

2023年党建小组工作计划背景图 石油党建小组工作计划(大全5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

党建小组工作计划背景图 石油党建小组工作计划篇一

一、加强班站思想政治建设，促进员工爱岗敬业、无私奉献。班站是员工生活、学习和工作的重要场所，党支部非常重视班站“文化角”思想阵地的建设和利用，从而极大调动了员工参与上产劳动、自身爱岗敬业的积极性，促进员工管好油井、挖掘内部潜力、良好的道德的形成都起到了非常好作用。该采油队管辖的15号站，治理油井17口，设备多、周边环境复杂、人员少等诸多困难，部分员工情绪一度比较波动，工作积极性不强，党支部成员发现这一情况后，积极主动与员工进行座谈，帮助出主意想对策，党员干部在困难面前永挑重担敢吃苦的精神感染他们，消除部分员工知难而退外调到其它井站的错误想法。又通过观看作业区教育展厅先进人物教育，引导员工正确熟悉和领会自己担负的责任和义务，油井高产、稳产对油田持续发展和自身经济效益的重大意义。支部成员兼站长贾焕春能够以身作则，在困难面前不等不靠，以一名优秀党员良好自身形象影响和感染四周的员工。为了提高自身的业务素质和政治思想理论水平，系统地学习了《公司船》和《学哲学用哲学》等书籍，逐步形成了一套自己的工作思路，真正体现一名员工做事高度负责求真务实、甘于奉献的精神。

二、人本关爱、亲情治理，实现队伍稳定与和谐党支部积极

组织为特困员工_杰家维修采暖设备；对本队3家离异家庭进行了走访，及时把握子女上学、就业等情况；对部分买断不稳定员工进行谈心 and 必要经济帮助；非凡是在得知16#站男工田晓利爱人病重信息时，党支部已为他安排好替班，并及时到家中探望和提供力所能及的帮助。在春节前夕，党支部干部党员利用业余时间对本队员工家进行了走访和座谈，解决气管线老化、开关漏电、水管线腐蚀等生活中实际问题12件。年初，由于部分捞油井实行转采，员工们考虑成本超会影响到自己的奖金，一时思想上想不开，情绪较低落。党支部清楚熟悉到员工假如长期在消极情绪中工作是的最大安全隐患。支部书记在周一生产会上用所学的采油地质知识和丰富党政工作经验给大家上一堂题为“树立大局观念，做懂知识懂技术的新型石油人”生动微型党课，用真诚为消除了员工内心矛盾。体现了基层党支部查民情、体民意的务实肯干的工作作风。员工身边无小事是104党支部每名党员干部做人的准则，通过党支部成员对员工的热情帮助，使员工从内心深处受到感召，体会到了集体的暖和，增强了爱岗敬业的工作热情，实现了队伍的稳定与和谐。

三、模范带头、以身作则，推进了企业文化建设有效发展面对全厂原油后备储量少和成本控制困难的严重形势，104党支部能够顾全大局，自觉加压，为厂分忧，开动脑筋，坚持从我做起，从点滴做起，切实把爱岗敬业、勇于奉献转化为自觉行动。本着把好事办好，好事办实的原则，树立良好的基层干部形象，创新地开展工作，通过给党员过政治生日、算人生三笔帐和观看《悔恨的泪》等形式进行适时党性教育。引导党员干部熟悉和领会树立社会主义荣辱观的丰富内涵和精神实质。党员齐国宏同志时刻以党章严格要求自己，从不向别人叫苦叫累，时常教育身边的年轻员工爱岗敬业，珍惜我们的岗位、珍惜现在拥有的一切。在党支部大力支持下各站的“五小”工程搞的都别具特色，促进班站建设的有效发展。

四、党务公开、民主治理，为“五型班站”创建提供保障104

采油站党支部严格执行党务公开制度，从而增强基层党组织工作的透明度，不同意见平等讨论的和谐氛围逐步形成。在研究有关奖金分配、人员调整、发展党员、评选先进等重大敏感问题上，及时向员工通报。涉及采油站规划和员工切身利益的问题，由支委会讨论决策后，听取大多数党员的意见，保证决策的民主化、科学化，极大杜绝工作失误，接受党员和职工的监督，为党树立了良好形象。

党建小组工作计划背景图 石油党建小组工作计划篇二

二、不断加强形势任务教育。一是坚持一月一主题，常抓不懈。年初，以“回顾与展望”为主题，在全厂组织开展“2009年度全厂十五件大事评选”活动，展示工厂两个文明建设成果，达到了鼓舞士气，凝聚人心的目的；围绕集团公司工作部署、油田“四会”和厂职代会精神，以“转观念、增信心、树正气、比贡献”为主题，在《石油某某报》、文化长廊开辟了“群策群力谋发展、众志成城谱新篇”专栏，向职工群众讲明面临的机遇与挑战、讲透存在的差距与不足、讲细确定的目标与措施，切实把全体职工的思想统一到全年目标任务上来。同时，以“树良好形象、促和谐发展”为主题，制作了大型廉政教育专题橱窗，组织领导干部和重点岗位人员观看“廉政中国”大型电视专题片《永不凋零的巴山红叶》，撰写心得体会，增强勤政为民的廉洁意识。

500强”。在石油机械制造业经济效益普遍下降的情况下，企业生产经营任务实现了“时间过半，完成任务硬过半”的目标。

续办好八件实事，抓好“金秋助学”活动，为职工群众多办好事、多做实事，让发展的成果惠及职工群众，让干部职工感受“家”的氛围、激发爱“家”热情、增添兴“家”责任。

党建小组工作计划背景图 石油党建小组工作计划篇三

2006年是区直机关工委“创新发展年”，也是“机关文化建设起步年”。今年前5个月，我们认真学习贯彻了区委2006年工作会议精神和区纪委二届四次全会、2006年组织工作会议、宣传思想和精神文明工作会议精神，抓党建，促效能，为全面推进机关党的建设，确保全年工作任务的完成打下了较为扎实的基础。

1-5月份主要抓了三方面工作：

一、认真组织开展党章知识培训

按照区纪委、区委组织部、区委宣传部工作的要求，结合全年工作安排，3月底，我们举办了党章知识培训班。我们邀请区委党校讲师、高级政工师张宝山老师结合怀柔新农村建设工作的实际进行了讲解，系统内党员和入党积极分子有300来人参加了培训班。通过培训，大家对党章的内涵、如何在新农村建设和城市化建设中加强党性锻炼和修养有了更深的理解和认识。进一步强化了广大党员的责任意识。

二、围绕“加强机关文化建设，构建效能机关”为主题，开展了三项活动。

1. 举办了机关文化建设培训班

由于很多领导干部对“机关文化建设”这个概念理解的还不够深，为此，我们邀请了区委党校胡文云校长从机关文化的定义、机关文化的功能和目的、机关文化的特征、当前我区机关文化建设的现状扫描、机关文化建设的主要措施、机关文化建设中应注意的几个问题、机关文化建设的程序与方法等七个方面对系统内科级以上干部进行了讲解。使大家对加强机关文化建设的内涵、加强机关文化建设的重要性和如何

加强机关文化建设有了进一步的理解和认识。

在培训的基础上，为了使大家从感性认识，尽快地上升到理性认识，我们又及时组织召开了机关文化建设座谈会，区委书记等领导的参加会议，并所做的重要讲话。会上安排了系统内部分重点单位做了发言。通过这种形式的交流使大家对机关文化的理解逐步加深。目前，系统内各单位都在着手进行机关文化建设一些具体工作。区综合行政服务中心把建设“四型”机关作为今年机关文化建设的目标，启动了两项具体工作；区人事局从总结核心价值观入手，在全局范围内征集机关文化理念，并启动了一系列机关文化建设活动。

3. 举办系统运动会

4月份，我们举办了区直机关工委系统运动会。这次运动会是区直机关工委成立以来举办的第一次综合性运动会，共设乒乓球、拔河和趣味比赛3个大项、25个子项。全系统18个直属单位和卫生系统6个基层单位共计1122人次参加了各个项目的比赛。这次运动会取得了非常好的效果，可以说是我们始料未及的。通过这次运动会，加强了我系统各单位之间的交流与沟通，凝聚了人心，鼓舞了士气，锻炼了意志和体质，增强了团队精神，不但对区直机关工委系统全民健身运动的开展产生了重要的影响，而且对加强机关文化建设起到了积极的促进作用。

按照区委组织部要求，结合本系统实际，在综合行政服务中心、卫生系统等直接服务群众的窗口单位推行创建“党员示范岗”工作，目的是依托这个载体，进一步提高窗口人员的综合素质，加强机关效能建设，提升政府部门在群众中的形象。4月初，我们带领综合行政服务中心和各医院的书记到广西上林进行了考察。结合这次学习到的先进经验，综合我系统的实际，制定出我系统开展创建“党员示范岗”工作实施方案。

总之，由于领导重视，系统内各单位积极配合，区直机关工委前5个月的工作开局平稳，基础扎实，进展顺利。下一步，我们在继续履行自身职能，配合区委各部门做好相关工作的同时，将继续围绕区委中心工作，按照整体推进，分类指导的原则，团结和带领系统内各单位做好服务基层，服务群众的各项工作。

党建小组工作计划背景图 石油党建小组工作计划篇四

山东省地方税务局 今年以来，我们认真贯彻落实省委省直机关工委加强党建工作的总体部署，紧密联系地税中心工作和队伍建设实际，以党建目标管理、学习年主题实践活动、文明机关建设为重点，努力创新机制和载体，丰富内容和形式，明确目标，精心组织，强化措施，狠抓落实，党建工作取得了新进展，队伍素质有了新提高，为地税中心工作任务的完成提供了有力保证。

一、党组重视，措施有力

1 成员履行抓基层党建工作责任情况作为述职述廉的重要内容；省局党组对市局党组（党委）及其书记抓基层党建工作责任情况纳入领导班子和领导干部考核内容，考核结果作为工作实绩评定的重要内容和领导干部选拔任用、培养教育、奖励惩戒的重要依据。党组认真履行抓党建第一责任，及时听取党建工作汇报，研究机关、系统党建工作，对加强党建工作做出部署。省局主要领导、分管领导关注党建工作，经常检查、督导机关和系统党建工作，为抓好学习型机关和学习型党组织建设、抓好党员思想教育，出主意、想办法，提议开展对比启示教育、举办地税大讲堂，效果显著。党组成员建立了党建工作联系点，结合分管工作，抓业务工作的同时，抓好党建工作，带头参加党建系列活动。年内机关组织的庆祝建党90周年活动、红色传统教育活动、对比启示教育活动等，党组成员率先参加，为机关党员做出表率。对党建

重点工作，省局主要领导、分管领导积极出面做好协调、沟通工作，给党建工作以有力支持。

二是动员部署到位。局党组坚持把省局机关党建工作和全系统党建工作一起抓，同部署、同落实。年初，召开机关全体党员干部职工大会，局领导就实施作风能力建设系统工程，着力抓好党建目标管理、学习年主题实践活动、文明机关建设，进行动员部署。组织机关各支部进行学习讨论，明确要求，明确目标任务。下发了2011年机关党建工作要点，2 做出细致安排。与此同时，抓好全省地税系统党建工作的部署。下发了2011年系统党建工作要点，对今年省直工委部署的党建工作重点做出安排，提出要求。2月底，在东营市举办了全系统第一个培训班，培训省、市和部分县（市、区）局机关党务干部80多人，明确党建重点工作，聘请专家讲课，进行专题培训，研讨落实办法。

三是人力财力支持到位。局党组十分注重从人力、财力上支持党建工作，着力解决有人干事、有钱干事的问题。年初，局党组为机关党委新增了一名研究生学历的年轻干部，壮大了机关党委力量，机关党委总人数达到6人，接近机关党员数量的3%，是机关党委成立以来人员配备最多的时期。围绕年内开展的庆祝建党90周年系列活动、省局年初进行研究，从经费上给予了充分保障；对机关成立的12个文体活动小组，省局研究每个小组给予3万元经费保障，各小组决定使用，机关党委负责记账核销，极大地调动了各小组开展活动的积极性。

二、学习年活动，富有成效

按照工委“学习年”主题实践活动的总体安排，我们以争创党组理论学习中心组示范点为重点，促进全员学习，将学习成果转变为促进作风转变和能力提升的强大动力，推动了地税工作的科学发展。

一是以读书学习“五十一百”争创和评选活动为抓手，3 打牢建设学习型机关的基础。我们把开展读书学习“五十一百”争创和评选活动作为建设学习型机关的有效抓手，坚持领导带头，创新机制，丰富载体，不断推动读书学习“五十一百”争创和评选活动的深入开展。

坚持党组带头学习。局党组制定学习计划和方案，坚持运用党组集中学习、召开理论中心组读书会和工作点评等形式带头加强理论学习，用中国特色社会主义理论体系武装头脑，发扬理论联系实际的优良学风，倡导学以致用，遵循税收工作基本规律，将学习的成果转化为推动工作的思路和措施。6 月底举办的党组理论学习中心组读书会，对全面提高组织收入水平进行研究，制定出台了《关于提高收入质量防范执法风险的实施意见》，有力地促进了地税事业的科学发展。

建立科学有效的学习机制。借助地税系统垂直管理的优势。在各级地税部门建立党组（党委）党建工作指导组，下设办公室，配备专职党务干部，承担建设学习型机关、开展读书学习“五十一百”争创和评选活动等党建工作的组织工作。各级党组党建工作指导组办公室抓落实、抓检查、抓督导，建立起上下联动的学习组织机制，营造了良好的氛围。

4 强了学习效果，到目前，大讲堂已经举办了三期；还举办了庆祝建党90周年优秀征文评选活动，全系统共征集作品1000余篇，经专家评定，选出优秀论文60篇，结集出版了《税海扬帆跟党走》一书，发全系统员干部学习；扎实开展“好书荐读”活动，树立“好读书、读好书、读书好”的理念，组织各支部推荐5本书目，汇总大家的意见，最后确定5本必读书目，统一购买发给每个党员干部，要求党员干部读后写出心得体会，进行交流。我们将在11月下旬组织一次大型读书体会交流活动，评出优秀文章，给予表彰奖励。

二是以党性锻炼为主要内容，丰富读书学习“五十一百”争创和评选活动的内容和形式。我们把党性锻炼作为活动的主

要内容，不断创新形式，推动了学习争创活动的深入开展。

树立身边的学习榜样。局党组抓住庆祝建党90周年重要机遇，于

5、6月份举办了优秀_员先进事迹巡回报告会，18名报告人在6个市局做了巡回报告，6000余名党员干部听取了报告。七一前夕，隆重表彰全系统23个党建工作先进集体、32名党建工作先进个人、20名道德模范。为全系统党员干部树立了身边的学习榜样，使大家学有目标，做有标准，赶有方向。

5 及各市局长80多人参加了学习。这次活动按照省委组织部的教育培训课程进行，选取了蒙阴、沂南和莒南三个党性教育教学点，又增加了临沂地税廉政教育的有关内容。大家普遍反映收获大，感受深，全面理解和把握了沂蒙精神。

积极创新学习形式。开展红色传统教育。

7、8月份，由党组成员带队，分四批组织机关党员干部、各市局机关党务干部120余人，到井冈山、韶山、延安等地，开展革命传统教育，通过忆党史看发展，深切体会党历经苦难走向辉煌的历程，进一步提高了牢记宗旨、爱党爱国爱岗的自觉性。开展对比教育。9月中旬，机关190多名干部职工组成对比启示教育观摩团，到邹平魏桥集团、西王集团参观学习，领略民营企业艰苦创业、发展壮大的风采，启发干部职工转变工作作风，爱岗敬业，切实提高工作效能。

三是以作风能力建设为目标，提高读书学习“五十一百”争创和评选活动的层次和水平。我们坚持用多层次的培训、高效的制度和机制来支撑开展读书学习争创活动。

举办多层次的素质能力培训班。我们先后举办了领导干部培训班、省局机关业务骨干培训班和县（市、区）地税局长更新知识培训班等系列培训，开阔人文视野，提升创新思维能

力，促进了综合履职能力进一步提高。

党建小组工作计划背景图 石油党建小组工作计划篇五

2011年是“十二五”的开局之年，也是建设综合性国际能源公司的关键一年。集团公司党建、思想政治工作总的要求是：以党的_和十七届四中、五中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真落实集团公司工作会议精神和党组关于思想政治保障体系建设的要求，围绕建设综合性国际能源公司和“十二五”目标任务，紧扣“发展、转变、和谐”三件大事，融入中心、服务大局、以人为本、继承创新、务求实效，为打造绿色、国际、可持续的中石油提供强有力的思想政治保证、精神动力和舆论支持，以优异的成绩迎接中国_成立90周年。

1、深入学习贯彻党的十七届四中、五中全会精神。认真学习贯彻党的十七届四中全会《关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》和五中全会《关于制定国民经济和社会发展的第十二个五年规划的建议》，做到掌握精神，指导工作，推动发展。坚持理论联系实际，牢牢把握集团公司“十二五”科学发展主题，紧紧抓住转变发展方式主线，始终确保和谐稳定主旨，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，不断提高党的建设科学化水平。

2、扎实开展创先争优活动。深入推进以创建先进基层党组织、争当优秀_员为主要内容的创先争优活动。上半年，以加强党支部建设为重点，推进“六个一”党支部创建和“三联”党建责任制的落实，制定颁布《基层党支部工作条例》，结合学习贯彻四中、五中全会精神、庆祝建党90周年创先争优。下半年，以加强集团公司总部和企事业单位机关党的建设、建立健全企业科学发展长效机制为重点，紧紧围绕落实“十二五”目标任务创先争优。集团公司党组“七一”将召开庆

祝中国_成立90周年暨党支部建设工作会议，总结部署新时期党支部建设工作，拟表彰1000个先进党支部、1000名优秀_员、1000名模范党支部书记。

4、认真开展庆祝中国_成立90周年系列活动。组织开展以“石油工人心向党”为主题的系列活动，采取多种形式宣传中国_的光荣历史和丰功伟绩，大力宣传集团在党的领导下充分发挥政治优势、组织优势，改革发展取得的重要成就，使广大干部员工深刻认识到要实现民族独立、人民解放和国家富强、企业发展、人民幸福，必须坚持中国_的领导。广泛宣传展示集团公司基层党组织的战斗堡垒作用、_员的先锋模范作用、党员领导干部的带头表率作用。突出宣传学习当选“100位新中国成立以来感动中国人物”的王进喜、王启民、秦文贵，以及“中国石油榜样”等优秀_员的先进事迹和崇高精神，激励广大党员和干部员工立足岗位，创一流业绩。组织开展征文和红歌比赛等活动。

5、进一步总结推进党务公开和海外党建工作。中石油作为中央党的建设工作领导小组秘书组的联系点，要贯彻落实中央关于党的基层组织实行党务公开的要求，认真做好秘书组确定的党务公开专项课题的实践推广阶段工作。总结推广大港油田公司党委等单位的探索实践成果，进一步规范党务公开工作的内容、程序、方式，突出公开重点，引导广大党员正确行使民主权利、切实履行党员义务，积极参与党务公开各项工作。认真调研总结富有特色的集团公司海外党建工作经验，大力宣传_员在海外跨越式发展中艰苦奋斗、埋头苦干，当先锋、做表率的先进事迹。

二、坚持以人为本、构建和谐为重点，加强和改进思想政治工作

1、推进社会主义核心价值体系的学习教育。要把社会主义核心价值体系贯穿于思想政治工作全过程，坚持不懈地开展中国特色社会主义理论体系宣传普及活动，深入学习实践科学

发展观，使马克思主义中国化最新成果深入人心；深入开展理想信念教育，引导干部员工牢固树立中国特色社会主义共同理想和正确的世界观、人生观、价值观；深入开展以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神教育，增强干部员工的国家意识、公民意识；深入开展社会主义荣辱观的宣传教育，弘扬中国工人阶级伟大品格；深入开展社会公德、职业道德、家庭美德教育。努力打造忠诚事业、业务精湛、作风过硬、奉献石油的高素质干部员工队伍。

2、深入开展第九次“形势、目标、任务、责任”主题教育。紧扣集团公司科学发展主题、主线和主旨，开展第九次“形势、目标、任务、责任”主题教育。要采取有说服力、吸引力、感染力的方式方法，通过鲜明的观点、深入的分析、生动的事例、透彻的说理，通过领导干部带头宣讲，让广大干部员工全面了解集团公司“十一五”的辉煌成就和“十二五”的宏伟目标、战略部署及重点任务，充分认清发展的新形势和肩负的新责任，把干部员工的思想统一到集团公司党组对形势判断和决策部署上来，既充分认识机遇和优势、坚定发展的信心，又始终保持清醒的头脑、有效克服和解决前进中的困难和问题，进一步坚定信心、鼓舞士气、凝聚力量。

3、深入细致做好员工思想工作。认真贯彻落实集团公司思想政治工作会议精神，将“六条基本经验”和“十项亮点工作”作为工作的基本遵循和坚持抓好的常项工作。要贴近基层、贴近实际、贴近员工，把思想政治工作融入生产经营管理各个环节，融入改革发展稳定全过程，充分发挥思想政治工作凝心聚力、解疑释政的作用。要及时了解掌握员工的思想状况，做好一人一事的思想工作，引导干部员工正确对待自己、他人和社会，正确对待困难、挫折和荣誉，培育奋发进取、理性平和、开放包容的社会心态。要积极做好对海外员工、市场化员工和困难员工等群体的人文关怀和心理疏导工作。

4、进一步培育中国石油英模群体。大力营造崇尚先进、关心

先进、学习先进、争当先进的氛围，积极做好先进典型的推荐和宣传，形成每个企业有典型、每个专业系统有典型、每个层面有典型的格局。继续选树“中国石油榜样”，今年重点做好优秀_员、模范党支部书记等典型的宣传工作，大力宣传带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气的“五带头”_员，大力宣传全心干事业、精心抓管理、用心带队伍、贴心爱员工、信心创佳绩的“五心”党支部书记。

5、切实做好困难员工帮扶工作。进一步加强组织领导，完善长效机制，坚持集团公司拨专款、企事业单位出资、工会经费投入和员工捐助相结合，多渠道筹措帮扶资金，认真组织每年一次的在岗员工“扶贫帮困献爱心”捐款活动，充分发挥“员工同心互助金”的作用。严格执行《困难职工帮扶资金管理暂行办法》等相关制度，管好用好帮扶资金，实行专户管理，保证专款专用。广泛开展形式多样的“扶贫帮困送温暖”活动，让困难员工和困难群体感受到组织的关怀和石油大家庭的温暖，切实做到每个困难家庭生活有保障、每名困难职工看得起病、每个困难家庭子女上得起学。

三、坚持以发扬大庆精神铁人精神为重点，加强企业文化建设

1、深入开展大庆精神铁人精神再学习再教育再深入活动。大庆精神铁人精神的本质是“我为祖国献石油”，精髓是艰苦奋斗，基本要求是“三老四严”“四个一样”。要把弘扬大庆精神铁人精神及石油工业优良传统同学习践行社会主义核心价值观体系紧密结合起来，始终唱响“我为祖国献石油”的主旋律，使大庆精神铁人精神成为百万石油员工共同的思想基础，成为迎接挑战、战胜困难的强大精神支柱。集团公司石油魂-大庆精神铁人精神宣讲活动要做到企事业单位全覆盖，使大庆精神铁人精神进基层、进机关、进课堂，入脑、入言、入行。通过再学习再教育，提高干部员工两个认识：大庆精神铁人精神是中华民族精神的重要组成部分，是企业发展的

不竭动力；学习、弘扬大庆精神铁人精神是石油人的神圣使命、无限责任。