

2023年年后装修工程复工计划(实用10篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划可以帮助我们明确目标,分析现状,确定行动步骤,并制定相应的时间表和资源分配。以下是小编为大家收集的计划范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

年后装修工程复工计划篇一

1、康复医学科自成立以来,通过不断摸索为后来的持续发展打下了一定的基础,但因为种种原因出现了发展瓶颈。为了谋求下一步的发展,院领导组织科室人员先后考察了郑州五附院康复科、华西康复科、省人民医院川港康复中心等,并派出5名人员前往郑州五附院参加进修,学习科室管理及科室发展经验。在进修期间不仅是学习了临床各种先进的技术,而且回科以后将所学心得展开交流,积极开展业务学习,提高科室整体业务水平。我们已开展了上下肢cpm□电动站立、上下肢被动训练、股四头肌肌力训练、站立及坐位平衡训练、技术,小针刀等治疗项目不断科学合理的开展,拓展了业务范围,使更多的人了解康复治疗手精细操作训练等意义,吸引病人,逐渐提高经济效益和社会效益。

2、科室的业务收入较去年明显增长,多次参与下乡义诊活动,推广现代康复医学理念扩大科室品牌,积极拓展康复治疗收入,医疗业务完成情况:完成门诊xx人次,比上年增加xx%□收入住院病人xx人次,比去年增加xx%□完成业务收入xx元,比去年增加xx%□

走向良性轨道上来。

4、加强服务意识。在具体临床工作当中,我们不仅是要求技

术，更注重人性化的服务，全科工作秩序协调，对就诊患者热情接待，精心诊治，医德、医风、执业行风良好，医疗技术过硬，我科在患者的心目中有很好的信誉。因为我们科病人大部分是颈肩腰腿痛和偏瘫病人，需要我们给与爱心与信心，更是从人格上尊重病人，这比治疗技术更重要。所以全年工作当中未出现医患纠纷和医疗差错事故，受到社会的一致好评。

总结20xx年工作，虽然取得了一些成绩，但还是有很多不足如：学习氛围不够、知识掌握深度不够、学术论文欠缺。我们必须抓住发展的契机，团结协作，加大目标执行力，争取来年上一个大台阶。

年后装修工程复工计划篇二

本学期，康复中心的工作重点依旧是以学校教育教学工作目标为指导，贯彻落实《安徽省贫困聋儿（助听器）康复救助项目实施办法》、《安徽省贫困智力残疾儿童康复救助项目实施办法》和《残疾儿童康复救助“七彩梦行动计划”实施方案》文件精神，规范实施贫困残疾儿童抢救性康复项目民生工程，以项目为抓手，开展各项工作。

- 1、完成xxxx年贫困残疾儿童抢救性康复项目任务，迎接相关检查和验收，做好xxxx年项目指标争取与相关筹备工作。
- 2、完善内部管理与合作机制（加强学校各部门之间的协调与合作）建造规范化管理体系。
- 3、落实康复档案评价机制，逐步规范档案管理。
- 4、提高全体康复教师的业务素质，把握各类培训机会，加大康复骨干教师的培训力度。
- 5、继续开展特色教学，与普小普幼合作，依靠各界力量，资

源共享。

6、进一步做好家长培训工作，提高家长参与康复训练的力度。

7、进一步改善教学环境，营造适宜的幼儿康复教育氛围。

8、优化资源，使各功能室、各类设备设施物尽其用。

9、加强研究，继续进行康复课程的探索，尝试开展课题方面的研讨。

10、加强项目宣传力度，继续做好项目政策宣传工作。

11、丰富师生校园文化生活，创造愉悦的学习工作环境。

1、开学准备工作。

(1) 新老学生入校，做好家长接待工作。

(2) 根据人员的变更调整相关课程，编排相关课表。

(3) 完成各功能室用品用具的申购和发放工作。

2、有关家长工作。

(1) 通过班会、大周家长会和学期家长会等形式进行家校互动与交流，完善相关条例，对陪读家长进行管理。

(2) 以学校相关专业教师主讲为基础，争取邀请校外专家参与，结合家长经验交流，开展1—2期集中性家长培训。

(3) 组织家长参与各类校园亲子活动，强化康复效果。

(4) 设立康复教学开放日，培训家长康复技能，促进康复教学活动实效。

3、有关师资培训。

- (1) 把握各类培训机会安排相关教师参与培训学习。
- (2) 做好师资培训资料管理工作。

4、有关康复课程探究。

- (1) 收集教材，整理教材，学习、把握教材，通过已有教材或自编教材开展相关康复教学。
- (2) 尝试开展课题方面的研讨。
- (3) 组织开展相关主题教研活动。
- (4) 积极参与全省第四届残疾儿童康复民生工程论文大赛。

5、有关资料建设

- (1) 本学期项目档案建设任务继续实行个人负责制，进一步落实“一生一档”，并进一步规范康复档案要求（要求每个项目档案内有学生阶段性训练的图片）。
- (2) 前期康复档案验收、归档。
- (3) 丰富资料种类，在完善纸质资料的基础上，加大图片、影像资料的建设。（每位康复教师配备一个“视频存档”专用u盘，要求每一位康复教师一学期上报一份体现学生康复变化的视频）
- (4) 团结协作，共同做好电子资料管理及数据库录入工作。
- (5) 定期检查，相互督促学习。

2月份

- 1、制定讨论xxxx年上半年学校康复工作计划。
- 2、完成开学相关准备工作（人事、分工、教材、玩教具）。
- 3、各功能室用品用具的申购与发放。
- 3、康复档案评比工作。
- 4、制定康复各科各类教学计划。
- 5、新老学生报到，接待学生家长。

3月份

- 1、核查项目数据库录入情况。
- 2、整理项目档案，部分档案归档。
- 3、康复教育主题环境创建活动。
- 4、康复教学开放日。

5□xxxx年项目争取及相关筹备工作。

4月份

- 1、常规管理工作。
- 2、迎接各级各类检查验收。
- 3、开展《童真乐趣洋溢欢乐》康复主题亲子活动。
- 4、康复课题初探。
- 5、交流合作，看望回归普校的学生。

5月份

- 1、庆祝“五一”。
- 2、教学常规检查。
- 3、确定康复课题研究范围。
- 4、争取师资培训机会，组织康复部相关教师参加培训。
- 5、组织参与非语数学科教学基本功大奖赛。

6月份

- 1、迎接各级各类工作检查。
- 2、开展听康班学生期末集中评估活动。
- 3、做好其他各项期末评估及数据库录入工作。
- 4、期末康复档案检查。
- 5、康复家长培训活动。
- 6、学期结束工作。

年后装修工程复工计划篇三

1. 出入管理。所有进入企业人员必须正确佩戴口罩、必须进行体温检测，并积极配合园区主入口的问询或登记。疫情防控期间，外卖人员一律不得进入园区。
2. 体温测量。园区主入口、各楼宇大堂设专人值守测量体温，凡体温超过 37.3°C 、未正确佩戴口罩、重点区域返园区未居家或集中隔离观察14天及不配合检查的人员禁止进入。同时，

建议园区在员工进入办公区域时，由园区进行体温检测。

3. 楼宇管理。园区将对公共区域进行每日2次的`消毒防疫；在公共部位集中设置“废弃口罩存放箱”，张贴明显标识，每天由保洁员集中处理。

1. 企业防控机制。请企业自觉落实疫情防控单位主体责任，建立企业单位法人或主要负责人任组长的疫情防控领导小组，周密制定疫情防控措施和应急预案，建立“一员一档”，并严格落实执行。灵活安排员工分批返岗，在做好疫情防控工作的前提下，有序组织复工复产；建议结合各自实际采取弹性工时、远程办公、居家办公等措施。

2. 企业人员管理。对有湖北地区往来史、与湖北地区人员有接触史的员工，请企业企业加强关心沟通联系，建议他们在疫情稳控后回企；对有以上情况并已经抵企的员工，督促其及时联系所在街镇的村/居委会或入住的酒店等，采取居家或集中隔离医学观察不少于14天等防控措施。疫情防控期间，对外地（国）返企同时采取不少于14天的隔离防控措施。

3. 防疫物资管理。请企业切实关注员工的身体健康状况，尽可能做好相关防疫物资（口罩、体温检测仪、消毒剂等）配备。请正确使用防疫物资，按要求做好保管工作，确保安全存放及使用。

4. 办公场所管理。复工前，请企业对工作场所进行消毒处理，并确保每日消毒。进入企业请佩戴口罩，对上班员工做到每日2次体温检测，并做好记录。企业自身有班车运营的请做好员工体温检测、口罩佩戴等基础工作。建议线上会议沟通工作，减少集中开会。如需开会，必须佩戴口罩，入会议室前洗手消毒，控制时长，室内通风排浊。

5. 企业访客管理。企业访客应佩戴口罩，进入办公区前先检测体温，确定有无重点疫区接触史和发热、咳嗽、呼吸不畅

等症状。无上述情况且体温正常，方可进入办公区并在指定区域会客。疫情防控期间，建议企业尽量减少安排员工外出以及出差。

6. 防疫知识宣传。请企业及时向员工普及新冠肺炎相关知识，广泛宣传落实预防措施，教育员工不传谣、不信谣，避免员工出现恐慌等不良情绪。建议企业向本企业的湖北籍员工发一条关爱信息、打一个暖心电话，做到隔离不隔心。

1. 为避免复工后入园测温工作可能导致的车辆、人员拥堵，建议各企业根据实际情况尽量选择错峰上班。

2. 为避免乘坐电梯时可能造成的感染风险，建议低楼层的企业提倡鼓励员工使用楼梯步行上下楼。

3. 为避免外出就餐和使用外卖可能造成的感染风险，建议企业提倡员工自行带饭、预约用餐或错峰用餐。

4. 凡来自或者途经疫情重点地区的人员进入本企业的，以及与上述人员、确诊或疑似新冠肺炎病例有密切接触的人员，应主动接受体温检测，自觉实施居家或者积极配合集中隔离医学观察14天。对未按照规定主动登记，在工作人员询问时不如实告知，或者拒绝执行相关检测、居家隔离、集中隔离观察措施的，将按照有关规定处理，构成治安管理违法行为或者犯罪的，公安机关将依法追究相关人员的法律责任。

请各经济开发区和广大企业将疫情防控和复工复产情况每日5点前用办公网公务邮箱报送至区疫情防控指挥部办公室。

年后装修工程复工计划篇四

为指导企业科学有序开展新冠肺炎疫情防控工作，提高企业防控能力，有效防范疫情在企业发生、扩散，保障员工身体健康和生命安全，维护正常企业生产秩序，制定本计划。

（一）落实企业主体责任。要建立新冠肺炎疫情防控组织机构和管理体系，企业负责人为第一责任人，成立工作专班，负责企业疫情防控工作。

（二）制定防控计划。包括领导体系、责任分工、排查制度、日常管控、后勤保障、信息报告、应急处置等内容，要细化落实到车间、班组，明确专人负责。

（三）健全信息报告和联络员制度。要建立与辖区街道（乡镇）、卫生健康等部门的信息通报机制，指定专人负责。建立疫情信息报告制度，明确流程 and 责任人。

（一）分类返岗。企业要做好员工健康状况排查登记，确认员工健康后方可返岗。目前仍在疫情重点地区的人员，暂不返岗；对其他疫情较重地区旅居史、曾与确诊或疑似病例有密切接触史的员工，实行集中隔离或居家医学观察14天；对省内其他各市返回的无流行病学史、无相关症状的员工，确因生产需要返岗的，可按照“厂区内上班，14天内不得离开厂区、宿舍或指定区域”的方式返岗。

（二）建立台账。实行返岗职工健康状况“一人一档”管理，全面掌握职工返岗前14天内的行动轨迹（地点具体到门牌号，时间具体到某日某时）、身体状况是否良好、是否与发热患者有过密切接触、是否接触过野生动物、返程交通工具及行程等情况。要与返岗职工签订诚信承诺书，并每日开展健康监测。

（三）设置临时隔离点。依托医务室或辖区基层医疗卫生机构做好医疗保障，在企业医务室、集体宿舍等区域按照要求设置临时隔离室。不具备设置隔离场所条件的企业，根据县（区）和园区统一安排，确定具体的隔离观察地点并按要求向所在园区和街道（乡镇）报备。

（一）防护准备。

统计、购置、储备所需的口罩、消毒剂、手套等防疫物资，定时排查库存量，要确保每一名进场作业人员均能按规定佩戴口罩，安排专人负责废弃防护用品处置。

（二）通风消毒。

1、日常消毒。复工复产前，对企业所有场所进行一次消毒，之后定期开展消毒。对重点区域要安排专人每天早晚各消毒一次。通勤车使用后要立即消毒、更换椅垫套。

2、日常通风。工作场所每天至少两次保持30分钟开窗通风。要关闭中央空调，确有需要的，按相关规定采取进风消毒过滤；对有回风的集中式空调系统，要在回风口设置低阻中效空气过滤器，并加强新风口空气过滤器的清洁和更换。

（三）人员防护。

1、个人防护。所有员工、体温检测人员上班期间要全程配戴口罩，作业岗位保持安全间隔距离。企业物业、保洁等要按要求佩戴口罩、手套等防护用品。

2、手卫生。企业工作和生活场所要设置洗手设施和消毒用品。

3、住宿安排。集体宿舍要尽量减少同房间入住人数，尽量分散布置在四个方位，建议床外围设布帘隔断，避免头顶头休息。集体卫生间要设置洗手消毒设备，个人生活用品严格分开。

（四）人员管控。

1、减少聚集。鼓励采用信息化手段开展办公，减少会议频次和开会时间。如确需开会的，要选择相对宽敞、通风的空间，参会人员要佩戴口罩。

2、优化招聘方式。提倡线上招聘员工，要做好应聘人员的健康预检，严格核查其过去14天内的流动情况并做好登记等工作，在确保安全的情况下办理入职手续。

3、通勤安排。鼓励工作人员自驾、骑行或步行上班，尽量减少使用公共交通工具。外地员工原则上14天内不得离开厂区、宿舍或指定区域。

（五）就餐管理。

1、食堂安全卫生。按照食品安全规范执行，不得采购未经宰杀、未经检疫的活禽活鱼肉品。

2、规范操作服务。每日岗前对食堂服务人员开展健康检查、体温测量，并做好记录，食堂服务人员作业中要统一佩戴口罩、防护鞋等。

3、合理安排就餐。尽量个人单独用餐，推行分餐制、盒饭制，可采取分时段进餐、用餐人员之间保持米以上距离并减少交谈、送餐到各单位等方式减少人员聚集。食堂餐厅要加强日常消毒与通风。

（一）落实门岗体温监测登记制度。企业要每日开展两次体温检查，多渠道及时了解员工健康状况。在厂区、园区大门及集体宿舍区等地建立体温检测点，加强门卫管理，落实24小时人员值守，对进出人员、车辆实行严格检查，做好信息登记，一旦发现发热/呼吸道感染症状者，要求其暂停上岗，并及时就医。

（二）落实员工健康监测报告制度。做好员工日常缺勤登记，及时了解缺勤原因。有通勤车的企业，应配专人在员工上车前进行体温测量，发现异常，按应急处置流程及时处置。

企业要制定应急处置计划，及时处置突发情况。

（一）疫情处置程序。发现发热、咳嗽、胸闷、气促等可疑症状者，要第一时间报告辖区卫生健康部门及主管部门，并采取隔离等措施。

（二）密切接触者管理。按照属地管理原则，积极配合相关部门，对密切接触者采取暂时隔离管理措施，并做好思想安抚工作。

（三）终末消毒。疫情发生后，在当地疾控机构指导下，按照《新型冠状病毒肺炎防控计划（第四版）》中的《特定场所消毒技术计划（第二版）》，做好病例生产生活等疫点的终末消毒。

（四）暂停生产经营。根据疫情波及的范围、发展趋势，由辖区政府决定。必要时采取临时停止生产经营措施。

（一）广泛宣传。收集有关防疫知识、宣传片和宣传视频，通过宣传板、企业微信、电子大屏等开展宣传。

（二）技术培训。加强体温检测、消杀等相关工作人员操作技能培训。

（三）健康教育。普及新冠肺炎预防知识，让每一个员工都知晓新冠肺炎预防知识，教育引导员工注意个人卫生。每日佩戴口罩，与人交流保持1米以上距离。一旦出现任何身体不适及时告知管理人员，及时就医，积极配合相关部门的隔离治疗和调查。

年后装修工程复工计划篇五

1、建立防控体系。成立防控领导小组，落实“一把手”负责制，强化企业防控主体责任，编制企业防控方案，指定专人负责。用好疫情防控一点通平台，加强宣传推广。建立企业内部防疫防控信息上报机制，自觉接受企业全员监督。

2、集中进行排查。对返沈来沈务工人员，特别是来自疫情高发区的人员，必须及时报送，新增情况逐日填报。

3、组织体温检测。对到岗返沈务工人员，及时调查了解其健康状况，做好体温检测和信息登记上报工作。发现发热病人，按照一级响应措施有关要求，由120专车转送至指定医疗机构发热门诊留验筛查。

4、设置观察场所。企业要积极创造条件，设置集中隔离医学观察场所，按要求由各市(县)区疫控中心验收通过，以备使用。如无条件设置隔离医学观察场所的，在落实一级响应措施期间推迟接受疫情高发区相关人员返沈务工。

5、集中医学观察。对疫情高发区返沈务工人员，以及返沈前两周内有疫情高发区旅行史、与疫情高发区人员接触史和新型冠状病毒感染肺炎病例接触史的返沈务工人员，应在集中隔离医学观察场所，按规范要求强行实施14天集中医学观察。

6、做好环境消杀。根据全市疫情防控消杀工作要求，及时制定本单位疫情防控工作方案，做好厂区(办公区、生产区、生活区、食堂、公共区)和车辆病毒消杀，为企业复工做好准备。

7、做好员工培训。主动开展疫情防控知识宣传，教育监督好员工，采取企业、居住点两点一线相对可控封闭措施，不参加聚会，非必要不外出，外出须做好防护。

8、加强物资储备。加强口罩、温度计、消毒药械等疫情应对物资准备，确保上岗人员必须具备相应防护用品。

1、开展体温检测。每日监测记录员工身体状况，进入厂区前自觉接受体温检测，体温正常方可工作。一旦发现发热、咳嗽等症状的职工，立即指导其到发热门诊就医，并报当地防控应急指挥部。

2、科学佩戴口罩。要求员工正确佩戴口罩，在乘坐公共交通工具上下班、参加会议、多人办公、接待访客以及在人员密集场所必须佩戴口罩。科学处置废弃口罩，员工摘口罩前后做好手部清洁，废弃口罩丢入垃圾桶内，每天对垃圾桶进行消毒处理。

3、落实防疫措施。每日对门厅、楼道、会议室、电梯、楼梯、快递投放箱、公共活动场所、卫生间等公共部位和座机电话、工作台、桌椅等物体表面进行消毒。班车、公务用车使用后及时消毒。

4、加强通风换气。加强职工工作和生活场所自然通风和机械通风，保持空气流通。减少使用空调，定期开窗通风、清洗空调；对有回风的集中式空调系统，要在回风口设置低阻中效空气过滤器，并加强新风口空气过滤器的清洁和更换，保证人均新风量符合《工业企业设计卫生标准》GBZ1-2002的要求。

5、加强食堂管理。设立公共洗手消毒设施，供就餐人员餐前餐后洗手消毒。用餐尽量改为分时段分餐制，制作固定菜式搭配的套餐，即取即走，减少人员等餐排队时间。对在食堂就餐人员，尽量放宽人员间用餐座位间隔。餐厅每日消毒，餐桌椅使用后进行消毒，餐具用品须高温消毒。

7、做好会议管理。要求员工佩戴口罩，进入会议室前洗手消毒。开会人员间隔1米以上。停止职工非必要的出差，减少集中开会，控制会议时间，会议时间过长时，应开窗通风。会议结束后场地、家具须进行消毒。

8、规范来访接待。访客须佩戴口罩，进入厂区应进行体温检测，安保人员要认真询问和登记人员情况，重点了解有无湖北等疫情区接触史和发热、咳嗽、呼吸不畅等症状。如无上述情况，方可进入厂区。

年后装修工程复工计划篇六

20xx年，全省残疾人康复工作要围绕残疾人“人人享有康复服务”这一目标，认真抓好社区康复、残疾儿童抢救性康复、康复机构建设和康复人才培养四个重点；加快残疾人康复服务体系的建设；全面完成“十一五”各项康复工作任务；谋划、制定“十二五”残疾人康复工作计划，推动我省残疾人康复工作全面快速发展。

(一)印发《0-6岁贫困残疾儿童抢救性康复工程配套实施办法》，“工程”各个子项目都要严格按照配套实施办法来操作。

(二)确定定点医疗康复机构。定点医疗机构主要由卫生部门确定，定点康复训练机构主要以残联系统为主导，尽量把残联的康复机构纳入其中，承担后期康复训练任务。

(三)试点先行，稳步推进。先抓好试点，在试点成功的基础上及时总结推广。

(四)实行精细化管理。依托“0-6岁贫困残疾儿童抢救性康复工程管理系统”这个软件，对“工程”实施实时、高效精细化、销账式管理。

(五)抓质量控制。0-6岁贫困残疾儿童抢救性康复工程，最大的特点就在于“抢救性”。可抢救性的内在要求具有三个特征，一是残疾的可逆性，二是康复的最佳期，三是康复效果好。这就要求，在康复对象上，要选择低龄的、最具康复潜力的、家庭配合的；在医疗康复机构上，要选择优质价廉的、积极性高、负责的；在康复质量上，康复有效率和家长满意率都要达到优良以上；在康复过程中，要定期组织康复效果评估；在康复完成后，要追踪问效、定期回访，真正把好事办好，办成政府满意、社会满意、残疾人及其亲友满意的“民心工程”。

以国家实施康复人才培养百、千、万工程为契机，结合我省实际，投入专项经费，加大人才培养力度。

一是举办多层次、多形式、多类别的培训班，抓紧培养0-6岁实用性康复技术人才。

二是抓县级社区康复协调员师资培训，为每个县、市、区培养2名骨干师资。

各地要高度重视康复人才培养工作，积极选送康复人才参加省里学习培训；要充分发挥康复人才的作用，做到人尽其才；要留得住人才，防止康复人才流失。此外，各地要按照省里下达的社区康复协调员培训任务，制定培训计划，扎扎实实开展培训，保质保量完成培训任务。

配置一批已有专业人才、有训练场地、有相应资质的残联康复中心，作为0-6岁工程的定点康复机构，在人才培养、康复设备、任务计划下达等方面给予扶持。

20xx年是创建国家社区示范区验收年，拟创建全国社区示范县、市、区的10个地方，要按国家制定的验收标准，抓紧准备创建验收工作。各市要在第一季度先行进行督导，省里将于上半年进行检查督导，迎接国家检查验收。

根据20xx年康复数据统计上报任务完成情况，合理调整任务计划，重点攻克任务完成有困难的项目，确保全面完成国家和省下达的各项康复任务。

按照国家残疾人事业“十一五”规划和国家彩票公益金项目，对贫困精神病患者救助、聋儿康复训练、残疾人辅助器具发放、假肢安装等项目要求，完善受益对象的数据库和档案资料清理归档，在各地做好自查工作的基础上，由省康复办择期进行抽查。配合卫生部门一道实施好“百万贫困白内障患者复明工程”，做好贫困白内障患者筛查工作。

深入开展残疾人康复工作调研，认真总结康复工作经验，紧紧围绕残疾人“人人享有康复服务”目标，结合当地实际，立足当前，着眼长远，进一步理清思路，明确目标，提出切实可行的康复工作计划，为“十二五”期间残疾人康复工作的科学发展奠定良好基础。

年后装修工程复工计划篇七

为适应“十二五”残疾人康复工作发展的新形势，推进“康复进社区、服务到家庭”的工作机制，实现“人人享有康复服务”的目标，切实做好残疾人的康复工作，最大限度地使每一个残疾人都得到康复与服务。结合社区的实际情况，特制定社区康复工作计划。

一、 指导思想

康复师充分利用社区资源，动员社区力量，使残疾人在家庭和社区得康复训练和服务的一种康复形式。使广大残疾人得到就近地康复训练与服务，提高其参与社会生活能力，逐步建立“康复进社区、服务到家庭”的工作机制。

二、 工作目标

1. 评估推进残疾人无障碍设施的建设。
2. 对社区内残疾人进行康复评估与康复训练。
3. 为社区内残疾人提供辅具评估和配发服务。

三、 工作方式

社区康复主要以街道康复指导中心、各社区卫生服务站、社区康复服务站为主，根据需要可以建立家庭康复站。

四、 工作计划

1、 让各社区年轻的康复人员进入九院康复科进行为期半年或三个月的集中培训。（在此期间，为其制定详细的康复培训计划，参照“浙江省示范化社区”中的康复检查要求。）

2、 跟随社区医生，参与到社区脑卒中患者的筛选与评估。在社区

医生的带领下，进入到残疾人家庭，进行全面、详细地评估。也可以通过居委会的安排，将其组织起来，进行集中康复评估。

3、 辅助社区康复人员制订康复计划。与社区康复人员一起，为残疾人朋友制定一系列康复计划，包括家庭无障碍设施的改造，康复训练的指导和治疗，是否需要辅具，指导辅具的使用等等。同时将这些内容记录下来，由社区康复人员再行补充。

4、 挑选有康复价值的患者享受残联“肢体抢救性康复”政策。根据实际情况，将具有康复疗效的患者推入九院进行机构康复，其余给社区康复人员进行床边指导，（社区医生可以每星期指导一次，而由我们每个月下去评估一次，为其重新制定康复计划），最终目的是让所有的残疾人朋友可以享受到康复服务。

5、 对有需要的残疾人，进行辅助器具的评估与发放，提高生活质量。希望通过我们社区康复，让更多的残疾人朋友享受到国家政策，享受到康复服务，提高他们的生活质量水平。

年后装修工程复工计划篇八

认真学习贯彻上级文件精神，在镇综治办的统一领导下，全面开展社区戒毒和社区康复工作，形成全社会共同参与的工

作格局，为深入开展禁毒人民战争，构建平安社区、和谐社区做出积极的贡献。

坚持以人为本、依法管理、科学戒毒、关怀救助的原则，帮助吸毒人员戒除毒瘾，回归社会。

社区党总支书记任组长，社区主任任副组长，成立社区戒毒和社区康复工作站，负责组织本社区的社区戒毒和社区康复工作。

积极配合社区民警，以社区吸毒人员全部纳入社区戒毒、强制戒毒、社区康复、社区药物维持治疗、自愿戒毒范围，建立戒毒治疗、康复指导、救助服务功能兼备的禁吸戒毒工作体系，遏制吸毒人员的新滋生，降低吸毒危害为总目标。

由社区工作人员、各支部书记、楼栋长、综治信息员、社区民警、社区自愿者成立康复小组，落实对戒毒人员的管理和服务。

年后装修工程复工计划篇九

护士要严格执行各项护理制度和技术操作规程，正确执行医嘱，准确及时地完成各项护理工作，做好查对及交接班工作，防止缺陷事故的发生，作为一名护士要用心护理每位病人，不仅要有良好心态，而且需要丰富的知识、娴熟的技能作基础。你是否在找正准备撰写“护士复工后的工作计划”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

作为一名儿科护士，我要好好规划2021年的工作，这样才能做好这一年的护理工作，更好地为病患负责。

一、认真学习《医疗质量暂行规定》，增高护理服务质量

详细目标：学习医院下发的《医疗质量暂行规定》，认真履

行职责，激发护理人员的服务热情，增高护理服务质量。

实施措施：

- 1、认真学习《医疗质量暂行规定》，按规定规范护理工作。
- 2、在护理工作中做到视病人为亲人，以“一切为了病人，为了病人一切，为了一切病人”为工作指导，认真履行护士职责，增高护理人员对服务意识的认识水平，激发护理人员的工作热情。
- 3、认真学习护士修养与礼仪规范，强化服务意识。坚持上班前举行服装整理仪式，使护士在工作中保持整洁文雅、端庄大方，为给病人提供舒心服务打下良好基础。

二、深入开展整体护理，全面增高职业素质

详细目标：继续开展整体护理，规范护理程序，增高整体护理病历质量，丰富健康宣教内容，更好的为病人进行整体护理。

实施措施：

- 1、学习《儿科学》，熟悉有关疾病的病因、病理及发病机制，丰富健康宣教内容。责任护士深入到病房，加强对患儿家属的健康宣教，增高用护理手段解决问题的能力，促进患儿早日康复。
- 2、听有经验的老护士讲课，学习整体护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。
- 3、参与教学查房，分析存在问题，提出改进措施。
- 4、电子病历及时评价，坚持每周检查2-3次，发现问题及时纠正并通知到责任护士，防止类似问题再次发生。

三、重视护理人员素质培养，加强业务学习、技术训练，增高应急、急救能力。

详细目标：以《儿科护理学》为基础，不断学习业务知识。加强十五项护理技术及急救能力训练，增高护理质量，培养一支业务技术精，素质高的护理队伍。

实施措施：

1、每月参与一次专题讲座，自学并做好读书笔记。

2、增高小儿头皮静脉穿刺成功率，增高技术程度。

一、加强临床护理质量管理

1、加强护理管理，在我院护理部的领导下以创“二甲”，保“二乙”医院护理要求为目标，保障护理安全，为病人提供优质的护理服务，同时做好我科护士的量化和绩效考核工作，加强增收节支，创造护理经济价值。

2、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

3、将各项规章制度落到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。

4、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

5、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛

盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科护理的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

6、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

1、组织新入科护士学习相关文件，领会文件精神和工作要求，正确理解开展“优质护理服务示范工程”活动的目的、意义、工作实质和具体措施等。

2、进一步完善分组责任制整体护理的工作流程，发挥责任组长作用，真正落实床位护士对分管病人的治疗性护理、病情观察、健康教育、心理护理和生活护理，为患者提供全程、连续、个性化的护理服务。改善服务态度、提倡文明服务、增强主动服务意识。加强沟通技巧，提高病人满意度、促进医患关系和谐。

3、加强护士分层管理，明确各层责任护士的任职资格与职责，制定规范的学习计划，申请到上级医院学习，上网查阅最新消毒感染知识，全面培训科室护士。分级培训每季度一次，全体培训每月四次，有考核有实践。全面提高业务素质，更好的做消毒灭菌工作。

4、结合专科特点，进一步优化服务流程，完善服务细节，开展特色，确立优质专科护理服务品牌。

5、每月召开工休座谈会一次。广泛听取病人及家属对护理工作的意见，不断改进护理服务工作。

三、加强护士业务培训

1) 组织学习医院各项规章制度、岗位职责、护理核心制度。

2) 制定我科常见病护理常规并组织学习。

3) 制定科室业务学习计划，技能操作计划，并准备好课件，组织全科护理人员学习并进行考核，记录成绩。

5) 利用科晨会提问医院护理核心制度及常见病护理常规，使每个护士都能熟练掌握并认真落实更好的为病人服务。

6) 熟练掌握消毒器材及仪器的使用，加强设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

2、抓好实习生的带教工作：对进入的每一位实习同学，都要给予科室的岗前培训，并制定实习生带教计划，予以专科知识讲课，进行专科理论和操作考核，合格后方可离科。

四、今年护理工作目标

1、消毒物品合格率达到百分之百

2、做到手下送，更好为临床服务

3 按时业务学习，不断提高护理质量

4、认真搞好环境卫生，真正做到无菌、灭菌。

5. 刷洗、消毒、灭菌遵守操作流程，保证消毒质量。

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不

流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

(二)加强人文知识的学习，提高护士的整体素养，要求在职护士做好护士工作总结及计划。

组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

(三)更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

一、加强自我管理，不断钻研专科理论与技能

作为一名专科护士，一名护士长，一位学科带头人，必须首先加强自我管理，不断加强自我学习，学习专科的新理论、新知识与新技能，关注本专科的前沿知识，不断给自己充电，

以饱满的姿态、满腔的热情及丰富的专科底蕴来投入到本专业工作。

二、加强科室团队建设，提高护士主动服务意识

作为一名护理管理者，建立一支高效、团结、向上的急救护理团队是管理的首要目标，同时由于儿科护理工作与患儿的特殊性，要求儿科护士不仅具备过硬的急救技术还应具有较强的沟通协调能力及主动服务意识，为患儿及家属提供更优质的服务，因此，必须强化护士服务意识，引导护士主动参与科室及患儿和家属的管理，提高护士的能动性。

三、开展品管圈活动，提高护理质控水平

加强科室质量管理，体现持续改进是护理质控的永恒话题。作为一名管理者，科室的质控管理是基础也是关键。在医院开展品管圈的基础上，计划开展有专科特色的品管圈活动，组织全科人员进行学习，实施头脑风暴法，发挥全体护士的积极性，提高科室护理质量，并做好有关统计总结工作，体现持续改进。

四、加强专科培训，整改培训形式，提高培训效果

护理培训需要不断地强化，尤其是专科理论与技能，在总结以往培训的基础上，进行培训形式的整改，杜绝形式化培训，让护士主动参与培训，根据护士的层级对护士需掌握的内容进行归纳总结，高层级护士对低层级护士进行培训，提前准备课件并护士长参与审核，最后进行相关考核，力争达到学有所用。

五、不断开展新技术新项目，提高科研水平

在如今知识更新迅速的年代，应及时摒弃旧知识、旧理念，接受新知识、新观念，以适应学科发展的需要。带领全科护

理人员不断开展新技术新项目，并提高创新意识与科研能力，开展新项目1-2项，带动全科护理人员进行相关科研设计与研究，做到用数据来证实，用实例来研究。

六、开展微笑服务，做好科间协调工作

根据专科特色，制定更详细、更实用的儿科微笑服务措施：继续开展责任制整体护理，护士包干病人，以便更好的与患儿及家属进行沟通，提高其健康教育的知晓率，以提高患者满意度；始终将“以病人为中心”的服务理念贯穿于护理工作中；继续开展“出院患儿的电话回访”；每月召开工作座谈会及护患沟通会，了解病人住院期间的感受、患儿家属的需求，征求患儿家属的意见，增进护患关系；同时，加强科室与急诊科以及其它各临床科室的协调工作，及时进行质量评价与反馈，促进急诊护理工作更有效的开展。

总之，作为一名专科护士和一名护理管理者，必须从更深更远的层次与角度来看待自我发展与学科发展问题，同时也必须从自我做起，从细节做起，带动全科护理人员完成计划工作，促进本专科护理的发展。

一、护理技能的提升

加强护理水平是我们每一个护士的任务，因为作为来到医院不久的护士需要做的工作有许多，同样要做的工作也很多，经常会因为工作忙碌忘了学，造成自己一直在原地打转。在今后工作中，我会抽时间，找时间来学习，虽然我们的工作非常忙碌但是也有零碎的时间休息时间能够利用，只要利用得当就能够让我学到更多的东西，能够让我有更大的发展进步。所以在今后工作中我会加强工作的指导和安排，每天花两个小时左右时间来学习护理技巧，学习提升自己，获取的途径会从护士长，同事之间获取，还会通过自我学习，主动汲取知识和养分，提高自己的能力锻炼出出色的护理能力，对工作中需要协助的一些医疗工具都会熟悉和记牢避免在工

作匆忙时出现问题，避免自己因为一时不查导致动作收到阻碍。

二、多与病人沟通

在工作中医患关系主要是沟通不及时，沟通少造成的，为了避免不必要的事情发生，在给病人治疗之前，诊断之前，会提前与病人做好沟通，与病人家属做好协商，得到病人同意之后我们才会采取行动，如果病人或者其家属不同意，我们也会给出合理的建议，当然都会站在病人的角度去考虑问题，去为病人思考而不是私自做主，虽然我们想要及时给病人治病及时给他们帮助，但是病人自己的意见和家属的意见一样很重要。

同时对所有的病人都一视同仁，尊重病人，也会善待病人，减少与病人的冲突，在与病人相处的时候多尊重病人，不会因为病人患有各种疑难疾病而对病人有明显的歧视行为，一切都以病人的健康为主，沟通是建立在彼此尊重的基础上，彼此要相互体谅，把沟通做好，也要重视，不能制作一个不知声的人，这样对于病人，对于家属都不好，想要做好就要给他们更多的帮助，润物细无声，做要做的好，做的细致。

三、正常工作

每天的工作得按时，在医院我们护士的工作虽然没有医生那么重要，但是也不能随意的缺勤请假，遵守医院的各条规章和制度，做好自己分内的是，把我好自己的工作节奏，对工作充满热情，给病人看病不能三心二意，一切都必须要安全正确，在使用各种医疗用品和药品的时候注意日期，避免病人因为服食用过期药品导致病人病情恶化，出现突发时间第一时间通知领导，通知相关人员，做好防范工作，把每日的工作都牢记在心中，做到心中有数，做好基础做好工作。

年后装修工程复工计划篇十

近期□x县委坚决贯彻落实中央决策部署和省委、市委工作 安排，把企业复工复产作为打赢疫情防控阻击战的基础保障，下大力度抓紧抓好，通过用好关键人、选强攻坚队、组建后援团、 出动主力军等措施，分级分批、稳扎稳打，有序推进企业复工复 产。

实行县级领导联系帮扶规模以上工业企业复产复工和疫情防 控工作责任制□x名县级领导干部联系包扶全县x家规模以上企 业，落实包疫情防控、困难解决、达产达效、安全生产“四 包” 责任制。坚持领导帮扶、属地负责、企业落实、医疗保障四方联 动，在县级领导包扶的基础上，明确所属镇街负责人、企业主要负责人、医护人员责任，“1+3”模式凝聚合力 推进复工复产和疫 情防控工作。按照“企企到”开展调研座谈、现场指导把关的要 求，县级领导已累计到包扶企业走访 调研x次。针对复工企业普 遍反映口罩等防护物资短缺的问 题，县疫情处置工作指挥部紧急协调口罩x个，根据企业需求 下拨。示范带动包扶企业的乡镇领导干部深入企业问需求、 解难题、帮复工□x镇党委从紧缺的防 疫物资中拿出x个口罩 配发给x食品有限公司，优先保障企业复工复产□x乡党委为复 工企业提供x消毒液x斤。目前□x规模 以上工业企业复工复 产x家、复工率x□累计返岗职工x人、占全部用工人数x□

县疫情处置工作指挥部新增设企业复工复产专线组，由县领 导牵头，工信、发改、中小企业服务中心等多个部门联动， 筛选专业精干的党员、干部靠上，第一时间做好报备、审核、 验收等 工作，确保具备条件的企业全部恢复生产。各乡镇街 区落实属地 管理责任，主动作为、跟上服务，组织x名班子 成员、副科级干部联系企业，抽调x名党员、干部盯靠在企业， 帮助做好对上联系沟通、疫情防控物资保障、复工复产准备 把关等各项工作，“一企一策”确保企业复工复产和疫情防 控工作两不误、两促进。为做好临工重托机械有限公司复工

复产工作，经济开发区党工委安排x名副科级以上干部盯在企业，与企业党支部、业务骨干一起，周密制定防疫防控、复工复产预案，对人员排查、防疫物资配备等。

x项措施逐个检查落实，经县检查组审核通过后，顺利复工复产。全县工业企业复工复产推进会议在该企业举办，x家拟复工复产企业现场观摩学习了他们同步抓疫情防控和恢复生产的成功经验。

各职能部门党组织立足自身职责，创新举措、发挥作用，积极帮助企业解难题、办实事。县农商银行创新推出“复工生产贷”，单列信贷规模计划，给予下调xx—xx个基点的贷款利率优惠，为企业复工复产提供资金保障。县税务局推广电子税务局“非接触式”办税，通过微信、电话等形式为纳税人提供咨询辅导。县交通运输局为复工复产企业物流运输畅通“绿色通道”，已累计审核发放交通运输通行证x个。县农业农村局针对疫情期间部分农业合作社生产的蔬菜、水果等农产品运输难、销售难的问题，派出x名党员干部深入调研、靠上帮扶，帮助x家农业龙头企业申办《民生保供企业资质证明》，为企业打开了销路。县畜牧发展促进服务中心针对文友家禽养殖合作社x多万只鸡面临饲料断顿的情况，第一时间与经济开发区党工委联系对接，及时指导帮助县内临沂鹤来饲料有限公司办理了复工复产手续，现在该公司员工每天x点上班、晚上x点下班，开足马力生产保障畜禽饲料供应。

企业党组织充分发挥战斗堡垒作用，严格落实县疫情处置工作指挥部《关于做好工业企业复工复产的意见》要求，指导和监督企业从严落实复工复产政策、履行复工复产程序，组织党员、骨干对照企业复工条件深入自查、抓好整改，对返岗人员本人、家庭成员、春节出行等信息严格审核，“一人一档”建立“花名册”，健全“小班制”、分散用餐、非关键岗位延后返岗等管理制度，防止人员聚集。抓实岗前培训，让返岗员工人人知晓疫情防控知识和复工后的就餐、身体监

测等制度。同时通过微信群、悬挂条幅标语、张贴发放明白纸等形式加大宣传力度□xx建材有限公司党支部党员主动放弃休假，从x月x日开始，返回公司开展排查、预警、防控等工作，为保障企业顺利复工打下了基础□xx购物广场党支部组织党员和管理人员全员上岗，在加强员工健康管理的基础上，督促落实佩戴口罩、测体温、消毒等防控措施，为因疫情暂时无法开业的x家商户减免租金，党支部*主动缴纳x元特殊党费支援疫情防控工作。