

2023年电阻定律教学反思 电阻的教学反思 (通用6篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

人社局工作计划篇一

1、继续为60—69周岁的老年人与70周岁以上的老年人办理xx优待证。使老年人更多地享受优惠政策。

2、对卧床不起的危重病人与医院结对服务，落实措施，定期和不定期的上门服务。

3、为增加老年人养生保健知识，利用发挥本社区的人才资深优势，组织1-2次保健知识专题讲座，增加老年人的保健意识和预防疾病的功能。

4、继续做好日常一些工作，看望生病住院的老年人，配合社区慰问八十岁以上的老年人，派人参加为去世的老年人“送最后一程”为特困老年人解决一些力所能及的困难。

5、下半年进行一次尊老爱幼方面的教育。

6、视情况今年将对老年活动中心进行一次修整。

7、继续做好为老服务的其他各项工作。

1、组织老年人进行中、短线2-3次旅游，以往组织旅游说明老年人对外出旅游非常感兴趣，既领略了祖国的大好山河，

有亲自目睹了祖国日新月异的巨大变化；既能使老年人增加快乐，又能使社区的活动增加了频率，是活动的好项目。

2、积极组织、配合、选送项目和运动员参加xx组织的较大规模的运动会，争取有好的成绩。

3、准备在下半年在老年人中组织一次全家才艺大比拼，或xx厨艺大比拼，增加老年人的乐趣。

4、配合社区进行一次小型运动会（或老年协会组织）。

5、老年节前后组织一次老年人游园活动。

6、继续办好越剧班、婺剧班、京剧班，“三班”活动，以满足戏剧爱好者的兴趣。

7、要关心自行组织，自行活动的各个文艺体育团队和个人，在力所能及的范围内为他们解决一些实际困难。

1、利用暑假期间对本社区的青少年进行一次思想品德专题讲座提高青少年思想道德素质。

2、经常和学校取得联系，组织在校青少年学生进社区，搞卫生、访贫问苦、帮助特困体弱老年人等活动。

3、有条件的话组织青少年进行一次参观访问活动。

老年协会的工作是繁重的，但只要我们同心同德，充分发挥自己的聪明才智，我们的计划是一定能实现的。

人社局工作计划篇二

今年以来，在县委、县*的正确领导和省、市主管部门的精心指导下，县人社局始终坚持以扩大就业和社会保障为重点，

围绕中心，服务大局，不断深化工资收入分配制度改革，努力构建和谐劳动关系，取得了一定成绩，各项目标任务均超额完成序时进度。

（一）就业工作成效显著。截止6月底，全县城镇新增就业岗位5398人、下岗失业人员再就业1896人、就业困难人员再就业444人、分别完成全年目标任务的77%、95%和89%，城镇登记失业率。转移农业劳动力6771人、完成就业技能培训3863人、技能鉴定3000人、发放下岗失业人员小额贷款1342万元，分别完成全年目标任务的90%、155%、75%和67%。

（二）社会保险征缴工作稳步推进。上半年，五项社会保险基金征缴达亿元，全县参加企业职工养老保险、失业保险、职工医疗保险、工伤保险、生育保险的人数分别为万人、万人、万人、万人、人，分别完成全年目标任务的、103%、108%、102%和111%，五项社会保险全部超额完成序时目标任务。

（一）贴心服务，人事人才工作取得新进展。积极组织全县事业单位人员招聘工作，为县教体局公开招聘80人，目前相关考务工作正稳步推进中。积极探索专技人员管理新模式，不断完善相关规定，成立了农业、工程、教育、非国有系列初级职称评审委员会，并对工程、农业系列58位同志、教育系列233位同志完成初级评审工作；加大人才引智工作，为江淮起重运输机械有限公司引进年度德国专家搞好后勤保障。办理审批遗属困难补助标准1300人，完成全县事业单位11410人正常晋升薪级工资的审批工作。

（二）多措并举，就业工作成效显著。积极开展再就业援助月、现场招聘、技能岗位对接、进家入户送温暖、农民工技能培训、免费创业培训等多种公共就业服务专项活动，为企业与务工者之间搭建了对接*台，大力促进劳动力转移性就业□20xx年春节前后我县累计举办8场招聘会，93家用人单位进场招聘，提供了就业岗位近万个，涉及282个工种，达成就业意

向2944人，大大缓解了企业用工结构性短缺问题。

（三）主动加压，社会保障水*稳步提升□20xx年1月1日我县城镇职工医保全面实现市级统筹，与市参保职工享受同等待遇，大大增加了基金抗风险能力。城镇未参保集体企业退休及其他符合政策的相关人员全部纳入企业职工养老保险补保范围，享受生活保障由每人每月320元调整至360元；按时完成万名企业退休人员人均月增加养老金元，人均月养老金水*提高到元；失业保险实现市级统筹，市级统筹后的失业人员失业金比原来每月365元提高到657元，增加了292元，同时，失业期间免费为失业人员办理医疗保险，使失业人员失业期间待遇得到较大幅度的提高，促进了社会和谐、稳定；加快推进失地农民保障工作，万人纳入被征地农民社会保障，12032人享受待遇。

（四）加大执法力度，劳动关系日趋和谐稳定。始终坚持日常巡查、投诉举报、专项检查相结合，不断加大劳动保障监察工作力度，切实维护劳动者合法权益。上半年，全县日常巡查用人单位93户，涉及劳动者2543名，受理举报投诉案件56起，结案53起；为165人追讨拖欠工资万元。牢牢把握“及时有效处理劳动争议，维护劳动关系和谐稳定”的基本原则，加大对案前、案中劳动争议双方的劳动法律法规宣传和以案授法工作，提高了劳动争议调解处理能力。上半年，全县受理劳动争议85件，已审理结案66件（其中：仲裁调解41件、仲裁裁决18件、撤诉7件）。有效地维护了用人单位和劳动者的合法权益。

（五）突出重点，全面促进民生工程扎实推进。为了保障和改善民生，促进经济社会和谐发展。我局始终坚持以就业技能培训和城乡居民养老保险为抓手，大力实施民生工程，为促进农民增收和城乡协调发展打下了良好的基础。截止6月底□20xx我县就业技能培训累计培训合格人数已达3863人，完成全年目标任务（2500人）的154%，其中取得职业资格证书3553人，取证率92%。全县已纳入城乡居民养老保险人数达

万人，完成全年目标任务的；符合领取条件的万人城乡居民养老金全部发放到位，累计发放6890万元，发放率100%。

(一)千方百计扩大就业。按照规范化、制度化要求，进一步强化县、乡就业和社会保障服务平台建设；进一步加大就业技能培训力度；不断完善农民工创业园基础设施建设；积极做好高校毕业生就业扶持工作。

人社局工作计划篇三

积极发挥政策宣讲“先行军”作用，全面梳理国家和自治区已出台的稳就业促增收政策21条。选派业务素质过硬的20名业务骨干组建5支政策宣讲组，开展主题巡演+招聘会+政策咨询宣讲活动15场次，通过舞蹈、小品、坐唱等群众喜闻乐见的文艺表演将人社政策直观形象地展现，受到群众好评。

结合我市重点企业转型升级及产业发展需要，积极对接自治区人社厅，争取专家服务活动项目及活动资金，邀请福建省轻工纺织、新材料、动物疾病防治等领域7位知名专家来灵开展为期4天的技术指导服务活动。共组织专题讲座培训7场，培训技术人员120余人，开展座谈交流15次，进行现场技术指导10次、远程技术指导5次，帮助企业生产经营技术难题10多个，为企业提出新思路6条，达成长期合作意向8项，签订合作协议1份。

为促进我市农村外出务工人员“铁杆庄稼保”与城镇外出务工人员意外伤害保险有效衔接，实现城乡参保人群全覆盖，增强外出务工人员社会保障，在农村“铁杆庄稼保”每人50元保费的基础上，加购15元的意外伤害医疗险，同时在全区首先为城镇户籍外出务工人员购买意外伤害保险，共65元（其中政府补助50元，个人承担15元），有效遏制了外出务工人员因发生意外事故致贫、返贫现象的发生，此项惠民政策得到了群众的高度认可。

三、存在的问题

疫情对居民增收产生不利影响。受新冠疫情持续影响，第三产业经营和从业人员减少，交通运输业、餐饮业、批发零售业等三产经营和从业人员收入明显减少。部分企业用工仍有缺口。纺织企业用工需求大、招工难。随着纺织产业不断扩大发展，纺织企业出现用工短缺问题，目前缺口达200人左右。城乡居民养老保险政策吸引力不强，缴费率有所下降。

2023年，人社局将深入贯彻落实党的_精神，以学习__视察宁夏重要讲话精神为引领，以“五个聚焦”为导向实施“五项行动”，以强有力的工作举措推动2023年各项重点工作再上新台阶。

每季度召开一次收入分析研判会，梳理增收因素，制定具体措施，按照分工方案对各乡镇（街道）、各部门职责落实情况进行督查、考核，推动各成员单位积极落实城乡居民增收的目标任务。持续挖掘城乡劳动力资源，保障重点群体就业，增加低收入群体收入。推进工资性收入增长机制，扩大中等收入群体。

强化就业优先政策，针对重点企业用工难问题，建立企业招工联席会议制度，将任务分解至各乡镇（街道），做到“周调度、月统计”。加强企业岗位培训、以工代训，逐步提高务工人员职业技能等级，解决结构性就业矛盾，促进更高质量充分就业；常态化开展“三送五进”政策宣讲活动，扩大惠企惠民政策知晓度，及时兑现各项就业补贴，加强困难群体就业兜底帮扶力度。

完成养老保险“一户一档”参保登记，实时动态更新应参保人群信息，积极引导符合条件的人群参加城镇职工养老保险，进一步扩大社会保险覆盖面，形成“覆盖全民、统筹城乡、公平统一、安全规范、可持续多层次”的社会保障体系；每季度开展一次社保基金风险排查，建立风险排查整治台账，

堵塞风险漏洞，维护社保基金安全。

人社局工作计划篇四

一是保障新政策有效落地。今年省市出台一批新的就业创业及人才政策，明年要确保就业补贴、一次性创业补贴、初创企业吸纳高校毕业生补贴等新政策的正常推行，并做好资金安全保障。二是组织中集瑞江、奇瑞新能源、奇瑞商用车、忠旺集团等区内重点企业大力开展新员工岗前培训及技能提升培训，争取培训一批高技能人才。三是完成区里下达的各项结对帮扶招聘会、职业培训、劳动力转移□“xx定向班”等就业扶贫工作任务。

一是随着机构改革和部门职责划分，人社部门的人事管理工作重心向事业单位转移。接下来将进一步完善事业单位工作人员数据库并实行动态管理，特别是部分工作单位和编制单位不一致的借调人员要理清人事关系。二是对全区事业单位岗位设置情况进行梳理，并按照省、市文件精神核定管理岗位、专业技术岗位、工勤岗位职数，并进一步规范职称评审、岗位竞聘、聘期考核等工作程序。

一是以就业失业登记、社会保险登记、劳动用工备案统一登记为切入点把好参保登记入口关，抓好缴费基数申报、社会保险稽核等年度经常性工作。二是在市级统一布署下，继续做好涉及检察院、法院员额制法官、有职工养老记录及xxxx年新退休人员等类型机关事业单位养老保险的待遇重算工作，并及时将机保新待遇兑现到位。三是按要求做好全区的第三代社会保障卡的发放、换领工作。加强对三代社保卡发放的宣传工作力度，不断提高三代社保卡的换领率。

一是认真做好劳动保障监察“两网化”管理建设工作，拓宽群众的举报投诉渠道，实现对用人单位“无缝隙、全覆盖”适时监管。二是着重培育劳动用工规范企业，以点带面，促进我区整体劳动用工行为的不断规范。三是继续牵头做好我

区建设工程项目保障农民工工资支付标准化管理工作，完善和规范我区建筑市场秩序，保障农民工合法权益。

人社局工作计划篇五

1、巩固本社区原有的资源，在社区的领导下，始终把老龄工作作为一项长期的重要任务，充分发挥老龄委的作用，齐抓共管，形成合力，整体推进社区老龄事业的发展。社区要从广大老年人精神生活需要出发，组织开展各种有益活动，推动xx社区的建设。

2、进一步做好社区独居老人关爱工作，针对各种不同需求的独居老人提供各类相关的服务，巩固所有老人一对一的结对关爱活动。大力宣传安康通呼叫装置，为有这方面需求的老人做好服务工作。

3、认真做好老年人来访、来信工作，热情接待，及时解决他们提出的困难。

4、深入开展敬老活动，对小区困难老人及时送温暖，经常走访，及时了解他们的生活状况，发现困难及时解决。在春节、端午节、重阳节、夏季高温等重大节日前夕对无业老人、高龄老人、离休干部等做好走访慰问工作，在三八妇女节，组织文体骨干排练节目，为社区中的老人们表演。

5、加强老年人权益维护力度，利用小区科普画廊、小黑板等宣传工具广泛宣传法律知识，对社区老人在赡养、家庭、财产等纠纷问题及时处理和调解，并在社区开设法律维权讲座，增强老人们自我维权意识。

6、发挥社区内三个睦邻点的特色功能，继续作好xx的工作。

7、充分发挥离休老干部作用，使他们的余热能得到发挥。

8、定期开展志愿者送温暖活动，扩大为老服务志愿者读物，为特殊困难居民送医、免费测量血压、健康咨询、理发等。

9、继续做好领导干部与贫困老人的结对帮困工作。

10、利用小区文体设施及资源开展丰富多彩的业余生活，积极组织老年人参加各项活动，增加适合老年人的文艺团队。

历年来，我们社区的老龄工作始终作为社区工作的重点之一。社区老龄工作是构建xx社会的组成部分，我们社区的老龄工作在街道办事处领导下，努力创新为老服务机制，着力解决新形势下老龄工作的新问题，共同为构建xx的社区而努力奋斗。

人社局工作计划篇六

一是实施更加积极的就业政策。坚持实施就业优先战略和积极的就业政策，严格落实国家、省、市各项稳就业举措，继续全面推进社保降费、稳岗返还等政策落实，鼓励企业不裁员、少裁员，支持企业吸纳就业。多渠道开发就业岗位，统筹推进脱贫劳动力、高校毕业生、****等特殊群体就业工作。落实创业担保贷款政策，支持创业孵化基地建设，开展创业培训，加大创业支持力度，以创业带动就业。深入企业开展“四送一服”活动，及时掌握企业用工需求。力争全年新增城镇就业3400人，城镇登记失业率控制在以内。

二是完善更加公平的社保制度。坚持以“全覆盖、保基本、多层次、可持续”为方针，全面实施全民参保计划，确保基本实现全县社会保险法定人员全覆盖。加强城乡居保政策宣传和参保缴费工作，鼓励提高城乡居民缴费水平，多缴多得，长缴长得，将我县城乡居保县级基础养老金标准每人每月提高10元。做好退休人员养老金资格认证工作，确保退休待遇按时足额发放。加强基金监督和管理，全面加大养老保险待遇冒领专项稽查，保障基金安全可持续运行。

三是建设更高素质的人才队伍。完成2022年事业单位公开招聘、高层次人才引进、企事业单位紧缺人才引进、“三支一扶”高校毕业生招募、村（社区）干部选聘乡镇事业工作人员等工作，做好新招聘事业单位工作人员“三龄”认定、试用期满考核、转正定职和编内聘用工作。认真做好职称申报评审工作，规范事业单位人事管理。开展“技能大师工作室”评选推荐工作，进一步激发人才干事创业活力。

人社局工作计划篇七

本学期，学校组织成立了“小主持人社团，为了促进社团学生的学习热情，提高他们的语言能力、组织能力和社会交往能力，为他们提供开阔视野、展示自我、增强自信的学习与实践的天地，特拟定《开阳二小“小主持人”社团培训计划》。

一、培训目标：

培养孩子良好的口语表达能力，克服害羞、紧张等情绪、提高朗诵水平和掌握小主持技能。开发孩子在众人面前敢于说话和主动与人交流等多方面综合素质。最终让孩子能充满自信与活力，敢于表现自己。能说会讲：敢说、喜欢说、会说，做到大方开朗、语言流畅、有效表达，为孩子提供开阔视野、展示自我、增强自信的学习与实践的天地。

二、培训计划：

律，做到发音准确，口齿清晰流利，从而能够进入下一阶段的学习。

发言、大声说话培养积极向上的良好心态。学习各类文体的朗读技巧、各类节目的主持技巧，让学生掌握说话的艺术，为今后的发展奠定一条阳光之路。

成果展示阶段（第17—18周）：对社团学员进行综合评价，展示学习成果。

三、优选范围：

三至五年级同学，计划优选36人。

四、优势特色：

1、争取做到小组授课，给每一个孩子留下足够的学习、训练、展示时间。

2、优秀的学员有机会参观电视台的播音主持，当嘉宾小主持人、小记者等；同时有机会参与我校各类大型活动的主持；并力争参与县级大型节目的主持。

五、培训时间：

每周星期四下午第七节课时间，时长为75分钟。

六、培训地点：

学校会议室

开阳二小“小主持人”社团

2016年3月15日

附件：课程安排表：

共 3 页

一、指导思想：

为了提高孩子们的语言能力、组织能力和社会交往能力，为学生提供开阔视野、展示自我、增强自信的学习实践的天地。学校决定开设“小主持人”社团活动，同时为学校各项活动培养“小主持人”做积极准备。

二、教学目标：

培养学生良好的表达（即口头作文）能力，克服害羞、紧张等情绪、提高朗诵水平和掌握小主持技能。开发小学生在众人面前敢于说话和主动与人交流等多方面综合素质。最终让学生能充满自信与活力，敢于表现自己。能说会讲：敢说、喜欢说、会说，做到大方开朗、语言流畅、有效表达。为小学生提供开阔视野、展示自我、增强自信的学习实践天地。

三、教学措施：

1. 学会正确的语音方法：让小学生接触正确的发音方法，为说一口标准流利的普通话打下基础。

3. 训练小学生一定的表演技能。很多小学生会念诗歌，会讲故事，从头到尾一字不漏地说下来。可是没有表情，没有动作，语气没有变化。要使自己表达的内容精彩，必须要加上一定的动作表情和不同的语调变化。小主持人培训在这一项内容上有专门的训练，让小学生学习一定的表情动作及肢体语言，使他们的表达活起来。

4. 让小学生拥有大方的仪态及良好的气质。小主持人培训班每节课都有要求小学生良好的坐姿、站姿、走步，让小朋友看上去特别精神。

5. 培养小学生在公共场合交流的自信心，这也是最重要的一点。很多小朋友在家特别能表现，可是在陌生人面前，在众人面前就没有声音了，让他上台表演更是不可能的事情，要不就是在众人面前不出声，脸红、紧张等，小主持人每节课都会让孩子不断的上台表现，逐渐树立起小学生的自信心。

6. 培养小学生健康的性格。如上上进心、谦虚、认真、荣誉感、勇于战胜困难等等。

小主持人班教学一定会让学生开开心心的课堂学习中学习到知识，不断进步。

我们的名称——金话筒

我们的口号——展示讲的艺术，秀出说的风采

一、指导思想：

为了提高孩子们的语言能力、组织能力和社交能力，为学生提供开阔视野、展示自我、增强自信的学习实践的天地。民治学校决定开设“主持与演讲”社团活动，同时为学校各项活动培养“小主持人”做积极准备。

二、教学目标：

培养学生良好的表达（即口头作文）能力，克服害羞、紧张等情绪、提高朗诵水平和掌握小主持技能。开发小学生在众人面前敢于说话和主动与人交流等多方面综合素质。最终让学生能充满自信与活力，敢于表现自己。能说会讲：敢说、喜欢说、会说，做到大方开朗、语言流畅、有效表达。为小学生提供开阔视野、展示自我、增强自信的学习实践天地。

三、教学措施：

1. 学会正确的语音方法：让小学生接触正确的发音方法，为说一口标准流利的普通话打下基础。

3. 训练小学生一定的表演技能。很多小学生会念诗歌，会讲故事，从头到尾一字不漏地说下来。可是没有表情，没有动作，语气没有变化。要使自己表达的内容精彩，必须要加上一定的动作表情和不同的语调变化。小主持人培训在这一项内容上有专门的训练，让小学生学习一定的表情动作及肢体语言，使他们的表达活起来。

4. 让小学生拥有大方的仪态及良好的气质。小主持人培训班每节课都有要求小学生良好的坐姿、站姿、走步，让小朋友看上去特别精神。

声音了，让他上台表演更是不可能的事情，要不就是在众人面前不出声，脸红、紧张等，小主持人每节课都会让孩子不断的上台表现，逐渐树立起小学生的自信心。

6. 培养小学生健康的性格。如上进心、谦虚、认真、荣誉感、勇于战胜困难等等。

小主持人班教学一定会让学生开开心心的课堂学习中学习到知识，不断进步。

2015.4

人社局工作计划篇八

（一）抓就业优惠政策，突出就业服务体系 建设。

积极贯彻劳动者自主就业、市场

经济

人力资源

毕业生就业服务月（周）等公共就业服务专项活动；在平台建设方面，要按照公共就业服务体系建设标准，积极争取县乡就业和服务保障基础设施建设项目，强化基层就业服务平台建设，不断提升基层就业服务能力。

建筑

行业、服务行业为突破口，加大社会 保险

政策的宣传和贯彻落实力度，确保应保尽保。在完善社保 制度 方面，要进一步落实各项社会保障政策，认真研究解决企事业单位养老保险欠费、集体企业未参保人员社会保障和困难企业职工医保等问题；进一步推进农村居民和城镇居民养老保险试点工作；做好企业职工养老保险待遇提高工作；加强定点医药服务机构日常监管，确保医保基金使用效益。在社保基金监督方面，要继续扩大社会保障基金筹资渠道，完善社保基金内部监管审计制度，提升监管能力，确保社保基金安全规范运行。在信息系统建设方面，要抓好社保信息系统扩容升级，完善“大医保”信息系统建设，做好失业保险、劳动监察、社保基金监管系统软件的推广应用。

（三）抓人才开发 管理，突出人事服务体系建设。

行政 表彰奖励 申报

审批工作的综合管理；进一步规范事业单位岗位设置管理工作，实现聘用制度全覆盖；做好企业退休军转干部解困维稳工作，确保企业军转干部的稳定；稳步提高我县机关事业单位工资水平，稳妥实施除公共卫生与基层医疗单位之外的其他全额事业单位绩效工资工作，完成机关单位工资正常晋档和事业单位工资正常晋级工作；加大企业工资收入分配和支付监管力度，推进建立工资集体协商谈判机制和企业职工工

资正常增长机制，保障职工和农民工工资支付；进一步抓好落实为民办实事工作任务。

（四）抓规范劳动关系，突出劳动执法体系建设。通过进一步健全劳动标准体系和劳动关系协调机制，加强劳动保障监察和争议调解仲裁。在机构建设方面，进一步推动劳动保障监察机构和劳动人事争议仲裁机构标准化、人员专业化和执法规范化建设，逐步落实办案场所、人员编制和经费保障等。在劳动关系方面，要加强劳动合同、集体合同管理，全面推行劳动用工备案制度，加快建立劳动用工备案信息系统，实现各类用人单位普遍与劳动者签订劳动合同，并要求用人单位把基本养老保险、医疗保险、工伤保险等纳入合同内容；继续开展小企业劳动合同签订专项行动，进一步提高小企业和农民工劳动合同签订率。在劳动执法方面，要加大日常执法力度，联合有关部门在全县范围开展清理整顿人力资源市场秩序、非法用工、社会保险费征缴、农民工工资支付等专项执法行动，严厉打击各类违法违规行为，及时查处举报各类劳动人事投诉案件；加强劳动纠纷隐患排查，提高矛盾纠纷监测预警水平，完善劳动纠纷突发事件应急预案，确保高效快速处置各类突发事件。

实践活动，争创人民群众满意单位。在内部管理方面，要进一步完善《内部管理制度》，健全工作责任制，提高依法行政水平。在队伍建设方面，要继续开展党风廉政教育，认真学习《社会保险工作人员纪律规定》和业务知识，提升拒腐防变能力和业务经办能力。在公共服务方面，要完善政（党）务公开，增加工作透明度，提升窗口单位服务水平，优化服务环境，做到在服务中实施管理，在管理中实现服务。

人社局工作计划篇九

元月12日，局党组书记、局长夏志东主持召开局长办公会，对春节期间城市管理执法工作进行了全面部署安排，要求全局上下要强化“三个意识”：强化看齐意识，领导率先垂范，

一级看一级;强化担当意识,以上率下,履职尽责;强化纪律意识,加强检查督办,把纪律挺在前面。今年春节期间城市管理执法工作总体目标为_一抓三保_。

一、抓队伍作风建设

做好今年春节期间城市管理执法工作是一个考验,考验是不是能够做到昂头翘尾,而不是虎头蛇尾;是否做到善作善成,而不是功亏一篑。所以,我们的思想行动要先导,越是考验越要紧张,越是关键时刻越是考验我们的担当,城管人就是奉献,要打破常规、打破惯例、打破纪录,扎扎实实抓好今年春节期间的城市管理执法工作做好。

(一)各单位元月16日前将各自的春节期间城市管理执法工作计划、工作方案和值班安排上报局办公室,办公室要迅速整理,迅速下发,并与总值班室、分管领导有效对接。

(二)各级干部要挂点挂帅,深入一线。从现在开始,除了局重点工作需要研究以外,一般不动议开会。干部下沉重心前移,与我们的队员战斗在片区、街区。各单位、各片区要有一名副科级以上干部带队,关键时候领导先上。具体时间从腊月二十四开始到正月初七,这是关键时期。

(三)各级值班的干部和人员,当班的要严格履职尽责,要有当班记录和台账,而且要有问题交办清单,不能当班的管了又没有处理完,下一班又不清楚,所以要按规定填报。

(四)全体干部要保持通讯畅通,无缝对接,出城要报告。当班人员要保持手机、对讲机、执法记录仪有效使用,值班领导和考评科要不定期进行抽查,抽查不在线、不在岗,要进行通报问责。考虑到今年实际,副县级领导干部要纳入市局春节值班。各单位要无条件服从当班领导安排调度。局办公室迅速印发值班安排表。

二、保环境卫生

(一)确保足够的人力。全体环卫工人和市容监督员，原则上不放假，设备不空闲，环卫作业不减人。要做到洗街，确保环卫质量提档升级，形成亮点。

(二)与常青公司、标准公司、金州保洁公司进行有效对接，同步提高标准，尤其注重清运和保洁问题。

(三)加大保洁力度。环卫保洁要及时，必要时环卫局后勤人员要上街，包街包段。城管值班的人员也要见垃圾就捡，见车子就顺，不能简单的就管出店经营，到这个时期就是全力合力，不分彼此、不分内外。

(四)渣土办要重点对在建的建筑工地和装修工程进行有效防控，必要时装移动探头。

(五)市政设施处原则上停止挖掘施工许可，已经许可的在建工程，要迅速进行恢复、收尾。

(六)组建机动专班。尤其是环卫局，对农贸市场周边、各大主要商场周边、城铁西站、窗口地段，要每天进行冲洗。所有公厕，春节期间做到24小时全面开放。

三、保良好秩序

(一)着力推行中心分局的做法。会后迅速向所有临街单位和门店发放温馨提示，通知、公告也可以。利用春节有利时机，掀起法治城管新一轮宣传高潮。

(二)着力推行疏堵结合，管处并重。整个市区暂定六个年货疏导点，中心分局四个，开发区分局二个。要把人引导到疏导点，要有明显的标识，要专班专人管理，主要是对春节期间卖年货、流动摊贩、写春联、卖大礼包、水果摊等，全部

归并到六个疏导点，其它的地方严禁，要暂扣和取缔。六处疏导点分别是中心分局西湖一路安国寺宝塔公园、八一路铁友小区、东门路国贸门前、赤壁大道幸福建材城夜市点，高新分局三能超市、新港一路外校点。

(三)着力推行特色时间、特色地段、特色执法模式。中心分局特色地段，特勤支队特色时段特色执法，高新分局15小时工作制，春节期间继续要沿用，做到劝导与处罚并重。

(四)着力推行清理出店经营占道经营全覆盖。停止一切商业活动审批。城铁西站尤其是重点，要到现场办公。新港二路学生街要迅速抓紧完工。