

# 电厂巡检主要工作业绩 电厂安全工作计划 (模板6篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 电厂巡检主要工作业绩 电厂安全工作计划篇一

### (一) 牢抓命脉，健全安全长效机制

安全生产是企业发展的永恒主题□20xx年，公司将进一步夯实安全基础，全方位、全过程和全员参与，强化安全管理，形成党、政、工、团齐抓共管的良好局面。

一是狠抓安全生产责任制的落实，做到责任和压力到位。层层签订安全生产责任书，明确公司、部门和班组安全控制目标 and 责任，按照“谁主管、谁负责”、“管生产必须管安全”等原则，做到职责分明、各司其职、各负其责。

二是认真做好安全性评价整改落实工作，以此为切入点，理顺安全管理的各个环节，进一步细化各级安全生产目标，杜绝违章现象，达到全面提升公司安全管理水平的目的。

三是狠抓安全意识的教育和培训，做到培训和教育并重。通过开展各种形式的安全教育活动，宣贯各项安全标准，使安全深入车间、深入现场，深入人心，培育良好的安全文化。

四是狠抓安全隐患排查，对查出的隐患要做到责任、措施、投入、时限、预案“五落实”，及时跟踪，限期整改，形成闭环管理。通过开展日常、专项、季节性等安全大检查的方式，对安全管理、现场违章、设备隐患等进行查处和治理，

不断提高企业的安全管理水平。

五是狠抓安全规章制度的健全和完善，做到有章可循，违章必究。

六是狠抓应急管理体系的建立、健全、完善和演练，做到机制畅通，运转高效。

七是狠抓特种作业和特种设备的规范管理，做到特种设备定期必检，作业人员执证上岗。

八是狠抓安全考核，完善《安全绩效考核制度》体系，提高企业安全执行力。

## (二) 抓好发电运行，全面推行机组实现标准状态运行

一是提高运行操作水平，要使机组开得出、发得稳，降低非计划停运行和非计划降出力，最大限度降低电量损失。

二是要进一步深入开展节能对标管理，通过经济技术指标的对标，不断寻找差距、分析原因，并采取对策措施缩小差距，通过循环往复的查找问题，解决问题，促进各项技术经济指标明显进步，有效提高公司的精细化管理，使生产运营水平在改进中持续提高，最终实现机组标准状态运行。

## (三) 强力保障，抓实设备可靠治理

一要认真抓好设备日常巡视、定检和维护工作。

二要认真抓好设备的技术改造，加强成果分析，确保技改后机组的运行可靠性和经济性有明显的提升。

三要认真抓好机组的等级检修工作，注重前期策划、过程控制和质量管理，确保各次检修能安全、如期、优质、高效地完成。

四是强化设备日常管理，提高消缺率和消缺质量，提升设备可靠性。

五是加强现场文明生产，加大泄漏治理力度，加强5s管理，抓好重要设备的隐患排查，不断提高机组安全健康水平。

六是大力推行“三制一化”（定检维护制、状态检修制、检修文件包制，标准化作业），全面提升设备检修管理水平。

#### (四)着力关键，保障电煤高质稳定

一是严格执行燃料管理的各项标准，不断完善燃料信息管理系统，在采制化流程中利用先进的条码方案，使燃料管理进一步科学化、规范化。

二是严格执行燃煤管理十项制度，加大反腐倡廉的力度，强化职工思想信念和宗旨意识，厉行“三保一防”，提高拒腐防腐能力，做好效能监察，保证燃煤经营管理队伍的廉洁。

三是深入煤炭市场调研，准确把握煤炭市场的变化和导向，适时调整电煤采购方略，加大与盘县地方、盘江煤电集团和黔西南州等地的供煤企业的协调力度，保证各进煤渠道畅通，为电煤采购营造良好的外部环境。

努力拓宽收煤半径，开辟云南富源新煤点，力争多进煤、进好煤。四是继续强化效能监督和打击掺杂使假的力度，做到入厂煤量、质、价相符，确保煤质、煤量稳中有升。

#### (五)抓细核心，推进全面预算管理

一是以eva价值管理管理为指导，利用erp信息系统平台，合理管控生产经营流程，提高公司精细化管理水平。

二是进一步落实各项业务成本费用指标的分解和控制。

三是严格过程监督，定期分析指标、费用、成本的完成情况。  
四是减少备品备件库存数量，减少资金积压，努力降低生产成本。

## (六) 强化培训，打造高素质职工队伍

人才是企业强基固本的关键要素，公司将大力实施人才强企战略，全面开发人力资源规划，为打造公司核心竞争力提供坚强保证。20xx年公司定位为深化培训工作年，全面提升员工素质，以人才培养为重心，抓好职工队伍建设。

一是做好公司人才储备战略目标和员工职业生涯规划。  
二是编制下达从业人员岗位资格培训计划，建立人才资源库。

三是深入开展岗位技能培训，认真做好新人员的上岗培训工作。

四是进一步加强中层、管理人员的政治、文化、业务素质教育培训，采取“走出去、请进来”的方式拓展学习途径，造就高素质的管理人才队伍。

五是大力开展技能竞赛活动，投入专项资金，通过激励机制以竞赛的形式提高职工学习技能的积极性。

六是定期安排专题讲座，聘请专家教授、兼职教师进行深层辅导，提升组织与管理、沟通和艺术等工作能力。

七是大力倡导技术能手考评工作，建立激励机制，鼓励职工走专业成才之道。

八是要进一步改善公司学风，创建学习型组织和学习型员工，增强职工对企业的归属感，使其服务于企业、忠诚于企业、感恩于企业，在创造企业价值中实现个人人生价值，在提升个人价值中推动企业可持续发展。

## (七) 以人为本，极力为职工谋福利

由于体制方面的原因，公司在为职工谋福利方面遇到很多困难和阻力，但领导班子一直在努力，为职工谋福利的决心不动摇。我们将努力争取改善职工的生活和工作环境，完善包括红果家属区在内的生活娱乐设施。在条件成熟的情况下，职工作息时间将试行早九晚五，让员工能每天都能回到红果生活区与家人团聚。广为开展各种有益活动，创建家园文化，提高广大职工的幸福指数。

## (八) 双管齐下，抓好党建企业文化

20xx年，我们将继续加强基层党组织建设，打造一支过硬的党员队伍，充分发挥党员的先锋模范作用。加强企业文化培育，卓有成效地做好职工的政治思想工作，教育广大职工正确认识和理解企业的发展前景，使职工从思想上、文化上、管理理念上全面融合。真切地关心职工生活、关注职工思想动态、稳定职工队伍，努力提高企业的感召力和凝聚力。

## (九) 沟通协调，构建企业和谐环境

公司将进一步加强和业主的沟通，密切联系地方各级政府，切实搞好对外协调，努力营造和谐宽松的外部环境，为生产经营提供强有力的保障。

各位代表，同志们，此去经年，可堪回首，成绩与喜悦、辛勤和汗水，如风如歌，浮云而去。展望新年，机遇和挑战已迎面而来，我们要把握好机遇，满怀激情地迎接挑战。新的起点，新的征程，任务艰巨，责任重大，只要我们公司全体员工齐心协力，沉着应对，知难而进，我深信，我们一定能顺利实现既定的目标。2019年，让我们以更加饱满的热情、更加科学的理念、更加务实的态度和更加昂扬的斗志，承前启后、携手共进，共同谱写盘南电厂更加华丽的乐章。

# 电厂巡检主要工作业绩 电厂安全工作计划篇二

## 一、思想认识方面：端正、贯彻、遵守

随着社会的发展，社会环境也日趋复杂，我深刻认识到，要成为一名优秀的护理人员，首先必须端正思想，不断改善人生观、世界观。因此，在平时的学习中，我都坚持认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责，树立了正确的人生观和价值观。

在医疗护理实践过程中，服从命令，听从指挥。能严格遵守医院的各项规章制度的，遵守医德规范，规范操作。能积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

## 二、工作方面，认真、勤恳、创新

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我课件下载认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）三严（严肃的态度、严格的要求、严密的方法）。

护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复

时，觉得是非常幸福的事情。

### 三、学习方面：刻苦、钻研、明确

新时代，是知识的时代，机遇和挑战要求每个社会成员的必须认真学习。为此，我严格要求自己，凭着对成为一名国优国标白衣天使的目标和知识的强烈追求，刻苦钻研，勤奋好学，态度端正，目标明确，基本上牢固的掌握了一些专业知识和技能，作到了理论联系实际；除了专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩展，广泛的涉猎其他学科的知识，从而提高了自身的思想文化素质。

### 四、生活方面，诚信、简朴、热情

(1) 扎实抓好理论学习，保持政治上的坚定性。

(2) 在院领导、科主任的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作任务，认真履行职责，爱岗敬业。

(3) 以科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心，满足病人的需求。

## 电厂巡检主要工作业绩 电厂安全工作计划篇三

### 一、加强领导，明确责任

### 二、加宣传力度，提高广人民的护路意识

利用会议宣传、布置并实施了边际区域治超风暴行动、打击无牌无证货运车辆行动、继续开展集中整治超吨位的整治行动、打击短途超载行动、货运车辆超载、未加盖篷布及货物遗洒等违法行为的专项行动、货运车辆全面摸底及货运车辆信息化采集工作；标语宣传，悬挂固定标语，公路沿线书写临时性标语，重新安装永久性宣传标语，车辆宣传，资料宣

传，向广驾驶人员及货运源头企业主发放治超宣传资料。

### 三、强化基础工作力度，优化工作效率

进一步让执法规范化、准确化、及时化，进行“六有”建设。督促指导货运源头单位落实了“七有”治超基础工作。

一是出台了相关责任部门基层队、所、站及汽修厂治超基础工作的标准及措施。

二是继续加强了对所辖区域内公路的治超管理和保护，在县所有省级公路连接干线的入口设置了限载、限高、限宽警示标志和固定的限行设施及“禁止超限超载车辆驶入”宣传牌，严厉打击了破坏公路的违法行为。

三是抓好了治超源头监管。继续坚持骆联合治超及持续性执法。配合县有关职能部门严厉打击了短途超载、避站绕行、夜间偷运等违法行为；对非法改装车辆、未加盖篷布运行车辆及短途超载运输行动进行了严厉的打击和处罚。

### 四、开展专项整治行动

1、开展了边际区域治超风暴行动暨“马槽车”清剿专项行动。重点打击了边界非法改装车辆、“马槽车”运输行为。

2、开展了“打击无牌无证货运车辆”专项行动。重点整治了镇区内主要干道和边界地区的无牌无证车辆。

3、开展了“打击短途超载”专项行动。以建筑工地、建材市场、煤矿、煤场、石场、砂场、非煤矿山等货物集散地路段为重点，严厉打击了短途超载、避站绕行、夜间偷运等违法行为。专项行动。以管好货运源头企业为基础，以骆管控为重点，严厉整治了货运车辆超载、未加盖篷布或加盖不严实及货物遗洒等违法行为，巩固和扩了治超成果，确保骆安全、

整洁。

## 五、加强监督检查

- 1、多部门制定好各自职责责任，在领导的统一指挥安排下，各理其职，对一线治超及站所管理进行督促检查监督，确保执法活动有法可依、程序合法、力度合理。
- 2、开通举报电话，在道路标志牌上宣传其执法依据及宣传各项制度的同时告知广人民群众，对治超执法活动进行监督，公示举报电话，保证执法活动公平、公正、公开。

## 电厂巡检主要工作业绩 电厂安全工作计划篇四

- 1、逐级签定20xx年消防安全目标管理责任书。
- 2、优化分厂义务消防队力量。
- 3、实施消防安全标准化管理。
  - 1、月查：由厂长带领分厂防火安全员、工段长进行全面检查。
  - 2、周查：由副厂长或工会安全员带领分厂防火安全员和工段长进行重点检查。
  - 3、日查：由工段长每天对所辖范围的变配电室、开关室、控制室、材料室、仪表间进行检查，班组长进行班前检查，组员按规定进行检查。
  - 4、巡回检查：由各岗位员工按规定时间、路线、地点进行检查。
- 6、分厂级的消防安全检查情况由分厂防火安全员在调度会上通报，各工段对存在的火灾隐患务必及时有效的整改。

## 云南云维股份有限公司电仪分厂20xx年度消防安全工作计划

- 1、工段长在本单位岗位员工讲授安全课时，应有消防安全知识的内容，组织员工学习《消防法》、《消防安全管理制度实施细则》。
- 2、在20xx年1月份对分厂所管辖区域内变电站、变压器室、高低压配电室现有164只已超过5年使用期限，压力低的灭火器进行重新配置更换，并将更换配置后的“消防救护器材一览表”上报安全环保部、消防二中队、集团公司防火组。
- 3、在3月份组织全员进行《电业安全工作规程（发电厂和变电所部分）》、消防、安全技术规程培训考试。
- 5、5月份组织完成移动电器设备、手提式电动工具、台钻、电焊机临时用电等设备的专项检查。
- 6、在6月份组织开展20xx年“安全生产月”、“醋酸307高压配电室供电系统失电应急程序”处置（桌面）演练系列活动。
- 7、在8月份抽查部分岗位员工对正确使用消防、防护器材的掌握情况。
- 8、9月份对各类安全操作用具和防毒器材的使用、储存情况进行专项检查，规范班组“消防管理台账”的记录和填写。
- 9、10月份全员参加云维股份有限公司20xx年度消防安全的学习培训。
- 10、11月份组织岗位员工进行《中华人民共和国（新）消防法》摘录岗位培训，结合“11·9消防日”进行消防安全知识的宣传活动，举行“电气线路火灾、正确报警、佩戴过滤式防毒面具灭火”消防应急演练，配合集团公司防火办、股份公司安全环保部完成“11·9消防日”系列活动。

11、做好20xx年度消防安全工作总结，拟定20xx年度消防安全。

12、各工段每年交一篇消防安全宣传稿件。

1、加强消防设施、器材的维护、保养工作，保证消防、防护器材处于完好备用状态。定期对消防应急灯具、灭火器材、防毒面具、安全设施、消防沙池、滤油池、安全出口、通道等设施的功能进行检查、维护、保养，发现有不符合消防安全工作要求的灭火器材上报公司及时更换，确保消防设施、消防器材的完好率和开通率；对消防工作、消防、防护器材及设施管理不善，发生火灾、中毒责任事故的工段（班组），年终争先评优工段、班组、个人实行一票否决。

2、对消防、安全管理部门提出的火险隐患整改意见和发出的火险整改通知书，及时安排、督促检查各工段、班组在规定期限内及时进行整改，整改结束后按时反馈、报告消防、安全管理部门。

3、对每季度消防安全工作做工作小结，安排下季度消防安全工作。

4、在分厂每月安全例会上有消防安全内容。

5、加大对消防安全隐患和违章违纪的查处力度。

6、对各工段消防安全的开展情况进行月考核和年度考核。

## **电厂巡检主要工作业绩 电厂安全工作计划篇五**

时光荏苒，岁月如歌，忙忙碌碌间，我们将走过充满感动和坚强的20\_\_年。参加工作以后，在公司领导的关怀与爱护下，我迈着坚实的脚步走过了20\_\_年，在生活和工作上都重新审视了自己的态度与方式，各方面的锻炼都让我受益匪浅。在

此，我对领导和同志们对我的肯定与支持表示万分的谢意，感谢大家在这段时间里给予我的鼓励与宽容。

## 一、工作任务完成

20\_\_年7月14日，我荣幸的来到了\_\_\_\_\_热电有限公司，成为一名新员工。刚走出校园的我，没有任何的工作经验，而电厂的工作是专业性极强的，所以公司为了让我们这批新入职的员工更好的工作为我们精心安排了实习。很多专业知识对我来说虽然极具吸引力，但还是非常陌生，和其他同事比起来，自知存在着太大的差距。而我也知道自己最大缺点之一就是粗心急躁，在学习上不够踏实，不够稳定。初来时的兴奋逐渐被压力所取代，心里充满了自卑与自责。但是领导在看望我们时告诉我们学习方法以及给我们定下了正确的学习目标，在同事们的帮助下，我又重拾起了信心，虽然自己现在的成绩还不好，但相信在不远的将来，我一定会追上同志们的脚步，成为一名合格的电厂员工。

记得来公司报道的那天，我们就被拉到了部队进行学习，学的第一节课，就是安规，后来去了\_\_\_\_\_培训中心，集团领导除了给我们介绍了公司概况，组织机构以及发展愿景主要给我们讲的还是安全教育的问题。以至于来到\_\_\_\_\_公司之后还是先进行了安规的考试。可见集团对安全的重视程度。这一系列的安全教育以及培训都给我留下了极深的印象，因为疏忽任何小的隐患都有可能造成今后大的事故。这在我们进行跟班实习之后有了更进一步的认识。师傅们在进行现场操作时不厌其烦重复口令以及极尽严格的两票制度都是为了规避危险。这使我牢牢的记住了“安全第一、预防为主”的方针，向老员工学习，使自己的安全意识不断的提高和增强，才能为公司更好的服务。

在进行跟班实习之初，我们只是在集控室学习书本上的知识，并没有下现场，但是几天之后值长发现我们总是在集控室学

习，就告诫我们要多下现场，我们已经工作了，工作就要注重实际的东西，课本里的东西并不是全部。于是我们拿着系统图在现场查系统，对于我们这些新员工来说，厂房里是一个全新的世界，我们对厂房里的设备和系统流程充满了好奇和新鲜感。给水泵的嘈杂在我们耳里是最美妙的音乐，除氧器蒸汽的涌动是我们前进的最好动力。我们什么都不懂，师傅们就是我们前进的明灯，白天我们在现场跟着师傅干活，学习实操。晚上上班时，我就在盘前问师傅各种问题，系统的流程□dcs的操作，师傅也不厌其烦的为我解答各种问题。师傅们对系统的熟悉，对系统宏观的把握让我折服。在闲聊的时候师傅们也经常问我问题，有时能从一个很小的设备故障引出对整个系统的影响，很多都是我没有想到的。可以说在现场实习为我打开了另一扇学习的窗户。今后我要多向老员工学习，使自己在工作道路上少走弯路，争取早日成为一名合格的运行人员，为公司服务。除此之外，也要多配合同事的工作，对上级以及师傅交代的工作，我仍会以积极的心态去对待，力所能及的去完成。

## 二、工作不足之处

通过近五个月的工作，我发现了自身存在的很多缺点与不足。例如学习工作的主动性不强，工作时缺乏思考，也不注意总结，尤其是在学习中细心不够，又容易急躁，在很多事情的处理上都不够成熟，做不到统筹规划。在今后的工作中，除了一如既往的听从领导安排，虚心向各位领导和同事们学习他们对待工作的认真态度和强烈责任心之外，也应该加强与同志之间的沟通交流，通过不断的学习和总结来增加自己的知识面，逐步提高学习成绩，努力提高工作水平。同时更应该加强个人修养，修正自己的行为，自觉加强学习。也希望大家在我做的不好的地方及时的加以纠正和批评，我都会虚心的接受并改正。

## 三、工作计划

在新旧交替的时刻做出以上总结，是对自己过去的自省也是对今后工作生活的激励。展望临近的20\_\_年，我意识到，只有行动上方向，工作上有目标，心中才能真正有底，才能够做到忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，逐步摆脱刚参加工作时只顾埋头干，不知思考总结的现象。面对现今就业难的大局，能够成为公司的一员，并且能够结识这么多真诚、热心的同事，我一直都倍感珍惜，也心怀感激。在这个团队中，我时刻都在感受着她的活力与激情。贾总在带领着前辈们用汗水铸就了公司荣耀的同时，也为公司的发展铺就了前进的道路。我们要继承好这个团队的优良传统和作风，更要通过自身的努力为她增色添彩，成就公司美好篇章。在以后的学习工作中我要提高自己的学习积极性和主动性，让自己尽快的成长为一名合格的运行人员，为公司未来的发展做出自己应有的贡献。

## 电厂巡检主要工作业绩 电厂安全工作计划篇六

一年来全厂上下学习集团及公司领导对安全生产的重要指示，进一步提高了对安全生产重要性的认识，真正树立了“安全第一，预防为主”的思想。厂部正确处理了安全与生产、安全与建设、安全与经济效益的关系。在任何时候，任何情况下都把安全生产摆到头等大事去抓，而且作到了抓紧抓好的要求。同时要求各级管理人员要经常性的深入生产、建设施工现场，查隐患、抓“三违”，了解掌握生产及设备运行状况、建设施工情况，切实作到了设备运行状况清、生产情况明，及时掌握了解建设施工情况。实行安全责任目标管理是加强安全生产领导及落实安全生产责任制的一个重要内容，我厂在年初召开了安全工作会议，结合公司安全目标，制定了部门安全生产目标，并进行了细化。厂领导与各值、各专业、各班组签订了安全生产责任书，逐级落实了安全生产责任指标，明确了安全生产第一责任人，要求各级管理人要把安全责任层层分解，落实到人，做到各司其职、各负其责，一级抓一级，一级对一级负责，执行了“谁主管，谁负责”

的原则。同时，坚持了安全生产管理有奖有罚的原则。

一年来通过加强安全生产的领导，落实安全生产责任制和实行安全生产责任目标管理，#1机组、#2机组、#3机组、#4机组实现了安全运行549天的良好成绩。工伤率为零，全年无轻伤及以上人身事故，无重大及以上设备事故，无火灾事故，安全教育培训合格率为100%，隐患整改合格率为98%以上，两票合格率在98%以上，实现了年初制定的安全生产目标。

二、深入现场，强化安全监督检查，确保安全运行。

现场管理是安全生产管理的重要内容，安全工作能否搞好，关键是看现场管理工作做的怎么样。一年来从运行情况看，由于设备质量、设计、施工等原因，现场存在问题多，隐患多、设备缺陷多、任务重，再加之施工和运行交叉作业，针对这种情况，我们组织专业、班组、施工代表，由安全员牵头带队深入生产、施工现场找问题、查隐患，严把施工质量关，特别对高温、高压、重点防火区域、运行和施工交叉作业地点等加大了检查力度，对查出的问题定人、限期、定措施的进行整改，对一时难以整改的，要求必须采取相关措施确保安全运行和施工。同时要求每天主管、安全员和专业负责人要深入生产现场，了解设备运行情况，掌握设备运行方式，检查设备缺陷、检查现场隐患。二是检修方面，年初根据设备实际运行情况，对全厂设备进行了摸底，编制了全年检修计划，根据设备运行周期安排设备定期检修。今年完成了#2机、#3炉的大修工作；根据纸机停机情况，安排对#1炉、#2炉、#3机做部分检修工作；同时结合日常设备消缺工作，把可能出现的隐患、设备缺陷尽可能的消灭在萌芽状态，今年检修专业制定了定点检修制，设备到责任人、明确了职责，加强了设备检修工艺质量关，确保了安全运行。

今年我们为了保证安全发供电、供热、供水，确保设备安全可靠运行，完成全年安全生产各项指标，对年初制定的安全生产目标进行了层层分解，明确了各级责任人。通过对各项

安全管理制度的学习，落实安全生产责任制，严明了各项管理制度。要求各级管理人员深入生产现场，查隐患、查设备缺陷、抓“三违”。充分发挥了安全员、班组安全监督员及各级管理人员的作用。尤其对中班、夜班、单独岗点、边远死角、高温高压管网、承压部件、重点防火区域煤场、油罐、10kv开关室、110kv升压站等地点，加强了现场巡回检查力度。发动员工深入生产现场，查缺陷、找隐患，采取自查自纠和厂部检查监察相结合的形式，通过检查通报予以公布，制定整改方案，提出整改措施、落实整改责任人、限定完成整改时间。厂部加强了安全监督检查力度，使我厂各级人员认真扎实做到了尽职尽责。要求运行人员勤检查、勤保养、勤调整，加强了对各类定值、自动保护装置、仪器仪表的监督检查和试验工作，严格落实了“两票三制”。每月开展“两票”统一检查和整改活动，对不规范执行“两票”的违规行为进行了通报和考核，全年考核11人次（含连带5人），三制方面考核16人次（含连带8人），及时纠正了不良的安全习惯。同时号召全厂员工以集团事故案例及电力系统二十五项反事故措施为教育题材学习培训，学《安规》、学《运规》，落实各项管理制度，开展反习惯性违章活动，做到在我身边无违章、无误操作。从今年7月（公司10月）开始，共抓违章人员18人，累计罚款360元，连带3人次。通报表扬14次，表扬86人次。对外施工单位的违章违纪行为也进行了处罚，今年处罚两起，报公司罚款1500元。一年来厂部领导带队安全检查19次，查出各类隐患163条，整改161条，2项延期整改，整改率达98.77%。到目前为止，全年厂部安全员检查到的安全隐患共计457项，上半年249项，下半年208项，6项没及时整改，没整改的已列入计划，整改率达98%以上。在各专业的精心组织下进行了整改，及时消除了影响安全生产的隐患，为保护员工生命安全和机组的安全、经济、连续运行提供了强有力的保障。

由于加强了安全生产管理、巡回检查力度，落实了岗位责任制及有关管理制度，使主设备完好率达到了100%，辅属设备达到了97.66%，设备综合完好率达到了98.36%。两票执行率

达100%，两票合格率在98%以上。为我厂安全发供电、供热、供水夯实了基础，确保了安全运行。

今年我厂安全生产工作主要以厂“20\_\_年度安全生产安排”及公司开展的各项安全活动为中心开展工作。一年来共开展“安全生产月”活动四个，根据季节对全厂安全生产进行部署，从春季防雷、夏季防汛、秋季防火、冬季防寒，组织开展活动和专项检查；开展“安全生产月”活动二个，将安全生产工作始终贯穿于全年生产中，不间断、无终点。坚持每月召开一次由厂领导主持的安全生产办公会，对一月来安全生产情况进行分析总结，各专业、班组坚持每周一次安全活动日，坚持召开班前班后会，要求在布置工作的同时，布置安全注意事项，检查工作的同时，检查安全工作，总结评比工作的同时，总结评比安全工作；要求各值、专业、班组对当班发生的不安全现象进行分析、讨论、总结经验教训，隐患、缺陷不排除不能下班，力争做到“大事不过夜，小事不过时”，为今后更好的工作积累了经验。

随着公司、厂部各类安全活动的开展，要求每个员工在活动中写出安全总结，参与主办安全宣传栏、张贴安全标语，一年来员工共写安全总结类335份，办安全宣传栏15期，参与人数达45人次。全年组织了两次《安规》知识竞赛考试，参与人数539人，取得了较好的效果，受到了员工的好评。

为确保安全生产，提高员工在事故情况下的应变能力，准确判断和处理事故，按年初培训计划要求及iso的管理规范，有计划进行各种应急预案的演习，全年组织全厂性反事故演习两次，各专业每月组织开展一次应急预案演习活动。值、专业、班组每月对员工开展一次现场考问解答等活动，使员工提高了障碍、事故情况下的应变能力，提高了操作技能，保证了安全运行。

四、加强特种设备管理和消防设施管理，严格执行特种作业人员持证上岗制度。

我厂特种设备较多，且布置较为分散，管理上存在一定难度，但厂部根据特种设备管理制度，定期对特种设备进行维护和保养，每月对特种设备进行一次全面检查，做到了检查有记录，有整改责任人，建立了特种设备安全台帐，确保特种设备的安全运行。同时，对作业人员严格实行持证上岗，对特种操作实行安全资格审核，杜绝无证操作的违规行为发生。今年太仓特检所分别进行了两次特种检验，一次为到期起重机械类检验（4项），另一次为到期压力容器类检验（28项），检验结果正常。同时，针对我厂全能值班模式，重新提报了203人参加有资质的单位进行培训，公司人力资源对此已做了安排；复审电工证和司炉证人员125人次，起重取证培训9人次。每月厂部安全员和消防班人员还对所属范围内的消防设施进行检查、登记，对因生产需要，正常消耗的消防器材及时通知公司消防班补充配足，确保消防设施在紧急情况下能正常投入使用，防止一般异常引发火灾事故。全年共配置、更换灭火器56瓶，灭火器箱30个，消火栓箱25个，更换消火栓箱玻璃8块，更换消防水带14条，更换水枪头5个。同时，对不经批准，私自适用消防器材的人员进行考核和通报处理；今年外施工单位对生产现场消防设施被损坏的现象有2起，针对此严重影响安全生产的行为，部门安全员及时联系跟踪部门和消防班督促施工单位立即恢复；同时也加强监管，对施工单位进行宣传和教育，大大降低了我厂所属区域消防设施损坏现象的发生，确保了消防器材能时刻处于良好备用状态。

五、按事故“四不放过”原则，对各类安全生产事故、异常组织事故调查。

厂部领导高度重视日常生产中各种事故、障碍、未遂、差错（异常），由安全员组织专业技术人员，严格按照事故调查规程和“四不放过”原则进行考核，及时地、实事求是地展开调查，分析事故原因、采取预防措施，发出处理通报；坚决杜绝大事化小、小事化了、甚至隐瞒事故真相的现象发生。对于各类责任性事故的直接责任者和管理责任者一定要从严

处理。对于违章行为，无论后果如何都要严肃追究，决不姑息迁就。组织员工学习，从中吸取教训，总结经验，并采取了一系列的管理措施，员工的安全意识和防范能力得到了真正提高，有效地遏止了各种事故的发生。全年事故类（属于障碍和异常）出处理通报24起。对发生的事故、障碍、异常严格按有关规定和“四不放过”的原则进行考核，六、加强员工安全教育培训，提高了员工安全素质。

加强员工安全教育培训，提高员工安全生产意识，增强员工安全生产的自觉性，是搞好安全生产的最基本的保证。厂领导对全厂员工安全教育培训工作特别重视，年初制定下发了20\_\_年员工教育培训计划，提出了指导思想、工作重点和要求，落实了安全培训责任，并向公司人力资源部提报，制定了详细的年度培训计划。全年，各专业严格按照公司培训制度，认真组织开展了多场专业技能知识、安全操作规程、事故应急预案等培训学习，每次培训做到有：培训资料（即培训课程）、主讲人、培训签到表、培训后的考核（要求有两套以上的试卷）、对参加培训人员的评价表、培训人员对讲课人的评价表，并在进行培训前要事先通知部门和人力资源部，将以上材料装订成册，按月将以上内容制作成电子档案上报给人力资源部。厂部全年计划培训52次，对集团其它基地发生的事故及相关管理制度也组织学习，还以我厂20\_\_年9.24事故案例为教材，教育员工按规程操作，不违章作业，全年培训了77次。（到11.20止）

加强新员工三级安全教育培训。新来员工和外派公司的辅助工，厂部安全员首先及时进行为期至少两天的安全教育，主要以电业安全操作规程和安全基础知识为主，结合集团、公司及厂部相关管理制度，组织学习培训，考试合格后，才允许上岗。到班组后，再由所在班组长对其进行班组级安全培训教育，确保了进入生产现场后，能安全地开展工作。全年共培训新员工172人次。（到11.20止）

为了生产的需要，时有外协单位来我厂施工，对每支外协单

位进厂前我们都进行安全培训，并签订环境和职业健康安全协议、施工安全协议、安全视频教育。全年涉及外协施工单位16家，对外协施工人员培训共521人次，进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，并且施工中随时检查其安全执行情况，确保了外来施工队伍的安全监管工作。

20\_\_年，正是因为对我厂平时的严格要求，员工的认真执行，确保了在公司“安全生产月活动”评比中获得安全管理最佳部门的称号；在第三季度公司“固定资产完善和6s管理”检查评比中获得基地第一的荣誉，连续二次获得公司评比第一名好成绩，博得了集团公司领导的高度赞扬。

- 1、我厂在今年iso外审时，化水的混离子交换阶段电导率超过规程值。
- 2、加油罐处油罐车输油处、油库地面油污较重，需及时清除。
- 3、化水化验室和库房的废弃药品，未按规定细化分类收集处理。
- 4、化水、实验室及化学品库内有naoh□石油醚、盐酸等，但现场无msds□
- 5、外单位施工人员的防护用品没按规范佩戴，监管不到位。

对于以上不足之处我们已及时进行了整改，落到了实处。