

# 最新金融干部培训工作计划表 金融工作计划(优秀8篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 金融干部培训工作计划表 金融工作计划篇一

一、加强与金融机构的联络、沟通、协作。

1. 加强金融经济的信息互通。区金融办依每月及时把锡山的经济发展及企业的'动态信息情况以及我区年销售1亿以下的中小企业基本情况及时向银行传递，以供银行发展信贷业务作参考性的基础资料;同时积极为银企合作发展做好银行与企业的沟通工作，给予相关银行必要的支持与帮助，极大地改善和提升我区金融环境。

2. 组织驻区行长联席会议。为充分发挥每季一次的行长联席会议作用，做好银、政、企的合作对接，一是向各银行通报全区经济运行情况，并把有融资需求的企业以及我区拟上市改制的企业名单向各银行作了推荐介绍;二是共商《区20xx年度金融工作要点》的主要工作。三是积极把我区投资项目及进展情况积极提供给各银行。

二、银政企合作机制有效加强。

第一批：为无锡圣贝尔机电有限公司等4户“三有一缺”(有市场、有效益、有信誉、缺资金)中小企业三月初解决落实新增授信1.1亿元。

第二批：三月份在了解到大东格雷工程技术有限公司等13家

急需融资的中小企业、重点企业(项目)后，区金融办通过多方沟通衔接，有效解决无锡东方国际轻纺集团市场经营管理有限公司等5户企业的资金需求，落实新增授信金额1.06亿元。

第三批：在前两次的基础上，再次对我区企业融资需求情况进行了认真的摸底调查，并向中国人民银行无锡市中心支行推介了40家“三有一缺”企业，经过市区14家金融机构的实地调查和信贷审查，其中，无锡力扬纤维有限公司等28家企业于九月底获得了银行11.602亿元的授信额度。

2、“银政农”共建活动深入推进。为解决我区“三农”发展资金难题，提高金融支农的创新能力。根据驻区农业银行、锡州农商行及邮政储蓄银行推行小额、简便的涉农信贷特点，我区农办、发改局、农林局和上述三家银行积极推行“银政农”共建活动，把我区有融资需求的农业企业、农民专业合作社、种养养殖户的名单进行了调查摸底。排查出我区有融资需求的农民专业合作社6家，农业企业5家，种养养殖户53家，并向银行作了积极的推介。目前，共有4家农民专业合作社，家农业企业，家种养养殖户与锡州农商行达成了贷款意向1411万元。其中：羊尖镇水产专业合作社50万、绿羊花卉苗木专业合作社500万、严家桥水产专业合作社100万、新峰苗木专业合作社100万、绿羊温泉农场500万、绿羊园林有限公司100万、羊尖花卉园艺场50万、虾蟹养殖专业户5万、水产养殖专业户3万、蔬菜养殖专业户3万。农业银行向东亭农户发放惠农卡5000余张，邮政储蓄银行发放农业贷款500万元。

三、企业信贷危机协调机制有效构建。

1、动态掌握我区授信企业的信贷综合情况。为真实反映我区信贷企业的综合情况，区金融办加强与银行之间的信息沟通，每个季度对我区授信企业的信贷情况及时进行汇总，全面掌握情况。对我区部分经营状况不稳定的信贷企业加强预警，重点关注。

2、建立金融风险监测预警联络员周报制度。为切实维护地区经济和金融稳定，建立了金融风险监测预警联络员周报制度，由开发区、各镇(街道)对辖区内可能或已经出现并引发区域金融运行不稳定的有关事项，包括企业信贷突发事件、企业逃废债、非法集资、集体退保、理财产品大额亏损引发群体性投诉等情况，密切监控并及时汇总上报，力求在第一时间掌握动态情况，积极采取措施。

特化纤贷款担保事宜。我区自6月份接到华夏银行恳请锡山区人民政府协调“无锡市中亿化纤有限公司”银行贷款外部担保的函后，区金融办积极做好协调工作，加强与市银监局、相关镇政府、信贷企业、关联企业、担保企业等的沟通协调，取得了较为圆满的成效。同时，对双益纺织因受明特担保影响贷款被压缩，影响了企业正常生产，及时向市银监分局协调交流，由银监分局出面做好农业银行和中信银行的工作，使双益纺织的贷款维持现状而不受压缩。通过总结我区神羊集团、明特化纤集团财务危机经验，建立了企业信贷突发事件预警及应急处置机制，明确了处理信贷突发事件的责任主体、程序和措施等，为实现区域金融安全提供机制保障。

#### 四、农村小额贷款试点工作进展顺利。

由我区红豆集团作为牵头股东组建的阿福小额贷款公司自4月份正式开业运营以来，已累计发放贷款1.61亿元，其中小企业贷款1.1亿元，农户及农业经济组织贷款4575万元。另外，根据省、市金融工作办公室根据小额贷款试点工作安排，我区雅迪科技有限公司顺利通过市农村小额贷款组织试点工作领导小组成员单位的严格评标，于九月份中标组建我区小额贷款公司的资格，经上报省农村小额贷款组织试点工作领导小组办公室审核通过，于十一月三日正式批复同意筹建无锡市锡山裕民农村小额贷款有限公司，经一个多月的筹备，12月份已通过省金融的开业验收，至此，我区农村小额贷款公司增至2家。另外，我区东方钢材城也通过评标，上报省金融办审核报批通过，正在筹建中。

## 五、加强对金融政策的推介宣传。

前期主要针对担保业务方面的有关政策、农村金融组织机构的组建(如小额贷款公司、财务公司、典当等)相关的组织优惠政策和业务上的税收优惠政策进行的收集归类，并加强与这些机构的对接。

同时，根据近期无锡市出台《关于帮助企业解决续贷过程中暂时性资金困难的意见》，以解决中小企业续贷过程中出现的“资金真空”难题，被称为“过桥资金”。以及无锡人行今年初动员各商业银行研究、制定并报请市政府出台相关规定，大幅降低相关收费标准，通过公推票选方式，确定16家企业房地产评估报告通用评估机构。今后这些通用评估机构所出具的评估报告，将被锡城所有银行认可的相关精神通过各种渠道向基层进行宣传。

## 金融干部培训工作计划表 金融工作计划篇二

1. 荣誉感、责任感、归属感是打造一支业务全面、工作热情高的团队的基本条件。

第一，责任感是财务人员最基本、最重要的职业素质之一。

今年上半年，在领导的支持和帮助下，在各部门的配合下，财务部取得了良好的成绩。上半年，全体财务人员在繁忙的工作中表现出了极大的努力和敬业精神。虽然我们做了很多工作，但是下半年的任务会更重，压力会更大。还有很多事情等着我们。我们将以积极主动的态度和开拓创新的精神，在下半年完成这项工作。为公司经营目标的完成做出更大的贡献！

针对财政部门工作中存在的问题，下半年的工作将重点抓好以下几个方面：

一、积极参与企业管理，做好公司财产物资的清点工作。

随着公司的发展，财务管理的作用越来越明显。财务治理涉及到企业治理的方方面面，使其更加符合财务制度，经得起各种审计、税务部门的财务检查。

第二，保持学习，从而提高部门员工的业务技能水平和法律意识。

随着财税新规的出台，财务人员需要及时加强专业知识的培训。尤其是增值税、企业所得税、个人所得税等。财务部门要多做培训，多学习，多讨论，争取企业利润最大化。培养公司财务人员既能做好资金收付工作，又能充分发挥财务管理的作用，增强独立解决问题的能力。

第三，欢迎国税检查的检查。

7、8月份，国税审计将按计划对公司20xx年的财务工作进行审计。对于敏感问题，我部将进行自查自纠，确保提供数据的合理化，统一口径，提高会计信息报告的精细度，确保审计工作的顺利进行。

四。完成20xx年预算初稿的编制。

按照集团历年的要求，下一年度的预算初稿将在10月和11月编制完成。根据公司的运营模式和生产实际，通过对公司各项费用的认真调研和测算，编制初稿。

最后，财务部的工作不是独立的，离不开各部门的配合。希望在以后的工作中，大家互相支持，互相帮助，发扬兄弟精神，为下半年的完成和企业经营目标的实现做出更大的贡献！

# 金融干部培训工作计划表 金融工作计划篇三

党政办：

## 一、商务工作

社消零35亿(以市上下达任务为准)。

引进世界500强企业和国内500强企业，培育进出口企业，特别是培育500万美元规模以上出口企业。

2. 服从和服务于全区经济社会的发展大局，在指导思想上的牢固树立落实市第七次党的代表大会精神，实施“一三五八”发展战略和建设“商务高地”的战略目标，以厅市合作为契机，以国家级开发区为载体，狠抓项目的招商引资和承接产业转移，深入实施充分开放合作战略，加快发展开放型经济和现代化服务业，进一步发挥商务工作在打造“一城、三区、五基地、八突破”和市委提出的“四个年”中的积极作用。

3. 大力发展开放型经济，一是搭建外商投资促进平台。

发挥省商务厅引进外商投资的资源、信息以及人才优势，积极邀请世界500强等知名跨国企业、知名商业零售连锁企业、著名酒店集团赴德阳投资考察。

二是推进对贸易创新发展。

打造一批外贸公共服务平台，培育壮大外贸主体队伍。

利用国际市场开拓资金、优化外贸

结构等项目资金，提升产业、企业和产品国际竞争力。

三是促进对外经济合作。

发挥开发区产业和企业优势，深入实施“走出去”战略，促进企业跨国经营。

#### 4. 大力做好现代化商业服务业建设工作。

高水平打造旌湖片区和八角片区商贸、物流、旅游等服务。

一是推动服务业项目储备库的建设，通过对项目进行储备一批、引进一批、建设一批，努力促进现代化服务业快速发展。

二是建立和完善服务业统计指标体系。

加强与统计部门沟通和协作，配合建立涉及服务业相关部门的统计指标，以及综合反映全区服务业发展水平的指标体系。

#### 5. 完成商业网点规划实施方案。

\*\*市商务局牵头制定了20xx年-20xx年商业网点规划，其中涉及经济开发区的商业网点一笔带过，特别是八角工业园区没有纳入规划之中，\*\*市商业网点规划对经开区商业网点的布局缺乏具体的指导和操作性。

按照管委会的安排和要求，年内完成开发区商业网点规划的实施方案。

#### 6. 加快流通领域市场体系建设，规范酒类流通和生猪屠宰行业的管理。

一是推进商贸领域中涉及市场秩序的行政执法，协助做好部门间执法协调，会同有关部门开启专项整治，参与组织打击侵犯知识产权、商业欺诈等扰乱市场秩序的行为。

二是规范酒类流通和生猪屠宰的管理工作。

今年将开发区内四家零散的手工屠宰作坊

“放心酒”、吃上“放心肉”。

## 二、金融管理工作

1. 完善机构、培养人才，推动管委会金融服务工作。

经20xx年12月12日开发区党委会研究决定，成立\*\*市经开区金融办公室，与\*\*市经开区商务局合署办公，金融办公室主任由商务局局长兼任，设专职工作人员1名。

由于商务局成立伊始，仅有3名工作人员。

人手短缺。

今年与市金融办对接后，引进一名金融专业人员，特别是懂金融风险控制的专业人才，同时，对商务局现有人员进行培训，成为商务和金融工作的多面手。

2. 促进银企合作，组织收集交流金融经济信息，促进信息对称，疏通融资渠道，为区内企业服好务。

3. 协助人民银行、银监会加强区内金融机构监管，负责对区内融资性担保机构、小额贷款公司的管理和服，并监测、预防运营风险。

## 三、其他工作

1. 组织参加重大商务招商引资活动和工作会议；按要求、时间、准确填报商务统计表，按要求汇总向有关部门填报统计报表。

2. 落实稳定、安全工作责任制。

3. 创建机关“文明单位”。



4. 完成委领导交办的其他工作。

20xx年是“十二五”开局之年，是本市加快转变经济发展方式，以更高标准实施“人文北京、科技北京、绿色北京”战略，建设中国特色世界城市的重要之年。

为进一步促进首都金融科学发展，加大金融对经济社会发展的支持力度，优化金融发展环境，根据市委十届八次全会、全市经济工作会议□20xx年工作报告□20xx年市政府折子工程、“十二五”北京市金融业发展规划等会议精神和文件要求，拟定本年度计划。

## 一、总体安排

2011年全市金融工作的总体思路是：以推动首都金融业科学发展为主题，以金融促进加快转变经济发展方式为主线，充分发挥金融对实施“人文北京、科技北京、绿色北京”战略，建设中国特色世界城市的促进作用，紧紧围绕“服务、创新、监管”三项重点，努力营造“大服务、大协同、大发展”工作格局，着力健全金融组织体系，着力完善金融市场体系，着力深化金融改革创新，加快建设具有国际影响力的金融中心城市。

## 二、重点任务

(一) 进一步提升首都金融业的科学发展水平。

——全力推进金融创新。

以建设国家科技金融创新中心

为契机，在制度、组织、产品、服务、市场等方面争取一批金融创新，服务“人文北京、科技北京、绿色北京”建设。

## 1. 积极推进国家科技金融创新中心建设。

围绕《中关村国家自主创新示范区发展规划纲要(20xx-20xx年)》，研究制定建设国家科技金融创新中心实施方案，明确推进首都科技金融创新发展政策的责任分工。

充分发挥首都创新资源平台功能，推动中央和地方科技金融创新资源整合，建立科技金融政策落实与提升的绿色通道。

鼓励银行在示范区设立和改建特色专营机构，推动非银行金融机构开展科技金融创新，完善科技金融生态环境。

做大做强中关村科技担保公司和中关村小额贷款公司，探索在中关村核心区建立社区银行。

继续开展科技保险试点工作，争取进一步扩大科技保险覆盖面。

## 2. 创新文化创意产业金融服务。

加强文化创意产业投融资服务体系建设和提升北京市文化创意产业投融资服务平台功能，加快建设国家级文化产权要素市场，完善贷款贴息、创业投资引导基金等服务措施，支持版权质押式贷款等信贷产品创新，积极引导金融资本助推文化创意产业发展。

## 3. 探索建立绿色金融发展体系。

鼓励金融机构引入环境评价要素，实施绿色信贷、绿色保险、绿色证券政策，加大对新能源及节能环保产业的重点授信支持。

探索开展碳交易、气候灾害保险和再保险等金融产品的研究，支持设立节能减排领域的产业投资基金和股权投资基金。

#### 4. 争取一批金融创新在京先行先试。

增强科技信贷专营机构、文化创意产业金融服务中心、绿色金融服务中心的覆盖面和影响力。

建立集合债券、集合票据、集合信托等创新产品发行的长效机制，研究探索私募债券、地方中小金融机构信贷资产证券化、地方融资平台资产证券化等领域的产品创新。

支持保险资金投资本市土地储备、基础设施、重点产业等领域，积极研究在中关村开展个人毕业论文税收递延型养老保险试点。

积极推进跨境贸易和投资领域人民币结算试点，做好股权投资基金及其管理企业利用外资工作，探索在天竺综保区等具备条件的地区开展离岸金融业务试点。

#### ——推进金融要素市场壮大发展。

制订金融要素市场建设发展规划，着力打造标准、建设平台、丰富品种和扩大影响，完善首都要素市场体系。

按照提升发展一批、创新发展一批、跨区域发展一批、整合发展一批的思路，打造千亿元级交易所，提升首都金融要素市场的竞争力和辐射力。

#### 5. 支持全国性场外交易市场建设。

扩大中关村代办股份转让系统试点规模，加强协调服务和宣传培训，加大政策支持力度，鼓励更多企业备案挂牌，吸引更多中介机构参与。

为全国性场外交易市场运营管理机构落地提供全面政策支持，推进相关基础设施建设和人才引进工作。

## 6. 推动一批金融要素市场提升发展。

际影响力的技术交易核心市场。

增强北京金融资产交易所的全国中心地位，推动信贷资产交易、信托资产交易、股权投资二级市场等业务板块建设，探索建立组合融资平台。

提升发展北京石油交易所现货基础，夯实其与国家大型石油企业销售平台终端用户的合作，推动更多石油、石化产品入市交易，推动形成石油定价中心功能。

推动新华金融信息交易所开展交易模式设计、交易品种丰富、信息交易标准化等工作，逐步发展成为具有国际影响力的金融信息平台。

## 7. 推动一批金融要素市场创新发展。

推动中国北京文化产权交易所筹备设立，将其建设成为全国性文化产权交易中心市场。

协调推进北京大宗商品交易所开业运营，推动导入中央单位资源，逐步形成铁矿砂、焦炭、钢铁线材等覆盖钢铁产业链上下游的交易品种格局。

协调推进大宗农副产品交易所建设，推动开发北京特色农产品交易品种。

鼓励探索特色商品领域要素市场建设。

## 8. 推动一批金融要素市场跨区域拓展。

扩大中国林业产权交易所影响力，加强与国内资源大省(自治区)的合作，进一步完善全国性集体林权流转系统建设。

支持北京环境交易所创新清洁发展机制项目和自愿减排项目交易模式，加强在节能量、排污权交易等方面的区域合作。

推动北京国际矿业权交易所与内蒙古等矿业资源富集地区的合作，拓展跨区域业务，研究推出中国铁矿石价格指数。

## 9. 推动一批金融要素市场整合发展。

探索建立本市要素

市场统一的电子化信息平台，加强风险监测与提示，强化资金监管。

支持北京产权交易所集团按照“一托十”架构协同发展，巩固全国第一大产权交易市场地位。

协调推进钢铁、木材、粮食等大宗商品交易所整合发展。

——促进创业投资和股权投资体系发展。

通过构建“1+3+n”体系，完善发展环境，加速聚集优质股权投资基金资源，吸聚社会资本参与，优化产业链条。

## 10. 健全“1+3+n”股权投资发展体系。

发挥北京股权投资发展基金作用，加快推进面向科技、文化创意、绿色等领域产业投资基金，加速聚集和培育优秀股权投资基金管理机构，着力培育优质成熟有限合伙人。

推动在京设立外商投资股权投资基金管理企业。

## 11. 努力完善创业投资和股权投资发展环境。

加强注册服务，优化注册机制和程序，加快注册工作。

建立股权投资企业数据库，开展行业运行统计，加强人才培养，推进创业投资和股权投资企业与金融机构沟通合作。

做好为中国股权投资基金协会服务工作，支持北京股权投资基金协会发展，强化行业自律和服务，提升行业竞争力。

做好创业投资和股权投资企业备案工作，探索备案管理与政策落实相结合的工作机制。

12. 积极引导社会资本参与设立产业投资基金和股权投资基金。

完成“北京服务新首钢”股权投资基金首期募集，支持石景山区开展服务业综合改革试点，推动西部地区转型发展。

积极探索社会资金参与小城镇建设的新路径，在房山区、大兴区和顺义区开展小城镇发展基金及其管理公司设立试点，引导资金投向小城镇建设领域。

在房山区设立全国首支村级股权投资基金。

——继续丰富金融组织体系。

持续聚集国内外高端要素资源，稳步发展地方中小金融机构，发展金融中介服务机构，构建种类齐全、分工协作、竞争高效的产业生态体系。

13. 加速聚集各类金融机构。

重点做好外资金融机构引进工作，努力推进外资银行本地法人化改制、在京设立分行。

继续推动证券公司、期货公司、保险公司、基金公司等在京新设工作。

发挥总部经济优势，积极支持更多符合条件的企业集团设立

财务公司，鼓励吸引金融租赁公司、消费金融公司等各类新型金融机构，以及个人本外币兑换特许机构等经营金融业务的非金融机构落户北京。

积极为大型金融机构在京设立财富管理中心等功能性机构创造条件。

#### 14. 促进小额贷款公司多元化发展。

稳步扩大小额贷款公司试点规模，重点支持经营合规、服务成效明显的小额贷款公司增资扩股。

推进小额贷款公司投资主体多元化，探索研究民间资本、外资发起设立小额贷款公司。

研究推进小额贷款公司信贷资产转让业务。

积极争取相关优惠政策，优化小额贷款业发展环境。

#### 15. 推动融资性担保公司健康发展。

能力和竞争力。

增强政策性担保公司资本实力，发挥财政扶持资金的杠杆作用。

进一步推动融资性担保公司信用评级工作，促进融资性担保公司在风险可控的情况下，加大对中小企业融资的担保力度，适度提高放大倍数，充分释放担保能力。

充分发挥融资性担保行业自律组织作用，加强行业引导和服务。

#### 16. 支持行业自律组织和中介服务机构发展。

筹建北京市金融商会。

充分发挥银行、证券、保险、期货、信托、财务公司、股权投资等行业协会职能，支持金融街商会、商务中心区金融商会、海淀金融创新商会、丽泽金融商会等商会组织发展。

培育发展具有较高公信力和国际水准的信用评级机构，不断创新信用产品和服务。

支持金融领域标准制定和推广组织在京设立发展。

——推进金融功能区建设发展。

继续推进金融功能区规划建设，强化功能定位，加强整体品牌推介，推动完善“一主一副三新四后台”协同发展格局。

17. 推进金融功能区规划建设。

支持金融街拓展工作，将德胜科技园和广安产业园纳入政策辐射区，承接金融街的产业溢出，形成南北连片发展的新格局，并推进与丽泽金融商务区的有机连通。

做好商务中心区核心区土地招标过程中金融机构引进工作，开展东扩区的宣传推广和金融产业布局研究。

支持丽泽金融商务区加快开展招商推介工作。

支持金融后台服务园区基础设施和配套设施建设。

18. 深化金融功能定位。

金融街持续强化总部金融功能，同时积极发展资产管理、要素市场交易等金融服务功能。

商务中心区不断巩固国际金融功能，着力完善国际化配套服



务。

丽泽金融商务区积极发展新兴金融产业。

金融后台服务园区增强服务功能，实现各自功能定位，与前台功能区建立有机联系，实现协同发展。

19. 开展金融功能区整体品牌推介。

持续推进首都金融功能区宣传推介工作，提升各功能区的品牌形象。

深化与国内外知名金融区域的交流合作，促成大型会议、专业论坛落地，不断提升首都金融功能区的行业影响力。

策划首都金融功能区的整体宣传方案，制作首都金融功能区建设实体沙盘和电子沙盘。

(二) 进一步加大金融对经济社会发展的支持力度。

——广开渠道扩大社会融资规模。

在货币政策由适度宽松转为稳健的形势下，充分发挥间接融资和直接融资作用，充分发挥非银行金融机构作用，充分发挥“政银企”交流平合作用，多渠道加大对首都经济社会发展的融资支持力度。

20. 完善沟通交流机制。

拓展“政银企”沟通交流机制，吸收证券、保险、信托、股权投资、担保、要素市场等各类金融组织参加。

增强企业参与度。

积极开展“政金企”专项活动，推进分类分层次沟通交流。

加大项目收集和整理力度，加大融资方案组合力度。

## 21. 全面加强投融资工作。

统筹利用好政府资金、银行

信贷资金、资本市场和民间资本，满足全市固定资产投资、重点功能区建设、50个重点村改造、保障性住房建设等领域的资金需求。

积极运用公积金贷款模式、融资租赁模式、城市发展基金模式、资产证券化模式，支持运用信托贷款、委托贷款等融资工具，促进保险资金运用渠道创新，引导创业投资和股权投资支持重点产业发展，积极扩大民间投资。

——加快完善全市企业上市工作体系。

按照“培育一批、辅导一批、改制一批、上市一批”的总体要求，加快完善企业上市工作体系，充分发挥协调机制、政策机制、合作机制、信息机制、培训机制作用，加速形成和巩固主板的“北京板块”和创业板的“中关村板块”，打造和树立一批首都品牌和国际品牌。

## 22. 完善企业上市政策支持。

加快制定出台《关于进一步推动企业上市工作的意见》的具体操作细则，提出资金支持的兑现办法和流程，明确政府部门支持企业上市的具体举措。

支持市属企业整体上市或主业资产上市。

## 23. 加强企业上市联动服务。

在与北京证监局、上海证券交易所、深圳证券交易所全方位合作基础上，建立“四方企业上市信息沟通协调联席会议机

制”。

在深圳证券交易所北京路演中心的基础上，择址建设“北京企业路演中心”和“北京远程开市中心”。

#### 24. 实现企业信息资源共享。

市网的基础上，组建北京拟上市企业联盟、北京地区保荐代表人联盟和北京企业上市媒体联席会议机制。

#### 25. 强化后备企业辅导培训。

按照营造上市氛围、提振企业信心、传授专业知识、加速上市步伐的要求，针对国有企业、现代制造业、现代服务业、文化创意企业、都市农业等行业和区域企业开展系列专题培训和辅导。

#### ——构建中小企业金融服务体系。

持续加大政策支持和引导力度，鼓励各类金融机构开发适合中小企业尤其是小企业特点的金融产品，努力改善和提升金融服务水平。

#### 26. 加强对中小企业金融服务政策支持。

会同金融管理部门研究制订金融支持中小企业发展的政策措施，着力从法律政策体系、融资对接平台、财政杠杆带动、统计监测与风险防范等方面营造有利于中小企业融资的环境。

#### 27. 搭建中小企业融资服务体系。

以加强协调互动为核心，建立健全政府部门、银行、证券公司、保险公司、信托公司、创业投资和股权投资、信用体系、担保机构和信用增进机构、资产管理公司、中小企业等多位一体的服务对接机制。

促进北京市中小企业金融服务平台增强服务能力，探索建立专业化的中小企业投融资服务平台。

——深化发展农村金融体系。

体化新格局。

28. 推进新型农村金融组织健康发展。

切实推进新型农村金融机构和小额贷款公司设立。

总结邮政储蓄银行“三农”信贷专营机构经验，稳步推进“三农”信贷专营机构发展。

探索建立政策性农业保险与涉农贷款联动方式，降低农村信贷风险，切实加大涉农信贷投放力度。

积极扩大农业担保范围，研究推动农业担保公司与小额贷款公司融资合作。

29. 推进农村信用体系建设。

继续支持“三信”工程建设，完善农村信用体系，加大金融支农力度。

积极推动小额贷款公司、村镇银行等接入人民银行个人和企业征信系统。

以怀柔区为农村信用体系建设试验区，探索农村信用评级工作与农村金融服务相结合的工作机制。

30. 推进农村金融综合改革。

支持大兴区深化农村金融综合改革试验区建设，指导昌平区建立城乡一体化金融改革试验区。

支持金融机构针对农民开展包括理财服务在内的各类个性化金融服务。

创新对农村地区特别是山区的金融服务模式，鼓励和引导金融机构在远郊区县设立网点，布放各类自助终端，积极推动实施“农村基本金融服务村村通工程”。

——建立健全民生金融体系。

着眼于首都新的发展阶段在民生改善、社会管理、公共服务等领域新需求，加强金融手段运用，为市民支付和消费创造便利环境，为社会管理和公共服务提供有力保障。

31. 深入实施“三通”工程。

整合社会资源，吸引更多

企业加入“三通”工程。

结合“社区开展基本公共服务全覆盖”工作要求，进一步扩大并提升“三通”功能网点建设，注重向长安街以南地区发展，扩大农村地区自助缴费终端布放范围。

大力推动商业银行跨行支付系统对接，鼓励在京中资银行的网点全面开放所有缴费业务。

进一步拓展缴费业务品种，丰富拓展“三通”工程支付渠道，加大“三通”工程的宣传力度。

32. 加快发展消费金融服务。

支持北银消费金融公司加快发展，创新产品和服务，扩大消费金融覆盖面。

加大金融支持文化消费、老龄消费、健康消费、网络消费等

新兴消费的力度。

积极发展第三方支付，为消费者提供便利安全的支付手段。

加强政府部门各类支付业务的渠道整合与互联互通，为社会公共服务部门提供便捷高效的支付手段。

33. 引入保险手段提升公共服务和城市管理水平。

推动构建商业健康险和基本医疗保险相衔接的医疗保障体系。

研究引入商业保险机制解决本市城市化进程中失地农民、拆迁户等养老保障问题。

推进在地铁等重点场所建立有关责任保险制度、在本市高危行业和重点领域建立安全生产责任保险制度试点工作。

创新开发适合社会需求的公众责任险产品，大力发展旅游安全责任险、医疗责任险、校方责任险等保险产品和服务。

研究建立本市工程质量保险制度。

探索在高层楼宇、部分行业推动开展强制火灾公众责任保险试点。

(三) 进一步优化首都金融业的发展环境。

——完善金融法治和政策环境。

不断完善金融发展环境，为金融发展提供法治保障、政策支持、统计分析和研究支撑。

34. 优化金融法治环境。

启动本市金融立法工作，开展立法前期研究，为推动建设具

有国际影响力的金融中心城市提供法治保障。

开展在京金融机构司法需求调研，为司法机关设立金融法庭提供决策参考，与司法机关共同开展金融犯罪防控等领域的调研工作。

### 35. 推进政策落实和提升。

按照“四个服务”的要求，加强对中央企业、大型金融机构的跟踪调研和对接服务，落实相关战略合作协议，以服务中央单位和驻京部队平台为依托，全面提升协调服务能力。

完善政策支持体系，根据金融业发展实际和金融机构设立新趋势，扩大政策覆盖范围，提高政策支持力度。

提升政策导向性，对重点吸引的金融机构研究个性化的政策措施。

提升政策适用性，研究全国性金融要素市场的运营服务机构、金融服务外包机构等比照金融企业享受政策的方式和途径。

### 36. 完善首都金融统计分析体系。

推动市有关部门与国家金融管理部门之间、市属机构之间、市属机构与金融行业组织之间建立完善统计数据沟通机制和形势分析会商机制。

完善充分反映首都特征和地位的金融业统计核算体系，加强对首都金融相关统计指标的监测和分析，研究本市社会融资总量指标体系，编制北京金融发展年度报告。

### 37. 开展战略性课题研究。

针对北京金融发展和金融全局工作中遇到的综合性重点、难点和前沿问题，深入开展金融改革创新、金融支持首都经济

圈建设等战略性课题研究。

——优化金融人才成长环境。

确立“建设世界金融人才之都”的目标。

围绕金融产业发展，加强人才培养力度，搭建政策平台、服务平台、成长平台和组织平台，切实为金融产业发展提供智力支持和人才保障。

38. 强化首都金融人才政策保障。

制定《首都金融人才队伍建设的意见》，对金融人才发展进行总体部署。

探索试点“高端金融人才特区”，拓展人才服务绿色通道。

39. 提升金融人才服务时效性。

建立人才服务联动机制，为金融人才创造落户、医疗保障、住房、子女就学等方面的便利条件。

建立金融人才信息库，为人才服务搭建信息平台。

40. 全面促进金融人才成长。

开展央地、区域金融人才交流，实现人才合作发展。

推进政府、金融机构、高校合作，拓宽金融人才培养渠道。

41. 加强金融人才组织建设。

增强市金融工作部门服务能力，加强市区两级金融工作人才队伍建设，支持区县充实金融工作部门力量。



加强与市委、市政府相关部门的金融工作组织共建。

充分发挥金融团工委、首都女金融家协会和各类行业协会的平台作用。

推动金融党建、团建工作创新。

——推进金融合作交流。

合作交流，增强首都金融的影响力和辐射力，实现开放合作共赢。

42. 积极推进区域金融合作。

重点推进北京与首都经济圈辐射城市的金融合作，发挥金融在打造首都经济圈中的作用，全面落实京蒙区域金融合作协议相关工作。

推进环渤海经济圈区域金融合作，研究建立金融一体化合作试验区。

积极开展与国内有关金融城市的信息沟通和工作交流。

43. 加大金融支持对口支援工作力度。

加强金融对北京与内蒙古赤峰和乌兰察布、四川什邡、新疆和田、青海玉树、西藏拉萨等城市对口支援工作的支持力度。

根据不同地区的金融需求，积极协调在京金融机构支持援建工作。

44. 继续推进京港、京台金融合作。

推动与香港建立金融全面合作机制，加强在跨境人民币结算等领域合作。

促进京台两地金融业务和人才交流，借鉴台湾在财富管理、消费金融等方面先进经验，促进机构合作。

#### 45. 加强金融国际交流。

推动设立全球pe联盟，支持联合国在京永久设立全球金融可持续发展理事会。

积极吸引国际性金融组织和金融机构在京设立分支机构、召开国际性会议。

加强与国际性金融中介组织、行业协会和金融中心城市的交流合作。

——加强北京金融宣传推介。

不断丰富宣传内容，开拓宣传媒介，完善宣传平台。

通过宣传金融发展水平，提升首都金融影响力。

#### 46. 提升宣传层次。

探索与高水平公关公司的合作，总体设计首都金融特有符号和宣传方案。

多方位宣传金融服务环境、监管环境、政策环境、信息环境、社会信用环境、安全稳定环境、开放环境，为首都金融业发展营造良好的发展环境。

#### 47. 拓展宣传媒介。

利用国内外高端媒体渠道，宣传推介首都金融形象。

发挥首都金融媒体联盟和新华08财经资讯平台作用，深入开展首都金融品牌立体宣传推介活动。

着眼“五个之都”的总体部署，努力打造北京金融会展品牌，提升北京国际金融博览会、北京国际金融论坛、全球pe北京论坛等活动的影响力。

——维护首都金融安全稳定。

切实发挥首都金融风险防范、应急、处置、化解工作体系和机制作用，认真履行地方授权监管职责，提高维护首都金融安全稳定的能力和水平，为金融业持续健康发展、为金融创新提供有力保障。

48. 完善金融风险防范机制。

与在京金融管理部门共建金融风险防范信息沟通平台。

稳步提高市区两级风险排查工作水平。

推动金融应急指挥机构建设。

49. 加强对小额贷款公司和融资性担保公司的监管。

制订发布《北京市小额贷款公司试点监督管理暂行办法》，引导小额贷款公司依法合规经营，增强小额贷款公司防范金融风险的能力。

不断完善符合本市实际的融资性担保公司监管

制度，明晰市与区县责任分工、监管规范和操作规程，对已审批的担保公司开展审慎监管。

建立健全与金融监管部门的合作机制。

50. 做好“打非”和风险处置工作。

落实国务院处置非法集资部际联席会议工作要求，完善本市

打击非法集资和打击非法证券经营活动工作机制，协调有关部门切实打击各类非法金融活动。

组织有关部门及时化解潜在的金融风险。

搞好全市金融安全宣传活动，增强市民金融风险意识。

### 三、保障措施

加强组织领导和统筹协调。

在市金融服务工作领导小组统筹领导下，建立计划实施的指导协调机制，重点做好年度计划拟订、实施、评估等工作。

充分发挥市金融服务工作领导小组办公室组织协调作用，重点研究解决计划实施过程中跨口、跨部门问题，提高各有关部门和区县政府的工作参与度。

加强市金融工作部门与人民银行营业管理部、北京银监局、北京证监局、北京保监局等金融管理部门的协同合作。

做好计划的实施与评估。

加强年度工作计划与“十二五”金融业发展规划衔接。

制定工作计划分工实施方案，层层分解任务，明确责任分工。

在全市范围内探索建立工作计划的反馈机制与考核评估机制。

## 金融干部培训工作计划表 金融工作计划篇四

20xx年是全力实施上海国际金融中心建设“十二五”规划的关键一年，是全面推进中国上海自由贸易试验区建设的攻坚一年，要加强统筹协调、精心谋划好全年工作。

一是要把握好20xx年工作的总体要求、主要任务，做到自贸试验区金融开放创新要有新举措，上海国际金融中心建设要有新进展，市属金融国资国企改革要有新突破，政府职能转变改进工作作风要有新成效。

二是要在自贸试验区金融开放创新、市属金融国资国企改革等影响重大的领域不断取得新突破。

三是要密切关注中央与地方金融管理体制变化的新趋势，积极研究新型金融发展和金融管理领域的新课题。要营造更好的金融发展环境，加强金融文化建设，完善金融业发展扶持政策，吸引更多功能性总部型金融机构集聚发展。要完善制度、提升地方金融监管有效性，研究完善促进小额贷款公司健康发展的管理办法，争取率先在全国研究出台促进互联网金融等新型金融机构规范发展的措施，发挥示范和带动作用。要加大对科技型企业、文化创意产业等的金融支持力度，更好地服务实体经济发展。

四是要大兴务实之风，在完善市属金融国企考核评价体系、加强金融系统党的建设、加强委办机关自身建设等方面切实办成几件实事。

## 金融干部培训工作计划表 金融工作计划篇五

业务部作为公司的窗口，直接面对客户，个人的一言一行代表着公司的形象，因此必须树立良好的个人形象和精神风貌，掌握全面的业务知识。我们给客户传递的不只是信任感，更是一种信赖感。担保行业不同于一些传统行业，我们不需要对客户卑躬屈膝，当然也不能唯我独尊。应该不卑不亢、坚持原则、自信、大方，建立一种互利、互信、平等的合作关系。熟悉公司每种业务的办理流程 and 所需资料，加强专业知识的学习，如财务、法律等，是我工作的第一要务；了解每个行业的发展状况、变化趋势，结合自贡本地经济结构特点，重点掌握化工、机械加工、塑料制品、建筑建材等传统基础

性行业的现状和趋势，成为我第二阶段的学习目标。学会分析企业的经营情况，建立一套分析模型，从定性分析做到定量分析，使每个企业的真实经营情况得以还原，帮助我们更好的判断风险、评价风险、控制风险，成为我第三阶段的学习目标。

做业务离不开营销，一个好的业务人员不仅是会卖产品，更是会营销自己。树立良好的精神风貌和专业的个人形象，有道德、讲原则，在工作中游刃有余，展现自己独特的人格魅力，我想，营销的第一步已经成功了。怎样才能建立自己的营销体系，不仅能使客户找到你，还能与客户成为朋友，其中第一条就是得到银行、信用社、邮政储蓄等一系列金融机构的支持，与他们建立良好的合作关系，让他们为我们带来更多优质的客户。第二、让客户为你带来更多的客户，认真对待每一笔业务，用心对待每一个客户，相信他就会给你带来更多的客户，你的财富就会源源不断。第三、通过网络、媒体等公共平台寻找你的目标客户，当然也包括你的亲戚朋友都会成为你的帮手，有效的利用身边一切可以利用的资源、整合资源，相信就能事半功倍。

通过这段时间跟随公司团队所做的几笔业务，我发现担保公司在执行反担保时比较被动，大多的反担保措施都只能在合同中约定，难以得到法律层面的支持。能否成功的设计反担保方案成为我们控制风险的关键。众所周知，各项指标都很优秀的企业都不会成为我们的客户，能与我们合作的都是存在某种瑕疵的企业，在这种情况下，我们既要控制风险又要开展业务，给我们提出了更高的要求。对客户的反担保要做到深入挖掘，重点分析，按照公司领导的核心要求“增大客户的还款意愿，增加客户的违约成本”，那么我们必须对客户进行深入、细致的调查，摸清企业的真实情况，特别是法人的个人资产要深入挖掘，不容客户隐瞒或虚构，只有这样才能对症下药，设计出最佳的反担保措施。其次，换位思考，从客户角度出发分析哪些反担保措施是客户觉得制约力最强的，在反担保设计中做到“覆盖面广，核心抵押物突出，执

行难度低，变现能力强”。

虽然风险控制不是我们的工作重点，但作为业务人员的我应该尽自己所能把风险控制在第一阶段。首先确保收集资料的详尽、真实、准确，其次在现场调查中做到客观、深入、细致，做到多渠道、重验证，全方位对企业进行了解调查，利用好工商部门、银行、税务部门、企业上下游关系等诸多渠道。业务人员也应该是一个多面手，对财务和风控也应该认真学习，建立一套定量的风险评价体现，使自己在工作中也能反复验证，不断改进。使自己的业务能力得到全面提升。

人不仅要会走路，而且应该学会不走寻常路。任何时期的墨守陈规、固步自封终将导致被淘汰，对于高速发展的现代企业更是如此。担保业是一个受政策面和资金面制约力极强的行业，要在这个行业里立足、生存，必须要学会创新。

## 金融干部培训工作计划表 金融工作计划篇六

- 1、我行一直提倡的“首问责任制”、“满时点服务”、“站立服务”、“三声服务”我们将继续执行，并做到每个员工能耐心对待每个顾客，让顾客满意。
- 2、随着金融业之间的竞争加剧，顾客对银行的服务要求越来越高，不单单在临柜服务中更体现在我行的服务品种上，除了继续做好公用事业费、税款、财政性收费、交通罚没款、航空代理等代理结算外，更要做好明年开通的高速公路联网收费业务、开放式基金收购业务、证券业务等多种服务品种，提高我行的竞争能力。
- 3、主动加强与个人业务的联系，参与个人业务、熟悉个人业务以更好为顾客服务。虽然已经上了综合业务系统，但因为各种各样的原因还没有能做到真正的综合，是我营业部工作的一个欠缺。

4、以银行为课堂，明年我们将举办更多的银行结算办法讲座，增加人们的金融知识，让顾客多了解银行，贴近银行从而融入到我行业务中。

5、继续做好电话银行、自助银行和网上银行的工作，并向优质顾客推广使用网上银行业务。

1、督促科技部门对我营业部的电脑接口尽快更换，然后严格按照综合业务系统的要求实行事权划分，一岗一卡，一人一卡，增强制度执行的刚性，提高约束力。

2、进一步强化重要环节和重要岗位的内控外防，着重加强帐户管理和上门服务。

3、进一步加强会计出纳制度，严格会计出纳制度的执行与检查，规范会计印章和空白重要凭证的使用和保管。

4、重点推行支付密码器的出售工作，保证银企结算资金的安全，进一步提高我行防范外来结算风险的手段。

5、规范业务操作流程，强化总会计日常检查制度以及时发现隐患，减少差错杜绝结算事故。

6、切实履行对分理处的业务指导与检查。

7、做好会计核算质量的定期考核工作。

1、把好进人用人关。银行业听着很美，其实充满竞争和风险，所以到我营业部需要有一定的心理素质和文化修养。在用人上以员工的能力且要能发挥员工最大潜能来确定适合的岗位，从而提高员工的积极性。

2、加强业务培训，这也是明年最紧迫的，现已将培训计划上报人事部门，准备对出纳制度、支付结算办法、综合业务系



统会计制度、新会计科目等基础知识以及各种新兴业务进行培训。

3、在人员紧张的情况下仍要加强岗位练兵，除了参加明年的技术比武更为了提高员工的业务水平。

4、勤做员工的思想工作，关心鼓励员工，强化员工的心理素质。

5、有计划、有目的地进行岗位轮换，培养每一个员工从单一的操作向混合多能转变。

## 金融干部培训工作计划表 金融工作计划篇七

为加大金融机构对经济和社会发展的支持力度，充分发挥金融在资源配置中的重要作用，促进金融和经济的互动发展，确保我市经济持续较快增长，本着公正、公开、透明的原则，制定本考核办法。

（一）农业发展银行市分行、各国有商业银行分行、邮政储蓄银行市分行、省联社办事处、长安银行分行。

（二）各保险公司分（中心支）公司。

（三）各证券营业部。

（四）各小额贷款公司、融资性担保公司。

（一）考核内容

### 1. 银行类金融机构

（1）银行业务发展能力，占全部考核权重的73%，主要包括贷款增量、贷款累放额、贷款增速、中小企业贷款、涉农贷

款、非利息收入占比、综合评价（含金融机构金融生态环境建设评价）、政银企（项目）合作等。

（2）银行风险控制能力，占全部考核权重的12%，主要包括贷款不良率、拨备覆盖率和是否发生重大违法违规事件等。

（3）银行信息沟通工作情况，占全部权重的7%，主要包括与市政府沟通和信息报送等。

（4）银行创新工作情况，占全部权重的8%，主要包括信贷产品创新、担保方式创新的应用推广。

## 2. 证券类金融机构

（1）证券机构经营管理状况，占全部权重的55%，主要包括客户总资产余额、营业收入、净利润、综合评价（含金融机构金融生态环境建设评价）等。

（2）证券机构风险控制水平，占全部权重的25%，主要包括是否有违法违规经营情况等。

（3）证券机构与政府信息沟通工作情况，占全部权重的15%。

（4）证券机构创新工作情况，占全部权重的5%。

## 3. 保险类金融机构

（1）保险公司功能发挥情况，占全部权重的50%。

（2）经济责任履行情况，占全部权重的10%。

（3）风险控制情况，占全部权重的15%。

（4）合规经营情况（含金融机构金融生态环境建设评价），占全部权重的10%。

(5) 信息沟通情况，占全部权重的7%。

(6) 创新工作情况，占全部权重的8%。

#### 4. 融资性担保公司

(1) 内部管理，占全部权重的18%。

(2) 合规经营，占全部权重的18%。

(3) 发展状况，占全部权重的30%。

(4) 风险控制，占全部权重的24%。

(5) 可持续经营，占全部权重的10%。

#### 5. 小额贷款公司

(1) 内部管理，占全部权重的20%。

(2) 合规经营，占全部权重的20%。

(3) 发展状况，占全部权重的30%。

(4) 风险控制，占全部权重的16%。

(5) 可持续经营，占全部权重的10%。

(6) 信息披露，占全部权重的4%。

#### (二) 考核标准

银行类金融机构考核评价指标及标准。

证券类金融机构考核评价指标及标准。

保险类金融机构考核评价指标及标准。

融资性担保公司考核评价指标及标准。

小额贷款公司考核评价指标及标准。

### （三）考核评价

依据各类金融机构考核评价标准逐项打分，按照各项指标权重考核计算出各项分值，进行汇总后，按照考核得分高低确定各类金融机构表彰奖励单位，受表彰奖励单位数按30%的比例评定。

### （四）表彰奖励

1. 对表彰类单位，由市政府授予“服务经济发展金融工作先进单位”荣誉称号，并予以表彰奖励。

2. 对在支持中小企业、支持“三农”和支持市级重点项目上考核排名第一的单位，由市政府分别授予服务中小企业、服务三农和服务重点项目建设先进单位称号，并予以表彰奖励。

3. 按照考核结果从单位领导班子成员或部门负责人中评选出年度“服务经济发展金融工作先进个人”，评选先进个人的比例按被考核单位的20%确定。

4. 对全市金融机构中工作成绩特别突出的单位，市政府授予“金融贡献奖”，进行通报表彰。

（一）市政府对金融机构服务地方经济社会发展情况的先进单位进行通报表彰，同时每年将考核评价结果通报其上级主管单位。

（二）市政府安排专项奖励资金，对受表彰的金融机构和金融工作先进个人给予奖励，具体奖励标准由市金融办商市财

政局后，报市政府研究决定。

（三）对受表彰的金融机构优先获得高比重财政资金存款和市内重大优势项目的融资优先权；享受市政府提供的金融方面有关优惠政策。按照市人民政府办公室《关于印发市市级财政专项资金存放商业银行管理改革实施方案》，受表彰的商业银行作为确定财政资金存款存放比例的重要依据。

（四）考核结果作为有关部门和机构征询市政府对金融机构负责人评价意见的重要依据。

金融机构考核评价工作每年进行一次。各有关单位在每年1月20日（节假日顺延）前，报送有关经营数据和服务地方经济发展工作总结，考核评价工作由市金融办负责组织实施。

## 金融干部培训工作计划表 金融工作计划篇八

1、我行一直提倡的“首问责任制”、“满时点服务”、“站立服务”、“三声服务”我们将继续执行，并做到每个员工能耐心对待每个顾客，让顾客满意。

2、随着金融业之间的竞争加剧，顾客对银行的服务要求越来越高，不单单在临柜服务中更体现在我行的服务品种上，除了继续做好公用事业费、税款、财政性收费、交通罚没款、航空代理等代理结算外，更要做好明年开通的高速公路联网收费业务、开放式基金收购业务、证券业务等多种服务品种，提高我行的竞争能力。

3、主动加强与个人业务的联系，参与个人业务、熟悉个人业务以更好为顾客服务。虽然已经上了综合业务系统，但因为各种各样的原因还没有能做到真正的综合，是我营业部工作的一个欠缺。

4、以银行为课堂，明年我们将举办更多的银行结算办法讲座，

增加人们的金融知识，让顾客多了解银行，贴近银行从而融入到我行业务中。

5、继续做好电话银行、自助银行和网上银行的工作，并向优质顾客推广使用网上银行业务。

1、督促科技部门对我营业部的电脑接口尽快更换，然后严格按照综合业务系统的要求实行事权划分，一岗一卡，一人一卡，增强制度执行的刚性，提高约束力。

2、进一步强化重要环节和重要岗位的内控外防，着重加强帐户管理和上门服务。

3、进一步加强会计出纳制度，严格会计出纳制度的执行与检查，规范会计印章和空白重要凭证的使用和保管。

4、重点推行支付密码器的出售工作，保证银企结算资金的安全，进一步提高我行防范外来结算风险的手段。

5、规范业务操作流程，强化总会计日常检查制度以及及时发现隐患，减少差错杜绝结算事故。

6、切实履行对分理处的业务指导与检查。

7、做好会计核算质量的定期考核工作。

1、把好进人用人关。银行业听着很美，其实充满竞争和风险，所以到我营业部需要有一定的心理素质和文化修养。在用人上以员工的能力且要能发挥员工最大潜能来确定适合的岗位，从而提高员工的积极性。

2、加强业务培训，这也是明年最紧迫的，现已将培训计划上报人事部门，准备对出纳制度、支付结算办法、综合业务系统会计制度、新会计科目等基础知识以及各种新兴业务进行

培训。

3、在人员紧张的情况下仍要加强岗位练兵，除了参加明年的技术比武更为了提高员工的业务水平。

4、勤做员工的思想工作，关心鼓励员工，强化员工的心理素质。

5、有计划、有目的地进行岗位轮换，培养每一个员工从单一的操作向混合多能转变。