

眼科护士长护理工作计划 眼科工作计划(模板8篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。我们该怎么拟定计划呢?以下是小编收集整理的工作计划书范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

眼科护士长护理工作计划 眼科工作计划篇一

结合医院开展的医疗质量控制制度与专科特点,建立各项管理制度,如病历质量管理制度、病区管理制度、床位分配管理、门诊管理制度、药品比例管理制度、专业分组管理及绩效管理制度等。

1. 选派1名青年骨干到四川省人民医院进修学习半年。
2. 强化内部练兵,坚持每月一次科内学术报告会,促进科室整体业务水平的提高。
3. 进一步强化科室原有的青年医师培养工作,坚持科室轮转、专业组轮转、定专业组的培养制度,并多给青年医师动手和实践的机会,促进他们迅速成长。

1. 突出中医特色,利用我科为医院重点支撑建设的契机,加强糖尿病视网膜病变、眼底出血性疾病(视网膜静脉阻塞、年龄相关性黄斑变性)等中医优势病种进一步的研究。

2. 针灸治疗眼病是我科的特色治疗□20xx年度拟进一步加大针灸治疗力度,扩大中医治疗范围与优势。

3. 白内障手术技术需进一步提高□20xx年度小切口ecce技术渐至成熟,白内障手术量较20xx年度有明显增加,拟在20xx年

度继续派专人进一步学习进修白内障超声乳化手术，回科后负责专门开展超声乳化手术，缩小与先进西医医院的差距并逐渐稳定应有白内障病源。

4. 加强视光学中心的工作。拟在20xx年度我院新院开展配镜部。实现社会效益和经济效益的双丰收。

5. 强调降低药品比例，通过高质量的医疗技术让病员享受到“化最少的钱得到最优质的服务”。

6. 以“建立高西医平台，发展并突出中医优势”为科室宗旨，达到在西医方面与先进西医医院不逊色、不落后，更重要的是要充分发展并突出中医优势。

我科作为xxx市重点建设中医专科学科，有一定的'科研底蕴和科研实力，有较多的科研成果，并在全市范围内具有一定的科研影响力。鼓励以科室二级临床分化专业组为基础，结合院内、院外其他学科人才，组成科研协作团队申报研究课题。强调科研为临床服务，注重其研究结果的实用价值。

2. 利用四川省中医眼科学会、四川省中西医结合眼科学会设在我科的条件，定期开展各类学术交流活动。鼓励科内同志积极参加各类各级学术交流、适当条件下鼓励参加国际性交流。

1. 强化理论培养实际动手能力，特别是要重视学位论文质量。

2. 做好本科生尤其是五官专业学生的教学工作，注重培养其临床实际工作能力，务使其毕业时基本具备临床独当一面的能力。

3. 科室要不断寻找本学科的亮点，形成自己一定的教学特色。

眼科护士长护理工作计划 眼科工作计划篇二

1、新生儿眼病筛查（满月、42天）

眼外观形态检查：

光照反射（正常：存在；异常：未引出）

防御性瞬目反射（正常：存在；异常：未引出）视动性眼震仪
（正常：存在；异常：未引出）

瞳孔对光反射检查（正常：存在；异常：迟钝、未引出）

正常：定期眼保健；异常：告知门诊医生处理（转上级医院进一步诊治）。

2、三个月龄健康体检

眼外观检查：

光照反射（正常：存在；异常：未引出）

防御性瞬目反射（正常：存在；异常：未引出）

正常：定期眼保健；可疑/异常：告知门诊医生处理。

3、六个月龄——三岁健康体检

眼外观检查：

光照反射（正常：存在；异常：未引出）

防御性瞬目反射（正常：存在；异常：未引出）

瞳孔对光反射检查（正常：存在；异常：迟钝、未引出）

球镜+0.75——+3.5，柱镜0.00——-2.00

1岁——3岁

球镜+0.75——+3.25，柱镜0.00——-1.75 可疑/异常：超出正常范围)

处理（填写记录本、登记电子表格）：

正常：定期眼保健；可疑/异常：告知门诊医生处理。

眼科护士长护理工作计划 眼科工作计划篇三

一、人员方面

增加科室人员，壮大科室力量。计划增加医师一名、护士两名，以提高科室服务能力。

二、完善科室布局及相关制度

在现有基础上增加检查室一间（放置眼a/b超、角膜曲率计、非接触眼压计），治疗室一间，病房两间六张病床，诊室里增加暗室一间（放置裂隙灯、眼底镜），并制定眼科门诊工作制度、住院部工作制度、科主任职责、住院医师职责、眼科手术工作制度等。

三、改善手术室环境

眼科手术室还不够规范，要有专人负责。将现有单冷空调换成冷暖两用空调，眼科大部分为老年人，改善天冷手术环境，保证手术安全。

四、扩大眼科医疗业务范围，增加手术项目

多参加各种学术会议，不断学习，多于同行交流，提高业务理论水平。科室目前可单独的完成的手术比较少，如翼状胬肉切除+结膜瓣移植术、小切口非超声乳化白内障囊外摘除+人工晶体植入术，及在门诊就可完成的角膜异物剔除、麦粒肿切除等，计划在20xx年上泪囊鼻腔吻合、泪囊摘除、青光眼手术（小梁切除术、虹膜周切术），这些手术眼科来说是比较常见的，在目前出去进修还不可行的情况下，我们可将这部分病人预约好，请外院专家来院手术，逐渐带动科室的医生独立完成手术。

五、增加白内障手术可选择性

增加人工晶体种类，国产人工晶体、进口人工晶体，不同种类、价格，可供患者选择，满足患者不同的需求。如需高端手术（如超声乳化白内障囊外摘除术+人工晶植入术），可请中山眼科中心专家来院手术，费用可由病人负担，即满足患者需求，又提高医院知名度。

六、完善免费白内障复明手术就诊程序

进一步完善免费白内障复明手术就诊流程（附流程图），使此项惠民工程更顺利、安全、快捷，更深入人心。

七、做好宣传工作

在现有基础上，进一步加强医院宣传，利用各种形式，采取各种办法，把医院宣传出去，使医院知名度越来越高。

八、我们的目标

在做好以上工作的基础上，我们要将手术量和业务收入提上一个新的台阶，争取比过去的一年做得更多、做得更好，希望领导给予更多的支持和帮助，我们会做得更好。

一、完善护理管理体系，提高管理效率

1. 为了更好的做好护理管理工作并根据护理部的要求，人人参与管理，增加护理质量管理人员，并根据个人的工作及特长进行质控分工。
2. 实行参与护理质量管理者的目标管理，对于负责项目管理效果成绩突出者，予以奖励，既提高了参与管理者的管理能力，又提高了其工作积极性。

二、持续改进护理工作质量，保证护理安全

1. 不断规范，质控检查行为，根据质控检查结果，及时反馈相关人员，并提出有效改进措施。
2. 根据各层次护理人员，工作责任进行考评，对于优者进行奖励，劣者进行适当处罚，从而提高他们的工作积极性，实现质量持续改进。
3. 规范学习核心制度，并加强核心制度的落实，并做好重点环节及特殊时段的质量管理。
4. 规范进行我科危急病人及常见时件应急演练，及护理不良事件的及时讨论分析，强化护理风险评估。

三、落实责任制整体优化护理，优化服务内涵

1. 落实责任制整体护理工作模式，不断强化护士专科护理建设，根据层级护士培训要求结合实际工作制定培训计划并进行培训。统一健康教育内容实施。
2. 结合科室实际情况制定护理服务流程（入院患者接待流程、出院患者流程、手术患者护理流程、术前针的实施流程、新入院穴位注射流程、科外检查流程、住院患者检查流程、早

班处理医嘱流程、中医操作流程、眼底造影执行流程），并实施。

3. 主动服务，不断改善服务态度，利用每天查房与患者的交流、每月的公休座谈会、认真查看患者意见反馈本等方法听取患者及家属的意见，不断总结改进护理工作。

4. 采用适当的优奖劣罚的激励措施，进一步提高了大家的工作积极性。

5. 深化护士礼仪培训，提高护患沟通技巧，增强责任心，树立良好的职业形象。

6. 拓展大家的视野，积极学习边缘学科（心理、营养、健康、美学等），丰富大家的知识，从而优化服务内涵。

四、大力推广适宜技术，凸显特色优势

1. 结合本科实际情况，针对性开展护士中医理论知识和技能的培训考核，提升辩证施护能力。

2. 认真进行对中医特色护理工作的客观评价，找准存在的问题，开展积极有效的整改。

3. 与医生经常交流学习中医技术相关知识，不断开展新的眼科适宜技术，并进行总结分析，突显中医护理措施的特色优势作用。

4. 科室推荐爱中医的护士去眼科中医适宜技术开展好的兄弟医院学习，以便更好的在科室推广中医操作，使得更多的患者受益。

五、加强各级护理人员管理，提高整体素质

1. 建立“管理型”护士骨干团队，采取多种培训方式，实行

目标考核机制，提高科学化管理水平。

2. 通过对各级护士能力的考核培训，进一步提升各层级护理人员的岗位胜任力。

3. 针对不同岗位的护理人员的工作情况给予不同的激励措施，从而提高了不同岗位护士的工作积极性。

六、发展护理科教工作，提升专科水平

1. 带动护理人员积极学习护理新知识、新理论、新技术，不断拓展视野，在工作中善于观察总结，积极撰写论文。

2. 对带教老师进行培训考核，提高带教老师的专业理论水平，并在每批带教学生实习结束时征求学生对带教老师的意见，及时进行调整，从而达到带教效果。

3. 对学生提出表扬的老师进行相应奖励，从而提高老师的带教积极性并达到带教老师之间的良性感染力。

七、全员参与护理文化建设，强化团队精神

1. 在护理工作中倡导“人文护理”，让全体护士本着“团结、耐劳、慎独、向上”的文化精神，转变服务观念，强化服务意识。

2. 以“5.12”护士节为契机举办护士文化娱乐活动（关于护理方面的歌曲、诗词、舞蹈、书画等），充分展现“白衣天使”形象，激发大家的工作热情，促使护理队伍的良好发展。

眼科护士长护理工作计划 眼科工作计划篇四

在x年和客户沟通中，也有失误冒进的过失。现在的市场竞争

极其激烈，对电子商务客户需求了解不够细腻，导致极少部分客户对xx失去信心选^v^营快递。在接下来的工作中要每日跟进客户动态，掌握邮件路向，发现一起问题解决一起，及时沟通解决不累计失误。抓住每次对手失误客户回头选择xx的时机积极促销，提供非xx公司不能提供的服务在同等价格上比速度，在同等速度上比服务。选择收件较多的客户积极公关，找到突破口开发标准件业务。电话回访高考通知书客户给孩子邮寄生活用品及其他。跟非xx公司客户中做宣传，找客户，做服务。

一个新的起点，新一轮努力的新开始，我将结合科室的实际情况及护理部的要求，从以下的几个方面做好产科的护理工作。

一、继续加强细节管理及护理人员的层级管理

保证护理安全，下半年我将严格执行绩效考核制度，把各项质量控制分工到人，责任到人，充分发挥责任护士及质控员的作用，在日程工作中加强检查，增强科室各班人员的自我管理能力，规范科室管理。

二、加强业务学习

提高全科护士的整体素质，制定科室护士培训计划，着重培训护士对产程的观察及对难产的判断，规范护理记录，以详细记录整个产程的进展，从而提高护士对产程异常的观察及处理能力，同时针对科室常见病及危重病的护理组织全体护士进行业务学习，对危重患者及时组织护理查房，并提高全科室的理论及操作能力。

三、严格消毒制度，预防医院感染

2、规范处置医疗废物、严格消毒灭菌，并做好各项登记工作

3、加强病房管理，严格执行消毒隔离制度，对母婴同室、患者出院日做好终末消毒处理，防止发生交叉感染。

四、加强护理安全管理

责任组长及质检员充分发挥作用，每周2次护理质量检查，发现问题，规范行为，督促改正。同时及时查找科室的不安全隐患，及时分析改进工作和流程，杜绝不安全事件发生。严格带教，将对实习生实行一对一的带教模式，放手不放眼，加强劳动纪律的管理，制定学习计划。

五、继续开展优质护理服务工作

不断拓展服务，增加优质服务内容，提高服务质量。继续做好产后乳房护理及母乳喂养的健康教育工作，尽可能的满足患者的合理需求，定期征求患者意见，改进服务质量，为患者家属提供一个满意的医疗环境。

六、加强医疗设备、急救药械的管理

责任到人，将各区域放置的设备分给专人负责管理、保养、定期检查维修，确保每台设备都处于良好的备用状态。

七、加强健康宣教及产后访视

在下半年科室将自制母乳喂养、新生儿护理等幻灯片，在宣教室每周一进行播放，同时日常工作做到入室有宣教，治疗、护理随时有指导，利用一切机会做好宣教工作。由接生助产士负责在产后7-16天打电话进行产后访视，了解产后恢复、母乳喂养情况、新生儿黄疸及督促产妇产后42天来院复诊及计划生育指导。

八、开设孕产妇知识讲座

由科室资深的医生、助产士进行授课，授课方式采取讲授演示、问答互动、参观学习等多种方式。并广泛征求意见和建议，以调整授课内容，建立孕产妇微信群，满足准爸爸、准妈妈对保健知识的需求。

九、规范收费

认真学习收费标准，由总务护士及护士长作好科室收费项目的检查，做好该收取的不漏收，不该收取的坚决不收，做好合理收费的管理。

20__年即将过去，在这一年来，既有收获也有失钞，平凡忙碌中伴着充实，创新扩展中伴着快乐，院领导运筹帷幄，领导有方，及时为我科购进所需的手术和处置器械及办公用品，科室同事也给予我大力支持和鼎立帮助，使得我取得了一定成绩。

认真做好眼科医生门诊手术的协助工作。做好环境、器械消毒，积极准备手术所需物品并做好术后清理工作，保障门诊手术的顺利开展实施。全年无感染病例发生。

患者对眼科处置和手术有很大的恐惧心里，针对这一点做好患者心理护理，积极与患者沟通，最大可能的消除患者心里紧张。真正的把人性化护理体现到工作之中，同时提高注射技术，减轻患者疼痛，增强其治疗信心。

在实际临床工作中，我深知开展眼科处置业务的必要性，将眼科处置室的业务由原来单一的结膜下注射、取结石扩展到颞浅注射，半球后注射，沙眼滤泡打磨术，取异物。并通过自己的努力和虚心学习新增“泪道冲洗、泪道探通术、电睫倒睫、睑板腺按摩”填补我院的空白，增加了本科室的业务收入，得到了良好的社会声誉。20__年仅新增项目开展一千余例，在原来业务收入的基础上增收万余元，治愈率达85%以上，总有效率99%，得到了患者及临床医生的好评。

以下是我新的一年工作计划：

二、加强业务学习，在原有开展项目基础上进一步向上级医院虚心学习泪道激光术。这样可以解决因泪道完全堵塞后探通术无法解决的难题，使这样的病例得以有效治疗，大幅度增加科室经济收入。希望院领导给予支持。

眼科门诊手术室亟待改善和提高情况：根据眼科门诊手术室流程要求，目前业务用房紧张，布局不合理，增加手术感染风险，为了避免医疗风险和医患纠纷，希望在我院新住院部大楼落成后，在业务用房上给协调解决。

回首2019年，我们完成了多台大小手术，抢救多个危重病人。随着护理条件，护理水平和服务质量的提高，我科取得了“双赢”的佳绩。新的一年就要到来，我对新的一年满怀憧憬，以下是今年的工作总结。

一、打造科室文化，树立团队精神

坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革、社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。积极参加各项社会公益活动，为人民多办实事。

二、以病人为中心，争创一流优质服务

在日常工作中，护理人员时刻牢记“以病人为中心”的服务宗旨，设身处地为病人着想，做到凡事都来换位思考“假如我是病人”。积极推行年初规划的“一对一全程服务”，接待好每一个手术病人，做好每一项工作，关心每一个病人，当病人入手术室时，护士在手术室门口热情迎接，自我介绍，做好各项安抚工作。

三、规范整体护理，争创一流管理

有好的管理是优质服务的基础和前提，为了使管理更加规范化和专业化，我们坚持做到周周有计划、月月有小结。建立健全服务目标，自觉接受病入及社会的监督。深入开展整体护理，积极发挥责任护士的主观能动性，特别加强术中关爱、术后指导、护理措施的落实、对手术室护士的满意度调查等工作，从而大大增强了护士的工作责任心。

四、提高护士素质，培养一流人才

社会不断前进和发展，我们深刻体会到全面提高护理人员综合素质是科室发展的重要环节。努力培养一支文化素质高、职业道德好、专业技术精的队伍。护理人员为了使自己的文化层次再上一台阶，在百忙之中积极报名参加各种自学、成人考试，从中使大家的思维方式、文明礼貌、风度气质等方面在潜移默化中都得到明显提高。

我们相信，只有不断提高全体护士的文化素质、职业道德、专业技术，才能更好地服务于社会，为社会做贡献。

以门诊看病为主，共接诊门诊眼科病人7689人次，收治眼科病友125人，绝大多数取得了较为满意的效果。虽不能说每位眼科病人都治好了，但我尽了心，病人也都比较满意。临床带教眼科博士、硕士、学士25人。通过互相学习、帮助，双方都有很大的提高。

教三个本科班，共108名学生，145课时。自制做幻灯片554多个，视频3个，108名学生，平均考试成绩分，除2名不及格须补考外，绝大多数取得了满意的成绩，有学生称：是一生中遇到的最好老师之一，让我心中象灌了蜜。

参加了6部眼科专著编写，其中有：《视神经疾病中西医结合诊治》、《眼科临证备要》、《眼底病特色专科实用手册》、《中医治疗视神经萎缩》四部正试出版发行。

参加了一次国际性眼科会议(第一届国际眼科葡萄膜炎会议)。

家庭生活美满幸福，老母亲今年86岁，身体健康;夫妻恩爱，女儿出嫁。自己头上长出了几根白发。

在眼科工作做已经有两年时间了，对于工作的热情从来没有变过，只要能够帮助病人给他们健康和希望这就是我希望做到的，当然在这过程中我还会继续努力。

对于眼睛很多人不够重视，导致现在近视眼非常多，大多是用眼过度，导致晶状体，变形，不能自己调节厚度，这就让我的眼睛变得模糊，并且尤其是生活汇总经常佩戴眼镜也感到有些不方便，想要摘到眼睛，这时候需要做眼部手术，需要我们配合医生，做好工作。当然在每次就医时我都会及时的给病人介绍很多相关的信息让他们知道如何去保护眼睛，至少我们不能让病人在我们医院治病一段时间最后却因为永远不好导致失败，这是令人难以接受的结果，我也不希望自己这样，所以出于责任每个病人离开医院的时候我都会告诫他们要用眼卫生，保证眼睛有作古的休息时间，不能过度的损害眼睛健康。

因为工作的需要我也了解到了很多眼科疾病，比如说红眼病，等相关的基本，都会影响我们眼睛健康，并且还会损害我们的实力，对于这些疾病的传播和感染方式也都有了了解，为了做好工作需要，每天还会学习更多的相关知识，毕竟，我们护士在需要的时候一样要订到前线，给更多的病人机会，和健康，看到他们因为生病而焦炉不安的时候我也会适当的安慰他们，毕竟来到医院的病人因为眼睛受到了伤害，都非常害怕，毕竟眼睛才能够让我们看到世界外面璀璨的景色，才能让我们有更多的生活体验。

来到岗位上我一直都会做到一点就是要遵守护士长的教诲，不会与病人顶撞，不会去排斥病人，虽然因为疾病导致他们的眼睛变得肿大，但是身为一个护士我们都开始排斥病人让

病人留下了难堪的回忆这如何值得病人信任呢？毕竟我们不能光顾这我们自己的感受，更多的是要考虑病人的感受，让他们可以安心的治病，可以放心的去接受治疗，这才是我们的责任。每个岗位的责任不同，但是有一样是一样的那就是，对病人的爱心，对病人的同情心是不变的，因为这是我们应尽的责任与义务。

进入医院我不是为了享受这份安稳的工作，而是为了能够在这份工作中给更多的病人服务，让他们重见光明让他们重新开始充满笑容，哪怕是在岗位上默默无闻也无所谓，只要我能够贡献一份力量就行，只要可以完成一份任务就行，医生的责任是我心中的担子，我一直不会忘记，毕竟我要考虑病人的安危，为他们的健康为他们的安全考虑，不能总考虑自己一个人。做病人心中的天使，总比做自己的天使要强，我是为了社会服务，更是为了自己的工作，在今后工作里面我不求做到完美，但求做好每一天。

以门诊看病为主，共接诊门诊眼科病人7689人次，收治眼科病友125人，绝大多数取得了较为满意的效果。虽不能说每位眼科病人都治好了，但我尽了心，病人也都比较满意。临床带教眼科博士、硕士、学士25人。通过互相学习、帮助，双方都有很大的提高。教三个本科班，共108名学生，145课时。自制做幻灯片554多个，视频3个，108名学生，平均考试成绩分，除2名不及格须补考外，绝大多数取得了满意的成绩，有学生称：是一生中遇到的最好老师之一，让我心中象灌了蜜。

参加了6部眼科专著编写，其中有：《视神经疾病中西医结合诊治》、《眼科临证备要》、《眼底病特色专科实用手册》、《中医治疗视神经萎缩》四部正试出版发行。在《中华实用医学研究》(中华国际系列刊物·医学核心期刊)发表了“常见黄斑疾病的辨证论治”等三篇医学论文。在《大众卫生报》、《湖南中医药大学第一附属医院院报》、《家庭医院》、《现代家庭报》、《求医问药》、《长沙晚报》、

《家庭医生报》等发表的科普文章有：“小儿斗鸡眼的矫治”、“眼睛为何会发红？”、“春暖花开，眼痒当防`春季卡他`”、“青光眼病人为何要查视野？”、“青光眼手术治疗后，眼睛不再胀痛，能否说明已治愈”、“病毒性角膜炎为何易复发”、“黄斑出血如何防治”、“带状疱疹性睑皮肤炎应用如何防治”、“红眼病进入爆发高峰期”、“我为什么老长针眼”、“老年黄斑变性如何治疗”、“夏季谨防三种眼病”、“什么是泡性眼炎”、“预防近视从娃娃抓起”、“走出干眼病防治误区”、“甲亢突眼怎么治”、“视物变形是什么病”、“近视眼会引起哪些并发症”、“正确认识真假性近”、“决明子能防治白内障吗？”、“弱视与近视的区别”、“如何防治麦粒肿”、“讨厌的眼屎从哪里来的”、“戴近视镜会使近视度数加深吗？”、“沙眼是眼内进了沙子引起的吗？”、“眼冒金星是何因”、“如何治疗甲亢引起的突眼症”等30余篇。作了二次眼科科普讲座报告：《青少年近视的防治》、《老年眼病的防治》给“一老一少”送去了温暖，反应强烈。

眼科护士长护理工作计划 眼科工作计划篇五

一、完善护理管理体系，提高管理效率

1. 为了更好的做好护理管理工作并根据护理部的要求，人人参与管理，增加护理质量管理人员，并根据个人的工作及特长进行质控分工。
2. 实行参与护理质量管理者的目标管理，对于负责项目管理效果成绩突出者，予以奖励，既提高了参与管理者的管理能力，又提高了其工作积极性。

二、持续改进护理工作质量，保证护理安全

1. 不断规范，质控检查行为，根据质控检查结果，及时反馈相关人员，并提出有效改进措施。

2. 根据各层次护理人员，工作责任进行考评，对于优者进行奖励，劣者进行适当处罚，从而提高他们的工作积极性，实现质量持续改进。

3. 规范学习核心制度，并加强核心制度的落实，并做好重点环节及特殊时段的质量管理。

4. 规范进行我科危急病人及常见事件应急演练，及护理不良事件的及时讨论分析，强化护理风险评估。

三、落实责任制整体优化护理，优化服务内涵

1. 落实责任制整体护理工作模式，不断强化护士专科护理建设，根据层级护士培训要求结合实际工作制定培训计划并进行培训。统一健康教育内容实施。

2. 结合科室实际情况制定护理服务流程(入院患者接待流程、出院患者流程、手术患者护理流程、术前针的实施流程、新入院穴位注射流程、科外检查流程、住院患者检查流程、早班处理医嘱流程、中医操作流程、眼底造影执行流程)，并实施。

3. 主动服务，不断改善服务态度，利用每天查房与患者的交流、每月的公休座谈会、认真查看患者意见反馈本等方法听取患者及家属的意见，不断总结改进护理工作。

4. 采用适当的优奖劣罚的激励措施，进一步提高了大家的工作积极性。

5. 深化护士礼仪培训，提高护患沟通技巧，增强责任心，树立良好的职业形象。

6. 拓展大家的视野，积极学习边缘学科(心理、营养、健康、美学等)，丰富大家的知识，从而优化服务内涵。

四、大力推广适宜技术，凸显特色优势

1. 结合本科实际情况，针对性开展护士中医理论知识和技能的培训考核，提升辩证施护能力。
2. 认真进行对中医特色护理工作的客观评价，找准存在的问题，开展积极有效的整改。
3. 与医生经常交流学习中医技术相关知识，不断开展新的眼科适宜技术，并进行总结分析，突显中医护理措施的特色优势作用。
4. 科室推荐爱中医的护士去眼科中医适宜技术开展好的兄弟医院学习，以便更好的在科室推广中医操作，使得更多的患者受益。

五、加强各级护理人员管理，提高整体素质

1. 建立“管理型”护士骨干团队，采取多种培训方式，实行目标考核机制，提高科学化管理水平。
2. 通过对各级护士能力的考核培训，进一步提升各层级护理人员的岗位胜任力。
3. 针对不同岗位的护理人员的工作情况给予不同的激励措施，从而提高了不同岗位护士的工作积极性。

六、发展护理科教工作，提升专科水平

1. 带动护理人员积极学习护理新知识、新理论、新技术，不断拓展视野，在工作中善于观察总结，积极撰写论文。
2. 对带教老师进行培训考核，提高带教老师的专业理论水平，并在每批带教学生实习结束时征求学生对带教老师的意见，及时进行整改，从而达到带教效果。

3. 对学生提出表扬的老师进行相应奖励，从而提高老师的带教积极性并达到带教老师之间的良性感染力。

七、全员参与护理文化建设，强化团队精神

1. 在护理工作中倡导“人文护理”，让全体护士本着“团结、耐劳、慎独、向上”的文化精神，转变服务观念，强化服务意识。

2. 以“”护士节为契机举办护士文化娱乐活动(关于护理方面的歌曲、诗词、舞蹈、书画等)，充分展现“白衣天使”形象，激发大家的工作热情，促使护理队伍的良好发展。

一、人员方面

增加科室人员，壮大科室力量。计划增加医师一名、护士两名，以提高科室服务能力。

二、完善科室布局及相关制度

在现有基础上增加检查室一间(放置眼a/b超、角膜曲率计、非接触眼压计)，治疗室一间，病房两间六张病床，诊室里增加暗室一间(放置裂隙灯、眼底镜)，并制定眼科门诊工作制度、住院部工作制度、科主任职责、住院医师职责、眼科手术工作制度等。

三、改善手术室环境

眼科手术室还不够规范，要有专人负责。将现有单冷空调换成冷暖两用空调，眼科大部分为老年人，改善天冷手术环境，保证手术安全。

四、扩大眼科医疗业务范围，增加手术项目

多参加各种学术会议，不断学习，多于同行交流，提高业务理论水平。科室目前可单独的完成的手术比较少，如翼状胬肉切除+结膜瓣移植术、小切口非超声乳化白内障囊外摘除+人工晶体植入术，及在门诊就可完成的角膜异物剔除、麦粒肿切除等，计划在2019年上泪囊鼻腔吻合、泪囊摘除、青光眼手术(小梁切除术、虹膜周切术)，这些手术眼科来说是比较常见的，在目前出去进修还不可行的情况下，我们可将这部分病人预约好，请外院专家来院手术，逐渐带动科室的医生单独完成手术。

五、增加白内障手术可选择性

增加人工晶体种类，国产人工晶体、进口人工晶体，不同种类、价格，可供患者选择，满足患者不同的需求。如需高端手术(如超声乳化白内障囊外摘除术+人工晶植入术)，可请中山眼科中心专家来院手术，费用可由病人负担，即满足患者需求，又提高医院知名度。

六、完善免费白内障复明手术就诊程序

进一步完善免费白内障复明手术就诊流程(附流程图)，使此项惠民工程更顺利、安全、快捷，更深入民心。

七、做好宣传工作

在现有基础上，进一步加强医院宣传，利用各种形式，采取各种办法，把医院宣传出去，使医院知名度越来越高。

八、我们的目标

在做好以上工作的基础上，我们要将手术量和业务收入提上一个新的台阶，争取比过去的一年做得更多、做得更好，希望领导给予更多的支持和帮助，我们会做得更好。

一、接受最新知识，提高业务素质

眼科护士长护理工作计划 眼科工作计划篇六

一、认真做好眼科医生门诊手术的协助工作，做好环境、器械消毒，积极准备手术所需物品并做好术后清理工作，保障门诊手术的顺利开展实施。全年无感染病例发生。

二、患者对眼科处置和手术有很大的恐惧心里，针对这一点做好患者心理护理，积极与患者沟通，最大可能的消除患者心里紧张，真正的把人性化护理体现到工作之中，同时提高注射技术，减轻患者疼痛，增强其治疗信心。

三、在实际临床工作中，我深知开展眼科处置业务的必要性，将眼科处置室的业务由原来单一的结膜下注射、取结石扩展到颞浅注射，半球后注射，沙眼滤泡打磨术，取异物，并通过自己的努力和虚心学习新增泪道冲洗、泪道探通术、电睫倒睫、睑板腺按摩填补我院的空白，增加了本科室的业务收入，得到了良好的社会声誉。09年仅新增项目开展一千余例，在原来业务收入的基础上增收万余元，治愈率达85%以上，总有效率99%，得到了患者及临床医生的好评。

20xx年工作计划如下：

三、根据眼科门诊手术室流程要求，目前业务用房紧张，布局不合理，增加手术感染风险，为了避免医疗风险和医患纠纷，希望在我院新住院部大楼落成后，在业务用房上给协调解决。

眼科护士长护理工作计划 眼科工作计划篇七

1、建立患者身份识别制度，尤其在急诊，重症精神病室，电休克治疗室等重点科室，至少要有两种（姓名，性别）识别患者身份的方法，严格查对，避免发生差错事故。

- 2、严格执行特殊情况下的有效沟通，确保正确执行医嘱。尤其是在抢救病人时，对医生下达的口头医嘱护士必须复述一遍，双方确定无误后方可执行，并保留用后的空安瓶，抢救结束，要督促医师补开医嘱，一般情况下，不得执行口头医嘱。
- 3、严格执行手卫生规范，落实医院感染控制的基本要求，防止交叉感染。护理人必须人人都能熟练进行洗手操作，清楚洗手的指证。
- 4、提高用药安全，加强药品管理，执行的过程中严格做到“三查八对”，防范差错的发生，同时要密切观察用药后的效果及反应，避免配伍禁忌。
- 5、防范与减少患者跌倒及压疮事件发生，建立跌倒、压疮风险评估与报告制度和程序，采取有效措施。
- 6、主动报告医疗安全不良事件，建立护理不良事件报告制度，鼓励主动报告，对瞒报的要严格进行惩处。护理部每季度组织病区护士长进行护理不良事件讨论，查着原因，进行整改。各科室要针对发生的事件组织本科室护理人员进行讨论分析，并将讨论结果上报护理部。
- 7、鼓励患者参与医疗安全，在病房内的走廊、卫生间，洗漱间，开水间等处，要有安全警示标识，同时对病人也要进行安全教育。

眼科护士长护理工作计划 眼科工作计划篇八

重点学科建设是医院专科建设的重要组成部分，是出成果、出人才、提高医疗技术水*的有效途径，是医院可持续发展的动力。为了配合我院重点学科建设工作，根据姜军*在市*3006会议上对于下一步学科建设的提出新要求和本院实际情况，制定沈阳何氏眼科医院重点学科建设三年发展规划。

我院重点学科建设规划的指导思想是适应医疗市场的需要，掌握全院医疗服务的技术水*和发展方向，引入竞争和动态管理的机制，实现人力、财力、物力资源的最佳配置，通过发展临床重点学科，带动整体医疗服务水*的提高，提高医院综合竞争力，推动医院持续快速的发展，满足人民群众对医疗服务日益增高的需求。

在以上主要发展指导思想基础，也领会会议精神，重点加强高端人才、领军人物引进；重视人才培养，细化培训方案、丰富培训形式，培养更多学科带头人及后备学科带头人；加强科研规划及科研经费投入，开展高层次科研课题，确立科研能力水*。

重点学科建设的目标是充分发展我院传统优势学科，有计划地发展有潜力的亚学科，逐步建立一个集公共教育、社区筛查、临床诊疗、科学研究、亚专科培训、康复训练为一体的综合眼保健服务模式，为所覆盖区域的人口提供全方位的、高质量的、可触及的、可支付的、可持久发展的眼保健服务。何氏眼科未来三年发展目标是发展成为东北地区的卓越眼科中心，*地区提供防盲项目和眼保健服务咨询及培训的资源中心，使我院整体技术水*进入全州甚至全省先进行列，争取与国际水*接轨。

一、 学科综合实力不断提升

二、 人才队伍建设水*提升项目

学科带头人对学科建设和发展起着举足轻重的作用，采用不同的方式使学科带头人具有高学历、渊博的学识水*、精湛的专业技术、良好的管理能力和高尚的医德。同时造就一支整体素质好、医德高、具有团结、拼搏精神和甘于奉献的技术队伍，一直是我院人才培养的重点任务。医院除了自己内部培养外还不断引进高端人才（医学博士和科研方面博士），不断调整学科的人员结构，也不断拔高低年资医生门槛，全部

招收硕士学历医生，来提高医生队伍学历层次。

三、 科研能力提升项目

科学研究是重点学科建设内容的重中之重，各重点学科单位是我市医学科研的主战场在科学研究方面，全市医学科学发展的许多突破主要出自这些学科；也是开展先进医疗技术的前沿阵地，市的许多先进技术大多是从这里开始的。我院一直通过制度保障，激励广大医生多出高质量的论文、成果等，增强本学科科研整体实力，提高学科科研水*及全国相关专业领域内的学术地位。

在科研项目方面，未来三年将争取再申请到或参与到国家自然科学基金项目1-2项、省部级项目4项、科研经费500万元以上；在论文著作方面，争取在二级学科顶尖期刊发表论文5-6篇□cssci期刊发表论文15篇，出版学术专著3-5部。争取获得2项以上省级奖励，申报并获得多项专利，期待1-2种自主科研产品问世。

重点学科建设管理是确保规划顺利实施的基本保障，我院也一直不断完善这方面的管理制度，还成立了重点学科建设领导小组，设立了学科建设办公室，还组建了学术委员会、伦理委员会、知识产权办公室等学术机构。医院将进一步加大科研投入，改善科研条件，创新管理机制，促进我院科研工作快速、协调、可持续发展，为重点学科建设创造良好的科研氛围和条件。学科建设办公室将不断强化学科建设调查研究，认真仔细制订学科建设发展规划、积极主动组织实施学科建设工作。

未来将从以下几方面着手推动我院重点学科建设的管理工作。

一是以学科带头人为主形成一定规模、相对稳定的科研创新团队，追踪学科前沿，持续开展科学研究和技术开发，逐步增强科研实力，努力形成有影响的重要成果。

二是增强科研的针对性。紧紧围绕*眼科发展的需要，加强基础研究和应用研究，注重高新技术和先进适用技术研发。

三是突出科研的前瞻性和创新性。立足学科发展的前沿，选准方向，凝聚力量，加强资源整合和学科交叉，积极申报国家、省部级重大科研项目；针对科学研究中的重要问题，组织联合攻关，积极争取综合性、跨学科较大型横向项目，力求产生一批具有较大影响、为地方经济社会有效服务的研究成果。

四是重视科研的成果的社会和经济效用。鼓励对有经济价值和社会价值的科研成果进行鉴定、转让和推广应用，鼓励拥有自主知识产权的成果申请专利和各级各类科研成果奖。

五是重视科研基地和科研*台建设。建立健全重点实验室、社科研究基地等省部级科技研发*台的运行与管理机制，凝练研究方向，汇聚创新人才，不断提高创新能力和学术影响力。

总之，在未来的三年中何氏眼科将继续以饱满的热情开展重点学科的建设工作，从人才队伍、技术实力、科研实力三大方面入手，不断努力，不断提高，确保自己在省内乃至国内眼科行业中的领先地位。