

最新清查吃空饷情况报告(优质5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

工会小组工作计划 工会工作计划篇一

一是在完善维权机制上下功夫。不断完善劳动关系预警疏导机制，；建立不稳定因素排查、调处台帐；完善协调机制，发挥工会组织员作用，建立工会维权服务站，及时掌握、调查、分析劳资矛盾。

二是健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”。

一是把维权“关口”前移，联合劳动部门抓好劳动合同的签订工作；

三是积极与司法部门合作开展无偿法律援助模式。三是推动民主管理和企务公开规范化建设。认真抓好非公企业企务公开民主管理的试点工作；广泛开展“月约谈”活动和员工与企业主“月对话”活动，研究制定“月约谈”制度和“月对话”制度。

一是大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动。搞好技术练兵、技术比武和技术革新，积极引导企业工会开展岗位技能比武；继续争取奖励资金，举办全街道的劳动技能大赛，鼓励企业职工积极开展技术革新。

二是继续开展“劳务工大讲堂”活动，提升职工技能和素质。着力推进以技能竞赛、职工培训、技术鉴定一体化的职工技能提升计划。督促企业开展员工培训，做到有计划、有记录、

有成效。

一是建立困难职工帮扶工作的长效机制。制定困难职工帮扶资金使用管理办法；推广职工互助保障计划，努力把“送温暖”、“金秋助学”等活动做成工会帮扶工作的品牌。

二是拓宽救助渠道，扩大帮扶网络。加强与市、区慈善会和劳务工关爱基金等组织的联系；争取社会其他力量的支持，共同做好困难群体和弱势群体的扶贫济困工作。

一是通过节日庆祝活动，抓好工会文化阵地建设。开展“十个五”活动，充分发挥重大节日活动的工会文化品牌效应。（“十个五”活动的具体内容是：五场球赛、五场演出、五场技能比武、五场电影、五次集体舞会、五场讲座、五次慰问帮扶、五次卡拉ok大赛、五次生日晚会、五次演讲比赛。）

二是进一步完善“葵涌工会”博客。通过网络开辟工会与职工群众互动平台，落实网络维权，方便基层工会组织和职工群众办事，切实加强宣传教育的信息化建设。

工会小组工作计划 工会工作计划篇二

xx年上半年，我校工会在上级工会和幼儿园党支部的领导下，以“邓小平理论”和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx届五中全会及〈关于坚持中国特色社会主义工会发展道路的决定〉的精神，全面落实以人为本的科学发展观，围绕幼儿园的中心工作，服务广大教职员工。按着“组织起来，切实维权”的工作方针，加强工会的组织建设，努力发挥工会在推动“和谐校园”的建设，实现教育内涵发展中的积极作用，引导广大教职员工，为幼儿园的发展贡献力量。

二、主要工作

(一)重视职工的政治思想工作，开展各种活动，全面提高教
职工的整体素质,努力营造和谐校园环境。

1、认真组织工会委员学习全国总工会第十四届六次会议作出
〈关于坚持走中国特色社会主义工会发展道路的决定〉，从
而使工会工作者自觉地在实践中用科学的理论和党的方针、
政策来指导工会工作。

2、组织教职工开展专题学习，深刻领会、准确把握“两会”
精神，把思想和行动统一到“两会”精神上来，把智慧和力
量凝聚到团结动员广大教职工为教育事业全面发展作贡献上
来。在广大教职工中开展“在加强党的执政能力建设充分
发挥工会的作用”的研讨，深刻领会和准确把握加强党的执
政能力建设中的切实点、结合点和着力点，不断提高新形势
下做好工会工作的能力和水平。

3、在组织全体员工学习闵行区〈〉发展规划，感动闵行优秀
人物的先进事迹并积极参与到此活动中。

4、继续开展“学陶师陶”活动。通过参加“学陶行知语录，
做新时代教师”的活动，加强教师的职业理想、职业道德教
育，从而帮助教师树立正确的理想信念，培养高尚的道德情
操和职业操守。争做“社会信任、家长满意、幼儿喜欢”的
信得过教师。

5、要充分发挥我园骨干教师、学科带头人、特色教师的示范
和带头作用，影响和激励广大教职工立足岗位，教书育人。
同时为青年教师成长发展创建平台，校工会要积极配合党政，
从工作、学习、生活、家庭等方面给予关心和服务，满腔热
情地帮助他们解决面临的困难，为他们创造更多的发展机会
和相互交流的平台。

6、与创文明行业相结合，创建学习型班组。各组室以学
习“新课程与教师成长”活动为载体，继续深入开展职工的

读好书活动。鼓励教职工在新形势下，不断丰富读书活动的内容，拓宽读书活动的领域，将读书活动与职工的素质教育更紧密地结合起来，鼓励和引导职工创造工作学习化，学习工作化的良好氛围。激励更多的职工岗位成材、自学成材，从而不断在实践中完善自己，在竞争中提高自己。期末，要求每位职工写一篇读书笔记和开展推荐好书的的活动。

7、配合教学工作深入开展“青年教师评教”活动，及班级网页管理和维护评比活动。同时，工会将结合学校师训工作，为各分园的信息员开展电脑维护的培训活动，努力提高教师利用现代化信息技术进行教学的能力。

(二)、加强校园民主政治建设，推进学校民主管理和民主监督。

1、发挥工会组织的基本职能，要时刻关注教职工的情绪，反映教职工呼声，履行维权基本责任，教工代表要主动参与学校涉教职工切身利益的各项改革方案的制定，反映教职工的合理要求。使广大教职工的合法权益在事关重要的制度、方案、政策中得以体现。诚心诚意为广大教职工说话办事，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

2、认真落实学校二届一次教代会精神，逐步完善学校教职工代表大会制度，建立健全向党支部的汇报制度与行政及其它职能部门的沟通制度。完善学校的校务公开制度。继续设立优秀提案奖，增强教职工校务主人翁意识。工会要监督学校各部门提案的落实情况，增强教代会的时效性。

3、积极探索、创造条件推动我园民主管理的进程，通过校务会、教职工会议、教代会、园报、家长委员会、家长会、园长书记网上对话等渠道进一步落实校务公开制度。充分发挥工会在推进职工民主参与、民主管理和民主监督的积极作用，坚持“利益双赢”，为构建和谐校园、为学校的发展多作贡献。

4、开展教代会代表网上培训活动，提高代表参与民主管理、民主监督的力度，进一步明确教代会的职责。拟在六月份召开二届二次教代会。

(三)、加强工会的自身建设，努力提高学校工会组织的亲和力、凝聚力。

1、切实加强工会的思想建设、组织建设和作风建设是搞好工会工作的关键。我们要加强工会干部的政治理论学习和有关法律的学习，提高业务水平，改进工作作风，提高办事效率，努力为教职工排忧解难。

2、加强“教工之家”建设，不断增强基层工会的活力。积极配合区教育工会的活动安排，从我校工会的实际出发，精心设计活动计划，要本着教职工广泛参与的精神，有利于相互沟通，有利于增强教职工的集体主义观念和竞争意识，有利于调动教职工的工作积极性，增强工会的吸引力和凝聚力。如：校歌颂唱活动，庆“三八节”参观洋山深水港等活动。

3、加强对学校女工委的领导和指导，引导开展“四自”教育，提高女教师的综合素质，切实发挥女职工在学校建设中的半边天的作用。

4、认真做好医保、体检和帮困送温暖工作，推动教职工生活保障建设。我园党政工做到三年内对每位教职工进行普访一次，把党的温暖送到每位教工的心里。

5、加强工会的信息和档案工作。鼓励广大教师为“颀幼彩虹报”网上“教工通讯”投稿，及时反映我校工会工作的动态，同时做好台帐资料的规范管理，定期做好工会各类工作的档案，进一步提高档案的质量。

三、具体工作安排

九月份

帮困送温暖工作

办理教职工的各类保险

工会推进校务公开讨论会

学习感动闵行优秀人物事迹

三月份

庆“三、八”活动

学习“两会”内容

学习闵行区规划

总园演讲活动比赛

四月份

园歌颂唱活动

青年教师评教活动

学习“两会”内容

学习“新课程与教师成长

五月份

参加片园歌颂唱活动

教代会人员网上培训活动

学习“新课程与教师成长

撰写读书体会

六月份

参加区演讲活动决赛

教师网页维护大赛

读书体会交流

教代会的准备工作

七、八月份

校歌颂唱决赛

教研组校歌颂唱

教职工疗修养活动

二届二次教代会

暑期送凉风帮困活动

工会小组工作计划 工会工作计划篇三

一是年初修订《xx区总工会20xx年领导干部安全生产“一岗双责”责任分工明细一览表》并贯彻实施。

二是每季度召开一次区总工会安全生产工作会议，贯彻、落实区安全生产工作会议的有关精神。

三是各街道总工会、各工委会、教育工会按照《安全生产法》

第七条、第五十二条的规定，指导基层工会做好相关工作。

一是开展职业病防治宣传活动。拟于4月份，与区卫生监督所等单位联合举办职业病防治宣传活动，向企业和职工宣传《职业病防治法》和有关职业病防治知识。

二是开展安全生产培训活动。从“安全生产月”开始，逐步组织职工安全生产素质培训，每个街道总工会各组织1场安全生产培训。

三是举办“初级安全生产主任”培训班。拟于5月组织报名，6月正式开班，推动职工安全管理知识水平和安全业务技能的提高。

一是组织参加“安康杯”竞赛活动。根据市总工会的要求，组织企业工会报名参加“安康杯”竞赛活动。

二是区总工会每半年对工人活动中心进行一次安全检查，督促工人活动中心落实安全生产工作制度。

三是开展职业安全卫生检查。拟于4—7月，联合区有关部门对相关企业进行职业安全卫生检查。

一是依法参加我区有关死亡事故调查，维护职工的合法权益。

三是协助挂点社区解决安全生产工作中碰到的困难和问题。

四是按区安委会统一部署，依法参加区有关安全生产检查工作。

工会小组工作计划 工会工作计划篇四

20_年，__街道总工会要在街道党工委办事处的领导下，在区总工会的指导下，按照区总工会的工作部署和要求，以促进

街域经济发展、维护社会稳定、做好职工群众的“娘家人”为着眼点，以构建和谐劳动关系、凝聚引导广大职工群众共建“美丽天津”为切入点，以提高职工队伍素质、维护职工合法权益、帮扶救助困难职工等活动为载体，充分发挥各级工会组织职能作用，全面履行工会职责，为推动发展区街经济、构建和谐社会、为共同实现“中国梦”做出新贡献。

一、以学习贯彻全总十九大精神为首任，指导推动工会各项工作上水平

各级工会组织要充分认识学习贯彻党的十九大精神的重要意义，把学习宣传贯彻全总十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，以全总十九大精神武装头脑、指导实践、推动工作，组织引导广大职工和工会干部坚定发展信心，凝聚发展力量，大力推动职工之家建设，当好职工群众的娘家人。

1、加强工会组织建设，努力做到应建尽建。要切实做好新增企业工会的组建工作，努力达到25人以上企业建独立工会率达95%以上，继续保持数据库正常经营企业建会率达到95%以上。各社区新增建会任务全年不少于2家。

2、积极组织指导企业工会依法开展工资集体协商要约行动。年内，全街正常生产经营建会企业开展工资集体协商、签订工资集体协议达到90%以上。各社区在续签的基础上，新增建制企业全年不少于2家。进一步扩大辖区行业性工资集体协商范围和覆盖面，签订行业性工资集体协议。

3、继续深入推进创建和谐企业工作。大力培养劳动关系和谐企业，进一步扩大创建规模，年内a级以上和谐企业要达到单独建会正常生产经营企业的40%以上的目标。各社区完成创建和谐企业2家以上。

三、继续加强基础工作规范化建设，不断提升各级工会工作

水平

一是完善制度。街道总工会要以调动各级工会组织积极性为着眼点，进一步加强制度建设，改进和完善考核制度和奖惩机制，限度地实现可行性、有效性，使工会工作考核制度、奖励制度更加趋于合理、公平、公正。二是进一步推进规范化管理。不断完善基础工作的统一化、规范化、制度化建设；在社区和规模企业中继续推行工会亮牌子、工会主席亮身份的“双亮”工作，扩大我街基层工会规范化管理范围。

四、加强各级工会干部队伍建设，不断提升工会干部队伍整体素质

一是加大学习培训力度。把20__年作为工会干部培训年，加强社区、企事业单位的工会主席和干事的业务知识的培训和工作指导，并聘请区总工会相关部门的领导开展知识讲座和业务指导活动；继续开展“每月一题”活动，半年进行一次测试，并把学习和测试成绩作为年终考核内容。

二是转变作风，加强调查研究。在原有制度的基础上进行修改、完善，在各级工会中落实调研时间，确定联系点单位，围绕工会工作中的热点、难点问题和新形势、新情况开展理论研讨活动。各基层工会主席、副主席各完成一篇较高质量的调研报告。坚持每季度信息报送和反馈制度，开展好信息和优秀调研文章评比活动。

三是继续开展“走访调研”活动。街道总工会、社区联合工会、走访企事业单位继续坚持为企业办实事、解难题，为职工办好事活动，每季度反馈一次情况。及时了解企事业单位的困难和问题，及时掌握企业生产经营状况和职工意愿需求，加强基层工会工作指导，协助基层工会解决实际问题。

四是认真做好工会经费税务代收工作。街道总工会要结合区总工会下达的企业信息采集和中小企业经费代管工作任务，

做好辖区企业税务代收工作的宣传指导，同时严格遵守财会的各项规章制度，做好中小企业工会经费代管工作，并坚持做好财会的审计和检查工作，为中小企业管好用好有限的资金，尽努力为企业做好服务，也为各项工作的顺利开展提供有力保障。

五、丰富职工群众文化生活，不断提高职工队伍素质

一是继续开展“五比一创”活动。街道总工会要继续推动开展“五比一创”活动，在广大干部职工中广泛深入地开展丰富多彩的竞技比赛、创先争优、学先进、做贡献等寓教于乐活动，营造学先进、赶先进、做贡献的氛围。在机关、事业单位开展“比学习、比干劲、比服务、比效率，创十好文明和谐科室”（四比一创）活动。

二是开展职工技能培训。鼓励和支持企业根据员工不同岗位进行针对性的专业技能培训，不断提高职工的专业技术水平。

三是开展丰富多彩的职工文化活动。在符合条件的企事业单位、社区工会建立“职工书屋”、“职工之家”；在机关、企事业单位、社区开展“读书会”、“主题论坛会”、“社区文化节”、“职工文化体育节”及书画摄影比赛等活动。通过开展丰富多彩的活动，提升职工群众的文化生活品味，调动广大职工的积极性和创造性，增强职工的归属感，提升企业的影响力和凝聚力，促进企业的发展。

四是与劳动保障服务中心联合开展下岗、待岗和转岗职工的技能培训，增强下岗人员的就业本领。按照区总工会下达的培训任务指标在辖区企业内广泛开展职工队伍的业务知识和技能培训活动，不断提高职工队伍的岗位适应能力和综合素质。

六、以街道工会帮扶站为依托，深入开展帮扶救助送温暖活动

继续坚持在重大节日期间开展送温暖活动，充分发挥困难职工帮扶站的作用，在辖区内深入开展多种形式的慰问走访送温暖活动。特别要关注外来务工人员、农民工等特殊群体的工作环境、生活状况。坚持开展春送岗位、夏送凉爽、金秋助学、冬送温暖等活动，使辖区内的困难职工家庭、外来务工人员切实感受到党和政府的关怀和温暖。

七、加强职工队伍维稳工作，努力营造社会和谐氛围

一是不断加强和完善企业的劳动争议调解组织建设，落实好三级工会三级调解组织的职能和各部门的职责，形成各方联动，齐抓共管的劳动争议调解大格局。

三是深入开展职工队伍稳定情况调研和排查工作，做到及时发现问题和及时解决问题，力争把矛盾化解在萌芽状态，把问题解决在基层之中，为构建和谐稳定环境创造有利条件。

四是积极做好再就业工作，鼓励企业充分挖掘自身潜力，新增就业岗位，促进下岗失业人员再就业。与劳动保障服务中心联合，适时举办下岗再就业招聘会、培训班，为下岗失业人员再就业创造良好的条件。

工会小组工作计划 工会工作计划篇五

学校工会以林区教育工会工作为指导，在校党支部的领导下，紧紧围绕学校的中心工作，服务大局，突出维护、团结广大教职工为建和谐校园积极作出贡献。

一、学习贯彻xx届六中全会精神，大力推进和谐校园建设。

学习贯彻xx届六中全会精神是一项长期的政治任务，紧密结合我校的工作实际，把六中全会精神贯穿到推进和谐校园建设和教育教学各项工作中去。充分认识新时期工会工作的重要地位和作用，进一步增强做好工会工作责任感和使命感，

充分发挥工会组织的优势;坚持以人为本,完善各项管理制度,着力解决好教职工最关心、最直接、最现实的利益问题,确保和谐校园建设取得新成果。

二、以“创建学习型学校”建设为载体,努力提高教师整体素质。

充分发挥教育工会在围绕中心、服务大局中的作用,为全面提升教职工整体素质作出应有的贡献。一是深入开展师德师风建设,努力提高教职工整体职业道德水平,紧紧围绕“办人民满意教育,做人民满意教师”这一主线,大力开展“敬业爱岗、明礼诚信、平等合作、勤学示教、教书育人”的师德教育实践活动,积极营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。激励教师争做“内强素质,外树形象”的楷模。二是协助学校发挥骨干教师的教学引领作用,通过教学比武、技能竞赛和教研活动,全面提升办学品位。

三、建立健全有效的维权机制,不断深化民主管理。

加强和维权机制是工会推动构建和谐校园建设的具体体现,继续抓好以推进教职工代表大会制度和校务公开制度建设为重点的维权工作,不断拓展教职工民主参与的渠道,把深化校务公开作为强化民主建设的重要切入点,进一步完善校务公开制度,努力营造依法治校,民主治校的浓厚氛围。

四、加强工会自身建设,以适应新形势新特点。

切实加强工会的组织建设,坚决按《工会法》办事,增强工会活力,积极参加各种形式的培训,逐步提高工会干部的素质,努力把工会委员会建设成政治坚定,密切联系群众的领导班子,充分发挥工会积极分子的作用,促进工会工作进一步发展。

切实加强工会的作风建设,工会干部要以关爱为出发点和落

脚点，坚持全心全意为教职工服务的宗旨，时刻关心教职工的疾苦，热心为教职工排忧解难，努力广大教职工的积极性引导好、发挥好、保护好，进一步发挥广大工会会员的作用。

五、继续做好送温暖工程。

送温暖工程是我们联系教职工，关心困难教职工的有效途径，也是增强教育工会凝聚力、号召力的重要手段。工会牵头与学校班子成员要做到：进百家门、知百家情、解百家难。

1、关心教职工的学习、工作和生活，继续开展帮困送温暖工作，对生病或有困难的教职工、离退休教职工做好慰问工作。

2、关爱单亲学生和特困学生。

狠抓计划生育工作，没有违反计划生育的现象发生。认真组织育龄女教师参加每年的环孕体检。

七、开展教职工各种社团活动，丰富教职工业余生活。

1、建立健全活动制度，积极开展全民健身活动。

2、组织开展丰富多彩的文体活动，提高教师身体素质。

3、做好教职工的体检工作。

4、做好“30年教龄教师风采展”系列活动。

5、举办“迎新年”教职工趣味性团体项目运动会或晚会。

工会小组工作计划 工会工作计划篇六

以邓小平理论和“xxxx”重要思想为指导，深入贯彻党的xx届三中、四中全会和中国工会xx大精神，牢固树立科学发展观，

坚持以人为本的工作理念，着力提高教师队伍整体素质；进一步强化服务意识，大力推进民主政治建设，积极为教教职工营造和谐的学习工作生活氛围，全面履行工会各项职能，充分调动广大教教职工的积极性和创造性，切实加强工会自身建设，深化“教工之家”创建活动，努力创学校工会工作的新局面。

一、以人为本，提高教教职工整体素质

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍是教育系统贯彻落实“xxxx”重要思想的需要。学校工会要认真学习“xx届三中、四中全会和工会xx大精神，充分发挥工会的自身优势，努力在营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

- 1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教教职工的师德素养和业务能力。
- 2、开展争创优秀文明办公室活动，使教教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。
- 3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、新五项基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教教职工的创新意识和创造才能。

二、落实校务公开，推进民主政治建设

教代会是学校教教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。校务公开是学校民主管理和民主监督的一种有效载体。

- 1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议

政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。

2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。

3、深入开展校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。

4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

三、落实送温暖工程，保障教职工身心健康

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织开展文化活动，休闲娱乐活动，营造全民健身的良好氛围。本年度着重开展快乐健康30分活动，每天7：00-7：30，4：00-4：30及双休日开放健身房，乒乓室，鼓励教师积极参加体育锻炼。积极参加区各项文体比赛活动，活跃身心，放飞心灵。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

四、其他

1、加强工会委员班子的学习与理论研究，探索校工会工作。

2、做好各类培训工作，提升工会干部的工作能力。

3、做好工会各项小家务工作，如：教工园地，宣传橱窗，组

室卫生等。

4、进一步搞活基层，增强工会小组的活力。

5、关心退休教工的生活与活动，做好退休教师的体检工作。

五、具体工作安排

一月份召开八届四次教代会。

开展送温暖活动，慰问患病教职工。

布置教工健身房。

三月份庆祝“三八”节，组织教职工旅游。

学习优秀教师事迹。

教工乒乓球预赛(以工会小组为单位，必须人人参加)。

四月份教师新一轮五项基本功比武。

教工乒乓球决赛。

五月份教师礼仪教育活动。

上交“在加强党的执政能力建设充分发挥教育工会作用”
征文。

教工羽毛球预赛(以组为单位，人人参与)。

六月份“六一”节为学生表演节目，展现教师风采。

开展“我为教育创新献一计”活动。

七月份“群体师德创优”先进集体评比。

组织教职工暑期活动。

八月份基层工会档案互查。

教师师德培训。

九月份庆祝第十九个教师节，出节目1~2个。

教工羽毛球对抗赛。

十月份教育工会工作论坛，上交教育工会调研论文。

国庆节庆祝活动。

十一月份教工登山比赛。

特困教职工调查。

十二月份迎新活动。

“教工小家”及工会积极分子评比活动。

年度总结评比。

工会小组工作计划 工会工作计划篇七

河南中久安科技有限公司工会委员会（以下简称“工会”）自成立，以维护广大员工的合法权益、谋求员工福利、构建和谐劳动关系、丰富员工文化生活为宗旨，在公司以及县工会工会领导下，努力为员工“做好事、办实事、解难事”。

20xx年工会工作总体思路：深入贯彻落实公司创新、变革指导思想，坚持推动员工文化建设、维护权益、提升技能水平

的工作目标，突出规范、创新的工作重点，团结动员职工不断为企业增强经济发展的活力与动力不懈奋斗，把工会工作提升到一个新的水平。

工会成立，广大员工对其职能还不太了解，参与度和认可度较低，为了更好地开展工作，首要任务是积极提升工会在公司内部的影响力，同时，也积极提升我公司工会在基层工会组织中的影响力，得到区、镇两级工会认同。

1、积极宣传。通过公司内部会议、活动、宣传海报、横幅等形式，时时在员工群体中进行宣传，让大家了解工会组织。

2、成立工会义工队。工会会员大多分散在公司各部门各岗位，最能广泛地联系广大职工，最了解职工的基本情况，根据实际情况招募一批有一定组织能力、才艺特长、乐于奉献的公司成员，成立义工服务队，扩大工会影响范围，深入公司基层员工，动员大家共同参与。

3、开展活动，凝聚人心。不定期开展各种文化活动，举办技能提升班，开展员工技能大赛，组织丰富多彩、寓教于乐的活动，周密策划，精心组织，使广大职工知行结合，同心同德，增强献身工作的责任感和使命感如组织职工合唱团、乒羽球队、职工之家等开展五彩缤纷的活动，每遇重大节日主动参与社会实践，这样不仅可受到社会公众的关注和赞誉，既宣传了公司，为公司增得了光彩，同时也使职工受到教育开阔了视野，提升工会影响力和职工的集体荣誉感。

随着公司的发展，改革的深化，伴随着工会的成立，原有管理体系、运作模式、工作思路需要随之变化，大力提倡员工的民主参与、民主管理、民主监督，进一步解放思想，拓宽工作思路，加强基层工会组织建设，增强基层工会活力。

1、建立工会组织体系。在第一届工会代表大会选举产生第一届委员会委员的基础上，积极发挥工会领导干部带头作用，

各司其职，广泛吸收员工加入工会会员行列，建立会员档案严格会员管理工作。

2、建立工会制度体系。深入贯彻实施《工会法》，结合我公司工会实际情况，制订符合发展战略目标的工会相关制度，起草《工会委员会工作制度》、《工会经费审查制度》，规范会员管理、财务管理等，提供工作方针。

3、建立工会工作体系。按照《工会委员会工作制度》相关指引，带动工会各项工作，推动自身改革建设，努力把工会工作提高到一个新水平。

加强工会领导班子和干部队伍建设，提高工会工作水平，提高各级工会领导干部的思想水平，专业技术知识和经济、法律知识水平，加强对基层工会干部的协管工作，加强工会后备干部队伍建设。