

最新质量提升工作总结报告 科研质量提升工作计划(汇总10篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

质量提升工作总结报告 科研质量提升工作计划篇一

宝贝非常喜欢爸爸妈妈的这种导游方式，听到父母的声音，他会感到非常亲切，心里也更加稳定踏实，这对培养他们右脑的印记能力也有相当大的帮助。我们居住得习以为常、不以为然的家，足够他们新鲜好几年呢！

2、积极与宝贝对话

当宝贝2个月左右的时候，他的嘴里会发出咿咿呀呀的声音，这就是他们学说话的开始。当他们心情好的时候，即使旁边没有人逗他，他也会自己躺在那里发出声音，欣赏自己的声音。这时父母要积极地应答他们，按情景和氛围跟宝贝对话。如果宝贝感到妈咪也喜欢自己咿咿呀呀的声音，他们就会更加努力地发声“说话”。

3、婴儿用语不可使用到幼儿时期

培养幼儿语言能力要注意婴儿用语不可使用到幼儿时期。在婴儿时期为使他们的口腔适合发音，可以用一些单音节或重叠的婴儿用语，但婴儿用语不可使用过长，应尽早使用一些规范的标准语言，因为幼儿学说话先从记忆语言开始。在成人眼里，幼儿总是娇嫩可爱的，于是，他们禁不住经常与宝贝说说婴儿用语，比如拉臭臭等，但这种做法会限制宝贝词汇量的发展，并且到某一时期还要花费更多的时间来纠正宝

贝幼稚的语言习惯。如果宝贝的这种语言习惯改变太晚，还会对宝贝心理的成熟带来负面影响。

4、宝贝入睡前后轻声讲故事

大多数的父母给宝贝讲故事，看到宝贝入睡就停止了。其实，宝贝刚刚入睡的时候，他还处在浅睡眠阶段，这时候，他的潜意识还在发挥作用。如果我们在宝贝入睡以后的5分钟，和他的潜在意识进行对话，尤其是多说些关爱宝贝的话语，往往会收到非常惊人的效果。比如，宝贝不好好吃饭，或者出门时不爱穿衣等不良习惯都可以用这种方式轻言细语地得到解决。

5、在对话中教宝贝学说话

宝贝在刚开始说话时只会说一个字，以后逐渐发展到说单词。当宝贝开始说单词的时候，妈咪可以使用宝贝说的单词连成整句的话，来扩展他的语言表达能力。例如宝贝说：“水。”妈咪可以接着说：“你要喝水，是吗？妈咪给你喝水，你要喝热水还是温水呢？妈咪给你倒点温水吧。”需要注意的是，这个时候千万不能强迫宝贝跟妈咪重复着学说话。当宝贝说错单词或说的不流畅的时候，千万不要习惯性地去纠正他们。这样会让他们产生一种挫败感，并逐渐畏惧说话，起到适得其反的作用。

6、父母要相信宝贝听得懂

大多数的父母认为对宝贝说话时要考虑他的智力水平，因此想要降低标准，避免使用比较难理解的话，带有逻辑性的话，社会用语等等和宝贝交流。其实孩子们都有很好的理解能力，对他们来说，每天的生活本身就是一个生动的大课堂。在这样的大课堂，我们没有必要特意降低讲课的质量。

质量提升工作总结报告 科研质量提升工作计划篇二

企业如何深化“三项制度”改革企业“三项制度”改革是人力资源管理领域较为关注的研究课题，劳动用工和收入分配工作是联系企业和员工的纽带。随着企业的发展和外部环境的变化，企业的劳动用工、人工成本和收入分配也会出现许多的不协调和不适应。为积极应对国家经济转型发展新常态，根据xx集团公司现阶段的发展需要，就企业如何深化“三项制度”改革谈谈本人的想法。

一、精简用工、去芜存菁，优化劳动用工

xx集团公司随着业务拓展和并购的快速发展，企业的规模不断扩大，随之带来了劳动力总量偏大，结构性矛盾突出等问题。主要表现：一是大量劳务用工的使用给企业带来了法律风险；二是合同用工中存在一定数量“占着位置不干活”的员工，企业的用工出力在很大程度上被削弱，需亟待优化劳动用工管理。

（一）精简用工，取消劳务用工方式

只保留合同工一种用工方式，不再使用劳务派遣用工，生产辅助系统和后勤服务系统实行成建制外包。

使用劳务派遣用工虽然在一定时期为企业降低人工成本或缓解用工短缺起到了一定作用，但从长远来看，使用劳务派遣用工也存在着诸多问题和法律风险。一是劳务工的个人素质普遍不高，培养成才较慢，增加了企业的培训成本二是劳务工没有归属感，工作积极性不高，主动作为的意识差；三是劳务工责任心不强，出了事故一走了之，增加了企业经济损失的风险；四是劳务工工作不稳定，有了更好的工作就辞职，造成了企业重复培训；五是劳务工辞退难度大，不但经济补偿足额支付，而且还存在用工形式转正的风险。

集团公司目前劳务用工数量较多，清退了劳务派遣用工，不但规避了劳务用工风险，而且可以更好地消化合同工冗员的问题。

(二) 去芜存菁，加强合同用工管理

只有将这些占着位置不干活的员工剥离重要岗位，给有能力、想干事的员工委以重任，才会为企业创造更多的价值。因此建议：无心上班但还想保留劳动关系的“泡长假”员工可以办理无薪长假；工作不努力但还想上班养家糊口的“混日子”员工可以安排在最低岗级的岗位或达到内退条件的劝其办理内退。

优化劳动用工还应该逐步推进“劳动用工本地化”管理的落地。异地劳动用工有很多弊端：一是异地员工大大增加了交通成本，较本地员工收入明显缩水；二是异地员工的请假时限较长往往会影响公司正常工作；三是异地员工经常在“工作地与“生长地”间穿梭，成为名符其实的“走读生”，工作积极性不高，影响员工队伍的稳定；四是为拴心留人，改善异地员工生活条件，几乎所有单位都在食宿、娱乐设施等方面进行了大量的投资，增加了企业的成本。五是两地分居容易导致婚姻出问题，而且不利于子女健康成长。劳动用工本地化，不但体现了企业“以人为本”的管理理念，而且可以更好地感化员工扎根企业、奉献企业。

推进“劳动用工本地化”的措施：一是在员工集中招聘中就要落实本地化用工管理，按照应聘者意向单位和本地化原则择优招聘；二是做好用工本地化调配管理。建立完善劳动用工本地化管理制度，每年底定期收集一次员工本地化调配申请，次年初根据提交申请的人员从业情况结合意向单位的用工需求情况统筹稳妥地开展一次用工本地化调配工作。对于调配条件不成熟的员工应暂缓调配，等待时机。

二、精干架构、科学定员，强化人工效率

集团公司随着业务拓展和并购的快速发展，企业的规模不断扩大，由于有些企业管理僵化，收购企业管理上存在差异，造成这些企业机构臃肿、定员松散，不但削弱了管理者的管理效率，而且降低了企业的人工工效。

(一)精干架构，全面提高管理效率

公司应该合理控制组织层级的过度增长，应扩大管理者的管理半径，要求更多的直接汇报来削减成本。强化各业务板块的内部整合，尽可能减少组织层级，方便管理监督。实行“大部制”，便于沟通协调，减少扯皮推诿。同时，子公司要严格执行集团公司组织架构设置要求，严禁各行其是、我行我素。

(二)科学定员，有效提升人工工效

定员一定要科学、合理、公正、严肃，在实施过程中要保持其刚性，不能有随意性。同样条件的两个电厂定员应该相当，不能出现会哭的孩子有奶吃有的单位由于实际用工人数量较多就千方百计找借口、摆困难要求增加定员。要根据影响定员主要因素结合各子公司实际情况科学合理定员。定员偏多人员的工作量不足，增加了企业人工成本；定员偏少人员的工作量超标，长期超负荷工作不利于员工健康。

影响用工数量的主要因素是机组的产能类型、容量大小、系统繁简、自动化水平等。定员应分为基本定员和附加定员两部分才便于管理，基本定员是主导子公司正常经营管理和安全生产的重要岗位的人员配制，包括管理部门定员和生产部门主要系统定员，统一使用合同工；附加定员是保障子公司安全生产的辅助岗位的人员配制，包括生产部门辅助系统定员和后勤服务部门定员，原则上实行劳务外委。

企业人工成本也不是越低就越好，而是在人工成本占总成本比例低(人工成本含量低)的情况下实现劳动生产率高(人工成

本投入产出系数高)和员工收入高(人均人工成本高)的最佳人工工效水平“两高一低”才是人工成本管控所追求的目标。

三、精准兑现、细化考核，深化收入分配

发挥薪酬的激励作用就要打破分配上的“大锅饭”，薪酬分配要以价值创造为导向——论功行赏。只有精确的“论功”才能精准的“行赏”。要实现精准兑现，不但集团公司给各子公司的年度工资总额核定要精准，而且各子公司员工薪酬发放要精准。这就需要集团公司整合一套《子公司年度工资总额核定管理标准》和《子公司安全与绩效考核标准》，以及子公司统一执行的《员工薪酬管理体系》和《员工绩效管理办法》。

(一)精准兑现，发挥薪酬激励作用

1、年度实际工资总额的精准核定是实现精准兑现的外部因素，是精准兑现的基础。

那么工资总额的核定应该以什么为主要依据和基准呢？我们经常听到某个电厂的员工片面的攀比另一个机组容量、自动化水平相当的电厂的人员收入高，但没有看到这个电厂的实际用工和工作业绩的情况。比如：一个电厂定员200人，年度工资总额3000万元；当实际用工约200人时，人均收入约15万元；当实际用工约150人时，人均收入约20万元；当实际用工约250人时，人均收入约12万元。不难看出，实际用工人数对员工收入影响相当大。

本人觉得工资总额核定不能简单的以实际用工人数衡量，要以各单位的定员标准为主要依据(一般指基本定员，附加定员以外委为主)，以各单位所处区域的艰苦条件和消费水平所确定的分配系数为基准，由定员标准乘以人均收入标准就可以确定年度预算工资总额。因老厂超员的历史遗留问题，为消化合同工冗员，在原则实行劳务外委的附加定员部分岗位上

使用合同工时，附加定员中使用的合同工的人均收入标准建议按基本定员的人均收入标准的70%核定(辅助岗位的薪酬水平偏低)。为了确保员工最基本的收入又能实现精准兑现，将年度预算工资总额分为基本工资项和考核工资项，建议基本工资项占年度预算工资总额70%，考核工资项占30%。考核工资项包括安全考核和绩效考核，各占考核工资项15%。

各子公司年度预算工资总额计算公式：

$$mn = \sum_{i=1}^m \sum_{j=1}^n (d_{1j}x_{1j} + d_{2j}x_{2j} + \dots + d_{mj}x_{mj})$$

式中m为子公司数量，n为子公司单位编号

部分子公司因安全考核和绩效考核没有全部拿到考核工资而结余的所有工资年底按各子公司年度预算工资总额计算方式发放给各子公司。

2、员工薪酬的精准发放是实现精准兑现的内部因素，是精准兑现的关键。

集团公司各个业务板块应分别建立一套统一的岗位岗级薪点的薪酬管理体系、员工异动管理制度及员工绩效考核管理制度。员工异动管理制度对新入职员工的转正定级、在岗员工的岗位晋级等设置相对统一的管理标准。薪酬分配要以价值创造为导向，体现在岗位的岗级中，通过员工绩效考评，实现动态二次分配。只要同一个板块内各单位的岗位设置统一、薪酬体系统一，结合分配系数和绩效考核，就能实现薪酬的精准兑现。

$$w = g \times j_1 \times j_2$$

式中w为员工绩效工资，g为员工绩效工资基数，j₁为部门绩效系数，j₂为本人绩效系数。

(二) 细化考核，着力保证精准兑现

只有子公司年度工资总额的精准核定，员工薪酬的精准发放，才实现了真正意义上的精准兑现。而子公司年度工资总额的精准核定和员工薪酬的精准发放都离不开对公司、部门和员工的考核评价，细化考核才能保证精准兑现。

集团公司对各子公司的考核。集团公司要建立完善各个板块相关单位考核体系，根据不同单位自身特点设定关键指标进行有针对性的考核。同时要制定配套的激励政策，积极推进。考核的主要项目为：一是安全考核。集团公司层面每年要向各子公司下达安全考核目标，对未完成安全目标的单位进行考核，按考核标准扣减安全奖励工资；对发生重大安全事故的单位实行“一票否决”，扣掉所有安全奖励工资。二是效益考核。由于各个子公司的资产优良程度和所处的地域不同，集团公司层面每年要根据各子公司创造效益的最佳能力下达效益考核目标。对未完成效益目标的单位进行考核，按考核标准扣减效益奖励工资。三是单项考核。集团公司层面根据部分或全部子公司自身特点和工作需要每年应向其下达有针对性的单项考核目标，对完成单项目标的单位进行靶向奖励，按考核标准一次性或阶段性进行兑现。

各子公司内部考核。各子公司要根据集团公司的覆盖全面的全员绩效考核体系的指导原则编制完善本地绩效考核实施细则，要充分体现“三公”（公开、公平、公正）原则，发挥绩效考核的正向激励作用，调动员工工作的积极性。考核的主要项目为：一是部门考核。根据部门的职能不同考核的侧重各不相同，因此在编制各部门年度工作目标时要从公司战略目标与考核期内目标出发，对照部门年度工作目标与公司工作要求，全面细致地确定部门的工作目标，不但便于部门绩效考核，而且考核结果趋于公正。二是员工考核。员工绩效考核是把双刃剑，考核主体要立足公正，把衡量员工工作业绩的这把标尺用好。s级、a级员工的公正评定是员工绩效考核的关键所在，因此s级、a级员工的评定要用业绩说话更有说

服力□s级员工要突出卓越、突出贡献影响，以对公司做出重大贡献为支撑，杜绝当成福利轮流坐庄；s级员工由部门推荐、公司评定，公司为主体□a级员工要突出优秀、突出榜样带动□a级及以下员工由部门评定、公司审核，部门为主体。

s级员工年度比例控制在参评总人次3%以内，一个考核期内的比例原则控制在5%以内□s级员工的评定比例不宜太高，比例虚高会导致评价标准降低□s级员工的含金量不高，反而影响了其他员工的工作积极性。如在考核期内没有突出表现的，可以放弃对s级员工的评定。

a级员工年度比例控制在参评总人次25%以内，一个考核期内的比例原则控制在30%以内□a级员工的评定比例也不宜太高，比例过高就没有荣誉的优越感，甚至会当成福利进行分配；比例也不宜太低，比例过低会出现同样是优秀的员工不能都被评为a级员工的情况，有失公平。一年4个考核期□ $25\% \times 4 = 100\%$ ，如果按年度统计□a级员工评定的覆盖率可以达到100%。一年之内，每个员工都有一次评定a级员工的机会，但不能理解为轮流坐庄。如果有些员工工作没努力，那么应放弃一定比例的名额，或者如果其他员工表现优秀可以有两次及以上机会。

绩效考核结果不但要应用在薪酬分配中而且还要作为职位晋升的主要依据。绩效管理着重于鼓励那些为公司创造较高价值的员工，倡导员工自我管理，自我控制，达到或超过工作目标。只有绩效管理发挥了价值分配的导向作用，才能提高工作效率、加强工作效能、增强团队业绩，最终实现公司的管理目标，提升公司整体竞争力。

四、结束语

企业“三项制度”改革不仅是推进集团公司发展战略的重要支撑，而且是关系集团全体员工工作、生活和福祉的大事，

这项工作不仅需要人力资源管理部门调整思路、创新理念、深入研究、措施有力，而且要得到集团领导的高度重视和相关部门的大力支持。只要以“三精”（精简用工、精干架构、精准兑现）的工作思路切实抓好劳动用工、人工成本和收入分配的具体工作，企业“三项制度”改革定能为集团公司的生产经营和持续发展提供强有力的支撑和保障。

质量提升工作总结报告 科研质量提升工作计划篇三

今天的体育教学如何适应21世纪人们对体育的需求？本文通过分析学校体育课的现状及预测未来对人才素质的要求，提出当前学校体育课程设置的改革设想。

多年来学校体育课教学取得了很大成绩，教学改革得到蓬勃开展，学生的健康水平得到进一步提高。但也存在着师资不足、经费短缺、设备简陋等问题，存在着教学原则、教学组织与手段等需要进一步深入探讨的问题。在众多矛盾中，课程设置、教学时数不妥是突出的。通过对各级各类学校体育课程设置、课时分配分析，可以看出两个特点。

1. 田径、体操、三大球、武术约占总课时的75%~80%。
2. 各类教学大纲课程设置，教学时数相似并多年不变。

学生对大中小学教材的多次重复感到厌烦、枯燥，如前滚翻，一滚就是几年十几年。队列队形练习更是每节课必有，学生对田径、体操为主的体育教学已经没有兴趣。结果是体育课练习积极性不高，有的学生经常请假，有的出勤不出力，许多练习都是在教师督促下勉强完成，效果甚微，不能很好地完成教学任务。

我们不能把体育课变成迁就学生兴趣的自由活动，但也不能大量安排明知学生厌烦的教学内容。随着国家经济的快速发展，家庭生活水平不断提高，学生的用具、饮食、着装都会

发生巨大变化。打羽毛球已司空见惯，台球风起云涌。但这些学生非常愿意参加的体育活动项目在教学计划上却没有或课时很少。只是希望增加学生喜闻乐见的内容，更快更好地提高教学质量。

1. 未来社会随着生产自动化的发展、机械化水平的提高，除极少数工作外，繁重的体力劳动将大幅度减少，劳动强度降低，工作效率要有大的提高，就需要人们具备充沛的精力、敏捷的思维、快速的行动等素质，而单纯的大力量一般耐力素质相对减少。而面对这个需求变化，学校体育教学如何训练、如何去完成，是个不能忽视的课题，现在就应该着手研究。

2. 随着家庭收入的增加，生活的富裕，现代化电器进入普通人们家庭，每年节假日由59天增加到110天，人们自由支配的余暇时间增多，参加体育活动的物质、精力、时间上得到充分保证。(体育教学论文)由于工作、生活条件的变化，人们在体育观念和态度上有了较大的变化，更加关心自己的身体健康。对体育、娱乐有了更高的欲望，将会投入更多的财务和时间参加体育活动，提高健康水平。这些活动的基础要看学生时期体育课上得质量如何，在体育课上学到了哪些终身受益的锻炼身体的方法、手段，掌握了哪些保健措施和运动处方。

1. 调整课程设置和课时计划，使每个高中或大学毕业生都能掌握1~2项终身受益的体育项目，这些项目要符合本人的各方面条件，又便于开展。因为现在教材中很大一部分内容将受到场地、器材等许多条件限制，很难开展。学校体育的教学任务是增强学生的体质，提高学生的健康水平，培养学生良好的锻炼习惯，使他们将来成为朝气蓬勃的优秀人才。体育课是学校体育工作的主要内容，体育课程设置应随着条件不断变化经常增、添、删、减，只要符合教育目标，采用哪些教学方法、手段，增加哪些教学内容应结合本地区的气候、本校的场地、器材、设备，学生的健康水平、师资力量来决

定。

2. 调整体育系的课程设置。如何提高学校体育的教学质量，体育教师的业务能力是特别重要的，这种能力的培养，体育系的课程设置又起了决定性的作用。为了更好地适应将来工作的实际需要，近几年体育系的教学计划已做了较大的调整。本人认为，教学计划中还应该有增强学生勇敢、坚毅气质和锻炼独立生存能力的体育活动，这些项目课时不应多，但应有，目前体育系教学计划没有这些内容，将来体育教师就不会、不知、不懂，这样会给体育的教学改革带来巨大的困难。总之，现行体育系的教学课程设置，既要开设锻炼效果好、占用课时多、学生终身受益的重点课程，也要开设课时少、要求条件高的一般课程，还应开设培养欣赏能力，适应未来人才素质的介绍课程，以便尽快适应21世纪体育教学的需要。

3. 体育教学改革不是方法、手段的改革，是教学内容的改革。几十年来，我国的体育教学改革经历了男女分班，强弱分组，测血压、量脉搏等多种方法，取得了一定成绩。但只要教学内容没有较大的变化，就不能取得突破性的进展。体育教学的课程设置应随着社会的飞速发展和条件的急剧变化进行及时调整，按21世纪人才素质的需要建立一个合理的，更受师生欢迎，更科学，融竞技、娱乐、健身三大功能为一体的课程结构。

质量提升工作总结报告 科研质量提升工作计划篇四

连续长时间的学习很容易使自己产生厌烦情绪，这时可以把功课分成若干个部分，把每一部分限定时间，例如一小时内完成这份练习、八点以前做完那份测试，等等。这样不仅有助于提高效率，还不会产生疲劳感。如果可能的话，逐步缩短所用的时间，不久你就会发现，以前一小时都完不成的作业，现在四十分钟就完成了。

二、不要在学习的同时干其他事或想其他事

一心不能二用的道理谁都明白，可还是有许多同学在边学习边听音乐。或许你会说听音乐是放松神经的好办法，那么你尽可以专心的学习一小时后全身放松地听一刻钟音乐，这样比带着耳机做功课的效果好多了。玩的时候痛快玩，学的时候认真学。一天到晚伏案苦读，不是良策。学习到一定程度就得休息、补充能量。但学习时，一定要全身心地投入，手脑并用。学习的时候常有陶渊明的“虽处闹市，而无车马喧嚣”的境界，手和脑与课本共同交流。

三、不要整个晚上都复习同一门功课

经常用一个晚上来看数学或物理，实践证明，这样做非但容易疲劳，而且效果也很差。每晚安排复习两三门功课，情况要好多了。

除了十分重要的内容以外，课堂上不必记很详细的笔记。如果课堂上忙于记笔记，听课的效率一定不高，况且你也不能保证课后一定会去看笔记。课堂上所做的主要工作应当是把老师的讲课消化吸收，适当做一些简要的笔记即可。

四、坚持体育锻炼

五、学习要主动

只有积极主动地学习，才能感受到其中的乐趣，才能对学习越发有兴趣。有了兴趣，效率就会在不知不觉中得到提高。有的同学基础不好，学习过程中老是有不懂的问题，又羞于向人请教，结果是郁郁寡欢，心不在焉，从何谈起提高学习效率。这时，唯一的方法是，向人请教，不懂的地方一定要弄懂，一点一滴地积累，才能进步。如此，才能逐步地提高效率。

六、保持愉快的心情，和同学融洽相处

每天有个好心情，做事干净利落，学习积极投入，效率自然高。另一方面，把个人和集体结合起来，和同学保持互助关系，团结进取，也能提高学习效率。

七、注意整理

学习过程中，把各科课本、作业和资料有规律地放在一起。待用时，一看便知在哪。而有的学生查阅某本书时，东找西翻，不见踪影。时间就在忙碌而焦急的寻找中逝去。没有条理的学生不会学得很好。

质量提升工作总结报告 科研质量提升工作计划篇五

20__年，工程质量管理部在有限公司系统部门的指导下，在工程质量管理监督、群众性qc小组活动、质量创优、新开工项目策划等方面作了一定的工作，也取得了一些成绩，但仍然存在不足之处，我们将通过总结和数据分析，找出工作中存在的不足在今后的工作中继续完善和改进。

一、工程质量管理基本受控，目标全面完成。

1、通过实施《某某公司计量器具补充管理办法》，促使各项目管理计量器具的设备公司严格按照《监视和测量装置的控制程序》运行计量器具管理体系，克服了以前计量器具归属单位，使用单位送检责任不清，管理混乱弊病，使计量器具送检合格率达到年初制定的100%的要求。

2、通过有限公司对工程项目前期策划工作的管理和推进，目前公司上下已经清楚地认识到工程项目实施的前期策划工作是搞好项目管理的重要前提，鉴于此，今年公司在制定年初质量目标的时候，把工程项目前期策划覆盖率100%作为一项重要的工作目标，今年公司通过领导牵头，机关各部门与项目管理班子共同对广西某铝厂，江苏某钢厂等项目全面细致地进行了工程前期策划，策划小组还进驻现场协助项目完成

工程的前期准备工作，其较重要的效果是使项目的资源配置科学合理，通过前期策划项目实施方案的运行，使公司今年内在建工程的顾客满意度达到了前所未有的新高，某某某项目后续任务的承接比第一个合同翻了几番，真正做到了以现场保市场的经营管理策略，其成果是显而易见的。

3、通过《产品的监视和测量程序》、《过程的绩效监测和测量程序》等程序的运行，今年1—11月份竣工单位工程21项，均保证了一次交验合格，达到了年初制定的一次交验合格率100%的目标。

4、公司通过运行《改进及纠正和预防措施控制程序》，利用群众性qc小组活动消除质量通病，改进工艺流程，通过镜面砣、回转窑筒体焊接技术攻关活动，钢筋直螺纹连接、预应力猫索方格梁边坡支护现场管理等一系列qc活动，实施《改进及纠正和预防措施控制程序》，使工程实体质量稳步提高，降低质量故障，今年公司上报质量故障损失不到5000元，达到年初制定质量故障损失不超过2/万的质量目标。

5、严格按质量内审计划要求，对公司机关、各常设机构所有在建工程项目部进行了例行审核。并对内审发现的问题进行了通报，对审核开出的51项不符合项督促改进完毕。

6、公司今年在《顾客满意的监测与控制程序》基础上，出台了一个《顾客满意度评比奖励办法》，在运行《顾客满意的监测与控制程序》的同时，充分利用激励机制，奖优罚劣，促使各项目向业主提供优质的产品和服务，使顾客满意度不断提高，今年1—11月份顾客满意度平均为，其中质量为，进度为，服务为，安全环保为，达到年初制定的不小于85分的目标。

7、完成了年初计划的质量大检查和过程监视任务，对检查发现的问题及时下发了9个纠正或预防措施要求表并督促实施整改措施。

8、积极推广新技术，公司上下有计划地开展创优工作，在去年取得7项市级2项省级优质工程的基础上，今年又取得某某铝厂220kv配电装置及硅整流所工程、电解烟气净化回收系统工程两项部级优质工程和某某车场、某某电厂三项市级优质工程，超额完成年初制定的一部优，二市优的创优计划。

二、存在的不足之处：

1、部分项目部还存在计量器具配置不够和检定不符合要求的现象。

2、质量体系运行有盲区，个别项目部由于工程质量管理 工作不正常，已经出现了影响结构使用功能的质量问题。

3、工程质量管理新上岗人员较多的业务不熟练，还不能熟练地运用各种工程质量管理手段改进过程绩效，有的甚至不能正确填写报表。

4、不合格品不能按规定进行处置，大部分项目部全年都没有不合格品的处置记录，其主要原因是认识还有误区，不能把不合格品处置作为改进工程质量管理工作的重要手段。

5、沟通仍有差距，主要表现在项目部不能按要求上报不合格品的处置记录。

三、20__年的工作打算：

1、接受有限公司工程质量管理监督部的领导，服务基层，加强对系统管理人员的指导和监督，以提高系统的办事能力和效率。

2、根据在手工程项目的状况，合理确定创优目标，并按创优计划实施，20__年由于没有符合创部级优质条件的工程，将重点争取安装公司某项目、某某项目的市级优良工程。

3、作为体系运行牵头部门，指导和帮助各业务系统抓好质量体系运行工作，20__年内审将采取滚动审核的形式，内审覆盖率仍然为100%，审核将关注影响质量、环境、职业健康安全管理体系运行有效性的关键过程，与各个系统一起全力提高管理体系运行的有效性。

4、从年初就根据各项目具体情况规划qc活动课题，有计划地开展qc小组活动，以推进新技术应用、消除质量通病。

5、通过过程的监视和测量、产品的监视和测量等程序的运行，确保产品质量，保证其一次交验合格率达到100%，20__年确定的质量故障损失率仍然为2/万以下。

6、明年工作的主导思想是工程质量管理工作的关键过程，管理今年存在不足的管理过程。通过抓各类报表的报送消除沟通上的差距，通过不定期的过程监视和质量季度大检查狠抓计量器具和不合格品的处置。20__年确定的计量器具检定合格率仍然为100%。

质量提升工作总结报告 科研质量提升工作计划篇六

(1) 加强对120院前急救质量的考核，认真考核出诊时间出诊记录。

(2) 定期检查急诊病历、急诊留观病历和院前急救病历质量。

(3) 进一步细化其他有关急诊质量控制标准。

核扣款标准进行考核。

三、医疗质量管理小组应加强医疗质量管理的研究和总结，提出科学的管理方法和行之有效的措施，管理方法和措施与临床紧密结合，以应用为主，不断总结医疗质量管理经

验，提高医疗质量管理水平。

(1) 加强业务学习，及急诊急救相关专业知识

(2) 加强病历和处方管理工作，严格要求病历书写质量，处方合格率等。

(3) 加强疑难病例讨论工作，交接班制度，死亡病历讨论制度，严格合理用药，合理检查，会诊制度和查房制度。

(4) 严格“三查、七对”制度，杜绝医疗事故的发生。

质量提升工作总结报告 科研质量提升工作计划篇七

过去的一年，我们坚持全区教育均衡发展不动摇，坚持发展、教学创新的思路不改变，通过教学改革研讨会、教研组建设等工作，全区教育质量增长方式逐步发生转变，学校工作重心转向教学研究、机制创新、特色建设，教学改革取得初步成果，毕业班工作纳入教学常规，教学质量保持了持续发展。

教学中存在的问题：教师的综合素质、特别是学科素养有待进一步提高，课堂教学的有效性有待强化，以学生自主学习、主动发展为核心的教育教学理念不够突出，学生主动学习的意识有待加强等。

二、指导思想与工作目标

指导思想：贯彻全区教学工作会议精神，本着务实有效的原则，以主题研究、有效解决、整体推进为主要工作策略，以提高教师学科素养为主线，以构建自主有效课堂为突破口，提高教学效益，实现学生自主学习、主动发展的目的。

工作目标：

- 1、贯彻教学工作会议精神，完成学年度工作任务。
- 2、全面落实课程方案，提高课程实施水平。
- 3、加强教师队伍建设，提高教师学科素养。
- 4、完善学科指导意见，构建自主有效课堂。
- 5、制定学校教学工作评价方案。

三、主要工作与措施

1、提高课程实施水平。各学校要按照要求全面落实课程方案，艺体教学要积极开展形式多样、学生喜闻乐见的各种活动。地方课程和校本课程要做到教师专任、开足课时。地方课程将纳入教学质量检测范围和教育工作的评价体系。进修学校专人负责地方课程的教研活动，保证地方课程顺利实施。各学校要有效开发和利用校内校外课程资源。

2、努力提高教学管理人员水平。教学管理人员的水平，直接影响到学校办学水平。本学期将通过学期初教学工作计划交流、过程中的有效教学成果展示、期末学校重点工作总结交流，以及专题研讨会、主题论坛等活动，提升业务校长、教务主任等人员的业务管理水平。学校教学管理人员要参与到教师教学活动中，在课题研究、课堂教学等方面起到示范带头作用。

3、强化教师队伍建设，提高教师学科素养。

(1)全面提高教师学科素养。初中教师要掌握初中教材，熟悉高中内容，了解学科发展动向。教研员将与教师共同进行专业阅读、课程标准研读、教材解读，学习与学科相关的教学资料和教育教学理论，专题研究教学中的热点、难点问题，提高自身综合素质，逐步形成独特的教学风格。将对初中教

师进行教师学科教学能力测试。

(2)加强教师梯度培养。在调查教师的学历、所学专业、教学水平等基本情况下，教研员分层次、有针对性的开展教师培养工作。通过个别指导，任务驱动，搭建平台，使青年教师快速成长为骨干教师，骨干教师逐步形成教学特色，优秀教师向专家型教师发展，使更多的优秀教师成为名师。提高新教师培养的实效性。开学初针对新教师的实际情况，通过听课、备课指导、课堂教学观摩等措施，使新教师在短时间内学会备课、上课。

(3)开展教学研究。围绕教学有效性，引领教师发现、研究、解决教学中的实际问题。问题要明确，研究有过程、有价值、有效果。教研员通过专题讲评、研究成果交流等措施，引导教师进入研究状态。

(4)继续做好教研组建设工作。各学校根据实际情况，建立不同形式的教研组。全区以教研员为中心，成立以培养教研组长为目的的中心教研组。教研员将参与学校教研组活动，指导教研组优化活动内容和形式，实现教研工作由个别指导向教研组建设的重心转移，提高校本研修有效性。

4、关注学生主动发展，构建有效课堂。

质量提升工作总结报告 科研质量提升工作计划篇八

在^v^综合改革办公室，发现学生体质的工作被列成了一个符号，叫“第233项”工作。在^v^里，这个工作是被列为符号的，所以我们今天讨论的就是“第233项”工作。我们的党和国家把它作为我们在新时期，实现中国梦的一项重要的工作。

但是，我们的社会呢？宏观上总是说，要加强体育，体育太重要了。但是在实际中，总遇到层层阻力。想要教师，没有；想要器材，没钱；想租个场地，没地方。中国人民解放军的

征兵标准降到了一米六零。体育，比其他的工作更加的落魄，更加需要支持。它背后的问题是。家长、校长、局长，一直在密切盯着我们学生的文化教育成绩。

邻国日本学生的锻炼方式

几个孩子在朝着这个坡下做一个动作，这个动作叫做连续后滚翻。这就是他们学校里的情景，几乎所有的学校都是这样的情景。他们是一个欢乐的课间，他们那里到处都有着自制的锻炼器材。他们培养的是终身热爱体育的人。

根据学生体育运动发挥规律，我们可以看到，学生大约在五岁的时候柔韧素质的发展的灵敏期开始，但是到十二岁左右就结束了。到了七八岁平衡素质开始了，到了十二岁半它又结束了。大约在七岁，速度素质的灵敏期它开始了，大概到了十三岁它结束了。大约在十岁左右协调性开始发展，大概在十三岁又结束了。到了十一岁耐力素质，十二岁力量素质，但是仅仅的就两三年就都结束了。所有的校长，担负着重要的责任，如果不加强锻炼学生的身体，学生素质势必会下降，这需要我们要抓紧时间锻炼学生身体。

中小学体育教师发展状况

1当前体育教师的概况

虽然全国体育教师号称有着45万人的大群体，但是这是一个有三分之一兼职的杂群体，对生存状况不满的弱势群体，承担大量课内外工作的累群体，承担责任最末端的软群体，不受重视受白眼的异群体。

2体育教师素养状况及影响因素的分析

体育教师是出身各异水平不一的专业队伍；呈现出学历趋高能力趋低的发展趋势；普遍存在文与武两难全的素质结构；

在个人运动技能上，精与宽两难；对于职业的发展，处于观望、彷徨的状况；面对繁重任务，在工作中挣扎，缺少计划；体育课中，在安全第一线担惊受怕；体育教师素养整体呈“哑铃型”的分布。

3体育教师最需要的专业素养排位

其次是教学能力，教学中能够讲解、示范、保护、帮助；

然后是教育能力，教育中能够发现问题与教材并适时实施教育；

最后是教师的语言能力，在课程汇总中，能简明讲解、威武的口令，用合适、恰当的语言与学生进行心灵的沟通。

4当前体育教师素养提升的渠道与困境

体育教师学历教育方面，技能的缺失与课程的不合理构建；国家培训方面，课程蜻蜓点水和偏离教学；地方培训在管理上，不成体系、散点的课程和疏松的管理；在课外活动中，理念各异内容繁杂，充满商业味；教研活动只是面对少数人群。

提升体育教师素养，提升教育的整体思路

组建目标共同体

在共同体中，我们都有一个目标，就是提升体育教育质量，促进青少年身心健康体魄强健。再次基础上形成共同的经验，创造经验的共同体，营造相互学习相互帮助的共同体，同类地区、同类的问题，我们大家要组合，我们大家要互相学习。

质量提升工作总结报告 科研质量提升工作计划篇九

时间过得太快，让人猝不及防，我们的工作又进入新的阶段，为了在工作中有更好的成长，是时候认真思考工作计划如何写了。下面是小编整理的环境卫生质量提升工作计划，希望能够帮助到大家。

一、全面加强各村卫生长效管理，促进环境卫生整体水平不断提高

1、加强对村民集中居住地环境卫生的监督检查，组织发动广大群众做好巩固和发展创建成果的工作。持之以恒的开展周末卫生劳动活动，集中清理乱堆放和清除卫生死角，通过村干部、包村领导周末卫生劳动带动各小组共同参与创建国家卫生县城工作中来。

2、继续开展整治乱张贴、非法小广告“牛皮癣”活动，采取包干包段和集中行动的方法，对辖区内所有站所、靖志路沿线及乡镇主街道等处的乱张贴进行清理整治。建立长效机制，要求社区保洁员在保洁时，发现一处清除一处，并定期检查。加强宣传，鼓励村民向城管举报乱张贴者等。努力为广大群众营造一个文明整洁的生活环境，将“治癣”工作推向深入。

3、组织开展爱国卫生月活动。4月份是全国爱国卫生月，村民将积极配合巩固各项创卫成果、改善人居环境、提高卫生意识，组织全镇开展爱国卫生运动，预防各类传染病的暴发流行，搞好食品卫生、饮水卫生，卫生大清扫和除“四害”活动，防止虫媒传播疾病，提高人民群众的健康意识。

4、加大除害防病工作力度，努力扩大“四害”防治覆盖面，有效降低全辖区“四害”密度。组织开展镇除四害统一行动。动员全社会参与，组织开展春、秋除“四害”行动以及夏季除害、秋季灭蚊、冬季灭蝇灭蟑周等专项行动，全面控制“四害”孳生、活动的高峰季节。同时，加大公共场所的

消杀力度，组织义务消杀队伍定期做好道路绿化带、预留地、待建地等日常除“四害”工作，严格控制“四害”密度，防止病媒生物传染疾病在我镇的发生和流行。

5、广泛开展各村卫生宣传教育活动，致力提高村民卫生意识和健康素质采取全方位、多形式、多渠道、立体式的宣传模式，通过设立爱国卫生宣传专栏、派发宣传资料、刊登宣传专版，广泛宣传爱国卫生工作。完善和丰富爱国卫生内容，及时向上级汇报工作信息，提供咨询等服务；积极倡导科学、文明、健康的生活方式和文明的卫生行为。

二、广泛开展环境保护宣传，提高居民环保意识

“绿色环保新农村”的创建是一项为全镇人民创造舒适人居环境的工作，同时也是一项具体事务性工作，需要全镇干部、村民的共同参与，需要全镇人民的共同维护。为此镇政府将加强对各站所、各村小组环境保护工作的检查和督促。为引导广大村民的文明生活方式，镇政府将组织志愿者队伍，定期开展活动。倡议广大的村民使用环保、无公害的产品，选择绿色的生活方式，自觉控制生活中的垃圾、噪声、污水、油烟的排放。在村内集中居住区引导使用节能灯，公共场所使用节能水龙头等。

今年，我镇环境卫生工作要积极做好爱国卫生工作，不断提高卫生水平。全镇人民群众齐抓共管，齐心协力，确保全年环境卫生各项工作任务任务的圆满完成。

一、主要工作

- 1、健全学校卫生工作队伍，做到分工明确，职责到人。
- 2、统一思想，提高认识，明确目标。
- 3、划分好卫生包管区，职责到班级。

4、认真做好卫生工作，加强学校整体和学生个人卫生工作。

二、具体要求

(一)教室内外要求：

- 1、地面整洁，无纸屑、无杂物。
- 2、墙面、版面无破损。
- 3、桌凳摆放、窗台整齐无积尘，玻璃明亮干净。
- 4、书柜或者放置物件的课桌无积尘，清洁工具摆放有序。

(二)包管区要求：

- 1、地面干净，无纸屑、无杂物。
- 2、花坛内无纸屑、无杂物、无落叶，周围瓷砖上无积尘。
- 3、厕所内外地面干净，水池清洁无污垢，墙壁无积尘。
- 4、楼梯上地面干净，墙壁、窗台、灭火器无积尘。
- 5、垃圾桶外要经常擦拭，持续洁净，桶内垃圾满了要及时倒掉。

(三)功能室办公室要求：

- 1、物品摆放整齐，墙面地面桌面有序无杂物。
- 2、角落无堆放无乱扔。

三、工作措施

1、强化全体师生的卫生管理意识，宣传并强调学校环境卫生工作的重要性，使全体师生提高对环境卫生工作的重视，并促使学生自觉养成良好的卫生习惯。宣传橱窗的稿件可由学生投稿、学生优秀作文选登、卫生知识、针对现状的小评论、小幽默、和学习心得等组成。

2、建立一支由各班卫生监督员组成的15人的环境卫生队伍，坚持每一天检查两次卫生。

3、每周一公布卫生检查的结果，及时表扬先进。

4、每周一进行一次大扫除，将教室、楼道、厕所彻底清扫一次。

5、环境卫生工作状况每月总结以此并向学校汇报一次。

近来老城区片的环境卫生问题有反弹，为了使居民有一个健康、愉悦的生活环境，就要将卫生意识贯穿到每家每户每个人的心中，所以我们居委会专门组织了人员带领大家共同行动。

一、指导思想

以构建新型城市卫生服务体系为内容，以社区卫生服务体系及内涵建设项目为重点，以完善服务功能和提高服务能力为核心，使我们社区卫生服务工作得到明显提高。

二、工作目标

一、搞好环境综合整治。以“集中治脏，除害灭病，根治陋习”为重点。

二、加大除四害工作力度。重点开展夏季杀蚊蝇，灭鼠灭蟑活动，防止病媒生物传播疾病。卫生做好了，就防止了“病

从口入”。

三、建立卫生目标责任制。整治卫生任务以责任状的形式细化分解给个人，每个人要各司其职、分头负责，抓好落实。

四、加大卫生监督执法力度。我们继续开展“红袖标”工程，对管辖区内的单位和居民区的卫生进行严格管理，做到垃圾收集有序，不乱倒垃圾，不乱泼污水等。

三、工作步骤及要求

一：加强组织领导。落实专人管理社区卫生工作，明确责任，加强与各相关部门的紧密协调配合，认真履行职责，共同推进城市社区卫生服务的发展。

二、加大保护社区卫生环境意识的宣传。积极开展便民服务，充分利用社区的宣传栏和发放传单的形式，对居民进行宣传，为居民提供多种环境卫生知识。增强居民的自我防病意识，充分利用居委会的力量扩大宣传面。

三、建立健全社区卫生服务工作制度。创立便捷高效的社区卫生服务平台，逐步提高社区卫生服务管理层级化和快速化，提高社区卫生服务管理效能。

为促进全社区经济统筹协调发展，从而进一步加快我社区社会主义新农村建设步伐，现结合我社区实际，特制定本实施方案。

一、指导思想和工作目标

以美化人居环境，建设宜居城乡为主题，按照统一领导、分级负责、标本兼治、长效管理的原则，以整治村级环境卫生、陈年垃圾和卫生死角为重点，认真组织开展好以四边三大(路边、水边、屋边、田边、大清扫、大清理、大清运)为主要内

容的乡村环境卫生整治行动，强化乡村文明卫生意识，建立镇督导、社区负责、组管理、户落实的长效管理机制，实现村容整洁，家园美好的目标要求，促进经济社会全面、协调、可持续发展。

二、具体标准

五定：定人员，定区域，定职责，定奖惩，定经费。

五有：一是有思想认识：社区、居民小组要通过各种形式的宣传工作，使全社区每一位干部、群众对环境卫生整治工作的知晓率、参与率、满意率均达到100%；二是有必需设备：社区根据实际需要设置一定数量的垃圾收集池、焚烧池和堆沤池；三是有保洁人员：按每个居民小组配备1名专职的保洁员，并落实相关工资待遇和考核方案；四是有工作方案：要结合自身实际制定环境卫生整治的工作方案，成立工作领导小组、划定责任区、定期对各组进行考核评比；五是有长效机制：要以党组织为单位开展工作，有活动阵地，有宣传发动，有考核评比，有奖惩办法；有经费保障。

五无：一是房前屋后、道路两侧、桥边、河边、山边、田边、河道、沟渠、池塘无暴露、漂浮垃圾；二是无乱堆乱放、无乱贴乱画，无乱搭乱建和建筑物严重破损现象；三是无散养家畜。农户饲养的猪、牛、羊等都要实行圈养，做到不散养；四是村内道路无坑洼、积水现象；五是无旱厕、露天粪池，绿化空地无杂草垃圾。

三、工作步骤

(一)宣传发动

1、召开专题会议。社区召开城乡环境卫生综合治理专题会议，明确工作任务和目标，制定社区环境卫生整治工作方案和评比细则；社区以组为单位召开户主会，宣传治理行动重要意义，

调动全民参与。

2、发放宣传资料。社区统一印制关于环境卫生整治倡议书，由居民组长发放到各农户；悬挂10有关治理行动的宣传横幅。

3、浓厚整治氛围。社区开展相应的宣传发动活动，并不定期在农村广播中播出，形成一个全社区环境卫生整治的高潮。

(二) 设施建设

各居民小组配合社区对原有垃圾池数量进行摸底，并按照需求，合理安排新增垃圾池、焚烧池、堆沤池数量及位置，报社区支居两委审批确定，由社区自行组织人员按标准建好。

(三) 集中整治

1、规范垃圾处置

(1) 社区为每个居民小组配备1名专职保洁人员，并落实相关工资待遇和考核方案；负责各组环境卫生清扫和居民生活垃圾收集及处理。

(2) 社区每1户设置一个垃圾收集桶，并设置一定数量的垃圾收集池、焚烧池或堆沤池，全面推进垃圾源头减量工作。

2、整治环境卫生

(1) 清运积存垃圾。社区按照属地管理的原则，全面清理村内、村外、村庄连接处的积存垃圾，清除道路沿线、河沟、坑塘内积聚的垃圾渣土。在全社区范围内打一次全面的、漂亮的积存垃圾清理战役。

(2) 治理乱堆乱放。清除道路两厢的私搭乱建，整理主、次干道内乱堆乱放的柴草、杂物，清理房前屋后的堆物堆料，腾退绿化用地，打扫庭院内的卫生，社区内做到柴草码放整齐，

院内做到物料堆放有序。开展以绿治脏、以绿治乱活动，选择生长快、易管护、适宜当地的植物进行绿化，逐步提高村庄绿化美化水平。

(3)垃圾分类减量。各农户在清理垃圾时，对垃圾分类处理。做好垃圾分类减量工作，禁止煤灰、建筑垃圾入池。

3、落实保洁责任

(1)区域划分。实行属地管理，具体分工为各组保洁员全面负责本组的环境卫生整治工作。

(2)明确责任。结合村规民约的制定、完善和宣传，建立健全村庄环境卫生管理和维护制度，明确卫生清扫、垃圾消纳、绿化管护、垃圾分类的范围和责任，加强日常管理和经常性维护，确保能扫得净、看得住、管得好。

(3)强化监督。建立健全群众参与和监督的有效机制，调动居民参与村庄整治，社区严格按照网格化管理的要求，强化居民组长、妇女组长、党员的监管责任，对每家每户房前屋后和公共区域卫生环境进行督导检查，确保整治有成效、不反弹。

四、工作措施

(一)完善组织机构

要充分认识到搞好农村环境卫生综合整治，对于促进我社区经济发展、改善农村环境面貌，推动新农村建设都具有十分重大的现实意义，农村环境卫生综合整治工作是新农村建设的有效抓手，社区专门成立环境卫生综合整治领导小组，对全社区环境卫生综合整治工作统一领导和协调指挥。

(二)明确职责分工

1、社区支居两委结合实际，成立卫生保洁机构，落实专(兼)职负责人，负责日常保洁监管，考核检查，工具材料管理，费用核算，垃圾收集处理设施建设等工作;负责落实保洁人员、制定保洁制度和垃圾处理制度，实施户保洁村收集的环境卫生运行机制。社区支部书记为第一责任人，明确一名社区干部为环卫专干，制定社区环境卫生整治具体方案，并报至镇领导小组;按实际需求配备专职清扫保洁员，具体负责垃圾处理和卫生保洁，签订合同并报镇爱卫办备案。

2、各联组干部负责召开所联组居户会议，研究环卫设施落实，保洁人员配备，保洁制度建立，落实工作经费，严格坚持工作标准，并负责所联组环境卫生综合整治工作日常督促检查考核。

3、社区环境卫生综合整治领导小组负责全社区环境卫生整治重大事项决策、有关制度的制定和监督实施。

(三)落实经费保障

1、社区搞好原有垃圾池的维修，有计划地增加垃圾池、焚烧池和堆沤池。

2、新建垃圾池、焚烧池和堆沤池数量、位置由居民小组申报，经镇爱卫办逐一确定后，由社区按统一标准进行建设，经验收合格后年终统一下拨资金。

3、社区运行经费采取村组投入与群众自筹相结合的方式，全面启动环境卫生整治一事一议，按居民代表会议确定基数，向居民以每人每月1元以上的标准征收专项经费(五保户和低保户可免于收取)，原则上以社区为单位统一收支，专门用于环境卫生整治及支付专职保洁员、清运员工资和考核奖金。

(四)建立考核机制

社区把环境卫生治理工作纳入个人年度绩效考核，每个居民小组的考核结果与当组的联点社区干部报酬挂钩。

1、考核对象：17个居民小组

2、考核办法：

社区采取每月检查曝光、每季度考核排名、每年奖惩兑现的方式。

3、奖惩办法：

(1)在考核中，获社区季评比前3名的居民小组分别奖励500、300、200元；对排名后三名的居民小组停发当季的环卫奖金。

(2)对全年累计获得季评比前3名2次的居民小组另奖励200元，累计获得季评比前3名3次的居民小组另奖励300元。

(3)每季度组织一次全社区保洁人员会议，年终开展环保卫士评比活动，并进行表彰奖励。

(5)全社区范围内评选十户卫生示范户，由社区进行表彰奖励。

(6)全年4次季度排名均倒数3名的，扣发保洁员当年的工作奖金，并在年底更换。

一、全面加强社区卫生长效管理，促进环境卫生整体水平不断提高

一、加强对社区居民小区环境卫生的监督检查，组织发动广大群众做好巩固和发展创建成果的工作。持之以恒的开展周末卫生劳动活动，集中清理乱堆放和清除卫生死角，通过街道干部、社区工作人员周末卫生劳动带动辖区单位、群众共同参与创建国家文明卫生城区工作中来。

二、继续开展整治乱张贴、非法小广告“牛皮癣”活动，采取包干包段和集中行动的方法，对辖区内所有楼院、小街巷等处的乱张贴进行清理整治。建立长效机制，要求社区保洁员在保洁时，发现一处清除一处，并定期检查。加强宣传，鼓励居民向社区、城管举报乱张贴者等。努力为广大居民群众营造一个文明整洁的生活环境，将“治癣”工作推向深入。

三、组织开展爱国卫生月活动。4月份是全国爱国卫生月，社区将积极配合巩固各项创卫成果、改善人居环境、提高卫生意识，组织开展爱国卫生运动，预防各类传染病的暴发流行，搞好食品卫生、饮水卫生，卫生大清扫和除“四害”活动，防止虫媒传播疾病，提高人民群众的健康意识。

四、加大除害防病工作力度，努力扩大“四害”防治覆盖面，有效降低全辖区“四害”密度。组织开展全辖区除四害统一行动。动员全社会参与，组织开展春、秋除“四害”行动以及夏季除害、秋季灭蚊、冬季灭蝇灭蟑周等专项行动，全面控制“四害”孳生、活动的高峰季节。同时，加大公共场所的消杀力度，组织义务消杀队伍定期做好道路绿化带、预留地、待建地等日常除“四害”工作，严格控制“四害”密度，防止病媒生物传染疾病在我辖区的发生和流行。

五、广泛开展社区卫生宣传教育活动，致力提高居民卫生意识和健康素质采取全方位、多形式、多渠道、立体式的宣传模式，通过设立爱国卫生宣传专栏、派发宣传资料、刊登宣传专版，广泛宣传爱国卫生工作。完善和丰富爱国卫生内容，及时向上级汇报工作信息，提供咨询等服务；积极倡导科学、文明、健康的生活方式和文明的卫生行为。

二、广泛开展环境保护宣传，提高居民环保意识

“绿色环保社区”的创建是一项为辖区居民创造舒适人居环境的工作，同时也是一项具体事务性工作，需要辖区单位、社区居民的共同参与，需要全体社区成员的共同维护。为此

社区将积极配合区、街环保、卫生、城管部门加强对辖区单位环境保护工作的检查和督促。为引导广大社区居民的文明生活方式，社区将组织志愿者队伍，定期开展活动。倡议广大的社区居民使用环保、无公害的产品，选择绿色的生活方式，自觉控制生活中的垃圾、噪声、污水、油烟的排放。在社区内各小区和宿舍楼道倡导使用节能灯，公共场所使用节能水龙头等。

三、大力开展社区绿化工作

社区绿化工作是环境保护的重要内容。社区将重视抓好社区绿化工作。督促各小区配备专业的园艺技术员，配备有关工具。发动社区居民共同对社区内树木、花草进行细心的管理，使社区的绿化覆盖率达30%以上。不断提升创建“绿色社区”工作的水平。

四、继续加强无物业小区整治管理，巩固提升“一级社区”整体水平

我社区是旧小区没有物业，故社区计划于20__年继续加强对无物业小区的监督整治，在建立长效机制的同时，也对前期整治成果进行进一步的改进和巩固，确保整治效果的持续效用。

一、加强考评，促进全区环境卫生质量提高

为全面提升全区道路环境卫生质量，我处进一步强化考评工作。一是加强主干道的普扫考评。处考评办每一天早上7:00-8:00对普扫完成质量，进行不定期的抽查，如发现普扫没到达要求，按照考评标准和扣款原则对清扫保洁公司进行罚款。由于普扫到位，主干道的清扫保洁作业水平整体提高。二是强化考评结果的运用。环卫处针对主干道清扫保洁人员缺岗、不作为、作业效果不理想等现象，加大考评力度，严格按照考评标准进行扣分扣款，并要求公司根据考评

结果层层追究职责，按照5%、20%、50%的标准分别对业务员、班长、清扫工进行处罚。同时，区环卫处将所扣款项全额回到给清扫保洁公司，要求公司根据处、公司考评结果对工作表现突出的员工进行奖励，实现奖勤罚懒、奖优罚劣目标。透过完善考评制度，实行奖罚兑现，进一步增强了员工的责任心，极大地调动了员工的工作用心性。三是加强对次干道及小街小巷环境卫生的监管。处考评办每一天分早、晚两个时段对合泰路、文化路、东湖路、石宋路、月塘南路、新荷东路、新荷西路、桂花路、中南市场路、大坪路、祁阳路等路段及小街小巷进行巡查，详实记录清扫保洁人员在岗状况和路段卫生状况。考评过程中，区环卫处将清扫保洁工作中比较突出的问题，及时反馈给各街道办事处及其所管辖的清扫保洁公司，要求及时整改。考评之后，区环卫处将每一天的考评记录进行整理，出具专题报告，以便于科学评判次干道及小街小巷的清扫保洁工作。

二、强化管理，确保公厕、垃圾站管理到位

为提高公厕、垃圾站管理水平，我处进一步加强公厕、垃圾站的管理。一是加强对值守人员的教育。我处每月组织值守人员召开一次业务分析会，学习单位的规章制度，学习设备的操作规范，学习公厕、垃圾站管理的业务知识，不断提高了值守人员的整体素质。二是加大对公厕、垃圾站的巡查力度，处要求公厕、垃圾站的管理部门的工作人员每周对所有公厕、垃圾站巡查两次以上，指出工作中存在的问题，提出整改意见，做到及时发现问题，及时解决。三是加大考评力度。处考评办增加对公厕、垃圾站的考评次数，对问题较多的公厕、垃圾站进行重点考评，考评结果与绩效工资挂钩。透过加强管理，增强了值守人员的工作责任心，主动性的提高了公厕、垃圾站的管理水平。四是加强设备、设施的保养工作。环卫处定期派专人指导公厕、垃圾站的值守人员对设备、设施进行检查、保养，有效的延长了设备的使用年限，减少了设施维修费用。

三、优化服务，提高垃圾清运效率

为确保垃圾清运及时，环卫处加强内部管理，不断改善工作方法。一是强化服务意识。我处要求清运公司树立优质服务意识，加强与各垃圾站点值守人员的联系，及时了解各站点垃圾收集状况，提前安排好司机和车辆，做到合理调度，科学安排。二是加强教育，提高员工素质。汽车队每周组织司机、维修人员进行业务培训，学习车辆维护、保养知识，强化安全意识。三是加强车辆保养。汽车队以“重保养少维修”为原则，及时对车辆进行日检、日查，按时对车辆进行保养。透过加强车辆的保养，有效地减少了车辆“大毛病”，增加了出车率，提高了垃圾清运效率。

一、狠抓了安全教育，确保安全作业

认真执行“安全第一、预防为主”的方针，切实把安全教育放在首位，一是经常利用开例会和出车前进行行车安全和作业安全教育，二是要求司机合理安排好工作和休息，做到疲劳不驾车，酒后不驾车，不开英雄车，平常对车辆勤检查，勤保养维护，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路，驾驶人员不带情绪开车，确保安全行车。三是加强对新招驾驶员的考核把关，在这半年里共新招司机3人，我们对新招驾驶员逐个进行面试、面谈和技术考核，把好入队驾驶人员的技术关。半年来清洗队未发生任何车辆安全事故和作业安全事故。

二、高质量完成道路的清洗工作

为进一步提高城区道路机械化作业率，有效的提升城区道路的清洁程度，我们制定了详细的工作方案，由于我县的车辆和外来人员的增加，给我们的作业带来很多不便从4月份开始，处根据实际状况增加了洒水车2台，取消了上半夜作业时间段，全部改为零点后作业，虽然作息时间很残酷，但大家没有怨言，并以炽热的爱岗敬业精神投入在工作中，不管是刮风下

雨还是严寒酷暑都能牢记自己的使命严格按照攸县城区道路机械化清洗作业方案要求作业，严守作业制度和规定，确保清洗作业路段到达无积尘、泥沙，无漏洗痕迹，路面和交通标志能见本色的质量要求，透过清洗队全体员工日以继夜辛勤工作，城市的形象得到了进一步提升，良好的生活环境受到了广大市民的称赞。

三、及时做好清洗应急处理工作

在清洗队的日常工作时段以外，城区内会经常出现很多需要应急处理的清洗，如省、市各项检查，渣土车带泥上路、临街燃放鞭炮等等，在无规律、出车次数多、车辆紧、任务重的状况下，我们合理调度车辆和人员，半年来加班出车次数到达132车次，派出人员278人次。没有因为车辆和人员的问题而影响单位的工作。

四、加强了全队人员的思想教育，认真遵守各项规章制度，提高了全体队员的素质。

总之半年来，经过全体队员的努力，较好的完成了各项工作任务，但也存在着不足之处，如：个别司机开车不负责、个别员工违反单位制度等，我们决心在今后的工作中克服缺点、改善不足，为进一步提升环卫整体形象，将城区环境卫生和清洁程度有效的提质推向一个新的台阶，为“建立国家卫生城市”充分发挥好应有的作用。对个人给与通报批评，严肃追究职责。严格地把城市卫生管理工作推向精细化、经常化、制度化、规范化。

质量提升工作总结报告 科研质量提升工作计划篇十

(一)以夯实组织建设为基础，不断增强党组织凝聚力战斗力。一是健全基层组织。根据市直工委统一部署，召开了全局全体党员大会，选举产生了第一届直属机关党委、直属机关纪委，新成立的直属机关党委、直属机关纪委分别召开第一次

全体会议，分别选举产生了直属机关党委书记、专职副书记、7名委员和直属机关纪委书记、副书记、5名委员，并确定了委员分工。局机关纪委成立以来，共参与查办案件和直接执行纪律监察监督3件，并对相关人员进行了谈话提醒及约谈函询。二是规范支部建设。印发工作提示，要求各党支部高度重视、对标自查，全面贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》。先后组织开展开展“夺旗争先”、“两提两好”基层党组织创建、“基层党建质量提升年”、“党支部质量提升”等多项活动，党支部对照机关党建10条标准、党支部质量提升45条标准逐项查摆存在问题，提出整改措施，建立整改台账，公示整改成效，选树“基层示范党组织”，切实提升基层党建工作水平。三是严肃组织生活。印发工作提示和组织生活指导方案，明确计划备案、定期生活、写实记录、分寄调阅、领导带头、示范创建、监督检查、激励约束等8项工作机制。围绕“三会一课”、主题党日、政治生日等工作，制定13项基层党支部组织生活制度，进一步提升基层党支部规范化、标准化建设水平。四是创建党建品牌。组织各党支部立足党员岗位实际，开展机关党建品牌创建工作，推动党建工作与业务工作深度融合。

(二)以突出政治建设为先导，持续强化服务功能。一是严格落实全面从严治党主体责任。研究制定2020年度机关党建工作要点和党风廉政建设工作要点，每月梳理党组书记落实全面从严治党主体责任具体事项。对疫情防控、重大事项、审批服务等120余项重要工作作出研究部署。二是持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。召开“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会议，对主题教育在学习教育、调查研究、检视问题、整改落实等方面工作进行全面梳理，完善主题教育各项档案资料。三是开展党组工作规则议事决策机制专项自查。组织党组理论学习中心组以党组会第一议题形式学习《中国共产党党组工作条例》和《市委常委会会议事决策规则》，结合工作实际制定《集体领导制度》《党组会议事规则》。四是推进专项检查反馈问题整改落实。对照省委2019年度专项检查反馈的6个方面16项问题，制定整改落实

工作方案，明确8项整改任务、20条整改措施，确保问题整改到位。对照市领导在2019年基层党建述职评议考核会议上点出的问题，逐项查摆、对号入座，针对机关党建和业务工作结合不够紧密、对基层党支部组织生活指导不够系统、基层党务干部专业化水平不够高等3项问题，建立整改台账，明确整改措施和完成时限，目前3项问题均已整改完成。五是建立县级干部包联支部工作机制。明确每位县级干部包联一个党支部，定期指导党支部“三会一课”组织生活，督促党支部落实全面从严治党主体责任和基层党建重点工作，并深入基层开展调查研究，了解基层党员和群众的意见建议，帮助包联党支部协调解决实际问题。

(五)以助力全市发展大局为重点，积极开展文明创建。一是助力疫情防控。积极开展疫情防控知识宣传，编制防控手册，组织党组理论学习中心组和党支部集中收看《电视问政》特别节目“我们一起战‘疫’”；先后印发5期工作提示，组织机关党员136人参加办事大厅和帮扶社区联防联控工作，明确专人每天统计机关人员发热情况和体温信息，组织183名党员捐款17600元。二是开展文明创建工作。制定《精神文明创建工作方案》及全年任务分解，进一步明确指导思想、总体目标和具体要求，提出建设优美环境、营造浓厚氛围、强化优质服务等3个方面19条具体措施，逐项落实创建责任。三是开展卫生创建工作。制定《创建国家卫生城市工作推进方案》，明确指导思想、创建目标和工作要求，针对爱国卫生、健康教育和健康促进、病媒生物防制、卫生和食品安全管理等4个方面13条工作任务，成立专项领导小组，逐项明确创建标准、考核方式和责任部门，确保创卫工作落到实处。四是开展双拥创建工作。成立双拥工作领导小组，制定《2020年度双拥工作实施方案》，进一步明确五项工作措施的责任部门和工作要求，并根据双拥工作开展情况每月报送工作报告。4月底开展“最美双拥人物”“最美军嫂”选树活动。五是开展志愿服务工作。深入开展学雷锋志愿服务活动，先后组织清扫积雪、卫生扫除、环境清洁、义务植树、“周末卫生日”、助力文明交通等活动260余次，覆盖志愿者2400余人次。

工作中，我们注重丰富学习教育的载体和形式，积极开展鲜明主题教育，取得了良好成效。一是组织参观花场峪、三星口地区革命纪念馆，回顾党的光辉历史，缅怀革命先辈精神，感悟中国共产党人的初心和使命。二是两节前召开党风廉政警示教育大会，观看警示教育片，切实增强廉政建设的自觉性和坚定性，教育引导全局党员干部坚定理想信念，筑牢拒腐防变防线。三是在元旦、春节、清明、五一、端午等节假日前，通过工作提示、理论学习微信群等形式进一步强调廉洁纪律，明确言行负面清单，切实强化党员纪律意识和规矩意识。

一年来，机关党委、机关纪委较好地完成了各项工作任务，取得了一定成绩，但我们清醒的认识到工作中仍存在一些问题和不足，主要表现在：一是业务水平有待提高，对党员管理、党务工作流程还有待于进一步熟悉掌握，同时机关纪委成立以来大多数同志是第一次接触纪检工作，没有经过系统培训，缺乏系统全面的纪检工作理论与实践的具体锻炼。二是对党员教育引导力度不够，思想政治、意识形态等方面工作还有待于进一步加强。三是基层党组织作用发挥不明显，党员教育管理不足，开展活动不正常，党建制度落实不够全面。四是同市直工委、市总工会、妇联、团市委等部门交流还不够，一些好的经验做法未能及时反馈。对于这些问题，我们将认真进行反思，从自身做起，未雨绸缪，理清思路，精心计划，采取有效措施，认真加以解决。

同时，结合我局党建工作实际，建议从以下方面加强机关党建工作：一是加强学习培训。定期组织举办党员干部培训班，加强党建业务技能培训，努力提高党员干部的整体素质，增强大局意识和工作水平。二是加强经验交流。组织一至二次机关党建经验交流会议，加强各支部信息沟通和经验交流，以先进带动后进，以点带面推动党建围绕中心、服务大局整体水平的提高。三是建立健全党建工作考核激励机制。将落实党建工作责任制考核列入公务员平时考核的重要内容，作为职务职级晋升、平时考核和评优评先的重要参考和依据。

四是积极探索活跃机关党建工作的新途径、新方法，力争通过一些生动活泼的教育形式，把开展党员喜闻乐见的党建活动作为活跃机关党建工作的基本载体，融思想性、知识性、趣味性于一体，增强党建工作的生机活力。

2021年，机关党委将在局党组的领导下，继续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，围绕庆祝建党100周年组织开展系列活动。主要抓好以下工作：一是加强思想建设，着力深化理论武装，结合机关党建工作实际，制订机关党建2020年工作计划和理论学习计划，按月发布政治理论学习安排，认真按计划组织开展学习教育。二是坚持以理论学习中心组为龙头，以党支部为基础，把集中研讨和个人自学结合起来，有计划分层次抓好理论学习教育，做到全覆盖。三是组织机关党员干部参加各类培训辅导，注重发挥党支部直接教育党员的作用，落实“三会一课”等制度，对党员开展经常性教育，切实提高学习教育的针对性和实效性。四是加强自身建设，认真履行主体责任，定期开展集中学习研讨，研究机关党建工作重要事项，完善机关党建各项制度；五是加强党员发展教育管理，加强支部负责人培训和支部委员教育培训，提高支部负责人和支委的责任意识和党务工作能力。六是严格党员管理，进一步完善党组织和党员信息库建设，规范党员组织关系接转，对党费收缴、使用进行把关、审批。七是加强纪律建设，着力推进正风肃纪，持续深化纠“四风”工作，做好群众满意度测评，收集和整理对全局工作的意见和建议，同时常态化开展警示教育，强化党章党规党纪教育培训。八是组织开展群团工作，开展群众性文体活动，活跃机关教职工精神文化生活，凝心聚气提神，营造机关团结和谐向善向上的氛围。九是做好党内外激励关怀帮扶工作。关心关爱机关干部职工的工作、生活，加强人文关怀和心理疏导，营造温馨和谐的机关氛围，定期给予生活困难党员关爱帮扶，常态化开展重大疾病等困难帮扶工作。

2020年工作总结及2021年工作谋划

机关党委、机关纪委

(一)以夯实组织建设为基础，不断增强党组织凝聚力战斗力。一是健全基层组织。根据市直工委统一部署，召开了全局全体党员大会，选举产生了第一届直属机关党委、直属机关纪委，新成立的直属机关党委、直属机关纪委分别召开第一次全体会议，分别选举产生了直属机关党委书记、专职副书记、7名委员和直属机关纪委书记、副书记、5名委员，并确定了委员分工。局机关纪委成立以来，共参与查办案件和直接执行纪律监察监督3件，并对相关人员进行谈话提醒及约谈函询。二是规范支部建设。印发工作提示，要求各党支部高度重视、对标自查，全面贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》。先后组织开展开展“夺旗争先”、“两提两好”基层党组织创建、“基层党建质量提升年”、“党支部质量提升”等多项活动，党支部对照机关党建10条标准、党支部质量提升45条标准逐项查摆存在问题，提出整改措施，建立整改台账，公示整改成效，选树“基层示范党组织”，切实提升基层党建工作水平。三是严肃组织生活。印发工作提示和组织生活指导方案，明确计划备案、定期生活、写实记录、分寄调阅、领导带头、示范创建、监督检查、激励约束等8项工作机制。围绕“三会一课”、主题党日、政治生日等重点工作的，制定13项基层党支部组织生活制度，进一步提升基层党支部规范化、标准化建设水平。四是创建党建品牌。组织各党支部立足党员岗位实际，开展机关党建品牌创建工作，推动党建工作与业务工作深度融合。

(二)以突出政治建设为先导，持续强化服务功能。一是严格落实全面从严治党主体责任。研究制定2020年度机关党建工作要点和党风廉政建设重点工作要点，每月梳理党组书记落实全面从严治党主体责任具体事项。对疫情防控、重大事项、审批服务等120余项重要工作作出研究部署。二是持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。召开“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会议，对主题教育在学习教育、调查研究、检视问题、整改落实等方面工作进行全面梳理，完善主

题教育各项档案资料。三是开展党组工作规则议事决策机制专项自查。组织党组理论学习中心组以党组会第一议题形式学习《中国^v^党组工作条例》和《市委常委会会议事决策规则》，结合工作实际制定《集体领导制度》《党组会议议事规则》。四是推进专项检查反馈问题整改落实。对照省委2019年度专项检查反馈的6个方面16项问题，制定整改落实工作方案，明确8项整改任务、20条整改措施，确保问题整改到位。对照市领导在2019年基层党建述职评议考核会议上点出的问题，逐项查摆、对号入座，针对机关党建和业务工作结合不够紧密、对基层党支部组织生活指导不够系统、基层党务干部专业化水平不够高等3项问题，建立整改台账，明确整改措施和完成时限，目前3项问题均已整改完成。五是建立县级干部包联支部工作机制。明确每位县级干部包联一个党支部，定期指导党支部“三会一课”组织生活，督促党支部落实全面从严治党主体责任和基层党建重点工作，并深入基层开展调查研究，了解基层党员和群众的意见建议，帮助包联党支部协调解决实际问题。