

2023年超声科年度工作计划(优秀9篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

超声科年度工作计划篇一

20--年我科着重加强两方面工作：

一是质量建设：

包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。同时强化规范操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。

二是文化建设：

逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二. 业务发展计划

20--年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

1、首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

2、加强学习，科室定期举行专题讲座和病例讨论，加强b超医师诊断经验的交流，要打好基础。针对超声科3~4年成才，6~8年成为主力的人才成长特点，加强人才梯队建设，培养年轻医生良好的工作作风。加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

各影像科室间的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术。同时进一步完善管理制度，定期组织学习院周会文件内容，找出自己的差距，努力进步，使科室上下形成一种良好的学习氛围。同时要求科室人员加强与临床的协作配合，进一步提高辅助检测技术水平和质量。

4、新业务新技术方面，建议加大院内、院外宣传力度，以使这两个项目能够充分发挥作用，成为我们科室新的增长点。我们积极准备开展2--3项新的超声技术：新生儿头颅检查和四肢血管检查等，计划分两步走，第一步先与临床合作，希望临床配合，由临床医生负责引导，医务科牵头，待时机成熟后再由b超室负责全部操作。并不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取20--年我科

全年总人数较20--年增长2-5%左右。

5、医疗安全方面，我科制定了20--年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。同时理解学科建设其深刻的内涵，找准学科定位，同时在科室实施有效的科学管理。明确了人员职责，制定了严格的操作规程，每个人都能做到每项检查单独操作，保证学科的质量，促进学科发展。20--年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。使准确率达到了100%，登记完好率100%。

6、增收节支也是一项重要工作□ b超室本身耗材较少，但在节约支出方面，并非没有需要注意的地方。我们是用电较多的科室，需要养成及时关闭空调和饮水机的习惯。在耗材方面，我们积极探索，在这些方面我们将继续努力，最大限度减少支出。我们将建立科室内的低值易耗品、耗材及办公用品的领取、使用记录，以了解使用情况，便于对比选择使用，20--年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。。

7、加强仪器设备管理提高工作效率：

1)作好现有仪器的维护和保养工作，要求每一个工作人员认真学习，熟练掌握仪器的操作技能、严格按照要求操作。请保留此标记维护和保养仪器，并能对出现的各类故障，认真研究，积极应对，及时解决。建立仪器保管、保养、使用制度，并严格执行。每天晚上下班前将仪器表面、键盘、探头清洁一遍。定期对仪器进行内部除尘和安全隐患检查，以使仪器保持良好的工作状态，延长其使用寿命。保证本室仪器的正常运行，这样既节省了维修成本也保证了日常工作的进行，提高了工作效率。

2) 引进新设备：20--年争取购进四维彩超机1台。

3) 优化门诊患者取报告单流程，使患者花最少的时间，跑最少的路，拿到最及时的报告。患者做b超检查坚持做到不积压、不预约。

8、人才结构培训与增添设备；

1、20--年科室对医德医风、劳动纪律加强监督和管理。把法律法规和劳动纪律纳入当月的质量考核指标中去，与每个人的绩效工资挂钩。医德医风和劳动纪律考核，实行轮流当班制，每人一个月，全科人员轮流值班考核。凡医德医风方面出现患者投诉，医疗差错，事故纠纷及责任事故，除院部给予处罚外，科室也给予一定处罚，并且取消当年的一切评先资格。如后果严重者，取消晋级晋职资格。

2. 加强医德医风和职业道德教育，牢固树立全心全意为人民服务的思想，强化职业纪律，严格按照规则收费，做到价格透明，决不乱收费，确保工作质量，不做虚假诊断，不开虚假证明。

3. 强化纪律意识，增强同志们遵守纪律的自觉性，严肃劳动纪律，严格执行请销假制度制度，坚决摒弃纪律在执行过程中的随意性。

4. 设置意见簿，收集病人反映的问题。对意见簿中反映的问题，做好登记，对病人的意见和建议，由专人及时处理并回复及时进行处理。

超声科年度工作计划篇二

一、圆满的完成了科室的日常检查工作，严格执行技术规范，遵守各项操作规程，工作认真负责，检查患者耐心、细致，出具报告及时、规范，报告诊断与临床诊断符合率

达95%，无差错事故发生。为临床科室提供了可靠的诊断依据。

二、强化“基础理论、基础知识、基本技能”培训，定期组织科室成员业务学习，了解国内外本专业的新技术、新进展，学习超声相关专业知知识，提高了本科室工作人员的基础理论和专业水平。积极鼓励科室成员出去进修、学习，培养科室的核心技术力量。进修，学习新理论、新技术，优化人员结构，提高整体素质。

三、强化安全意识，学习相关法律、法规、道德规范，注重医德医风教育，树立了科室的良好形象，取得可喜的社会效益。

四、保质保量地完成了职业病体检、放射线体检、健康体检、工会旅游体检、社区65岁以上老年人体检等工作，得到了院里和体检方的一致认可，为医院创造了可观的经济效益。

五、认真完成了卫生行政部门下达的指令性任务，以及医学科下达的各项各项任务，从全院的整体出发发展科室。

六、顺利完成了与下级医疗卫生点（红骥牧场卫生点）的帮扶任务，得到了牧场居民的好评和认可。

总之，在以后的工作中，我科会逐步改进工作中的不足，从医院整体出发，与其他科室同呼吸、共发展，共同迎接医院辉煌的明天吧。

超声科年度工作计划篇三

在局党委的正确领导和大力支持下，我科室全体工作人员精诚团结，求真务实，奋力进取，全心全意搞好本职工作。圆满完成了20xx年初的目标管理任务和局党委安排的中心工作任务。下面就我科在20xx年的具体工作和学习情况向局党委

作一汇报，敬请批评指正。

我科室大部分为新同志，对林业方面的法律、法规都没有进行过系统的学习，老同志充分发挥“传、帮、带”作用，帮助他们尽快熟悉科室业务，早日适应独立工作需要。我们还不定时的组织大家学习《森林法》、《野生动植物保护法》、《森林法实施条例》、《林地管理条例》、《自然保护区条例》等与工作密切相关的法律、法规以及相关的业务理论和办理林权证的相关程序等知识，并在工作中加以实践。现在大家所掌握的业务理论知识已基本能满足工作的需要。

林权发证是集体林权制度改革的重要环节，也是我科室在过去一年的工作的重点，我们本着“积极热情、细致谨慎、宁缺勿滥”的工作原则，为办理林权证的申请人提供了相应的业务指导，严格审核申请人提供的相关材料（审查内容包括：会议记录、村民代表签字记录、林改方案、乡镇政府的批复或者司法公证处的公证书、林地承包合同或者股份制协议、联户发证委托书等），科室负责办证的同志每人审查一遍，确认没有不符合法定要求的材料后，开始实施现场勘界（必须要有乡镇政府、村委会、权利人到场）、填表、制图、公示、发证的程序。同时，在整个办证过程中也让同志们进一步巩固了所学的理论知识。在林改办和我科室的共同努力下□20xx年，林权证发放范围涉及到16个乡镇，87个村，面积达万亩。历年来共发放林权证面积达万亩，占全市林地总面积的51%□20xx年，我们将度继续努力，尽量不让一本不符合法定程序的林权证从我科室发放出去。

近年来，国家对林地的保护管理非常重视，《森林法》、《河南省林地保护管理条例》及国家林业局《征占用林地审核审批管理办法》中明确规定，严格禁止一切非法占用林地行为。

在局党委的安排部署下，我科室协同森林公安分局、稽查大队等科室，举行了两次大规模的林地整治治理执法宣传活动。

在开展的林地清理整顿活动中，我们对重点区域进行了逐一排查，发现一起处罚一起，整治了一批非法占用林地的单位（个人），有效地遏制了乱占、滥挖等破坏林地案件的发生。

20xx年我科室共申报永久征用林地2起，分别是上八里镇西坡1000亩生态经济林实验基地基础设施建设用地和九连山非物质文化遗产基础设施建设用地，均已得到批复，同意征用。同时我们还分别受理了新乡输变电公司、新晋高速公司、移动公司、黄水朱洼、南寨秋沟等数起临时征用林地的申请，现已明确批复，并着手准备新晋高速公司的临时征地材料。我们对申请人提供的用地申请，同样进行严格审核（审核材料包括：征占用林地可行性报告、征地协议书、补偿协议、法人证明等），经主要领导同意后，方作出批复。

我们将在20xx年将继续加强与兄弟科室的合作，对我市的石灰窑、采石场、采沙场等凡涉及到征占用林地的单位和个人进行全方面的整治治理，进一步规范林地管理工作。

为加强森林资源保护，我局在重点林区、重点景区、重点村张贴《保护野生动物通知书》200余份，先后出动宣传车20余辆次，通过多种方式，大力开展野生动植物保护宣传活动。并对自然保护区、景区、重点林区等区域进行重点治理，严厉打击猎捕、杀害、贩卖野生动物及非法采伐、毁坏珍稀野生植物等违法犯罪行为。

森林公安分局和我科室密切配合，共同组织开展了保护野生动物专项行动，分别于4月25日——4月26日和9月26日——9月27日，两次对我市重点区域的饭店、宾馆进行了突击检查，检查中未发现经营野生动物现象，但是普遍存在以野生动物名义招揽顾客的行为，我们没收含有野生动物菜名的违规菜谱200多份，并当即下达了整改通知书xx0余份，要求其限期整改。在野生动植物救护方面，先后救护国家二级和省重点保护动物20余次，主要有黄嘴白鹭、麝鼠、狍子、鹰隼等。我市的野生动植物救护工作先后被新乡市《民生频道》和

《平原晚报》进行了报道，这不仅提高了我市林业工作的知名度，更对我市野生动植物的保护起到了很好的宣传作用。

在局党委的正确领导和悉心指导下，经过近一个月的精心准备，今年3月份，我们将自然保护区的续建工程项目报送国家林业局审批，现已批复。续建工程国家发改委已经立项，我们正在做续建工程的初步设计。保护区的建设与管理，正在按照“保护区建设总体规划设计”有计划、有步骤地进行着。今后，我们将在局党委的正确领导下进一步加强自然保护区的建设管理工作，加大宣传力度，力争保护区的建设与管理再上一个新台阶，达到规划总体设计的最终要求。

此外，我们还积极参加了森林防火、秸秆禁烧等局党委安排的其他中心工作。

回顾20xx年的工作，科室人员做到了尽心尽力、尽职尽责。但也存在这样或那样的问题，主要表现在合作分工不够明确，条理不够清晰，责任心不够强，还存在等靠的现象。我们将在今后的工作中着力解决这些影响工作效率提高的问题，理清20xx年的工作思路，使我科室在下年度的各项工作再上一个台阶。感谢局党委对我科室的帮助、指导。

超声科年度工作计划篇四

科室： 超声科

日期：

2017.02.17

自查内容：

自查结果：

1、手术医疗器械、敷料的消毒灭菌和终末处理、手术室的空气消毒灭菌、手术人员的无菌操作、职业防护、一次性无菌物品管理、手卫生依从性、医疗垃圾的分类处理、消毒隔离措施、锐器处理。 2、消毒隔离方面落实到位。

3、一次性医疗用品不存在反复使用情况。 4、使用过的医疗器械每日集中送至供应室代销。5、暂无新开展的项目。

存在问题：

1、工作人员职业防护意识不强：手卫生执行不到位、存在职业暴露的风险 2、手卫生消毒少数人执行不到位。

3、实习同学及保洁人员职业防护意识不强。 4、医疗垃圾与生活垃圾有混放现象。

主任签名：厉志洪

护士长签名：

超声科年度工作计划篇五

为尽快建立健全公司党组织，增强基层党组织的凝聚力，有效发挥党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用，促进公司各项工作的健康有序发展，根据《中国共-产-党基层组织选举工作暂行条例》的有关规定，公司于20xx年10月10日组建成立了中国共-产-党公司支部委员会(以下简称公司党支部)。

的信任和拥护，密切了党群、干群关系，保持了职工队伍的整体稳定，促进了经营的开展。

20xx年上半年经营指标完成情况：

销售收入11980万元，同比增长95%；实现利润843万元，同比增长61%。

公司较好的完成了经营计划，同时获得了xx区政府“纳税大户”的荣誉称号。

公司党支部为党委刚组建成立的新鲜血液，百端待举。自成立以来，公司党支部认真学习商贸党委和兄弟企业党支部的优秀经验，认真完善自身的管理制度和党建工作。

首先明确了支部成员分工，确定了班子的设置，落实了管理目标，完善党的组织建设。其次，调整了中层干部，明确了岗位和责任，完善了公司的经营管理组织机构。通过一系列的措施，干部作风有了明显转变，班子成员相互信任，相互支持，增强了班子的凝聚力和职工的向心力。

认真做好党费缴纳工作。党支部成立之初，即印发了《关于制定党费收缴标准的通知》(穗党[20xx]号)，参照党委的经验，结合党支部实际，对广大党员进行了党费标准划分和调整，严格按照党费收缴标准和比例进行及时收缴，党费收缴工作做到有章可循，账目清晰。

20xx年初，按照商贸党委的安排和部署，做好党的群众路线教育实践活动，增强党组织的凝聚力和战斗力。一是组织党员认真学习党精神和十八届三中、四中全会精神，认真研读在党的群众路线教育实践活动总结大会上的重要讲话。通过学习增强广大党员的宗旨意识、纪律观念和责任意识。二是以“严格党内生活，严守党的纪律，深化作风建设”为主题，以认真贯彻中央八项规定及广汽商贸实施办法有关精神、坚决反对“四风”、持续抓好整改落实为重点，自觉维护党的团结统一，确保各党组织和广大党员在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，奋发有为地推进企业经营管理各项工作。三是印发《关于加强领导干部学习作风建设和廉洁自律相关规定的要求》，组织党员干部对照学习，代入思考，自

省纠查;同时再次向各部门党员干部发放党的《八项规定》、《六项禁令》和广州市纪委“十项严禁”等党风、作风学习文件,要求加强各部门业务人员的教育工作。上半年共召开党政工团联席会议共4次,主要研究思想工作、确定中层和基层干部、参与公司行政的决策、安排“劳动竞赛”活动、安全综治等事项。

收了一名入党申请人。公司党支部利用纪念建党一百周年的时候,组织党员举行纪念活动,讨论和研究了预备党员xx的转正工作。为了加强党员队伍建设,在7月9日党委的“七一”活动中,组织新发展的党员xx*同志入党宣誓、老党员代表重温入党誓词。并安排党支部班子和党务干部参加了“四个全面”专题辅导讲座。让党员重温了入党誓词和参加讲座辅导学习,加深了对党的历史的学习和记忆,加强了对党虔诚、为党奉献的大局意识。

6月29日,由党支部书记xx同志带头,党支部全体委员参加了党委举办的“三严三实”专题党课。回来后[]xx*同志将党课感想带给了大家,让每一位党员、干部要深刻理解“三严三实”的基本内涵,深刻认识“三严三实”的重大现实意义,清醒看到自身“不严不实”的突出问题,用“三严三实”的标准和要求严格规范约束自己的言行,做履职尽责的好干部。在党支部“七一”主题学习中,重点对“三严三实”的内涵和意义进行传达学习,使党员的思维、境界、能力等各得到不断提升。希望带动全体职工始终不渝地要忠诚党的信仰、忠诚党的宗旨、忠诚党的组织。

为了达到党员身边无违规违纪,党员工作范围无管理漏洞的“双无”目标,党支部成立之初就严格党的组织生活、加强党员的政治理论学习、不断提高党员综合素质、不断提升党员发挥先锋模范作用的能力素质、增强组织纪律、加强党支部党风廉政建设等党建工作进行深入探讨。印发《关于成立纪检小组的通知》(穗党[20xx]号),成立党支部

纪检小组。多次研究建立健全规范的党支部工作制度，特别是在管钱、管人、管事的关键岗位和重要环节上的教育、引导和约束机制，并在实际工作中贯彻到位、落实到位、执行到位，以制度规范和约束党员的廉洁行为和履职行为，保证党支部在安全履职、廉洁履职中充分发挥战斗堡垒作用。经支委会讨论并完成了《党员(干部)廉政建设规章制度》(穗党[20xx]04号)、《党员领导干部诫勉谈话制度实施办法》(穗党[20xx]05号)和《责任追究和问责制度》(穗党[20xx]07号)、《中层管理人员选拔任用暂行办法》(穗党[20xx]08号)等四项制度的制定工作，为保证支部全体党员廉洁自律和推动党建工作扎实开展提供了有力保障，同时为推动公司20xx年的经营管理工作起到了积极作用。

全面签订廉洁协议。公司党支部在成立之初，利用印发《党员(干部)廉政建设规章制度》为契机，与各党员、干部重新签订了《党风廉政建设责任制责任书》，让党员干部深刻理解廉洁工作的重要性，开展自检自查，防微杜渐，提高了思想认识。支部按照开展党支部“七一”主题系列活动的方案，在党员、干部签订《党员(干部)廉政建设责任书》和20xx年职工签订《廉洁自律协议书》的基础上，持续发动广大职工全员签订《廉洁自律协议书》。使广大职工在思想、政治和行动上与以同志为的^v^保持高度一致，严格廉洁自律，防微杜渐、依法办事，牢牢守住做人、处事、用权的底线，真正做到管好自己不出事、管好家人不添乱、管好下属不掉队。

认真进行监察立项工作。为了全面落实20xx年公司公司的党风建设和反腐倡廉工作的部署，公司党支部围绕公司本年度重要发展业务项目进行了盘点和监督检查，重点对公司外包工作进行效能监察。在监察立项的促进下，公司进一步深化公司的服务意识，成本意识和管意识。进一步优化了管理，降低成本，提升服务质量，从而满足客户的需求。

积极开展内部自查自纠工作。五月，根据集团党委和党委的

统一部署和要求，在党委《关于印发《各投资企业开展内部自查自纠工作方案》的通知》精神的指导下，为确保公司公司经营管理效能监察工作取得实效，公司党支部开展了为期一个月的企业内部自查自纠工作。

本次自查自纠工作为20xx年至20xx年期间的企业经营管理情况，必要时可追溯到以前年度。自查自纠涉及各级领导班子及其成员要重点围绕维护党的政治纪律、贯彻执行民主集中制、选拔任用干部、贯彻落实党风廉政建设责任制和遵守廉洁自律规定的情况等方面内容。通过查找不足、分析原因、制定整改措施、落实整改，进一步规范公司经营管理各环节工作，确保各项制度严格执行。本次自查自纠工作开展为公司公司经营管理做好了各项准备工作，更为公司经营管理工作再上新台阶打下了坚实基础。

增强了职工参政议政意识。6月，我们召开了职工大会，推动工资集体协商工作，在公司党支部、工会的积极推进和公司行政方的支持下，顺利完成了相关工作，为公司发展和广大职工取得双赢的协商成果。并利用“三八”、“五一”、“六一”等节日，组织开展了妇女健康知识讲座、青年员工联谊活动、员工子女关怀慰问等；在员工文明建设方面，组织开展了读书征文、篮球，羽毛球等比赛活动。鼓励职工开展文学创作和体育锻炼。

一是党支部组织建设工作在系统化、正规化上仍需进一步完善，制度完善上仍有不足。公司党支部刚成立半年，经过努力，支部各项工作已经走上正轨，但党务工作及组织生活开展缺乏经验，需要加强业务学习。建议上级党委能组织党务和党组建设方面的交流学习。党支部在管理制度建设方面仍有不到位之处需加强。

原则，使学习和讨论相结合，学习与解决工作和思想中存在的问题相结合，着力提高全体党员的政策理论水平和文化业务素质。

超声科年度工作计划篇六

在^v^坚强领导下，经过全社会共同努力，首都新冠肺炎疫情防控形势持续向好，人民群众的医疗需求逐步释放。各级政府和部门、各医疗卫生机构务必把思想和行动统一到中央和市委市政府要求上来，始终坚持为人民健康服务的初心使命，强化责任担当，履行职责使命，积极主动作为，坚持一手抓疫情防控，一手抓医疗服务，有序促进日常医疗服务开展，适应经济社会发展要求和人民群众健康需求。

二、进一步加强集中定点收治

按照“患者进一步集中、资源进一步集约、专家进一步聚集、机构进

2 一步减少”的原则，根据各区疫情形势和定点医疗机构收治情况，分区分类、精准施策，有序减少区级定点医疗机构。从3月21日零时起，暂停区级定点医疗机构收治任务，各区新发疑似和确诊病例按原分区范围，分别送北京地坛医院、北京佑安医院和解放军总医院第五医学中心。不再承担新冠肺炎病例收治任务的医疗机构，由各区卫生健康委组织疾控和院感专业人员，严格开展终末消毒，并经区级专家评估后，于3月23日零时起，全面恢复日常医疗服务。

三、持续改进门急诊服务

(一)加强预检分诊。各医疗机构要落实好我市关于新冠肺炎疫情防控期间门急诊管理的具体要求，严格对就诊人员做好预检分诊工作，加强体温监测和流行病学史问询，及时做好患者信息登记和报送。充分运用国家和我市推出的疫情防控通信大数据行程查询和健康宝、京心相助 app 等多种方式，做好就诊人员的行程查询验证、健康状态查询等工作，分类引导患者就诊。

(二)严格发热门诊管理。发热门诊的医疗机构要进一步调整完善诊疗区、留观病区和抢救间设置，严格做好人员防护。加强疫情高风险国家或地区来京就诊人员的筛查，此类人员均安排到小汤山医院就诊排查。要及时开展新冠病毒核酸检测，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。对新冠肺炎疑似病例立即单间隔离，按要求及时转诊至定点医疗机构救治。及时、准确做好就诊人员信息登记和报告。

3 缓冲区或疑似新冠肺炎危重患者抢救区，加强急诊医护人员防护，对需要急诊急救治疗且不能排除新冠肺炎的患者进行隔离收治。畅通胸痛、卒中、创伤患者和孕产妇等就诊绿色通道，保障急危重症患者得到及时救治。

(四)细化预约挂号管理。各二级以上医院要做好非急诊全面预约工作，扩大预约号源投放总量，并根据患者聚集程度动态调整号源，提升门诊接诊能力。通过预约登记等方式对患者进行合理引导，将预约挂号时段精确到半小时内，上下午号源按照 1:1 比例配置。

超声科年度工作计划篇七

领会及执行上级指示精神，不折不扣，和上级保持一致。遵照医院的部署，组织我科室全体工作人员，继续认真学习有关构建和谐社会的各种文件精神，提高全体工作人员的思想觉悟，努力把医疗、教学、科研等各项工作做好，为构建和谐社会做好本职工作。

全科人员严格遵守各项规章制度，没有出现违法违纪现象。开展反商业贿赂工作，组织科室人员参加医院的各种形式的活动，认真学习有关文件，提高思想认识及觉悟，认真进行自查自纠，这些年来，科室人员无收受红包、回扣现象。努力提高医疗服务质量，一切工作以病人为中心，提供优质服务。由于医院的具体抓管个人及全体科室人员的通力合作，科室多次被医院评为先进科室、十佳科室，个人也多次获优秀科

主任、十佳科主任称号医院科主。

严格执行医院各种规章制度，狠抓医疗质量管理、感染管理、护理管理及健康等方面的工作，并努力按医院管理年的要求做好每一项工作，使我科在医疗市场竞争更为剧烈的情况下，仍能稳步发展，较好地完成了各项工作任务。

(一)住院率和业务收入从开科以来，我科住院率一直稳居院内前三名，业务总收入也不断增长在收入增加的同时，药品比例也逐步下降。

(二)危重病人抢救工作在做好繁重的临床医疗工作的同时，还坚持专业理论及新技术的学x□不断提高自己的业务技术水平。随着年龄的增长，老年患者的病情越来越复杂、越来越重，我科的危重病人数量较同期增多。通过医护双方通力协作，这些年来我科成功抢救不少老年重症肺炎、败血症、急性左心衰、大面积脑梗塞、急性心梗等病人，均得到患者及家属的肯定及感谢。同时通过积极对这些危重、疑难病例的诊治、抢救工作，不但成功救治了病人，全科医务人员也通过实战积累了不少的临床经验，业务水平大幅度提高，培养了一批技术骨干(三)继续根据工作需要，全员学x□养成良好的学x风气，以上医疗业务工作，个人除了积极参与外，更重要的是起到了指挥、协调作用，在全科室同志努力工作下，全科医护工作稳定，多年来无医疗事故及重大医疗纠纷。

(四)人才队伍建设1、增强知识更新意识，组织科内学x医学三基知识及专业基础知识，并注意跟踪医药前沿信息，针对怡康病区医疗服务对象多为多系统、多器官病变患者这一特点，科内不仅对每一位医师提出专业发展要求，并且强调在怡康病区工作的医师通读内科学，以便医师在熟练掌握内科常见病、多发病诊疗技术，又能对专业知识掌握有所侧重，知识结构与医学发展基本同步医院科主任。为了检验学x的效果，科室每季度对主治以下医师卷面考试一次，并记录成绩。

2、抓紧外派学习全科室医师尤其是青年医师都认识到外出进修学习是拓宽视野、更新知识、增强临床工作能力的好机会，科室也抓紧机会做好这一工作，联系的进修医院有中山大学一附院、中日友好医院、中南大学湘雅医学院等，但因为种种原因，目前尚未派出人员进修学习这也是个人的遗憾之一。

(五)开展新技术、新项目响应医院号召，开展中医特色治疗，增加服务新技术、新项目。我院是中西医结合医院，中西医结合治疗是我院的优势。在国家大力发展中医药的大背景下，我们倡导增加中医治疗的比例。这些年组织科内已开展的有中频穴位治疗、中药烫疗，对于老年人骨关节病，颈、腰椎增生、骨质疏松、消化不良、便秘等病证，有良好疗效，且无痛苦，已逐渐为老年患者接受，深受老年患者的喜爱。

近2年来还通过与针灸、推拿科的协作，开展针灸推拿治疗。我科通过请会诊，针灸、推拿科派专人到病房开展治疗，方便了老年患者，且增加了治疗手段，促进患者的病情康复。目前还增加了穴位敷贴、艾灸、中药熏洗等中医外治治疗，促进中医特色科室的构建医院科主任述职报告5篇医院科主任述职报告5篇。新技术方面，开展的有长期置入空肠管治疗吸入性肺炎、老年性衰竭等疾病，在老年人肠内营养这一方面，逐步形成了一定的经验。

作为研究生导师，本人这些年来招收老年心、脑血管中西医结合防治专业研究生13名，顺利完成学业8名，毕业后的学生各自成为医院的技术骨干，本人还承担研究生的急诊学教学任务，同时在本科方面，承担本科临床体格检查培训，中西医结合内科学等课程教学任务，真诚对待学生，视学生如己出，认真教学，得到学生的好评，并获得优秀研究生导师、十佳教师等荣誉称号。

这些年来，组派科室人员承担学院中西医结合本科、临床医学本科《诊断学》理论教学，临床见习课及实习前体格检查培

训课，圆满完成了临床理论课、临床见x课、实x前培训、临床实x等教学任务。无论是临床带教还是理论讲授，各位老师都一丝不苟，尽职尽责，得到同学们的好评。

1、业务方面：近年来的同期收入相比虽仍有增多，但相对于医院其他兄弟科室来说，仍存在一定差距，这与病人来源较单一、治疗方法较单一和局限，思路不够开阔有关，我们还要积极扩大病人来源，充分利用好科室优越的医疗资，加强借鉴、研究及开发传统中医药特色的治疗方法，加强对卫生法规、医保政策及医院有关文件的学x及研究等，我们科室才能有所发展。

2、我科室个别职工工作仍欠细心，责任心不够强，仍有医疗护理差错的苗头发生；解释工作和健康宣教工作做得还不够细致，极个别病人及家属对我们某些工作还不够满意。

3、医疗护理文件的书写质量仍存在一些缺点，有待进一步提高。

4、学科建设及科研工作方面还需要加强及努力。

超声科年度工作计划篇八

一是质量建设：

包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。同时强化规范操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。

二是文化建设：

逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二. 业务发展计划

20--年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

1、首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

2、加强学习，科室定期举行专题讲座和病例讨论，加强b超医师诊断经验的交流，要打好基础。针对超声科3~4年成才，6~8年成为主力的人才成长特点，加强人才梯队建设，培养年轻医生良好的工作作风。加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

各影像科室间的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术。同时进一步完善管理制度，定期组织学习院周会文件内容，找出自己的差距，努力进步，使科室上下形成一种良好的学习氛围。同时要求科室人员加强与临床的协作配合，进一步提高辅助检测技术水平和质量。

4、新业务新技术方面，建议加大院内、院外宣传力度，以使这两个项目能够充分发挥作用，成为我们科室新的增长点。我们积极准备开展2--3项新的超声技术：新生儿头颅检查和四肢血管检查等，计划分两步走，第一步先与临床合作，希望临床配合，由临床医生负责引导，医务科牵头，待时机成熟后再由b超室负责全部操作。并不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取20--年我科全年总人数较20--年增长2-5%左右。

5、医疗安全方面，我科制定了20--年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。同时理解学科建设其深刻的内涵，找准学科定位，同时在科室实施有效的科学管理。明确了人员职责，制定了严格的操作规程，每个人都能做到每项检查单独操作，保证学科的质量，促进学科发展。20--年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。使准确率达到100%，登记完好率100%。

6、增收节支也是一项重要工作□ b超室本身耗材较少，但在节约支出方面，并非没有需要注意的地方。我们是用电较多的科室，需要养成及时关闭空调和饮水机的习惯。在耗材方面，我们积极探索，在这些方面我们将继续努力，最大限度减少支出。我们将建立科室内的低值易耗品、耗材及办公用品的领取、使用记录，以了解使用情况，便于对比选择使用，20--年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。。

7、加强仪器设备管理提高工作效率：

1) 作好现有仪器的维护和保养工作，要求每一个工作人员认真学习，熟练掌握仪器的操作技能、严格按照要求操作。请保留此标记维护和保养仪器，并能对出现的各类故障，认真研究，积极应对，及时解决。建立仪器保管、保养、使用制度，并严格执行。每天晚上下班前将仪器表面、键盘、探头清洁一遍。定期对仪器进行内部除尘和安全隐患检查，以使仪器保持良好的工作状态，延长其使用寿命。保证本室仪器的正常运行，这样既节省了维修成本也保证了日常工作的进行，提高了工作效率。

2) 引进新设备：2011年争取购进四维彩超机1台。

3) 优化门诊患者取报告单流程，使患者花最少的时间，跑最少的路，拿到最及时的报告。患者做b超检查坚持做到不积压、不预约。

8、人才结构培训与增添设备；

超声科年度工作计划篇九

大家好！

本人作为一名医务人员，恪守行医准则，牢记为人民服务的信念，在临床工作中热忱服务患者。坚定正确的政治方向，坚持四项基本原则，忠于社会主义医疗事业。遵守医院规章制度，遵守卫生局下发的各项行医规范，坚决抵制医疗行业中的不正之风，不利用职务之便谋取私利。不做损害患者利益的事情，不做损害医院的行为。对待患者一视同仁，为患者多考虑，节约医疗费用，不开大处方、不开多余检查单，合理控制医疗费用，合理用药，让患者得到最好的服务，为患者谋福利。

作为年轻的医师，业务上有待于提高，因此在临床工作中认真虚心向上级医师请教，同时结合书本知识来巩固自己所学。

在平时的工作中，经常认真学习高年资医师如何处理患者，并经常请教不能理解的地方，做到不耻下问。在病房中认真管理床位病人，及时观察，及时调整用药等，学会在实践中提高自己。注重平时的业务学习，按时参加卫生局、医院组织的各项学习活动，保持知识的持久更新。

在平时工作中分管xx□与下属各个科室负责人通力合作，分院的业务每年都有一定的提升，同时注意协调好科室之间、同事之间的关系，让大家在愉快、融洽的环境下工作。

作为一名年轻医师，将来的道路还很漫长，我将在自己的岗位上对待管理工作认真负责、对待临床工作兢兢业业、恪尽职守，努力做好一名合格的超声科医生。

以上就是我的述职报告。谢谢大家！

述职人□xx

20xx年x月x日