

# 2023年司法局人民调解工作计划 人民调解工作计划(汇总5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 司法局人民调解工作计划 人民调解工作计划篇一

### 【篇一】

一、强化大调解队伍建设。我村将围绕一二二二队伍建设的整体要求，及时调整调解队伍，配强配齐两名专职调解员，各组落实一名调解小组长，结合小技防入户工程及时调整充实好十户调解信息员队伍，保证做到事事有人管，人人有事做；小事不出村，大事不出镇。

二、强化大调解工作基础建设。今年我村将按照村居三室建设的要求，调整建设调委会办公室和调解室。

三、完善大调解工作制度建设。专职调解员每旬进行一次矛盾纠纷的排查，发现纠纷及时化解；村调委会每月召开一次例会，分析矛盾纠纷发生发展的形势；村调解领导小组每季召开一次会议，研究本村调委会的工作重点，进行适时的工作安排；村调委会每年召开两次包括专职调解员、调解小组长、十户调解信息员参加的调解员培训班，对调解员进行思想和业务知识的培训。

四、创新大调解预防机制建设。为进一步畅通群众诉求渠道，规范信访秩序，有效控制和化解全村的矛盾纠纷，按照党委政府的要求，我们将积极推行群众诉求事项代理制度。，切

实为群众排忧解难。

## 【篇二】

以三个代表重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕改革发展稳定的大局和社区党总支、居委会的中心工作。按照属地管理，分级负责，谁主管，谁负责和依法、及时，就地解决问题与疏导教育相结合的原则，深入排查调处各种矛盾纠纷和不稳定因素。为打造平安社区和推进社区建设，创造和谐稳定的社会环境。各组各企业将按照排查得早，发现得了，控制得住，解决得好的要求，全面掌握有效调处本辖区、本单位存在的各种矛盾纠纷和不稳定因素，着力解决影响社会稳定的热点、难点问题。真正将矛盾纠纷化解在本地，解决在萌芽状态。

### 二、完善调解组织，加强工作责任。

在完善调解组织的基础上，要加强工作责任心，碰到居民户发生矛盾不管是白天黑夜，要做到随叫随到，公平合理，及时调处好各类矛盾纠纷，同时要继续保持吸收五老人员的良好方法。

### 三、预防解决各类不稳定因素。

一是调查摸底。对各类矛盾纠纷要进行全面梳理，登记造册，做到底数清，情况明。二是全面排查。把不稳定因素及群体性事件作为排查的重点，发现问题要层层分解任务，落实责任到人，明确解决时限。三是认真调处，要按照调解纠纷的程序和方法操作，做好格式化，做好耐心细致的思想工作，每月上报矛盾纠纷信息。同时，要认真贯彻落实《不稳定因素排查表上报工作机制》，切实做到小事不出组，大事不出社区的原则，把矛盾隐患控制在萌芽状态。

### 四、工作要求。

1、强化领导。各组、各企业充分认识做好新形势下矛盾纠纷排查调处工作的重要性，狠抓落实。

2、务求实效。按照面上不漏系统，系统不漏企业，社区不漏居民的要求排查梳理到位。

3、健全机制。建立健社区、组、户三级矛盾纠纷排查调处网络，形成一级抓一级，一级对一级负责的工作格局。健全矛盾纠纷分析及应急预警机制。使矛盾纠纷排查调处工作走上经常化、制度化、规范化的轨道。

### 【篇三】

#### 一、指导思想

进一步贯彻落实人民调解三个文件和省、市关于人民调解工作的会议精神，充分发挥人民调解维护社会稳定的作用，加大人民调解工作力度，为维护全县社会稳定，构建和谐社会作出新的贡献。

#### 二、工作措施

(一)建立健全人民调解工作机制。完善镇、村、组三级调解组织网络;健全规章制度;调整充实人民调解员队伍;规范人民调解工作流程。

(二)加强协调人民调解投入工作。进一步完善硬件设施，改善办公条件，合理利用人民调解工作经费，提高人民调解员的经费待遇。

(三)加强人民调解队伍建设。加大培训力度，提升业务水平，促进规范操作;改革培训方式，变县级培训为主，镇级为辅，变集中辅导与个人自学、经验交流等并举的培训模式。

(四)规范人民调解操作规程，提高人民调解质量。

### 三、工作计划

(一)1月份，召开全县人民调解工作会议，总结上一年度人民调解工作，布置本年度全县人民调解工作(可与全县司法行政工作会议合并召开)。

(三)3月份，组织金宝人民调解联调机构相互交流工作。

(四)4月份，举办全县人民调解员业务培训班。

(五)5-6月份，对全县各镇人民调解档案卷宗开展检查与指导。

(六)7月份，组织对各镇村人民调解委员会开展疏理、整顿、调整、充实、完善、提高工作。

(七)8月份，适时开展对镇村人民调解委员会的工作进行检查和指导，完善县级社会矛盾纠纷调处服务中心基础工作，确保正常规范运作。

(八)9-10月份，组织人民调解工作全面督查，迎接省市考核验收。

(九)12月份，全面总结全县人民调解工作，制定新年度工作计划□

一、加强民调组织建设，完善管理制度。在村党支部的领导下，认真学习三个代表重要思想及科学发展观，牢固树立为人民群众服务的思想作风。学习法律法规知识，不断提高业务素质和增强驾驭民调工作能力，建立和完善各项管理制度，使民调工作逐步走向规范化、制度化。

二、深入开展群众性的法律、法规的宣传教育工作。利用黑

板报、宣传栏、标语和举办培训班等多种形式组织法制宣传教育活动，不断提高广大村民的法制观念。

三、以各自然村为单位设立纠纷信息员，及时准确掌握纠纷信息，做到处理纠纷果断及时，大矛盾不出村、小矛盾不出片。防止民转刑案件的发生。

四、加强民调工作人员的业务培训，采取请进来，送出去集中学习的方式，组织对民调工作人员法律、法规知识，业务知识的培训，提高业务素质、工作水平。

五、成立帮教小组，了解掌握刑释、解教人员情况，采取结对子帮教等多种方式，积极做好对刑释解教人员的帮教工作。

六、定期做好对刑释解教人员的月访和季度考核，及时掌握思想动态，尽可能地解决他们生活中的实际困难和家庭的困难，预防重新犯罪。

#### 【篇四】

一、领导重视。村委会全体成员把调解工作纳入本村头等大事来抓，强化责任意识，认真履行职责，扎扎实实抓好调解工作，切实维护社会安定稳定。村委会坚持做到每季召开有调解员等列席的调解会议，研究、讨论每季的调解纠纷情况。

二、认真开展矛盾排查、化解。随着村内社会经济各项事业的快速发展，外来流动人口不断增加，使我村调解工作任务加重，如何正确引导村民掌握法律知识，正确处理邻里间矛盾纠纷，维护村民合法权益，是我们调解工作重点，把矛盾纠纷化解在基层，化解在内部，化解在萌芽状态，预防纠纷，防止矛盾激化。我们村根据民间纠纷情况，召开会议研究、分析，加大宣传力度，提高居民法律、法规规章政策和社会公德，团结互谅互让。

三、帮教两劳，转化思想。认真抓好两劳释解人员的帮教工作，对村内的两劳释解人员，设专人负责包干管理，每月定期回访，对他们实行人性化的帮助管理，以解决他们的实际困难，以此来增强他们的生活勇气，协助他们找工作增强他们自食其力。及时掌握他们的思想动态，并在生活上予以关心和帮助，使两劳人员在村帮教领导小组的帮教下无重新犯罪。

四、定期宣传，增强意识。村人民调解委员会定期组织村内单位、村民参加形式多样的法制宣传教育活动，密切注视和加强人民防线建设，确实消除各类治安隐患和加大力度对薄弱环节的督促管理。村干部与民警经常入户，发放警\*系卡，宣传法制等工作。村委会利用自身优势，坚持开展形式多样、生动活泼的宣传教育活动，大力倡导法制观念，通过宣传法律法规，不断提高村民的法制意识，运用图片展、讲座、座谈会等多种形式大造声势，形成浓厚的氛围。针对毒品对青少年的严重危害，我们将组织一系列宣传教育活动，教育广大村民拒绝毒品，远离毒品，努力提高村民防范素质和自我保护能力。

## 【篇五】

### 一、加强法制宣传教育，积极营造学法氛围

1、利用宣传栏等村内宣传阵地，张贴法制宣传的各种文字和图片材料，积极营造全民学法氛围。

2、组织人民调解信息员通过会议、讲座等形式，宣传讲解人民调解工作业务知识、法律常识，并通过他们在广大群众当中宣传人民调解工作精神。

### 二、更新机制制度，提高调解效率

村内稳定工作要以人为本，始终坚持急村民之所急，想村民

之所想的工作原则，认真遵守民事调解工作职责，改善工作方式，提高调解效率，采用公开、公正的操作程序，杜绝人情调解、暗箱操作，努力提高广大人民群众满意程度。

### 三、突出工作重点，确保目标到位

我村20xx年的调解工作，仍然以防止民转刑、民间纠纷激化、群众性上访事件作为调解的工作重点，同时充分利用村级组织和基层民间的力量，力争使民间纠纷调解率和调解成功率达到100%和98%。

### 四、创新工作方法，提高工作水平

- 1、组织村内调解信息员进行一至二次的培训和教育，不断提高他们的理论水平和实践能力。
- 2、努力提高自身业务水平，加强宣传，规范调解协议书的制作。
- 3、进一步完善调解信息员、村民小组长工作网络，充分发挥他们的信息优势，引导他们全方位发挥群体优势参与到调解工作。
- 4、深入开展村内矛盾大调解机制建设和运行，严格按照《社会矛盾纠纷调解工作考核细则》的有关标准，对照执行。

### 五、对照标准，努力争创优秀调解委员会

20xx年要按照工作进度，做好每个阶段工作，突出重点，狠抓细节，不轻易终止调解，使调解率达到100%，调解成功率达到98%以上。

总之□20xx年我村人民调解工作要以提高广大村民的自身素质为着眼点，不断转变他们的思想理念，以人为本，从多方面

来实现民事调解工作的深入开展，标本兼治，努力实现和谐融洽的人居环境。

## 司法局人民调解工作计划 人民调解工作计划篇二

要按照《村民委员会组织法》、《人民调解委员会组织条例》及司法部颁布的《人民调解工作若干规定》，结合农村基层组织建设，进一步建立健全村人民调解委员会，使我村人民调解队伍结构不断优化。要适应新形势下化解民间纠纷及维护社会稳定的需要，杜绝只占位置不工作或半工作的不良作风，建立和完善村调解委，逐步规范到人民调解工作范畴并开展实施。

必须加强人民调解员队伍的教育培训以适应新时期人民调解工作的要求。有计划地组织人民调解员学习党的路线、方针、政策，学习有关的法律、法规，学习人民调解工作的基本理论和知识，每年要组织1-2次人民调解委员会培训，不断提高人民调解员思想政治素质，政策法律水平和工作技能，努力造就一支适应新形势需要的高素质人民调解员队伍。

人民调解工作坚持依据法律、法规、规章和社会主义道德，在双方当事人自愿平等的基础上进行调解的原则，而不限制当事人诉讼权利，不该因未经调解或者调解不成而阻止当事人向人民法院起诉。我们要按照xxx公开、公平、公正xxx的需要，完善人民调解的工作方式，工作程序，工作纪律，建立健全民间纠纷受理登记制度，调解人员回避制度以及调解协议书履行情况跟踪反馈等制度，增强人民调解的公正性，要特别重视提高人民调解协议的规范化水平，逐步规范协议书的内容及形式，使调解协议书内容、形式符合司法部部颁规章的要求，保证有民事权利义务内容的调解协议书具有法律约束力，促进人民调解工作与审判工作的良性互动，提高人民调解委员会的工作水平和社会公信力。各村调解委员会要实行xxx六统一xxx□人民调解员须遵守《人民调解委员会组

织条例》规定的的纪律，同时，要积极探索建立健全调处跨地区，跨单位纠纷的联合调解工作机制。

人民调解委员会和人民调解员，要在村xxx两委xxx□乡人民调解委员会的指导下，自觉围绕党和政府的中心任务，以维护社会稳定为首要任务，认真贯彻《人民调解工作意见》，坚持xxx调防结合，以防为主，多种手段，协调作战xxx的方针，广泛深入地开展人民调解工作。要深入地开展民间纠纷排查活动，注意分析民间纠纷产生的原因，科学地把握民间纠纷演化的规律，及时发现有可能导致矛盾纠纷的潜在因素，增强对民间纠纷发生的预测，控制能力，加大预防工作力度，减少纠纷，防止因民间纠纷转化成刑事案件和群体性事件的发生，使人民调解工作真正成为维护社会稳定的xxx第一道防线xxx□

我们要进一步拓展调解工作领域，加大对民间纠纷的调解力度，不仅要继续加强对传统拭目以待婚姻家庭、邻里、赔偿等常见性，多发性民间纠纷的调处工作，而且要积极介入公民与法人及其他社会组织之间发生的各种民事纠纷的调解。妥善调解农村经济体制改革，税费改革，村民自治过程中出现的纠纷，特别是有可能引起群体事件的民间纠纷，努力把可能激化的矛盾纠纷减少到最低限度，要把依法调解与开展社会主义思想道德教育结合起来。要注重从法律的角度对当事人进行教育，劝导和解释，化解矛盾纠纷，促使当事人知法、懂法、守法、\*，维护合法权益，自觉依法办事，也要坚持社会主义思想道德教育，尤其那些法律上无明文规定的民间纠纷，不能放任纠纷激化。把矛盾纠纷解决在萌芽状态，全力维护社会稳定。做好新时期我村的人民调解工作，是贯彻落实党的十八精神的具体表现，是坚持依法治村，以德治村，实现全村居民安居乐业。

## 司法局人民调解工作计划 人民调解工作计划篇三

1、利用宣传栏等村内宣传阵地，张贴法制宣传的各种文字和图片材料，积极营造全民学法氛围。

2、组织人民调解信息员通过会议、讲座等形式，宣传讲解人民调解工作业务知识、法律常识，并通过他们在广大群众当中宣传人民调解工作精神。

### 二、更新机制制度，提高调解效率

村内稳定工作要以人为本，始终坚持急村民之所急，想村民之所想的工作原则，认真遵守民事调解工作职责，改善工作方式，提高调解效率，采用公开、公正的操作程序，杜绝人情调解、暗箱操作，努力提高广大人民群众满意程度。

### 三、突出工作重点，确保目标到位

我村20xx年的调解工作，仍然以防止民转刑、民间纠纷激化、群众性上访事件作为调解的工作重点，同时充分利用村级组织和基层民间的力量，力争使民间纠纷调解率和调解成功率达到100%和98%。

1、组织村内调解信息员进行一至二次的培训和教育，不断提高他们的理论水平和实践能力。

2、努力提高自身业务水平，加强宣传，规范调解协议书的制作。

4、深入开展村内矛盾大调解机制建设和运行，严格按照《社会矛盾纠纷调解工作考核细则》的有关标准，对照执行。

### 五、对照标准，努力争创优秀调解委员会

20xx年要按照工作进度，做好每个阶段工作，突出重点，狠抓细节，不轻易终止调解，使调解率达到100%，调解成功率达到98%以上。

## 司法局人民调解工作计划 人民调解工作计划篇四

乙方：\_\_\_\_\_

甲方根据人民调解工作需要，经与乙方协商，自愿签订协议如下

一、甲方根据工作需要和岗位要求，聘任乙方为乡镇人民调解员。

二、聘任期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。聘任期满经甲方考核合格可续聘。

三、乙方在聘任期内履行下列职责

(一)负责本乡镇人民调解委员会受理的民间纠纷调解；

(二)严格按照调解程序及法律法规对矛盾纠纷进行调解；

(三)认真做好调解笔录，对调解成功的案件要制作调解协议书；

(四)在乡镇司法所的指导下健全完善各项工作机制和工作台帐；

(五)纠纷调解率达100%。

四、聘任期内，乙方的误工补贴为平均每月\_\_\_\_\_元，办案补贴由甲方依据调解协议书是否合格及案件复杂程

度支付\_\_\_\_\_元/件。

五、乙方必须遵守以下义务：\_\_\_\_\_

(一) 遵守国家法律法规及司法所各项规章制度；

(二) 不得有损害甲方和司法所利益、声誉的行为，自觉维护甲方权益。

(四) 不得向当事人收取任何费用和接受当事人的吃请。

(五) 服从司法所的日常管理，保证每周工作不少于4天，每天工作时间不少于6小时。

六、考核、解聘和续聘

(一) 甲方负责对乙方履行岗位职责状况每半年度进行考核。

(二) 在聘任期内，乙方有义务向甲方提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

(三) 考核标准根据《中华人民共和国人民调解法》和本协议第三条和第五条的约定执行。

(四) 考核结果作为发放补贴和续聘的依据。

(五) 乙方考核不合格的，甲方可以解除本聘任协议，或不再续聘。

(六) 本协议期限届满后，经考核合格需续聘的，由甲乙双方协商另行签订协议。

七、本协议一式五份，甲乙双方各执一份，财政分局(所)、司法所各存一份，一份送县人民调解工作领导小组办公室备案。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 司法局人民调解工作计划 人民调解工作计划篇五

### 一、加强法制宣传教育

1、利用宣传栏等村内宣传阵地，张贴法制宣传的各种文字和图片材料。

2、组织人民调解信息员和楼长，通过会议、讲座等形式，宣传讲解人民调解工作业务知识，法律常识并通过他们广泛宣传人民调解工作精神。

### 二、完善组织机构，及时调解和充实调解力量

根据村内人员的变动及工作需要，及时调解人民调解委员会的组织成员，按时对文化程度，基本素质以及工作积极性等方面不能适应形式发展需要的人员进行更新，确保村内调解组织网络的生机和活力。

### 三、更新机制制度，提高调解效率

村内稳定工作要以人为本，始终坚持急居民之所急，想民之所想的工作原则，认真遵守民事调解工作职责，改善工作方式，提高调解效率，通过公考，公正的操作程序，杜绝人情调解，暗想调解，努力提高群众的满意程度。

### 四、突出工作重点，确保目标到位

20xx年的调解工作，仍然以防止民转刑，民间纠纷激化，群

众性上访时间作为排查的工作中心，任然调防结合，充分利用社区组织和民间的力量，力争使民间纠纷调解率和调解成功率达到100%和98%以上。

## 五、创新工作方法，提高工作水平

1、组织村内调解信息员进行二至三次的培训和教育，不断提高他们的理论水平和实践能力。

2、努力提高自身业务水平，加强宣传，规范调解协议书的制作。

3、进一步完善居民组长，单元长工作网络，充分发挥他们的信息优势，引导他们全方位发挥群体优势参与到调解工作。

4、深入开展村内矛盾大调解机制建设和运行，严格按照《社会矛盾纠纷调解工作考核细则》的有关标准，对照执行。

5、依据开发区工作要求，认真组织矛盾纠纷调解数据统计制度，准确按时上报。六、对照标准，努力争创优秀调解委员会20xx年要按照序时进度，做好每个阶段工作，突出重点，狠抓每个细节，不轻易终止调解，使调解率达到100%，调解成功率达到98%以上。

总之□20xx年调解工作要以提高居民的自身素质为着眼点，不断转变他们的思想理念，以人为本，从多方面来实现民事调解工作的深入开展，标本兼治，努力实现和谐的社区人居环境。