

# 最新拆迁工作计划周期个月意思 拆迁合同 (优质7篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 拆迁工作计划周期个月意思 拆迁合同篇一

受托人(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_

甲方与乙方约定，由乙方处理甲方房屋拆迁事宜。为明确双方之权利义务，依照《中华人民共和国合同法》及其有关法规的规定，经双方充分协商，订立本合同。

### 第一条 委托事项

甲方委托乙方处理甲方因建设需要之拆迁事宜，包括对被拆迁户的补偿，安置等一切与拆迁相关的事项。

### 第二条 费用及其支付(选择下列第\_\_\_\_\_项)

(1)包干性支付乙方拆迁工作费用人民币\_\_\_\_\_元。在乙方完成拆迁工作的\_\_\_\_\_ %时，甲方向乙方支付拆迁费用\_\_\_\_\_ %;乙方完成拆迁工作的\_\_\_\_\_ %时，甲方再行向乙方支付拆迁费用\_\_\_\_\_ %，全部完成后\_\_\_\_\_ (时间)内，向乙方支付全部拆迁费用。

(2)按拆迁面积计算：每平方米人民币\_\_\_\_\_元。在乙方完成拆迁工作的\_\_\_\_\_ %时，甲方向乙方支付拆迁费用\_\_\_\_\_ %;乙方完成拆迁工作的\_\_\_\_\_ %时，甲方再行向乙方支付拆迁费用\_\_\_\_\_ %;全部完成后\_\_\_\_\_ (时间)内，向乙方支付全部拆迁费用。

(3)其它方式：\_\_\_\_\_。

乙方在处理委托事务时，其它费用及损失由其自行承担。

### 第三条 报告情况

拆迁过程中之一切情况，乙方应在每(日，星期，半个月，一个月)向甲方作出书面报告。在拆迁工作整体完成后，应向甲方作出详细说明的书面报告(包括拆迁的具体费用及支出情况等一切相关之情况)。

### 第四条 报酬及支付(选择下列第\_\_\_\_\_项)

(1)乙方在妥善完成委托处理的所有事务后，甲方应于其完成后\_\_\_\_\_内，向乙方一次性支付报酬人民币\_\_\_\_\_元。因自然原因，政府政策等不可抗力因素造成成本合同委托事务不能完成的，甲方在给付了乙方第二项实际发生的费用后，不再支付本项报酬。

(2)甲方按乙方的工作进度，在乙方完成拆迁工作的\_\_\_\_\_ %时，甲方应向乙方支付报酬\_\_\_\_\_ %;乙方完成拆迁工作的\_\_\_\_\_ %时，甲方再行向乙方支付报酬\_\_\_\_\_ %;完成全部工作后\_\_\_\_\_ (时间)内，向乙方支付全部报酬。

### 第五条 委托事务的终止

(1)甲方因本单位决定终止建设拆迁工作的，在对乙方从事本委托合同的费用给予补偿后，可终止本合同。

(2)乙方遇政府对本单位职能进行调整，而致无法履行本合同的，在赔偿甲方相应损失后可终止本合同。

### 第六条 违约责任

(1)在本合同履行过程中，甲方未向乙方支付本合同第二条之委托事务费用的，乙方可顺延拆迁工作工期，甲方对拖欠的部分款项在按合同支付后，还应按银行同期贷款利息的二倍向乙方承担责任。

(2)在本合同履行过程中，甲方未向乙方支付本合同第四条之支付委托事务报酬的，甲方对拖欠部门在按合同支付后，还应按银行同期贷款利息的二倍向乙方承担责任。

## 拆迁工作计划周期个月意思 拆迁合同篇二

建设单位，\_\_\_\_\_，以下简称甲方；

（代表人）\_\_\_\_\_，以下简称乙方。

1，乙方自行找房周转，每人每月补助\_\_\_\_\_元；

建设单位（甲方）：\_\_\_\_\_（公章）

拆迁户（乙方）代表人：\_\_\_\_\_（盖章）

家庭18岁以上成员：\_\_\_\_\_（盖章或签名）

（乙方如系单位，则应有单位公章，地址，代表人，电话，银行帐户）

一九\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日订

## 拆迁工作计划周期个月意思 拆迁合同篇三

一、基本情况

（一）群众来访情况□x年，全县群众到县以上上访x批x人次，同比批次下降x%□人次下降x%□其中到县上访x批x人次，同比批次下降x%□同比人次下降x%□集体访x批x人次；到州上访x批x人次，同比下降x%□人次同比下降x%□集体访x批x人次；赴省上访x批x人次，同比下降x%□人次同比下降x%□集体访x批x人；进京上访x批x人次，同比下降x%□人次同比下降x%□非访登记x人次，同比下降x%□

（三）复查复核办理情况。共接待信访问题的复查复核申请x批，复查复核办公室已经处理x批，分别为引导复查申请人走诉讼途径x批、引导走复议途径x批；走行政途径解决的x批；正在审理x批。

## 二、工作开展情况

（一）加强领导统筹部署。坚持把信访工作纳入绩效考核、平安建设等重要内容，与精准扶贫、安全生产、美丽湘西、项目建设等重点工作同部署、同考核。加强对信访工作的领导，由县委书记和县长负总责，县委副书记、常务副县长、政法委书记、县委办主任、副县长、公安局长具体抓，其他县级领导“一岗双责”，协力抓好信访工作。坚持高频率部署研究信访工作，县委常委会议x次，县政府常务会（县长办公会）x次，信访联席会议x次，信访工作调度、推进会议x次，研究部署信访工作。加大人员经费保障，由财政拨款统一解决“三无乡镇村（社区、居委会）”创建工作经费、成立人民调解委员会工作经费以及乡镇、村（居）社区信访专干的岗位津贴，从乡镇借调x人，单位抽调x人驻县信访接待办理中心开展信访接待办理工作。

（二）健全信访长效机制。下发了《关于进一步加强和改进信访工作的意见》（永发□x□x号），进一步创新工作机制，推行信访工作县级领导包联乡镇、后盾单位包联扶贫村、结对帮扶干部包联扶贫联系户的“三包联”制度，进一步压实

后盾单位和地方党委政府对扶贫联系村信访工作的同等责任。加大国家公职人员参与或直系亲属参与信访的问题整治，强化公职人员及其所在单位共同做好信访工作责任。

（四）发力矛盾纠纷调处。一是加强矛盾纠纷层级调处。制定下发《永顺县纵深推进矛盾纠纷化解“三二一”工作方案》（永办〔x〕x号），按照“村（社区）三次、乡镇两次、县里一次”调解步骤，自下而上逐级化解各类矛盾纠纷。强化宣传引导，共青团永顺县委制作《平安永顺青年说》

（三棒鼓版〔disco版〕）视频在微信公众号等公共平台大力宣传，营造浓厚氛围。今年以来，各基层人民调解委员会共调解各类矛盾纠纷x件，调解成功x件，其中疑难复杂纠纷x件，调解成功率x%〔二是充实矛盾纠纷多元化解力量。发挥社会力量和专业力量作用参与矛盾纠纷化解，由县卫健局、交警大队、妇联等部门牵头组建行业性专业性调解委员会x个，在县信访接待办理中心和x个信访工作重点乡镇，以政府购买服务方式聘请人民调解员x名，参与信访问题化解。从县司法局抽调x名律师常驻县信访接待办理中心，及时回复相关信访人法律咨询，为复杂疑难信访问题提供法律援助。

（五）提升基层信访工作水平。深入开展“三无”乡镇、村（社区）创建活动，充分发挥乡镇、村在信访工作中的主体作用，提升基层治理水平。今年以来，全县x个乡镇及x个村（社区）通过乡镇考核申报，达到“三无”创建标准的村（社区）〔x个、乡镇x个。将大量信访矛盾化解在基层，有效减少信访上行。

（六）着力依法治访工作。一是对涉访违法行为实施依法打击。开展非访专项整治行动，重点锁定x名违法上访对象，依法打击x起：对涉嫌寻衅滋事缠访户彭某晖予以刑事拘留，判决塔卧镇田某花x年有期徒刑，协同福建省漳平市〔菁城街道办事处对非法上访的原两岔乡朵砂村村民秦某某进行依法传唤刑事拘留。二是加大法治宣传力度〔x月份在全县范围

内开展“信访法治宣传月”活动□x月份统一参加县“第七个国家宪法日”宣传活动，采取“送法下乡”等方式宣讲《信访条例》等法律条规。在^v^接待大厅及行政中心门口设立以案释法典型案例及《信访条例》相关规定宣传展板x块，对今年依法打击案例适时进行宣传，起到强烈震慑作用。

（七）推行信访秩序规范。一是规范重点场所信访秩序。进一步规范县行政中心和县信访接待办理中心群众走访秩序，成立县行政中心秩序维护工作组，负责将到行政中心等非接待场所信访群众劝离引导至县信访接待办理中心，维护正常办公秩序。今年以来，引导群众至县信访接待中心反映诉求共x批x人，其中集体访x批x人，重复访x批x人，个访x人。行政中心办公秩序得到明显改善。二是全力做好特护期间信访维稳工作。抓好全国、省、州“两会”等重大会议和敏感时期总体防控、联勤值守、情报信息、京地联动拦截劝返、“几盯一”盯守稳控工作，确保了“七个不发生”，有效维护社会和谐稳定。

## 拆迁工作计划周期个月意思 拆迁合同篇四

发包方：（以下简称甲方）

承包方：（以下简称乙方）

一、工程名称□xx镇“两违”拆除工程

二、工程地点□xx镇镇域

三、工程内容：拆除xx镇“两违”治理对象

四、质量要求：

乙方必须按照甲方要求组织施工，施工中必须严格遵守相关的工程技术规范、拆除楼房一切废旧材料归“两违”当事人

所有。装卸、运输费用均由乙方负担。

五、承包方式：包工包料(人工机械相结合方式进行拆除)

六、开工日期： 年 月 日；

竣工日期： 年 月 日

乙方严格按照合同工期组织施工，不经甲方书面签认，乙方不得以任何理由拖延工期。

七、工程包价

1、单价：一般拆除人员及现场管理员工资430元/工日(按每个拆除点每组最多10个人配一个管理人员计算)，如有气割，则气割操作人员工资按600元/工日，机械台班按实际情况计算，具体拆除工日、人员、机械台班等按实际拆除时间进行签证。工程拆除施工人员只限男工。每个工日按8小时计算，上班时间为上午8:00-12:00，下午15:00-19:00;在此时间段外加班，按一般拆除人员及现场管理员工资50元/小时，气割操作人员工资按70元/小时计算，不足一个小时不计算加班费。如果出现拆除受阻导致怠工时，工资仍按全天计算。

2、本合同单价包括材料费、交通费、人工费、餐费、常规工具使用费、安全措施费、垃圾处理费、安全责任保险等相关费用，不包含税费。

八、验收和清算：

1、工程竣工验收通过后的28天内，乙方向甲方递交工程竣工结算书，甲方须在28天内审定并正式办理工程竣工结算手续。甲方收到结算报告28天内未提出审核意见，即视同本结算报告已批准。

- (1) 发生人身死亡事故、设备事故，扣除预留的全部保证金；
- (2) 发生人身重伤事故、扣除预留保证金的50%；
- (3) 发生人身轻伤或严重未遂事故，扣除预留保证金的30%；
- (4) 现场违章指挥、违章作业，或擅自调换人员，又未经安全教育的，每人次扣除预留保证金的10%。

按上述条款执行后，仍追究其它责任。

## 九、施工安全管理

- 1、乙方应严格遵守工程建设安全管理规定，按照安全标准加强现场管理，积极组织施工，并接受甲方及行业主管部门依法实施的安全监督检查。
- 2、乙方必须是独立承担法定民事责任的独立法人。甲方不与雇佣人员签订任何劳务用工合同。乙方雇佣人员由乙方进行管理。
- 3、乙方施工现场必须按照有关规定设置专(兼)安全管理人员，负责现场安全管理。
- 4、乙方在施工作业时必须制定符合国家规定的安全技术措施，其安全技术措施费由乙方承担。
- 5、乙方必须按照规定给雇佣民工配备必要的劳动保护用品，其费用由乙方自行承担。
- 6、雇佣民工的日常安全教育、施工现场安全管理及产生的费用由乙方承担。涉及行车安全三级以上施工的，其安全教育由甲方负责，施工中由甲方防护人员进行监护。
- 7、作业现场发生安全隐患的，乙方必须及时处理，甲方负责



督促整改，保证施工安全。乙方因违反安全管理规定，发生安全隐患的，甲方有权依照安全管理规定，对乙方进行经济处罚，其罚款在工程款中清算。

8、因乙方违章或违法施工发生人身、行车、工程质量事故，其责任及由此发生的费用由乙方全部承担。触犯法律的交由司法机关处理。

## 十、 双方的责任和义务

### (一) 甲方的责任和义务

1、甲方有权指导乙方规范操作、安全施工。

2、甲方对施工过程进行协调解决现场施工问题。

3、甲方提供施工用水、电，乙方应按供水、电单位的规定按时交纳水、电费，否则造成的后果由乙方承担。

4、工程竣工后，甲方及时依照国家现行竣工、验收规范组织竣工验收。

### (二) 乙方的责任和义务：

1、乙方应切实加强施工现场管理，精细组织，严密施工。施工现场必须按照文明工地要求进行管理，严禁出现脏、乱、差现象及打架斗殴、赌博、偷盗等违法行为。

2、乙方负责提供本工程所需全部机械、工具、设备，费用自理。

3、乙方应严格按照甲方的要求施工，确保施工质量、施工进度。若发生乙方不按照设计要求施工、违反施工规范、不文明施工等行为，甲方有权提出批评或责令其停工、返工，由此造成的一切损失由乙方承担。

十一、合同有效期：工程款项结清本合同自行终止。

十二、纠纷解决方式：甲乙双方协商解决，如协商不成，可向xx市人民法院提起诉讼。

十三、本合同一式肆份，甲乙双方各持两份。双方签字盖章后生效。

甲方单位(盖章)

乙方单位(盖章)

代表：

代表：

签订日期： 年 月 日

## 拆迁工作计划周期个月意思 拆迁合同篇五

以来，在市^v^门的精心指导和各乡镇（街道）、各有关部门的大力支持下，我区紧密围绕市就业和社会保障统筹工作领导小组及区政府年初下达的目标任务，以《就业促进法》、《劳动合同法》和《劳动争议调解仲裁法》三部法律的相继实施为契机，以职业培训学校为抓手，努力创新思维、攻坚克难，全力推进就业和社会保障工作实现新突破，有效促进了我区经济社会和谐稳定发展。

### （一）就业和社会保障工作主要目标任务完成情况：

城镇累计净增就业1963人，已完成全年任务的82%，下岗失业人员再就业100人，完成全年任务的200%，其中就业困难对象31人，完成全年任务的310%，免费职业介绍1679人，完成全年任务的210%，小额担保贷款推荐成功4户，金额8万元，

完成全年任务的133%，劳务输出总量17595人，完成全年任务的147%，当年新增4517人，完成全年任务的266%，城乡职业技能培训2118人，完成全年任务的83%。

## （二）加强日常工作管理

1、及时制定年度工作计划，将全区就业和社会保障重点工作目标任务层层分解落实到基层，确保全年目标任务的完成。

2、进一步强化乡镇（街道）、社区劳动保障平台作用，一是根据“四有六到位”的要求和我区的特点，积极开展免费职业介绍、职业技能培训以及劳务输出工作，规范了各所站工作方法、工作流程，二是为进一步提高各乡镇（街道）劳动保障工作人员政策水平和业务素质，我局于开办全区劳动保障工作人员法律法规及业务知识培训班，重点讲解了《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》三部新法律，《城镇居民医保实施细则》、《失地农民养老保险实施细则》两个文件，及有关就业、培训、退休管理服务等方面的业务知识。

3、积极落实就业再就业扶持政策。一是积极实行社会保险援助，促进就业困难人员灵活就业。今年全区申请灵活就业人员社保补贴24人。二是扎实做好《再就业优惠证》和《安徽省就业服务卡》的发放管理工作。今年以来发放《再就业优惠证》28人，《就业服务卡》1460人。

4、认真做好劳务代理工作。今年以来，共签订劳务代理合同50份，代办退休53人，开具医保工龄等各类证明62份，接待政策咨询、档案查询等260人次。

## （三）逐步规范退休人员社会化管理服务工作

1、今年我区加强了退管服务费的规范管理，实行区级统管，各乡镇以报帐的形式使用退管服务费。

2、为实现辖区企业退休人员社会化管理后“老有所养、老有所学、老有所为、老有所乐”的工作目标，我区紧密结合自身实际，围绕社会化管理服务“六个到位”的工作要求，认真地开展服务工作，组织多种形式的文体活动，丰富退休人员的生活，并积极为其进行健康体检，今年参加体检的退休人员达676人。

3、按照《关于组织开展企业退休人员“中秋、国庆、重阳”节日活动的通知》（蚌劳社秘[]42号）文件要求，根据我区区域广泛、企业退休人员居住分散的特点，我区分乡镇（街道）组织开展了形式多样、内容丰富的文体活动、慰问活动、参观游览等，充分展现我区企业退休人员生活充实、豁达开朗、文明向上的精神风貌。

4、认真开展“银发帮扶”工程。使得原“零就业家庭”成员和原公益性岗位落聘有就业愿望的人员通过考核和上岗培训，成为我区“银发帮扶”助老员。我区现已安排4名助老员与有帮扶需求的退休人员进行了对接。

#### （四）消除零就业家庭行动计划全面完成

我区今年消除了零就业家庭，并实现动态为零的目标。

#### （五）开展帮扶农村零转移就业家户调查摸底工作。

我区按照省市^v^门的统一部署，从6月在全区范围内开展“消除零转移农户”活动，各乡镇正开展调查摸底工作，全区暂无零转移农户，在今后的工作中，我区将努力实现动态为零的目标。

#### 六）加强劳动监察力度，维护企业和员工双方利益

一是通过劳动年审和劳动用工检查，进一步规范企业用工行为，维护企业职工合法权益。现已发放年审资料53户（年审

工作尚在进行中），已审查16户，审查合格15户，限期整改1户，劳动合同鉴证326份，办理社会保险156人。

二是认真受理劳动争议仲裁案件。今年以来共受理劳动争议仲裁案件28件，已结案17件。

（七）加强对区劳动保障系统计生与流动就业人口管理，对计划生育实行目标考核。

## 障民生工程

### （一）开展城镇居民医保宣传和参保登记工作

我局采用各种有效方式，积极做好工作。第一，我局把各乡镇失地转城人员列为此次参加城镇居民医保的重点人群，以各劳动保障事务所站为平台，在人员密集地区进行经常性、普遍性的宣传；第二，积极与区教育局协调，做好在校生参加城镇居民医保的宣传工作，提高参保积极性；第三，我局会同淮滨街道，调查了解因家庭生活困难，有意向参保而无钱缴费的城镇低保户73人，需要参保资金14454元，正向区政府积极争取补助资金，使他们能够顺利参保。截止至9月底，我区已参保登记4175人，完成今年任务的139%，其中社区居民参保登记1127人，在校生参保登记3048人。

### （二）未参保集体企业退休人员生活费发放及时

我局自元月份，按月对享受生活费人员的生存状况和参加社保情况进行审核，并通过银行，对未参保集体企业退休人员生活费实行了按月社会化发放，1—10月份共发放生活费738人次139942元。

### （一）全面加强再就业园区建设和管理

目前，再就业园区一期工程已建成四幢厂房，建筑面积

约\_00平方米；水、电、路、电信等基础设施也陆续建成，完成投资1500万元。目前1、2、7、8厂房已分别租赁给“蚌埠市利特尔装饰有限责任公司”，“蚌埠市江淮节能科技有限公司”，“天林橡胶制品有限公司”和“格锐叉车属具有限公司”。这几家企业固定资产投资已达1500万元，预计销售收入均超过1000万元，可安置下岗工人、退伍军人和失地农民60余人。此外，新招商入驻的“蚌埠市永平丝印材料器材设备厂”和“易斯贝能生物科技公司”正在办理注册手续，预计两企业固定资产投资可达500万元，可安置下岗工人、退伍军人和失地农民40余人。

## （二）成立职业技能培训学校

随着我区城市化进程的不断加快，失地农民（万人）和农村富余劳动力（9万余人）日益增多，他们由于长期从事农业生产，缺乏非农业生产的专业技能，就业竞争力较差，迫切需要技能培训；而我区境内的蚌埠市工业园区和商贸物流园区入驻的近百家企业，也迫切需要招收大量的熟练技工，这一劳动力素质与岗位需求不相适应的矛盾在我区日显突出，鉴于此，为进一步提高失地农民和农村富余劳动力的生产技能和就业能力，有效促进其转移就业，我局年初即积极筹建区职业技能培训学校，并于今年3月经市局验收批准成立，开设了维修电工、焊工、机械加工、种植养殖、缝纫、玻璃制造、印刷、礼仪等十个专业，面向我区广大失业人员、失地农民和农村富余劳动力进行免费培训，目前已培训学员2118人，其中种（养）植培训178人、餐饮培训150人、计算机操作培训503人、缝纫培训450人，焊工培训50人、粮油食品加工培训50人、劳动预备制培训707人。

## （三）做好失地农民养老保险参保摸底调查工作

为妥善解决被征地农民的社会保障问题，切实推进我区被征地农民养老保险工作，我局根据相关文件精神，多措并举，并积极配合区建委、区工业园区管委会做好征地前被征地农

民养老保险调查及审批工作。自7月1日至今，我区已经审批的被征土地有亩，其中耕地亩；涉及小蚌埠、吴小街两乡镇所辖的9个行政村、3288户11545人，符合参保条件有5266人，其中男满60周岁、女满55周岁的1283人（以上数据不包括7月1日之前被征土地的农民）。涉及被征地农民参保资金共计万元，其中我区应预留土地补偿金的70%为万元和提高的征地补偿费为万元，两项资金共计万元，不足部分由区政府兜底。截至目前，应领取被征地农民养老保险费的有1283人，每年需要支出万元。

### （一）街居平台建设及管理仍需进一步加强

一是尽管各乡镇（街道）根据区政府《关于建立乡镇（街道）社区居委会就业和劳动保障工作机构的通知》（淮政办[]24号）文件建立了劳动保障事务所和工作站，事务所平台建设现已较规范，工作进展正常有序，但各乡镇领导对事务所和工作站的工作指导和重视程度不够，社区平台建设仍显滞后，尤其乡镇的社区平台仍未达到“四有六到位”的要求，社区工作也未正常开展。二是各乡镇（街道）劳动保障工作人员政策水平和业务素质尚需进一步提高。

### （二）职业技能培训软硬件设施仍显滞后

对于繁重的培训任务（除众多的农村富余劳动力和失地农民外，全区每年新成长劳动力近人）而言，我区职业技能培训软硬件设施日显滞后，急需区政府进一步加大经费投入，以确保培训任务顺利完成。

### （三）被征地农民养老保险工作任重道远

被征地农民养老保险这样一件造福农民的民心工程，推行起来远非想象之中那么容易，其中群众的思想顾虑、有关政策的缺陷及资金的筹措等问题恐将影响此项工作的顺利推行，并为日后的上访和社会稳定埋下隐患。

1、此次出台的《被征地养老保险暂行办法》针对同为被征地的农民却实行区别对待，7月1日征地前后缴费和待遇均有所不同（7月1号之前的被征地农民参保，与之后的参保农民不同，他们必须按年龄补缴4800、6400、8000、9600元四个标准的费用，才能领取每月80元的基本养老金），我区失地农民的土地大都为7月1日以前被征用，这部分失地农民对《被征地养老保险暂行办法》意见很大，可能将会形成一些不稳定因素。2、此次实行的“低标准缴费、低标准享受”政策，其发放的养老金难以对失地农民今后的生活、养老提供充足的保障，因而其吸引力不足。3、被征地农民养老保险基金财政专户尚未设立，财政资金缺口较大且未到位。如果资金不能及时到位，将带来极大的不稳定隐患，也将给征地拆迁工作带来不利影响。

1、加强劳动保障平台，尤其是乡镇、社区平台建设力度，主要领导亲自抓，真正做到“四有六到位”，即：有人干事、有钱办事、有场地做事、有制度理事；机构、人员、经费、场地、制度、工作落实到位。在下半年，依托劳动保障各级平台，继续做好就业和社会保障工作，确保全年市区级目标顺利完成。

2、加强实施劳动保障民生工程的监督和管理工作的。确保我局“完善城镇未参保集体企业退休人员基本生活费保障机制”和“探索建立城镇居民医疗保障制度”两项保障民生的政策落到实处，真正把好事办好、办实事。

3、继续做好再就业园区建设和管理工作

4、督促区政府抓紧设立被征地农民养老保险基金财政专户，现在正在对涉及征地拆迁的乡镇进行被征地农民养老保险登记工作，符合条件人员（男60岁女55岁）将享受被征地农民养老保险待遇。

5、继续进行零转移农户摸底调查及登记工作，按照“出现一



户、帮扶一户、消灭一户”的原则，实现我区零转移农户动态为零的目标。

6、继续加强统计与流动就业人口计划生育目标考核，实行定期通报制度

## 拆迁工作计划周期个月意思 拆迁合同篇六

姓名： 身份证号码：

乙方(买房)姓名： 身份证号码：

一、甲方自愿将梦溪小区拆迁安置房 楼 单元 室，车库号 ，面积 平方米，总价 元转让给乙方。

二、签字后乙方一次性付清房屋以及车库的所有钱款给甲方。

三、甲方在签订协议之日起，向乙方交付《沭阳县房屋拆迁协议》一份，(原件)、上房结算清单、上房通知，交付给乙方。

四、乙方购房后再办理到甲方名下房屋产权证、土地证等归乙方所有，甲方不得将房屋转让给他人，不得对房屋设定抵押担保、债卷债务，交易后如有上述未清事项，有甲方全部承担，乙方不负任何责任。

五、产权过户时，如需甲方提供帮助的，甲方应无偿提供，以便办理各项手续，成交后所产生的一切费用由乙方承担。

六、因房屋上涨或其他任何原因，甲方欲撤消交易需退换乙方所有已交的购房款(含车库)并补上与现时房价的产额与装修补偿，另交违约金 元给乙方，并同时承担由此带来的各项损失。

七、本协议签字生效后，甲方和其子女及家属在任何时候，在任何条件下，不得所要乙方购买的房屋，更不得擅自撕毁合同，否则属违约。

八、本协议自双方签字之日起生效，具有法律效力，一式二份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

年 月 日

## 拆迁工作计划周期个月意思 拆迁合同篇七

2011年工作总结暨2012年工作安排

二0一一年工作回顾

一、加强市政建设，基础设施取得新进展

1、统筹安排，加强县城路灯设施建设管理。一年来，我中心始终按照科学发展观和节能减排的要求，顺利完成了县城路灯的建设、日常管护和修复工作，使城市道路照明设施维修亮化率保证95%以上，巷道维修亮化率达90%。一是全县共发生线路短路、漏电故障12起，查找故障排除12处。二是对漳河河道、迎春河道部份被盗线路进行恢复，埋设穿管、电缆穿线1300米。三是车辆肇事受损路灯杆3基。完成2台箱式变压器□160kv-a□的安装。

2、保证市政排水防洪系统畅通。为确保大动脉畅通，我们加大清淤力度，对县城五大防洪口清挖，努力确保了排水系统的畅通无阻，先后清除淤泥及挖出土方立方米，保证汛期县城排洪安全。同时也建立健全了。。《防汛应急预案》、《防汛工作计划》等制度，建立了安全生产的长效机制，坚持防汛安全24小时全天候值班。

3、加强市政设施建设管理工作。对所有县城道路进行养护，维修人行道方块砖186平方米，路沿石190块，对大坝路沿湖护栏防锈油漆处理450米。坚持节假日巡逻值班制度，实施动态管理，集中整治任意破坏市政设施等严重违章事件30余起，杜绝了乱挖乱占现象，保证了市政设施的基本完好。

4、抓好液化气行业整治与规范工作，认真提升供气行业服务质量，重点做好安全供气工作，确保人民群众安全。认真贯彻《燃气管理条例》做好供应站（点）整改和申请许可证工作，共核定7个站点，取缔1家，同时加强了用气安全知识宣传和检查，促进了燃气行业健康有序安全发展。

## 二、加强园林绿化建设，绿化水平不断提高

年初，我中心确立了“十二五”发展目标。结合我县实际和行业现状，根据县委、县政府对县城园林绿化建设工作的要求和指示精神，认真谋划，积极部署，实施了公共绿地、道路绿化、公园（游园）建设等10个项目的绿化建设，已全部完工。进一步改善了县城生态环境，让更多的市民得以享受到绿化提质成果。

1、科学规划，整体提升，扎实推进公共绿地建设。围绕我县打造

“生态宜居城市”的目标，结合县城总体规划，启动绿地系统规划的修编工作。县城内各条大街更新栽植灌木红叶小檠2000株、金叶女贞2320棵、蜀桧180棵；全年县城新植、补植补种各类苗木6476株，参加人数500人次。在全县主次干道、广场和节点摆放盆花，完成“两会”、“五一”“国庆”节日气氛营造工作，效果良好。

2、围绕目标，提升品质，全力完成创建工作。根据市下达指标，我中心积极开展了创建星级公园（南湖公园和环西湖路游园）2个，创建市级园林单位（居住区）2个，创建市级园

绿化道路1条，目前已完成所有资料报送，同时，也启动了省级园林城镇的创建试点，并完成了省级园林县城最后验收的资料准备工作。

3、加强管理，突出效果。对。。路及县城主要大街的管护浇水、除草，补植草坪300平方米，修剪绿篱平方米，并与临街1500家店铺签定了“门前三包”合同，加大巡管力度，严格清理绿地内乱牵乱挂和乱摆摊点现象，取得良好成效。

### 三、突出重点项目，全力完成目标责任

#### 1、绿化项目

。。道路完善及绿化工程，总投资525万元，2011年8月开工建设。按照县城新的规划。。延伸段规划为古建一条街，所以本工程分为两个阶段实施，今年先完成中波台至良基山口，待新的规划确定后，剩余工程明年继续完善。现一期工程已全部完成。

政园林中心作为全县园林绿化主管部门，只负监管责任。

#### 2、城市道路项目

。。工程项目和南湖北路工程项目：计划总投资万元。建设内容为路基、路面、桥涵、排水渠、路灯、花池、路沿石、人行道、绿化带等工程。该工程地形图测绘、前期桥梁方案比选、投资估算已完成，道路建设方案已初定，可研初稿已编制完成，施工图纸设计完成，并经市发改委申报审批立项，中标单位为。。集团有限公司，今年由中标单位实施部分工程，明年将全面实施。

### 四、注重创新，推动市政园林工作新发展

1、内部管理实现新突破。为突出管理职能，强化管理效益，

我中心各股室年初鉴定目标责任书，各项工作取得突出效果。上半年共办理行政许可20件，查处违法违章15件，发建设行政执法整改通知2件，拆除违法标语55余幅。查处率达到了100%，规范了行政执法行为，提升了我中心形象。

2、加强领导干部作风整顿建设活动，“关于拓展千名干部转变作风下乡驻村“六个一”活动”主题实践活动，认真开展“惠民行动”，结合我中心工作实际及时对所包村进行了实地走访、问卷调查，制定切实可行的发展目标。2011年我中心投资2万元，为该村修建了便民桥，修缮了村级活动场所，资助了5名贫困大学生，每人1000元，在刚刚进行完的第九届村委换届工作中，我中心也积极进行宣传，协助完成换届工作，在整个帮扶活动期间。村的群众关心爱护市政园林设施意识增强。

3、转变作风取得新成效。进一步建立健全办事公开制、限期办结承诺制、一次性告知制等规章制度，严格工作人员请销假制度。全体干部职工推行“一线工作法”，了解群众疾苦为民办实事，办好事在一线工作中得到及时处理解决。

## 五、存在的问题

2011年，虽然我们的工作取得了一定成效，但影响市政建设和园林绿化建设发展的问题依然存在。一是园林绿化管理体制不顺，小区绿化管理机构与职能部门的联系有待加强；二是城市园林绿化管养“条块混合型”体制不顺，小区绿化管养发展不平衡。三是市政设施及绿地维护资金不能及时配套等。

## 二0一二年工作安排

### 一、总体思路

认真贯彻落实县委、县政府打造“北方水城”的建设目标

和“省级园林县城”争创目标，坚持高水平设计、高标准建设、高效能管理、高质量服务，推动县城环境、形象、品位迈上新台阶，努力形成环境优美、特色鲜明、功能齐全的县城新格局。

## 二、主要任务

### 1、加速市政基础设施建设