

# 2023年监狱狱政工作总结(精选6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 监狱狱政工作总结篇一

回顾上一年来的工作，在各级领导的关心培养和同事们的支持帮助下，我立足本职工作，严格要求自己，时刻保持“谦虚、认真、务实”的工作态度，始终坚持刻苦钻研、勤奋学习，切实履行好岗位职责，认真完成各项工作任务，在实际工作中不断锻炼自己、磨练自己，工作能力有了很大的提高，但同时还存在着欠缺和不足，现从以下几个方面将一年来的思想、工作、学习情况总结。

一、坚定立场，注重学习，不断增强自身素质和修养。

作为一名新时期的xxx人民警察，必须要有坚定的政治立场，着眼大局，找准定位。时刻同xxx保持高度的一致。一年来，我认真学习和贯彻执行党的基本路线、方针、政策，认真学习党的“十八届五中全会”精神，严格遵守《xxx法》、《人民警察法》、《公务员法》等法律，通过学习我的政治立场更加坚定，理论修养得到了提高，政治敏锐性得到了明显增强，在大是大非面前保持清醒的头脑。树立了全心全意为人民服务的宗旨意识，打牢了“立警为公、执法为民”的思想根基，为圆满完成各项工作任务提供了可靠的思想保证。

在个人修养方面，我始终坚持真诚待人，尊敬领导，团结同事，和谐相处，坚持正直、谦虚、朴实的作风，不趋炎附势，不欺上瞒下；不在背后议论他人是非，豁达大度，不小肚鸡肠，

大事讲原则，小事讲风格，不与同事斤斤计较。

二、求真务实，刻苦钻研，逐步提高业务水平和能力。虽然在到xxx工作已经两年多了，但以前的工作经验、工作能力和所掌握的知识、掌握的业务随着xxx的发展逐渐之后。在新的工作标准和要求下，有很多新的知识、新的业务、新的文化需要去学习和掌握。在工作中，我从最基础的一点一滴做起，脚踏实地学习，立足本职工作，刻苦钻研工作方法，不断开拓创新。一年来，通过向书本学、向实践学、向老干警学，使我学到了很多管理教育罪犯方面的工作方法，能够正确处理日常工作中出现的各类问题，妥善地解决罪犯在生产改造中发生的矛盾，能够对自己所承包的罪犯较好的开展个别谈话教育，及时掌握罪犯的思想动态，解决其思想上出现的问题，加快其改造进程，能够比较熟练地制作一些常用的法律文书，服务整体工作。通过一年来的工作和学习，我的组织管理能力、综合分析能力、处理问题能力、语言表达能力等方面有了很大的提高，保证了各项工作的正常开展，在日常的各项工作中，没有出现差错。

三、爱岗敬业，勤奋工作，树立正确的态度勤勉尽责。勤勉尽责是对一名xxx人民警察的起码要求，是一种品质，更是一种工作态度。自到xxx工作以来，我热爱本职工作，始终保持着饱满的工作热情，始终保持着旺盛的工作势头，任何时候都以工作为重，全身心投入。在实际工作中，我不断总结工作经验，探索工作方法，努力做到“勤工作”。作为处在最基层的分队长，既要懂生产，又要会管教，在工作期间，我认真学习生产方面的知识以及做好罪犯思想工作的方式方法，努力做到“勤学习”。除此之外，在日常工作中，我努力做到勤动口、勤动手、勤动脑。遇到问题勤动口，多向老干警请教，不懂就问，不会就学；多写笔记心得勤动手，写各种法律文书，努力提升自己法律文书的制作水平；多思考问题勤动脑，只有勤思考、勤琢磨、勤研究，善于分析问题，才能更好的解决问题。

四、恪尽职守，扎实工作，不折不扣地完成工作任务。

工作中能够一丝不苟、扎扎实实贯彻好省厅、局□xxx的会议精神，落实好各项规章制度，执行好对罪犯的直接管理规定，在干好自己本职工作的同时，积极协助中队领导做好各项工作。能够自觉主动加强对罪犯的管理，耐心说服教育并化解罪犯之间的矛盾，教育的人知法、懂法、守法，不断提高分监区罪犯遵守监规狱纪的自觉性，营造良好的改造氛围和改造环境。

五、克己奉公，廉洁自律，不断增强反腐倡廉自觉性。

参加工作以来，我时时处处严格要求自己，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，始终对自己高标准、严要求，率先垂范、以身作则，不与罪犯套近乎、拉关系，没有索要、接受过罪犯及其亲属的任何财物，时刻做到自重、自醒、自警。坚持把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到“立警为公，执法为民”，自觉抵制不正之风的侵蚀，以清廉简朴为荣，以奢移享乐为耻，不断增强反腐倡廉的自觉性，做到拒腐蚀永不沾。

存在的不足之处也很多，主要体现在以下几个方面：

一是随着时代的发展以及服刑人员的构成、知识水平等也在不断变化，这对教育改造工作提出新要求，业务知识还存在欠缺，需要加强学习，不断提高；二工作积极性不稳定，时好时坏，需要进一步改进；三是思想上有依赖性，有时怕麻烦，存在畏难情绪。

回顾一年来的工作，虽然在思想上、工作上、学习上取得了一点进步，但我深知离一名合格的xxx人民警察相距甚远，在今后的的工作中我一定克服存在的缺点，认真学习业务知识、法律知识和其他相关知识，不断提高自己的政治素质、业务素质，努力把自己培养成合格的学习型、实践型xxx人民警察。

x监区：

XXX

xx年12月7日

## 监狱狱政工作总结篇二

### 计划财务部工作职责

- (3) 全辖资金头寸调度和控制管理；
- (4) 负责辖内核心业务系统业务操作规范方面的检查、指导及管理工作；
- (6) 会计档案管理及相关重要空白凭证、有价证券的管理工作；
- (7) 员工工资及相关基金的核算、柜员的变更管理等工作；
- (11) 按财务规定收集、销毁吞没卡及自助设备流水打印纸卷归档工作；
- (12) 负责自助设备管理密钥（32位）的后16位密钥的管理；
- (14) 市场风险、操作风险、流动性风险的识别、计量、监测和控制；

### 计划财务科主要职责

- (一) 计划财务科行政执法 职权 1、预算管理工作
- (3) 负责组织全市工商系统年度财务收支决算，编制决算报表；

- (1) 按权限负责全市工商系统基本建设项目的审核；
- (2) 监督市以下工商部门执行基本建设管理规定；
- (1) 负责研究制定全市工商系统财务管理规章制度；
- (2) 负责组织全市工商系统财务工作人员的培训工作；
- (3) 负责指导全市工商系统财务管理各项工作。

计划财务科科长在局长和副局长领导下，主持计划财务科全面工作，并对其负责。

- (1) 制定工作计划，拟定工作目标，并组织具体实施；
- (7) 组织实施系统财经法规宣传和业务培训工作；
- (8) 指导系统的财务管理工作；
- (9) 完成领导交办的其他工作。

## 2、计划财务科系统会计岗位行政执法 职权

在科长的领导下：

- (1) 编制全市工商系统年度收支预算和决算，以及相应的指导、协调等工作；
- (2) 负责全市工商系统规费收缴核算，贯彻各项收费政策，执行“收支两条线管理”规定。
- (3) 负责全市工商系统经费的收入核算和核拨，实施会计监督；
- (7) 完成领导交办的其他工作。

## 3、计划财务科机关会计岗位行政执法 职权

在科长的领导下：

- (1) 编制市局机关年度收支预算和决算；
- (4) 负责市局机关人员各种报销凭证的核算；
- (7) 完成领导交办的其他工作。

#### 4、计划财务科票据管理员岗位行政执法 职权

在科长的领导下：

- (3) 负责本地区行政事业性收费票据和罚没票据的核销工作；
- (7) 完成领导交办的其他工作。

#### 5、计划财务科出纳员岗位行政执法 职权

在科长的领导下：

- (1) 负责每月按时交局机关原单据凭证；
  - (2) 负责按月给银行兑帐；
  - (3) 负责按时上缴下拨经费；
  - (4) 负责做到帐目“日清月结”；
  - (5) 完成领导交办的其他工作。
  - (7) 遵守纪律，恪守职业道德，模范遵守社会公德；
  - (8) 清正廉洁，公道正派；
  - (9) 法律规定的其他义务。
- #### 2、岗位行政执法责任

(1) 在预算管理、会计核算、资产管理和其他工作中玩忽职守、滥用职权、徇私舞弊的给予行政处分，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

(2) 在行政执法工作中违反政务公开有关规定的，依据《上饶市工商行政管理局关于对违反政务公开有关规定行为的责任追究办法》予以处理。

## 计划财务科工作职责和岗位职责

### 科室职责

(一) 贯彻落实党和国家农业综合开发的方针、政策。

(二) 严格执行《国家农业综合开发资金和项目管理办法》、《农业综合开发财务管理办法》、《甘肃省农业综合开发财政资金违规违纪行为处理暂行办法》。

(三) 负责办理中央和省州财政农业综合开发资金拨款、借款文件，农业综合开发有偿资金回收管理、跟踪管理和监督检查，督促检查地方配套资金的落实。

(四) 审核汇总全州农业综合开发统计资料，按期编制，及时上报。

(五) 参与全州农业综合开发项目前期考察和项目竣工验收。

(六) 使用好单位的办公经费和业务经费，并做好劳资管理。

(七) 完成本办交办的其他事项。

### 岗位职责

王晓燕（科长）：负责科室全盘工作。主要负责按年度资金指标，下达年度项目资金计划。协同业务科室完成全州农业

综合开发项目前期考察和项目竣工验收，督促项目县及时拨付项目资金，科室拟（会）稿上报、下发文件的审定及重要文件材料的起草，负责科室的政治理论和业务学习、科室考勤。白锦华（副科长）：协助科长抓好科室业务工作。主要负责督促项目县搞好“三专”管理，检查项目县县级报账制的执行，对资金使用情况进行跟踪管理和监督检查，并督促检查地方配套资金的落实。

会计：负责资金指标文件的登记、记账，办理中央和省州财政农业综合开发资金拨款、借款事项，按期回收，负责搞好会计日常事务，使用好单位的办公经费和业务经费，并做好劳资管理及完成其他工作。

出纳：负责文件的收发，州级配套资金和县级配套资金的落实，全州农业综合开发统计资料的审核及汇总上报，会计资料及统计报表的汇总编制及完成其他工作。

## 财务人员工作职责

（一）严格执行《会计法》、《国家农业综合开发资金及项目管理办法》、《农业综合开发财务管理办法》及各项会计政策、法规，搞好会计核算。

（二）对个项会计事务，做到科目准确、数字真实、凭证完整、装订整齐、记载清晰、日清月结。

（三）及时正确地编制会计报表，做到账表相符，并认真分析，及时向领导汇报财务执行情况。

（四）严格执行结算规律，及时清理债权债务。

（五）管理好会计档案。 出纳工作职责

（一）严格执行《现金管理办法》，认真几号现金记账和

银行存款日记账，做到日清月结，登记及时。

（二）保管好库存现金和支票，做到账实相符。

（三）定期不定期地与开户银行对账，做到与银行存款账账相符。

（四）及时清理债权债务，禁止公款私存私借，库存现金不超过银行规定的限额。

## 计财科工作制度

一、首问必答：无论来文，来电一律实行首问必答责任制，由首问人员解释指导或帮助，做到态度热情说话和气、政策清楚、问答一致。

二、外出开会、学习、检查工作回科室时请示汇报传达布置，目的、任务明确、措施办法要得当、实施结果要落实。三、财务制度。对办内发生的日常经费开支及发票报销，经办人在发票上签字，后由计财科长签字，主任审批，最后到出纳处报销，所有发票未经领导审批，一律不得报销，未经领导批准，不准借款。

四、请销假制度。科室人员要坚守工作岗位，各司其职，有要事须遵守办内统一制定的请销假制度。对于不按时上班，有事不请假，擅自离岗对工作造成重大影响的人员在科内作出书面检查，并通报全单位。

五、学习制度。科室人员要自觉坚持办内周三可科室周一的政治学习和业务学习制度，做到人人有学习笔记，科室有学习记录，将科室集中学习与自学相结合，根据工作需要，加强业务知识的学习。

六、公文处理制度。对外单位来文，要及时登记、请示办领

导后，认真承办，分类管理。对外行文按政策制度规定和公文写作要求，严格把关。收发文专人负责，妥善保管，年终装订入档。

七、严格遵守办内统一规定的值班、卫生、安全等各项规章制度。

## 监狱狱政工作总结篇三

一、健全女职委制度，让女职委成为全体女职工的家。

1、明确女职委的工作职能。女职委是女教职工自己的组织，是为女教职工服务和提升素质的组织，是女教职工自己的家。

2、加强女职工的自身能力。不定期的学习，交流工作情况，及时发现问题及时改进。认真学习、贯彻、落实《工会女职工工作条例》，建章立制，努力使女教职工工作规范化、制度化、系统化，增强女教职委组织的创造力、凝聚力、战斗力，最大限度地调动女教职工的积极性。

二、营造书香校园，开展学习活动，提升女职工内涵。

要有半桶水给学生，自己得有一桶水，因此，我们也扎扎实实地开展教师阅读活动，使教师先受到书香的熏陶。与经典同行，要求每位教师一学期必须读一本经典的名著或者教育专著；好书伴我行，开展同事之间的好书交流活动。每月在教育平台上向大家推荐两本以上的好书；与孩子共阅读共成长。如此，营造书香氛围，并在阅读中提升自己的素养。

鼓励女教职工学习后反思，在教学实践中反思教学教育，能动手写体会或经验。鼓励女教职工分学习型女性，利用业余时间多学政治、业务等知识，不断提升自己的知识层次，使他们在激烈的市场竞争中立于不败之地。争做一位进步的教职工，为人师表，关心时事，进一步增强政治意识、大局意

识、创新意识、责任意识和服务意识，加强精神文明建设，倡导人人讲美德，家家创文明的社会风尚，学习求上进讲奉献的典型，在学习中提升内涵。

三、建立健全维护女教职工合法权益和特殊利益的工作机制，努力为女教职工做好事、办实事、解难事。

康发展。

在学校有关管理制度、条例规定中，适当倾斜照顾女教职工的身心健康。关心病弱的、哺乳期的妇女和丧亲家庭，从细微处关心他们，实实在在为他们解决困难，做他们的姐妹和朋友，减轻她们的精神压力。

四、开展系列文娱活动，调节女教职工生活，增进身心健康。

利用节假日，开展丰富多彩的活动。开展三八节花样体育赛，增强女教职工的团队精神；春季养生护养讲座或礼仪培训，为女教职工送上一份健康“菜单”；“与孩子同乐”趣味活动，找回逝去的童心，体验生活乐趣。通过系列活动，调节女教职工生活，增进身心健康，增强女教职工工作的凝聚力。

五、继续深化“巾帼竞赛”活动，树妇女文明形象。

全面实施“巾帼竞赛”思想教育工程，进一步健全组织。开展创“巾帼文明示范岗（员）”活动，要做到三上墙，规范台帐和资料。开展业务技能比武争先活动。通过“文明示范岗”的争创，带动全体女教职工提高自身的整体素质。同时继续开展“事业家庭兼顾型”先进个人评选活动。同时，继续做好帮困扶贫工作。关心困难家庭，从精神和物质上向困难职工送去组织的关爱，积极营造共同关爱贫困职工的良好氛围。

具体工作安排：

- 1、召开退休教师“新年茶话会”
- 2、开展退休教师慰问走访工作
- 3、组织青年教师参加春节“团拜会”节目“弯弯的月亮”、“年年有余”

## 舞蹈排练

- 1、开展“元宵节”活动
- 2、组织青年教师排练时装表演节目“绿色校园 美丽天使”

- 1、组织教师开展“三·八”节活动——教师赴“遂昌”一日游

- 2、组队参加区教育局工会女职委组织的庆“三·八”教育系统时装表演大

- 3、组织教师开展“送教下乡”活动

- 4、园工会委员会成员学习活动

- 1、组织教师开展“运球”接力赛

- 2、组织教师开展“教学比武”活动

- 3、组织教师开展“扶贫帮困互助金”捐款活动

- 4、组织一线教师赴“上海、杭州”学习培训

- 5、组织教师开展“无偿献血”活动

- 1、组织青年教工座谈会

2、组织评选“事业家庭兼顾型先进女教师”活动

3、组织退休教师赴杭州“西溪湿地”一日游

4、园工会委员会成员学习活动

1、配合学校行政做好期末考核及评优、评先工作

2、组织教师开展“二人三足”游戏比赛活动

3、开展教师“教学论文”评比活动

1、召开教代会

2、组织教师暑期修养

1、送“关爱”活动（探望退休教师及生病教职工）

3、教师体检

1、开展“教师节”表彰先进活动

2、组织青年教师“基本功”比赛

3、组织教师开展课题研讨活动——公开课观摩

4、园“排球队”集训

1、组织教师“广播操”比赛

2、组织教师参加区女教工排球比赛

3、组织退休教师庆祝“老年节”活动

十一月

- 1、组织教师开展“送温暖、献爱心”捐助活动
- 2、开展教师“自制教玩具”比赛活动
- 3、组织教师“赶小猪”体育比赛活动

十二月

- 1、工作年总结
- 2、迎接区教育局工会年度考评工作
- 3、教师“迎新年茶话会”
- 4、工会开展给教工家属邮寄明信片活动

## 监狱狱政工作总结篇四

20\_年我狱警察教育培训工作以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，以建设一支高素质的^v^人民警察队伍为目标，紧紧围绕^v^工作中心，集中力量抓培训，圆满完成了我狱年初下达的各项教育培训工作计划，取得了良好的培训效果。截止11月底，共举办大的集中教育培训11次，培训2841人次；组织警衔晋升培训9期，培训114人；组织警察资格培训4期，培训35人；组织自学考试3次，参考509人次。

我狱警察职工政治理论培训以^v^理论、“三个代表”重要思想、党的^v^[]十六届四中全会、十六届五中全会精神为主要内容，采取党委中心组学习、日常培训和在职自学“三位一体”的学习格局。一是党委中心组每月进行两次、每次不少于两个小时的集中学习讨论时间，中心组成员认真记录学习笔记，并根据自身工作性质，结合工作实际撰写调研文章，给广大职工学习做出了表率。二是健全“二、五”集中学习制度。由宣教科根据省^v^局要求，下发季度理论学习计划，

各单位于每周的星期二、星期五下午集中警察职工进行学习讨论、交流，并写出学习心得体会。三是鼓励警察职工自学。结合中央在全党开展的以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动及“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动，鼓励警察职工自学政治理论和法律法规知识，结合工作实际学习和研究问题，正确理解和把握“三个代表”重要思想的精神实质，牢固树立政治意识、宗旨意识、依法治监意识，自觉地为推动监狱工作的改革与发展而奋斗。

(一). 为提高管教警察的业务素质，规范执法行为，增强管教警察应对新形势下复杂犯情的能力，保证其科学执法、文明执法，开展了管教业务知识培训。

一是1月18日、19日，组织了“个别教育工作”培训班，各监区、分监区主抓管教的领导及管教线科室215人参加了培训。通过培训，使参训人员掌握了如何去发现、获取、捕捉服刑人员的思想问题，如何分析和消除思想问题，并懂得了对服刑人员进行个别教育的具体方法，大大丰富了参训人员个别教育知识。二是2月26日举行了“罪犯自杀事故控制与预防工作培训班”，各监区抓管教及管教五科的警察共85人参加了培训。这次培训由基层警察张文清、贺绍亮同志授课。通过培训，提高了我狱管教警察从细微之处观察罪犯思想动向的能力，熟练掌握了罪犯自杀事故控制与预防基本方法与理论。三是3月24日举办了“罪犯心理矫治培训班”，各监区抓管教的领导及管教五科人员86人参加了培训。培训邀请了商丘师范学院心理学教授秦玉同志进行专题讲座。通过培训，更新了我狱管教警察的知识结构，提高了应对罪犯心理变化的本领。四是4月7日举办了“狱侦业务知识培训班”，管教线各科室及各监区抓管教人员87人参加了培训。这次培训由狱侦科科长吴海林同志主讲。通过培训，进一步巩固和提高了参训人员的狱内侦查业务知识，使我狱管教警察树立了“大狱侦”观念。

一是6月20日组织了“浮法玻璃在线测厚技术培训班”，来自

各分厂、生产线的技术骨干39人参加了培训。培训聘请了浙江大学张铤博士前来授课。通过培训，参训人员了解了目前国内外浮法玻璃在线测厚技术的基本情况，掌握了“非接触测量”几种方法的优缺点及测量原理，丰富了他们的知识结构。二是5月20日举办了“生产技术研讨会”，各分厂及生产线技术骨干32人参加了研讨会。在研讨会上，各单位技术骨干根据自己多年从事生产技术工作的经验，写出了内容详尽、贴近实际的论文进行交流，从而给生产技术人员提供一次共同提高、共同发展的机会。

(三). 为提高我狱财会人员的业务素质，举办财会人员培训班。

9月29日、30日举办“财会人员培训班”，各单位财会人员及经营线全体人员47名参加了培训。培训班邀请了黄河科技大学曹健教授授课，培训后，参训人员就培训内容展开了充分讨论，并结合工作实际，写出了一篇学习心得笔记。

为认真贯彻河南省委组织部、省人事厅、省信息化工作领导小组下发的《关于开展信息化与电子政务培训的通知》(豫组【20\_\_】15号)和全省推进信息化与电子政务会议精神，根据省^v^管理局《关于开展信息化与电子政务培训的通知》要求，结合我狱实际情况，我狱从20\_\_年6月27日开始分批分期对全狱787名人民警察进行信息化与电子政务知识培训。我狱信息化与电子政务培训采取个人自学与集中授课相结合的方式，并根据^v^警察计算机知识水平参差不齐的实际情况，有针对性地开展培训：一是组织部分计算机应用技能比较好的骨干人员，在自学的基础上，又在商丘市科技学院进行为期40个学时的集中培训。并对他们先期进行考试，全狱有100人参加了电子政务先期考试；二是利用骨干人员对其他人员分期、分批、进行培训。通过培训，全狱警察信息化与电子政务知识技能有了整体的进步，工作质量、工作效率都有明显提高；通过培训为我狱的信息化建设营造了一个良好的氛围。我狱共有787名警察参加了信息化与电子政务培训，787人取得合格证书，总体合格率100%。

## 第一阶段：制订方案、宣传发动阶段(6月1日—6月15日)

在此阶段，我狱利用板报、橱窗及在内部刊物《振华苑》上开辟专栏等形式，大力宣传加强警察心理健康教育、提高警察心理素质，使之保持良好心态的重要意义，推动了心理健康教育活动的开展。

## 第二阶段：学习培训阶段(6月16日-9月15日)

(一)利用光盘进行集中教育。基层以监区(分厂)、机关以总支为单位利用“二、五”集中学习时间，观看了《健康从“心”开始--^v^人民警察心理健康知识十八讲》的副主编邵晓顺、宗焱、孙丽娟对教材的讲座光盘，对教材进行了全面、系统的学习、理解。

(二)举办专题辅导、讲座。我狱对在自学与集中教育过程中出现的重点、难点问题，邀请了有关心理学专家来对^v^警察进行专题辅导、讲座，切实解决了许多实际问题。

(三)举办了知识竞赛及有奖征文活动。

## 第三阶段：总结、考核考试阶段(9月16日-9月底)

我狱心理健康教育活动结束后，各单位进行了全面总结，并找出了^v^人民警察心理健康方面存在的共性问题，提出了许多针对性的解决方案。活动办公室对各单位的教育活动情况进行了考核，并抽调了部分人员进行闭卷考试。^v^根据考核考试结果将于年终对各单位进行表彰。

通过心理健康教育，提高了我狱人民警察的心理素质和心理健康水平，帮助了^v^警察以科学的态度对待心理问题，树立了正确的健康观念，掌握了处理工作、生活中遇到的各种心理困惑的技巧，调适自身可能存在的心理问题，促进了身心健康。

自10月中旬进入“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动培训考核阶段以来，我狱根据省厅局的总体部署，按照“干什么、练什么，缺什么、补什么”的原则，积极组织训考核阶段工作。

一是10月27日至28日，省局刑罚执行处高志强副处长对我狱警察进行授课，对《刑法》、减刑假释工作等法律法规进行专题讲座。二是举办知识竞赛。11月23日，我狱在^v^教学大楼进行“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动培训考核阶段知识竞赛。经过必答题、共答题、抢答题和风险题四轮紧张激烈的角逐，结果政工线获得一等奖，一监区获得二等奖，三监区获得三等奖。

通过培训考核，我狱警察熟练掌握了本职岗位应知应会的法律法规，切实提高了执法水平，促使我狱警察以正确执法理念指导推动执法活动。

为加强我狱人民警察队伍的正规化建设，促进我狱人民警察文明礼貌行为的养成，树立人民警察的良好形象，结合正在进行的“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动，我狱从10月8日起举行了警察队列训练。在这次队列训练中，广大^v^人民警察发扬不怕苦、不怕累的精神，苦练基本功，教练员严抓细抠，纠正每一个动作，训练办公室每天对各单位参加队列训练人员的到位情况、训练效果、警容风纪情况进行检查和考核，并与当月政工考核挂钩，确保了训练的效果。

为加强^v^人民警察队伍建设，提高^v^人民警察政治素质、业务素质，我狱按照司法厅关于警衔培训及警察资格培训工作的部署，认真组织了我狱符合警衔晋升人员及新入警人员警察资格培训工作。全年共组织参加警司晋升警督培训班2期，培训71人；参加警督晋升警督培训班3期，培训23人；参加警员到一级警司培训班4期，培训20人；参加警察资格培训班4期，培训35人。由于我狱领导对外出培训高度重视，组

织得力，各期参加警衔培训人员能够严格要求自己，模范遵守所在培训学校的各项纪律，受到了校领导及任课老师的一致好评，因此，我狱每期培训都获得了“先进集体”荣誉称号，并有许多同志获得了优秀学员称号。

我狱根据“建设学习型机关，争创学习型警察”的需要，结合^v^工作实际，出台了一系列优惠政策，鼓励和支持广大^v^人民警察参加各类学历教育，丰富^v^人民警察的专业结构。二0\_\_年共组织警察职工参加监所管理专业自学考试三次，参考509人。目前，我狱还有6人在职读研究生，我狱警察中具有大专以上学历的占总人数的，达到了上级要求的学历层次标准。

20\_\_年，通过教育培训，推动了我狱警察队伍的专业化建设，使广大^v^人民警察成为了精通本职业务，熟悉各项法律法规，自觉严格依法办事的合格人才。

## 监狱狱政工作总结篇五

### (二) 重视系统开发，提升业务覆盖

坚持需求导向，积极探索狱内医疗、罪犯教育等业务管理系统建设，加快推进清远\_视频智能分析、肇庆\_区块链执法监督、惠州\_罪犯减刑资格自助筛查、东莞\_智慧车间等试点工作。

### (三) 升级统一平台，提高应用功效

通过构建新型统一平台，集成应用界面、拓展业务功能等方式，推进系统整合，形成“一站式”综合管理平台。实现单点登录和统一待办，罪犯信息的条件查询、数据统计展示(如每名罪犯改造全过程展示，横轴每个月一个节点，纵轴展示罪犯考核奖惩、电话会见、异常记录等)、个性化门户等功能;实现业务表单可视化配置，各种应用流程设计，并具有相

应的扩展性;将\_业务管理与数字签名□ca认证、电子档案、执法过程证据文件等体系相融合，实现\_管理业务全过程应用，确保执法与管理业务全留痕。

#### (四)助力现场管理，打造智慧空间

#### (五)强化智能运用，服务安全防范

建设视频智能分析系统。通过视频智能分析，监测分析罪犯离岗、打架斗殴、聚集、攀高、独处、越界、离床等运动轨迹，及时推送异常告警;通过人脸识别，实现车间定时，夜间熄灯和出工、收工环节罪犯人数快速点名统计以及漏点告知。

建设语音智能分析系统。利用基于nlp(自然语言)技术、语音处理技术，构建语音识别分析云平台，将智能语音与\_管理业务需求紧密结合，应用于会见期间的敏感词告警、会议发言、语音转文字记录等场景。

#### (六)做强数据分析，服务研判决策

树立数据驱动应用理念，用好数据资源。随着业务系统的广泛应用，\_每时每刻产生海量信息数据，这些数据从各方面完整记录了\_的管理活动和罪犯的情况变化，必须重视从数据中发现问题，从数据中挖掘价值，从数据中反推管理效能，从数据中得到预判。要加强调查研究，梳理出对监管安全、改造质量和执法公正性等评估有重要支撑作用的关键数据类别清单，在日常工作中，多渠道及时采集，还要开发问卷调查系统，定期和不定期在罪犯监舍和会见场所收集罪犯及其亲属的情况和意见，为大数据分析打下坚实基础。

积极构建数据模型，强化大数据分析。在安全防范工作中，通过建立各种分析模型，实现分析预判罪犯自杀倾向性和罪犯释放后重新犯罪的可能性;在减刑工作中，通过建模可以筛查每月符合减刑条件的罪犯名单并显示推断依据;在落实“一

人一策”改造工作中，建立罪犯犯因分析和个人教育改造模型，实现对罪犯和犯罪原因推断和个性改造方案推送，并在此基础上作出改造质量评估。

### (七)利用新型技术，探索存证监督

利用区块链技术去中心化、分布式记账、不可篡改、全程留痕、可以追溯等特点，[4]可先在某个\_试点建立联盟链，以\_相关部门和监区为节点，将入监体检、监区调动、辅勤工种、亲情电话、考核奖惩，减刑假释，暂予监外执行和“三类”罪犯管理等十大执法关键环节的审批以电子文件或图片格式上链存证，通过数据上链，实现链上同步公开、存证监督、倒查追溯和预警告警，并以此倒逼警察从源头规范执法管理，提升\_执法公信力。

### (八)不断提升效率，全面保障安全

## 监狱狱政工作总结篇六

党建工作是一个单位里面很重要的工作之一，尤其是作为政府事业单位，下面给大家整理的是\_2018年党建工作计划，有需要的一起看看吧！

2018年\_\_党建工作总体思路是：以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，全面落实新时代党的建设总要求，坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，坚持稳中求进、创新融合；以持续深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化和“不忘初心、牢记使命”主题教育为抓手，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设；坚持“以党建促队建、以队建促业务”整体思路，“高起点、高标准、高目标”推动党建各项工作，努力打造一支“政治强、业务精、作风优”的过硬警察队伍，为推动\_各项事业发展提供坚强保证。

一、以政治建设为统领，压实工作责任，不断强化党建主责意识

化领导班子成员落实分管领域党建工作责任。

2. 完善工作体系。建立“党委、支委、党小组”三级党建工作体系，健全工作机制，完善“两委一组”党建责任清单，强化党建工作落细落实，充分发挥好党委一线指挥部作用、支部战斗堡垒作用与党小组的“末梢神经”作用。

3. 严肃党内政治生活。贯彻执行新形势下党内政治生活若干准则，深入学习贯彻《党章》，把尊崇党章作为日常管理监督的根本标尺，作为民主生活会、组织生活会的重要内容，以检视思想、锤炼党性、校准行为。

4. 深入学习贯彻\_新时代中国特色社会主义思想和十九大精神。严格落实《湖南省\_\_政治理论学习制度》，系统学习政治理论，深入学习党的十九大精神，深刻领会、践行《党章》要义；通过微党课、集中研讨和知识竞赛等方式，全面解读十九大精神，让广大党员听得懂、记得住、用得好。

近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，教育引导党员干部悟初心、守初心、践初心。

三、以基层组织建设为重点，完善工作机制，不断夯实党建基础

7. 进一步完善党建工作制度。立足新时代新要求，结合\_实际，抓好相关制度建设。一是修订完善《湖南省\_\_基层组织建设考核细则》。进一步细化、规范支部思想建设、组织建设、内部管理、创新工作具体要求；二是建立党建工作“一月一提示”工作机制。明晰阶段性工作清单，明确阶段性工作重点；三是推行《党员积分管理办法》。采取定性评价与量化考评相结合的方式，实现党员日常管理服务的科学化、精细化。

为基础，明确每级工作任务、工作重点与工作责任。三是要强化党建工作落实。采取提示、督导、检查、通报、考核、正性激励等手段，强力推进工作任务完成、严把工作质量标准，确保党建工作“高起点、高标准、高目标”。

9. 进一步严格党建工作考核。一是做好制度对接。将党建工作高权重地纳入绩效考核体系，力求考核条款清晰、全面、刚性，坚持每月一提示、每季一督导、每年一总评。二是做好考核执行。建立机关党委与支部两级考核体系，配齐配强业务骨干，强化骨干业务培训，明确考核工作清单，力求考核高标准、严要求。三是做好考核结果运用。坚持考核结果与“两先一优”的评选挂钩、与单位的绩效考核挂钩、与年度评先评优挂钩，力求考核公正公平、考核结果运用务实管用。

四、以工作创新为导向，激发工作活力，不断打造党建工作亮点

10. 搭建三级创先争优工作体系。以“两先一星”（先进党支部、先进党小组、星级党员）的评选为载体，强力推进各个层面的创先争优工作。制定先进党支部评选办法，以季度为单位开展先进党支部评选活动；鼓励与支持支部持续开展以月度为单位的先进党小组的评选活动；结合党员积分管理办法，强力推进每月优秀党员的评选工作。

11. 强力推进“智慧党建”创建工作。以市智慧党建为