

医院人才引进情况汇报 中医院工作计划(优秀5篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

医院人才引进情况汇报 中医院工作计划篇一

一、医院基本情况

医院现有职工35人，其中临时工13人，开放床位30张，在原有临床科室的基础上，今年又增加了针灸理疗科。是去年年底云南省卫生厅中医处下达我院专科专病建设项目，按照上级要求，拟定了《__县中医院专科建设实施方案》，找准了发展的路子，形成了自己的优势和特色，不断提高专业技术水平，逐步形成“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”的格局，赢得了广大患者的好评和上级部门的认可。20__年未发生过医疗事故，急诊的应急能力及抢救危重病人的能力明显提高，收治的病种已越来越多，医院呈现出较好的发展势头。

二、20__年工作开展情况

1、医疗收入出现逐年上升的趋势。门诊量及住院病人量医疗收入较去年有所增长，截止12月10日全年门诊量37751人次，比去年同期增长31.5%，住院人数525人次，比去年同期增长110%，全年业务总收入180万元，比去年增长67%。

2、进一步加强行业作风建设。把党风廉政建设和反腐败工作作为一项长期的任务来抓，加强领导，建立健全各项规章制度

度，相互监督与制约。广泛开展社会主义荣辱观和医德医风教育，把荣辱观和医德医风教育纳入医务人员的教育、考核、晋聘任先评优和各种奖惩范围。11月份我院自筹资金安装了一套医院微机化管理系统，尽可能简化服务流程，严格实行门诊、住院费用一日清单制和医疗收费、药品价格查询，提高医疗收费的透明度，尊重患者的知情权、选择权、监督权，使医院管理更加科学化、规范化。

3、认真开展“新农合”工作。我院非常重视新农合这项工作，成立的新农合办直接由一名副院长负责管理。为满足参合农民看病、治病的要求，在卫生局合管办召集下，实现了药品统一招标采购。严格执行新农合政策，自觉遵守各项规章制度，不断创造条件，减免程序方便、快捷，认真做好减免公示，主动接受群众监督，让农民真正得到实惠。

4、专科专病建设有新进展。努力培养壮大充实已开设的消化病内科、皮肤病科、中医肛肠科和美容科，新增加的针灸理疗中心，一炮打响，为提高诊疗水平，积极改善和创造条件，在财力、物力、人力方面给予适当倾斜，使其逐渐成熟。对门诊病房、诊疗室进行了装修、改造，选派业务骨干到省、市级医院进修学习，增强了医院的总体服务功能和水平，带动医院全面发展。

5、传染病管理工作稳步推进。我院在人少事多、医务人员严重不足的情况下，仍然把传染病防治工作放在第一重要位置，在防治知识方面经常组织学习，加强疾控等各部门之间沟通与协调，规范内部管理，建立相关管理制度。按照上级要求，精心组织、合理安排，就可能步入一个良性的循环。

6、积极争取项目资金，加快基础设施建设，努力实现又好又快的发展。组织编辑了《__县中医院住院部项目建设可行性论证报告》，7月份已将此报告上报到市发改委尽快纳入规划。11月份国家扩大内需促进经济平稳较快发展，主管部门高度重视，抓机遇，求发展，主要领导亲临省、市发改部门主动

汇报医院项目申报情况，力争明年下达项目建设资金，才能为医院的发展奠定坚实的基础。

7、社区卫生服务工作健康有序地进行。 我院对此项工作高度重视，结合我县实际，成立医院社区服务领导组，并明确了工作内容，要求制定了有关的管理制度。服务中心在我县老干局、辕门社区和笔山社区进行了调查和体检，为居民建立了千余份个人档案和健康档案，一百余份慢性病管理档案。同时，通过发放宣传单、张贴健康教育标语、黑板报、口头宣传等向社会做宣传，为进一步开展服务奠定了基础。为引进新的服务理念和提高服务水平，我院积极响应上级号召，于11月13日选派医务人员到昆明参加社区服务发展论坛会。面对困难，我们的医生没有退缩，而是知难而上，努力做好居民的思想工作，耐心解释，让居民了解了社区卫生服务的意义，有什么好处，强调社区卫生服务是党和政府为居民办实事，办好事的具体体现。

全面落实科学发展观，认真学习宣传、贯彻党的xx大精神，继续认真持久地抓好医疗服务质量，按照医院的发展规划及其国家配套文件精神，一步一个脚印地抓好落实，真正做到内强素质、外树形象、强化管理，使医院再上新水平、再登新台阶。重点抓好以下几个方面的事情。

1、认真学习落实医院各级各类岗位职责和逐步建立健全各项规章制度。我院将汇集整理各级各类岗位职责和各项规章制度，准备编印成册让各科室每位职工学习掌握，该上墙的要上墙。这项工作非常重要，是搞好医院工作的基础，必须认真抓好。动员全院职工学习掌握，进行考核考试，真正落实到工作实际中，使工作制度化、规范化。

2、新建住院楼建筑面积2250㎡，社区卫生服务中心建筑面积1000㎡，前期已作了项目规划及申报工作，快速向领导和相关部门汇报，争取领导和各相关部门及其社会的支持，建立专门的医院建设领导组，克服种种困难，力争早日动工兴

建，硬件建设能上一步，医院扩大了，就能步入一个新的良性轨道。

医院人才引进情况汇报 中医院工作计划篇二

在工作的时候，我一边向院里面的前辈们请教经验，一边在工作中摸索适合自己的工作方法，遇到任何问题我会及时的纪录下来，此外我也会根据病患们的实际情况做出不同的医治方法，争取让每一位病人都能得到妥善的处置。当然了，在工作的时候我也有不少的地方需要改进一下，例如可以让自己再热情一些，让自己的效率再高一点，由于我的经验还是比较欠缺的，所以我还是得花更多的时间去提升一下自己的能力才行。在接下来的日子里，我会积极备战每一次考验，我坚信自己一定能早日成为一名让群众、同事、领导们满意的医生！

时光飞逝，不知不觉又到了考核的日子了。回忆着段日子的工作，自己的成长和缺陷都在过去经历的日子里陈列着。过去的工作中，我遇上了很多的事情，有的让人开心，也有的让人沮丧。但无论过去发生了什么，它们都是推动我前进的动力之一！正因为有这样颠簸的经历，自己才会更加的珍惜现在的成就。在会在工作中更加努力的前行！

其次，就是领导和医院的培训。尽管机会不常有，但是每次都能让我收获很多的知识和经验。在培训和会议的时候也常常有领导们的经验之谈，这些都是重要的经验。

最后，就是在日常对领导前辈的学习和讨教。这样的机会同样不常有，但是多次和前辈们接触后，自己也慢慢的和前辈们成为了朋友，在工作中有了更多学习的机会。

在工作中，我恪尽职守，在工作中认真、仔细、对没有把握的事情绝不轻易下结论。对患者以及家属负责，对医院的规定严格的遵守！

这段时间来的工作突然暴增，工作的压力也突然变大。但是在努力下，我渐渐的适应了工作的情况，并努力的在工作中提高了自己的效率和专业能力。

在工作中，我真正的体会到，工作在不断的而变化，我们也必须及时的更新自己，让自己在工作中能有更多的收获，并在工作里更好的为病人们治愈病痛！

医院人才引进情况汇报 中医院工作计划篇三

一、医院基本情况

医院现有职工35人，其中临时工13人，开放床位30张，在原有临床科室的基础上，今年又增加了针灸理疗科。是去年年底云南省卫生厅中医处下达我院专科专病建设项目，按照上级要求，拟定了《**县中医院专科建设实施方案》，找准了发展的路子，形成了自己的优势和特色，不断提高专业技术水平，逐步形成“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”的格局，赢得了广大患者的好评和上级部门的认可。20xx年未发生过医疗事故，急诊的应急能力及抢救危重病人的能力明显提高，收治的病种已越来越多，医院呈现出较好的发展势头。

二、20xx年工作开展情况

1、医疗收入出现逐年上升的趋势。门诊量及住院病人量医疗收入较去年有所增长，截止12月10日全年门诊量37751人次，比去年同期增长31.5%，住院人数525人次，比去年同期增长110%，全年业务总收入180万元，比去年增长67%。

2、进一步加强行业作风建设。把党风廉政建设和反工作作为一项长期的任务来抓，加强领导，建立健全各项规章制度，相互监督与制约。广泛开展社会主义荣辱观和医德医风教育，把荣辱观和医德医风教育纳入医务人员的教育、考核、晋聘

评先评优和各种奖惩范围。11月份我院自筹资金安装了一套医院微机化管理系统，尽可能简化服务流程，严格实行门诊、住院费用一日清单制和医疗收费、药品价格查询，提高医疗收费的透明度，尊重患者的知情权、选择权、监督权，使医院管理更加科学化、规范化。

3、认真开展“新农合”工作。我院非常重视新农合这项工作，成立的新农合办直接由一名副院长负责管理。为满足参合农民看病、治病的要求，在卫生局合管办召集下，实现了药品统一招标采购。严格执行新农合政策，自觉遵守各项规章制度，不断创造条件，减免程序方便、快捷，认真做好减免公示，主动接受群众监督，让农民真正得到实惠。

4、专科专病建设有新进展。努力培养壮大充实已开设的消化病内科、皮肤病科、中医肛肠科和美容科，新增加的针灸理疗中心，一炮打响，为提高诊疗水平，积极改善和创造条件，在财力、物力、人力方面给予适当倾斜，使其逐渐成熟。对门诊病房、诊疗室进行了装修、改造，选派业务骨干到省、市级医院进修学习，增强了医院的总体服务功能和水平，带动医院全面发展。

5、传染病管理工作稳步推进。我院在人少事多、医务人员严重不足的情况下，仍然把传染病防治工作放在第一重要位置，在防治知识方面经常组织学习，加强疾控等各部门之间沟通与协调，规范内部管理，建立相关管理制度。按照上级要求，精心组织、合理安排，就可能步入一个良性的循环。

医院人才引进情况汇报 中医院工作计划篇四

（一）领导重视，组织机构逐步健全。陶乐镇迅速行动，把创卫工作纳入重要议事日程，主要领导亲自安排部署，分管领导和职责人切实履行职责。陶乐镇镇成立了由主要领导任组长，各村（居）委会主任和驻镇所属单位负责人为成员的创卫领导小组。同时，对环境卫生集中整治工作高度重视，

深入陶乐镇一线进行检查、指导工作。对重视不够、行动迟缓、措施不力、效果不明显的单位、村（居）及时提出整治要求，做到了领导到位，组织到位，制度健全，构成了层层有人抓，事事有人管的工作格局，保证了创卫工作的顺利开展。

（二）广泛宣传，营造创卫浓厚氛围。创卫工作开展以来，陶乐镇全方位发动宣传，把宣传工作贯穿于创卫工作始终。

一是镇党委、镇政府多次召开创卫动员会和创卫促进会议，安排部署当前创卫工作。

二是充分利用横幅、固定标语、宣传资料、制作创卫板报等形式，有针对性的对当前创卫知识，阶段工作安排进行大力宣传，努力构建“政府牵头、全民动手、人人参与、共建创卫”的良好格局。在此期间共制作横幅8条、固定标语15条，制作宣传展板12个，书写板报12期，发放健康教育知识宣传单等各类资料2000余张。

三是用心开展健康教育宣传工作，努力提高广大群众健康意识。镇上制定了《健康教育培训实施方案》，进一步明确干部在此项工作中的任务和职责，使得我镇职工、群众健康行为构成率和知晓率达标。镇卫生院、各村卫生室都设立了健康教育宣传专栏，及时为群众带给健康教育服务。同时，镇中小学均开设了健康教育课，举办多次创卫知识竞赛活动。透过开展形式多样的宣传活动，使得创卫工作深入人心，家喻户晓。

（三）突出重点，整治效果比较明显。

二是垃圾清理较为彻底。透过反复督促检查，陶乐镇及驻镇单位加大对城乡结合部、背街小巷、县城出入口、集市、公路沿线等重点区域的整治力度，对于人力无法清理的垃圾，均雇用挖掘机进行推平和填埋。对陶乐镇203省道、陶鄂公路

及陶乐影视城路两侧的路沿草进行彻底清除，效果明显。

三是街区环境卫生明显改善。加大对撒漏垃圾车辆、乱倒垃圾的单位和门店进行整治，全面规范户外广告、门头牌匾，拆除门头条幅、墙体广告。采取专项治理和落实“门前五包”责任制相结合的办法，经常性组织街区内道路两侧所有单位、个体经商业户、居民等责任单位（人），对其生产经营、办公场所及住所周围的乱贴乱画的广告等进行清除，并组织辖区内各学校中小学学生，对主要街道环境卫生及死角垃圾进行了全面清理，增强了各行业的创卫意识。半个月来，共清除沿街摊点60多个，清理店外经营80多户，清理垃圾600多吨，清理乱贴乱画4500多处。东、西街社区采取得力措施对街区卫生进行整治，街区路面整洁，绿化、硬化、亮化效果明显。

四是村庄环境综合整治工作以王家庄一二队为重点，推进村庄净化、绿化、美化和道路硬化，普遍改善环境面貌。规划布点村庄要突出抓好“四整治”、“五提升”，重点整治生活垃圾、生活污水、乱堆乱放、农业废弃物，着力提升绿化美化、饮用水安全保障、道路通达、建筑风貌特色化、村庄环境管理水平。

（四）完善措施，建立健全长效机制。自创卫工作开展以来，镇党委、镇政府把城镇基础设施建设作为工作的重点，多方筹措资金，努力改变城镇基础设施和环境卫生状况。一是全面落实“门前五包”责任制。陶乐镇普遍要求道路两侧所有责任单位，对职责区包绿化美化、包整洁卫生、包无乱停乱放、包无乱贴乱画、包无店外经营，做到了有职责，有监督，有标准，有奖惩。二是进一步健全完善了城市管理长效机制。陶乐镇普遍出台了各类管理制度，保证了各项制度的落实，促进了环境卫生管理的有序推进。

医院人才引进情况汇报 中医院工作计划篇五

根据会议安排，现将我过去一年的基层党建工作报告如下。请批评我的错误。

树立抓党建是自己的职责，不抓党建是失职，抓党建是不称职的理念，同时加强自己的政治理论学习，组织制定党中学习计划，通过中央学习促进团队建设，解决工作中的矛盾和问题，增强团队凝聚力和战斗力。

同时，采取有效措施提高干部素质：一是加强政治理论学习，加强业务技能培训；二是开展先进党支部评价表彰活动，激发干部职工创优意识；三是实施双向竞争制度，充分激发和调动干部职工积极性；四是积极开展读好书活动，不断提高党员干部的政治思想和文化素养。2012年，共举办了11个培训班，培训1170人（次），成功建立了学习、服务、诚信的税务干部队伍。

了我局创先争优的常态化和长效化。

为保障党建活动的开展，市局从有限的经费中投入40万元资金作为党建经费，为扎实开展党建活动提供了坚实的经费保障。

我局在党建工作中，不断探索新方法、新路子，取得较好成效。一是深化连线共建，积极开展与上级局、其他单位党组织的结对活动，增进学习与交流，拓宽思维与视野；二是开展人才强税、基层兴税、解放思想等大讨论，畅开言路，共谋发展；三是举办党务知识讲座、业务知识培训，提高政治素养与履职能力；四是扩大党建工作覆盖面，抓好非公经济党组织建设；五是扎实开展“联乡驻村”工作。抽派1名副主任科员干部常驻马场坪办事处金山南路居委会，走访群众52人次，召开调研座谈会4次，帮助谋思路、出点子4条，解决困难问题4个，办好事3件，协调解决资金3550元资助贫困大学生1人、

帮助解决居委会办公打印机1台、资助水泥3吨帮助老街桥百姓修建通行过道。

一是坚持党风廉政建设与税收中心工作的高度统一，增强党风廉政建设的自觉性；二是坚持党风廉政建设与履行职责的互融共进，把党风廉政建设作为履行职责的基本保证和重要基础；三是坚持党风廉政建设与工作实绩的关联性，规范“两权”运行。

组织制定了《廉政文化建设方案》，将廉政文化建设与党风廉政、税收征管、纳税服务等工作紧密结合起来，同抓共管，使反腐倡廉教育内容贴近生活、贴近实际，更好地满足党员干部职工的廉政文化需要，使廉政文化建设成为国税文化建设的主旋律。

税收征管和纳税服务是税务部门的两个核心工作。在抓好税收工作时，我主要做了以下几项工作：一是摸清税源。深入企业进行调查，准确把握税源实际情况；二是制定组织收入方案。年初就对组织收入进行了周密筹划和统筹安排；三是对重点税源、重点区域、重点行业实施专项检查和纳税评估；四是分析比对，按月对税收征管、收入进度、税源现状及下步走向进行分析、预测，时刻关注税收收入情况和税收动态。五是深入企业，实施实地调研。2012年班子成员通过走访、调研，共撰写了5篇有指导意义的调研报告。

在优化纳税服务方面，同时打造“内、外”服务环境，实现“内、外”双提升。

对“内”，通过开展业务技能培训、党风廉政教育、纳税服务礼仪等活动，培养税务干部以健康、积极的心态为纳税人服务，把我局建设成一支“政治过硬、业务熟练、作风优良”的服务团队。