

对分公司安全工作的意见和建议 分公司 工作计划(实用7篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

对分公司安全工作的意见和建议 分公司工作计划篇 一

- 1、做好日常的行政和人事管理工作。
- 2、进一步完善公司组织架构，确定和区分每个职能部门权责，完成公司各部门各职位的工作分析，为人才招募与评定薪资、绩效考核提供真实依据。
- 3、完成日常行政招聘与配置。
- 4、推行薪酬管理，实行公平合理的薪酬制度。
- 5、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业规划培训，培养员工主人翁精神，增强企业凝聚力和协调力。
- 6、在现有绩效考核制度基础上，参考其他先进企业的绩效考评办法，实现绩效评价体系的完善与正常运行，并保证与薪资挂钩，从而提高绩效考核的权威性、有效性。
- 7、大力加强员工厂纪厂规、日常行为规范的培训，协助各部门员工技能、安全生产知识培训，加大公司内部人才挖掘与开发。

8、培育和传播企业文化。

9、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽企业内部关系，集思广益，为企业发展服务。

10、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法的权益，也要维护公司的形象和根本利益。

11、员工体检计划实施。

12、员工旅游计划和军训计划策划、中秋节晚会、年终总结大会策划与实施。

〈一〉、做好日常的行政和人事管理工作

做好基础的行政人事工作，所有行政部门员工将协同各部门做好基本的服务，而涉及对公司的考勤、公司的.规章制度的违反、公司奖惩制度的执行等方面的问题，对所有违者人员将按公司相关规章制度严格执行。

行政工作整体上非常繁杂，每件事情所花费的时间不多，但累积下来就很容易有所疏漏，而具体行政工作将会涉及房租、房租水电费、工伤医疗、劳动纠纷、车辆管理、对外发文发函联络等等一切的事务。同时涉及员工日常办公用品出现问题的时候联系厂家维修，以填补等等事无不细，花费大量的时间与，精力。所以要求行政部门在日常的工作过程中能够养成很好的材料整理习惯及具体事件的工作流程，这样才能够提高工作效率，最终才能够挤出更多的时间进行其它工作。

(二)、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，完成公司各职位的工作分析，为人才招募与评定薪资、绩效考核提供事实依据。

也正因为行政人事部门的工作，使得其更能够认识到，其它部门的中层不应当被日常繁琐牵引住手脚。公司应当规范的制定出一个公司组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，使每个部门、每个职位的职责清晰明朗，做到既无空白、也无重叠，争取做到组织架构的适用，当明确了具体的工作内容，我们才能够在进行招聘时找到最合适的员工进行工作。

公司的组织结构既不能够过于简单，避免因为人员紧张造成工作权责不清，也不应过于繁杂，避免上下级层层报告，降低工作效率。

(三)、完成日常行政招聘与配置

行政部要按既定组织结构和各部门各职位工作分析来招聘人才，满足公司运营要求。也就是说，尽可能地节约人力成本，尽可能地使人尽其才，并保证组织高效运转。

招聘工作基本方案：

以《xx都市报》刊登为主，以网络招聘、各种招聘会设摊为辅，具体情况要视公司发展情况及公司各部门的用人情况而定，招聘前应做好准备工作，如用人需求，薪资待遇、用人条件等等具体招聘信息的草拟安排。外出人员食宿、设摊位等等一切费用。

(四)、推行薪酬管理、实行公平的薪酬制度

公司目前的薪酬制度不够科学化，对于中层管理来说，一个月究竟多少工资不清楚，发放工资也不让本人确认，这是严重违反《会计法》的行为，根据目前民营企业的薪酬体系体系一般来说是由以下几方面组成的：基本工资+绩效奖金+满勤奖+职务津贴=月工资。（现在xx有的民营企业还增加学历奖金，因为这样，可从更大程度上激发员工的自我学习的动力，同时也激发员工的工作热情，而不是不管我怎么工作，都拿

同样工资的这种心态)。

(五)、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，增强企业凝聚力，做好员工激励工作，有助于从根本上解决企业员工工作积极性、主动性、向心力、凝聚力、对企业的忠诚度、荣誉感等问题，行政部在20xx年度全年工作中必须一以贯之地做好员工激励，确保公司内部士气高昂，工作氛围良好。

1、计划设立福利项目：满勤奖、员工生日庆生会、节日费。

2、计划制订激励政策：年度优秀员工评选表彰、内部升迁和调薪调级制度建立，员工合理建议(提案奖)，对部门设立年度团队精神奖，建立内部竞争机制。

(六)、在现有绩效考核制度基础上，参与先进企业的绩效考评办法，实现绩效评价体系的完善与正常运行，并保证与薪酬挂钩，从而提高绩效考核的严肃性和有效性。绩效考核工作的根本目的不是为了罚未完成工作指标和不尽职尽责的员工，而是有效激励员工不断改善工作方法和工作品质，建立公平的竞争机制，持续不断地提高组织工作效率，培养员工工作的计划性和责任心，及时查找工作中的不足并加以调整改善，从而推进企业的发展。

1、绩效考核工作牵涉到各部门各职员的切身利益，因此行政部在保证绩效考核与薪酬体系链接的基础上，要做好绩效考核根本意义的宣传和释疑，从正面引导员工用积极的心态去对待绩效考核，以期达到通过绩效考核改善工作，校正目标的目的。

2、绩效评价体系作为行政开发的新生事物，在操作过程中难免出现一些意想不到的困难和问题，行政部在操作过程中将注重听取各方面各层次人员的意见和建议，及时调和改进工作方法。

3、绩效考核工作本身就是一个沟通的工作，也是一个持续改善的过程，行政部在操作过程中会注意纵向与横向的沟通，确保绩效考核工作的顺利进行。

(七)、大力加员工厂纪厂规、日常行为规范的培训，协助各部门技能、安全生产知识培训，加大内部人才开发与挖掘。

《宿舍管理》、《劳动法》。

2、协助生产部培训，培训时间看情况另行通知。

3、协助工程部培训，培训时间看情况另行通知。

4、协助物流部培训，培训时间看情况另行通知。

(八)、培育和建设企业文化

企业文化是一个企业精神，是她的内在力量，公司的企业文化，很简单概括的八个字“诚信、勤奋、学习、互助”，没有多余的词汇、没有夸张的语言，却直接体现了公司的工作理念与管理模式，在企业中，仅仅用薪金留人是不够的，还要用企业文化去吸引人、去感化人。

企业文化的建设主要包括以下两个方面

1、组织结构清晰，战略导向明确，行政管理人员应该协助企业管理者制定一个好的组织结构，并制定战略目标，从而形成一个完善的团结的团队。

2、注重企业形象建设，包括物质形象和精神形象，物质形象包括司容、司貌、产品、公司设施等，精神形象包括员工精神面貌、企业风格、人文环境等。企业文化的建设需要全体员工的参与，随着我们公司各项工作稳步开展，会逐步建立起来，当然一定要本着实事求是的原则，要能够体出公司的

自身特点，发展方向、管理模式，真正的使企业文化渗透到每个角落、深入到人心。

(九)、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有人员的全观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发服加强企业内部沟通，行政部门应当多组织大家活动，与此同时，各部门员工如果有什么新的点子也可以向行政部人员反映；行政人员做好公司的集体活动，增强公司各部门员工之间的感情，使大家在一个相对宽松的条件下，能够为公司的发展献言献策，推动公司向更好的方向发展。

(十)、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理，既保障员工合法权益，又要维护公司的形象和根本利益，现工作流动性较大，选择也多，所在行政人员要能够及时预见员工的流动信息，做好员工的离职手续办理，既不会因为员工离职而给公司的工作及公司根本利益受到损失，同时也不侵犯劳动者基本的合法权益。

(十一)、员工体检计划实施

公司为了了解员工身体健康状况，预防疾病的传染，计划每年组织一次全体员工体检，具体时间另行通知；确保员工以最饱满的精神状况投入到工作中。

(十二)、员工旅游、军训、中秋晚会、年终表彰大会的策划，形成企业文化一部分，通过以上这活动，来增强员工的集体荣誉感，调动员工的团队向心力，体现公司的人性化管理，劳逸结合，既紧张又活泼！

新的一年意味着新的机遇新的挑战，我们行政部全体人员决心再接再厉使工作上一层楼。

对分公司安全工作的意见和建议 分公司工作计划篇二

在安全教育方面我司一直十分注重，工作中时间以员工的人身安全为第一位。所有员工也因时刻保留安全的思维，所以在以往的工作中危险事物极少发生。现在我司为进一步加强安全管理，完成安全管理目标，强化安全意识，有效控制各类伤亡和其它重大事故，预防或减少一般安全事故，特制定20xx年安全工作计划。

20xx年年度工作计划中安全重心：以控制“人的不安全行为”为工作核心，从硬件和软件上为员工建立一个“安全的工作环境”。

1□ 20xx年年度安全目标：

1) 重伤、重大及重、特大安全事故（包括各种质量等其它重大以上安全事故）为零。

2) 在职员工无重大治安、刑事案件发生。

3) 人员轻伤和其它一般安全事故率不超过0.5。

2、 坚持每季度至少召开一次安全委员会会议，分析安全生产情况，及时通报安全生产中出现的问题隐患；增大安全投入，保证全年安全资金投入 100%及时落实到位；提高隐患整改率，确保安全隐患100%整改，及时整改率达到95%以上；制定并落实实施20xx年安全生产责任制。

3、 应急预案及消防演习：公司总演习：定于20xx年上半年进行一次应急疏散演习和消防演习，下半年进行一次消防演习。部门演习：各部门内部演习不少于2次并记录备案。

4、 消防常规项目检查：

- 1) 保安负责每周一次的消防设施检查并记录;
- 2) 电仪负责每月一次发电机及消防水系统检测并记录;
- 3) 有消防喷淋的部门每季度进行一次雨淋系统检查并记录;
- 4) 各部门每天对本辖区内消防设施进行检查并记录。

5、 安全教育:

- 1) 对新进厂员工的三级安全教育, 坚持安全教育100%考试合格上岗。
- 2) 每月有计划的进行老员工安全知识再教育, 争取全年安全培训不少于20xx人次, 劳务队安全培训全年不少于2次(整体)。
- 3) 对外来施工人员培训做到100%到位, 施工队必须具备施工资质、提交施工技术措施(安全方案)、完善的施工安全组织并进行必要的安全培训后方可施工。
- 4) 上半年完成对安全培训系统的整理, 建立一套完整的安全培训机制和文件, 包括法律法规、集团制度、事故案例、培训测试、培训运作、监督、跟踪检查等。

6□20xx年工作计划执行原则: 由人事行政部配合各部门落实, 计划到人, 责任到人, 切实执行安全自查、隐患自改、责任自负。

对分公司安全工作的意见和建议 分公司工作计划篇三

你们好!

在一个火辣辣的八月份，本人很幸运接到广州总公司的任命，来到了青山船厂担任安全主管一职，自担任安全主管这个重任以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳，踏踏实实的态度来对待我的工作，在青山船厂任职半年以来，严格要求自己，全面贯彻“安全第一，预防为主”的方针，强化安全生产管理。xx年在熊经理的正确领导下，公司有关领导的信任和支持下，以积极的态度投入工作，今年的工作我感到非常的充实。

1：以“作一名合格的安全主管”，作为自己工作的动力，思想上围绕着景程公司，行动上处处想着公司利益积极上进，协作青山船厂安技部及公司认真落实安全生产责任制，加强有关安全法规，决定，条例，扎实安全培训工作，坚定的贯彻（安全生产责任书）的承诺，努力实现公司三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，不断增进安全管理水平的提高，只要利于我司发展利于安全生产的自己身先立足。

2：在厂安技部及公司领导正确领导下，我公司的`安全检查台帐及每周六安全学习台帐，每天的班前交底台帐，并保证传达到每一位员工，随时接受厂安技部和车间安全员检查及监督。

3：在厂安技部和车间安全员的领导下，近半年来我司未发生重大安全事故，并且做好了新进员工的安全教育和传，帮，带，工作，并作好了台帐。

从以上图来看，我司9-12月份中违章趋势一直在上升，我司的员工对安全管理的有所松懈，其主要原因有四：1，我们的员工受教育不高，安全意识淡薄。2，刚来到青山船厂对厂里的管理模式一时还没有适应过来。3，我们的管理人员极度散漫，对自己的工作态度要求不严。4，由于公司新到青山船厂来，有些管理制度还不是很健全和完善。

1: 认真的学习, 努力提高自身素质及工作能力, 发扬不怕苦, 主动找事干, 做到“眼勤, 手勤, 嘴勤, 腿勤”积极适应各种环境, 在复杂的工作中磨练自己的意志, 增长才干。

2: 发扬默默工作无私奉献的进取精神, 广泛吸取和收集各类安全信息及上级领导的建议, 努力培养自己具有扎实的理论功底和踏实的工作作风, 力求把工作做的更好, 树立良好的形象。

3: 努力搞好安全管理工作, 对各项习惯性的违章和出现的问题, 及时提出合理化整改和解决办法, 配合部门领导完成公司下达的任务。

4: 努力的完善公司的各项管理规章制度。

总之, 来到青山船厂近半年, 我做了一定的工作, 也取得了一些成绩, 但离我要求的还有一定的差距, 我将不断地总结经验, 加强学习, 更新观念, 提高各方面的工作能力。紧紧围绕公司的中心工作, 以对工作, 对事业高度负责的态度, 脚踏实地, 尽职尽责地做好各项工作。

青山船厂安全组

cash

xx年12月22日

对分公司安全工作的意见和建议 分公司工作计划篇四

一、班主任要对本班安全工作负责, 要分析班级学生的行为和习惯, 制定切实可行的班级安全工作规章制度。

二、重视安全教育, 要经常在班内回顾总结安全上存在的隐

患，提出引起注意和需改正的要求。

交通安全教育：交通安全教育是安全教育重中之重的教育，要把交通安全教育摆在十分突出的位置、必须每周进行集中教育，以及做好放学路对的管理。

防课间意外的教育，在学校时，玩耍、做游戏应到操场上，不在走廊、教室里追跑、疯打。上下楼梯应靠右边慢走。不做有害身体健康的游戏。做广播操，学生排队时，不要拥挤，要有序进场、进班。

防溺水教育，要进行防溺水的教育，开展以溺水后自救，溺水者的救护为主要内容的教育。

防触电的教育，对同学们进行电的基本知识讲座，预防触电事故的发生以及对触电后急救常用知识的了解和应用。

防食物中毒的教育，邀请医生来班进行饮食卫生和防止食物中毒的教育，以杜绝同学们食物中毒的事件发生。

防病、防体育运动伤害的教育；重视同学们身体健康教育，建立个人健康档案，体育活动应重视安全保护措施，积极做好运动前的准备操，尽量避免运动伤害事故的发生。

防火、防盗、防煤气中毒等的安全教育；检查班里的防电设施，落实专人负责，班里应经常开展防火、防盗、防煤气中毒等的防范措施教育。

三、要经常利用晨间活动和班队课进行日常行为规范教育、法制教育、心理健康教育、饮食卫生、消防安全、危险物品安全、财产安全、安全预警、预防和应急自救等教育，做到有计划、有内容、针对性强。

四、严格执行学生安全事故报告制度，做到及时、准确。妥

善处理各类突发事件。

五、放学后，检查班级电器是否关闭、有无滞留学生、关好门窗方可离校。

对分公司安全工作的意见和建议 分公司工作计划篇五

1、开展主题活动轮，各种运动对象，给孩子惊喜，引起孩子遐想，让孩子着迷，引导孩子观察、操作、发现、积极构建自己的知识和经验。

2. 开展主题活动小不点，让孩子看到一切都有大有小，有强有弱，有成长有变化；感觉自己在经历从小到大，从弱到强的成长变化，体验成长的快乐。

3. 开展主题活动《冬天来了》，让孩子感受到气候的变化，发现人们的日常生活和穿着会因为冰雪的出现而快乐。

1. 运动前后注意孩子的自我保护。如果明白热了要脱衣服，冷了要及时加衣服，出汗了要主动去老师那里擦汗。

2. 在午睡和用餐过程中，鼓励孩子穿脱衣服，用勺子自己吃饭，培养孩子的独立生活能力。

3. 带领孩子在阳光下散步或锻炼。

1、布置动态图案，主要是汽车等滚动物体，粘贴在展板上，形成汽车画廊。

3. 冬季场景，主体是一家三口穿着夏装，引导孩子自制冬衣贴在人物身上。

1、带孩子到路上观察汽车、自行车、三轮车、摩托车等，感

受轮子的作用。

2. 注意培养孩子的自理能力，不要安排，要给他们独立工作的机会，比如穿脱衣服，整理玩具。

3. 选择一个容易结冰的日子。父母和孩子一起拿一个容器，比如小杯子，把水放在室外。第二天结冰后，他们把它带到科学区。

1. 带领孩子用积木在沙池里修建道路或盘山公路，并放上玩具车。

2. 引导孩子观察生活中大和小的'东西，以及从小到大的东西。

3. 孩子穿多了会不方便，穿少了会感冒。请根据孩子的体质合理调整衣着，提高孩子的自我保护意识。

对分公司安全工作的意见和建议 分公司工作计划篇六

学校安全工作关系到社会的稳定，关系到学校的教育教学工作能否正常开展，它的责任重于泰山，必须常抓不懈，时时警钟长鸣。根据市学校安全管理工作要求，我校特制定安全工作计划是：牢固树立科学发展、和谐发展和安全稳定发展的观念，始终坚持以人为本，“安全第一，预防为主”的方针，紧紧围绕创建“安全文明校园”的目标，全面贯彻落实安全工作的法律法规，深入开展道路交通安全、卫生安全、学生假期安全、校园安全、消防安全和校园周边安全等专项整治工作，进一步强化安全工作责任追究制度，大力拓宽安全知识宣传教育渠道，建立健全安全管理长效机制，为全体师生创设良好的校园环境，努力保障学校教育事业可持续发展。

1、加强领导，学校安全坚持以“积极预防，依法管理，注重

防范，严格监管，不断整改，加强监管力度，规范师生行为，把安全管理摆在学校工作的首位。

2、积极开展经常性的安全检查工作，摸清隐患，消除隐患，防范于未然。

3、加大安全教育宣传力度，强化安全工作法律意识，提高师生的安全意识和自我保护意识。

（一）加强领导，构建安全管理。

1、构建网络，加强领导。

成立学校安全领导小组：

组长：许华闽

副组长：黄双鹏

组员：李亚芬杨碧英蔡良谋许碧玲蔡南茵负责及其各班科任班主任、科任老师。

每月召开一次安全会议，组织一次安全检查，并做好检查记录，把问题消灭在萌芽之中。牢固树立“安全第一”的思想和安全工作就是学校重要日常工作的基本观念，把安全工作纳入学校的重要议事日程，确立“一保安全、二保稳定、协调发展”的工作原则，把安全工作放在关系到学校长远改革和发展大计的高度来认识。

2、落实制度，加强防范。

落实工作责任制度、定期检查制度、严格落实做到层层落实责任制和责任追究制，实行“周小检，在每个礼拜一例会上宣布检查的结果，月大检，有检查记录和整改措施”。

（二）加强校园安全管理，增强安全意识。

1、抓好学校消防安全工作：

定期开展消防知识宣传教育，通过授课、参观、报告、演练等形式，普及消防常识，增强消防意识和自防自救的能力。学校设置安全通道，张贴安全标志和横幅。经常检查并整修各室的线路，学校年轻的老师都是义务消防员定期进行消防知识培训，提高防范意识和消防技能。

2、抓好校舍及周边环境安全：

组织师生对学校的校舍、护栏、体育设施、用电、消防设施和周边环境等不安全因素全面细致地进行一次清理检查，排除一切不安全的隐患。强化值班人员们的责任意识，严格遵守值班制度，门卫保证一天多次巡学校任务及时记录出入人员。

3、抓好交通安全工作：

班主任对学生进行交通安全教育，预防交通事故发生。各个年级学生放学回家时等待家长来接，自己回家的学生排队出大门，每天都安排有由值班的领导和值班学生人员检查，成立校内外安全宣传督导队。教学楼等场所的安全疏散通道必须畅通，且在安全出口设置疏散指示标志建立消防安全制度，指导师生自觉遵守。制订消防安全应急疏散预案，每学期组织师生至少开展两次以上消防安全应急疏散演练。

对分公司安全工作的意见和建议 分公司工作计划篇七

为了进一步加强我校安全工作，维护学校正常的教育教学秩序，确保广大师生的安全，提高全体师生的安全意识，使教育教学工作顺利开展，把“安全重于泰山”的理念落到实处，

切实做到安全工作警钟长鸣，常抓不懈，结合我校实际，特订本计划。

以中共中央《关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》、《关于进一步净化社会文化环境、促进未成年人健康成长的若干意见》为指导，认真贯彻教育行政部门关于加强中小学幼儿园安全管理和治安防范整治工作的有关精神，切实规范学校安全管理制度，健全和完善突发事件应急预案，增强广大师生的法制观念、安全意识，提高安全防范和自护自救能力，从根本上消除学校及周边的安全隐患，努力改善育人环境，维护学校的合法权益和教学秩序，使学校成为让学生安心，家长放心、社会满意的和谐平安校园。

(一) 全面落实学校安全工作责任制

强化学校安全主体责任，坚持“谁主管、谁负责”的原则，明确校长为学校安全工作第一责任人。校长与各部门负责人，政教主任与班主任及课任教师，班主任与各学生家长层层签订安全责任书，明确学校安全工作中各自的职责和要求，树立学校安全工作天天有人问，处处有人查，层层有人负责的工作机制，使学校各项安全制度、安全措施落到实处。

(二) 完善学校安全管理制度

学校根据《学校安全管理条例》和教育部制定的《学生伤害事故处理办法》，结合学校实际，进一步完善学校安全工作各项规章制度和安全应急预案，同时将安全工作各项规章制度落到实处。定期召开安全工作分析会，坚持和完善安全事故的报告制度，发生师生伤亡事故，以及关系到社会稳定、青少年身心健康的重大事故，学校必须在第一时间内逐级上报区教育局。

(三) 扎实开展“平安校园”创建活动

以构建和谐校园为目标，继续扎实开展“平安校园”创建活动，按照《安定区中小学幼儿园安全管理和治安防范专项整治百日行动实施方案》的要求，重点抓好以下工作，努力消除各种安全隐患。

1. 检查校舍和教育教学设备。开学初，学校要立即组织相关人员开展一次安全工作大排查工作并认真做好记录。特别加强对教室、实验室、餐厅、电路、消毒设备、消防、照明和体育设施的检查，及时更换不符合安全要求或已损坏的设备。同时学校要严格执行安全工作检查制度，做到定期、不定期对校舍、教室和校园周边情况进行检查，特别是雨季、雪天，发现隐患要及时排除。切实加强校产安全管理，贵重物品和设施要加强人防、物防和技防，加强学校特种设备的维护 and 安全管理。

2. 切实加强安全教育和安全防范。新学年开学第一天，要利用开学式讲话对学生进行安全教育，要将品德教育、法制教育和安全教育“三项教育”纳入教育内容，要落实到位。要充分利用区教育网上的教育资源，以及安全教育光盘，加强对师生的安全知识教育，提高师生的安全防范和自救能力。

3. 继续加强对学生交通安全法规教育。教育学生自觉遵守交通规章，上放学路上要佩戴“小黄帽”，严禁12周岁以下学生骑自行车，严禁学生乘坐无证无牌车，加强对学生接送车的监督和管理的工作，在学生中开展“拒超载”教育。

4. 在学生中扎实开展防溺水、防触电、防煤气中毒、防意外事故等教育，使学生熟悉相关安全知识，掌握救护的基本知识和技能。严禁学生私自下河游泳。

5. 加强消防安全和消防演练工作。重视学校校舍消防安全，尤其是用电线路等人群集聚地和火源地的消防安全，要加强火源、通道、消防设施等方面的检查，发现问题，立即整改。对易燃、易爆、剧毒药品要按规定严格管理，禁止学生携带

烟花、爆竹等易燃、易爆物品进校，同时，加强防火安全教育，使学生掌握消防安全知识和基本技能。一旦发现火灾，立即向有关部门报告，严禁组织小学生参加火灾扑救。

6. 认真做好食品卫生安全工作。严格执行《食品卫生法》，学校要积极开展食品卫生安全宣传教育，让学生初步掌握食品卫生知识努力提高自我保护能力。要加强校园饮用水的管理。禁止学生到小店、小贩处购买不合卫生标准的食品。严禁学生带零食进校园。

7. 认真做好传染病及公共卫生事件防控工作。(1)经常性地利用墙报、板报、广播、集会、晨会等多种形式向学生宣传预防各种“传染性疾病”的知识，并印发“预防各类传染性疾

病”常见的问题解答宣传单人手一份，让学生带回，让家长知晓预防知识。(2)非常时间段学校实行24小时值班，学校领导手机保证全天候开通，及时报知疫情。层层落实，环环相扣。同时做好校园的定时消毒和对学生的“晨午检”工作。，发现异常，及时报告，并做好备忘，随时报告新情况。

8. 加强对学生的心理健康教育和辅导。学校要积极开展心理健康教育 and 心理问题咨询、辅导，使学生能正确认识自我，增强自我调控和承受挫折的能力，提高学生的心理健康水平，消除学生心理障碍，保障学生心理健康。教师要关心爱护每一位学生，要重视和加强对行为偏差学生的教育、引导和鼓励，善于发现学生身上的闪光点，引导学生健康成长。

(四) 主动营造良好的校园周边安全环境

争取各方支持，充分发挥法制副校长作用，深入开展“警校共建”活动，积极主动与公安、工商、文化、卫生、安全监管等部门的配合，健全学校和所在地公安派出所、家长、社区的学生安全联防制度，进一步加强校园周边环境治理，同时要净化校园文化环境，营造全社会共同关心青少年健康成长的良好氛围。

(五) 进一步加强学校安全工作过程管理

根据安全工作要求，学校要认真开展安全自查工作，发现问题要及时整改。对疏于管理发生事故造成后果的，学校将视情节轻重给予有关责任人以严肃处理。为确保师生安全，按照上级要求，每月一次全面排查安全和卫生隐患，对存在的安全和卫生隐患在校教师会上进行通报，并一一登记，逐一制订切实可行的整改方案，及时消除隐患。

(六) 协调关系，加强周边环境治理。

学校将尽全力协调与公安、交警、卫生、文化、建设、工商等部门及学校周边村和村民的关系，争取他们全方位地支持。加强警校共建工作，严厉打击破坏学校正常教育教学秩序的人和事，依法治理校园周边环境。同时，注重协调与学生家长之间的联系，取得家长的支持和理解，消除误会，增进了解，密切关系，努力使学校的安全工作得到家长的配合。要求家长教育子女时刻注意安全防范、远离网吧、游戏厅等。严禁未成年人进入以上场所及不安全的地方，远离不洁和无证摊贩等，增强家长对子女的安全监管意识和安全教育。

(七) 开展活动，安全工作不拘形式。

1. 交通安全教育活动。
2. 安全知识专题讲座。
3. 邀请称钩派出所干警进行法制教育讲座。
4. 定期出安全知识宣传板报。
5. 每月一次全面排摸安全隐患，并通报安全工作。
6. 安全工作与优良班集体评比活动及教职工考核紧密结合，

促进安全工作的全面展开。

7. 积极落实教育部制定的《中小学公共安全教育指导纲要》认真做好宣传和培训工作。针对学生不同年龄段，科学地安排落实安全教育课程、课时，合理选用安全教育教材和教育内容，并认真开展教育宣传工作。

(八) 加强领导，安全工作常抓不懈。

为切实加强对学校安全工作的领导，学校继续成立学校安全工作领导小组，负责对本项工作的组织领导和检查，并且分工负责有关工作，责任到人。使得该项工作常抓不懈，抓出成效。

(九) 强化责任，确保安全工作到位。

为了建立健全安全管理网络，细化安全责任，根据上级有关文件精神，进一步明确学校行政人员、班主任、课任教师、及学生本人等的责任。同时，本着“谁管理、谁负责”的原则，严格执行责任追究制。对因工作失职，玩忽职守或教育不到位等原因造成的安全事故，要从严追究责任人的责任。确保安全工作落实到位。

九月份：

1. 组织学校安全工作领导小组成员及相关人员对学校校舍、教学仪器设备、照明线路及校园周边环境进行安全隐患排查并做好记录，及时整改，消除安全隐患。

2. 利用开学仪式讲话，进行一次防伤害、防火、防溺水、防事故等的安全教育，拟发告学生家长的一封公开信，增强学生家长的安全意识。

3. 制定本学年学校安全工作计划及月工作安排表。将品德、

法制、安全“三项教育纳入教育内容。

十月份：

1. 做好学校值班和安全保卫工作。
2. 组织学生观看安全教育光盘，对学生进行安全知识教育。
3. 对校舍及学校周边安全隐患排查。
4. 邀请派出所干警对学生进行交通安全教育。

十一月份：

1. 各校利用黑板报、国旗下讲话、班队会等形式开展“安全生产月”宣传教育活动。
2. 利用国际消防日11.9对全校师生进行安全用电用火和防火灾等安全知识教育。
3. 学校每月初组织校委会成员对学校消防设备、用电用火及照明线路、安全疏散通道进行排查。
4. 组织学生观看防火灾防震及逃生知识光盘。

十二月份：

1. 开展法制宣传日活动。
2. 聘请派出所干警对学生进行法制教育。
3. 对学校食堂进行食品卫生及安全检查。

元月份：

1. 寒假值班和学校安全保卫工作。
2. 做好期末学校财产安全管理工作，及学校安全隐患排查工作。
3. 进行学校安全工作总结，发挥优势，找出差距，完善管理。
5. 安排好寒假护校人员及学校领导值班安排表。