

2023年足疗培训老师工作计划(优秀5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。通过制定计划,我们可以更加有条理地进行工作和生活,提高效率和质量。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文,希望大家可以喜欢。

足疗培训老师工作计划篇一

在已有基础上培养学科专业带头人,使其在教学活动中能够带动其他专业课教师专研学科教学,使本专业成为骨干专业。

培训将立足教育教学实际,以学校可持续发展和教师自身发展为出发点,以教师的教育教学活动为中心,从教师的需求出发,开展各种各样的教育教学研究活动。

三、培训中坚持的几个原则1、以引导和促进教师的反思为导向

反思渠道:(由教导处安排)

(1).集体备课(备课组活动)

(2).教学研究(教研组活动、经验交流会、评课、说课、教学观摩等)

(3).问题会诊(案例分析、专题研讨等)

(4).理论引领(讲座、报告、外出学习、教师与专家对话等)

在观念的碰撞和交流中达成新的共识,在实践与摸索中找到解决问题的途径。

2、以教师发展的规律为依据

教师培训应以尊重教师的主体性、感受和需要为前提,帮助教师树立自我发展的责任意识 and 观念。一方面我们要形成长期的培训规划,另一方面我们应根据教师阶段性需要给予教师适时适当的援助。

3. 以学校实际发展需要为本位

教师培训一方面是为了教师的发展,另一方面应立足于促进学校的改善和发展,应尽量配合学校发展的需要,解决学校发展所面临的实际问题。为此,本学期我们将继续引导和要求教师学习新课改的理念,积极参与课改实践活动,要求所有课任教师积极撰写课改实践的心得体会、教学反思等。

足疗培训老师工作计划篇二

以科学发展观为指导,以建设高素质、专业化教育干部队伍和为深化教育改革,全面推进素质教育服务为目标,以改革创新为动力,以新一轮干部提高培训为重点,坚持求真务实、开拓创新,逐步建立与我校教育发展相适应、符合干部成长规律的分层次、分类别、多形式、重实效、充满活力的教育干部培训机制,继续努力培养造就一支具有较高政治理论素养和开拓创新精神,掌握现代科学文化和管理知识,懂教育、善管理、作风优良的学校领导干部队伍。

学校干部培训的工作原则是:更新理念,统筹规划,突出重点,分类培训。

- 1、 建立规范的干部培训工作档案。
- 2、 建立和完善、灵活、有效的干部培训制度。
- 3、 建设开放高效的干部培训网络。

4、逐步提高学校领导干部的政治、业务素质、道德修养、组织管理能力和实施素质教育的水平。

（一）规划我校“十二五”干部培训工作

1、根据干训部的安排和部署，认真学习、领会上级“十二五”干部培训规划。根据调兵山市“十二五”干部培训工作启动会精神布置、落实我校干训工作。

2、具体培训工作。

根据干训部培训工作安排，配合干训部，组织我校领导参加干训部组织的第一期提高培训。准时参加，认真学习，培训纪实资料及时存档。按照干训部要求，组织开展好我校领导读书活动。配齐指定的阅读书目，制定学习计划，明确学习要求，定期检查总结学习情况，开展领导读书交流活动，撰写学校组织领导读书学习考试验收。

按上级要求，督促我校领导干部自学，保证自学时间，根据本岗位工作特点选择自学内容，完成自学笔记每学期不少于5000字，并撰写学习体会文章。期末校长检查签字。组织我校相关领导参加干训部组织的各种专题培训。做到准时参加，认真学习总结，撰写培训体会文章。培训纪实资料及时存档。

（二）落实好干训部布置的各项工作，认真领会工作任务，按要求保质保量完成。

（三）加强自身的业务学习，提高素质和能力。

（四）扎实开展领导干部校本培训工作。我校的干部培训，要根据培训对象特点和学校工作实际，采取灵活多样的培训形式。集中与分散自学相结合。即授课与研讨相对集中，自学和撰写论文分散完成；分专题培训，完成各阶段的专题培

训；学习与实践相结合。总之，本学期我们将以校本培训作为重点，全面做好我校干部培训工作。我们坚信，在各级领导的关怀、指导下，我们团结一致，锐意进取，开拓创新，完成各项培训工作任务，为全面提高我校的教育教学质量做出更大的贡献。

足疗培训老师工作计划篇三

普通话是教师的职业语言，是从事教育、教学工作的基本功，掌握和使用普通话是每位教师必备的素质条件，教师的推普工作如何直接影响教学质量和发展。

- 1、领导要带头讲普通话，要求广大教师、学生都会说普通话，逐步做到校园内外一切场合坚持用普通话，养成使用普通话的习惯。
- 2、各教师在教育、教学中都要坚持使用普通话。
- 3、建立普通话考核制度。

为改善教学条件，改进教学，做到讲练结合，突出实践性教学环节，不断提高普通话教学质量，不仅要掌握普通话理论知识，还要注意培养口语表达能力，定期进行教师演讲比赛、普通话比赛，把用普通话教学列入对中、青年教师的业务考查内容，并做为评选教学能手的条件之一。

足疗培训老师工作计划篇四

投资足疗店，内行人还好一点，如果是外行，要是没人指导可能会走很多弯路。我把开店疗遇到的一些问题，跟准备要开店的同行分享一下。

- 1、人群定位。

疗消费50元以下1小时。那你得考虑你要做哪个档次的人群。

并不是越高端的就越好，得看自己的资源来定。像现在反腐压力巨大，高价定位的足疗店生意冷淡了很多，好多地方的都倒闭近4成。反而是中端的足疗店更适合社会的发展，满足人们健康养生的需求。

足疗店如何起名字？足疗店薪酬如何定？足疗店的保健项目如何定价？还有很多很多，里有很多。

2、选址。

定好在哪个价位的人群后，开始选地址了。传统的营销人员会告诉你，要做市场调研报告，拿一个表格在街头找陌生人叠写各种选项。

这个区域内的消费水平如何。

以前我在调查一个小区时，发现这个小区周边的婴儿用品店特多，由此推断出30到40的妇女特多。所以美容院也跟着很多。再看洗车店、茶馆都不少，还有各种英语培训机构，这个小区的消费水平还是不低的。定价在足疗1小时60元是可以接受的，选址偏一些也不要紧，毕竟足疗生意是靠熟客多才行。

3、同行竞争程度。

考查区域后，我们要看同行的情况。大店有几家，中店有几家，小店有几家。每家收费多少，有什么样的项目，要亲自去体验他们的项目。同时观察哪家的生意最好，分析好在哪里。

经过这么对比，基本上已经了解清楚。我不建议跟同行打价格战，一味低价并不是消费想要的，消费者要的是物有所值。

4、装修

人群定位，竞争力比较后，装修的档次、风格基本上也就清晰了。

5、人员招聘

经理、带教老师、服务员、技师，这些工作要提前3个月进行。如果是外行，可以先招个经理，由经理负责招聘。目前最好的招聘还是员工介绍员工这种方式比较稳定。可以给介绍人一些奖励，这样效果会更好。

6、*制定。

各岗位不一样。店长可以是基本*+提成。服务员基本*+资金

技师：项目提成+年终奖

足疗培训老师工作计划篇五

认真学习《西工区教育体育局关于新教师校本培训方案指导意见的通知》，努力贯彻《西工区教育发展“xx”规划纲要》精神。把新教师的师德修养、教育教学技能作为新教师培训的主要任务，使新教师尽快适应教育教学工作，促进新教师的专业化成长与人文心理素养提升。将新教师校本培训纳入学校青年教师培养工程，努力建造一支师德高、业务精、理念新、有活力的新型教师队伍，为提高我校的综合竞争力，全面提升学校的办学质量提供扎实的基础与后蓄的力量，以确保学校教育适应现代社会发展的需要。

1、通过培训，使全体新教师提高政治思想觉悟和职业道德素质，增强法制观念，依法从教，教书育人。具有人民教师高尚的人格，有强烈的事业心、责任感和奉献精神，作风民主，要成为学生的良师益友。

2、通过培训，是全体新教师树立先进正确的现代教育观念，提高参与教育学改革的意识，提高实施素质教育的能力和水平，促进教育思想及教育观念的转变，以适应学校深化改革和素质教育的需要。

3、通过培训，使全体新教师进一步提高学识水平，掌握现代化教育手段，增强学科教学的有关技能，从而提高教师的教学能力和教学水平。使新教师具有熟练的教学技能和系统的教育理论，并能有效快速地开展教学工作。

(1)教学工作：具有较强的学科教学能力，较好地运用教育学、心理学和教学方法知识，组织和实施教学活动。要熟悉所教科目的课程标准、教材，准确表述教学任务及要求，掌握教学的环节，熟悉课堂常规，规范使用教学语言，较好地设计和运用板书，能较好地进行教材分析，会“说课”（即阐述一堂课教学任务的实施方案及教材内容的分析处理等），能独立承担公开课，具有较强的教学设计和应变能力。

(2)教科研工作：有较强的教研能力，针对工作中出现的问题，自觉、主动、有效地寻找解决问题的办法和措施。

地组织班内教育活动，自觉地开展学生思想工作，解决好班内一般问题，所带的班集体秩序稳定。

20xx年9月新教师：刘睿寅 贝昀婷 马丽丽 刘晓洁。

1、成立新教师校本培训领导小组

组 长：山漫

副组长：曲颖

成 员：王萍智 潘小丽 乔亚冰 郭 颖 吕 洁

沈燕 张琪 杨千惠 郑灵霞 张莉丽

2、开展师徒帮带活动

(1)、为每名新教师竞选2名指导教师，分别在班级管理、专业成长和个人读书方面进行指导。新教师与指导教师的关系要在双方自愿的基础上建立，并经学校批准。

(2)、指导教师要对新教师在班级管理及备课、讲课等方面做全面指导。新教师要在指导教师指导下尽早完成下面几个“教育教学业务关”，争取成为青年骨干教师。每周结对教师至少要互听一节课，被指导教师写出教学反思，指导教师写出指导意见，并互相交流；新教师每周由指导教师推荐听课1节，做好听课记录，由指导老师进行检查；相关资料上交教导处。

3、定期交流谈心

学校校长、教导主任和代课教师要定期与新教师在师德师风、教育教学、读书心得等方面进行交流谈心。其中，校长、教导主任每学期不少于2次；带教教师做到至少每月1次，新教师要做好成长记录。

4、上好汇报课

新教师每月在本校上一次汇报课，交一份高质量的教案及课件，带教老师及教导处人员给予现场评课指导，教导处、带教老师要做好记录。马丽丽、刘晓洁两位教师要组织一次班队活动，带教老师、大队部负责人需到场指导，并做好记录。

5、深入组织开展读书学习

学校安排王萍智、潘小丽两位资深教导主任负责新教师的读书学习。除了学校推荐的读书书目，再为每一名新教师提供

《完整的成长》、《扑捉儿童敏感期》、《爱和自由》、《给新教师的建议》四本书。根据推荐书目自行选择阅读并做好学习笔记，每两星期交一篇读书体会，指导老师批阅。带教老师每月听取新教师读书汇报，期末举办新教师专场读书报告会，评选出“读书新星”。

1、按照《西工区中小学新教师培训工作评选办法》将新教师的各项工作纳入考核。

2、在培训过程中，学校对新教师培训情况和表现进行阶段性小结，及时沟通，注重实效。

2、每学期根据具体要求考核。培训结束，学校将对新教师通过座谈、查看资料、听课等形式进行验收。根据考核结果评选出“芳林路小学新教师标兵”，在全校予以表彰。