

2023年水利项目规划 水利人才工作计划 (实用7篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

水利项目规划 水利人才工作计划篇一

政务服务窗口是受水利局委托授权的窗口，是水行政项目审批和行政规费征收的唯一窗口，县政务服务中心水利局窗口工作职责是负责全县水行政项目建设的受理、行政审批和水行政规费征收等事项，坚决按中县水利[]50号、中县水利[]51号文件要求执行。

一、项目审批：

2、联办项目由中心窗口受理按相关职能划到各股室站按窗口的要求和受理的时间办理该项目的相关手续，各股室、站将项目资料整理好报送政务服务窗口审查备案，窗口综合各部门。和领导审查合格项目(资料)办结。窗口按照局长签发同意的项目办理，并下发文件(证件)等手续加盖行政审批专用章，由窗口工作人员通知项目业主到政务大厅领取证照。

二、启用行政审批专用章：

按中县水利()51号文件要求，启用水利局行政审批专用章，凡县级直接审批许可的事项，一律加盖单位行政审批专用章，实施行政许可工作中的受理、审查、决定、监督检查等各项工作需出具法律文本的，一律使用行政审批专用章。

三、行政规费征收：

1、水利局所有的行政事业性收费由政务服务窗口按法律法和规范性文件要求征收，各部门要权力配合。各部门摸清应缴纳水行政规费的单位和个人，报政务服务窗口，由政务窗口结合相关法律法规和湘价费()62号文件要求核费，各部门不得擅自减免应交规费。应征收规费的单位(个人)由政务中心窗口统一填写通知缴费单到中方县政务服务中心财政非税窗口缴费，有特殊情况的单位和(个人)必须经局长鉴方可生效。收到政务中心水利局窗口规费通知单的单位(个人)不按时缴纳规费的，从滞纳之日起按日加收滞纳金部分千分之二，拒不缴纳的由水行政执法人员一律按相关法律法规和规范性文件处罚罚款。

2、水利工程、水保工程(项目)等，按照相关的法律法规和规范性文件的要求，应征收行政规费的项目应足额征收到位。

四、服务性收费：

水利工程设计、电力(小电站)设计、水土保持方案设计、防洪评价报告等服务性项目收费、一律由政务服务窗口统一开票进局财务帐。

总之，政务服务窗口__年要认真执行水利局各项政务公开、项目受理、项目审批和水行政规费征收等。虚心接受广大群众监督，提高窗口工作人员素质和为民服务水平，着力营造行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的服务型窗口。

水利项目规划 水利人才工作计划篇二

一是认真开展防汛检查。明确检查的行政的技术责任人，对检查中发现的问题，要制定应急措施，落实度汛方案，确保不出问题。

二是进一步做好河湖清障工作。拟定流域性河道的清障计划，保证各类河道的引排水通畅。

三是认真做好防汛物资储备和抢险队伍建设。拟定县级防汛物资储备方案，拟定下达乡镇防汛物资储备任务。指导抢险队伍的组建工作。

四是落实各项非工程措施。继续推行以行政首长负责制为中心内容的防汛工作各项责任制，进一步明确责任到人，修订并落实各类防洪抢险的预案。

五是加强用水管理。在做好防汛准备工作的同时，兼顾抗旱工作，做到防汛防旱两手抓，按照“先生活、后生产、先地表、后地下、先节水、后调水”制定用水计划，加强用水管理，提高水资源的利用率。

六是做好信息的传递工作。加强防汛值班，及时掌握各类信息，分析水情发展趋势，为领导的抗灾决策提供依据。做好信息传递工作，保证信息的畅通。

水利项目规划 水利人才工作计划篇三

按照市局要求，为将此项工作落实到实处，我办将人防工程建设规划和地下空间开发利用规划编制工作计划写入11年人防工作重点，于年底拟定了汇报方案，并分别向分管张县长、县政府陈县长作了专题汇报，县政府主要领导和分管县长同意开展这项工作，近期将到市局给市局领导和工程科进行汇报。

首先，我办向县财政局书面申请专项资金，县财政局给予大力支持，根据工作量预算所需资金；其次，由人防办主任带队，我办人防工程及地下空间规划项目具体责任人到外地考察学习，了解具体做法；第三，和县建设局沟通，掌握全县建设规划情况；第四，走招投标程序，联系并确定规划设计

单位；第五，配合中标规划设计单位，做好人防工程建设规划和地下空间开发利用规划。

根据《平邑县城区地下城市总体规划》完成《平邑县人防工程建设规划和地下空间开发利用规划》的评审和报批，做好人防工程建设规划和地下空间开发利用规划的编制工作。

人防办规划工作年度计划的延伸阅读：如何写好你的工作计划

工作计划写出来，目的就是要执行。执行可不是人们通常所认为的“我的方案已经拿出来了，执行是执行人员的事情。出了问题也是执行人员自身的水平问题”。执行不力，或者无法执行跟方案其实有很大关系，如果一开始，我们不了解现实情况，没有去做足够的调查和了解。那么这个方案先天就会给其后的执行埋下隐患。同样的道理，我们的计划能不能真正得到贯彻执行，不仅仅是执行人员的问题，也是写计划的人的问题。另外，工作计划应该是可以调整的。当工作计划的执行偏离或违背了我们的目的时，需要对其做出调整，不能为了计划而计划。最后，修订后的工作计划应该有企业领导审核与签字，并负责跟踪执行和检查。

水利项目规划 水利人才工作计划篇四

市违规燃放烟花爆竹现象有所抬头，各有关部门要统一思想，充分认识加强烟花爆竹燃放安全管理工作是新时期文明建设和环境保护的要求，事关广大人民群众的生命财产安全和城市的整体形象，体现一个城市的文明程度。要以对人民高度负责的态度，以维护最广大人民群众的利益为出发点，有效遏制违规燃放烟花爆竹现象，切实履行城市管理职能，优化城市人居环境，逐步提高人民群众生活环境质量。

市公安、工商、安监、质监和行政执法等部门要周密部署，明确职责，认真抓好烟花爆竹燃放安全管理工作的部署、实

施和落实。要结合自身职能，对新开业的行业、开工的工地及大型活动主办方、结婚登记人员等，办理相关许可证件时，进行告知或提醒，引导其主动放弃以燃放烟花爆竹作为庆典活动的内容；宣传部门要运用电视、广播、报纸、互联网等新闻媒体，集中安排时间、栏目和版面，刊播加强烟花爆竹燃放安全管理工作的相关规定、新闻、专题节目和公益广告，做到家喻户晓，人人皆知，提高市民对燃放烟花爆竹的社会危害性和违法性的认识，营造强大的舆论氛围；镇、街道、社区、村民委员会要充分发挥自身的作用，利用各种形式，广泛深入地宣传加强燃放烟花爆竹安全管理工作的目的意义，将《暂行规定》印发到各家各户；各机关、团体、企事业单位和其他组织要认真做好本系统、本单位干部职工的宣传教育工作，鼓励争做禁止燃放烟花爆竹工作的表率，推动燃放烟花爆竹安全管理工作的开展。

加强燃放烟花爆竹安全管理是一项复杂、艰巨而细致的工作。各有关部门要强化协作、密切配合，负起责任，发挥职能，依法扎实推进燃放烟花爆竹安全管理工作。

市宣传、广电等部门要做好燃放烟花爆竹安全管理工作的正面报道，发挥宣传教育作用的同时，要发挥舆论监督作用，对违规者给予批评和曝光。

市公安、行政执法等部门要加强巡逻检查，及时发现和制止违规燃放烟花爆竹的苗头，对违反《暂行规定》燃放烟花爆竹者，予以严肃处理。鼓励市民对违反规定燃放烟花爆竹的单位和个人进行劝阻、举报和举证。

市公安部门负责本市行政区域内烟花爆竹的运输许可、焰火晚会以及其他大型焰火燃放活动的审批，加强对危险等级较高的焰火晚会以及其他大型焰火燃放活动的监督检查。

市安监部门要做好本市范围内烟花爆竹生产、销售、储存的许可。

市质监、公安、安监、工商部门要根据烟花爆竹安全质量国家标准，确定可以在本市销售、燃放的烟花爆竹的规格和品种，并予以公布。

市公安、安监、行政执法、质监、工商等部门要按照职责分工，组织查处非法生产、经营、储存、运输、邮寄烟花爆竹以及非法燃放烟花爆竹的行为。

市供销社要加强对本系统企业烟花爆竹经营活动的管理。

水利项目规划 水利人才工作计划篇五

1、山区雨洪集蓄灌区：库(塘坝)渠相连、渠(管)池相通、田间蓄水、管网配套、形成灌区。拟建郭家坝2万亩柑桔和茅坪2万亩茶叶雨洪集蓄灌区，建成具有山区特色有效利用雨洪资源的灌区。

2、微润灌溉：为解决长期以来田间水池至农作物使用管灌的方式，大力推广国家“863”科技推广项目“微润灌溉”技术，实施500亩柑桔和1500亩茶叶微润灌溉。

3、生物慢滤：该技术在20xx年以来我县主要运用于小型集中水厂建设，效果明显，水质达标达96%以上□20xx年主要探索和试验：一是“千吨万人”水厂的生物慢滤水处理技术试验，拟在茅坪镇九里建设日处理能力一千吨的生物慢滤水厂。试验成功后将在城镇有推广的广阔前景。二是推广单户生物慢滤技术，“一管一池一罐”模式，在有水源的地方进行“先滤后蓄”，在没有水源的地方进行“先蓄后滤”，拟推广1000户。

4、渠道防渗：采用抗冰冻新材料替代混凝土进行渠道防渗，在我县海拔800米以上地区试验。

5、生物植生技术推广：在我县中小河流治理工程建设中推广

生态挡墙技术，拟在推广该项技术。

6、土壤墒情和降雨监测技术试验：在我县山洪灾害非工程措施项目建设中，推广奥地利pessl国际公司提供试验需要的imetos墒情降雨自动监测站，拟在茅坪镇宝塔河建站进行试验。

7、植物篱+经济林”水土流失综合防治模式推广应用：在全县范围内开展“植物篱+经济林”模式治理坡耕地，通过典型带动，推广应用该水土流失综合防治模式。

8、紫色岩坡地改良与利用推广项目：该项目在防止土壤侵蚀、保持土地生产力上具有突出的功能，拟在三峡库区我县境内开展紫色岩坡地改良与利用推广项目，治理紫色岩地区坡耕地，防止水土流失、改良土壤结构、提高持续生产能力。

9、五小水利工程新材料示范、试验、试用：在水田坝、磨坪、两河等地实施水利工程的新材料示范、试验、试用。

1、成立领导小组。各股室负责人、水务中心主任为成员的领导小组，负责组织实施好水利科技推广工作，各项目组负责人牵头做好各项推广试验项目。

2、落实推广试验经费。推广试验项目要纳入国家投资项目建设任务，同时设计、同时施工、同时验收。不能纳入国家投资的推广项目，水利局积极争取上级支持和科研单位及企业的援助，保证必要的材料、设备等费用。

3、强化责任，严格考核。各项目组要对推广项目拟定好推广试验计划，任务明确到人，做好施工、试验记录、做好推广试验成果总结。年终由领导小组组织专家对各推广项目进行考评。对成果进行评定。根据评定结果给予奖励。（奖励办法另定）

水利项目规划 水利人才工作计划篇六

以党的`十八大精神为指导，紧紧围绕市委、市政府提出的建设“区域性中心城市”的重大决策部署，以宣传贯彻《省爱国卫生条例》（以下简称“条例”）和《市爱国卫生管理办法》为主线，以城区河道治理、市直管水库水质保护、健康教育、除“四害”等工作重点为抓手，大力开展爱国卫生活动，深入推进“健康”全民行动，积极开展健康城市创建活动，促进全市水利行业爱国卫生事业持续健康发展。

（一）加快推进城区茅塔河河道综合治理工程

继续延伸自然生态和人工生态相结合的工作思路，遵循生态环保、防洪保安、景观靓化并重的原则，加快茅塔河6.2公里生态河道示范段的综合治理。不断完善治理方案，确保河道治理的连续性、安全性、科学性。进一步加强保护河道环境卫生的宣传教育，营造人人爱护河道、人人共享河道的社会氛围。积极探索保护河道环境卫生的长效管理机制，加强与各相关责任单位的沟通和协调，坚决制止向河道倾倒垃圾的行为，不断巩固河道整治成果。

加大市直管水库水质保护宣传教育力度，多形式开展宣传教育活动。配合有关部门作好职责范围内相关工作，规范设置饮用水源地环保标志，对马家河、茅塔河等水源区统一制作设置饮用水源地环境保护标志；加强水源区清漂等工作，确保达到库区水面无漂浮物目标。

加大水库日常巡查力度，及时清理库区各种垃圾。积极开展保护水源专项执法活动，坚决制止向库区周围乱倒乱弃行为。

在农村饮水工程实施中注重加强工程建设质量的过程控制，把质量控制贯穿于工程规划、设计、施工、验收等各个环节，力争高质量完成省水利厅、发改委下达的年度计划，确保农村饮水安全工程建一处、成一处、收效一处。同时积

极推进集中供水工程建设，提高农村自来水普及率；加强水源保护和水质保障工作，确保水质达标率较往年有所提高。

（四）扎实有效做好除“四害”工作

建立健全除“四害”组织机构，落实分管领导和专兼职人员，根据“四害”发生的不同季节，采取不同的方法开展春季灭鼠和夏秋季灭蚊、灭蝇、灭蟑螂活动。必要时请专业人员定期开展除“四害”药物消杀，按规定购买指定的灭“四害”药物，统一投放，不定期进行检查、反馈，有效降低“四害”密度。

（五）深入开展卫生先进单位创建活动

1、认真开展好辖区范围内的环境卫生管理工作。建立日常清洁、检查制度和“门前三包”、“门内达标”等制度，严格按照单位卫生管理制度办事，责任到人，认真做好办公区、家属区环境卫生日常清扫、保持活动。落实相关人员进行日常卫生检查和突击卫生检查，并建立适当的奖惩机制。继续抓好机关绿化维护工作，如修剪、施肥、除草，有计划地增添花树品种，美化环境。

2、坚持认真开展好周五大扫除活动。一是机关各科室、局属各单位对责任区域每周五认真开展一次大扫除活动。二是积极参加街道、社区组织的专项“治脏”等活动。

3、认真组织开展好全国第25个爱国卫生月活动。按照市爱卫会对爱国卫生月活动的安排，结合单位实际，制定工作计划，保质保量地完成爱国卫生月各项工作任务。

（六）积极开展健康城市创建工作

认真贯彻实施《省健康城市试点工作方案（试行）》和《市创建健康城市实施方案》，制定创建方案，力争用三年时间

实现创建健康城市目标。多形式组织开展健康教育宣传培训活动，利用单位学习制度增加健康知识内容，每年组织开展宣传教育活动不少于4次，举办卫生知识讲座不少于2次。建立固定的健康教育阵地，有宣传栏或黑板报，每两个月更换一次。职工手中有单位征订或自制的健康教育方面的书刊或资料。以全民健身日活动为契机，广泛组织开展参与性强、普及面广、易于常年坚持开展的科学健身活动。为积极开展创建无吸烟单位活动，网络、黑板报、宣传栏等有禁烟内容，办公室、会议室有禁烟标志。无任何形式的烟草广告。

（一）加强领导，落实责任

为切实加强各项爱卫工作领导，局机关、局属各责任单位要充分认识爱国卫生工作的重要性，要形成一级抓一级，层层抓落实的机制，领导班子要将爱国卫生工作纳入精神文明建设日程，采取有力措施，细化工作任务，明确责任人和完成时限，有计划、有步骤地推进工作落实。

（二）强化宣传，营造氛围

以4月“爱国卫生月”为契机，充分利用各种会议、开展卫生知识讲座、宣传橱窗、发放宣传资料等形式积极宣传卫生防病知识，提高广大干部职工的卫生防病意识；组织广大干部职工认真学习市爱卫办有关文件精神，充分认识搞好爱国卫生工作的重要性和必要性，明确爱卫的意义、要求、方法、步骤和要求，家喻户晓，深入人心，最大限度动员广大干部职工自觉投入到爱国卫生工作的实践中来。

（三）强化督查，全力推进

为加强办公室环境建设，室内环境卫生采取日常清扫与突击清扫相结合，每日一小扫，每周一大扫，个人使用的办公桌椅及其他物品的摆放和清洁由本人负责。局爱国卫生工作领导小组按照目标任务，制定督查计划，要经常定期对各单位

（科室）爱国卫生工作进行督促、检查和考评，通过日督查、周通报、季考核，对重点部位和重点工作进行专项督办，通报存在问题，提出整改措施，落实整改任务，强有力推进各项工作的顺利开展。

水利项目规划 水利人才工作计划篇七

为切实抓好校本培训工作，学校专门成立校本培训领导小组。

组长：

组员：

1、提高教师的职业道德素养。把提高教师的职业道德水平放在首位，提高针对性、注重实效性，并渗透在教学活动中。通过不断地持之以恒地培训教育，使全体教师达到具有献身教育的精神。

2、提高班主任的素质和工作能力。组织班主任完成“三个一”的培训任务：即读好一本书，一个主题班会设计展示，一个工作案例剖析。同时，加强本校班主任的互动研讨、班会课观摩交流等，充分发挥优秀班主任在学校中的互助、引领作用，实现培训资源的共享。

3、提高教师的专业素养。提升教师的教育理论素养，不断完善教师的专业知识结构和知识体系，提高教师的授课技能。

4、提高教师教育科研能力和人文素养。培养教师的教育科研意识，鼓励引导教师参与教育科研，并积极交流教育科研经验，使参训教师在探索研究中提高科研能力。培养和树立教育科研骨干，以营造教育科研的风气和提高教师的教育科研能力。在全体教师中倡导“读名著，诵经典”，提高教师的人文素养和职业素养。

5、现代教育技术的培训。全体教师要学会运用现代教育教学技术，充分利用多媒体教室的先进设备，探索构建新的教学模式，提高对学科知识、教育理论与信息技术进行有效整合的水平。

6、对教师进行普通话培训。在全体师生中倡导说普通话、写规范字，不断加强学校语言文字工作。加大语文教师的语言文字培训力度，抓好35岁以下青年教师普通话水平升级测试，提高全校语文教师普通话测试达标率。

1、骨干教师讲座

请校内外有较高理论水平和实践经验的教师来校讲学，以扩展教师们的视野，提高教师们的水平。

2、组织经验交流

组织经验交流会，交流学习心得，取长补短共同提高。

3、外出访问考察

安排不同层次教师外出访问考察，学习先进的教育教学理念，学习科学的教育教学方法，学习科学的管理方法，推动我校教师队伍整体素质的提高。

4、参加组织培训

学校鼓励教师参加上级教育主管部门组织的各种培训，同时积极创造条件，组织各种形式的校内培训，为教师的学习搭建平台。

5、加强自我研修

鼓励教师自我研修；建立教师研修激励机制，促进个体学历进修和素质提高研修。

6、做到以研促训

以课题研究为载体，不断提高教师教育教学能力和科研能力；逐步强化学科组的教研活动，发挥以研促教，研为学用的目标。

1、为使校本培训逐渐走上规范化、制度化，规定每位教师参加校本培训时间不得少于规定学时，将学时数分解到每个培训项目上，根据出勤率、考核成绩等实际情况评定最终成绩。

2、加强校本培训的过程管理，认真做好教师参训的考勤、记录、考核、总结等，促进学习和研究的良性互动。

3、建立校本培训档案。校本培训档案资料包括各项规章制度、培训计划和实施方案、培训教材、培训记录、考核成绩、科研成果、培训总结等有关材料。

4、建立健全校本培训教师个人档案，内容涵盖学校集体培训、学科培训、情况记录、个人反思、自学笔记、有关材料、听课记录、优秀教案、参与课题研究情况、论文获奖证书复印件等。

5、建立健全校本培训考核制度。学期末校本培训考核小组对教师进行考核。

1、校长是校本培训的第一责任人。学校成立校本培训领导小组，建立健全校本培训制度，包括考勤、考核、奖惩等。各培训项目要管理到位，保证校本培训的学习研究有序而高效地开展，提高培训的整体质量。

2、校本培训领导小组成员要帮助各分项培训制定切实可行的校本培训方案，建立行之有效的培训模式，并指导组织实施。

3、各培训项目要加强协作，各培训项目负责人要按照学校的

统一部署和要求，结合学校实际，制定计划和实施意见，认真抓好项目典型，确保校本培训工作的顺利开展。

4、对“校本培训”的实施要形成共识。

一是校长是培训的第一责任人，要为教师培训创造最好的条件。校长的重视和水平体现在能有效地提高教师的自身素质。分管领导要做到层层管理，确保实效性。二是学校管理要把提高教师素质做为课程改革中的首要任务，把主要的时间、精力、经费投入到提高教师素质的工作中去。三是教师要明确校本培训，教师是最大的受益者，是提升专业化水平、促进学校发展的有效途径。

校本培训是一项长期而艰巨的工作。为了使这项工作逐步走向科学化、规范化、系列化，我们将在在实践中逐步探索，积累经验，不断调整，逐步充实，日渐完善。