

最新治疗室工作计划 呼吸治疗师的工作计划(优秀5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

治疗室工作计划 呼吸治疗师的工作计划篇一

医院护理文化的实质：一种调动护理人员积极主动性与创造性为中心的新的护理管理模式，其根本要求就是求新、求变、追求卓越，让创新成为增强护理竞争力量的保证。

对低年资护士加强基础知识的培训，培训与考核想结合，由护士长负责此项工作，加强考场纪律，考试不合格的护士扣绩效工资，成绩优秀予以适当奖励，使在科内形成一种良好的学习氛围。

在全院起到优质护理服务示范病房的作用，医院为心内科配置楼层秘书，把此时间放置到病房，是护士有更多的时间到病人身边沟通，增加护患交流，提高护理质量。

治疗室工作计划 呼吸治疗师的工作计划篇二

某某医院眼科是一个充满朝气、勇于拼搏、乐于奉献的集体。伴随着新的一年就要到来，我们又兢兢业业地走过了一年。在这一年里我们始终不忘“一切以病人为中心”的宗旨，用自己的爱心、热心、诚心满足每一位手术病人的需求，努力争创“社会满意、病人满意、自己满意”，把救死扶伤的工作作风贯穿于护理工作的全过程。在医院和护理部领导下，在各科的密切配合支持下，针对年初制定的目标规划，全体医护人员狠抓落实、认真实施、不懈努力，圆满地完成了各项任务，取得了社会效益和经济效益的双丰收。

回首20xx年，我们完成了多台大小手术，抢救多个危重病人，共接待了五批眼科专家到我科做白内障人工晶体植入术，均得到了他们的一致好评。随着护理条件，护理水平和服务质量的提高，我科取得了“双赢”的佳绩。新的一年就要到来，我对新的一年满怀憧憬，总结今年，展望明年，我做出如下的打算。

一、打造科室文化，树立团队精神

积极响应医院“打造医院文化，树立团队精神”的号召，科室坚持每月组织医护人员认真学习医疗法律法规、医院各项规章制度、接受爱岗敬业等各种医德医风教育，并有讨论记录。坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革、社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。积极参加各项社会公益活动，为人民多办实事。组织“科技、文化、卫生”三下乡活动，为老百姓义诊、送医送药、体检、捐款等，并有多人多次无偿献血。爱心奉献社会，为科室增光添彩。

二、以病人为中心，争创一流优质服务

在日常工作中，护理人员时刻牢记“以病人为中心”的服务宗旨，设身处地为病人着想，做到凡事都来换位思考“假如我是病人”。积极推行年初规划的“一对一全程服务”，接待好每一个手术病人，做好每一项工作，关心每一个病人，当病人入手术室时，护士在手术室门口热情迎接，自我介绍，做好各项安抚工作，加强与病人沟通，减少病人对陌生环境的恐惧，增强对手术治疗的信心。护士长经常询问同事的工作技术，态度及病人的要求，对病人提出的意见和建议都能予以重视，及时解决。

三、规范整体护理，争创一流管理

四、提高护士素质，培养一流人才

社会不断前进和发展，我们深刻体会到全面提高护理人员综合素质是科室发展的重要环节。努力培养一支文化素质高、职业道德好、专业技术精的队伍。首先我们通过不间断的学习，提高护理专业理论水平，做到每月进行业务学习，每季进行操作考核和“三基”理论考试，不仅如此，护理人员为了使自己的文化层次再上一台阶，在百忙之中积极报名参加各种自学、成人考试，从中使大家的思维方式、文明礼貌、风度气质等方面在潜移默化中都得到明显提高，在医院组织的“xx”汇演、“xx”才艺表演和电脑打字比赛等活动中均取得优异成绩。我们相信，只有不断提高全体护士的文化素质、职业道德、专业技术，才能更好地服务于社会，为社会做贡献。

眼科护士年度工作总结2

今年是眼科护理工作的攻坚之年，在全院领导的英明领导下，在各个科主任的业务指导下，我眼科护理部门紧紧围绕医院的工作方针，结合眼科护理实际工作，认真落实“以人为本”工作理念，以“病人为中心”的人文关怀切实地落实到工作当中。

现在将全年眼科护理的工作，总结如下：

第一，眼科护理工作任务完成情况。目前为止，全年共接纳眼科护理患者366人，其中眼科护理监控5例，眼科保健36例，眼底照相792例，眼科手术56例，眼科疾病治疗救助108例。收入方面，眼科业务同比增长15%，总结余增长11%。

第二，眼科护理工作培训方面。全年共组织眼科护理人员进行了业务学习10次，参加人数总计在93人，组织护理查房8次，培训合格率达100%。

第三，狠抓眼科护理工作质量，确保各项护理质量达标。

1，落实一级质量控制标准、三级质量控制标准、行政查房等问题，重视质控人员发现的问题，吸取借鉴经验，并且定期组织分析存在的问题，落实相关护理工作。

2，有针对地开展问题整改，改进护理工作。

第四，确保眼科护理工作安全。

全年针对眼科护理工作特点，做好患者识别、药品管理、药物使用不良反应的观察与处理。形成眼科护理工作责任到人，质量把关人人有责的工作氛围。重视一般眼科护理工作问题，确保将安全隐患降低到尽可能低的程度上。

第五，培训与科研工作。

1，加大对相关大学眼科护理专业的人才引入工作，接收实习生50人，组织小组讲课10次，教学考试3次。

眼科护士年度工作总结3

在眼科的工作已经一年了，在这一年里的 work 期间，我遵纪守法，遵守医院及医院各科室的各项规章制度，尊敬师长，团结同学，严格要求自己，努力做到不迟到、不早退、不无故旷工及擅自离开工作岗位，对待病人和蔼可亲，态度良好，努力将所学理论知识和基本技能应用于实践。在此过程中我不断总结学习方法和临床经验，尽力提高独立思考、独立解决问题、独立工作的能力，不断培养自己全心全意为人民服务的崇高思想和良好的职业道德。

我在本科室工作期间，遵守劳动纪律，工作认真，勤学好问，能够将自己在书本中所学知识用于实际。在老师的指导下，我基本掌握了眼科一些常见病的护理以及一些基本操

作，是我从一个工作生逐步向护士过度，从而让我认识到临床工作的特殊性与必要性。以前在学校所学都是理论上的，现在接触临床才发现实际工作所见并非想象那么简单，并非如书上说写那么典型，好多时候都是要靠自己平时在工作中的经验积累，所以只有扎实投入工作，好好体会才能够慢慢积累经验。在政治思想方面：能够坚持四项基本原则，拥护中国^v^的领导，拥护社会主义制度，遵守医院的各项规章制度，严谨求实，服从安排，团结同志，学风正派，工作责任心强，有良好的职业道德修养，关心体贴病人，深受病家信赖。

在医疗工作方面：主要精力用于门诊看病，坚持每周一三四五全天，二上午六下午（除非上课外），周二下午多数时间带研究生做门诊眼科手术，全年共看眼病患者9012人次（加上周六周日上午络绎不绝找上家门来的）接诊超过万人次，收治住院210例，做到了尽心尽职，自我感觉问心无愧，患者及家属都比较满意。门诊量和收治住院病人均居全院眼科第一。

在教学工作方面：给20xx级七年中医临床1、2班，主讲《中医眼科学》。指导进修医师和工作生25名。一名硕士研究生以优异成绩毕业，并且顺利找到了工作。一名硕士研究生已按时开题，资料收集过半。今年又新招一名硕士研究生。

在编著写作方面：主编《眼病防治大盘点》、参编《中西医临床用药手册·眼科分册》具有实用价值的眼科专著2部，均已出版并全国发行。另外主编、副主编、参著、眼科专著5部（待出版）已完成初稿。

治疗室工作计划 呼吸治疗师的工作计划篇三

乙方：_____

一、确立见习关系

1. 甲方为乙方提供带见习场所和机会，每周提供给乙方的见习和带教时间为_____小时。
2. 见习前_____周为双向选择期，甲方有权利根据其考察乙方的工作能力和品质的结果同意或不同意双方见习关系；乙方有权利根据其本人的能力特点和专业理论取向等个人特点确立或放弃见习。双向选择期结束后，如果甲乙双方的其中任何一方未明确提出终止见习，则默认双方已经确立见习关系。
3. 乙方本人向甲方本人或其所在单位交纳每学期_____元的见习费，此费用在双方确立见习始_____月内支付。
4. 双方确立见习关系后，乙方中途退出见习，见习费用不与退还。

二、保密

1. 乙方应严格遵守保密原则，不向外泄露甲方咨询和带教过程中的信息。在见习期间和其后严格保管有关的记录，录音等有关资料，未经甲方允许不能让他人接触这些资料。
2. 乙方应严格保守甲方所在单位的保密信息和资料（包括：心理测试，测评软件，数据，治疗师的家庭电话，电子邮箱，住址等私人信息和其它甲方未明确对外公开的资料）。
3. 甲方对在带教和督导过程中乙方的个人隐私和被要求保密的信息保密。

三、对待来访者

1. 在见习期间，乙方应该努力保持与来访者之间客观的治疗关系，避免与熟人、亲友、同事等建立治疗关系，不与来访者建立和发展任何工作以外的关系。

2. 在见习期间，乙方应尊重来访者，不以任何原因（如：种族，性别，信仰，教育水平，籍贯等）歧视来访者，不利用工作角色牟取私利。

四、职业行为

1. 乙方应在甲方的督导下工作，了解自己的能力和职能范围，不做超越自己能力和职责以外的事情。

2. 在使用测量工具时，乙方应在甲方相关专业人员的指导下全面了解有关测量的目的，内容及局限性，严格按照规范操作各种测量工具，并能正确合理地向来访者解释有关的测量结果。

3. 乙方在见习期间应遵守甲方所在单位的见习工作时间和空间的规定，不迟到，不早退，未经许可不在见习地点以外的地方做有关心理治疗和咨询的工作，不做损害甲方所在单位声誉和利益的事情。

4. 乙方应在甲方的督导下，严格遵守心理咨询和治疗专业委员会和见习所在单位有关专业人员的其他规定。

5. 乙方同时应接受_____的领导，如果甲乙双方发生问题或纠纷，由_____予以协调。

五、其他

1. 本协议的有效期为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

2. 本协议一共三份，在双方签字生效后由甲、乙双方以及_____各自保留一份。

甲方（签字）：_____

乙方（签字）：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

治疗室工作计划 呼吸治疗师的工作计划篇四

20xx年康复科是夯实基础的一年□20xx年则是康复科全面发展的`关键之年。为了康复科的和谐发展、增强可持续竞争力，特拟定20xx年主要工作计划。

1. 定期到其他科室查房，了解病人康复情况，指导相关科室医师开需要的康复治疗项目，指导本科人员制定康复计划及实施。本科医师熟练掌握各种仪器的适应证，向其他相关科室医师推介本科特色。
2. 有计划对本科医师进行全面康复培训，做到康复理论和康复治疗技术每周一小训每月一大训，以提高每位医师的康复理论及康复治疗技术水*。
3. 全面开展运动疗法、作业疗法、言语训练、吞咽障碍治疗，拓展脑损伤、脑瘫、骨折术后功能康复、有计划地开展慢阻肺、心脑血管疾病等内科病的康复介入。
4. 在院内外宣传康复项目特点，治疗效果，提高社会各界康复意识。通过病人及时反馈的意见与建议，及时改正我们工作当中的不足，以提高工作质量与服务。
5. 对疑难病人进行科内讨论，以提高治疗效果增进康复医疗技术水*。
6. 劳务酬金实行二级分配，以工作量为主，结合岗位工作、职称、病人满意度综合考虑。

7. 加强住院部病人管理，实行有康复特色的病房管理模式。由科主任、护士长全面组织实施管理方案，科内人员分为病房管理组、现代康复组、传统康复组、康复护理组。

病房管理组：周丽医生、区淑环医生负责管理具体病人的检查、诊断治疗、书写病案、康复评定、制定康复治疗方案。

现代康复组：由病房管理组分担一部分、郑家欣负责进行物理治疗和作业疗法、言语矫治；由区淑环负责物理因子治疗。

传统康复组：周丽负责针灸、推拿、拔罐、小针刀、药敷等。
康复护理组：护士发挥康复护理优势，开展有康复特色的护理和康复宣教。

8. 加强门诊管理，门诊为康复科的窗口，负责为病区输送病号。门诊医师接诊病人，开出治疗单或联系住院，交由科内统一安排，其他科室介绍病人到我科，由我科统一安排治疗。

9. 加大科室人员培训力度，争取领导支持，协调科内人员到康复医学相关科室如神经内科、神经外科、骨外科轮转，学习相关处理知识，加强科间联系。每年选派1~2名医师到上级医院进修学习。

10. 积极引进高素质的康复人才，尤其是康复治疗师，按摩师，以利更好开展业务。

治疗室工作计划 呼吸治疗师的工作计划篇五

一、改善服务的态度，提高护理的质量

1、护理工作的对象：从仅仅为手术病人扩大到病人家属、医疗、后勤、设备人员。护士长加强与医生的沟通，每周下相关科室至少一次，收集病人信息，取得理解、信任和支持，以更好配合手术。

2、护理工作的性质：从单纯针对手术治疗的护理拓展到病人身心的整体护理。护理人员要随时为病人着想，主动作好病人的心理护理，每位护士要严格执行保护性医疗制度，对病人的病情、手术效果、手术并发症等，术中不予议论。护理科全体人员要改善服务态度，保证以最佳护理工作状态为病人服务，满足病人一切合理的需求，为病人创造温馨舒适的手术环境，满意度达到95%以上。

3、护理工作的范围：从术中配合手术转向手术全期的整体护理。护士长利用晨会、护士例会、护理查房等各种形式增强护士的服务意识，主动服务，热情接待，主动介绍情况。争取做到四轻，各项护理治疗操作要与病人打招呼，多多采用鼓励性语言，动作要轻柔，使患者感觉我们亲人般的温暖。

4、2020年将制定更为严格的科室规章制度、奖惩措施。科室与护理人员签定护理质量与护理安全责任状，每月，我们都会组织一次差错事故讨论分析，针对反复出现的问题，大家提出整改意见，杜绝差错事故的发生。

5、新的一年，护理部执行严格消毒隔离，消毒隔离合格率要达100%。2020年我们拟申请增购紫外线消毒机、熏箱及高压消毒锅，以保证消毒效果，及时供应术中物品。并由每月一次的细菌培养增至半月一次，进一步完善中班工作制度，严格控制人员流动。我们严格执行无菌操作技术，对违反无菌原则的人和事给予及时纠正，防止院内感染，确保无菌切口感染率。

6、2020年计划急救药械完好率100%。我们在交接班时要认真核对，接到急救病人，最好能在最短的时间内，迅速开始手术抢救，抢救中，我们的护理人员能敏捷、灵活、熟练地配合。

7、合理收费，我们遇有疑问及纠纷及时，要核查处理。新的工作开展我们要定期对科室医疗和办公用品进行清点领取，

减少浪费及损耗，由专人负责医疗设备的保养，做到对仪器设备性能及使用状况心中有数，保证临床正常运转。

8、2020年计划建立完善的护理质量监控体系，开展数量加质量的护理评估。我们可以通过统计手术台次、满意度调查、有无差错疏忽及投诉、团队精神、检查卫生区等指标，完善和促进护理工作，同时从中选拔优秀人才、护理骨干，评选最满意护士。

二、加强护士修养，树立“天使”形象

1、基本功训练与专科技术训练相结合。基本功培训内容包括治思想、职业素质、医德医风、临床操作技能等。专科技术训练要求不断学习新的理论和技术，加深护理理论的理解，加强手术室技术培训。

2、护士长提高思想治素质，钻研文化科学、专业实践和管理科学知识，加强护理管理工作的科学化、规范化，切实提高护理管理水平和护理管理质量。

3、转变服务观念，改善服务态度。任何人任何情况下都不得推诿手术。推广“一对一全程服务”，由一位护士负责一位手术病人的术前访视、接送病人、术中关怀、术后随访等一切与手术相关的身心护理。