

最新美术搓汤圆教案反思(精选9篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

党办工作计划 工作计划篇一

一、 团结协作，不辞劳苦

资料室工作烦琐而零碎，在工作中园长、老师们相互配合，在物品和办公用品购买中不辞辛苦，不计时间得失。

二、 各种资料的管理

严格按照标准配备各种报刊，教育教学图片，资料及现代化教育教学设备，资料编号，登记，规范。完善各种领用制度，为教师借用提供方便，使各种资料的充分发挥作用，提高资料管理水平。

三、 物品的发放和借用

每月物品发放及时，并严格进行登记，使物品发放管理工作规范化。

四、 加强对活动室的管理

加强对多功能活动室的管理和保管，强化主人翁意识，配合各班教师教育

幼儿爱护各室的物品。

党办工作计划 工作计划篇二

本文目录

1. 党办工作计划
2. 国税局机关党办工作计划
3. 国税局机关党办工作计划

通过近一年的工作实践，深化了我本人对党建和思想政治工作规律性的认识。特别是参加了10月份在新乡百泉的全省基层党务工作培训班后，更深刻的体会到：要想做好党建和思想政治工作，必须坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，确保正确的政治方向；必须紧紧围绕税收工作中心，坚持服务税收工作大局，在促进税收事业科学发展中发挥作用；必须坚持以人为本，贴近税收工作实际，贴近党员干部生活，把维护好和实现好最广大人民的根本利益作为工作的出发点和落脚点；必须坚持党组重视、全员参与，实现党组统一领导，职能部门各负其责，业务部门积极配合支持的党建和思想政治工作格局，形成党建和思想政治工作齐抓共管的合力。

在具体工作中要注重三个结合：一是紧密结合上级的要求，把上级的各项工作要求体现在具体的工作中。二是紧密结合国税工作实际，使党办的各项工作跟上国税整体工作的发展。三是紧密结合机关工作实际，创造性的开展工作，不断增强广大干部对机关的归属感和认知度。

具体讲就是要做好以下几个方面的工作：

一、认清形势、理清思路，继续围绕“1124”做文章

牢固树立“围绕科学发展抓党建、抓好党建促进科学发展”的理念，围绕推动全县国税中心工作圆满完成，充分发挥党

组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以加强“五项建设”为重点抓好党建工作，以理顺情绪、激发活力为重点抓好思想政治工作，以开展“创建”活动为重点抓好精神文明建设，以发挥桥梁作用为重点加强对群团组织领导，努力造就一支政治过硬、业务熟练、作风优良、执法公正、服务规范的党员干部队伍，为淮阳国税事业科学发展提供坚实的保证。上述思路简要概括为一个理念、一个围绕、两个作用、四项工作（简称1124）。

二、周密组织，认真执行，努力推动xx年各项工作部署全面落实

xx年党建和思想政治工作，要坚持围绕中心、服务大局，在继承优良传统的基础上，以提升服务和保障能力为重点，统筹抓好工作落实，推动党建和思想政治工作在服务税收大局中奋力先行。

（一）以加强“五项建设”为重点，推动党建工作取得新进展

1、加强党的思想建设。

一是创新载体，营造宣传学习氛围。继续在县局内连网页上利用“党办文化”、“优秀共产党员风采”等专栏，全面记录党建活动及工青团妇各项活动开展情况。抓好思想教育的灌输、渗透工作，教育全体党员自觉践行社会主义荣辱观，自觉做社会主义核心价值体系的实践者。继续深化学习科学发展观和“讲树促”活动成果，把党风党性党纪作为广大党员的必修课，把讲党性、重品性、作表率作为广大党员的终身修养，推动学习实践活动和“讲树促”活动长效化、动态化。

二是大力推进学习型党组织建设。引导广大党员把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种生活方式，树立终身学

习的理念。认真贯彻落实总局党组《关于推进税务系统学习型党组织建设的通知》和省委办公厅《关于推进学习型党组织建设的实施意见》，突出学习重点，创新学习方式，全面推进学习型党组织建设。充分发挥县局阅览室的作用，成立“蓝莲花”读书社，开展读好书活动，鼓励党员干部爱读书、读好书，积极营造学习型机关；继续以“党办文化”专栏为平台，建立国税学习论坛，局机关坚持每年举办2-3期国税学习论坛，交流学习方法，共享学习成果，迅速掀起学习热潮。

三是坚持学以致用。抓住本单位税收工作中的问题，紧扣党建工作中遇到的难题，带着问题学，联系实际学，着力在解决现实问题上见成效，形成学习与工作相互促进的良好局面。

四是加强党员经常性教育。认真落实中央和省委的《XX-XX年党员教育培训工作规划》，每年至少开展一次党员教育培训，县局党组、机关党委、各支委领导班子成员一般不少于40个学时，其他党员一般不少于24个学时。和人教科结合根据教育培训的普遍性要求与不同类别、不同层次、不同岗位的特殊需要，增设对党员教育的内容，分期分批开展党员培训。在学习方式上注重“三结合”，即采取集中学习与个人自学相结合、专题学习与重点辅导相结合、规定动作与自选动作“三个结合”的方式开展学习活动，做到“三个有”，即有学习笔记、有心得体会、有活动记录。草拟《淮阳县国税局XX年机关党员学习计划》，利用县内联网专栏出刊学习辅导材料，发放各类政治学习书刊资料，在“七一”举行入党宣誓仪式，邀请县委党校人员上党课，讲授《新时期如何做一名合格党员》的课程，让全体党员接受党性和保持先进性教育，同时督促各支部按计划认真开展各项学习活动，各支部要基本做到学习有计划、有考勤、有重点、有记录。

2、加强党的基层组织建设。

一是完善基层党的组织体系，夯实活动基础。以学习贯彻中

央新修订的《党和国家机关基层组织工作条例》为契机，进一步健全党小组等组织形式，以健全的基层党组织，提升基层党组织的战斗力和凝聚力。

二是始终保持基层党组织有生机、有活力。把对党员的严格管理、严格教育、严格监督抓到平时、抓到实处。完善党员动态管理机制，在党员工作交流、挂职锻炼、借调工作、脱产培训时要及时转接组织关系，保证每一名党员都能过正常的组织生活，接受党组织的管理。抓好党员领导干部的双重组织生活，党内没有特殊党员，各级党员领导干部都要以普通党员的身份，参加所在党支部的活动。抓好新形势下发展党员工作和离退休党员的管理。

三是开展创先争优活动，树立宣传先进典型。落实省委的《省委组织部、省委宣传部关于在全省基层党组织和共产党员中深入开展创先争优活动的实施意见》（豫办〔xx〕13号）和总局党组的《关于在全国税务系统基层党组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》（国税党〔xx〕22号）文件精神，在全县国税系统开展创建“五个好”基层党组织（即领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好）、争做“五个表率”优秀共产党员（即自觉学习的表率、爱岗敬业的表率、服务群众的表率、遵纪守法的表率、弘扬正气的表率）的创先争优活动，对创先争优活动中涌现出来的先进基层党组织和优秀共产党员，要通过在县局网页上设立专栏对其事迹进行宣讲，使广大党员学有榜样、赶有方向。积极参加地方开展的创先争优活动，通过“争创”活动进一步加强基层党组织先进性和执政能力建设，促进各项税收工作水平得到提升。

四是深入贯彻落实党员权利保障条例，切实尊重党员主体地位。健全党内情况反映、重大决策征求意见、党务信息发布、定期向党员大会报告党的工作等制度。切实尊重党员的主体地位，认真落实党章和党员权利保障条例等党内规章赋予党员的知情权、参与权、选举权、被选举权和监督权等各项民

主权利，使党员在党内生活中真正发挥主体作用。

五是制订《xx年党建工作考核实施办法》。考核从“基本阵地建设”、“基本制度建设”、“基本队伍建设”、“基本活动建设”和“支部综合测评”五个方面进行打分，其中前四项满分90分，支部综合测评占10分。xx年6月底，机关党委根据考核办法组织对所属党支部的考核，作为评价各支部党务日常管理水平的主要依据。机关党委根据党建工作考核结果和各支部推荐情况，确定三个“先进党支部”和15名优秀共产党员在大会上进行表彰。并组织部分优秀党员到市局确定的党员教育基地进行参观学习。用身边的人，身边的事，教育引导大家，用典型引路，促进整体工作开展。

六是做好发展党员工作。坚持对入党积极分子的培养，做到成熟一个发展一个。

3、加强党的作风建设。

一是切实改进机关作风建设。结合全省开展的改进机关作风建设活动，着力解决机关党员干部在思想作风、工作作风、领导作风等方面存在的问题，进一步严格工作纪律，提高工作效率，牢固树立为基层服务、为纳税人服务的意识，促使机关党员干部依法行政、依法办事，严格按照法定程序做好本职工作，为基层提供高效率的服务。

三是大力发扬密切联系群众的作风。党员领导干部要围绕为群众服务、为群众办实事来贴近群众、联系群众，落实好群众接待日、谈心走访等制度，了解群众疾苦，倾听基层干部呼声。要带着深厚感情做群众工作，千方百计把群众工作做深、做细、做实，对基层单位和纳税人提出的具体问题，认真对待，尽快答复。

四是大兴艰苦奋斗作风。要积极开展节约型机关建设，大力倡导艰苦奋斗、勤俭节约之风，真正树立勤俭、务实的良好

形象。要厉行节约，加强管理，坚决反对铺张浪费，一定要把有限的经费用好。

4、要加强党的制度建设。认真贯彻落实好《党员经常性学习制度》、《三会一课制度》、《党员领导干部联系点制度》、《分行业创先争优制度》等。认真落实党建工作责任制，积极参加地方“优秀党建第一责任人”评选活动，切实把党的建设和党内生活的制度机制落到实处，努力形成责任明确、领导有力、运转有序、保障有力的党建工作新合力。

5、要加强党风廉政建设。当前，主要抓好两项工作。一是认真学习贯彻落实中央下发的《领导干部廉洁从政若干准则》。在深刻领会、把握要义上下功夫，在“8条52禁止”的落实上下功夫，进一步强化广大党员的廉洁自律意识。把廉政准则列入中心组学习内容，列入党员教育内容，特别是党员领导干部要心存敬畏，把廉政准则作为平时言行的标尺，不要碰“红灯”、不要触“高压线”。二是抓好内控机制建设。按照内控机制建设要求，梳理权力事项，甄别廉政风险点，合理界定风险层级，明确关注和控制的重点；完善岗责体系，合理配置权力，规范工作流程，制订风险控制措施，建立健全管理制度。把这项工作与两权监督、执法检查、执法监察有机的结合起来，突出重点，抓住关键，按照省局的统一部署和要求，进一步加强和落实内控机制建设。

（二）以激发队伍活力为重点，大力加强和改进全系统的思想政治工作

加强思想政治教育。首先，积极向县局党组做好汇报，高度重视思想政治教育工作，既要做好司令员，抓好行政业务工作，也要当好政委，做好广大干部职工的思想政治工作。其次，要开展有针对性的思想教育。贴近群众、贴近生活、贴近实际，抓好教育载体，丰富教育方式，扎实开展有针对性的思想政治教育工作。以解决干部的信仰问题为重点，教育干部职工用正确的人生观、价值观看待税收工作、社会生活

中遇到的热点难点问题；以强社会责任为重点，教育干部职工爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强，引导干部职工尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结；以加强职业道德教育为重点，教育干部职工爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公，做到干一行、爱一行，钻一行、精一行，在平凡的工作岗位上做出不平凡的成绩。

坚持以人为本的原则。按照理解人、尊重人、关心人、帮助人、激励人的理念，做到动之以情、晓之以理、以情感人。在工作上、方法上，要体恤民情，体恤基层，针对干部职工思想上遇到矛盾或出现波动时，要加强沟通和交流，在谈心中心倾心倾情，解疑释惑，注重人文关怀和心理疏导，把关怀体贴体现到工作中，体现到做思想政治工作的全过程中，让干部职工感受到组织的关心关怀。要主动帮助干部职工解决工作、生活中存在的困难和问题，把思想政治工作贯穿于日常工作、日常生活的方方面面，常抓不懈。

抓好解决思想问题与解决实际问题的结合。运用激励机制调动大家的积极性，如可以在评先评优、外派学习、劳模疗养等方面予以激励，可以在力所能及和政策允许的情况下，结合“送温暖”、“节日慰问”、“爱心救助”等活动，为广大干部职工多办一些暖人心的实事、好事。

完善思想政治工作制度和办法。建立完善思想政治工作分析报告制度。根据干部队伍状况和思想动态，通过座谈会、个别谈心、调查问卷等形式，定期或不定期对干部职工的思想状态进行分析，分析情况要于每年6月、12月底以前向县局党组报告，报告要有情况、有分析、有措施、有效果，通过思想分析制度，及时掌握干部职工的思想脉搏，保证思想政治工作有的放矢。在思想政治工作的方法上要讲究艺术，多鼓励少批评，批评时要讲究场合，尽量维护工作对象的自尊心。要拓展思想政治工作领域，提高思想政治工作效应。

（三）以开展“创建”活动为重点，认真抓好机关精神文明

建设

积极开展“讲文明树新风”活动。围绕践行文明礼仪、“世界读书日”、倡导节约资源等主题开展一系列“讲文明树新风”活动。以巩固和拓展政风行风建设成果为目标，全面改进纳税服务，加快由“监督+管理”向“执法+服务”转变，引导党员干部自觉把服务意识贯穿到各个工作岗位和工作环节中，以优良的服务，展现税务行业文明，树立税务工作者新风尚。

大力树立宣传先进典型。要围绕争先创优这个载体，继续开展好文明单位、五好家庭、文明职工、青年文明号、巾帼文明示范岗等群众性文明创建活动，形成全员参与创建、共同建设和谐国税的局面。广泛开展向先进典型学习活动，引导广大干部职工从点滴做起、从本职工作做起，比先进、学先进、做先进。要在政治上、生活上关心先进典型，给予先进典型崇高的社会礼遇，解决他们工作学习生活中的实际困难，用实实在在的举措激励表彰先进、弘扬正气，树立鲜明的价值导向。

加强精神文明建设载体。完善奖励激励机制，结合《公务员奖励规定》（试行）和《税务系统公务员奖励实施细则》

（试行）两个文件，参照公务员奖励标准，探索优秀共产党员、优秀党务工作者等专项奖励办法。要围绕推进税务文化建设，建立篮球、游泳、单车、摄影等兴趣小组，通过开展各种具有鲜明国税特色、广受群众欢迎的文体活动，进一步激发干部队伍的活力和动力，增强广大干部职工的向心力，努力营造团结和谐、积极向上的良好工作氛围。

（四）以发挥群团组织的桥梁作用为重点，加强对群团工作的领导

一是统筹工青妇组织的力量，加强对其领导，引导群团组织围绕税收中心工作，充分发挥突击队作用和税务广大群众作

用。

二是发挥机关职代会和工会小组的作用，多为职工办好事、办实事，把机关工会真正办成职工之家。“五一”劳动节组织一次外出拓展训练；在“六一”国际儿童节之际，组织机关干部与子女举行一次“亲子趣味运动会”等活动，不断丰富内涵，着力提升品味。

三是加强对妇女工作的领导，引导机关妇女小组大力开展各种适合妇女特点的活动，通过评选三八红旗手、三八红旗集体、巾帼建功标兵、巾帼文明岗等争先创优活动，激励引导妇女同志把本职岗位作为奋斗和奉献的舞台，为税收事业发展做出新贡献；通过组织好“三八”妇女节活动，开展女性知识讲座、职业礼仪培训、加强传统美德教育等活动，增强妇女组织的吸引力和凝聚力，激发妇女在税收事业发展中建功立业。

四是以青妇为载体，提升税务干部向心力。目前，我局青年干部已占县局机关总人数的30%左右，是淮阳国税的未来、明天和希望；女同志也占到了机关的18%左右，也是机关的中坚力量。因此，如何充分发挥他们的工作积极性和主动性，将是我们在xx年的一项重要工作任务。我们将利用三八、五四、六一等节日，开展丰富多彩的文体活动，提升广大青年干部的积极性；通过开展演讲、知识竞赛、踏青等活动，提升广大青年干部的向心力；通过举办培训班、座谈会等活动，提升广大青年干部的个人素质。力争通过各种行之有效的手段和措施，把广大青年干部紧紧团结在县局党组周围，努力工作，共同把淮阳国税事业再推上一个新台阶。

党办工作计划（2） | [返回目录](#)

通过近一年的工作实践，深化了我本人对党建和思想政治工作规律性的认识。特别是参加了10月份在新乡百泉的全省基层党务工作培训班后，更深刻的体会到：要想做好党建和思

想政治工作，必须坚持以邓小平理论和“”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，确保正确的政治方向；必须紧紧围绕税收工作中心，坚持服务税收工作大局，在促进税收事业科学发展中发挥作用；必须坚持以人为本，贴近税收工作实际，贴近党员干部生活，把维护好和实现好最广大人民的根本利益作为工作的出发点和落脚点；必须坚持党组重视、全员参与，实现党组统一领导，职能部门各负其责，业务部门积极配合支持的党建和思想政治工作格局，形成党建和思想政治工作齐抓共管的合力。

在具体工作中要注重三个结合：一是紧密结合上级的要求，把上级的各项工作要求体现在具体的工作中。二是紧密结合国税工作实际，使党办的各项工作跟上国税整体工作的发展。三是紧密结合机关工作实际，创造性的开展工作，不断增强广大干部对机关的归属感和认知度。

具体讲就是要做好以下几个方面的工作：

一、认清形势、理清思路，继续围绕“1124”做文章

牢固树立“围绕科学发展抓党建、抓好党建促进科学发展”的理念，围绕推动全县国税中心工作圆满完成，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以加强“五项建设”为重点抓好党建工作，以理顺情绪、激发活力为重点抓好思想政治工作，以开展“创建”活动为重点抓好精神文明建设，以发挥桥梁作用为重点加强对群团组织领导，努力造就一支政治过硬、业务熟练、作风优良、执法公正、服务规范的党员干部队伍，为淮阳国税事业科学发展提供坚实的保证。上述思路简要概括为一个理念、一个围绕、两个作用、四项工作（简称1124）。

二、周密组织，认真执行，努力推动xx年各项工作部署全面落实

xx年党建和思想政治工作，要坚持围绕中心、服务大局，在继承优良传统的基础上，以提升服务和保障能力为重点，统筹抓好工作落实，推动党建和思想政治工作在服务税收大局中奋力先行。

（一）以加强“五项建设”为重点，推动党建工作取得新进展

1、加强党的思想建设。

一是创新载体，营造宣传学习氛围。继续在县局内连网页上利用“党办文化”、“优秀共产党员风采”等专栏，全面记录党建活动及工青团妇各项活动开展情况。抓好思想教育的灌输、渗透工作，教育全体党员自觉践行社会主义荣辱观，自觉做社会主义核心价值体系的实践者。继续深化学习科学发展观和“讲树促”活动成果，把党风党性党纪作为广大党员的必修课，把讲党性、重品行、作表率作为广大党员的终身修养，推动学习实践活动和“讲树促”活动长效化、动态化。

二是大力推进学习型党组织建设。引导广大党员把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种生活方式，树立终身学习的理念。认真贯彻落实总局党组《关于推进税务系统学习型党组织建设的通知》和省委办公厅《关于推进学习型党组织建设的实施意见》，突出学习重点，创新学习方式，全面推进学习型党组织建设。充分发挥县局阅览室的作用，成立“蓝莲花”读书社，开展读好书活动，鼓励党员干部爱读书、读好书，积极营造学习型机关；继续以“党办文化”专栏为平台，建立国税学习论坛，局机关坚持每年举办2-3期国税学习论坛，交流学习方法，共享学习成果，迅速掀起学习热潮。

三是坚持学以致用。抓住本单位税收工作中的问题，紧扣党建工作中遇到的难题，带着问题学，联系实际学，着力在解

决现实问题上见成效，形成学习与工作相互促进的良好局面。

四是加强党员经常性教育。认真落实中央和省委的《xx-党员教育培训工作规划》，每年至少开展一次党员教育培训，县局党组、机关党委、各支委领导班子成员一般不少于40个学时，其他党员一般不少于24个学时。和人教科结合根据教育培训的普遍性要求与不同类别、不同层次、不同岗位的特殊需要，增设对党员教育的内容，分期分批开展党员培训。在学习方式上注重“三结合”，即采取集中学习与个人自学相结合、专题学习与重点辅导相结合、规定动作与自选动作“三个结合”的方式开展学习活动，做到“三个有”，即有学习笔记、有心得体会、有活动记录。草拟《淮阳县国税局xx年机关党员学习计划》，利用县内联网专栏出刊学习辅导材料，发放各类政治学习书刊资料，在“七一”举行入党宣誓仪式，邀请县委党校人员上党课，讲授《新时期如何做一名合格党员》的课程，让全体党员接受党性和保持先进性教育，同时督促各支部按计划认真开展各项学习活动，各支部要基本做到学习有计划、有考勤、有重点、有记录。

2、加强党的基层组织建设。

一是完善基层党的组织体系，夯实活动基础。以学习贯彻中央新修订的《党和国家机关基层组织工作条例》为契机，进一步健全党小组等组织形式，以健全的基层党组织，提升基层党组织的战斗力和凝聚力。

二是始终保持基层党组织有生机、有活力。把对党员的严格管理、严格教育、严格监督抓到平时、抓到实处。完善党员动态管理机制，在党员工作交流、挂职锻炼、借调工作、脱产培训时要及时转接组织关系，保证每一名党员都能过正常的组织生活，接受党组织的管理。抓好党员领导干部的双重组织生活，党内没有特殊党员，各级党员领导干部都要以普通党员的身份，参加所在党支部的活动。抓好新形势下发展党员工作和离退休党员的管理。

三是开展创优争先活动，树立宣传先进典型。落实省委的《省委组织部、省委宣传部关于在全省基层党组织和共产党员中深入开展创优争先活动的实施意见》（豫办〔xx〕13号）和总局党组的《关于在全国税务系统基层党组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》（国税党〔xx〕22号）文件精神，在全县国税系统开展创建“五个好”基层党组织（即领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好）、争做“五个表率”优秀共产党员（即自觉学习的表率、爱岗敬业的表率、服务群众的表率、遵纪守法的表率、弘扬正气的表率）的创优争先活动，对创优争先活动中涌现出来的先进基层党组织和优秀共产党员，要通过在县局网页上设立专栏对其事迹进行宣讲，使广大党员学有榜样、赶有方向。积极参加地方开展的创优争先活动，通过“争创”活动进一步加强基层党组织先进性和执政能力建设，促进各项税收工作水平得到提升。

四是深入贯彻落实党员权利保障条例，切实尊重党员主体地位。健全党内情况反映、重大决策征求意见、党务信息发布、定期向党员大会报告党的工作等制度。切实尊重党员的主体地位，认真落实党章和党员权利保障条例等党内规章赋予党员的知情权、参与权、选举权、被选举权和监督权等各项民主权利，使党员在党内生活中真正发挥主体作用。

五是制订《xx年党建工作考核实施办法》。考核从“基本阵地建设”、“基本制度建设”、“基本队伍建设”、“基本活动建设”和“支部综合测评”五个方面进行打分，其中前四项满分90分，支部综合测评占10分。xx年6月底，机关党委根据考核办法组织对所属党支部的考核，作为评价各支部党务日常管理水平的主要依据。机关党委根据党建工作考核结果和各支部推荐情况，确定三个“先进党支部”和15名优秀共产党员在大会上进行表彰。并组织部分优秀党员到市局确定的党员教育基地进行参观学习。用身边的人，身边的事，教育引导大家，用典型引路，促进整体工作开展。

3、加强党的作风建设。

一是切实改进机关作风建设。结合全省开展的改进机关作风建设活动，着力解决机关党员干部在思想作风、工作作风、领导作风等方面存在的问题，进一步严格工作纪律，提高工作效率，牢固树立为基层服务、为纳税人服务的意识，促使机关党员干部依法行政、依法办事，严格按照法定程序做好本职工作，为基层提供高效率的服务。

二是大兴求真务实之风。党员领导干部要真抓实干，经常深入基层、调查研究，把需要解决的问题吃准吃透，采取针对性的措施加以解决。要对上级局确定的重点工作，坚决贯彻，认真落实，不打折扣。

三是大力发扬密切联系群众的作风。党员领导干部要围绕为群众服务、为群众办实事来贴近群众、联系群众，落实好群众接待日、谈心走访等制度，了解群众疾苦，倾听基层干部呼声。要带着深厚感情做群众工作，千方百计把群众工作做深、做细、做实，对基层单位和纳税人提出的具体问题，认真对待，尽快答复。

四是大兴艰苦奋斗作风。要积极开展节约型机关建设，大力倡导艰苦奋斗、勤俭节约之风，真正树立勤俭、务实的良好形象。要厉行节约，加强管理，坚决反对铺张浪费，一定要把有限的经费用好。

4、要加强党的制度建设。认真落实好《党员经常性学习制度》、《三会一课制度》、《党员领导干部联系点制度》、《分行业创先争优制度》等。认真落实党建工作责任制，积极参加地方“优秀党建第一责任人”评选活动，切实把党的建设和党内生活的制度机制落到实处，努力形成责任明确、领导有力、运转有序、保障有力的党建工作新合力。

5、要加强党风廉政建设。当前，主要抓好两项工作。一是认

真学习贯彻落实中央下发的《领导干部廉洁从政若干准则》。在深刻领会、把握要义上下功夫，在“8条52禁止”的落实上下功夫，进一步强化广大党员的廉洁自律意识。把廉政准则列入中心组学习内容，列入党员教育内容，特别是党员领导干部要心存敬畏，把廉政准则作为平时言行的标尺，不要碰“红灯”、不要触“高压线”。二是抓好内控机制建设。按照内控机制建设要求，梳理权力事项，甄别廉政风险点，合理界定风险层级，明确关注和控制的重点；完善岗责体系，合理配置权力，规范工作流程，制订风险控制措施，建立健全管理制度。把这项工作与两权监督、执法检查、执法监察有机的结合起来，突出重点，抓住关键，按照省局的统一部署和要求，进一步加强和落实内控机制建设。

（二）以激发队伍活力为重点，大力加强和改进全系统的思想政治工作

加强思想政治教育。首先，积极向县局党组做好汇报，高度重视思想政治教育工作，既要做好司令员，抓好行政业务工作，也要当好政委，做好广大干部职工的思想政治工作。其次，要开展有针对性的思想教育。贴近群众、贴近生活、贴近实际，抓好教育载体，丰富教育方式，扎实开展有针对性的思想政治教育工作。以解决干部的信仰问题为重点，教育干部职工用正确的人生观、价值观看待税收工作、社会生活中遇到的热点难点问题；以强社会责任为重点，教育干部职工爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强，引导干部职工尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结；以加强职业道德教育为重点，教育干部职工爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公，做到干一行、爱一行，钻一行、精一行，在平凡的工作岗位上做出不平凡的成绩。

坚持以人为本的原则。按照理解人、尊重人、关心人、帮助人、激励人的理念，做到动之以情、晓之以理、以情感人。在工作上、方法上，要体恤民情，体恤基层，针对干部职工思想上遇到矛盾或出现波动时，要加强沟通和交流，在谈心

中倾心倾情，解疑释惑，注重人文关怀和心理疏导，把关怀体贴体现到工作中，体现到做思想政治工作的全过程中，让干部职工感受到组织的关心关怀。要主动帮助干部职工解决工作、生活中存在的困难和问题，把思想政治工作贯穿于日常工作、日常生活的方方面面，常抓不懈。

抓好解决思想问题与解决实际问题的结合。运用激励机制调动大家的积极性，如可以在评先评优、外派学习、劳模疗养等方面予以激励，可以在力所能及和政策允许的情况下，结合“送温暖”、“节日慰问”、“爱心救助”等活动，为广大干部职工多办一些暖人心的实事、好事。

完善思想政治工作制度和办法。建立完善思想政治工作分析报告制度。根据干部队伍状况和思想动态，通过座谈会、个别谈心、调查问卷等形式，定期或不定期对干部职工的思想状态进行分析，分析情况要于每年6月、12月底以前向县局党组报告，报告要有情况、有分析、有措施、有效果，通过思想分析制度，及时掌握干部职工的思想脉搏，保证思想政治工作有的放矢。在思想政治工作的方法上要讲究艺术，多鼓励少批评，批评时要讲究场合，尽量维护工作对象的自尊心。要拓展思想政治工作领域，提高思想政治工作效应。

（三）以开展“创建”活动为重点，认真抓好机关精神文明建设

积极开展“讲文明树新风”活动。围绕践行文明礼仪、“世界读书日”、倡导节约资源等主题开展一系列“讲文明树新风”活动。以巩固和拓展政风行风建设成果为目标，全面改进纳税服务，加快由“监督+管理”向“执法+服务”转变，引导党员干部自觉把服务意识贯穿到各个工作岗位和工作环节中，以优良的服务，展现税务行业文明，树立税务工作者新风尚。

大力树立宣传先进典型。要围绕争先创优这个载体，继续开

展好文明单位、五好家庭、文明职工、青年文明号、巾帼文明示范岗等群众性文明创建活动，形成全员参与创建、共同建设和谐国税的局面。广泛开展向先进典型学习活动，引导广大干部职工从点滴做起、从本职工作做起，比先进、学先进、做先进。要在政治上、生活上关心先进典型，给予先进典型崇高的社会礼遇，解决他们工作学习生活中的实际困难，用实实在在的举措激励表彰先进、弘扬正气，树立鲜明的价值导向。

加强精神文明建设载体。完善奖励激励机制，结合《公务员奖励规定》（试行）和《税务系统公务员奖励实施细则》

（试行）两个文件，参照公务员奖励标准，探索优秀共产党员、优秀党务工作者等专项奖励办法。要围绕推进税务文化建设，建立篮球、游泳、单车、摄影等兴趣小组，通过开展各种具有鲜明国税特色、广受群众欢迎的文体活动，进一步激发干部队伍的活力和动力，增强广大干部职工的向心力，努力营造团结和谐、积极向上的良好工作氛围。

（四）以发挥群团组织的桥梁作用为重点，加强对群团工作的领导

一是统筹工青妇组织的力量，加强对其领导，引导群团组织围绕税收中心工作，充分发挥突击队作用和税务广大群众作用。

二是发挥机关职代会和工会小组的作用，多为职工办好事、办实事，把机关工会真正办成职工之家。“五一”劳动节组织一次外出拓展训练；在“六一”国际儿童节之际，组织机关干部与子女举行一次“亲子趣味运动会”等活动，不断丰富内涵，着力提升品味。

三是加强对妇女工作的领导，引导机关妇女小组大力开展各种适合妇女特点的活动，通过评选三八红旗手、三八红旗集体、巾帼建功标兵、巾帼文明岗等争先创优活动，激励引导

妇女同志把本职岗位作为奋斗和奉献的舞台，为税收事业发展做出新贡献；通过组织好“三八”妇女节活动，开展女性知识讲座、职业礼仪培训、加强传统美德教育等活动，增强妇女组织的吸引力和凝聚力，激发妇女在税收事业发展中建功立业。

四是以青妇为载体，提升税务干部向心力。目前，我局青年干部已占县局机关总人数的30%左右，是淮阳国税的未来、明天和希望；女同志也占到了机关的18%左右，也是机关的中坚力量。因此，如何充分发挥他们的工作积极性和主动性，将是我们在xx年的一项重要工作任务。我们将利用三八、五四、六一等节日，开展丰富多彩的文体活动，提升广大青年干部的积极性；通过开展演讲、知识竞赛、踏青等活动，提升广大青年干部的向心力；通过举办培训班、座谈会等活动，提升广大青年干部的个人素质。力争通过各种行之有效的手段和措施，把广大青年干部紧紧团结在县局党组周围，努力工作，共同把淮阳国税事业再推上一个新台阶。

党办工作计划（3） | [返回目录](#)

通过近一年的工作实践，深化了我本人对党建和思想政治工作规律性的认识。特别是参加了10月份在新乡百泉的全省基层党务工作培训班后，更深刻的体会到：要想做好党建和思想政治工作，必须坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，确保正确的政治方向；必须紧紧围绕税收工作中心，坚持服务税收工作大局，在促进税收事业科学发展中发挥作用；必须坚持以人为本，贴近税收工作实际，贴近党员干部生活，把维护好和实现好最广大人民的根本利益作为工作的出发点和落脚点；必须坚持党组重视、全员参与，实现党组统一领导，职能部门各负其责，业务部门积极配合支持的党建和思想政治工作格局，形成党建和思想政治工作齐抓共管的合力。

在具体工作中要注重三个结合：一是紧密结合上级的要求，

把上级的各项工作要求体现在具体的工作中。二是紧密结合国税工作实际，使党办的各项工作跟上国税整体工作的发展。三是紧密结合机关工作实际，创造性的开展工作，不断增强广大干部对机关的归属感和认知度。

具体讲就是要做好以下几个方面的工作：

一、认清形势、理清思路，继续围绕“1124”做文章

牢固树立“围绕科学发展抓党建、抓好党建促进科学发展”的理念，围绕推动全县国税中心工作圆满完成，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以加强“五项建设”为重点抓好党建工作，以理顺情绪、激发活力为重点抓好思想政治工作，以开展“创建”活动为重点抓好精神文明建设，以发挥桥梁作用为重点加强对群团组织领导，努力造就一支政治过硬、业务熟练、作风优良、执法公正、服务规范的党员干部队伍，为淮阳国税事业科学发展提供坚实的保证。上述思路简要概括为一个理念、一个围绕、两个作用、四项工作（简称1124）。

二、周密组织，认真执行，努力推动xx年各项工作部署全面落实

xx年党建和思想政治工作，要坚持围绕中心、服务大局，在继承优良传统的基础上，以提升服务和保障能力为重点，统筹抓好工作落实，推动党建和思想政治工作在服务税收大局中奋力先行。

（一）以加强“五项建设”为重点，推动党建工作取得新进展

1、加强党的思想建设。

一是创新载体，营造宣传学习氛围。继续在县局内连网页上

利用“党办文化”、“优秀共产党员风采”等专栏，全面记录党建活动及工青团妇各项活动开展情况。抓好思想教育的灌输、渗透工作，教育全体党员自觉践行社会主义荣辱观，自觉做社会主义核心价值体系的实践者。继续深化学习科学发展观和“讲树促”活动成果，把党风党性党纪作为广大党员的必修课，把讲党性、重品行、作表率作为广大党员的终身修养，推动学习实践活动和“讲树促”活动长效化、动态化。

二是大力推进学习型党组织建设。引导广大党员把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种生活方式，树立终身学习的理念。认真贯彻落实总局党组《关于推进税务系统学习型党组织建设的通知》和省委办公厅《关于推进学习型党组织建设的实施意见》，突出学习重点，创新学习方式，全面推进学习型党组织建设。充分发挥县局阅览室的作用，成立“蓝莲花”读书社，开展读好书活动，鼓励党员干部爱读书、读好书，积极营造学习型机关；继续以“党办文化”专栏为平台，建立国税学习论坛，局机关坚持每年举办2-3期国税学习论坛，交流学习方法，共享学习成果，迅速掀起学习热潮。

三是坚持学以致用。抓住本单位税收工作中的问题，紧扣党建工作中遇到的难题，带着问题学，联系实际学，着力在解决现实问题上见成效，形成学习与工作相互促进的良好局面。

四是加强党员经常性教育。认真落实中央和省委的《xx-xx年党员教育培训工作规划》，每年至少开展一次党员教育培训，县局党组、机关党委、各支委领导班子成员一般不少于40个学时，其他党员一般不少于24个学时。和人教科结合根据教育培训的普遍性要求与不同类别、不同层次、不同岗位的特殊需要，增设对党员教育的内容，分期分批开展党员培训。在学习方式上注重“三结合”，即采取集中学习与个人自学相结合、专题学习与重点辅导相结合、规定动作与自选动作“三个结合”的方式开展学习活动，做到“三个有”，即

有学习笔记、有心得体会、有活动记录。草拟《淮阳县国税局xx年机关党员学习计划》，利用县内联网专栏出刊学习辅导材料，发放各类政治学习书刊资料，在“七一”举行入党宣誓仪式，邀请县委党校人员上党课，讲授《新时期如何做一名合格党员》的课程，让全体党员接受党性和保持先进性教育，同时督促各支部按计划认真开展各项学习活动，各支部要基本做到学习有计划、有考勤、有重点、有记录。

2、加强党的基层组织建设。

一是完善基层党的组织体系，夯实活动基础。以学习贯彻中央新修订的《党和国家机关基层组织工作条例》为契机，进一步健全党小组等组织形式，以健全的基层党组织，提升基层党组织的战斗力和凝聚力。

二是始终保持基层党组织有生机、有活力。把对党员的严格管理、严格教育、严格监督抓到平时、抓到实处。完善党员动态管理机制，在党员工作交流、挂职锻炼、借调工作、脱产培训时要及时转接组织关系，保证每一名党员都能过正常的组织生活，接受党组织的管理。抓好党员领导干部的双重组织生活，党内没有特殊党员，各级党员领导干部都要以普通党员的身份，参加所在党支部的活动。抓好新形势下发展党员工作和离退休党员的管理。

三是开展创先争优活动，树立宣传先进典型。落实省委的《省委组织部、省委宣传部关于在全省基层党组织和共产党员中深入开展创先争优活动的实施意见》（豫办〔xx〕13号）和总局党组的《关于在全国税务系统基层党组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》（国税党〔xx〕22号）文件精神，在全县国税系统开展创建“五个好”基层党组织（即领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好）、争做“五个表率”优秀共产党员（即自觉学习的表率、爱岗敬业的表率、服务群众的表率、遵纪守法的表率、弘扬正气的表率）的创先争优活动，对创先争优活动中涌现

出来的先进基层党组织和优秀共产党员，要通过在县局网页上设立专栏对其事迹进行宣讲，使广大党员学有榜样、赶有方向。积极参加地方开展的创先争优活动，通过“争创”活动进一步加强基层党组织先进性和执政能力建设，促进各项税收工作水平得到提升。

四是深入贯彻落实党员权利保障条例，切实尊重党员主体地位。健全党内情况反映、重大决策征求意见、党务信息发布、定期向党员大会报告党的工作等制度。切实尊重党员的主体地位，认真落实党章和党员权利保障条例等党内规章赋予党员的知情权、参与权、选举权、被选举权和监督权等各项民主权利，使党员在党内生活中真正发挥主体作用。

五是制订《xx年党建工作考核实施办法》。考核从“基本阵地建设”、“基本制度建设”、“基本队伍建设”、“基本活动建设”和“支部综合测评”五个方面进行打分，其中前四项满分90分，支部综合测评占10分。xx年6月底，机关党委根据考核办法组织对所属党支部的考核，作为评价各支部党务日常管理水平的主要依据。机关党委根据党建工作考核结果和各支部推荐情况，确定三个“先进党支部”和15名优秀共产党员在大会上进行表彰。并组织部分优秀党员到市局确定的党员教育基地进行参观学习。用身边的人，身边的事，教育引导大家，用典型引路，促进整体工作开展。

3、加强党的作风建设。

一是切实改进机关作风建设。结合全省开展的改进机关作风建设活动，着力解决机关党员干部在思想作风、工作作风、领导作风等方面存在的问题，进一步严格工作纪律，提高工作效率，牢固树立为基层服务、为纳税人服务的意识，促使机关党员干部依法行政、依法办事，严格按照法定程序做好本职工作，为基层提供高效率的服务。

二是大兴求真务实之风。党员领导干部要真抓实干，经常深

入基层、调查研究，把需要解决的问题吃准吃透，采取针对性的措施加以解决。要对上级局确定的重点工作，坚决贯彻，认真落实，不打折扣。

三是大力发扬密切联系群众的作风。党员领导干部要围绕为群众服务、为群众办实事来贴近群众、联系群众，落实好群众接待日、谈心走访等制度，了解群众疾苦，倾听基层干部呼声。要带着深厚感情做群众工作，千方百计把群众工作做深、做细、做实，对基层单位和纳税人提出的具体问题，认真对待，尽快答复。

四是大兴艰苦奋斗作风。要积极开展节约型机关建设，大力倡导艰苦奋斗、勤俭节约之风，真正树立勤俭、务实的良好形象。要厉行节约，加强管理，坚决反对铺张浪费，一定要把有限的经费用好。

4、要加强党的制度建设。认真落实好《党员经常性学习制度》、《三会一课制度》、《党员领导干部联系点制度》、《分行业创先争优制度》等。认真落实党建工作责任制，积极参加地方“优秀党建第一责任人”评选活动，切实把党的建设和党内生活的制度机制落到实处，努力形成责任明确、领导有力、运转有序、保障有力的党建工作新合力。

5、要加强党风廉政建设。当前，主要抓好两项工作。一是认真学习贯彻落实中央下发的《领导干部廉洁从政若干准则》。在深刻领会、把握要义上下功夫，在“8条52禁止”的落实上下功夫，进一步强化广大党员的廉洁自律意识。把廉政准则列入中心组学习内容，列入党员教育内容，特别是党员领导干部要心存敬畏，把廉政准则作为平时言行的标尺，不要碰“红灯”、不要触“高压线”。二是抓好内控机制建设。按照内控机制建设要求，梳理权力事项，甄别廉政风险点，合理界定风险层级，明确关注和控制的重点；完善岗责体系，合理配置权力，规范工作流程，制订风险控制措施，建立健全管理制度。把这项工作与两权监督、执法检查、执法监察

有机的结合起来，突出重点，抓住关键，按照省局的统一部署和要求，进一步加强和落实内控机制建设。

（二）以激发队伍活力为重点，大力加强和改进全系统的思想政治工作

加强思想政治教育。首先，积极向县局党组做好汇报，高度重视思想政治教育工作，既要做好司令员，抓好行政业务工作，也要当好政委，做好广大干部职工的思想政治工作。其次，要开展有针对性的思想教育。贴近群众、贴近生活、贴近实际，抓好教育载体，丰富教育方式，扎实开展有针对性的思想政治教育工作。以解决干部的信仰问题为重点，教育干部职工用正确的人生观、价值观看待税收工作、社会生活中遇到的热点难点问题；以强社会责任为重点，教育干部职工爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强，引导干部职工尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结；以加强职业道德教育为重点，教育干部职工爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公，做到干一行、爱一行，钻一行、精一行，在平凡的工作岗位上做出不平凡的成绩。

坚持以人为本的原则。按照理解人、尊重人、关心人、帮助人、激励人的理念，做到动之以情、晓之以理、以情感人。在工作上、方法上，要体恤民情，体恤基层，针对干部职工思想上遇到矛盾或出现波动时，要加强沟通和交流，在谈心中心倾心倾情，解疑释惑，注重人文关怀和心理疏导，把关怀体贴体现到工作中，体现到做思想政治工作的全过程中，让干部职工感受到组织的关心关怀。要主动帮助干部职工解决工作、生活中存在的困难和问题，把思想政治工作贯穿于日常工作、日常生活的方方面面，常抓不懈。

抓好解决思想问题与解决实际问题的结合。运用激励机制调动大家的积极性，如可以在评先评优、外派学习、劳模疗养等方面予以激励，可以在力所能及和政策允许的情况下，结合“送温暖”、“节日慰问”、“爱心救助”等活动，为广大

干部职工多办一些暖人心的实事、好事。

完善思想政治工作制度和办法。建立完善思想政治工作分析报告制度。根据干部队伍状况和思想动态，通过座谈会、个别谈心、调查问卷等形式，定期或不定期对干部职工的思想状态进行分析，分析情况要于每年6月、12月底以前向县局党组报告，报告要有情况、有分析、有措施、有效果，通过思想分析制度，及时掌握干部职工的思想脉搏，保证思想政治工作有的放矢。在思想政治工作的方法上要讲究艺术，多鼓励少批评，批评时要讲究场合，尽量维护工作对象的自尊心。要拓展思想政治工作领域，提高思想政治工作效应。

（三）以开展“创建”活动为重点，认真抓好机关精神文明建设

积极开展“讲文明树新风”活动。围绕践行文明礼仪、“世界读书日”、倡导节约资源等主题开展一系列“讲文明树新风”活动。以巩固和拓展政风行风建设成果为目标，全面改进纳税服务，加快由“监督+管理”向“执法+服务”转变，引导党员干部自觉把服务意识贯穿到各个工作岗位和工作环节中，以优良的服务，展现税务行业文明，树立税务工作者新风尚。

大力树立宣传先进典型。要围绕争先创优这个载体，继续开展好文明单位、五好家庭、文明职工、青年文明号、巾帼文明示范岗等群众性文明创建活动，形成全员参与创建、共同建设和谐国税的局面。广泛开展向先进典型学习活动，引导广大干部职工从点滴做起、从本职工作做起，比先进、学先进、做先进。要在政治上、生活上关心先进典型，给予先进典型崇高的社会礼遇，解决他们工作学习生活中的实际困难，用实实在在的举措激励表彰先进、弘扬正气，树立鲜明的价值导向。

加强精神文明建设载体。完善奖励激励机制，结合《公务员

奖励规定》（试行）和《税务系统公务员奖励实施细则》

（试行）两个文件，参照公务员奖励标准，探索优秀共产党员、优秀党务工作者等专项奖励办法。要围绕推进税务文化建设，建立篮球、游泳、单车、摄影等兴趣小组，通过开展各种具有鲜明国税特色、广受群众欢迎的文体活动，进一步激发干部队伍的活力和动力，增强广大干部职工的向心力，努力营造团结和谐、积极向上的良好工作氛围。

（四）以发挥群团组织的桥梁作用为重点，加强对群团工作的领导

一是统筹工青妇组织的力量，加强对其领导，引导群团组织围绕税收中心工作，充分发挥突击队作用和税务广大群众作用。

二是发挥机关职代会和工会小组的作用，多为职工办好事、办实事，把机关工会真正办成职工之家。“五一”劳动节组织一次外出拓展训练；在“六一”国际儿童节之际，组织机关干部与子女举行一次“亲子趣味运动会”等活动，不断丰富内涵，着力提升品味。

三是加强对妇女工作的领导，引导机关妇女小组大力开展各种适合妇女特点的活动，通过评选三八红旗手、三八红旗集体、巾帼建功标兵、巾帼文明岗等争先创优活动，激励引导妇女同志把本职岗位作为奋斗和奉献的舞台，为税收事业发展做出新贡献；通过组织好“三八”妇女节活动，开展女性知识讲座、职业礼仪培训、加强传统美德教育等活动，增强妇女组织的吸引力和凝聚力，激发妇女在税收事业发展中建功立业。

四是以青妇为载体，提升税务干部向心力。目前，我局青年干部已占县局机关总人数的30%左右，是淮阳国税的未来、明天和希望；女同志也占到了机关的18%左右，也是机关的中坚力量。因此，如何充分发挥他们的工作积极性和主动性，将

是我们在xx年的一项重要工作任务。我们将利用三八、五四、六一等节日，开展丰富多彩的文体活动，提升广大青年干部的积极性；通过开展演讲、知识竞赛、踏青等活动，提升广大青年干部的向心力；通过举办培训班、座谈会等活动，提升广大青年干部的个人素质。力争通过各种行之有效的手段和措施，把广大青年干部紧紧团结在县局党组周围，努力工作，共同把淮阳国税事业再推上一个新台阶。

党办工作计划 工作计划篇三

2014年春季学期白沙小学教研工作计划

一. 指导思想

本学期我校教研工作我校以“综合质量管理”为带动，以改革为动力，以创新为核心，质量为中心，服务为宗旨，管理为保证，提高为重点，以加强教师队伍建设为关键，使教育科研成为提高教育教学质量的新的增长点，成为提升教师素质的新的支撑点，建立健全农村中小学现代远程教育应用年长效机制，以全面推进素质教育为目的，以现代教育理论为指导，紧紧围绕学校三年规划“创一，争二，保三”和学校工作计划，坚持教学教研一齐抓，充分发挥教研工作在教育改革中的灵魂作用，力争教学质量上一个新台阶，课程改革迈出一个新的步伐，教学研究工作开创一个新的局面，大力推进我校教育教学的可持续发展。

二、教学研究工作目标

1、完善各项管理制度，规范教研活动；2、着眼教师专业成长，培养教研骨干；3、依托远程教育资源，提高教研成效；4、抓实课题实施过程，丰富教研成果。

三、校本教研形式

流，促进教师与同伴的对话，注重“以老带新、以强带弱”，鼓励教师大胆评点各抒己见，促进教师共同提高。以教学中的问题或困惑为研究内容，确立一个教研主题进行研究，组内每人围绕主题上公开课，通过说课、听课、评课、教学论坛等多种形式展开讨论，谈自己的想法、看法，集思广益达到同伴互助、共同提高。

四、具体措施：

(一)校本培训分层次、突重点

总结交流，以达到学以致用，相互学习，相互提高的目的；“写”即学习教育理论，教师不仅要善于运用，更要善于总结，根据自己所任学科的教学实践，撰写教育教学论文；“评”即学校采取检查、督导、考核等措施，及时总结，保证理论学习真实有效，对学有所成的教师给予精神及物质上的奖励。

2、抓好教学常规管理。新课程的全局推进，教学改革的不局深入，管理模式和不合理的规章制度，积极探索符合素质教育理念和体现新课程精神新措施，加强校园内用普通话，板书工整，书写规范。检查做好记录，作为教师年度考核的一个重要依据。充分利用电教室的远程教育进行课堂教学，充分利用现有的教学设备，做到用好电教设备，管好电教设备，使其为课堂教学服务。根据县教研室和学区的安排，积极主动开展片区教研活动，同本镇的兄弟学校开展教研交流，或同外乡镇的其他学校共同开展教研大练兵，走出去，请近来，保证人人参与，人人提高，个个有收获，巩固课堂教学主阵地，确保教学质量这一生命线。

3、教育教学方法培训。教育教学理论怎样落实和指导教师的实践工作？怎样有效提高教师的教育教学水平？怎样使教师的

教育教学工作更加高效?这是每一位教师课堂教学的方向和必须深入研究的课题。

才能使现代教育技术更全面地为教学服务，只有这样才能使信息技术有效地与课堂教学整合。

5、利用“5+1”教研活动时间收看远程教育节目或看录象，充分利用现代远程教育资源，听专家讲座，观看优秀课堂实录。时间不少于6小时。

1、课题研究注重过程化。教导处要加强教育科研管理，统筹安排有关课题的研究工作。要定期举办教育科研讲座，提高教育科研理论水平。各子课题组要根据各自制订的实验计划切实有效地展开研究工作，注意资料的积累归档，并不断总结经验，撰写高质量的教科研论文，鼓励教师向教育刊物投稿。

2、课题研究讲求实效性。根据学校已经形成的《课题管理制度》等规定，教导处要加强对各子课题组的管理，与教师在研究中平等对话、共同研究案例、教学方式和学习方式，参与整个研究过程。教科组主要负责人要积极有效地带领教师进行课题研究工作。各课题组长要切实发挥作用，带领教师通过开展一系列的教学研讨、交流、反思活动，自觉探索课堂教学规律，重视研究教材、研究学生、研究教法，在研究和反思中提高教学实践能力。

(三)校本教研高标准、严要求

变上。

1、本年度的教研活动要继续保持以往教研活动的一些行之有效的做法，教研活动的内容要以解决学科教学中的一些热点、难点、疑点等问题为重点，加强专题教研和案例评析，集中解决课改中出现的新问题，并注意资源共享，使每位教师确

有收获。

2、教研活动的形式要多样化，有竞赛、交流、课堂观摩等，防止因形式单一影响教师教研的兴趣和热情。

3、教研活动要对外开放，加强教学交流，借助外力拓宽教研渠道，提升教研质量，积极采取走出去，请进来的方式，与县、市教研部门和他校教研力量结合起来，加强校际间的互动交流，使教师在互动中达成共识，相互促进，共同提高。

五、工作要求：

1、本学期课堂教学研究的重点是落实新理念、提高课堂教学的效率。

2、各教研组要围绕校本教研主要形式积极开展活动，落实好集体备课、反思交流、主题教研、理论学习的四项活动，在活动时把集体备课与反思交流活动结合起来，主题教研与理论学习结合起来。每次教研活动，相应教师要按时参加并积极发言，与同伴互动、共同进步。

3、认真积极参加各培训学习、讲座等活动，形成进行教学反思的习惯。

4、本期要求教师要做到：学习一篇教育教改理论文章(管理人员和骨干教师读一本教育专著)；写好每堂课教后反思，积极撰写学科教学论文，参加各级各类学科论文评比；每期至少听课15节；写一篇研讨文章。积极鼓励教师跨学科，跨年段，互相听课，每人每学期听课至少15节。每年度教师个人撰写相关论文4篇，心得体会1篇，优秀篇目推荐发表。

5、鼓励“闲聊式”教研方式，提倡同伴互助风气。同事间要善于利用课余时间，就某个教学问题或教育现象，进行闲谈，发表评论，并努力获取有价值的教育教学经验。另外，就个

别教师工作中碰到的难题，提倡同伴积极协助，共同解决。

六、完善教研机构，充分发挥教研组的作用学校教研组要在学习教育理论，广泛搜集各科教研信息的基础上，结合上级的要求和学校的实际，确定教研的目标，全盘部署教研工作，各学科教研组要依据学校的教研目标及学科特点，确定科组的教研计划，组织教研活动，真正做到有计划，有实施，有记录，有考勤，有总结。

白沙小学

2014年2月28日

党办工作计划 工作计划篇四

2016年在人手紧张的情况下，虽然做了大量工作，也取得了明显成效，但也还存在许多不足，如工作存在不细、未抓到位的问题；党建工作和宣传工作同公办兄弟学校比，还有差距等。在2017年的工作中一定加以克服。

四、2017年工作大体设想

（一）继续认真学习贯彻党的十八届六中全会精神，不断提高党建工作水平。

（三）落实党风廉政建设责任制，抓好纪检监察工作。

（四）举办好入党积极分子培训班。

（六）做好新形势下的_工作，让党外知识分子为学校发展积极贡献他们的智慧和力量。

2016年12月27日

党办工作计划 工作计划篇五

一、坚持严于律己、努力做好表率

在工作中，始终把学习放在重要位置，努力提高自身综合素质。通过学习，进一步增强党性，提高政治思想素质，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观和价值观。

二、认真履行职责，积极开展工作

办公室工作最大的规律就是“没有规律”，繁琐无序。我能正确处理苦与乐、得与失、个人与集体、工作与家庭的关系，甘于奉献、老实敬业，经常加班加点，保证了各项工作的高效运转。

（一）努力做好行政治理工作

1、协助领导做好行政治理，组织全体职工大会及其它学校对外活动、会议等。2、认真做好材料的撰写、信息上报和档案治理等工作。做好各种文件的收发、送阅、督办工作。文件材料收发及时，督办到位。

3、完成历年、历期学校工作计划、总结、各种汇报材料。文字材料表述准确，数据具体，概括全面，富有特色，为学校工作添彩。

4、加强文书档案的收集、整理和归档工作，多次受到上级肯定。

5、切实做好教职工考核、评价工作，调动教职工工作积极性。

6、做好投诉接转工作，做到及时汇报、及时解决。7、多途径抓好了对外宣传工作，做到了报纸有文字、电台有声音、

电视有形象，有效地提升了学校形象。

党办思想工作总结：

一、认真做好本职工作

1、按照责任范围，能够认真、细致、规范地做好文件和资料的管理工作。严格按照上级和公司的文件管理要求，认真办理上级和基层来文、来电的呈批、传阅、催办等日常工作，并按要求按时完成文书档案的归档和会议记录的归档工作。对机要文件的管理，严格保密制度，认真做好收文登记、传阅、核对和文件归档，从而保证了文件管理的安全性。截止*月*日党委所发*份文件、上级来文来电*份、基层单位来文*份。

1、能积极主动做好部门的文件打印工作，按时完成领导交办的各项工作，并协助有关部门做好其它方面的工作。在向地震灾区募捐活动中，协助主任做好募捐工作，共计捐款*元，衣物*件，按时送交集团公司党办，圆满完成了任务。2、做好服务性工作。一是能尽职尽责、认真细致地做好领导日常服务和事务性服务工作，按时完成领导临时交办的各项工作；二是对基层单位工作咨询和需要有关资料，能热情地给以解答和帮助，对需要其它部门办理的事情，及时转递给其它部门。三是做好群众来信来访的登记和接待工作。3、认真做好印章的刻发、管理工作，保证规范用印，并为*个基层党组织刻发了印章。

三、认真遵守工作纪律和劳动纪律

在工作中，本人始终遵守工作纪律，严守岗位保密原则，不该说的不说，不该看的不看，不该知道的不问。

在劳动纪律方面，从不擅自离开工作岗位，从未发生迟到早退的现象。

四、存在的缺点和不足

回顾一年来的工作，自己还存在着许多不足：工作的超前意识不够强，服务性工作还有不到位的地方，这些缺点和不足，有待于在今后的工作中加以改进。

在新的一年里，要加强学习，不断提高自身综合素质，工作要有新的起点，要超前思维，高标准、严要求，协助主任把党办工作做得更好，为加快企业发展而努力工作。

党办思想工作总结：

一、加强思想建设，提高党员干部政治理论水平。

以被列为全县首批建设学习型党组织示范单位为契机，以学习促创新，以创新促发展、以发展促建设。建立起以党委学习中心组为龙头、以中层以上干部为重点、以各党支部抓落实的学习活动机制。先后投入资金万元，建立党员学习活动室，购买学习资料供党员干部借阅和学习。

一是学习理论知识。以主题实践活动为载体，先后开展了“每周一议”、“人和事公”、“基层服务点”、“党委理论学习中心组学习”、“业务宣传年”等10余期次主题实践活动，深入学习了十七届六中全会精神和全国、省、州人社工作会议精神。以“每天自学1小时活动”为载体。按照“缺什么，补什么”的原则。学习各类文化知识，并认真撰写读书笔记，人均读书笔记达10篇，近万字。以“业务宣传年”、“学习型党组织建设”为契机，发动全体干部职工开展图书捐赠活动，共收到捐赠的各类图书300余册，建成“学习型书屋”1个，有力推动了“学习型个人”、“学习型科室”和“学习型党组织”建设，进一步提高了全局全体党员干部职工的整体素质。

二是学习业务知识。按照学用结合的原则，以科室为单位，

学习与工作岗位相关的业务知识，加强对《社会保险法》、《公务员法》、《劳动法》、《劳动合同法》等人力资源和社会保障专项法规和相关业务知识的学习，邀请州、县业务人员开展社保业务培训、医保业务培训成书面述职述廉报告。深入实施党务政务公开，推动办事公开，提高优质服务，方便群众办事；强化监督，运用党内监督、舆论监督、社会监督等多种方式，加强对党员干部的监督和管理。开辟廉政文化温馨提示专栏橱窗，宣传党建及反腐倡廉知识，以支部为单位每月更新专栏内容。以机关事业单位工作人员招录、军转干部安置、医疗保险定点药店资格认定及稽查管理工作、劳动监察管理等为工作重点，深入开展依法行政教育，扎实推进惩防体系建设。

五、开展基层组织建设年活动，提升党员队伍生机与活力

明确三个重点，着力解决基层党组织建设中的突出问题，着力增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，着力完善加强基层党组织建设的体制机制。贯彻“抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎”四项要求，努力实现提升基层党组织战斗力、提升基层党组织书记素质、提升党员队伍生机活力、提升基层基础保障水平、提升基层党建制度化水平“五个进一步提升”目标。开展以“强组织、增活力、创先争优迎十八大”为主题的基层组织建设年系列活动，以基层组织建设的新成效为金平县人社工作科学发展实现新跨越目标提供坚强有力的思想组织保证，以优异的成绩迎接党的十八大胜利召开。

六、深化“创先争优”活动，增强党建工作生机和活力。

局党委以“创建先进基层党组织、争当优秀_员”为目标，以“争当五种标兵、展示人社风采”为主题，以“党员受教育、服务上档次，群众得实惠”为出发点和落脚点，贴近实际、贴近工作、贴近群众，整合资源实施便民惠民利民“五项工程”，即服务医保工程、全民养老工程、爱心帮扶工程、阳光就业工程、便民服务工程。做到创先争优“四落实”，即把创先争优活动落实到推动和稳定就业再就业中；把创先争

优活动落实到推动和完善社保体系建设中；把创先争优活动落实到推动和深化人事制度改革中；把创先争优活动落实到推动和扩大劳动维权服务中。

七、深入开展“四群”教育，做好挂钩联系点群众工作

按照“领导蹲点联户、干部结对联户”的要求，先后5次累计85人次深入挂钩联系点营盘乡鱼塘村委会5个村民小组联系户家中，与民同吃同住同劳动，完成《民情联系卡》、《民情登记卡》填报205份，结对帮扶205户，制作发放便民服务卡205张，帮扶工作形成主要领导负责村委会——副职负责村民小组——党员干部包户的工作格局。深入开展“送温暖到户”、“送知识进村”、“送青年出乡”三送活动，帮助协调解决村小学球场硬化水泥40吨、校舍自来水管200米，村委会生产路排水涵管40节，建设村委会饮用水池1个，解决太阳能设备1套，办公电脑1套，村委会工作经费5000元，生产资料尿素139袋等折合人民币8万余元。

八、开展业务宣传年活动，提高人社工作群众知晓率 2012年为金平县人力资源和社会保障局工作业务宣传年。各支部、各科室都紧紧围绕中心、服务大局，把业务工作宣传、政策法规宣传、成就宣传及典型宣传相结合，深入开展“五贴近”专题宣传，使宣传到人，服务到心。树立和展示人力资源和社会保障局关注民生、服务民生、保障民生的良好形象，进一步推动人力资源和社会保障工作再创新台阶。半年来共报送各类信息64篇，局内部《人力资源和社会保障信息》6期、采用39篇，县级及以上报刊、部门工作信息采用59篇（包括：县级43篇，州级13篇、省级3篇），县电视台采用播出16篇。有效的宣传了全县人力资源和社会保障工作情况，展示了我县人社工作硕果。

九、金平县三项制度开展情况

继续深入推行服务承诺制、首问责任制、限时办结制等制度，

严格执行考勤制度和督促检查制度，以州县文件为依据，结合工作实际印发文件金人社2012—30号《金平县三制办关于深入推进“四项制度”加强政府自身建设有关事项的通知》、《金平县三制办推行责任政府四项制度工作制度建设分解计划表》把责任政府三项制度细化到单位、落实到单位。

一是将政府自身建设系列制度的实施范围逐步扩大到乡镇，延伸到有关企事业单位；服务承诺、首问责任、限时办结制度向承担公共服务和涉及公共利益、群众切身利益的企事业单位拓展延伸。全县60余个乡镇、县属单位、部分省州属单位均已铺开。部分事业单位如学校、乡镇卫生院也正有序推进。县域内企业也如火如荼开展。

二是指导全县各单位制定行政人员规范化服务守则，通过不断完善服务事项承诺规范、服务办理规范、服务投诉处理规范、服务导引标识规范、服务行为和语言规范，推进政府部门的规范化管理。目前各单位均有单位服务守则、单位内部规章制度并装框上墙。

三是各单位均积极对自身职责范围内的服务工作进行认真梳理，及时更新并向社会公开服务承诺事项。

四是县三制办定期不定期对各单位落实服务承诺、首问责任和限时办结制度情况进行监督检查，截至目前为止共例行抽查了两次、对存在的问题进行了及时的督促整改。

十、行政能力提升工作

金平县行政能力提升办公室于3月27日制定并印发了《金平县行政能力提升办公室关于报送2012年行政机关行政能力提升重点事项的通知》，认真开展行政能力提升各项工作。1. 加强学习型机关的推进和落实。各乡镇、各部门本着缺什么补什么，需要什么培训什么的原则，按照每年不少于3个课题，每个课题不少于3个学时，全年集中培训学习不少于10个学时

的要求，科学选择培训课题。根据《金平县建设学习型机关培训专题计划（登记）表》要求，各乡镇、各部门对学习培训制定了培训计划，共报送学习培训专题253个。培训学习内容主要以政治理论知识、党性修养、政策法规、业务知识和技能培训、综合素质能力、现代化科技知识为主。截止6月20日，按《金平县建设学习型机关培训专题计划表》组织培训120个专题。在实施中，对培训主题、目的、时间、地点、形式、参加培训人员等情况认真做好记录。

2. 实行重点工作目标倒逼管理。为深入贯彻落实科学发展观，进一步加强政府自身建设，提高政府的能力和公信力。各乡镇、各部门结合我县实际和各自工作职能，从本单位年度重点工作中确定了1—2项工作实施目标倒逼管理，按照重点工作名称、负责人、责任主体、项目开始时间、总体完成时间、阶段目标及阶段完成时间等内容，形成了目标管理的重点工作选报表，涉及各乡镇、县属单位共60家，整理目标倒逼管理重点工作项目85项。

党办工作计划 工作计划篇六

一、指导思想

以“三个代表”的重要思想为指导，贯彻落实党的十七大精神。坚持教育创新，深化教育改革，调整教育结构，合理配置教育资源。立足全市，突出市区，围绕把*建设成为浙江省中西部教育中心的目標，努力构建布局合理，优势明显，能为中心城市建設提供强有力的智力支持和人才保障的，有*地方特色的教育体系体系，夯实浙江省中西部教育中心的基础。

二、总体目标

加快体制创新，进一步营造民办教育发展的好政策环境，培育新的增长点，发展各类教育，巩固高标准“普九”成果，

学前三年教育入学率达80%以上，城区达95%以上；高中段教育入学率达89%以上，高等教育毛入学率达25%左右。加快机制创新，以推进课程改革为重点突破口，从教育理念、人才培养模式、教育教学技术和教育评价体系等方面全面推进改革与创新，努力构建起有利于全面推进素质教育的教育教学运行体系。积极深化教育内部管理改革，完善更有利于人才脱颖而出的教育人事制度。强化品牌学校建设，培育一大批各级各类示范性学校，打响*优质教育的品牌。加强教育强县的创建力度，确保2个县(市、区)成为省教育强县，提升区域教育的整体实力。加强地方高校的规划和建设力度，构建起有特色地方高等教育的体系。

三、重点工作

(一)、创建浙江省教育强县，提升义务教育的办学水平

1、落实责任，加强协调，确保婺城区、永康市在xx年年成为浙江省教育强县(市、区)，提升区域基础教育的整体实力。

2、完善义务教育管理体制，确保农村税费改革后农村教育经费得到有效保障。以中心镇、中心村教育体系建设为重点，进一步推进农村中小学校的布局调整，合理配置农村教育资源，提高教育资源的效能，促进义务教育均衡性发展，推进城乡一体化进程。

3、加快普及农村学前教育，通过政策引导，促进城乡示范性幼儿园的建设。力争在xx年年学前三年普及率达到80%，市区在85%以上。

(二)、加快体制创新，扩大优质高中教育规模

1、按规划进行*一中搬迁工程建设，确保在xx年年秋季全面完成工程建设投入使用。采取有效措施为*一中扩大规模在师资和管理等方面奠定基础。

2、拓宽投入地方优质基础教育的资金渠道，实施好艾青中学*校区新建、浙师大附中(二中)的扩建、武义一中、汤溪中学扩建等工程的建设，扩大优质高中的办学规模，全市高中段教育入学率在89%以上，市区达90%以上，优质高中(省级及以上重点中学、重点职校)招生数占40%以上，市区占50%以上□v3□实施市一职校罗店校区二期工程的建设，加快*实验中学教育集团的’组建，继续扩大省级及省级以上重点职校的办学规模。

4、加强职业学校的专业建设，形成一批有*地方特色和优势的职业教育示范专业，增强我市中等职业教育的竞争力和吸引力。

5、加强综合高中的管理和研究，做好综合高中的分流工作。

6、加强重点中学校际合作交流，进一步形成重点中学在师资、管理等方面的整体合力。加强重点中学与高校、科研院所的合作，推进重点中学开展国际交流，打响*市优质高中教育的品牌。

(三)、盘活现有资源，加快发展高等教育

1、确保在xx年年内完成*学院的组建和申报工作，开始招生本科专业。

3、实施浙江贸易学校与*电大归并，结合远程教育发展，扩大*电大的规模。解决好*教育学院的办学场地问题。加强义乌市工商职业技术学院和东阳市广厦建设职业技术学院办学的指导，实现资源互补，整合地方高等教育的合力。

(四)、深化教育人事制度改革，继续实施好“名师名校长”培养工程。

1、以事业单位人事制度改革为契机，深化校长负责制、教职

工聘任制和结构工资制，继续拓宽教师的引进渠道，形成教师分流的出口，以全面优化教师队伍的结构。

2、深入研究新时期教师思想政治工作的新机制，充分调动教师的积极性，特别是要通过分配制度的改革实现优质优酬，进一步稳定骨干教师队伍。加强和改进师德教育，采取有效措施，规范广大教师的教育教学行为，树立教育系统良好行业形象。

3、加强和改进教师培养和培训工作，强化教师职业道德教育和课堂教学能力的培养。加大名师名校长的培养力度，认真做好省市级名师名校长培养人选的培养工作，实施好千名优秀班主任培养工程，在全面提高教师队伍整体素质的基础上，壮大名师名校长队伍。

4、加大对农村中小学师资队伍建设的扶持力度，确保农村中小学教师的各项待遇落实到位，稳定农村学校的师资，提高农村中小学教师的整体素质。

(五)、全面提高各类教育的质量，树立教育系统的良好形象

党办工作计划 工作计划篇七

1、加强规范管理，鼓励员工积极性，树造良好形象。加强员工间的交流与合作，不断规范管理，除了每天要打扫店内外的卫生外，每周还要进行一次大扫除，尤其是对产品的货架展示进行了合理调整，使店内整洁、有序，树造了良好的形象。

认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营策略正确并及时的传达给每个员工，起好承上启下的桥梁作用。

做好员工的思想工作，团结好店内员工，充分调动和发挥员

工的积极性，了解每一位员工的优点所在，并发挥其特长，做到量才适用。增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的集体。

以身作则，做员工的表率。不断的向员工灌输企业文化，教育员工有全局意识，做事情要从公司整体利益出发。

加强和各部门、各兄弟公司的团结协作，创造最良好、无间的工作环境，去掉不和谐的音符，发挥员工最大的工作热情，逐步成为一个最优秀的团队。

3、按时上下班，做到不迟到，不早退，认真完成当日工作

4、当顾客光临时，要注意礼貌用语，积极热情为顾客服务，做到要顾客高高兴兴的来，满满意意的走，树立良好的服务态度和工作形象。

树立对公司高度忠诚，爱岗敬业，顾全大局，一切为公司着想，为公司全面提升经济效益增砖添瓦。

党办工作计划 工作计划篇八

回首20xx年，是播种希望的一年，也是收获硕果的'一年，在上级领导的正确指导下，在公司策划书各部门的全力配合下，在我们天天顺全体同仁的共同努力下，取得了可观的成绩。

作为一名店长我深感责任的重大，多年来的工作经验，让我明白了这样一个道理：对于一个经济效益好的零售店来说，一是要有一个专业的管理者；二是要有良好的专业知识做后盾；三是要有一套良好先进的管理制度。用心去观察，用心去与顾客交流，你就可以做的更好。在这一年的工作里就我个人的情况作一个总结。

具体归纳为以下几点：

1、认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营策略正确并及时的传达给每个员工，起好承上启下的桥梁作用。

2、做好员工的思想工作，团结好店内员工，充分调动和发挥员工的积极性，了解每一位员工的优点所在，并发挥其特长，做到量才适用。增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的集体。

3、通过各种渠道了解同业信息，了解顾客的购物心理，做到知己知彼，心中有数，有的放矢，使我们的工作更具针对性，从而避免因此而带来的不必要的损失。

4、以身作则，做员工的表帅。不断的向员工灌输企业文化，教育员工有全局意识，做事情要从公司整体利益出发。

5、靠周到而细致的服务去吸引顾客。发挥所有员工的主动性和创作性，使员工从被动的“让我干”到积极的“我要干”。为了给顾客创造一个良好的购物环境，为公司创作更多的销售业绩，带领员工在以下几方面做好本职工作。

首先，做好每天的清洁工作，为顾客营造一个舒心的购物环境；

其次，积极主动的为顾客服务，尽可能的满足消费者需求；要不断强化服务意识，并以发自内心的微笑和礼貌的文明用语，使顾客满意而归。

6、处理好部门间的合作、上下级之间的工作协作，少一些牢骚，多一些热情，客观的去看待工作中的问题，并以积极的态度去解决。

1. 加强日常工作管理，特别是抓好基础工作的管理；

2. 对内加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质；

3. 树立对公司高度忠诚，爱岗敬业，顾全大局，一切为公司着想，为公司全面提升经济效益增砖添瓦。

4. 加强和各部门的团结协作，创造最良好、无间的工作环境，去掉不和谐的音符，引导发挥员工最大的工作热情，逐步成为一个最优秀的团队，一个有集体感的团队。

党办工作计划 工作计划篇九

一， 协会内部管理

(1) 干事的培养

一直都这么认为，协会其实可以看作是另一种比较新颖的交友平台，因此我们协会一直把每一位新招的干事看作自己的朋友，在这里，没有会长的盛气凌人，也不会有部长的高高在上。我们所谓的干事培养其实就是把我们在做干事期间的所悟所感给新干事们分享分享而已，还有就是把我们博览的以书会天下友的口号唱到每个角落，和干事们一块玩一块学，一块儿感悟一块儿交流。

(2) 部门规章制度

2， 例会缺席次数超过3次，直接失去优秀干事考核资格，以后在新旧换届时直接影响会长部长的竞选。

3， 我们部门设有两会长，四个部门——策划部，宣传部，外联部，活动部，共七个部长。这些部长各司其职，招新后，按干事们的意愿将他们分组到各个部门，干事们就由部长们带领管理，干事有什么不懂可以问部长。如果还有什么解决不了的大家就开会商议，集思广益，知道想到合适的解决方案。

2， 元旦游园晚会。这是每年每度都有的一个活动，在元旦期间举行的较大型的活动。旨在丰富大学生的课外生活，也可以展现新颖的校园文化。

这个活动名叫“谁是大导演”，是计划与话剧社合作的一个活动。我们博阅给他们提供剧本，他们安排演出。

这个活动想出的初衷是想，喜欢读书的人可能也有喜欢写东西的爱好或习惯，当然，这也包括一些剧本。这样的话这个活动就是一个很好的展现自己，发掘个人潜能的平台。这个活动目前安排在20xx年六七月份。

一， 宣传方式的转型

关键做到以下几点：快、新、好。

以前不是很了解关于新闻报道这一宣传方式，觉得那只是在电视上才经常为人们采纳的宣传方式，错误的估计了它的广普性。现在才知道，它是一个不错的宣传渠道。我们社团协会在搞一些大大小小的活动时，要想扩大自己社团的知名度，就得让更多的人了解你们社团的这些活动。

因此，在以后办较大型活动时要快速及时的与新闻部的相关负责人联系，让他们在第一时间就赶到我们活动现场，并如实地讲述他们新闻部那边需要的信息，耐心等候他们记录相关信息。

还有，以前我们经常用的宣传板也得派上用场，宣传板要及时摆出去，下雨天要注意不能把宣传板弄湿弄脏了，这些细节都要熟悉在心，不容含糊。

活动期间我们要留有一些有代表性的活动现场照片，活动过后可以再把照片展现出来，再度宣传一下，以此达到更好的宣传效果。

二， 关于外联工作的定位及其活动经费规划

外联部的主要任务是调节社团与社团，社团与社联，社团与校外的一系列活动的正常运行。

1) 在社团策划活动时，如果自己的社团规模比较小，办一个活动的资源不够，就可以考虑与其他与自己社团性质类似的社团合作，一起办活动。此时就需要外联部与这些协会交流以达到意见上的一致。

2) 我们在举办活动时，毫无疑问需要经费，这时我们外联部的就需要与社联那边交涉，商讨有关经费的问题，从而达到意见上的一致。

3) 我们博阅是一个与书分不开的协会，这就要求我们与图书馆那边有很好的交流，像我们的图书漂流活动就是与图书馆那边合作的。这些方面的'交涉也是外联部的工作范畴。

4) 当然，我们社团的活动是一天比一天办的好，当好到一定程度时，我们就可以与校外其他名校相类似的社团合作，这样可以扩大我们社团的知名度，引来更大的一批爱好者，这样就可以慢慢一步一步实现我们最初的梦想。

总的说来，外联部，就像国际上的外交部，需要与各色人物交流，以达到意见，利益上的一致。他的任务任重而道远！

三， ， 新学期的招新计划

一年一度的社团招新又要拉开了序幕，其实我们都明白，要想把协会社团办好，招新这一环节特别重要，我们不能忽视。这就要求我们要有比较新颖的招新点子，以吸引别人的眼球，让更多的人心甘情愿地加入我们社团或协会。

一、总体计划：

培育班级的健康向上的灵魂，以学生的长远发展为目标，保证班级的全面进步、领先，形成良好的班风、学风，培养祖国未来需要的人才。不断超越、不断进步，让每个学生的潜能和智慧均得以充分开发。

把育人当头等大事来抓，让学生学会做人，学会求知，学会发展。先养成良好的纪律、学习、处世习惯，先严而得以形成，后宽以形成良好的氛围。

不断修正，不断开拓。

二、具体的计划：

(一)开学准备工作：

- 1、布置教室，出好黑板报。
- 2、打扫教室，包括地面的清洁及窗台的清洗。
- 3、整理桌凳，安排座位，临时指定班级干部。
- 4、发书，发本。
- 5、演讲，让学生知道到学校的任务、责任。

(二).班主任工作的分类：

第一类：每天必做的事情

- 1、值日生日记(值日生填写)，班级日记(班干部填写)。
- 2、课前安排。
- 3、自习课的管理，要养成学生自觉的上自习。

- 4、放学以前的工作小结，布置作业。
- 5、检查学生的行为规范，由学生自己检查。
- 6、值日生小结，总结当天的值日情况，提出问题并建议改正措施。

第二类：每周必做的事情。

- 1、小组评比，每周评出一个先进小组。
- 2、每周一次语文生字词听写。
- 3、每周批改一次日记，学生每周写一篇。
- 4、组织班会，由班干部找班会主题，利用班会来渗透素质教育。
- 5、欣赏美文，由每组每周轮推出一篇美文全班欣赏。
- 6、周五放学前对下周的安排。
- 7、争取全校每周的流动红旗。

第三类：每月必做的事情。

- 1、统计月考的成绩，奖励进步的学生。
- 2、统计一个月来作业全交名单、学生出勤情况、好人好事情况。
- 4、对学生的鼓劲加油。
- 5、给班干部提建议，给班主任提意见。

6、树立永争第一的信心，积极参加学校的各种活动。

(三) 班主任工作思路

1、以人为本，对人有礼貌，教育学生成为一个正直，善良，智慧，健康的人。

2、营造一个温馨，和谐，自然的学习环境，让学生到了班里就象回到了家里一样。

3、教会学生学会生存，学会与人相处，学会付出和爱。学会发展，学会学习。

4、奖罚分明，宽容为本，弘扬正气。利用各种活动增强班级的凝聚力，让每一个学生都为班级而自豪。

5、关爱每一个学生，走进每一个学生的心里，成为学生的真正意义上的朋友，为学生排忧解难，树立信心。

6、上好每一节课，认真抓好课堂纪律，让班级永远充满活力，积极，向上，永争第一！

(四) 班主任工作要点

1、对学生进行思想品德教育，树立远大理想，端正学习态度，明确学习目的，提高学习兴趣，使学生主动学习，提高学习成绩。

2、鼓励学生大胆创新，坚持真理，勇于探索，敢于竞争，开启智慧，为祖国培养创新性人才。

3、对学生进行行为习惯养成教育，使学生成为有礼貌、讲文明、守纪律、讲卫生的好青年。

4、积极参加学校组织的各项活动，使学生在活动中受到教育。

- 5、严肃纪律，健全班委会，明确分工，提高学生的管理能力。
- 6、贵在平时，一定要做好平时的各项工作，增加工作的前瞻性，扎扎实实，立足未来，一定要取得各项工作的最后胜利。