

2023年工作计划是领导安排还是自己安排 (通用9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

工作计划是领导安排还是自己安排篇一

以科学发展观为指导，根据《_中央_关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》的精神，以“__”家庭教育工作纲要为指针。全面规范家长学校办学，深入开展家庭教育实践与理论的研究，结合《玛纳斯县第一中学家庭教育工作实施方案》的宗旨，本着为家长服务的原则，县一中家庭教育指导站要努力帮助在校学生家长更新教育观念，加强法制意识，规范教育行为，以良好的思想道德修养为子女做表率，提高科学教子水平，同时，学校要努力探索新形势下家庭教育指导的新途径、新方式，切实提高家庭教育指导水平，努力使学校教育和家庭教育达到“同步”，教师和家长教育达到“同心”，学校和家庭教育达到“合力”。

受升学指挥棒影响，部分家长急功近利陷入教育误区，突出表现在：重升学读书、忽视道德素质培养；重生活物质提供，忽视孩子生存能力训练；重身体健康，忽视心理素质提高；重单向教育，忽视亲子有效沟通；重言教，忽视身教，致使部分家庭在教育子女方面存在一定问题。

1、培育家长树立正确的家庭教育观，正确认识学校教育、家庭教育和社会教育三者之间的关系。

2、建立一个联系学校和家庭的教育渠道，全面了解学生各方面的情况，开启孩子心灵之门，挖掘其内在潜质，把握其内

心感受，为开展素质教育和实施因材施教奠定基础。

3、创设和谐平等的交流氛围,加强与家长的沟通,提高家长思想道德、科学文化和教育水平,加强法制意识,规范家长自身的教育行为,促进孩子身心的健康成长。

4、办好家长学校。让全体家长掌握家庭教育方法,提高教育效果,家教知识普及率达95%以上。提高家庭教育工作指导者的理论水平、服务意识,指导和研究能力,使家庭教育指导工作水平和家庭教育质量都有新的提高。

5、采用多种形式,丰富家庭教育指导的活动,努力创建家庭教育指导优秀学校。

6、结合学校读书节活动,开展新一轮“学习型家庭”创建活动,创设良好的家庭环境,培养孩子良好的个性品质和行为习惯。

(一)抓好组织落实,建立一支强有力的家教队伍。

1、建立家长学校领导小组。

2、学期初调整校、班级家委会队伍,真正发挥家委会参与学校民主管理、促进学校教育教学工作的作用。

3、抓好理论学习,提高全体指导教师的家教理论水平。

4、以班主任及指导师的培训为中心向边缘辐射,形成服务于人,教书育人,管理育人的良好局面。

(二)办好家长学校,提高家教水平。

1、家长会管理扎实有效。适时调整学校家长委员会,健全组织,加强管理。通过开展丰富多彩的活动,研究当前家庭教育、学校教育、社会教育的动态,商讨办好家长学校的措施

和方案，及时反馈家教信息，收集并反馈家长对学校工作的建议和意见，协调并参与学校管理，进一步提高管理的实效。

2、保证家长学校的活动时间。原则上每学期每个年级举行2-3次，每次上课时间不少于2学时(每学期不少于5学时)，并有计划地开展活动。搭建班主任、任课老师与家长交流的平台，交流教育子女的信息，使学校教育家庭教育同步协调。

3、确保家长学校的学员的参与率。每次上课前一周以内，由校方发出书面通知，并及时信息反馈，家长可提前请假或调休，保证出勤率，并加强点名制度。

4、进一步在家长学校的活动中重视开展单亲家庭、离异家庭、贫困家庭等特殊家庭的分类分层指导与家访工作。

(三)抓研究，提高家教指导质量

为了有效地指导家庭教育，使素质教育的思想渗入到每个家庭。将《不输在家庭教育上》《教育学》《心理学》以及《中国德育》、《家长学校教材》等书籍、杂志上一些好的教材合理运用，优化组合，并敏锐地把握新问题，新动态，有针对性地编出适合本年级、本班学生实际的家长学校教案，扎扎实实地按大纲的要求将应知应会的知识传授给家长，不断帮助家长解决在孩子成长过程中存在的不良现象。

加强家庭教育科研，进一步推动区级德育课题《玛纳斯县第一中学现代家校合作整体改革实践研究》子课题《家长参与素质教育活动设计实施》的实施及结题工作，以科学的方法指导家庭教育中出现的新情况、新问题，不断提高科研水平。

(四)强化措施落实，提高家庭教育指导的实效性

1、开展行之有效的家庭教育指导活动。期间，将结合不同年

级开展一些小型多样的家庭教育指导活动，针对同一年级不同层次学生开展家长学校活动等，努力使家庭教育起到统一家校教育思想和行为的目的，活动分集中与分散，有集中授课、座谈、研讨等形式。也有班级的不同层次不同类型不同范围的家长会。

2、发挥家庭教育指导站的作用，聘请更多的讲师为各年级家长讲座，用好、用足教育资源。

3、丰富校刊，校报的内容，每学期至少二期涉及家长教育或家校联系的内容，架起家教之间的桥梁。

4、积极主动地与家庭、社区评议员等有关单位与人员保持密切联系。对家庭教育有困难的学生争取多方力量给予协助，树立一些转化的典型，从而在整体上提高学校、家庭、社区的教育威信，促成良好育人环境进一步形成。

工作计划是领导安排还是自己安排篇二

（一）全面集聚金融科技资源。

1. 围绕金融科技龙头企业建链补链。加强数据、业务等资源倾斜，推动全市现有金融科技企业做大做强，力争培育5—8家在国内具有较强影响力的金融科技领军企业。发挥本地金融科技龙头企业的带动作用，引导和助力上下游、生态圈企业共同发展，完善金融科技产业结构和产业链条。动态梳理金融科技产业图谱，积极引进具有较大市场影响力和较好发展潜力的优秀金融科技企业落户济南，支持优质金融机构在济设立金融科技子公司、事业部、研发中心，开展金融科技研发及模式、产品、服务推广和落地。在全市范围内遴选一批在金融科技领域具有高成长性的企业入库，加快培育金融科技瞪羚企业。（责任单位：市地方金融^v^□人民银行济南分行营管部、市工业和信息化局、市投资促进局）

2. 建设金融科技培育孵化载体。构建多元化、多层次、多渠道的金融科技培育体系，支持齐鲁软件园、明湖国际信创产业园等园区建设一批金融科技孵化器、加速器、创客空间、创新工场等孵化平台，提升对金融科技企业的投资、孵化、加速功能。以中科院济南科创城建设为契机，围绕金融科技软硬件开发，依托驻济高校、龙头金融机构、科研院所建设一批国家级、省级、市级金融科技实验室以及金融科技测评中心、认证中心等功能型产业创新平台。（责任单位：市地方金融^v^[]人民银行济南分行营管部、市科技局）

（二）完善金融科技基础设施建设。

4. 加快数字人民币配套设施建设。深入开展数字人民币试点工作，推进数字人民币基础设施建设，全面引导金融科技企业落实央行数字人民币试点要求，以深化试点促进技术创新，积极推动驻济金融机构、商户、企业完成数字人民币系统改造，加强创新场景应用开发，在拓展民生服务领域、商户消费领域、文化旅游领域、机关工资代发等基础场景应用基础上，积极探索实施资金监管、跨境结算、医疗康养、科创金融等创新应用场景，大力引进数字货币流通、支付、清算等流通运营服务商，银行it服务商以及电子钱包app[]身份认证、安全加密等电子钱包核心服务提供商，形成完整的数字人民币应用生态。（责任单位：人民银行济南分行营管部、市地方金融^v^[]各有关行业主管部门）

5. 打造数据开放共享与企业服务平台。支持“数字政府+金融科技”模式创新，深化“泉城链”在金融领域应用成效，归集整合现有融资服务平台，打造全市统一的数字金融公共服务平台。进一步整合市场监管、税务、社保、公积金、水电气等政务数据，为企业信用评级和风险画像提供帮助；支持与银证保各类金融资源要素对接，打通政银企数据壁垒，强化基础数据支撑。支持运用隐私计算、区块链等关键技术破除数据孤岛、数据融合应用困难等问题，实现数据流通“可用不可见、可控可计量”，为数据供需双方提供可信的数据

融合计算环境。（责任单位：市地方金融^v^[]人民银行济南分行营管部、市发展改革委、市大数据局）

6. 加快金融云基础设施建设。发挥本地云服务龙头企业带动作用，支持规模化、开放型金融云服务平台建设，大力集聚云存储、云计算、云服务机构，拓展金融云服务市场，推动云计算产业化发展，形成云服务生态圈，打造全国重要的金融云服务中心。鼓励基于“云”发展业务系统、技术测试、信息安全等云服务，支持金融机构“上云”部署，利用云计算资源开展业务。（责任单位：市工业和信息化局、市地方金融^v^[]人民银行济南分行营管部、莱芜银保监分局）

（三）深化金融科技研发应用。

9. 拓展金融科技应用场景。深入实施金融科技赋能乡村振兴示范工程，发展农村数字普惠金融，加强涉农生产、加工、运输、销售等全链条的自动化和智能化分析，实现融资需求精准授信。积极争取证监会支持，开展资本市场金融科技创新试点，鼓励和支持证券、期货、基金等资本市场类金融机构运用现代信息技术开展金融科技创新，有效降低成本，提高资源配置效率。积极发展供应链金融、产业链金融，实现链上企业信贷需求的精准识别和智能投顾，推进区块链技术与数字票据融合应用，支持符合条件的供应链平台申请上海票据交易所“直连接入机构资格”。依托人民银行跨境金融区块链平台，鼓励本地各类金融机构积极探索区块链技术在跨境结算业务中的创新应用。推动金融科技赋能保险业，加快“政保通”平台基础支撑和应用系统开发建设，深入开展大数据融合应用。积极培育和发展企业征信市场，鼓励核心征信企业运用“大数据风控+ai+征信”“区块链+供应链”“征信+”等新模式，提高济南征信产业的创新能力和综合竞争力。以信息技术服务、人工智能等国家级、省级战略性新兴产业集群为支撑，推动金融科技与战略性新兴产业深度融合，加快金融科技企业和新技术应用落地运营效率，推动新主体、新技术、新业态良性互动发展。（责任单位：市

地方金融^v^□人民银行济南分行营管部、莱芜银保监分局、市农业农村局、市发展改革委、市工业和信息化局)

10. 深化金融科技产学研合作。鼓励金融产学研深度融合，加强金融科技国内外交流合作，建设一批产学研合作基地，营造良好的金融科技创新氛围。依托山东区块链研究院、山东产业技术研究院、济南量子技术研究院等新型研发机构平台，加快汇聚起一批金融科技底层技术创新人才和创新团队，开展金融科技底层重大科学问题和核心关键技术攻关，完善需求导向的科技成果转化机制，建立涵盖需求、研发、应用的闭环创新体系。依托国家金融业密码应用研究中心，开展密码应用安全、金融信息安全、个人信息保护等领域研究、测试及科技成果转化，加强国产密码技术在数字人民币中的创新应用。支持本地法人银行机构与头部it企业联合成立“大数据创新联合实验室”，在大数据基础设施建设、金融业大数据应用研究等方面深入开展合作。（责任单位：市地方金融^v^□人民银行济南分行营管部、市科技局）

（四）营造一流金融科技发展环境。

11. 形成金融科技创新示范。建设金融科技成果展厅，展示全市金融科技创新产品，公开发布金融机构数字金融创新需求，帮助企业对接政府部门场景开放资源。充分利用科创金融改革试验区、人工智能创新应用先导区、新一代人工智能创新发展试验区等国家级平台先行先试优势，探索人工智能等前沿金融科技技术在综合金融服务领域的创新运用，打造金融科技创新“试验田”。积极推动山东大学等驻济高校对接中国人民银行，探索设立金融标准研究院，联合金融机构、金融科技企业、高校院所，参与数字人民币等金融科技领域国家标准和行业标准制定，提升济南金融科技竞争话语权。支持符合条件的金融科技企业申请获得高新技术企业资格并按规定享受相关政策。（责任单位：市地方金融^v^□人民银行济南分行营管部、市工业和信息化局、市科技局）

12. 扩大金融科技开放交流合作。积极承办全球金融科技创业大赛、中国高校金融科技案例大赛，推动设立金融科技赛事济南专场，进一步聚集政产学研用跨界资源，吸引金融科技优质项目在济落地，助力初创型金融科技类企业孵化成长。依托中国（济南）科创金融论坛，邀请金融科技领域内国内外专家学者、金融机构高管和知名企业家参会，听取业界专家对金融科技领域重大问题、前沿问题、热点问题的意见和建议。加强与国内金融中心城市、黄河流域城市开展金融科技人才培养和交流合作，以沪济金融科技基金合作为重要抓手，深化与上海在金融科技领域的全面合作。鼓励外资金融机构、专业中介机构等参与科创金融改革试验区建设，引荐国内金融科技要素资源，助力优秀金融科技类企业“走出去”和优质金融科技项目“引进来”。（责任单位：市地方金融^v^□人民银行济南分行营管部、市投资促进局）

工作计划是领导安排还是自己安排篇三

自项目部2022年4月份进场以来，已时近四年。在上级领导及上级业务部门大力带领和悉心指导下，项目部领导对我业务部门的工作给予了大力的支持和帮助。在即将过去的一年时间，通过和各业务部门沟通协作，克服种种艰难，基本完成我科室主要工作，保证了材料供应，顺利解决施工生产中遇到的突发问题。一年以来，有耕种也有收获，有汗水也有喜悦。现将一年以来的工作情况做一总结，为来年的工作做参考以及制定新的工作计划。

一、工程概况

二、材料供应情况

三、经验及不足

一年以来，我科室多次组织科员进行业务知识培训，深入学习、领会、执行公司物资部《物资管理办法》及《招标物资

采购管理办法》、思想汇报专题《周转材料管理办法》。针对项目部自身特点修改完善《项目部物资管理办法》，作为日常工作指导，在日常工作中做好材料采购供应，现场管理及限额发料和核算工作。召集工队负责人及材料员统一学习材料知识，统一材料发放及调拨程序。

根据拌合站生产情况，对于生产所需的水泥、粉煤灰、外加剂及砂石料进行考核，在保障混凝土生产的同时，最大限度防止非施工用混凝土原材流失及超供。

由于项目部管区较长，队伍较多，加大了材料的安防难度。在平常的工作中我们设置专人看管主要材料场地，并对工队现场材料加大夜间巡逻频率，范文写作督促工队加强材料安全意识，最大程度减免项目部因为材料丢失而带来的工程影响及经济损失。对于工队内部部分人员偷盗倒卖材料现象予以严厉打击和教育，屡教不改者予以辞退，情节严重者移交当地公安机关处理。

由于是南方，雨季时台风及暴雨经常影响到施工生产。为了确保材料安全，我科室积极配合项目部领导在雨天巡查现场，检查工队材料防护情况，从而保障物资不受雨水侵蚀造成报废或损坏。

由于上级业务部门的积极协调和统筹，我项目部得以多次从其他项目部调拨挂蓝及碗扣式脚手架，有效提高公司财产的使用效率并大大降低了项目部施工成本及相应货款现金对项目部造成的不必要的压力。在我项目部对于周转材料的调运过程中，我科室得到了兄弟单位的大力支持，在京沪蚌埠项目部，武广陈村项目部、珠海城际项目部调运材料时，除了积极创造条件帮助我项目部调运材料的同时，也在生活上给予极大的帮助。在此我科室予以特别感谢。

由于我管段内线路通过苗圃，鱼塘较多，填土方数量比较大，在土方填筑的过程中通过夜晚加班收方，顺利在雨季到来之

前按时完成了便道的修筑工作。由于广东的秋冬季节是施工黄金季节，因为抢进度赶工期，水泥及砂石料供应遇到不小的挑战，在与局指挥部多方努力下，大家采取到水泥厂排队催水泥的办法以确保水泥可按时到达我项目部工地。

四、工作计划

在新一年的工作中，有些工作是去年的延伸，有些提出了更高的要求和挑战。范文top100这就要求我们在发扬现有经验与优势的同时，积极发现寻找自身不足。我们也看到了工作中亟待提高和加强的一些方面。

1. 材料采购

在充分做好前期调查了解的基础上，各项目应根据工程进度计划制定合理的物资需求计划，并相对准确地将物资的类别、规格，进场时间，所需的数量等详细列出。同时，工程项目进度的变化导致物资**应的变化情况应及时相互沟通，防止出现所需物资缺乏或者积压导致报废。

材料的日常消耗在项目的使用中既涉及使用成本的管理与控制，又是生产进度的物质保证。因此，采购工作既要考虑成本控制 and 减少库存对资金的占用，又必须保证的物资**应。

采购重要物资，必须与**方签订物资采购合同，明确双方的经济和法律、**需办法、标准要求、数量和质量、环保、安全要求、价款、履约期限、交货地点、运输方式和费用负担、服务保证和违约责任等。要建立合同审批制度，由主管经理和主管部门负责人负责监控、确认，用有效手段保护企业利益。

2. 材料入库及发放管理

对进场物资，严格查明物料的规格、质量和数量，核

对***数量，办理材料入库手续。材料验收合格后，应根据现场实际情况和物资性能正确选择存放场所，合理码放，维护材料的使用价值，确保储存安全。按照施工现场平面图布置规划材料存放区域，明确责任区和责任人。

工作计划是领导安排还是自己安排篇四

依法治国是依法行的前提和基础，依法行则是依法治国的关键和核心，行执法工作的优劣是一个单位依法行水平的具体表现。为保证国家法令畅通，局领导高度重视行执法工作，将其摆上了重要议事日程，切实加强了组织领导，成立了局依法行工作领导小组，由局长李晓平组长，党组成员徐开伟为副组长，相关科室负责人为成员，为行执法工作的顺利进行打下了良好的基础。同时，为保障工作的正常运转，局依法行工作领导小组坚持定期或不定期地召开工作会议，专题研究行执法工作，使其做到了方案缜密、安排到位、措施得力、效果良好。

民部门是府实施社会行事务管理的重要职能部门，负责执行十几部国家法律、法规，行执法任务繁重、执法内容涉及面广。随着开放的不断深入和依法治国方略的不断推进，执法难度也随之不断增大，如不加强人员的法律宣传教育与培训工作，提高执法人员工作水平，在一定程度上将会影响令畅通，使工作受阻，影响经济发展和社会稳定。我们注重抓好这方面工作：一是加强了法制宣传，为行执法工作赢得群众基础。我们以村务公开为契机，指导各乡镇大力开展村务公开栏的标准化建设，管理的规范化建设，对救灾款发放对象和数量、各种优抚对象抚恤补助标准、城乡低保对象及保障标准、五保对象及供养标准在乡镇府务公开栏和村务公开栏定期公开，接受群众监督。同时，利用各种宣传形式加强民策法规宣传力度，使党的策和国家的法律法规深入人心，从而赢得广大人民群众对民工作的理解和支持。二是加强了执法培训，为依法行提供了保障。今年来我局狠抓行法规学习，积极参加上级组织的法律法规培训；加强干部职工行执法培训，

重点学习《行政处罚法》、《行政复议法》、《行政许可法》及民法律法规等知识，并组织人员参加了县上行执法证的学习和考试，让他们持证执法，提高了干部职工的知法、守法、执法水平。

今年来，我们注重抓好了行执法责任制度的落实工作，做到责任到人，进一步明确分管领导和科室负责人的责任。依法行是加强法制建设的重要内容和具体体现。在实际工作中，我们努力把严格执法与规范服务结合起来，在为民服务中严格执法，通过执法实现更好地为民服务，全县民工作的各项职能作用得到了较好的发挥，尤其是涉及民生工作策落实上，卓有成效。

今年上半年，在区委、区府的正确领导下，在市民局的具体指导和有关部门的大力支持下，我区各级民部门牢固树立“以民为本、为民解困、为民服务”的理念，紧紧围绕全区中心工作，认真贯彻落实各级民工作会议精神，全面启动“683”计划，坚持创新，狠抓工作落实，民各项工作取得了新的成绩，为全区经济建设和社会稳定作出了新的贡献。

1、在区委、区府提出的“三位一体”、“三位联动”社区管理模式的基础上，桥东街道积极探索社区“五位一体”管理服务模式，取得显著效果，得到了省、市一致肯定。为加强社区居民委员会规范化建设，我局制定了《xx区推广社区“五位一体”服务管理模式工作方案》，积极在全区推广“五位一体”管理服务模式，从建立健全社区五方联席会议制度、完善各项工作制度、加快实现城市社区物业管理全覆盖目标的步伐、加强对业主委员会选举和日常活动的指导和监督等方面做出具体部署。社区“五位一体”服务管理模式的运行，将进一步增强社区自治功能、加大社区各组织参与社会建设的力度，提升社区管理综合水平。

工作计划是领导安排还是自己安排篇五

为维护公司正常工作秩序，营造良好工作氛围，依据国家有关法律法规相关规定，特制定本项管理制度。

本项管理制度适用于公司全体正式员工。与公司建立劳务关系、劳务派遣、实习生、兼职的各类人员根据双方签署劳务或实习协议另行规定。

- 1、公司的考勤和休假的统一管理部门为人力资源部。
- 2、公司工作日为每周一至周五，工作日时长8个小时，工作时间为每个工作日上午8：30—12：00，下午13：00—17：30（对于研发部门实行弹性工作制，其上班时间为08：30—09：00，下班时间：17：30—18：00）。
- 3、实行弹性工作制以人力资源部审批为准；
- 4、公司以每月1日至月底最后一个工作日为一个考勤周期。
- 5、公司在办公地点安装了考勤打卡装置，所有正式员工（公司领导除外）一律要求通过考勤机执行考勤。
- 6、驻外人员接受当地考勤安排；
- 7、销售人员在公司办公同样接受考勤，外出需要通过《员工外出登记表》进行登记。
- 8、员工上班后忘记带考勤卡，须到人资部填写《忘记带卡登记表》，上班下班均需登记，同时必须由公司前台作为证明人签字。
- 9、员工次月5日之前应及时处理上月所有考勤异常信息，经直接主管审批后交人力资源部统计备案。

10、正常考勤人员在规定上班时间内30分钟内到岗为迟到（弹性工作制9:00点以后到公司算迟到），在规定下班时间前离岗为早退。迟到与早退均按“次”为计算单位。迟到或早退超过30分钟者应提前取得上级主管批准并于一个工作日内补办书面的人事假手续，否则按旷工处理。

11、迟到早退的处理：（1）员工每月有3次（含）以内善意迟到或早退机会，超过3次后每次扣除当月绩效xxx元；

（2）2当月累计迟到或早退累计超过6次（含3次善意迟到或早退），或当年累计迟到或早退超过37次（含），公司按严重违反劳动纪律处理。

12、因恶劣天气和交通故障等不可抗力事件造成的集体迟到由人力资源部统一向公司申请免考勤，经公司领导审批通过后生效。

13、公司确因工作需要安排员工加班的，部门经理应提前填写《加班任务单》经上级主管批准后，交人力资源部备案并支付加班工资。

14、（请根据需要补充）

1、请假规定

员工请事假通过书面的《请假申请单》按照请假单规定流程审批，审批通过后在人力资源部备案。

2、带薪年假规定

（3）员工事假可以带薪年假抵消；

（5）年假可以分次或集中休；

（7）员工因个人没有申请休带薪年假的当年年假视为自愿放

弃；

(9) 当年没有休完的年假，次年春节之前集中休年假仍然有效，逾期视同自愿放弃休假权。

3、病假规定

(1) 病假以半天为单位请假，2天以内（含）部门经理审批；

(5) 员工因患病或非因工负伤需要停止工作医疗时，按照《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

4、婚假规定

(3) 再婚的可享受法定婚假，但不能享受晚婚假；

(4) 婚假须在结婚登记之日起一年内一次休完逾期视为自动放弃；

(5) 婚假包括公休假和法定假期连续计算。

5、产假规定

(4) 女员工有不满周岁婴儿的女员工每个工作日享有1小时的喂奶时间，该时间必须按时使用不能合并使用。多胞胎哺乳时间每多一胞胎每天增加30分钟。

(7) 违反计划生育政策超生的享受产假但是没有生育津贴和晚育津贴待遇。

6、丧假规定

(1) 员工及其配偶的直系亲属去世可请丧假。

(2) 员工父母、配偶、配偶父母、子女、去世可请丧假5天，

兄弟姐妹、祖父母（外祖父母）去世可请丧假3天。

（3）丧假以天为计算单位须一次休完，否则作废，丧假请假过程中休息日及节假日均计算在内。

7、工伤规定

（1）员工在工作时间内因工负伤应在24小时内书面报人力资源部。

（2）工伤假需按照国家有关规定提供有效的证明；

（3）工伤假其它事宜按国家《企业职工工伤医疗期规定》规定办理。

8、事假规定

（2）员工没有剩余可休年假抵消的，这种事假则不发工资；

9、旷工规定

（1）旷工定义：员工没有来公司上班、利用公出时间办私事的、出差未按规定办理出差手续、工作期间擅自离岗的、未办理完毕请假续假手续（以取得请假批准回执为准）缺勤的、未正式提出书面离职申请玩失踪的、申请休假的理由与实际情况不符（或无法提供休假证明）而已休假的。

（2）旷工期间扣发双倍工资；

（3）连续旷工超过2天（含2天），或在连续12个月内累计旷工5天，公司可按严重违反劳动纪律立即与其解除劳动合同关系。

1、人力资源部负责在每月结束后及时统计员工考勤信息，形成《月度考勤统计表》报给薪酬主管核算当月薪酬。

2、员工的考勤管理直接责任人为其上级主管经理。

3、上级主管经理要按时处理员工考勤异常信息并对审批结果负责，凡是与员工共同作弊者一律按照严重违纪给予开除处理。

3、部门经理没有及时处理员工考勤异常信息：年度先警告一次限期处理之后开始计次，按照次数计算，第一次没处理扣除月度绩效工资10%，第二次20%，第三次30%，第四次40%，依次按照10%速度累加直到绩效工资部分彻底扣除。

（提示：上述逐级加重的措施可防止不重视考勤的现象）

工作计划是领导安排还是自己安排篇六

1、思想上，严于律己，自觉加强党性锻炼。

一直以来，我始终坚持学习^v^同志建设中国特色的社会主义理论，关心我国的民主政治进程，在工作生活中注意摄取相关的政治经济政策，注重学习与工作有关的各经济法律法规，注重经济大环境走向。“新闻调查”、“经济半小时”等栏目都是摄取该类知识不错的途径。通过上述学习，使我坚定了中国民主政治的信念，使自身的政治经济理论素养得到了进一步的完善。

一年来，认真学习“三个代表”重要思想，深刻领会其科学内涵。始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织保持高度一致。

工作中，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。通过认真系统地学习党的

基本知识和各种理论著作，进一步夯实了理论基础，提高了党性认识和思想道德素质。

2、业务上，认真学习业务知识，通过理论学习和日常工作积累使我对工作有了较为深刻的认识。

工作日变日新，时时需要学习，处处存在挑战。不懂就学，是一切进步取得的前提和基础。在这段时间里我认真学习了业务工作的相关资料，再加上日常工作积累使我对本职工作有了一定的认识，也意识到了做好本职工作的巨大作用。一年来，在指导老师的带领下，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我学习的好机会。此外，认真参加本文来自中华勵誌網范文各类培训，一年来参加了公务员初任培训、禁毒尿检培训、电子政务培训，均以优异的成绩通过考核，熟练掌握了业务技能。业务知识的学习使我在工作上迅速成长起来。

3、工作上，勤奋努力，认真完成工作任务。

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，努力作好本职工作。我的工作主要有两大块，一是党政办工作，一是综治办工作。

总结二：事业单位年终考核工作总结

一、加强政治业务学习，提高政治业务素质和办事效率。

人事部门是每个单位的一个重要部门，人事工作是每一个单位的重要工作。人事工作做的好与坏，从小的方面来说关系着每个职工的切身利益，从大的方面来讲则关系着整个单位能否不断向前发展。如果对相关的政策法规把握不准，就会给职工利益造成损害，就会阻碍整个单位进步。因此，学习好、掌握好国家和地方相关人事工作方面的政策法规尤其重要。一年来，我们在工作中结合我局的实际情况以及人事工

作的性质、任务，持续不断地加强国家和地方关于人事人才工作的各方面的政策法规的学习，根据形势的发展，及时更新自己的知识。同时，我们还注重加强基层单位人事干部的业务培训，加强各单位人事干部的业务知识、政策、法规的学习。针对各单位人事干部的实际情况以及一些相关的新的政策法规的出台，我们既注重加强对他们平时的业务指导，同时又组织他们参加市相关业务主管部门举办的培训学习班。12月上旬我们组织了一期全局人事干部的劳资业务培训班，邀请市人事局、劳动局等部门的相关领导讲解关于工资政策、职称申报、劳动法律法规等方面的知识，提高他们的综合业务素质，使他们在工作中能够准确把握政策，做到学政策、懂政策、按政策办事，为他们今后在工作中减少一些不必要的失误，大大提高办事效率进一步打下了基础。

二、做好工资调整、福利待遇、职称申报、离退休等各项工作，增强服务意识。

我们始终坚持为职工办实事、办好事的指导思想和全心全意为职工服务的宗旨，努力为基层单位和全局职工服务。一年来，我们积极争取地方政府部门的支持，在政策允许的条件下，及时为职工办理工资、福利、离退休等各项工作。一是完成了职务晋升工资调整工作。对今年全局范围内职务晋升的同志的工资进行了调整和审批，共计16人次；为9名职工办理了转正定级手续；为7名大中专毕业生办理了上编增资、社保等手续，二是完成专业技术人员的职称申报工作，我们根据相关政策，为符合规定的干部职工办理各类职称申报工作。今年，我们共组织3名符合条件的职工申报高级专业技术职称；4名符合条件的职工申报中级专业技术职称；同时认真组织了全局初级技术职称评聘会，对36名符合申报初级专业技术职称条件的职工和22名已获得专业技术职称申请聘任专业技术职务的职工进行评审，并将评审结果按工作程序予以张贴公示。三是认真搞好退休人员的工作。今年我们为24名已达退休年龄的职工及时办理了退休手续，为死亡职工家属发放遗属生活补助费。四是搞好劳保用品的发放工作。为保证职

工的身体健康和生命安全，今年我们共为职工发放劳保用品650套。

三、继续推进人事制度改革，大力推进全局人事人才工作全面发展。

人才问题是一个单位发展的关键问题。一年来，我们始终围绕“人才强局”这个发展战略，认清新形势，明确新任务，把握新要求，认真做好我局人事人才工作，努力形成育才、引才、聚才的良好环境。一是抓好人才培养工作，加大人才资源开发投入，加强人才资源能力建设。今年，根据有关文件精神，结合单位实际情况，我们特制定了《**市公路管理局职工学历教育管理辦法》，有计划地培养人才，进一步规范全局职工学历教育管理，不断提高职工政治素养和业务素质，加强科技队伍建设。二是抓好人才引进工作。我们根据市委、市政府的人才战略和《**市公路管理局招聘大中专毕业生实施办法》，结合单位的实际情况，为单位引进急需人才。今年我们共引进了7名大中专院校毕业生，其中硕士研究生3人，为我局事业发展积累了人才。三是用好人才，营造人才辈出、人尽其才的环境。深化干部人事制度改革，完善单位干部人事分类管理体制，健全以品德、能力和业绩为重点的人才评价、选拔任用和激励保障机制。根据实际情况，可以低职高聘，也可以高职低聘，打破专业技术职务终身制。同时，根据形势发展，从我局实际出发，对各类专业技术人员的待遇进行了相应的提高。通过采取各种措施，使我局的人才工作做到引得进，留得住，用的好，逐步建立一支专业结构比较合理，整体素质基本适应的专业技术人才队伍。

工作计划是领导安排还是自己安排篇七

为加强机关工作作风，端正工作态度，提高工作效率，树立优秀的.机关公务工作形象，实行科学规范管理，特制定本考勤制度。

由局办公室每月不定期抽查迟到早退情况1—2次，抽查情况记录备案，纳入个人年底考核评比。

局内定期安排集中学习，除特殊情况外所有人员必须按时参加。确需请假的，区管副职干部向局长请假，其他干部向党委副*请假。所有请假必须得到批准后方可不参加。任何人请假或请假未经批准不参加的，一律按缺勤处理。

三天以上病假须凭医院诊断证明，按病休天数据实记载，逾期未上班者按缺勤处理。

一般干部、工作人员事假一天由科长批准，二天（科级干部一天）由分管领导批准；一般干部、工作人员三天及以上、科级干部二天及以上由局长批准；区管副职干部事假一天由局长批准。

凡违反上述规定的现象，均由局办公室及各科负责人做好记录，年终按区人事局和局机关百分考核办法执行兑现。

工作计划是领导安排还是自己安排篇八

（一）本政策所称股权投资企业、融资租赁公司、商业保理公司、小额贷款公司，原则上指注册地和纳税登记地均在我市并经政府相关部门或行业协会依法批准设立或备案的相关机构。

（二）对于市县两级财政资金参股或认缴出资的股权投资企业，享受扶持政策时需相应扣除折算财政出资的部分。鼓励股权投资企业约定将其按第四条第（一）（二）款获得的奖励让利给其委托管理的股权投资管理企业。

（三）除第三条第（一）款外，我市现有市级政策与本政策类同的，同一机构、同一项目按“就高不重复”的原则享受。

各县（市、区）、开发区（投资区、高新区）可根据辖区实际制定配套扶持措施，加大金融服务工业发展的政策扶持力度。

（四）享受本政策奖励或补助的相关企业和机构，应当承诺十年内不迁离漳州。享受本政策奖励或补助的机构及个人不履行承诺的义务或者采取弄虚作假等手段骗取优惠政策的，除责令限期纠正外，取消享受优惠政策资格，并收回已享受的奖励或补助。

（五）本政策涉及的各项财政资金，如无特别说明，均由企业注册地受益财政承担。其中市级财政承担部分，由市地方金融_负责组织初审，经市级财政会稿后，报市政府批准后兑现。

（六）本政策自发布之日起实施，有效期三年，由市地方金融_组织实施。有效期届满后，有效期内已满足奖励和补助条件的，政策延续至执行完毕。

扫一扫在手机打开当前页

工作计划是领导安排还是自己安排篇九

1、抓好队伍建设，加强党员队伍的思想作风建设，发挥党员教师在学校教育、教学工作中的先锋模范作用。力争用党员自己的言行和人格力量去影响和带动教师，提高党员在教师中的影响力。

2、加强师德师风建设，大力弘扬教书育人、为人师表、敬业爱岗的精神，关注青年教师的成长，努力为青年教师的成长创造条件。

3、继续抓好行风建设，落实好党风廉政责任制工作，健全党风。

4、认真开好民主生活会。通过开展批评和自我批评，沟通思想、解决问题、加强团结。

5、扎实开展“创先争优”和“三争一创”活动，通过“创先争优”活动的开展使支部达到“五个好”，党员实现“五带头”，通过“三争一创”，实现教育科学发展争一流，教育改革创新争一流，教育和谐稳定争一流，教育党建工作创先进。

6、加强安全教育，确保学校安全无事故，创省市平安校园。深化素质教育，全面提升教育教学质量，创市级文明学校，县先进学校，教育系统先进基层党支部，提升办学品质。