

# 2023年公司党群工作例会方案 公司工作方案(精选7篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 公司党群工作例会方案 公司工作方案篇一

企业文化艺术及体育活动不仅能陶冶情操、提高素养，寓教于乐，对于促进企业文化建设、优化企业文化艺术环境、倡导企业先进的文化理念、奏响企业先进的文化主旋律及搭建积极向上、和谐发展的文化平台有着不可替代的作用。先进的文化艺术及体育活动是提升企业文化建设的重要手段和重要内容，是团结凝聚员工、鼓舞员工士气的有效载体，是构建和谐企业的重要阵地。

为此，特成立十一冶集团公司员工艺术团。

十一冶集团公司员工艺术团，是以面向企业，推动企业文化建设，倡导企业和谐环境，丰富员工业余文化生活，提高员工文化艺术素质为宗旨，充分发挥艺术团队的群众性、公益性、文化服务性的`主导优势，培养业余文艺骨干，以满足广大员工日益增长的文化需求。更好地服务好企业的中心工作，增强企业的凝聚力，建设和谐企业，树立集团公司的形象，展示集团公司的精神风貌。为员工提供一个施展艺术才华的广阔舞台，挖掘、培养、锻炼有良好艺术修养的人才。

：艺术团按照“统筹规划、突出重点、分步实施、逐步完善”的原则进行建设。

1、艺术团团长□z□副团长□z□

2、艺术团逐步组建一系列文体社团：舞蹈队、合唱队、声乐队、气排球队、书画协会、摄影协会等。

3、各队、协会设：队长、会长一名。

4、各队艺术指导老师由艺术团聘任，颁发聘书，聘期为一年。各队长会长由艺术团任命。

1、根据企业的需求与工会的具体安排，参加和承担各类重大节庆和重要活动的文艺演出。

2、艺术团代表企业参加文化交流和文体比赛等活动。

3、兼办形式多样的企业文化活动、培训与辅导，

1、艺术团的管理工作包括组织建设，各队训练，日常活动和演出安排，成员的配备、考核和奖励。

2、训练制度包括：时间安排；考勤考察；训练计划；活动方案；选拔录用；成员守则等。

员工艺术团成员将从集团员工中、结合个人特长和意愿进行公开选拔，凡具有一定艺术特长、热心参与企业文化活动，具有团队精神和奉献精神的员工均可报名参加。艺术团成立后可随时补选录用。

## **公司党群工作例会方案 公司工作方案篇二**

1. 按照公司党委、工会、团委的指示，协调、配合各分公司党委(支部)、工会、团委(支部)开展工作，并做好有关情况的收集和汇报。

2. 负责起草、收集和传送公司党委、工会、团委的内部文件，并归档保存。
3. 负责组织、承办、参加公司党委、工会、团委的有关会议，做好会议记录并草拟和发布会议纪要。坚决保守工作秘密。
4. 收集、整理各分公司党委(支部)、工会、团委(支部)提出的意见和建议，及时向公司党委、工会、团委反映和汇报。
5. 收集、传送上级党委、工会、团委的'文件和通知,并按领导的指示认真贯彻执行。
6. 按公司党委、工会、团委的要求，草拟有关书面总结材料，并做好上传下达。
7. 加强公司团组织的自身建设，认真开展团干部的培训工作。
8. 负责企业文化建设，积极开展公司“聚人心、树形象”工程的组织宣传工作。
9. 负责报刊的组稿、通讯员队伍培训和建设等工作。
10. 积极配合公司其他部门开展相关工作。

## **公司党群工作例会方案 公司工作方案篇三**

包括公司规章制度执行情况及各岗位工作任务的完成效果。

- 1、考核评分办法：每月考核起评分为100分/人，根据奖惩制度通则相应加减评分，实行考核分直接与绩效奖挂钩。
- 2、绩效面谈制度。考核者应于考核评分结束后与被考核者进行面谈，帮助其总结经验，发扬优势、找出不足，在确认上期考核结果同时，共同确定下期绩效目标或要求。考核者及

被考核者都应在绩效面谈记录表上签字确认并最迟于考核周期次月10日前将评分结果提交工资核算部门，见附表。

备注：对部门表现的评价采用关键事件法，事件选取应围绕公司战略目标及与公司利益相关的重大关切事件，由领导对各部门作出客观评价。

1、对公司提高管理和服务质量有突出贡献，使公司直接增加收入上1万元或减少损失1万元以上者，奖5~50分/次。

2、工作业绩突出，受到业主/使用人书面感谢表扬者，经核实，奖2~5分/次。

3、公司的单项奖励按有关规定进行奖励；

1、对入住流程、装修流程、报修流程、大宗物品迁出流程不清楚的，扣5分/次。

2、日常检查记录不完整，不真实，填写不规范的未做到，扣5分/次。

3、按要求检查考核清洁工的工作完成情况，未做到，扣3分/次（项）

4、业主资料文件完备、业主应签署的文件无遗漏、未做到，扣5分/次。

5、认真耐心接待投诉，及时处理并跟踪督促解决，未做到，延误维修时间的，扣6分/次。

6、客户报修投诉未按要求期限处理，手续不齐全，不履行报修流程扣5分/次（项）

7、对空置房进行定期检查，未按要求检查并做记录，扣5分/次。

8、装修巡查记录不完整，不真实，装修验收手续齐全，未做到扣5分/次（项）。

9、及时收集、整理、统计业主/用户入住、装修、租赁等资料，未做到，扣5分/次（户）。

10、管理好业主档案，不遗失、不泄密，未做到，扣5分/次（项）。

11、对管理片区内设施设备不清楚的，维护不到位的，扣5分/次。

12、对巡查中发现的问题，不及时予以解决，要求有文字记录，处理过程，未做到扣5分/次（项）第四条、例外情况处置。

未能涵括在考核奖惩制度通则内，但对公司利益和管理做出重大贡献或导致严重后果的行为，经公司总经理提出并决定，适用例外情况处置程序，处理幅度参照但不限于本制度相关规定，见附表。

## 公司党群工作例会方案 公司工作方案篇四

1□20xx年底前，完成安全标准化一级企业的申报工作。

2□20xx年底前，以安全标准化为抓手，结合万华的安全理念，进一步细化各项管理措施，逐步形成公司独有的管理模式。

3□20xx年底前，公司的安全信息化管理初步形成，安全文化得到有效贯彻，本质安全水平进一步提升，达到省内一流化工企业。

组长□xxxx

副组长□XXXX

1、结合安全标准化的升级工作，将公司涉及“两重点、一重大”装置设施，进行全面诊断。通过深入排查整改相关生产、储存装置存在的安全隐患，严格工艺、设备管理，完善应急救援设施和安全措施。通过建立健全安全仪表功能体系，进一步装备和完善自动控制、紧急停车系统和安全联锁装置，并确保自控系统的正常运行。

2、进一步加大八项危险作业环节的安全管理。严格执行动火、进入受限空间、破土、临时用电、高处、吊装、抽堵盲板、设备检修等危险作业安全规范，积极推行上锁挂标签制度，进一步完善安全作业管理制度，确保每项危险作业都能得到有效控制，彻底清除作业环节事故的发生。

3、加强四个重要化工过程安全管理。

一是加强新建装置的试生产、开/停车管理。试生产、开停车过程严格执行省安监局《山东省化工装置安全试车工作规范（试行）》（鲁安监发[20xx]63号）的规定，认真落实各项安全条件和措施要求，确保化工装置试生产、开/停车安全运行。

二是强化变更管理。在生产要素变更过程中，将工艺、设备、仪表、电气、公用工程、备件、材料、化学品、生产组织方式和人员等方面发生的所有变化纳入变更管理，完善变更管理制度，严格申请、审批、实施和验收等变更管理程序，落实变更前、变更过程和变更后的各项安全措施，确保变更过程安全。

三是完善危化品的装卸、储存管理。在危险化学品储运过程中，进一步完善危险化学品收、储、装、卸等作业过程的安全管理制度，健全完善各项安全设施和措施，严格化学品的收储安全管理。

四是加强外来施工队伍的管理。健全和落实对外来施工队伍的安全管理制度，严格审核施工单位的资质，严格对外来施工人员的安全培训，严格对施工过程的安全监督；同时将外来施工队伍纳入本单位安全管理体系，统一标准，统一要求，统一管理。

4、开展学习万华集团安全管理经验、杜绝违规违章行为专项活动。

一是组织认真学习万华集团‘十大安全理念’，并结合公司实际情况，制定出适合公司的安全管理理念。

二是贯彻落实《化工（危险化学品）企业保障生产安全十条规定》（国家安监总局令第64号），杜绝“三违”行为（违章指挥、违规操作和违反劳动纪律）。

三是开展“样板企业”创建活动，根据莱阳市安监局的要求开展样板企业创建，以标准化创建、升级、运行为重点，在精细化管理上狠下功夫，全面开展工作。

5、积极推行“十大安全法则”、“十零工作目标”，提高全体员工的安全意识。

一是通过每天的调度例会进行宣讲，先从中层领导抓起，提高中层领导的安全素质。

二是各单位在车间会议上进行互讲，让车间工段长以上的人员提高认识。

三是通过班前班后会结合我说安全环保与健康活动进行交流，谈体会，让每位员工体会到安全的重要性。通过宣讲、活动园地、黑板报等形式，让每位员工将“十大安全法则”、“十零工作目标”落实到日常工作中，真正将这种理念做到入脑、入心、入骨髓。

## 6、深入开展安全生产警示教育和全员安全培训工作。

一是认真组织学习莱阳市安监局下发的事故案例及法律法规。车间一个月不少于一次，班组一周一次，结合我将安全、环保与健康活动，由车间主任、工段长、班组长、主操作等有关人员轮流讲解事故案例。

二是深入开展全员安全培训工作。根据《国务院安委会关于进一步加强安全培训工作的决定》（安委〔20xx〕10号）、《生产经营单位安全生产培训规定》（国家安监总局3号令）及国家、省及烟台有关规定，落实持证上岗和先培训后上岗制度，全面提高从业人员的安全素质。进一步完善班组一周一题，轮流出题、讲课等安全培训方式。

## 7、健全完善隐患排查治理体系。

一是按照国家及省有关法规规定，进一步完善安全检查和隐患排查治理的规章制度，落实隐患排查治理责任，通过建立安全预警预报体系，形成全面覆盖、全员参与的隐患排查治理机制。

二是与青岛安工院签订服务协议〔20xx年至20xx年〕对公司定期开展安全检查，确保安全标准化体系的有效运行。

### 1、建立定期督促检查制度

一是健全重点工作落实情况调度机制。公司安委会办公室每季度对攻坚活动中重点工作落实情况进行调度。

二是开展专项检查。公司安环部组织在每年11月初，开展对攻坚方案所列的措施进行专项检查，形成检查报告，报公司安委会。

### 2、“严”字当头，贯彻落实“三铁精神”。必须贯彻“安全



决不妥协，妥协就是犯罪”的理念，以“铁面孔、铁手腕、铁心肠”三铁精神指导安全管理工作，对于违犯安全规定，以及发生事故的单位和个人铁面无私，决不能留情，一切从严处罚。

各单位要高度重视安全生产攻坚工作，切实加强领导，精心组织，明确责任，抓好落实。将安全生产攻坚方案作为公司今后一个时期的主要任务来抓，以此来提高全体员工的安全意识，同时要及时总结好的经验做法，以点带面，使公司的安全生产管理工作得到全面的提高。

## 公司党群工作例会方案 公司工作方案篇五

以全国社会治安综合治理创新工作会议和全国公安厅局长会议精神为指引，在县委、县政府统一领导下，争取各职能部门的大力支持，全面开展今冬明春火灾防控工作，营造良好的校园消防安全环境。通过开展学校今冬明春火灾防控专项整治活动，强化安全工作重在防范的意识，建立安全工作常抓不懈的机制，把平安和谐校园创建活动进一步引向深入，集中力量、集中时间，狠抓细节，主动排查隐患，狠抓落实，完善管理措施，严格查处各类安全工作违法违规违章行为，杜绝各类消防安全责任事故的发生，确保学校在“四节三会”及师生在校期间平安、和谐、稳定。

县教育局成立由谭晓华同志任组长，向鹏、杨俭、王明清、邓琼、梅宇同志为副组长，宋秀艳、邓汉林、何宝俊、宋晓明、万国知、邓爱民、秦茂林、乔勇、邹瑜为成员的今冬明春学校消防安全专项整治活动领导小组。负责全县学校安全专项整治活动的组织领导和督导检查，具体负责本次活动的具体开展。各学校也要相应成立领导小组，加强组织领导。

1、防火工作是学校今冬明春安全工作的重中之重，学校是否建立健全消防安全管理制度并落实到位。

2、切实加强对学生宿舍、食堂、图书阅览室、会议室、教室等人员相对集中等重点部位的消防隐患的排查。

3、配足配齐必要的消防设施和器材，并定期保养，确保消防器材能正常使用。

4、加强对电器设备、电源电路的检查整治，严格学校用电、用火、用气、用油的管理，保证疏散通道和安全出口的畅通，校舍内疏散指示标志和应急照明设施能正常使用。

5、学生宿舍要有专人24小时值班，实行点名查铺和防火巡查制度，严禁乱拉乱扯电线，严禁使用电褥子和使用明火等。

6、加强对广大师生的消防教育和灭火疏散预案的演练，使全体师生熟练掌握学校消防“四懂”、“四会”、“四个能力”、“五个第一”的内容。

四懂：

一是懂得岗位火灾的危险性；

二是懂得预防火灾的措施；

三是懂得扑救火灾的方法；

四是懂得逃生疏散的方法。

四会：

一是会使用消防器材；

二是会报火警；

三是会扑救初起火灾；

四是会组织疏散逃生。

四个能力：

一是提高社会单位检查消除火灾隐患的能力；

二是提高社会单位组织扑救初起火灾的'能力；

三是提高社会单位组织人员疏散逃生的能力；

四是提高社会单位消防宣传教育培训能力。

五个第一：

一是第一时间发现火情；

二是第一时间报警；

三是第一时间扑救初期火灾；

四是第一时间启动消防设备；五是第一时间组织人员疏散。

7、校舍设施安全。对学校设备的使用维护情况进行全面排查，重点排查锅炉、燃气、水、电、易燃易爆危险化学品等危险物质存放设施，以及实验室、会议室、学生食堂、宿舍、厕所等重要场所是否存在安全隐患。

8、学校安全教育。在开展好常规性安全课和集中安全教育的同时，学校要根据冬春的季节特点，认真搞好安全教育，教育学生要注意安全防范，与学生签订冬春防火公约，不要在野外生火、玩火，特别不要在民间风俗、圣诞、元旦、春节等节日期间，玩弄烟花爆竹，防止火灾事故的发生。

(一) 部署阶段(20xx年10月28日至10月31日)

学校制定工作实施方案，成立组织机构，建立工作机制，召开专门会议，落实任务，明确责任，强化举措。在此期间大力宣传火灾隐患专项整治工作的重要性和必要性，使广大师生员工明确隐患判定标准和火灾隐患整治要求。

## (二) 实施阶段(20xx年11月1日至20xx年3月26日)

学校全面开展自查整改，要依据本方案的工作目标、工作重点，结合本校园实际情况，把握好冬季防火的特点认真落实消防安全责任制，针对薄弱环节和突出问题，查漏补缺，及时整改，确保万无一失。校园内的火灾隐患排查整改情况，要建立台帐，详细登记，确保整改到位。在此期间，县教育局将结合其它工作进行专项督查。

## (三) 总结阶段(20xx年3月27日至3月31日)

各学校对消防安全保卫战进行总结分析，认真总结经验做法，建立消防工作长效机制，推进消防工作常态管理。

1、提高认识，精心组织。今冬明春是各种事故的多发期、开展今冬明春安全集中专项整治活动，消除各类事故隐患，对于遏制各类事故的发生，保证学校安全具有十分重大的意义。

2、加强领导，落实责任。学校主要负责人要履行第一责任人的职责，亲自研究部署，并要按照“党政同责、一岗双责，管行业必管安全，管业务必管安全”的要求，认真抓好消防安全工作，对学校内部存在的安全隐患进行彻底的排查，认真分析原因，研究防范对策，确保安全。

3、广泛宣传，营造氛围。各学校要以第26个“11.9”消防日为契机，学校要充分利用宣传栏、黑板报、主题班会等形式，广泛宣传今冬明春火灾防范工作的重要性，教育师生增强安全意识，提高自救自护能力。

4、各学校要及时做好总结工作。各学校要对此项工作认真进行总结，并将相关资料收集整理归档备查，同时将此项工作开展情况上报县教育局。

## 公司党群工作例会方案 公司工作方案篇六

1. 公司的文档和资料是很容易混乱的，我们推荐的是公司员工分配工作，把自己桌面上的东西归类，然后收拾完自己的，再和大家集合把公司文档分类，只要分类好，搬家公司就可以很好的帮你打包装箱。

2. 在文件打包过程中，我们会用专业的工具和设备把文档统一编号进行封箱，这样就算途中需要核对什么文件就自然一目了然，这样就可以防止在搬运过程中不被打乱护着损坏贵公司的文件。

3. 为什么需要统一的编号呢，因为一家公司每个员工都是配有电脑、复印机、扫描器材等等，所以为了避免去到新公司把物品打乱了，那样进行的进度也会拖慢，这样既妨碍了贵公司的宝贵时间，也恰恰降低了我们的工作效率，只要有了编号. 搬家公司搬运起来的'过程更轻松。

工厂搬迁对于一个企业来说，安全问题始终是第一位的，也是最基本的，过程中所涉及到的安全问题主要是人员的安全和设备拆装以及财产的安全。各部门领导和所有员工一定要以安全为核心，开展各项工作，职责到人、分工明确。

1、及时公布搬迁日程安排，搬迁前的动员(安全、生产、生活)工作要到位。

2、人员分工要明确：各部门要明确指挥人员以及协调和参与搬迁的人员的职责。

3、参加设备搬运以及拆卸安装人员的防护措施要落实到位(安全帽、保险绳，云梯等)

4、搬运的工具要进行检查确认，有问题的要及时检修。

5、公司内部搬运较大的设备和桶装油料时要制定安全措施，危险废弃物的处置要符合环保及法律法规要求。

6、各部门设备搬迁前必须与搬迁合作单位进行安全技术交底。

1、搬迁开始时各部门每日须安排一名安全员加强现场巡视，发现不安全行为要及时纠正。

2、设备拆卸和进入新厂区安装调试期间要严格按电气安全规程施工，停断必须挂有“禁止合闸”的标志牌，并有防止误送电的技术措施，设备科应对本公司设备课人员和厂家人员进行安全、技术交底。

3、拆卸和运输过程中要对管路、线路加以保护。组合设备拆装时，拆下的接头、螺栓、螺母，定位销等要拧回和插入原位，以免混乱和丢失。

4、要保证设备的绝对安全，要选用合适的拆卸工机具，不得随便代用。

6、应尽量避免交叉作业，高空作业必须配戴安全帽，携带安全带，安全带的系挂必须符合要求(设备课要对作业人员进行教育)

7、严格遵守防火规定，需要明火操作时，必须有防火措施，并有专人监护，在易燃、易爆物周围，要严格禁止明火作业。

8、新厂区设备安装调试要符合技术要求，操作人员变换工种、岗位时要进行上岗教育和培训。

2、精密仪器、办公设备上下车要轻拿轻放，搬运和卸车时防损工作要由专人负责、必要时跟车指导。

3、仓库的成品运输时要做好防范措施，运输要考虑天气变化防止淋雨。

4、物品进入新场地后需要入库上锁的一律不得在露天存放、如有贵重物各部门须安排专人值班，同时和安全课及时联系加强防范力量。

1、所有参加运输装载的车辆必须遵守交通法规，安全课对所有叉车驾驶员专题教育。

2、各部门对员工去新厂区的交通安全要开展专题教育。

3、员工车辆进入新厂区一律安要求停放在指定地点

4、厂内机动车驾驶速度不的超过30公里每小时

5、因厂区施工并未完全结束，严禁个人进入有危险的施工场地，除非因工作需要并采取安全防护措施后方可进入。

1.公司搬迁准备工作方案

2.搬迁工作方案

3.学校搬迁工作方案

4.机关搬迁工作方案

5.市场搬迁工作方案

6.医院搬迁工作方案

## 7.移民搬迁工作方案

## 8.异地搬迁工作方案

# 公司党群工作例会方案 公司工作方案篇七

处属各分会：为贯彻落实集团公司“创建学习型组织，争做知识型员工”活动20xx—20xx年实施方案和东风货运党发[20xx]14号的精神，经研究，决定在全处开展创建学习型班组活动。特制定本办法。

一、指导思想：以党的十六大精神为指导，贯彻《集团公司工会创建学习型班组实施意见》精神，结合货运处班组建设的实际，导入创建学习型组织的理念，营造班组学习的浓厚氛围，构建班组团队学习、系统思考、创新变革的机制，提升班组的效益、管理、创新指标，提升职工的学习、技术运用、变革创新、自主管理、群体超越的能力，为我处创建学习型企业奠定坚实的基础。

1、班组具有明确的发展愿景，重视成员的个人愿景，并使班组愿景与个人愿景相一致。班组成员了解班组的愿景，并具有实现班组愿景的强烈的使命感。

2、班组长具有系统思考的概念，重视班组变革管理，并组织职工参与。

3、班组有持续学习、持续改进的良好气氛，有健全的学习制度，班组成员有个人学习发展的计划和目标。班组创造条件支持各种学习活动，创造班组成员持续学习、充分发展的机会，重视班组成员职业生涯发展。

4、班组鼓励班组成员的创新，鼓励班组成员将所学知识用于工作，重视班组学习能力、专业能力、创新能力的培养和发



展，并能取得成果。

5、班组内部具有较强的团队精神，能够坦诚沟通、相互信任，分享学习成果，能进行有效的自主管理。

四、创建要求：开展创建学习型班组的主要方法和途径如下：

一、建立班组“创争”活动宣传栏。在班组工作场所或休息场所，宣传创建学习型企业的有关理念，宣传班组建设发展的愿景，宣传班组“创争”活动的目标、规划及活动安排，公布班组“创争”活动的成果。二、开展班组内部学习培训活动。

1、班组根据生产工作的要求，制订和实施内部学习培训计划，根据计划逐步实施。

2、每个职工根据自己的岗位职责提出个性化的学习计划和目标，班组为他们的学习创造有利条件，帮助他们达到目标。

3、班组内部的学习培训要突出互动学习、团队学习和学习共享，利用工余和班前班后时间进行，请上级主管、专业部门和班组内学有所长、学有所得的职工担任教员，着重进行岗位技术技能和班组专业领域内的新知识的培训。形成班组内部浓厚的学习氛围。

三、把班组学习培训和班组改善创新紧密结合起来。

1、班组要成立课题小组。

2、根据生产工作的实际要求，组织课题小组在学习交流研讨的基础上，定期确定管理、质量、成本、工效方面的改善创新课题。

3、对创新改善的成果，班组要及时进行发布表彰。

四、建立职工学习档案，制订职工个人学习成才计划，为职工学习成才提供辅导、服务、支持。

1、班组内能有效进行系统思考、深度汇谈、反思反馈，形成较强的`组织学习能力和较快的学习速度。

2、培育班组强烈的团队精神。

3、持续取得创建活动的成果。为推动创建学习型班组活动的扎实开展，货运处工会将在今年十月份开展创建学习型班组现场经验交流活动。十一月开展班组学习创新成果发布活动，十二月开展创建学习型班组、学习型优胜班组、学习型标兵班组的申报评比表彰活动，以推动活动的不断深化。