

2023年新技术新项目工作计划 培训计划 实施方案(通用10篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

新技术新项目工作计划 培训计划实施方案篇一

- 1、加强公司高管人员的培训，提升经营者的经营理念，开阔思路，增强决策本事、战略开拓本事和现代经营管理本事。
- 2、加强公司中层管理人员的培训，提高管理者的综合素质，完善知识结构，增强综合管理本事、创新本事和执行本事。
- 3、加强公司专业技术人员的培训，提高技术理论水平和专业技能，增强科技研发、技术创新、技术改造本事。
- 4、加强公司操作人员的培训，不断提升操作人员的业务水平和操作技能，增强严格履行岗位职责的本事。

1、坚持按需施教、务求实效的原则。根据公司发展的需要和员工多样化培训需求，分层次、分类别地开展资料丰富、形式灵活的培训，增强教育培训的针对性和实效性，确保培训质量。

2、坚持自主培训为主，外委培训为辅的原则，组织职工利用周末和节假日集中授课。

3、坚持培训人员、培训资料、培训时间三落实原则。2015年，中层干部和专业技术人员业务培训累计时间不少于20天；一般职工操作技能培训累计时间不少于30天。

1、组织各部门集中授课培训，再根据培训的实际情景进行做卷考核或者现场提问的方式进行考核评价。（附培训课程安排表）

2、组织专业技术人员到同行业先进企业学习、学习先进经验，开阔视野并加强对外出培训人员的严格管理，培训后要写出书面材料报培训中心，必要时对一些新知识在公司内进行学习、推广。

3、新员工入厂培训。2015年继续对新招聘员工进行强化公司的企业文化培训、法律法规、劳动纪律、安全生产、团队精神、质量意识培训。每项培训年不得低于8个学时；经过实行师傅带徒弟，对新员工进行专业技能培训，试用期结合绩效考核评定成绩，考核不合格的予以辞退，考核优秀者给予必须的表彰奖励。

4、在岗职工培训。要继续对在职人员进行企业文化、法律法规、劳动纪律、安全生产、团队精神、公司形象等方面的培训、每项不得低于8个学时。同时随着公司的生产产品的增加要及时的进行专业技术培训，培训时间不得少于10天。

（一）领导要高度重视，各部门要进取参与配合，制定切实有效的培训实施计划，实行指导性与指令性相结合的办法，坚持在开发员工整体素质上，树立长远观念和大局观念，进取构建“大培训格局”确保培训计划开班率达90%以上，全员培训率达95%以上。

（二）培训的原则和形式。按照“谁管人、谁培训”的分级管理、分级培训原则组织培训。各部门要紧密配合培训中心抓好新员工和在职员工轮训的培训工作的。在培训形式上，要结合企业实际，因地制宜、因材施教，外培与内训相结合，室内培训和现场培训相结合，选择最佳的方法和形式，组织开展培训。

在企业改革大发展的今日，面临着新时期所给予的机遇和挑战，仅有坚持员工教育培训工作的生机和活力，才能为企业造就出一支本事强、技术精、素质高，适应市场经济发展的员工队伍，使其更好地发挥他们的聪明才智，为企业的发展和社会的提高做出更大的贡献。

新技术新项目工作计划 培训计划实施方案篇二

为了进一步提高我校全员素质和教育、管理、服务及教学水平，突出争创小学教育的鲜明特色和创新、示范、引领作用，参照教育部《国家中长期教育改革和发展规划纲要(20xx-20xx)》及各级主管部门对师训工作的要求，特制定《文胜小学20xx年年度教师培训计划 与实施方案》作为培训指导思想。

一、根据社会经济发展和行业技术标准对小学教育的要求，结合我校教师队伍的实际情况，本着以人为本，分类、分梯次培训的原则，借鉴别人以取得的的经验，对全体教师进行全面、全程、全员的，一对一‘考核培训。坚持学用结合的原则，以信息化带动教师培训工作的现代化，拓展师训工作的新思路，使我校教职工岗位培训更加符合科学发展观的要求；改革创新，双师型‘教师队伍的管理激励制度，创建学习型单位，打造一支学习型、研究型、创新型、职教型且德才兼备、敬业创新、结构合理、业务过硬的教职工队伍，特别是在关爱，问题生‘、制止流失、心理咨询、执行教育法规、教学反思以及创建，双师型‘教师队伍、探讨课改、制定新课程标准、集体备课、学习践行优秀传统文化、强化实习实训方面有新的突破。

二、总体目标

经过这一年的努力，力争使每一位青年教师得到成长，中年教师得到提高，老年教师得到收获。各级干部和教师的全员培训得以实施，师德素养、理论水平和实践能力等综合素质

普遍提高。

三、实施培训的方法和落实措施

1、强调自修为本，倡导建立学习型组织。

强调教师的自修是完成培训任务的内在动力，每位教师都要有近一年的自修计划。据专家科学研究，一个不学习的团队，寿命比学习型团队少5--20xx年。要求全员树立终身学习的观念，让学习成为工作的需要，成为自身发展的需要。由培训处督导落实。

2、制度有保障。建立一支适应时代发展的教职工队伍，是办好名优小学教育的首要条件，所以建立健全学习培训制度十分必要。必须从制度上结合小学教育的实际需要，大胆创新教师评价、管理、培养、考核、分配制度，激励教职员学习新知识，掌握新科技、新方法、新型行业标准，推广重点专业，工作室制度及学科带头人年薪制，建立，双师型、专业课骨干教师优劳优酬激励制度以及教师读研(硕士)的激励机制，在津贴、课时费、教师职务聘任及分配制度上给予优劳优酬。

3、途径多元化。

(1)落实小学各个学科国家级培训、省级培训、市、县级等各级各类培训指标任务，并主动联系，争取名额。

(2)落实县局，青蓝结对工程，将更多的年轻教师，推出去，学经验，快成长，成优秀。

(3)环节干部和分校领导班子成员三年之内参加轮训并达标；

(5)请名师、专家来校讲学、培训、教学。

(6)利用网络小学师训平台、远程教育音像资料等现代化手段培训（小学校长培训网、小学教师培训网、全国小学数字化学习资源平台）

(7)送教师到名校培训；

(9)充分利用国家人事、教育部门评职称(考电脑、考外语)、继续教育证书考试、高中教师资格证考试(教育学、心理学、普通话)以及绩效工资改革对班主任、教师专业技术职务的新要求、新聘任考核使用办法，与时俱进，来促进师训工作，督促指导我校教职员工不断提高师德水平、育人本领及业务能力。

新技术新项目工作计划 培训计划实施方案篇三

为贯彻落实国家、省关于加强教师队伍建设的部署要求，解决当前我市乡村教师队伍存在的资源配置不均衡、结构不合理、补充渠道不畅通、优秀骨干教师缺乏、整体素质不高等制约乡村教育持续健康发展的问题，吸引优秀人才到乡村学校任教，缩小城乡师资水平差距，提升乡村教育质量，让每个乡村孩子都能接受公平、有质量的教育，根据《河北省乡村教师支持计划(x5—x0年)实施办法》（冀政办发[x5]30号）精神，结合我市实际，制定本实施方案。

一、总体目标

以“四个全面”战略要求为指导，实施优化乡村教师队伍结构、提高乡村教师待遇、提升乡村教师能力素质工程，力争到x7年，使全市乡村学校优质教师得到多渠道补充，乡村教师资源配置得到明显改善，教师队伍整体结构更加合理，教育教学能力水平稳步提升，各方面合理待遇依法得到较好保障，职业吸引力明显增强，逐步形成“下得去、留得住、教得好”的良好局面。到x0年，努力培育一支师德高尚、素质优良、数量充足、结构合理、甘于奉献、扎根乡村的教师队

伍，为基本实现教育现代化提供强有力的师资保障。

二、基本原则

(一)师德为先，以德化人。着力提升乡村教师思想政治素质和职业道德水平，引导乡村教师带头践行社会主义核心价值观，加强乡村教师对中国特色社会主义的思想认同、理论认同和情感认同。重视发挥乡村教师以德化人、言传身教的作用，教育学生热爱祖国、热爱人民、热爱中国共产党，形成正确的世界观、人生观、价值观，确保乡村教育正确导向。

(二)规模适当，结构合理。坚持满足教育教学需求，确保开齐开足国家规定课程的原则，加强薄弱学科建设、统筹考虑学校地域分布和办学规模，合理规划乡村教师队伍建设，集中人财物资源，实施优惠倾斜政策，加大乡村教师培养补充力度，推进县域教师校长交流，加强乡村地区优质教师资源配置，有效解决乡村教师短缺问题，优化乡村教师队伍结构。

(三)提升质量，提高待遇。立足市情，聚焦乡村教师队伍建设最关键领域、最紧迫任务，多措并举、定向施策、精准发力、标本兼治；加强培养培训，提升乡村教师教育教学能力和基本素质，提高乡村教师地位待遇，不断改善乡村教师的工作生活条件，增强乡村教师职业吸引力。

(四)改革机制，激发活力。坚持问题导向，深化体制机制改革，构建适应乡村教育发展的乡村教师补充机制、使用机制、交流机制和促进乡村教师成长的培养培训机制，逐步形成“越往基层、越是艰苦，地位待遇越高”的激励机制。通过实施乡村教师支持计划，带动建立相关制度，形成可持续发展的长效机制。

三、主要措施

(一)全面提高乡村教师思想政治素质和师德水平

加强乡村教师师德建设，提升乡村教师队伍的思想政治和师德素质。加强师德教育，把理想信念教育放在师德教育的首位，深入开展马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和总书记系列重要讲话精神的学习教育活动。特别是党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求，进一步增强对中国特色社会主义的理论认同、政治认同、情感认同，自觉践行社会主义核心价值观。大力加强乡村教师法治教育、心理健康教育。健全学习制度，实施50学时师德教育全员培训。坚持报告会、座谈会、研讨会、培训班、读书班等行之有效的学习方式，建设信息化学习平台，增强政治理论学习的吸引力感染力。努力探索乡村教师思想政治工作的新方法、新途径、新载体，保证政治理论学习的经常性、规范性、针对性、创新性。加强乡村教师队伍党建工作，重视从优秀乡村教师中发展党员，加强教师党员日常管理，严格党内组织生活，充分发挥乡村教师党员的先锋模范作用。

完善师德建设长效机制，培树师德典型，开展丰富多彩的师德建设活动，使广大教师学有榜样，赶有标兵，培养高尚师德。不断完善师德考核机制，探索过程性考评与年终考核相结合的师德考核办法，突出师德考核结果的运用，将师德考核结果与教师的晋职、晋级、评优、评模相挂钩。完善教师师德档案，记录教师师德成长的全过程，不断激励广大教师自觉加强师德修养。

(二)有效拓展乡村教师补充渠道

实施“省级监督指导，市、县组织招聘”的乡村教师公开招聘补充机制，规范招聘条件和程序，加强聘后教师管理，着力破解结构性矛盾，优先补充音体美等紧缺学科教师，为乡村学校持续输送优秀人才，新招聘毕业生由县级教育部门优先安排到乡村中小学任教。根据国家、省有关政策，县级政府结合实际需求，积极争取“特岗教师计划”招聘名额，特岗教师全部安排到乡村学校任教。实施特岗计划的县，要采

取切实措施确保三年服务期满，考核合格且愿意留任的特岗教师全部入编，落实工作岗位，做好人事、工资关系等接转工作。建立健全高等学校毕业生学费和国家助学贷款代偿制度，对到贫困地区乡村学校任教的全日制高等学校毕业生，予以学费和国家助学贷款代偿。

创新教师培养体系。坚持“按需设岗、按岗培养、双向选择、定岗服务”的原则，改革师范院校教师培养模式，构建专业化的教师培养机构，推动高等院校教师教育学院的建设与发展，积极推动保定学院建立教师教育学院。探索卓越中小学教师培养途径，初步建成政府统筹培养需求、高校实施教育工作、中小学校参与实习的教师培养机制。实施小学全科教师免费培养计划，2010年前，启动市级小学全科教师免费培养试点工作；强化县级政府在小学全科教师培养工作中的主体责任，做好培养计划申报、安置和使用工作。

实施优秀退休教师乡村支教讲学计划，每年选聘一定数量的城镇退休特级教师、高级教师到乡村学校任教，开展帮扶，认真落实中央财政和省级财政有关补助政策。

(三) 统一城乡教职工编制标准

乡村中小学教职工编制按照城市标准统一核定，其中村小学、教学点编制按照生师比和班师比相结合的方式核定。通过编制倾斜、加强人员配备等方式加大对人口稀少的教学点、村小学的支持力度，重点解决教师全覆盖问题，确保乡村学校开足开齐国家规定课程。寄宿制学校应合理配置专职生活教师。

县级教育部门在核定的编制总额内，按照班额、生源等情况统筹分配各校教职工编制，并报同级机构编制部门和财政部门备案。进一步完善中小学教职工编制动态管理体制，根据学校布局结构调整、不同学段学生规模变化等情况及时调整。县级编制、人社和教育部门，按照专任教师“退补相

当”的原则，及时拟定每年乡村学校教师补充计划并报市人社部门核准后实施，确保基础教育发展需要和素质教育全面实施。探索采用购买服务方式，解决农村教师队伍中的遗留问题。按省有关要求，结合县(市、区)、开发区实际，探索创新乡村幼儿园用人机制。

深化中小学校后勤服务社会化改革，逐步压缩非教学人员编制。对适合社会力量提供的工勤和教学辅助等服务，探索采取政府购买服务方式，纳入当地政府购买服务指导目录，所需资金通过合理渠道和方式妥善解决。

严禁在有合格教师来源的情况下“有编不补”、长期使用临时聘用人员，严禁任何部门和单位以任何理由、任何形式占用或变相占用乡村中小学教职工编制。对违反编制管理规定的单位和责任人，依法依规严肃处理。

(四)有序推动城乡教师合理流动

加强县域内义务教育教师的统筹管理，在试点基础上推进“县管校聘”管理改革，为教师交流轮岗提供制度保障。

县(市、区)、开发区要按照保定市教育局等五部门《关于推进县域内义务教育学校教师校长交流工作的指导意见(试行)》(保教人〔2017〕24号)要求，以推动教育均衡发展，提高教育教学质量为目标，积极推动教师校长在县域内城区学校之间、城区和农村学校之间、优质学校和薄弱学校之间、中心小学和村小(教学点)之间的合理流动，符合交流条件的骨干教师交流比例不低于15%，普通教师交流比例由各地结合实际情况确定。县域内要重点推动县城学校教师到乡村学校交流轮岗，乡镇范围内重点推动中心学校教师到村小学、教学点交流轮岗。到2017年各县(市、区)、开发区要全面实施县域内教师校长交流工作；到2020年实现县域内教师校长交流的制度化、常态化。

各地还要结合本地实际，探索通过定期交流、跨校竞聘、学区一体化管理、学校联盟、对口支援、乡镇中心学校教师走教等方式，提高乡村教育教学水平，缩小城乡教育资源差距。

(五) 大力提高乡村教师生活待遇

全面落实乡镇工作补贴制度。县、乡政府要严格按照《河北省人力资源和社会保障厅河北省财政厅关于印发河北省乡镇机关事业单位工作人员实行乡镇工作补贴实施办法的通知》(冀人社发〔2015〕34号)规定，为符合条件的乡村教师发放乡镇工作补贴。集中连片特困地区乡村教师生活补助政策按《河北省教育厅河北省财政厅关于落实连片特困地区乡村教师生活补助政策的实施意见》(冀教财〔2014〕37号)执行，省定补助标准由省级财政负担。其他县(市、区)、开发区可参照实施意见，积极谋划乡村教师生活补助政策，结合本地实际确定补助标准，所需资金由同级财政负担。省、市财政对连片特困地区以外的贫困县给予适当奖补。县(市、区)、开发区要制定出台具体发放实施方案，依据学校艰苦边远程度实行差别化补助，重点向村小学和教学点倾斜。

依法依规落实乡村教师工资待遇政策，确保乡村教师平均工资水平不低于当地公务员平均工资水平，并逐步提高。依法为教师缴纳住房公积金和社会保险费，县域内统一缴费及补助标准。

积极实施乡村教师帮扶计划，市、县财政设立专项资金，对因遭遇突发事故或突患重大疾病，造成家庭生活特别困难的乡村教师进行救助帮扶。鼓励企业和社会力量积极为学校捐助资金，用于教师帮扶。各县(市、区)、开发区要切实推进乡村教师定期体检工作，每年组织乡村教师进行一次体检。各地医疗机构要加强与教育部门合作，积极制定适合乡村教师需求的体检方案，加强对体检教师的跟踪指导，保证体检质量。

加快边远艰苦地区乡村学校教师周转宿舍建设。争取上级财政支持，力争到x0年，再帮助1500名乡村教师解决周转宿舍问题。各县(市、区)政府、开发区管委会要统筹规划，将乡村学校教师住房纳入保障性住房建设规划，在乡(镇)政府或边远山区中心校所在地修建，并享受上级保障性住房优惠政策和资金补助。将符合条件的农村义务教育阶段学校教师纳入住房保障范畴，同等条件下优先轮候、优先分配。

(六) 稳步推进乡村教师职称制度改革

严格落实省中小学教师职称(职务)评聘条件和程序办法，坚持育人为本、德育为先，注重师德素养，注重教育教学工作业绩，注重教育教学方法，注重教育教学一线实践经历。降低乡村中小学教师职称申报评审条件，不作发表论文的刚性要求。积极争取提高乡村中小学校中高级职称岗位设置比例，在规定的比例上限内上浮1-2个百分点；对于办学规模较小的山区村小、教学点在核定岗位数量基础上，上调1-2个中、高级岗位数量。试行向长期坚守乡村学校的教师职称聘用倾斜政策，尝试凡在乡村学校任教累计满25年且仍在乡村学校任教的，可不受岗位职数限制，直接聘用到相应岗位。城镇中小学教师晋升高级教师职称(职务)，应有在乡村学校或薄弱学校任教一年以上的经历。

(七) 建立乡村教师荣誉制度

加大乡村教师奖励力度，省级政府对长期扎根农村，为农村教育事业做出突出贡献的乡村教师，给予奖励。奖励对象原则上为在乡村学校从教15年以上的在职农村教师和教育工作者。县(市、区)政府、开发区管委会要逐步加大支持力度，并积极鼓励引导企业、社会团体、非政府组织和有关国际组织捐资助学，对长期在乡村学校任教的优秀教师给予奖励，并适时提高奖励标准。

国家、省分别对在乡村学校从教30年以上、20年以上的教师

颁发荣誉证书，县(市、区)、开发区对在乡村学校从教10年以上的教师颁发荣誉证书予以鼓励。各地举办的各类评优评先，要切实向乡村教师倾斜。

(八)全面提升乡村教师能力素质

省级政府将乡村教师培训纳入教育法制建设范围，并将其纳入基本公共服务体系。市财政自x6年起，每年至少安排400万元专项经费用于中小学教师、校长的培养、培训，并逐年提高。县级政府要切实履行实施主体责任，将教师校长培训经费纳入政府预算，严格按照农村中小学年度公用经费预算总额的5%安排教师培训经费。

建立以财政拨款为主的保障机制，保证中小学教师五年一周360学时的全员免费培训和中小学校(园)长任职资格、提高、高级研修、专家型校长等免费培训。落实“河北省边远困难地区乡村学校校长素养提升工程”，对全市国家级和省级贫困县乡村中小学校长进行不少于360学时的培训；其他乡村学校校长培训，按照职责分工，由市、县分别组织实施。依据《教师法》要求，实行教师培训归口管理，统一由教育行政部门负责。全面实施中小学教师资格定期注册制度，将教师参加培训情况作为重要内容。县级政府要重视县教师发展中心建设，整合县级教师培训、教育科研、电教、仪器装备等机构，形成促进教师专业发展的合力，发挥教师培训的整体效益，到x0年全部完成实质整合。

提高乡村教师培训效益。大力提升乡村教师信息技术应用能力，积极利用远程教学、数字化课程等信息技术手段，实现教师培训全覆盖。积极实施教师培训推荐课程与自选课程相结合的学习模式，按照乡村教师的实际需求改进培训方式，采取顶岗置换、网络研修、送教下乡、专家指导、校本研修等多种形式，增强培训的针对性和实效性。加强乡村教师省级骨干教师和学科名师的培养，实施骨干教师和学科名师“5235”工程，即：到x0年，全市培养500名省级骨干教师

和学科名师，选拔培养20xx名市级骨干教师和学科名师，建成30个省级名师工作室，50个市级名师工作室，每个县(市、区)、开发区要建立1-2个省级名师工作室、2个以上市级名师工作室，市直属学校要根据学校名师队伍情况相应建立名师工作室，重点发挥对乡村教师示范带动作用。鼓励各地建立县级名师工作室。积极鼓励乡村教师在职学习深造，提高学历层次。积极争取“国培计划”和“省培计划”财政经费集中支持乡村教师校长培训。

四、组织实施

(一)加强组织领导。本实施方案由市、县、乡三级分级组织实施。各县(市、区)政府、开发区管委会要严格实行一把手负责制，认真谋划支持办法，统筹安排推进步骤，有效推动支持工作。各级教育、发改、财政、编制、人社、住建、卫生计生、民政等部门要加强衔接沟通，密切协调配合，形成有效合力，统筹推进实施方案的贯彻落实。

(二)明确责任分工。教育部门要总体谋划和部署乡村教师发展工作，为精准支持提供依据；编制部门要加强乡村学校编制管理，确保乡村中小学教职工编制满足教育教学实际需求；发改、教育部门要加快编制周转宿舍规划，进一步改善乡村教师工作和生活条件；人社、财政部门要完善并督促落实乡村教师补助政策，着力提高乡村教师待遇；人社、教育部门要进一步完善落实乡村教师职称评聘改革办法，加大对乡村教师倾斜支持力度；卫生计生、教育部门要制定乡村教师体检和就医工作方案，积极服务乡村教师健康需求；住房保障主管部门要切实落实保障性住房优先政策；财政、民政部门要做好困难教师救助帮扶工作。

(三)落实经费保障。市级财政将加大资金统筹力度，重点支持贫困地区乡村教师队伍建设。各县(市、区)、开发区要积极调整财政支出结构，把乡村教师队伍建设作为重点保障领域之一，将所需经费纳入公共财政保障范围，形成稳定投入

机制，确保各项乡村教师支持政策落实到位。要制定严格的经费监管制度，规范经费使用，加强经费管理，强化监督检查，坚决杜绝截留、克扣、虚报、冒领等违法违规行为，充分发挥资金使用效益。要着力改革体制，鼓励和引导社会力量参与支持乡村教师队伍建设。

(四)积极宣传引导。各地要加强宣传引导，争取广大教师和社会各界对乡村教师支持计划的理解和支持，着力营造良好的工作氛围；要大力宣传广大乡村教师为人师表、爱岗敬业、无私奉献的崇高精神，积极营造全社会关心支持乡村教师和乡村教育的浓厚氛围，努力在全社会形成尊师重教的良好风尚。

(五)严格督导考核。市政府教育督导委员会将对各地贯彻落实乡村教师支持政策情况进行督导检查，并纳入对县级政府教育工作督导评估重要内容，及时通报督导结果并适时公布。对在乡村教师支持工作中成绩突出的，要及时推广经验做法并按照国家有关规定予以表彰；对工作不力、政策落实不到位的，要依纪依规严肃问责。

县、乡级政府要制定具体实施细则，精准把握支持重点，因地制宜提出符合自身实际的乡村教师支持政策和有效措施。各县(市、区)、开发区要于x6年3月底前将本地的实施办法报市教育局备案，同时向社会公布，接受社会监督。

新技术新项目工作计划 培训计划实施方案篇四

在将近一年的时间中，经过市场部全体员工共同的努力，使我们公司的产品知名度在河南市场上渐渐被客户所认识，良好的售后服务加上优良的产品品质获得了客户的一致好评，也取得了宝贵的销售经验和一些成功的客户案例。

这是我认为我们做的比较好的方面，但在其他方面在工作中

我们做法还是存在很大的问题。

特对个人销售工作计划分析如下：

下面是公司xx年总的销售情况：

从上面的销售业绩上看，我们的工作做的是不好的，可以说是销售做的十分的失败。

在河南市场上□xx产品品牌众多□xx天星由于比较早的进入河南市场□xx产品价格混乱，这对于我们开展市场造成很大的压力。

1)销售工作最基本的客户访问量太少。

市场部是今年四月中旬开始工作的，在开始工作到现在有记载的客户访问记录有xx个，加上没有记录的概括为xx个，八个月xx天的时间，总体计算三个销售人员一天拜访的客户量xx个。

从上面的数字上看我们基本的访问客户工作没有做好。

2)沟通不够深入。

销售人员在与客户沟通的过程中，不能把我们公司产品的情况十分清晰的传达给客户，了解客户的真正想法和意图；对客户提出的某项建议不能做出迅速的反应。

在传达产品信息时不知道客户对我们的产品有几分了解或接受的什么程度，洛阳迅及汽车运输有限公司就是一个明显的例子。

3)工作没有一个明确的目标和详细的计划。

销售人员没有养成一个写工作总结和计划的习惯，销售工作处于放任自流的状态，从而引发销售工作没有一个统一的管理，工作时间没有合理的分配，工作局面混乱等各种不良的后果。

4) 新业务的开拓不够，业务增长小，个别业务员的工作责任心和工作计划性不强，业务能力还有待提高。

三. 市场分析

现在河南xx市场品牌很多，但主要也就是那几家公司，现在我们的产品从产品质量，功能上属于上等的产品。

在价格上是卖得偏高的价位，在本年销售产品过程中，牵涉问题最多的就是产品的价格。

有几个因为价格而丢单的客户，面对小型的客户，价格不是太别重要的问题，但面对采购数量比较多时，客户对产品的价位时非常敏感的。

在明年的销售工作中我认为产品的价格做一下适当的浮动，这样可以促进销售人员去销售。

在郑州区域，因为xx市场首先从郑州开始的，所以郑州市场时竞争非常激烈的市场。

鉴于我们公司进入市场比较晚，产品的知名度与价格都没有什么优势，在郑州开拓市场压力很大，所以我们把主要的市场放在地区市上，那里的市场竞争相对来说的来说要比郑州小一点。

外界因素减少了，加上我们的销售人员的灵活性，我相信我们做的比原来更好。

市场是良好的，形势是严峻的。

在河南xx市场可以用这一句话来概括，在技术发展飞快地今天，明年是大有作为的一年，假如在明年一年内没有把市场做好，没有抓住这个机遇，我们很可能失去这个机会，永远没有机会在做这个市场。

四. 在明年的工作规划中下面的几项工作作为主要的工作来做：

1) 建立一支熟悉业务，而相对稳定的销售团队。

人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本。

在明年的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。

2) 完善销售制度，建立一套明确系统的业务管理办法。

销售管理是企业的老大难问题，销售人员出差，见客户处于放任自流的状态。

完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。

3) 培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯。

培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

4) 在地区市建立销售，服务网点。

根据今年在出差过程中遇到的一系列的问题，约好的客户突然改变行程，毁约，车辆不在家的情况，使计划好的行程被打乱，不能顺利完成出差的目的。

造成时间，资金上的浪费。

5) 销售目标

今年的销售目标最基本的是做到月月有进帐的单子。

根据公司下达的销售任务，把任务根据具体情况分解到每月，每周，每日；以每月，每周，每日的销售目标分解到各个销售人员身上，完成各个时间段的销售任务。

并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。

我认为公司明年的发展是与整个公司的员工综合素质，公司的指导方针，团队的建设是分不开的。

提高执行力的标准，建立一个良好的销售团队和有一个好的工作模式与工作环境是工作的关键。

新技术新项目工作计划 培训计划实施方案篇五

1、加强公司高管人员的培训，提升经营者的经营理念，开阔思路，增强决策本事、战略开拓本事和现代经营管理本事。

2、加强公司中层管理人员的培训，提高管理者的综合素质，完善知识结构，增强综合管理本事、创新本事和执行本事。

3、加强公司专业技术人员的培训，提高技术理论水平和专业技能，增强科技研发、技术创新、技术改造本事。

4、加强公司操作人员的培训，不断提升操作人员的业务水平

和操作技能，增强严格履行岗位职责的本事。

1、坚持按需施教、务求实效的原则。根据公司发展的需要和员工多样化培训需求，分层次、分类别地开展资料丰富、形式灵活的培训，增强教育培训的针对性和实效性，确保培训质量。

2、坚持自主培训为主，外委培训为辅的原则，组织职工利用周末和节假日集中授课。

3、坚持培训人员、培训资料、培训时间三落实原则□xxxx年，中层干部和专业技术人员业务培训累计时间不少于20天；一般职工操作技能培训累计时间不少于30天。

1、组织各部门集中授课培训，再根据培训的实际情景进行做卷考核或者现场提问的方式进行考核评价。（附培训课程安排表）

2、组织专业技术人员到同行业先进企业学习、学习先进经验，开阔视野并加强对外出培训人员的严格管理，培训后要写出书面材料报培训中心，必要时对一些新知识在公司内进行学习、推广。

3、新员工入厂培训□xxxx年继续对新招聘员工进行强化公司的企业文化培训、法律法规、劳动纪律、安全生产、团队精神、质量意识培训。每项培训年不得低于8个学时；经过实行师傅带徒弟，对新员工进行专业技能培训，试用期结合绩效考核评定成绩，考核不合格的予以辞退，考核优秀者给予必须的表彰奖励。

4、在岗职工培训。要继续对在职人员进行企业文化、法律法规、劳动纪律、安全生产、团队精神、公司形象等方面的培训、每项不得低于8个学时。同时随着公司的生产产品的增加要及时的进行专业技术培训，培训时间不得少于10天。

（一）领导要高度重视，各部门要积极参与配合，制定切实有效的培训实施计划，实行指导性与指令性相结合的办法，坚持在开发员工整体素质上，树立长远观念和大局观念，进取构建“大培训格局”确保培训计划开班率达90%以上，全员培训率达95%以上。

（二）培训的原则和形式。按照“谁管人、谁培训”的分级管理、分级培训原则组织培训。各部门要紧密配合培训中心抓好新员工和在职员工轮训的培训工作的。在培训形式上，要结合企业实际，因地制宜、因材施教，外培与内训相结合，室内培训和现场培训相结合，选择最佳的方法和形式，组织开展培训。

在企业改革大发展的今日，面临着新时期所给予的机遇和挑战，仅有坚持员工教育培训工作的生机和活力，才能为企业造就出一支本事强、技术精、素质高，适应市场经济发展的员工队伍，使其更好地发挥他们的聪明才智，为企业的发展和社会的提高做出更大的贡献。

新技术新项目工作计划 培训计划实施方案篇六

公司员工培训工作要紧密围绕企业经营生产发展战略目标，以大人才观，大培训格局为指导思想；以坚持服务施工生产经营为中心，以全面提高员工素质为宗旨；以不断提升企业核心竞争力，确保企业经营生产持续发展为目的，拓宽培训渠道，全面启动培训工程。本着建立一支高素质、高技能的员工队伍，做好年度员工培训工作。

（一）实施管理层领导岗位轮训。透过对管理层领导的轮训，一是提高他们的政治和职业道德素养，以及领导力、决策力的培养；二是掌握和运用现代管理知识和手段，增强企业管理的组织力、凝聚力和执行力；三是了解和掌握现代企业制度及法人治理结构的运作实施。

(二)继续强化项目经理(建造师)培训。今年xx公司将下大力气组织对在职和后备项目经理进行轮训，培训面力争到达50%以上，重点是提高他们的政治素养、管理潜力、人际沟通潜力和业务潜力。同时要求xx公司各单位要选拔具有贴合建造师报考条件，且有专业发展潜力的员工，组织强化培训，参加社会建造师考试，年净增人数力争到达...人以上。

(三)重点做好客运专线施工技术和管理及操作技能人员的前期培训。客运专线铁路建设对我们是一项新的技术，是今年xx公司员工继续教育的重要资料，各单位要围绕客运专线铁路施工技术及管理，选取优秀的专业技术、管理人才委外学习培训，透过学习，吸收和掌握客运专线铁路施工技术标准和工艺，成为施工技术、管理的骨干和普及推广的师资;xx公司人力资源部牵头会同工程管理中心及成员各单位，用心组织客运专线铁路施工所需的各类管理、技术、操作人员内部的普及推广培训工作;确保施工所需的员工数量和潜力满足要求。

(四)加快高技能人才的培养和职业技能步伐。今年[]xx公司将选取部分主业工种进行轮训，并在兰州技校适时组织贴合技师、高级技师条件的员工进行强化培训、考核，力争新增技师、高级技师达xx人以上。使其结构和总量趋于合理，逐步满足企业发展的要求。职业技能要使35岁以下的技术工人在职业技能培训的基础上完成初次鉴定取证工作。

(五)做好新员工岗前培训。对新接收的复退军人在兰州技校进行一年的岗前技能培训，透过培训考核，取得相应工种“职业资格证书”后，方可上岗;新招录的大中专毕业生，由各单位组织培训，重点进行职业道德素养和基本技能，企业概况、文化、经营理念，安全与事故预防，员工规范与行为守则等资料的培训。同时要注重个人价值取向的引导，实现个人与企业价值观的统一。培训率达100%。

(六)加强复合型、高层次人才培养。各单位要用心创造条件，鼓励员工自学和参加各类组织培训，实现个人发展与企业培训需求相统一。使管理人员的专业潜力向不一样管理职业方向拓展和提高；专业技术人员的专业潜力向相关专业和管理领域拓展和提高；使施工作业人员掌握2种以上的技能，成为一专多能的复合型人才和高层次人才。

(七)继续“三位一体”标准的宣贯培训□xx公司在建项目经理部及分公司要利用各种机会，采取不一样形式对员工进行质量、环境、职业健康安全标准的宣贯普及培训，并按照贯标要求做好培训记录。

(八)抓好在建工程施工人员的培训。

1、做好特种作业人员的安全技术取证和复证培训工作，严格执行持证上岗的规定。

2、在建工程项目经理部，要按照“三位一体”管理体系标准要求，扎实有效地做好施工生产关键工序和特殊过程操作人员的培训，以及施工环境保护、职业健康安全的应急预案的演练培训，确保人力资源满足施工生产要求。

3、要把外协队伍人员的培训监管纳入管理视野，实行指导和有效的干预，消除隐患，切实维护企业信誉。

(九)开展职业技能比武，促进年轻优秀人才的成长□xx公司今年将选取3-5个主要职业进行技能比武，同时选取适当的职业与兄弟单位进行技能对抗赛，并透过专业比武的形式，选拔培养年轻优秀高技能人才。

(一)各单位领导要高度重视，业务部门要用心参与配合，制定切实有效的培训实施计划，实行指导性与指令性相结合的办法，坚持在开发员工整体素质上，树立长远观念和大局观念，用心构建“大培训格局”确保培训计划开班率达90%以上，

全员培训率达25%以上。

(二)培训的原则和形式。按照“谁管人、谁培训”的分级管理、分级培训原则组织培训□xx公司重点抓管理层领导、项目经理、总工、高技能人才及“四新”推广培训;各单位要重点做好新员工和在职员工轮训及复合型人才培训。在培训形式上,要结合企业实际,因地制宜、因材施教,外送与内训相结合,基地培训和现场培训相结合,采取技能演练、技术比武、鉴定考试等灵活多样形式;在培训方法上要把授课、主角扮演、案例、研讨、现场观摩等方法相互结合。选取最佳的方法和形式,组织开展培训。文章由。

(三)加强培训基础设施的建设和开发。一是充分发挥职工大学和技工学校培训资源和专业特长,用心整合,合理开发,使它们在xx公司人力资源培训开发中发挥骨干作用;二是各单位要根据各自专业特长,发挥自有的培训基地、职校功能。选取专业或课题,组织编写适合企业特点的培训教材或讲义;三是要加强企业专兼职培训师队伍建设,实行资源的有偿服务。

(四)确保培训经费投入的落实。各单位要按国家现行规定,即按工资总额的1.5%足额提取职教经费,由培训主管部门掌握使用,财务部门监督,其中0.5%上缴xx公司统一协调使用,严禁将培训经费挪作他用。

(五)确保培训效果的真实有效。一是加大检查指导力度,完善制度□xx公司将对职工大学、技工学校及各单位和在建工程项目培训状况进行不定期的检查与指导;二是建立表彰和通报制度。对培训成绩显着,扎实有效的单位和培训机构给予表彰奖励,并在培训经费上给予必须的支持和倾斜;对培训计划落实不到位,员工培训工作滞后的单位予以通报批评;三是建立员工培训写实反馈制度,坚持将培训过程的考核状况及结果与本人培训期间的培训经费及工资、奖金挂钩。实现员工自我培训意识的提高。文章由。

(六)加强为基层单位现场培训工作的服务意识，充分发挥业务主管部门的主观能动性，用心主动深入现场解决培训中的实际问题，扎扎实实把年度培训计划落实到位。

(七)xx有限公司办班培训及员工外送培训要严格按照《...x有限公司员工培训管理办法》程序和要求组织落实和实施。各主办部门(单位)要做好开班前的策划及教学设计，各单位要做好学员的选送工作，确保培训质量的有效性。

新技术新项目工作计划 培训计划实施方案篇七

员工培训工作和部门服务质量检查作为20xx全年度的工作重点。将“建学习型企业，当智能型职工”的主题贯穿其中。进取探索学习型组织在组建工作中的实践途径，以此带动员工整体素质的全面提高，努力为酒店发展积蓄资源和扎实员工的基本功。

20xx年度的员工培训以酒店的发展和岗位需求为目标，切实提高员工认识培训工作的重要性，进取引导职工自觉学习，熟练掌握服务技能，增强岗位竞争力和锻炼员工的自信心，培养一支服务优质、技能有特色的高素质员工队伍，不断强化伊家鲜的品牌形象和市场竞争力。

培训工作以门店（部门）为基本培训单位。贯彻操作技能、服务技能、服务态度相结合的培训原则，组织实施岗位补缺、一岗多能的培训方法。预计在三个方面进行针对性的培训，不断提高职工的岗位认识和岗位技能。

（1）管理的全新理念和思路，已成为包括管理人员在内的酒店职工急切的知识需求。所以今年我们准备加大对管理人员专业知识的培训力度。在条件许可的情景下，输送部分员工参加一些旅游管理专业的考证培训，使酒店管理工作趋向正规化和标准化。同时也加强和提高员工对企业忠诚度，伊家鲜首先解决餐饮业的人员流失率的问题。

(2) 酒店前厅是创造优质服务和提升企业形象的重要窗口，服务技能的欠缺和操作流程的不规范，势必会对饭店的经营工作起到至关重要的影响。所以。今年我们将加强服务基础规范的服务流程培训和不断的技能比赛来加强员工各种服务技能的不断提高。在服务技能的培训中，则将外请和“内练”结合起来，加大力度，争取在营业和培训两不误的情景下，顺利完成此项任务。

(3) 针对酒店年前的岗前培训考核中，基础服务理论和操作技能普遍不强。今年将作为提升员工的自身素质的一个重点，在条件许可的情景下，在下半年将再一次组织一线的工作人员和服务人员进行技术考证。

新进职工是酒店经营活动中的新生力量。增强自身素质，熟练掌握岗位技能，让他们尽快与发展迅速的酒店同步提高。根据“边培训、边上岗”的原则，有计划有步骤地对新进职工进行实施循序渐进的岗位培训。把员工手册、安全知识、服务技能的应知应会作为基本的培训资料，经考核合格后列入正式装正的条件之一。

“建学习型班组，当智能型职工”是20xx年酒店培训工作的主题。培养一专多能的复合型人才是我们工作的抓手。所以，今年我们从这二个方面的培训工作开始。

(1) 在门店选送部分业务骨干到一些专业的学校和培训机构进行相关业务知识的培训学习，以提高服务水平。

(2) 在门店一些岗位施行不一样种类技能的跟班培训，以加强人员流动，解决应急情景下的缺员问题，同时也为职工全面掌握服务技能，争创一专多能的智能型职工供给必要的素能条件。

“员工只会做我们检查的工作，不会做我们要求的工作。”这是目前酒店存在的一种弊端，这也说明一些员工自身的进

取性和对规章制度的不重视，团队意识和执行力低下必然条件。所以，本年度以培训和检查相结合的工作方式进行全面提高和逐步解决一些目前存在的一些问题。

1、优雅的环境、清洁的卫生是一个餐饮企业经营活动中的前提□20xx年首先进行的卫生质量检查。制定《卫生质量检查标准和细则》、《门店卫生检查表》、《公司卫生质量巡查表》。计划各门店（部门）在明年每周有记录的检查可达三次。构成三级检查制度，首先是门店各部门负责人检查。其次是门店店长一次。再就是公司质检一次。以这样的检查频率来带动整体卫生全面提升。

2、服务质量和服务态度是体现整个酒店的管理水平和酒店档次重要标志，也是多家酒店一向在说的问题之一。服务无止境。我们会经过督导和检查的方式来改变。“以培代养，以查带管”的方式来促进服务质量的提高。逐步加强实施《顾客意见卡》的使用和制定《服务质量实施细则》。促使员工对服务概念能到达一个新的认识和提高。

1、员工宿舍的管理上一个新的台阶。建立图片资料档案。需要门店协作每周至少做一次有记录的安全检查和住宿情景检查。

2、协助门店做一些日常的辅助工作和一些接待任务。

3、认真对待领导交办的每一件事项和任务。

4、酒店基础培训教材的制作和选用工作。

新技术新项目工作计划 培训计划实施方案篇八

为进一步加强学校的安全教育和安全管理工作，提高广大师生的安全意识和防范能力，根据市教基教【20_】5号，县教育局龙教【20_】14号文《关于认真组织开展20_中小学

生“安全教育活动月”的通知》要求，结合我校实际，制定本方案。

一、指导思想

以党的_大精神为指导，深入贯彻落实科学发展观和安全生产原则，坚持“安全第一，预防为主”方针，以“普及安全知识，确保生命安全”为主题，宣传普及校园安全知识，使广大大学生正确掌握安全防范知识，增强师生安全意识，进一步增强“平安校园”的创建工作，以“安全教育月”活动为契机，落实各项安全制度和措施，加强校园安全管理稳定工作。

二、活动目的：

为了更好地开展此次活动，我校将围绕“普及安全知识，确保生命安全”这一主题及有关安全的热点问题，根据学校实际情况，通过一系列安全教育和演练活动，使学生在参与活动的过程中，树立安全意识，掌握安全知识，提高自护自救能力，为广大大学生安全、健康成长创设良好环境。

四、活动主题：普及安全知识，确保生命安全

五、领导机构：

为了加强活动的组织领导，成立以校长为组长的“安全宣传教育活动月”活动领导小组。

组长：__

副组长：__

成员：__

六、活动内容和形式

坚持以人为本的思想理念，切实强化安全教育，维护校园安全稳定工作。我校以“安全教育日”活动为契机，开展安全教育月活动(3月5日—4月5日)，活动内容为：“安全知识宣传教育和安全技能演练活动”两大项。

(一) 安全知识宣传教育

1. 各班利用班队课组织学生认真学习《安全知识读本》，掌握安全防范知识。
2. 悬挂一条宣传横幅或张贴标语，营造良好的宣传教育氛围。
2. 举行一次国旗下讲话，围绕防交通事故、防溺水、防火灾、防踩踏、防中毒、防自然灾害、饮食卫生等方面对学生进行安全知识教育。
3. 对学生进行禁止非法携带管制刀具、防止校园暴力、防绑架、防诈骗等法制教育。
4. 电脑老师组织三到六年级的学生参加安全知识网络竞赛活动。
5. 在校园网上建立安全教育网页，充分发挥校园网在开展安全知识宣传教育中的作用。
6. 四年级中队出版一期安全宣传黑板报。
7. 组织一次校园安全手抄报比赛。手抄报要围绕“校园安全伴我行”的主题，宣传自救自护技能和安全知识，讽刺和批评忽视安全、不珍惜生命的不良行为。
8. 进行一次安全知识讲座，提高学生安全意识和防范能力。

(二) 安全技能演练活动

加强对小学生安全知识普及教育，进行一次火灾自救逃生演练，使广大师生在教育活动中，增强安全防范意识和自救自护能力。

七、活动要求：

- 1、加强领导，完善学校各项安全条例，有计划、有组织地开展安全教育活动，学校全体教师密切配合，努力将活动落实到实处。
- 2、加强对学生的安全教育，通过丰富多彩的安全教育活动和防范训练活动，不断提高师生自我保护意识和能力。
- 3、学校结合安全教育月活动，加强自查自纠，再次对本校进行全面的安全检查，预防校园安全事故，做到有检查、有记录、有落实整改的措施。
- 4、各班将开展“安全教育活动”的情况做好工作总结。

八、安全教育活动安排：（“七个一”活动）

2. 一期安全教育宣传黑板报。时间：3月18日

6. 一份安全教育手抄报：在全校开展以“校园安全伴我行”为主题的安全教育手抄报比赛，每班选出5份优秀作品上交学校。时间：3月18日-3月22日。

通过开展本次“安全教育活动月”活动，普及安全知识，强化学校安全教育管理工作，提高学生安全意识和自我防范能力，共创和谐校园，帮助学生掌握安全知识，保证学校的教育教学教研工作有序的进行。

新技术新项目工作计划 培训计划实施方案篇九

旧的一年过去了,新的一年来到了,如何制定个人计划?下面是本站小编收集整理个人工作计划,欢迎阅读。

一、思想工作

本 学期,我仍将以一名优秀教师的要求去规范自己的言行,热爱本职工作,热爱幼儿园,自觉遵守幼儿园的各项规章制度,关爱每一位幼儿,坦诚面对每一位家长,积极认真研读幼儿教育的相关书籍,认真准备、组织每一次教育活动,按新《纲要》的理念创设适合幼儿发展的心理、物质环境……多反思,多听,多做,勤于实践,促进自身专业素质的提高与发展。

二、能力发展

幼儿发展;多和有经验的教师交流,争取获得她们的指导、帮助。课题实践中,细心记录专家们的教育理念,认真揣摩,多提问,使自己在教学工作中的疑惑得到有效指导并付诸实践。生活中,热情待人,友爱助人,谦虚为人,团结向上,争取和同事们成为朋友。特色教学中,细心分析幼儿情况,认真准备音乐磁带、道具,提前编排好幼儿舞蹈、律动,根据 幼儿掌握情况实施作出调整,带好小班组舞蹈特色。班务工作中,严格要求自己,以身作则地做好班长工作。

三、努力方向

有了目标,工作才不会迷失方向,才具有提高与发展的意义。所以,本学期我根据自己的情况制定了以下三个目标:1.争取成为幼儿园优秀教师。2.争取把中二班建设成为幼儿园优秀班集体。3.踏实努力地做好本职工作,争取向党组织靠拢。力争使本学期工作能圆满结束。

四、出勤方面

严格要求自己，保证工作时间，做到一学期不请假，不无故迟到，不矿工；用饱满的热情对待工作。

以上，是我本学期的计划及目标，我一定努力去完成，也希望各位同事及领导加以督导和指正。谢谢！

一、指导思想

首先还是以20xx年学校工作计划中一直贯彻的：以邓小平理论、三个代表为主要方针，以新课改启动为主要契机，以提高自己的师德水平、教育教学效果为主要目标，全面贯彻学校的各项任务，通过自主钻研、学习等方式，全面提高自身的综合素质。

二、奋斗目标

- 1、师德考核达到良好以上。
- 2、使全班学生的考试成绩全部合格。
- 3、基本功验收合格。
- 4、认真完成继续教育任务，真正学有所得、学有所获，结合新课改的精神理念，逐渐改变教育教学模式。
- 5、努力更改校园网的建设，提高自身的综合素质，尽快使校园网建成为“绿网校园”。

三、重点工作

- 1、通过对《教师法》《义务教育法》校规、校纪的学习，用自检、自查的方式提高师德水平。

- 2、提高课堂教学质量，提高教学效率。
- 3、积极进行基本功的训练，提高基本功的水平。
- 4、认真学习、结合新课改的理论，进行资源包的学习。
- 5、抽时间进行校园网的建设，争取评出先进。

四、具体措施

- 1、利用业务学习等时机，深入学习《规范》，经常向师德先进的教师，对照先进人找差距，从而不断提高自身的师德水平。
- 2、处处严格要求自己，以身作则，为人师表，时时做学生的表率。
- 3、课前认真钻研教材、学生，深刻领会教材内涵，准确把握教材的深浅度
- 4、在课堂教学中，大胆创新，努力创设宽松、民主和谐的气氛，充分发挥学生的主体作用，把课上45分钟还给学生。
- 5、坚持用标准音、规范字教学，认真搞好基本功训练。
- 6、参加学习时认真记录，认真完成随感，案例等书面材料。

共2页，当前第1页12

新技术新项目工作计划 培训计划实施方案篇十

一、现状分析

(一)学校基本情况

xx区第一小学创建于xx年，是xx区的第一所城市。学校占地面积约xx平方米，建筑面积xx平方米，学校现有在校生xx人，教职工xx人(其中：专任教师xx人)。

(二) 存在问题

1. 学校初建时规划前瞻性不够，学校占地面积较小，随着城乡一体建设和进城务工子女增多，学校生源剧增，导致生均面积不足，各种教育教学功能室和学生活动场所不足。
2. 部分校舍使用年限较长，形成c级危房，存在安全隐患。
3. 学生活动场所狭窄且简陋，严重影响了学生体育活动的开展。

总之□xx学校标准化建设水平不高，教育发展水平不均衡，无法满足学生对优质资源的需求，严重制约着教育的发展。

二、项目建设依据

三、项目建设指导思想

(二) 坚持可持续发展的思想，一次规划滚动发展。

四、项目建设内容

根据学校教学和学生室外活动的需要，主要新建教学及辅助用房和学生室外活动场地，项目总面积10040平方米。

(一) 教学及辅助用房新建。

(二) 学生塑胶运动场地建设。

五、项目资金安排

学校规划校舍及运动场地建设概算资金587.2万元。其中：教学及辅助用房新建概算资金325万元；学生运动场地建设概算资金262.2万元。

(一) 教学及辅助用房新建

建设面积：1300平方米概算资金：325万元

(二) 学生运动场地建设

建设面积：8740平方米概算资金：262.2万元

六、项目实施效果

(一)改变目前教学用房、辅助用房短缺，功能教室无法配备，生活用房简陋，活动场地简陋。

(二)可以满足基本的教育教学用房需求，达到《甘肃省义务教育学校办学基本标准(试行)》的要求，为今后学校的进一步发展提供必要的硬件支撑。

(三)随着经济的发展，农民进城务工人员不断增加，为此项目实施可以解决学生对优质教育的需求，为外来务工家长解决后顾之忧，为外来务工子女和留守儿童提供优质资源，使进城务工人员 and 外出务工人员放心。

七、项目实施措施

(一)规划原则。遵循“节俭、安全、实用、够用”的原则。从改善基本办学条件，满足教育教学和生活的基本需要出发，结合我校实际确定建设方案。从困难地方做起，从薄弱环节入手，紧紧围绕目标任务，保障学校教学和学生生活设施的基本需要，补齐短缺。

(二)完善制度。学校及时完善项目管理制度，做到制度健全，

管理规范，合理配置资源，不重复，不遗漏，重在提高项目实施效益，及时解决义务教育阶段区域学校发展不均衡问题。

(三)加强领导。成立由校长任组长，主管副校长、总务、财务等相关负责人为成员的领导小组。研究制定实施方案，解决我校实际困难，改善薄弱环节，提升办学效果，使每一位学生能够享受社会发展所带来的实惠。不让任何一个孩子输在成长“起点”，进一步推进教育公平和标准化学校建设，促进基础教育可持续均衡发展，确保各项工作顺利开展。

(四)规范程序。校舍建设项目要严格按照《政府招标投标法》等法律法规，建立规范的招投标机制和相应的责任机制，建设质量合格、安全实用的校舍。