

龙岗质量经理培训方案公示(精选5篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

龙岗质量经理培训方案公示篇一

为加强和提升企业人力资源管理效率，促进新员工适应环境，培养新员工从业能力和爱岗敬业精神，在尽可能兼顾到员工自我成长意愿的同时保住人才、用好人才，特设计本方案。

本方案将新员工入职管理的周期定为两年，具体分为两周期、三个月期、半年期、一年期、两年期五个阶段，起始时间从员工报到之日起。

在这个阶段，主要为新员工提供入职培训和教育。培训目标是为新员工提供正确的、相关的公司及工作岗位信息，鼓励新员工的士气；让新员工了解公司所能提供给他们的工作岗位相关情况及公司对他们的期望；让新员工了解公司历史、政策、企业文化；减少新员工初进公司时的紧张情绪，使其更快适应公司；让新员工感受到公司对他的欢迎，体会到归宿感。

新员工报到一周内，人事部门负责组织实施下列培训：公司概况、企业文化、规章制度、安全及治安防火、职场礼仪规范。在人事部门培训结束后，新员工派遣到各工作岗位，同时由各单位（部门）负责人或指定人员对其进行以下培训：岗位职责、部门工作流程、部门概况。并且在培训结束后，根据新员工将从事的业务，部门负责人须为其指派一名经验丰富的指导者，以从工作方法和生活上加以指导和监督。最

后填写“新员工部门岗位培训表”上交人事部。

这个阶段是职业导入期，主要是为了掌握新员工是否适应工作岗位。试用期届满，部门负责人要和新员工进行正式面谈，形成谈话记录，连同是否留用意见交人事部门。新员工要提交有本人试用期小结的“员工转正审批表”。同时人事部门以调查问卷的形式了解新员工在试用期的工作情况。通过对以上三种资料进行分析，决定新员工的去留或调整及相关工作的协调改进。此阶段结束后，要求新员工做周工作记录。内容涵盖本周工作任务完成情况和希望得到指导的问题点，在每周五下午三点之前将“新员工工作记录表”交部门负责人。同时部门负责人应认真批示，给予鼓励与指导性建议，给出具体的明确期望。

此时已届年终，部门负责人组织新员工参加年度绩效考评，将新员工的工作情况与其他员工进行比较，并根据绩效考核结果制作“新员工绩效改进计划”反馈给新员工并交人事部门备案。同时人事部门组织新员工座谈会，了解他们的想法和具体要求，并从中吸收和采纳合理化建议，在制定新一年人力资源工作计划时给“绩效改进计划”提供尽可能的支持。

工作满一年后，新员工此时对公司运作流程、定位、与同类企业相比较的优势与劣势、发展前景有了较完整的了解；对自己所从事的业务也能够独立的完成，同时也有了自我成长的明确意愿。此时，人事部门通过部门责任者向员工下发“新员工自我申告书”。新员工在该申告书中主要表达三个方面的内容：自己现任业务内容、自我职业生涯设计、具体的申告内容。人事部门在收到此申告书后将结果整理作为公司中长期人才储备、内部调配资料使用，尽可能满足与协调好申告人的意愿。

此时新员工各方面的能力得到了很大的提高，对工作、人生有了更加成熟的想法，能够独立完成工作中比较重大且较难的业务。同时也有了从事更艰巨任务的要求。此时的人事部

门主要的任务是充分利用企业信息资源平台，在适当的环境和正确引导的前提下组织企业发展论坛，引导新员工参与企业发展的研讨，促进企业文化健康发展；开展各专业的岗位技能竞赛，检验新员工的工作技能。而该员工部门负责人更应从具体工作安排上考虑到其要求工作量的增加与工作任务的难度加大的特点，适当灵活的加以变化。

企业的发展离不开优秀人才。但如何将新入职场的大学生变为人才甚至是公司的“人财”，人事部门的作用固然重要，但各部门责任者的支持与有效的管理引导才是最终的出路。

龙岗质量经理培训方案公示篇二

一、活动组织机构

为确保活动的有效开展，特成立活动领导小组：

组长□xx

副组长□xx

成员：各车间负责人、各部室负责人

二、学习内容

主要负责人、安全管理人员学习安全生产法律法规、规章、标准、安全生产重要文件及有关安全生产基本知识。从业人员重点学习安全操作规程、相关标准和岗位应知应会知识。

三、活动组织及时间安排

（一）大学习。

（10月1日至10月15日）针对当前公司安全管理要求，补齐工

艺安全、操作安全、作业安全、电气安全、应急安全等方面的知识短板，制定学习计划，编制培训教材。安全部负责公司级安全培训教材的制订；各车间部门负责人负责组织各自单位安全培训教材的制订。培训教材要求简洁明了，体现出员工应知应会。学习计划和培训教材经车间部门负责人、分管领导审核签字后，于10月15日前将电子版、纸质版报安全部。

（二）大培训。

1、公司级培训：（10月16日至10月25日）总经理重点解读《安全生产法》、《安全生产违法行为行政处罚办法》、《山东省安全生产条例》等法律法规。培训对象：公司中层以上领导干部。

安全总监重点培训《危险化学品企业安全风险隐患排查治理导则》，细分条款责任。

培训对象：车间负责人、职能部门负责人、安全员。

各部室由各部室负责人根据部室职责对本部室人员进行相关标准和岗位应知应会知识进行授课。

3、工段级培训：（11月6日至11月15日）工段级培训由工段长对本工段全体人员针对本工段安全操作规程、相关标准和岗位应知应会知识授课。

（三）大考试。（11月16日至11月30日）由安全部组织，全体员工参加考试，并客观评定成绩。

四、活动要求

1、高度重视，精心组织。

各单位要成立组织机构，明晰职责，制定详细的学习计划、培训教材。

2、认真总结，存档备查。

培训过程要有课件、有记录、有签到、有照片。活动总结及相关档案记录于2019年12月10日报安全部。

3、注重实效，全员参与。

确保本专项行动稳妥有序开展。严格组织考试，确保考试严肃认真，考试结果真实有效。

龙岗质量经理培训方案公示篇三

根据市委《关于xx的意见》有关部署，结合工作实际，制定本方案。

一、目标任务

坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，按照市委关于建设清廉的各项工作部署，进一步加强企业反腐倡廉建设、提高企业管理水平、构建企业诚信体系，促进企业廉洁文化鲜明、防控体系健全、监督管理规范、诚信守法经营，增强企业竞争力，充分发挥清廉企业的示范引领作用，引导各类市场主体依法经营、诚实守信、廉洁从业。

二、主要措施

(一)坚持引领，突出建设。

1. 坚持党的领导。全市工业企业要毫不动摇地坚持党的领导，认真贯彻《关于新形势下党内生活的若干准则》，坚持中心

组学习制度，定期召开生活会，扎实开展批评与自我批评，加强和规范党内生活，强化党支部的功能，突出加强企业党的纪律和规矩，始终在立场、方向、原则、道路上同以同志为核心的保持高度一致，确保党的路线方针政策和重大决策部署在工业企业不折不扣落到实处。

2. 强化引领。进一步加强企业党的建设，以党员的示范作用带动企业员工廉洁从业，结合基层党支部星级评定和党员队伍特点，推行党员“先锋指数”、党组织“堡垒指数”指数管理，深化推进工业企业基层述职评议考核，全面加强基层党组织带头人队伍建设，强化党员教育管理监督。

3. 加强法纪教育。将廉政教育纳入职工教育计划，坚持教育为先，关口前移，加强对党员干部和全体员工的党纪法规、优良传统、工作作风、厂纪厂规等内容的教育，深入开展品质教育和道德品行教育、岗位廉政教育和警示教育，不断筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线和法纪防线。

(二) 强化权力约束，健全防控体系。

1. 健全联系制度。市工信局建立联系企业制度，班子成员和股室按镇乡分片服务联系企业，精准对接，精准施策，帮助企业解决生产经营和项目建设中存在的困难和问题。开展入企复工复产服务大走访活动，积极做好企业的纾困解难工作。开展“法律进企业”宣传活动，提升企业经营管理人才依法经营和管理现代企业法治理念。

2. 健全防控机制。建立完善企业廉政风险防控体系，以权力运行监督机制建设为抓手，以易发多发领域和部位为重点，以制约和监督权力运行为核心，以岗位廉洁风险防控为基础，以制度建设为保障，以科学技术为支撑，建立起企业廉政风险排查、发现、预警、防范、治理、化解为一体的风险防控体系，确保企业权力行使安全、资金运营安全、项目建设安全。

3. 落实公示公开。严格落实“三重一大”决策，建立党务、企务公开制度，积极推行阳光审批、阳光财务、阳光人事，明确岗位职责，规范运行流程，全面及时公示。

(三) 规范监督管理，提升监督质效。

1. 健全监督机构。加强国有企业党组织建设，在设立党组织的企业设立纪检监察机构，切实发挥纪检监察机构的作用，加强对企业廉洁从业、经营情况的监督。

2. 健全监督机制。建立完善国有企业领导干部廉洁谈话制度、国有企业领导人员廉洁从业承诺制度，坚持生活会、述职述廉、职代会、审计等制度，全面构建基础监督、决策监督、内控监督、专项监督、纪检监督、社会监督“六位一体”系统化惩治、预防的体系。

3. 强化行业监管。市工信局探索建立企业诚信管理体系，全面开展诚信守法承诺，探索不诚信行为发现披露机制，健全企业信用档案，定期公示信用等级。在产权交易、工程建设、营销采购等领域积极主动开展突出问题专项治理工作，配合有关部门加强市场诚信体系建设。

(四) 树立企业新风，鲜明廉洁文化。

1. 培育廉洁文化。把企业廉洁文化建设纳入企业发展总体规划，深入挖掘，着力培育有特色的企业廉洁文化精神，打造企业廉洁文化品牌。充分利用宣传文化栏、期刊、党报等各类平台推广企业清廉文化，组织提炼和宣传倡导企业廉洁文化理念或用语，通过廉洁标语、格言警句、廉洁年画、文创作品等多种形式，营造浓厚的廉政文化氛围。

龙岗质量经理培训方案公示篇四

为进一步开展好我县20__年中小学教师培训工作，按照市教

育局《关于印发__市20__—20__年中小学教师继续教育实施方案的通知》(阜教师[20__]4号)及全市20__年师训工作会议部署，结合我县实际，现制定《__县20__年中小学教师继续教育培训计划》。

一、培训内容

(一)教师全员岗位培训

1、师德师风建设。按照我局《关于开展“学规范，强师德，树形象”中小学校师德主题教育活动的通知》(南教师字[20__]02号)要求，在全县继续开展“学规范，强师德，树形象”中小学师德主题教育活动。各学校要始终把师德师风建设放在教师队伍建设的首位，及时宣传各学校的特色做法，抓好主题教育三个阶段的活动及考核验收，加强对师德主题教育活动的督查力度，对成绩突出的先进集体和个人进行表彰。通过师德主题教育活动的开展，着力解决现行师德师风存在的突出问题，建立健全师德建设的长效机制，使教师受教育、师德上水平、教学出成效、社会更满意。

2、教师“评好课”专题培训。根据省教育厅《关于印发安徽省20__—20__学年度中小学教师全员培训“评好课”专题学习指导方案的通知》和市教育局《关于印发__市20__—20__年中小学教师继续教育实施方案的通知》(阜教师[20__]4号)要求，按照20__—20__年“备好课、上好课、评好课、命好题、育好人”的五个年度专题，今年将开展“评好课”专题全员岗位培训。各学校要采取有效措施，认真组织实施今年“评好课”主题的集中培训及校本培训，确保培训取得实效，切实提高广大教师的听评课教学技能。

3、教师“上好课”专题考核。根据省教育厅《关于做好20__—20__学年度中小学教师全员培训“上好课”专题学习考核工作的通知》(皖教秘师[20__]32号)要求，20__年5月22日将对全县参加“上好课”专题学习的中小学教师进行

全省统一考核(参加远程培训学习的可不参加此考核)。此次考核人数多、涉及面广、时间紧、任务重，培训学校和各中小学校要高度重视，精心组织好此次考核工作，确保考核顺利进行。(考核文件另发)

(二) 骨干教师培训

1、配合市教育局做好20__年各类骨干教师国家、省、市级培训的选拔、派训工作。建立健全县骨干教师信息库，进一步规范完善骨干教师培训管理机制，充分发挥骨干教师继续教育及推进新课程改革中的引领示范和指导作用。

2、开展骨干教师县级培训。按照市教育局文件要求，结合我县实际，开展对我县省、市级教坛新星、学科带头人、骨干教师县级培训，充分发挥省、市级教坛新星等骨干教师的引领示范作用。县教育局将制定骨干教师县级培训计划、方案，建立骨干教师信息库，实行动态管理，认真组织实施好骨干教师的县级培训。

(三) 学历提高培训

我县中小学教师学历提高比率虽然逐年有所提升，但是距离省目标要求仍还存在着差距。各学校依然要鼓励和支持已取得合格学历的中青年教师，通过高校的函授、自考、研究生培训等形式，进行学历、学位提高教育，促进教师专业化水平的提高。

(四) 远程教育培训

今年远程教育开始第二学段三个专题的培训，各校要加强宣传，使参训教师充分了解今年远程教育培训的相关政策，按要求及时参加培训。按市教育局工作部署，除高中教师全员参与外，对具备远程学习条件的初中教师、小学教师，各校可根据情况，组织参加远程培训。同时加强对高中教师校本

培训的指导，教师培训学校要配合县教育局抓好高中及其他各类教师的校本培训工作，促使其通过远程培训和校本培训，切实提高专业水平。

(五) 英特尔未来教育项目培训

组织实施20__年英特尔@未来教育培训项目50名学科教师的培训，配合市教育局做好英特尔未来教育培训项目十周年系列活动、市级应用成果展示及表彰活动。各校要积极参与，按要求组织教师参训和上报成果展示材料。

(六) 班主任培训

按照县教育局培训计划安排，继续组织实施好中小学班主任培训工作，到今年底，基本实现全县完成中小学班主任每人不少于30学时的专题培训的目标。各校要将班主任培训与师德教育、心理健康教育等有机结合，更新培训内容，创新培训模式，注重培训实效，进一步提高班主任综合素质和专业能力。

(七) 校本培训

校本培训是每个专题培训中需着力主抓的重点。教师培训学校要指导各校制定好校本培训计划方案，健全校本培训的管理制度，充分发挥各级校本培训指导者的作用，开展适合本地、具有特色的校本培训。以校本培训登记册为抓手，加强校本培训的考核和评估，确保校本培训取得实效。

(八) 农村紧缺学科教师培训

针对农村音体美教师紧缺的现状，我县将组织开展农村中小学音体美等紧缺学科教师的县级业务培训。我局也将采取有效措施，实行重点倾斜，进一步加强农村教师队伍建设，加大农村教师培训工作力度，开展农村紧缺学科教师的培训，

特别是英语、计算机及短线学科教师的培训。同时结合本县实际，科学制定计划，精心组织实施，切实提高农村中小学学科教师的业务素质。

(九)新教师培训。

继续开展对新上岗教师的培训。按照省、市培训政策，新教师上岗的第一年必须参加120学时的新教师任职培训，实施以师德教育、教学常规能力训练为主要内容的培训，提高新教师职业道德水平和教育教学基本技能。

以上有关培训，将另文下发。

二、工作要求

1、加强领导，认真实施各项培训。教师培训学校和各学校务必高度重视，加强领导，统筹规划，制定切实可行的培训计划和实施方案，精心组织实施，使20__年各项培训计划保质保量地完成。

2、周密安排，精心组织好省统考。今年统考是全省统一命题，统一时间，要求高、时间紧、人数多、任务重。教师培训学校和各中小学校务必要高度重视，认真总结去年统考的经验与不足，精心组织、周密安排、强化管理，严格实行工作责任制。采取得力措施，确保省统考任务顺利完成。

3、加强业务指导，强化质量监管。新一轮培训实行责任人责任制度，并纳入对各学校年度教育工作督导考核中，教师培训学校要加强对各项培训工作的业务指导，各学校也要加强对培训各环节的指导、管理和督查，确保培训收到实效。

4、提供培训经费保障，确保经费落实到位。各学校要切实按照安徽省财政厅、教育厅文件精神，落实好小学、初中教师继续教育培训经费，保证按照学校年度经费预算总额的5%安

排落实到位。县教育局将继续加大对中小学教师培训经费落实及使用情况的管理和监督力度，切实保障义务教育阶段中小学教师培训工作的顺利实施。

各校将本校的教师培训计划及方案于5月30前报送我局师训股。