

最新教学闭环管理制度 工厂闭环管理方案 (实用5篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

教学闭环管理制度 工厂闭环管理方案篇一

整改提高阶段的工作，是整个先进性教育活动的主要着眼点和根本落脚点。按照县委的要求，整改提高工作要达到的总体目标是：通过整改提高，进一步提高党员素质，转变工作作风，服务人民群众，促进各项工作，让职工干部直接感受到整改工作的实际效果，通过建章立制，形成保持先进性的常抓不懈的工作机制。为了抓好整改工作，特提出如下工作方案。

以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，对照《党章》及《新时期共产党员先进性标准》，按照县委先进性教育活动的总体要求，针对党组织和党员自身存在的突出问题，职工群众反映强烈的突出问题，安全生产工作方面存在的突出问题，把群众意见最大、最不满意的事情、最希望解决又能够解决的事情作为整改工作的重点，认真制定整改方案，扎实搞好集中整改，确保先进性教育活动取得实效。

局机关成立先进性教育活动整改提高工作领导小组。组成人员如下：

领导小组主要职责是：提出审议整改提高工作思路、方案，确定整改提高工作的重点和目标，指导和组织全局整改提高工作，确保整改提高工作取得实效。

领导小组下设办公室，由局先进性教育活动领导小组办公室承担，负责和协调整改提高工作的具体实施。

通过分析评议阶段多方面、多层次征求意见，结合我局党组、党支部和每位党员的实际，我们梳理出我局党组和党支部及党员中存在以下问题：一是过于侧重业务学习，政治理论学习不够全面和深入；二是没有以坚定的理想观念指导整个局机关实践工作；三是局党组成员数和全局工作人员数过少，不能有效地开展安全生产综合协调和专项整治工作；四是安全生产宣教和执法工作力度有待于进一步加强；五是全局服务意识，特别是全心全意为存在困难的企业服务的意识有待于强化。

结合我县安全工作实际，针对先进性教育活动群众反映的以上突出问题作为近期整改提高的重点，确定整改措施。

(一)关于学习问题。

3、要做到理论联系实际并应用于实际。要充分利用先进性教育活动中学到的党的理论知识及安全生产法律法规知识，用理论指导安全生产工作的实际，以提高安全生产工作效率；要让广大党员在学习和工作中切实认识到做好安全生产工作对创建“平安永嘉”及构建社会主义和谐社会的重要性，以提高其工作的热情。

该项工作由刘伟都副局长负责，办公室牵头。

整改时限：第1、第3项全过程，第2项在6月份前完成。

(二)关于强化理想和宗旨观念问题

1、通过不断地学习和实践，让全体党员都树立崇高的理想观念。要通过学习党史、党员先进事例、缅怀革命先例等活动，教育每个党员都从自己做起，从现在做起，把个人努力落实

到严守党的政治纪律、增强政治敏锐性和坚持民主集中制原则上，做到在大是大非面前保持清醒头脑，在关键时刻不迷失方向，在思想和行动上坚定地与党中央保持高度一致，自觉服从组织决定，维护党的团结和统一，反对自由主义、宗派主义和小团体主义。

2、按照党风廉政建设有关制度的要求，强化全心全意为人民服务的宗旨观念。对局机关已经制定的《首问负责制度》、《工作责任追究制度》、《一次性告知制度》、《限时办结制度》、《服务承诺制度》、《ab岗工作制度》和《否决事项报告备案制度》等党风廉政建设和效能建设制度要继续予以健全，并不断加以落实。各位党员要在严格遵照执行有关制度的同时，强化全心全意为人民服务的宗旨观念。

该项工作由汪少超副局长负责，办公室具体落实。

(三)关于安全生产综合协调工作

3、强化安全生产基层和基础建设。今年10月份前，要在县、乡镇两级分别建立各自的安全生产监察执法队伍，并确保其精干、高效、廉洁、文明的运行；通过一年的努力，在全县各重点村(居)建立安全生产管理机构，并配备专(兼)职安全管理人员。通过一年的努力，全面加强全县企业特别是瓯北镇企业的基础安全生产管理工作，确保企业安全生产管理经济投入、机构配置、人员配备“三到位”。

4、要充分发挥行业协会监督的作用。要指导全县各有关行业协会开展安全生产自律管理工作，建立健全行业安全生产自律管理工作制度，协助政府加强企业安全生产管理，指导企业制定安全生产各项制度，帮助企业落实安全生产各项保障措施和主体责任，有效遏制生产安全事故发生，促进本行业经济持续健康发展。

该项工作由朱年冬局长负总责，汪少超、刘伟都两位副局长

具体责任，各科室协力完成。

(四)关于安全生产专项整治工作

- 1、全面推广和实行生产经营单位安全生产abcd分类管理制度。在整治过程中，要巩固a类，提高b类，整治c类，淘汰d类。其中调查摸底和评定分类工作在6月底前完成，整改提高工作在12月30日前完成。
- 2、堵疏结合，努力完成“三合一”专项整治工作。在“三合一”专项整治过程中，不但要要求企业人员立即搬出，而且要按照“堵疏结合”的原则，要求企业加大安全生产投入，按要求建造职工宿舍，彻底改造“三合一”厂房。瓯北镇珠岙童装城的“三合一”专项整治工作要在今年11月底前彻底整治完毕。
- 3、对危化品、烟花爆竹进行集中治理。在继续搞好“两关闭、五整顿”的基础上，继续对我县特别是黄田电镀行业进行集中整治，关闭取缔一批不符合安全生产基本条件的小电镀企业。着手建立健全危化品运输安全监管系统，确保危化品安全运输。严格按照要求和标准，规范烟花爆竹销售经营单位的安全管理工作，防止烟花爆竹生产企业死灰复燃。
- 4、对非法和不具备安全生产条件的非煤小矿山进行集中治理。突出非法开采这个重点，坚决打击无证无照非法开采矿山的行爲。

(五)关于加大宣传教育和培训力度，提高服务水平问题

- 1、要继续广泛深入地开展“安全生产月”活动。要利用“安全生产月活动”，在《安全生产法》实施三周年之际，继续广泛进行宣传贯彻，使全社会都知道这部法律。
- 2、完成安全生产“千十百万”培训工程任务。根据温州市安

全生产“千十百万”培训工程对永嘉的要求，今年要努力完成培训安监员100名、生产经营单位主要负责人和安全管理员1万名、企业员工8万的安全生产培训任务。

3、继续坚持“边检查，边宣传教育”、“宣传教育为主，处罚惩戒为辅”的原则，在日常监督管理中加强安全生产法律法规和政策的宣传，努力提高全县人民的安全生产意识和自我保护能力。

1. 纳入目标管理。重点工作要坚持实行目标管理责任制，年终按目标责任制进行考核、检查，形成常抓不懈的工作机制。

2. 实行制度约束。修改、完善各项工作制度，加强制度建设，用以约束和规范各项工作的开展，做到有章可循，照章办事。

3. 建立监督机制。定期召开全体职工会议通报情况，接受职工群众的监督和建议。

4. 强化规划管理。加强工作的计划性，重点工作要有长期规划和近期计划安排，以保证重点工作的完成。

5. 搞好协作配合。要树立全局观念、大局意识、整体观念，各负责人和有关科室既有分工又有协作，突出重点，密切配合，确保重点工作落到实处。

教学闭环管理制度 工厂闭环管理方案篇二

一、目的

3、加强对公司培训工作的组织领导，规范培训管理，提高培训质量，在竞争中保持人力资源优势。

二、原则

3、针对性原则：根据性质不同对岗位分层分类，实行侧重点不同、内容不同、方式不同的针对性强的培训。

三、适用范围

本制度适用于公司所有员工，及各类型的培训工作。

四、权责划分

- (1) 公司培训体系的建立，培训制度的制订与修订；
- (2) 公司培训类型的确定与组织实施；
- (3) 对各部门培训计划实施督导、检查和考核；
- (5) 培训教材、教具、相关物品的购置、保管；
- (6) 对培训师的选聘，确定及协助工作；
- (7) 培训费用的控制与管理；
- (8) 培训通知的发出及培训完毕后档案的管理；
- (9) 外派培训相关事项的管理及外派参训员工的管理。

2、各部门在培训中的主要职责：

- (1) 本部门培训需求计划的制订和上报；
- (2) 积极配合培训部实施培训工作；
- (3) 本部门月度培训内容的汇总、整理及归档；
- (4) 本部门参训员工的组织与管理。

3、培训师职责：

- (1) 参训员工的出勤记录及审核工作；
- (2) 培训课件的准备工作；
- (3) 当次培训的组织工作。

公司培训共分为入职培训、部门阶段培训、销售培训、专业技术培训、通用技能培训、管理层培训。

一、入职培训介绍

1、定位：入职培训是每一位新员工入职流程中的一个必经环节，通过对公司的企业文化介绍和制度讲解，让员工迅速了解公司风格特点及顺畅处理公司内部一切事务，减缓新员工初进公司时的紧张情绪，使其更快适应公司、更好的融入集体。

2、负责者：人事行政及培训部。

3、主要内容：公司背景介绍、组织架构、员工手册、财务管理制度、培训管理制度、职级管理制度、公司活动等。

4、报名方式：无需报名，新入职员工须参加。

5、培训周期：有新员工入职即执行。

6、培训形式：面授讲解，地点以公司会议室为主。

二、部门阶段培训

1、定位：部门阶段培训包括部门的岗前通用培训和试用期过程中的阶段培训。

(2) 试用期阶段培训旨在让员工在试用期内，通过培训对自身技术能力有所提高，并掌握符合公司业务需要的专业能力，帮助员工成长并真正符合岗位要求，顺利通过转正审核。如：技术部专业开发知识、业务技能。

2、总负责：人事行政及培训部；辅助者：各部门负责人。

3、主要内容：

(1) 部门阶段培训由用人部门制定计划并提交至人事部，计划内容包括课程主题、内容、形式、时长、培训师等信息。

(2) 用人部门要根据岗位和个人制定试用期内有针对性的培训目标、计划，并在部门内指定人员负责组织实施对新员工进行阶段培训。

(3) 人事部负责汇总培训计划、备案与监督培训执行。

(4) 岗位培训内容包括：向部门全体人员介绍新员工、部门职责、岗位职责、工作流程、业务知识与技能等，具体内容由用人部门自行安排。培训结束后由培训部组织考试，考试的试卷出具工作及阅卷工作由用人部门负责，考试成绩作为新员工转正的依据之一。

(5) 在职辅导：部门负责人还可指定一名老员工，以师傅带徒弟的形式，对新员工的工作、生活进行辅导，并及时解决新员工在工作与生活中遇到的困难与问题。

4、报名方式：不需报名。

7、培训周期：有新员工入职即执行。

5、其他说明：部门负责人要切实履行好职责，对新员工多一些重视、指导和给予最大支持，严格制定好培训计划并管控

执行。

三、销售培训

- 1、定位：针对销售人员的培训，旨在分享销售经验、分析项目中的问题、解决困难，提高对项目的全局掌握能力。
- 2、总负责：销售中心总监。
- 3、主要内容：销售案例分析及讨论。
- 4、报名方式：销售中心人员须参加；其他人可报名至人事部。
- 5、培训周期：每周一销售汇报会结束后进行。

四、专业技术/领域培训

- 1、定位：针对某项专业技术或行业领域的培训，针对性高，专业性强，在技术领域内的有的放矢型培训。
- 2、总负责：各部门负责人。
- 3、主要内容：以部门为单位单独提出需求，人事部根据需求在企业内、外征集培训师或培训机构。例如□domino的开发、云产品等，或行业背景、行业知识。
- 4、报名方式：以部门报名为准。
- 5、培训周期：根据提出时间或由总经理指定。
- 6、培训形式：以面授为主。

五、通用技能培训

- 1、定位：一些通用的工作或生活类小技巧的分享培训，能帮

助员工改善工作效率或提高生活质量。

2、总负责：人事行政及培训部

3、主要内容：例如visio[]ps办公软件的应用、商务礼仪知识，或者自己在工作或生活中的特长、经验交流分享，例如：健身经验、理财经验。根据员工提出的需求，内部挖掘领域高手，给大家进行办公技巧或生活技巧培训。

4、报名方式：资源报名讲师或分享人员。

5、培训周期：不固定。

六、管理层培训

1、定位：提升不同层级管理人员所需的管理技能和精确管理意识，提高管理能力。

2、总负责：总经理。

3、主要内容：管理类相关知识，及提升管理能力的内容。

4、报名方式：不需报名，管理层须参加。职能部门员工以通知为准。

5、培训周期：每两周一次。

1、公派外出培训学习

（4）指定的公派学习课程，员工毕业后在我公司服务不满三年，主动要求辞职的，应按服务的年限按每年20%的比例归还学习期间公司支付的费用。

2、个人学习要求

(2) 学习期间需正常办理请假手续，学习期间的各项费用自理。

公司员工有参加培训的权利，同时参加培训也是每个员工的义务。员工对于参加的每项培训，都需要认真对待，按时参加，公司也会进行严格考核。

一、考勤方面

考勤记录作为培训考核的一个主要内容

1、公司安排的各类培训，参训人员一经确定，须按时到场，因故不能参加者，必须提前请假，经部门经理审批同意，抄送人事行政及培训部，获批准后方可缺席。如果没有按照规定程序请假，将按旷工处理。

2、考勤统计工作由谁主持，谁负责的原则。

(1) 公司整体培训、入职培训，由人事部负责考勤，参训人员按要求在考勤签到表上签到。

(2) 各部门组织的培训项目(含阶段培训)，由部门负责考勤，培训结束后将培训出勤情况向人事部备案。

(3) 专业技能培训、通用技巧培训、管理层培训，由主持者(培训师)负责考勤，培训结束后将考勤统计向人事部备案。

二、考试评估

1、各类培训的考核办法，由培训师或组织者视实际需要决定，考核内容由培训师提前制定。

2、培训结束时，参训员工需按照要求独立完成培训考核内容，达不到要求者或给予相应处理。

3、培训完成后，参训人员需填写培训满意度评价反馈表，如实反映培训效果。

4、对于参加外派培训的员工，按公司要求，在指定时间内提交培训资料和培训报告。

三、纪律方面

1、参加培训人员需遵守课程纪律，提前到场并签到；

3、培训期间不得抽烟、不得嬉笑打闹大声喧哗、不得吃东西；

4、培训期间不得随意中途退出及离开。

一、培训实施档案

1、公司所有有关培训的工作，均需建立相应档案；

3、每次培训实施记录：公司每次培训完毕后都需单独建立档案记录，具体应包含当次培训的主题、时间、地点、培训师、方式、时长、签到表、课件、评估反馈表、及考核测验等。

二、员工培训档案

1、每位员工参与培训，都需有相应的记录档案；

2、员工培训档案(培训记录卡)包括员工参与过的培训主题、培训课时、考核结果、培训积分等信息。

3、员工培训积分：

(2) 员工培训积分分为两类，执教类和上课类两种。每种以小时为单位记录。执教类一小时积两分；上课类一小时积一分；违反培训纪律每次扣分。

(3) 职级晋升：员工每年的培训积分将作为员工该年度年中考评的重要参考条件之一，且员工职级每晋升一个职级，原则上其前12个月的培训积分应达到36分以上。详见职级管理制度。

(4) 通用技巧类培训为自愿自发行为，没有积分。

1、全体员工对公司培训资料具有保密义务，不得外泄到公司以外的人或地方。

2、本制度自发文之日起生效。

教学闭环管理制度 工厂闭环管理方案篇三

为此我们提出了统计工作要树立大局意识，紧紧围绕全县经济发展这一中心，变单一统计信息服务为信息、咨询、监督、监测的综合服务，变被动服务为主动服务，变滞后服务为超前服务，变单一为上级、为领导服务为为领导和社会并重服务的工作目标，增强统计服务能力，不断强化统计监测和预警作用。

(一) 收集各种信息，不断扩大信息量，建好信息载体。充分利用统计调查职能，克服各种困难，采取各种方式、方法，收集各方面的社会经济信息，建好信息库，增加信息量，扩大服务内容。

(二) 不断开拓创新，开发统计新领域，赋予现代统计新内涵。统计只有不断创新才具有生命力，而创新的关键就在于统计产品的开发，我们打破就数字而统计的传统统计观念，开拓统计新产品，从各种渠道宣传统计产品。在去年创刊之后，我们对《玉山县情暨玉山县主要经济指标》进行了全面改版，《统计信息要览》、《玉山县主要统计指标》、《统计分析之窗》、《玉山统计年鉴》几种刊物质量不断提高，刊物内容都比去年更加翔实、全面、新颖，及时反映玉山经

济状况，对经济运行态势进行分析和预测，对经济运行过程中出现的难点、热点问题进行了深层次的剖析。一年来，我局围绕打造统计分析精品为目标，完成了有一定水准的统计分析文章40余篇。我们通过经济运行分析掌握变化和速度；通过对比分析，寻找差距，提供经验；通过热点调查，及时反映问题，从各方面为政府决策提供参考。

（三）加强预警和监测，每月召开一次全县经济运行分析会。为加强对全县经济运行情况的跟踪分析、监测，为领导当好参谋，搞好宏观管理，及时调整发展策略，我局每月牵头组织并参与了全县经济运行形势分析例会，得到县委、政府的高度肯定。

四 反思得失，目前工作存在的不足

虽然我们做了大量的工作，也取得了不少成绩，但与领导的要求和我们的目标还有不少的距离。

（一）干部队伍偏小，统计人员缺乏，工作力量严重不足。随着社会经济的发展，各方面对统计信息的需要面和量都不断增加，受调查方法、调查手段和我们统计队伍力量的限制，开展统计工作的面不是很宽，信息量还不能满足各级领导和社会各方面的需要。

（二）收集资料难。随着市场经济的建立，经济成份的多元化，传统的统计调查方法收集数据已越来越显示其难度和资料的单一性。

（三）执法硬度不够。社会和公民的统计法律意识不强，社会各界对统计执法的支持配合程度不高，统计执法过程中经常遇到各方面的阻力和各种各样的困难，统计执法有畏难情绪，硬度不够。

（四）统计人员素质有待提高。现代统计手段和调查技术发

展日新月异，为适应形势发展的需要，我们专业统计人员尤其是基层统计人员的各方面素质有待全方位的提高。

（五）数据的开发和利用须进一步提升。统计数字的宣传和利用面不是很大，特别是面向社会的信息服务还有一定的利用空间，数据效益有待进一步提升。

（六）乡镇统计机构队伍建设有待进一步加强。乡镇统计机构和人员的缺失和不稳定是制约统计工作发展的“瓶颈”，我们还需要各面的支持和配合，完善乡镇统计队伍建设。

二〇〇六年工作思路

明将继续以“创新”统揽全局工作，坚持统计工作“有为、有位、有威”，着重从以下几方面着手，不断提高统计工作水平。

一、提高统计服务的深广度。围绕“建好江西东大门、实现玉山快崛起”这一中心，树立大局意识，立足服务、提升统计职能作用，满足统计对上对下的需要，从深度和广度搞好统计的优质化服务。

二、提高统计数据的可信度。数据的真实性是统计的生命线，我们力从管理上提高统计工作的透明度，坚持科学发展观，从统计指标的科学性、统计方法制度和源头数据质量等方面提高统计数据的科学性、真实性和可信度。

三、提高统计工作的知名度。要充分调动工作的积极性、主动性，拓展统计调查范围和统计服务领域，不断促进统计工作的改革、创新和发展，努力提高统计部门的地位和社会知名度。

我们将继续加强作风建设，大力倡导“务实、创新、廉洁、高效”的八字方针，努力形成讲政治、讲大局、讲团结、讲

调查研究，比学习、比奉献、比作风、比进步的良好风尚，全心全意为经济建设服务，全面提高统计服务水平。

教学闭环管理制度 工厂闭环管理方案篇四

一、xxxx年工作总结

（一）围绕中心工作，监测服务精细精准。

一是精准做好经济运行监测。紧盯区委区政府xxxx年经济社会发展目标任务，注重上下联系、横向沟通，及时精准做好运行监测，加强预警预测预判。前三季度xx区生产总值亿元，同比增长，高于市平均个百分点，排名全市第一。

二是深度开展统计分析研究。围绕共同富裕高质量发展目标，分析解读统计数据，用统计数据反映经济社会发展态势，致力于服务区委区政府宏观决策，助推精准施策。《一季度全区gdp增速简析》等多篇专报获区主要领导批示。

（二）聚焦统准统实，统计调查有力有序。

一是圆满完成第七次全国人口普查。完成七人普编码、审核和事后质量检查，完成七人普主要数据公报、业务总结和技术业务研讨等资料开发工作□xx区第七次全国人口普查办公室荣获市级先进集体荣誉称号。

二是积极开展各项专项调查。认真组织开展全面从严治党民意调查、城乡一体化住户调查、群众安全感调查等调查，及时发挥统计反映社情民意的作用。

（三）坚持依法统计，数据质量持续提升。

一是加强数据质量管控。以国家统计督察为契机，压实防范和惩治统计造假弄虚作假责任。在全区开展常态化数据核查，

加大对企业统计人员和调查对象统计法律法规知识宣传和业务指导，推进基层基础规范化建设，加强源头数据质量控制。

二是加强统计监督检查。健全统计联合执法机制，进一步推进“双随机一公开”统计执法检查。截至目前，共检查企业xx家，立案x家，其中当场警告x家，警告且罚款x家，罚款金额合计万元。

二、xxxx年工作思路

（一）持续完善统计监测指标体系。

围绕全区中心工作，以满足区委区政府决策需求为导向，以适应经济发展需要为核心，有针对性地完善“共同富裕”体系指标监测。同时不断完善对xx经济开发区、高新技术产业园区统计监测指标体系，优化指标结构，科学设计监测内容。

（二）持续提升统计精准服务。

以更宽的视野、更高的层次谋划推动统计工作，积极发挥统计部门信息、咨询、监督职能作用，准确及时反映产业发展新情况，挖掘数据价值，提供有前瞻性的咨询建议。各专业切实关注重点企业运营情况和项目进度，提升统计服务主动性，加强走访调研和统计业务指导，巩固统计数量质量基础。

（三）持续推进统计法治建设。

发挥法治在统计工作中的引领和规范作用，全面推进依法统计依法治统，强化领导干部对《意见》《办法》《规定》的再学习，强化各相关职能部门的统计法治意识。发挥统计执法监督作用，防范和惩治统计造假弄虚作假。

（四）持续壮大统计队伍建设。

加强制度建设，强化执行力，做好监督考核，择优选拔年轻干部。紧抓基层统计队伍建设，提升街道（镇）统计工作人员独立指导业务的能力，建立规范的统计指导培训体系。

教学闭环管理制度 工厂闭环管理方案篇五

一年来的工作：

一、紧紧围绕既定目标扎实开展各项统计工作

（一）切实加强自身建设，努力提高统计能力

在新时期，新形势下，统计工作面临新的挑战 and 任务，传统的统计模式与当前统计工作不相适应，对统计队伍的素质要求越来越高，局领导班子充分认识到我局统计队伍的现状，针对我局整体素质不高这一实际，结合“创先争优”活动、学习杨善洲同志先进事迹活动、“学习型党组织”建设活动和作风建设教育活动的开展，认真组织干部职工开展征文、演讲比赛、歌咏比赛等活动，激发爱党爱国，爱岗敬业的热情，进一步提高全体干部职工思想理论素养，树立正确的世界观、人生观、地位观和价值观；加强统计业务知识、统计法律法规、各级统计会议精神的学习，认真分析新形势下统计工作所面临的挑战和任务，进一步增强统计工作使命感、紧迫感和责任心，不断解放思想、拓展思路、改革创新，提高统计能力以适应新统计形势的需要。

（二）加强服务提升，提高服务能力

统计工作的职能职责就是通过客观数据的收集、解读如实反映社会经济发展的现状，为县委、政府提供科学依据，为社会各界提供信息服务，预警预测经济社会发展中存在的各种现象，认真分析问题和根源，提出切实可行的意见、建议。我局全体领导干部在完成常规统计任务的同时，注重经济运行分析□xx年来，全局上下紧紧围绕县委、政府年初制定的目

标任务，狠抓统计数据质量和审核评估，准确、及时地完成了农业、工业、能源、固定资产投资、建筑业、社会消费品零售业、基本单位名录库维护、综合核算等各专业年报、季报和月报任务和国情国力调查、专项调查工作。

1、按时、保质完成各专业统计报表。认真完成了xx年报□xx年月报、季报、半年报。根据核算，1—3季度全县地区生产总值□gdp□完成173344万元，增长16%；其中第一产业完成增加值36256万元，同比增长；第二产业完成增加值51685万元，同比增长21%；第三产业完成增加值85403万元，同比增长17%。农林牧渔业总产值68256万元，同比增长，按可比价计算，同比增长。工业总产值完成万元，同比增长。其中规模以上工业总产值完成万元，同比增长；规模以上工业增加值完成11775万元，同比增长26%。固定资产投资完成289376万元，同比增长。社会消费品零售总额完成万元，同比增长20%。单位从业人员劳动报酬28527万元，同比增长；在岗职工平均工资收入为24296万元，同比增长。农村居民人均现金收入3325万元，比上年增加元，同比增长；农民人均现金支出元，比上年增加元，同比增长。

2、提升统计服务水平，积极开展各项专项调查。今年来xxx强化对经济运行态势的分析和预测，积极开展各项专项调查，努力提高统计服务水平。一是紧紧围绕县委、政府对经济工作的总体要求，充分利用统计调查和统计资料的权威性，对经济发展敏感指标进行专项调查研究，及时、多角度、全方位收集统计信息。二是通过对客观数据的解读，认真撰写统计分析，反映现实情况，提出合理的意见和建议，及时提供给县委、政府领导及相关部门参阅。一年来根据玉龙社会经济实际草拟了《玉龙县规划主要指标体系》；认真编写了《玉龙县时期经济发展情况》；各专业负责人认真撰写了统计分析，深入分析玉龙县经济运行现状和存在的问题，提出切实可行的意见和建议供县委、政府参考；选编了《玉龙县xx年统计分析》，编制了□xx年统计数据公报》和《玉龙

县xx年统计年鉴》。三是密切跟踪监测经济运行中出现的新情况、新问题，有针对性地加强分析和研究，供领导参阅。四是积极扎实开展了农业转移人口统计调查、非公有制企业人才资源状况调查等政府及上级业务部门下达的临时性调查工作。五是组织相关专业会同有关部门深入农村、企业、建设工地进行调研，了解生产情况和存在问题，以便于在统计日常工作中心中有底，在统计分析中提出真知灼见。

3、扎实开展报表制度改革前期工作。根据国家、省、市xxx关于实施企业一套表制度的通知要求，我局提高认识，统一思想，把该项工作作为当前重要日程来抓。通过及时召集相关专业负责人认真学习报表制度，全面掌握实施对象、报表内容、指标的变化、说明及注意事项等内容；与单位名录库认真核对相关调查对象的各项指标，做到表表相符、项项一致和深入相关调查对象认真讲解制度具体办法、内容和要求等方式抓好我县实行企业一套表制度的基础性工作，确保下一步具体工作的顺利开展。

4、圆满完成第六次全国人口普查工作。第六次全国人口普查工作开展以来，在县委、政府的正确领导和支持下，在市级普查机构的关心下，在全县各族群体的积极配合下，通过各级普查工作人员的共同努力，克服时间紧、任务重、难度大的各种困难，严格按照《第六次全国人口普查实施方案》、《第六次全国人口普查工作细则》的要求，精心组织，狠抓落实，圆满完成了我县第六次全国人口普查的机构组建、宣传动员、业务培训、电子绘图、清查摸底、入户登记、编码、复查验收、质量抽查、数据录入、数据公布等各阶段工作，同时得到了上级普查机构的肯定与好评。

5、加大力度推进统计信息自动化建设。为了进一步提升统计信息化建设工作，我局年初把信息化建设工作列入重要议事日程，并由主要领导亲自带队，深入各乡（镇）进行专项调研，查找出工作中存在的困难和问题，在下一步工作中针对突出问题草拟可行性报告，力争在今年年底完成统计信息自

动化建设工作。

（三）加强统计法制建设，提高执法水平。统计法制工作是我县统计工作的弱项，为此，我们注重从法制教育入手，采取自学、集体学习、辅导等多种开展，有组织、有计划地开展宣传教育，切实提高统计干部、调查对象对贯彻执行《统计法》和《统计违法处分规定》的认识和依法查处统计违法违纪案件的能力。同时，结合普法在3—4月开展了自查和组织查等形式的执法大检查工作，加大了对迟报、瞒报、漏报等统计违法行为的检查力度。我们根据我县统计工作的实际，制定切实可行的工作方案，扎实组织开展各项工作，所以被推荐为全省统计法制工作先进单位。

（四）加强部门沟通协调，提高综合能力。统计部门是一个综合的经济管理部门，是经济社会发展的晴雨表，反映我县经济发展状况的重要信息，全县各项经济指标的完成与否，县域经济考核能否达标□xxx都起着关键作用。我局充分认识工作的重要性，任务的艰巨性，为了避免数出多门，数据不统一，相互打架等现象的发生，在与市、县政府签定目标任务后，及时主动邀请农业、畜牧、经济、发改等各相关部门负责人和专业人员召开联协会议，认真研究分析各项指标任务的可行性，完成目标任务中会遇到的困难和问题，尽早计划，提前酝酿，有针对性地开展工作。全县统计工作形成了年初有计划、年中有落实、年终有成绩，过后有比较的工作局面，不断提高统计综合能力。

（五）加强业务建设，提升统计基层基础□xx年来，我局以“夯实基层基础、提高数据质量、强化服务水平”为中心，全面加强了统计基层基础工作，为提高统计数据的源头质量奠定了良好基础。一是对乡（镇）、村（居）委会及基层报表单位实行定向动态管理。二是加强基层统计办公条件，积极提高统计自动化水平，保证基层工作的顺利开展。三是创造有利条件，利用一切机会，保护好、发挥好、调动好基层统计人员的积极性。四是根据当前统计工作的需要，向县xxx

提出在县直各部门、各村（居）委会设立专职统计信息员的报告，已得到政府的批准，并以政府文件下发到各县直部门和乡镇。

二、稳步推进党风廉政建设和机关建设工作。一年来□xxx紧紧围绕“推进科学统计，服务科学发展”这一中心，切实加强组织领导，坚持标本综合治理、惩防并举、注重预防的方针，认真安排部署并抓好党风廉政建设各项责任制和反腐倡廉工作，做到党风廉政建设与业务工作同部署、同安排、同落实、同考核，努力推动勤政、廉政、党组织建设和统计工作全面、健康发展。主要从三个方面开展工作：一是严格落实“四项制度”，提高行政效能；二是加强对统计队伍的业务培训工作，通过开展各类政治、业务培训，有力促进了全县统计干部业务水平的提高，增强了依法行政、规范行政行为意识，提高工作能力和综合素质；三是结合创先争优活动及党风廉政建设，切实加强管理，规范行为，加强干部队伍思想道德教育和党风廉政工作，认真贯彻落实各项廉政建设制度，建立健全激励机制，切实使每位同志做到勤政务实、廉洁奉公，进一步增强服务意识，全力打造一支勤政、廉洁、高素质、专业化的统计队伍。

三、深入开展“创先争优”活动和学习杨善洲先进事迹教育活动

1、进一步深入开展以“五好”、“五带头”为主要内容的创先争优活动。一是为了巩固“创先争优”前期活动成果，把工作进一步引向深入，按照县委和政府党工委的安排部署，结合统计工作实际，制定了xx年“创先争优”活动方案和党员“评星定级”实施方案，认真组织党员干部开展“评星定级”、“公开承诺、履诺”和“亮牌服务”活动。认真开展专题班子生活会和党员民主生活会，通过领导点评、自我批评、同事互评等方式查找出班子和个人存在的不足，开展每季一次党员“评星定级”活动，认真评选出局支部季度之星。二是积极参加省、市xxx组织的“创先争优在统计”征文活动

和演讲比赛，九河乡统计站王稚萍以《在工作中实现创先争优》为主题分别在全省征文活动和全市演讲比赛中荣获三等奖。

2、扎实开展学习杨善洲先进事迹教育活动。按照县委创先争优活动领导小组办公室统一部署，xxx领导班子高度重视，把学习活动内容置于工作之重。继玉龙县深入开展向杨善洲同志学习活动动员大会后及时召开了单位动员会议，成立了学习活动领导小组，制定了学习活动实施方案，通过集中学、自学、观看专题片、听专题报告、记学习笔记、撰写学习心得等各项活动，认真组织开展了学习实践活动。

3、扎实开展学习型党组织建设工作。按照县委关于推进学习型党组织建设的实施方案和要求，我局高度重视，精心组织，周密部署，认真贯彻落实中央、省市和县委关于推进学习型党组织建设的相关工作，不断把学习贯彻党的xx大引向深入，积极引导广大党员干部以学习为基础，以解决问题为重点，以推动创新为目的，在“深”上下功夫，在“实”上出成效，积极发挥各级领导干部在学习中表率作用，努力在武装头脑、指导实践、推动工作上取得新成效，以工带学、以学促优，切实增强党员队伍的整体素质，提高基层党组织的战斗力和战斗力，积极建设和打造学习型党组织，学习型机关。我局在玉龙县学习型党组织建设活动中被列为示范单位。

四、认真抓好机关作风建设

根据县委、政府《关于在全县党员干部中开展以“勤政务实、廉洁高效”为主题的作风建设教育活动的实施意见》和xx年作风建设动员大会会议精神，xxx结合“创先争优”、学习杨善洲同志先进事迹及县纪委突击检查上下班工作纪律等活动的推进，通过宣传动员、成立机构、制定方案、广泛实施深入开展了机关作风建设教育工作。1、进一步完善了局机关上下班签到（退）制度、考勤登记制度、请销假制度、财务制度、公务用车制度、会议制度和学习制度等各项规章制度，增强

了全体干部的宗旨意识、责任意识、服务意识和廉洁自律意识，切实转变了领导干部的纪律作风。2、采取自查自纠、征求意见等方式认真查找单位及班子存在的问题和原因，通过批评和自我批评、领导点评、同事互评等方式找出个人在政风、行风和工作作风方面的不足与差距，针对单位和个人在作风上存在问题 and 原因认真制定整改措施，狠抓落实，切实转变了工作作风。3、通过组织全体领导干部学习、收看各种有关作风建设教育活动的典型事例，对照自己的言行深刻领会，进一步增强了全体干部的宗旨意识、责任意识、服务意识和廉洁自律意识，切实转变了思想作风。

五、认真贯彻落实县委、政府部署的重点工作任务。

在完成各项目标任务的同时，坚决服从、服务于县委、政府的中心工作，严格按照县委、政府提出的工作思路和要求，扎实组织开展好各项工作。

存在的问题：

（一）业务培训有待于不断加强。新时期统计工作涉及社会经济的各行各业、方方面面，工作任务艰巨，面对的困难和问题很多，对于全体干部职工年龄结构老化的xxx□要适应新时期统计工作的需要，必须加强统计业务和计算机知识的提高；下属事业单位统计工作人员虽然比较年轻，而且都是大学专科以上学历，但是他们都来自各行各业，都是统计的初学者，每一年除了定期参加年报、季报及月报等报表业务培训会议外，需要组织开展定期不定期的统计业务培训。

（二）部门之间的协调沟通需要进一步加强。为保证各相关部门之间的数据相互衔接、数出有据、真实可靠，确保我县经济社会综合协调发展，要进一步加强与各部门之间的主动联系，做到提前酝酿，提前分析，提前采取行之有效、切实可行的方法措施，确保各项经济指标的顺利完成。

（三）统计基层基础建设有待于进一步加强。基层统计信息是我县统计数据的源头，是确保统计数据质量的关键，是真实反映我县经济社会发展的客观依据，乡镇统计站工作刚刚起步，工作正逐渐步入规范化，基础设施、人员机构、管理模式、统计制度等各项基础还有待于进一步完善。而目前全市正准备开展乡镇机构改革工作，规范乡镇办公机构，统计站是否保留还未知，需要市、县相关部门结合新时期统计工作实际给予正确处置，继续保留乡镇统计站。

（四）统计服务质量与水平有待于进一步提升。当前的统计工作大都为事后统计，统计工作人员单纯围绕年初制定的目标任务而努力，在预警预测和统计分析等服务工作方面较欠缺，大多数专业负责人对于影响全县经济发展的重大问题、重大项目、关键环节和重点难点进行全面、深刻的分析，从而提出切实可行的意见建议供县委、政府参考。因此，以全县社会经济发展战略的热点、难点为切入点，积极开展各项专题性分析研究，搞好统计信息社会化服务工作，加大统计数据的开发应用力度，提高统计服务质量与水平是今后努力的主要方向。

工作计划：

，在县委、县政府的正确领导和上级业务主管部门的具体指导下，xxx一班人将精诚团结，深入贯彻落实党的xx大五中、六中全会和市、县党代会精神，紧紧围绕县委、政府提出的发展战略和目标任务，继续坚持以数据质量为中心，扎实开展常规统计工作，认真组织实施各项统计调查，大力推进统计方法制度改革和城乡住户调查，不断提高统计数据的准确性、科学性、及时性和权威性，进一步加强统计服务质量的提高，为实现全县经济持续、快速、健康发展多做贡献。

一、结合实际，切实加强全县统计工作

结合我县社会经济和统计工作实际，深入贯彻市、县党代会

精神，切实加强全县一产、二产及能源、三产的统计工作，确保各项目标任务的完成。

二、认真开展专项调查

根据国家、省、市各相关部门的统一安排，认真组织开展贸易抽样调查、卷烟抽样调查、贫困监测、农村住户调查等专项调查和一些县委、政府安排的临时性调查工作。

三、按照国家的统一部署，搞好重大的国情国力调查

（一）按照国家的统一部署，在县经济普查领导小组的领导下，全力完成经济普查的机构成立、方案制定、人员培训、调查试点等各项阶段性工作，落实人员、经费。

（二）继续做好第六次人口普查的各项后续工作，完成人口普查的数据资料开发应用、分析研究、普查总结表彰等各项后续工作。

四、顺应统计方法制度改革趋势，推进各项工作的顺利实施

（一）扎实推进企业一套表制度改革工作。在认真抓好学习培训、宣传动员、深入调查、数据衔接等各项企业一套表制度改革前期工作的基础上，结合我县统计工作实际，扎实推进各相关工作的全面铺开。

（二）扎实推进城乡住户调查工作。

我县将有 户城镇住户被纳入调查，我们将按照新的要求认真开展工作。完善城乡住户现金收支月报，及早发现住户记账存在的问题，方便报表审核，提高记账质量。加大基础工作检查力度。定期组织专业人员深入各个城乡居民家庭，对住户的建立、记账质量情况进行检查与核查，促进相关调查点

和认真对待住户调查调查基础工作，为高质量地完成各项调查数据评估奠定坚实基础。

五、进一步加强统计服务质量的提高

认真做好各专业统计数据的收集、整理、上报的同时，进一步加强统计预警监测，完善数据质量评估办法，增强决策能力。以全县社会经济发展战略的热点、难点为切入点，积极开展各项专题性分析研究，搞好统计信息社会化服务工作，加大统计数据的应用力度。强化全县统计基础工作，继续完善基层数据质量控制考核制度，加大对经常性统计调查单位的清理力度，为提高统计数据质量打下坚实的基础。

六、充分发挥统计信息咨询服务功能，统计自动化建设取得新进展