

最新银行假期安全保卫方案 银行安全保卫工作(优质5篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

银行假期安全保卫方案 银行安全保卫工作篇一

一、“谁主管、谁负责”的工作原则是做好我行安全保卫工作的关键。基层银行的安全防范工作做的好坏，很大程度上取决于“一把手”对安全保卫工作的态度和重视程度。如果有得过且过的思想，这个单位的安全保卫工作肯定穷于应付，流于形式，事故会层出不穷，隐患比比皆是。因此，作为基层行领导应加强对“安全是最直接创造力”深刻内涵的理解，要经常对安全保卫工作调查了解，定期不定期地召开专门会议，深入分析当前的社会治安形势，认真学习相关的制度和法律法规，认真查找本单位在安全保卫工作中存在的问题。对员工开展经常性的安全教育，加大监督检查和解决问题的力度。不等不靠，有什么武器打什么仗。形成“一把手”亲自抓，分管领导具体抓的良好工作局面。认真按照《安全目标责任制》的要求，将安全保卫工作分解到每个岗位、每个人，做到奖罚分明，措施到位。努力促进本行安全保卫工作向更有深度、更具广度、更富成效的目标前进。

二、以人为本，提高素质是做好我行安全保卫工作的群众基础。人是生产力中最活跃、最进步的因素。任何工作的开展离不开人的参与。从近年银行发案的分析来看：安全意识不强，思想麻痹、侥幸心理、道德防线弱化、拜金主义和享乐主义

思想的腐蚀是近年来银行发案的主要原因。提高人的整体素质，增强安全防范意识是我们保卫工作人员的一项重要责任。一是让员工牢固树立安全防范意识，正确认识当前防范案件的紧迫性和必要性，克服案件防范与己无关的错误认识，把案件防范与业务经营、规范操作、岗位创优有机地结合起来。二是利用一切可能利用的机会对员工进行安全防范教育，通过知识灌输、案例分析、制度讲解，使员工了解规章、熟悉法律，知晓利害，做到警钟长鸣，防患未然。三是要在广大员工中深入开展思想教育和道德教育，引导大家树立正确的世界观和人生观，自觉增强“免疫力”，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。

三、预防为主是做好我行安全保卫工作的方针。“预防为主、确保重点、打击敌人、保障安全”是银行安全保卫工作的方针。多年来的实践证明，只有积极主动的预防才能改变银行安全防范工作的被动局面，掌握安全保卫工作的主动权。2004年，省分行提出了“预防为主、标本兼治、综合治理、强化管理、确保安全”的安全保卫目标，这个目标的首要一条也是预防。预防和控制是安全管理的基本措施，没有预防和控制安全管理就是盲目的、虚假的，就是空中楼阁，安全保卫部门就会沦为灭火队，永远掌握不了案件防范的先机。宣传安全文化知识，加强安全教育，强化安全管理，落实安全制度，加大安全投入等等，都是为了预防，在日常工作中一定要改变以往的思维方式，变事后灭火为灾前防范，化被动管理为主动管理。同时，提高员工的安全防范意识，克服案件防范与己无关的错误认识，把案件防范与业务经营、规范操作、岗位创优有机结合起来，把安全防范化作每个员工的自觉行动。

四、检查到位是做好我行安全保卫工作的有效途径。从近年来众多的金融案件发案情况分析，外部侵害案件逐渐降低，内部作案呈上升趋势。为什么会出现这种情况，我认为外部侵害案件的降低得益于近年来安防设施投入逐年增加，技术防范手段不断提高，使不法分子无从下手。那么，内部作案

增加的原因出在哪儿呢?每年内部检查、外部检查、联合检查、交叉检查都不少,为什么没有检查出问题而非等问题自我暴露呢?我想:主要问题出在检查不到位。主要表现在检查走马观花,敷衍塞责、蜻蜓点水;检查方法老套,没有新意,员工对检查程序早已耳熟能详,甚至比检查人员还要清楚。另外,雷声大,雨点小,往往是重造势,轻内容;重纸上制度建设,轻熟练应用。要改变这种状况首先要改变已往检查中的固有观念,在看文字的同时,注重员工对制度的掌握上。其次是注重问题的整改,通过“回马枪”使检查出的问题得到有效解决。第三要建立健全责任追究机制,把责任追究落到实处,给管理者增加压力,给检查者套上“紧箍咒”,给违规者严厉警示。不搞手下留情,下不为例。

银行假期安全保卫方案 银行安全保卫工作篇二

在我起初来到我们部门的时候,我总是有些担心,到底我们的工作是要直接跟风险接触的。可是在工作久了之后我对我们保卫部有了新的了解,实习的过程让我从其他人那里学到了不少的安保常识。渐渐的我也就对工作有了信心,只要我们用正确的流程去开展工作,以正切的方式规范自己的行为,凡是讲究方式和细节,肯定会把我们安保部的工作干好。不仅要做好应对各种情况的准备,我们还要主动采取防范策略,不给任何隐患渗透的机会,为了加强我们安保工作的成效,我们列出了下面几点计划。

具体的工作是不是可以符合要求,还是得依托管理来平衡,因为我们的工作是属于全局化的。各个环节的水平都要保持一致,只要有一处疏漏就会给安保制造很大的麻烦。所以我们要制定好详细的管理策略,纪要凭借制度的要求来规范每个人的工作方式,再就是要进行激励和惩戒。

就算我们有再高明的领导策略,可是具体的工作还是要有员工来完成,所以关键点并不是我们提出了多少要求。而是在

每个人身上得到落实的.有多少，他们的思维意识和能力是否能够满足要求的标准。所以我们得让我们的队伍再优秀一些，既要选用新人，又得把现有人员的能力和认识给提升上去。

其实我们的工作还是不叫人性的，在部门工作不仅有很好的待遇，而且我们还受到尊重。那么我们就得对得起自己的身份，之所以我们能够被尊重，是因为我们有所坚守。安保部坚守的不止是安全的防线，还有我们的职责规范和言行品格，也就是说我们要以高水平要求自己。

银行假期安全保卫方案 银行安全保卫工作篇三

为规范安全保卫管理秩序，增强安全管理实效，确保我行可持续健康发展。根据省联社安全管理要求，结合我行安全保卫工作管理实际，特制定本计划。

一、工作目标

坚持以“预防为主、防查并举、标本兼治、重在预防”的工作方针，坚持“谁主管，谁负责”的原则，以“防盗窃、防抢劫、防诈骗、防破坏、防治安灾害事故，维护正常的工作秩序，保证农商行员工生命和财产安全”的基本工作任务为重点，以切实抓好安全保卫工作为目的，促进我行安全保卫工作整体水平再上新台阶。

二、工作思路

(一)加强教育与学习，增强防范意识，筑牢“人防”战线。

安全保卫工作是强化内部管理、防范风险，保护农商行安全和可持续发展的基本要求。全县员工要对安全保卫工作认识到位，强化安全保卫责任意识，要有居安思危思想，提高学习的主动性、积极性，要在学习中求进步、在学习中化整改、在学习中严执行。计划于第二季度初举办一次安全保卫工作

专项培训，参加人员包括支行分管安保副行长、网点负责人等，此次作为一级培训，要求回去后组织其他员工进行二级培训，培训内容包括从方面：一是学习安全保卫规章制度和上级保卫会议、文件精神，了解社会治安、金融安全形势，掌握各种突发安全事件处置预案的操作程序；二是组织参会人员进行模拟演练和各项制度、防暴预案的学习，使全县干部职工熟练掌握防范要领，熟悉消防、自卫、报警等器材的使用方法和性能，保证遇有险情时能够临危不惧、处置有方。其次，各支行要按照要求做好如下工作：1、按照要求每季度至少组织一次所有网点实施处置突发事件应急预案的演练和消防防火演练，要求做到有部署、有方案、有影像资料；2、组织全辖员工进行安全保卫专业技能培训；3、每月至少召开一次安全保卫工作列会，安排落实安全保卫及安全防范教育工作。

（二）构筑“防火墙”

一要继续加强物防建设。首先，要进一步加强营业场所安全防范设施建设。在全行营业网点安全防范设施基本达标的基础上，按照公安部、省联社及相关部门对安防设施建设的要求，进一步完善和提高安防技术水平，本着“缺什么、补什么”的原则，加大安防经费投入，对现已安装的电视监控系统、“110”红外线报警装置等，要加强维护保养，随时处于良好运行状态。其次，要加强营业场所消防设施管理。

新建改建办公楼和营业网点要及时配足配齐消防设施，并制定消防安全管理细则，确保办公楼（院）和营业场所消防设施始终处于良好状态。

二要继续加强技防建设。充分发挥物防设施的多重作用。组织全体员工进行物防设施使用维护和管理培训，使员工熟练掌握安全防范设施的使用功能，充分发挥安防设施的作用，尤其要正确使用监控系统开启程序，“110”的撤、设防功能、灭火器、灭火枪的正确使用等，以确保安防设施发挥其应有的功效。加快建设远程监控系统，进一步延伸监控范围。

三要继续加强人防建设。加强保卫队伍的全面建设，提高整体素质和防范风险的能力。一要加强政治学习、法律法规和思想教育，不断提高政治思想觉悟和理论水平。切实加强保卫业务和技能培训，今年内要采取多种培训方式，包括实弹演练、体能训练、防抢及防爆、野外拓展训练等。一是为进一步加强金融护卫队伍正规化、军事化建设，努力打造一支政治坚定、业务精通、作风优良、战斗力强的作战队伍，计划于3-4月份进行军事化训练，邀请惠东县武警中队仕官指导训练，内容包括部队政治、纪律教育、列队训练、体能训练、军体拳训练等；二是为进一步强化安全保卫人员对枪支的规范操作，提高保卫人员抵御风险和对突发事件应急处置下防暴、防抢实战能力，计划于第二季度举办实弹射击演练；三是为进一步增强团队精神，释放压力，激发员工潜能，陶冶心智，提高工作热情，更好地为业务发展创造有利条件。计划于第三季度举办一次野外拓展训练；四是为进一步掌握突发应急处置要点，熟练了应急操作程序，提高了突发事件处置能力，更使员工进一步增强了安全防范意识，增强了做好奥运稳定工作的紧迫感、责任感。计划于第四季度举办一次防抢、防爆应急演练。二要强化员工队伍管理，大力倡导学法、知法、守法以及用制度来规范约束自己言行的自觉性，正确引导和严格落实有关安全保卫工作的管理措施和处罚办法，通过强化管理，把安全保卫队伍建设成为一支“来之能战，战之能胜”的高素质队伍。

各项安全保卫工作制度是多年实践经验和教训的总结。要不折不扣地贯彻执行。认真分析过去所发生的案件事故，无不与违章操作有密切的关系。十案九违规已是不争的事实。因此，加大安全检查监督，保证各项规章制度落实，是做好安全保卫工作的重中之重。安全检查要注重实效，切忌走过场，通过检查发现问题，解决矛盾，将案件事故消灭在萌芽状态。对屡查屡犯或一些问题、隐患长期得不到纠正的，不管涉及到谁，都要按规定处理，决不姑息迁就。

(四) 提高认识，加快推进异地库建设。

要充分认识到异地库设立能有效减少押运途中的风险，节省人力、物力，网点营业时间得到有效保障。分阶段分批实施：第一批(4个网点)：，支行、安，支行、，支行和，口分理处等，计划于5月份启用。第二批(8个网点)：，化支行、，支行、莆，分理处、亚，分理处、，支行、第一分理处、，分理处、，分理处等，计划于7月底建成启用；第三批(8个网点)：，支行、，分理处、，分理处、，分理处、吉，支行、桥，分理处、，城分理处、商，城分理处等，计划于11月底投入使用。其余待明年分步实施。

(五)建立安防设施台账，规范安防设备器材的管理。

为及时掌握各营业网点安防设施器材的使用情况，避免不必要的资源浪费，要求应按各营业网点建立安防设施台帐。对不合格的设施及时进行维修和更换，对各种报警设施及电视监控、110报警系统定期进行检修，确保各项安防设施工作状态良好。此项工作预计于9月份完成。

(六)加强网点验收工作，确保及时投入运营。

协调市办、银监及公安部门做好新建、改建网点、自助银行的验收工作和部分营业网点的搬迁整合计划。

银行假期安全保卫方案 银行安全保卫工作篇四

安保工作继续围绕全行业务经营这个中心，以党中央“三个代表”思想为指针，坚持以人防为主，物防为辅的原则，不断提升全行安全稳健经营的思想意识，在提高专职保卫经警队伍业务素质的同时，加快安防建设的步伐，夯实保卫工作基础，加大安全检查督导力度，规范安全操作程序，发挥各级保卫干部的职能作用，切切实实为全行业发展创造一个安全的经营环境。

1. 上级会议精神；

2. 布置工作；
3. 三年来在完成职能工作中表现突出的先进集体和先进个人；
4. 介绍交流先进经验；
5. 完成新年度工作任务的具体措施，研究推行职能工作评选评比办法。

会议之后，接着进行以技能竞赛为主要内容的针对性培训，达到统一标准、统一内容、统一动作、统一要求，便于顺利实施安保工作。

为适应现代条件下安保工作的需要，提高职能工作者的整体业务素质，迫在眉睫。针对目前守押人员，经安保科业务素质低下的实际状况，2018在全联社掀起轰轰烈烈的爱武习武练兵热潮，通过考核、比武竞赛一定的形式，激发全辖保卫人员努力练就应付突然情况、突发事件的过硬本领，真正能够胜任本职工作，完成各行交给的任务。比武竞赛时间初步确定在七、八月份。

安全工作重在基层，重在第一线，这是做好工作，把好“病从口入”关的关键。从联社机关到各信用社，都必须严格按照上级要求进行经常性的，不间断的安全检查。

通过检查，及时发现问题，采取果断补救措施，有时甚至是较为严厉的不尽人情的处罚，都是很有必要和必须要做的工作。

分行拟定分别在每月末进行一次各有所侧重的督导检查：

（一） 进行以枪支弹药为主要内容的检查。

以贯彻落实公安部《专职守护押运人员枪支使用管理条例》

为依据，严格标准，规范管理，落实制度，真正使枪支弹药的管理定人、定枪、定位、定库、定弹、定操作程序。确保全行全年在枪弹管理方面不出问题。

（二）进行以安全防护设施建设为重点内容的全面检查。

以安保科为主，并抽调会计、监察等相关部门对各级行在贯彻执行农信银新发[20xx] 21号《关于安防建设工程中标单位及有关规定的通知》情况进行跟踪检查，从根本上消除和纠正那些不执行《规定》的个人主义行为，旨在规范工作操作程序，整顿全联社安防设施建设秩序。

（三）进行系统安全工作大检查。

目的是督促检查全年工作任务落实情况，完成总行会议精神贯彻情况，安全防范常规工作检查，鼓劲加油，善始善终做好后每月工作。

与此同时，还将进行深入细致的调查研究，帮助基层守押人员真实反映解决工作和生活中的实际困难，落实应有的待遇。通过以上努力，确保全年全行保卫工作万无一失。

银行假期安全保卫方案 银行安全保卫工作篇五

随着水泥、熟料销售旺季的到来，由于人流、车流增多，厂区治安面临必须压力。为切实解决存在的问题，最大限度地减少损失，水泥厂保卫部广泛组织开展治安防范集中行动。该部为维护厂区治安稳定，严防危害正常生产秩序案件的发生，他们成立了以部长、支部书记为组长的巡逻防控工作领导小组，负责辖区内巡逻治安工作的领导，进一步明确职责，突出重点，加强巡逻。确保全面覆盖，努力维护厂区的稳定，为水泥厂创造了平安、和谐的发展环境。

统一到省厅、局的各项工作部署和要求上来，始终保持忧患

意识，做到常备不懈，不断增强政治责任感和敌情观念，把维护场所安全稳定放在头等重要的位置上，切实承担起“保一方平安”的政治责任。各部门要组织好本部门的民警职工学习上级有关通知精神，做到入脑入心，强化安全首位意识和责任意识，同时结合开展先进性教育活动，把全体民警职工的意志和力量凝聚到履行场所安全工作任务的具体实践中，筑牢思想防线，确保场所的安全稳定。

根据省局《安全检查的工作方案》要求，围绕六项重点内容，按照责任区划，分为管理、生产、生卫、行政办公四个小组进行，坚持“重点明确，责任到位，资料齐全，整改有效”的方针，对查出的问题或违禁品要追要溯源，采取措施，彻查到底，绝不放过。

（二）强化门卫管理和警戒巡逻制度：

针对节日期间警力相对薄弱的状况，警戒护卫要增派警力，加强门卫管理，做好人员进出大门、车辆进出所区的安全检查，严防违禁品流入场所。同时，加强夜间巡查力度，充分发挥警戒护卫和场所监控设施的作用，全天候做好安全工作。

（三）严格备勤制度和所领导带班制度：

要落实好节日备勤制度，保持足够的节日备勤警力，做到随传随到。明确所领导带班和各岗位值班制度。节日期间，值班所领导要深入到三大现场，靠前指挥，检查、监督民警履职情况，做好安全督察。同时要亲自组织劳教人员节日文体活动，做好劳教人员节日膳食安排。

（四）严格落实请示报告制度：

要坚持24小时值班和交班交情况制度，发现问题，及时处置，及时上报。

（五）加强重危人员管理，做好包夹布控措施：

各中队对排查出的重点人员要全部纳入视线，落实包教民警、包控人员和包夹措施，及时做好矛盾化解和教育转化工作。

（六）安排好节日期间劳教人员的物质文化生活：

生卫科要科学安排节日膳食，保证劳教人员吃的卫生，吃的健康。

（七）建立应急处置小组：

以新修订完善的《xx劳教所应急突发性预案》为依托，遇到工作险情立即启动，第一时间、第一现场快速处置。

（八）搞好后勤保障工作：

对节日期间值班、备勤的民警，办公室提前按照好节日伙食。同时要加强警用车辆的管理以及供水、供电的畅通，保证全所各项工作的有序运转。

值班民警包括机关值班、医生、警驾、机要员要认真履职，做好值班记录，保持车辆、通讯传真设备完好，确保信息渠道畅通。