

最新门卫服务提升 干部业务能力比武方案 (通用5篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

门卫服务提升 干部业务能力比武方案篇一

根据城关区卫生局的2011年社区卫生工作重点，进一步加强社区卫生人才队伍建设，提高医务人员综合素质和岗位技能，参照《城关区社区卫生医务人员岗位练兵实施方案》和“三基三严”相关要求，特制定我中心岗位练兵活动方案。

组长：李玉勤

副组长：张敏唐韶华

成员：王普负责全科医师的培训考核；

xxx负责中医医师的培训考核；

陶芙蓉负责社区护士的培训考核；

张敏负责预防保健和康复人员的培训考核；丁国福负责药剂人员的培训考核。

全体医务人员，包括全科医生、中医医师、专科医师，社区护士，从事预防保健、药剂、放射、检验和康复工作的人员。

全科医师：医疗、慢病管理、院感；

中医医师：中医、慢病管理、院感；

社区护士：护理、慢病管理、院感；

防保人员：防保、慢病管理、院感；

专科医师，药剂、放射、检验人员：基础、院感；

康复人员：康复、院感。

医师的重点内容：院内急救、体格检查、病历书写、常见辅助检查（放射片、ct、心电图、超声）判读、检验结果分析等。必须掌握的技术为慢病综合检查。

护理人员重点内容：无菌技术操作、血压测量技术操作、密闭静脉输液技术操作、静脉采血技术操作；必须掌握的是导尿和下胃管操作。

药学人员重点内容：处方管理、抗菌药物和激素类药物（适应证、选药、合理性、给药时间、疗程、用药剂量、溶媒适宜性）、毒麻和精神类药品（适应症、用量）、药品配伍禁忌、药师调配处方等。

1、由岗位练兵工作领导小组成员牵头，制定各专业培训计划，并组织实施。业务培训每季度不得少于一次。

2、每季度不少于一次闭卷考试或岗位练兵实际操作技术考核，全员参加。考试不及格者必须进行补考。

3、考核结果作为员工综合素质考核参考成绩。

门卫服务提升 干部业务能力比武方案篇二

整改措施

要通过多种形式和途径提高教师的思想素质和敬业精神，不断增强教师教学质量荣辱感和培养人才责任感、使命感。要旗帜鲜明的讲质量，大张旗鼓的促质量，扎扎实实的抓质量，坚持以教学为中心，以质量求生存的指导想不动摇，真正把提高教学质量作为永恒的中心工作。

以制度管理学校是现代管理的要求。要依法健全校内管理体制，规范决策程序，完善学校管理制度，健全学校监督机制。

一个好校长就是一所好学校，一名不合格的校长，也能毁掉一所学校。因此，校长要以对党和人民教育事业高度负责的精神，认真履行职责，扎扎实实的抓好学校管理工作。校长要带领班子成员自觉服从工作原则，严明工作纪律，确保政令畅通，干好分内工作，以良好的班子形象影响、教育全体教师，打造勤政、廉洁、务实、创新的领导班子集体。

骨干教师是学校的财富，是学校提高教育教学质量的可靠保证。要充分调动和激发骨干教师工作积极性、创造性，使他们成为提高教学质量的生力军，成为一种特别能吃苦，特别能奉献，特别能帮带的优质教学资源。

课堂教学是提高教学质量的主阵地，而有效课堂又是关键。要把“构建有效课堂”当作抓教学质量提高的重要手段，并通过教研活动、检查考评、总结汇报等一系列措施，切实把有效课堂抓出成效，使之成为提高教学质量的可靠保证。

教学常规是提高教学质量的基本保证。因此，要进一步规范和优化过程管理，认真落实备、教、批、辅、考、评等各环节，特别要注重平时的督办检查、评比、总结等环节。

教研教改要以“构建有效课堂”为切入点和突破口，扎实开展具有针对性和实效性的教学研究活动，以提高教师素质和提高教学质量为目标，形成人人参与教研，个个投入教改的良好局面。

不端正考风考纪，教学质量评价就不公平。事实上，考风和教风、学风、校风紧密的联系在一起的，没有良好的考风，其他之风也就会大打折扣。

书要时间读，作业要时间写，知识要时间巩固，没有时间做保证都无法实现。固然不赞成时间加汗水，但没有必要的时间做保证，谈教学质量的提高只是一句空话。

2014年12月26

门卫服务提升 干部业务能力比武方案篇三

大数据项目所带来的好处通常会惠及更大范围，而限于项目发起的部门本身。以下是一些技巧，可帮助您的公司最大限度地发挥项目的影响力。

大数据项目侧重于系统和数据集成的技术层面，但如果企业对其拥有的所有系统(包括用户所带来的系统)都有全面的了解，那么企业就会从他们的大数据项目中获得更多的价值。在it部门了解到将有多少系统可能会从单个大数据项目中受益后，它就可以将大数据业务能力提升，并会开发出更多比最初设想的功能。

以下是一个例子：

您的营销和销售部门跟踪潜在客户，但他们无法确定哪些客户最有可能转变为实际买家。

为了解决这一问题，市场营销部门建立了一个独立的潜在客户评分系统，该系统可以为高质量的潜在客户开发出一个模型。然后，该系统将这个理想的预期模型与整个潜在客户群进行比较，根据潜在客户接近这一模型的程度，对其进行评分和排名。

问题是：要明确这一模型的潜在客户是谁。

同时，数据分析师正在忙于定义一个客户关系管理(crm)数据库，营销人员将使用该数据库为其推广活动来分析客户群体。客户关系管理系统不是为了帮助筛选潜在客户的，但如果营销部门和it部门在项目设计之前达成一致的话，该系统就可以实现这一功能。

营销部门可以将这个独立的潜在客户评分系统告诉it部门，然后两个部门一起来确定是否可能将客户关系管理分析和信息进行整合。在此过程中，以前独立的其他业务流程可以进行合并。

整合工作将如何开展？

通过从销售部门在潜在客户评分系统中所使用的客户管理系统中导出经分析获得的“完美客户”模型。

因为这些业务流程集成了不同的业务功能，而这些业务功能已超出了最初开发客户关系管理数据存储库和分析的工作范围，所以像这样的一些业务流程的'能力就得到了扩展。

具有讽刺意味的是，大多数数据分析师(及其经理)都错过了这些机会。

原因之一是他们如此密切地关注于项目的短期目标，而忽视了长期目标。原因之二是it部门可能将整合工作视为数据和系统的整合，而不是公司内部的业务流程和信息价值链的整合。

一旦您设定了大数据项目的主要目标，您就有了一个基础，可以以此利用一些机会来寻找可能的业务能力。

在此步骤中与业务用户进行协作是非常重要的，因为您经常会发现，您的大数据项目可能会给许多孤岛系统和业务流程

带来价值，而您可能甚至并不了解这些孤岛系统和业务流程。

目标就是使计划、数据库和处理能力足够大，以便可以延伸到您认为项目交付的能力可以达到的其他业务领域。由于设计不够灵活或不够周全，您应避免的是将来必须彻底改造甚至弃用该系统的风险。

如果您和其他用户都认为将辅助业务功能添加到大数据项目中会带来价值，则应在开展更多工作之前，给出这些辅助功能的投资回报率理由和预测，并进行验证。

仅仅因为您给更多的业务领域带来了更多的价值，这并不意味着您的大数据项目的期限将会延长。您可以通过对大数据项目进行逐步交付来管理预期。首先交付核心功能，然后逐步交付辅助功能。

如果您决定在项目前期进行更多的分析工作以寻求业务能力的一些辅助功能，那么请首先向高管层和董事会解释这一新做法。大多数人会很高兴，因为他们将有可能扩大业务能力，更好地整合业务流程。但是，有些人会认为这会延迟项目交付。在您工作做出改变之前，必须获得管理层的支持。

门卫服务提升 干部业务能力比武方案篇四

岗位职责一：全面负责企业内部各项工程立项的备案统计

不足：在对各项工程立项的备案统计中，自身对一些工程项目的熟知度不够，对比较专业的知识还是比较匮乏。

改进措施：对一些工程项目的施工进行跟踪学习，不断学习专业的技术知识，做好工程项目的备案统计工作。

岗位职责二：负责工程项目的施工及工程合同管理。

不足：在对工程项目的施工及工程合同管理中，自身对合同的基本知识了解不够透彻。

改进措施：继续学习合同的基本知识，对各专业的工程合同做好分类管理及备案工作。

岗位职责三：负责工程质量、进度、预决算的审核监督，工程量计量、工程变更签证等的审核监督工作。

不足：在工程预决算及工程计量的审核监督工作中，自身对工程预决算及工程计量方面的知识匮乏，到达现场查看工程进度、质量的次数较少。

改进措施：努力学习工程预决算及工程计量方面的知识，虚心请教公司工程预结算及工程计量方面的专业人员，多到现场查看工程进度及质量，为工程预结算做好基础工作。

岗位职责四：配合工程竣工验收，单位工程竣工备案，参与各单位工程的分部验收、竣工验收。

不足：在工程验收方面，内涵比较深的工程方面的知识欠缺，对各子公司现场的工艺条件、设备的状况了解的太少。

改进措施：根据工程的完成情况积极的配合设备工程部、审计xxx等部门完成工程项目验收工作；对一些内涵比较深的工程方面的知识，我会虚心请教各部门的专业人员。平时多查阅关于工程及工程验收方面的书籍资料，多去现场了解工程的进度及工艺流程。在业余时间多学一些与公司生产工艺、设备方面相关的知识。岗位职责四：完成领导交办的其他工作。

不足：创造性的工作思路不多，个别工作做的还不够完善。

改进措施：强化形象，提高自身素质，强化职能，做好服务

工作，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。总之，四个月来，针对自身的工作职责，做了一些工作，但距领导和同志们要求还有不少差距：主要是对专业知识学习抓得还不够紧，学习的系统性和深度还不够；工作创新意识不强，创造性开展不够。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

门卫服务提升 干部业务能力比武方案篇五

为不断提高干部职工的综合素质和技术服务水平，形成“练硬功、强技能、出人才”的浓厚氛围，经研究决定，开展“岗位练兵技能比武”活动，特制定如下实施方案。

以“三个代表”重要思想为指导，深入落实科学发展观，结合工作实际，打造“政治坚定、业务精通，团结进取、务实高效，勤政廉政、人民满意”的服务型机关，提升工作人员思想政治素质、政策理论水平、科学文化水平和工作能力，为全年工作目标的顺利实现提供重要保障。

1、全员参与。全体干部职工要充分认识开展“岗位练兵技能比武”活动的重要意义，把岗位练兵技能比武活动作为加强队伍建设的一项重要任务，精心组织和安排，做到人人参与，人人得到提高。

2、立足本职。在开展“岗位技能比武”活动中，要突出单位特色，立足本职岗位，按照干什么、练什么的要求，狠抓学习培训，强化业务技能。

3、注重实效。要结合工作和队伍建设实际，围绕工作中心，坚持以人为本，以求真务实的精神抓好岗位技能比武活动。

2、参赛范围为本局全体干部职工。

20xx年x月份开始全面展开，分四个阶段进行：

- 1、动员部署阶段(x月)。研究制定具体的练兵比武方案，细化训练内容，明确具体要求，进行广泛宣传和发动。
- 2、学习培训阶段(x月—x月)。按照制定的实施方案，结合自身实际，采取灵活多样的练兵形式，认真抓好干部职工的岗位培训、岗位练兵。
- 3、技能比武阶段(x月—xx月)。在学习练兵的基础上，组织技能比武，并推选人员参加上级组织的技能比武活动。
- 4、总结表彰阶段(xx月)。对机关岗位练兵技能比武活动进行总结和表彰。

成立由岗位练兵技能比武活动领导小组，负责本次活动的开展和督查。机关党支部具体负责活动的日常工作。

- 1、提高认识，加强领导。各单位、各科室要高度重视岗位技能比武活动，积极参加比武活动。
- 2、立足实际，抓好结合。一是要把比武活动同日常教育工作结合起来，纳入经常性工作。要紧紧围绕工作重点，本着“不图形式、重在实效”的原则。坚持以“岗位”为阵地，以本职工作为中心，做到在干中“练”，在“练”中干，做到工作、练兵两不误。二是把比武活动同机关文化建设结合起来，以练兵比武活动为契机，不断提高管理水平及各类技术人员的理论知识及操作技能。
- 3、要认真按照文件要求，组织动员按照岗位、理论学习和技能操作规定的内容，进行广泛练兵活动，使岗位练兵技能比武活动真正落到实处。