

医院结对共建计划方案(汇总5篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

医院结对共建计划方案篇一

一、医院流感监测：采取前瞻性监测方法，对全院住院病人流感发病率，每月下临床监测住院病人医院流感发生情况，督促临床医生及时报告医院流感病例，防止医院流感暴发或流行。每半年采取回顾性监测方法，对出院病人进行漏报率调查。减少医院流感漏报，逐渐使医院流感病历报卡制度规范化。

1、消毒灭菌效果监测及环境卫生学监测

根据《消毒技术规范》及《医院流感管理办法》要求，每月对重点部门的空气、物体表面、工作人员手、消毒剂、灭菌剂、消毒灭菌物品等进行消毒灭菌效果监测。

二、抗菌药物合理使用管理：根据我院“抗菌药物合理使用实施细则及抗菌药物合理管理办法”，对抗菌药物实行分级管理。每季度调查住院病人抗菌药物使用率。

三、督促检验科定期公布全院前五位流感细菌谱及其耐药菌，为临床医生合理使用抗菌药物提供依据。

四、医院流感管理知识培训：进行全院医务人员分层次进行医院流感知识的培训，主要培训内容为流感预防控制新进展、新方法，医院流感诊断标准、抗菌药物的合理使用知识等。

对护理人员主要培训内容为消毒隔离知识、医院内流感的预防控制及医疗垃圾的分类收集。保洁人员的工作要求、消毒灭菌的基本常识、清洁程序、个人防护措施及医护人员手卫生消毒等。

五、病区环境卫生学及医疗废物监督管理：

定期督查医疗垃圾分类收集及消毒处理情况，监督管理使用后的一次性医疗用品的消毒毁形、回收焚烧处理等工作。

六、传染病管理：

按照要求搞好法定传染病管理及肠道门诊、发热门诊的管理，防止传染病漏报及流行。尤其要加强对重点传染病的监控与防治力度。杜绝疫情漏报而导致疫情扩散的发生。

七、医院改扩建工作：

供应室、手术室的改建，应严格区分无菌区、清洁区、污染区；污染物品的清理、消毒和灭菌必须有明确的循环路线，不能逆行。

医院结对共建计划方案篇二

(一) 一个好的班子方面 1. 班子参与党建工作主动性高，能积极主动想点子、找方法，自觉打造、维护村委会活动室；2. 班子成员对考核目标内容理解得比较好，文件的分类归档比较熟悉；3. 班子分工明确，职责分工上墙；4. 后备干部的确定有讨论，有记录，建立了培养跟踪台账；5. 支部班子成员带头致富能人较强，发展特色产业有一定水平；6. 会议记录规范，班子成员和各党小组会议记录本规范统一；7. 三年任期目标目标比较明确，能够做到目标职责上墙。

(二) 一个好的工作思路方面 1. 升学奖励机制执行到位，尚学

风气比较浓，特别是狮球片区；2. 技能型乡镇政府建设特色示范点具有一定规模，管理比较规范，辐射带动比较强。

(三) 一个好的工作机制方面 1. 资料分类归档比较到位；2. 坐班记录填写规范，基本能够做到如实记录和反映当天的值班情况；3. 信息公开切合实际，能够及时公开切合群众自身利益的政策内容。

(四) 一个好的保障机制方面村内重大事务、活动不但有讨论有记录，还有相片，并且装订成册。

(一) 创建教育培训平台，着力开展三个“活动”。近两年来**镇党委始终明确把“建设好一个支部班子，引导班子树立一个好的工作思路”作为新农村建设、实现农民心中美丽梦想的基础。为了切实落实这一工作思路，镇党委结合实际，成立了**镇“党员干部大课堂”教育培训平台，以平台为载体大力开展三个“活动”，着力夯实班子成员宗旨意识，拓展好的工作思路，增强在新形势、新挑战下带领群众实现梦想的能力。一是开展“一带一跟一组织”学习活动。(即党委班子带头学习、支部班子跟进学习、组织党员学习活动)。截止目前，先后开展活动达23次，参与人数达850人次；二是以村(社区)“两委”班子为主导，充分利用远程教育接收站点、农家书屋等现有资源组织开展农村党员“品一本书看一部教育片”活动，截止目前累计参与活动的农村党员达1600人次；三是开展“支部书记论坛”活动，让各村(社区)党支部拥有一个属于自己相互学习交流的平台，目前论坛举办了一期。教育培训平台的创立，为实现镇党委“建设好一个支部班子、引导班子树立一个好的工作思路”的工作目标起到很好地促进作用。打造出了合水1个五星党支部，子雅等8个四星党支部；培养出黄金芳1名省级学用标兵。

(二) 提升基层组织内功，着力落实三个“强化”。一是强化“创先争优”活动效果。充分利用“五·四”、“七·一”等节日策划一系列以支部班子为单位的活动，培养班子

的团队 精神，增强班子的荣辱观，提升班子的凝聚力和战斗力，激发班子成员的成就感和使命感，使每一名支部班子成员自觉融入“创先争优”活动中，以实际行动和一流业绩为党旗增光添彩。二是强化“党员服务在基层”主题活动。要求村(社区)“两委”干部挂牌上岗，每一名村(社区)“两委”班子成员至少做一件好事。涌现出了一批先进基层党组织和优秀共产党员，树立了典型，作出了表率。如**村党支部在电网改造工作中遇到问题始终冲锋在前，充分发挥基层党组织的先锋模范作用和战斗堡垒作用；**村党支部明确一个好思路，结合 本村实际，积极争取上级部门推进扶贫开发工作，目前朝安村委会力孝村被确定为重点扶贫开发村庄，初步投入00万扶贫开发项目资金。三是强化“三型”党小组建设。三型党小组建设全面铺开，建成了“功能型”、“职能型”、“效能型”三型合一的**村党小组，全面打造升级版的**土鸡养殖示范村；形成了可程村“功能型”党小组，全面推进可程山鸡养殖项目建设；涌现出**这样的三型合一的党员致富带头人，**同志作为一名创业型党员，在镇党委全面推进“三型”党小组建设中，始终充分发挥了党员的先锋模范作用，积极带到群众创业致富，在今年的换届选举中以绝对的优势当选为**村支部书记、村委会主任，成为集“三型”于一身的领头羊。

(三)强化基层阵地建设，着力做到三个“注重”。一是注重经费投入。**年我镇党委投入有限财力重点提升合水、**、田表3个先进党支部，改造福妥、子雅2个一般党支部，整改南达、朝安、狮球社区3个后进党支部。其中投入23万元修缮子雅、福妥、南达村党员活动室 和购路办公设备；投入近10万完善镇党委、各个村(居)党员活动室的党务、政务公开栏等 设施；投入30万元提高各村党小组组长待遇水平，使村组长待遇从每月40元提高到每月150 元，提升幅度达275%。**年结合村(社区)产生新的班子的实际情况，镇党委投入了1.2万 元更换党务、政务公开栏，班子成员座位牌，解决新任班子的负担，为新任班子创造良好的工作环境；争取组织部投入00元打造子雅村委会活动场所，着力再造一个五

星党支部，为**镇其他各村(社区)党支部增添一个标杆。二是注重长效机制建设，狠抓“四个落实两个创新”工作。落实干部挂钩制度和年终考核机制；落实“三会一课”制度，做到有会议就有记录、有签到；落实民-主管理，规范民-主决策，像福妥村委会就确实做到重大事项坚实“四议两公开”工作做法；落实村(社区)“两委班子”坐班制，狠抓村干部在岗坐班，保证当日百姓办事能找到人、事情能有人做，规定驻村干部每周至少在村委会联合坐班三天，坐班要有记录、有签名。创新制度，建立11个党建工作联系小组，强化任务执行力，实行工作汇报制度，规定联系小组向镇党建领导小组汇报每周工作情况，强化小组之间相互交流，增强彼此之间的沟通和联系，形成合力，共同营造和-谐的工作环境；创新方法，建立党建考核机制，成立党建自查考核小组，对11个村(居)委会的党建工作情况进行考核，根据结果，依据党建检查评分标准，将文件按类别进行归档，做好编号，按统一的标准进行目录编排，并对村支部班子进行业务培训，提高其对档案的管理能力。三是注重开展“联村进企”活动。**年来**镇党委积极协调县“联村进企”挂钩单位帮助所挂钩的村党支部办实事、解难题。组织召开了**镇基层党建联村进企联席会议，各“联村进企”单位代表积极建言献策，共同探讨在提升基层组织建设中遇到的问题解决方案。办、教育局、民政局、粮食局、机要局、物价局等单位投入近3万元为基层党支部的晋位升级添砖加瓦。

(四)积极推进换届选举工作，切实做到两个“确保”。**镇党委始终把确保选好干部配强班子、确保实现“一肩挑”作为换届选举的核心工作。为了实现目标，镇党切实做到了早部署、早动员、早调研、早介入，牢牢把握工作主动权。保证了子雅、合水、朝安三个省级重点难点村实现“一肩挑”；像向西村西像同志这样群众基础好、致富带富能力强的人也被顺利当选为一把手。基本实现了镇党委制定的两个“确保”工作目标，为我镇农村基层党建工作向制定目标推进奠定了坚实的基础。

医院结对共建计划方案篇三

为进一步改善我院医疗环境质量，提升医疗服务水平，提高医务人员的环境意识，建立理解人、尊重人、关心人的人性化医疗服务模式，决定在全院开展创建“绿色医院”活动，结合医院实际，特制定本方案。

以党的“十七大”重要思想为指导，全面落实科学发展观，以“高新技术和人文关怀”为基石，深入开展绿色创建活动，不断改善医疗环境，提升医疗质量，让群众看病放心、住院舒心，让医护人员工作安心、生活顺心，促进医院全面、协调、可持续发展。

打造绿色医疗环境、优化绿色服务模式、拓展绿色管理机制，实现医院环境“零污染”、医患关系“零距离”、医疗保障“零障碍”，建成xx市首家“绿色医院”。

一是保护环境的原则。按照《环境保护法》《医疗废物管理条例》等法律、法规的要求，妥善处理医用垃圾、生活垃圾，污水、废气排放须符合国家规定的标准。

二是体现绿色的原则。对单位进行绿化、美化，室外植树种草，室内置盆景花卉，见缝插绿，常年见绿。推行绿色管理，科学设置办事流程，合理确定科室布局，提高工作效率，最大限度方便群众看病就医。

三是体现人文关怀的原则。以人为本，以患者为中心，理解人、尊重人、关心人，开展人性化医疗服务。

敷料耗材，让各种物资得到最大限度的利用。

五是提升服务水平的原则。优化流程，简化环节，提高工作效率，缩短患者各种等候时间；充分尊重患者知情同意权和选择权，开展亲情服务、实行导医、导诊，为患者提供舒适、

温馨的诊疗服务。

1、积极改善环境质量，保证环境优美。规划布局合理，没有违法建筑，选择使用环保建材等各类环保产品。随时保持室内外环境干净整洁、卫生状况良好，不留死角。

2、扩大绿地、花圃面积，使院内绿化整体布局科学合理，医院内绿化覆盖率达到有关要求。

3、加强污水污物处理管理，有效预防环境污染。医疗废物分类收集、集中处理，日产日清。一次性用品统一回收，盛装器皿要密闭并有防扬散措施和醒目标识。污水处理系统专人负责，严格管理，科学运行，医疗废水按规定标准排放。为此，我们特制定了《污水处理站工作制度》、《医疗废弃物管理制度》、《放射科废弃洗片液排放管理制度》。

4、加强医院感染管理工作，提高医院感染诊断水平，有效预防和控制医院感染；进一步健全处理疫情机制，传染病报告专人负责，网络直报，保障患者的就医安全。为此，我们制定了《院感工作制度》。

5、积极开展生活垃圾分类投放，按可回收、不可回收、有毒有害三类进行管理。

6、提倡无纸化办公，采取有效措施节水、节电、节油，使用清洁能源，节约资源，减少物料浪费。为此，我们特制定了《开水房管理制度》、《水电管理制度》。

7、工作人员讲普通话，使用文明用语，礼貌服务，衣着整洁、不随地吐痰，创建“无烟医院”。为此，我们特制定了《医院控烟工作制度》。

8、医疗废气、噪声等污染物的排放须稳定达到国家规定的标准，对放射性物质和射线装置进行有效管理，严格控制放射

性污染。为此，我们特制定了《射线装置管理制度》。

9、严格遵守环境保护法律法规，无环境污染事故发生，无环境违法行为。

10、建立无障碍通道，提供无障碍服务。

11、实行“全天候无假日门诊”服务，开展微笑服务、亲情服务、导医导诊服务，随时为患者提供温馨舒适的服务。

12、在保证医疗安全的前提下，各项检查、化验快出结果；简化就医程序，减少中间环节，提高办事效率，缩短病人挂号、候诊及交费时间，缩短病人的住院天数。

13、建立急诊绿色通道，急诊抢救、检查、化验、手术、取药、收费等区域布局紧凑，流向合理，标志醒目；各种危重病抢救、交接班、病历讨论、病人转运、医疗安全管理等制度健全完善；各种急诊仪器设备完好，抢救药品有效充足；急诊医护人员具有三年以上临床经验且相对固定，不得因费用问题推诿、拒绝、延误病人抢救，确保为急危重症患者提供快捷高效的急诊服务。

14、坚持合理检查、合理用药、因病施治。严格控制、规范使用高值耗材和贵重药品，使用有效而价廉的药品；继续实行医院同类医学检验、医学影像检查结果互认。公示药品、诊疗价格，实行“门诊收费清单”“住院一日清单”，降低患者医药费用。

15、建立医患沟通制度，规范医患沟通内容、形式，交流用语通俗、易懂，增强医患感情交流；完善患者投诉处理制度，及时受理、解决患者投诉；采取多种方式，收集患者意见，及时改进工作。

1、将绿色医院的创建工作纳入医院全年工作计划，与等级医

院建设、医院管理年、医疗质量万里行、创建平安医院工作结合起来，制定比较完整的“绿色医院”创建方案，制定并落实具体的检查措施。

2、成立绿色医院创建领导小组，由院长亲自主抓，建立健全保护环境、节约能源和医疗污水污物处理等方面的规范制度，制定创建方案，指定专人负责创建工作，明确各科室部门职责。

3、进行全员动员，广泛开展宣传教育，普及环保知识，倡导绿色理念。悬挂环保公益广告，病房、走廊悬挂节水、节电等环保提示牌，对行政、后勤和临床科室人员进行环保、节能、卫生等法律、法规的培训。教育职工树立环保观念，增强保护绿地、节约能源意识。

4、通过讲座、培训等多种形式对全体员工开展环保法律法规教育，并配备必要的环保书籍、报刊等资料。

5、积极引导、推动医院环境文化建设，营造浓厚的环境宣传氛围，经常性地运用黑板报、橱窗、标语、墙报、院内通讯等宣传阵地，积极传播环保知识。

6、利用重大环保节日等契机开展形式多样、内容丰富的环保主题活动，让医患双方在活动中接受教育。组织职工参加环保公益活动。

7、结合工作实际，建立一整套节能降耗管理制度，并严格执行。

8、为“绿色医院”的创建提供经费保障和技术支持，建立绿色创建档案，分类管理相关资料，长期积累。

9、建立奖惩制度，开展绿色创建竞赛活动，对节能降耗成绩突出的科室和个人予以奖励，对不执行相关规定，浪费能源、

增加污染的予以惩罚。

10、针对医疗行业的特点，我们高度重视医院生产、生活安全，制定了《安全教育制度》、《安全检查制度》、《消防安全管理制度》、《易燃易爆区域管理制度》、《实验室安全管理制度》、《食堂管理制度》、《麻醉性药品管理制度》、《毒性药品管理制度》、《精神性药品管理制度》。

1、宣传发动阶段

召开全院“绿色医院”创建动员大会，部署任务，明确责任。利用宣传橱窗、医院简报、十五治报、横幅标语、专题会议等多种方式广泛动员全院职工都参与到创建活动中来。

2、创建达标阶段

一是进行医院环境整治；二是完善医院环境规章制度；三是整理“创绿”材料；四是接受区环保局初审；五是医院环境、规章制度、“创绿”材料的再完善。

3、评估验收阶段

接受市环保局、卫生局评估验收。

医院结对共建计划方案篇四

根据《辛街乡2018年校村党支部联建实施方案》及《保山市实验中学2018年校村党支部联建实施方案》文件要求，我们第一党支部辛街乡邹里村党支部结对共建。为促进实验中学第一党支部与辛街乡邹里村党支部基层组织的建设工作有机融合，努力构建学校、家庭、社会“三位一体”的教育新合力，共推乡村振兴战略，特制定本方案。

辛街乡邹里党支部。

结对共建。

组织学校党支部与村党支部结成帮扶对子，与邹里村党组织开展互帮互助活动，竞相争先、携手共建，努力形成“互帮互助，共同进步”的工作局面。通过以结对共建为载体，不断巩固和发展各自的一些特色做法，拓宽活动的内容和范围，发挥各自的优势，实现资源共享、优势互补、互相促进、共同提高。。

1、抓好班子建设。结对支部间要相互协助抓党建，支部书记间学习借鉴好的抓党建工作经验，交流学习班子管理模式、组织活动模式，健全规范党支部组织活动制度，共同促进后备队伍培养等工作。

2、抓好阵地建设。结对共建党支部要紧紧密结合创先争优、将圆满完成各项党建工作作为党支部工作的出发点和落脚点，努力为完成中心任务服务。要协助共建村建好党员活动室，交流经验，抓好图书、报刊和档案资料的管理使用，做到制度上墙，办公设施功能布局规范整齐，不断促进村党支部规范化建设。

3、抓好党员教育。结对党支部之间要督促建立完善学习、考勤等制度，要围绕党员干部的履职能力与素质需求，共同确定学习内容，制定短期计划与长远规划。支部书记要围绕当前形势，给共建支部党员每月上一次党课；要集中共建支部双方党员，召开一次座谈会，交流思想，互提合理化建议，不断推进支部学习和党员学习的制度化、规范化与经常化，促进学习型党支部建设。

4、抓好党员结对帮扶活动。结对互联。通过经验交流，困难帮扶等形式，实行“一帮一、一带多”，着力在特色产业发展、基层组织建设、化解基层矛盾、解决群众困难上开展帮扶指导。

5、抓好制度落实。一是组织生活会制度。各结对党支部之间每1个月安排一天时间，组织部分党员共同过组织生活，围绕党的政治理论知识学习和实用技术等内容，相互交流心得体会，开展主题日活动。二是日常互助制度。经常性开展党建互助活动，及时沟通党建工作开展情况、遇到的难题，共同会诊破解方法；做好建设方面日常性、规范性工作的互助交流，促进结对共建双方党建工作共同提高。

1、充分认识支部结对共建活动的重要意义，根据实际，探索基层党组织活动的新形式，注重发动党员积极参与，注重工作宣传，总结经验，不断把支部结对共建活动推向深入。

2、认真落实党建工作制度，并根据开展党建工作支部结对共建活动的工作目标、内容，要求班子成员每月至少与联建党支部过一次民主生活会和上一次党课。

3、加强领导干部联系制度。明确了支委班子成员联系指导村基层组织建设的责任分工，委班子成员同样应对联建党支部共建活动加强督促检查。

1、统一思想，加强领导。将“结对共建”活动放到加强基层组织建设的大局中来谋划，党支部书记要切实负起党建第一责任，以身作则带头联系，推动活动深入开展。

2、抓好落实，加强指导。党支部要认真部署和组织开展“结对共建”活动，确保活动全面顺利铺开，不留空白点；对开展“结对共建”活动的情况，积极向上级党委书面汇报。立足于建立长效机制，稳步抓好各项工作的落实，务求取得实实在在的效果，真正使群众感到满意。

保山市实验中学第一党支部

3月20日

医院结对共建计划方案篇五

乙方：_____

本着“资源共享、优势互补、注重实效”的原则，通过共建活动平台、分享工作资源、交流工作经验、解决实际问题等途径，实现党的建设与企业发展良性互动，达到“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”的目标要求。

从_____年__月__日至_____年__月__日共__年时间。

1、共筑组织基础。共建单位每年要精心选树好身边的先进典型人物，切实开展好“向先进模范人物学习”为主题的创先争优活动，共建党组织每年要以讲党课、党员思想交流、互通支部工作情况、共同探讨党建方面存在的问题、组织参观重大项目等为内容互动开展1-2次高质量的组织生活；共建党组织要定期探讨交流党员教育管理工作，思想政治工作和精神文明工作，不断提高党建工作规范化水平。以党组织结对共建，带同群团组织建设。

2、共促队伍建设。共建单位要根据各自的特点，扎实推进党员人才工程，培养入党积极分子，加大党员发展和党员人才培养力度。加强对流动党员管理和服服务，共同帮助流动党员解决家庭日常生活中具体困难。

3、共解群众急难。共建单位要根据要求，扎实推进党内关爱工程。在就业培训、子女上学等方面共同给予物资或经济上的帮助。及时收集整理职工群众普遍关心的最急、最盼而自身又无法解决的热点、难点问题，与共建党组织共同研究解决，让职工群众感受到共建的成果。

4、共办实事好事。共建单位每年要互办一件实事好事。要充分发挥自身优势，在信息、技术等方面提供支持和帮助，帮助企业积极有效应对发展过程中的实际困难，实现科学和谐

发展。

5、共谋双方发展。共建单位相互帮助理清发展思路，做好近期、中长期的阶段发展规划，并帮助组织实施。以党组织的结对走访，实现双方行政管理层互访，交流借鉴企业文化与企业管理经验。

6、其它约定：

在本协议中，如有未尽事宜，双方及时沟通，研究补充，协商解决。

以上协议经双方签订，共同遵守。协议一式四份，甲乙双方各执一份，各自报上级党委备案一份。

甲方(盖章)_____ 乙方(盖章)_____

代表签字：_____ 代表签字：_____

_____年__月__日 _____年__月__日