

2023年诫勉谈话方案(实用7篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来看看吧。

诫勉谈话方案篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

8月x日，x党委委员、纪委书记x同志宣布了x纪委涉及我有关问题线索的复核结果，对我进行了诫勉谈话。同时，通报了关于我在抓大事、统全局、抓班子、带队伍方面的问题，并以专题党委会形式，向班子成员传达了x党委书记x同志的指示，并就抓好党委班子建设提出了明确具体要求。

x月至x月我多次使用单位公车回家，违反了***八项规定精神，造成了不良影响。本 当前隐藏内容免费查看应给予我党纪处分，然而组织本着“惩前毖后、治病救人”的原则，对我进行了诫勉谈话，让我深感愧疚、自责和感激。

一是遵守党章党规党纪的自觉性不够。禁止公车私用，是***八项规定明令禁止的行为，而在转隶之初，因侥幸心理作祟，多次出现公车私用行为，充分暴露出个人党性修养不够，党章党规党纪意识不强，自觉遵守践行纪律规矩还有差距。尤其是，作为党委书记出现违纪行为，给上级党委添了麻烦、给本级党委班子抹了黑、给同志们做了负面榜样，对此我深感自责、愧疚。

二是工作方式方法的规范性严谨性不够。虽然反映我插手工程项目、大宗物资采购，违规领取值班费，索贿，官僚主义等问题线索不属实或查无实据，但充分暴露出个人有的工作

方式方法不够积极稳妥，有的工作规范性不够，有的工作还不够严谨，有的工作未能做到全部彻底公开透明，导致群众有误会、不理解，给我进一步改进工作方法提了醒、敲了钟。对此，我深感懊悔、不安。

三是抓班子带队伍的科学性不够。此次有关我的问题线索是由原党委班子成员信访反映到上级纪委的，充分说明个人在抓班子自身建设上还存在短板不足、抓队伍教育管理还有差距，充分说明班子内部沟通协调不够畅通、班子成员之间信任感不强、凝聚力向心力差距较大，充分说明作为党委书记驾驭队伍能力不足、民主集中制贯彻落实不够到位、“领头雁”作用发挥不够明显。在通报中也指出了同样的问题。对此，我深感内疚、惶恐。

一是强化理论学习，提高政治站位，在自觉遵规守纪上下功夫。理论是行为的向导，修养是理论的升华，深刻反省不难看出，个人存在的错误无不与理论水平不高，自身修养不够有着直接的联系。下一步，我将深入学习****新时代中国特色社会主义思想和“七一”重要讲话精神，自觉用党的创新理论武装头脑，在常学常新中破除思维束缚和习惯障碍，在贯彻落实中提升政治站位、改造思想观念、模范遵规守纪，坚决防止违规违纪问题再次发生。

二是改进工作作风，密切联系群众，在提升履职能力上下功夫。牢固树立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲、公正透明的工作导向，旗帜鲜明立“明规矩”、破“潜规则”，激励党员廉洁从政、担当作为。全面检视、持续纠治联系群众不紧密、沟通协调不到位、工作触角有漏洞等问题，认真执行党务公开、工作公开等制度，进一步密切上下级联系，确保上下气顺心齐、步同劲足。坚决防止和克服形式主义、官僚主义，弘扬求真务实、真抓实干、埋头苦干的工作作风。坚持为基层办好事、做实事，切实解决群众现实困难，用实际行动回应基层期待。

三是强化班子建设，提高领导水平，在落实“两个责任”上下功夫。持续抓好党委班子自身建设，主动贯彻执行民主集中制，科学理解执行“党委集体领导和个人分工负责相结合”的制度安排，强化集体领导，防止武断专断，切实维护党的团结统一、增强党的生机活力。主动增强思考谋划工作摆布和推动发展的系统性、前瞻性，持续拓展党委在复杂形势下把方向、管大局、保落实的视野格局。主动扛起从严治党主体责任，以永远在路上的坚韧和执着，一以贯之强化正风肃纪。加大对选人用人、信息化建设、项目工程、招标采购等领域的利益输送问题进行监督，从政治纪律的高度防止发生突出问题。

请x党委放心，我将痛定思痛、知耻后勇，变教训为财富、化被动为主动，更加严于律己、更加勤奋工作，用实际行动和工作成绩回报组织的信任与培养。

诫勉谈话方案篇二

今天我在课堂上说话，让老师您在百忙之中也还为我的不懂事儿忧心，在此我特为我的无知，特向您做最深刻的检讨。

首先，我认识到造成我课堂讲话最直接的原因是我的自我约束力能力过差了，当然，这不能成为上课不遵守纪律的借口。先人曾说过，我们只有认真反思错误，寻找错误的深刻根源，认清问题的本质，才能给集体和自己一个交待，从而得以进步。

众所周知，遵守课堂纪律更是理所当然的，但愚笨的我却犯下了这样的错误，真的是不应该。努力学习，遵守校纪校规，爱护同学是我们每一个学生应该做的，也是中华民族的优良传统美德，可是我作为当代的学生却没有好好的把它延续下来。而我却都在无知中遗失了组织纪律，不能很好理解自己在这所学校学习目的，现在的我真是觉得愧对老师，愧对家长，愧对培育我这么多年的学校啊。我在此保证以后我会尽

我之所能克制自己，绝不犯同样的错误了。

检讨人□xxx

20xx年xx月x日

说话检讨书2

亲爱的老师：

我错了，我不应该上课讲话，我应该认真上课认真听讲，不能影响其他同学听课。我们作为学生就应该听从老师的话，不能上课开小差。我想我以后上课再也不说话了，影响了其他同学会搞坏同学之间的关系，惹了老师生气会挨批评，下次老师在讲台上讲课，我要专心的听，认真的去学，保证不会上课开小差了。

我感到很抱歉，我希望老师可以原谅我的错误，我这次的悔过真的很深刻。我要避免这样的错误发生，希望老师可以相信我的悔过之心。

相信老师看到我的这个态度也可以知道我对这次的事件有很深刻的悔过态度，我这样如此的重视这次的事件，希望老师可以原谅我的错误，我可以向老师保证今后一定不会再在早自习及其他任何课上说闲话的。

现在我还小，要懂得学习的重要性。所以，从现在开始，我不再在上课时间说闲话了，该说的时候就说，不该说的时候就学习，做个好学生，对于今天的事，我想明白了，学习才是重要的。老师，我知道错了。

诚勉谈话方案篇三

1、业务学习方面

作为一名监狱一线单位的一把手，自学意识不够强，不但没系统的学习相关政策与理论而且没有发扬“钉子”精神利用工作间隙促学习。不善于用“钻”劲和“挤”劲抓紧点滴时间用于学习其精髓。学习时间、学习内容和学习效果没有落实到位，在学习中强调客观多、主客少。有时只注重实用主义“急用先学”不注重统战知识的全面性与系统性学习。学习上存在自满情绪“浅尝辄止”，不注重更新知识，遇到具体事情，往往是凭主观臆断和老经验去分析情况、处理问题。

2、工作作风方面

工作作风不够扎实，有时存在急于求成的情绪。对人对事要求过高。过于按照基层工作经验、强调工作日程表使同事一时难以接受。工作思路不宽，尽管在工作上创新了一些思路但在实际执行中存在着相互协调、统筹兼顾的工作做得不够好，工作中有时满足于得过且过的现象。日常工作中与时俱进，开拓创新的思想树立得不牢固。在具体的执法工作中思路不宽，在对党派工作仍满足于现状。

3、纪律作风方面

出反对意见，对自己的缺点也没有主动请其他人正面点出，错误地认为批评别人是“挖坑害人”，批评自己是“挖坑堵路”就联干部工作也是想把它做为福利寻求平均。

1、宗旨观念有所淡化。没有很好的加强世界观、人生观的进一步改造，有时产生松口气的念头，认为自己工作已经很努力了，致使对工作调研有时不够深入，满足于应付上面。

2、自我要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高。在自身学习上就学习抓学习，而不去研究思考问题。特别是对问题学生的教育，没有明确加强理论的学习以指导实际的重要性。

3、工作中有依赖思想，满足于自身的知识和经验。

1、加强政治理论学习和教学能力的提升，努力提高自身素质。全面认真系统地学习党的方针政策，毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的重要思想，认真学习统战工作的相关理论和法律法规。

2、进一步改进工作作风。要努力做到克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作；对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性；从事物之间的种种联系去。

诚勉谈话方案篇四

答复即复函，属公函的一种。

复函是机关、单位为答复来函一方面商洽、询问或联系事宜而使用的一种公文，既可用于上级机关对下级单位的答复之用，也可用于平行机关或不相隶属机关的答复。复函如属上级机关对下级机关所要求事项的答复，同时具有某种批复、批示的性质。

2. 写作要点：

复函的全文由标题、正文、落款三部分构成：

(1) 标题

由发文机关、事由和文种类别（复函）组成，一般不可省略。

(2) 正文

(3) 落款

发文机关、日期并加盖公章。

复函的写作，要求有针对性，措辞简明得体。一般应一事一函。

3. 例文

例文一

地质矿产部关于地热资源管理问题的复函

（地函184号）

山东临沂市人民政府：

临沂市汤头地下热水站负责人王泽清同志来信反映在地热管理中存在的问题，我部现作如下答复。

地热资源属矿产资源，分类上属于能源矿产。地热能是地壳内岩石（固相）、和流体（液、气相）中能被人类经济、合理地开发出来的热量。地下热水中的水仅是传递地热能的一种媒介、载体，它只能带出地热能的20%，因此，地下热水应属矿产资源。这一结论在19xx年x月国务院法制局与地矿部联合召开的专家论证会上得到了与会专家和绝大多数部门代表的肯定。

临沂汤头的地下热水之所以有较高价值，就在于它的温度和有益元素，这是区别于普通地下水的關鍵。对于地下热水这一宝贵的矿产资源，应按《矿产资源法》对其进行合理地开发利用和保护，使其发挥最大的经济效益。

综上所述，地下热水的开采活动必须纳入《矿产资源法》的法制轨道。我部希望临沂市人民政府尽快对汤头地下热水管理站的问题依法予以解决。

江苏省林业局关于《集体林权流转管理办法（征求意见稿）》等草案修改意见的复函

国家林业局农村林业改革发展司：

你司《关于征求〈集体林权流转管理办法（征求意见稿）〉等草案修改意见的函》收悉，经研究，现提出如下修改意见，仅供参考。

1. 建议将第五条（二）中的“林地用途”改为“林业用地性质”；将第五条（五）中的“优先权”改为“优先流入权”。
2. 建议将第九条第二款中的“接受林业主管部门的监督”改为“接受林业等相关主管部门的监督”。
3. 建议将第十三条中的“允许从事林业生产经营”改为“适合条件”。
4. 建议将第十四条第二款中的“流入方有权对其林权依法进行再流转”改为“流入方有权对其全部或部分林权依法进行再流转”。
5. 建议将第十六条改为“流入方在流转期内对其在流入的林地上投入而提高林地生产能力的，因流转合同到期等原因，流出方依法收回林地时，有权获得相应的补偿。具体办法可以在合同中约定或者双方协商解决。”。

6. 建议将第二十一条中的“集体经济组织将其统一经营的林地、林木流转给本集体经济组织以外的单位或者个人的”改为“集体经济组织将其统一经营的林地使用权、林木所有权、使用权流转给本集体经济组织以外的单位或者个人的”。

7. 建议将第二十二条全部内容删除。

8. 建议将第二十三条第三款中的“以转让方式再流转的，间隔期限不得少于五年。”内容删除。

称或者姓名、身份证号码和住所”；将第二十四条（七）中的“合同到期后地上附着物及相关设施的处理”改为“合同到期后地上附着物及相关设施和林地投入补偿的处理”。

10. 建议将第二十五条中的“县级人民政府林业主管部门”改为“县级林业主管部门或公证、鉴证部门”。

11. 建议将第二十六条中的“发包方应当及时办理备案”改为“发包方应当及时受理备案”。

12. 建议将第二十七条第一款中的“林地采取转让、互换、入股、抵押等方式流转的”改为“林地采取转让、互换等方式流转的”；将第二十七条第二款的内容全部删除。

13. 建议将第三十一条第一款中的“林业主管部门”改为“林业等有关主管部门”。

14. 建议将第三十五条第一款中的“当事人应当依法协商解决”改为“当事人依法协商解决”。

无修改意见。

诫勉谈话方案篇五

XXXXXXXXXXXX

(一)自己思想认识不到位。一是安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

不住关键□xxx同志因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致其XXXXXXXXXXXXXXXX□这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

(三)安全管理不严格。一是两个以外管控不力。严在位不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力。今年我连发生的两起违纪事件，一是XXXXXXX□二是XXXXXXX□作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。

二是管理工作不全面。平时对后进个人、个别人了解多、关注多，对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。认为xxxx平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，

偏听偏信，不调查核实，这是导致该同志xxxxxx的重要原因。

三是安全隐患排解不力□xxxx违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的最佳时机，导致了违纪事件的发生。

正是由于我自己思想认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该同志的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级首长对我的信任和关怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

(一)部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。

(二)管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。班、排、连，建制虽小，但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，他人安全我有责并不是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单位全面建设。

(三)管理工作无时不有、无处不在，没有淡季、旺季之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出

事，白干一年；年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

(四)落实制度，从严管理就是对战士的最大关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证战士的成长进步，保证战士的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。通过xxxx违纪一事，让我更加清醒的认识到：对单位和个人最大的负责任就是严格管理，严格要求□xxxx同志违纪所受到的严厉处理，对他本人及全体战士也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

也向营党委保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领连队以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任和同志们的关心。

检讨人：查查通作文网

2021年xx月xx日

诚勉谈话方案篇六

———首先感谢您一直以来对我工作上的支持和鼓励，您的工作方法和工作效率、工作态度都值得我学习，一直以来我都以能在您的指导下工作为荣。

关于在处理xx一事上，由于本人年轻考虑不周，遇事不够冷静，言辞欠妥，如有对您有不敬之处，尚请您宽宏大量，鉴于我的出发点是为更好地干好工作，恳请您予以谅解。

————您是我们的榜样，工作经验比我丰富，处理事情的方法比我多，本人还不够成熟，请您别介意，以后我会多多向您学习更好的处理方法，还望赐教！

检讨人：

日期：

诫勉谈话方案篇七

一、谈话对象：

乡镇主要领导、基层站所主管单位领导、基层站所负责人、行政村干部以及需要进行诫勉谈话的其他人员。

二、凡有下列情况之一者，均应实行诫勉谈话：

7、谎报成绩，隐瞒问题，欺骗领导和群众的班子和个人；

8、利用职务谋取私利，包庇违法违纪行为，对持不同意见者打击报复的；

9、浪费国家和集体资财的；

10、参与或支持迷信、赌博活动的。

三、谈话程序：

3、对村干部的诫勉谈话，先由乡镇组织、纪检部门提出诫勉意见，报请乡镇主要领导决定，由乡镇主要领导或纪检书记与被勉诫村干部进行谈话。

四、谈话要求：

1、诫勉谈话一般不少于2人,谈话人要认真填写《诫勉谈话登记表》;

3、诫勉期间,被诫勉的干部要定期向组织、纪检部门汇报思想和工作情况。

4、诫勉期内能够改正错误的,期满解除诫勉;诫勉期间错误改正较快、工作表现突出的,可以提前解除诫勉;拒不改正错误,或有其他违法违规行为的,视具体情况,给予纪律处分,或采取组织措施进行处理。被诫勉人在诫勉期内不具有评先资格。

五、其它:

1、诫勉对象要正确对待群众和组织调查及谈话,不得以任何形式和任何理由对反映人进行打击报复。

2、诫勉谈话后被谈话人要根据谈话内容写出情况或改正保证书□

3、诫勉谈话的有关材料一式两份存入本人廉政档案和组织人事档案。

一、诫勉谈话对象:市联社机关科级干部、市直属各公司正副经理,市直管基层社理监事会正副主任。

二、具有下列情形之一者,实行诫勉谈话:

(二)年度考核中被确定为不称职等次的;

(三)工作中出现重大失误的;

(四)组织发现存在可能酿成严重违纪的苗头性问题的。

三、诫勉谈话一般由分管纪检的领导主谈，谈话人不得少于两人。

(一)谈话人向被谈话人介绍反映的问题，提出谈话的有关要求；

(三)谈话人根据被谈话人的陈述和掌握的情况，对被谈话人提出要求；

(四)被谈话人对接受诫勉谈话以及对谈话人所提要求表明态度。

(四)参与谈话的人员要遵守保密纪律，不得向外泄漏谈话情况。

六、谈话后谈话人应对谈话对象存在主要问题的改正情况进行跟踪了解，对没有改正或者改正不明显的进行再次谈话，提出要求，限期改正；拒不改正的按有关规定给予纪律处分。