

最新乡镇年轻干部培养方案 年轻干部军训方案(精选6篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

乡镇年轻干部培养方案 年轻干部军训方案篇一

伴新生军训志愿服务活动

为军训新生提供志愿服务

攀枝花学院工程技术学院篮球场

20xx级军训新生及教官

因军训正值高温酷暑，为防止我院20xx级新生在军训期间出现任何的身体不适，以及对突发事件的应急，我会决定开展此项志愿服务活动，旨在协助院团委对全体军训同学及教官进行志愿服务活动，让他们在军训期间得到关心、帮助，同时也带动全院师生提高志愿服务意识。

本次活动本着一切为新生服务，不记任何回报的原则，协助院团委搞好本次志愿服务工作，给刚离家到学校的新生家一般的温暖。我们始终以服务宗旨，践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者高尚精神。

以设点形式在篮球场旁对军训新生及教官提供饮水、休息场所。对身体不适者进行紧急援助，扶其出队列，并现场提供医用药品及器材，如：藿香正气液、葡萄糖口服液、体温计、

酒精等。

1. 做好活动开展的前期工作，并由办公室递交策划书；
2. 张贴通知，面向08、09级工程技术学院学生招募志愿者；
4. 由服务部做好志愿者调度工作，通知志愿者按时到场服务
5. 做好后备人员准备，应急突发事件；
6. 志愿者干部在每时间段须做好志愿者服务证的交接工作；
8. 各志愿者应配合医务室人员做好现场的救援活动；
9. 在服务期间须接受院团委的统一调配、管理；
11. 各志愿者须至少提前5分钟到达服务活动现场，有课的同学应须及时赶到，并做好服务工作的交接。

乡镇年轻干部培养方案 年轻干部军训方案篇二

大力培养选拔年轻干部，是加强领导班子和干部队伍建设的战略任务，关乎党的事业薪火相传，关乎改革发展稳定长远大局。区委着眼全区领导班子长远建设，决定通过大力推进实施优秀年轻干部培养选拔工作，着力掌握一批重点培养对象进行跟踪管理，建强党政干部后备力量；大力选拔一批满足于近期工作需要的优秀年轻干部进入科级领导班子，打通优秀年轻干部脱颖而出的通道，加强和改善全区各级领导班子结构，增强班子生机活力，提升干部队伍综合素质，激发广大干部干事创业的激情，为建设美丽富裕和谐新汉滨提供坚强的干部队伍保证。

本次拟选拔优秀年轻副科级领导干部10名，选拔优秀年轻副科级后备干部50名。

1. 党委(党组)推荐。由各镇办和区直各部门党委(党组)按照好干部标准和《党政领导干部选拔任用条例》有关要求,经党委(党组)会议集体研究,择优向区委组织部推荐优秀年轻干部人选。具体资格为:(1)第一学历国民教育大学本科以上学历。对获得中省市区表彰奖励的,在具有大学本科以上学历的基础上,第一学历可适当放宽(获得区委区政府、市委市政府或省市有关工作部门表彰奖励的,第一学历可放宽到全日制大专学历;获得省委省政府或中央及国家部委表彰的,第一学历可放宽到全日制中专学历);(2)年龄在32周岁以下;(3)任科员或相当职务3年以上;(4)近三年年度考核均为称职以上等次。推荐人选时,要形成专题报告并附推荐人选的《干部任免审批表》、廉政鉴定、现实表现等材料。

2. 综合考试。以闭卷考试的形式,组织推荐人选参加考试测评,侧重考察干部政策理论水平、基础知识、调研思考、逻辑思维等综合素质。笔试卷面满分分值为100分。依据综合考试得分高低,将排名靠前的60名人选作为重点培养选拔对象。

3. 专项调研。对前30名重点培养选拔对象,区委成立专项调研组,由熟悉干部考察工作的科级领导干部担任组长,赴人选对象所在单位进行专项调研。按照突出工作实绩,群众公认的原则,采取发布预告、民主测评、个别谈话、实地调研、集体面谈、调阅干部档案等方式对人选进行专项调研,全方位掌握调研人选的综合素质、能力、作风和工作实绩情况。各调研组在综合比较的基础上,对人选对象按照“近期可提拔使用人选”“重点培养人选”两个类别和2:1的比例提出初步建议。根据调研组提出的初步意见和拟选拔副科级领导干部岗位情况,区委组织部对确定的“近期可提拔使用人选”对象进行干部成熟度、群众公认度、岗位匹配度进行综合分析比较,按照拟选拔岗位1:2的比例确定集体面谈对象。

4. 集体面谈。由区委常委会对“近期可提拔使用人选”对象进行面谈,增强常委会成员对人选对象的直观印象。区委常委会成员按照拟选配岗位1:1.5的比例,圈选初步人选,按得

票多少由高到低差额确定拟提拔预备人选。

5. 选拔任用。拟提拔预备人选确定后，严格按照《干部任用条例》、“四项监督”制度等干部选拔任用政策法规规定的原则、条件、程序、纪律启动干部选拔任用工作。本次年轻干部选拔任用工作中，实行差额考察和区委常委会差额票决。

6. 重点培养。对纳入重点培养对象、没有进行专项调研的人选和对经过专项调研、集体面谈、选拔任用环节后逐层差选下来的人选，区委组织部专门建立优秀年轻副科级后备干部库，由所在单位党委(党组)分别提出有针对性的个性化培养措施，实行“一人一策”，进行重点跟踪培养，定期向区委组织部报告培养情况。培养成熟的，严格按程序予以提拔使用。

优秀年轻干部培养选拔工作在区委的领导下，由区委组织部具体负责组织实施。区委成立优秀年轻干部培养选拔工作领导小组，区委常委、组织部部长郭正锋同志担任组长，区委组织部有关领导为副组长，部内有关股室负责同志为成员，领导小组下设办公室，由刘怀斌同志兼任办公室主任。领导小组办公室负责统筹协调，细化任务分工，制定每个步骤的实施方案或操作办法，确保工作的规范化和科学性，力求每个步骤都能阳光操作、公平公正。优秀年轻干部培养选拔工作的有关事宜，由领导小组研究决定，涉及有关人选确定等重要事宜，由领导小组提交区委常委会研究决定。

乡镇年轻干部培养方案 年轻干部军训方案篇三

一、培训目的：

本次团校培训以“提高团干部理论素质、加强团干部工作能力”为中心，以“拓展”为重点对学生干部进行培训。通过团校培训，以提高团干部的工作积极性，使其了解团组织的现状和发展方向，以提高思想认识，提高工作能力，增进沟

通与交流。因此，此次团校培训的课程也会按此设置。

二、培训主题：关注社会，完善自我

三、培训对象：我院校培训对象为我院分团委、学生会部分学生干部、以及□xx级各班主要学生干部。

四、报名方式：08级每班5名，07级每班2名(并交照片一张)

五、培训安排

第一讲

时间：4月9日(星期四)下午4：20—6：00

地点□c301

主讲人：贾先国

课程主题：团校开幕式和团员的责任与义务。

目的：提高工作能力。通过培训是团学干部了解和掌握团的相关知识和工作方法，提高团学干部的思想素质、政治素质、工作能力、学习能力和组织能力，明确工作的思路，进一步做好我们负担的各项工作。

第二讲

时间：4月11日(星期六)上午8：30—10：30

地点□c301

课程主题：观看50周年阅兵仪式视频

目的：建国60周年的今天□20xx年前的阅兵仪式给我们的记忆

已是模糊，不同的年龄观看的态度有所发生，让我们回顾过去展望未来。

第三讲

时间：4月11日(星期六)上午10：50—11：50

地点：管院教室

课程主题：义务劳动——擦桌子

目的：培养团干部的实际动手能力，增强团干部的热爱集体、热爱劳动的思想。

第四讲

时间：4月13日(星期一)4：20—6：00

地点□c301

课程主题：应用文写作

讲课老师：待定

目的：培养学生干部及团员团干的公文的撰写能力、学会运用公文语言、掌握常用公文写作格式和要领，为今后的工作奠定基础。

第五讲

时间：4月16日(星期四)4：20—6：00

地点□c301

主讲人：徐雷

课程主题：素质与技能培养和观看视频《金融危机下的我们》

目的：提高思想认识。通过团校培训，使各位团干部了解和掌握我系学生工作的发展思路，特别是增强就业能力的工作目标和要求以及目前大学生所面临的机遇与挑战。同时通过道德素质教育和理论素质教育，转变思想观念，扩展工作思路，提高团学干部的思想认识水平。

第六讲

时间：4月18、19日(星期六、星期天)

课程主题：参观武汉红色纪念馆

目的：分小组由组长带队，自由选择参观的地点，培养团干部的历史责任感。

第七讲

时间：4月23日(星期四)下午4：20—6：00

地点□d501 d502 d503

课程主题：结业考试

第八讲

时间：4月27日(星期一)下午4：20—6：00

地点□c301

课程主题：结业典礼

考勤制度：

- 1、团员、团干考勤工作由分团委办公室负责。
- 2、考勤表有办公室制定，团校学员需提前15分钟到上课地点，进行考勤签到。
- 3、学员在学习期间不得随意请假，若无法参加活动，需持有班级团委证明的请假条向教务组请假，但不能超过2次。
- 4、一般情况下，上课期间不能随意离开，若临时有事，须向教务组请假并批准后才能离开。

凡有下列情况之一者，均取消学员资格：

a□缺席1次以上者(含1次)

b□请假2次以上者(含2次)

c□迟到或早退达4次者(含4次)

学习和作业制度

- 1、结业考试内容从上课内容里摘选，请同学们做好课堂笔记。
- 2、学员要按时上课不迟到、不早退，认真听讲。
- 3、学员努力学习团的知识，在党的方针政策指导下理论联系实际，提高思想政治素养，促进团的建设工作。
- 4、按时按量完成作业，不得迟交、缺交。
- 5、学员作业及考勤情况与学员结业及本学期评优相联系。

(本文素材来源于网络，如有侵权，请联系删除。)

乡镇年轻干部培养方案 年轻干部军训方案篇四

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，认真学习贯彻落实党的、__届三中、四中、五中全会精神和系列讲话重要精神，围绕学校改革发展的中心工作，服务大局，为学校的建设和发展培养造就一支政治素养高、业务素质好、管理能力强，作风过硬、战斗力强的科级干部队伍。

通过培训，进一步提高我校科级干部的思想理论修养，强化科级干部的历史使命感、责任感，增强其为民服务、敢于担当意识，培育其良好的敬业精神和奉献精神，培养其求真务实、开拓创新的工作作风，提升其执行力、综合协调和综合管理能力。

全校在职科级干部，共计306人(具体人数见附件1)。

(一)培训时间：20__年12月17日至12月25日进行培训，具体培训时间和课程安排见附件。

(二)培训地点：学校图书馆报告厅、单县分校区、郓城分校区。

主要学习培训__届五中全会精神，依法治国、廉洁自律、公文写作、干部执行力等方面的内容。

采取专题讲座、个人自学、撰写心得体会等方式进行。

(一)专题讲座

根据举办本次科级干部培训班的指导思想和培训目的，从有利于科级干部学习成长的角度出发，举办相关理论知识讲座，进行集中培训。

(二) 撰写学习心得体会

根据本次培训班专题讲座学习和个人自学的情况，结合学校改革和发展现状，立足于本职工作岗位的责任要求和工作实际，撰写具有一定创新思想和见解的学习心得体会，字数要求在20__字左右。在培训结束一周内将纸质(本人亲笔签名)和电子版交党委组织部。

组织部邮箱：_____。

(一)各单位高度重视、认真组织。科级干部培训是提高干部素质和工作能力的重要措施之一，各单位要妥善安排好本单位参训人员的工作，保证参训人员有时间、有精力参加学习培训。

(二)严格培训纪律。参训人员要增强组织纪律观念，服从管理，准时参训，不得无故缺席。如有特殊情况，不能参加培训需经所在单位党组织负责人同意后，向党委组织部书面请假，不得事后补假。

(三)确保通知到位。各单位要将菏泽学院20__年科级干部培训方案通知发放到每个参训人员，确保人人知晓，准时参加。

乡镇年轻干部培养方案 年轻干部军训方案篇五

按照县乡年初签订目标责任书精神文明建设部分关于改善农村卫生环境的相关要求，现就我乡开展农村环境卫生清洁整治活动制定如下实施方案。

深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕“村容整洁”的要求，以实施农村卫生整治为抓手，以解决柴草乱堆乱放、垃圾围村围路问题为重点，按照“统一领导、分级负责、标本兼治、长效管理”的原则，组织和发动各村党员群众，集中时间，集中精力，大打一场农村环境卫生整治攻坚战，确保在较短

时间内使全乡农村容村貌有一个明显变化。同时，区别情况，因地制宜，探索和建立农村环境卫生管护长效机制，实现由突击性整治向长期经常化管理的转变，营造清新、整洁、舒适的环境，进一步提高广大农民群众的生产生活质量。

（一）村庄卫生整治

1、全面清理村社大街小巷、房前屋后和公共场所垃圾，彻底消灭村庄内以及沿街、沿路、沿渠柴草和垃圾乱倾、乱堆、乱放现象。尤其要重视小巷等卫生死角的垃圾治理，做到无柴堆、无煤堆、无粪堆、无杂草。因地制宜设立垃圾处理场。

2、要搞好村内排水沟治理，完善村庄排水设施、从源头解决村内积水问题，杜绝污水乱泼横流现象。

3、积极开展健康教育，引导广大农民养成良好的卫生习惯，注重家庭卫生，及时清理人畜粪便，冲刷畜禽圈舍，加强病媒生物防治，坚持“预防为主、综合治理”的方针，搞好除“四害”工作。

（二）村容村貌整治

1、对残垣断壁、破旧房屋进行拆除、修复，对影响村容村貌的临街建筑进行清理、粉刷、装修。大力推广“文化墙”和村规民约上墙等等好的做法和形式，把村容村貌治理与弘扬先进文化有机结合起来。

2、公路沿线商铺要规范门店招牌设置，对乱贴乱画的垃圾广告要坚决予以铲除。临街外围墙及经营门店要进行粉刷装修，保持墙面整洁。

3、坚决取缔占道经营、店外经营和马路市场、马路修理，对外来流动商贩摆摊设点的要指定地方，并要求其维护好摊点周围环境卫生，撤走时不留垃圾。

4、严禁违法建筑，加强对农村建筑管理，建筑材料堆放不得影响交通，建筑垃圾由建设单位或农户负责拉运到指定地点倾倒，做到日产日清。

（三）交通沿线整治

1、公路两侧的村庄和进村路，要明确责任，各负其责，认真抓好道路和沿线的环境卫生整治工作。

2、公路路面不得堆放建筑材料和垃圾，公路两侧不得有裸露的煤堆、柴草堆和垃圾堆，尤其是村与村之间道路和田间道路两侧不得有秸秆、粪堆和建筑垃圾等。

3、严禁在公路及公路用地范围内私自摆摊设点、集市贸易、挖土取土、乱停乱放。公路沿线的树木要刷白，花草要修剪，做到无枯树、无残缺。

（四）农业污染防治

1、大力推进健康养殖，强化养殖污染防治，科学划定畜禽饲养区域，改变人畜混居现象，改善农民生活环境。通过生产有机肥和无害化畜禽粪便还田等利用方式，实现养殖废弃物的减量化、资源化和无害化，重点治理规模化畜禽养殖污染。

2、指导农民科学施用化肥、农药，鼓励使用农家肥、新型有机肥、生物农药或高效、低毒、低残留农药，推广农作物病虫害综合防治和生物防治技术。鼓励农膜回收再利用。

3、加强秸秆综合利用，发展生物质能源，推行秸秆生发沼气工程，禁止焚烧秸秆。

农村环境卫生清洁整治要常抓不懈，今年的整治从5月份开始起到9月底结束，通过集中整治，使全乡农村环境卫生状况得到明显改善，并逐步建立起长效机制。

第一阶段：宣传发动阶段（ 年5月10日— 年5月15日）。各村要采取多种形式，全方位、多层次宣传发动，通过刷新标语，召开党员村民代表会议，营造舆论氛围，大力宣传农村环境卫生清洁整治的重要意义，激发广大群众参与整治的积极性，确保在最短时间内形成全民踊跃参与的整治热潮。

第二阶段：集中整治阶段（ 年5月15日— 年7月31日）。这次农村环境卫生清洁整治要在全面部署、整体推进的同时，按照方案要求，首先在解决重点区域环境卫生脏乱差和柴草、垃圾乱堆乱放、围村围路等突出问题上取得突破。各村要认真组织落实，采取有效措施，确保完成任务。

第三阶段：完善提高（ 年8月1日— 年9月10日）。本阶段工作重点是认真总结第二阶段工作，查漏补缺，进一步完善整治措施，扩大整治成果，通过辐射带动，全面推进农村环境卫生清洁整治。探索建立长效管理机制，把农村环境治理逐步纳入规范化管理轨道，根治农村环境卫生“脏乱差”顽疾。

第四阶段：检查验收阶段（ 年9月11日— 年9月30日）。主要任务就是对整个环境整治活动进行全面总结，验收和考核。领导小组制定考核办法，派出考核组逐村进行考核、评分、排队，召开总结表彰会进行表彰奖励。

1、加强组织领导

为把这项工作抓紧抓好，抓出成效，乡党委、政府已成立了农村环境卫生清洁整治领导小组，负责组织协调全乡农村环境卫生清洁整治的各项事宜。各村“两委”主干是第一责任人，又是具体责任人，负责抓好各项工作措施的落实，确保整治工作收到实效。

2、广泛宣传发动

各村要充分利用乡村板报、村村通广播电视和标语等一切宣

传工具，多形式、多渠道宣传，做到家喻户晓，人人皆知。

3、建立长效机制

一是建立农村环境卫生责任制。各村要确定专人负责农村卫生工作，加强组织指导和管理。要科学编制本村发展规划，严格按照规范进行建设管理。各村要成立环境卫生管理小组，因地制宜地划分卫生区域，落实区域负责人。采取“门前三包”把卫生管护的具体责任分解到商铺、农户、企业、学校。同时，根据需要设置垃圾坑，配套有关工具和设施。二是各村要深入调研，总结经验，积极探索建立农村环境卫生管理和长效机制，建立健全环境卫生管理体系，稳定农村卫生管护队伍，形成环境卫生管理的责任和监督机制，使农村环境卫生管理尽快步入规范化、制度化、长效化轨道，整体提升我乡农村环境卫生的管理水平。

4、强化督查考核

一是整治活动期间，乡领导组将组织专门力量对各村的工作进度和整治效果进行每月一次的督查，每次督查都要打分排队，全乡还要组织观摩推进会，交流经验，促进工作。二是9月下旬整治活动进行考核验收，并结合督查情况综合打分排队。三是要严格奖罚。考核结果纳入乡政府对各村的年度考核内容，并作为干部考核的重要依据。对先进单位和个人进行通报表彰，并拿出一定数额的资金，采取以奖代补的形式对先进村进行奖励。督查考核中，排名连续三次落后的村要向乡党委、政府作出书面检查，责令其限期改正，确保完成整治任务。

乡镇年轻干部培养方案 年轻干部军训方案篇六

____镇机构改革实施方案

一、改革的指导思想和基本原则

（一）指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持以人为本、执政为民，按照建设社会主义新农村和构建社会主义和谐社会的要求，以转变政府职能为核心，理顺市乡职责关系，创新体制机制，优化机构和岗位设置，严格控制人员编制，整合事业站所，建立精干高效的乡镇行政管理体制和运行机制，降低行政运行成本，减轻财政和农民负担，提高乡镇的组织能力、管理能力、执行能力和服务能力，促进农村经济社会又好又快发展。

（二）基本原则

和财力，增强乡镇服务能力；坚持精简、统一、效能和积极稳妥，注重实效，确保机构编制只减不增和社会稳定。

二、改革的主要内容

（一）着力推进职能转变

我镇要贯彻落实好党和国家在农村的各项方针政策和法

律法规，做好农业、农村、农民工作。此次乡镇机构改革后，我镇的主要职能是：促进经济发展，增加农民收入；强化公共服务，着力改善民生；加强社会管理，维护农村稳定；推进基层民主，促进农村和谐。同时，配合市主管部门做好安全生产、环境保护等有关方面的工作，并结合自身实际确定工作重点。

（二）行政编制、内设机构和职位职数设置

1、行政编制

_____镇党委、政府及其办事机构共核定行政编制____名。

2、内设机构

按照精简、统一、效能的原则，设党政综合办公室、经济发展办公室、社会事务管理办公室（挂社会治安综合治理办公室牌子）。

3、领导职数设置

党委书记____名（兼任镇人大主席）、镇长____名、副书记____名、纪检书记__名、武装部长__名（兼管综治工作）、副镇长____名。

（三）事业单位机构设置、岗位设置

将镇所属事业单位农业综合服务中心、文化服务中心、乡业管理站、安全生产监督管理站牌子），股级建制，全额事业单位，核定全额事业编制____名。内设农业产业化信息、林业、村镇建设规划、财会、农经、统计、科普、文化、义务教育管理、乡镇企业管理、安监等岗位。

单独设立_____镇计划生育服务所，股级建制，全额事业单位，核定全额事业编制____名，内设协理员、服务员等岗位。

三、组织实施

为了确保我镇机构改革工作积极稳妥、有序推进、如期完

组长：____（党委书记）

副组长：___（党委副书记、镇长）

成员：___（党委副书记）

___（纪检书记）

___（副镇长）

___（武装部长）

前工作正常进行，做到改革与工作两不误、两促进。

二〇一一年三月十日