

水电班长竞聘申请(实用9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

水电班长竞聘申请篇一

大家好！

我叫xxx□20xx年高中毕业，进入市一院工作，工种为电工，跟随吕明德师傅学习医疗设备修理。年后得到医院培养去上海医疗器械高等专科学校学习放射设备维修，年后回院参与了本院第一台安装，同年转入室工作，其间经考核取得放射初级技术职称。年调入设备科任副科长，其间参加了南京职医大的医院管理在职培训，学期一年。后被提升为科长工作至今，相信这些年我的工作情况在座各位前辈以及同仁都有所了解，肯定有一个客观评价。

今天我在这里竞聘后勤保障科长一职，原创：首先是为了更好发挥个人潜能。我年轻有充沛精力，有多年医院设备管理、维修的实践经验，特别是进几年来在医院领导和同事的信任和帮助下，参与了总值上千万的设备采购论证，争取免税指标，节了的经费，对试剂、器械库房进行集中管理，几个大幅下降，加强了服务意识，消耗品定期下送科室，维修专人负责，加强了资产清理，使医院物资管理规范化。其次，新的后勤保障科增加了新的职责，这对于我是一项新的工作，也是新的挑战，我愿运用所掌握的管理知识与经验，打破传统格局，发挥每个员工工作热情，优化分配机制，使每个人的劳动价值更好体现而尽一份微薄之力。

今后，后勤保障科包总务、设备、保卫及基建等多个部门，

协调好各部门的关系是十分重要的，首先由科长直接管理维护中心主任和配供中心主任，两名主任向科长负责，科长向院部负责。我认为科里配备的两名科员，一名应管理后勤保障科的档案(包括基建、设备、安全等书面文字材料的存档，计量管理、设备、物品的资产管理)。另一名负责汇总科申购计划、组织设备进购及基建项目论证审批，监督下属两中心的工作，经常下各科各部门找问题，跟踪设备、基建项目全过程。科长、副科长及科员组成了科管理核心，组织全科的运转。

维护中心包括了电工、锅炉、供氧、电梯、溴化锂、医用设备及计量器具修理、污水处理、浴室、消防、保卫、环境等多个部门，由一名副科长负责。做到一人多岗、多劳多得，制订各岗职责，不同岗不同薪，由各科评测，按实绩定奖金。配供中心包括医用器材、试剂、被服、办公用品库房，另有洗衣房、食堂等。库房应进行统一管理与微机管理，减少人员提高效率，以最少存量保证供应。洗衣房、食堂应走在改革前列，可作为试点，体现市场原则。

此外，应着重进行美化医院形象，完善导向标志，原创：各部门的服装统一化，使人一眼就知道他们所属部门及其职责，我们医院应该有最整洁最有序的环境。

后勤保障科还有一个很重要的职能是保证医院职工无后顾之忧，如职工子女教育，后勤保障科可以由医院与校幼儿园签约，放学到下班这一段时间也可安排专人接送看管，职工购房、建房、修房也可由医院统一出面洽谈协调，至少可受一个批发价，折扣价。食堂应该把它搞提更好更活、更上档次，饭菜应精美可口，每天还应安排一些咖啡音乐时间，让工作人员能有一点小憩时间，医院广播网还应扩大功能，这样医生、护士只要在院内随时都可召唤到紧急岗位上。作为后勤保障部门，大家要我们服务，肯定我们的服务，我们就捧起了金饭碗，反之只能自谋出路了。随着改革的深入，我院的后勤保障科可能会面向全市的医疗市场，成为全市医疗机构

的供应维护中心。

我的想法还有很多，不能一一陈述。如果我真能竞聘成功为后勤保障科科长，在院领导及广大职工的帮助支持下，我愿为病人创造一个优雅舒适的就诊环境；为全院职工创造一个良好的工作生活环境，使后勤工作人员有一个合理的回报，使医院在市场竞争中更具竞争力。

我的演讲完毕，谢谢大家！

水电班长竞聘申请篇二

你们好！

近两年来，我主要在秘书科工作。秘书科是一个文件处理中心，信息中心，特殊的环境和长期的熏陶，为我认真学习和深刻领会党的理论、路线、方针、政策提供了很好的机会。经过两年的磨砺，自己在思想上、政治上、工作上更加成熟，分析问题、处理问题的能力得到增强，业务能力得到进一步提升，政治立场更加坚定。

我到办公室工作以来，一直在秘书科从事文秘工作，对整个科室的运转程序、办事规则非常熟悉，能够较快进入角色。

不断加强学习，解放思想，更新观念，强化大局意识，努力增强责任感和使命感，进一步提高政治敏锐性和鉴别力，准确领会上级指示精神和领导意图，并及时、准确运用于工作中，加强调查研究，不断丰富、充实自己，增强工作的针对性和合理性，更好地做好工作，为领导服好务。

保持强烈的事业心和高度的责任感，敢于负责，善于负责。工作中身先士卒，以身作则，不仅想的要比别人多，而且干的要比别人多。

工作中兢兢业业，踏踏实实。坚持以诚待人，以信处事，努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，创造性地开展各项工作。

总之，我对胜任秘书科科长充满信心，也恳请各位领导，同志支持我。不论今天的竞聘结果如何，我都会一如既往，以更加高涨的工作热情，不断提升和完善自己，恪尽职守，努力把各项工作做的更好。

我的演讲完毕，谢谢大家。

水电班长竞聘申请篇三

各位领导，各位评委，同事们：大家好！

今天我以一个平常人的心态，参与旅游局科长岗位的竞聘。首先应感谢各位领导为我们创造了这次公平竞争的机会！在这里，我想代表参赛的选手对各位评委、各位领导今天的辛苦工作表示感谢，谢谢大家为**区计经贸局选拔人才而付出辛勤劳动。

此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的号召，当然，在有可能的情况下能使自己有一个全面发展的机会。我叫**，现年26岁，大学文化□20xx年7月自大学毕业后，通过公开招考，于20xx年12月到工计经贸局计划科工作，自工作以来，在领导和同事们的关心、支持、帮助下，自己在思想上、工作上都取得了不断的进步。借此机会，向所有关心、支持我成长的领导和同事，表示衷心地感谢！

我之所以竞选这个职位，是因为我觉得自己具有以下三个方面的优势：

一是在计划科工作以来，具备了一定的综合素质，日常工作

中，对各科室的工作都有一定的了解，特别是通过参与今年旅游局牵头举办的民族风格时装展演赛，使我对旅游局工作有了更进一步的了解。二是经过近两年的工作实践锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力都有很大提高，能善于把握大的发展趋势，能够准确领会领导意图，能以饱满的热情，及时而创造性地完成领导交给的工作任务。三是本人性格温和，能很好的团结同事，有极强地协作能力，责任心强，稳重细心，有一定的创新精神，有信心把上级领导安排的工作做好、做深。

如果在座的各位认为我还不错，能够演好科长这个“角色”，我将不辜负大家对我的信任和希望，恪尽职守，对工作尽职、尽责、尽心、尽力，当好一位称职的“排头兵”，和全科同志团结协作，扎扎实实地做好各项工作，圆满完成领导交给的各项任务。

立足于区内旅游资源特色，对资源特别是人文资源实行系统开发；坚持大旅游观念，打破思维局限，与兄弟县区开展协作联合，形成热点互动，特色互补的优势，创新资源开以模式；充分开发文化区的深层底蕴，推动旅游活动发展，以旅促商；进一步推动旅游业向深度和广度扩展。

不断完善城市旅游功能，提升知名度和美誉度；加大客源市场开发促销力度，不仅要加大对省外、国外宣传，同时也要加大在省内各县区的宣传；提高业内经济水平；与餐饮业相结合，促进饮食文化的发展；发挥旅行社产业的整合功能，带动全区旅游业的发展。

从辖区的旅游资源、区位特点来看，发展都市旅游业，走商旅文结合的路子，是中心城区旅游业的发展趋势。围绕把我区建设成为中心休闲旅游区这一目标，全面实施全区的旅游发展规划，按照“三个片区、五大产品、三大项目、两大线路”的旅游总体布局，以及一个中心(休闲旅游服务开发中心)、三大支柱(旅游饭店、旅游商品、旅行社)、四大体

系(旅游市场体系、旅游服务体系、旅游管理体系、旅游政策法规体系)的战略构架，建设全区旅游产业体系，加快旅游业发展，形成一定的产业规模。

认真、科学地搞好与兄弟科室沟通协调工作、虚心向兄弟科室学习，多交流，多协调，互相帮助，共同提高;充分调动科室同事的工作积极性，团结科室人员一同搞好工作，把工作的主动性与针对性和实效性有机的结合起来。

从事旅游局的工作，需要有强烈的事业心和责任感，需要有较强的工作能力和工作艺术。我将不断地加强学习，提高自己的业务水平和业务素质，当好一位称职的“排头兵”。

在我演讲即将结束的时候，我最想说的是：如果我在竞争中不能取胜，我仍将一如既往的努力工作。并从中找出自己的不足，在今后的工作中，不断完善自我。我深信，在21世纪的今天，通过这样公正而科学的形式，推选出来的一定是单位里最优秀的青年，真正得才兼备的干部。

那么最后，请允许我邀请在座的诸位评委、领导和同事们和我一起，用最真诚、最热烈的掌声，为即将当选的青年干部祝福，为所有参赛的选手祝福!

谢谢大家!

水电班长竞聘申请篇四

一，熟悉业务流程。自进入公司以来，我在几个分公司做过会计，对分公司工作流程，财务科正科竞聘演讲稿，业务处理，账务处理都比较熟悉，能够更快适应新职位，做好新工作。

二，较好的协调沟通能力。在平时的工作中，尊重领导，团结同事，能够处理与上级领导，同事们之间的关系，协调相

关部门的关系，营造一个和谐融洽的工作氛围。

四，清正廉洁的工作态度。自工作以来，对不真实，不合法的原始凭证，不予受理，对记载不准确，不完整的原始凭证，财务科副科长竞聘演讲稿，予以退回，要求更正补充，严格根据相关规定进行处理，不接受贿赂，不徇私舞弊，始终坚持清廉做事，堂堂正正做人。

五，学习适应能力强。我会记专业出身，基本功扎实。在工作中，敢于接受新思想，新观念，乐于接受新生事物，尽快适应新工作。

一，当好助手，做好参谋，全力协助科长工作。在科长的'领导下，认真抓好并及时完成科内各项工作，协助科长做好公司月，季，年度财务会计报表的审核编制汇总等相关工作。做到工作到位不越位，协助领导不越权，建言献策不添乱，搞好团结不分散。

二，加强学习，进一步提高自己的业务能力。协助领导的同时，加强自身学习，在工作中锻炼自己，提升自己。向领导学，向同事学，向书本学，向工作学。不断提高自己的综合素质和业务能力，协助领导做好日常工作。

三，协助科长做好上级交办的各项任务。对于上级交办的任务，协助科长认真做好自己分管的各项工作，协调好与相关部门之间的关系，更好，更快，更有效的完成分管工作，为领导分忧解难，为科室的发展做出自己的贡献。

四，协助科长对本科进行组织，实施，监督，检查，并对科内人员的工作业绩进行考核，评价。

因为山高，我学会攀登；因为路长，我学会奔跑；因为热爱，我选择了会计事业；因为执着，我追求卓越。如果我这次竞聘成功，我将在求真务实中锻炼自己，真抓实干中提升自己，

拼搏进取中塑造自己，岗位竞争中完善自己。当然有竞争就会有失败，如果我这次没有成功，我也不会气馁，在自己的本职岗位上不断学习，找到差距，争取更大的进步。我的演讲完毕，谢谢大家。

以上办公室科长竞聘演讲稿，来源于网络，已被广泛使用，不能直接使用转载。如需高质量的原创稿件，请让我们的专家为您撰写。

24小时求稿热线☐xx

公司电话☐xx

在线qq咨询☐xx

e-mail:xx

水电班长竞聘申请篇五

上午好！

我演讲的题目是《风雨洗礼，再迎挑战》。

自中支实行竞聘制以来，一批批青年才俊，业务精英，通过这个阳光平台厚积薄发、放飞理想，使人心悦诚服银行信贷科长竞聘，催人昂扬奋进！今天，我又怀着激动的心情，走上了这个展示自我的舞台。从大学毕业参加工作到今天，一眨眼就是12载寒暑春秋，4000多个朝朝暮暮。12年的酸甜苦辣，让我欢喜让我忧：喜的是积累了经验，增长了才干，锤炼了意志，宽广了胸怀。我学会了谦虚为人，宠辱不惊；我学会了位卑不敢忘忧行，从没有本位主义想法，无论哪个部门需要我配合，都是全力以赴做到最好；我也学会了什么是“团队精神”，什么是“荣辱与共”。

1、各项贷款余额xxxx万元(含抵债资产)，比年初增加xxx万元，存贷比例为56.1%。

2、不良贷款余额xxxx万元，比年初净下降xx万元，完成市联社下达年度计划的165.5%，其中银行信贷员竞聘稿，“两呆”贷款余额xx万元，比年初净下降xx万元，完成市联社下达年度计划的xx%□

3、各项贷款利息收入实现xx万元，同比多收xx万元，综合收息率为xxx%□

1、强化定位，加强指导，确保全行信贷工作适应地区经济和资金安全需要。今年以来，我在主管经理的领导下，研究探索全行的信贷工作思路，明确了20xx年的信贷工作是把“安全营销”贯穿于整个信贷管理当中，要求各信用社、营业部要妥善处理规模扩张与风险防范的关系，确保在经营权下放与管理权上收过程中的信贷资金安全。坚持以市联社“三个工程建设”为有效载体。在贷款投放上，实行分类指导，强化市场定位，坚持服务农区与开拓社区并重，加大贷款投放力度。

2、分类指导、积极营销、努力提高信贷管理指导能力。

3、不良贷款清收效果显著，信贷资产质量得到比较明显的改善。

年初以来，我在清非抓降工作中，坚持把不良贷款清收盘活工作作为信用社生存发展的生命线来抓，收到了明显效果。一是在继续实行奖励清收、委托清收、招标清收和诉讼清收的基础上，强化责任清收，杜绝不良贷款前清后增的现象发生，突出重点加大对当年发放当年到期贷款的检查 and 监督力度；二是认真贯彻执行市联社“百日攻坚战”活动精神，指导近郊信用社抓住当前城区扩张、绿化占地、企业搬迁的有利

时机，清收关停企业欠款，如□xx信用社抓住开发商占地的有利时机，以货币形态回收贷款580万元，其中：收回“银行信贷竞聘”贷款380万元；xx信用社以货币形态回收不良贷款300万元，并代表xxx两次参加市联社“百日攻坚战”活动经验交流会，交流经验；中远郊信用社抓住政府“合村并镇”的有利时机，大力开展清收盘活攻坚战，采取“收落结合”的办法；加大对个人和村集体贷款的清收力度。三是积极抓住信用社改革的有利时机，充分借助“政府力量”清收不良贷款，在9月末的基础上，又清收不良贷款xxx万元。截止12月31日，不良贷款余额xx万元，比年初净下降7xx4万元，完成市联社下达年度及改革计划的xx%□其中，以货币形态回收不良贷款1796万元。

4、努力做好其它工作。一是继续加强对银行信贷登记咨询系统的管理力度，对个别违反《银行信贷登记咨询系统管理制度》的行为进行了处罚，保证了系统数据报送的及时、准确、完整。二是加强对大额现金、资金调剂的管理工作力度。截止12月末，共审批大额现金37,930万元，累计调剂资金49000万元，调剂资金利息收入xx万元，同比增加xx万元。三是加强对信贷人员的业务培训，针对农村信用社贷款五级分类工作，举办了信贷主任培训班。四是以信用社信贷员竞聘信用社为试点，进行了贷款五级分类的试分工作。五是根据市联社的统一部署，对全区信贷档案进行了统一和规范化管理。

综观全年工作，在上级领导的大力支持和同事们的密切配合下，各项工作取得了一定的进步和成绩，但从总体上进行反思，仍然存在以下方面的不足和问题：一是创新方式方法不足，农户小额信用贷款、农户联保贷款发放额度偏低。二是不良贷款的清收任务仍然相当艰巨，这是当前和今后信贷工作的难点和重点。三是法律法规和规章制度知识仍不够丰富，有待于今后进一步加强。四是信贷管理水平有待进一步提高。

桃李不言，下自成蹊：总行优秀共青团员和总行青年岗位能手的荣誉曾经眷顾我，第一次在总行用稿的喜悦更是清晰如昨。忧的是常常害怕自己的工作有闪失、没突破，让领导和同事们失望，尤其是在办公室担任综合秘书的七年更是常感如履薄冰。同时进一步开发信用资源，用好信用评级。用个性化的金融服务造福一方水土一方人。四是延展金融预警的空间。经济的飞速发展金融稳定带来了前所未有的挑战和崭新的课题。

水电班长竞聘申请篇六

大家好！

非常感谢你们能给我这个参与竞聘的机会，今天我所竞聘的是处财务管理科科长职位。

本人于1990年毕业于湖南省长沙交通学院，学历本科，所学专业是工程财务会计，自参加工作以来一直在本公司从事财务工作，先后担任过项目财务主管、公司监察审计科长副科长以及财务科科长职务，竞聘前任职财务科科长，政治面貌为中共预备党员，专业职称为高级会计师，并于20xx年获得国际注册内部审计师的执业资格。

自参加工作以来，历经财务各个岗位的工作，因此，具有了较好的专业功底和丰富的实践经验，特别是经历过长期专业实践之后，养成了严谨、认真、细致的工作作风，为人正直，积极向上，工作中思维严谨活跃，工作效率较高，并具有良好的语言表达能力和一定的组织协调能力，能独立处理问题，因此无论在哪个工作岗位，我认为我都是称职的，除了有你们大家的支持外，很重要的一个原因是因为我热爱财务工作，因为热爱，所以我很勤奋，对工作很投入，因而也取得了一些成绩，主持审计工作时，我处审计工作多次被局审计处评为先进，主持财务科工作三年来，在总会的领导下，包括“财务总监委派”、“内部资金市场”、“网上银

行”、“预算管理办法”等在内的一系列财务管理办法的出台在局内各兄弟公司也是居于前列的，会计基础工作近三年都被局财务处评为先进单位第一名，并得到了相应的物资奖励，工程处内部也曾获得两个年度的“文明科室”称号，虽然这些成绩是过去的，不能代表一切，但是在这里，我仍然可以自信地说：我是财务管理科科长职位的最佳人选。！

第一、强化资金管理。资金管理是财务管理的核心，近两年来，我处财务一直在做积极的尝试，包括“内部结算帐户”、“网上银行”、“内部资金市场”、“工程款支付审批”等措施的`出台和实施，取得了一定的成效，但我想，廊坊资金一天不能回位，我处资金紧张的压力便难以得到有效缓解，因此加速回收应收帐款、谨慎拓宽融资渠道将是财务科今后较长一段时期内的重点工作。

第二、突出财务管理的三项职能，即费用控制职能、会计信息决策职能、预算管理职能，资金预算和部门费用预算管理今年已经起步，但是还没有形成完整的流程，今后财务科还将进一步渗透预算管理的意识，扩大预算部门的编制范围，细化预算编制内容，通过逐步渗透，最终形成“全员参与、全过程、全方位”的预算管理格局，达到严格按预算控制支出的目的；强化会计信息决策职能是指在完善会计基础工作的同时，进一步提高会计信息质量，为领导经营决策提供更加全面、更为系统的会计信息资料；费用控制职能需要结合预算管理工作来做，不再多说，而对项目的成本管理工作，我处于去年推行的“效益清算制度”，其积极效果较为明显，今后财务科还将进一步加大此项工作的力度。

第三：提升会计岗位职能，优质高效完成财务各项业务工作。财务科日常事务较多，包括：出纳报销、会计核算、财务报告、固定资产管理、各类保函、税收、预算编制等等，如何较好地完成这些工作，我想首先应建立明确的岗位职责，充分利用有限的人力资源，合理分工各项业务。其次要制定严格的岗位工作标准，并将职责落实到位，建立部门工资奖惩

办法也是确保业务质量提高的强有力措施。第四；积极应对新时期的诸多挑战，在新阶段的工作中不断锤炼自己，努力调整自己的知识结构和专业视野，提高个人综合素质，为科室其他成员做好榜样。

总之，如果这次竞聘成功，我一定会加倍珍惜，在不断提高自身修养素质的同时，带领财务科全体同事，将我处财务管理水平提升到一个新的高度。“只有竞争才会激励自己不断进步”，有了今天这样的一次机会，即使不能留任，也是优胜劣汰的自然选择，说明我自身条件与该职务的要求有些差距，我会冷静地接受这个事实，也会为工程处感到由衷的高兴，我相信能够胜任这一职务的必将是工程处最优秀、最能胜任该职位的人员，这是工程处的收获，也是这次竞聘改革的目的所在，而我本人也将借此机会好好反省一下自己的弱项，并在今后的工作中积极寻求新的发展机会。

水电班长竞聘申请篇七

今天，我演讲的题目是：怎样当一名科长。

一、必须具备较高的政治素质，不折不扣地贯彻执行局党组决定，做到政策清、情况明。

1、要有高度的政治观念和政治立场。江**曾经说过：干部必须讲政治，必须具有较高的政治观念、政治方向、政治纪律、政治立场、政治鉴别力和政治敏锐性。科长作为局党组决策的传达者和执行者，没有较高的政治素质，就会给工作造成一些不必要的失误，从而影响干群关系。

3、要有高度的敬业观念和奉献精神。科长必须不断加强职业道德修养，有较强的事业心，对所从事工作要尽职尽责，尽心尽力，见利就让，见困难就上，把工作放在第一位。

二、必须具备较全面的知识能力，能够准确地把握“角色”，

团结、带领科室同志圆满完成工作任务。

首先是“角色”定位要准。科长既是党组的传令人、领导的助手，又是一个科室的负责人、带头人；他既不能凌驾于他人之上，当“甩手掌柜”，更不能当“歪嘴和尚”乱“念经”；他既要准确及时传达和带头执行党组决定，又要及时正确地反馈各项工作信息。因此，科长必须是一架桥，积极架通上下级的心灵之路；必须是一面旗，敢于在工作和其他方面喊“向我看齐”；必须是一盆火，不断燃烧自己照亮他人；必须是一颗钉，工作作风扎实，工作态度勤恳。所以，只有准确把握“科长”这一角色，才可能在这一位置上干出成绩。

其次，综合素质要高。科长除了必备的政治素质外，还要有熟练的业务技能，对本科室的工作能了如指掌，业务技能运用自如。与此同时，科长还要具备较高的文字综合素质和语言表达能力具有高档次的文化素质和较宽的知识面，具有较好的心理素质。

再次、处理关系要妥。一是端正与副手的关系，做到放心不放任，放权不揽权；二是端正与部下的关系，做到用人不疑人，工作有布置、有思路、有措施；三是端正科室之间的关系，遇事多协商，不推诿、不梗阻。在处理上述关系中，科长必须做到以诚相待，做人诚实，办事诚恳，对人诚心。

三、必须具备强烈地公仆意识，树立服务观念，把干部职工的事当作自己的事操真心。

我们的干部职工思想最纯朴，工作最辛苦，作为科长，应该把干部职工当作自己的兄弟姐妹，把群众的事当作自己的事去对待，操真心，出实力。搞好服务工作，一是依据各项有关政策积极严谨地落实好干部职工的政治、经济待遇；二是认真做好调查研究，当好干部职工的“吹鼓手”；三是与干部职工多交心谈心，想方设法为干部职工排忧解难。只有时

时不忘自己是一名公仆，才能使自己在感情上贴近干部，在工作上关心干部，在政治上关注干部。

各位评委、领导和同志们，以上只是我对如何当好一名合格的科长，请在座的各位领导和同志们对我提出宝贵意见。

谢谢大家。

水电班长竞聘申请篇八

大家好！

我叫xx□我竞聘的职位是审计科长。

本人现年43岁，中共党员，中专学历，助理工程师职称，1980至1992年在xx公司技术处工作；1992年至今在我公司工作，先后任xx公司副经理、物资处副处长、管理规划部部长、纪委副书记等职，最近当选为新一届纪委委员。

1、多年工作中树立的踏实勤恳、谦虚好学，公私分明、清正廉洁的自身形象，是我自信地竞聘监察审计部部长的第一优势。

2、平时，我一贯注重政治理论学习，对党的路线方针政策，党和国家领导人在加强党风廉政建设方面的重要论述都进行过深入学习，使我具备了监察审计部部长所必须的理论基础。

3、担任纪委副书记这两年，我系统的学习了有关纪检、监察、信访方面的法律、法规，掌握了违纪案件的查办方法和技巧，曾多次对职工反映的违纪线索进行调查，对相关责任人分别给予了诫勉谈话及党纪处理，这也是别人所不具备的经验优势。

4、工程、物资、设备一直是企业监督的重点环节，而我多年

在建安公司、物资处、物资总库、管理规划部任职的经历，使我非常了解企业管理中存在的薄弱环节，这将有助于我在开展纪检监督、效能监察工作中更有针对性和有效性。

5、多年的工作经历，丰富的工作经验，沉稳的性格特征，良好的群众威信，较强的文字表达和组织协调能力，都将有助于我干好监察审计部部长这一职位。

我的工作目标是：依靠基层职工，协同相关部门，共同推进公司廉政工作，营造公司“廉洁、高效、风清、气正”的工作氛围。

1、苦练内功，树立部门形象。纪检干部的素质决定着纪检监察工作的质量。我深知打铁要靠自身硬的道理，首先从自身做起，带动部门人员加强思想作风建设，从思想上树立“己正方能正人”的正确认识，时刻保持清醒头脑，坚持秉公执纪。其次，强化业务培训，由于监察审计部是新合并的部门，每个人在业务上都存在着不同的薄弱点，因此，加强业务培训，提高部门人员的整体业务素质，将是我到任后的首要工作任务。

2、关口前移，强化教育力度。我将总结以前的工作经验，积极探索党员干部乐于接受的教育方式。针对生产型企业管理中容易产生的漏洞，搜集案例，自编教材，有针对性的加强党员干部廉政教育和预防职务犯罪教育，使干部职工从思想上树立拒腐防败的道德防线。

3、调查研究，开展专项效能监察。我将协同相关部门，深入基层，认真开展调查研究，以降低成本为目标，针对设备能耗高、跑冒滴漏多、员工责任意识薄弱等几个影响成本的关键环节开展专项效能监察。配合公司“学金坛，实现三个领先，争创行业一流企业”活动，逐步健全内控制度，以提高经营管理水平和企业经济效益。

4、健全网络，依靠职工群众。我将创新信访工作方式，变职工上访为纪委定期下访，主动深入到职工中了解基层情况，进一步健全党风廉政监督网络，发挥职工群众的监督作用，共同推动公司党风廉政建设。

5、继续加大企务公开力度。紧紧围绕企业生产经营管理的重大事项，加强对重大决策、重点工程、资金运作及物资采购、产品销售等监督，使各项权利的运行更加透明化、公开化。

6、加强内部审计，规范企业管理行为。要有计划的开展内部审计工作，通过内部审计，发现基层管理中存在的问题，逐步健全规章制度，帮助基层单位自觉遵守财经纪律，提高管理水平。

7、严肃查办违法违纪案件。要认真对待群众来信来访申诉举报，及时调查核实，做到事事有着落，件件有回音，要把职工群众满意不满意作为工作的出发点和落脚点，把查处贪污受贿、损害企业利益、以权谋私、侵害职工利益的案件作为查办案件的重点，严肃查处，决不姑息。

我相信，凭着我丰富的工作经验、无私的工作态度、务实的工作作风，一定能使纪检监察审计工作再上一个新台阶，更好的服务于生产经营，更好的为公司又好又快发展保驾护航。

水电班长竞聘申请篇九

今天，我演讲的题目是：怎样当一名科长。

一、必须具备较高的政治素质，不折不扣地贯彻执行局党组决定，做到政策清、情况明。

1、要有高度的政治观念和政治立场。江**同志曾经说过：干部必须讲政治，必须具有较高的政治观念、政治方向、政治纪律、政治立场、政治鉴别力和政治敏锐性。科长作为局党

组决策的传达者和执行者，没有较高的政治素质，就会给工作造成一些不必要的失误，从而影响干群关系。

3、要有高度的敬业观念和奉献精神。科长必须不断加强职业道德修养，有较强的事业心，对所从事工作要尽职尽责，尽心尽力，见利就让，见困难就上，把工作放在第一位。

二、必须具备较全面的知识能力，能够准确地把握“角色”，团结、带领科室同志圆满完成工作任务。

首先是“角色”定位要准。科长既是党组的传令人、领导的助手，又是一个科室的负责人、带头人；他既不能凌驾于他人之上，当“甩手掌柜”，更不能当“歪嘴和尚”乱“念经”；他既要准确及时传达和带头执行党组决定，又要及时正确地反馈各项工作信息。因此，科长必须是一架桥，积极架通上下级的心灵之路；必须是一面旗，敢于在工作和其他方面喊“向我看齐”；必须是一盆火，不断燃烧自己照亮他人；必须是一颗钉，工作作风扎实，工作态度勤恳。所以，只有准确把握“科长”这一角色，才可能在这一位置上干出成绩。

其次，综合素质要高。科长除了必备的政治素质外，还要有熟练的业务技能，对本科室的工作能了如指掌，业务技能运用自如。与此同时，科长还要具备较高的文字综合素质和语言表达能力具有高档次的文化素质和较宽的知识面，具有较好的心理素质。

再次、处理关系要妥。一是端正与副手的关系，做到放心不放任，放权不揽权；二是端正与部下的关系，做到用人不疑人，工作有布置、有思路、有措施；三是端正科室之间的关系，遇事多协商，不推诿、不梗阻。在处理上述关系中，科长必须做到以诚相待，做人诚实，办事诚恳，对人诚心。

三、必须具备强烈地公仆意识，树立服务观念，把干部职工

的事当作自己的事操真心。

我们的干部职工思想最纯朴，工作最辛苦，作为科长，应该把干部职工当作自己的兄弟姐妹，把群众的事当作自己的事去对待，操真心，出实力。搞好服务工作，一是依据各项有关政策积极严谨地落实好干部职工的政治、经济待遇；二是认真做好调查研究，当好干部职工的“吹鼓手”；三是与干部职工多交心谈心，想方设法为干部职工排忧解难。只有时时不忘自己是一名公仆，才能使自己在感情上贴近干部，在工作上关心干部，在政治上关注干部。

各位评委、领导和同志们，以上只是我对如何当好一名合格的科长，请在座的各位领导和同志们对我提出宝贵意见。

谢谢大家。