

最新周口市公安工作报告会议 开题报告 会议记录(汇总6篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

周口市公安工作报告会议篇一

会计与审计

毕业设计开题报告研讨会

秦职院

20xx年xx月xx日

张安波

应到18人实到15人

二、指导老师评价

1、王晓会《货币资金的管理》，孙悦《某企业职工薪酬的管理现状、问题及对策》，王瑜《我国企业固定资产管理问题的探究》，鲁婷婷《会计电算化系统安全性的分析》在选题背景、毕业设计（论文）综述（主要说明毕业设计的理论依据、主要思路和方法、解决的主要问题等）、毕业设计过程中的有利条件和可能存在的问题、毕业设计的写作进度安排、文献综述五方面讲解。

四位同学所选课题具有很强的实际应用价值和一定的理论意

义。难度适中，具有良好的可行性，对目前相关知识及研究现状进行了较为深入的分析研究，对行业现状非常了解，并具有较高的理论水平。存在问题：缺少文献综述部分，及时补充，没有其它问题□ppt制作简洁精炼，演讲流畅，主题明确，讲解到位，通过。

2、其他同学存在问题较多，老师做了一一评述提出意见，要求改正完善□ppt中存在错别字，动画设计混乱，设计版块不连贯等；开题报告的题目选择较笼统，内容叙述不明确，对选题解释度到位；同学演讲不流畅，准备不充分，老师进行详细指导，要求及时进行修改完善。

三、关于开题报告答疑

学生关于开题报告向老师提出问题，如毕业设计写作进度安排时间，字体版式要求，上交时间等，大家统一加入群聊，老师在群里一一解答。

四、总结

周口市公安工作报告会议篇二

(开始)

在去年，为了进一步加强我县的教师队伍建设，特别是班主任队伍建设，在任小艾老师的特殊关怀指导下，我们申报立项并启动了中国教育学会“”教育科研重点课题《班主任专业化》宁城县实验区子课题：“班主任专业化与现代班集体建设研究”。为了进一步深化这一课题的研究和实践，为了进一步提高我县中小学班主任工作艺术和水平，加强学校管理，提高教育质量，推进建设自治区教育强县的步伐，县教育局专门邀请全国知名的大腕儿教育专家任小艾老师再一次来到我县指导我们的教育工作，并为我们作精彩的演讲报告。

任小艾老师1977年担任班主任工作，1994年调入国家教育部《人民教育》编辑部，现任《人民教育》编辑部管理室主任。先后获得过“北京市劳动模范”、“北京市五四奖章”、“北京市三八红旗手”、“北京市优秀教师”、“北京市优秀班主任”、“北京市儿童少年先进工作者”、“全国科技教育十大杰出青年”、“全国新长征突击手”、“全国模范班主任”等荣誉称号。任老师有许多的精彩文章和个人专著及主持的电视节目都曾荣获国家级成果奖项，任老师是一个知名的记者、著名的教育专家、精彩的演讲家和优秀的电视节目主持人。

现在，让我们以热烈的掌声对任老师的到来表示欢迎并对任老师的业绩表示崇敬！要加强学校管理，全面提高教育质量，班主任工作首当其冲。任老师在百忙之中，不辞辛苦，带着对宁城教育的深情厚爱来到我们身边，今天，任老师将为我们作《班主任工作艺术》报告，请今天到会的教育局各位领导和各股室干部、教育教学指导中心各位领导和教研员、各中小学幼儿园的校长、园长、班主任，珍惜这次难得的学习机会，认真听讲，仔细记录，深刻反思。

下面我们以热烈的掌声欢迎任老师讲课。

””

著名教育专家任小艾班主任工作艺术报告会主持词(结束)

任老师做得好，写得好，讲得好，以前，我们通过报刊杂志、电视和网络，对任老师的光辉业绩、~课件教育名言、个人专著、精彩的文章和演讲就已经感触颇深，就已经引发了我们心灵上的共鸣，已经对我们的教育工作起到了重大的指导作用。今天，我们满怀无比渴望和激动的心情，有幸面对面的听任老师的精彩讲课，任老师的讲课，有声有色，有点有面，有理有据，妙语连珠，生动形象，不仅让我们学到了知识、经验和方法，而且更让我们感受到了任老师的博学睿智以及

对班主任工作的痴迷沉醉和对教育事业的一往情深。

让我们在此重温一下任老师的几条名言共勉：

1、我做教师的第一天就给自己定了一个高的目标——做最好的老师。

2、对每一个老师来讲，你的学生可能在你的班级里是百分之一，但在每一个家庭来讲，这个孩子就是百分之百！就是父母头顶上的一片天！

3、没有爱，没有感情，就没有教育。

4、如果在你的班主任工作中忽略了家长这力量，你永远是一条腿走路。

听君一席话，胜读十年书，今天任老师的讲课，是对我们心灵的

激荡，让我们更加增强了对教育工作特别是班主任工作的职业幸福感，让我们对新的教育思想和新的课程改革有了更深刻的领悟，必将对我们今后的教育工作特别是班主任工作产生深远的影响，希望我们回去后，结合自己的工作实际，围绕“班主任专业化”课题，认真思考，仔细研究，科学实践，不断创新，提升我们的教育工作水平，以优异的成绩向任老师汇报感恩。

最后，让我们再次以热烈的掌声向任老师感谢致敬！

周口市公安工作报告会议篇三

今天，我们在这里召开公司中层干部述职大会。我们已经在一个月予以通知，根据集团领导的要求，进行述职的同志应当围绕“德、能、勤、绩、廉”五个方面实事求是地阐述自

已20xx年工作，分析各项指标的完成情况，未完成原因分析，分析工作中取得的经验，存在的不足，以及20xx年的工作打算等等。

我们公司在党委班子的带领下，企业正进入了新的历史上升期。当然，我们也要清醒地意识到，同企业新的发展形势要求相比，同其他各单位发展的态势相比，同广大员工对我们的期望值相比，我们每名领导干部在不同方面、不同程度上还有不尽完善之处，都存在持续改进的空间。因此，通过述职这种形式，对自己进行全面、客观的分析总结，是非常必要的。既可以听取领导和员工对自己的意见、建议，又可以相互学习交流，对于完善自我，取长补短，干好今后的工作有着积极的促进意义。

此次述职大会是我们加强领导班子和中层管理干部队伍建设，建立健全考核机制的重要步骤和举措，对于打造高素质的经营管理者队伍，促进企业全面可持续发展具有重要的意义。通过述职总结每一名领导干部的战略决策能力、经营管理能力、市场应变能力、开拓创新能力、风险防范能力和驾驭复杂局面的能力得到不断增强；通过述职总结出每一名领导干部所带领的团队工作能力，团队间的相互协同，相互配合的能力，通过述职总结出我们工作中更好的经验、好的做法，查找出工作中的不足、瑕疵，以便我们更好的开展今后的工作。

下面，今天的述职大会就正式开始。

首先请公司常务副总经理 同志进行述职；

下面请公司副总经理 同志进行述职；

下面请公司副总经理 同志进行述职；

下面请公司副总经理 同志进行述职；

下面请公司总经济师 同志进行述职；

下面请公司总工程师 同志进行述职；

下面请公司总会计师 同志进行述职；

下面请公司工会主席 同志进行述职；

下面请公司办公室主任 同志进行述职；

下面请公司财务部主任 同志进行述职；

下面请公司经营部主任 同志进行述职；

下面请公司技术质量部主任 同志进行述职；

下面请公司施工管理部主任 同志进行述职；

下面请公司法律事务部主任 同志进行述职；

最后大家以热烈的掌声欢迎许总做总结发言：

周口市公安工作报告会议篇四

一、 会议资料准备：

1、 各部门总结收集——李芳

2、 会议通知——邝孝容

3、 会场布置、座位安排及资料准备——徐素霭

4、 会场视频、电脑、音响准备——刘志明

二、 会议现场安排：

- 1、 会议议程确定主及持： 邝孝容
- 2、 时间控制——林国涛
- 3、 休息茶点——许诺

三、 参加会议人员：

四、 会场纪律：

请所有人员提前5分钟进入会场，会议期间不得随意走动。

请务必将手机关机或设置静音状态，禁止在会场内接听电话。

进入会场后认真听取报告，评分时不得交头接耳作任何评议。有序高效的会议环境由大家共同创造，尊重他人亦是尊重自己。

人力部

2017年1月13日

今天，窗外阳光明媚，室内暖意融融！在新春佳节即将到来之际，我们在这里欢聚一堂，召开度公司总结暨表彰大会，主要目的是为了总结一年来的工作，总结经验，吸取教训，共商公司未来发展大计，并对为公司各项工作的发展做出贡献的员工、施工队进行表彰和奖励。首先我代表力大公司对于市美术馆对我们会议的大力支持！感谢工作人员提供的帮助！

为保证会议的有序进行，在会议正式开始之前，我提几条要求：

- 1、 请所有与会人员暂时关闭手机，不要接打电话；

- 2、不要在会场内、外来回走动，大声喧哗，或与人交头接耳；
- 3、不要随地吐痰，乱扔废弃物，不要抽烟；
- 4、会议结束以后，先欢送领导和来宾退场，然后依次序退场。
现在正式开会， 第1项：公司总经理徐文章代表公司宣读对陈英文同志任命的’决定；（1分钟）

第2项：公司董事长毛咎昕为陈英文同志颁发聘书；（1分钟）
第3项：陈总做就职发言；（3分钟）

第4项：石继辉代表公司宣读《公司关于颁布规章制度的决定》。（1分钟）

第5项：靳兆民代表郑州项目部技术人员做工作总结（5分钟）

第6项：杜晓甫代表洛宁项目部技术人员做工作总结（5分钟）

第7项：郭海涛代表伊川项目部技术人员做工作总结（5分钟）
第8项：张仲云代表栾川项目部技术人员做工作总结（5分钟）

第9项：王志红代表女工做工作总结（3分钟）

第10项：蔡念记代表施工队长做工作总结（5分钟） 第10项：
刘占奇代表施工队长做工作总结（5分钟）

第11项：毛占动代表郑州项目部做工作总结（10分钟）

第12项：王宝军做三邓线和伊川管网工程做工作总结（10分钟）

第13项：贾秀民代表协作单位发言（5分钟）

第14项：王社代表协作单位发言（5分钟） 第15项：韩记光
做施工管理工作总结（15分钟）

第16项：贾建民代表栾川项目部做工作总结（15分钟）

第17项：徐总做公司总结报告（45分钟）

第18项：陈总宣读公司对优秀施工队和先进个人进行表彰和奖励的决定（3分钟）

第19项：毛董事长为优秀施工队颁发荣誉证书和奖金；（3分钟）

第20项：毛董事长为公司先进个人颁发荣誉证书和奖金；（10分钟）

第21项：毛董事长做重要讲话；（5分钟）

主持人：今天上午的会议开的很圆满，也很成功，徐总的总结报告，既对公司一年来的发展进行了全面、客观、公正的总结也提出了公司第二个五年计划的发展思路，描绘了公司美好的未来。毛董事长的讲话站的高、看的远，使我们每一个人都能感受到公司的前景光明，更加坚定了我们每个人的信心，是一个振奋人心、催人奋进的大会！

会后，我们要深入学习、领会这次会议的精神，在毛董事长、徐总的正确领导下，继续坚持“诚信做人，踏实干事”的经营理念，和“对社会负责，让员工富裕”的发展方针，团结一心，共同努力、务实开拓，不断创新，共同为力大公司的美好未来贡献我们的力量和智慧！

总结暨表彰大会到此结束，公司董事长为表达对各位来宾及全体员工一年来为公司所做的工作的谢意，中午特意在兰亭阁宴请大家。并于下午2点钟举行力大公司和兰亭阁迎新联欢会，为大家准备了丰富多才的节目，请到时欣赏。

周口市公安工作报告会议篇五

一是要正视困难，树立信心

发等等，但通过大家的共同努力，我们都一一迈过去了这些槛，公司也取得了突破性的发展，发生了质的改变。我相信，凭借岩土公司职工的拼搏精神，2015年我们同样能过得很好。

二是要敢于做事，勇于担当

曾经强调：“各级领导干部要切实转变作风，做到讲实话、干实事，敢作为、勇担当，言必信、行必果。”从目前的经济形势看，2015年是发展过程中非常困难的一年，企业化改革与转型升级迫在眉睫，事业任重道远。公司中层管理人员要勤思考，要站在公司的高度去思考，思考公司的未来如何发展，思考自己的工作如何开展，中层干部是公司管理中的重要环节，起承上启下的作用，应该要考虑怎么去管理公司，怎么去理顺关系，而不是推诿、回避，甚至说一些不负责任的话。作为领导干部，就是要事不避难，勇于担责，对公司有利的事，看准了就要大胆去做，干任何事情都没有绝对的成功，工作中的失误和挫折在所难免，出了问题并不可怕，关键在于敢于负责，从中汲取教训，下次才能做得更好，要“敢于做事、勇于担当”，做一个“想干事、能干事、干成事”的人。岩土公司是一个大家庭，我们与公司是休戚相关、荣辱与共的关系，每一位员工不管在哪个工作岗位，都在为岩土公司的发展做贡献，我相信，每一位为岩土公司发展出过力的同志，都会被岩土公司发展的历程所刻录，你们的努力终将得到回报。

三是要狠抓管理，提升质量

2015年，岩土公司发展也暴露出了许多问题，包括管理的粗放、

安全事故频发、技术力量欠缺等，2015年要开展好精细管理、安全生产、技术比武等活动，确实提升岩土公司运行质量。

当前，我们面临的最大困难就是如何千方百计降本增效，提高公司盈利能力，以前管理粗放、各种浪费较多，我们要从精细管理上着手，把勤俭节约的思想放在第一位，充分利用有限的资源，实现项目经营利润最大化。管理制度的修编已接近尾声，并根据需要成立经营部，负责项目的经营管理，2015年要结合总局“1235”的企业化改革工作，开展好精细管理年活动，实现综合管理信息化，推动企业管理的标准化、规范化、科学化。

2015年岩土公司安全事故频发，给我们造成了巨大的经济损失，这说明企业在安全管理上还存在漏洞，细节性的措施落实不够，安全生产意识不到位。2015年要开展好安全生产年的活动，做好安全生产的宣传活动，提高职工和施工队伍的安全意识；完善安全生产的管理制度，对于安全生产意识淡薄的人员、拿生命当儿戏的队伍，加大处罚力度；主管领导要行动起来，深入一线，以硬朗薄情的作风、以敢做敢当的态度，切实改善岩土公司安全生产现状。主管领导、专职安全员、项目经理、项目部管理人员都要纳入安全生产考核，实行一票否决制，出了安全事故，工资奖金都要受影响，不能在位不管事。

司技术人员的水平，分配制度上也要逐步向技术工作倾斜，提高技术过硬的脑力工作人员的待遇。开展技术比武活动，加大奖励力度，提高技术工作人员的积极性和上进心；开展培训教育活动，促进技术工作人员的再教育和再学习，完善知识结构。希望技术人员能够平心静气，做好岩土公司技术工作，为公司发展夯实基础。

四是要强化党建，提供保障

2015年，岩土公司党支部要围绕经济建设这个中心，以十八

届三中全会和四中全会精神为指导，全面加强党建、思想政治、精神文明建设、企业文化和反腐倡廉建设工作，为完成今年各项工作目标提供坚强有力的政治保证。

首先加强支部建设，发挥党员干部的带着作用。完善支部组织机构，对于表现突出的同志，要及时引导并吸收进入支部，加强现有党员的学习和教育，使党员能切实发挥先锋模范作用，履行自己的党员职责，做到吃苦在前、享受在后，实现自己的入党誓言。

业的凝聚力。

再次巩固教育实践活动成果，抓好党风廉政建设。要严格落实水文局关于党风廉政建设主体责任的实施意见，支部既是领导主体、落实主体、工作主体，也是承担责任的主体，树立支部“不抓党风廉政建设就是严重失职”的观念。公司领导班子要起带头作用，切实落实中央八项规定，反对“四风”，勤俭节约干实事，做到“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”。其它党员干部也要有自律意识，自觉遵守公司的各项规定，在利诱面前要经得住魅惑，不贪小财，不弃原则，把公司利益放在第一位。

同志们，岩土公司2015年工作大会今天到此就圆满结束，希望大家回去后在各自的工作岗位上继续发挥自己的作用，最后以王总工作报告的题目为结语，让我们“凝心聚力、开拓创新，为完成岩土公司2015年工作目标而努力”！

尊敬的各位领导老师和与会的各位学生组织主席、负责人：

本学期在院各级领导老师和系主任与系书记的指导下，外语系团总支在团总支书记周旭老师的带领下开展了一系列丰富多彩的活动。在工作方法上，团总支学生会首次提出“家”的管理理念，不采用以往命令式的活动布置，而以部门为单位，各部门根据学期总计划主动承办并组织各项活动。在工

作中，我们倡导自我总结与自我批评，从而收获并丰富各项活动经验，在今后活动中扬长避短，锻炼并提高自我综合能力；在生活中，每一位学生干部坚持融入到每个同学学习生活中去，切实为每一位同学们解决问题，关心同学，让每一位团总支成员在这个大集体中体验家的感觉，从而畅所欲言，创新发展。

在10年下半学期，我们本着“宁少而求精”的方针，严格完善并制定了系会议制度、人事制度、工作制度、赏罚制度等相关制度，在吸收10级新血液的同时也在08、09级老成员开展述职竞聘等考核活动，力求将每位成员发展成为独当一面的新时代大学生领导干部，以提高团总支学生会的综合素质。

应天职业技术学院应用外语系团总支活动汇报

“梅山敬老院”、“南京义工网”、等多个社会青年服务组织合作，开展系列丰富多彩的活动。

时光转瞬即逝，不知不觉一个学期又将过去，在这一年的工作中，我们遇到过挫折，有过彷徨有过迷茫，也有过成功有过欣喜。在我们彷徨迷茫的时候是我院系党委团委的领导老师给我们了有效建议，大力的支持，当我们做的优秀的时候，也是领导老师们给了我们鼓励的赞扬，并提醒我们不要骄傲。并且我们也必须感谢我系各级辅导员老师，在各项年级工作活动中，他们给了我们大力的支持，给了我们很多建议和意见，让我们少走弯路并且不断地进步与发展。同时我系各级的学生干部在各项活动中积极配合，我们通力合作，及时对自身管理调整，才更便利的使各项工作有条不紊的开展，良好地完成了各项任务，并取得优异成绩。在此，我仅向各位辛勤的台前幕后工作的学生干部与同学们表示最衷心的感谢。

如古语所说：金无足赤，人无完人。我们并不奢望我们的学生会能够瞬间完美。当然我们也看到自身工作中的缺点与不足。我们会更加努力，听取各方意见，虚心接受，反复求证，

从而改进各项缺点与不足。我们会继续深化改革，做好年度工作计划，继续完善学生会的各项制度。包括会议制度、人事制度、工作制度、赏罚制度等相关制度，以便每一位成员在自己的岗位上各司其职。同时不断加强对委员工作能力的培养，加强各级之间在工作上的交流，加强各级对各自部门工作组织策划的参与，做好学生会工工作计划。相信在我们外语系每一个同学的努力下，会将我们的学生会建设的更加美好。

以上是我系团总支本学期的工作总结。最后，我仅代表本系学生会全体成员，祝愿大家能够接下来的工作活动中取得更优异的成绩！谢谢大家！

汇报人：姚之琪

2015年12月08日

各位同仁：上午好！

今天上午我们欢聚一堂，隆重召开公司2011年半年度工作总结大会，在此，我谨代表公司董事会向在上半年工作中付出艰辛努力、取得卓越成绩的部门、门店及个人表示衷心的感谢和崇高的敬意！同志们辛苦了！

2011年上半年是公司多事之秋，由于公司高管工作调整变动频繁，一度给公司经营带来被动，目标达成情况离年初制定的目标计划也有一点点距离，最近又由于政策性的行业大整顿也对公司盈利情况带来了较大的影响，企业旧的盈利模式遇到了瓶颈。尽管前进的路上出现了很多障碍，但我们xx人仍逆市奋进、积极拼搏、勇于竞争，在上半年取得了很大的成绩。同时很多新形势下出现的新问题新模式需要大家一起来总结来探讨，有句话说得好：大发展就会有大困难，小发展要面临小困难，只有不发展才不会有困难，我们要做区域性的行业领头羊□xx人坚决拒绝没有激情没有挑战的生活，

我们追求生命的精彩，要用智慧和行动克服前进路上的一切障碍，乘风破浪胜利地到达成功的彼岸，所以今天这个半年度总结会很及时很重要，是一个反思总结和谋划未来的大会，希望大家在会后全力学习和贯彻落实会议精神，带领团队全面完成年初制订的目标任务。

一、上半年小结

首先，我借此机会，就上半年工作的成绩与不足做个简单的小结。

1、刚才几位老总对公司上半年运营情况都做了详细的汇报，这里不再重复，只和大家分享几组简单的数据。

a□直营门店全年任务及达成

前年同期我们在为月销售突破**万而努力，去年同期我们的月销售才刚刚突破**万，今年比去年同期将近增长50%，比前年同期翻了一番，这就是一个很大的成绩，说明公司的经营规模在不断地扩大，大家的努力看得见成绩。

我们再来看一组数据：

b□1-6月亏损门店情况

说明公司不良门店太多，说明公司门店选址时市调不深入、评估不科学，随意性太大。除开选址的原因，也说明公司运营还缺失核心竞争力，对亏损门店重视不够、决心不够、办法不多，扭亏能力不强。很多时候我们是靠码头吃饭，只有真正做到天时地利人和，才能在做大的基础上做强，怎么样做强是我们下半年要重点解决的问题。

当然成绩是主要的，毕竟发展是个永恒的主题，所有部门和门店为推动公司的发展做出了应有的贡献，在这里要表扬月

销售业绩达到10万元以上的优质门店，要表扬带领团队扭亏的一区、湘江北尚、伍家岭分店、洪西、益欣、福音、一桥、新合店的店长，上述门店已连续3个月实现盈利，更要表扬以盛x□付x□胡x□任x□张x□张x□尹x为代表的优秀门店店长，没有他们带领团队拼搏奋斗，让这些月销售20万以上的门店存在，公司发展肯定举步维艰。同时门管、人资、培训等部门也表现了良好的工作状态和职业水准，在工作中做出了成绩。从上个月开始门管部和其他部门同志与刘总一起，进行每星期3次的定期巡店，发现门店问题，倾听员工心声，制定优化方案，解决实际问题，为门店基础管理水平的提升开启了一个良好的开端，希望能继续保持；培训部的同志能远离繁华、耐住寂寞在偏远的山村克服蚊虫叮咬、缺水停电、酷暑难耐等种种困难，为企业输送了2期青苗班学员和2期精英班学员，这种艰苦奋斗、寄勤于乐的工作作风值得我们学习；人资部杨部长到任后努力学习、钻研业务，按照总办分好蛋糕的要求，加班加点、花费了无数心血，在重新制定科学的薪酬体系和建立全员绩效考核等方面取得了重大突破。

2、上半年工作的不足之处

（1）拓展线的工作拖了公司发展后腿：

上半年发展线的任务只完成全年任务的四分之一，并且新开的几家店大部分业绩达不到评估的要求。虽然原因很多，但最重要的还是市调不深入，作风不扎实，业务不熟悉，评估走过场，希望分管该线工作的刘志同志带头狠抓该线的作风建设和业务学习，组织精兵强将，把工作落到实处，在下半年把落后的工作赶上来。同时洽谈合同时要注意谈判技巧，签订相关合同时务必要严谨细致，实事求是，切实维护公司利益。

（2）工程后勤线的工作跟不上公司发展形势的要求：

该线的同志很有实干精神，付出了辛勤劳动做了大量工作，但结果往往不令人满意，究其原因主要是不能与时俱进，不

学习新事物新技术，做事没有计划性和预见性，习惯按经验办事按喜好办事，缺乏管理能力和沟通能力，不能通盘规划该线的工作，导致头痛医头、脚痛医脚并且效率低下。比如车辆管理、空调维护、招牌更新、电子屏的制作及门店形象提质等等，没一样工作不是被推着走还走不动，从来没有主动规划按步推进的，工作总是处于被动地位。我想该线的几位同志如果在保持吃苦耐劳的工作作风同时，加强业务学习和沟通交流，仔细谋划该部的工作，加强计划性和为门店主动服务的自觉性，改善该部的工作不是一件很困难的事。

二、下半年的工作规划

门应全力为门店业绩达成做好服务和指导工作，同时就下半年的工作我补充几点意见。

1、加强基础管理 提升聚客能力

大家都知道，做零售连锁落实到门店层面讲服务和商品是两个永恒不变的主题，所以先就服务这一块讲讲我的看法，我觉得把服务做好至少要做好两个方面的工作：首先为顾客创造一个舒适温馨、值得信赖的购物环境，同时让顾客享受一个关怀体贴、物有所值的购物过程。当然服务效果跟踪和提高服务附加值也是我们追求的目标，那么要求公司的软件和硬件都要有一个较大的提升，所以下半年要把提升门店形象和员工服务品质作为一件大事来抓。

(1)、提升门店形象

门店形象属于企业形象识别系统中的视觉识别。企业可以通过门店形象vi设计实现视觉识别，对内征得员工的认同感、归属感，加强企业凝聚力；对外树立企业的整体形象，资源整合，有效地将企业的信息传达给受众，通过视觉符码，不断地强化受众的意识，从而获得认同的目的。

门店形象关系到员工和顾客对公司的整体感觉，相当于公司对内对外的一张脸。公司为此特意对门店的形象系统重新做了一次调整和优化，以后凡新店装修都必须先做施工图，从设计到用材都必须人性化及环保化，比如招牌、装修材质、货架等要耐用且环保，工程后勤部在这一块工作上要严格把关，联系洽谈固定材料供应商，签订供应合同等。在装修之初就要考虑到给门店挂横幅及吊旗的便利，以及员工的储物柜、顾客的休息区以及商品堆头的灯光配置、收银台多设电源插头等等，同时带宿舍的门店要将宿舍一起装修到位。

a□列出常用材料清单，选择质量好的供应商洽谈，保证品质。

b□修订供销合同，保证同质同价持续供应，并直接与公司结账。

c□统一门店装修标准。

d□对褪色、陈旧的招牌逐步更换。

（2）、提升服务品质

装修把关建立良好的第一印象后，要想让顾客更深层次的认同，关键在日常的基础管理。很难想象一个天上有蜘蛛网、地上有杂物、商品有灰尘、员工工装不整、商品陈列凌乱的卖场能让顾客觉得值得信赖，门店管理人员要把卫生、陈列、着装、员工的言行举止等等看起来很小的事情当作大事来抓，要按照标准化作业流程纠正工作随意的坏习惯，培养员工的职业风范，要让顾客始终感觉到我们把顾客放在第一位，从进店的微笑、招呼以及一杯迎客茶，到消费过程的药学服务等都体现我们员工的真诚与热情，而且要让员工形成习惯，并坚持做好。由营运部门牵头，培训部负责实施培训并结合人资部考核，利用三个月时间将服务标准推广普及持续练习并形成习惯。管理无小事，千里之堤毁于蚁穴，基础管理抓好了，品牌形象也就上来了。

当然抓基础管理的同时更要抓我们的服务品质，我们所做的一切归根结底就是为了顾客的利益最大化，这就要求我们有扎实的专业功底，要让顾客买得放心没有商业欺诈，用得安心有质量保障，用后开心健康实惠，要知道顾客的宣传比什么广告都管用。刘总打算编一本门店专业服务教材，这是个利企利民的好项目，也是我们提升服务品质的大工程，希望这本书赶紧出来，也希望全公司形成一种浓厚的学习氛围。

2、完善商品体系 转变盈利模式

(1)、大家都知道，这一次的行业整顿对我们的冲击很大，我们的盈利是建立在厂商返点基础上的，这是一种畸形的走不远的盈利模式，我们要痛下决心改变它。首先我们要拓宽商品进货渠道，要走出去，要建立全国性的采购平台，下半年公司要引进资深的采购职业经理，要到全国大型的药品集散地考察学习，并与之建立广泛的合作关系。

(2)、尽快将商品梳理完善，改变不合理的商品结构，尽可能的确保每一个商品每一个价格带有品牌商品、补充商品、主导商品这样的合理商品结构，并且每一个商品都有品质保证和较高的性价比。

3、把改善员工的生活工作条件和培养员工成长和进步作为公司发展的基石

(1)、改善员工工作生活条件

要想员工对公司产生归属感、安全感，首先必须解决员工住宿问题。俗话说“兵马未动粮草先行”，只有员工没有了后顾之忧，才能全身心地投入工作，才能真心实意地热爱公司，对公司产生依赖和信任，将公司当成自己的家，同时也能缓解员工流失的压力。这项工作已经移交到人资部，希望杨部长铁面无私督促工程后勤部按公司标准在规定的时间内对宿舍进行改造完毕，人资部严格按宿舍管理制度实行有效的管

理。

a□制定员工宿舍配置标准，比如电视、厨房用品等，将现有的宿舍条件改善。

b□无宿舍的门店，以片区为单位集中租房，并按宿舍标准配置，解决员工后顾之忧。

c□以后开新店必须同时将员工宿舍装修到位。

以上工作要求在2个月改造完毕。

（2）、要关注员工的成长和进步

人力资源部建立人才库，对每一位员工都有需求说明，知人善用，将合适的人放在合适的岗位上。同时要倾听员工的心声，反映员工的要求，工作安排时尽可能的考虑和解决员工的实际困难，使人力资源部成为员工的知心人，让企业成为员工的坚强后盾。

培训部分层次分阶段的组织员工学习培训，保障员工学习和受教育的权利，根据工作实际需要建立对应科目的学习、考试题库，鼓励员工参与学习和考试，对通过考试的员工每月给予一定奖励，以此来激励员工。让每一位员工成为社会的有用之才是企业的神圣使命和责任。

4、建立全员绩效考评系统

年初的工作报告我对要完善各部门的工作标准流程以及建立绩效考评系统的重要性和迫切性作了阐述，这里不再重复，董事会只有一个要求，公司下半年一定要推行全员绩效考评。现在杨部长在做方案，如果觉得内脑不够用就聘外脑，花点费用在所不惜，方案出来后从上至下要不折不扣地自觉执行它。绩效考评以结果论英雄，开始推行时可能会引起部分人

的抱怨甚至误解，但不管阻力多大也要坚定不移的推行，只有这样才能逐步地提高我们的能力水平和职业修为，才能换来企业的高效运营和兴旺发达。在企业真正实现“想做事能做事的人有舞台，想做事不能做事的下台学习再来，不想做事的不能做事的自动离开”，实现个人和企业同步发展。

同志们，和平、发展、共赢是当今社会的主旋律，行业正处在一个大变革、大发展、大洗牌的非常时期，我们要抓住机遇、聚精会神、全力以赴、勇于竞争、积极探索、接受挑战，争做行业的强者。万丈高楼平地起，宏伟蓝图都是靠一个个小目标的实现描绘而成，我们公司目前已拥有一支优秀的团队，有良好的用人机制和管理体制，相信只要每个人团结一心、脚踏实地、埋头苦干，永远把顾客的利益作为我们的核心利益和前进的动力，一步一个脚印实现每一个年度目标，我们xx必将有一个更加美好的明天。

2011年7月6日

周口市公安工作报告会议篇六

古典文学中常见论文这个词，当代，论文常用来指进行各个学术领域的研究和描述学术研究成果的文章，简称为论文。以下就是由编为您提供的。

1、为什么选这个题目？ 2、你的设计主要包含哪些技术指标？与同类设计相比，有哪些创新或改进？ 3、就你的设计选题，需要哪些基础知识，关键技术是什么？ 4、你的设计思路是怎样的？设计难点是什么？ 5、你的设计最终达到一个什么程度？用什么来验证？ 6、简要介绍一下你的设计是如何实现选题的功能的？“答辩报告会纪要”的问题，请根据答辩时，老师给每个同学提得问题，选 3-4 个并写好答案。以上的各人自己准备好，发电子稿给我。三、中期检查(或用于指导过程

记录)参考模板 (一)、对整个系统的设计原理已经掌握,但进度与预期的偏慢。做毕业设计的时间没有得到保障。到目前为止,论文的初稿还没有完成。

建议:在阅读完参考文献的基础上,完成选题的意义和国内外研究现状的论述,然后就本课题的研究基础进行论述,再完成系统的硬件设计,并对系统的各个部分的工作情况及原理进行阐述,最后就系统的调试及仿真结果进行描述,直至完成整个论文。

(二)、论文的基本框架结构及设计中的软件语言程序已基本完成,对设计中的技术基础掌握情况较好。但在后期的工作中时间上没有保障,还需继续抓紧时间完成后续工作。

修改意见

1、摘要部分不够精练, 2、研究背景和研究现状不够详细,表达不清楚, 3、给出系统的整体框架结构图,完成系统中各模块的工作原理的阐述及在系统中的工作情况。

4、论文的格式不规范,参考文献的引用在论文中没有标注。

(三)、首先,论文的主体部分对系统的原理表述不够清楚,论文的层次结构安排欠合理,对系统的各个组成部分的工作情况阐述不详细。

其次,论文的格式不规范,参考文献的引用在论文中没有标注。

(四)、设计过程没有按预定方案有序进行,时间上没有保证。初稿中软件代码编写应进行优化,以保证以最少的资源和最低的能耗完成设计。

参考文献方面,应注意查阅相关外文资料,以保证其设计方

法与最新形势同步。

书写格式方面，应注意参阅《湖南科技学院本科毕业论文撰写规范》，以保证规范性。

(五)1、论文初稿已经完成;2、完成中期工作量，还存在不足。具体修改意见如下：1、补充章节之间的过度段落;2、参考文献按照学校的规范写，同时标出在正文中的具体位置;3、中文摘要写得不好，摘要主要体现你的设计具体工作是什么？简单说明利用什么原理实现？4、参考文献要按照在正文中的第一次出现的顺序编号;5、图题的字号要按照学校的要求。