

2023年新乡市总工会工作报告(精选5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

新乡市总工会工作报告篇一

同志们：

这次会议的主要任务是，深入学习贯彻党的[]xx届三中全会和中国工会xx大精神，认真落实集团公司20xx年工作会议决策部署，总结回顾20xx年工会工作，安排部署20xx年工会工作任务，发挥优势，凝心聚力，创新突破，为全面推进集团公司改革发展建功立业。刚才三个单位的典型发言都很好，希望大家学习借鉴。下面，我讲两点意见。

过去的一年，公司系统各级工会团结带领广大职工，坚持以人为本，融入中心，服务大局，服务职工，深入开展“五抓五促”活动，各项工作取得了明显成效。

(一)创新创效促进价值创造。各级工会围绕转方式、调结构、推创新、提效益等急难险重任务，大力开展“集聚力量、建功××”劳动竞赛，深入推进“五小”[]qc[]合理化建议等创新创效活动，带领广大职工立足岗位创新创效。湖北公司通过开展“创新业绩、创精管理”劳动竞赛创造经济效益600万元，××能源富拉尔基热电厂运行操作“指尖”劳动竞赛创效100余万元，内蒙公司发布了职工创新创效成果，新疆公司通过职工创新工作室为企业节约资金上千万元，安徽芜湖公司“高宝华”创新工作室“流化灰料位探测仪”成果获国家专利，内蒙包头公司以一线班组和员工为“动力因子”实现

创新创效全员参与，福建可门公司通过选树技术创新“草根英雄”总结提炼了30余项先进操作法。20xx年，公司系统建立职工创新工作室168个，2个工作室荣获全国能源化学工会表彰；公司系统共采纳实施职工合理化建议1.9万条，159项职工技术创新成果、296项qc成果获省级以上表彰。江苏公司等4家单位获全国五一劳动奖状，××工程等5家单位获中央企业先进集体，乌江公司思林电厂、山东十里泉电厂等29家单位获全国“安康杯”竞赛先进集体；9个集体获全国工人先锋号，31个集体获省级方公司通过“十大步骤”规范工资集体协商工作流程。公司系统全年共办理职工代表提案2212件，组织职工代表巡视检查335次，开展集体合同监督检查310次，审议涉及职工切身利益的条款550条，共有23家企业新建立了职代会制度。浙江乌溪江电厂等7家单位被评为全国厂务公开民主管理先进单位，4家单位被评为省级厂务公开民主管理先进单位。

(五)关心服务职工扎实有效。深入推进“面对面、心贴心、实打实、服务职工在基层”活动，扎实开展特殊群体、困难职工人文关怀和心理帮扶，努力建设幸福××。江苏公司开展了“健康食堂、快乐运动、美化环境”活动，金中公司、福建可门公司实施了eap职工身心健康帮扶工程，四川宝珠寺电厂创建了职工“心灵驿站”，江苏望亭电厂编制了《职工心理成长辅导手册》，公司系统为2.5万名特殊工种职工进行了职业病体检。着力培育先进企业文化，开展丰富多彩的文体活动，收集整理近年来××职工艺术创作成果并编印成册，举办了集团公司首届男子篮球赛，承办了电力行业集邮作品展览，营造了同心共进的和谐氛围。

(六)工会自身建设进一步加强。按照“扩大覆盖面、增强凝聚力”的要求，大力推进工会组织建设，努力打造“三力”工会。大力推进工会组织“全覆盖”，6家专业公司成立了工委，河北公司等单位在工委基础上成立了工会，××煤业加大煤矿工会组建工作力度，目前公司系统具备条件的39家二

级单位、202个三级企业都成立了工会组织。创新工作方式，夯实基础管理，增强工会活力，江苏扬州公司“4234”工会工作法得到江苏省总工会的肯定和推广，金山股份通过“六个专项行动”强化工会基础工作，运营公司等6家单位获全国模范职工之家，3个集体被评为全国模范职工小家，16家单位被评为省级模范职工之家。加强工会干部队伍建设，各级工会组织认真贯彻落实中央八项规定和集团公司党组22项具体要求，转变工作作风，主动沉下去、接地气，与职工面对面沟通、心贴心交流，狠抓工作落实和勤俭节约，树立了良好形象。加大工会干部培训力度，不断提升能力素质，集团公司举办了工会干部和工会财务人员培训班，公司系统全年共培训工会干部920人次。

这些成绩的取得，是集团公司党组正确领导的结果，是各级工会组织有效发挥作用的结果，是广大职工和各级工会干部埋头苦干、辛勤努力的结果。在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到工作中还存在一些差距和不足：一是部分单位对工会工作重视不够。专题研究工会工作不多、支持工会开展工作的力度不够，对工会干部选配和成长关心不够。二是工作开展不平衡，部分单位统筹推进工作的力度不够，系统研究工作少、活动开展少，促进企业科学发展、服务职工成长成才的主旋律唱得不够响亮，活力不够强。三是企业民主管理工作还需进一步加强，职代会召开不够规范，职代会职权落实还不到位。四是少数工会干部能力素质、工作作风有待提高，一些企业工会干部不注重学习，缺乏改革创新精神，满足于应对日常事务工作，不善于研究新时期工会工作新问题、新挑战，解决实际问题能力不强，工作开展与企业党政所需、职工所盼结合不够紧密。

今年是全面贯彻党的xx届三中全会精神的关键之年，也是集团公司全面深化改革、实施新一轮发展战略的起步之年。党的绘制的宏伟蓝图和中国梦展示了光明前景，党的xx届三中全会对全面深化改革作出了总体部署，中国工会xx大明确了

我国工运的时代主题。指出：“我国工人运动的时代主题，是为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。工会要牢牢抓住这个主题，把推动科学发展、实现稳中求进作为发挥作用的主战场，把做好新形势下职工群众工作、调动职工群众积极性和创造性作为中心任务，把巩固党执政的阶级基础和群众基础作为政治责任，竭诚为职工群众服务，切实维护职工群众权益，不断焕发工会组织的生机活力。”讲话进一步明确了工会在党联系群众的桥梁纽带作用、国家政权的重要社会支柱作用、职工利益的代表者和维护者作用。集团公司年度工作会议全面部署了20xx年任务，制定了《20xx—20xx年发展战略》和《关于全面深化改革的意见》，明确提出了到20xx年公司实施“1181”战略和“三个翻番”的总体目标，确定了改革的六大目标、十一个重点领域和二十五项具体举措。面对新形势新任务，公司系统各级工会组织要切实增强责任感和紧迫感，大力弘扬主人翁精神，充分发挥主力军作用。

20xx年集团公司工会工作的总体思路是：认真学习贯彻落实党的xx届三中全会、系列讲话精神，积极践行党的群众路线，全面落实集团公司工作部署，以服务企业、成就职工为主题，深化职工创新创效，提升职工能力素质，强化企业民主管理，维护职工合法权益，全力打造“三力”工会，团结动员××职工在全面推进集团公司改革发展中建功立业。

(一)强化思想引领，为集团公司改革发展注入新动力。把学习科学理论作为坚定理想信念、提高自身素质的重要途径，切实加强职工思想政治教育。一要抓好理论武装工作。要组织广大职工深入学习领会的系列讲话和中国工会xx大精神，在把握核心要义、领会思想精髓上下功夫，明确新形势下工会工作的前进方向，凝聚各级工会组织和工会干部的共识，切实提升工会工作的科学性、预见性和主动性。二要加强形势任务宣传教育。充分发挥工会宣传教育阵地作用，组织学习集团公司《关于全面深化改革的意见》和《改革发展15

问》，全面贯彻落实集团公司20xx年工作会议精神，引导职工正确看待改革，拥护支持改革，积极参与改革，自觉把个人理想与××事业结合起来，汇聚全面推动集团公司改革发展的强大正能量。三要着力培育和积极践行社会主义核心价值观。要把培育和弘扬社会主义核心价值观作为新时期工会工作重点任务，积极引导员工讲道德、尊道德、守道德，追求高尚的道德理想，使社会主义核心价值观内化为员工的精神追求，外化为员工的自觉行动。要引领职工践行“自强求变、厚德求进”的公司精神与“诚信、求真、和谐、创新”的核心价值，夯实推进集团公司改革发展的共同思想基础，围绕建设“阳光××”，崇尚阳光精神、倡导阳光运作、培育阳光心态。

新乡市总工会工作报告篇二

贯彻落实科学发展观，首先要认真学习领会科学发展观的基本要义。党的xx届代表大会精神，是科学发展观的集中体现。各级工会要按照党委的统一部署，不断把学习贯彻党的xx届代表大会精神的活动引向深入，把广大职工群众的思想统一到党的xx届代表大会精神上来，把智慧和力量进一步凝聚到实现xx届代表大会提出的目标任务上来。

要努力提高职工队伍素质，引导职工建功立业。深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，根据形势发展需要，丰富“创争”内容，完善考核办法，培养选树典型，激发职工的学习创新热情，引导职工学习新知识，掌握新技能，不断提高创新能力、竞争能力和创业能力。推动企业形成培训、考核、使用相衔接的职工教育培训体系，加快职工队伍知识化进程。大力推进“职工书屋”建设，改善职工学习环境。5年内，在现有职工文化阵地的基础上，以企业为重点，集中力量建设“职工书屋”40个，其中建成省级“职工书屋”示范点2个、市级示范点8个。积极开展职工文体活动，

丰富职工精神文化生活。

要深入开展劳动竞赛活动，推动职工建功立业。紧紧围绕我市规划确定的目标任务和市委、市政府促进经济社会又好又快发展的工作部署，深入扎实地开展“当好主力军、建功‘’、和谐奔小康”竞赛活动。以增强科技含量、拓宽竞赛领域、扩大参赛面为基本要求，广泛开展多层次、多形式、多工种的职工技能竞赛活动，在广大职工中进一步掀起学技术、比技能、创一流的热潮。恢复和健全技协组织，深入开展群众性经济技术创新活动，继续组织开展合理化建议、技术革新、发明创造和技术协作等活动，充分激发广大职工的工作热情和创造活力。深入开展“我为节能减排做贡献”活动，引导职工节能降耗、保护环境，努力促进经济发展，推动资源节约型和环境友好型企业建设。深入开展创建“工人先锋号”活动，引导广大职工立足岗位，争做一流工作，创造一流业绩，凝炼一流团队，为推动科学发展建功立业。

要大力弘扬劳模精神，激励职工建功立业。制定出台劳动模范评选管理办法，积极选树先进模范人物，广泛宣传他们的先进事迹，用劳模精神激励职工群众，努力营造尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的良好社会氛围。加强对劳模的管理与服务，落实劳模待遇，切实帮助劳模解决生产生活中的困难和问题。

加强源头参与。要把促进发展和维护权益结合起来，积极参与地方重大改革政策尤其是与职工切身利益密切相关政策的制定。完善定期向党委汇报、与政府召开联席会议、劳动关系三方协商会议制度，定期研究解决涉及职工切身利益的重大问题。充分发挥人大、政协组织中工会代表和委员的作用，及时反映并推动涉及职工和工会工作重大问题的解决。

加强劳动关系协调机制建设。要积极推动《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规的实施，帮助、指导职工签订劳动合同，推动就业政策的落实，切实维护职工的劳动就业权

利。大力推行平等协商集体合同制度，全面实施工资集体协商要约行动，突出抓好非公有制企业工资集体协商工作，积极推行区域性行业性工资集体协商制度，推动企业建立完善职工工资共同决定机制、正常增长机制和支付保障机制，切实维护职工的收入分配权益。积极推行女职工专项集体合同制度，切实维护女职工的合法权益。今后五年，已建会非公企业平等协商集体合同建制率达到85%以上；签订集体合同的企业都要开展工资集体协商，并签订工资专项集体合同。督促用人单位依法为职工办理各种社会保险，切实维护职工的社会保障权益。深入开展“安康杯”竞赛活动，加强职工安全教育培训，切实维护职工的劳动安全健康权益。深化“劳动关系和谐企业”创建活动，叫响“共建和谐企业、共促企业发展、共享发展成果”的口号，促进企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。健全与人大执法、政府监察、政协视察的联动机制，促进劳动法律法规有效落实。强化劳动争议调解组织建设，做好劳动争议调解工作。整合社会资源，借助社会力量，大力推进工会维权工作社会化。

加强职工民主管理工作。要深入实施《甘肃省厂务公开条例》，不断扩大以职代会为基本形式的厂务公开民主管理工作覆盖面，突出抓好非公有制企业和区域性行业性职代会制度建设，积极推进厂务公开工作向非公经济领域拓展。在进一步规范国有、集体及其控股企业、事业单位厂(院、校)务公开和职代会制度的同时，五年内力争使已建会的非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到85%以上。规范职代会程序，落实职代会各项职权。健全完善公司制企业职工董事、职工监事制度。加强职工代表培训，不断提高他们参与企业管理、决策和监督的能力。

加强困难职工帮扶中心建设。要努力把帮扶中心建设成为充满爱心、充满阳光的困难职工之家。在建好市上帮扶中心的同时，重点加强县区帮扶中心建设，积极构建以市级帮扶中心为骨干，县区帮扶中心为支撑，乡镇(街道)、社区和企业

帮扶站(点)为基础的工会帮扶工作网络,实现对困难职工全覆盖。要进一步提高帮扶中心的管理水平,做到制度健全、服务到位、标识统一。要建立健全各项帮扶工作管理和内控制度,严格财务管理,确保帮扶工作做到阳光操作,保证将有限的资金全部用在困难职工身上。要进一步提高帮扶工作的信息化水平,实现信息和资源共享,建立联动工作机制,提高帮扶效率。要以全国总工会帮扶资金向西部倾斜、向帮扶中心倾斜的契机,加强帮扶资金的筹措,积极争取政府补助、社会捐助,增加工会经费投入,不断提高帮扶能力。

打造帮扶工作品牌。要深入开展“两节”慰问、“金秋助学”、大病救助、困难劳模及困难单亲女职工帮扶等活动,使之成为替党政分忧、受职工欢迎、具有社会影响的帮扶工作品牌。要创新帮扶方式,把帮困和脱贫相结合,坚持标本兼治,把促进就业再就业作为帮助困难职工脱贫解困的根本手段,与政府部门配合,积极开展创业培训、就业指导、小额信贷等工作,为有创业愿望的下岗失业职工实现自主创业提供必要的扶持和帮助。积极推行职工互助保障工作,在甘州区先行试点的基础上,争取用两年左右的时间在全市推广,切实帮助职工减轻医疗负担,提高抗风险能力。要把农民工纳入工会帮扶范围,为农民工办实事、做好事、解难事。督促用人单位与农民工签订劳动合同,依法按时足额支付农民工工资;督促企业落实劳动安全卫生法律法规,改善农民工的生产生活环境;关注农民工子女就学问题,将其纳入“金秋助学”活动资助范围;坚持开展向农民工“冬送温暖,夏送清凉”活动。抓好工会会员优惠基地建设,为会员提供就医、购物等方面的优惠。

加快工会组建和会员发展步伐。扎实开展“基层组织建设年”活动,积极争取党委支持,建立健全“党建带工建”的组建格局,以非公经济组织和工业园区为重点领域,以分散、灵活就业的职工和农民工为主要对象,提高非公企业建会率,推进区域性行业性工会组建,努力把不同类型企业、不同就业方式的职工和农民工最大限度地组织到工会中来。今后五

年，规模以上和职工人数25人以上的非公有制企业工会组建率达到90%以上，每年发展农民工会员不少于1.5万人。健全和完善乡镇(街道)、村(社区)、基层工会“小三级”组织网络。加强系统工会组建工作，发挥系统工会的独特作用。

加强基层组织规范化建设。对新建工会坚持高标准起步，指导其依法选举工会组织，同步建立工会经审、女工、劳动争议调解等组织和职代会、厂务公开、集体合同等制度。认真贯彻《企业工会工作条例》，深入开展企业工会工作规范化建设达标活动，努力使企业工会组织更加健全、制度更加完善、工作更加活跃、作用更加明显。出台加强乡镇、街道工会规范化建设实施意见，在今后五年中，建设一批省级示范乡镇、街道工会。推动机关工会建设，积极探索符合机关实际、体现工会特色的机关工会工作方法途径，使机关工会工作焕发生机与活力，在推进和-谐机关、和-谐社会建设中切实发挥作用。加大“五好”县区工会创建力度，今明两年内，力促4个县总工会达到“五好”标准，使我市县区总工会全部建成“五好”工会。深入开展“职工之家”建设活动，努力提高建家率和建家质量。今后五年内，力争在建设全国、全省“模范职工之(小)家”的数量上有明显突破，命名三批市级“先进职工之(小)家”。

伴随着经济转轨、社会转型与利益格局调整，职工队伍发生了一系列新变化，工会工作的对象、领域、内容、方式和环境等出现了许多新情况和新问题。工会组织必须积极适应形势发展需要，全面加强自身建设。

加强工会干部队伍建设。要积极争取各级党委重视支持，选好配强工会领导班子，推动按有关政策落实工会主席待遇；优化干部队伍结构，促进工会干部的培养和交流，营造鼓励干事业、争一流的良好氛围；建立健全工会干部协管制度，配合组织部门加强对市、县区管工会干部的管理。创新基层工会干部选拔任用机制，逐步建立一支职业化、社会化的基层工会干部队伍。改善工会干部的生活和工作环境，设立基层工

会干部权益保障金，对因履行职责而遭受权益侵害、或生活特别困难的基层专兼职工会干部给予资助。加强工会干部培训，落实干部教育培训五年规划，不断提高工会干部做好新形势下工会工作的能力。

新乡市总工会工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

各位委员、同志们：

受区总工会常委会委托，我向全委会作工作报告，请予审议。

一、上半年主要工作

今年是决战决胜全面建成小康社会、打赢脱贫攻坚战和“十三五”规划的收官之年，又遭遇突如其来的新冠肺炎疫情冲击，各项工作任务更重、要求更高。在这种形势下，全区各级工会认真学习贯彻*****一系列重要讲话和指示精神，在区委和市总的领导下，坚定信心、勇于担当、砥砺前行，各项工作取得积极进展。

（一）全力以赴参与疫情防控，推动企业安全有序复工复产。新冠肺炎疫情发生以来，x工会认真贯彻落实市总和区委的部署要求，动员带领广大职工抗疫防疫、复工复产，积极主动作为、充分发挥优势作用，为夺取疫情防控胜利、推动经济社会发展作出重要贡献。一是组织力量直接参与疫情防控。大量工会系统干部主动要求、主动请战，下沉一线，当好“守门员、服务员、咨询员、宣传员、指导员、管理员”，支援帮助企业、社区做好疫情防控工作。其中，区总机关系统先后有x名同志下沉村居一线支援，参与社区、道口、机场的防控工作，受到基层好评。二是精准、及时做好关心关爱疫情防控一线职工工作。各级工会积极慰问一线防控人员，

用好工会的资源，送去工会组织的关心关怀。区领导“五一”前分四路走访x工匠系列高技能人才，勉励广大职工以高技能人才为榜样，立足岗位抗疫情、促生产；区总工会第一时间向医务、公安等工会下拨专项补助资金x万元，用于关心关爱一线防控人员；组织“上海工匠”李建钢带队赴疗养院为上海援鄂医护人员现场制作南翔小笼，开展援鄂女性医务人员家庭走访慰问活动。三是指导、帮助企业落实疫情防控和协商解决相关问题。在统筹做好复工复产、经济社会发展和疫情防控工作中，各级工会积极开展工作，督促企业落实防控措施，相关工会及时帮助企业协调解决口罩、额温枪、消毒用品等防疫物资，深入一线、加强调研，及时反映企业和职工的意见诉求，特别是扎实做好就业帮扶和劳动关系矛盾化解工作，为疫情防控和社会稳定作出贡献。

（二）始终坚持正确政治方向，加强对职工思想引领。深入学习*****新时代中国特色社会主义思想，结合职工群众的思想实际和工作实际，深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动，切实使学习贯彻工作往深里走、往实里走、往心里走。一是做好劳模先进典型选树。坚持面向一线、面向基层，坚持自下而上、民主推荐，产生x名全国劳动模范（先进工作者）候选人□x名上海市劳动模范（先进工作者）候选人□x个上海市模范集体候选对象，选树了一批具有时代特征□x特点的劳模先进典型。评选表彰x个“x年度区工人先锋号示范岗”和x个“区工人先锋号”，引导广大职工群众学习先进、争当先进、赶超先进。二是拓展宣传渠道载体。有效运用x工会微信公众号等新媒体手段，提高工会网络舆情引导的针对性和有效性□“x工会官方抖音号”于“五一”劳动节正式上线，先后推出“x工匠”系列短视频宣传□“dou出我嘉劳动美”视频大赛等活动，通过“x人、x景、x事”分享正能量，唱响劳动美。三是持续健康发展职工文化。举办“奋进新时代、创造新奇迹”x工匠风采展，启动“党的光辉照我心”职工原创诗歌征集推广活动，选送摄影作品参加《“致敬！逆行者”上海职工抗击疫情主题图片展》。工人文化宫充分发挥主阵地作用，

组织职工创作演绎“抗疫”主题文艺作品，其中公益歌曲《等你回家》登上“学习强国（上海战疫）”板块。各级工会广泛深入开展内容丰富、形式多样的职工文体活动，展示了新时代x职工的风采。

（三）广泛动员职工建功立业，推动经济社会高质量发展。充分发挥工人阶级主力军作用，组织广大职工立足岗位、建功立业，为推动x经济社会高质量发展作贡献。一是组织开展劳动竞赛。围绕推进疫情防控和经济社会发展，开展“奋进新时代、创造新奇迹——推进高质量发展劳动和技能竞赛”，广泛动员职工积极参与虹桥商务区劳动竞赛、加快科创中心建设立功竞赛和“迎世赛稳就业促发展”机器人操作、数控及家政服务等系列技能竞赛。组织x万名职工参加“安康杯”竞赛。二是实施以“x工匠”为引领的高技能人才品牌建设工作。选树“x工匠”x名、技能标兵x名、技术能手x名。实施“资助晋升技师”等项目，为职工申请晋升技师（高级技师）奖励x名，发明专利奖励x项，带教师傅奖励x人次。三是开展职工群众性科技创新活动。组织职工参加第x届上海市优秀发明选拔赛，有x个项目入围金奖。上报x个合理化建议□x个先进操作法参加上海市x年度合理化建议、先进操作法征集命名活动。

（四）切实履行工会基本职责，深化维权服务工作。及时研判劳动关系领域的新情况、新问题，把握重点，把握规律，找准着力点，在维护职工合法权益中切实发挥好作用。一是全力做好劳动关系矛盾预防和调处工作。组建“x工会疫情防控期间劳资矛盾预警调处工作组”，按区域划分三个应急工作小组，负责对疫情期間因裁员减员、降低薪酬等引发的劳资矛盾的预警调处。对年内可能涉及重大改革调整企业开展了劳资矛盾隐患专项排查，加强前期指导，主动与劳动监察和环保等部门沟通协调，确保改革调整过程平稳有序。二是加强特殊时期集体协商工作。联合区工商联制定印发《关于在疫情防控特殊时期开展集体协商工作指引》，指导基层工

会根据不同企业的生产经营状况，就薪酬方案、轮岗轮休、缩短工时等特殊时期应对举措，积极开展协商，找准企业生存发展和职工权益保障的平衡点，发挥集体协商机制在疫情防控特殊时期的稳定劳动关系作用。三是优化服务职工工作。推出维权服务、技能晋升、就业援助、生活服务、帮扶救助和文体服务等六大类，共x个“x年工会服务职工实项目”。根据防疫工作实际，适时调整服务方式，将线下服务改为线上服务，推出职工法律援助“网上办”、职工心理服务网上直播课程、“毓秀x法治‘工’开课”线上课程等项目。组织开展好元旦、春节帮困送温暖活动，在“五一”前走访慰问受疫情影响困难职工。配合相关部门做好“稳就业”工作，开展“劳模先进送岗位”等招聘活动。运用市总工会“会聘上海”小程序，搭建智能工会就业服务平台。

（五）持续深化改革创新，打牢工会基层基础。依法推进实地实体型企业组建工会工作，工会组织整体建会率□x人以上企业单独建会率和职工入会率动态保持在x□以上。通过典型引路，不断推进工会组建工作创新发展。一是总结改革经验，协调推进产业工人队伍建设。发挥工会牵头协调作用，积极推进产业工人队伍建设。总结“有效缓解产业园区职工上下班交通问题”“以‘x工匠’引领高技能人才品牌建设”和“推进劳动关系用工评估”等工作，向市总工会报送长三角地区推进产业工人队伍建设改革工作优秀案例。二是选树非公企业工会改革典型。聚焦街镇总工会下设的行业、园区、楼宇、商圈工会联合会，向市总工会推荐x个“小二级”改革示范点。申报南亚公司工会工作案例为上海市民营企业工会改革示范点案例。加强非公企业工会组织建设，继续完善“小二级”工会组织体系。重视外企工会建设，配合市总工会做好上海著名外企工会联合会筹建工作，我区沃尔沃汽车工会主席李香花当选为上海著名外企工会联合会第一届委员会主席。三是深入推进职工之家创建活动。以把工会建设成为基层职工群众信赖的“职工之家”为目标开展创建活动，评选并授予大众经济城发展中心工会等x家基层工会“区先进

职工之家示范单位”荣誉称号，授予x家基层工会“区星级先进职工之家”荣誉称号。四是注重党建引领，自身建设更加深入。进一步巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，深入推进“四史”学习教育。加强党风廉政建设，发挥“四责协同”机制作用，坚持不懈正风肃纪。坚持大调研常态化制度化，以务实作风更好推动工会改革创新。进一步加强工会财务、资产管理，工会女职工工作，信访、信息、统计、年鉴等各项工作取得积极进展，工人文化宫、职工服务中心、劳模协会等工作也都取得了新的进步。

在总结上半年工作成绩的同时，我们也要清醒地看到工作中的新情况新问题。比如，面对新形势新任务，工会组织教育引导职工坚定发展信心、充分发挥主力军作用任务艰巨；就业形势不容乐观，部分企业特别是中小企业吸纳就业能力下降；一些行业和企业的职工面临失业风险，收入待遇下降明显；劳动争议数量有所上升，意识形态斗争复杂尖锐，维护劳动领域政治安全责任重大。工会干部作风建设有待加强，服务职工“最后一公里”还没有完全打通，工会干部做群众工作的能力仍有欠缺。这些都需要我们在接下来的工作中切实予以改进和提高。

二、下半年主要任务

（一）加强对职工思想政治引领，坚定战胜困难的信心和决心。随着经济社会的发展和改革的深化，职工队伍发生了深刻变化，特别是疫情的发生，职工的思想状况和精神文化需求出现了新情况。一要根据形势变化，加强和改进职工思想政治工作。聚焦非公经济组织等领域，青年职工、农民工等群体，把握他们的思想特点、心理需求、实际困难，把加强职工思想政治工作的过程转化为解决问题、推动工作的过程，引导广大职工全面、辩证、长远地看待我国发展，增强信心、坚定信心。始终把学习贯彻*****新时代中国特色社会主义思想作为加强思想政治引领的第一位任务，引导广大职工增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同，坚定

不移听党话、矢志不渝跟党走。二要大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。劳模是时代的楷模和领跑者，是各行各业的优秀代表，要认真做好劳模事迹、劳模精神的宣传，讲好劳模故事。精心拍摄劳模宣传片、精心制作劳模画册，集中精力做好x区新一届全国、上海市劳模座谈会、劳模风采展等筹备工作。加大对劳模大会精神宣传贯彻力度，抓住劳模表彰的有利时机，宣传劳模事迹，开展劳模走访慰问，优化细化劳模服务，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，为经济社会发展提供正能量。三是要加强职工文化建设。强化网上思想引领，发挥工会文化阵地及微信公众号、抖音号等新媒体作用，推动形成健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。加强区工人文化宫建设，健全公益服务机制，增强服务辐射功能，培育发展当前隐藏内容免费查看特色文化项目，为职工群众提供更多更好的文化服务。筹办第***沪苏浙三区三市职工文化交流活动，共享经验做法、共建职工文化。

（二）组织职工积极投身高质量发展，充分发挥工人阶级主力军作用。紧紧围绕全区战略布局，聚焦做强“高端制造业重要阵地、科创中心重要承载区和长三角重要节点”三大核心功能，团结动员广大职工建功立业，为x现代化新型城市建设作出更大贡献。一要持续深化产业工人队伍建设改革。聚焦技能提升、职业发展、公共服务、维权服务，认真履行工会牵头职能，发挥区推进产业工人队伍建设改革领导小组的统筹作用，推动产业工人队伍建设改革向纵深发展、向基层延伸，为产业工人创造更加良好的发展条件和环境。二要着力激发职工劳动创造热情。以“奋进新时代、创造新奇迹”为主题，开展推进高质量发展劳动和技能竞赛，围绕全区重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，组织职工广泛深入持久开展多层次、多行业、多工种的竞赛活动，推动企业与职工共担责任、共克时艰、共渡难关。三要推动职工队伍整体素质提高。继续重点聚焦先进制造业和现代服务业中的优势行业，加快形成以x工匠、技能标兵、技术能手等所构成的多层次技能人才体系。发挥“x工匠”的示范和引领作用，

办好“工匠训练营”，让更多职工的理想成为现实。鼓励职工向工匠看齐，推动所在单位建立工作室；鼓励工匠与广大职工分享个人技能、技艺以及心路历程等，培育更多技能人才。用好地方教育附加专项资金，加强职工教育培训工作。通过《x工匠》宣传片、《奋斗者》工匠事迹汇编等，在全区广泛宣传“x工匠”精神，努力形成尊重劳动、崇尚技能的社会共识和良好环境。

（三）加强服务职工工作，积极为职工办实事做好事解难事。针对疫情对经济社会发展和职工群众带来的影响，在做好日常维权服务工作基础上，深入分析研判，及时了解和掌握职工权益面临的新情况、新问题，把服务职工工作做得更扎实、更深入、更具体。一要在就业领域发挥工会作用，帮助职工提振信心。针对因疫情导致生产经营困难的企业以及防疫物资生产企业、民生保障企业、转改制企业、中小微企业等，推出更精准的就业服务举措。适时组织开展各类线上线下就业服务活动，更加精准地发挥好基层工会的作用，特别是园区工会、企业工会、小二级工会，要在帮助职工解决就业难、帮助企业解决招工难过程中发挥作用。二要落实好工会帮扶工作。在疫情特殊时期，要进一步完善职工援助帮扶机制，加大对权益受到侵害、就业困难和生活困难职工的法律援助、就业帮扶和帮困送温暖工作力度，精准落实服务职工实事项目，确保“娘家人”的关怀不缺失、服务不断档。加强工会法治宣传工作，依托“毓秀x法治‘工’开课”等平台，不断提升本区职工法制意识。三要切实维护职工安全健康权益。督促企业和职工做好常态化疫情防控工作，持续推进“安康杯”竞赛活动机制，进一步强化安全生产和劳动保护工作，切实维护职工生命安全和健康权益。开展x区职工心理健康促进行动，逐步完善职业人群心理健康服务平台和体系建设，依托“职工心理健康促进示范点”创建工作，有效落实企业职工群体心理疏导和支持，基本形成区卫健委、区总工会、区委宣传部、社会组织和企业等联动的职工心理健康服务模式。

（四）完善维权协调机制，促进职工队伍和劳动关系和谐稳定。在复工复产、完成经济社会发展目标的过程中，扎实做好劳动关系协调工作。一要动员劳资双方有事好商量、共克时艰。按照《疫情防控特殊时期集体协商工作指引》要求，进一步加强对非公企业在疫情防控期间工资支付、休息休假等内容开展协商工作的指导，有效解决企业在复工复产中各类困难和劳动关系问题。二要深化工会协调劳动关系体系建设。继续推进“四方联动”工作机制，重点是推动疫情防控常态化下“四方联动”向街镇层面延伸，不断细化合作事项。加强和指导街镇、园区、行业以及企业内部等劳动争议调解组织建设，夯实基层工作基础。推动各街镇普遍开展劳动关系用工评估工作。推动区、街镇两级政府与工会联席会议制度落地见效，切实研究解决经济社会发展及职工群众切身利益问题。三要持续强化群体性劳资纠纷排摸和预防化解工作。加大对街镇、工业园区和重点行业层面的工作指导和监督检查，对区域内可能存在劳资矛盾隐患的非公企业，尤其是受疫情影响而拖欠工资和社会保险、大规模裁员和倒闭的企业要重点关注，梳理风险隐患，对排查出的矛盾问题，及时录入网上工作平台，按照应急预案流程，积极应对，最大限度把劳动争议解决在基层。

（五）深化工会改革创新，不断夯实基层基础。围绕增强工会组织的政治性、先进性、群众性，在建机制、强功能、增实效上下功夫，着力夯实工会基层基础，把工会改革创新不断引向深入。一要深入推进非公企业工会改革。进一步加强非公企业工会经费收支管理，更好地凝聚和服务职工会员，充分发挥工会组织作为党联系职工群众的桥梁纽带作用。重点推进民营企业工会组织建设及经费管理体制调整试点工作，不断扩大工会组织在民营企业的有效覆盖，更好推动民营企业工会的组建和运转。开展非公企业工会改革成果交流，将近年来推进非公企业工会改革工作中形成的好的举措和经验进行总结推广。加强灵活就业群体入会和服务工作，推动各街镇总工会持续发力，力争足额完成市总建议的《灵活就业会员专享保障》d类、c类各x名的指标。二要深入推进实地实

体型工会组建。加强全区实地实体型企业的排摸梳理工作，围绕规模以上企业、知名企业和建会老大难企业等重点，进一步加大依法组建工会工作力度。以百人以上企业为重点，深入摸底排查，集中力量突破，力争到x年底百人以上企业建会率显著提升，带动中小企业建会实现新的增长，工会组建工作稳中有进、持续发展。三要深化工会自身建设。各级工会干部要把政治建设放在首位，“不忘初心、牢记使命”，自觉践行以人民为中心的发展思想。深入开展“四史”学习教育，让初心薪火相传，把使命勇担在肩。把工作重心真正放在狠抓落实、务求实效上，驰而不息落实***八项规定精神，坚决纠正“四风”特别是形式主义、官僚主义。加强调查研究，推动各级工会干部进一步改进工作作风，聚焦重点区域、重点群体，深入基层一线、职工群众，及时发现问题、解决问题，更好服务职工、推动发展。落实“过紧日子”要求，加强工会财务资产管理工作，推进“四位一体”立体经审监督体系建设，确保工会经费更多地用在服务职工和基层建设上。加强女职工工作，进一步形成做好女职工工作的长效机制。抓好工会信访、信息、统计、年鉴等各项工作。强化区工人文化宫、区职工服务中心的公益性、服务性职能，更直接、便捷地服务职工群众的需求。

各位委员、同志们！面对特殊时期的重大考验，让我们更加紧密地团结在以*****同志为核心的党***周围，充分发挥工会的职能作用，始终与职工群众打成一片，扎实工作、拼搏奋斗，为夺取疫情防控和实现经济社会发展目标“双胜利”，加快建设“创新活力充沛、融合发展充分、人文魅力充足”的现代化新型城市作出新的更大贡献！

新乡市总工会工作报告篇四

(一)依法做好经费收缴工作，确保经费收入逐年增长。

上海经济持续发展给工会经费收缴工作创造了有利条件，在

各级工会的共同努力下，经费收入稳步增长。市总工会本届经费收入69826.71万元，比上届增长了9.86%。2015年上解市总工会经费超过100万元的区、县、产业（局）工会有54个，达到47%，各级工会财力明显增强。

但是在发展社会主义市场经济的过程中，工会经费的收缴工作出现了许多新情况和新问题。传统产业大调整，国有企业转制改制，职工人数锐减，直接影响了工会经费正常拨缴。非公经济快速发展，建会和收缴经费都遇到很大困难。各级工会以实施新修改的《工会法》和《上海市工会条例》为契机，加大依法收缴力度，千方百计采取有效措施。坚持巩固国有企业收缴经费的“主体”地位，确保一块；加强机关事业单位经费收缴工作，增长一块；加大转制企业、私营企业和外资企业收缴经费的力度，拓展一块。

市总工会在坚持确保依法足额上解全总经费和经费留成使用“向下倾斜”的原则，不断完善经费收缴目标管理制度。实事求是地调整传统产业的考核目标，保护国企收缴经费的积极性。对区县工会实行考核指标一定几年不变，超额部分除按比例上解全总外全部回拨，调动了区县收缴经费的积极性，增强了区县工会实力。积极疏通渠道，争取政府部门支持，落实了外资企业计拨工会经费税前列支的政策，推行了收缴工会经费专用收据，为收好经费营造了良好外部环境；开展了工会经费收缴工作全面竞赛，按月拨交，按季考核，半年通报，全年总结，解决了按时间均衡上解和及时到款问题；加强激励和约束机制，在评选劳动模范、五一奖状、模范职工之家、优秀工会工作者等先进集体和个人时，对欠交、漏交工会经费的实行“一票否决”；工会财务和经审加强合作，下基层指导服务，及时掌握各单位经费收缴情况，认真开展工会经费审查监督。五年来，在全市各级工会共同努力下，工会经费拨交逐年增长，上解全总的工会经费逐年递增，连续五年居全国之首，被评为全国工会财务竞赛先进单位。

(二) 坚持正确方向，工会经费使用更趋合理。

上海市总工会坚持经费使用向基层职工倾斜，向维护职工权益倾斜，向工会重点工作倾斜，使有限经费发挥出更大效益；坚持发扬勤俭节约优良传统，从严控制机关行政经费支出，努力保持零增长。五年来，用于全市工会和职工活动、用于改造职工文化福利事业和上解全国总工会的支出占总支出的68.52%，而用于市总机关的行政经费仅占总支出的7.95%。围绕重点工作的推进，市总工会拨出专款用于再就业、救急济难、定向帮困、医疗帮困、送温暖活动等多种形式的帮困救助；用于就业培训中心大楼改造装修，为下岗失业人员提供职业培训和职业介绍；用于改、扩建全市文化、娱乐、体育、疗休养等职工福利设施，增强了社会效益，而且形成了沪东工人文化宫、沙家浜度假中心、职工就业培训中心等一批具有一定规模的新型职工活动场所。

(三)深化工会财务制度改革，强化基础管理。

各级工会按照《工会预算管理办法》和《工会会计制度》要求，将加强预决算管理作为一项重要的基础性工作，认真编报预算，按规定程序审批经费收支预算和决算，严格按年度预算控制支出，使预算管理制度化。工会财务工作不断加强基础管理，1998年顺利完成了财会制度接轨工作，使工会财会核算更趋科学化；1999年开展了工会《会计基础工作规范化》考核工作，使财会工作更加规范化；先后两次对工会系统的“小金库”和银行账户进行全面检查整顿，并使检查经常化、制度化；不断推进工会会计电算化工作，提高了管理效率和水平；不断进行理论探索，积极研讨新时期工会财会工作的新特点和新思路，促使工会财务基础管理工作迈上新台阶。

(四)强化资产管理力度，推进工会企事业的改革和发展。

五年来，上海工会坚持财务工作“三服务”宗旨，重点发展直接为职工服务的企事业，积极探索和推进工会企事业改革，修订并完善了《市总工会直管单位经营责任制考核办法》、

《关于加强市总工会直属企事业单位资产管理的暂行办法》、《关于五万元以上投资项目需经社会审计的规定》等制度，使各直管单位规范了运作，经济效益和社会效益有了明显的提高，五年中新增资产15189万元，直属企事业单位的固定资产由原来的27972万元增加至43161万元，生存力和竞争力得到加强。职工福利性事业的服务功能不断增强并逐步由差额预算管理向自收自支管理过渡，工会管理干部学院、工人疗养院、文化宫、公惠医院、职工培训中心、幼儿园等单位还具备了一定的自我发展能力。市总工会投资的企事业，除樱花宾馆在建外，海鸥饭店、劳动报社以及参股的上海银行等都取得良好的经济效益。五年来，市总工会直属企事业上缴收入6986.89万元，全部用于再投入，其中参建恒森商务大楼6600万元，已投入使用并产生经济效益。

(五)严格市总工会机关预算管理，有效控制行政性开支。

本着科学、合理的原则，严格市总工会机关预算的编制、执行和管理，坚持做到合理开支、厉行节约，提倡少花钱，多办事，办成事。不断完善机关经费总包干、部门预算分包干、专项经费专项包干的制度，明确审批权限，严格把好关。同时，先后两次认真组织检查清理机关各部门预算外资金和银行账户，对《市总机关经费审批权限的规定》、《市总机关财务管理的暂行规定》、《市总机关若干经常性费用报销的规定》以及《实行机关预算包干的办法》等制度作定期修订，真正做到有章可循，照章办事。

回顾五年来的工作，由于各级工会共同努力，上海工会财务工作取得了显著成绩。同时，我们也清醒地看到工会财务工作面临许多新情况、新问题。依法收缴工会经费的力度还有待加强；工会企事业经营管理的改革还相对滞后；经费独立管理和监督的机制还需进一步探索和创新；相对集中一定财力与坚持向下倾斜、为基层工会和职工服务原则的统一等问题还有待切实加以研究解决。

新乡市总工会工作报告篇五

20xx年，xx区总工会在市总工会和区委、区政府的重视支持下，深入贯彻落实党的xx届三中、四中全会及系列重要讲话精神，扎实开展党的群众路线教育实践活动，以建设有用工会、实力工会为目标，以办好劳动关系源头治理试验区为切入点，真抓实干，善作善成，在加强自身建设、推进“两个普遍”、提高职工素质、服务职工群众等方面取得较大进展，圆满完成各项年度目标任务。

一、20xx年工作回顾

(一)加强作风建设，扎实有效开展教育实践活动。

区总工会领导班子按照市委和区委教育实践活动的部署要求，紧密结合实际，各项工作组织有力，各个环节扎实有序，规定动作落实到位，自选动作富有特色。通过“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，深入剖析自身存在问题，全体党员干部经受了一次深刻的马克思主义群众观和党的群众路线教育，取得了良好成效：一是宗旨意识显著增强。更加深刻地认识到群众路线是工会工作的生命线和根本工作路线，增强了贯彻党的群众路线的自觉性和坚定性。特别是在深入开展“面对面、心贴心、实打实”服务职工在基层，“牵手共建”、“民生体验日”等活动中，班子成员和党员干部与一线职工拉近了距离、增进了感情，服务职工群众的观念树得更牢。二是工作作风明显转变。强化了政治意识、大局意识、责任意识和服务意识，班子成员和党员干部更加注重学习，更加注重抓工作落实，办事效率和行政效能得到进一步提升，在全区工会干部中营造了“务实、朴实、扎实”的工作氛围。三是整改问题初见成效。研究制定了8个方面的重点整改措施并逐一落实；工会工作动态平台上线，实现区、街道、社区三级工会工作的动态管理、资源共享和量化考核目标，成为改进工会干部工作状态的“鞭子”、检验工作进展的“尺子”、

反映工作效果的“镜子”和贯彻落实“两会一区”工作的重要抓手。四是管理制度不断健全。认真做好废、改、立工作，对现有的各项制度进行认真梳理，建立健全“工会全委会议事制度”、“区总工会投诉处理工作制度”、“工会财务制度”等15项制度，进一步规范工会工作；实行区总工会领导干部联系街道总工会、街道总工会领导干部联系基层工会的“双联系”制度，密切联系基层职工群众。

（二）坚持固本强基，“两个普遍”夯实工会工作基础。

认真贯彻落实市工会“六大”精神，以建设有用工会、实力工会为目标，大力推进企业工会民主建设。发动和组织职工参与民主建会，扎实做好新建和到期换届的企业工会民主选举工作，真正建设有代表性和公信力的基层工会组织；积极推动企业民主监督和民主管理，抓好职工之家建设，扎实开展基层工会会员评家工作，促进基层工会工作规范化。目前，全总非公企业数据库中xx区共有预置非公企业2190家，经核查，642家企业属于非正常或事实不存在企业，建立工会组织1537家，工会组建率达99.3%；现有职工70692人，会员68716人，职工入会率达97.2%。同时，在完成集体协商三年规划的基础上稳步推进集体协商工作，坚持在协商前的调查、协商中的指导和协商后的监督上下功夫，通过交叉检查、集中要约、宣传培训、典型示范带动等措施，形成重点推进、上下联动、全面突破的良好态势，全区已建会企业集体协商建制率、重点企业及500强企业工资集体协商签订率等指标均超额完成市总工会年度工作任务。港运行业作为全省唯一的全国行业集体协商优秀典型被全国总工会表彰，港运工联会主席黄祖胜同志应邀在北京召开的全国工会集体协商工作会议上做了现场经验介绍。

（三）坚持源头治理，维护职工权益促进劳资和谐。

坚持“预防为主、基层为主、调解为主”的工作思路，加大源头参与，以创新思维和法制思维建立完善劳资纠纷及隐患

排查、登记和逐级上报制度;在沙头角街道田心社区工联合会试点建立劳动关系源头治理试验区工作，探索工会源头治理劳动关系的新路径;加大劳资纠纷的源头治理力度，与区人力局联合推动劳动争议调解委员会和法律监督委员会建设，初步实现街道、社区和300人以上企业两个委员会的普遍建立;下发工会系统劳资纠纷指导意见，为基层工会规范处理劳资纠纷提供了有效参考;充分发挥工会四级网络联动优势和工会“四个第一人”作用，开展劳资隐患排查，建立重点时期值班和应急信息“零报告”制度，与区人力、信访等相关部门开展联动工作，定期梳理矛盾隐患突出企业;积极关注并提前介入疏导员工情绪，加强规模以上企业和重点行业劳动关系的稳控工作，及时参与建富服饰公司等一批劳动争议和群体性事件的调查处理□20xx年全区各级工会共受理来信来访、工伤事故、劳资纠纷等案件49宗，成功办理省总工会“工人在线”平台反馈的相关职工权益问题5宗，办结率100%。

(四) 树立先进典型，引导职工爱岗敬业创先争优。

深入开展创先争优活动，用新时期的核心价值体系引领职工，引导广大职工立足岗位建功立业，激励基层工会创先争优。积极开展 20xx-20xx年劳动模范、先进工作者和先进集体评选活动，将评模比例向一线职工和外来务工人员倾斜，共评出区劳动模范8人、区先进工作者24人、区先进集体20个;积极培养和选树省、市先模人物和先进集体，推荐产生了省“五一劳动奖章”1名、市“五一劳动奖章”2名、市“五一劳动奖状”1个和市“工人先锋号”1个。通过评比表彰，选树起一批组织健全、管理规范、作用明显、职工信赖的样板单位和在我区经济社会发展中做出显著贡献的先进个人典型，激励广大职工提振精气神，构筑正能量。区总工会成功承办了xx区20xx年庆祝“五·一”国际劳动节暨表彰大会。

(五) 抓好技能培训，努力提升职工队伍综合素质。

按照市总工会提出的“新工人、新市民、大培训、大提升”

的总体思路，深化学历培训、技能培训和劳务工大课堂普及教育“三位一体”的职工素质教育，制定出台《xx区总工会20xx年职工培训工作方案》，多层次、多渠道开展职工培训工作，工会“大学校”作用充分凸显。全年开设新概念英语、会计、旅游酒店、电脑等4个项目21个班次，培训劳务工1025人次；不断深化会企合作，为周大福、华大基因等辖区重点发展企业工会提供技能培训经费补贴和订单式免费送教培训服务，助力企业发展；加大劳务工考证补贴力度，结合我区产业发展重点，新增了贵金属首饰制作工、玉宝石检验员等8个补贴项目，累计发放补贴资金超过10万元，为盐田产业转型升级储备专业人才；创新学历培训模式，在办好现有大中专学历班的基础上，与区委党校合作对报考国家开放大学本科、大专、中专学历的工会会员给予一次性学费补贴，有效激发了职工学习的积极性；举办新换届企业工会主席和工资集体协商指导员业务培训班，加强基层工会主席和工资集体协商指导员队伍的能力建设，开展工会干部团体拓展培训活动，提高我区工会干部业务水平。

(六) 抓好关爱服务，开展安全生产和劳动保护工作。

不断加强职工服务中心规范化、标准化、制度化建设，进一步健全档案、配强人员，提高帮扶实效。一是在四个街道试点创建职工心灵驿站和职工服务中心，组织开展交叉学习，借助专业社工深入企业开展员工心灵关爱活动，加强劳务工心理疏导。全年累计为7家企业开展10场心理健康辅导活动，服务职工约1000名。二是落实重大疾病医疗救助、生活困难救助、重大意外事故救助、困难职工子女助学救助“四位一体”的工会大帮扶工作，坚持领导干部定期走访联系困难户制度，实现救助工作常态化、制度化，全年累计慰问辖区困难职工130多人次，救助大病困难外来劳务工13人，发放慰问金近30万元。三是支持辖区再就业基地建设，为辖区失业职工就业帮扶给予资金支持；开展职工互助帮扶，组织各级工会为职工购买“职工安康互助保险计划”和“女职工安康互助保险计划”3000多份，超额完成上级工会任务。四是制定《xx

区总工会工伤探视工作方案》，做好职工工伤探视工作的前期调查摸底；广泛动员和组织辖区企业单位参加“安康杯”竞赛活动，参与企业达到250家，覆盖职工1.2万人；开展劳动保护联合检查，在重大安全生产事故和职业病危害事件中代表和维护职工利益；开展高温送清凉活动，为辖区交警和生产性企业、建筑工地等送去凉茶，督促企业做好避温错班等安全措施，落实高温补贴。

（七）提升文化素质，开展形式多样职工文化活动。

充分发挥工会组织作用，大力开展“面对面、心贴心、实打实”服务职工在基层活动，丰富职工队伍精神文化生活，愉悦职工身心，激发职工活力。关注劳务工素质提升，强化劳务工法制教育，积极开展“安全生产月”、“普法广场”、“劳务工大课堂”等活动，全年累计开展“劳务工大课堂”76场次，近2万名劳务工受到教育；举办“职工电影之旅——xx区总工会助民微行动”活动，密切工会组织与职工的联系；举办“盐田好声音、歌唱中国梦”职工歌手大赛，展现了职工们激昂向上的精神风貌和热爱生活的情怀；举办心理健康问卷调查活动，参加活动职工约300人次；举办婚姻家庭事务调解技能、孕期营养学和产后抑郁应对技巧等培训活动，提升职工幸福感；举办职工趣味运动会，丰富了职工业余文化生活。

二、20xx年工作思路

20xx年，xx区工会工作的指导思想是：全面贯彻落实党的xx届三中、四中全会及系列重要讲话精神，认真贯彻落实xx市工会第六次代表大会工作部署，强化主业意识；抓好工会组织规范化、民主化建设，大力推进工会各项工作，以更高的标准提质量创品牌；充分调动职工群众的积极性创造性，使工人阶级主力军作用得到进一步有效发挥；加大创新力度，切实改进维权和服务手段，使广大职工的各项权益得到更好维护；努力建设有用工会、实力工会，使工会组织的凝聚力影响力不

断增强。

(一)落实四中全会精神，全面推进工会法制建设。

认真学习贯彻党的xx届四中全会精神，落实全面推进依法治国对工会工作提出的新要求，以转变工会维权理念为切入点，以强化依法维权能力为着力点，以构建和谐劳动关系为落脚点，全面推进法治工会建设。加强对法律法规的学习，努力提高工会工作法治化、制度化水平；依法履行职责，运用法治思维和法治方式，建立法治工会，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路；依法维护职工权益，善于运用法律赋予工会的劳动法律监督权利，组织和代表职工积极参与劳动法律监督，促进各项劳动法律法规落到实处；依法组织建会工作，全力推进工会工作法制化进程；守法当好工会干部，努力把法律赋予工会和职工的权利利用好；巩固和发展党的群众路线教育实践活动工作成果，切实抓住“四风”问题不放松、不懈怠，在全面推进依法治国的进程中积极发挥工会组织的作用。

(二)清晰工会工作思路，抓好“两会一区”工作落实。

围绕市总工会提出的“两会一区”的工作思路，组织和引导全区广大职工为全面深化改革、经济社会转型发展建功立业，努力办好源头治理劳资纠纷试验区。

1. 抓组织履职能，加强基层民主建会和规范化建设。一是加强民主建会工作。重质量、增活力，确保工会组建力度不减、程序不减、效果不减。到20xx年底，实现全区法人企业建会率在96%以上、职工入会率在90%以上。二是抓好工会民主监督。不断深化职工之家建设和会员评家工作，抓好规模以上企业工会的规范化建设工作，培育一批“树得起、推得开、学得来”的企业工会规范化建设示范点。到20xx年底，实现基层工会合格职工之家验收率、会员评议职工之家活动率达到80%以上。三是抓好企业民主管理。深入落实《企业民主条

例》，增强企业和职工民主管理意识。健全职工董事、监事制度，丰富区域(行业)职代会、民主管理小组等民主管理形式，到20xx年底，全区企业职代会建制率达到90%以上。

2. 抓维权重实效，办好源头治理劳资纠纷试验区。着力推进民主建会和集体协商工作，切实履行好工会的基本职责，维护好职工的合法权益；依托工会四级维权网络，建立健全党政主导的社会化维权联动机制，加强维权信息员队伍建设，整合维权工作力量；建立健全劳动关系隐患排查和预警机制，及时准确反映职工意愿；建立健全舆情分析研判机制，把握劳动关系正确舆论导向；建立健全劳动争议调解委员会和劳动法律监督委员会，及时妥善化解劳资矛盾；抓好区域性行业性工资集体协商工作，逐步建立起职工工资协商共决、正常增长和支付保障机制。到20xx年底，全区已建会企业工资集体协商建制率达80%以上，重点企业工资专项集体协议签订率力争保持100%。

3. 抓服务接地气，进一步加强人文关怀和职工关爱。坚持以职工为本，探索实践服务职工的有效途径，切实为职工群众办好事办实事。一是加强区、街道、社区三级职工服务体系建设，深入基层密切联系群众，真诚倾听职工群众的心声和诉求；坚持对困难职工家庭走访慰问，深化送温暖、金秋助学等活动，对因病致贫的职工、困难劳务派遣工等重点群体开展有针对性的帮扶，推动企业工会助困和四类职工互助保障工作；发挥职工心灵驿站和企业职工服务站的作用，丰富服务内容，拓展服务范围，积极开展劳务工心理健康辅导活动，为辖区职工和困难群众提供高质量服务。二是深化“律师进企、干部进厂、宣传入舍”工作，加强与市总工会法律工作部沟通联系，利用市总工会法律援助律师团的有利资源，为辖区企业工会和职工群众提供法律服务。三是关爱女职工群体，充分调动女职工的积极性、主动性和创造性，广泛发动女职工踊跃参加劳动竞赛、素质培训及各种文体活动，激励女职工创先争优、建功立业。四是落实劳动保护分级管理制度，深入开展安康杯竞赛活动，全面推开职工工伤探视工作，

积极参与和推动工伤预防和职业病防治，坚持全过程参与重大安全生产事故和职业病危害事件的调处。

4. 抓教育提素质，发挥工会组织在社会工作中的独特作用。一是依托区劳务工学校开展技能培训、学历培训、普及培训的“三位一体”免费培训，全面完成万名职工免费培训计划；继续实施学历培训、劳务工考证补贴工作，激发辖区职工的学习积极性；支持条件较好的企业开展技能合作培训，增强工作互动。二是不断加强职工文化建设，扩大职工书屋覆盖面，盘活辖区职工书屋图书资源，组织各类主题鲜明的文化活动和读书活动。三是深化企业劳动竞赛，围绕“当好主力军、建功”主题，分片区、系统、行业组织开展劳动竞赛和技术革新活动，促进辖区产业结构调整 and 转型升级；开展以创建“工人先锋号”和“巾帼文明岗”、“创新示范岗”为载体的班组创先争优劳动竞赛，深化“名师带高徒”活动，推动辖区技能人才建设。

(三) 突出工会自身建设，着力提高服务质量水平。

一是巩固教育实践活动的成果，抓好整改落实，切实解决存在问题，强化宗旨意识、主业意识、大局意识、责任意识和服务意识。加强领导班子党员干部作风教育，把作风教育纳入中心组学习内容，认真贯彻落实党中央的“八项规定”，坚决反对“四风”，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，始终保持风清气正的工作氛围。二是继续推进落实工作任务动态平台建设，制定相关平台维护的规定，做好基层工作人员培训和数据库维护、完善更新内容、加强宏观管理等常规工作，使平台真正发挥提升工作状态、检验工作进展和反映工作效果的作用。三是强化工会品牌建设，充分利用主流媒体和工会文化阵地，精心策划、全力打造、大力宣传工会品牌工作，及时在各类报刊媒体上发表工会主张，树立工会形象，提高工会组织在职工群众中的凝聚力和认可度。四是抓好工会财务和经费审查工作，深化工会经费收缴机制改革，积极推进工会财务会计管理规范化建设，在加强预算管理、

优化资金支出结构、保证工会重点工作资金需要等方面取得新提升。