

最新村党组委员会工作报告(通用6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

村党组委员会工作报告篇一

各位领导、同志们：大家下午好！

根据会议安排今天，我们在这里召开全体党员大会，现在，我代表所党支部向大会作工作报告，请予审议。

所党总支部委员几年来，在局党组的坚强领导和县直属党委的精心指导下，我们全面贯彻落实党的十九大及xx大会议精神，切实开展党的群众路线教育实践活动，认真落实县委党建工作重点，服务于全所中心工作。我们在局总支部的指导、督促和协调作用下，团结带领本所全体党员，加强学习、坚定信念、凝心聚力，充分履职，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到了充分展现，为我所卫生监督事业的长足发展提供了有力的思想保障和组织保障。现将相关情况总结报告如下。

一、以党建工作为统领，为推进卫生监督执法凝聚力量

(一)抓思想建设。思想是行为的先导。所支部几年以来，突出党的理论武装，坚持上好各种党课，采取集中培训、以会代训、专题讲座等多种形式，共开办各种党课，实时组织跟踪学习党内规章制度，提升了党员干部的党性意识。所长带头公开承诺，其他党员同志结合岗位实际提出便民服务公开承诺，自觉践行“首问责任制、办事公开制、办结制、廉洁从政规定”等规范执法服务的规章制度，党员干部的带头作

用得到具体体现。

(二)抓组织建设。火车跑得快，全靠车头带。所支部立足组织建设抓党建，抓住重点全面履职。督促收取党费要求党员自觉履行义务，对上缴结果进行公示，今年以来，严格按照党章规定的收缴标准足额核算。开好民主生活会，赋予党员享受组织生活的权力，为广大党员交流思想加强学习搭建良好平台。

(三)抓队伍建设。邓小平同志说过，政治路线确定之后干部就是决定的因素。我们以树立执法单位和执法人员良好形象为目标，以中央、省委、县委作风建设规定为准绳，推动制定执行执法人员考核细则和行为规范，每天对干部出勤、作风、绩效进行考核登记，月底按岗位责任制严格兑现奖惩。强化了党员干部的纪律作风意识。突出干部教育管理，对违纪党员干部，及时安排进行约谈，帮助提高认识打开心结。落实民主评议党员制度，强化群众监督。

二、以曝光问题为焦点，为推进自我净化指明路径

(一)是工作欠主动。主要是支部自身活动组织少，支部委员往往以工作忙为由，不愿主动为广大党员过好组织生活创造条件，久而久之，影响了支部的吸引力和向心力。

(二)是学习不深入。主要是组织集中学习少，学习机制不健全，一些党员对党的知识了解少，影响了积极性的进一步提高。

(三)是创新缺动力。由于支部委员缺乏解放思想勇于创新的勇气，在业务工作和党建工作中表现得墨守成规，固步自封，提不出激发党员干部创新创造活力的金点子，使支部和业务工作停滞不前，难以实现卫生监督执法工作的跨越式发展。

三、以创先争优为目标，为推进整改提高负重加压

在此建议，下届总支委员会要从以下三方面着力工作：

(一)解放思想上台阶。所支委员要积极解放思想，具备较强的创新担当意识，只要有利于支部建设和党员队伍建设发展的办法都要敢想敢试，打破目前支部工作生活一蹶不振的现状，努力提高党支部的凝聚力和向心力。

(二)加强学习出活力。通过考核奖惩激发党员干部自觉学习党的知识的动力，开展集中学习，支委会和党员大会逢会必搞学习，定期举办党的知识测试，对不合格者指定专人指导学习提高，增强党员的荣誉感和服务意识，催生创造创新活力。

(三)支部建设出新招。坚持至少每季度开展一次党员集中活动，增强党员的归属感和组织意识。注重鼓励培养业务精通、作风务实、业绩突出的党外干部职工向组织靠拢，履行党员发展程序，努力争取重点培养对象加快入党步伐，为党组织输入新鲜血液。同时，对起不到带头作用甚至起反作用的党员要加强教育管理，敢于进行组织处理。

村党组委员会工作报告篇二

一、加强教代会建设，强化维权基础

—发挥两级教代会作用□xx年二届三次会议认真听取、审议和讨论了黄子杰院长的学校工作报告及工会等报告，讨论年度经费预算草案以及《泉州师范学院科研奖励办法(修订)》等文件，并通过了相关的六个决议，校党委书记洪辉煌同志代表党委作了重要讲话。除了按期召开校一级“双代会”外，校工会将规范二级教代会作为一项重要工作来抓□xx年度我们以学习贯彻二届三次会议出台的《泉州师院二级教职工代表大会工作规程》为契机，强调了二级教代会的代表组成、研究内容和必要程序等；同时，将二级学院内部的校内津贴分配方案这个关系教职工切身利益的问题明确列为二级教代会重要

议程，以求更好地维护各群体的利益，进而不断规范二级教代会的工作规程，推进校院两级教代会作用的充分发挥。

—加强代表会前培训。校工会坚持每年“双代会”前以不同形式组织工会干部及教代会代表开展培训活动，认真学习《福建省教育系统教职工代表大会工作规程》（简称《工作规程》）、“双代会”知识和提案办理须知等材料，使代表们职责更加明确，并有效地促进教代会提案及“双代会”工作质量的提高。

—提案工作不断规范。二届三次教代会征集提案25件，立案20件。校党政主要领导非常重视提案工作。在规定的时间内，有关部门均按文件要求作出答复并回复给提案人，做到提案答复率100%，提案人满意率90%，基本满意率10%。校工会及时将提案及答复情况发到校园网，接受全校教职工监督。4月份，教代会提案委、校工会以及提案人专门组成“教代会提案督办小组”，抽查了教务、财务处两个部门，通过沟通交流，达到提案人意图得到理解和促进职能部门工作的效果。目前，从提案的征集、办理、答复、反馈、监督、落实等环节已形成了一套较为规范的工作机制。

—按期召开民主管理联席会。根据省教代会工作规程要求，本次教代会前由校工会主持召开20xx年度民主管理联席会。各二级学院领导、部分教代会代表及有关部门参加了会议，中心议题是征求对20xx年度学校经费预算方案的意见。校党委专门听取民主管理联席会的情况汇报，并对与会者提出的问题逐项研究。

—坚持校务公开制度。校工会坚持把校务公开工作作为两级教代会的一项工作常规，从制度上强化了校务公开工作的监督环境。校工会一是坚持把两级工会经费使用情况进行公示，主动接受教职工的监督；二是凡涉及教职工切身利益的事项，如推荐到省、市参加评先评优的名单以及购买年度医疗保险等，都坚持按严格的推荐程序或招投标程序进行，并公诸于

众，做到取信于全体师生。

二、完善党政工共建机制，推进“建家”进程

一年来，我们坚持“以人为本，以评促建，以点带面，常建常新”的“建家”理念，进一步推进党政工共建“职(教)工之家”活动。

—建立工作常规。在校党委行政的重视支持下，党政工共建“教工之家”工作(简称“建家”工作)几年来均纳入学校常规性工作□xx年6月10日校党委专门召开了党政工共建“职(教)工之家”工作会议，对“建家”工作及工会提出的有关问题进行认真研究，充分体现了学校党政对“建家”工作的重视。工会常务副主席按学校规定列席院长办公会及参加党委会有关议题等，从源头上保证工会职权的发挥和维权职能的进行。

—争建优秀“小家”□xx年人文学院申报为市级先进“职工小家”；至xx年底，全校近40%以上的“职工小家”获市级先进以上称号，其中国家级1个、省级2个。

—召开首个二级学院“建家”工作会□20xx年7月2日，教科学院(xx年底获省模范“职(教)工小家”称号)召开党政工共建“教工小家”暨提案办理工作会议。在二级学院召开“建家”专项工作会在我校是首次，说明该院党政领导对“建家”及工会工作的重视，这对于健全、完善基层的民主管理制度将起到积极作用。

三、加强师德师风建设，拓展内容求创新

校党委行政一贯重视对教师师德修养和敬业精神的培育，坚持把加强教师思想道德建设和职业道德建设摆在十分突出的地位。校工会积极采取各种措施，配合开展了一些工作。

—评选-xx年师德标兵、师德先进个人。为贯彻校党委的年度

工作计划□xx年11月由学校下文，校工会牵头，在广泛宣传、推荐、研究、公示的基础上，历经3个多月的时间，评选出于浴贤等4人为师德标兵、曾玉珠等9人为师德先进个人，目前，全校性的师德宣传教育系列活动正在按计划开展。

—积极开展评先评优工作。一年来，校工会积极推荐优秀的教职工参加省、市各级的评先评优活动。其中，人文学院于浴贤被评为20xx-20xx泉州市先进工作者；艺术学院薛和被被评为20xx年度市师德标兵；人文学院赵秦莲被评为市师德先进个人；20xx年4月外国语学院工会获得福建省“五一”先锋岗称号。

—将师德师风建设与业务竞赛相结合□xx年我们继续坚持与教务处联合开展教师授课竞赛活动，主动将师德师风建设与教师业务竞赛及建功立业活动结合起来，深化了师德师风建设的内涵。

—基层开展师德建设。教科学院在教师中举行师德论文征集活动，深入开展师德内涵、师德建设的理论研讨，探索新时期高校师德建设的新内涵与新要求，并于20xx年12月将论文汇编成册；同时，该院通过工会小组在教师中开展教书育人和教师教学竞赛活动等；理工学院工会则紧密配合学院党政，在全院进行学风、教风、考风教育，并取得显著成效。

四、重视女工工作，发挥“半边天”作用

—抓紧女工基层组织建设□xx年以来，校工会利用二级工会换届或新成立的契机，在二级工会组织中专设若干女工委员，形成校、院两级女工工作网络；积极推荐、鼓励校女工委员参加省、市总工会及教育工会的各种培训班，为女工干部提供学习和培训的机会，提高她们的理论水平和工作能力。

—开展丰富多彩的活动。一是20xx年10月召开第四届女性研究论坛，并编撰论文集；二是校院两级工会举办丰富多彩的

庆“三八”联欢晚会；三是编撰《泉州师院女性风采录》，宣传荣获省、市表彰的女教职工的事迹等；四是组织参加全省女教(职)工“运动健康时尚”健美操比赛并获三等奖；五是女教师开设为期两个多月的“瑜珈”培训班和举办一次女性营养与保健讲座；此外，人文学院于xx年9月下旬专门组织女教职工进行妇科检查。

五、送温暖献爱心，为教职工办实事

—做好教职工医疗保险□□xx年用工会历年经费节余款连续两年为教职工购买住院、人身、意外保险及参加泉州市总工会的医疗互助活动(一年来教职工保险理赔金额达64698.31元)，让生病的教职工及时得到帮助，为此，我校荣获20xx年度“泉州市职工医疗互助活动先进集体”称号。

—把温暖送给教职工。校工会及时修订《泉州师院教职工困难补助试行办法》，进一步规范补助申请手续，完善补助标准。一年来共补助教职工(包括离退休人员)53人次，发放补助金9.5万元；教师节、元旦春节期间配合市政府、市教育工委慰问病困教职工共20人，慰问金近2万元；中秋节各二级工会多种形式地开展活动，与家在外地的教师共度佳节。坚持“五必访”制度。校工会将在二级工会经费中预留出“五必访”经费作为一项基本制度来执行，凡教职工有婚喜事时，校、院两级工会干部都能前往祝贺；遇到教职工家庭有不幸时，工会干部在第一时间给予真诚的慰问和帮助。教科学院有不少老师来自外省市，寒暑假回家时，院工会向他们赠送地方特产等，表达组织的关心；理工学院有一位教师的母亲在永春蓬壶家乡病故，该学院工会干部专程驱车100多公里到她家慰问；人文学院工会对长期卧床不起的老教师进行重点走访和看望，及时送去困难补助金和节日慰问品等。现在，“五必访”已成为工会的较大项的支出，据不完全统计，一年来全校仅“五必访”就达上百人次(包括离退休人员)，专项支出近5万元。

—开展互帮互助活动。各基层工会努力弘扬互助共济的良好

社会公德，积极帮助有困难的教职工。一年来，仅理工学院、图书馆、继教学院三个单位就先后发动为家庭有困难的4位教职工捐款达4100元。

—关心单身教职工□20xx年8月组织单身教职工参加泉州市直机关工会举办的周末联谊活动；12月组织报名参加泉州市总工会举办的相亲文化节；目前正与福建医大泉州附属第二医院、市公安局等四个单位筹备五月下旬举办的省属市直单位单身青年职工联谊活动。

—尽力为教职工服务。 一是20xx年秋季帮联系入读刺桐幼儿园15人、入读附小12人，现已完成20xx年欲读附小的教职工子女摸底登记及报送工作；二是根据学校安排，牵头与后勤管理处等完成教职工团购东海湾、惠安玉都阳光等商品房的联络、组织、通知等各项工作，有10多位教职工购买了东海湾商品房；三是在紧张的工作经费中挤出近3万元，支持及预支离退休老同志的活动以及“五必访”部分开支。

六、积极开展文体活动，增强身心素质

—校级活动深受欢迎□xx年下半年，校工会筹措经费建立了教职工活动中心，为“建家”工作以及开展教职工文体活动提供基本条件；一年来，先后组织参加了市“迎新春”乒乓球赛并获男子团体第三名；组织迎奥运、健身行”教职工登清源山活动；与有关赞助单位共同组织了300多名教职工参加的游览惠安崇武的秋游活动；先后举办了教职工羽毛球比赛、排球赛、三人篮球赛、乒乓球团体比赛、象棋个人赛、扑克升级比赛、师生围棋对抗赛、教职工演唱比赛以及新年慰问教职工文艺演出抽奖活动等多项活动，参与的教职工人数逐年大幅增加。目前，各文体协会都在积极开展活动，加强与其他高校及社会团体的文体交流，为活跃教职工精神文化生活作出努力。

村党组委员会工作报告篇三

本届党支部自20xx年1月由全体党员大会选举产生，至今已满四年。今天，我们在这里召开全体党员大会，总结四年来的各项工作，选举产生新一届中共龙岗区统计局支部委员会。现在，我代表党支部向大会作工作报告，请予审议。

一、加强队伍建设，夯实统计工作基础

(一)抓组织建设，党支部党员年轻有活力。

目前我局党支部共有党员28名，其中在职党员26名，退休党员1名，调离党员1名，党员占在职人员总数的42%。从年龄看，2540岁的有16人，占57%，4050岁的有4人，占14%；从文化程度看，大专以上文化的有26人，占93%。现有2名入党积极分子正在考察期。数据显示，我支部是一支年轻充满活力、有知识、有文化的队伍，它是推动我区统计工作发展的主力军。

(二)抓干部队伍建设，调动党员干部工作积极性。

四年来，我局领导班子高度重视干部队伍建设情况，多措并举加大统计队伍建设工作。

三是锻炼培养干部，近几年，我局干部人事变动较大，我局根据实际工作，在征求干部职工意见的基础上，派出两名综合素质过硬的同志到坪东社区开展结对帮扶工作、到紫金开展“双到扶贫”工作，同时对相关科室负责人进行轮岗锻炼，对个别干部职工进行岗位调整，重新激发其工作活力、工作动力和工作积极性。

二、加强组织建设，提高党员思想政治素质

一直以来，我支部从加强组织建设和职工思想建设入手，紧紧围绕统计中心工作，提高统计服务水平，扩大党的工作覆

盖面，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力。

(一) 抓好理论学习制度的落实。

一是抓好“三会一课”制度的落实。定期组织党员观看电影、召开座谈会、写心得体会、传阅文件、“领导带学”等活动，及时组织党员认真学习马克思、列宁思想、毛主席思想、邓*理论、“三个代表”重要思想、科学发展观□xx大精神和总书记重要讲话精神，学习党的路线、方针、政策和决议，学习党的基本知识，学习科学文化和业务知识。通过学习，进一步提高党员干部的思想觉悟，进一步提高党支部的凝聚力、战斗力和创造力。

二是抓好民主生活会、组织生活会制度的落实。在召开生活会之前，广泛开展征求意见活动、谈话谈心活动，领导干部亲自动笔撰写个人对照检查材料，在会上积极开展批评与自我批评，制定整改措施，建立健全工作制度，确保党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的充分发挥。

(二) 开展“立党为公，执政为民”的创先争优活动。

三是推荐社会经济科作为“百优示范科室”参与全区竞赛活动；

五是开展“我身边的共产党员”活动，挖掘、宣传我局基层一线党员先进事迹材料。通过学习、实践、培养，使我支部成为了一个学习型组织，实干型集体，服务型队伍，党员干部成为了顾大局，爱岗敬业，开拓创新，服务群众，公道正派的先锋模范，全局上下形成了一股党员带头走，群众比奉献的清新风气。

(三) 开展党的群众路线教育实践活动。

20xx年以来，集中开展以“为民务实清廉”为主要内容，

以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，集中解决“四风”问题的党的群众路线教育实践活动。通过开展学习教育、广泛听取意见，查摆问题、开展批评与自我批评，聚焦作风建设，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，促使党员领导干部进一步自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，有效地强化了统计局支部党员的党性意识，切实增强了党员政治敏锐性和政治鉴别力，密切了党和人民群众的血肉联系。

三、发挥党员先锋模范作用，提高为民服务水平

(一)凝聚共识，结合党政所需开展“三进三服务”党员志愿者服务活动。

20xx年2月，我局成立了“龙岗区统计局义工队”，围绕“迎大运争先锋”主题，深入社区开展义务劳动，参与“我为大运种片林，我为大运添光彩”、“大运文化墙义彩绘”等志愿者服务活动，大力宣扬志愿服务精神、弘扬健康文明风尚，被区委区政府评为“迎大运创全国文明城市标兵行动义务工作先进单位”□20xx年xx月，我局成立了“统计局党员志愿者服务分队”，服务分队成立以来，立足实际，结合业务工作，先后进社区、进企业、进家庭开展了“我为社区发展建言献策”、“低碳宣传助力发展”、“党员群众结对子”等志愿者服务活动，累计服务时长2736个小时，打造了以“实”字为特色的统计服务品牌。我支部在发挥党员志愿者先锋模范作用的同时，注重团结凝聚全局干部职工，打造一支以党员志愿者为引领，工会志愿者、青年志愿者、巾帼志愿者为主体的“志愿者服务队伍”，由于工作扎实，我支部连续四年被评为“先进基层党组织”。

(二)凝聚力量，结合自身所能开展结对帮扶工作。

一是开展“结对帮扶”工作□20xx年，我局开始对坪地街道坪东社区的开展的结对帮扶工作，局领导班子高度重视，积极

落实区委组织部有关帮扶工作文件精神，派出一名正科级党员干部长驻社区开展工作，认真开展送资金、送政策、送项目、送爱心等各类结对帮扶活动。开展帮扶以来，我局直接投入帮扶资金21万余元，协调筹集资金达450万元，在社区经济发展、民生社会建设等方面作出了积极的贡献。在帮扶期间，我局领导通过实地调研了解到，富地岗小区自来水水压不足以及西湖塘城中村改造项目搁置成为群众意见集中的民生难点，困扰群众多年却因种种原因迟迟得不到解决。局长李跃飞同志当即与区建设局、区城市更新办、龙岗水务集团以及街道相关部门积极协调，得到各部门的大力支持，项目资金顺利调拨到位，工程很快全面开始施工。在此期间，区统计局驻点干部始终深入施工一线，跟踪项目进展情况，协调解决施工过程中出现的问题。经多方努力，最终解决了以上两个民生难点问题，使富地岗小区居民吃上了充足的自来水，西湖塘小区的面貌也焕然一新，区统计局踏实高效的工作作风得到社区群众的一致肯定。20xx年xx月份，坪东社区党委书记王碧涛率社区领导班子一行xx人专程到我局致谢，并将写着“结对帮扶，造福社区”的锦旗送到李跃飞局长手里。

二是开展“双到扶贫”工作。根据省委政府扶贫开发“规划到户、责任到人”的要求我局结对帮扶与紫金县苏区镇龙上村结对子，自20xx年开展扶贫“双到”工作以来，我局坚持“政府主导、社会参与、农户自力更生、造血为主、输血为辅”原则，推进帮扶工作有序开展。帮扶三年，我局共投入、引入帮扶资金467.65万元，用于帮扶贫困户脱贫、增加村集体经济收入和完善公共设施建设，帮扶村贫困户59户实现人均纯收入7169元，实现xx0%脱贫，村集体年经济收入提高至6.34万元，帮扶工作得到龙上村群众的支持认可及省、市、区的高度肯定。20xx年4月，我局被市委市政府评为扶贫开发“规划到户、责任到人”工作优秀集体，是全区15个获此殊荣的单位之一。去年9月份，根据省委政府最新安排部署，我局“双到扶贫”的新对象是汕尾市海丰县城东镇赤山村。目前，我局已对赤山村开展了全面帮扶工作，赖东升同志具

体协调分管，局领导李跃飞同志、曾东兵同志、周建章同志先后深入赤山村开展调研慰问活动，为科学制定帮扶措施及有效推动帮扶工作夯实基础。截止现在，我局共下拨扶贫资金23.5万元，慰问困难群众和驻村干部资金5万元，共计28.5万元。

三是开展“两新组织结对共建”工作。20xx年至20xx年，我局与坪地街道赵氏飞龙家俱(深圳)有限公司开展“两新组织结对共建”活动，后来由于赵氏飞龙公司搬迁，今年年4月，区委组织部为我局调整了新的结对对象米兰登服装公司。我局结对共建措施主要体现在“五通过”：一是通过为企业购买电视、dvd、办公桌椅、赠送党建书籍，进一步完善了党群活动室设施建设；二是通过挂牌、制定上墙制度、协助企业完善党务工作流程，进一步完善企业党组织制度建设；三是通过协助企业开展中秋联谊活动、与企业开展友谊篮球赛、组织团干部到企业开展体验式活动等，进一步丰富企业员工文化生活；五是通过困难党员子女读书进行定期资助、慰问困难党员的方式，从情感上物质上进一步解决党员的实际困难。

四、以支部为堡垒，促进统计工作的全面开展

统计局党支部以抓好干部职工政治思想为重点，以促进统计各项工作的全面发展。四年来，统计工作取得了较好的成绩。

首先，统计综合业务有了较大的进步，数据质量不断提高，局支部和行政班子，针对统计工作的实际情况及时转变观念，变被动为主动，积极超前地为我区经济发展提供优质服务并及时上报上级统计资料，并建立了重要数据的评估和审核制度，立足基层，狠抓源头数据质量，强化业务培训，统计数据质量明显提高。

其次，积极探索统计方法制度的改革。为准确反映区经济发展状况，在全面调查的基础上，积极开展多种抽样调查，如“第九次全国城镇住户基本情况抽样调查”，“三经普个

体抽样调查”等工作，补充完善全面调查数据，为区委、区政府领导宏观决策提供了科学的依据。

最后，积极开展统计优质服务。服务是统计工作的基本职能，也是统计工作的最终目的，我局一直围绕区委、区政府的中心工作，进一步增强服务意识，针对经济社会生活中出现的新情况、新问题进行调研分析，提供服务经济信息，撰写统计分析等，每年提供上千组统计数据，上百篇分析文章，编印月报、季报、《龙岗统计信息》、《统计年鉴》等，为各级各部门领导作好决策提供了优质服务。第四，加强统计法制建设。近几年，我局充分利用每年的年报会，基层统计员培训、统计上岗证考试的机会，充分利用“xx普法日”、“.4普法日”等机会，积极开展对全区统计工作人员、企业主、群众进行《统计法》宣传，以杜绝源头数据的错误，建立了“红黄绿灯”警示制度，制定了《龙岗区统计违法行为通报制度》、《龙岗区统计局行政处罚裁量权实施标准》等制度，开展了“联合执法”，承办了全市执法现场观摩会，由于工作成绩突出，获得全国“20xx20xx年全国统计法制宣传教育先进单位”的荣誉称号。第五，认真做好每一次全国性的普查□20xx年20xx年经历了两个大的普查，第六次全国人口普查、第三次全国经济普查工作，为圆满完成国务院下达的普查任务，我局及时成立领导小组及普查办公室，抽调指导员、普查员，四年来共抽调普查员3万人，积极组织培训，按时进入调查户进行普查，及时对普查资料进行审核、汇总，并对普查资料进行开发、归档等，经过成千上万名普查人员的奋斗，我区人口普查工作获得广东省统计局“第六次全国人口普查先进集体”。目前，第三次全国经济普查工作正紧锣密鼓有序地进行中。

五、支部今后工作的建议

2、继续抓好党员干部职工的思想建设和组织建设；

4、积极主动完成统计的常规业务工作和政府交办的各项工

作；

5、大力抓好统计法制建设，杜绝统计出假数，提高统计数据质量。

村党组委员会工作报告篇四

×××

（二〇一二年三月二十二日）

各位代表、同志们：

现在，我代表公司第一届工会委员会向大会作工作报告，请予审议。

一、第一届职工大会以来的主要工作回顾

自第一届职工大会以来，公司工会在集团公司和公司党支部的正确领导下，以“三个代表”重要思想和科学发展观理论为指导，以职工之家创建为基础，强化文化建设、创建和谐企业工作要求，紧紧围绕企业经营发展，切实履行各项职能，大力推进民主建设，维护广大职工的合法权益，调动和发挥广大职工的积极性和创造性，积极地开展了各项工会工作，圆满完成了第一届职工大会确定的各项目标任务。我们荣获了集团公司工会授予的“合格职工之家”、“先进职工之家”等荣誉称号。

回顾五年来的工会工作，主要有以下三个方面：

（一）认真开展厂务公开、民主管理工作，职工民主权利得到进一步发挥

1 经费的收缴、管理、使用，并对有工会财务工作进行了自

查，确保了工会财务管理规范有序。认真落实《女职工工作条例》，开展女职工活动，关心女职工生活，切实保障了女职工的特殊权益。

通过开展上述工作，使企业的厂务公开、民主管理工作逐步规范、不断深化，充分发挥了企业民主参与、民主决策、民主监督的作用。

(二)帮扶困难职工，积极开展“三不让”承诺送温暖活动。公司工会从稳定队伍、关心职工出发，积极开展多层次、多形式的职工互助互济活动，协助党政做好困难职工的帮扶解困工作，把温暖和关心送到职工群众的家里，将“送温暖”活动落到实处，对有困难的职工都能时时给予关爱。一是建立健全了完整、规范的困难职工电子档案；二是做好困难职工的申报、审查上报、救助工作，并通过低保救助部门申报了个别劳务职工享受低保救助待遇，有效地解决了个别劳务职工的困难。2007年初，公司原总经理×××同志和铲车司机×××同志均不幸体检出患中晚期肺恶性肿瘤。集团公司周主席得知情况后，多次看望并进行慰问，并指示公司工会全力做好帮困工作。在集团公司的大力支持下，公司工会每月对他们进行助困和医疗救助，同时工会开展了爱心募捐活动，并及时将总计77募捐人次15470元募捐款送到×××同志家属手中。在两位同志去世后，工会又帮助家属处理好善后事宜，及时为他们申报了死亡一次性补助和助医，并及时把有关款项送到家属手上。三是做好困难职工、退休职工走访慰问工作，每年春节期间，对困难职工、退休职工家庭进行走访慰问，不仅给困难职工送去物质上的帮助，在精神上也给予了他们极大地鼓舞和安慰，为构建和谐社会、和谐铁路和社会稳定起到了积极推动作用。四是积极做好女职工的保护工作，对女职工做到定期体检，为女职工创造良好的工作环境。五是积极开展爱心活动，支持社会公益事业。在四川汶川地震及甘肃舟曲特大山洪泥石流灾害期间，组织开展灾区“送温暖、献爱心”募捐活动，向灾区群众尽一份绵薄之力。五年来，公司工会共计发放困难补助款11.8258万元，累计资

助了215人次一般困难职工，有效缓解了困难职工的经济压力，为保持职工队伍稳定，促进企业的改革和发展发挥了积极的作用。

2(三)围绕经营发展和服务工作，积极开展劳动竞赛活动，有效地促进了公司经营发展。

1、围绕经营发展和管理工作，广泛开展工会文体活动。丰富员工的业余文化生活，推动公司文化建设和精神文明建设，是工会工作的重要内容。五年来，工会根据公司行业特点，充分利用有限的条件，组织员工开展各种各样健康向上、寓教于乐、职工群众喜闻乐见的文体活动。公司工会积极开展“创建职工之家活动”，围绕经营、安全和管理，组织开展了“两化”主题实践活动、以“三保一促”立功竞赛为主题的“创先争优”活动、“学知识、提素质、强能力”读书活动和合理化建议征集活动，提高了职工的整体素质，组织开展四明山革命纪念馆参观活动和云南疗休养活动，组织参加杭州×××建党90周年活动红歌比赛，参加了集团公司开展的游泳比赛、乒乓球比赛、春节晚会等多项文化体育活动，并取得了较好的成绩，丰富了职工的业余生活。重视职工身体健康，组织职工进行了健康体检活动。同时通过开展高温慰问和“送清凉”活动，危化品安全知识、消防安全知识等竞赛活动，双休日钓鱼双扣比赛，增强了企业的凝聚力和向心力，不断调动、发挥广大职工的生产积极性和创造性。

2、加强安全生产和劳动保护工作。

公司工会认真做好工会安全生产和劳动保护工作，充分发挥企业工会组织在安全生产中的作用，配合行政积极开展安全大检查活动，加强监督检查，督促企业加强管理，健全劳动安全措施，努力使安全大检查活动取得实效；教育职工增强自我保护意识和能力，组织职工加大群众安全生产监督力度；针对本单位的实际情况，围绕安全生产大局开展工会劳动保护活动，为职工解决安全生产中的实际问题，如足额配发劳

保用品等，使职工能够全身心投入生产；同时组织管理人员对公司经营点、化工区进行安全督查活动，针对发现的问题及时整改，有效地夯实了公司安全基础。

3、以人为本，努力提高职工队伍的综合素质

3 学习型企业、争当知识型员工”活动。每年根据不同岗位的需要，针对不同层次和专业特点，制定员工培训计划，采取集中学习和职工自学的方式，坚持自学与培训相结合，业余学习与集中学习相结合，通过内部培训与外部培训相结合的形式，为切实转变工作作风、树立服务意识、提高办事效率、增强工作能力打下坚实的思想基础，促进了职工技能水平不断提高。

二、工作中存在的问题和不足

各位代表、同志们，公司工会工作所取得的成绩，是上级工会大力支持和公司党支部正确领导的结果，是工会兼职干部辛勤工作、不懈努力的结果，是全体职工积极支持和参与的结果。在此，我代表公司工会表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！

回顾上届的工作，虽然取得了一定的成绩，但还面临不少困难和问题，与上级的要求和职工群众的期盼还存在一定差距：如工会干部综合素质和工作能力还需进一步提高；工作缺乏系统性和规范性；工会组织活动不够平衡等。这些都需要我们高度重视，并采取有力措施，逐步加以解决。

三、今后工作的总体要求和主要任务

未来三年是公司进一步深化改革，更快发展的三年。工会工作将面临更多新的机遇和挑战。今后工会工作的目标任务是：努力提高职工队伍素质，团结广大职工在公司的各项改革、建设和发展中发挥更加积极的作用；切实履行工会基本职责，

维护职工的合法权益；加强工会自身建设，不断提高工会工作水平和能力，以科学的发展观统领工会工作全局，努力开创工会工作新局面。

（一）紧紧围绕生产经营中心，开展群众性工会活动。要发挥工会组织的自身优势，组织员工开展丰富多彩的文化体育活动，进一步营造企业文化，丰富员工文化生活，推进企业文化建设。要紧紧围绕生产经营、加强管理、降低成本、增加效益等开展多种形式的合理化建议活动和劳动竞赛活动，引导和帮助职工树立创新意识，提高创新能力，展示创新才华，让员工的合理化建议真正转化企业的生产力，促进企业的发展。

（二）努力打造学习型团队，不断提升职工队伍素质。要进一步引导职工把个人理想和目标与企业的共同理想和目标统一起来，树立不断学习、终身学习的理念。坚持学习工作化，工作学习化，把学习与工作有机结合，相互促进，推动企业不断发展。一要引导职工广泛开展读书自学活动；二要加强职工的学习培训；三要建立和完善激励机制。努力培养一支勤奋敬业，作风过硬的职工队伍。

（三）突出参与职能，深化厂务公开民主管理。

要进一步坚持和完善职工民主管理大会制度，不断加强民主管理，进一步落实职工的民主参与、民主决策、民主监督的权利；要进一步深化厂务公开工作，坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点作为厂务公开的重点，采取多种形式向职工群众公开；要切实加强对厂务公开的监督，使厂务公开工作更加规范化、制度化和实效化；要全面推行平等协商与签订集体合同制度，更好的维护职工合法权益，促进企业发展。

（四）切实履行基本职责，维护职工合法权益。

群众利益无小事。工会要把维护职工合法权益贯穿到工会工作各个方面，采取切实有力的措施，维护和实现职工群众的切身利益，做好帮扶贫困工作，工会要深入现场，深入职工群众了解职工的愿望和呼声，关心职工的工作、学习和生活情况，主动为他们排忧解难。真正做到为党政分忧，为职工群众解难。工会要积极参与企业管理，切实把推动改革与维护职工合法权益有机结合起来，教育引导广大职工切实转变观念，发扬主人翁精神，为促进企业发展作贡献。

（五）落实“三不让”承诺，推进和谐企业建设。

要深入推进“三不让”承诺这项暖人心、稳人心、得人心的民心工程。要根据×××工会关于多元经营系统“三不让”承诺工作的要求，针对管理体制的变化，进一步加强“三不让”承诺工作，积极开展帮困救助，让每一名困难职工感受到组织的关心和集体的温暖。

（六）加强自身建设，增强工会组织凝聚力和战斗力。要加强工会能力建设，维护职工合法权益，不断深化创新意识，5围绕中心工作，开展独具特色的工作和活动，不断开创工会工作的新局面；要进一步加强工会教育培训工作，努力使工会干部成为复合型的人才；要针对女工特点积极开展健康向上的活动，发挥女职工的积极性；要继续做好工会财务工作，认真履行财务制度，依法收好、管好、用好工会经费，确保工会各项工作活动正常开展。

各位代表、同志们，2012年是充满机遇与挑战的一年，我们的使命崇高，责任重大，任务艰巨，让我们在公司领导班子的带领下，团结和动员广大职工，扎实工作，规范管理，认认真真抓落实，奋发有为抓成效，努力建设成为组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、员工信赖的职工之家，为实现公司既定的发展目标而努力奋斗！

谢谢大家。

村党组委员会工作报告篇五

过去五年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻党的、五中全会精神和中国工会xx大精神，认真履行工会基本职能，着力调动职工的积极性、创造性，努力为职工办好事、办实事。较好地完成了工会各项工作任务，取得了丰硕的成果。

(一)加强工会自身建设，建立健全各项规章制度

完善和坚持各项会议制度、工作制度，形成科学民主的决策机制和高效的工作机制。抓住开展保持共产党员先进性教育和社会主义荣辱观教育的有利时机，坚持以党建带工建，全面提高工会自身建设水平。五年来，上届工会组织以加强制度化、规范化建设入手，相继建立了“两项会议制度”、“两个工作机制”充分发挥企业员工民主管理、民主监督职能，完善了上情下达、下情上递的信息管理机制。

(二)突出维权职能，维护职工的合法权益

公司工会认真贯彻“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，做到及时了解和反映员工对劳动保护方面的意见和建议，有效监督劳动保护用品的发放，确保员工的生命安全和生产安全，充分发挥了工会在生产管理、安全管理等方面的协调、维权作用。《清理、整合安全规章制度》、《用亲情丰富班组安全文化》等提案，推动了开展“制度清理”、“亲情助安”等工作，有效的杜绝了安全事故的发生，让安全知识深入员工心中，为生产管理提供了安全保障，促进了公司安全生产经营目标的实现。

(三)发挥工会组织优势，提高员工综合素质

公司工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、认真开展员工教育培训工作。公司工会按照“政治素质高、业务技能精和作风品德高”的总体要求，坚持党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，采取多种形式加强员工的思想政治教育、岗前培训、业务培训和学历教育，进一步提高了员工队伍的综合素质。

一是强化政治教育。我们有针对性的开展经常性的政治思想工作，及时关注员工的思想动态，有的放矢地做好思想政治工作，教育干部员工树立正确的地位观、利益观、权力观、人生观。组织员工学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的精神、中国工会xx大精神和党的路线方针政策等。通过开展思想政治活动，有效地提高了干部员工的法纪观念和思想政治水平，进一步促进了员工队伍整体素质的提高。二是强化业务培训。为了使员工熟悉掌握业务技能，完成各项工作任务，工会与各部门配合，制订了业务培训计划，培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行了规范，使培训工作制度化、系统化、合理化，确保培训工作有序进行。在实际工作中，我们积极组织员工参加各种培训班，鼓励员工积极学习业务知识，动员员工勤学好问，熟练掌握业务操作技能，大力开展“拜师学艺”活动，由老工带青工，达到理论和实践的结合，取得了较好的效果。

(四) 坚持以人为本，推进精神文明建设

以人为本，营造公司精神文明建设是素质教育的基本要求，也是公司工会搭建健康和谐公司生活平台的基本要求。关注广大职工的身心健康，引导职工全面发展，大力开展丰富多彩的文化体育活动。在“三八妇女节”开展女职工健康知识讲座和“女性心理健康讲座”以及纪念庆祝“三八”妇女节主题活动。部份二级单位成立了“女职工之家”、开展了女

职工“与好书同行，润人生底色”读书活动、举办女职工讲坛活动。坚持奉献爱心□xx公司女职工委员会组织为市福利院儿童募集资金xx元，中心将艺术插花爱心拍卖所筹款项汇入职工爱心基金。为了充分履行教育职能，将“拔尖型”技能比武与“多层次普及型”岗位练兵相结合，丰富素质提升的形式和载体。公司开展成果巩固战劳动竞赛、举办了“”高技能比武、推进“师带徒”工作，各基层单位广泛开展“大比武、大培训、大练兵”活动，开展了“提高驾驶技能、促进车安全”汽车驾驶员技术比武活动；邀请老专家为青年员工“传经送宝”，举办检查和稽查知识培训考试；配线路专业培训，开展线路标准化作业竞赛、检查与稽查专业技术比武；xx公司开展优质服务大演练；xx公司开展“台区降损我先行”工人先锋号活动；□xx公司、中心等单位先后开辟“职工讲坛”□xx公司、中心、中心等单位开展拓展训练，掀起了爱岗敬业的比学赶超热潮其中xx项目荣获一等奖□xx项目荣获二等奖□xx项目荣获三等奖。

(五) 紧紧围绕职工生活，为职工服务

加强职工服务中心建设，以推广应用职工帮扶中心网络平台为载体，进一步规范资助帮扶工作流程，创造条件改善边远站所职工生活，加快构建一站式服务体系。加快实施员工心理援助计划，通过创建“阳光工作室”、开展在线心理咨询等方式，缓解职工工作和生活压力，提升幸福指数。坚持不懈地做好血防“安全岛”的建设、运维、管理工作，努力实现血防岛建设、职工血防措施、患病职工治疗“三个全覆盖”，不断提升血防工作服务职工的工作价值。重视职工身心健康，持续开展全员健身活动，按期组织职工体检、女职工妇检、职工等工作，认真编制职工心理健康调查报告。5年共慰问省公司级困难职工xx人、困难工xx人，本级在职困难职工xx人、离(退)休困难职工xx人，慰问挂点班组xx个，大病救助xx人，慰问达xx余人次，慰问总金额为xx万元。

二、形势任务分析

20xx年是公司上下深入贯彻落实党五中全会精神的第一年，是实现“两个转变”，建设“一强三优”现代公司的又一重要历史时期，“三集五大”体系建设等重要改革举措将进一步纵深推进，工会工作面临新的挑战 and 新的机遇。面对新的形势，要将工会组织的职能充分的发挥出来，要落实五个把握，掌握四个重点。

(一)落实五个把握

一是要把握好工会组织建设。健全组织，是工会存在和发展的基础和保证。这个组织存在的基本标志，就是要有一个牌子、一班人马、一个公章、一个账户，没有这样几个基本的东西是成立不了工会的。有了这些最基本的东西后，还要广泛吸纳会员，选好配强班子，加强工会班子自身建设，培养一支想干会干工会的骨干队伍。组织健全了，班子建设好了，骨干队伍培养起来了，工会工作就会卓有成效地开展起来。

二是要把握好工会活动开展。工会靠什么存在？光有牌子、公章，只能是形式的存在，要实实在在地存在，就是要有经常性、不间断、受欢迎的工会活动。工会的四项基本职能(教育、参与、维护、建设)，发挥工会的四个作用(教育引导、民主监督、凝聚人心、团结鼓励)，都需要通过工会各种活动来体现。市场经济不断发展，党的理论不断更新，政治体制改革不断深入，工会的作用显得越来越重要。党要长期执政，就要巩固扩大党的阶级基础和群众基础。党的思想政治领导在某种意义上讲，要通过工会来实现。从经济发展趋势可以断定，民营、股份制企业逐渐成为主角，越来越壮大。

三是要把握好多办实事好事。维权是工会的基本职能(工会法第六条)，维护靠什么来体现？尤其是机关、财政负担的事业单位，职工的政治权利、经济权利的矛盾并不那么突出，维权就应该体现出多办实事、好事。光搞空洞的教育，光喊空

洞的口号，没有人喜欢你这个工会。尤其在市场经济条件下，大家都比较注重实际的利益，你搞空的没人信你，更没有服你。

四是要把握好工会经费。在市场经济下，工会没钱，寸步难行，什么也都干不成，做工会工作尤其如此。工会的经费应该严格控制来源：一是依据《工会法》收缴；二是争取领导支持；三是积极想办法筹措。作为机关单位来说，主要是“收”，这是《工会法》规定的。

五是要把握好干部的素质教育。首先，工会干部要热爱工会工作。工会工作是造福于人、积德行善之事。我的体会是，工会工作，只要想干，就会想办法干好。其次，要多研究如何干好工会工作。多思考，多想办法。要注意研究工会工作的特点规律，掌握干工会的门路。干工会工作，困难很多，找人难找钱更难，办成一件事要费很大功夫。尽管如此，但办法总是有的，关键是你动不动脑子，肯不肯下气力。再一点，就是工会班干部要自己提高本事。什么都要会一点，吹打弹唱、调谐打诨、吟诗作画都能来两下子。这样你就有魅力，就有吸引力，就有号召力，同志们就容易围到你身边来。大家都到了你的身边，工会工作就很快活跃起来。

(二) 掌握四个重点

一是重点促发展：围绕经济建设，团结动员广大职工为实现跨越发展作出新贡献增加劳动者就业岗位要靠发展，提高劳动者收入要靠发展，搞好社会保障要靠发展，促进社会公平、维护社会正义也要靠发展，发展是解决一切问题的关键。工会组织要把促进发展作为第一要务，充分发挥联系职工、团结职工、凝聚职工的工作优势，引导广大职工将个人价值实现与企业成长结合起来，调动积极性，激发创造力，充分发挥好工人阶级在经济建设中的主力军作用。

二是重点求和谐：大力发展和谐劳动关系，团结动员广大职

工为构建和谐社会创造新业绩。工会要按照中央关于构建和谐劳动关系的部署，从推动劳动法律法规落实、建立健全工资集体协商制度、加强企业民主管理、化解劳动关系矛盾等方面切实做好工作，以劳动关系和谐企业创建活动为抓手，不断规范企业劳动关系双方行为，努力把企业建成利益共同体、事业共同体、命运共同体、和谐共同体，以劳动关系和谐促进企业和谐、社会和谐。

三是重点兴文化：大力发展先进企业文化职工文化，促进企业长远发展和职工全面发展。先进企业文化职工文化是社会主义先进文化的基础和重要内容，也是促进企业长远发展和职工全面发展的力量源泉。推进企业文化职工文化建设，是推进社会主义核心价值观体系建设的需要，是满足职工精神文化需求的需要。

四是重点重民生：不断改善职工的生产生活条件，在帮扶困难职工群体、维护职工队伍稳定上有新成就。参与服务保障和改善民生，做好职工群众的工作，既是工会参与社会管理的重要任务，也是工会义不容辞的重要职责。各级工会组织要大力推动涉及职工切身利益的各项民生政策的落实，在组织引导职工参与社会管理的同时，最大限度地让职工共享社会管理营造的良好环境，共享改革发展的成果。

三、新一届工会具体任务

(一)更加深入学习党的五中全会、中国工会xx大会议精神。

加强政治理论学习是做好工会工作的前提条件，是加强工会自身建设、提高党性修养和理论水平的基础工程，是适应新形势发展要求的现实需要。只有不断加强政治理论学习，才能与时俱进、开拓创新，履行好工会职责。

行工会各级组织要把学习、宣传、贯彻党的xx届五中全会、中国工会xx大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，

紧密联系我行经营发展和工作实际，组织多种形式的学习研讨，转换思想观念，对新形势、新任务、新要求形成新认识，努力以政治理论学习成果正确指导实际工作，以新的认识水平和理论高度推动工会工作健康发展，并在我院营造出崇尚学习、勤奋学习的浓厚氛围。

(二)更加创新工会工作方法，切实履行工会四项基本职能

一是组织干部职工深入学习《工会法》和《劳动保护法》，引导职工树立法制观念，增强自我保护意识，提高职工的维权意识。尤其是要针对新入会职工，进行普法教育。同时，要深入研究工作方法，通过有效途径维护职工的合法权益，特别是职工的经济利益和民主权利。

二是鼓励干部职工参政议政。进一步推动以职工代表大会为基本形式的民主决策、民主管理和民主监督机制的建立，增强我行重大事项决策的透明度，拓宽参政议政的民主渠道，充分发挥干部职工的主人翁作用。

三是加强工会干部的能力建设。通过举办专题培训、在岗自学和实践锻炼等多种形式的活动，全面提高工会干部理论素养和实践能力。通过学习和实践转变工作作风，改进工作方法，使工会工作贴近中心、贴近实际、贴近群众，多为职工群众排忧解难、多办实事、多办好事。

(三)更加坚持服务宗旨，开展各项服务活动

坚持以人为本，研究职工权益诉求特点及工会维权特征，了解劳动关系变化的趋势及应对措施，探讨依法维权的新途径、新方法和新机制。要关心职工的思想、工作、学习、生活、福利、家庭、健康、娱乐，创造一个良好的公司人文环境，使我公司成为吸引人、留住人、有作为的知名公司。

(四)更加丰富职工生活，加强职工凝聚力

继续开展丰富多彩的文化体育活动和全民健身运动，搭建凝聚职工的平台，凡是职工喜欢的活动一定坚持下去并且努力做好。下一步要充分发挥公司工会作用，使工会组织的活动更有创新，有意义，有利于增强部门凝聚力，有利于增强职工体质，使各项活动次次有新意，年年有进步。使职工以更加强健的体魄和充沛的精力，投身于公司的改革与发展。

(五)更加完善自身建设，努力提高工作水平

随着公司的不断发展，工会必须进一步加强自身建设，不断自我完善。要强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，勤于学习、刻苦钻研，提升理论和业务水平，解放思想、转变观念、埋头苦干、创造性地开展工作。不断加强工会的组织建设、作风建设、理论建设和制度建设，提高工会干部素质和工作效率，为公司发展作出更大贡献。

(六)更加完善帮扶体系，解决困难员工问题

送温暖工程是公司联系员工的有效途径，也是增强公司凝聚力、向心力的重要措施，必须坚持做好。我们将一如既往地坚持为广大职工办好事，办实事，并不断发扬光大，让广大员工深切地感受到公司地关怀与温暖。

各位代表、同志们，让我们在公司党委的正确领导下坚持科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，团结和依靠广大职工群众，紧紧围绕本次大会确定的各项任务目标，进一步解放思想，拼搏创新，把工会工作提高到新的水平，为xx公司和谐发展做出更大贡献！

谢谢大家！

村党组委员会工作报告篇六

现在，我受委托，代表上届支部委员会向会议作工作报告，

请各位党员审议。

三年来，始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的“xx大”精神，全面落实科学发展观，加强党的思想建设、组织建设和作风建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，解放思想，实事求是，立足于公司发展，坚持以管理为核心，全面提升部门管理水平，取得了优异的成绩。

过去三年取得的成绩：

一、进一步健全组织机构，班子成员更加严于律己。

三年来，支部班子成员人人忠于职守，以身作则，坚持集中制原则，把集体领导和分工负责有机结合起来，广开言路，多方听取群众意见。大家出主意，想办法，发挥每个成员的聪明才智，努力完成各自分管的工作。大家做到严于律己，带头学理论、带头做表率的思想政治工作。

二、强化理论学习，思想素质不断提高。

栏专题，宣传党的方针政策，传递党的最新信息。把传统学习方法和现代化手段结合起来，把支部组织集中灌输与小组讨论、会议交流结合起来，掀起了一次次学习热潮。

2、坚持理论联系实际学风。

把学习贯彻“xx大”精神，落实部门思想工作同解决部门管理工作紧密结合起来，进一步明确企业改革和发展的目标，理清思路，做好改革发展的各项工作。三年来，支部紧密联系党员干部的思想实际，深入贯彻落实科学发展观，理清思路，解决难题，鼓励全体人员敬业奉献，发挥党员先锋模范作用，为贯彻以管理为核心的管理工作而努力。

三、注重发挥支部战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，为公司党风廉政建设和反腐败工作作出了积极贡献。

1、深入开展创建特色党支部活动。

(一)、以加强基础管理为核心，着力提升管理水平。

(二)、以管理为核心，努力推行指标管理，狠抓管理。

(三)、以为目标，推进各项管理工作。

(四)、加强管理，确保。

(五)、加强管理，保证。

(六)、实行管理，有力推进

(七)、加强队伍建设，全面提高职业道德素质和业务技能操作水平。

2、狠抓支部建设。

在过去的三年里，支部建立健全党员学习教育、管理、联系群众的机制；完善党组织管理的各项制度，全面贯彻落实科学发展观找出支部存在的问题，以促进公司改革发展为前提，广泛开展谈心活动制度，把党建和思想政治工作与管理工作融为一体，把提升党员素质，努力培养适应新形势新任务下的“复合型党员”。为公司的发展提供人才支撑；把党的先进性与推进公司重点工作相结合，为公司可持续发展奠定基础。

支部不断汇集党员力量和壮大党员队伍，目前支部共有正式党员x名，重点培养对象x名，积极份子x名。在各支部中起到了表率作用。

3、加强党员特别是支部班子的廉政建设。

支部经常性组织从思想上反腐倡廉教育活动，严格违纪纪律，在三年里没有发生过一例“人情案、金钱案、关系案”的现象。认真开展党风廉政建设和反腐败斗争的宣传教育工作。领导干部自觉遵守和执行廉洁自律的各项规定。把“两手抓，两手都要硬”的方针切实贯穿到与党风廉政建设有关的各项工作中。

四、深入贯彻落实科学发展观，党员思想作风建设明显增强。

的凝聚力。通过此次活动部门共x名同志向支部递交了入党申请书，并全部通过了积极份子考试，起到了立竿见影效果。

五、注重自身建设，努力提高了党建工作水平

回顾过去三年的工作，在全体党员同志的共同努力下，取得了一个又一个骄人的业绩：三年来，通过狠抓支部建设，促进了公司的各项工作，推动了公司党风廉政建设和反腐败工作□□x年，支部被公司党委评为公司优秀党支部。

同志们，虽然过去三年里我们取得了较好的成绩，但是还存在党建基础不牢靠、政治学习不深刻等问题。新一届支部支委即将产生，新的支部将和全体党员一起携手共进，切实加强党的建设，为创建一流的创新型管理型党支部而努力。

一、加强队伍建设，提高单位整体素质

近年来，本届党支部以队伍建设为主要抓手，从班子、党员、职工等方面入手，加强廉政建设，致力于提高队伍整体素质，从而为主体工作的全面开展奠定坚实的组织保证。

(一)加强“四好班子”创建工作，提高班子整体合力

一是坚持中心组学习制度。在学习内容上做到政治理论学习与业务学习相结合，廉政学习与工作实际相结合，提高班子成员的学习能力、工作能力和决策能力。

二是加强班子成员工作作风、工作能力建设，在注重日常交流谈心的基础上，召开班子民主生活会，开展批评与自我批评，提出切实可行的整改措施，组织实施班子整改措施的落实。

三是坚持“三重一大”、民主集中制等制度，不断健全领导班子集体领导和个人分工负责制。

四是开展以“讲党性、重品行、作表率”主题实践活动，提高班子成员党性修养，加强表率作用。

通过加强班子建设，班子的整体合力、工作战斗力得到进一步增强。

(二)加强党员队伍教育，提高党员队伍综合能力

一是调整完善组织架构，开展责任区评选工作。根据人员调动、岗位变化等实际情况及时调整各党小组成员构成及党员责任区分布，制定新的党员责任区一面旗评选标准，加入个人自定标准，充分发挥党员在工作岗位上的表率作用。

二是加强党员学习教育。编制党员月、季度学习活动方案，根据时事形势及有关要求布置学习内容，根据各党小组所在班组的工作内容与性质设计活动方案。组织党员开展参观革命纪念馆、上网学习党性知识、观摩《高考1977》等活动，以各种形式和内容充实党员教育，提高党员素质。

三是落实“三会一课”及“党内三先”制度。以党员“三会一课”为载体，搭建党员交流、学习的平台。充分发扬党内民主，让党员先知道，先讨论，先行动。

四是做好“党员双结对”工作。通过与处本部党小组结对、一名党员结对两到三名职工、党员结对积极分子等形式关心好党员、职工的思想、生活和学习；同时，班子成员不定期地到各科室、各分站同党员、职工交心谈心，了解他们的所思所想，对患病的职工也及时上门慰问。

五是开展各类党员主题活动。结合不同阶段的工作重点，开展如“争当世博先锋”、“我为亲水平台洗脸”、“爱护一块绿地、维护一处环境”、“同在一面旗帜下，同为一个目标而奋斗”等主题的党员活动，使党员们在参与活动的过程中激发对自身工作岗位的热爱，发挥党员模范作用。

六是落实党员民-主评议工作。以民-主评议党员为抓手，开展“三测评”工作。通过组织党员在党旗下重温入党誓词、群众座谈、个别访谈、党小组民-主生活会等形式，认真查找党员身上存在的不足，努力整改，使整个民-主评议党员工作达到“民-主、和-谐、共同提高”的目的。

七是开展学习实践科学发展观活动。根据处党委有关学习实践科学发展观活动要求，通过广泛听取不同层面的意见和建议，召开班子民-主生活会，就影响和制约我处发展的突出问题、加快推进河道城-管和水域市容管理事业新发展等方面认真思考，制定整改方案，积极予以落实。

(三)加强职工队伍建设，提高职工队伍综合素养

一是注重职工队伍的学习教育。组织职工开展xx大精神、科学发展观、“八荣八耻”等时势热点的讨论、学习活动。以班组学习为抓手，制定季度学习计划，包括先进事迹、形势报告、班组管理心得以及执法管理经验等内容。认真开展“忠诚、敬业、乐群、和-谐”核心价值观的提炼、学习和践行活动。

二是开展岗位练兵、技能比武等培训工作。按照“缺什么、

补什么，提高岗位能力”的原则，组织开展“我参与、我提高”职工“六比”竞赛等多种形式的技能培训、比武活动。如：针对船舶机型都是全进口部件、技术含量较高的特点，开展机驾人员现场会诊、优胜船舶示范操作，针对执法人员在现场执法上法律文书制作不规范等问题，开展季度现场模拟比武和执法技巧的培训工作。

三是加强对职工潜能的发挥。利用现有人力资源，结合不同年龄层次职工的特征，加强职工的培养和教育，如针对青年干部敢于接受新思想、有闯劲的优势，通过组建课题、兴趣小组让青年干部担任组长。根据老党员、老同志有工作经验、性格稳重的特点，让他们做好“传、帮、带”工作。

四是积极落实政研会工作。每年认真开展单位政研会工作，从思想政治工作、社会宣传、管理执法、青年人才培养等方面加强实践与理论的探讨，使其成为职工工作实践总结和拓展管理思路的平台。站政研分会多次被评为处优秀政研分会，职工多篇论文获得较好成绩。

五是创新开展读书活动。于20xx年成立了“求慧”读书社，并创办了《求慧》杂志，开展了“健康进班组、摄影进班组、诗歌进班组”的“文化三进”活动，为职工提供了一个交流思想、探讨学习、共同鉴赏中外文化的平台。

(四)加强廉政教育，营造风清气正良好氛围

一是开展党风廉政教育，以职工大会、分站每月一次廉政学习等形式开展职工廉政教育，真正做到廉政工作常抓不懈，警钟长鸣。

二是贯彻落实有关要求，贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》等文件精神，开展学习、自查、互查工作。

三是深化源头治理，开展“清、查、算、改”活动和“小金库”治理工作。

四是开展岗位廉政自律规范的讨论，从四个层面(党政班子、管理人员、监管队员、车船机驾人员)进行讨论，撰写廉政自律规范。

五是以廉政活动日为载体，开展“谈、说、学、论”警示教育活动(动员职工谈一谈学习心得、说一说警示教育、学一学警示知识、论一论自律规范)、“说廉、述廉、学廉，争当勤廉好职工”活动(说身边的、近代的、古代的廉政之事)以及知识竞赛，使党员、职工在轻松、和谐的氛围中学习了党章、党纪党规以及处各项廉政规定，达到了学习、参与、提高，廉政知识进入人心的目的。职工廉洁自律意识得到不断增强，提炼了“三见三不”等廉政规范，真正使廉政工作得到了落实。

二、开展党建联建，提高便民利民实效

近年来，本届党支部着眼于全局，开展与沿岸社区、责任单位党建结对工作，唱响了“同在一面旗帜下，同为一个目标而奋斗”的主旋律，发挥了党建辐射作用。

(一)开展结对工作，加强党建辐射

一是开展了对沿河责任单位、居委、物业党支部工作的调研和结对工作。

二是组织结对双方开展学习交流。如，中盐公司创建文明单位的工作体会、兆南有限公司加强流动党员管理以及空军汽车连劳模培养管理等。三是开展宣传、执法联动工作。如：联动港监、交警部门开展对泥浆码头的综合整治活动；联合区县城管开展对成都路高架桥等桥梁周边“三乱”的集中整治活动；联合六区城管开展沿岸违章点的整治；针对苏州

河沿岸存在的乱堆乱放乱设摊问题，通过协调组织，虹口、黄浦等六区域-管部门及时落实了相关的管理措施，有效揭制了苏州河沿岸“三乱”等违法行为。

(二)深化进社区工作，提高为民服务实效

一是以社会宣传为途径，提升市民水环境意识。组织召开了“社区居民践行‘七个一’活动”启动仪式，即鼓励居民做到：我为社区，做一天维护河道市容的巡查员、当一天保护河道市容环境的宣传员、消除一处河道沿岸的污染点、劝阻一次有损市容环境的不文明行为、清洁一处公共环境卫生设施、维护一块公共绿地、养成一种分类收集家庭垃圾的习惯。开展“我们在你身边”、迎世博400天、300天等主题宣传活动，提升了河道城-管社会效益，市民环境卫生意识及参与自觉性得到增强。

二是以“四个一”工作制度为抓手，提升市民满意率。以“迎奥运、迎世博”、“让世界清洁起来”等活动为载体，了解民情，倾听民声，建立健全进社区“四个一”的工作制度(建一本进社区基础台帐，建一条联系热线，建一张定期测评表，建一个工作协助机制，拓展两岸污染源的发现面，降低市容环境问题的投诉率，提升市民对水环境的满意率。

三是以“城-管进社区”为平台，为民办实事。以“进社区”为平台，寻找不同载体，在海鑫小区和大华清水湾等居委会分别组建了四支由社区居民自愿者参与的“爱我社区护河巡视队”，以此来劝阻、消除、举报社区河道沿岸存在的不文明陋习。同时，以信息沟通、座谈会等形式及时掌握沿岸社区居民反映的有关水域环境卫生问题，通过直接解决、协调区县城-管绿化部门解决等方式，对市民反映的问题给予解决和反馈如，落实解决了海鑫居委门前环境整治、上海知音苑小区周边道路治理等利民实事，得到了沿岸居民的好评。

四是以文化联动为手段，提升水域和-谐氛围。组织沿岸社区

参加行业发展讨论、行风监督员、行业艺术节等活动。如，长寿街道海鑫居委，组织居民自编自演小品参加水域市容环卫行业艺术节活动，颂扬水域城-管“三见三不”文明廉洁的执法形象；社区居民积极撰写了以改革开放30周年苏州河变迁为主题的征文，获局二等奖；社区一名党员泼墨作了一幅“鱼水情”的国画，体现了水、市民以及城-管队伍的和-谐关系和各方团结治水的决心，该作品在北京举办的全国性比赛中获得了奖项。

(三)深化立功竞赛工作，以竞赛促管理

一是以“同类竞赛、分类管理”为原则，通过开展责任区单位竞赛、现场交流会、承诺活动等进一步推进责任区“五项”自律管理模式。

二是以“文明工地竞赛”为主题，强化对沿岸施工工地的管理，从源头上遏制不文明的施工行为，不断提升苏州河整体市容环境面貌。

三、发挥核心保障作用，确保主体业务顺利完成

我们始终把全面推进管理工作，确保水域环境卫生质量为一切实工作的目标，充分增强了党员的骨干作用，显示了党支部的战斗堡垒作用，发挥党支部核心保障作用。

(一)以责任区制度落实为根本，强化自律意识提高

根据《市容条例》相关规定，以迎世博为契机，开展广泛宣传引导，不断提升各单位自律意识，重点加强对散货装卸码头监管力度，试点推行“四项自律”措施，由他律为主转变为自律为主，以崭新面貌投入迎世博责任区管理工作。

(二)以“四早”为原则，完成水生植物治理工作

按照“早计划、早协调、早落实、早预警”的水生植物专项整治工作原则，将水生植物整治工作作为全年度苏州河水域市容环境卫生整治工作的一项重要内容，成立专项整治领导小组，确定整治内容，严格完成全年整治目标。

(三)以奥运安保为契机，强化和谐平安水环境建设

(四)以迎世博为重点，开展水域保障工作

紧紧围绕迎世博重点工作，抓进度、重实效，克服高温酷暑和人员不足现状，认真开展协调、复核及反馈工作。同时，开展了迎国庆、五一、春节及苏州河龙舟赛等重大节日、重要活动的水域市容保障工作。

四、强化内部管理，切实提高单位管理水平

近年来，本届党支部围绕整合人力资源、创建规范化分站、文明班组、建立规章制度、确保安全综治、强化内部管理等内容，切实提高了单位的综合实力。

(一)创建规范化分队，提升工作实效

一是完善资源配置，实现人尽其才。我站开展了分站长岗位竞聘上岗以及职工岗位双向选择工作。建立离岗学习制度和“1.0系数制度”，实现单位人力资源配置的有效和高效。

二是完善激励机制，实行奖优罚劣。以“月、季、年”职工岗位绩效考核为抓手，结合季度班组考核，加强对各分站长、职工的考核工作。通过职工大会、班会等形式对表现优秀的同志进行表扬，对工作尚有不足的同志给予指正。同时，运用绩效奖，班组半年奖、年度事业单位考核、十佳评选等载体，实行奖优罚劣，激励职工学习先进，改正不足。从而形成“比、学、干、帮、超”的良性竞争氛围。

三是强化纠查制度，增强实效管理。我站设立了专门的纠查组，从仪容仪表、执法办案、监管实效、内部管理、设备运行管理、安全综治等各个方面开展对各分站、职工的纠查工作。如，从办公环境有序规范入手，注重做好“四个统一”（一是统一办公台上的物品资料摆放；二是统一全站人员的茶具用品；三是统一更衣室布局；四是统一衣帽的吊挂方式），从而不断提升办公环境的规范化。又如，专门邀请了上海南空汽车连的教官，对我站各分站进行专项训练指导，使队员的行为规范和队伍的队容风纪做到日常化、统一化、制度化和规范化，力求培育出一支政治强、业务精、纪律严、作风硬的准军事化河道城管队伍，增强实效管理。

（二）完善落实规章制度，为各项工作提供制度保障

一是不断完善单位规章制度。建立完善了《效能督察办法》、《加班、调休补充规定》、《请示报告制度》、《班组出航制度》等10余项制度。同时，遇到节日或重大保障活动期间，专门制定领导带队的值班安排表，建立了24小时值班制度，制作值班记录簿，值班人员每日做好记录，并且定期进行检查，提高了分队的应急能力和对突发事件的处理能力。

二是建立了“5+4”模式基础台帐。“分队层面5本帐”——分队工作日志、会议记录本（分队例会和分队大会）、案件查处情况登记本、暂扣物品登记本、信访诉求工作登记本；“班组层面4本帐”——班组巡查日志、会议记录本（班组学习、班组工作、班组民管）、案件查处情况登记本、信访诉求工作登记本，并真实、完善地做好记录。从而使分队与班组工作做到有机统一、无缝衔接。

（三）加强车船设备管理，确保单位安全稳定

一是按照“四化两率”标准，加强对日常车、船的安全检查，规范车、船“日检查、月检修、季度保养”工作的开展。二是及时了解职工思想动态，落实党政领导、分管领导、班组

长谈心工作，消除单位不稳定因素。三是注重对社会不安定环境可能对职工造成影响的教育警示工作，确保单位的稳定发展。

通过不断加强内部管理，党员、职工紧密团结在了党支部周围，全站上下拧成一股绳，齐聚一条心，形成了合力，单位人力资源配置得到了进一步优化，规范化程度有了进一步提高，制度执行力有了进一步增强，安全稳定有了进一步保障，单位文明建设程度有了明显提升。

五、加强对工、团的领导，充分发挥党支部引领作用

一是发挥职工代表作用，增强职工参政议政实效。以职工大会为基本形式，搭建好职工参政议政的平台，增强职工源头参与意识。发挥好职工代表作用，从维护职工合法权益出发，职工积极参政议政，参加“我为市容献一计”、“改革开放30周年献计策”等合理化建议征集活动，发挥潜能，推动站部各项工作的落实，为单位发展凝心聚力。

二是为职工送关心，营造单位和谐氛围。深入了解职工基本情况，关心好职工工作、学习和生活。做好职工医疗保障互助工作、疗休养以及体检工作，送上组织上的关心和爱护。做好退管会工作，开展退休职工活动，使他们老有所乐，感受到党的温暖。坚持每年开展一日捐活动，进行职工的互助互济。做好夏送清凉、冬送温暖工作，对困难、生病献血等职工及时慰问。高温、防台防汛期间做好防暑降温与安全管理的检查、慰问工作。

(二) 指导团组织工作，发挥团支部生力军作用

一是抓好青年思想教育，增强凝聚力。开展“凝聚青年，增强团员意识”等团员意识主题教育活动。组织不同时期方针政策、党章团章等学习活动。

二是做好入党积极分子、入党申请人的帮带工作，帮助团员青年树立坚定不移的共产主义理想信念，树立正确的“三观”。

三是指导开展团支部改选工作。指导团支部开展改选工作，完善组织架构，规范改选程序，并对新一届团支部今后的工作提出了具体要求。

四是支持团支部开展活动，提升战斗力。指导、支持团支部开展各项活动，如以一分站为主的“青年文明号”创验共组，以二分站为主的“水环境知识进课堂”工作，以三分站为主的“美化苏州河亲水平台，我为党旗添彩”活动等。

通过党支部对工会、团支部的具体指导，充分发挥了工、团组织的积极作用，使单位职工、团员青年有了归属感，从而为单位的全面建设和提升添砖加瓦。