

2023年机关党建工作汇报材料(优秀8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

机关党建工作汇报材料篇一

王仁洲同志指出，党建工作是市外经贸局整体工作的重要组成部分，是“三外”工作的重要保证，党建工作做好了，“三外”工作才能做好，机关党建工作汇报。王仁洲同志对今年机关党建工作给予了充分的肯定，认为今年的工作抓住了重点，提供了保障，服务了中心，保证了稳定。在谈到明年的工作思路时，王仁洲同志指出，明年要全面落实科学发展观，转变增长方式，提高国际竞争力，继续保持外经贸可持续发展和对宁波经济的重大贡献。作为党建工作部门，对明年工作的考虑要做到“四个一”：以保障“三外”可持续发展为目标，以提高人的素质为核心，以制度建设为抓手，以工作创新为着落点。

王仁洲同志还对明年党建具体工作提出了意见：

一、机关思想政治工作要创新，更要有针对性。要着重抓好学习，加强正面引导，健全学习制度；要形成经常性的干部谈话沟通机制，把握党员干部思想脉搏，创造机关和谐氛围。

二、在机关干部的培养使用上要针对年纪轻、新人多和文化高的特点，进一步明确岗位职责，开展干部轮岗交流，加强对干部现代化知识的学习培训，加大培养、使用和推荐力度，鼓励干部创新。

三、在党风廉政建设方面，思想认识上要反骄破满，机制上

要抓制度的建设和落实，要重点落实好责任制。

四、巩固先进性教育成果要落实到行动上，建立机关、基层先进性教育的长效机制，开展“创先、达标、评优”活动，激发党员的积极性、创造性。

王仁洲同志还对老干部工作、共青团工作和外经贸人才培养工作提出了要求。最后王仁洲同志希望通过大家的努力，在机关形成浓厚的学习氛围，勤奋的工作氛围和诚恳的服务氛围；还要求工作要活跃起来，内容要丰富起来，成效要显著起来。

在听取14个单位的情况汇报后，林晓峰对各单位上半年开展深入学习实践科学发展观活动，认真抓好机关党建工作给予充分肯定。

林晓峰指出，各单位要认真贯彻县委《通知》精神，规范机关党组织的设置，理顺机关党组织的隶属关系，充分发挥机关各级党组织的作用，重视和支持基层党组织开展好各项活动，工作汇报《机关党建工作汇报》。加强专职党务干部建设，调动他们的工作积极性。要认真落实党建工作责任制，定期听取机关党建工作情况汇报，经常研究解决机关党的建设中的突出问题，做到与业务工作一起部署、检查、落实，切实提高党建工作水平和工作实效。

刘厚明同志在会议结束时就进一步加强和改进机关党的建设提出三点意见：一是要统一思想认识，高度重视党建工作。要充分认识党建工作对税收工作的保证作用，立足当前机关工作实际，明确定位，做到围绕中心、服务大局，保证党的作风建设、国家税收政策、上级党组织各项工作任务在国税部门的正确落实。二是要坚持两个结合，做到党建工作要紧紧密结合党员干部思想实际，紧密结合国税工作实际，避免出现“两张皮”现象，真正形成重视党建、关心党建、层层抓好党建、以党建促税收的工作格局；三是要加强基础建设，发

挥好两个作用。要创新载体和举措，多形式、因地制宜地抓好党员针对性的学习教育，充分调动党员的积极性，永葆党员先进性，发挥好党员先锋模范作用；要积极探索基层支部建设的方式方法，完善基层支部建设的各项工作机制，充分发挥好基层支部的战斗堡垒作用，确保各项税收工作任务在基层的正确贯彻落实，为国税工作任务圆满完成提供坚强的思想和组织保证。

机关党建工作汇报材料篇二

王仁洲同志指出，党建工作是市外经贸局整体工作的重要组成部分，是“三外”工作的重要保证，党建工作做好了，“三外”工作才能做好。王仁洲同志对今年机关党建工作给予了充分的肯定，认为今年的工作抓住了重点，提供了保障，服务了中心，保证了稳定。在谈到明年的工作思路时，王仁洲同志指出，明年要全面落实科学发展观，转变增长方式，提高国际竞争力，继续保持外经贸可持续发展和对宁波经济的重大贡献。作为党建工作部门，对明年工作的考虑要做到“四个一”：以保障“三外”可持续发展为目标，以提高人的素质为核心，以制度建设为抓手，以工作创新为着落点。

王仁洲同志还对明年党建具体工作提出了意见：

一、机关思想政治工作要创新，更要有针对性。要着重抓好学习，加强正面引导，健全学习制度；要形成经常性的干部谈话沟通机制，把握党员干部思想脉搏，创造机关和谐氛围。

二、在机关干部的培养使用上要针对年纪轻、新人多和文化高的特点，进一步明确岗位职责，开展干部轮岗交流，加强对干部现代化知识的学习培训，加大培养、使用和推荐力度，鼓励干部创新。

三、在党风廉政建设方面，思想认识上要反骄破满，机制上

要抓制度的建设和落实，要重点落实好责任制。

四、巩固先进性教育成果要落实到行动上，建立机关、基层先进性教育的长效机制，开展“创先、达标、评优”活动，激发党员的积极性、创造性。

王仁洲同志还对老干部工作、共青团工作和外经贸人才培养工作提出了要求。最后王仁洲同志希望通过大家的努力，在机关形成浓厚的学习氛围，勤奋的工作氛围和诚恳的服务氛围；还要求工作要活跃起来，内容要丰富起来，成效要显著起来。

在听取14个单位的情况汇报后，林晓峰对各单位上半年开展深入学习实践科学发展观活动，认真抓好机关党建工作给予充分肯定。

林晓峰指出，各单位要认真贯彻县委《通知》精神，规范机关党组织的设置，理顺机关党组织的隶属关系，充分发挥机关各级党组织的作用，重视和支持基层党组织开展好各项活动。加强专职党务干部建设，调动他们的工作积极性。要认真落实党建工作责任制，定期听取机关党建工作情况汇报，经常研究解决机关党的建设中的突出问题，做到与业务工作一起部署、检查、落实，切实提高党建工作水平和工作实效。

林晓峰强调，机关各级党组织要

结合学习实践活动的整改落实，进一步加强对党员干部的教育和管理，建立健全各项教育管理机制，认真在增强党员党性修养上做文章，努力在提升党员干部素质上下工夫。要把开展“转作风、抓落实、见成效”活动作为推进机关作风建设和效能建设的重要载体，加强工作督查，督促责任落实，务求工作实效。此外，要本着隆重、热烈、大气、节俭的要求，积极举办和参与建国60周年各项活动，大力开展机关文化建设，营造和谐机关氛围

机关党建工作汇报材料篇三

社区现有2676户，9208人。社区党委下设6个党支部，142名党员。全市创先争优动员大会召开以后，我们以“星级党组织”和“星级党员”创建活动为载体，以服务群众为重点，进一步拓宽和丰富社区党建工作的内涵，探索和健全社区党的活动载体，取得了明显成效。

社区党委按照有利于社区管理、有利于开展活动的原则，加强基层党组织建设。一是“横向”覆盖。按照社区党员和社区资源的分布情况，坚持“任务相当、方便管理、界定清晰”的原则，充分考虑到居民的认同度、社区工作人员状况等因素，根据户籍人口、流动人口和管辖面积，把社区划分成4个合理规模的网格单元，相应成立了4个党支部，每个网格内配置2名社区工作人员进行业务指导，建立了“横向到边、纵向到底”的立体式、全方位、多层次的“网格化”组织工作体系，实现了党的建设无盲点，党的工作无盲区。二是“纵向”延伸。为了便于支部管理和方便活动开展，对社区内“两新”组织进行了全面摸底排查登记，按照行业、类别划分，成立了非公小企业支部、晨练秧歌联合支部、东盛支部、东城支部、商城支部、北门支部等6个功能性党支部。三是共驻共建。按照“资源共享、共建共促”的原则，在实现社区和驻社区单位公共资源双向开放的基础上，通过开展党建联席会、共同搞活动等形式增强工作合力，实现社区党建向共驻单位的延伸，增进了共驻单位对社区的了解和认同，增强了他们参与社区建设的积极性和主动性。

针对社区党员身份复杂的特点，我们在党员管理上实行分类管理。一是对在职党员实行教育引导管理。对他们建立情况反馈制度，号召他们积极参加社区活动，鼓励他们利用自身优势，发挥先锋模范作用。二是对流动党员实行动态管理。对流动党员建立了定期联系制度，定期摸排责任网格内暂住人口中的流动党员，确保组织管理不漏，组织教育不松，使他们融入到社区大家庭中来。三是对离退休党员、下岗职工

党员及大中专毕业生党员，采取“一定期三主动”的管理方式，即对大多数能参加组织生活的党员，每月定期组织学习教育；对长期外出的党员，主动联系教育；对因生产经营繁忙影响了正常活动的党员，主动宣传教育；对年老体弱、行动不便的党员，主动上门教育。实施党员分类管理以后，实现了社区党组织和党员双向联系、双向服务，党员对社区的归属感大为增强。

为进一步发挥社区党组织在社区建设的领导核心作用，我们积极调动在职党员参与社区服务的积极性，扎实开展了“三个三”活动。

一是开展“三助”活动，为居民提供生活保障。即，社区党委协调有关部门开展了“就业援助”活动、“特困救助”活动、“社会互助”活动。活动中，先后培训320人，安置就业260人。社区居民杨树梅高位截瘫，社区党委积极争取旅游局的帮助，正在为其购置一个流动书报亭，解决她基本生活费用。

二是开好“三会”，解决群众热点、难点问题。即，开好“民情恳谈会”、开好“民事调解会”、开好“民意听证会”。如□xx小区6号楼下水管道年久失修，因收费问题部分住户不同意维修，社区了解这个情况后，通过召开民情恳谈会，找到了居民争执的焦点，顺利解决了问题。这样的事，每年都要解决十几件。近年来，我们通过召开“三会”，帮助解决了热网改造、邻里纠纷等问题上百件，得到了居民的认可。

三是开展“三亮”活动，强化在职党员责任意识。即，“亮身份，从我做起”、“亮特长，服务居民”、“亮承诺，接受监督”。通过“三亮”活动，在职党员挂牌服务，自觉接受群众监督，变“8小时党员”为“24小时党员”，主动参与到活动中来。目前，名在职党员基本上都能参加社区组织的各项活动。同时，我们通过填报党员信息卡，根据每位在职

党员的特长、爱好、专业等情况，建立在职党员志愿者队伍，每年帮助居民解决实际困难件，进一步密切了党群关系。

机关党建工作汇报材料篇四

xx村位于石林镇西北部，海拔在300米至750米之间，全村共有7个村民小组，7个党小组，总人口2583人，其中党员62人，低保人口115人，五保人口23人。近年来，为确保党对农村各项政策的贯彻落实，我村以‘三强’为抓手，不断提升党建工作水平，有力推动了全村政治文明、物质文明、精神文明的发展。

一、强核心，充分发挥村党支部领导核心作用

(一)加强班子队伍建设。建立健全各党小组、妇代会、团支部、综治站，设立党风廉政义务监督员，强化了责任，明确了分工，利用到北京和黑山镇南门村学习交流等机会，进行业务培训，增强了村支两委班子抓党建、带队伍、促发展的意识，为我村各项工作的开展提供了强有力的保障。

(二)深入开展创先争优活动。以‘争做‘六种人’竞赛和开展‘五联五送’活动’为载体，全力创建带富型党支部，切实加强了我村党支部的吸引力、凝聚力和战斗力。同时在全村61名党员中深入开展设岗定责活动，通过设立农业科技示范岗、劳务输出致富岗、地质滑坡监测岗、惠农政策宣传岗、五好家庭示范岗、乡风文明劝导岗、矛盾纠纷调处岗等七个岗位，对全村党员定岗定责，使农村党员有岗有位，有岗有为，为党支部各项工作的顺利开展奠定基础。

二、强素质，切实提高党员干部队伍的整体水平 一是以建设学习型党组织为载体，提高党员干部理论学习的能力。以建设学习型党组织为目标，近两年来，共组织开展‘三会一课’学习61次，参会人次达366人；组织收看远程教育36次，收看人次达570人，在学习中侧重对农业实用技术、村级民主决策、

土地流转承包及信访稳定相关知识的培训，大大提高了党员干部理论素养和致富带富能力。二是以深入开展学习实践科学发展观活动为载体，抓好党员教育管理。按照，党员干部受教育，科学发展上水平，人民群众得实惠，的总体要求，扎实有效地推进了，三个阶段‘工作。在学习调研阶段，组织院坝学习9次，学习人次达138人，收到心得体会14篇；在分析检查阶段深入查找问题，收集意见建议53件次；在整改落实阶段制定整改方案，解决突出问题14件次，提高了为民办事的能力。

三、强服务，建立联系服务群众机制

（一）“三贴近、三落实”全面贯彻“三项活动”。贴近民心，落实“三进三同”：按照，三进三同‘的工作要求，与，结穷亲‘相结合，登门进户走访，深入了解群众的所想所盼、所忧所怨、所急所求，以心换心、贴近民心。贴近民生，落实，结穷亲‘：对我村190户建卡贫困户进行梳理，实行重点联系1—2户绝对贫困户，普遍联系6—7户相对贫困户，确保人员不漏、对象不重。贴近民意，落实，大走访‘：我村将，大走访‘活动作为听取民情、了解民意的载体，在认真分析和评估全村信访形势的基础上，排查出长期上访、频繁上访、多次缠访人员名单，由班子成员和骨干党员深入这些人员家中，与他们交心谈心，尽力帮助他们解决实际问题。

（二）长效机制让“三项制度”扎根农村。一方面把落实，三项制度‘作为党支部的基本职责，作为，两委‘班子成员的，必修课‘，要求班子成员每月至少用10天时间走访村民，确保一年两次走访全覆盖。另一方面着力破解群众事项难办理的问题。一是建立公示制度：对涉及群众切身利益，需要群众周知并提出建议意见的事，群众反映意见建议办理情况进行张贴公示。二是建立群众意见台帐制度：切实做到反映一件登记一件，解决一件销号一件，进行动态上榜公示。三是创新反馈办理制度：除公示栏以外，根据我村外出打工群众较多，无法及时查阅公示情况的实际问题，采用流动公示的办法，即通过短信公示、网上公示等办法，及时反馈信息。截止目前，

村党组织书记共开展接待67次，接待群众1200人次，收集群众反映问题67件，解决59件；党组织班子成员家访19次，走访群众230户，收集群众意见19件，解决19件。

(三)“四个重视”推动“创先争优”得实效。一是重视宣传，达到户户知晓。充分运用标语、简报、公开栏和党员会、村民代表会、院坝会、户主会等各种方式，全方位宣传创先争优活动，特别是，一述二评三公示’的有效做法，现已制作横幅3幅、简报7期、公开栏1期，实现了宣传到户。二是重视载体创先，让村民受益。我村党支部以，创建带富型堡垒党支部、争当带富先锋党员、推动全面发展’为主题，以，争做‘六种人’和开展‘四联四送’活动’为载体，谋划了，干部铺好路，党员带好头，群众得实惠’的发展思路，截止目前争取两农、两庙、新鹤公路硬化工程共计 公里，完成白杨湾便道修建米，目前正积极争取 便道的修建。三是重视落实，保证承诺到人。全村7个党小组共计62名党员全部完成个人公开承诺(1名党员下落不明除外)，共承诺事项305条，涉及提升个人素质的有91件，解决群众生产生活困难的有141件，其他类的有73件，截止目前，已兑现97条，兑现率31.8%。四是重视台账，推动工作开展。对全村党小组和党员开展创先争优活动情况按月进行统计，分类建立台帐，现已建立村支部创先争优资料、党员个人承诺资料、，一述二评三公示’资料和简报照片资料等4各文件夹，目前正在进行8月份资料的更新存档工作。同时按照，一述二评三公示’要求，依据活动开展情况，产生优秀共产党员9人，同时我村在6—7月的评优中荣获优秀称号。

我村党建工作虽然取得了一定成绩，但还存在干部队伍素质有待提高，党员队伍年龄老化，年轻党员流动性大，培养、使用难的问题。在今后的工作中，我们将立足本村实际，不断探索增强农村党组织凝聚力、号召力、战斗力的有效途径和方式，进一步促进全村经济社会的又好又快发展。

(本文素材来源于网络，如有侵权，请联系删除。)

机关党建工作汇报材料篇五

基层检察院是一个重要的涉密单位，有机要、文印、职侦、侦监、公诉、控申、技术、政治处等重要涉密部门和部位，保管有重要的文件资料，一旦出事就不是小事。因此，要把检察保密工作作为一项经常性工作抓紧抓好，切实增强全体干警的保密意识，任何时候都不能掉以轻心，做到时时、事事、处处注意保守国家和检察工作秘密。

一、存在问题

一是文件定密不准。该定秘密的未定秘密，不该定秘密的定为了秘密；该低定密级却高定密级，该高定密级而低定密级；定密期限把握不当，要么过长，要么过短；定密以后，保密期过后一直不解密等等。

二是保密意识不强。有的干警对于工作中的哪些事项应该作为秘密，哪些不应该作为秘密认识不足，对于检务公开中“保”与“放”的尺度把握不准，个别干警甚至认为检察工作已无密可保，有密难保，因而思想松弛，常常在不经意中泄露秘密。

三是保密措施不严。一些干警对本职工作之外的秘密缺乏保护意识，如新闻宣传中有的加大对工作成就的宣传或一味追求宣传内容真实而间接泄密等等；局域网安全防范措施没有及时到位，工作中存在重建设、轻防范、重使用、轻保密的错误倾向而导致失、泄密现象发生。

二、主要原因

产生上述问题的原因是多方面的，归纳起来，主要有以下几个方面：

一是对形势变化认识不足。面对快速变化的形势和检察保密

工作遇到的新情况和新问题，一些基层检察院形势教育抓得不紧不力，保密教育也流于形式，不系统，不经常，导致部分检察干警认识不深刻，适应不及时，保密意识没有随着形势的变化而变化，存在“基层检察院没有什么秘密”、“自己知道的，别人早就知道了，检察院无密可保”、“资料放在柜子里，丢不了”等模糊认识和麻痹思想，从而出现电话中互通涉密内容、餐桌上交换对工作的看法、办公室人走不锁门、办公桌上随意摆放密件、不经领导批准复印密件等“不经意”却极容易发生失泄密问题的现象。

二是对相关知识了解不深。一方面，基层检察院保密工作人员专职的少，兼职的多。这些人员从事保密工作一般时间不长，没有接受正规教育和培训，对保密知识的了解，主要局限于基础的东西，开展保密工作的方式也较传统，缺乏系统的、深层次的保密知识和工作方式。另一方面，随着科技化、信息化进程的加快，一般的保密工作人员对现代科技知识了解、掌握深度不够，知识面没有随着形势的变化发展而丰富更新，因此相应地，应用现代科技知识开展新形势下的保密工作的经验和方法就欠缺，从而使基层检察保密工作陷入困境。

三是对保密规律把握不准。保密工作规律性是指那些从根本上影响到保密工作效能发挥的事物之间的内在联系，它既存在于宏观的领域，比如关于保密工作在整个检察工作中所处的地位、检察保密工作的性质等；也存在于微观的领域，比如检察保密工作所应当遵循的控制知情范围、控制接触程度等管理原则。这些基本规律，有的已经被我们所认识，有的还有待于进一步探索和研究。特别是在当前，保密工作正由传统的以依*人的自觉性为主的管理模式向既依*自觉性更依*依法管理的模式转变。新的形势下，保密工作的外部环境发生了变化。在这种情况下，一些保密工作人员对保密规律性的认识没有随之深化，对快速发展的新形势出现了“不适应”，从而导致了保密方向不明确。

三、对策建议

一是加强保密法制教育。意识是行动的指南。要搞好新形势下的检察保密工作，首先要解决的是保密意识问题。树立良好的保密意识，重要的是要加强保密法制教育工作。因此当务之急应当是通过办培训班、专题辅导、集中教育、图片展览等多种方式，较为系统地开展对检察干警的保密法制教育工作，使检察干警全面了解和掌握保密法律法规知识，用知识武装头脑，丰富头脑，从而形成强烈的保密意识。

解得相对较少。解决这一问题的办法，一方面，保密工作人员要加强自身学习，既要学习继承好的保密工作传统，又要学习现代科技知识，了解新形势，适应新变化。另一方面，要加强对保密人员的业务培训。要多创造条件，采取多种方式，提高保密工作人员的知识水平，特别是计算机网络安全保密知识水平，构建以基础知识为根基，保密专业知识为主干，相关知识为补充的知识结构，使保密工作人员向复合型人才转化。

三是改进保密工作方法。方法是解决问题的关键。随着形势的不断发展，检察保密工作也更加复杂而具体，检察保密工作的法律性、知识性、时效性和服务性大大增强。因此，开展新形势下的检察保密工作必须要有新的方法。抓教育。要重视加强对检察干警特别是检察保密人员的保密教育，认真组织对保密基础知识、保密法、信息安全等业务知识的学习，打破传统观念，解放思想，与时俱进，在探索中学习，在实践中提高，不断提高应对新情况、解决新问题的能力，主动适应新形势的要求，确保检务工作和国家秘密的安全。严管理。要对保密工作人员进行统一管理，建立一支相对稳定的、高素质的保密工作队伍，并形成由保密机构、主要领导、分管领导 and 全体涉密人员共同组成的保密工作组织网络。要在依法行政上下功夫，确保保密工作在法治轨道内规范运作。要强化保密监督，确保严格执法。定期开展保密检查，有的放矢，解决问题。建制度。当前，检察机关应重点加强保密

制度建设工作，除建立健全重大活动、重要会议、重要事项保密制度和抓好保密工作责任制落实外，特别应着力建立健全涉密人员和秘密载体管理、局域网安全保密管理等制度。应制定《检务公开规则》，合理界定保密对象，统一保密标准，明确定密规则，加强涉密事项管理，明确保密方向，从而推进检察保密工作法制化建设。

机关党建工作汇报材料篇六

迁西县人民法院2011年10月14日

近几年来，县检察院党组高度重视机关党建工作，紧密结合检察工作实际，选准机关党建的结合点、突出机关党建的着力点、给力机关党建的切入点，多措并举，有力推动了检察整体工作的顺利开展。机关党支部连续多年被县委评为“先进基层党组织”，县检察院党组多次被县委、县政府评为“实绩突出的领导班子”。

一、选准结合点，做到三个到位

把党小组设在科室，形成党组书记、党支部书记和党小组长一齐抓党建的工作格局。三是落实到位。严格落实《党组议事规则》、《发展党员工作制度》、《三会一课制度》和《民主

生活会制度》等规章制度，不断加强党员干部的自身建设。

二、突出着力点，健全三个机制

以解决好“为谁服务、为谁执法”的思想观念问题为着力点，在“如何服务、如何执法”的世界观、方法论问题上

着重下功夫，不断建立健全各种相应机制。一是健全教育培地，及时把党员信息、党费管理、表彰奖惩等信息进行纪实更新，让广大干警对党员进行适时监督。同时，对党员实行务晋升人员及被信访较多人员，分别由相关负责人或纪检组长对其进行廉政诫勉谈话，警钟长鸣。对存有问题屡教不改或问题较严重的干警坚决清除，确保检察官队伍的纯洁性。

同时，定期向人大代表、政协委员、人民监督员征求意见，自觉接受社会各界监督。

三、给力切入点，发挥三个作用

围绕“三个至上”指导思想，按照科学发展观要求，充分发挥检察机关在服务大局、服务发展、维护稳定中的职能作用，努力为经济发展，构建和谐社会提供有力的司法保障。

一是充分发挥院党组的领导核心作用。院党组始终把握党建则制，逐步形成了以党组为领导核心，以机关党支部为工作主体，以纪检组、政治处、党务工作为骨干，上下联动、齐抓共管的工作格局。二是充分发挥党支部的战斗堡垒作用。认真落实“三会一课”制度。党员干部政治表现半年评估一次，并记入个人档案。三是充分发挥党员的先锋模范作用。

警积极投身到争优创先活动中。设立“党员示范岗”，以党员干警的先锋模范作用，激励广大青年干警积极要求进步，树立起了人民检察官的良好形象。

编辑：高伟报：县四大班子领导，市院

发：本院各部门（共印40份）

机关党建工作汇报材料篇七

牢固树立“抓基层，打基础”的思想，把加强基层班子、抓好党员教育管理、完善支部工作制度作为机关党组织建设的重点。一是加强支部班子建设。我们把选好支部书记、配强专职党务干部作为增强基层党组织战斗力的主要环节来抓，根据工作需要，总支书记、支委及各支部书记、支委定期学习政治理论和业务知识，增强了工作能力。二是规范机关党组织工作制度。坚持落实“一岗双责”制，健全党员目标管理、“三会一课”、民主生活会、民主评议党员工作、党费收缴等多项制度。按要求实施了“党务公开”制度，将组织部党员奖励、党费收缴、党员发展等工作按时公开，自觉接受部内全体党员的监督。三是抓好党员队伍建设。理顺了部内相关同志的组织关系，将长期在部内工作，但组织关系不在部内的8名同志，进行了组织关系转入；将借调到外单位组织关系仍在部内的2名同志，进行了组织关系转出，为部内党员队伍注入了新的活力。

二、健全制度，机关党建工作机制逐步完善

一是学习机制。按照建设“学习型”机关的要求，健全和规范了组织部部务会学习、周五学习日、支部集中学习等项学习制度，同时采取自学、集中研讨交流和聘请专家辅导等形式，增强全体党员学习的针对性。同时指导各支部也制定了相应的学习制度。二是工作机制。坚持月例会制度，每月组

织各支部书记召开工作例会，研究、讨论、安排部署机关党建工作，明确任务，责任到人，形成党委管党建，书记抓党建，一级抓一级，层层抓落实的领导机制。三是激励机制。组织部把机关党建工作纳入全局工作，与组织工作和其他业务工作一并安排，一并部署，要求做到“两不误”、“两促进”，年终进行考核，把总支、支部成员抓党建的成效作为评优的重要依据。

三、找准切入，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到充分发挥

1、积极参与先教活动。在今年开展的保持共产党员先进性教育活动中，组织部既是全县先教活动的组织者、实施者，又是第一批参教单位，党总支充分发挥战斗堡垒作用，成功组织了多项活动，推动了部内先教活动的扎实开展，做到了“两不误，两促进”。一是在学习动员阶段。党总支组织全体党员认真学习了必读篇目，播放了电教光盘，同时，分别就“十个是否提高、十个是否解决”、“我为先教献一策，立足本职怎么做”等内容进行了讨论活动。为增强学习效果，组织全体党员赴xx进行观学习，重温了入党誓词，接受了革命传统教育。二是分析评议阶段。会，党总支书记、支部书记对全体党员的党性分析材料进行了严格审阅、认真把关。在此基础上，以支部为单位召开了民-主生活会，帮助党员查摆问题，制定整改措施，并对全体党员提出了实事求是、客观公正的评议意见。三是在整改提高阶段。党总支组织了三项活动：向祁爱群同志学习活动；强、转、树活动；组工干部大调研活动。并以这三项活动为统揽，对部内查摆出的10个方面问题落实了“四明确”要求，进行了扎实整改。在先教活动结束后群众满意度测评活动中群众满意率为100%。

2、积极活跃机关氛围。深化“愉快工作法”，活跃了机关气氛，主要是开展了四项活动：一是开展了向组织说句心里话活动，以支部为单位召开生活会，开展谈心交心，创造机会，使组工干部将工作、生活等方面遇到的困难，及时向组织反

二是开展班子成员谈心活动，由班子成员对分管科室干部进行了思想交流，及时消除干部的思想障碍，原创文秘材料，网。不让一名组工干部有心理压力。三是开展了丰富多采的文体活动，部党总支成立了组织部篮球代表队，多次参加县内比赛，既锻炼了身体，又增进了团结。四是开展蔬菜种植活动，规划部内闲置空地，划分责任田，分包到各科室。各科室自主选择蔬菜品种，开展蔬菜种植竞赛，既绿化美化了环境，又给组工干部提供了换脑筋的场所。

四、下步打算

1、强化理论武装，进一步加强思想政治工作。健全学习制度并建立保障机制，促进理论学习不断深入。注重方法创新，做细做实思想政治工作，根据每个阶段、每个时期机关思想政治工作的热点、难点、薄弱点，采取具体举措，如思想分析会、支部专题活动、逐级谈心等，加强机关干部思想政治工作。

2、继续抓好党员队伍建设。积极做好部内发展党员和入党积极分子的培养教育工作，壮大组织队伍。将组织关系转入部内的一名预备党员进行组织考察，按程序转正；对一名调入组织部的非党员干部进行重点培养，拟发展成为入党积极分子。

3、积极抓好自身建设。主要是建设“四型”组工干部队伍，一是紧密协作，建设和-谐型队伍；二是改善工作方法，建设效能型队伍；三是加强学习培训，建设素质型队伍；四是无私奉献，建设服务型队伍。今年，县委提出，各单位都要提质、提速、提效，组织部要坚持“双提一保”，即提质、提速，保证旺盛的工作状态，为全县各机关做出表率，真正树立组织部“党员之家，干部之家，知识分子之家”的良好形象。

4、创新载体，增强凝聚力。加强对6个支部的业务指导，并积极组织一些健康的文体活动，增进友谊，促进工作。

机关党建工作汇报材料篇八

我代表乌兰街道党工委就街道社区基层党建工作向各位领导作如下汇报，不妥之处请批评指正，我将虚心听取，加以改正。

乌兰街道办事处成立于1983年，辖区面积7平方公里。总户数9689户（常住3783户、流动5906户）、总人数26483人（常住10463人、流动16020人），管辖白音、满都拉、巴达拉呼、胡古吉勒、那仁5个社区。

街道党工委下设1个机关支部、5个社区党支部，现有党员195名（其中流动党员22名）。按性结构别划分，男128名，占65.6%；女67名，占34.3%。按年龄结构划分，35岁以下58名，占29.7%；36岁至54岁42名，占21.5%；55岁以上95名，占48.7%。按职业类别划分，在职党员37名，占18.95%；退休党员71名，占36.4%；未就业的毕业学生及复转军人36名，占18.4%；自由职业者51名、占26.1%。按学历结构划分，本专科及以上学历62名，占31.8%；中专及以下学历133，占68.2%。

（一）抓基础、强核心，不断健全街道社区党组织体系。

坚持以组织建设为基础，着力发挥街道社区党组织在街道社区建设中的核心作用。一是配强配齐党工委领导班子，根据市委组织意图，辖区单位主要领导人7名同志被选配担任党工委委员，从而进一步优化了班子结构。二是积极推进社区党组织阵地建设，不断改善社区党组织工作条件，近年来，我们采取政府扶持、共驻共建等形式解决了那仁、胡古吉勒、满都拉社区的办公及服务用房，那仁社区办公场所建设面积达400平方米，是我市首个到达和超过《内蒙古党委、政府关于加强城镇和谐社区建设的若干意见》提出的社区建设面积300平方米标准的社区。三是逐步提高社区工作经费及干部生活待遇，社区工作经费由xx年的xx元年社区，提高到此

刻3-4万元年社区；书记、主任工资待遇由补贴式转为事业管理人员的工资水平，市财政全额拨款，已到达2400元左右月人；副主任生活补贴由xx年600元月人，提高此刻到900元月人，并于xx年纳入全市养老保险管理范围；委员的生活补贴也由xx年150元月人，提高到此刻216元月人。四是积极探索社区党建联席会议制度，与27家辖区单位签定了共驻共建协议，先后与市委组织部、政法委、民政局、卫生局、文体局等部门合作，统筹社区建设资金100多万元，建设了社区办公及活动场所、综治维稳工作中心、远程教育播放站、社区卫生服务中心、文化信息中心等服务场所，并配备了相应的设施设备，极大地改善了社区服务条件，为社区党建工作的协调发展奠定了坚实基础。五是积极探索非公有制经济党组织建设的新途径，不断拓宽党组织覆盖面。我们在建立健全社区党组织的同时，把党建工作触角向非公有制经济组织延伸，在三个非公有制经济组织成立了党支部，积极鼓励、引导、培养个体工商户、私营企业中的优秀青年加入党组织，至目前已有9名员工申请加入.....，同时吸收入党积极分子8名。

（二）抓重点、强素质，不断优化社区党务工作者队伍。

一是推进社区党组织选举工作，2011年社区党支部、居委会成功实现了换届选举，一个社区作为试点，选举有必须党务工作经验、热爱社区工作的离休老干部担任支部书记，实现“传、帮、带”，四个社区的书记、主任实现“一肩挑”，五个社区的“两委”成员实现了交叉任职，真正把政治坚定、公道正派、实绩突出、善于做群众工作和群众公认的的干部选进社区“两委”成员。二是推行社区党建工作目标考核机制，为进一步发挥社区党组织工作的积极性和创造性，乌兰街道党工委将工作任务、职责目标下方、下移，统筹与社区党支部签订各项工作任务职责状，实行半年评审考评、年终实绩考核，锤炼了社区党务工作者的综合本事，提高了社区党建工作效率和质量。三是强化社区党建工作交流，近年来我们多次选派社区工作人员到先进地区考察学习社区党建，

借鉴好的经验和做法，不断改善和创新社区党建资料。

（三）抓主体、强管理，不断增强党员的先进性意识。

一是制定实行“三卡一会”制度，完善党员管理机制。即：建立完善离退休党员情暖卡，定期走访离退休老党员家了解情景，帮忙解决组织、生活等方面的困难，采取送学上门的方式，把党刊党报及时送到离退休党员手中，使离退休党员能够理解党的知识、知晓党的情景；建立完善在职党员管理卡，充分调动辖区单位党组织和党员参与社区工作的积极性，目前，193名在职党员到社区报到，参与社区建设；建立完善流动党员联系卡，积极开展组织找党员、党员找组织、党员找党员的“三找”活动，推行“三结合四走访五掌握”的办法（即：结合公安、工商、计生部门每年对流动人员的排查活动做到走访家人、亲戚、朋友、邻居，掌握流动党员的个人信息、从业情景、流动行踪、联系电话、党内生活情景），促进流动党员转入流入地党组织，参加组织活动，目前有21名流动党员到社区报到，其中7名党员开展经商活动；建立完善社区党建联席会议制度，定期召开驻社区单位党组织参加的社区党建联席会议，研究商议社区党建和推进和谐社区建设。二是结合创先争优活动，提升党员素质，增强党员的先进性，围绕“党组织创什么，党员争什么、做什么”开展大学习大讨论活动，撰写党性分析报告35篇。研究制定党组织及党员公开承诺书，173名党员推出承诺，将承诺划分共性承诺，岗位承诺、实事承诺和自律承诺四个层次，由党员根据岗位职责和自我的本事、特长为社区群众服务做出承诺，在实事承诺中，党员围绕社区建设、社区文化、社区治安、社区环境等提出92条承诺。大力推动党员志愿者队伍建设，结合无职党员设岗定责活动，设置了扶贫帮困助残岗、民事纠纷调解岗、社情民意调查岗、综治协防维护岗等十个不一样岗位供党员认领，经过个人申岗、支部定岗、公示明岗的程序设岗定责，46名党员认领了各自的岗位，并进行公示，理解居民群众的监督，目前已注册登记党员志愿者167名。充分运用现代远程教育手段，依托远程教育平台，改善党员教育

管理和服务方式，截至目前，已为街道社区党员、预备党员、新列入重点培养对象、新列入入党积极分子组织培训学习38期，受教育达1520人。

（四）抓载体、强服务，不断提高社区党建工作的群众满意度。

一是在构建服务体系上下功夫。坚持社区党建同为民办实事有机结合，将社区党建的重点定位于为民服务。在不一样层面培养服务队伍，强化服务意识和服务队伍自身建设，并提出“群众的期盼就是工作动力、群众的要求就是工作目标”的口号和“构建和谐社区、服务居民群众”的宗旨，要求街道社区广大党员干部时刻把群众的呼声和要求作为第一信号，把群众满意作为第一目标，把提高群众生活水平作为第一追求。坚持有利于居民反映诉求，方便居民办事的原则，积极探索推行“一个窗口受理、一站式办结、一条龙服务”的管理体制，目前，我们在街道设立了一站式服务大厅，设有党员服务、社会保障、民族事务和综治维稳等窗口，并逐步向社区推广。二是在促进互动意识上下工夫。根据社区居民的文化需求，不断培育反映时代特色的文化载体，先后组建了一支“百人秧歌队”、一支二人台演出队和“欢乐心境舞蹈队”，进一步活跃了社区居民的文化生活。建立民族文化活动中心，筹划举办了迎奥运、讲礼貌、树新风、创和谐”社区消夏文体系列活动和“和谐社区、礼貌家庭”评选活动，在居民中反响强烈，受到一致好评。为促进居民与社区的互动，方便居民与社区的联系，我们印制8000份《乌兰街道社区便民服务卡》，将街道社区服务功能及党员干部的姓名、职务、电话等资料印制在卡上，分发到社区居民手中，实行24小时全天候为民服务。三是在打造功能服务链上下工夫。我们制定出台《社区困难群体社会救助管理办法》，实现对社区困难居民社会化、常态化帮扶救助。建立社会保障救助平台，审核享受低保271户、455人；建立雷锋超市（社会捐赠站），每季度向贫困家庭及弱势群体发放一次救助物品，至目前，共理解社会各界捐助物资3500余件，已累计向

社区困难群体发放生活救助物资xx件，价值6万多元；搭建文体、科技服务平台，设立图书阅览室，科普信息中心和多功能活动中心，对辖区居民免费开放，供给读书、看报、查阅科技信息，截至目前，共接待居民3000人次；建立社区卫生服务中心，实行“一平两减三免”惠民政策，即：药品实行平价零利润；门诊肌肉注射费减收30%，门诊三大常规检验费减收20%（基本医疗服务费在二级乙等医院基础上下浮20%，残疾人、低保人员在原基础上服务费进一步减免10%）；免挂号费、免建立健康档案费、免基本体检费，建立健康档案16366人，理解就诊2900人次，优惠让利患者近4万元；建立了法律服务中心（调解厅）。为社区居民供给法律援助、解答法律咨询、法律文书和普法宣传教育，截至目前，共受理法律援助12起，调解纠纷18件，开展普法宣传培训活动25次；建立综治维稳中心，开展社会矛盾排查，着力解决影响社区和谐稳定的源头性、根本性、基础性问题，截至目前我们共化解各类矛盾85起。

（一）社区基础条件与社区党建新任务不相适应。一是社区办公活动场所没有完全建成；二是街道普遍存在任务多、事务杂、职责大、权力小、机构少、人员缺的问题，社区承载本事与“小社区、大社会”现实需求明显不相适应。

（二）社区党组织统筹本事与社区党建要求不相适应。虽然《党章》规定“街道党的基层委员会和社区党组织，领导本地区的工作”，并且社区党建具有区域性、综合性、协调性、服务性、互动性的“五性”特点，它需要社区单位党组织和全体党员共同参与和支持，可是由于街道党工委不是一级党委，社区党组织与驻区单位党组织又没有隶属关系，对下层组织难以产生刚性约束力，实现全面领导困难很多。

（三）思想认识水平与社区党建新形势不相适应。思想支配行动。从驻区单位看，一些单位认为“与己无关”，缺乏热情；有的以“大单位”自居，给其安排工作不够格，有抵触情绪。共同参与、利益共享、条块联动、齐抓共建的多项活

动仅停留在物质资助的较低层次。从街道社区看主动联系、服务驻区单位的认识不高，“求援要求多，服务沟通少”，必须程度影响了区域性党建格局的构成。

（四）街道社区财力、物力不足，与社区党建的高要求不相适应。相对于社区党建的高要求，街区在财力、物力投入方面普遍存在不足的现象。近几年尽管市委、政府采取了一些措施以缓解街道社区财力和物力不足的问题，可是我办仍有两个社区没有办公活动场所，办公服务设备及相应的活动经费，仅靠街区的本事难以推动社区阵地化建设，在很大程度上影响了社区党建工作的水平和质量。

（五）社区工作者队伍与社区党建新形势不相适应。近年来，市委市政府高度重视社区队伍建设，不断充实基层力量，但由于新进来的年轻人人居多，并且社区党建又具有“五性”特点，本质上要求社区队伍必须具备较强的综合素质。所以要全面加强社区队伍的自身建设势在必行。要全面提高他们的政策理论水平，练就过硬的业务素质、良好的身体素质及较好心理素质等。