

2023年供电公司纪检监察总结(优质8篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

供电公司纪检监察总结篇一

一、有计划地安排全年工作，突出制度建设，健全保廉机制。

1、年初按照林业局的工作部署和要求，结合本单位实际，制订了2011年纪检监察工作方案，做到了工作有目标，前进有方向，一年早知道。

2、为了贯彻执行好，标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防方针，强化惩防体系建设，把反腐倡廉寓于制度建设中，贯穿于公司事业各项工作之中。

3、为了认真贯彻省委、县政府、林业局关于积极开展民主评议政风行风工作指示精神，更好接受社会各界对我公司的政风行风评议，促进公司工作更好地为经济社会发展服务。通过以上做法，形成了有规可循，有矩可依的工作氛围。

二、突抓宣传教育，营造倡廉氛围。

党风廉政宣传教育是加强党风廉政建设和反腐败斗争的一项基础性工作。一年来我公司立于这个基础，多形式开展了学《党章》、科学发展观，等一系列教育活动，教育和引导干部职工进一步增强廉洁自律意识，推进了党风廉政建设和行风建设深入开展。

三、突出内外监督，构筑保廉防线。强化安全制度。

四、积极开展了民主评议政风行风专项治理工作

（一）开门纳谏，广泛争取群众意见

广泛宣传。要求单位内所有工作内容公开；

2、诚恳听取职工、群众、个体加工业主对公司工作的意见、建议和要求

（二）闭门反省认真组织自查自纠和整改

对照评议的内容，同时将征得的群众意见梳理归口，上、下组织了自查自纠，对症整改。

总之，一年来虽然做了一定工作，但也还存在一些问题，突出表现：一是廉政文化引领廉政建设工作还做得不细；二是切实有效预防腐败的能力和水平不高，特别表现在对廉政、效能、政令、监察工作措施上不够过硬，在加强教育、严格监督、发扬民主等预防腐败工作落实的各个环节上力度不大，创新意识不强，等等这些都有待于在今后的工作当中予以改进和提高。

供电公司纪检监察总结篇二

xx[]在市公司党委和县委、政府的统一领导下，我司纪检监察部门认真贯彻遵循党中央、省、市纪委关于反腐败工作的总体要求、基本原则、领导机制和工作格局，结合公司工作实际，将党风廉政建设与企业日常工作相结合，以争创先进为目标，以学习贯彻党章，发挥党员先锋模范活动为动力，以构建与我司电力管理现状相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系为抓手，紧扣作风建设和创建服务品牌活动，不断加强领导、组织和工作力度，坚持从严治党、从严治企，一年来党风廉政建设工作取得了明显成效。

一、加强反腐倡廉教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线

（一）、在公司上下全力开展廉政教育，重点学习了中纪委第xx届二次全会精神、《中国共产党纪律处分条例》及其《实施纲要》，党的三大作风、电网公司《八条禁令》，中共市纪委第三次全会精神、市预防职务犯罪工作会议精神、电网公司反腐倡廉宣传教育暨廉洁文化建设工作要点等。特别是今年开展了以“讲党性、重品行、作表率”为主题的廉洁自律教育月活动和贯彻学习“七个不准”活动，都取得了明显成绩。

（二）、通过总支会、经理办公会和支部党员大会传达贯彻上级各部门关于党风廉政建设的会议精神，针对公司存在的问题，加强对公司领导干部及中层干部的党风廉政建设教育。积极开展警示教育。组织职工观看有关廉政建设的专题片、典型案例和展览，通过形象化教育，增强了全体职工反腐倡廉自觉性。由党群工作部牵头，坚持了每月1次的职工政治学习制度。抽调纪检干部和中层干部参加纪检培训。通过开展上述活动，我司党员和干部职工受到党风廉政建设和反腐败的深刻教育，为从源头上预防和治理腐败打下了坚实的基础。

（三）、加强公司廉政文化建设，不断提高党员干部拒腐防变能力。为充分发挥廉政文化的教育、示范、熏陶、导向作用，更好地贯彻执行《关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的实施纲要》，促进公司党风廉政建设各项工作的开展，公司主办了刊物《威信电力》，作为宣传的主阵地，及时刊发公司党政领导关于思想道德建设的理论文章，采用定期或不定期的方式，加大纪检监察工作的宣传力度，及时报道各个时期的工作动态。根据供电局纪委安排到“电力干校”进行培训，公司安派副总经理参加学习，系统学习纪检监察工作相关内容，提高了对公司纪检监察工作的领导和指导能力。在公司形成了“以廉为荣、以贪为耻”良好风尚。

二、加强制度建设，严格执行，确保反腐倡廉工作落到实处

（一）、按照局党委工作部署和《供电局党风廉政建设责任制》的要求，公司认真落实党风廉政建设责任，结合实际，党总支部书记与班子成员，总经理与各部室负责人，各部室负责人与各岗位人员层层签定了《威信供电有限责任公司党风廉政建设责任书》，客户服务部门同时签定了《行风建设责任书》。在公司领导班子调整后，及时对公司党风廉政建设工作分工进行调整，保证建设责任得到落实。同时，结合基础达标工作的开展，公司进一步建立完善了《党风廉政建设责任制》、《党风廉政建设考核办法》、《党风廉政建设责任追究办法》、《纪检监察工作制度》等制度，今年四月，公司董事长，总经理签订了《拒绝接受和赠送“红包”承诺书》。公司6个领导及重要岗位人员14人签订了《廉洁从业承诺书》，通过完善公司党风廉政建设工作制度和工作内容，建立了公司“党总支统一领导、党政工齐抓共管、纪检机构协调、科室站各负其责、依靠职工支持”的反腐败领导体制和工作机制，对具体工作进行了责任分解，落实到人。按照“一岗双责”制和“一级抓一级、层层抓落实”的原则，层层了签订党风廉政建设责任状，为我司党风廉政建设责任制的开展打下了坚实的基础。

一年来，公司未发现一人因黄、赌、毒等受到刑事处罚，没有一人因行贿受贿受到党纪、政纪处分，没有重大安全事故和不稳定事件发生。

（一）、认真坚持民主生活会制度。根据《威信供电有限责任公司党总支关于领导干部民主生活会管理办法》的规定和省网公司和供电局的要求，公司总支于9月21召开了领导干部专题组织生活和专题民主生活会，会议采取“职工提、自己找、互相帮”的办法，查找了各自存在的突出问题。会前结合周围出现的违规案件，广泛征求了公司各科室及各各班、组的意见，并将职工意见“原汁原味”地反馈给了领导干部本人；会上，班子成员认真地开展了批评和自我批评，进行

了述廉议廉活动；会后，制定了整改措施，确保了民主生活会收到实效。达到团结——批评——团结的目的，取得了良好效果，（二）、领导干部做到廉洁自律。一年来，公司领导班子和领导干部严格遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和“四大纪律、八项要求”，牢记党的宗旨，严格“八条禁令”，全心全意抓好行业工作，为基层服务，公司党总支成员向社会公开承诺，公司领导班子和局中层干部履行书面承诺，不以权谋私，不收受礼品，不收受红包，没有借婚丧嫁娶大操大办和敛财现象；通讯费用严格按公司办法规定执行，超支费用一律自负。领导班子成员个个带头讲政治，人人带头讲纪律，自觉维护班子团结，做到了顾全大局，配合默契，互相信任，协调有力。在工作中，努力倡导求真务实，开拓进取，勤政为民，公道办事，把热心服务基层、热情服务群众作为领导干部的基本素质，塑造了勤政、廉洁、高效的形象。领导班子成员模范遵守了领导干部廉洁自律的各项规定，克己奉公，依法行政。

（三）、抓好党建，外树形象，内强素质，不断加强纪检监察干部的自身建设。公司党建工作以“XXXX”重要思想和科学发展观为指导，按照党的XX大精神，努力提高基层党组织的执政能力，紧紧围绕“三重一大”工作目标夯实管理基础，落实好南网方略。公司以五项基础达标中“营销与优质服务”为切入点，加强对“金牌服务迎奥运”等活动的过程监督，努力提升供电营业窗口的服务质量和水平。同时，我们在积极做好纪检监察工作的同时，公司纪检监察干部加强学习，努力提高自身的政策水平、业务能力和专业水平，理论联系实际。上报信访工作信息000条，上报治理商业贿赂信000条。在《》、《》采用信息篇，被0000采用0000篇，在0000获得000奖励。

我司纪检监察工作存在的问题和二000九年工作思路：，我司的纪检监察工作虽然取得了一些成绩，但离新形势对电力工作的要求要有差距，面对挑战，还存在以下不足：一是少数干部职工对党风廉政建设工作认识不够，理解不深，重视程

度不够；二是勤政廉政制度落实力度不够，监督面不够广，不够深，不够细；三是监督与被监督这对矛盾的共同体依然存在，并且将长期存在。

二000九年，我司纪检监察工作的思路是：

一、深入开展理想信念和廉洁从政教育，加强理想信念、党风党纪教育，廉洁从政和艰苦奋斗教育，加强对领导干部廉洁自律情况的监督检查，教育和引导广大党员干部，特别是领导干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观。

供电公司纪检监察总结篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2019年□xx纪检组织在集团公司纪委的正确领导和公司党总支的大力支持下，以*****新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻十九大、**二中、三中、四中**和中纪委**三次**精神，严格落实上级党委、纪委总体工作部署。把党的政治建设放在首位，强化“四个意识”，树立“四个自信”，践行“两个维护”，持续推进全面“从严治党”向纵深发展。严格按照《中国*****纪律检查机关监督执纪工作规则》要求，对照□*****xx集团有限公司纪委关于争当省管企业纪检监察工作标杆的实施方案》6项20条，扎实开展本职工作，正确运用“四种形态”，持之以恒的推进党风廉政建设和反腐败斗争，营造风清气正的干事创业氛围，为公司“稳定持续高效”发展创造稳定和谐的发展环境。

一、2019年主要工作

（一）抓廉政教育工作迈向新台阶。公司纪检组织立足强化“四个意识”，坚定“四个自信”，引导广大党员干部职工树立并巩固“不敢腐、不能腐、不想腐”的思想意识，

以xxx”互动教育活动为载体，组织开展来了多种形式的廉政教育活动。公司党总支书记带头为全体党员讲廉政党课x次，其他班子成员在各自分管范围内的党员干部群众讲了廉政党课；利用中心组学习时间，组织观看《国企姓公不姓私》等案例警示教育片x次，所有观影人员围绕案例开展讨论，并撰写了心得体会；组织开展了“党史暨德廉知识”抢答赛，来自四个基层党支部的x支队伍参加的比赛；参观xx红色影视基地和xx战役纪念馆x次，组织开展了重温入党誓词；邀请xx市纪委监委专家做了题为《国有企业中的职务犯罪成因分析与防范》专题讲座；纪检工作人员认真学习贯彻《山东省纪检监察干部“十严禁”》要求□x名专职纪检工作人员参加了xx纪委组织的培训。严格执行谈话机制，利用管理人员述职述廉大会时间，组织开展了集中谈话，并对评比排名靠后的x名管理人员进行提醒谈话。此外，公司还利用国庆、建党等节日时间，组织开展了“不忘初心牢记使命”颂歌献给党等文艺活动x次。通过正反两方面的教育引导，进一步强化了广大党员干部职工的思想意识，浓厚了廉洁从业的干事创业氛围。

（二）抓责任落实工作得到新提升。公司纪检组织始终将推动“两个责任”和“一岗双责”落实，作为加强党风廉政建设，落实纪检监察工作责任的有效着力点。公司党总支于年初与各基层党支部签订了党风廉政建设主体责任书，班子成员分别签订了落实“一岗双责”承诺书。同时，以上级和集团公司纪委总体工作部署为指导，结合自身实际，召开党总支会议，研究制定了《2019年度党风廉政建设和纪检监察工作意见》。并组织召开了年度党风廉政建设和反腐败工作会议，对全年工作作出总体部署。此外，严格执行述职述廉制度。年初职代会上，公司班子成员分别作了书面述职，党总支书记、派驻纪检员分别向集团公司述职。自行组织了管理人员述职述廉评议大会，全体副科级以上管理人员、各基层党支部书记全部参加述职述廉，接受公司及职工代表评议。班子成员对照“四个一”要求，将分管范围内的党风廉政建设工作与生产经营、安全等工作同部署、同督办、同检查、同考

核。并严格履行谈心谈话、讲廉政党课等要求。

（三）抓正风肃纪工作展现新作为。一是规范权力运行。严格严格监督执行“三重一大”制度、总经理办公会议事规则和“421”权力运行模式，对人员任免、工程建设、招议标等进行全程监督。年内，对x名新提拔的管理人员进行廉政鉴定。二是落实监管制度。严格落实领导干部重大事项报告制度，按照□*****xx集团有限公司领导干部廉洁从业档案管理暂行办法》规定，组织管理人员如实填报《领导干部廉洁从业档案□□x名管理人员按照《关于重申领导人员执行个人重大事项报告制度的通知》和《关于印发各级管理人员婚丧嫁娶等事宜管理规定（试行）的通知》规定，如实填写上报了《管理人员婚丧嫁娶等事宜报告单》。三是严格专项巡查。根据集团公司纪委安排，完成了基层日常公务费用处理和落实“八项规定”精神、纠四风有关情况自查自纠，及工程发包和工程管理、内部业务协作制度执行情况和管理人员选拔任用等“三项业务”问题整改情况自查自纠，并积极配合集团公司完成调研工作。四是认真开展效能监察。按照集团公司纪委总体部署，结合自身情况，自主立项开展了甲供材工程管理及工资发放专项监督检查工作，查处问题x项，落实责任人、整改措施及时限。正确运用“四种形态”，积极参与案件调查审理，对于违反劳动纪律的x名员工分别给予通报批评、罚款x元处分。

（四）抓作风整治工作取得新成果。深入贯彻落实山东省“担当作为，狠抓落实”工作动员大会精神和集团公司“高质量发展”总体要求。一是加强执行力教育培训。组织全体干部职工参加了为期三天的“打造卓越执行力”培训班，每人撰写心得体会3篇，转变了工作作风，提升了工作干劲，让企业核心价值成为领导倡导、上下共同遵守的行为方式。并以支部为单位，结合培训成果和自身实际，制定了执行力建设措施，为推动作风建设迈向新台阶提供强有力保证。二是严格执行***八项规定。以□*****xx集团有限公司委员会

关于进一步严格落实***八项规定精神加强作风建设的实施意见》为载体，对照要求查摆问题，落实整改。组织开展了“天价烟”背后“四风”问题自查自纠工作，未发现利用高档香烟专营等职权谋取私利、违规经营高档香烟或利用职务影响为亲属及其他经营高档香烟 当前隐藏内容免费查看提供便利、违规收送高档香烟、违规公款购买高档香烟等情况发生。同时，以排查整治“天价烟”问题为抓手，对相关苗头性、倾向性和隐形变异的类似“四风”问题进行排查，未发现相关问题出现。元旦、春节、中秋、国庆等重要节点下发了廉洁过节通知，提醒广大党员干部职工严守八项规定，避免四风反弹。三是落实作风整治措施。紧紧围绕公司发展稳定大局，以“治贪、治庸、治懒，狠抓工作落实，提升执行力”为工作主线，制定下发了《“狠抓落实、推动高质量发展”执行力建设活动实施方案》，常态化组织劳动纪律和工作作风检查，严格电子考勤、请销假、“禁酒令”制度执行，共进行监督检查x次，对考勤不正常的员工进行了早会通报。严格落实重点工作督办制度，对未按照时间节点完成重点督办工作的x名管理人员进行了罚款处理。

在过去的一年中，虽然取得了一定的成绩，但离上级的要求还有一定的差距，主要体现在下基层调研较少，与上级纪检监察部门联系还不够，纪检工作总结报导还有一定的欠缺，监督检查的力度还有待进一步加强等。

二、2020年工作打算

（一）抓思想防线的巩固加强。一是继续以“xxx”互动教育要求为主要模式的廉政教育工作认真贯彻落实中纪委、省、省国资委、能源集团和集团公司党风廉政建设和反腐败工作会议精神为主线，继续加强《中国*****党员领导干部廉洁从政若干准则》等党纪党规的学习教育。二是继续开展警示教育。一是组织干部职工观看反腐倡廉警示片，到廉政建设基地开展廉政教育活动，进一步激发党员干部加强思想道德修养的自觉性。三是坚持常年不定时和重大节假日发送廉政短

信，随时提醒干部职工遵守道德规范，做到警钟长鸣。

（二）抓制度的完善落实。一是落实好党风廉政建设责任制。重点抓好“两个责任”和“一岗双责”的监督落实。由党总支负责人带头宣讲，开辟学习专栏，厘清责任、统一认识，营造氛围。引导领导干部牢固树立“抓党风廉政建设是本职、不抓党风廉政建设是失职、抓不好党风廉政建设是渎职”的理念，把党风廉政建设的要求体现到分管区域工作的管理上，坚持党风廉政建设与日常生产经营工作同部署、同落实、同检查、同考核。二是切实加强对党政“一把手”的监督制约，严格落实“421”全力运行模式，进一步加强“三重一大”制度和总经理办公会议事规则的监督执行力度。根据实际，选择高风险点实行重点监督。根据出现的新情况、新问题，及时抓好制度的修订完善工作。

（三）抓正风肃纪的从严从实。一是紧盯***八项规定精神，营造风清气正政治生态。加强对全面从严治党的领导，深入开展集中整治形式主义官僚主义工作，结合组织中层管理人员诺廉述廉活动，持续向干部队伍中存在的问题和不良现象“发力”。二是进一步加大监察检查力度，努力提高执行力。重点加强对制度执行情况，党总支会决议事项落实情况等的监督检查。三是加强制度建设，确保权力规范运行。以党员干部、关键岗位、重要人员的监督为重点，强化履职监督和责任追究。盯紧“三条监督主线”。围绕物资采购管理，各类招标管理及财务收支，工程验收及结算管理，进一步规范流程、完善标准，建立规范的监督运行体系，定期排查，确保关键工作、关键人员不出问题。

供电公司纪检监察总结篇四

一、管理科学、公平公正、职工满意、和谐发展中的重要作用。纪检监察工作呈现出三个特点：一是创新监督体制，形成了由纪委书记统一协调党内监督考核、干部人事管理、职

工民主监督的工作机制；二是加强以正确行使权力为重点的制度体系建设，推进了惩治和预防腐败体系的建设；三是探索纪检监察工作融入企业经营管理和全面风险防控的有效途径，提高了反腐倡廉建设科学化水平。

集团公司纪委整体推进了教育、制度、监督、改革、惩处、保障等各方面工作，形成了“六注重、六提高”的工作模式。

一、注重宣传教育，提高廉洁从业意识

集团公司坚持把反腐倡廉教育纳入党的宣传工作总体部署，不断深化反腐倡廉教育，形成了党委统一领导，纪委组织协调，有关部门既分工负责，又密切配合的宣传教育工作格局。加强以领导干部为重点的反腐倡廉教育，加强对关键岗位人员的教育，注重党员群众的廉洁教育，加强廉洁文化建设。

二、注重制度建设，提高源头治理效果

集团公司结合规范董事会建设和企业管理实践，不断加强对企业发展规律和反腐倡廉规律的研究，注重以正确行使权力为重点的制度体系建设，积极推进从源头上防治腐败的制度创新。完善了“三重一大”问题决策、干部管理、党风廉政建设、经营管理等一系列制度。

三、注重监督检查，提高预防腐败实效

集团公司纪委综合运用纪检监督、专项检查、效能监察和职工群众民主监督等多种监督手段，强化了监督约束的针对性和有效性。认真开展纪检监督，进行专项检查，加强效能监察，加强职工民主管理和监督。

四、注重改革创新，提高防范风险能力

集团公司规范董事会建设、规范法人治理结构和推进战略

结构调整、实施管理变革等工作中，以改革的精神创新监管体制，把反腐倡廉工作寓于各项重要改革措施之中。（）积极探索现代企业管理机制，实施了管理组织架构调整，组织开展风险管理。

五、注重惩处腐败，提高办案治本功效

集团公司纪委从促进企业改革发展大局和维护党的纪律严肃性出发，加大了查办案件工作力度，坚持做到发现一起，查处一起，并努力发挥综合效应，实现教育与惩处、管理与监督的有机统一。畅通信访举报渠道，认真接待职工群众来信来访；严肃查办违法违纪案件；发挥查办案件在治本方面的建设性作用。

六、注重组织保障，提高队伍履职能力

集团公司充分认识纪检监察组织的重要作用，积极推进纪检监察机构建设，努力打造一支掌握和运用新思想、新知识、新经验的复合型纪检监察人才队伍，为落实纪检监察各项任务提供了有力的组织和人才保证。积极推进纪检监察机构建设，探索纪检监察机构融入公司治理的途径，提高纪检监察人员履职能力。

近年来，集团公司纪委坚持把构建惩治与预防腐败体系与业务部门职责任务相结合，形成工作合力；坚持把构建惩治与预防腐败体系工作融入企业经营管理，确保取得实效；坚持把构建惩治与预防腐败体系工作与贯彻落实党风廉政建设责任制相结合，反腐倡廉工作奠定了良好基础。

供电公司纪检监察总结篇五

一、工作开展情况

（一）廉情预警机制工作落实情况为了深入推进我局党风廉

政建设和反腐败工作，根据《威宁县推进权力运行廉政风险预警防范监督“三位一体”机制建设实施方案的通知》（威纪通发„2011“8号）精神，结合我局实际，制定下发了《关于推进廉政风险预警防范机制管理工作的实施方案》，认真做好宣传发动，成立领导小组，局长亲自担任组长，对廉政建设工作负总责。并及时召开动员部署会议，查找岗位风险，针对人、财、物管理等重要岗位，分别查找出业务流程、制度机制等方面存在的或可能存在的廉政风险，并认真细化，做到目标明确、责任到位、措施有力，保障了党风廉政建设工作与计生中心工作同部署、同检查、同落实、同考核。

（二）惩防体系建设情况

我局从着力提升计生干部自身的政治素养和廉政意识，持续深化“筑防线、保廉洁、树形象”教育活动，把党风廉政教育纳入支部组织生活，坚持每月集体学习一次，局班子主要领导带头，组织干部职工认真学习地、县各级纪检监察工作会议精神和党风廉政建设方面的重要理论和党纪条规。通过学习，使大家充分认识到，加强党风廉政建设，坚持廉洁从政、依法行政，是抓好全县人口和计生工作的前提，营造风清气正的良好氛围，是抓好人口计生工作的基础。结合学习实践科学发展观、“创先争优”活动，教育引导全局计生干部不断解放思想，更新观念，提高党性修养，牢固构建拒腐防变的思想道德防线。

（三）党务公开工作情况

为确保党务公开活动不走过场，我局把党务公开工作作为机关工作的基础性工作和关键性任务抓紧抓实，我们始终坚持实事求是、务求实效的原则，按照党务公开的内容、程序和方式，采取定期或不定期加强对党务公开工作进行认真检查，保证了党务公开工作取得实效。开设“廉政之窗”专栏，及时宣传本部门廉政工作动态，将个人公务行为置身于群众监督之中，接受群众的评议。通过党务公开及透明的办事程序，

防止了“门难进、脸难看、话难听、事难办”和“吃、拿、卡、要”等不良现象的产生。

（四）执法监察工作开展情况

上半年，我们在抓好干部职工思想作风纪律教育的同时，更加注重制度建设，坚持以完善的制度管人、管事、管钱、管物，努力构建有效的警示训诫防线，通过“教育+强制”的办法，做到了对各种违纪违规行为的超前防范和动态监督，加大了从源头治理腐败的力度，从而有效预防了在各个关键环节可能出现的漏洞。重点围绕农村部分计生家庭奖励扶助、计生技术服务站建设项目、计生抽查考核有吃、拿、卡、要等不良行为等方面存在的问题，积极开展行政监督监察工作，对有各种不良苗头的干部职工根据不同性质和情况，及时帮助他们认识和改正了存在的问题，杜绝了违纪违规现象。

（五）在环境建设年工作开展情况

上半年来，我局认真落实“三个建设年”特别是“环境建设年”工作，按照“环境建设年”的工作要求，认真制定实施方案，组建机构，召开动员大会，搞好学习教育，深入乡（镇）、村开展走访活动，认真开展全局干部职工测评活动，对排查出来的问题进行整改，认真梳理“回头看”。

（六）认真签订党风廉政责任书，落实党风廉政建设责任制。根据年初我局与县党风廉政建设领导小组签订的目标责任书，我局局班子与各股室负责人签订的目标责任书，各股室负责人又与本股室成员签订的目标责任书，强化管理，量化考核。将廉政建设贯穿于计生工作始终，逐级明确工作职责，落实包抓责任，确定工作目标和内容，在全局形成了一级抓一级，层层抓落实的良好局面。

（七）案件查办工作。

本着群众利益无小事的原则，对所有群众来信来访问题，都坚持做到认真对待，严肃查处，上半年共收到5起计生信访案件，收到信访案件后，我们都及时的给予了调查、核实和处理，共收到干部职工违法乱纪举报2起，现正在对案件进行审理中。

（八）信息报送及相关工作完成情况

息3期，在“环境建设年”工作中，受到县“环境建设年”办公室的好评

二、下半年工作思路

- 1、继续抓好宣传教育工作。通过正反方面的教育，进一步筑牢思想防线。
- 2、扎实开展政风行风评议工作，改善机关作风，提高服务能力。
- 3、抓目标责任落实，重点抓好考核验收和考核结果运用。
- 4、加大对党员领导干部违法生育案件的查处力度。

回顾半年来的工作，无论是个人还是局班子集体，在党风廉政建设责任制落实工作中做到了领导有力、责任夯实、制度健全、监督约束到位，有力促进了我县人口计生工作健康发展，全县低生育水平得到了巩固，广大育龄群众自觉实行计划生育意识明显增强，计划生育政策逐步深入人心；育龄群众对待计生干部由过去门难进、脸难看，事难办的态度，向笑脸相迎，热情相待，自觉实行计划生育的方向转变。我们在总结以往反腐倡廉工作经验的同时，更要不断创新机制、体制和方法，使计生局反腐倡廉工作再上台阶，促进人口与计划生育事业的持续健康发展。为构建“和谐威宁”、实现“威宁试点”两年提速、三年交卷做出应有的贡献。

威宁县人口计生局

2011年8月1日

供电公司纪检监察总结篇六

在企业快速发展的大背景下，中国恒天更加注重纪检监察工作在整合监督资源、构建内控体系、完善监督机制、规范权力运行方面的组织协调职能，有效发挥了纪检监察组织在监督保证和统筹促进企业思想统一、管理科学、公平公正、职工满意、和谐发展中的重要作用。纪检监察工作呈现出三个特点：一是创新监督体制，形成了由纪委书记统一协调党内监督考核、干部人事管理、职工民主监督的工作机制；二是加强以正确行使权力为重点的制度体系建设，推进了惩治和预防腐败体系的建设；三是探索纪检监察工作融入企业经营管理 and 全面风险防控的有效途径，提高了反腐倡廉建设科学化水平。

集团公司纪委整体推进了教育、制度、监督、改革、惩处、保障等各方面工作，形成了“六注重、六提高”的工作模式。

一、注重宣传教育，提高廉洁从业意识

集团公司坚持把反腐倡廉教育纳入党的宣传工作总体部署，不断深化反腐倡廉教育，形成了党委统一领导，纪委组织协调，有关部门既分工负责，又密切配合的宣传教育工作格局。加强以领导干部为重点的反腐倡廉教育，加强对关键岗位人员的教育，注重党员群众的廉洁教育，加强廉洁文化建设。

二、注重制度建设，提高源头治理效果

集团公司结合规范董事会建设和企业管理实践，不断加强对企业发展规律和反腐倡廉规律的研究，注重以正确行使权力为重点的制度体系建设，积极推进从源头上防治腐败的制度

创新。完善了“三重一大”问题决策、干部管理、党风廉政建设、经营管理等一系列制度。

三、注重监督检查，提高预防腐败实效

集团公司纪委综合运用纪检监督、专项检查、效能监察和职工群众民主监督等多种监督手段，强化了监督约束的针对性和有效性。认真开展纪检监督，进行专项检查，加强效能监察，加强职工民主管理和监督。

四、注重改革创新，提高防范风险能力

集团公司在规范董事会建设、规范法人治理结构和推进战略结构调整、实施管理变革等工作中，以改革的精神创新监管体制，把反腐倡廉工作寓于各项重要改革措施之中。积极探索现代企业管理机制，实施了管理组织架构调整，组织开展风险管理。

五、注重惩处腐败，提高办案治本功效

集团公司纪委从促进企业改革发展大局和维护党的纪律严肃性出发，加大了查办案件工作力度，坚持做到发现一起，查处一起，并努力发挥综合效应，实现教育与惩处、管理与监督的有机统一。畅通信访举报渠道，认真接待职工群众来信来访；严肃查办违法违纪案件；发挥查办案件在治本方面的建设性作用。

六、注重组织保障，提高队伍履职能力

集团公司充分认识纪检监察组织的重要作用，积极推进纪检监察机构建设，努力打造一支掌握和运用新思想、新知识、新经验的复合型纪检监察人才队伍，为落实纪检监察各项任务提供了有力的组织和人才保证。积极推进纪检监察机构建设，探索纪检监察机构融入公司治理的途径，提高纪检监察

人员履职能力。

供电公司纪检监察总结篇七

2008年，公司纪检监察工作能以“三个代表”的重要思想为指针，全面贯彻中纪委二次全会精神，根据上级电力系统和县委的总体部署，围绕公司改革、发展、稳定大局和“创一流”工作，开展执法和效能监察，深入开展诚信工程和优质服务活动，纠正行业不正之风，坚持“优质、方便、规范、真诚”的服务方针，通过加强教育，健全制度，强化监督和深化改革，有效防止了腐败现象的滋生。

（一）、开展预防职务犯罪教育，教育引导干部树立正确的世界观、人生观、价值观。为解决党员、干部在理想和信念方面存在的问题，3月底，公司利用召开二届一次职代会之机，邀请县检察院人员主讲“预防职务犯罪”教育，观看省检察院制作的《非常预警》警示片，与会的2百多名中层干部和代表深受教育，认清了职务犯罪的特点和危害性。五月份，公司纪委为各供电所长、支部书记开展了一次党风廉政教育，为进一步落实党风廉政建设责任制提高了认识、明确了责任。进一步坚定了各中层干部立足本职、廉洁自律和建功立业的信心。

（二）、抓好党风廉政建设责任制的落实。制定下发了《关于落实2008年党风廉政建设工作任务分工的通知》，将党风廉政建设工作任务分解，分别由公司领导及各科室负责，明确了各自的责任领导、牵头单位、协作单位、办事机构及责任人。公司副科级领导认真填写了廉洁自律自查表，对个人执行领导干部廉洁自律各项规定情况、个人履行党风廉政建设责任制的职责范围、本年度党风廉政建设所做主要工作以及个人职责范围内党风廉政建设主要状况进行自查，增强了党风廉政建设责任意识。

公司于4月26日、10月11日召开了二次党风廉政分析会，围绕

公司的热点和难点问题，公司领导、各职能科室、部门负责人、纪委委员踊跃发言，探讨当前工作存在问题及原因，制订了相关整改措施。

层层签订了党风廉政责任书。公司领导带头执行《廉政准则》及制止奢侈浪费行为的八项规定，做好廉洁自律的表率。开展党风廉政工作汇报活动3次，各基层单位进行党风廉政自查自纠工作，各基层单位负责人与所属职工还都签订了责任书，把责任明确到主管人和具体承办人，使责任主体、责任内容、责任目标更加明确。做到一级抓一级，逐级落实，确保党风廉政责任书的落实。

（三）、认真执行有法必依、违法必究的方针，进一步加强行风纠风工作。2008年上半年，为加强受理投诉举报工作，根据上级要求设立纪检监察室，配备了专职人员。制订了《投诉举报奖励办法》、《行业作风建设违规行为处罚暂行规定》，对举报问题进行认真调查、处理，全年接到上级转办投诉举报经济案件6件，结案率达100%，投诉举报行风问题4件，调查处理3件，并对调查、处理情况进行反馈。群众对优质服务、电价、停电等了解不够，产生误解，这也是造成行风评议工作被动的一个方面，主要是我们的宣传解释工作力度不够。

（四）、抓好廉洁自律工作。公司坚持“公平、公正、公开”的原则，干部选拔任用遵照《党政领导干部选拔任用工作条例》的有关要求，征求纪委意见，并进行了任前公示。按照市公司和县纪委的有关要求，制定下发了《领导干部三项谈话制度》，进行了中层干部任前谈话、纪委负责人同下级党政主要负责人谈话、干部诫勉谈话。开展了领导干部是否存在以权谋私建私房、违纪违规配备小轿车、使用手机充值卡、用公款大吃大喝、私设“小金库”行为的五项廉洁自律情况进行专项清理，公司领导都能廉洁自律，不存在违纪违规的情况。

（五）、开展执法监察工作。对农网改造

一、二期工程进行了执法监察，对公司新电力调度大楼建设实行了效能监察。

（六）、坚持从严治企的方针，规范管理。5月初，由纪委牵头，财务、审计配合，对供电所的三产收支进行了规范，三产收支实行两条线。由安全生产部、用电营销部按国家2001年取费定额标准制定了三产各项取费标准，并下发至各供电所，严格了收费标准、禁止乱收费现象。开展用电检查监督工作，对各供电所的用电结构、比例，电费的收取进行了一次检查。

（七）、以诚信为载体，搞好诚信服务，加大窗口建设服务力度。按年度计划，搞好供电服务承诺的兑现，在2007年开展的走千家访万户优质供电服务走访活动的基础上，组织实施政务环境评议评价工作，采取走出去走访、请进来座谈等方式，架起与群众沟通的桥梁，公司领导主动到县委、县政府四套班子汇报，各供电所负责同志坚持走访客户制度，开好乡镇供电所的客户座谈会，深入村居、企业、厂矿倾听客户的心声，诚恳接受客户的意见和建议，全年共走访客户1680户。召开客户行风监督座谈会28次，并对收集的意见和建议进行了梳理和反馈。认真开展行风评议整改工作，对7月15日县行风评议工作原汁原味反馈的7条意见和建议进行梳理，制定整改措施。建设并投运95598语音查询系统，七项服务内容方便了用户。通过全体员工的共同努力，实现了行风工作的根本好转，在12月19日全县组织的行风评议工作28个单位中位居第二。

进一步做好了示范窗口的创建和申报工作，由于公司党政领导的高度重视，建设并投运了**、**、**、**四个供电所新的办公大楼，完善了各供电所的窗口设施。2008年荣获省公司创建“示范窗口”先进单位。

供电公司纪检监察总结篇八

10月21日下午，集团公司在海湾大酒店三楼会议室召开纪检监察会议，吸取热电系统案件教训，深刻反思，查找漏洞，进一步加强反腐倡廉工作，净化改革发展的大环境，营造廉洁和顺、干事创业的良好氛围。集团公司领导王勇、袁景安出席会议并讲话。会议由王勇主持。

董事长、党委书记王勇在讲话中针对9月30日领导干部会议以来的工作情况进行了评价，并就下一步如何做好纪检监察工作提出要求。他强调，要动脑筋，想办法，千方百计解决好不想、不敢、不能腐败的问题。一是抓教育要重实效，不能空对空。各级管理人员要树立正确的人生观、价值观和世界观。做到：人生观要正，讲正派、走正道，自身正、要求严、作风实；价值观要直；世界观要高，高境界、高眼光。二是抓警示要触灵魂，不能隔靴搔痒。下一步，集团公司将组织各单位主要负责人和掌管人财物事等实权的人员到红色革命老区、到监狱接受实地教育。三是抓惩治要动真格，不能只打雷不下雨。严格按照本次会议印发的考核细则对纪检监察干部进行考核。四是抓机制要求闭合，不能留有缝隙。各级纪检监察组织要做到：明确纪检监察的职责，即责无旁贷协助党政健全完善好各种机制和制度；要制衡到位，并且要有效；要重事前与过程的监督到位；要自我保护到位；要突出制度保障针对有效性到位；要发挥效能监察成果运用到位；要突出专业部门和专业人员的专业监督到位；要注重落实信访举报事事有回音到位。王勇还就自查自纠、查漏补缺等内容提出具体要求。

价值观扭曲；三是企业管控制度上还有空可钻；四是职能部门监督乏力。

如何进一步加强反腐倡廉工作，袁景安强调，各级纪检监察干部要认清形势，牢记“十条职责”，切实增强使命感、责任感。四季度及今后一个时期，各级纪检监察组织要坚

持“关口前移，重在预防”的原则，牢固树立“加强监督是本职，疏于监督是失职，不善于监督是不称职”的理念，强化“十项监督”，着力解决不敢监督、不愿监督的问题，全面履行监督职责，特别加强权力监督制约，用制度管人、管事，促进党风政风清廉。一是强化制度执行的监督；二是强化领导班子作风监督；三是强化民主监督；四是强化工程项目监督；五是强化招投标的监督；六是强化购销工作监督；七是强化资金支出监督；八是强化干部选拔任用监督；九是强化领导干部工作作风的监督；十是强化领导干部生活行为的监督。袁景安要求，各级纪检监察干部要坚持“三树三提”，转变工作作风，积极参与企业管理，敢于监督，善于监督，充分发挥派驻机构的职能作用，保障企业健康发展。一要树立服务意识，提升学习力；二要树立责任意识，提升执行力；三要树立大局意识，提升组织协调力。

会上，集团公司纪委副书记、监察处长胡本建通报了各单位贯彻落实9月30日领导干部会议精神情况；印发了《龙矿集团党委派驻纪检负责人目标任务考核细则》。

会前，与会人员到龙口市反腐倡廉暨预防职务犯罪警示教育基地进行了现场参观。