

财贸工会工作报告总结发言(优质7篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

财贸工会工作报告总结发言篇一

20xx年，国资公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，认真学习贯彻师市xx届四次、五次全委（扩大）会议及师市工会xx届十一次全委（扩大）会议精神，以党的群众路线教育实践活动为契机，围绕师市提出的“两个率先、两个力争”工作目标，突出以增加职工经济收入、维护职工合法权益、提高职工整体素质、促进劳动关系和谐为重点工作，大力弘扬企业文化精神，树立新型企业职工形象，为推进企业持续、健康、快速发展发挥了积极作用，为公司经济建设发展作出了积极的贡献。

一、党委重视，部门配合

公司党委非常重视工会在企业经济社会发展的重要作用，公司工会能够正确认识自己的职责，围绕党政中心开展工作，健全完善了《工会工作向党委汇报制度》、《工会与行政联席会议制度》等规章制度，开展活动提前制定策划方案，明确活动意义，及时向党委请示汇报，经党委批示后开展。能积极参与涉及公司经济发展和群众利益事宜的讨论研究，维护职工群众合法权益。在平时的工作中公司工会积极与纪委、政工、综治、劳资、计生、资产运营部等部门协调合作，开展相关工作。

二、完善工会组织建设

一是公司工会组织机构健全。公司现有工会会员108名，职工入会率100%；有基层工会2个，基层单位工会组建率100%。

二是加强工会干部的培训。在进行工会干部内部学习交流的同时，公司工会采取请进来走出去的方式，今年先后选派了3名工会干部到外地进行学习，提高业务水平。

三是加大文化阵地建设力度。公司工会积极争取公司党委的支持，今年投入20多万元，成立了职工之家。装修了职工学习和活动室各一间，配备了桌椅、音响、投影仪、桌球、乒乓球等设备。

三、强化民主管理工作

一是公司于1月26日召开了xx届三次职工大会，大会听取和审议了20xx年总经理工作报告，企业招待费使用情况报告，关于职工提案征集、处理情况的报告。职工大会的召开加强了职工和工会参与民主管理，民主监督的力度，更好的为企业经济发展服务。

二是结合党的群众路线教育实践活动开展“谈心谈话”活动，干部与员工面对面、零距离交谈，增强职工参与企业管理的积极性。

三是在企务公开工作中，公司工会健全了相应的制度，规范了公开程序、形式和内容，在公共场所设立了企务公开栏，对财务收支状况、人事变动、评先评优、工资社保、职工帮扶、困难救助、业务招待费等及时进行公示。增强了企业管理的透明度，为职工知情参政创造了条件。

四、工会保障工作进一步加强

一是保障员工合法权益。公司与企业新进员工及时签订劳动合同，与原企业员工续签了劳动合同。

二是认真开展劳动保护监督检查工作。元月和7月，由公司工会牵头，分管领导带头先后两次对公司及各权属监管企业的劳动保护工作进行了综合大检查，对于发现的问题及时提出整改意见，并监督落实。

三是继续加强关爱工作。今年继续开展春节期间退休职工的慰问活动，慰问金额5600元。并积极参与师市贫困母亲、残疾人事业等的捐款活动。七月份公司深入帮扶点45团开展走访调研，与团场领导对接，摸清团场职工群众的现状，为45团职工群众无偿送去价值3万余元的常用药品。

四是加强劳动争议调解、群众来信来访工作。公司工会坚持“预防为主、防调结合”的原则，组织认真贯彻宣传《劳动法》、《工会法》和《工伤保险条例》，维护稳定的大局。

五、推动企业经济的发展

公司工会积极发挥工会组织、引导、维护、服务职工的职能作用，引导公司员工积极进取、奋勇争先，协推公司经济工作的开展。截止2015年10月底，公司实现营业收入11616万元，预计全年完成17260万元，比上年同期增长23、52%；1—10月实现利润总额1823万元，预计全年完成2337万元，比上年同期增长24、26%；1—10月实现生产总值12588万元，预计全年完成13810万元，按可比价格比上年同期增长35、3%；2014年国资公司职均收入4、59万元，2015年预计职均收入达到5、14万元，预计增长11、94%。各项指标与上年同期相比都有较大增长。

六、加强宣教学习，提高职工素质

一是加强理论学习。结合党的群众路线教育实践活动开展，采取集中学习、观看电教片、基本知识测试、知识竞赛、召开研讨会和自学等多种形式加强对职工群众的学习教育。

二是开展“创建学习型组织，争当知识型职工”活动。做到有实施方案、有检查、有考核、有评比，将此项活动做为长效机制，长抓不懈。

三是加强“六五”普法教育力度。今年公司工会组织公司员工先后学习了《宪法》、《工会法》、《劳动法》、《婚姻法》、《公司法》等法律知识，提高员工的法律意识。

四是加强企业文化建设。公司工会在积极参与师工会组织举办的各类文体活动的同时，在春节、三八、五一、“十一”等节庆日组织权属监管企业员工开展丰富多彩的文化娱乐活动，丰富职工精神生活，推动精神文明建设。

五是加强权属监管企业员工的业务管理。前海宾馆每年举办一次员工技能大赛，并多方征求顾客的意见或建议，不断提升服务水准。今年由前海宾馆管理的图市前海之星宾馆多次受到图市相关部门的好评，图市政府奖励了1万元。三师药业公司定期进行员工业务知识的培训，各药店从药品种类的配备和服务态度方面都有了明显的改进。

七、发挥女职工“半边天”作用

今年公司女职工工作以服务大局、服务妇女为宗旨，以提升素质和妇女维权为重点，根据公司实际，积极开展妇女工作，激发和调动了女职工的积极性、主动性和创造性，发挥了“半边天”的作用。

1、认真做好单亲贫困母亲家庭情况调查摸底工作，通过摸底调查，公司没有单亲贫困母亲。

2、积极组织员工参加师举办的“热爱伟大祖国、共建美好家园”职工文化、文艺系列活动。

3、三八妇女节开展了妇女知识讲座，组织女职工学习了《妇

女权益保护法》，并采取了集中答题、闭卷答题等多种形式，调动和激发了女职工学法、用法的积极性和自我保护意识。

4、公司工会组织开展了“阳光女性、幸福中国”演讲比赛活动，通过开展此次活动，引导女职工树立终身读书学习的理念，把读书作为一种责任，争做“爱读书、读好书、善读书”的学习型女职工。

公司能够按照工资总额的百分之二足额划拨工会经费，工会帐户独立，本年度足额向师工会上交了工会经费。工会财务在管理上求规范，在使用上求实效，量入为出，为工会开展好各项活动奠定了基础。工会经费年初有预算，年终有决算，自觉接受经费审查委员会监督和检查。

九、开展好主题活动

一是开展选树命名表彰活动。今年九月公司工会开展了首届善行义举四德榜和评选活动，选出个人品德（仁德）、家庭美德（孝德）、职业道德（诚德）、社会公德（爱德）优秀员工各两名，并对这些当选的员工进行了表彰。

二是结合公民道德建设月、民族团结教育月、安全生产月等开展相关活动，加强职工的道德修养、维稳意识、安全生产意识。

三是结合党的群众路线工作，扎实进行“八个一”工作，深入开展“深化干部作风建设赴基层、面对面、心贴心，实打实服务职工群众活动，及时解决职工关心的热点问题和实际困难，采取有针对性的整改措施为民解忧。

四是为建立企业和谐劳动关系，维护企业和职工的合法权益，促进企业健康发展，积极创建“劳动关系和谐企业”活动，并取得了效果。

2015年，公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，完成了各项工作任务，认真地履行了工会职责，为公司的经济建设发展做出了积极的贡献。但我们的工作与师市工会的要求还存在一定的差距和不足，如思想观念仍需进一步更新，对基层单位工作指导力度还不够，和谐小康家庭活动仍需进一步深化，推行平等协商、集体合同制度，集体工资协商工作的开展等，需要我们进一步加强、完善。我们要清醒地认识到工作中的不足，找出差距，克服不足，做好各项工作，在新的一年里，争取工会工作有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作。

财贸工会工作报告总结发言篇二

上半年，我镇工委紧紧围绕区总工会20xx年的重点工作和镇党委政府中心工作，创新工作方法，不断扩大工会组织覆盖面，动员指导各基层工会广泛开展工资集体协商、安康杯竞赛等活动。以组织起来，切实维权为目的，充分发挥工会维护职工合法权益的基本职能。

去年集中建会工作开展之后，今年我镇工委按照双措并举，二次覆盖要求，针对农村外出务工人员较多，劳资关系复杂的情况，严格依照工会组建程序，坚持规范、组建同步原则，指导我镇十五个行政村建立村级工会组织，新吸收会员2600余名，其中女职工380余名。目前各村级工会组织健全，设施到位，各项工作开展有序。

6月份在镇工委开展致外出务工会员一封信活动的倡议下，各村工会积极向外出务工会员致信问候，传递各地用工信息，对会员进行跟踪管理，提供服务帮助，送去了工会组织的关怀，密切了会员同工会组织的关系，强化了职工源头入会工作。

工资集体协商、集体合同、职代会制度是推动企业建立现代企业制度、提高企业管理水平的重要举措，是保障职工劳动

经济权益、实现职工收入正常增长的必然选择，是搭建劳资双方对话沟通平台、化解劳动关系矛盾的现实需要。开展好工资集体协商有利于妥善处理各方利益关系；有利于调动职工的积极性和创造性，有利于促进劳动关系和谐稳定，实现劳资双方协商共谋，效益共创，利益共享。

1、重点指导，强化示范作用。我镇辖区劳动关系不稳定、工资水平低、收入差距大、工资长期不增长、职工收入不满意、工作时间长的企业长期存在。对此种情况，镇工委上半年对所辖企业进行全面摸底，积极推进工资集体协商制度的建立，要求企业工会代表职工就工资分配制度、分配形式、支付制度等相关内容与企业方进行平等协商，签订专项协议。至今已有31家企业签订了工资集体协商协议书，签订率达96%。根据摸底情况，重点指导6个职工人数较多，工资水平较底的企业工会，结合我区最低工资标准和劳动力市场价位与企业盈利水平等内容，广泛征求了职工意见，通过归纳，主要针对工资水平和工作时间较长等内容向企业方发出了要约书。目前已有三家企业开展了协商工作。另三家企业因企业扩建工作，暂时还未进行协商。

2、大力推进非公企业职工代会制度。由于经济的发展，我镇私营企业队伍迅速壮大。针对这种情况，镇工会坚持因地制宜、因企制宜，指导企业从实际出发，通过单个企业或村等不同形式建立职代会制度。重点落实了职工对企业规章制度、社会保险金交纳、劳动安全卫生保护、集体合同、劳动合同的签订、修订、续订、履行等涉及职工利益重要事项的知情权、协商权、监督权。

3、全面推进集体合同制度。市场经济条件下，企业劳动关系发生深刻变化，调节劳动关系和利益矛盾的任务日益繁重，建立平等协商、集体合同制度是工会贯彻执行一办法五条例的主要抓手。镇工委积极推动企业把建立平等协商机制与签订集体合同相协调，把维护职工的合法权益与推动企业依法经营相结合。上半年，镇工会指导3家新建企业工会签订了集

体合同，督促集体合同到期的27家企业重新签订了合同，集体合同签订率达92%，职工覆盖率达95%。在签订了集体合同的基础上，镇工委积极推动企业工会女职工委员会参与企业平等协商，并通过签订女职工权益保护专项协议，落实女职工的合法权益和特殊保护，目前已有12家企业签订了此项协议。

为了扎实有效开展工会工作，我镇工委以组织起来，切实维权为抓手，不断深入开展规范化建设工作，严格杜绝架子工会，积极协助、督促企业工会完善机构组织，建立各项工作制度，并结合企业和职工需求，开展各项活动。为职工争取更多的物质、文化利益。强力推进规范化建设示范单位的工作进度，今年我镇的规范化示范单位是多彩涂料公司，目前，该单位规范化工作进行正常，已经单独设立了工会办公室，购了办公设备，组织机构健全，各项工作制度牌也在制作之中。

积极组织企业参加区‘春风行动’暨进城务工及下岗失业人员就业招聘洽谈会和宝鸡市创业博览会暨和人才招聘洽谈会，为进城务工及下岗失业人员提供创业就业平台，为企业创业招贤纳士。

深入开展争当文明职工活动，评选出了5名镇文明职工，并进行表彰奖励。进一步焕发了职工爱岗敬业、无私奉献、勤勉实干、忘我劳动的精神，并形成了推动职工思想进步的强大动力，使广大职工增强了责任和奉献意识，把企业发展目标转化为自觉行动。

以竞赛活动为载体，夯实岗位建功平台。镇工委先后开展了安康杯竞赛、技术创新立功竞赛等活动。针对职工合理化建议、技术创新内容，各企业认真组织职工围绕企业发展的重点、难点，广泛征求意见，共征集合理化建议12项，被采纳9项。

一、针对工资集体协商工作，在总结经验的基础上，不断扩大示范引领成果，进一步加大工资集体协商工作范围。

二、加快规范化建设进度，完善各企业工会工作制度，做好多彩公司规范化示范建设的收尾工作。

三、继续把安康杯竞赛活动引向深入，保证职工生产安全。前阶段天气炎热，各类事故多发，生产安全隐患较多。下一步工会继续结合安康杯竞赛主动参与安全工作。

四、大力开展各种有益活动，不断增强工会组织的吸引力各凝聚力。

财贸工会工作报告总结发言篇三

**年，是上车湾镇教育工会生机盎然、硕果累累的一年。在县镇两级党委的正确领导下，在上级工会组织的精心指导下，全镇广大教育工会干部、教职工按照“围绕一个中心，突出六个重点”的工作思路，振奋精神，团结协作，与时俱进，开拓创新，认真履行职能，全面完成了各项目标任务，为上车湾镇教育推进改革、促进发展、维护稳定作出了积极贡献。

确立了教代会在学校领导体制中的地位，明确了教代会民主管理为校长负责制的内容之一，坚持了民主评议学校领导干部，把加强学校民主管理、坚持教代会制度、落实教代会职权、推行校务公开、落实党全心全意依靠教职工办学的根本指导方针写入了教管组年初工作要点，并规定出台人事制度改革方案等关系教职工切身利益的重大举措都必须经教代会通过。各校工会组织积极参与学校的改革和发展，广泛征求意见，维护教职工合法权益。

上车湾镇教育总支高度重视校务公开工作，领导亲自挂帅，组织机构健全，措施责任到位，成效显著，群众满意，各中小学均成立了校务公开领导小组，推行了校务公开。各学校

根据本校的实际，不断把校务公开工作引向深入，并作为全面落实教代会职权的一项重要措施，做到了群众想了解什么，就及时公开什么，对财务收支、职称评定、评先评优、教工入党、干部任用、绩效工资分配等关系教职工切身利益的重大事情，不仅公开结果，而且公开过程。

各校工会组织把教师职业道德建设作为教师队伍最根本的建设来抓。一方面认真学习贯彻县教育局下发的《县教育局关于切实加强“四风”建设的指导意见》、《县教育局关于开展师德模范评选活动的通知》和《县教育局关于重申禁止教师从事有偿家教违规办班补课的紧急通知》，用制度约束教职工不当行为；另一方面积极响应市教育工会女职工委员会“树师德新风，展教师风采”的倡议，开展了切合实际，形式多样，卓有成效的活动。上车小学教育工会围绕“加强师德师风，塑造上小教育新形象”这个主题，开展了“正师风、铸师魂，正行风、树形象”等学习活动；上车中学工会开展“师德师风评议活动”，推出了一批先进典型；分洪口小学、太平小学工会举办“师德师风”教育讲座，推动教师爱岗敬业，为人师表；王塘中学工会开展了师德师风家长和学生问卷调查等系列活动。

教育工会是由教职工自愿结合的群众性组织。组成人员学历文化水平较高，参政议政欲望较强，自我保护的意识和能力较强，女教职工人数比例较高，劳动关系和利益需求具有特殊性。上车湾镇教育工会紧紧依靠各级党组织和教职工群众，以维护教职工民主权利为重点，以深化校务公开、民主评议领导干部为突破口，以落实教代会职权为目标，强化民主管理，推进学校民主政治建设。

财贸工会工作报告总结发言篇四

到第二年我继续担任六年级两个班的英语教学，由于已经有了一年的工作经验，对教学自己也感觉比以前得心应手了。在第一学期的期末考试中，孩子们竟然取得了全校第一的好成绩，

我也收获了意外的惊喜,同时也深深体会到了“功夫不负有心人”的古训。从此我在工作上更加有信心、有力量了。

今年我担任的是七年级和八年级各一个班的英语教学,高低档的教学对我是一个极大的挑战,刚开始的想法是,尽自己最大的努力把两个班都代好。话虽是这么说但我还是感觉到了前所未有的压力。高低档意味着我将要付出比平行班多一倍的工作量,这都不是最主要的,最主要的就怕是不能让两个班均衡发展,人的精力和能力都是有限的,这种情况很有可能会导致一个班的成绩好而另一个班的成绩差。一学期下来,我担心的事不但没有发生,而且两个班的成绩都在全级名列前茅。

走过了三年的风风雨雨,感觉自己还是成长了许多.在工作上多多少少还是取得了一些成绩,看到自己的学生不断进步,自己也在分享那份丰收的喜悦。在这三年中已经适应了这里的环境,也适应了这里的一切,刚来时感觉环境艰苦,但当看了孩子们居住的宿舍以后,又不禁为自己的那份所谓的“艰苦”感到害臊.又矮又黑又潮湿的房间,单薄的被褥,非常简单且寡味的饭菜,这些更让我产生了一定要帮助这些孩子,让他们依靠自己的能力改变这片落后的土地,去寻找一片属于他们自己的湛蓝的天空。

财贸工会工作报告总结发言篇五

1、深入调研,摸清底数。对全辖区基本情况、职工子女待业情况、困难职工子女入学情况、特困职工致困原因等进行了深入细致的摸底调查,建立了困难职工、职工待业子女、职工子女就学情况电子档案,做到了困难职工人数清、致困原因清、困难程度清;技能特长清、就业需求清。

1、帮思想。即真心与困难职工交朋友,倾真情了解困难职工的思想状况,帮助困难职工更新观念,转变思想,提高认识,树立搞好本职工作、克服困难的坚定信念和决心。

2、帮创收。即帮助困难职工在闲暇时，利用自身的有利条件搞产业开发，或者通过其它合法途径增加自营收入，走勤劳致富之路。

3、帮信息和技术。积极热情主动地向困难职工提供脱贫致富的信息和技术帮助，竭诚为他们排忧解难。

1、拓宽了帮扶渠道，建立了我社区城镇居民最低生活保障机制，使167户困难居民享受了低保，解决了大部分困难职工的温饱问题，使我社区困难居民达到了应保尽保。

2、不断提高困难职工的劳动技能，实现分流职工的再就业。协助有关科室进行了各项劳动技能培训，累计举办各类培训班6期次，参加培训人员累计达300多人次。

虽然我社区扶贫帮困工作取了一定的成绩，但仍存在一些问题与不足，扶贫帮困的力度还有待进一步提高，扶贫的具体措施、方法还需进一步完善。相信在上级部门的正确领导下，我社区的扶贫帮困工作一定会取得新的提高与突破。

托里镇文化街社区201*年5月29日

友情提示：本文中关于《社区工会工作总结》给出的范例仅供您参考拓展思维使用，：该篇文章建议您自主创新。

财贸工会工作报告总结发言篇六

公司工会自荣获“模范职工之家”称号以来，工会的管理工作已纳入了规范化管理的轨道，为适应更高的管理要求，今年以来，公司工会在公司总支的领导下，狠抓工会组织建设，加大工作力度，使公司职工入会率达到98，并完善了“活动室”、“职工之家”、“电教室”。在职工学校建设中，我们以“文明职工”学校为依托，加大硬件、软件投入。为了把职工之家办的更有特色，工会又新添置图书、书桌等设施。

工会在每季度还适时组织了职工代表大会或工会委员会议，有效地吸引了职工参与企业管理的积极性。

二、突出重点，加强制度建设的贯彻和落实

在制度建设贯彻落实中，公司工会以建立健全职工代表大会制度为重点，认真落实职代会职权，重点建立了民主管理制度、监督管理制度和跟踪监督制度。全年工会共组织职工代表会议两次，参与讨论了公司的一些重大事务，充分保证了职工参与企业管理，增强了企业工作的透明度。

三、维护职工合法权益，做好督促和检查

为了切实维护职工合法权益，工会适时组织职工代表对集体合同的履行进行监督检查，对没有很好履行的，督促违约方及时履行，深受职工和企业的好评。根据合同签订制度，我们在上半年及时组织职工代表讨论集体合同中的工资、休假等问题，并将续签内容向职工进行了传达，正确维护了职工的合法权益，保证了各项工作的正常开展，目前我们正在准备集体合同续签工作。

四、深入开展“献爱心、送温暖帮扶”活动

为了引导职工建立团结互助、平等友爱、共同进步的人际关系，我们积极组织参加助残日捐助、白血病捐款等活动，全年累计捐款xxxx元，帮助困难职工投入近xxxx[]使广大职工受到了集体主义、爱心教育，公司内部文明风尚得到了持续发展。

五、加强业务技术教育，提高企业竞争力

我们以坚持经济效益为中心的同时，更加注重职工的综合素质，提出“融智胜于融资”的理念，把企业的发展定位于高素质的人才培养。本着请进来，送出去的原则，因地制宜采取

“引进、培训、电教、自学”的四位一体的人才培养机制，聘请大学教授、经济专家等为公司员工上课，举办各种培训班多期，培训人员20xxxx人次，有力的促进了公司的生产经营工作。我们组织参加了市总工会举办的第三届市职工运动会和市直运动会，并取得了较好的成绩，极大丰富了职工文化生活。

六、充分发挥维护职责，认真做好安全生产工作

为提高广大职工群众对安全生产工作的重要性认识，消除事故隐患，公司工会扎实搞好安全工作的基础上，每季度进行一次安全大检查，并积极开展了“安全生产月”活动，有效遏制了各类事故的发生。同时，我们还坚持信息报送工作，今年公司共上报信息10期，被市总工会采用2篇。另外，公司足额上缴工会经费，截至目前，公司上缴工会经费xxxx元完成了上缴任务。

在今后的工作中，公司工会将会继续以“三个代表”重要思想和xx届五中全会精神为指导，深入贯彻全心全意依靠工人阶级的方针，同广大职工团结一心，扎实工作，使工会工作取得更大成绩。

财贸工会工作报告总结发言篇七

一、领导重视，健全工会机制

-组[-]6号文件明确，由纪委书记黄赛群同志分管工会工作，并成立了局工会委员会，由-同志任工会主席、-同志任女工主任、-同志任经审主任。今年，局工会还制订了《工会组织的职责和义务》以及《厂务公开领导小组的职责和义务》，并将其装裱上墙。同时，为保证工会工作的顺利开展，我局坚持“两纳入”机制，即工会工作纳入局工作议事日程、经费纳入局办公经费预算，为我局工会工作的扎实开展奠定了良好的基础。

二、组织职工，服务中心工作

一年来，我们充分发挥群众自身优势，充分调动职工的积极性，动员组织全局干部职工为全局中心工作、为全县经济发展建功立业。

1、深入开展创先争优活动。按照县委创先争优活动安排，成立了创先争优活动领导小组，组建了专门的工作班子，制定了活动实施方案，召开了创先争优动员大会，组织机关干部职工深入学习，郑重作出了公开承诺，并且召开了创先争优点评会，认真开展批评和自我批评等一系列活动，使全局干部职工进一步提高了思想认识，领会在新时期开展“创先争优”活动的重要意义，提高了职工的创先争优意识，凝聚了人心，形成了合力，极大地调动了干部职工的工作积极性和主动性。

2、切实开展“结对帮扶”活动。根据县委、县政府“千名干部结对帮扶”实地亲民教育活动的安排部署，局工会在5月4日、9月14日先后组织全局干部职工以及部分企业代表走访慰问了白箬铺镇洪山村困难户张世民及其家人，并捐献床垫2床、科技致富书籍数套、学习用品、学费及房屋建筑费28000余元，帮助其解决住房困难。

3、积极参与机关中心工作。扎实做好组织人事、计生、妇女工作，积极参与农村扶贫、行风评议等工作。积极配合参与第六次人口普查工作，抓住多个环节，采取针对性措施，确保局机关普查登记质量。

三、履行职责，关爱工会会员

1、关心工业系统困难家庭生活。根据我县工业系统职工现状，我局工会积极寻找对策，对下属全系统职工的现状进行了一次全面调查，摸清了他们下岗再就业的情况和生活困难情况，并开展扶贫帮困活动，为他们解决子女学费、生活费，全年

共慰问贫困下岗职工30多户，捐助扶贫助学资金4万多元。

2、关爱工业系统下一代成长。今年8月，局工会慰问了原黄麻纺织厂刘舒乐、原电力电器设备厂易可可、原机械厂周展帆、原鞋厂徐微、原红旗氮肥厂龚兵等5户下岗家庭特困大学生，共计支助学费、生活费3000元。同时，在今年开展的学习经验交流及慰问贫困学生的活动中，邀请考取北京对外经济贸易大学的刘舒乐同学作为优秀学生代表作典型发言，介绍了其如何在逆境中成长、发奋学习的事迹。

四、开展活动，丰富职工生活

今年来我局在资金相对紧张的情况下，拿出4万余元资金开展了一系列活动，增强了干部职工的凝聚力，向心力、感召力，让干部职工更加懂得了感恩社会、珍惜生活、珍惜岗位。4月，我局组织全体机关干部赴黑麋峰举行了主题为“服务企业，争创一流”的拓展训练；7月，召开了老干部庆“七·一”座谈会；8月，组织了“节能环保，绿色生活”演讲比赛、高考学生经验交流和慰问贫困学生活动；9月，肖鹏、聂芳等4位同志参加了无偿献血活动；10月，组织了离退休干部共度“老年节”红色旅游-游览韶山活动；11月，组织了卡拉ok比赛、参观重点企业建设活动；刘茜婷、聂芳等3位同志参加了团县委组织的志愿者服务活动；余建龙、余君武等2位同志参加了县委组织的乒乓球比赛；余吉琼同志参加了县直机关工委和^v^部组织的演讲比赛。

总之，一年，局工会在县总工会的正确领导下，做了大量工作，取得了一定成效，但离县总工会和新形势下工会工作职责的要求还有一定距离。在来年的工作中，我们将继续抓好民主管理和职工维权工作，坚持落实民主管理各项制度，开展以基层厂务、单位政务公开为重点的民主管理工作，积极指导配合城镇集体工业联社盘活存量资产，扶植民营企业，合资企业，开展招商引资工作，努力发展经济，积极创收，加快职工的解困脱贫。千方百计为工业系统职工联系和开辟再就

业渠道，帮助职工积极主动地开展自救脱贫，为构建和谐新望城作出积极贡献。