

2023年小学校长德育工作总结(优秀7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

小学校长德育工作总结篇一

一、要诚

“要诚”即要有诚心。“诚心”说起来简单，做起来并不容易，这校长必备的素质和心态，往往校长在诚心上失去了“人心”“群心”最后不自动下台。诚心，其实以人为本，想为教师所想，急为教师所急，做教师的贴心人，处人处事要一分为二，公平、公正，不求亲疏远。例如，有一位上了年纪的老教师，他身体条件的原由，他性格暴躁，经常体罚学生之事，学校班子经常要为解决此事伤透了脑筋，有一次学生上课思想开小差，结果以教鞭来教训学生，打得这位学生脸上发肿，家长闹到学校与这位老师要评理，十分僵硬，找这位教师说理，可他却虽认错了一点，但的观点，家长一方不肯罢休，再三调解，最后总算平息了这件事，我就《教师师德行风若干条例》了该教师并扣了奖金，但此后这位教师一向来对我耿耿于怀，说我不关照的教师，偏袒学生家长，一段不理睬我，这位教师，我能明白他的身体原由，但同情他体罚学生的手段，在学校需要岗位时，我给他调离了岗位，了他与学生之间经常接触的矛盾，开始他还以为我有意刁难他，之后他慢慢想通了，觉得这是组织上对他的照顾，此刻他对所做的工作，埋头苦干，师生之间的关联也得融洽。

，平时生病教师，或教师都要尽心尽责地帮忙，使懂得组织上对他的和帮忙，同样也会换来对校长工作的支持和明白。我坚信，诚心诚意地对待每一位教师，校长的工作就会大家

的支持，学校也就会像大家庭一样温暖，充满生机和活力。

二、“要廉”

当校长当然不比当官的有权和有钱，校长毕竟还有的一方天地和一点审批权，如何用好校长的权力当然各人有各人的想法，但我当校长要廉洁，校长是为人师表的带头人，校长的一举一动都会这所学形象，都会给教师带来的，比如说，在调动教师、评职、评优过程中，难免教师搞些小恩小惠的东西，校长在时候更握原则，俗话说：“吃人家的东西嘴软，拿人家的东西手短。”这事不把握好，今后就很难工作，还有学一切收入和职评、聘任教师、评优评先等都要公布，校务公开，监督，才能廉洁的形象，才能教师的信任。

三、要勤

勤：不怕辛苦、不怕累，为学发展，脚踏实地勇于奉献的精神，校长就要吃苦在前，享受在后，早上班，迟离校。这已成了我的习惯。农村小学校长更不比城市小学校长当得容易，既要抓质量，又要重经济，既要抓中心校又要重片、完小，既要赢得的，又要村级的支持。是经济欠发达地区农村的学校更为，当校长的就要脚勤、嘴勤、手勤，经常下片、完小帮忙解决反映学校发展的状况和的成绩，才能各级对学校工作的倾力支持。

当然，当好校长还需要更多的要求和更高的潜质等，但最起码的要“三要”，才能取信于民，调动更的工作性，才能各级对你工作的支持，才能使学校能稳步地发展，才能赢得社会对学好评。

小学校长德育工作总结篇二

20__年在区教育局的领导和关心下，本人能够认真学习党和国家方针政策，遵纪守法，爱业敬岗，依靠广大教职员工，

共同发奋、团结拼搏、卧薪尝胆、自加压力、不断进取，全面推行素质教育，学校20__年中考打了一个翻身仗，各项工作取得必须成绩。现将本年度的主要工作成绩总结如下：组织教职工开展政治业务学习，提高教师素质无论教师会还是行政会都安排必须的时刻学习教育的有关法律法规及教育教研文章，同时不定期的组织党员、团员及教师开展理论学习并检查学习笔记。在经费相当紧缺的状况下，优先思考并大力支持教师参加各学科新课程知识培训，鼓励教师继续参加各种形式的学习以拓宽自己的知识视野，全面提高教师的政治水平和业务素质，强化教师育人的职责感。强化德育管理，净化育人环境领导学校德育小组，由校团委具体负责班级和学生检查和管理的工作，使德育工作得以落到实处，学校校风、学风已步入良性循环轨道。

继续加强班主任管理工作，定期召开工作例会，研讨各班教与学的状况，交流各班管理经验，探讨学生的思想动态，总结本周各班成绩及存在的不足。同时要求各班经常对学生进行《日常行为规范》的养成教育，透过不懈的发奋，学生的良好日常行为习惯和良好的思想品德得以培养和养成。充分利用各种舆论和宣传阵地加强对学生进行爱国主义和群众主义教育，每周一早晨升国旗后，都安排学生代表和校领导进行国旗下讲话。充分利用校广播站、橱窗、黑板报等宣传媒体，引导学生勤奋学习，说学习方法和经验，报道各种好人好事及文学稿件，为师生免费点歌祝愿等，使学生每一天都在简单、愉快的环境中度过。注意把家长作为学校教学工作管理的有力助手，让关心教育、热爱教育事业的家长参与学校教育管理工作，成立家长委员会，定期召集他们来校指导检查工作。他们的参与对教育、教学的管理起到监督作用，受到社会的一致好评。

狠抓常规教学管理，发奋提高教育教学质量教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校工作的生命线。我们把教育教学质量作为衡量教师工作的重要标准，作为各类评优表模的主要依据，已经构成质量兴校，以教学质量论英雄的良好局

面。抓教学质量首先从常规教学抓起，我们坚持周抽查教案，每月群众检查教案的作法，倡导群众备课，坚持提前一周备课，要求做到“五定，五备，四统一”。即定教研活动时刻，定(备)教研活动资料，定中心发言人，定时检查，定期公布成果。同年级同学科教师在群众备课时，备教学资料，备学生实际，备教法，备学法，备习题。在教学上，统一目标，统一重点，统一进度，统一检测。我们在课堂教学上进行大胆的创新和探索，把以培养创新和思维潜质为主的教学方法，贯穿于教学过程的各个环节中。

把“备”的重点放在对学生的了解和教材的分析上；把“教”的重点放在学生的学法指导上，把“改”的重点放在分层要求、分类提高上，把“导”的重点放在学生的心理、思维的疏通上；把“考”的重点放在学生自学潜质和创新潜质的培养上，因材施教，经常鼓励学生，让每个学生都充满信心，并对每个学生的实际问题，对症下药，让每个学生都能愉快学到知识，都健康成长。我们一向要求老师对学生作业全批全改，一月一检查一公布，对不认真负责的教师在全体教师会上通报批评。对期中期末考试，严格采用中考要求进行，考室人数最多不得超过40个，实行交叉监考，交叉评阅试卷，严肃考风考纪，促进良好学风的构成。抓教研促教改，培养创新意识，全面提高教学质量学校每个教研组每周坚持开展教研日活动，每个教研组都有一个行政领导蹲点，督促并参加教研教改活动的实施和落实。

本年度，学校安排一名副校长主抓教研工作，各教研组都承担有不一样层次的课题研究。教学实践中要求注重教法改革和学法指导。每学期都让教师撰写教学体会和教研教改论文，个性是40岁以下教师，每学期有否教研教改成绩作为年终评选和年度考核的必备条件。为此，学校初步实现了教师由“教书型”向“研究型”的转变，教研教改成果显著。推行素质教育，开展丰富多彩的课外活动，充分调动学生的学习用心性一年来，我们克服教师不配套的困难开齐了所有小科，基本保证了各科课时。在此基础上学校开展了一系列的

活动，“美术活动小组”、“音乐兴趣小组”、“体育兴趣小组”等兴趣小组和“文学社”开展的活动为学校培养了一大批有特长的学生。各班还根据自身实际状况开展了各种社会调查活动和社会实践活动，学校还举办了学生读书笔记展，举办了广播体操、田径、趣味等多种形式的户外会球类比赛等，丰富了学生校园生活，把学生剩余的精力引导到有好处的事情上来，培养了学生良好的情趣。

增收节支，确保教学一线的需要，严防群治，建立礼貌、净美的校园一年来，我校坚持对后勤工作人员进行政策、理论、法规、业务学习，强化了后勤工作人员服务第一线的意识。学校加强了财务“双签”，使学校经费正常收支，财务工作无违纪现象发生。同时，我校严格执行了一次性收费标准，规范了校产校物的管理，确保了学校各项工作的正常进行。学校采取调整房租等多种方式留住原住户，吸纳新住户并鼓励富余教师勤工俭学，校内商店实行公开竞标等措施，必须程度上缓解了学校资金紧张的矛盾，为教学条件的改善，职工福利的改善创造了条件。根据上级有关要求，我们狠抓了综合治疗和卫生工作，学校对校园的卫生划块承包到各个教学班，定时对教室及校园各卫生区进行检查，一月一汇总，评出好、中、差等次，对优胜班级颁发流动红旗。在安全防范上，学校加强了门卫的管理，加强了住校学生进出校园管理，学校领导、团委、专职管理员二十四小时值班。

我们重视开展创“三无”学校，多次请法制副校长对学生进行法律法规教育，并与司法部门建立了经常性的联系，有效地扼制了不良分子对学校的干扰，确保了学校工作的正常进行，把创安全礼貌校园办人民满意学校工作落到实处。我们在资金较为紧张的状况下，本年度油漆了部分教室的窗户，维修了教师家属楼部分公共设施，校园新植了草坪，教师和学生生活学习环境有了大的改观。以校党支部为中心，充分发挥工会特殊作用，增强群众凝聚力紧紧依靠党支部和全体党员，这是做好学校各项工作的根本，一年来，学校支部多次召开全体党员学习会、生活会，肯定成绩，找出发奋的方

向，使每一位党员真正成为教育教学方面的“领头羊”。工会工作是学校工作的重要组成部分。一年来，我们鼓励全体教师参政、议政，凡是学校重大举措务必先广泛征求教师意见，再交由教代会讨论，透过则实施，没透过则重新酝酿、修改。同时学校工会还经常性了解教师的疾苦，主动为老师办实事，办好事，我校工会工作真正起到了教职工与学校间的桥梁和纽带的作用。本年度经过全体师生的共同发奋，我校各项工作取得必须的成绩，学校被评为区综合治理先进单位、区级礼貌单位、区教育教学先进单位，多位老师获优质课、优秀论奖，并在各级报刊杂志发表多篇文章，学生2人获竞赛三等奖，1人获省级竞赛一等奖，多人获市区级竞赛奖。学生作文多篇在《语文教学与研究》、《襄樊晚报》等报刊杂志上发表。多位教师获区及区以上各类荣誉称号。本年度我们在中考上很下功夫，取得了较好的成绩，103人参加中考总分580以上有3人，上四五中分数线5人，和去年相比，成绩有较大的突破。需要正视的问题和今后发奋的方向一年来个人及学校工作虽取得了不少成绩，但也还有很多不足，如：个人素质还有待提高，领导班子作风建设还有待进一步加强；在德育工作上，过程不是十分具体，检查流于形式，对少部分教师对德育工作有片面认识、落实不够，班级管理不到位，教师师德建设未能适应加强青少年思想道德的需要等管理教育不够；在教学工作上，常规管理有些细节待加强，教研专题研究不够，部分教师缺乏教改意识，有些教师不愿走出去“展示”自己，学校在襄城区乃至全大市叫得响的“名师”相对缺乏；学校教师学科不配套、部分教师敬业精神不强，部分学科教学质量离学校和上级要求相差甚远；教育人事制度改革未能真正促动部分教师内心；学校正常办学经费难于得到补充、办学条件亟待改善等等。在今后的工作中，要进一步提高自身素质，加强师德建设，教育老师以良好的教师形象带动未成年思想道德建设走上一个新台阶，加强班风、学风建设，深入组织开展教育教学改革，用心探讨人事改革、激励机制改革新思路，发奋提高教育教学质量，加强校园安全卫生工作，办人民满意的教育，以更好的成绩回报家长，回报社会，回报上级领导，为襄城教育发展贡献自己的一份力

量。

小学校长德育工作总结篇三

1. 加强班子成员的理论学习，做好党建工作。

我校领导班子不仅带头加强理论学习，还以多种形式向师生宣传贯彻党的十八大和十八届五中全会精神，南疆工作会议精神、新疆教育教师工作会议精神。教育广大教师做四好老师，教育学生热爱祖国，维护民族团结。以课前三分钟去极端化教育、学生假期专题教育、班队会主题教育等多种形式，认真学习贯彻党的十八大精神，南疆工作会议精神、自治区教育教师工作会议精神。充分掌握影响学校稳定的动态，对出现的问题，及时处理，不护短，不迁就，及时排查影响学校稳定的隐患，及时处置学校信访突发事件。

2. 加强党风廉政工作，班子成员带头做好自省自律。

学校发展坚持以人为本，民主廉政，打造和谐校园。一年来，学校始终强调班子成员必须切实担负起党风廉政建设的责任，不断加强自己分管部门的党风廉政建设工作，加强监督，做到廉洁自律，严格要求自己，主动接受群众的约束和监督，使廉政建设更加规范化。班子成员做到三个坚持：一是坚持以学校大局为重。做到个人服从集体，不计个人得失，全心投入工作。扎扎实实做好各项管理工作。二是坚持深入群众。坚持勤进教室、勤进操场、勤进教研组；与师生勤沟通，做到想师生所想，急师生所急。三是坚持教师本色。深入教学第一线，带头巡课，坚持听随堂课，参加教研组教研活动。

具体工作中，学校十分重视发挥教代会的民主决策作用，多次召开了代表大会。会中充分听取代表的意见和建议，对代表的疑问及时给予答复；决策中严格遵照少数服从多数的原则，将权利真正交给教职员，给教职员充分参与的机会与完整的话语权，群众对学校领导班子管理工作的满意度逐

步提高。

以每周一升国旗活动为载体，创建校园优秀学生和文明班级。以打造书香校园为重点，开展各项活动。学校陆续开展了我们的节日“妇女节”、“清明节”、“重阳节”、“奴鲁孜节”、“教师节”等以感恩、热爱家乡、尊老爱幼为主题的系列教育活动，开展了学雷锋教育、我爱读书主题教育、学生社会实践、爱国歌曲唱响校园、文明礼仪系列教育活动。我们还举办了学科知识竞赛、庆六一、趣味运动会和少先队干部竞选活动。积极开展课前三分钟宣讲教育活动，我校教师制作的课件多次获奖，学生民族团结教育不断取得新的成果。我们向克拉玛依来我校支教的家庭教育专家刘老师学习先进理念，办好家长学校，提高家教水平，积极开展“大家访”活动。

通过丰富多彩的教育活动，一批优秀师生脱颖而出。我校李晓燕老师，学生古丽扎提、樊瑶涵获得自治区“爱在新疆”先进个人称号，王闵、杨锦霞老师在自治州级少先队辅导员专业技能大赛中荣获二、三等奖，张欢老师获得县级“青年民族团结标兵”称号。

2. 开展丰富多彩的社团活动，加强学生艺体教育。

我校开齐开足音乐、美术课程，规范教学常规，提高教学质量。每年举办学生艺术节，不断涌现出各方面具有特长的师生。我校张凌晓老师获得全国书画教育优秀工作者、全国神笔杯青少年书画大赛辅导教师一等奖、我县27届青少年科技创新大赛辅导奖，她带领20余名我校学生在国家级书画大赛中获得令人瞩目的好成绩。

在上好体育课的同时做好足球、篮球、乒乓球、跳绳等各运动队的日常训练。深化校园足球队与校外足球兴趣组的合作。推进大课间活动的开展。我校冯芳昭老师在自治州体育教师基本功大赛获得一等奖的好成绩，在自治区“仟叶杯”体育

教师基本功大赛获得三等奖的好成绩。

3. 积极打造书香浓郁的校园文化氛围。

我校发动全体教职工、家长及社会各届的力量短期内完成了校址搬迁，教职工加班对我校功能室、校园文化墙、班级展示墙进行美化改造，我们逐步完成校园绿化美化工程、水暖电整改工程、会议室改装工程，为教职工购置舒适美观的办公桌椅，安装了体育、音乐、美术器材。以书引人，优化培育方式，打造书香校园。全面开放图书室，开展主题读书活动，切实提升了学校的办学品位，营造了优美的育人环境。

1. 加强教学常规管理。

定期检查书案、集体备课、电子教案和学生作业。在自治区专家指导下，对我校集体备课环节和作业环节进行改革，加强教师的集体备课的时效性，短期内迅速提高新教师驾驭课堂的能力。对学生作业批改与记录环节细化，提高了教师对学生知识结构的了解程度，加强课堂教学的效率，减负规行，切实减轻学生负担。

有针对性的精心组织考试和监测，考试质量分析及时，学生成绩得到提升，中考成绩有一定提高。在抓好学前班、一年级常规教育的同时，抓好毕业班教学质量的提升，稳步推进各年级教学质量提升工作。

2. 大胆进行教学改革尝试。

开展校内教学交流，树立典型，推进学校教学课改步伐，组织教师开展了课改教学展示活动。以自治区一师一优课评比为契机，组织我校30余名教师参与了“一师一优课”教学评优活动。举行了教师钢笔字基本功竞赛、板书设计竞赛、教师教案评比活动，组织了“集体备课—年轻教师汇报课—评课”活动。学校领导坚持天天深入班级听课，对教师课堂教

学进行指导。

3. 深入开展教育科研活动。

为提高校本课题的实效性和针对性，我校积极开展校本教研，使校本教研课题化。校本课题题目具体、针对性强。

推进规划课题的实验与管理工。我校成立了克州小学语文、小学数学两个名师工作室，为加强实效，开展了由我校教研主任曾红琴主持的学校课题《对学生有效作业的研究》通过自治区验收，六名教师获得自治区级课题的结题证书。今年针对我校实际情况，分别开展了语文、数学、英语以校为本的课题研究，通过课题研究，提升了我校教研工作的整体水平，同时加快了青年教师向骨干教师转型的步伐。我校席丹、谢贞贞等五名教师带领学生获得县级“校讯通杯”双语宝贝竞赛优秀辅导教师奖，曾珍老师带领学生在自治区双语宝贝竞赛中获得一等奖及优秀辅导教师称号。

1. 抓紧教师队伍建设。

加强学校中层领导的配备与管理，加强年级组、教研组的管理，以年级组、教研组为基本单位，开展丰富多彩的有针对性、效果显著的各项活动。为促进班主任队伍建设，学校通过召开班主任会议、借助网络组织学习、召开德育创新工作小组会议，年级组长、班主任经验交流会议、学期末组织评选班主任工作经历活动等形式来达到提升的目的。

2. 促进专业提升。

加强教师培训、提高教师素质。学校青年教师数量多，针对年轻教师如何迅速提升专业技能方面，我校通过青蓝工程、假期新教师培训、新教师汇报课、参加课题组学习等活动，极大地提高了年轻教师的成长速度与教学质量。本学期在自治区专家、克拉玛依支教专家、学校名师、年级组长、教研

组长引领的基础上，逐步使教师走上在学习中研讨，实践中总结，总结中提高的成长历程，提高反思能力，自觉调整教与学的行为，提高课堂教学效果。为转变教师观念，树立终身学习的理念，更新教师知识结构，学校在师资极度缺乏的现状下，不断派骨干教师参加国培、江西骨干教师培训，自治区教师培训，不断提升教师专业水平。我校刘英老师在克州中小学教学能手大赛中获得二等奖，她与我校魏潇潇、赵凯、王云娇等青年教师在我县优秀教案比赛中分别获得一、二、三等奖。我校顾克锋和玛依努老师带领十余名学生在县级小学生数学竞赛中获得一等奖和优秀辅导老师称号。

我校本着“以人为本，安全第一”的管理原则，在校园、校外安全管理方面做了大量的工作。落实了学生上下学排路队制度，充分发挥值周领导、值周教师、值周学生负责制度，做好校园外交通安全教育工作，避免交通事故发生。对影响到校园安全的隐患及时发现并整改，更换校址后及时制定安全逃生路线并进行演习，对学校的安全工作做到了精细化管理。在上好安全教育课的基础上，学校还组织了消防安全教育主题班会、安全疏散演练和预防溺水、学生假期安全等主题教育活动。

我校努力净化师生思想，打造文明校园。与税务、工商、城管等部门配合，加强学校周边环境综合整治，将社会对学生的不良影响减少到最小；自查清理校内安全隐患，开展师德师风教育，抵制有偿家教；加强学生思想道德建设，夯实日常行为管理，培养学生文明习惯。学校还邀请县公安局、交警大队、卫生局、食药局、部队等相关部门同志为学生做了防止未成年人犯罪、道路交通安全讲座、杜绝垃圾食品讲座、急救常识讲座和国防教育与毕业班军训等丰富多彩的活动。我们以生动的案例来打动学生，以科学的方式来引导学生。同时健全安全防范体系，完善安全责任制度，落实教育举措，加强督查考核，全校师生安全意识、遵章守纪意识大大增强。一年来全校师生无违法违纪行为[]20xx年，学校被评为我县教学先进集体、全国优秀少先队称号。

通过自省反思，我们清醒地知道我们存在的不足，如：对学校发展缺少更深层次、更高品位的规划；对管理工作的精细度和艺术性还不够、在激励教师发挥团队合作方面缺乏有效沟通。在今后的工作中，学校全体教职工一定会团结一心，共同努力，以饱满的热情和良好的精神状态扎实工作，依托众人智慧、发挥个人才智，更好地工作，为提高实验小学的教育教学质量而不懈努力。

小学校长德育工作总结篇四

上学期在中心校和社会人士巴毅的大力支持下，我校的校园建设已初步完成，地面硬化，花草的种植，儿童乐园的投入使用，教学楼的加固。这学期，我们为了学生能够更好的学习，各班都安上了电灯，风扇，电教室也很好的利用了起来。

展望未来学校一定朝着更高更好的方向发展。

德育工作。本学期以来，学校的德育工作坚持育人为本、德育为先、注重实效的原则，坚持抓好常规，突出重点，体现特色。

抓好队伍建设，强化德育意识。学校定期召开班主任工作例会和经验交流会，积极组织参加中心校的竞赛活动，使班主任更加明确目标，取长补短，不断提高自身的管理水平。

安全工作。本学年，学校稳步落实校园安全工作，做到管理规范。进一步规范了学校安全管理责任和岗位职责，明确安全工作一岗双责制；建立健全安全管理制度；完成档案建设工作；加强安全工作责任意识，加强全员安全教育培训；坚持安全隐患的整改落实；做好路队工作；开展学生消防安全和应对突发事件的疏散演练，开展好安全教育月活动，不断提高学生的法制意识和自我保护能力。

本学年，学校还集中开展了预防溺水教育主题班会和珍爱生

命防震减灾主题班会，进行了爱路护路宣传教育活动。

综治工作。学校进一步开展法制教育活动，召开了法制教育主题班会。积极做好预防未成年学生违法犯罪工作。

本学期以来，学校以课改为中心，扎实推进完善分组联动、和谐高效课堂教学模式，以精细化管理为保证，以教研活动促进教师专业成长，打造真实高效的课堂，让学生快乐成长。

常规管理。继续加强教风、学风建设。在教学常规管理上实行一个制度（班级教学日志制度）、三方面要求（备课、上课、作业批改的规范要求），努力做到备课要深、上课要清、讲解要精、辅导要勤、反思要敏。加强了电教室课堂教学的管理工作，做好学籍管理和学生减负工作。

教学改革。继续深化课堂教学改革，作为学校强化教学质量中心意识，走素质内涵发展的道路，在教学活动的各个环节与层面加以体现。

在教学实践中，正确处理好教与学的关系，注重提高学生展示交流质量，努力完成课内达标训练，确保教学质量稳步提升。做好学生预习提纲的设计，并有目的的指导预习，提高预习质量。学校定期检查评比学生预习笔记。上课做好小组学习的即时性评价。

专业提升。教师队伍凝聚力进一步提升，合作氛围进一步浓厚，教师研究意识和能力得到进一步提高。

教师努力学习新的教育教学理论知识，不断充实自己，深入领会高效课堂的精神实质，不断发现存在的问题，用心去研究解决新的问题，逐步形成自己教学风格。写好教学反思，及时总结教学经验，不断提高自身业务素质。

围绕高效课堂教学改革，开展形式多样的教研活动。从10月

份开始，在中心校的带领下，学校举行了每位老师讲一节示范课的活动。最后又在中心校的操办下，我校又推出李文超副校长到外地观摩学习。回来后，进行了研讨交流。

体育工作。严格执行中小學生每天一小时校园体育活动时间规定。将学生校园体育活动时间和内容纳入教学计划，列入课表，认真实施。探索适合不同年龄阶段体育教学改革的模式，全面提高体育教学质量。积极开展第一届跳绳比赛活动。

卫生工作。加强校园的卫生管理，让校园清洁、卫生。有加强了小食品、三无产品的管理，不让学生的身体受到伤害。

师德建设。本年度以来，以提高教师师德水平为目的，树立以人为本、依法治教、以德施教的理念，强化师德素养，提高教师教书育人能力，促进了学校工作的持续、健康、科学发展。引导广大教师严格遵守《中小学教师职业道德规范》和《阜阳市教师十不准》。努力实现以师德提升人格魅力、提升教书育人水平的目标，在教师中形成爱国守法、爱岗敬业、教书育人、廉洁从教、终身学习、为人师表的崇高师德风尚。

纠风工作。认真落实《阜阳市中小学教师行为规范》《阜阳市中小学教师违规违纪行政处分办法》。进一步统一思想，提高认识，狠抓落实，把行风建设工作不断引向深入，将政风行风建设，与学校教育教学管理相结合；把改善和优化学校发展环境当作重大举措来抓，进一步构建政风行风建设的长效机制。学校开展了治理教育乱收费自查自纠工作。认真落实一费制收费办法，做到规范收费，实行收费公示制，接受社会的监督，树立良好现象。

财务工作。加强管理，规范和细化了各项规章制度。本着勤俭节约的原则，加强对水、电、办公用品的管理和学校物品采购、发放、保管等环节的管理。开源节流，改善办学条件，做好固定资产和备品的清查登记工作，加强了管理，基本满足了教学需要。

展望新的一年，我们充满希望和信心，一定努力加强师资建设，不断丰富办学内涵，提升办学品质，努力推进学校教育现代化、办学特色化、管理规范化管理，以优异成绩向党的十八大献礼！

小学校长德育工作总结篇五

一、政治思想方面

我热爱祖国，热爱人民，热爱社会主义，坚持党的正确路线，坚持四项基本原则。不断提高自身的政治思想素质，不贪图享受，永久忠诚自己的祖国，忠诚教育事业。树立“以人为本”的教育思想，构成正确的人才观、质量观。我遵守国家法律，遵守各级规章制度，遵守校园劳动纪律，不做违法乱纪的事。听从上级安排，以服从命令作为天职。遵守《教师职业道德规范》，不迟到，不早退，不私自离校。关心学生，热心公务，团结同志，为人师表，有强烈的职责感和敬业精神。不管何时何地，从事何种工作，我都保质保量地完成，深受领导和家长的好评。我遵守社会公德，发扬中国优良传统，不计个人得失，不谋取私利，不贪图名利，校园评优或表彰，总是主动让给别人，五年来在校只评过一次荣誉类奖。关心他人，当别人需要帮忙时我主动伸出援助之手，而不计报酬。在家孝敬父母，爱护家人，不与左邻右舍发生冲突，时时注意维护教师形象。

二、强化师生管理

质量是校园的生命线，管理才能出效益。

(1)管理好班子成员。领导班子团结合作，分工不分家。构成工作面前齐抓共管。补台不拆台，通气不赌气，齐心下活一盘棋。树立“无功便是过”、“管理就是服务”的意识，在服务的过程中充分尊重教师、学生的人格，记人之善，忘人之过，肯定长处，宽容不足。重视人的主观能动性，强调自

我教育，自我完善。实施人性化管理，构建和谐校园。

(2)加强师德师风建设，树立教育行风新形象。学是师之骨，德为师之魂。我认识到自己肩负的教书育人的重任，注重提高自身和教师的素质，把师德修养放在更加突出的位置。做到：以高尚的人格感染人，以礼貌的仪表影响人，以和蔼的态度对待人，以丰富的学识引导人，以博大的胸怀爱护人。

(3)打造一支作风过硬，业务精湛的教师队伍。用心进行教育改革，实施新课程。和教师们一齐认真学习教育理论和现代信息教育技术，提高自己的业务水平。深入到教学第一线，上课、听课、评课，共同探讨教改中存在的问题。用心承担科研课题的研究，在科研中总结经验，撰写成果，由经验型过渡到专家型。努力打造了一支品德高尚、精于教学、科学育人、热情为学生服务的教师队伍。

(4)制度面前人人平等。人管人不行，让制度管人。先后修改和完善了《龙吟中学教师综合考核细则》、《班主任考核细则》、《值周教师考核细则》、《值宿教师考核细则》等一系列的考核制度。制度面前我自己以身作则，要求教师做到的自己首先做到。比如出勤：不迟到，不早退，不无故缺席，即使回江津，我努力做到学生上晚自习后才离开，第二天空上课前回到校园。制度面前人人平等，自觉成为师生的示范者。

(5)强化学生管理。首先，开展向我学习，向教师学习的示范活动。教师就是学生的榜样。其次，解决学生学习生活中的问题为重点，加强心理健康教育，开展心理咨询，对学生青春期问题进行专题辅导，为学生创造宽松和谐的心理环境。第三、建立学生成长档案。校园党、政、工、团协调一致，经常交流育人经验，建立成长记录，针对性的做好每个学生的思想工作。第四、加强住校生管理。经常深入到寝室、食堂、了解学生在校的生活、学习状况。第五、安全工作第一要务。树立“安全职责重于泰山，防患胜于救灾”的思想。

我经常检查校园、校舍、水电、设备设施等的安全，确保师生平安。

三、后勤工作

1、加强财务制度建设，认真执行校务公开。加强经费的收支管理。严格执行上级文件规定，依法收支，不挤占挪用。杜绝乱收费现象。

2、后勤管理严格实行以下规定。

(1)校园不许为学生私自订购教辅读物和其它物品。

(2)每期末，在全体教师会上详细公布校园经费的收支状况，实施民主监督。

(3)校长差旅费由书记签批和凡有500元以上的采购提交行政会讨论再执行。

(4)伙食团人员聘用，大家推荐，试用满意则留用，否则解聘。

(5)伙食团实行教师自己管理，物品由值周教师轮流采购，校长审核签字支付，做到了保证质量的同时加强了监督。

(6)节省开支，精打细算，不大吃大喝，把有限经费用在最需要的地方。

四、不足与思考

1、对新课改的教育思想和教育的方式方法的理解上还有明显的差距，步子迈得不大，措施还不够得力。

2、对中青年教师的培养提高上还做得不够，尤其对学科带头人、骨干教师的提高上缺乏力度，没有使他们真正发挥潜力。

3、关心同志们的生活、学习等方面还不够具体、细致。

各位领导、老师们，回顾过去，峥嵘岁月稠；展望未来，任重而道远。未来的道路充满着机遇和挑战，同样面临着巨大的压力。但我相信，只要精神不滑坡，办法总比困难多。团结就是力量，团结出效益，团结出生产力。我愿在上级领导的亲切关怀和指导下，团结和带领全体教职工，齐心协力、同心同德、群策群力、奋发图强。努力为龙吟中学教育事业的蓬勃发展而不遗余力的发挥自己应有的才智。

小学校长德育工作总结篇六

一、政治思想方面

我热爱祖国，热爱人民，热爱社会主义，拥护中国共产党的领导，坚持党的正确方针路线，坚持四项基本原则，坚持马列主义，高举__的伟大旗帜。不断提高自身的政治思想素质，不贪图享受，永远忠诚自己的祖国，忠诚教育事业。树立“以人为本”的教育思想，形成正确的人才观、质量观。我遵守国家法律，遵守各级规章制度，遵守学校劳动纪律，不做违法乱纪的事。听从上级安排，以服从命令作为天职。遵守《教师职业道德规范》，不迟到，不早退，不私自离校。关心学生，热心公务，团结同志，为人师表，有强烈的责任感和敬业精神。不管何时何地，从事何种工作，我都保质保量地完成，深受领导和家长的好评。我遵守社会公德，发扬中国优良传统，不计个人得失，不谋取私利，不贪图名利，学校评优或表彰，总是主动让给别人，五年来在校只评过一次荣誉类奖。关心他人，当别人需要帮助时我主动伸出援助之手，而不计报酬。在家孝敬父母，爱护家人，不与左邻右舍发生冲突，时时注意维护教师形象。

二、强化师生管理

质量是学校的生命线，管理才能出效益。

(1)管理好班子成员。领导班子团结合作，分工不分家。形成工作面前齐抓共管。补台不拆台，通气不赌气，齐心下活一盘棋。树立“无功便是过”、“管理就是服务”的意识，在服务的过程中充分尊重教师、学生的人格，记人之善，忘人之过，肯定长处，宽容不足。重视人的主观能动性，强调自我教育，自我完善。实施人性化管理，构建和谐校园。

(2)加强师德师风建设，树立教育行风新形象。学是师之骨，德为师之魂。我认识到自己肩负的教书育人的重任，注重提高自身和教师的素质，把师德修养放在更加突出的位置。做到：以高尚的人格感染人，以文明的仪表影响人，以和蔼的态度对待人，以丰富的学识引导人，以博大的胸怀爱护人。

(3)打造一支作风过硬，业务精湛的教师队伍。积极进行教育改革，实施新课程。和教师们一起认真学习教育理论和现代信息教育技术，提高自己的业务水平。深入到教学第一线，上课、听课、评课，共同探讨教改中存在的问题。积极承担科研课题的研究，在科研中总结经验，撰写成果，由经验型过渡到专家型。努力打造了一支品德高尚、精于教学、科学育人、热情为学生服务的教师队伍。

(4)制度面前人人平等。人管人不行，让制度管人。先后修改和完善了《龙吟中学教师综合考核细则》、《班主任考核细则》、《值周教师考核细则》、《值宿教师考核细则》等一系列的考核制度。制度面前我自己以身作则，要求教师做到的自己首先做到。比如出勤：不迟到，不早退，不无故缺席，即使回江津，我努力做到学生上晚自习后才离开，第二天上课前回到学校。制度面前人人平等，自觉成为师生的示范者。

(5)强化学生管理

首先，开展向我学习，向教师学习的示范活动。教师就是学生最好的榜样。其次，解决学生学习生活中的问题为重点，加强心理健康教育，开展心理咨询，对学生青春期问题进行

专题辅导，为学生创造宽松和谐的心理环境。第三、建立学生成长档案。学校党、政、工、团协调一致，经常交流育人经验，建立成长记录，针对性的做好每个学生的思想工作。第四、加强住校生管理。经常深入到寝室、食堂、了解学生在校的生活、学习情况。第五、安全工作第一要务。树立“安全责任重于泰山，防患胜于救灾”的思想。我经常检查校园、校舍、水电、设备设施等的安全，确保师生平安。

三、后勤工作

1、加强财务制度建设，认真执行校务公开。加强经费的收支管理。严格执行上级文件规定，依法收支，不挤占挪用。杜绝乱收费现象。

2、后勤管理严格实行以下规定

(1)、学校不许为学生私自订购教辅读物和其它物品。

(2)每期末，在全体教师会上详细公布学校经费的收支情况，实施民主监督。

(3)校长差旅费由书记签批和凡有500元以上的采购提交行政会讨论再执行。

(4)伙食团人员聘用，大家推荐，试用满意则留用，否则解聘。

(5)伙食团实行教师自己管理，物品由值周教师轮流采购，校长审核签字支付，做到了保证质量的同时加强了监督。

(6)节省开支，精打细算，不大吃大喝，把有限经费用在最需要的地方。

四、不足与思考

1、对新课改的教育思想和教育的方式方法的接受上还有明显

的差距，步子迈得不大，措施还不够得力。

2、对中青年教师的培养提高上还做得不够，尤其对学科带头人、骨干教师的提高上缺乏力度，没有使他们真正发挥潜力。

小学校长德育工作总结篇七

1、加强干部队伍建设。坚持一把手负总责，要求学校领导成员认真学习有关反腐倡廉的文件、法规、党纪条文，努力建设一个同心同德、求真务实、群众信任、凝聚力强的领导集体。

2、加强师资队伍建设。教师是办好学校之本，为此我校重视对教师的政治思想教育、职业道德教育；重视对教师的业务培训，提高教师的业务水平，坚持以校本培训为主，学校领导听课、评课，培训教师，激励广大教师为学校教育工作努力工作。

3、进一步加强学校安全工作。安全工作，涉及千家万户，责任重大。学校从不放松对师生的安全教育，逢会必谈；学校分层分级与每一位教职工签订安全工作责任状，人人确立安全第一的意识。

（一）加强学校德育工作，全面提高学生思想道德素质。

1、狠抓养成教育。一个人的发展是受多种因素制约的，但习惯是其重要的基础。我校以学习贯彻国家教育部重新颁布的《小学生守则》和《小学生日常行为规范》为蓝本，结合学校和学生实际，认真开展各种形式主题教育活动，培养学生良好的学习习惯、卫生习惯、劳动习惯、生活习惯等。

2、加强法制教育。学校家庭社会三位一体共同教育，强化法制教育内容，进一步增强学生法制观念，提高学生法律素质和自己保护意识。通过森林防火五个一，积极在师生中宣传、

学习、贯彻防火安全教育活动。主要是开展了出好一期黑板报，张贴一条宣传标语，开展一次征文比赛，发放一份告家长书，开展一个主题班会。通过活动，学生认识到了生命的意义，认识到了安全是多么的重要，懂得平常生活中珍爱生命的表现。教师也进一步提高了自己保护意识。

（二）加强教育教学研究，全面提高学科教学质量。质量是学校生命线，为此我通过各种途径，全面提高教学质量。加强教学研究。教导处、教研组进一步加强对教学工作的研究，加强对教师工作的指导，切实提高课堂教学的效益。

我校少先队活动总是坚持四个原则：民主的队干选举、独立的队活动设计、自己坚守的队阵地、自己管理的队组织。在这四个原则的指导下，队员们的想象力得以充分发挥，队员们的自主意识得以充分体现。孩子们自己竞选队长队干，发表演说，充分认识自己、表现自己。利用节庆日开展一些丰富多彩的队活动，使队员过得更有意义，活泼健康的成长，轻松愉快的学习。

为了使学校工作日常化、规范化、制度化，我校从教育、教学、教师、学生等方面制定了各种管理制度。主要有：教职工考核制度、学生安全管理制度、教学常规管理及教师奖惩制度、校园行为十不准，并签定了各项责任书，实行教师岗位督查制。实行分层管理，教师全员参与管理，每位教师都有兼职工作。学生学习、卫生、纪律等实行日检查，周小结。教师备课、上课、布置和批改作业、辅导、考试和考查，都要有一定的标准，对各类人员的工作都有一套科学的衡量标准。

我们以创建示范小学为方向，加强校园文化建设，做好环境的绿化、净化、教育化工作，校园环境整洁优美，学校面貌焕然一新，为教育教学工作提供了较为舒适的环境。

1、教师年龄偏大，对新事物接受能力弱，信息技术掌握得不

到位，多媒体教学运用不充分。

2、教师队伍素质尚待进一步提高，还需要继续加强校本培训，只有更上一层楼，才能走出校门，走向更高更远。

3、学校经费不足，在改善办学条件方面存在困难，教学条件的改善还有一定的差距，在某些方面制约了教育教学工作的开展。

4、示范小学的建设有待进一步加强，特别是学校的文化建设，有待进一步规划设计，在学校硬件条件得到改善的同时将学校真正建设成为腊勐乡一流的小学。

过去的成绩是我们今天工作的起点，我们时时刻刻都必须解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，全体同志团结一心，踏实工作，才能把我们学校推向更高的层次，更高的起点。