

2023年县政法委党建工作报告(模板7篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

县政法委党建工作报告篇一

造力、凝聚力和战斗力，引导党员增强党员意识、先进意识、服务意识和发展意识，做服务群众、服务基层、服务社会的先锋。

一、以“五个一”实践活动为载体，深入开展学习实践科学发展观活动

款3000余元和衣物等，给5户贫困户分别送去了500元救济金和米面油及棉衣等生活用品，使党员干部感同身受，在潜移默化中受到了教育，更加自觉地贯彻落实十七届三中全会精神；参观一户科技企业，全体党员干部到哈飞集团参观学习，从而增强为企业发展服务，创造优良法制环境的责任意识，创新与科学发展意识，节能减排与勤俭节约意识；开展一次万人问卷调查，围绕政法机关办案质量和效率、工作作风、勤政廉政和服务质量等群众普遍关注的热点问题，面向社会各界发放问卷调查表10000份，做到问政于民、问需于民、问计于民；召开一次座谈会，邀请党代表、人大代表、政协委员、社区群众和政法队伍建设监督员、基层干警广泛征求意见和建议，查找群众反映强烈的突出问题，并制定出中短期整改计划，逐类逐项整改。通过“五个一”实践活动，党员领导干部找出了差距，深刻理解掌握了科学发展观精神实质，增强了落实科学发展观的自觉性和坚定性。

二、实施“三传一做”工程，促进党员综合素质的提升

一、国庆节等节日和纪念日，都举办书法和艺术作品展，2008年还举办了纪念改革开放30周年的《图说笔歌改革，回眸30年的辉煌历程》摄影书法展，抒发党员对党、对祖国和生活的热爱之情，把社会主义核心价值体系融入党员的教育之中，引导党员自觉操守公民基本道德规范。

三、以“月读一书”活动为牵动，引导党员培养健康情趣

县政法委党建工作报告篇二

一、基本情况

学校党委下设14个分党委、5个党总支和1个直属党支部，共有160个基层党支部。其中，教职工党支部93个，学生党支部67个。至6月底，全校有共产党员3017人，其中教职员工党员1284人(含离退休党员406人)，占教职工总人数的48.5%;学生党员1733人(含组织关系暂留学校的往届毕业生党员84人)，占在校学生总人数的9. __%。

教职工党员中，具有教授或正高级职称的52人，占教职工党员总数的4.0% ;具有博士以上学位的18人，占教职工党员总数的1.4%;具有硕士及以上学位的394人，占教职工党员总数的30.7%。教职工中现有19名流动党员，其中外出学习半年以上的党员13人，在外单位工作的党员6人。

学生党员中，研究生党员有273人，占研究生总数的43%;普通本、专科生党员有11__人，占在校普通本专科学子总数的9.7%;成教生党员有270人，占在校成教生总数的7.2%。本科生一、二、三、四年级党员分别为52人、209人、261人、521人，各占本科生党员总数的5%、20%、25%和50%。

二、主要成绩

坚持选派干部到各级行政学院、党校学习，开阔视野，拓展

思路，提高管理和领导水平；坚持开展骨干理论学习培训，着力提高中层干部的政治素质及管理水平；积极推进“两课”改革，邓小平理论和“三个代表”重要思想“三进”工作取得积极进展。学校党委理论学习中心组受到省委高校工委的表彰。

2、领导班子建设得到加强。下半年，学校进行了新一轮机构、人事和分配制度改革。通过公开选拔、竞争上岗，一批能力强、水平高的年轻干部走上了学校中层领导岗位，增强班子活力。今年6月，学校召开了党代会，选举产生了新一届党委和纪委，一批政治强、作风正、思想解放、视野开阔的同志进入学校领导班子，整体素质明显提高。

3、基层党组织的战斗力和战斗力明显增强。近些年来，学校加强基层党组织建设的成绩显著，共有10个先进基层党组织、100多名优秀党员和党务工作者先后受到上级党委的表彰，学校连续两届被省委、省政府授予“最佳文明单位”称号。

4、党建的制度体系基本完善。先后制定了《党建责任制》、《党风廉政建设责任制》、《发展党员工作细则》、《党委(总支)工作条例》、《支部工作条例》、《党委常委会议事规则》、《党政领导工作规则》等一系列规章制度，逐步形成了较为完备的党建制度体系，为我校的党建工作规范化奠定了基础。

5、作风建设明显进步。学校坚持民主集中制原则，贯彻落实党委领导下的校长负责制，积极推进决策民主化和科学化，领导班子和领导干部的政治意识、大局意识、责任意识、改革创新意识进一步增强，办学思想进一步端正。在工作中坚持党的群众路线，为师生排忧解难，解决师生员工普遍关心的问题。

6、保持了学校的持续稳定。学校党委高度重视稳定工作，切实加强领导，健全工作责任制，及时排查不安定因素，妥善

处置各种突发性事件，保持了学校的持续稳定，为改革和发展提供了良好的环境，也为社会稳定作出了贡献。

7、促进了学校教育事业快速发展。以来，学校办学规模逐步扩大，办学条件明显改善，师资队伍得到加强，多学科协调发展格局初步形成，教学和科研水平稳步提高，校园环境建设成效明显，校园文化活动生机勃勃，校内管理体制、改革，办学体制改革取得较大进展。2005年，学校通过国家教育部评审，成功更名为湖北工业大学；今年学校博士学位建设工作通过省教育厅专家立项评审。学校正在向全国一流地方多科性大学的目标迈进。

三、基本经验

多年来，我校党建工作的实践使我们深切地认识到，加强和改进高校党的建设，必须始终不渝地坚持党对高校的领导，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向；必须始终不渝地坚持马克思主义理论的指导，把思想建设放在首位，树立和落实科学发展观，自觉地以邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，指导工作；必须始终不渝地坚持解放思想、实事求是的思想路线，加强党的执政能力建设，适应新形势、研究新情况、解决新问题，与时俱进，不断探索加强和改进高校党建工作的新路子。

必须始终不渝地围绕学校的根本任务和中心工作加强党的建设，促进高等教育的改革与发展；必须始终不渝地把维护高校稳定放在压倒一切的位置，及时化解各种矛盾，牢牢掌握工作的主动权；必须始终不渝地坚持党的群众路线，切实维护师生的合法权益，全心全意依靠广大师生员工办好学校。

四、主要问题

调研表明，我校党建工作还存在一些问题，主要表现在：

一是在理想信念方面，有些党员理想信念动摇，党员意识淡薄，带领群众前进的能力不强，不能很好发挥先锋模范作用。学校有些党员，还不同程度地存在着理想信念动摇，世界观、人生观、价值观发生偏差和错位的现象。有的对中国特色社会主义前途迷茫，信心不足；有的遵守政治纪律、组织纪律、工作纪律意识不强，个人主义、自由主义严重；有的放松对自己的要求，把自己混同于一般群众。

有的大局意识不强，不能正确对待改革发展进程中出现的利益调整，斤斤计较部门和个人得失；有的对国家大势看不清楚，对一些现实问题看不明白，甚至不想当党员等等。

二是在基层组织方面，少数党的基层组织凝聚力、号召力、战斗力不强。个别党的基层组织不能紧密结合中心任务开展工作，思想政治工作比较薄弱；少数班子不团结，不能贯彻民主集中制原则，在党内生活中不能开展批评与自我批评；有的对党员缺乏有效的教育管理，使个别党员长期游离于组织之外；有的党组织活动形式呆板，内容单调，效果较差等等。

三是在干部素质方面，有的党员领导干部思想理论水平不高，依法办学和解决复杂矛盾的能力不强。有的党员干部履行职责不力，上岗后的表现与竞聘时的承诺差距明显，工作成绩不理想；有的干部大局意识淡薄，本位主义和部门意识较浓；少数快到退休年龄或提拔空间不大的干部，思想松懈，不求进取，工作缺乏主动性、积极性和创造性；有的党员干部不深入实际进行调查研究，不从实际出发，不按客观规律办事，盲目决策、盲目拍板；有的党员干部缺乏依法治校、依法行政的意识，不遵校纪校规，不按规矩程序办事，为人不正、处事不公。

一些学生自我管理、自我约束的意识淡薄、能力不足，主动学习、自我学习的能力较差，学习方法尚不能完全适应大学学习的特点和要求；一些学生党员不讲诚信，不严格要求自己，考试舞弊和恶意欠费等现象还不同程度地存在；等等。

这些情况，反映了在我们的党建工作中还存在着一些差距和问题，需要进一步采取有效措施，切实加以解决。

五、原因分析

产生上述问题的原因主要有以下几点：

一是外部环境的影响。近些年来，国际国内形势发生的深刻变化，使得高校广大党员干部的思想观念、价值取向、精神文化需求和生活方式也发生了深刻变化。在社会财富增加、生活质量明显改善的同时，高校的一些党员干部产生了崇尚个人价值的实现、追求学术地位的提高、重视物质利益的获取，轻视政治方向、政治态度、思想觉悟和自身品德修养等现象。

与此同时，一些党员干部的价值取向也发生了变化，逐步呈现出独立性、选择性、多变性、差异性的特点，自由主义、分散主义、拜金主义、享乐主义、利己主义等不良倾向在高校党员干部中有不同程度的反映和体现，出现了一些模糊认识。高校的一些党员干部习惯于以社会为参照系，总认为自己各方面还好，对自己要求不严格。所有这些都一定程度上影响了我校广大党员干部的作风建设，影响了我校的党建工作。

二是深化改革出现的问题。98年以来，学校先后进行了三次以机构、人事和分配制度改革为主要内容的管理体制的改革，同时积极推行职称评审制度改革、学科调整、后勤社会化制度改革等等。这些改革措施打破了学校原有的平衡，也出现了一些新情况，少数师生员工没有及时从心理上适应过来。所有这些在一定程度上也影响了我校党的建设。

三是理论学习动力的不足。少数党员认为思想作风、学风建设是软任务，提高学术水平是硬任务，缺少理论学习的内在动力和自觉性，存在先“专”后“红”的思想。即便是理论

学习时也不能把理论学习与思想实际紧密结合起来、与改造主观世界结合起来，把理论束之高阁。

理论脱离实际与实际脱离理论两种倾向均不同程度的存在。少数党员由于放松了对自己的思想改造，“四信”发生动摇，导致精神支柱、精神动力出现偏差，意志衰退，思想空虚，对马克思主义心存疑虑，对社会主义前途产生疑惑。个别学生党员学习目标不明确，动力不足。

四是党内生活的松懈。由于客观条件所限，少数学院领导班子党内民主生活会制度不健全，要求不严，质量不高，有的甚至把党内民主生活会当成了一般性的学习和工作通气会，缺乏针对性，成员之间思想交流不够；一些党支部不严格执行党内组织制度，民主生活会不按时召开，或者只走过场、搞形式，降低了生活会的质量；一些新任支部书记工作经验不足，不能有效开展党内生活，民主生活的创造性不够，效果较差。

六、工作建议

1、要建立领导机构，落实领导责任。广大党员认为，先进性教育活动能否取得实效，关键在领导。各级党组织都要成立先进性教育活动领导机构和工作机构，明确主要负责人为本单位先进性教育活动的第一责任人，其他党员领导干部要结合分工情况抓好分管(联系)部门(单位)的先进性教育活动。

基层党组织负责人作为先进性教育活动的直接责任人，要切实负起责任，以高度的政治责任感和良好的精神状态，扎扎实实地组织好学习动员、分析评议、整改提高等各个阶段的工作。各单位、各部门的主要负责同志要拿出足够的精力，精心组织，不能有丝毫懈怠。要一级抓一级，一级带一级，层层抓落实。

2、要充分发挥基层党组织的作用。大家认为，基层党组织既是先进性教育活动的具体组织者、实施者，也是先进性教育

的工作重心。先进性教育工作能否搞好，关键在于广大党员积极参与，关键在于各级党组织发挥政治核心和战斗堡垒作用，关键在基层党组织负责同志很好地履行职责。因此希望学校各级党组织的负责同志，要提高思想认识，把握工作要领，尽心尽责地把中央、省委、高校工委的精神，学校党委的工作部署落到实处，把先进性教育活动搞好。

3、要把握好相关政策。广大党员谈到，先进性教育活动是一项政策性很强的工作，要严格按照上级要求开展教育活动，认真贯彻落实好中央、省委和省高校工委确定的指导思想、基本原则和目标要求，做到不变形、不走样。要努力做好理顺情绪、化解矛盾的工作，把广大党员和群众的注意力进一步引导到促进学校改革发展稳定的各项事业上来。要加强调查研究，注意及时发现一些带有苗头性、倾向性的问题，及时采取对策措施。

4、要坚持“两手抓、两不误”。广大党员认为，能否有效地推动学校的各项工作，是衡量先进性教育活动实际成效的重要标准。当前，我们学校的工作任务十分繁重，除了日常教学、科研和生产、管理工作任务外，迎接本科教学工作水平评估的准备工作、博士点建设工作、“十一五”规划的编制工作以及“教代会、职代会”，“团代会、学代会”“老干部、老教授代表大会”的筹备工作等等，都在紧张进行。

全校各单位、各部门都应围绕学校的中心工作，统筹规划、合理安排，精心组织，做到先进性教育活动和学校各项工作“两不误，两促进。”既不能脱离业务工作抓先进性教育活动，也不能借口工作忙而不认真抓先进性教育活动。应该把先进性教育活动的成效体现到解决突出问题、促进各项工作上，用推动各项工作的实际成果衡量和检验先进性教育的成效。学校共产党员要以开展先进性教育活动为动力，以崭新的精神风貌，良好的工作作风，充分发挥模范带头作用，努力做好本职工作，推动学校各项事业快速发展。

5、要做好宣传工作。广大党员认为，宣传舆论工作对确保先进性教育活动取得实效有着十分重要的作用。要将宣传工作贯穿始终，促进先进性教育活动深入开展。要充分利用校广播台、校报、网络、橱窗、板报、横幅等宣传媒体和宣传形式，开辟专题和专栏，总结交流经验，研究探讨工作，及时反映先进性教育活动开展的情况，积极营造浓郁的学习教育氛围。

县政法委党建工作报告篇三

加强党的建设,提升党领导科学化水平是中华民族伟大复兴,实现中国梦的重要法宝。下面是本站小编给大家带来的党建工作报告范文,欢迎阅读!

首先,我代表x镇党委对各位领导莅临x镇检查指导工作,表示热烈的欢迎。下面,我就x镇的基层党建工作向大家作简要汇报。

今年以来,我镇党委以xx届三中全会精神和“”重要思想为指导,在基层党组织建设中与时俱进,开拓创新,深入开展“三级联创”、“双链双推”、“双培双带”等活动,结合社会主义新农村建设,以创建农村基层党组织建设先进镇为目标,努力提高全镇基层党组织建设的整体水平,进一步推动全镇经济社会各项事业的全面发展。

一、基本情况

全镇有基层党支部48个,其中农区党支部31个,机关、事业党支部15个,企业党支部1个,1个非公企业支部(今年6月份新成立的通达煤矿)。全镇共有党员810名,其中农民党员527名,占党员总数的65%;流动党员109名,占党员总数的13%。大专以上文化程度197人,占党员总数的24%,初中以下文化程度451人,占党员总数的56%,60岁以上党员161人,占党员

总数的20%，35岁以下党员201人，占党员总数的25%。

二、高度重视，全面落实基层党建各项工作任务

加强基层党组织建设是深化改革，促进经济发展，确保农区稳定的基础和关键，我镇始终把加强党建工作作为一项长期任务常抓不懈。在工作实践中，镇党委认真学习贯彻xx届三中全会和市、区组织工作会议精神，自觉增强党要管党、从严治党的意识，认真落实党委书记“第一责任”、分管书记“具体责任”，党员领导干部的“基本责任”，基层党支部负责人“直接责任”的职责，建立健全了党委定期研究基层组织建设制度和班子成员党建联系点等项制度，做到定时开会、定时检查、定时解决难题。班子成员都能经常深入党建联系点指导和帮助村干部理清发展思路，落实发展项目，解决实际问题；形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，班子成员配合抓，纵横联动，齐抓共管的工作格局。同时，镇党委按照“细化、量化、科学化”的要求，合理确定党建工作目标，全面推行目标责任书管理，建立定性定量相结合的考核指标、考核制度，把“软任务”变成“硬指标”，对党建工作做到逐项落实，推动了农村党组织建设工作的整体发展。我镇结合市、区两级党委的要求，年初，召开党建工作会议，对全镇的党建工作进行了安排和部署，制定下发了《xx镇xx年基层组织建设重点工作要点》等文件，并根据区委组织部对农村党建工作的要求，制定了农村党组织建设考核细则，统一对各基层党支部进行量化考核，并加大了日常检查指导力度，确保了党建各项工作任务任务的落实。同时镇党委在年初预算中安排党建专项经费20万元，确保了各项党建工作的顺利开展。

三、真抓实干，切实提高基层党建工作水平

(二)抓队伍，提高党员干部的素质。一是抓学习，进行集中培训。组织党员干部学习新党章和各项农村政策法规；组织播放党员电教片教育党员干部树立正确的人生观、世界观和价

值观。今年上半年，我镇还组织31个村的党支部书记、村委会主任及其他基层干部集中培训学习2次，分别学习了新农村建设的有关理论知识和《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》、《中华人民共和国土地管理法》等；另外，我镇还积极组织村支部书记和村委会主任以及部分致富带头人赴陕甘宁部分地区进行实地考察学习。二是抓党员队伍管理。对各村两委严格考核，并依据考核结果进行分析排队，对相对滞后村进行集中整顿。三是是管理好流动党员。我镇结合实际情况，对流动党员建立基础台帐，确定专人定期联系，加强流动党员党费收缴工作，定期走访外出务工党员家庭，建立完善《流动党员活动证》、谈话、思想汇报三项制度等管理措施，确保外出党员“离”家不“离”党。目前我镇为109名流动党员发放109个活动证，确保他们参与当地正常的党组织活动。四是认真做好党员发展工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，针对全镇党员年龄老化，文化结构偏低，妇女比例偏少的情况，要求各党支部要做好党员“入口”关，争取将有能力有文化的年青人吸收到党员队伍中来，特别是把致富能手吸收到党员队伍中来，今年新发展党员28名。

(三)抓制度，健全各项工作机制。一是建立健全基层党建工作责任制。镇党委书记为第一责任人，全面贯彻执行党的路线、方针、政策，坚持一手抓发展、一手抓党建，集中集体智慧，主持制定基层党建工作的重大问题，着重抓好重要党建活动的策划、部署和检查。二是进一步完善目标责任制。今年镇党委修订了农村基层党组织考核细则，细划了基层党组织的目标任务，并围绕工作重点与各支部签订了目标管理责任状，把各项工作任务层层分解，落到实处。三是加强村务、财务管理，维护农村稳定。村务、财务公开问题直接关系到农区的稳定，镇党委、政府进一步健全了民主理财制度，财务公开制度、村帐镇管制度和定期集中记帐等相关制度；同时结合新农村建设工作，镇党委组织各村理财小组对村干部在任期间的帐务进行了彻底清理，并及时向群众进行了公布，真正做到了干部清白，群众明白。

(四)抓阵地，增强党组织凝聚力、向心力。为充分发挥党员活动室在学习教育、思想交流等方面的阵地作用。一是为每村安排了3000元的活动经费，保证各村党组织活动的正常开展。二是利用党建专项经费(20万元)进行阵地建设，目前一棵树村的党员活动室正在扩建中。三是认真制定活动阵地资产管理制度，并对其进行严格管理。党费一般用于扶贫济困、参观学习等党员活动。

四、常抓不懈，发挥党建工作的实际效能

(一)认真贯彻落实长效机制

为进一步扩大和巩固先进性教育活动成果，镇党委以贯彻落实中央四个长效机制文件为重点，坚持做到思想认识到位、工作部署到位、督查指导到位、制度执行到位、责任分解到位，联系实际，精心组织，扎实做好各项工作。

一是整合教育培训资源。进一步完善党员队伍教育培训机制。充分发挥党员活动室在培训工作中的主阵地作用，大力推进农村党员的培训力度，实施农村党员干部培训和农民技术培训、社会主义新农村建设培训有机结合，增强农村党员干部带头致富和带领群众致富的本领。二是改进培训内容和方式。在培训内容上，对基层党员干部以提高他们的政治综合素质和服务群众能力为重点，认真抓好政治理论、市场经济、科技文化、法律法规等知识的培训。对农村基层党员突出实用知识、致富技能培训，帮助其带头勤劳致富奔小康；在培训方式上，坚持集中培训与送学上门相结合，集中授课与个人自学相结合，专题辅导与电化教育相结合，理论学习与实际操作相结合，把教育培训向业余时间延伸，扩大教育的辐射面、覆盖面，把学习贯穿于丰富多彩的实践活动中。三是坚持和完善党员活动日制度。党员活动日制度要做到“三有三规范”，即有固定的活动场所、有必备的电教设备、有扎实的指导督查措施。规范活动时间、规范活动对象、规范活动内容。同时，根据内容确定形式，把党员活动的政治性、思想

性、科学性、生动性有机地结合起来，以吸引党员自觉参加活动，提高活动的成效。四是建立健全制度，开展活动，形成党员联系群众机制。镇党委建立健全以党员领导干部接待日、党员领导干部调查研究、党员干部民情恳谈日三项制度以及定期开展“带民富、解民忧、安民心、助民乐、促和谐”进村入户主题实践活动为主要内容的党员联系群众机制。同时以基层党组织和党员承诺制为总抓手，形成党员干部服务群众机制。

(二)抓先进性教育活动整改提高后续工作

先进性教育活动期间向群众承诺的整改措施有122条，截至目前，已经解决了121条，没有落实并需要上级部门协调解决的有1条，已经向群众说明情况。

现在解决不了的问题是禁牧搬迁引发的矛盾问题。我镇是由原东风乡、巴音陶亥乡合并而成。合并以前，市里对两乡禁牧政策不统一，东风乡为限牧而巴音陶亥乡为禁牧。xx年两乡合并后相关政策始终未统一。xx政府承诺将利用三年时间(xx年6月20至xx年6月20日)分三批完成对巴音陶亥乡194户牧民的禁牧搬迁，其中46户牧民被确定为首批禁牧搬迁对象，为确保搬迁工作顺利开展，我镇深入这些牧民家中，做了大量细致有效的工作，确保了首批禁牧搬迁工作顺利实施。可时至今日，第二批、第三批禁牧搬迁工作始终未如期实施，造成已搬迁的牧民心存不满，其中存在不稳定因素。

20xx年换届以来，市人大机关党委在市人大大会两级党组、市直属机关党工委的指导和领导下，以开展各项活动为抓手，以发挥服务保障作用和建设高素质党员干部队伍为目标，紧紧围绕市人大大会年度工作任务和机关党建工作目标任务，全面落实科学发展观，认真贯彻党的基层组织工作条例，按照党章要求，充分发挥机关党委“协助、服务、监督、保障”的工作职责，结合建设学习型党组织的要求，切实加强机关党的思想、组织、作风建设，较好地发挥了基层党组织的监

督保证作用、党支部的战斗堡垒作用及广大党员的先锋模范作用，圆满完成了上级党组织赋予的各项工作任务，为会开展监督工作，提供了较强的精神动力和思想保证。

一、把理论业务学习作为机关党建工作的首要任务，努力促进学习型机关建设。

机关党委以推进学习型党组织建设为抓手，把学习型党组织建设作为学习型机关创建的引领榜样，加强对政治理论和业务知识的学习，进一步增强机关干部的政治意识和法治意识，提高机关干部依法办事的能力，为做好人大工作打下良好的基础。

一是重视抓好政治理论学习。机关党委组织机关学习了关于科学发展观的重要论述、在庆祝建党90周年会议上的讲话、在省部级主要领导干部社会管理及其创新专题研讨班开班式上的讲话和李建国副委员长兼秘书长在全国县乡两级人大换届选举工作学习班上的讲话，以及市委和机关党委指定的学习科目。发挥中心组学习带头作用，制定年度中心组理论学习计划，组织参加市委和机关党工委组织的“红船论坛”、“南湖论坛”等学习会、报告会。组织会领导和县处级干部参加省委、市委党校培训，参加人事局组织的知识更新培训和机关党委的有关工作培训。开展读书活动，认真学习《中国共产党历史》（第二卷），坚定理想信念，增强宗旨意识。

二是加强业务理论学习。机关党委重视抓好人民代表大会制度理论、法律法规和人大业务知识的学习，结合会监督议题安排，着重开展了《地方组织法》、《水利法》、《农业法》、《土地管理法》、《水污染防治法》、《劳动合同法》、《文物保护法》、《社会保险法》以及服务业、科技创新方面等知识的学习，同时举行了关于统筹城乡发展、生态文明建设、新医改、发展服务业、文化产业发展、职业教育发展等方面的学习讲座，协助市委以红船论坛报告会的形

式，举行《监督法》、新修订后的《选举法》专题辅导讲座，有效提升了机关干部的法律意识和业务水平。

三是不断巩固学习成果。机关党委健全落实中心组学习制度、领导班子集体学习制度、干部教育培训制度、“三会一课”制度、干部个人自学制度以及学习考核等制度，坚持每月25日的机关学习日，突出个人自学基础上的集体学习，重视问题式学习和研究式学习，建立“人大工作论坛”学习互动平台，交流调研成果、综合性材料写作技巧、畅谈“读一本好书”心得。在开展学习实践科学发展观活动中，开展了解放思想大讨论，专门用两个半天的时间，进行交流发言，畅谈学习体会。组织开展“我与人大”演讲比赛及“人大中的我”征文比赛，结合党史知识学习，开展了“学党史，读党史，强党性”党史知识竞赛活动，巩固和提高学习效果。

二、把争创先进基层党组织和优秀共产党员作为机关党建工作的根本任务，努力促进创新型机关建设。

市人大会机关党委围绕“创先争优当模范、强化监督重实效”载体，以提高会监督工作水平为目标，创新工作方式方法，促进创新型机关建设。

一是在提高会监督质量上下功夫。机关党委协助会围绕全市经济社会发展中的突出问题和人民群众普遍关心的热点问题，坚持“少而精”的原则，注重监督工作的连续性，精心制定年度监督工作计划，注重监督议题的关联性，广泛开展调查研究，形成高质量的调查报告，提出有针对性的意见建议，努力推动“一府两院”相关工作。

二是在提高会监督实效上下功夫。机关党委配合会创新监督方式，先后就太湖引水、经济适用房建设、新居民服务管理、城乡卫生服务、粮食生产、城乡居民养老保险、物价上涨、畜禽养殖污染治理、创卫成果巩固、薄弱学校改造、服务业发展、节能降耗、城镇生活污水收集处理等民生问题，向市

长、分管副市长和政府组成部门主要负责人进行了专题询问。配合会对市文化局、市水利局、市经贸委、市司法局开展了工作评议。采取面对面交办会审议意见、加强跟踪督办等方式，抓好会各项决议决定和审议意见的落实，对市政府关于农业法贯彻实施情况审议意见和水污染防治“一法一条例”贯彻实施情况审议意见的办理情况报告、审计整改情况报告进行了满意度测评。开通了财政在线监督系统，实现了与审计联网，加强对计划预算的监督。

三是在制度创新上下功夫。根据监督法的规定和新形势、新任务的要求，机关党委协助会和机关在修订完善人代会会议议事规则、会会议议事规则、会审议意见办理办法等二十多项制度的同时，制订出台了《嘉兴市人民代表大会代表建议、批评和意见办理的规定》、《嘉兴市人大会关于市六届人大代表接受原选举单位监督的意见》、《嘉兴市人民代表大会常务委员会规范性文件备案审查暂行办法》、《嘉兴市人民代表大会常务委员会关于政府重大投资项目监督的暂行办法》、《嘉兴市人民代表大会常务委员会关于行使监督职权情况向社会公开的暂行办法》，建立了新闻发言人制度。从而加大了对政府投资项目的监督，进一步发挥人大代表的主体作用，提高人大工作的公开透明度。制订和完善了机关党委民主生活会制度、机关党委分析党员思想状况制度、机关文件处理制度等多项机关内部制度，进一步提升机关工作的制度化、规范化。

三、把建设高素质的党员队伍作为机关党建工作的中心任务，努力促进效能型机关建设。

机关党委从抓好队伍建设入手，围绕市委中心工作和会监督议题，大力开展调查研究，深化机关作风、效能和执行力建设，促进效能型机关建设。

一是重视抓好机关党建工作。结合开展党的组织建设工作实际，20xx年顺利完成了机关党委的组建和党支部的换届工作，

推荐具有政治坚定、业务能力强、熟悉党务工作的年轻干部担任各党支部书记，及时调整充实各支部组成人员，进一步明确了党委、党支部委员的职责分工。加强对入党积极分子的教育和培养，吸收2名同志为中共党员。认真落实老干部服务各项制度，关心离退休支部工作，支持老干部支部开展活动。加强制度建设，积极推进规范化支部建设。通过开展纪念中国共产党成立90周年系列活动，进一步加强了党的理论和历史知识的学习，进一步促进机关廉政建设，进一步提升业务水平，进一步增强党组织凝聚力。机关被评为全市20xx年度党建工作先进单位，第四支部被评为优秀党支部，4名同志被评为优秀党员和优秀党务工作者。

二是不断提升调研工作水平。机关党委协助会机关围绕全市大局和会工作安排，先后就社保资金的收支使用、节能减排、农村义务教育、区域创新体系副中心建设、医药卫生体制改革、生产性服务业发展和传统工业改造提升、新建重大项目计划编制、“”规划执行和“”规划编制、养老保险基金的管理和使用等议题，组织党员干部深入基层进行调研，形成专题调研成果180余篇，不少调研报告引起市委、市政府领导的高度重视。围绕各次人代会会议上代表提出的建议、意见和批评，开展建议办理工作调研。领衔或参与市级领导重点课题调研，圆满完成市领导课题调研任务。

三是努力提高机关工作效能。协助机关制定《市人大机关作风、效能和执行力建设实施方案》并组织实施。配合市委对全市人大工作会议精神落实情况进行了督查，协助市委召开了全市人大工作会议，进一步健全和完善党委对人大工作的领导机制，支持和保证人大及其会依法行使职权，推进民主政治建设。配合会对市六届人大一次会议以来代表建议办理进行“回头看”，使代表建议的解决率提高了24.73个百分点，推动了民生问题的改善。围绕“五型”机关目标，组织开展了“五个一”活动，通过联系人大代表、撰写调研报告、开展自我评估、撰写体会文章和献计献策活动，推进人大工作。认真落实党员“一员双岗”制度，在职党员到社区

报到率达95%以上，组织党员参加“我为世博守一周”、“平安出行劝导”、社区志愿者等各类公益义务活动。

四、把开展各项活动作为提高党建工作的基本途径，努力促进服务型机关建设。

机关党委配合各级党组，制定各项学习教育活动的实施意见，成立活动领导小组，确定活动实践载体，注重开展活动与人大工作相结合，发挥机关党委服务职能，促进服务型机关建设。

一是服务经济社会科学发展。机关党委从落实市委工作要点出发，着重在围绕保增长、促转型、重民生、抓统筹等方面，通过听取报告、组织视察、开展评议、执法检查等工作，认真履行服务职能，促进经济社会科学发展。在开展“作风建设年”、“两新工程年”活动中，机关党委认真组织开展了“调研月”活动，机关干部转变工作作风，深入基层开展调查研究，助推城乡统筹发展；围绕“蹲点回访、调研两创”要求，会领导到联系企业、联系项目、城乡社区、贫困群众了解企业创新创业发展情况和生产生活情况，形成调研报告，为市委决策提供科学依据。在创先争优活动中，开展机关精神大讨论，形成“为民代言，依法监督，助推发展”的人大机关精神表述语，机关党员立足工作岗位，作出岗位承诺和实事承诺，通过积极践诺，努力为全市经济和社会发展做好服务。

二是为“三会”和机关搞好服务。机关党委从提高机关干部服务能力入手，加强和改进会议文件起草、会务保障、新闻宣传等工作，努力提高办文、办会、办事质量，根据《监督法》的有关规定，严格会议材料的送达时间，加强与上下级人大、“一府两院”及有关部门的联系协调，及时沟通情况，畅通信息，增强合力，保障各类各次会议的顺利进行。协助会机关做好会领导信访接待日活动及日常的来信来访工作，认真交办群众意见建议，畅通群众诉求渠道。落实老干部服

务各项制度，关心老干部工作。重视加强对机关工会工作的支持和指导，市人大机关工会获“20xx-20xx年度先进集体”称号，开展丰富多彩的机关文娱活动，开展庆党日送温暖活动，增强了机关团队意识和机关凝聚力。丰富共建内容，创新共建方式，落实共建责任，抓好结对农村、社区共建工作，为基层联系单位排忧解难□20xx年、20xx年被评为社区共建先进单位。

三是为人大代表提供服务保障。机关党委协助会机关为代表在人代会闭会期间履职做好服务。探索开展代表小组活动的途径和方法，首次开展了代表小组跨区域定向调研活动。协助做好代表建议的交办督办工作，确定重点建议，由市政府分管领导领办，确定若干建议件，由会有关领导牵头督办，相关专门委员会和会办事机构协助督办，以点带面地推动代表建议办理工作。协助开展代表接待日活动、代表约见市政府领导活动。加强与代表联系，开展“了解民意、掌握民情、集中民智、服务发展”的代表恳谈情况，听取代表的意见建议。拓宽代表知情、知政渠道，及时将会机关和“一两院”每季度工作情况通报印发市人大代表。邀请代表旁听会会议，参加会组织的执法检查、视察活动。组织代表向原选区述职，开展优秀代表议案建议和先进代表小组评选活动，激发代表履职积极性，充分发挥代表主体作用。

五、把自觉执行和遵守廉洁自律规定作为完成各项任务的重要环节，努力促进廉洁型机关建设。

机关党委加强班子和党务干部队伍建设，认真落实党风廉政建设责任制，强化党内监督，充分发挥机关纪检委的作用，促进廉洁型机关建设。

一是认真落实党风廉政建设责任制。机关党委认真履行监督职责，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，按照“一级抓一级、层层抓落实”的原则，机关党委、各支部和党员签订党风廉政建设责任状，配合做好组织监督、

群众监督和党员监督工作，完善各级党员干部的廉政档案，进一步转变机关干部作风。加强党性党风教育，提高党员干部拒腐防变能力。领导班子成员带头学习和执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，贯彻落实《嘉兴市人大常委会机关建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年实施细则》。严格执行廉洁从政规定，坚持个人重大事项、收入申报制度，做年度述职述廉工作。开展廉洁自律“七个一”主题活动，努力建设一支团结协作、求真务实、清正廉洁的党员干部队伍。

二是注重开展经常性的思想教育工作。机关党委注重加强对党员干部的日常监督和管理，每年年初或“七一”期间市人大大会主要领导带头给党员上党课或廉政教育，对机关党员干部提出思想和工作要求。组织党员干部观看廉政建设和爱国主义教育影片、反腐倡廉警示教育录像片，增强反腐倡廉的自觉性。党委班子成员之间、班子成员与党员之间广泛开展谈心谈话活动，定期分析党员思想状况和廉政情况，全面掌握党员思想动态。开展“讲党性、重品行、作表率”主题活动，增强机关党员的宗旨意识。以专题党日活动的形式，组织机关党员参观中共一大会址、新建纪念馆，组织机关党员到延安、遵义、西柏坡等红色教育基地学习参观，接受革命传统教育，开展党的成长历程知识学习，组织党员开展“西柏坡精神”大讨论，增强教育活动的吸引力和感染力。

三是深化落实各项组织制度。机关党委坚持“三会一课”制度，各支部按照要求认真开好支部党员大会、支委会和党小组会，党员领导干部自觉参加双重民主生活会，开展批评与自我批评。坚持党内民主制度。机关党委领导班子坚持和完善集体领导、分工负责相结合的工作机制，遇有党建工作安排、党员发展、先进评比、重大活动等，充分发挥民主，集体讨论、集体决定。充分尊重党员的民主权利，落实党员的知情权、参与权、选择权和监督权，将党务工作上墙予以公示，及时上报党务信息。完善落实党内关爱机制、激励机制、关怀帮扶机制等，抓好党员干部进社区“报到、活动登记、

反馈、检查监督”制度的落实，进一步提高党组织的凝聚力，促进党内和谐。扎实开展民主评议党员活动。制定民主评议党员工作计划，严格执行“三评一定”，每位党员认真撰写总结，召开座谈会，广泛征求意见建议，对每位党员测评，并将测评结果作为考核评优的重要依据，激发广大党员干部的工作热情，更好地发挥其模范带头作用。

20xx年以来，在县委、县政府的正确领导下，我们坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧扣县委“港口建设、临港工业、现代物流、城乡建设”四位一体的发展战略，全面贯彻落实科学发展观，深入学习党的xx大及xx届四中、五中全会精神，着力提升谋划发展水平，切实增强推动发展能力，全力以赴做大做优经济“蛋糕”，紧密团结镇人大、政府一班人，紧紧依靠全镇党员干部群众，团结奋进，开拓创新，实现了经济稳步增长和社会事业协调发展。

一、党的建设不断加强

1、抓好党的自身建设，不断提高执政能力。五年来□xx镇党委在县委的正确领导下，严格按照“五个好”的目标要求，全面加强镇党委班子的执政能力建设，努力创建“勤政廉洁、执政为民”的镇党委班子，不断提高领导班子驾驭农村工作的能力。一是抓班子成员的集中学习，提高理论水平和工作能力。建立和健全了党委中心组学习制度，认真组织领导班子成员学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、党的xx大、xx届四中、五四全会精神以及党在各个时期的各项方针、政策。通过学习，不断增强领导干部的思想觉悟、政治素质、理论水平和工作能力。二是抓思想作风建设，树立良好干部形象。把思想作风建设作为头等大事来抓，通过干部下基层调查研究，为群众解决生产生活中遇到的热点难点问题，干部的宗旨意识进一步增强，融洽了党群干群关系，树立了良好的干部形象。三是抓制度建设，坚持和完善民主集中制原则。先后制定和完善了□xx镇禁止干部“走读”

的规定□□□xx镇干部岗位责任制考核制度□□□xx镇干部请假制度□□□xx镇计划生育层级动态管理制度□□□xx镇殡改工作管理制度□□□xx镇殡葬改革工作问责制规定□□□xx镇人口和计划生育工作问责制规定□□□xx镇干部考勤工作制度规定》等规章制度，做到用制度管事管人。严格执行民主集中制原则，坚持对重大问题集体研究，班子成员讲党性、讲大局、讲原则，能认真执行党委的决议，正确处理好责任与权力的关系，自觉维护班子的团结，增进了团结，营造了干事创业的良好氛围。

2、加强党的基层组织建设，夯实党的执政基础。五年来，镇党委始终把提高基层党组织的执政能力贯穿于党建工作始终，以保持共产党员先进性教育活动、学习实践科学发展观活动和“创先争优”活动为契机，加强党的基层组织建设。按照县委的安排，两次顺利完成了村“两委”及经济联社班子换届选举工作。通过依法民主选举，把一批政治素质好、廉洁奉公、年富力强、能带领群众致富奔小康的优秀党员群众选进村级领导班子，优化了村级班子结构，为各项工作的开展提供了强有力的组织保证。

3、提高党员干部队伍素质，强化党员教育管理。一是积极开展党员远程教育。近年来，利用远程教育终端站点，组织党员干部群众学习，通过远程教育活动的开展，党员干部群众学习了政策法规和专业技术知识，鼓足了发展信心，增强了发展动力。二是认真做好党员发展工作。严格按照“改善结构，慎重发展”的原则发展党员，每年发展党员近20名。

4、狠抓党风廉政建设，进一步转变干部作风。坚持“标本兼治”的原则，认真抓好党员干部的党性、党风、党纪教育，建立健全党员干部学习教育制度，强化民主监督机制，促进党风廉政建设。一是组织广大党员干部认真学习贯彻中央、省、市、县有关文件精神。二是定期召开领导班子民主生活会。镇党委班每年召开最少召开一次民主生活会，按照上级

有关规定切实提高民主生活会质量。三是以“村务e路”为平台，进一步建立健全党风廉政建设制度和工作制度，进一步规范和完善了《党务政务公开制度》、《村务公开制度》，推行村财镇管，严格村级支出管理，从源头上扼制了违法违纪案件的发生。

二、狠抓经济建设，镇域经济稳步发展。

镇党委在抓好基层组织建设的同时，决不忘经济发展这个中心，党建指导发展，发展促进党建，使全镇经济发展呈向上的态势。

1、农业产业进一步壮大。一是农业结构不断调优，大力发展高效特色农业。我镇人多地少，十年九旱，镇党委、政府结合本镇的实际情况，引进优良品种，引导群众种植适合本地栽培的北运瓜菜、香蕉、甜玉米等□xx□xx□xx□xx□xx等村成为豆角、香蕉、甜玉米、紫色茄、青瓜、芒果专业村，逐步形成“一村一品”，北运瓜菜x万多亩，其中茄子xxxx亩，甜玉米xxxx亩，台农1号芒果达xxxx多亩，香蕉xxxx多亩，青瓜xxxx亩，豆角xxxx亩，大大增加农民收益。二是大力发展海洋经济，壮大镇域经济实力。积极引进和推广优良品种，走科技兴农之路，大力发展和开发养殖珍珠、海参、网箱养鱼、对虾、墨西哥扇贝螺等。海水养殖业取得明显的成效□20xx年全洋经济总产值达xx亿多元，其中珍珠养殖达xxxx多亩，年产珍珠xxx吨，产值达xxxxxx多万元；网箱养鱼xxxxx多亩，产值达xxxxx多万元；海参养殖xxxx多亩，产值xxxxx多万元；渔业捕捞年收入达xxxxx多万元。

2、招商引资进一步扩展。近年来，我们为发展镇域经济，为解决发展“瓶颈”问题，采取“引、联、并、转”等办法，加大招商引资力度，引进了xxxx集团公司□xxxx集团公司等民营企业，近期xxxxx科技有限公司计划投资xxxxx万元在我镇建设优质xxxx孵化基地。

3、劳务输出进一步强劲。近年来，镇委加大实施走出去战略的力度，继续正确引导农村广大青年外出务工。目前，全镇在珠三角、长三角等地打工青年达到6500多人；另外，我们通过国际劳务输出，输送80多名xxxx到xxxx打工。全镇年劳务输出增加收入xxxx多万元，劳务输出收入成为xx镇新的经济增长点。

三、社会事业不断进步

1、着力抓好民心工程，人民群众得到实惠。一是加快实施农业综合开发工程。近年来，共投入资金400多万元，完成xx洋、xx坑农业综合开发工程。二是大力实施村村通工程。几年来共投入资金2800多万元，建设硬底水尾路140多公里，全镇基本实现自然村能硬底化水泥路，建好农村乡道候车亭15个。三是争取上级支持，投入60多万元维修加固xxxx海堤。四是抓好农村饮水解困工程，共投入资金1000多万元，建设了xx□xx□xx□xx□xx□xx□xx□xx等村饮水解困工程，初步解决了群众饮水难问题。五是完善镇圩基础设施建设，投入资金300万元改造长1.3公里镇圩街道，并配套建好排污沟、人行道、绿化和路灯。六是抓好农村工作建设，投入资金1000多万元解决了300多户群众茅草屋改造问题。

2、重视一票否决工作，社会各项事业协调发展。一是重视社会治安综合治理工作。以镇维稳信访中心为平台，重点整治群众关心的治安热点问题，严厉打击黑恶势力团伙和“两抢一盗”犯罪活动，坚决扫除“黄、赌、毒”。加大对学校及周边环境的整治力度，坚决取缔黑网吧、游戏室等场所，净化校园周边环境，为青少年学生健康成长提供良好的学习环境、社会环境。自镇综治中心建设以来，共接案126宗，结案124宗，结案率达96.83%。近年来，我镇没有出现越级上访，实现了小纠纷不出，大纠纷不出镇□20xx年至20xx年，我镇连续三年荣获xx县综治信访维稳定先进单位。二是计生工作成效显著□20xx年，我镇计生工作实现升类目标，从二类地区

升为一类地区管理□20xx年共完成结扎280例，全镇出生率为10.56‰，自然增长率为6‰，计划生育率为92.16%。三是殡改工作稳步前进。近几年来，我镇都能完成县下达的殡改工作任务□20xx年、20xx年我镇获县殡改工作先进单位。五安全生产常抓不懈，没有发生重特大安全事故。

4、完善社会保障体系，全力做好民生工作。不断完善社会保障救助体系，认真做好基础性工作，对低保户、五保户实行档案化、动态化管理，做到应保尽保。我们认真落实并及时发放低保、“五保户”供养资金及低保户口粮，每年资金发放近165万元。每年向困难户发放救济金4.5万元，向优抚户发放优抚金3.4万元。投入21.6万元帮助26户灾受全倒户重建新房。积极推进城乡居民基本医疗保险工作□20xx年城乡居民基本医疗保险参保40695人，参保率达98%，做到应保尽保。全力做好扶贫“双到”工作，在帮扶单位的支持下，共投入300多万元帮助xx□xx□xx□xx贫困户发展生产。

5、文化、教育、卫生事业不断发展，各项工作齐头并进。五年来，学校办学条件、教学水平有了大幅度提高，教学质量明显改善□xx中学上重点中学人数逐年增加，小学升学成绩名列全县各乡镇前茅，素质教育进一步得到了加强。五年来完成了xx小学的修建及xx中学、中心小学□xx小学□xx小学危房改造工程□xx中学教学□xx小学改建工程已开工建设，预计今年年底可竣工投入使用，改善了教学和生活条件。疫病防控工作进一步加强□xx卫生院新建住院大楼，医疗条件明显改善。林业、武装、工青妇、动物防疫工作取得了明显成效，林权制度改革全面完成，第六次人口普查工作顺利完成。

四、存在的问题及今后的打算

五年来，本届班子虽然做了许多工作，取得了一定的成绩，但与县委、县政府和群众的要求还有一定的差距和不足：一是党委一班人在积极带领全镇干部群众发展经济、脱贫致富

方面做了艰辛的工作，但仍然有少数群众生活没有摆脱困难，加之农业基础设施相对薄弱，经济发展后劲不足，产业化水平较低，种养业科技含量不高，抵御自然灾害的能力较差；二是发展经济的路子还不够宽，农产品加工与流通跟不上，工业基础薄弱，经济总量不大；三是镇村干部工作作风、服务农村、服务群众的意识还有待进一步转变和提高；四是农村集体经济收入差，村干部待遇低；四是经济发展环境有待进一步优化，个别招商引资项目难以推进，影响了xx的对外形象。针对工作中存在困难和问题，镇党委班子认真研究分析，今后重点抓好以下几方面工作：一是全力做好农民增收、农村基础设施建设、农民教育培训等工作，加大推进社会主义新农村建设步伐；二是继续加大为群众办实事工作力度和维护社会稳定工作，严厉打击违法犯罪；三是进一步加大资金投入和协调服务力度，加快重点项目和扶贫重点村建设；四是努力提高干部思想观念、工作作风、工作效率、工作机制三个转变，为促进农民增收搞好服务。五是转变干部、群众观念，优化经济发展环境。

县政法委党建工作报告篇四

一、明确思

路，突出重点，全力解决影响社会安定的突出问题。

（一）保持严打高压，严厉打击各类违法犯罪活动。公安机关大力开展了一系列严打专项斗争，战果辉煌。今年以来，全县共破获各类刑事案件xxx起，查处治安案件xxx起，查结率xx%打击处理各类违法犯罪人员xxx名，其中逮捕xx名，起诉xx名，劳教xx名，强制戒毒xx名，行政拘留xx名，治安处罚xxx名。曾在社会上造成较大影响的“xxx案”等xx起命案迅速告破，使犯罪分子的嚣张气焰受到沉重打击，有效遏制了我县内各类违法犯罪的上升势头。

（二）切实抓好检察和诉讼工作，批捕起诉和审判执行工作逐年强化。今年以来，县人民法院立案xx件，审结xx件，结案率达xx%□申请执行案件xx件，执结xx件，办结率达xx%□县检察院共受理提请逮捕xx案xx人，批捕xx案xx人，批捕率xx%□受理移送起诉的各类刑事案件xx案xx人，均已办理完结；办理贪污、挪用公款案和渎职侵权案xx起，其中大要案xx起，为国家挽回经济损失xxx多万元。相比去年同期，严重影响社会安定的刑事犯罪得到了更加迅速和有力的惩处，办案质量显著提高，“执行难”问题得到扭转。

（三）认真开展矛盾纠纷排查调处工作。今年以来，我们严格执行定期排查报告制度，坚持“半月一小查，一月一大查”，认真查找影响社会稳定的各种因素，按照“属地管理”、“谁主管，谁负责”和“分级负责、归口调处、就地解决”的原则，及时化解调处各类人民内部矛盾，并建立了群体性事件的处置预案。积极推行“领导接待日”制度，变群众上访为干部下访，把重点放在基层，努力营造新的工作格局。充分发挥了各种基层力量的信息捕捉作用，及时掌握潜在的不稳定因素，围绕主要矛盾和矛盾的主要方面的解决，积极主动地进行调处，确保了社会大局的稳定。

二、社会治安综合治理措施基本落实，创建“安全xx”的目标预期实现。

（一）切实加强了对创建和综治工作的组织领导。对于创建“安全xx”是这一社会系统工程，县委非常重视。成立了以县委副书记为组长，以政法、组织、宣传、纪检等部门主要领导为成员的创建工作领导小组，为创建工作奠定了坚实的组织基础。明确了创建活动的整体目标、工作重点、工作措施和实施步骤。

（二）广泛宣传动员，打牢了群众基础。在创建“安全xx”活动中，我们注意调动和发挥广大群众在创建工作中的主体作

用。充分运用各类宣传媒体，不断加大创建工作宣传力度，积极营造创建“安全xx”的浓厚社会氛围，让广大人民群众认识到创建活动的重要意义，了解创建活动的目标、内容，从而形成了共识。同时，深入机关学校、工厂企业、镇村广泛宣传，社会各界和人民群众参与创建工作的积极性和创造性得到了很大限度地调动，使自觉参与创建“安全xx”的意识深深扎根于广大人民群众之中。

（三）年度创建目标全面实现。在县委政法委、综治办和全县各镇办的共同努力下，我县今年已创建安全社区xx个、安全村xx个，分别占全县社区、村总数的xx%和xx%□人民群众对社会治安状况的满意率达到xx%以上。

（四）精心构筑打防控一体化的治安防范体系。对全县的治安防控体系建设进行了深入细致的调查研究，查找不足，积极整改。通过全县上下的不断努力，矛盾纠纷定期排查制度、情况报送制度全面落实，社区和农村治安防控体系初步完善。巡逻队员的工作积极性明显提高。一年来，治安巡逻大队共抓获违法犯罪嫌疑人xx名，其中有xx人被依法逮捕□xx人被劳动教养；盘查可疑人员xx人，可疑车辆xx辆；现场调解民事纠纷xx起；发现案件线索xx条。

（五）着力提高全县综治队伍的整体素质。综治队伍建设是做好基层群防群治工作的关键。今年以来，我们坚持从全面提高这支队伍的业务技能入手，不断强化培训力度。先后采取以会代训、现场指导、以陪审代培训等多种形式，对他们进行了多次的政策法律和业务培训。通过培训基本成为协助公安机关破案、调解民事纠纷、开展治安联防等工作的行家里手，工作水平全面提高，使我县的调解工作从以情调解、以理调解逐步走向以法调解，也为社会治安综合治理和创建“安全xx”活动培养了一支重要力量。

县政法委党建工作报告篇五

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的xx届三中、四中全会和全国、省、市政法工作会议精神，以开展党员先进性教育活动为载体，紧紧围绕我县的中心工作，突出抓好学习型机关创建活动，夯实党建基础，创新思想政治工作，努力带好队伍，为完成今年各项工作提供思想保障和动力支持，努力开创政法工作新局面。

江*民同志多次指出，讲学习、讲政治、讲正气，首先要讲学习。只有不断学习，才能在思想上保持高尚的境界，才能增强做好工作的本领，因此必须建设成学习型单位。我委党支部立足当前、高瞻远瞩全面启动实施了“创建学习型单位工程”。我们将按照“创新思维、提高能力、提升素质、促进发展”的目标要求，结合党支部实际和当前开展的党员先进性教育活动，在干部职工中开展“三比三看”学习竞赛活动，即：比谁学得多，看谁笔记记得好，体会深；比谁学得好，看谁观念更新快，知识利用好；比谁学得扎实，看谁业务能力强，本职工作完成好。争取使每名职工做到“四个一”：理解一个概念(学习型组织的概念)，树立一个观念(终身学习的观念)，钻研一本好书，掌握一项技能。在学习原则上要求做到：集中学习、集中精力、学习内容上要做到区别对待、因人而异，干部以学理论、学政策、学业务“三学”为重点，以提高广大干部的政策理论水平、职业道德规范、业务能力，增强他们服务基层的意识，进一步提高业务能力和工作效率。

我们将按照“党员先锋工程活动”的要求，继续深入开展争创“堡垒”支部活动。我们将总结近年来开展此项活动的经验，把支部的各项工作进一步细化、量化，形成完整的制度下发到每一个办公室，全年进行总评。

组织党员开展生动活泼的党建活动，提高党员队伍素质。我们除抓好党员的日常教育，坚持开好“三*一课”，保证次数、

加强质量外，今年总支还将在全体党员中重点进行党员先进性教育活动，通过组织党员干部，集中学习《党员先进性教育读本》，使大家弄清党员先进性教育活动的重大意义，并结合党员丧失先进性的种种表现，结合自身查找不足，增强党员的党性修养，提高党员自身素质。在此基础上，我们将认真开展民主评议党员活动，通过自评、互评、群众参评、表彰处罚阶段实施，使民主评议工作达到教育党员、树立楷模、纯洁队伍的目的。

(一)、认真组织党员职工学习党员先进性教育活动必读篇目和选学篇目。我们充分利用党课学习、职工政治理论学习等时间，组织职工反复学习和讨论，让干部职工进一步强化宗旨意识、党性意识、责任意识、学习意识和自律意识，进一步解放思想，转变观念，增强职工的危机感和使命感，统一思想、振奋精神、激发职工投身于各项工作的积极性和自觉性。

(二)、在思想政治工作中，我们党按照“思想政治工作创新工程”的要求，创新工作方法，在全委推广领导思想政治工作责任区制。每名领导联系一个办公室作为自己的思想政治工作责任区，定期深入责任区，与职工开展交心谈心活动，及时了解职工思想动态，解决职工难点热点问题。

我们还将继续开展“11”助学等活动，与社区结成帮扶对子，帮助他们解决生产生活中的实际困难。

(三)、关心职工生活，帮助他们解决实际困难。要时刻把职工的冷暖挂在心间，积极为职工抓难事、办实事、做好事。通过办职工看得见摸得着的好事，进一步密切干群关系，造就职工队伍的凝聚力。

县政法委党建工作报告篇六

新区行政中心启用以来，在北戴河新区工管委的正确领导和市委政法委的大力指导下，在各级各部门的全力支持配合下，新区政法委按照省、市政法工作会议要求，积极贯彻落实会议精神，进一步完善政法委体制、信访体制建设，为维护新区的政治安定和社会稳定、促进经济发展做出了应有的贡献。

一、我们积极贯彻落实2011年9月13日付志方同志在省处理信访问题及群体性事件联席会议第二次会议的会议精神以及2011年9月14日杨泰安同志在全市控制“三类访”工作会议的会议精神。依据会议精神，且结合北戴河新区实际我们制定了《北戴河新区信访工作办法》、《北戴河新区联席会议制度》，进一步完善了北戴河新区的信访体制建设。

二、在新区行政中心正式启用后，我们顺利完成了与抚宁、昌黎两县的信访工作交接。

三、我们对信访案件进行分析整理，建立了信访案件电子台账，为以后信访工作的顺利进行提供了保障。

四、截止到2011年10月底，北戴河新区政法委共接待信访31批次，41人次，其中到团林管理处下访一次。

五、我们对北戴河新区范围内的重点信访隐患进行了排查，有效的遏制了进京、省非正常上访的产生。

六、为了进一步完善北戴河新区的信访接待，我们筹备建设了新区信访接待室。

七、按照上级要求，在“十一国庆”以及党的“十七届六中全会”召开期间，我们顺利完成了北京信访值班工作，无一起进京非正常访产生。

县政法委党建工作报告篇七

党的建设即马克思主义建党理论同党的建设实践的统一，下面是本站小编给大家带来的党建工作报告，欢迎阅读！

20xx年，镇党委严格按照“推动发展，服务群众，凝聚人心，促进和谐”的总体要求，突出重点，强化措施，进一步提升基层党建工作的科学化水平，为推动我镇经济社会又好又快发展提供了坚强的组织保证。

一、基层党建工作情况

黄山头镇辖15个村，2个社区，党支部38个，817名党员，其中农村党员484人。大专及以上学历64名，占党员总数的7.8%，35岁以下党员252名，占党员总数31%。外出流动党员216名，占党员总数的26%，三年来共发展新党员66名，其中女性党员18名。

二、上半年工作开展情况：

3月25日，全镇召开村支部书记，副书记，镇直单位负责人和分管党务工作的同志参加的全镇基层党建工作专题会。会议传达全县组织工作会议精神，安排部署20xx年基层党建工作，镇党委书记陶宏军分别与各村(社区)，镇直单位支部书记签订了基层组织建设工作责任书。从抓好队伍、管好党员、发展经济、健全制度等多个方面明确工作责任，并将基层党建工作落实情况作为支部书记实绩评定的重要内容，作为选拔任用，奖励惩戒的重要依据。确保支部书记把抓好党建工作作为自己的第一责任。

一是健全干部待遇保障机制。按照省委要求，村主职干部工资为15000元，副职干部工资为10000元，同时通过制定奖励政策，在政策范围内，通过省市县镇表彰增加现金奖励等途

径，提高村干部工作报酬。

二是健全考评激励机制。制定和完善了《村级重点工作考评办法》、《村两委考评办法》，根据黄山实际，以十二项重点工作对村两委集体和班子个人进行群众评议，党委考核小组打分□20xx年，镇党委拿出2万元，对成绩突出的三个先进村给予奖励。为更好的抓好奖惩落实，村干部工资实行绩效考核制度。从村主职干部工资中提取1500，副职干部工资中提取1000元，作为绩效考核工资，根据工作完成情况，分类别分层次发放或扣除绩效工资□20xx年排名后三位的支部书记分别扣除个人绩效工资1000元，战线工作排名末位的村干部每人分别扣除工资500元，有奖有罚提升工作积极性。

三是健全党员群众帮扶机制，实行机关干部，镇直单位与村和群众实行城乡互联帮扶机制。在“七·一”包村包户单位和个人对困难党员开展慰问活动，上半年帮扶资金约2万元，用于困难党员的救助和帮扶，有效凝结了党员群众关系。

四是健全农村财务管理机制。开展农村财务清理，村级实现按月报帐、按月开支，对于不符合报销条件的坚决不予入帐，对于大型开支，1000元以下开支由包村干部和支部书记共同签字，10000元以上所有支出必须有支部书记、包村干部、镇纪委和镇长共同签字盖章，防止了集体资产流失，确保了村级工作的正常运转。

(二)加强管理，夯实农村基层党建基础。

一是抓好村干部的管理。制定村干部年度学习计划，着重加强村干部信仰信念、勤政廉政、财务管理、信访维稳等方面的教育和管理□20xx年上半年组织村干部集中培训学习六次。制定了村干部选任管理办法，合理设置了村干部职数。15个村和2个社区均选派了第一书记，对于软弱涣散基层党组织的三个重点村分别制定整改措施，从村部建设、制度执行、增强造血功能找准关键督促整改。

二是积极探索村级后备干部的“选、育、管、用”工作机制，储备了32名德才兼备的村级后备干部，畅通村干部用人、选人渠道，近两年来，有8名后备干部通过群众推选进入两委班子任职。

三是抓好党员管理。坚持党员发展标准，严把党员入口关□20xx年全镇发展党员20名，其中大专以上学历12名，占60%。35岁以下党员15名，占75%，农村致富能手和种养大户11人，有效改善了全镇党员队伍结构，严格执行支部两年培养三年考察期的规定，入党积极分子与发展对象达到6:1的比例。认真对待党员发展过程中的信访问题□20xx年我镇转正党员姚纯见同志在转正过程中，镇纪委，镇组织办多次接到匿名举报，称该同志不符合党员标准，镇党委组织纪检办、组织办人员，下村调查取证，并在全体党员会上对问题进行了澄清。通过党员评议，我镇今年上半年处置了不合格党员一名。

四是依托黄山头镇党员qq群，为党员群体提供远程服务□20xx年共通过流动党员平台发布党委工作信息100余条，帮助在外流动党员解决实际困难20余件，有效加强党委、支部与流动党员之间的沟通和联系。

五是注重对年轻干部的关心和培养。全镇目前有35岁以下干部9名。一是在生活上关心他们，及时了解他们在生活上的困难和问题。二是在工作中严格要求，每个年轻同志跟随一个党委领导，每月上交一篇调研文章，全面参与镇村两级事务，迅速成长成熟。三是经常性开展面对面交心谈心活动，及时掌握思想动态。

(三) 培育产业，强化基层党建支撑。

因地制宜搞好村级集体经济的发展，为基层党建工作打好经济基础。对于村级有规模产业的村，我们采取扩大产业规模的方式，如油菜产业的天保村，我们就积极扩大公司+农户的

种植模式，以天保村为中心，带动周边合子、丁家等村发展油菜产业，增加群众收入亩平150元，从而也带动了集体经济收入的增长，以花卉苗木为主的马鞍山村，以黄鳝养殖为主的曾口、栗树村，以红提种植为主的新堤村，我们通过政府引导，村级组织成立专业合作社，负责产、供、销问题，极大的壮大了村级产业的发展，增加了农民收入，村级集体经济也得到了增加。再次是争取项目，我们通过争取孟溪大垸扶贫开发项目，争取项目现金300多万元，用于将马鞍山村200余亩土地进行集中连片改造，将原有丘陵地带全部改造成高产良田，道路、沟渠全部硬化，改善了农村生产生活条件，村级集体收入无形中提到了提高。

(四) 巩固阵地，促进基层党建工作健康发展。

加强推进党员群众服务中心建设[]20xx年新建的谭家村、建红村、永兴垸村高标准建设完工，已于年初使用。北宫咀村党员群众服务中心房屋主体结构已经全部完工，目前正在进行内部装修，预计今年底可顺利完工，届时将成为公安县乃至全市的亮点工程。今年，又有4个村党员群众服务中心进行新建。目前丁家咀村已正式开工，其余三个村由于近期天气原因，完成了土地平整，定于七月底正式开工，年前完工。对党员群众服务中心的管理使用，实行具体问题具体分析，对于条件较好，党组织凝聚力强的村搞好特色工作和亮点的创建。主要是上升和永兴垸村流动党员管理村级示范点的建设。结合新建村部，在北宫，建红，谭家，永兴垸搞好廉政文化示范点的建设，对于基础较差，党组织凝聚力差的支部进一步督促做好基础工作的整改和各项制度的执行和规范。切实做到整改一个，见效一个，全镇一盘棋，村村有亮点。

(五) 抓严抓实，开展群众路线教育实践活动。

采取集中学习，个人自学、交流助学等多种方式，组织全镇党员干部通读《论群众路线》和《厉行节约、反对浪费》两本读本，、李鸿忠等领导人关于群众路线的讲话、杨征民

《我把家乡当母亲》典型事迹报告文章和中省市县关于改进工作作风、密切联系群众等文件，观看了我县斑竹当镇车家垱村支部书记范礼铭、原麻豪口镇福利院院长刘德芬、全国优秀共产党员郭明义的先进事迹和《焦裕禄》影片，邀请市委党校副校长徐建祥教授上关于群众路线的党课和县纪委袁丹君作了干部作风建设专题报告，并开展“创三个一流、争当好干部”专题讨论活动，促进党员干部以榜样为参照，以践行为基础。

通过发放民主评议表，成立干部牵头，党员包组到户工作专班，走访农户5263户，收集意见建议385条，党委开会集中研究后梳理形成关于领导班子“四风”方面问题9条，工作、民生、发展方面问题19条。

镇党委把对群众的承诺归纳为今年黄山头十大实事，即一是启动沿河大道建设；二是完成游客接待中心建设；三是完成北宫咀新农村示范小区建设；四是加大农田水利基础设施建设，新建老贯溪泵站和完成曾口泵站更新改造升级；五是启动虎东干堤黄山拦河坝至天保15.3公路堤面水泥路建设；六是彻底解决全镇饮水不安全问题；七是完成曾口村及上升村1万亩高产农田土地整治项目；八是实现全镇15个村智能广播“村村响”；九是完成北宫咀社区和界沟社区办公场所建设；十是完成黄山头中学、黄山头小学和北宫小学三所学校操场升级改造。

肖家咀村、邵家岗村、新堤村三个软弱涣散党组织，均属于村部建设达不到标准，经村两委与党委政府、村党员及村民代表研究，肖家咀村支部对村部进行维修，资金投入12万元，将村部进行危房整体加固，更换门窗、整修屋顶、添置办公设施等，资金全部由村级自筹。邵家岗村支部对村部进行新建，资金投入50万元，在外成功人士捐资10万，上级配套10万，县包村干部支持20万，村级自筹10万，目前选址已完成，规划设计正在进行中。新堤村支部对村部进行新建，资金投入50万，县民政局支持5万，上级配套10万，现有村部变卖25

万，村级自筹10万，此外还在结合“两委”换届，建强干部队伍。进一步规范“三会一课”制度，深入开展民主评议党员活动，确保村“两委”班子的工作规范化、制度化和程序化。发展集体经济，增强造血功能。加快土地流转，因地制宜，提高经济效益，增加农民收入。

在整改措施上一是建立健全各项制度。健全完善了20xx年黄山头镇机关管理制度，明确了考勤、值班、请假、财务、小车管理等七项制度，镇纪委牵头采取电话抽查、现场检查等办法对全镇党员干部在岗履职情况进行检查，确保干部在岗在位。公务用车和餐饮由党政办负责进行统一管理，最大限度地降低公务经费支出，着力解决脱岗、旷工、迟到早退、占位不作为、等工作纪律松散、工作作风漂浮的现象。目前已全镇已通报处理在班不在岗人员1名。二是改会风文风。少开会、开短会。能不开会解决的决不开会，能在一次会议中解决的决不开多次，能开短会的决不开长会，少发文，发短文，杜绝空洞无物的文件材料，反对“以文件落实文件”的做法，让党员干部腾出时间，集中精力下基层多干事、干实事、求实效。今年以来，全镇共发文34件，与去年同期相比减少40%。共开会15次，合并开会5次，减少开小会次数11次。三是加强督查力度。镇纪委与党员干部签订《廉洁自律承诺书》，实行干部办酒席申报制度，确保干部不违规办酒席，成立由镇纪委牵头的作风建设督查小组，不定期开展督查，并及时通报督查情况，对督查中发现的问题，将对责任人进行约谈，并责令限期整改。同时对全镇大操大办、树拱门之风严格制止，发现一起查处一起。

三、存在的问题

1、北宫咀村村部规划设计，由于北宫咀村为新农村建设示范点，准备将其打造为荆州一流村部，希望县委组织部在内部规划设计方面给予合理建议。

2、根据省市县软弱涣散基层党组织标准，我镇现有三个支部

属于软弱涣散党组织，村部需要维修或新建，希望在资金方面给予支持。

3、部分村干部思想观念陈旧，工作方法落后，思想不够解放，缺乏改革创新意识，对农村工作普遍存在着“硬办法不敢用，软办法不顶用，新办法不会用”的困惑，直接影响了农村各项工作的开展。

4、集体经济结构单一，抵御市场风险能力不强，大部分村的集体经济收入主要还是来源于集体土地的承包。

四、下阶段工作计划:

1、继续抓好党的群众路线教育实践活动。为民主生活会的召开做好充分的准备，抓好第三阶段的整改落实。

2、做好村两委班子的换届选举工作。做好流动党员管理示范点的建设。做好村级廉政文化示范点的建设。

3、加快新建村部和维修村部的建设，确保年前投入使用，提档升级党员群众服务中心，实现五务合一，提升村级服务功能。

4、加强农村信息化建设，利用远程教育、手机信息平台，发布政策法规、农业科技等农事服务信息，解决老百姓信息不畅通问题。

5、发展产业。发展产业是基层党建的永恒主题。今年新堤村将发展红提产业，规模将发展到1000亩，并成立新堤种植专业合作社，我们将突出抓好党员“双带”和样板引领，实行连点成线、连线成片，扩大销路，带动产业发展，增加农民收入。

20xx年，镇党委严格按照“推动发展，服务群众，凝聚人心，

促进和谐”的总体要求，突出重点，强化措施，进一步提升基层党建工作的科学化水平，为推动我镇经济社会又好又快发展提供了坚强的组织保证。

一、基层党建工作情况

黄山头镇辖15个村，2个社区，党支部38个，817名党员，其中农村党员484人。大专及以上学历64名，占党员总数的7.8%，35岁以下党员252名，占党员总数31%。外出流动党员216名，占党员总数的26%，三年来共发展新党员66名，其中女性党员18名。

二、上半年工作开展情况：

3月25日，全镇召开村支部书记，副书记，镇直单位负责人和分管党务工作的同志参加的全镇基层党建工作专题会。会议传达全县组织工作会议精神，安排部署20xx年基层党建工作，镇党委书记陶宏军分别与各村(社区)，镇直单位支部书记签订了基层组织建设工作责任书。从抓好队伍、管好党员、发展经济、健全制度等多个方面明确工作责任，并将基层党建工作落实情况作为支部书记实绩评定的重要内容，作为选拔任用，奖励惩戒的重要依据。确保支部书记把抓好党建工作作为自己的第一责任。

一是健全干部待遇保障机制。按照省委要求，村主职干部工资为15000元，副职干部工资为10000元，同时通过制定奖励政策，在政策范围内，通过省市县镇表彰增加现金奖励等途径，提高村干部工作报酬。

二是健全考评激励机制。制定和完善了《村级重点工作考评办法》、《村两委考评办法》，根据黄山实际，以十二项重点工作对村两委集体和班子个人进行群众评议，党委考核小组打分。20xx年，镇党委拿出2万元，对成绩突出的三个先进村给予奖励。为更好的抓好奖惩落实，村干部工资实行绩效

考核制度。从村主职干部工资中提取1500，副职干部工资中提取1000元，作为绩效考核工资，根据工作完成情况，分类别分层次发放或扣除绩效工资。20xx年排名后三位的支部书记分别扣除个人绩效工资1000元，战线工作排名末位的村干部每人分别扣除工资500元，有奖有罚提升工作积极性。

三是健全党员群众帮扶机制，实行机关干部，镇直单位与村和群众实行城乡互联帮扶机制。在“七·一”包村包户单位和个人对困难党员开展慰问活动，上半年帮扶资金约2万元，用于困难党员的救助和帮扶，有效凝结了党员群众关系。

四是健全农村财务管理机制。开展农村财务清理，村级实现按月报帐、按月开支，对于不符合报销条件的坚决不予入帐，对于大型开支，1000元以下开支由包村干部和支部书记共同签字，10000元以上所有支出必须有支部书记、包村干部、镇纪委和镇长共同签字盖章，防止了集体资产流失，确保了村级工作的正常运转。

(二)加强管理，夯实农村基层党建基础。

一是抓好村干部的管理。制定村干部年度学习计划，着重加强村干部信仰信念、勤政廉政、财务管理、信访维稳等方面的教育和管理。20xx年上半年组织村干部集中培训学习六次。制定了村干部选任管理办法，合理设置了村干部职数。15个村和2个社区均选派了第一书记，对于软弱涣散基层党组织的三个重点村分别制定整改措施，从村部建设、制度执行、增强造血功能找准关键督促整改。

二是积极探索村级后备干部的“选、育、管、用”工作机制，储备了32名德才兼备的村级后备干部，畅通村干部用人、选人渠道，近两年来，有8名后备干部通过群众推选进入两委班子任职。

三是抓好党员管理。坚持党员发展标准，严把党员入口

关□20xx年全镇发展党员20名，其中大专以上学历12名，占60%。35岁以下党员15名，占75%，农村致富能手和种养大户11人，有效改善了全镇党员队伍结构，严格执行支部两年培养三年考察期的规定，入党积极分子与发展对象达到6:1的比例。认真对待党员发展过程中的信访问题□20xx年我镇转正党员姚纯见同志在转正过程中，镇纪委，镇组织办多次接到匿名举报，称该同志不符合党员标准，镇党委组织纪检办、组织办人员，下村调查取证，并在全体党员会上对问题进行了澄清。通过党员评议，我镇今年上半年处置了不合格党员一名。

四是依托黄山头镇党员qq群，为党员群体提供远程服务□20xx年共通过流动党员平台发布党委工作信息100余条，帮助在外流动党员解决实际困难20余件，有效加强党委、支部与流动党员之间的沟通和联系。

五是注重对年轻干部的关心和培养。全镇目前有35岁以下干部9名。一是在生活上关心他们，及时了解他们在生活上的困难和问题。二是在工作中严格要求，每个年轻同志跟随一个党委领导，每月上交一篇调研文章，全面参与镇村两级事务，迅速成长成熟。三是经常性开展面对面交心谈心活动，及时掌握思想动态。

(三) 培育产业，强化基层党建支撑。

因地制宜搞好村级集体经济的发展，为基层党建工作打好经济基础。对于村级有规模产业的村，我们采取扩大产业规模的方式，如油菜产业的天保村，我们就积极扩大公司+农户的种植模式，以天保村为中心，带动周边合子、丁家等村发展油菜产业，增加群众收入亩平150元，从而也带动了集体经济收入的增长，以花卉苗木为主的马鞍山村，以黄鳝养殖为主的曾口、栗树村，以红提种植为主的新堤村，我们通过政府引导，村级组织成立专业合作社，负责产、供、销问题，极大的壮大了村级产业的发展，增加了农民收入，村级集体经

济也得到了增加。再次是争取项目，我们通过争取孟溪大垸扶贫开发项目，争取项目现金300多万元，用于将马鞍山村200余亩土地进行集中连片改造，将原有丘陵地带全部改造成高产良田，道路、沟渠全部硬化，改善了农村生产生活条件，村级集体收入无形中提到了提高。

(四) 巩固阵地，促进基层党建工作健康发展。

加强推进党员群众服务中心建设[]20xx年新建的谭家村、建红村、永兴垸村高标准建设完工，已于年初使用。北宫咀村党员群众服务中心房屋主体结构已经全部完工，目前正在进行内部装修，预计今年底可顺利完工，届时将成为公安县乃至全市的亮点工程。今年，又有4个村党员群众服务中心进行新建。目前丁家咀村已正式开工，其余三个村由于近期天气原因，完成了土地平整，定于七月底正式开工，年前完工。对党员群众服务中心的管理使用，实行具体问题具体分析，对于条件较好，党组织凝聚力强的村搞好特色工作和亮点的创建。主要是上升和永兴垸村流动党员管理村级示范点的建设。结合新建村部，在北宫，建红，谭家，永兴垸搞好廉政文化示范点的建设，对于基础较差，党组织凝聚力差的支部进一步督促做好基础工作的整改和各项制度的执行和规范。切实做到整改一个，见效一个，全镇一盘棋，村村有亮点。

(五) 抓严抓实，开展群众路线教育实践活动。

采取集中学习，个人自学、交流助学等多种方式，组织全镇党员干部通读《论群众路线》和《厉行节约、反对浪费》两本读本，、李鸿忠等领导人关于群众路线的讲话、杨征民《我把家乡当母亲》典型事迹报告文章和中省市县关于改进工作作风、密切联系群众等文件，观看了我县斑竹当镇车家垸村支部书记范礼铭、原麻豪口镇福利院院长刘德芬、全国优秀共产党员郭明义的先进事迹和《焦裕禄》影片，邀请市委党校副校长徐建祥教授上关于群众路线的党课和县纪委袁丹君作了干部作风建设专题报告，并开展“创三个一流、争

当好干部”专题讨论活动，促进党员干部以榜样为参照，以践行为基础。

通过发放民主评议表，成立干部牵头，党员包组到户工作专班，走访农户5263户，收集意见建议385条，党委开会集中研究后梳理形成关于领导班子“四风”方面问题9条，工作、民生、发展方面问题19条。

镇党委把对群众的承诺归纳为今年黄山头十大实事，即一是启动沿河大道建设；二是完成游客接待中心建设；三是完成北宫咀新农村示范小区建设；四是加大农田水利基础设施建设，新建老贯溪泵站和完成曾口泵站更新改造升级；五是启动虎东干堤黄山拦河坝至天保15.3公路堤面水泥路建设；六是彻底解决全镇饮水不安全问题；七是完成曾口村及上升村1万亩高产农田土地整治项目；八是实现全镇15个村智能广播“村村响”；九是完成北宫咀社区和界沟社区办公场所建设；十是完成黄山头中学、黄山头小学和北宫小学三所学校操场升级改造。

肖家咀村、邵家岗村、新堤村三个软弱涣散党组织，均属于村部建设达不到标准，经村两委与党委政府、村党员及村民代表研究，肖家咀村支部对村部进行维修，资金投入12万元，将村部进行危房整体加固，更换门窗、整修屋顶、添置办公设施等，资金全部由村级自筹。邵家岗村支部对村部进行新建，资金投入50万元，在外成功人士捐资10万，上级配套10万，县包村干部支持20万，村级自筹10万，目前选址已完成，规划设计正在进行中。新堤村支部对村部进行新建，资金投入50万，县民政局支持5万，上级配套10万，现有村部变卖25万，村级自筹10万，此外还在结合“两委”换届，建强干部队伍。进一步规范“三会一课”制度，深入开展民主评议党员活动，确保村“两委”班子的工作规范化、制度化和程序化。发展集体经济，增强造血功能。加快土地流转，因地制宜，提高经济效益，增加农民收入。

在整改措施上一是建立健全各项制度。健全完善了20xx年黄山头镇机关管理制度，明确了考勤、值班、请假、财务、小车管理等七项制度，镇纪委牵头采取电话抽查、现场检查等办法对全镇党员干部在岗履职情况进行检查，确保干部在岗在位。公务用车和餐饮由党政办负责进行统一管理，最大限度地降低公务经费支出，着力解决脱岗、旷工、迟到早退、占位不作为、等工作纪律松散、工作作风漂浮的现象。目前已全镇已通报处理在班不在岗人员1名。二是改会风文风。少开会、开短会。能不开会解决的决不开会，能在一次会议中解决的决不开多次，能开短会的决不开长会，少发文，发短文，杜绝空洞无物的文件材料，反对“以文件落实文件”的做法，让党员干部腾出时间，集中精力下基层多干事、干实事、求实效。今年以来，全镇共发文34件，与去年同期相比减少40%。共开会15次，合并开会5次，减少开小会次数11次。三是加强督查力度。镇纪委与党员干部签订《廉洁自律承诺书》，实行干部办酒席申报制度，确保干部不违规办酒席，成立由镇纪委牵头的作风建设督查小组，不定期开展督查，并及时通报督查情况，对督查中发现的问题，将对责任人进行约谈，并责令限期整改。同时对全镇大操大办、树拱门之风严格制止，发现一起查处一起。

三、存在的问题

- 1、北宫咀村村部规划设计，由于北宫咀村为新农村建设示范点，准备将其打造为荆州一流村部，希望县委组织部在内部规划设计方面给予合理建议。
- 2、根据省市县软弱涣散基层党组织标准，我镇现有三个支部属于软弱涣散党组织，村部需要维修或新建，希望在资金方面给予支持。
- 3、部分村干部思想观念陈旧，工作方法落后，思想不够解放，缺乏改革创新意识，对农村工作普遍存在着“硬办法不敢用，软办法不顶用，新办法不会用”的困惑，直接影响了农村各

项工作的开展。

4、集体经济结构单一，抵御市场风险能力不强，大部分村的集体经济收入主要还是来源于集体土地的承包。

四、下阶段工作计划：

1、继续抓好党的群众路线教育实践活动。为民主生活会的召开做好充分的准备，抓好第三阶段的整改落实。

2、做好村两委班子的换届选举工作。做好流动党员管理示范点的建设。做好村级廉政文化示范点的建设。

3、加快新建村部和维修村部的建设，确保年前投入使用，提档升级党员群众服务中心，实现五务合一，提升村级服务功能。

4、加强农村信息化建设，利用远程教育、手机信息平台，发布政策法规、农业科技等农事服务信息，解决老百姓信息不畅问题。

5、发展产业。发展产业是基层党建的永恒主题。今年新堤村将发展红提产业，规模将发展到1000亩，并成立新堤种植专业合作社，我们将突出抓好党员“双带”和样板引领，实行连点成线、连线成片，扩大销路，带动产业发展，增加农民收入。

一、强化党建基础工作，提升党员队伍素质

1、加强理论学习研讨。结合党的群众路线教育实践活动，深入组织各基层党组织学习党的xx届三中全会以及系列重要讲话、重要批示精神。通过运用集中自学、班子“夜学”、党支部书记上党课、专家辅导、专题讨论、先进典型报告会、观看警示片和教育片等方式组织党员干部原原本本研读规定

的必读篇目、作风建设制度规章、党内法规法纪、政策文件，并联系实际交流体会和参与理论学习测试。为从根本上解决思想和作风问题，广泛开展“践行群众观、争做好干部、共筑大城梦”、“假如我是服务对象”大讨论，不断提升党员队伍能力和素质。

2、加强学习型党组织建设。围绕“我与改革同行”主题读书活动，“五四”前夕(4月30日)，机关党委组织全系统青年骨干开展“感悟青春正能量、立志践行农业梦”的主题论坛交流活动。广大青年干部结合日常工作实际和成长中遇到的困惑，就如何加强自身建设，更好地履职尽责、服务三农畅谈体会和感受，并对群众路线教育实践活动中的所学所获，交流心得和体会。

3、加强职工文化技能建设。为丰富党员干部职工文化生活，正式组建了象棋、乒乓球、羽毛球等兴趣小组，因地制宜开展健康有益的文化活动。为持续推进农业系统干部队伍能力素质提升工程，通过以比促学、以赛提能，逐步形成学本领、强素质的浓厚氛围，拟在今年10月组织第三届“农产品质量安全检测技能大赛”活动，目前正在制定方案。

4、深化精神文明创建活动。一是以“社会主义核心价值观我先行”实践活动为契机，大力宣传身边的先进典型。深入挖掘农业系统“富民专家”费甫华、“柑桔专家”闵泽萍”扎根基层、献身农业、为民造福的生动事迹在各类媒体进行宣传。费甫华同志的事迹在三峡日报连载刊发，市三万办一期简报专发，新华社亦将其作为“践行社会主义核心价值观”的典型大篇幅推介。二是大力开展“三关爱”志愿服务活动。局直属机关党委将“三万”、“百千万”、“三进五访”、“在职党员进社区”等活动统筹结合，先后组织系统238名党员进驻“三万”联系点和社区结对帮扶，认领岗位224个、认领难题39件、结交困难群众78人，力所能及帮助解决实际困难、化解生产生活中的矛盾和问题；组织50多名志愿者开展无偿献血；组织2次保护长江珍惜鱼类增殖放流

活动;组织10多名青年志愿者参加“绿化美化·青年先锋”义务植树活动;组织4名“青年志愿者”与市特殊教育学校结对帮扶、关爱残疾儿童。三是深化道德建设。今年将继续办好“道德讲堂”，目前正在制定实施方案，拟在6-9月分批举办4期道德讲堂活动。

二、深入开展群众路线教育，转变党员干部作风

1、扎实开展党的群众路线教育实践活动。按照市委统一部署，以为民务实清廉为主题，聚焦“四风”，扎实开展党的群众路线教育实践活动。一是深入扎实抓学习教育。坚持规定动作质量提升，自选动作切合实际，确保党员学习教育覆盖面达到100%，确保要求学习的内容全部学习到位，不走过场，入心入脑。二是真心诚意听取意见。采取多种形式，充分听取了单位党员干部职工、局属单位领导班子成员、基层农业干部、“两代表一委员”、服务对象和农民群众等六个层面的意见和建议510条，其中涉及局党组“四风”方面问题159条，经“集体会诊”后梳理归纳为31条。三是动真动情为民服务。教育实践活动开展以来，市直农业系统共筹集资金33万元，直接为基层和群众办实事80多件。四是碰硬较真边查边改。局党组对群众反映“四风”方面的突出问题，深刻剖析问题根源，立行立改初见成效。对涉农乱收费、办公室面积超标、机关作风“庸懒散”等问题进行专项整改，初步建立了农情直报联系点、财务集中监管、科室相互协作等制度。五是查漏补缺认真“回头看”。对发现的问题限期“补火补课”、限时整改落实。六是精心部署安排，扎实开展“查摆问题、开展批评”环节的各项重点工作。

2、深入开展“百千万”活动。统筹结合“三万”、“三进五访”、“访农情听民声送服务”、“农情联系点”、群众满意机关创建、文明创建、“五星级”服务型党组织创建等重大活动，在市直农业系统开展“百千万”活动。一是围绕深化推进“幸福村落”、“文明社区”，以“双五星”创建为总抓手，结合群众路线教育实践活动，市直农业系统在驻点

村和联系社区分别开展“五个一”的活动：即“1次村(社区)情调研、走访1批困难群众、召开1次联席生活会、制定1项规划，兴办1批实事”。二是围绕“农业执法、农产品质量安全监管、农业技术培训推广服务、惠农政策实施”等普通百姓关心的现实问题，市直农业系统多次组织党员干部深入一线体验，副科级以上换位体验137人，征询服务对象意见136条，提出改进建议89条，解决实际问题36个。三是市直农业系统党员与创业户、困难户、五保户、“五老”、空巢老人和留守儿童等开展结亲认友。党员干部认领亲友154人，满足“亲友”的“微心愿”109个，解决衣食住行等力所能及的实际问题74个。

3、深化“群众满意机关”创建及整改活动。围绕转变机关作风，提高行政效能，提升为民服务能力，深入开展“查、创、改”活动。一是建立纠治“四风”督查制度。对照中央、省市市委改进工作作风、密切联系群众的要求，推进纠治“四风”工作常态化，着力解决“三难”问题，确保中央八项规定落地生根。二是深化机关服务品牌创建。进一步巩固和拓展《惠农手机报》“十佳服务品牌”功能，不断充实服务内容、改善服务质量、扩大服务群体、惠及更多受众。三是扎实整改群众意见。结合教育实践活动征求到的意见建议，以及“群众满意机关”创建中群众反馈的意见进行对照自查，从市“双争”办反馈来的3条个性、12条共性意见中，结合农业部门实际梳理了7条整改意见，建立了整改台账，实现整改内容销账制，专题下达了整改任务，已经落实到本系统各单位和各科室限期整改，预计将在8月底前基本完成。

三、贯彻落实全市党的工作会议精神，落实党建责任目标

1、及时传达市直机关党的工作会议相关精神，制定并下发了市直农业系统党建工作要点。一是在3月21日召开了市直农业系统党的建设暨反腐倡廉工作会议，及时传达相关会议精神(中纪委xx届三次全会主要精神、省纪委十届四次全会主要精神、黄楚平同志在市纪委五届四次全会上讲话的主要内

容□20xx年全市党风廉政建设和反腐败工作的的总体要求和主要任务、全市文明创建工作会议主要精神、市直机关党的工作会议主要精神)。二是结合部门实际，提出了市直农业系统20xx年党建工作要点，内容包括学习教育、党员干部作风建设、全年党建工作目标以及群团、统战和信访工作等。

2、积极开展机关党建示范点创建。为打造机关党建工作精品工程，充分发挥示范点的引领示范作用，推动机关党建工作整体水平和科学化水平的不断提高，我局在市直农业系统积极开展创建“机关党建示范点”活动，推荐市农业科学研究院机关支部、市动物卫生监督所党支部在全系统内引领示范，市农业科学研究院机关党支部初步探索出了“三先三找”工作法，市动物卫生监督所党支部也初步探索出了“四抓四促”基层党建工作模式。

3、筹备庆“七一”庆祝建党93周年活动。一是制定《关于开展庆祝建党93周年活动的通知》(宜农直党字□20xx□11号)工作方案;二是积极开展评先表彰活动，通过支部推荐，直属机关党委集中讨论，向市直机关工委推荐了一批先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务干部。市直农业系统也将“七一”组织相关评先表彰活动;三是组织开展党务工作培训。计划在6月中下旬，组织市直农业系统各基层党组织书记和纪检干部集中开展一次党务工作培训，同步推进党组织书记双向述职工作。

四、聚焦正风肃纪，推进党风廉政建设

1、开展反腐倡廉宣传教育。扎实开展第十五个党风廉政建设宣教月活动，宣传勤政廉政典型。一是召开动员会议，专题部署反腐倡廉工作。会上，传达了省委、市委召开电视电话会议精神，明确了“深入学习党章，严明党的纪律”主题，下发了《关于开展第十五个党风廉政建设宣传教育月活动的通知》。二是开展警示教育。认真组织观看了警示教育电教片《加强领导干部作风建设，弘扬八个方面良好风气》、《思想溃堤

后的堕落人生》；并计划在6月左右，将组织局机关副科级以上干部、局属各单位班子成员、纪检委员到市警示教育基地参观学习。三是宣讲执纪要求，全面肃纪正风。局党组成员、纪检组长颜学早先后3次在局组织召开的工作会议上宣讲党风廉政建设要求，对在近期检查中出现问题的单位及其相关人员在作风建议方面存在的问题提出公开通报批评，进一步严明纪律，正风肃纪。四是安排局监察室干部参加了全市纪检监察机关查办案件工作会议暨业务培训班，并拟在6月中下旬组织全系统纪检干部集中培训。

2、严肃查处违纪违规行为。坚持有案必查、有腐必惩，突出重点，严肃查处违反政治纪律、损害群众利益、贪污渎职以及作风建设中的违纪违规行为，保持惩治腐败的高压态势。20xx年，我们先后开展了涉农领域收费、公务用车、办公用房、会员卡清理等一系列专项治理行动。针对干部作风纪律不严的问题，4-5月，我们组织专班在市直农业系统集中开展了3次作风建设专项督查暗访，对发现的问题及时进行了督导纠正，对违犯党纪政纪的党员和干部及时查处、通报和教育。共约谈违纪对象15人，对6名违纪党员干部给予党纪政纪处分。

3、严格落实各项规章制度。按照中央关于作风建设“八项规定”、省委“六条意见”、市委《实施意见》的总体要求，认真落实局党组《关于贯彻落实改进工作作风、密切联系群众八项规定的实施办法》，厉行“三短一简一俭”、不断改进文风、会风和事风，坚决刹住歪风，大力整治庸、懒、散、软、奢等不良风气。同时，紧紧围绕“四风”问题，结合农业部门实际，下发了“四风”突出问题专项整治任务分解的通知，将10个专项整治内容根据科室职责进行整改任务分工和部署，预计9月底前将基本完成。目前，全市农业系统基本杜绝了节日乱发钱物、公款送节礼、春节会餐、超标准接待、同城吃请、中午饮酒、公车私用等现象；超标办公用房得到及时改建和调整；“三公”经费同比减少32%。严格执行相关规定、厉行勤俭节约的良好风尚已经形成。

存在的问题：一是党建工作开展不平衡。少数基层党组织思想认识不到位，重视党建停留在嘴上，没有落实到行动上；有的被动应付，推一下动一下；有的党建和业务工作两张皮，结合不好。二是创新党建工作方式不够。亮点、特色工作不够突出。三是党务干部力量单薄，不能有效应对新形势下党的建设工作需要。