

2023年党委政府工作总结 政府工作总结

政府工作总结(精选10篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

党委政府工作总结篇一

20x年4月，我参加了浙江省组织部公开招考公务员考试，通过严格的笔试、面试，有幸成为了一名公务员。8月底，我被分到x政府，怀着满腔的热情和美好的憧憬，我来到了基层。就在我贪婪的学习和感受着基层农村的一切时，我对基层、农村工作也有了新的认识和体会。

现将我近半年来工作总结汇报如下：

一、学习方面

从校园步入基层工作，在人生成长中是一个很大的跨跃，是个人角色的很大的转变。只有经过继续向理论学习、向实践学习才能适应新的工作。

1、加强政治理论学习

一年来，我认真学习党和国家的方针、政策、法律、法规，特别是着重学习惠民政策、方针，了解党中央关心解决“三农”问题的各种政策方法，掌握基层党建工作的方法、理论。通过学习，增强了自己的责任感和使命感，坚定了理想信念、清晰了工作思路、鼓足了干事的劲头，极大的提高了理论水平。

2、加强培训学习

参加工作一个月后，即九月下半旬，我参加了x委组织部组织的为期半个月的新任公务员培训学习，通过学习我更加深刻的了解到作为乡镇公务员工作的性质和特点，更加有针对性的学习和开展工作。之后，由于开展工作的需要，我又参加了湖州市组织的保密知识培训学习，对工作中涉密资料的存放和保管有了更深刻的认识。

3、加强业务知识学习

参加工作以后，我认真学习了与乡镇和农村工作相关的各种资料，了解相关的各种法律法规，并加强了基层各种知识、技能的学习，基本掌握了相关基层党建、稳定信访等方面的工作程序和方式。同时，我还主动与有关领导和同事请教，学习领导处理乡镇基层复杂问题和办理具体事务的方法，并将所学应用于工作实践，创新了工作思维和方法，极大地提高了自身业务能力。

二、工作方面

政府办是一个工作非常繁杂、任务比较重的部门。政府办肩负着领导助手的重任，同时又要兼顾机关正常运转的多能手，不论在工作安排还是在处理问题时，都得慎重考虑，做到能独挡一面。

1、做好公文的上传和下达

传阅文件是党政办公室最基本的职能之一。我严格按制度办事，按程序办事，保证办公室正常、有序、高效运转。今年以来，党政办共处理上级来文计1000余份，接收和下达电话通知上千次。对所有收发公文做到专门登记。凡上级来文，能够及时呈送镇党委、政府主要领导，并严格按照领导批示及文件要求呈送分管领导或相关单位和人员。下发文件均能

及时送达有关单位或个人，没有出现因文件传送不到位导致党委政府工作受到影响的情况。

2、做好各项会议的组织和通知工作

组织各类会议是党政办公室的工作之一，党政办公室严格按照会议的标准和要求，从会务安排、会议材料准备、会场布置等都做到了严谨有效，周密细致。确保每次会议都取得圆满成功，为镇党委、政府及时传达上级指示精神，顺利开展工作打下坚实的基础。

3、抓好档案工作。

按规范化、高档次的要求精心整理和装订镇政府各部门的档案材料。对于档案查阅，严格按照规定手续进行查阅和登记，所有外来人员一律不准进入档案室。工作严格按照保密法进行，密件按照密级管理要求处理：一是严格控制密件阅看范围；二是禁止密件公开挂放，真正做到不该看的不准看，不该抄的不准抄，不该传的不准传。一般工作人员非公事不准到办公室和档案室随便翻阅公文。

准确、及时地完成公文及有关文字资料的打印，维护好文印、电脑等设备，以节约为原则合理使用纸张。资料打印(含复印)实行登记制度，谁经手谁登记签字。

5、做好公文和材料整理写作工作

按照上级有关文件要求，或根据镇党委、政府领导的指示，起草党委、政府文件、工作计划、总结、通知等公文。如完成《加大政策扶持，推进x特色文化产业发展□□□x20__年依法行政工作总结□□□x关于开展创建“法治乡镇”工作先进单位活动的实施意见》等；此外，根据领导指示，整理和上报区委和区政府多项材料。

6、做好后勤保障工作

一是做好接待工作。办公室按照热情有礼、大方得体的原则接待好各级来人。二是做好每天报纸的分发工作。对于每天的报纸，按照要求分发到各个领导的信箱。三是做好信件的收发工作。对于所有政府来信，及时送达当事人，对于不能及时送达的做好保管。四是做好办公用纸、用笔和水杯等的购买、保管和领取工作。五是按照有关规定和权限慎重使用和保管好公章。对不符合政策或有关手续不齐的一律不予盖章，耐心做好解释工作，避免群众造成误解，维护党委、政府的良好形象。

办公室是镇党政机关上情下达、下情上报的桥梁，做好办公室工作，对全镇工作的正常运转起着重要的作用，为此，无论是文书档案工作还是后勤管理工作，自己都尽力做到给领导满意。对领导交办的事项，认真对待，及时办理，不拖延、不误事、不敷衍；对职工要自己办的事，只要是原则范围内的，不做样子、不耍滑头、不出难题。

党政办是镇政府的中枢要害部门，身处其中，本人能够做到识大局、顾大体，积极学习，工作主动，不计较个人得失，圆满完成各项交办事项。同时，也看到自己工作中存在着一些缺点，一是工作细节方面还不够注意，只考虑工作大致做的差不多就行了，有些细节工作忽略了，不到位，使工作有瑕疵；二是服务仍不到位，有不少事情需要提醒着才能做到，对情况变化不够敏感，在对有些工作的领会上还没能完全吃透；三是写作上还需要进一步提高，需要多学习，以更好地促进本职工作。

通过半年的努力学习与工作，感谢领导和同事们的关心和支持。虽取得了一定的成绩，但离组织的要求还很远，我将更加努力学习，拓展知识面，不断提高工作能力和综合素养。

党委政府工作总结篇二

2011年以来，在县委、县政府的坚强领导下，长赤镇党委、政府组织带领全镇人民，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕市委统筹城乡，追赶跨越，加快发展的总体思路，积极推动“十二五”规划奠基的工作主题，奋力推进了全镇经济社会健康有序发展，圆满完成了预定的各项目标任务。

天池路通畅，整治村道路10公里，整治社道路15公里，初步形成了内外畅通的镇村公路通行网络。三是农业基础着力夯实。争取树立项目，对苏家湾小型水库进行整治，整治维修山坪塘7口，新建微水池87口，新增库容5万方，新建提灌站1座，新增灌溉面积200余亩。以新村建设为抓手，先后实施了农业综合开发、水土保持、国土整理、小农水、安全饮水等项目，投资总额超过1000万元，新建耕作道3公里，整理土地300亩，农业生产条件得到极大改观，抗灾减灾能力明显提升。

产业培育逐步壮大。新植银花2000亩，新植茶园800亩，改建低产茶园570亩，新建成翡翠米原料基地300余亩，新植优质梨树2000株，年出栏育肥生猪10.5万头。时缘兔业通过“基地+农户”的发展带动模式，带动发展养殖户126户，年饲养优质肉兔达3万余只。翡翠米业公司、光雾山米业公司、时缘食品公司等农产品加工企业不断发展壮大，年产值突破亿元大关，推动了农业产业化发展进程。

步改变，群众满意度大幅提升，清洁化、秩序化、优美化、制度化的格局基本形成，城乡环境治理已经成为一项常态化的工作。

民生工程成效显著。按照“五个全覆盖”的要求，扎实推进灾后重建完成，全镇21个村级活动室重建任务完成，全面解决了村级办公场所，镇党委政府综合用房已投入使用。认真做好对种粮农民的各项补贴，全面落实“两免一补”政策，全

镇享受人数6500人次，享受住校生生活补贴1354人次，适龄儿童入学率达100%。落实计生奖励扶助政策，64户独生子女家庭获得奖励，稳步推进城乡低保工作，635名城镇居民，1252名农村人口享受低保。完善医疗救助体系，136名患病困难群众享受医疗救助资金。

发放救助金200余万元。

社会局面和谐稳定。加强对群众工作的领导，及时化解各类纠纷和矛盾，群众工作基础得到加强，党群、干群关系更加融洽。一是建立健全群众工作网络，设立群众工作服务中心，逗硬坚持领导干部轮流接待制度，1年来接待来访群众800余人，现场处理群众热难点问题53件；二是狠抓各类矛盾纠纷的调处化解工作，维护社会稳定。立足于小事不出社，大事不出村，将矛盾化解在基层，对重访、缠访的老难问题实行领导包案制度，定人、定时反复耐心的做好思想工作，有效的遏止了非正常上访，减少了重访、缠访的现象；三是做好信访案件的处置工作，减少越级上访。及时处置信访件41件，回访25人，信访群众满意率达到90%。

党的建设全面加强。坚持以改革创新精神推进党的建设，建立了以各级党组织书记为第一责任人的领导责任体系，形成目标考核机制，形成了“分级争创、分级负责，上下联动、通力协作”的党建工作新格局。深入开展“五好”创建活动，以“创先争优”活动为载体，充分发挥党员先锋模范作用。积极开展“五好”乡镇党委、“五好”村党支部的创建和巩固工作，深入开展行政效能建设，努力提高干部执政能力。

一年来，镇党委、政府围绕县委统筹城乡发展，打造“三区一城”，努力把南江建成巴中“两地两区一中心”的重要门户，加快建设富丽安康新南江的奋斗目标，向全社会深入宣传南江目前所处的全国扶贫开发重点县、全省扩权强县试点县、时代先锋王瑛生前工作县三大黄金机遇，以身作则做示范，教育引导全体党员干部牢固树立“说了就算、定了就干、

干就干好”的务实作风，切实加强工作督查和责任追究，全面增强对各级党委、政府决策部署的执行能力和执行力度，确保了市、县党委政府的重大发展战略和既定的思路与目标在辖区内有序推进。

2011年12月6日

党委政府工作总结篇三

半年来，我镇在县委、县政府的正确领导下，在各相关部门的具体指导下，坚持以科学发展观为统领，深入贯彻落实党的xx大、xx届三中、四中、五中、六中全会和省第十一次党代会、市一届二次全体(扩大)会和县十一次党代会精神，抢抓国发2号文件带来的历史机遇，全力构筑精神高地，发起贫困总攻，冲出经济洼地，奋力后发赶超，努力争当试验区发展的排头兵，继续深化“三大主题”，坚持以经济带民生，以发展保民生，以“加速发展、加快转型、实现跨越”为总基调，以“投资拉动、项目带动、招商推动”为总抓手，按照“突出两个优先，推进三化同步，着力四个保障，强化管理创新”的目标要求，理清思路谋发展，创新机制抓发展，狠抓落实促发展，牢固树立“工作创一流，目标争第一”意识，确保各项经济指标增比进位，始终做到常规工作谋发展，核心工作保稳定，重点工作抓突破，抢抓机遇，团结拼搏，迎难而上，打开了新区旧城征地难、拆迁难的局面，基础设施得到很大改善、城镇建设稳步推进、农村面貌焕然一新，安全生产秩序井然、平安建设初见成效、各项工作亮点频现，农业农村工作取得长足发展，全镇政治文明、精神文明、物质文明、生态文明协调发展，政治稳定、社会安定、人民安居乐业，全镇经济社会保持持续快速健康发展的良好势头。

一、创新机制，强化措施，党的建设全面加强

年初以来，始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，高举“发展、团结、奋

斗”三面旗帜，以发展型党组织建设为载体，强化镇党委自身龙头建设，着力创建“文化繁荣型、商贸活跃型、项目带动型、村企共建型、民生保障型、平安和谐型”六型党组织，以“干部精神大转变、项目推进大提速、城乡面貌大变化”为抓手，以深化创先争优为契机，以改革创新为动力，深入推进党的先进性和纯洁性建设，实现创新意识不断增强、工作作风明显转变、经济工作强力推进、民生问题切实解决、发展成效具体体现的目的，为实现试验区新一轮改革发展“两年明显变化、五年大见成效、十年实现跨越”的目标提供强有力的组织保障。

(一) 坚持方针，舆论引导，精神文明建设成效显著

以优秀的作品鼓舞人”的指导方针，贴进实际，贴进生活，贴进群众，围绕中心，服务大局，充分利用政务信息平台 and 《xx周讯》宣传党在各个时期的路线方针政策，积极采编四个文明建设成果向县级及以上媒体供稿，做到电视上有影，报纸上有字，广播里有声。半年来，全镇县级以上媒体刊播稿件100余条。

(二) 龙头带动，以点带面，不断提高党的农村基层组织建设水平

1、抓龙头，强带动，着力提高思想政治作风建设

全面建立健全了党委议事规则和政府政务制度，加强党的先进性和纯洁性建设，深入开展“解放思想、推动跨越”大讨论活动，促进思想的进一步解放和观念的进一步更新，促进行政效能的进一步提高，全面推行镇领导班子成员联村(社区)制度，推行“一线工作法”，要求班子成员深入基层，深入村户，知民情、解民忧、帮民富，真正俯下身子为群众多办事、少添乱，多服务、少命令，多指导、少干预，在“四帮四促、联乡驻村”工作开展中，驻村工作组分别深入到31个村、5个社区召开了群众代表大会百余次，走访达34690余人

(次)，发放宣传资料万余份，和百姓共商发展大计，征集到涉及班子建设、基础设施建设、产业发展、信访维稳、村庄整治五个方面突出问题100余条，在市委组织部和县委组织部的协调帮助下，在市、县有关部门支持下，已成功解决了60余条，30余条正在解决落实中，一时解决不了的问题镇党委、政府已纳入议事日程，制定整改落实方案，明确责任领导、责任人、责任时限，积极争取项目支持逐一解决，在发展农村经济、增加农民收入的实践中赢得群众的信任和拥护，以理论学习推进工作实践创新，以实际工作促进班子建设，全面塑造了一支诚信严明、公道正派、勤勉尽责、甘于奉献的领导干部队伍。

2、抓基层，强基础，着力整治软弱涣散党组织

以镇村两级班子建设为重点，以规范化制度建设为保障，强化措施，大胆创新，狠抓各项工作的落实，有力地促进了基层组织建设年活动的健康、深入开展，使基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用更加突出，基层党组织战斗力、基层党组织书记素质、党员队伍生机活力、基层基础保障水平进一步提升，努力实现基层党组织领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标。项目化运作，集团式打造农村党建精品示范点。着力打造以镇党委、公园社区党支部、友谊村党支部、中寨村党支部、石板河村党支部四个基层党组织示范典型，以发挥典型的示范作用。让示范点基层党组织战斗力进一步提升、党组织书记素质进一步提升、党员队伍活力进一步提升、基层基础保障水平进一步提升、基层党建制度化水平进一步提升，进而推进全镇基层党组织建设。加大软弱涣散党组织的摸底排查、分类定级和整顿力度。

以开展基层组织建设年活动为契机，在全镇31个村5个社区开展了村(居)干部述职述廉、质询、评议活动，通过“面对面交流、现过现解疑、实打实评价”，145名村居干部进行述职述廉，接受群众的质询、评议，139人评议为称职，5人评议

为基本称职，3个村党支部因满意率达不到60%被列为后进支部进行整改，5名村干部因发展能力不强接受组织教育处理。坚持“抓两头、带中间”整顿软弱涣散党组织，使先进的更先进，中间的争先进，后进的赶先进，经群众推荐、组织考察、党委决定，新提拔30名村居干部(试用期6个月)，3名党支部书记被岗位调整，15名不作为村干部被撤职，同时配备了108名村居后备干部。通过配备精英后备力量，使在任村(社区)干部产生了危机感，增强了责任感，激发了干事创业的激情。

(三) 落实责任，强化监督，党风廉政建设扎实推进

深入贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，认真落实党风廉政建设责任制和领导干部廉洁自律的各项规定，做到教育更有效、制度更管用、监督更严密、预防更完善、惩处更坚决。加强廉政文化建设，深入开展示范教育、警示教育和岗位廉政教育，以推进党务、深化政务、抓好村务公开为切入点，引导党员干部对待权力有敬畏之心、对待名利有平常之心、对待监督有坦荡之心，筑牢拒腐防变的思想防线。着力构建“教导管防在前、察帮诫劝紧随、惩处罚治在后”三道防线，真正做到按制度办事、靠制度管人、用制度防腐。

加强对扶贫、退耕还林、低保、危房改造、移民等涉农资金和物资的管理使用情况进行监督检查;开展了对财务公开、村务公开、村民议事、村民监督、矛盾调处等五项工作的监督管理，进一步规范了公开的内容，完善了公开程序，落实了群众的知情权、参与权、监督权，从源头上预防了腐败现象的发生。加大案件查处力度，依法从严惩处腐败行为，以良好的党风带政风、促民风，推动社会风气的进一步好转。

(四) 强化意识，责任追究，作风建设成效明显

以“三个建设年”、“我为试验区添光彩”、“双创双优”

等活动开展为契机，按照省委书记栗战书提出的新时期群众工作方法和“以发展为上、以民生为本、以务实为先、以律己为戒”的讲话精神，认真贯彻落实“四要十不准”，制作工作人员去向牌，对干部职工实行跟踪管理，牢固树立服务意识，杜绝“门难进、话难听、脸难看、事难办”和“吃、拿、卡、要”现象，主动为辖区企业排忧解难，将“亲商、爱商、护商、敬商”落实到行动上。

二、项目兴镇，产业富镇，社会各项事业全面进步

镇党委、政府从群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手，加大民生投入，重视安全稳定，繁荣各项事业，努力改善民生、维护民利、促进民和、确保民安，全镇推广种植杂交玉米良种3.2万斤，种植面积10600亩，马铃薯种植3.13万亩（其中：发放脱毒马铃薯54吨，种植面积1.6万亩，友谊村早熟马铃薯基地500亩。）

（一）产业带动，调整结构，“四区建设”发展提速

草地生态畜牧示范园区已见成效。新建圈舍3210平方，旧圈改造1000平方米。目前，大牲畜存栏4959头（匹），猪存栏14610头，羊存栏7520只，禽存栏132200羽。与上年同期相比分别增长了7%、8.1%、4%、9%，畜牧业产值为7600万元。

城郊特色农业经济示范园区初具雏形。围绕市委、市政府提出的打造“毕纳路三线六翼绿色经济文化长廊”的发展战略，按照县委、政府提出的“4个30万亩”生态农业模式，因地制宜地在石板河、高坡、双水井等村建立城郊特色经果林基地，示范种植板栗、美国布朗李等城郊特色农业经济示范园区近6000亩，已成功注册的“美国布朗李玫瑰皇后”今年已进入盛果期，岔河村200亩、海坝村100亩、高原村700亩、中寨村1500亩经果林种植和投资45.2万元的友谊村、海坝村大棚蔬菜种植项目已基本落实。充分利用镇村自然环境、田园景观、农家生活等地理、区位和资源优势，按照“统一规划、

合理布局、项目扶持、科技种植”的思路，着力扶持发展“生态农业、观光农业、效益农业、休闲农业、旅游农业”，积极培育乡村游、农家乐，千方百计增加农民收入。

生态家园科技农业示范园区成绩突出。积极争取“改道、改院坝、改厨、改灶、改圈、改厕”等新农村建设资金投入，完成友谊村“五园新村”精品村打造工作，修建了寨门、小广场，安装路灯等；今年着力打造中寨、河尾巴村“五园新村”精品村建设，目前中寨村“五园新村”建设完成房屋立面改造150户，安装路灯28盏，坐勒小街至中寨村寨门85户立面改造正在落实施工队。寨门建设基本完工，小广场完工70%，完成排水沟建设，纳六公路至中寨村路面硬化工作正在积极组织施工，预计15天完成，产业配套1500亩核桃基地种植和650头养牛基地已完成规划编制上报。河尾巴村完成150户房屋立面改造，小广场正在规划建设中；完成“一事一议”通组路硬化1500米，今年提前安排实施通组路硬化2530米、人行步道硬化3165米，预计两月内可全面完成。

集镇经贸物流商住中心园区提速发展。按照“北改南拓、东西推进”和“三个先行、七个一工程”城市建设发展战略，以雍阳大道建设为主轴，着力打造集镇经贸物流商住中心园区，城市形象进一步提升，城市功能逐步完善。雍阳大道xx段（一、二、三标段）涉及合法房屋征收255户，自去年11月份以来，共完成合法房屋征收补偿安路协议签订164户{其中：43米内144户完成87户（一标30户完成26户、二标41户完成19户、三标73户完成42户），未签57户}、43米外100米内111户完成77户（一标42户完成39户、二标26户完成15户、三标43户完成23户），未签34户；三个标段共涉及违法建筑拆除159户，截至目前，共拆除违法建筑88户（独栋拆除47户、搭建处理41户），尚未拆除的违法建筑共71户（独栋24户、搭建未处理47户）；调处化解矛盾纠纷50起。行政办公中心城市综合体涉迁14户、行政中心广场5户、经四路9户、经五路1户、纬三路1户、纬四路1户□d地块3户□h地块29户，共计63户。坟墓13所。

完成房屋征收37户，兑付补偿资金3574852.3元，其中：签订合法房屋征收补偿安路协议签订23户，建筑面积拆除1861.375平方米，补偿金额3001749.3元；动员拆除违法建筑14户，建筑面积拆除1440.23平方米，补偿金额573103元；搬出坟墓12所，成功调解矛盾纠纷40余起。温州国际商贸城完成一期工程用地范围内17户的拆迁工作，9户待迁ny-16地块已丈量土地30亩，其中兑现征收款15亩，已丈量房屋42户，工作组正在开展拆迁户的思想动员工作，已搬迁坟墓30所(其中无主坟4所)，相关协调服务工作有序开展。旧城改造工作中为各企业调处矛盾纠纷70余起。

(二) 积极争取，多方筹资，基础设施建设步伐加快

公路交通建设方面：组织实施通村公路硬化项目建设7.07公里，高坡村纳水路至箐脚通组公路入口增建挡土墙和纳水路至兴下组公路维修建设、兴一组至兴二组通组水泥路建设项目已全面实施，龙井村公路安装河泥巴田坝河沟边涵管和高原村三公里河沟进水处公路维修项目已落实，对全镇164.275公里通村公路的管理养护，完成市委组织部联系帮扶的总投资67.5万元6个村13.5公里通组公路建设，完成厦蓉高速路建设界沟开挖20xx8米，埋桩450棵，完成坟墓照像登记162所，搬迁20所。中寨村大水塘至花渔洞、坐勒至果支、果支至左翼河、余家田坝至杨家河、高坡兴上组至高原村三组公路建设、复烤厂至石板河公路维修、石板河小黑箐通村公路、石板河屠宰场至箐脚鬼塘公路硬化、双水井至新寨公路硬化、永丰村拉嘎小学至拉嘎中学公路硬化、石板河至黑冲桥梁修建项目、燎原至糯谷珠通村水泥路(油路)建设正在积极争取中。

水利方面：完成了投资188.6万元的左翼河村、果支村、石板河村、河尾巴大寨小学、木井村木井小学农村饮水安全工程建设，建水池55座，铺设管道48.538km解决18150人的饮水安全问题；实施后寨村、苦李河村、石板坡村、友谊村、木兰村等村的饮水安全工程，投资361.16万元，建水池33座，铺

设管道81.947km□解决8316人的饮水安全问题。投资26.54万元的友谊村饮水工程项目、投资38万元的海坝村排洪沟建设项目已落实，投资48.13万元的海坝村防洪堤治理工程、投资362万元的老凹仲排洪工程、投资972.82万元的普赛河流域治理工程已上报项目，投资15万元的大海坝水库灌溉渠道防渗改造工程和投资60万元的石板河等村灌溉山塘——小河水库除险加固工程正在争取中。

“一事一议”财政奖补方面：投资47.74万元的石板河至公鸡山通组路硬化2180米、投资10.59万元后寨村大田组李永祥家至李启明家通组路硬化504米、投资28.06万元的高坡兴一至兴二通组路硬化1340米、投资14.5万元的河尾巴九组李隆江家至尤朝志家通组路硬化700米、投资10.9万元的河尾巴村五组、七组通组路硬化490米、投资30.07万元的石板河村公鸡山组、河尾巴村五、七、八、九组和浪厂田村双楼子组人行步道硬化6317米已得项目支持正在积极组织实施。

电力设施方面：全面完成杨家河、余家岩等村农网改造工程，基本实现城乡同网同价目标，完成投资20xx余万元的和平110kva变电站建设。

生态扶贫搬迁工程：投资264万元的岔河村、友谊村生态扶贫搬迁项目已组织申报评审70户330人。

招商引资方面：切实树立“人人都是投资环境，个个都是招商引资形象”的理念，着力打造诚信、高效、服务型政府，落实项目保姆责任制。编制《xx镇项目推介书》，将招商引资任务落实到领导干部头上，截至目前到位资金1.5亿元。

(三) 点面结合，排查到位，安全生产工作秩序井然

按照“党政同责、一岗双责”、“谁主管、谁负责”、“管生产必须管安全”的原则和要求，按照“全面推进、突出重点”的工作思路，完善过程管理相关资料，明确涉安单位工

作职责，突出“煤矿安全、道路交通、防洪抗汛、地灾防治”四项工作重点，消除一切人的不安全行为和物的不安全状态。

1. 煤矿安全生产

做好“三防四定”（防汛、防排水、防雷击，定安全隐患、定整改时间、定责任人、定资金物资），严格汛期领导干部24小时带班值班制度。

2. 道路交通安全

明确一个目标（杜绝特大道路交通事故、遏制特大道路交通事故和减少一般道路交通事故发生），落实三项责任（落实各村（社区）对道路交通安全隐患排查责任和“属地管理”主体责任、落实道路交通协管中队对违法违章行为的查处责任、落实交通运输管理站对道路隐患的整改责任），强化三条措施[强化各村（社区）

对辖区内机动车辆重点是农用车、二三轮摩托车和驾驶员信息的登记责任，实行责任倒查；强化交通运输管理站对道路管理责任；强化道路交通协管中队路巡路查责任，逢场天（3日、8日）道路交通协管中队必须全员上路开展路巡路查工作，重点整治农用车、二三轮摩托车违法违章载人和无证驾驶、酒后驾车和黑车非驾违法违章行为]。

3. 防洪抗汛

重点抓好小河水库的汛期安全。排查再深入，加强对堤坝渗露等安全隐患进行排查，加强对水库下游涉及人员进行排查。措施再具体。做到改造要及时、维修要及时、加固要及时、避让要及时、上报要及时“五个及时”。责任再明确。由水利站、服务区和村（社区）具体负责，监测人直接负责。保障再加强。监测人按每人每年500元进行补助。对监测人要求24

小时监控要到位，信息报告要及时，撤离通知要全面，紧急避让要安全。

4、地灾防治

大型公益广告4幅、张贴大小标语80余条(幅)，设路安全生产咨询台，发放宣传资料20xx多份。深入街道、村寨、学校、厂矿集中开展宣传教育行动，通过开展宣传教育行动，将安全生产法律法规和国家对安全生产工作的方针、政策，安全知识宣传到广大人民群众中去，真正做到安全生产家喻户晓“入脑入心”。

(四)调处纠纷，查办案件，维稳平安人民安居乐业

信访维稳深入开展。按照“谁分管、谁负责，谁包村、谁负责，谁包案、谁负责”和“一月一案”的要求，坚持层级管理和属地管理的原则，对落实包保的信访案件要做到一个案子一套班子，一班人马一抓到底。因稳控不力造成非访、越级访的费用由包案人员自行承担；对化解不了无力稳控的实行陪访，陪访费用由镇财政承担。明确“一个目标”：(在党的召开期间不发生进京赴省到市上访；不发生到县、镇群体上访)。注重“两类案件”(注重地质灾害引起的信访案件和在城镇建设提速推进过程中征地拆迁引发的案件)落实“三项责任”(排查历史信访积案中信访人员的思想动态，是否有进京赴省到市上访的苗头；排查辖区范围内是否有新发生的信访案件；排查辖区范围内是否有影响稳定的案件)实现“四个一批”(解决一批合理诉求、化解一批历史积案、稳控一批上访人员和打击一批上访人员)，在工作中千方百计消化历史积案，千方百计化解现行案件，千方百计预防新增信访案件。

联防大队7个，参与巡防人员逾20xx人，加强“红袖套”治安联防巡防工作，以提升群众的安全感、满意度。

禁毒工作取得实效。组织发动禁毒积极分子、服务区、村(社

区)干部、禁毒工作志愿者、治安协管员等160余人在车站、广场等人群集中的场所组织开展禁毒“流动课堂”宣传活动25场次，散发禁毒宣传资料7500余份，禁毒“流动课堂”已由省禁毒委向国家禁毒委作为先进上报，巩固同伴教育学校成果，建阳光工程(清洁公司)为戒毒脱瘾人员提供就业岗位。

“和谐三区”全面推进。完善“和谐三区”促进会、驻矿警务室的建设和各种职责制度，对各煤矿、非煤矿山、水库、移民安路区的矛盾纠纷进行全面排查化解。

(五)扶贫救困，保障民生，社会各项事业全面进步

社事民生方面：兑现“整县推进”第一阶段危改补助资金149户共计130.4万元。“整县推进”第二阶段任务数为328户(其中：一级危房250户，二级危房69户，三级危房9户)，经过认真核查，户户见面，调整、取消23户，目前已全面动工。完善城乡低保规范化管理工作，实行动态考核管理，上卡发放农村低保金1574户3873人289.28万元，城镇低保金535户965人333.01万元，解决全镇31个村5个社区450户、2506人的临时救助款303600元。发放优抚对象416户422人的生活补助金172.78万元。审核审批农村医疗救助70户208人172812元；保证原集中供养五保对象35人的正常生活，解决了新敬老院的水电供应问题，拟定了敬老院管理制度和各岗位职责，使新敬老院进入规范管理轨道，拟集中供养人员达40人以上。

扶贫攻坚方面：在龙井、高原、木井等村实施马铃薯种植1017余亩，在左翼河村实施经果林种植975亩，在高原、龙井村实施能繁母牛养殖小区建设，修建圈舍3210平方米，每个村分发能繁母牛107头。完成农民年人均纯收入2300元以下的贫困人口进行建档立卡识别管理工作，完成经果林种植项目(880亩板栗种植)的补植补种工作，发放36950株果苗，新增种植面积82.9亩。

卫生事业方面：投入资金80万元加强卫生院及村卫生室工作，全镇参合人数达95%以上；制定突发性公共卫生应急预案，严格按照传染病和地氟病方案执行，今年顺利完成了卫生室分配任务，全镇无重大安全事故发生。

城乡居民养老保险方面：全镇共20614人参加城乡居民养老保险（其中新农保17918人，城居保参保人数2566人）。累计征收养老保险金108万元；60岁以上待遇审批人员5689人，持一、二级残疾证参保295人。为符合待遇领取条件的老年人发卡5600多张，发放养老金369.6453万元。

教育事业方面：实施科教兴镇战略，坚持把教育放在优先发展的地位，全面落实“两免一补”政策，加强师资队伍建设，提高教师整体素质，完善教育教学设施，狠抓各项教育教学工作，推动教育健康发展。多渠道筹集教育经费，办学条件得到明显改善。学前三年入园率达67%；适龄儿童入学率达99.52%；初中毛入学率108.98%。

生态文明建设方面：积极督促完成20xx年度退耕还林13382.56亩国家阶段验收补植补造工作，巩固20xx年退耕还林成果，完成三江源二期项目1256.2亩、经营村、燎原村453.1亩经果林建设打坑、植苗及技术指导任务；与天保工程管护员签订管护合同，在每个村组建50人的义务森林消防队伍，对25个管护员管护地段进行不定期抽查、督促，有效地防止和杜绝火灾事故发生。

人口计生方面：强化底数清理，明确工作对象；强化宣传动员，消化手术库存；强化妇检服务，落实闸门关闭；强化政策宣传，推进放弃推迟；强化诚信承诺，转变干群观念；强化督促检查，坚决兑现奖惩，制定《关于人口计生工作大战70天确保年度目标全面完成的工作方案》，扎实推进人口和计划生育工作，共清理上报出生人口711人，出生率为7.75%，常住人口符合政策生育率为85.5%。流动人口符合政策生育率为77.78%。性别比119。

此外，政务服务、国防后备力量建设、拥军优属、工商管理、林业、国土资源管理、民族宗教、司法管理、残疾人事业、整脏治乱、统计、档案、老龄、关心下一代等各方面的工作也取得了新的成绩。

总结半年来工作取得的成绩，主要体现在一是统一思想深化认识抓落实；二是突出重点统筹兼顾抓落实；三是创新机制保障到位抓落实；四是督查考核奖励激励抓落实；五是同舟共济同心同德抓落实；六是换位思考沟通协调抓落实；七是履职尽责查究问责抓落实；八是作风转变作为到位抓落实；九是后发赶超提升形象抓落实。在工作开展中突出“早、帮、新、稳”。

一是强化领导，安排部署上突出“早”。落实责任领导和责任人，明确工作职责，形成党委书记全面抓、分管领导和联系村领导牵头抓、包村干部和村支“两委”具体抓落实的工作机制，组建督查组开展定期和不定期督查，落实责任，明确目标。该做的事情早安排，可能发生的情况早预防，争先落实，争先夺旗。

二是学习提高，干部包村上突出“帮”。坚持把深化学习、提高认识贯穿于“万名干部下基层，四帮四促、联乡驻村”精神，制定学习方案，将党的xx大、国发2号文件、省第十一次党代会和市一届二次全体(扩大)会议及省、市、县“万名干部下基层，四帮四促、干部驻村”活动有关会议精神和经济知识纳入学习的主要内容，提高领导和包村干部的认识和水平，帮助所联系村制定发展思路，找准发展方向，帮助所联系村争取相关政策。帮助所联系村进行造血式改造，形成经济社会循环发展的良好局面。

三是统筹兼顾，体制建设上突出“新”。产业发展是核心、助农增收为目标。在工作的开展中，采取“单项双向包保责任制”、“党政同责、一岗双责”和“双考双评双挂钩”等考核管理办法，以“三级督查”为保障，全力推进基层组织

建设年、发展型党组织建设、创先争优等活动的开展，做到“两手抓、两不误、双促进”，统筹兼顾，整体推进。确保工作取得实效。

四是强化措施，发展环境上突出“稳”。认真抓好全国“两会”及省第十一次党代会、省第七次旅发大会期间的维稳工作。认真开展大走访、大回访、大排查、大化解、大调处。

半年来，我镇在事业上取得了一定的成绩，但也存在一些问题，一是经济结构单一，特色产业发展缓慢；二是基础设施相对滞后，解决民生需求任务较重；三是农业基础仍然较为薄弱，抵御自然灾害能力不强，农民收入增长缓慢；四是安全生产形势依然严峻，信访维稳工作压力增大，化解社会矛盾和处理各种不稳定因素的任务十分艰巨；五是城市建设进度缓慢，城市功能不足，在征地、补偿、拆迁、安路中的各类矛盾突出；六是一些干部精神不振，思想、作风、素质和能力与加速发展的新形势新任务不完全适应。这些困难和问题，镇党委、政府将高度重视，认真分析，找准原因，进一步增强加快发展的紧迫感和责任感，用发展统一认识，用发展凝聚民心，用发展激励斗志，通过发展来解决前进道路上的困难和问题。

党委政府工作总结篇四

（2011年11月）

花石乡第十六届人民政府在县委县政府和乡党委的正确领导下，在乡人大的监督支持下，团结和带领全乡干群，高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕“生态立乡、绿色富民”方针，坚持改革创新，以经济发展上水平、招商引资有突破、基础建设上台阶、现代农业大发展、社会事业更和谐为重点，凝心聚力、真抓实干，乡域经济保持平稳较快增长，为“十一五”发展划上圆满句号。

2处安全饮用水工程，近5000多人用上安全清洁的自来水。进一步改善教育教学条件，完成了千坪、茶棚两村小学危房改造，完成花石中学、花石中心小学、大湾祺昌希望小学综合楼和新塘君泰及欣达希望小学教学楼建设，并对大湾祺昌小学、花石小学老教学楼进行整修加固。购置文体器材，改善了教学条件，丰富学生课余生活。全面启动乡村卫生服务一体化，新建住院楼、扩建乡了门诊楼，新建七所村卫生室，推行院务及药品价格公开，进一步改善了群众就医条件。开通了竺山、大湾、马宗岭、千坪移动基站，各村实现宽带上网。整改了竺山、大湾、花石等30多居民组的低压线路，提高居民供电质量。

二、合力推进招商引资。充分发挥我乡资源，环境优势，在石材水电开发、农产品深加工和绿色旅游上下功夫，先后引进小黄山电站、龙叶鸿林产品开发有限公司、方圆食品饮用水公司、金诚石材有限公司、暑光水电公司等工业企业，引进西洋参加工、黄牛养殖等农业企业，共引资5120万元。2010年度花石乡共完成招商引资任务2910元，其中工业投资完成任务2275万元，农业招商引资任务635万元，今年招商引资3200万元，超额完成县下达指标。同时加大我乡环境招商、资源招商的政策宣传力度，逐步实现把生态优势转变为经济优势。

持该公司做大做强石材产业。今年新增工业企业和个私企业15个，增加就业人员250人。完成工业总产值5800万元，销售收入6280万元，利税近700万元。利用资源优势，大力发展农产品深加工企业，增延产业链。目前全乡共有各类企业530个，实现500规模工业零的突破，从业人员1050人，所有指标均超出2006年2倍以上。

四、大力发展现代农业。突出特色，做大产业。今年新建西洋参种植基地85亩，新购黄牛种牛200头、山羊2000只，投资100万元新建黄牛育肥场。新引进澳洲黑天鹅在大湾村进行养殖，引进凤阳大明牧业有限公司来乡考察黄牛养殖加工，

现已达成意向协议。同时积极培育大户，如竺山村黑毛猪养殖大户漆先林，年养殖肥猪200头以上，能繁母猪20头，并注册黑毛猪养殖生产合作社，带动全村发展生态养猪。五年全乡共成立专业合作社八家，竺山西洋参合作社被评为六安市农业产业化龙头企业，济农农机合作社评为六安市示范合作社。

无”林业加工企业，依法从重打击私收乱购行为，严格执行木竹限额采伐制度，维护林区稳定，促进全乡林业永续利用。立足资源优势，突出花石特色，以两路开通为契机，坚持请进来与“走出去”相结合，加大宣传花石力度，大力发展旅游服务业，做强做大旅游经济。紧紧抓住孙书记到花石走访调研机遇，认真谋划项目，先后邀请县、市摄影协会会员到花石马宗岭进行采风摄影，协助宣传部出版了花石马宗风光图片宣传册。我乡旅游对外宣传得到了很大提升，对外影响力进一步扩大，旅游发展进入了快车道，迎来花石旅游发展的春天。

计生业务，强化岗位责任，严格兑现奖惩，扎实开展“两查两补六到位”活动，建立了计划生育全员管理系统和流动人口管理平台，推动计生工作上台阶。三是全力维护社会稳定。坚持和完善领导信访接待日制度，畅通诉求渠道，规范信访秩序。全面完成“五五”普法任务，加大安全生产的宣传教育 and 监管，认真做好防汛抗旱和森林防火，确保人民群众生命和财产安全。乡成立了群众工作站，各村成群众工作室，扎实开展了“三百活动”和“大走访”活动，化解了矛盾，融洽了党群关系。四是编制了原13个村的新农村建设规划，并全面启动新农村建设，实施了村庄布点规划，强化土地管理，加大农村宅基地清理，认真做好新一轮农村宅基地登记发证工作。完成两批近40亩土地复垦置换，土地资源得到合理利用。五是实施人战略。优先发展教育事业，稳妥实施新一轮教育布局调整，加快校安工程建设。加大科技人才培养，充分发挥科技特派员的作用，五年共培训新型农民5000人次。加速科技成果转化，大力发展文体事业。完成残疾人换证和

第六次全国人口普查工作，民政、双拥、工会、妇联、团委、老龄、武装等群团组织的工作也得到了全面发展。

学习实践科学发展观，以创先争优活动为载体，坚持依法治乡，不断提高依法行政水平。进一步完善村民代表会议制度，自觉接受人大及社会各界的舆论监督，全面推行政务、村务公开制度，实行村务公开工程和村级事务流程化管理。认真落实党风廉政建设责任制、首问责任制、限时办结制和责任追究制，完善乡财政管理、政府投资项目资金审计等制度。进一步完善工程招投标、政府采购和财务统管制度，进一步规范人权、事权和财权，加大对权力运行的制约和监督，努力从源头上预防和治理腐败。加大对违法违纪案件查处力度，树立为民负责，廉洁自律的政府形象。加强效能建设，加大行政效能督查力度，完善投诉机制和责任追究制度，坚决杜绝推卸责任，乱用权力，不作为等现象。坚持民主评议政风行风、投诉受理等制度，大力纠正部门和行业不正之风。狠抓机关效能建设，进一步建立健全了督查督办、考勤、值班等制度，完善乡村干部目标管理考核办法，切实转变干部工作作风，着力推进政府的公信力，经济发展环境逐步优化。认真落实《行政许可法》《公务员法》确定的各项任务，规范行政管理行为，完善行政监督制度，促进政府行为法制化、规范化。加快政府职能转变，规范行政执法行为，努力做到严格执法，公正执法。进一步完善重大问题集体决策制度，推动科学、民主行政。

党委政府工作总结篇五

党委班子团结是事关事业全局的重要问题，是重大的政治问题，必须高度重视，自觉维护。从我们部队的实践看，抓好党委班子团结，必须重视三个方面的作用。下面是小编为大家收集整理3篇党委政府促团结范文，欢迎大家阅读。

“7·5”事件以来□xx镇党委按照县委、政府维护稳定工作有

关要求和部署，牢固树立稳定压倒一切的思想，认真落实各项防范措施，动员全镇上下统一思想，提高认识，举全镇之力抓稳定，下大力促团结，取得了良好效果。

一、主要做法

同时投入经费保障专职联防队巡逻交通工具的正常运转和社区、村民兵误工补贴的发放。

(二)、措施强而有力，社会大局稳定。

一是严格落实值班制度。坚持领导带班制度和干部值班制度及夜间巡逻制度，保证镇机关每天2名带班领导、3名值班干部、1名专武干部值班；社区、村每天一名领导带班、1名社区干部和5名十户组长值班；30名专职联防队员24小时在岗；坚持领导查班制度和民兵巡查制度，每天不定时的检查各单位值班情况，对没有落实值班制度的单位，采取戒勉谈话、通报批评等措施进行整改。

二是全面摸底调查登记。按照“镇不漏村、村(社区)不漏户、户不漏屋、屋不漏人和人不漏项”的标准，对辖区所有居民和流动人口进行全面摸底排查，建档立册，真正做到了底数清、情况明、资料全。

三是认真开展流动人口和出租房屋管理工作。坚持以“管人先管房、管房是关键、管人是重点、管活是需要、管好为目标”为原则，由党委牵头抓总、派出所、社区及驻社区维稳工作组集体负责登记，武装部、计生、社区干部等部门配合，镇综治办和各社区、村流动人口登记站登记，对流动人口按照“属地管理、建卡立档、一人一表、一户一册、入户登记、出户注销”的要求和标准，对流动人口和出租房屋上门摸底、登记。

四是认真开展治安乱点、难点区域集中整顿工作。成立了治

安乱点、难点集中整治工作领导小组，制定了治安乱点、难点区域集中整治实施方案，确定重点整治区域，及时研究提出了整顿措施，随时掌握工作动态。

五是加强对重点目标、重点人员的管控。按“分片包干”和“钉死看牢”的原则，制定了领导干部与重点监控对象包联制度，做到每天一见面、一谈话；坚持综治办、派出所每三天一见面、一谈话；做好“五类人员”的帮教转化工作，组织重点人员开展党的民族宗教政策和法律法规知识培训。对16岁至35岁人员情况进行详细的登记，制作了《xx镇16岁至35岁人员学习卡》，实行学习登记制度，签订了学习保证书。

六是加强宗教事务和斋月期间社会事务的管理。坚持民族领导干部联系清真寺制度和与宗教人士谈话制度，明确要求民族领导干部每周与宗教人士谈话、联系宗教场所不少于3次，村（社区）负责人及一般干部每周不少于4次；坚持宗教人士学习制度，每周集中组织宗教人士学习党的民族宗教政策和法律法规知识，坚持宗教场所日常活动登记制度。在“斋月”期间，进一步强化宗教活动的依法管理，要求宗教人士不能集中吃斋饭，不准去异地参加宗教活动；要求党员、国家干部、“三老人员”不允许有“封斋”行为，一经发现严肃处理；安排党委、政府班子成员、社区、村少数民族领导干部严格落实“两项制度”，镇武装部、城镇派出所加强了清真寺周边巡逻，各社区、村对辖区内的清真餐厅业主进行了走访宣传教育，逐一签订保证书，确保了167家清真餐厅在斋月期间正常开业。

七是加强穿奇装异服和留大胡须人员的管理。针对穿奇装异服和留大胡须人员建立了人员花名册，对人员的年龄结构、家庭住址、家庭背景等情况进行了分析，制定了《结对子帮教制度》，建立了《改正卡》，通过集中教育、面对面说服教育等深入细致的思想工作，使他们转变了思想，改变了态度，更换了着装，刮掉了胡须，揭掉了面纱。八是试点和推广《居民外出回执制度》。

制作了居民外出回执单，在艾提古丽社区开展了居民外出登记和回执试点工作，并在全镇各社区进行了推广。居民外出要先到社区进行登记，由社区开据外出回执单，居民携带回执单到达外出地点后，在当地有关单位确认盖章后，寄回或带回原社区存档备案。九是全力做好“国庆”安保工作。按照县委的统一部署，镇党委狠抓了国庆节期间的社会稳定工作，按照“三步走”的总体目标，认真部署“国庆节”前、中、后的社会稳定工作各项措施，加强了重点部位的值班，镇机关每天保证有6名领导干部带班，镇机关自卫队、民兵专职联防队全天24小时在岗；各社区、村负责人全天在岗，保证每天值班人员达到10—15人；卡点必须有一名国家干部24小时在位，值班人员不少于10人；协助公安部门开展交通管制，制定了交通管制方案，设路卡点30个，共出动干部80余名，十户长250余名，严格监控街面异常情况，确保了全镇国庆节期间的社会稳定。

(三)、加强民族团结，营造和谐氛围。一是大力开展宣传教育活动。组织社区开展了居民重温“邻里文明公约”、共诵“民族团结誓言”等为主题的邻里节活动和为“7.5”事件受伤的无辜群众捐款活动，举办扑克、象棋、跳绳、拔河等活动；邀请县文工团开展文艺演出，结合文艺演出活动开展“7·5”事件真相和相关法律法规方面有奖问答活动；充分利用县维稳工作组的特点和优势，开展有关计划生育、法制讲座、实用科技、健康教育等方面宣传活动。二是开展“民汉”结对子帮扶活动。深入社区居民家中，为广大居民群众做好人好事；联系成员单位与社区居民结对子，并开展了相互送礼品活动。目前□xx镇民汉结对子400余对，争做促民族团结好人好事1000余件。三是组织开展“四项专题教育、六项实践活动”。即开展好党的民族宗教政策专题教育；开展好法制宣传专题教育；开展好当前形势专题教育；开展好居民实用技术专题教育。

六项实践活动，即组织社区各族共产党员每人为居民办一件实事好事；组织各族居民开展一次民汉结对致富同行活动；组

组织社区专业技术人员开展技术帮扶结对活动;组织辖区内维吾尔族个体工商户与汉族居民、汉族个体工商户与维吾尔族居民致富结对帮扶活动;动员辖区内各县直机关、企事业单位及个体工商户为贫困居民开展一次扶贫帮困活动;组织社区汉族干部与维吾尔族居民、维吾尔族干部与汉族居民建立联系点广泛开展各族干部群众进一家门吃一家帮助致富主题实践活动;组织社区开展一次以“民族团结教育”为主题的邻里节促团结活动。四是开展民族团结专项教育。组织机关、社区干部、三老人员、离退休干部、下岗职工等不同群体分层次开展了民族团结集中学习教育,撰写了心得体会和读书笔记;组织党政领导班子成员和机关党员召开了以“加强民族团结,维护社会稳定”为专题的民主生活会;组织机关、站所和社区干部召开了“谁是我们的敌人,谁是我们的兄弟姐妹”专题声讨揭批大会,使广大居民、农民更加清醒认识到“团结稳定是福,分裂动乱是祸”这一真理。五是开展“针刺”事件宣传教育。加大对辖区内私人诊所的监管,严格落实医疗针具的管理和集中销毁措施,广泛宣传了mm“9.12”针刺案件中受害人英勇行为的同时,组织专武干部、民兵专职联防队30名,加大了人员密集场所、辖区学校周边的巡逻密度,确保辖区稳定。

做到按时上报信息。四是建立和完善工作制度。制定了《社会稳定信息保密制度》、《社会维稳信息员保护制度》、《社会维稳信息奖励制度》、《社会维稳信息上报制度》等的7项制度,严格稳定信息收集程序,努力发挥基层各界积极因素。截止目前,共接到各类有价值情报信息31条,其中有重要价值的稳定信息9条。

二、取得的成效

五、“一对一”结对帮扶活动。由于镇党委牢固树立“稳定压倒一切的思想”mm镇社会政治大局稳定,社会和谐繁荣,人民群众安居乐业,人民生活水平逐步得到提高和改善,社会各项事业逐步走入正轨。总结7.5事件以来我镇维稳工作取得

的成绩，归结起来，得益于县委、政府的坚强领导，得益于县督察组领导的关心，得益于全镇社会各界和各族群众的大力支持，得益于全镇干部职工的辛勤工作。

三、存在的问题

虽然我镇在7.5事件发生后，为维护社会稳定做出了积极的努力，但由于我镇地理位置特殊，工作中仍然存在一些困难和问题。一是流动人口管理上我镇采取措施，狠抓了辖区流动人口管理，但成员单位家属院、楼栋居民小区的出租房和流动人口情况不能及时的掌握和管控，还存在一些管理上的漏洞，还需进一步探索和深挖在流动人口管理中的好的做法和经验。二是着奇装异服人员管理方面我镇虽然做了大量的工作，对其进行详细的登记造册、组织学习，入户走访面对面开展教育工作。但着奇装异服、留大胡须人员的思想转化教育工作根源没有抓住抓实，还存在一些管理上薄弱环节。三是技防设施不足。由于资金缺乏，社区、村办公区的技防设施难以安装，监控出现一些盲点和空缺，特别是一些事件易发地，急需尽快安装监控设备。

四、今后的措施

在今后的工作中，我们不断总结经验，牢固树立科学发展观，加大维护社会稳定工作力度，为经济社会又好又快发展保驾护航。一是继续坚持稳定压倒一切的思想不动摇，进一步加强领导，提高思想认识，落实强硬措施，毫不放松地抓好社会稳定工作。二是进一步加大政策法规的宣传力度，普及法律法规知识，继续深化意识形态领域反分裂斗争再教育，努力增强干部群众的法律意识，提高对“三股势力”和非法宗教活动反动本质的认识。

三是继续加强宗教事务管理、着奇装异服人员的管理力度，进一步细化和完善《宗教人士管理制度》、《宗教活动管理制度》、《宗教场所管理制度》以及《两项制度监督管理和

责任追究办法》，深入开展制止非法、抵御渗透、打击犯罪的斗争，进一步加大对非法宗教活动的整治力度，依法制止地下教经、讲经活动，严厉打击披着宗教外衣、利用宗教进行的各种分裂破坏活动，深挖着奇装异服、留大胡须人员的家庭背景、宗教氛围。四是坚持抓基层、打基础，扎实推进基层党组织建设。继续深化“四知四清四掌握”工作机制，进一步加强流动人口和出租房屋及小商小贩专项治理，加大治安难点、乱点的治理，不断夯实维稳工作基础；大力实施“党员素质工程”，深入开展“双培双带”活动，吸引社区、农村优秀年轻人员加入党组织，充分发挥他们在维护社会稳定中的先锋模范作用。通过抓基层、打基础，不断增强基层党组织和基层班子的创造力、凝聚力、战斗力，使之真正成为基层群众的主心骨和坚强靠山，使我们的政权基础更加坚实、稳固。五是进一步创新管理方式，对辖区内管理的盲区和事件多发地加大监管力度，争取资金配路相关监控设施，对重点地域加强社会治安专项整治。六是着力深化综治信访维稳工作长效机制，努力探索新的管理措施和办法，进一步充实和完善，进一步加大物防、技防设施的投入，保持我镇社会稳定、平安和谐的永久良好态势。

党委班子团结是事关事业全局的重要问题，是重大的政治问题，必须高度重视，自觉维护。当前，公安部边防局十分重视各级党委班子的团结问题。而各级党委班子大都能够紧紧围绕团结问题，齐心协力地抓好党委班子建设，在履行公安边防部队职责和任务的过程中有效地发挥了党委核心领导作用。但在现实情景中，由于主客观因素的影响和制约，少数党委班子内部仍然还存在不团结的问题，在一定程度上这些问题还呈现出激化的倾向，严重影响和制约了党委班子建设质量。对此，我们决不可掉以轻心。本文主要从党委班子团结的理论、实践和历史依据入手，宏观上分析影响和制约党委班子团结的主客观因素，进而对如何进一步加强党委班子团结提出一些思考。

一、研究党委班子团结问题的主要依据

研究党委班子的团结问题的主要依据包括理论依据、实践依据和历史依据。

(一) 理论依据

班子团结的问题有着强大的理论依据。按照马克思主义原理，团结就是领导主体将被领导者紧紧地凝聚在一起，相互合作、相互支持、相互协调，为实现领导目标而共同奋斗的组织措施和人际措施。马克思主义哲学也认为，任何事物内部都存在着矛盾，任何矛盾都包含斗争性和同一性两个方面，而且这两个方面是对立统一的，在一定条件下还可以相互转化。团结问题也同样处在对立统一这种事物矛盾运动的普遍联系之中。团结的基本特征是协调、和谐、一致、稳定，即矛盾的同一性。我们研究团结，就是要研究矛盾的同一性，也就是要不断创造条件，促成矛盾运动向团结方面转化。团结的过程就是一个求同的过程。同样，维护好班子团结，就是维护班子的同一性，就是强调一个班子为了某种共同目标而求同存异、统一意志、协调行动。新世纪新阶段，搞好团结是公安边防部队各级党委班子建设的永恒主题。一个党委班子建设的基本要素有四个：即“团结、学习、廉洁、求实”。其中，团结是第一位的，是党委班子建设的生命线。没有班子的团结就不可能有学习的空气、廉洁的作风、求实的精神。

(二) 实践依据

导力量势必相互抵消、相互削弱。为什么我们有些党委班子论“单打”能力并不拔尖，但能成为强班子、硬班子；而有些党委班子的个人能力都不弱，人人有一手，却成了弱班子、软班子。其根本原因就在于前者能团结，互帮互补，相得益彰；后者则团结不够，相互推诿，内损内耗。

(三) 历史依据

党委班子团结历来都是我们党十分重视的问题。班子团结的

理论，不仅是马克思主义建党学说的重要内容，也是国际共产主义运动的一个重要理论问题和实践问题，同时也是毛泽东思想、邓小平理论的重要组成部分。党的三代领导人在革命和建设社会主义的实践活动中，对加强部队党委班子团结都有过经典的论述。毛泽东同志在《党委会的工作方法》一文中，第一次把党委领导核心比喻为军队建制中的“班”，从此才有了“班子”这个称呼。他强调：“如果这一班人动作不整齐，就休想带领千百万人去作战，去建设”。邓小平同志十分重视党的团结，在党的“八大”上就指出：党的团结和统一是党的建设的重要问题之一。进入新的历史时期以后，他又针对各级班子建设的实际提出了“眼界要非常开阔，胸襟要非常开阔”的具体要求。说的更为直接：“那个班子团结得好，就生气勃勃，集中力量搞好工作。搞团团、摊摊，就离心离德，陷于内耗，工作一定搞不好。这一点，必须引起我们经常注意。”这些经典的论述，为我们研究党委班子的团结提供了很好的历史依据。可见，无论从马克思主义哲学角度来看，还是从班子建设的实践来讲，亦或是我们党在革命、建设和改革开放的任何一个时期而言，都为我们研究党委班子团结问题提供了基础依据。

二、影响党委班子团结的因素及其分析

影响党委班子团结问题，主要是因为各种主客观因素的影响和制约造成的。就当前公安边防部队面临的形势和担负的任务来讲，影响党委班子团结的因素，主要表现在个别成员政治理论水平偏低，组织协调能力偏弱，团结合作意识不强，工作作风不实、工作方法简单以及班子整体风气不正等因素造成的，具体讲，影响党委班子团结的因素，主要表现在目标因素、素质因素、情感因素、结构因素和监督因素。

（一）影响党委班子团结的目标因素

干扰，达到行动上的团结和协调，必须确立共同的奋斗目标，使班子成员的注意力集中到共同的事业上来。

如果一个集体中的各个成员都想达到各自的目标，就会出现“心不可能往一处想，劲不可能往一处使”的局面，或者是畏惧某种约束，而只求形式上的一团和气，其结果就会影响到党委班子的团结。比如，有的领导不是把对党负责放在第一位，而是把个人利益作为出发点，事事先打自己的“小九九”，只要与自身利益无关，“是非面前不开口”，充当“和事佬”，处处一团和气，不讲原则，这些归根结底主要是目标效应对党委班子团结产生的影响。

(二) 影响党委班子团结的素质因素

素质的实质是质量，人的素质，是讲人的质量，党委成员的素质，是讲党委成员在党委工作中的质量和品位，作为党委成员的素质，必须要具备极强的党性原则，这是对党委成员提出的基本要求，也是党委成员作为个体维护班子团结的基础。尤其作为党委正副书记，是一班人的“班长”，是开创事业的“领头羊”，需要带领一班人，不断纯洁思想品质，努力提高领导艺术，尤其在班子团结问题上，出现的一些分歧意见是正常的，作为党委书记，一定要有一个正常的心态，这是党委书记和党委成员素质高低的重要表现。

(三) 影响党委班子团结的情感因素

在党委班子内部，成员之间缺乏情感交流是影响党委班子团结的另外一个因素。情感是人对客观与现实的态度和体验，是人心理活动的重要组成部分，它不仅影响一个人活动的动力和积极性，而且影响人际间的交流、沟通和相互关系的发生、发展。情感具有动力功能和感染功能。党委班子的团结是以班子成员之间的关系为存在形式的，党委班子的团结问题是班子成员之间关系的具体反映。班子成员之间的情感状况如何，直接影响着整个班子的团结状况。

当前，有的党委班子内部存在军政主官工作缺少相互沟通的问题，特别是在重大问题决策时，双方不事先沟通思想和看

法，造成了谁主管谁说了算；还有的军政主官相互信任不够，对分管工作拍板有疑虑、有想法，没有及时做到相互补台。更为甚者，还有的党委班子军政主官闹不团结，互相看不上，工作分工真分家，你管你的，我干我的。而从情感因素来讲，在党委班子这个群体中，党委成员之间的情感交流是必不可少的，人与人之间的相处要通过情感的交流作为纽带，如果班子成员之间不经常交流，相互之间缺乏真诚必要的沟通，就难免会在理解对方的意图上形成偏差，也就会造成矛盾的越积越深。

(四) 影响党委班子团结的结构因素

党委班子的结构搭配是否合理、科学，也是影响班子团结的一个重要因素。一个党委班子的结构是否合理，对于团结很重要。系统论的观点认为：系统的整体功能不是系统内各要素个体功能的简单相加，而是取决于各要素的排列组合，不同的组合方式产生不同的系统功能。组合方式越科学，各要素之间的配置越合理，系统的内部关系越协调，整体功能就越强大，就会大于各要素的功能之和，反之则会削弱系统的整体功能，萎缩其整体效用。如果一个班子年龄普遍较老，则工作无生机、无活力，普遍年轻又容易因经验不足或争强好胜而难以把握方向；如果一个班子成员素质单一，则容易产生个别工作突出而整体工作徘徊不前的问题。

党委班子作为一个系统，其优化组合的程度直接决定其功能发挥的程度。优化组合，主要包括班子成员的合理配置，如能力素质结构、年龄梯次、性格气质特征等。有的党委班子从个体看，素质、业务能力还不错，但是由于民主集中制没有贯彻好，或班子团结协作失调，整体合力没有得到很好的发挥。个别班子仍然不同程度地存在着民主不够、集中不力、团结不佳、配合不好的现象，这些现象在很大程度上取决于整个班子的搭配结构。

(五) 影响党委班子团结的监督因素

监督是对权力的制衡，缺乏有效的监督是影响班子团结的一个重要因素。从目前所了解的情况看，有的党委班子执行总队党委的指示不够坚决，对总队做出的工作部署和有关规定落实不力，执行不严，存在着“上有政策，下有对策”的现象。有的工作中仍然存在重部署、轻督促和重检查、轻指导的倾向，工作仅浮在面上，不愿意深入下去，做更深更细的艰苦工作，这些问题的存在都是缺乏监督造成的。

诚然，我们所讲的监督并不仅仅是组织机构和领导干部的责任，也是每个党员的权利和义务，党内监督需要自上而下的体系，也要发挥自下而上的作用。每个党员包括党的领导干部，既是监督他人的主体也是被他人监督的客体，这就要求每一名党员干部都要强化监督意识，并使之真正地发挥出作用。同时要把监督作为一种在意识上、工作中、情感间潜在的底层独立因素，把它提高到体现党员党性原则的层次上，敢于揭露问题，不怕打击报复，切实体现出党员坚忍不拔的意志，特别是在集体利益受到重大损害时，更要敢于站出来，只有这样，才能形成“双向监督”的运行机制。如果这种监督运行机制严格的落实了，那么对一个班子的团结也就能起到一个促进的作用。

三、关于加强党委班子团结的几点思考

加强党委班子的团结，单从一个方面来抓是不够的，必须要进行综合治理，坚持从多方面入手做工作。在这个问题上，党中央和领导同志有过很多重要的指示，提出了明确、具体的要求，这是每一个班子加强团结必须要遵循的基本原则和依据。在xx大报告中号召全党“一定要加强团结、顾全大局”。这些重要论述，具有很强的针对性和指导性，是指导如何加强党委“一班人”的团结，更好地维护公安边防部队高度集中统一的锐利武器。为此，要打造领导班子的长期团结，笔者认为最重要的是要高度重视并着力做好“三抓”。

一要抓班子团结层次的提高。首先，班子成员之间要从工作上

的相互尊重、支持和谅解,升华到思想感情上的融洽和谐。思想感情上的交流可以使大家推心置腹、坦诚相见。在这个问题上,尤其是要抓班长。“班长”要负起责任,把工作做到家,话说到心坎上。其次要从相互“客客气气”的浅层次,升华到形成勇于开展批评和自我批评的良好氛围。近年来,一些领导班子内部批评与自我批评的空气不那么浓了。究其原因,是因为个别同志对团结的理解就是相互客气、一团和气,这是不对的。每一名班子成员,都应从团结的愿望出发,积极开展正确的批评与自我批评。要把民主生活会制度同不定期的交心谈话结合起来,班子成员之间相互交交底、说说心里话,以不断增进班子的团结和统一。第三,要从“与人为善”的朴素心态,升华到坚持党性原则的基础上求团结。要坚持大事讲原则,小事讲风格,认真贯彻民主集中制,加强班子内部的互相监督。

二要抓班子团结的环境建设。一方面,抓班子内部团结的增强。要通过加强理论学习,开阔班子成员的眼界和胸襟,使他们坚定政治信仰,在艰苦环境和“灯红酒绿”的双重考验下都能够耐得住寂寞,抗得住歪理,顶得住诱惑,管得住小节。发现问题同志间及时打招呼,做到不讲离谱话,不做出格事,不跟感觉走。在工作中分工不分家,主动补台不拆台,配合不推诿,尊重不发难。另一方面,抓外部条件的优化。实践使我们体会到,班子的团结,无不受到周围各种不利于团结现象的影响。一些人特别是下属,对领导分亲疏,在领导之间说三道四、拨弄是非,影响了领导成员之间的团结。内因是变化的根本,外因是变化的条件。对此,应从思想教育入手,加强班子成员的党性修养,增强免疫力。从自身做起,不做不利于团结的事,对外不做“发报机”,对内不听“裙带风”、“枕边风”。同时,要及时消除不利于团结的各种苗头。正副书记也好,班子成员也好,对一些不团结的“影响源”,要有所警惕,从严处理。

三要抓班子团结的机制构建。多年来的工作经验证明,搞好班子的周期性调整是构建班子良好团结局面的有效途径。客观地讲,任何一个班子都有一个兴、盛、衰的过程,承认这种生命周期是科学地建设班子的前提。如果一个班子长期不调整,

班子生机将逐步衰减,看似团结,实则一潭死水,是一种“死亡团结”。“死亡团结”不仅有害于事业的推进创新,而且还有可能滋生腐败,甚至是集体腐败。事实上,对一些班子做适时的调整,往往会聚变成更大的动力。新班子成员之间各种新的碰撞,如思想上的互动性、性格上的磨合等,会创造灵感上的共同激发与冲动,形成班子团结新的动力源,最终实现班子动态的、良好的团结。

一、加强思想教育,把班子成员的理想信念凝聚到一起。共同的目标是激励班子成员的精神动力,是保证班子成员思想上合心,工作上合力,行动上合拍的基础,是加强和谐党委班子建设的前提。注重凝聚班子成员的个人目标,把大家的想法和打算统一起来,把个人的理想信念坚定起来,使个人的目标与党委的目标有机地结合起来,同党委的利益形成有机的整体。要求党委班子成员做到“三个符合”,即要符合党中央、和上级党委的指示精神,符合自身建设和民兵预备役工作的具体实际,符合当地经济发展的客观要求。为做到这一点,要注重加强政治思想教育,准确把握党中央和精神,掌握新形势下民兵预备役工作的指导方针、原则、标准和办法,真正做到理想一致、目标一致、步调一致、信念坚定、方向明确,确保人武部自身建设和民兵预备役建设沿正确的轨道发展。

想交流和感情沟通,增进团结。首先,要就事论事,因人而异。比如,因工作矛盾而产生的矛盾,可通过协商的方法解决;因思想觉悟程度不同而产生的矛盾,可通过教育引导的方法解决;因精神状态低迷产生的矛盾,可通过思想互助的办法解决;因气质和情趣不同产生的矛盾,可通过感情交流的方法解决等等。其次,从思想方法上来讲,应重点把握三个环节:一要避免矛盾激化。在实际工作中,大家分歧较大和思想不易统一时,不要鲁莽行事,草率决定,而要善于做好“会下”工作,力避矛盾激化,影响扩大。二要积极开展自我批评。工作中,一旦发生矛盾,要多开展自我批评,做到大事讲原则,小事讲风格,注意改进工作方法。三要从大局出发。

坚持以联系和发展的观点看问题，正视现实，面向未来，以大局为重，团结也就成其自然了。

三、增强道德修养，让班子成员的工作生活更加和谐。加强党委班子成员的品德修养，大力提倡谋事不谋人，在理解上共事；补台不拆台，在工作上支持；尽职不专断，在用权上搞民主；争胜不争功，在荣誉上谦让。相互勉励，相互帮助，主动做到不争功，不诿过，不抱怨，不指责，不猜疑，不挑拨，就一定能够创造出更加和谐的共事环境和氛围。在实践中要做到“三个坚持”：坚持做到互相信任。班子成员应该加强自身的学习和修养，切实端正思想，为人处事谦虚谨慎，光明磊落，一身正气，在工作中不断增强彼此的信任感。有了相互间的信任，才能更好的开展工作；坚持做到互相支持。党委班子成员工作既有分工，又有合作，合作就是支持，就是团结。合力是党委集体领导的本质含义，是保证党委决议贯彻落实的关键所在。

由于班子成员分工不同，工作的侧重点不同，职务、年龄、资历和性格上的差异，业务熟练程度的不同，工作也难免出现疏漏的问题。班子成员之间就相互多支持配合、多拾遗补缺，工作中才能形成合力和战斗力；坚持做到互相关心。工作和生活是紧密相连的，生活上的关心爱护，既有助于加深感情，也有助于促进工作。在生活中，遇到这样或那样的困难，党委成员多了解、多关心、多体贴、多照顾，主动帮助解决实际困难，不断加深感情，增进友谊，增进团结，使党委成员更加和谐，更加充满生机和活力。

四、严格工作标准，把着眼点和落脚点放在促工作出政绩上。实践告诉我们，一个好人武部党委班子，不仅体现在自身建设上团结好、风气正、凝聚力强，而且体现在“一班人”开拓进取、争创一流工作成绩上。因此，必须强化效益意识，把出政绩作为衡量班子建设的根本标准。在抓好民兵预备役这个中心工作上出政绩；在组织民兵参建参治和开展双拥工作这些协调军地的最佳结合点上出政绩；在党委班子和人武部全

面建设上出政绩。每个人武部党委成员都要把人武部工作看作在军营创业的宝贵机会，珍惜有限时光，把工作当事业干，振奋精神，竭诚奉献，有所作为，努力建设一个好班子、打下一个好底子、营造一个好风气。

党委政府工作总结篇六

xx乡林业站

xx年xx月一日

xx区xx乡林业站xx年工作总结

一、工程造林

根据区政发（2009）12号文件精神，区下达我乡人工造林计划任务万亩，经检查核实全乡共完成人工造林 亩。其中：天保工程造林 亩，速生丰产林亩，泡核桃种植亩，一般工程造林 亩，平均成活率为 %，完成占计划的 %。

二、封山育林

区下达我乡封山育林任务 万亩，根据我乡实际，按照封

山育林标准的要求，将封山育林分别落实在xx亩，xx 亩，经检查核实，共完成亩，四至界线清楚，封育牌标志明显，封育条件合格，封育方式为全封。完成占计划的133.3%。

三、义务植树

区下达我乡年义务植树任务 万株，经检查核实，全乡共完成义务植树 万株，平均成活率 %，成活株数 万株，完成占计划的 %。

四、森林管护

区下达森林管护计划7.54万亩，分布全乡10个村委会51个村民小组，1个林场。聘用管护人员25人，固定管护点共60处。

五、农村能源建设

1、区下达我乡沼气建设任务1100口，完成1100口，其中：国债1010口，地方866工程建设90口，分布在全乡的10个村委会、64个村民小组。建设标准合格，使用率达98%以上，群众满意率达90%。

2、区下达我乡沼气网点建设4个，在区党委、政府的高度重视下和相关村委会的配合下，共完成网点5个，其中：乡级1个，村级4个。

3、山区改灶区下达我乡共1000个，通过广泛宣传和无

偿服务，全乡共完成1000个，分布在7个村委会，28个村民小组。

六、森林防火工作

今年由于天气较干旱加之新造林面积增加，森林防火非常严峻，在乡党委、政府的高度重视下，按照森林防火工作的相关要求，严格贯彻落实区、乡森林防火会议精神，狠抓落实，健全办事机构，层层签订责任状，广泛开展宣传工作，发放森林防火保证书1.2万余份，从严管制火源，杜绝火种入山，并由天保人员及护林员巡山把守重要路口，加之，乡领导干部及林业站职工分片挂钩到各村委会分片包干坚守山头。由于各种措施得力。加之在上级职能部门的帮助和督促下，从而确保今年我乡未出现火警、火灾。

七、森林病虫害防治

近年来，由于气候干旱，逐见变暖，加之树种单一。为此我乡xx□xx□xx□局部树木受小虫感染。在区林业局森防站的帮助和指导下，采取“预防为主，积极消灭”的方针，对受感染的林木及时指导村小组采用和申报批准清理虫害木的方法，进行择伐清除的方法进行有效防制。有效控制了森林病虫害的发生和蔓延健康林木。

八、林业资金配套

xx年，乡政府投入林业生产资金为69万元，按项目投

（4）林权制度改革投入20万元；（5）绿色通道建设投入6万元；（6）农村能源建设投入4万元。

九、林权制度改革

进一步深化集体林权制度改革工作，真正实现“山有其主，主有其权，权有其责，责有其利”从根本上解决了过去长期存在的产权归属不清楚，经营机制不灵活，经济主体不落实，利益分配不合理的一项惠及亿万农民的民心工程。在乡党委、政府的正确领导下，在区林改办的精心指导下，经过全乡上下的艰苦努力和广大群众的直接参与下，圆满完成了全乡49837亩商品林均山到户工作，完成占全乡商品林总面积82%，同时完成了全乡45969亩的集体公益林承包到户管护工作。管护到户的公益林面积占全乡公益林的94.3%，群众满意率达90%。

十、林地管理

根据中央和国务院对林业发展的有关政策和法律法规和《云南省森林管理条例》及有关林地管理的文件精神，结合我乡各村、组制定的乡规民约和护林公约，有效打击毁林开垦和乱占林地采沙采石的违法行为，对违法者进行严肃查处，决不姑息，有效保护全乡109583亩的林业用地。

十一□xxx年的工作计划

- 1、加强全站职工的专业技术知识学习，深刻掌握中央、省、市、区对发展林业的现行的政策、法律、法规，紧紧围绕区林业局、乡党委、政府的中心工作开展工作。
- 2、加强林管员和天保管护员的培训和管理工作的，逐步提高林业队伍的专业素质和服务能力。
- 3、完善集体林权制度改革的配套改革工作。
- 4、实现科学发展，加快全乡林业的发展。维护生态平衡，争取天保造林和低产林改造等项目，实现自然生态系统与社会经济系统的良性循环，坚定不移的推进林业改革，实现人与自然和谐发展。

xx乡林业站

xx年x月x日

党委政府工作总结篇七

一、班子基本情况

市政府办公室领导班子由人组成，其中：政府办公室主任人，副主任人。班子成员中36-40岁人，41-45岁人，46-50岁人，平均年龄岁；研究生学历人，大学学历人。

二、主要特点

(一)注重理论学习，班子政治思想建设进一步加强。

围绕建设“学习型团队”的目标，办公室班子成员在自学的基础上，积极参加市政府理论学习中心组专题学习。一是加

强政治理论学习，系统学习了党的^v^和十七届三中、四中、五中全会精神，树立了科学的发展观，坚定了理想信念，理清了工作思路。二是加强领导素养和专业知识学习。认真学习经济管理、招商引资、产业政策、土地法规等专业知识，并将所学应用于工作实践，创新了工作思维和方法，提高了工作效率和服务水平。三是深入开展党风廉政建设学习教育活动。学习了《党章》、《中国^v^纪律处分条例》和省市廉政工作会议精神等内容，办公室领导班子廉洁自律意识明显提高，勤政廉政意识明显增强，思想作风有了明显转变。

(二) 坚决贯彻民主集中制，坚持重大问题集体研究。

正确处理民主与集中、个人与集体的关系，坚持集体领导、分工负责的原则，办公室领导班子成员之间相互协调、相互配合、相互支持、相互监督，正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人行为。在办公室重大事项的决策上，办公室主要领导能够做到充分听取班子成员的意见，调动班子成员的积极性和主观能动性，集思广益，科学决策，有力地推动了办公室各项工作的顺利开展。

(三) 全面落实廉政责任，狠抓班子廉政建设。

一是带头强化廉洁自律。办公室班子成员严格遵守廉政建设各项规定，切实兑现廉政承诺，在住房、乘车、接待等方面严守标准、不搞特殊，从未干预插手建设工程招投标、经营性土地使用权出让及房地产开发经营等市场经济活动，从严要求配偶、子女及身边工作人员，规范八小时以外的交往圈和行为，有效避免了各种违纪行为发生。二是抓好分管科室教育监督管理。办公室领导班子成员定期对分管科室和工作人员进行廉政谈话，切实落实民主评廉制度，严格执行《党内监督条例(试行)》，自觉接受社会舆论监督，强化行政效能监察，及时解决群众反映的突出问题。三是切实纠正侵害群众利益的不正之风。办公室领导班子成员针对各自分管科室、工作，重点解决工作中存在的突出问题，切实保障人民

群众的合法权益。

(四)认真履职，积极作为，班子整体水平全面提高

围绕市委、市政府中心工作，办公室领导班子把参与政务、服务决策放在更加突出的位置，对分管科室高标准、严要求，努力提供高质量、系列化、全过程服务。在政务调研、综合文稿、政府督查、政务信息、政府法制、电子政务、外事侨务、史志等工作均取得显著成绩。今年以来共承办市政府扩大会议、经济工作会议、科学发展现场会议等大型会议次，撰写各类工作报告、会议讲话、汇报材料、领导署名文章等多篇，修改、制定市政府和政府办公室各类文件522余件，报送反映领导活动的新闻稿件余篇，编发《政报》期，刊发各类文章多篇。办理人大代表建议、政协提案件，满意(基本满意)率100%，接听市长公开电话次，下发督察通知件。全年共查办行政复议案件件，行政应诉案件件。

存在的主要问题：

尽管办公室领导班子在全面落实党风廉政建设责任制，深入推进反腐倡廉，努力为领导提供优质高效服务方面，做了大量工作，但与市委、市政府要求和人民群众的期望相比，还有一些差距和不足。需要进一步加强科学理论和法律法规的学习。

党委政府工作总结篇八

一、加强学习，不断提高思想与理论水平。

20xx年我在**办公室主要负责文件接收，上传下达工作；我抽调到局办公室做文员，并有代理办公室主人的经历；我又回到##办公室。一年来，无论工作多么繁忙，我始终努力学习，学习党的xx大精神和xx届三中全会精神，学习党的路线方针、政策，学习局出台的文件精神，深刻领会党和上级部

门的政策，提高贯彻各项内容的执行力；结合机关作风建设，树立了终身学习的观念。我主动参加单位组织的各项学习活动，学习了党的xx大和xx届三中全会的精神，并撰写了多篇新的体会，不断提高自身思想与政治理论水平，不断改进工作作风和服务能力。

通过学习，我树立了服务意识，把服务看成自己的本职工作，对上服务于上级部门，准确传达上级的指示，完成上级任务，同时收集各种信息，服务于上级决策；对下，协调沟通，组织各种活动，服务于各部门健康发展；对外，加强联络，努力为单位发展创造宽松的外部环境。工作中做到了认真负责，严谨细致，能够任劳任怨，脚踏实地开展工作，克己奉公，严格遵守党的廉政纪律，认真遵循单位的各项规章制度，坚持做到不利于单位形象的事不做，不利于单位形象的话不说，积极维护本单位的良好形象。做到“五不”：不议论、不纠缠、不攀比、不空谈、不上访。

二、尽职尽责，认真做好各项工作。

一年来我立足本职岗位，认认真真履行自己的职责，高效完成领导交付的任务，具体工作如下。

（一）作为开发部文员，坚持在学习中实践，在实践中总结提高，认真完成领导交付的各项具体事务，协助局办公室做好日常工作，以高度的服务意识和热情的服务态度接听电话，仔仔细细做好来电记录，较好地完成了各项信息和文件的上传下达工作，及时将重要文件转阅相关领导，确保政令畅通无阻；对于各种信件，细致接收，并传达到个人。半年来接收办理文件400件、打字约50张，复印约5000张，传真约150份，接发送邮件50次。

（二）我业务能力和综合素质在锻炼中得到了很大提高，紧紧围绕着办公人员的基本职责，协调沟通，服务领导和基层部门发展。全年接收办理文件1250件、打字约80张，复印

约6000张，传真约250份，接发送邮件200多次。并参与组织各项会议活动和其他活动，较好完成办文、办会、办事三项基本事务，得到了组织和领导一致好评，被评为先进工作者。

（三）我奔波忙碌于科研院所和科技局之间，分别在两个机构开展工作，业务能力有了突飞猛进的进展，多次得到领导的肯定，被提拔为办公室代理主任。

1、围绕所培训工作，做好组织宣传。根据上级要求，我所组织“中小企业科技文献检索与科技项目申报实务培训班”，我全盘参与组织宣传工作，为培训班的正常开展打下了坚实基础。我积极找到区所专家，认真听取专家建议，细致准备相关材料，邀请专家授课，积极争取专家的支持，确保了师资力量到位；为了争取企业的广泛支持，扩大参与培训人员面积，我及时与各县市区的##所和众多的企业联系，宣传培训活动的重要意义，动员说服各单位和企业领导支持培训活动，并反复落实参与的企业名单和人数。在我全力以赴的动员下，各企业积极配合，招生工作取得突破性进展，3月4日培训当天就有21家企业的23人参加了培训，其中个人努力争取的企业20家19人参加了培训。在完成培训活动和日常工作的同时，较为出色地完成了所领导分配的“平台”的建设工作。

2、兢兢业业，在主管局树立我所职工良好形象。3月至10月我被借调到主管局开展深入学习实践科学发展观活动领导小组办公室工作。我始终一丝不苟工作，注意维护我所的良好形象。做好了科学发展观活动文件与材料的上传下达，做好了学习资料的征订、分发；做好了会议材料的校核、装订、分发；做好了各阶段材料的建档等工作；同时参与会场的布置和后勤保障，圆满完成了任务，得到局领导的肯定。

三、团结协作，努力营造良好工作氛围。

我尊敬领导，团结同事，始终保持了谦虚、谨慎、不骄不躁

的作风，时时处处以身作则，率先垂范，同事工作中遇到困难，总是伸出热情的援助之手，积极营造团结奋进、相互协作的工作氛围，推动敬业乐业的团队的形成和发展。代理主任期间，充分发扬民主，遇事多征求领导的意见，多听取同事的建议，充分发挥部门人员的聪明才智，共同做好部门工作，不断提升部门团队的凝聚力和向心力。

四、存在的问题与不足。

一年来，虽然个人在学习、工作和思想方面取得了明显的进步，做出了一定的成绩，但是与上级领导要求相比，还有一定差距，主要表现在：一是文字表达能力有待于提高，写作的水平还需要进一步提升；二是创新意识不强，不能够创造性地开展工作的；三是学习的系统性和深度不够，对政治理论和业务技能的学习应当进一步加强。俗话说，正视自己的不足，才能超越自我，今后，我将改进学习与工作，弥补不足。

五、今后的工作思路。

1、加强学习，提高工作效率。我将进一步加强学习，提高工作能力和业务素质，尤其是针对文字表达能力，争取参加成人教育，接受系统的培训，服务于职业能力的培养。同时，多向领导学习，多向老同志学习，勤请示，寻求领导的指导，在工作中积累经验。

2、创新工作，优化程序。根据办公室实际工作需要，我将进一步完善相关管理制度，优化接待、组织会议和文件管理的程序，创新内部管理，不断提高服务能力和工作效率，力争让上级部门满意，让群众满意，让其他部门员工满意。

3、树立大局意识，提高服务质量。办公室工作属于后勤服务部门，既要服务领导，又要服务于各部门发展，沟通协调，贯彻落实上级路线政策。办公室有参谋部和后勤部的功能，为领导提供有价值信息，以备上层决策之用，因此我将树立

大局意识和全局观念，不断提高服务质量与服务意识，大胆心细，遇事思虑周详，制定好计划和方案，积极为领导提意见、想办法、分忧解难，做到“到位而不越位”，服务于全所工作大局。

党委政府工作总结篇九

党委班子团结是事关事业全局的重要问题，是重大的政治问题，必须高度重视，自觉维护。当前，公安部边防局十分重视各级党委班子的团结问题。而各级党委班子大都能够紧紧围绕团结问题，齐心协力地抓好党委班子建设，在履行公安边防部队职责和任务的过程中有效地发挥了党委核心领导作用。但在现实情景中，由于主客观因素的影响和制约，少数党委班子内部仍然还存在不团结的问题，在一定程度上这些问题还呈现出激化的倾向，严重影响和制约了党委班子建设质量。对此，我们决不可掉以轻心。本文主要从党委班子团结的理论、实践和历史依据入手，宏观上分析影响和制约党委班子团结的主客观因素，进而对如何进一步加强党委班子团结提出一些思考。

一、研究党委班子团结问题的主要依据

研究党委班子的团结问题的主要依据包括理论依据、实践依据和历史依据。

(一) 理论依据

班子团结的问题有着强大的理论依据。按照马克思主义原理，团结就是领导主体将被领导者紧紧地凝聚在一起，相互合作、相互支持、相互协调，为实现领导目标而共同奋斗的组织措施和人际措施。马克思主义哲学也认为，任何事物内部都存在着矛盾，任何矛盾都包含斗争性和同一性两个方面，而且这两个方面是对立统一的，在一定条件下还可以相互转化。团结问题也同样处在对立统一这种事物矛盾运动的普遍联系

之中。团结的基本特征是协调、和谐、一致、稳定，即矛盾的同—性。我们研究团结，就是要研究矛盾的同—性，也就是要不断创造条件，促成矛盾运动向团结方面转化。团结的过程就是一个求同的过程。同样，维护好班子团结，就是维护班子的同—性，就是强调一个班子为了某种共同目标而求同存异、统一意志、协调行动。新世纪新阶段，搞好团结是公安边防部队各级党委班子建设的永恒主题。一个党委班子建设的基本要素有四个：即“团结、学习、廉洁、求实”。其中，团结是第一位的，是党委班子建设的生命线。没有班子的团结就不可能有学习的空气、廉洁的作风、求实的精神。

(二) 实践依据

导力量势必相互抵消、相互削弱。为什么我们有些党委班子论“单打”能力并不拔尖，但能成为强班子、硬班子；而有些党委班子的个人能力都不弱，人人有一手，却成了弱班子、软班子。其根本原因就在于前者能团结，互帮互补，相得益彰；后者则团结不够，相互推诿，内损内耗。

(三) 历史依据

党委班子团结历来都是我们党十分重视的问题。班子团结的理论，不仅是马克思主义建党学说的重要内容，也是国际共产主义运动的一个重要理论问题和实践问题，同时也是毛泽东思想、邓小平理论的重要组成部分。党的三代领导人在革命和建设社会主义的实践活动中，对加强部队党委班子团结都有过经典的论述。毛泽东同志在《党委会的工作方法》一文中，第一次把党委领导核心比喻为军队建制中的“班”，从此才有了“班子”这个称呼。他强调：“如果这一班人动作不整齐，就休想带领千百万人去作战，去建设”。邓小平同志十分重视党的团结，在党的“八大”上就指出：党的团结和统一是党的建设的重要问题之一。进入新的历史时期以后，他又针对各级班子建设的实际提出了“眼界要非常开阔，胸襟要非常开阔”的具体要求。说的更为直接：“那个班子

团结得好，就生气勃勃，集中力量搞好工作。搞团团、摊摊，就离心离德，陷于内耗，工作一定搞不好。这一点，必须引起我们经常注意。”这些经典的论述，为我们研究党委班子的团结提供了很好的历史依据。可见，无论从马克思主义哲学角度来看，还是从班子建设的实践来讲，亦或是我们党在革命、建设和改革开放的任何一个时期而言，都为我们研究党委班子团结问题提供了基础依据。

二、影响党委班子团结的因素及其分析

影响党委班子团结问题，主要是因为各种主客观因素的影响和制约造成的。就当前公安边防部队面临的形势和担负的任务来讲，影响党委班子团结的因素，主要表现在个别成员政治理论水平偏低，组织协调能力偏弱，团结合作意识不强，工作作风不实、工作方法简单以及班子整体风气不正等因素造成的，具体讲，影响党委班子团结的因素，主要表现在目标因素、素质因素、情感因素、结构因素和监督因素。

(一)影响党委班子团结的目标因素

干扰，达到行动上的团结和协调，必须确立共同的奋斗目标，使班子成员的注意力集中到共同的事业上来。

如果一个集体中的各个成员都想达到各自的目标，就会出现“心不可能往一处想，劲不可能往一处使”的局面，或者是畏惧某种约束，而只求形式上的一团和气，其结果就会影响到党委班子的团结。比如，有的领导不是把对党负责放在第一位，而是把个人利益作为出发点，事事先打自己的“小九九”，只要与自身利益无关，“是非面前不开口”，充当“和事佬”，处处一团和气，不讲原则，这些归根结底主要是目标效应对党委班子团结产生的影响。

(二)影响党委班子团结的素质因素

素质的实质是质量，人的素质，是讲人的质量，党委成员的素质，是讲党委成员在党委工作中的质量和品位，作为党委成员的素质，必须要具备极强的党性原则，这是对党委成员提出的基本要求，也是党委成员作为个体维护班子团结的基础。尤其作为党委正副书记，是一班人的“班长”，是开创事业的“领头羊”，需要带领一班人，不断纯洁思想品质，努力提高领导艺术，尤其在班子团结问题上，出现的一些分歧意见是正常的，作为党委书记，一定要有一个正常的心态，这是党委书记和党委成员素质高低的重要表现。

(三) 影响党委班子团结的情感因素

在党委班子内部，成员之间缺乏情感交流是影响党委班子团结的另外一个因素。情感是人对客观与现实的态度和体验，是人心理活动的重要组成部分，它不仅影响一个人活动的动力和积极性，而且影响人际间的交流、沟通和相互关系的发生、发展。情感具有动力功能和感染功能。党委班子的团结是以班子成员之间的关系为存在形式的，党委班子的团结问题是班子成员之间关系的具体反映。班子成员之间的情感状况如何，直接影响着整个班子的团结状况。

当前，有的党委班子内部存在军政主官工作缺少相互沟通的问题，特别是在重大问题决策时，双方不事先沟通思想和看法，造成了谁主管谁说了算；还有的军政主官相互信任不够，对分管工作拍板有疑虑、有想法，没有及时做到相互补台。更为甚者，还有的党委班子军政主官闹不团结，互相看不上，工作分工真分家，你管你的，我干我的。而从情感因素来讲，在党委班子这个群体中，党委成员之间的情感交流是必不可少的，人与人之间的相处要通过情感的交流作为纽带，如果班子成员之间不经常交流，相互之间缺乏真诚必要的沟通，就难免会在理解对方的意图上形成偏差，也就会造成矛盾的越积越深。

(四) 影响党委班子团结的结构因素

党委班子的结构搭配是否合理、科学，也是影响班子团结的一个重要因素。一个党委班子的结构是否合理，对于团结很重要。系统论的观点认为：系统的整体功能不是系统内各要素个体功能的简单相加，而是取决于各要素的排列组合，不同的组合方式产生不同的系统功能。组合方式越科学，各要素之间的配置越合理，系统的内部关系越协调，整体功能就越强大，就会大于各要素的功能之和，反之则会削弱系统的整体功能，萎缩其整体效用。如果一个班子年龄普遍较老，则工作无生机、无活力，普遍年轻又容易因经验不足或争强好胜而难以把握方向；如果一个班子成员素质单一，则容易产生个别工作突出而整体工作徘徊不前的问题。

党委班子作为一个系统，其优化组合的程度直接决定其功能发挥的程度。优化组合，主要包括班子成员的合理配置，如能力素质结构、年龄梯次、性格气质特征等。有的党委班子从个体看，素质、业务能力还不错，但是由于民主集中制没有贯彻好，或班子团结协作失调，整体合力没有得到很好的发挥。个别班子仍然不同程度地存在着民主不够、集中不力、团结不佳、配合不好的现象，这些现象在很大程度上取决于整个班子的搭配结构。

(五) 影响党委班子团结的监督因素

监督是对权力的制衡，缺乏有效的监督是影响班子团结的一个重要因素。从目前所了解的情况看，有的党委班子执行总队党委的指示不够坚决，对总队做出的工作部署和有关规定落实不力，执行不严，存在着“上有政策，下有对策”的现象。有的工作中仍然存在重部署、轻督促和重检查、轻指导的倾向，工作仅浮在面上，不愿意深入下去，做更深更细的艰苦工作，这些问题的存在都是缺乏监督造成的。

诚然，我们所讲的监督并不仅仅是组织机构和领导干部的责任，也是每个党员的权利和义务，党内监督需要自上而下的体系，也要发挥自下而上的作用。每个党员包括党的领导干

部，既是监督他人的主体也是被他人监督的客体，这就要求每一名党员干部都要强化监督意识，并使之真正地发挥出作用。同时要把监督作为一种在意识上、工作中、情感间潜在的底层独立因素，把它提高到体现党员党性原则的层次上，敢于揭露问题，不怕打击报复，切实体现出党员坚忍不拔的意志，特别是在集体利益受到重大损害时，更要敢于站出来，只有这样，才能形成“双向监督”的运行机制。如果这种监督运行机制严格的落实了，那么对一个班子的团结也就能起到一个促进的作用。

三、关于加强党委班子团结的几点思考

加强党委班子的团结，单从一个方面来抓是不够的，必须要进行综合治理，坚持从多方面入手做工作。在这个问题上，党中央和领导同志有过很多重要的指示，提出了明确、具体的要求，这是每一个班子加强团结必须要遵循的基本原则和依据。在xx大报告中号召全党“一定要加强团结、顾全大局”。这些重要论述，具有很强的针对性和指导性，是指导如何加强党委“一班人”的团结，更好地维护公安边防部队高度集中统一的锐利武器。为此，要打造领导班子的长期团结，笔者认为最重要的是要高度重视并着力做好“三抓”。

一要抓班子团结层次的提高。首先，班子成员之间要从工作上的相互尊重、支持和谅解，升华到思想感情上的融洽和谐。思想感情上的交流可以使大家推心置腹、坦诚相见。在这个问题上，尤其是要抓班长。“班长”要负起责任，把工作做到家，话说到心坎上。其次要从相互“客客气气”的浅层次，升华到形成勇于开展批评和自我批评的良好氛围。近年来，一些领导班子内部批评与自我批评的空气不那么浓了。究其原因，是因为个别同志对团结的理解就是相互客气、一团和气，这是不对的。每一名班子成员，都应从团结的愿望出发，积极开展正确的批评与自我批评。要把民主生活会制度同不定期的交心谈话结合起来，班子成员之间相互交交底、说说心里话，以不断增进班子的团结和统一。第三，要从“与人为善”的朴素心

态, 升华到坚持党性原则的基础上求团结。要坚持大事讲原则, 小事讲风格, 认真贯彻民主集中制, 加强班子内部的互相监督。

二要抓班子团结的环境建设。一方面, 抓班子内部团结的增强。要通过加强理论学习, 开阔班子成员的眼界和胸襟, 使他们坚定政治信仰, 在艰苦环境和“灯红酒绿”的双重考验下都能够耐得住寂寞, 抗得住歪理, 顶得住诱惑, 管得住小节。发现问题同志间及时打招呼, 做到不讲离谱话, 不做出格事, 不跟感觉走。在工作中分工不分家, 主动补台不拆台, 配合不推诿, 尊重不发难。另一方面, 抓外部条件的优化。实践使我们体会到, 班子的团结, 无不受到周围各种不利于团结现象的影响。一些人特别是下属, 对领导分亲疏, 在领导之间说三道四、拨弄是非, 影响了领导成员之间的团结。内因是变化的根本, 外因是变化的条件。对此, 应从思想教育入手, 加强班子成员的党性修养, 增强免疫力。从自身做起, 不做不利于团结的事, 对外不做“发报机”, 对内不听“裙带风”、“枕边风”。同时, 要及时消除不利于团结的各种苗头。正副书记也好, 班子成员也好, 对一些不团结的“影响源”, 要有所警惕, 从严处理。

三要抓班子团结的机制构建。多年来的工作经验证明, 搞好班子的周期性调整是构建班子良好团结局面的有效途径。客观地讲, 任何一个班子都有一个兴、盛、衰的过程, 承认这种生命周期是科学地建设班子的前提。如果一个班子长期不调整, 班子生机将逐步衰减, 看似团结, 实则一潭死水, 是一种“死亡团结”。“死亡团结”不仅有害于事业的推进创新, 而且还有可能滋生腐败, 甚至是集体腐败。事实上, 对一些班子做适时的调整, 往往会聚变成更大的动力。新班子成员之间各种新的碰撞, 如思想上的互动性、性格上的磨合等, 会创造灵感上的共同激发与冲动, 形成班子团结新的动力源, 最终实现班子动态的、良好的团结。

党委政府工作总结篇十

一、加强思想教育, 把班子成员的理想信念凝聚到一起。共

同的目标是激励班子成员的精神动力，是保证班子成员思想上合心，工作上合力，行动上合拍的基础，是加强和谐党委班子建设的前提。注重凝聚班子成员的个人目标，把大家的想法和打算统一起来，把个人的理想信念坚定起来，使个人的目标与党委的目标有机地结合起来，同党委的利益形成有机的整体。要求党委班子成员做到“三个符合”，即要符合党中央、和上级党委的指示精神，符合自身建设和民兵预备役工作的具体实际，符合当地经济发展的客观要求。为做到这一点，要注重加强政治思想教育，准确把握党中央和精神，掌握新形势下民兵预备役工作的指导方针、原则、标准和方法，真正做到理想一致、目标一致、步调一致、信念坚定、方向明确，确保人武部自身建设和民兵预备役建设沿正确的轨道发展。

想交流和感情沟通，增进团结。首先，要就事论事，因人而宜。比如，因工作矛盾而产生的矛盾，可通过协商的方法解决；因思想觉悟程度不同而产生的矛盾，可通过教育引导的方法解决；因精神状态低迷产生的矛盾，可通过思想互助的办法解决；因气质和情趣不同产生的矛盾，可通过感情交流的方法解决等等。其次，从思想方法上来讲，应重点把握三个环节：一要避免矛盾激化。在实际工作中，大家分歧较大和思想不易统一时，不要鲁莽行事，草率决定，而要善于做好“会下”工作，力避矛盾激化，影响扩大。二要积极开展自我批评。工作中，一旦发生矛盾，要多开展自我批评，做到大事讲原则，小事讲风格，注意改进工作方法。三要从大局出发。坚持以联系和发展的观点看问题，正视现实，面向未来，以大局为重，团结也就成其自然了。

三、增强道德修养，让班子成员的工作生活更加和谐。加强党委班子成员的品德修养，大力提倡谋事不谋人，在理解上共事；补台不拆台，在工作上支持；尽职不专断，在用权上搞民主；争胜不争功，在荣誉上谦让。相互勉励，相互帮助，主动做到不争功，不诿过，不抱怨，不指责，不猜疑，不挑拨，就一定能够创造出更加和谐的共事环境和氛围。在实践中要

做到“三个坚持”：坚持做到互相信任。班子成员应该加强自身的学习和修养，切实端正思想，为人处事谦虚谨慎，光明磊落，一身正气，在工作中不断增强彼此的信任感。有了相互间的信任，才能更好的开展工作；坚持做到互相支持。党委班子成员工作既有分工，又有合作，合作就是支持，就是团结。合力是党委集体领导的本质含义，是保证党委决议贯彻落实的关键所在。

由于班子成员分工不同，工作的侧重点不同，职务、年龄、资历和性格上的差异，业务熟练程度的不同，工作也难免出现疏漏的问题。班子成员之间就相互多支持配合、多拾遗补缺，工作中才能形成合力和战斗力；坚持做到互相关心。工作和生活是紧密相连的，生活上的关心爱护，既有助于加深感情，也有助于促进工作。在生活中，遇到这样或那样的困难，党委成员多了解、多关心、多体贴、多照顾，主动帮助解决生活中的实际困难，不断加深感情，增进友谊，增进团结，使党委成员更加和谐，更加充满生机和活力。

四、严格工作标准，把着眼点和落脚点放在促工作出政绩上。实践告诉我们，一个好的人武部党委班子，不仅体现在自身建设上团结好、风气正、凝聚力强，而且体现在“一班人”开拓进取、争创一流工作成绩上。因此，必须强化效益意识，把出政绩作为衡量班子建设的根本标准。在抓好民兵预备役这个中心工作上出政绩；在组织民兵参建参治和开展双拥工作这些协调军地的最佳结合点上出政绩；在党委班子和人武部全面建设上出政绩。每个人武部党委成员都要把人武部工作看作在军营创业的宝贵机会，珍惜有限时光，把工作当事业干，振奋精神，竭诚奉献，有所作为，努力建设一个好班子、打下一个好底子、营造一个好风气。