

2023年港口码头理货员自我鉴定 码头理货员的个人年终总结(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

港口码头理货员自我鉴定篇一

1、重申总公司及公司安全要求，严格落实“x想x不干”等制度。结合安全标准化工作，想在前面做在前面。在一年里，码头所有员工都认真负责、尽心尽力的去完成每一项工作，码头及库房的整洁度、精神面貌都今非昔比，服务态度、操作规范都得到了明显改善。

落实巡检制度，结合公司安全检查工作积极开展“日查、周查、月查”的“三查”工作与“自查自纠”相结合，不断完善巡检制度，确保全年码头安全工作的万无一失。发现一个问题，查处一个问题，总结一个问题。同时，办公室的工作环境也得整治，各类台账记录也进行了系统的规范与整理。

2、落实安全责任制，保证码头稳定运行是码头工作的重中之重。全年在公司安全部和xx主任的领导下在安全制度、思想意识、工作规范及工作管理上狠下功夫。全面落实安全责任制，年初所有员工都与公司签订安全协议书，使每个人都明确、了解自己的安全责任。

为杜绝安全事故的发生，全体员工严格执行操作规程，尤其加强了交接班工作，详细记录并交接各班次遗留的问题，设备运行及缺陷等情况。

3、全年在xx主任的精心策划下，加强了现场调度，及时起到

了现场监督管理作用，同时加强巡检和复核，确保作业安全。该举措实行后，码头避免了多起安全事故的发生，从而使码头的管理工作又提升了一大步。

4、加强外包服务商及外来务工人员的管理。严格执行外包商服务合同，加强外包商及外来务工人员的管理。在操作资质、操作水平及安全意识上狠下功夫。由于码头情况比较特殊，机械设备昂贵，外包工数量多，人员流动大以及现场交叉作业、人机车辆配合作业等特殊作业形式，给安全管理工作带来了很大的难度。

码头全体人员通过召开外来务工人员会议、培训、教育等多种形式，使外来务工人员树立良好的安全意识。在现场工作中，严格落实各项安全制度，对外包工的劳动防护用品及穿戴明确要求，对现场操作及装卸明确工艺，对现场管理加强巡查。

5、为使码头所有员工时刻紧绷安全弦，让应急预案不流于形式。码头在安全部指导下组织进行了安保演练、防火、防污染演练，取得了很好的效果。演练成果受到了港务局安监处、通州海事处的一致好评。

6、配合安全部完成码头公司安保证书的首次年度核验，受到专家组的一致好评。在随后的整改中，在hse部及公司领导的帮助下完善公司的安保制度，保证了安保工作的进行。

1、对老员工进行定期培训，及时更正操作中出现的问題，并不断完善各项操作规程及作业指导书。

2、通过民主会议，全体人员就重点货、船的装卸进行深入探讨，合理配置机械、人员进行作业。确保了工作进度也使所有人员在操作、管理上有了锻炼的机会。

3、积极参加公司、政府部门组织的各类培训。全年共6人参

加港务局危化品码头培训并取得《危化品码头操作证》xx人参加劳动局安全压力容器培训并取得《压力容器操作证》xx人参加公司xx学习取得《xx证》。通过系列培训使得所有操作人员无论在操作水平还是理论知识上都取得了长足的进步。

4、针对新员工培训，严格落实带教制度，签订《师徒协议书》并跟班带教，经过三个月的实习带教，4名新进员工完成培训并经考试合格，取得上岗资格。

5、全年保持逐月按公司hse部学习计划要求组织安全培训、安全活动，保持安全工作的常抓不懈。结合公司及总部下发的各类文件，积极组织学习，领会贯彻会议精神。尤其是中期会议精神及领导讲话，让员工更加了解公司和码头的发展方向，使员工与公司紧密相连。

1、根据现场作业情况，及时修改作业工艺及流程，化利用现有条件进行作业。在夏季作业中，面临公司出货压力，积极协调粕库与外包商。对夏季作业雷雨天气无法作业采用两机一船等集中作业方式抢装重点船。

2、对抓斗、门机采用铝制压头加重型套环连接方式，存在更换困难，小规模采购物流成本及采购价格高的缺点，采取改造梨型头连接方式。改造完毕后，更换钢丝绳效率及钢丝绳利用率能够得到明显的提升。节约了公司运营成本，加快了作业效率。

3、为配合生产车间原料除尘作业，联合保运部对x辆平板拖车进行改装，在保运部的全力协作下，边作业边改装，2天就完成了x辆箱式平板车的改装任务，满足了原料除尘作业的需求。

4、按照海事局要求，码头在生产期内抽出人力、机械配合施工单位进行围油栏布设作业，满足了海事局要求并取得码头海事、环保单项验收的通过。

5、对码头夜间作业照明不足，引桥拐角无夜间照明灯缺陷，在码头综合楼顶部加设探照灯2盏，根治了码头夜间作业照明不足的缺点。

1、根据公司要求建立健全海陆港务公司相关规章制度及应急预案，我们对一些工艺流程、规章制度、应急预案进行健全和完善，确保以后的操作更加规范。

2、目前码头处在各类验收期间，配合公司行政、工程、安全等部门对防洪、航道、海事、环保、港务、安保等各项验收进行配合作业，编写、完善各类资料，统计各类数据以及大量的辅助工作。

3、应对今年超级台风“梅花”码头启动防台风应急预案，严格落实预案中各类措施，门机进锚定并*加固，所有防洪闸门全部关闭，切断所有电源。在整个台风期间经受住了考验，没有造成任何损失。

1、下半年，根据公司生产经营需要重新划分区域，库房归码头管理。在人员少，任务重的情况下，交接清点、整理库房。在老员工带领下，新员工配合库房彻底清理工作，使库房卫生、环境得到根本变化。在主人xx的安排下，对库房逐一实行划区域管理，建立库房进出台账，做到堆放整齐划一，清点有序准确。对库房进行大范围整修，全库所有门窗、灯光照明都进行了整体维修，使库房处于完好可用状态。库房接手后至目前，没有发生任何货物变质及超发、短损情况。

2、下半年，公司将原粕库牵引车x台、平板拖车x台、叉车x台、装载机x台划归码头管理。

在修理厂濒临倒闭无人修理，机械长时间得不到有效保养和修理导致机械状况差，司机队伍整体素质偏低的情况下。接手设备后逐一检查设备，在公司领导的大力支持下，先后投入x万元资金对机械设备进行整修恢复，并投入约x万余元租

用其他车辆进行作业以整顿司机队伍。历经2个月逐一整修，基本完成设备二级维修保养。对司机队伍进行停产整顿，没有取得特种设备操作证的司机一律停止工作直至培训合格后允许上岗。

随后在近一个月时间内连续保障公司产品装船作业及停产后的生产车间的原料除尘作业，没有因为机械问题而导致停产。

3、严格按公司安全照相关制度，每月由调度及主任对码头消防设施进行逐项检查，灭火器按月检查更换，合格有标签有签名有台账登记。在停产期间，组织人力对所有消防栓、阀门进行润滑保养，确保消防设施处在随时可用的状态。

4、立足现有人员及技术条件，尽可能的对现有起重机械进行维护保养。全年码头更换门机钢丝绳x根累计xx米，电吊钢丝绳x根累计xx米，全部更换都在主任及调度的指挥安排下进行，按市场维修行情为公司节约开支约x万元。全年共抢修门机、电吊约xx次，未造成设备原因停产超过x小时，有力的保证了公司的生产运行。

1、在总公司及公司的年度生产任务下达后，召开全体会议，就年度生产任务召开民主会，针对新货种、新船型、新工艺集思广益，找出难点并有针对性的进行预防和解决，以保障公司全年生产任务能够完成。

2、继续贯彻安全责任制，结合安全部年度工作，与所有员工签订安全协议书，明确落实责任，确保安全工作的有效进行。

3、加强库房管理及理货员培训，组织开展理货知识培训，使库管员、理货员在管理能力及理论知识上得到进一步加强。

4、全力配合公司行政部、工程部、安全部等部门完成码头各项政府验收工作，在完成竣工验收工作后，继续尽全力配合完成码头对外开放工作。使码头早日成为本水域内开放码头，

利用自身码头优势为公司及客户提供更加完善的服务。

5、完善健全各项制度及规程，针对新货种、新船型和新工艺建立健全新的作业指导书及修订管理规定。做到做事有制度，操作有规程，作业有指导，有效的防治违章蛮干及野蛮作业的情况发生。

6、建立工属具管理库，对所辖所有吊具、索具进行归类整理，安排库房集中有序存放并指定专人进行保管和收发。联系保运部设备工程师等对新吊具、新索具进行设计、要求及制作验收。有效的节约公司开支，并从根本上保证生产作业器具的安全可靠，杜绝发生坠落、砸伤等事故的发生。

7、对门机抓斗进行整形与整改，符合xx□xx□xx货种等作业要求，想方设法的增加抓斗的密封性，减少损耗。

8、开放经营后，利用码头资源优势进行对外经营，为公司创造新的经济增长点。

港口码头理货员自我鉴定篇二

1 年度工作总结在公司总经理的领导下，码头按照公司年度生产计划，遵照“诚实、守信、文明、安全”的工作思路。在码头全体人员的努力配合下，不但完成了全年生产任务，而且保证了全年度未发生一起等级事故的良好成绩。在20xx年度全年，码头共靠泊各类船只xxx艘，进库xxxx万吨，其中散货xxxx吨、糖类xxxx吨、粕类xxxx吨、油品类xxxx吨。

出库xxxx万吨，其中散货xxxx吨、糖类xxxx吨、粕类xxxx吨、油品类xxxx吨。

全年码头吞吐量xxxx吨。临近年末，就20xx年度工作总结汇报如下

一、严抓安全不放松、确保安全无事故1、重申总公司及公司安全要求，严格落实“x想x不干”等制度。结合安全标准化工作，想在前面做在前面。在一年里，码头所有员工都认真负责、尽心尽力的去完成每一项工作，码头及库房的整洁度、精神面貌都今非昔比，服务态度、操作规范都得到了明显改善。

落实巡检制度，结合公司安全检查工作积极开展“日查、周查、月查”的“三查”工作与“自查自纠”相结合，不断完善巡检制度，确保全年码头安全工作的万无一失。发现一个问题，查处一个问题，总结一个问题。同时，办公室的工作环境也得整治，各类台账记录也进行了系统的规范与整理。

2、落实安全责任制，保证码头稳定运行是码头工作的重中之重。全年在公司安全部和xxx主任的领导下在安全制度、思想意识、工作规范及工作管理上狠下功夫。全面落实安全责任制，年初所有员工都与公司签订安全协议书，使每个人都明确、了解自己的安全责任。

为杜绝安全事故的发生，全体员工严格执行操作规程，尤其加强了交接班工作，详细记录并交接各班次遗留的问题，设备运行及缺陷等情况。

3、全年在xxx主任的精心策划下，加强了现场调度，及时起到了现场监督管理作用，同时加强巡检和复核，确保作业安全。该举措实行后，码头避免了多起安全事故的发生，从而使码头的管理工作又提升了一大步。

4、加强外包服务商及外来务工人员的管理。严格执行外包商服务合同，加强外包商及外来务工人员的管理。在操作资质、操作水平及安全意识上狠下功夫。由于码头情况比较特殊，机械设备昂贵，外包工数量多，人员流动大以及现场交叉作业、人机车辆配合作业等特殊作业形式，给安全管理工作带来了很大的难度。

码头全体人员通过召开外来务工人员会议、培训、教育等多种形式，使外来务工人员树立良好的安全意识。在现场工作中，严格落实各项安全制度，对外包工的劳动防护用品及穿戴明确要求，对现场操作及装卸明确工艺，对现场管理加强巡查。

5、为使码头所有员工时刻紧绷安全弦，让应急预案不流于形式。码头在安全部指导下组织进行了安保演练、防火、防污染演练，取得了很好的效果。演练成果受到了港务局安监处、通州海事处的一致好评。

6、配合安全部完成码头公司安保证书的首次年度核验，受到专家组的一致好评。在随后的整改中，在hse部及公司领导的帮助下完善公司的安保制度，保证了安保工作的进行。

二、积极开展培训工作，及时更正操作失误，保证生产的有序进行1、对老员工进行定期培训，及时更正操作中出现的问題，并不断完善各项操作规程及作业指导书。2、通过民主会议，全体人员就重点货、船的装卸进行深入探讨，合理配置机械、人员进行作业。确保了工作进度也使所有人员在操作、管理上有了锻炼的机会。

3、积极参加公司、政府部门组织的各类培训。

全年共6人参加港务局危化品码头培训并取得《危化品码头操作证》xx人参加劳动局安全压力容器培训并取得《压力容器操作证》xx人参加公司xxxx学习取得《xxxxxx证》。通过系列培训使得所有操作人员无论在操作水平还是理论知识上都取得了长足的进步。

4、针对新员工培训，严格落实带教制度，签订《师徒协议书》并跟班带教，经过三个月的实习带教，4名新进员工完成培训并经考试合格，取得上岗资格。

5、全年保持逐月按公司hse部学习计划要求组织安全培训、安全活动，保持安全工作的常抓不懈。结合公司及总部下发的各类文件，积极组织学习，领会贯彻会议精神。尤其是中期会议精神及领导讲话，让员工更加了解公司和码头的发展方向，使员工与公司紧密相连。

三、工艺流程及设备改造1、根据现场作业情况，及时修改作业工艺及流程，化利用现有条件进行作业。在夏季作业中，面临公司出货压力，积极协调粕库与外包商。对夏季作业雷雨天气无法作业采用两机一船等集中作业方式抢装重点船。

2、对抓斗、门机采用铝制压头加重型套环连接方式，存在更换困难，小规模采购物流成本及采购价格高的缺点，采取改造梨型头连接方式。改造完毕后，更换钢丝绳效率及钢丝绳利用率能够得到明显的提升。节约了公司运营成本，加快了作业效率。

3、为配合生产车间原料除尘作业，联合保运部对x辆平板拖车进行改装，在保运部的全力协作下，边作业边改装，2天就完成了x辆箱式平板车的改装任务，满足了原料除尘作业的需求。

4、按照海事局要求，码头在生产期内抽出人力、机械配合施工单位进行围油栏布设作业，满足了海事局要求并取得码头海事、环保单项验收的通过。

5、对码头夜间作业照明不足，引桥拐角无夜间照明灯缺陷，在码头综合楼顶部加设探照灯2盏，根治了码头夜间作业照明不足的缺点。

四、配合公司完善健全规章制度，搞好各类预案实施1、根据公司要求建立健全海陆港务公司相关规章制度及应急预案，我们对一些工艺流程、规章制度、应急预案进行健全和完善，确保以后的操作更加规范。

2、目前码头处在各类验收期间，配合公司行政、工程、安全等部门对防洪、航道、海事、环保、港务、安保等各项验收进行配合作业，编写、完善各类资料，统计各类数据以及大量的辅助工作。

3、应对今年超级台风“梅花”码头启动防台风应急预案，严格落实预案中各类措施，门机进锚定并*加固，所有防洪闸门全部关闭，切断所有电源。在整个台风期间经受住了考验，没有造成任何损失。

五、设施设备管理情况1、下半年，根据公司生产经营需要重新划分区域，库房归码头管理。在人员少，任务重的情况下，交接清点、整理库房。在老员工带领下，新员工配合库房彻底清理工作，使库房卫生、环境得到根本变化。在主人xxx同志的安排下，对库房逐一实行划区域管理，建立库房进出台账，做到堆放整齐划一，清点有序准确。对库房进行大范围整修，全库所有门窗、灯光照明都进行了整体维修，使库房处于完好可用状态。库房接手后至目前，没有发生任何货物变质及超发、短损情况。2、下半年，公司将原粕库牵引车x台、平板拖车x台、叉车x台、装载机x台划归码头管理。

在修理厂濒临倒闭无人修理，机械长时间得不到有效保养和修理导致机械状况差，司机队伍整体素质偏低的情况下。接手设备后逐一检查设备，在公司领导的大力支持下，先后投入x万元资金对机械设备进行整修恢复，并投入约x万余元租用其他车辆进行作业以整顿司机队伍。历经2个月逐一整修，基本完成设备二级维修保养。对司机队伍进行停产整顿，没有取得特种设备操作证的司机一律停止工作直至培训合格后允许上岗。

随后在近一个月时间内连续保障公司产品装船作业及停产后生产车间的原料除尘作业，没有因为机械问题而导致停产。

3、严格按公司安全照相关制度，每月由调度及主任对码头消

防设施进行逐项检查，灭火器按月检查更换，合格有标签有签名有台账登记。在停产期间，组织人力对所有消防栓、阀门进行润滑保养，确保消防设施处在随时可用的状态。

4、立足现有人员及技术条件，尽可能的对现有起重机械进行维护保养。全年码头更换门机钢丝绳x根累计xxx米，电吊钢丝绳x根累计xxx米，全部更换都在主任及调度的指挥安排下进行，按市场维修行情为公司节约开支约x万元。全年共抢修门机、电吊约xx次，未造成设备原因停产超过x小时，有力的保证了公司的生产运行。

六、20xx年工作思路1、在总公司及公司的年度生产任务下达后，召开全体会议，就年度生产任务召开民主会，针对新货种、新船型、新工艺集思广益，找出难点并有针对性的进行预防和解决，以保障公司全年生产任务能够完成。

2、继续贯彻安全责任制，结合安全部年度工作，与所有员工签订安全协议书，明确落实责任，确保安全工作的有效进行。

3、加强库房管理及理货员培训，组织开展理货知识培训，使库管员、理货员在管理能力及理论知识上得到进一步加强。

4、全力配合公司行政部、工程部、安全部等部门完成码头各项政府验收工作，在完成竣工验收工作后，继续尽全力配合完成码头对外开放工作。

使码头早日成为本水域内开放码头，利用自身码头优势为公司及客户提供更加完善的服务。

5、完善健全各项制度及规程，针对新货种、新船型和新工艺建立健全新的作业指导书及修订管理规定。做到做事有制度，操作有规程，作业有指导，有效的防治违章蛮干及野蛮作业的情况发生。

6、建立工属具管理库，对所辖所有吊具、索具进行归类整理，安排库房集中有序存放并指定专人进行保管和收发。联系保运部设备工程师等对新吊具、新索具进行设计、要求及制作验收。

有效的节约公司开支，并从根本上保证生产作业器具的安全可靠，杜绝发生坠落、砸伤等事故的发生。

7、对门机抓斗进行整形与整改，符合xx□xx□xx货种等作业要求，想方设法的增加抓斗的密封性，减少损耗。

8、开放经营后，利用码头资源优势进行对外经营，为公司创造新的经济增长点。

港口码头理货员自我鉴定篇三

时间过的真快，转眼之间本年度已经接近尾声，刚开始我对于这份来之不易的工作真是有心拿的起，无心做的好，因为我没有接触过这个行业，我都不知道做些什么，做起来就相当吃力。在我不解与困惑的同时，单位的领导对我的`成长倍感厚望，曾很多次找我谈心，提供我在工作精神上结实的信心和动力，伏案沉思这半年，我做一下简单的总结。

在xx港码头，我们主要进行内贸货物理货。细分，我们库场理货部的工作主要有散货理货、件杂货理货和集装箱的理箱。做为新人，经验还是有所欠缺的，在这里就不敢妄加谈论，只能说说自己肤浅的认识。

在我国，散货理货，它属于非强制性理货。承运人散货运输的责任期间是“钩一钩”，适用于海牙规则。在洋浦港码头的散货理货当中，我们最熟悉的莫过于煤炭转堆，煤炭出库。在煤炭转堆和煤炭出库(堆-车-堆，堆-车)操作中，理货员主要起着指挥，协调，安排的作用。

内部:

- 1, 按交班制度与前班理货员办理交接, 了解作业情况, 整理工作环境, 准备作业。
- 2, 作业前, 与港内斗车司机沟通好, 强调作业注意安全, 关注煤堆周围的设施, 防止被撞;煤炭装车要适中, 以免路上散落;散落在周围的煤炭要边作业边整理归堆, 指挥机手整理货堆, 堆型要成型、整齐。

外部:与港外司机沟通, 车辆要整齐有序的排队, 注意安全, 听从指挥, 严格按照指定线路行车;作业现场严禁抽烟, 乱仍垃圾。要求司机下车要戴上安全帽, 不准穿拖鞋。理货员还要多多和货主代表沟通。关键点, 作业前要核对好货物标志牌(核对好货堆)!

在我国, 件杂货理货和集装箱理箱都属于强制性理货, 承运人责任条款适用于汉堡规则。

在这几个月的工作当中, 我接触了白糖进库和白糖整箱货装箱理货。

白糖入库, 卸汽车理货, 车-堆, 在这一个操作过程中, 理货员也是起着指挥, 协调, 安排的作用, 充当着管理者的角色。

内部:

- 1, 按交班制度与前班理货员办理交接, 了解作业情况, 整理工作环境, 准备作业。
- 2, 作业。作业前, 与装卸工沟通, 提出安全要求, 叠码标准, 库场物资的整理归放要求, 在作业过程中指导、监督工人。
- 3, 与港内作业司机沟通, 交代车辆行驶路线和注意事项, 避

免白糖破损。

外部:与港外司机沟通,车辆要整齐有序的排队,注意安全,听从指挥,严格按照指定线路行车;作业现场严禁抽烟,乱仍垃圾。要求司机下车要戴上安全帽,不准穿拖鞋。

3) 集装箱理箱

在作业过程中,理货员要根据中控室,计划室的要求,指挥,监督,协调,桥吊司机、集卡/司机、船舶指挥手、绑扎工有条不紊的工作。

重箱卸箱时,理货员要仔细检查铅封,箱体有没有破损,因为,承运人(船方)和货方交接货物的责任划分的依据有两条:1,铅封是否还存在。2,箱体有没有破损或严重变形。有破损的时候,理货员要做好残损记录。

装卸集装箱理货时,理货员要仔细,认真的检查,核对,贝位,箱位号,箱号等。

由于本人的工作经验不足,对工作很多方面的看法肯定水平有限,难免有错误,疏漏的地方,还恳请各位前辈,同事指出校正!

港口码头理货员自我鉴定篇四

通过在港口理货员实习,使自己对专业知识有进一步的了解,给自己重新定位,找准努力的方向,积极准备,做到理论与实际的很好结合。下面是本站小编为大家收集整理港口理货员实习心得,欢迎大家阅读。

件杂货理货员在装卸生产中的重要作用 港口理货是装卸生产过程中的重要环节之一,件杂货理货员担任更为重要的角色,它要求理货员认真做好集疏港作业;装卸船舶作业;确保数据

准确;保证作业效率;统计;交接;记录等工作。除了上述工作外,理货员还承担着安全生产职责、公司服务形象和组织协调生产等工作,因此,件杂货理货员工作的好坏对港口而言,有着十分重要的意义。

安全生产职责: 安全生产是企业常抓不懈的工作,是企业管一个永恒的主题。根据公司的管理规定,生产作业时理货员必须定点巡视作业现场,因此,理货员不但要遵守各项安全管理规定,同时还要对现场安全生产多一份监督责任。在生产作业时,监督和提醒现场工作人员正确佩戴安全帽等劳动防护用品,杜绝习惯性违章;随时提醒作业人员注意和检查吊具、钢丝绳等作业工属具,避开作业半径等;对进入作业现场的货主(代理)、集港司机等外来人员进行监管制止违章行为,确保安全生产,避免发生安全事故。

也起着至关重要的作用。

组织协调生产: 装卸生产作业过程是一个由货主(代理)、船方、集港司机、设备司机、调度、理货员、以及装卸工人等共同完成的过程,理货员在这个过程中做好组织协调工作也十分重要。比如外贸方钢作业,集港时点清集港车辆所载货物的件数,按技术工艺标准组织生产,安排场地、组织设备、装卸工人,按标准成垛。只有这样,才能保证最终装船出库作业时制定标准车,保证装船速率,设备、工人紧张时及时与区长、调度沟通,保证卸车速率,达到服务承诺4小时内卸完,按作业流程按部就班的组织协调生产并完成各项工作,保证装卸生产有条不紊的顺利进行,最终达到货主、代理、集港司机、船方等各个方面满意。

件杂货理货工作要求生产安全、数据准确,服务一流,虽然工作量大,涉及各个方面组织协调比较繁琐,但我们每个理货员都深感责任重大,认真细致地做好理货工作是我们每个理货员义不容辞的责任。公司领导也十分重视理货工作,夏季为理货员送水、送清凉;冬季为理货员送手套、送温暖,这

既体现了件杂货理货岗位的重要性，也是公司领导对理货员辛苦工作的肯定与鼓励。面对现在工作量大、装卸工人紧张、设备紧张、理货员紧张的严峻形势，我们理货员积极努力的干好本职工作，保证装卸生产的安全、稳定。为公司发展作出积极的贡献，在保证今年生产工作任务的同时争取明年再创辉煌。

xx年12月，市工交工委代表市委、市政府宣布了港口新一届领导班子。xx年初，我们党政新领导班子给自己确立了“富民兴港”的历史使命，新党委成员向全港庄严承诺：每一个成员做真正的共产党员——敬业创业，做港口公仆——爱港爱岗，做优秀指挥员——智勇严廉，做普通一兵——忠诚勤俭，当一面旗帜——为港争光。几年来，我们牢记自己的使命，在江“”重要思想指引下，在上级党委的正确领导下，努力实践向全港作出的诺言，带领全港职工拼搏奋斗、实干创新、稳中求进，实现了港发展的历史性跨越。经济效益逐年增长，精神文明建设取得阶段性成果，为港在新世纪的发展壮大奠定了基础，没有辜负市委、市政府对我们的期望。

一、致力于建设一支作风正、观念新、职工信任的好班子

新班子成立后，班长王国光便对班子成员约法三章：一、要求干部做到的事我们首先做到，要求职工不做的，我们坚决不做；二、每一个班子成员都是公众人物，自觉按党风廉政规定，规范个人的行为，自觉接受职工的监督；三、以强烈的进取精神和神圣的使命感，以人为本，求真务实，实现两个负责：即对上级负责和对职工负责，确保一方平安，确保国有资产保值增值。

*年，**市机构改革，将我局行政管理职能划归市交委。为保证市委、市政府的政令畅通，我局主动与市交委沟通、配合，将我局已承担20xx年之久的行政管理职能及工作骨干，无条件地移交给了市交委。1998年，市政府决定修建朝天门广场，拆迁涉及到我局在朝天门地区的七个单位的经营、办公场地

及库房等，有500多名职工因广场的建设而失去工作岗位。我们没上交矛盾，积极支持配合好拆迁工作和下岗职工的安置工作，确保了**市形象工程建设的顺利进行。

在加强班子自身建设上，我们先后制定了《港领导班子、领导干部党风廉政建设五项制度》、《港领导班子、领导干部思想作风建设七项制度》。为了强化干部选拔、使用过程中的管理、责任，党委还制定了《港干部选拔使用连带责任追究暂行办法》，使我们每个班子成员更加明确了自己的义务和职责。为提高领导干部的工作水平，局党委书记王国光同志联系自身工作实践，用党课形式生动讲授《怎样当一把手》，提高了全港领导干部的工作水平。

党委坚持民主集中制，重视班子成员的团结协作，通过民主生活会解决意见和分歧，工作中做到互相通气、互相补台、互相支持。凡港口重大决策，都坚持先调研后决策，先民主后集中的集体决策原则，较好地避免了个人意志和一言堂。

局领导成员坚持把全心全意为职工服务作为工作宗旨，把职工情绪作为工作的第一信号，制定了《领导干部定点联系制度》，指定部门负责定期收集了解职工关心的热点、疑点问题。通过局领导接待日和现场办公等形式，直接听取基层单位和群众的意见，解决实际问题。党委成员对口挂钩基层单位，坚持下基层调查研究，与基层单位的经济效益和文明建设挂钩考核，为基层排忧解难。

班子的正气、领导的志气，激发了职工的士气，领导班子在全港职工中树立起较高的威信和信任度，得到全港职工的拥护，在每年的职代会上，职工代表对领导班子的民主测评“优”票率均达95%以上。

二、推进管理创新，建立适应市场的好机制

在港口向社会主义市场经济转轨过程中，作为企业的核心和

决策层，我们把推进管理创新、建立适应市场的好机制，作为提高港口生产力的关键点，积极、稳妥地处理好港口改革、发展、稳定的关系。

我们坚定不移地实施科技兴港战略，推行生产技术一体化创新管理体制，推进了生产组织工艺流程的优化、设备的经济运行，促进了港口生产力的发展，港口技术含量得到提高，机械化程度达到95%以上，港九被**市命名为高新技术企业，是全国港口企业中第一家高新企业。港口信息化建设已开发出生产、机务、办公、人事、财务、通信计费管理系统，基本实现了办公自动化。1999年承担**市科委交办“信息港水上客货运输信息网”的课题，成功开发集装箱plc远程智能系统，酒店业管理系统，港口信息化建设取得一定成绩。

年12月，市工交工委代表市委、市政府宣布了港口新一届领导班子。xx年初，我们党政新领导班子给自己确立了“富民兴港”的历史使命，新党委成员向全港庄严承诺：每一个成员做真正的共产党员——敬业创业，做港口公仆——爱港爱岗，做优秀指挥员——智勇严廉，做普通一兵——忠诚勤俭，当一面旗帜——为港争光。几年来，我们牢记自己的使命，在江“”重要思想的指引下，在上级党委的正确领导下，努力实践向全港作出的诺言，带领全港职工拼搏奋斗、实干创新、稳中求进，实现了港发展的历史性跨越。经济效益逐年增长，精神文明建设取得阶段性成果，为港在新世纪的发展壮大奠定了基础，没有辜负市委、市政府对我们的期望。

一、致力于建设一支作风正、观念新、职工信任的好班子

新班子成立后，班长王国光便对班子成员约法三章：一、要求干部做到的事我们首先做到，要求职工不做的，我们坚决不做；二、每一个班子成员都是公众人物，自觉按党风廉政规定，规范个人的行为，自觉接受职工的监督；三、以强烈的进取精神和神圣的使命感，以人为本，求真务实，实现两个负责：即对上级负责和对职工负责，确保一方平安，确保国有

资产保值增值。

*年，**市机构改革，将我局行政管理职能划归市交委。为保证市委、市政府的政令畅通，我局主动与市交委沟通、配合，将我局已承担20xx年之久的行政管理职能及工作骨干，无条件地移交给了市交委。1998年，市政府决定修建朝天门广场，拆迁涉及到我局在朝天门地区的七个单位的经营、办公场地及库房等，有500多名职工因广场的建设而失去工作岗位。我们没上交矛盾，积极支持配合作好拆迁工作和下岗职工的安置工作，确保了**市形象工程建设的顺利进行。

在加强班子自身建设上，我们先后制定了《港领导班子、领导干部党风廉政建设五项制度》、《港领导班子、领导干部思想作风建设七项制度》。为了强化干部选拔、使用过程中的管理、责任，党委还制定了《港干部选拔使用连带责任追究暂行办法》，使我们每个班子成员更加明确了自己的义务和职责。为提高领导干部的工作水平，局党委书记王国光同志联系自身工作实践，用党课形式生动讲授《怎样当一把手》，提高了全港领导干部的工作水平。

党委坚持民主集中制，重视班子成员的团结协作，通过民主生活会解决意见和分歧，工作中做到互相通气、互相补台、互相支持。凡港口重大决策，都坚持先调研后决策，先民主后集中的集体决策原则，较好地避免了个人意志和一言堂。

局领导成员坚持把全心全意为职工服务作为工作宗旨，把职工情绪作为工作的第一信号，制定了《领导干部定点联系制度》，指定部门负责定期收集了解职工关心的热点、疑点问题。通过局领导接待日和现场办公等形式，直接听取基层单位和群众的意见，解决实际问题。党委成员对口挂钩基层单位，坚持下基层调查研究，与基层单位的经济效益和文明建设挂钩考核，为基层排忧解难。

班子的正气、领导的志气，激发了职工的士气，领导班子在

全港职工中树立起较高的威信和信任度，得到全港职工的拥护，在每年的职代会上，职工代表对领导班子的民主测评“优”票率均达95%以上。

二、推进管理创新，建立适应市场的好机制

在港口向社会主义市场经济转轨过程中，作为企业的核心和决策层，我们把推进管理创新、建立适应市场的好机制，作为提高港口生产力的关键点，积极、稳妥地处理好港口改革、发展、稳定的关系。

我们坚定不移地实施科技兴港战略，推行生产技术一体化创新管理体制，推进了生产组织工艺流程的优化、设备的经济运行，促进了港口生产力的发展，港口技术含量得到提高，机械化程度达到95%以上，港九被**市命名为高新技术企业，是全国港口企业中第一家高新企业。港口信息化建设已开发出生产、机务、办公、人事、财务、通信计费管理系统，基本实现了办公自动化。1999年承担**市科委交办“信息港水上客货运输信息网”的课题，成功开发集装箱plc远程智能系统，酒店业管理系统，港口信息化建设取得一定成绩。

青岛平川物流有限公司成立于1998年，为与青岛开发区前湾港路，是专业从事货运、仓储、包装分拣的大型物流企业。现有员工120余人，公司现有库场面积7000余平方米，各种运输车辆120台。公司成立十年以来，一直以安全、快捷、守时守信、诚信经营为本，赢得了众多企业与客户的信赖，在业界有着良好的企业形象。近年来公司不断发展壮大，公司为适应市场，适应物流行业激烈的竞争，满足社会各界朋友的需求。不断开拓创新，更新车辆设备，提高服务质量！目前平川物流已成立了以青岛为总公司，下辖潍坊、淄博、日照三个分公司。基本形成了以山东省内线路运输为依托，覆盖全国的物流网络。完全有能力实现点对点，门对门的一流服务。近年来，平川物流公司外塑形象，内抓管理，大力加强公司内部制度化，专业化，规范化建设。努力与国际物流业接轨，

不断开拓市场，增强企业竞争力，努力塑造山东的知名物流品牌。

1. 1平川物流业务范围

青岛平川物流有限公司依托青岛港，提供全面的货物运输储存服务，服务网络遍及全国各地。平川物流与多家大型企业保持业务往来，签订合约运价协议，与多家船东开展了电子商务合作，在网上实现电子海运订舱、货物跟踪，从船期查询、订舱、确认、到提单制发等。

集装箱运输：利用港口班轮密集的优势，配备内陆拖车服务，平川物流都能够为客户提供灵活多样的选择，包括不同的起运港青岛、日照等，包括各大船公

司wanhai□cscl□norasia□yangming□maersk□cnc□apl□msc□cosco□nyk□oocl□rcl等；。

散货运输：平川物流与多家大型物流公司合作，提供青岛、日照等山东省内主要港口、内陆点的散货拼箱服务。确保客户能够以最低的成本最快的速度安全到达目的地。

海运进口：平川物流可以通过国外代理网络，为国内进口商提供进口海运服务。根据客户要求，在起运港安排集装箱运输，在国内目的港提供整箱提货、拆箱分拨、报关报检、拖货至工厂等服务。

2. 实习主要工作

平川物流公司理货员的职责包括现场的理货，点数!集装箱拆箱装箱的监督管理，仓库货物发货的监装，理数。现场车辆的调度，开单. 以及随公司业务人员到港口提货，装车等业务平时仓库的管理，报表等工作!

2.1工作要求

1服从领导、听从指挥，工作认真积极主动，责任敢强，热爱理货工作！

2. 要有过硬的业务素质

4. 对待工作认真负责，不敷衍对待，认真做好本职工作。

5. 工作交接-班时要将具体工作交代清楚，做好报表。

6. 有良好的安全意思，穿戴好劳保设备不违章作业，做到安全第一

2. 2集装箱装箱

(1) 货物装箱不能随到随装，必须依据订舱清单事先编妥分箱积载计划，按计划装箱。

(2) 备妥必需的合格的隔垫物料及捆扎加固材料。

(3) 注意货盘，叉槽的放置方向正确。

(4) 装箱时必须考虑方便拆箱卸货。

(5) 重量分布要平衡，记载后重心接于箱子的中心，避免在卸运过程中倾斜，翻倒。

(6) 硬包装的货物装箱时，应用垫料以免冲压其他货物或碰坏内壁。

(7) 袋装货最好不与箱装货同装，不能避免时要用垫板。

(8) 有凸出、隆起或四边不规则包装的货，如无用适当垫料，不能与其它货物同装在一起。

(9) 湿货包括桶装、罐装液体货应用垫料并装在底层。

(11)海关监管或可能被查验的货物必须分装出在箱门口。

(12)任何时候，都不能把货物直接固定在集装箱内部任何一个平面上，因为钻孔会破坏箱子的水密性。

(13)不要用不同包装的货填满空位，除非这两种包装货物是完全适合拼装的。

(14)包装损坏的货物，即使损坏表面是微小的，也不能装箱，装箱前坏包装要修复好，才能装入箱内。

(15)装货完毕要检查，做到货物不松动，以免箱子倾斜造成货损

2.3 散货发货

由供货车到达月台开始，经进货作业确认进货品后，便依次将货品入库储存。为确保在库货品得到良好的管理，需进行定期或不定期的盘点检查。当接到客户订单后，先将订单依其性质做订单处理，之后即可按处理后的订单信息将客户订购货品从仓库中取出进行拣货作业。拣货完成后一旦发觉拣货区所剩余的存量过低，则必须由储区来补货，当然，若储区的存量也低于标准，便应向上游采购进货。而从仓库拣出的货品经整理后即可准备出货，等到一切出货作业完成后，司机便可将货物装上配送车，将之配送到各个客户点交货。

2.4 集装箱拆箱

进口集装箱货物拆箱鉴定，主要由收货人申请。属非强制性检验。申请的目的是判断货损、货差的原因，明确责任方，以利于索赔。鉴定内容：集装箱外表和封识完好情况；箱内货物积载和防货损的措施的情况；箱内货物件数和受损情况等。货物确认后进行卸车，入库！

2.5 仓库理货

(1) 号垛字迹整齐清楚，写在明显的位置上。

(2) 库内货物码放整齐、成行线，库外货物码放标准一头齐

(3) 不准同一票的多票货物，不准一盘码放

(4) 对同一票货物不同包装，不同颜色的货物，在收货记录上写明件数，并通知代理和装拼业务员。

6 收货件数与收货记录不符，收货单需要反计划改件数。

(7) 对自己所负责的作业区、场、机械与人员的安全及装卸工艺与码盘质量，负有监督、检查、指导责任。对由于指挥不当或脱岗而引发事故应负责任。

(8) 遵守公司各项安全规定和本岗位操作标准，保障工作质量。发现隐患，及时上报。

(9) 熟悉掌握机械和工属具的性能、负荷以及使用的有关规定，指导现场作业。不可违章操作。

(10) 作业前，穿戴个人防护用具。作业中，随时纠正违章行为，及时处理危险情况。

(11) 收货时，做好货物残损记录。对货物包装大小不同的货物，要安排专人点件数。

(12) 作业中，禁止非作业人员进入作业现场和库房。保障作业现场安全有序。

(13) 夜间收货时，保证作业准确。

(14) 当发生事故时，负责保护现场并立即上报，同时参与和

协助事故的调查。

(15)作业结束时，做到工完场清，关好库门

2. 6仓库管理

2.61 商品入库。根据检验结果，库房人员将已有明确标识的合格商品入库，不合格商品清点后入不合格品区，同时通知采购部门让其通知厂商办理退货事宜。

2.62 商品出、入库房要记账，实行一物一卡制。记账要有原始凭证，无原始单据一律不能进帐，原始单据必须有各自的编号。库房管-理-员登记“商品增减卡”，坚持每月核对账目和抽点商品，做到帐物相符。

2.63 商品要分类存放。库房按商品类别及工作流程划分为各个存储区，各类商品要分类存放，同类商品集中存放，不得混放。

2.64 商品存放应科学、合理、整齐、有序，严防商品翻倒。

2.65 库房内要保持卫生、整洁。货区内不得存放任何无标记或者“商品增减卡”上无记录的商品。

2.67 库存商品应包装完好，发现破损及时更换。用防静电材料包装的商品，要按原包装形式存放。标注存放要求的货箱，应按要求存放，以避免造成商品的损耗与毁坏。

2.68 库房内要求温度保持适当温度，湿度在20~90%以内，每天上午记录一次实际温、湿度情况。发现异常现象要及时报告。“温、湿度登记表”要妥善保存。库房的温度表、湿度仪，每半年要更换一次。

2.69防止商品受潮，雨季尤其要注意，必要时要通风。晴天

时要开窗换气。易受潮商品包装箱内要放防潮剂，并定期巡查，防潮剂失效应及时更换。

2.610 库房管理安全第一。

2.611 出、入库商品的装卸搬运应由库房主管负责控制，严禁野蛮操作。

2.7开单

开单主要开具的是出库单和提货单，出库单其实就是也商家和商家之间互相调货的凭证,如:,上面写明什么时间拿了什么东西、什么型号!提货单是收货人凭正本提单或副本提单随同有效的担保向承运人或其代理人换取的，可向港口装卸部门提取货物的凭证。发放小提单时应做到：正本提单为合法持有人所持有。提单上的非清洁批注应转上小提单。当发生溢短残情况时，收货人有权向承运人或其代理获得相应的签证。运费未付的，应在收货人付清运费及有关费用后，方可放小提单。

2.8港口提货

货物到港口后，到港口要办理清关，商检，拖车运输等。

3 实习收获

通过实习历练我已经成长为一名熟练的理货人员，已经可以独立完成现场理货作业。对集装箱的装箱，集装箱拆箱，倒箱工作以及库场货物的堆存，调整等工作可以良好的完成!

同时还熟悉了库场发货的开单工作和码头提货发货等工作，对于工作中的突发状况等也具备了一定的处理能力!同时掌握了一些在现实工作中实用的技巧和应变能力，已经能做到良好的完成公司安排的工作!公司领导对于我的工作给予了肯定，

并且对青岛港湾学院的教学管理素质培训给予了高度的评价!

在实习的同时我还积极的自己,先后学习了叉车驾驶技术和汽车驾驶技术两项技能,相信这些东西会在我以后的工作中给与帮助!

而且通过实习我还在思想作风,纪律认识等方面有了一定的提高,尤其是纪律认识方面,我很感谢学校的半军事化管理,因为在学校的管理教育中培养了严格的纪律观念,使我尽快的适应了公司的管理制度,更好的投入到工作之中。工作时间的加长,使我对待工作的各个环节都一丝不苟,尤其是在安全问题上,永远将安全生产放在首位增强自身的安全意识,凡事都根据规章制度,做到了不危险作业,违章作业!

3.1认识不足

一些突发的事件时,处理能力还存在欠缺!在今后的工作生活中我定会虚心多向老员工学习经验,加强自身的锻炼。争取克服自身的不足,提高工作效率!

4对实习公司的建议

1. 企业要发展,企业形象至关重要,因此每个企业都十分注重自己的业形象,宁可花多点的钱去租用昂贵的美观的现代化仓库,也不愿去租用那些老式破旧的仓库因此可以花费点资金整修老式的仓库,使企业自己本身的形象提高,这样客户会更加愿意来租用仓库了。

2. 进货堆放货物时不能只顾着一时的方便,应该考虑到出货时的方便,不能耽误客户的时间,因此要按照标准把货物堆起,堆放要整齐合理,以免倒塌。

3. 要严格按照仓储管理的要求,对于过期的货物要及时与厂

家联系，并得到应允后及时销毁不要堆积在仓库中，浪费仓库容积，更不要和正常的商品同放一起，带给人一种杂乱无章的感觉。应该另外准备一间仓库，使那些一时无法销毁的商品有地方储存。

4. 应多重视专业人才的培养，提高员工的综合能力及素质。应多学习和借鉴国外的先进技术，使企业更好地向前发展。

5总结

通过平川物流的实习，使我对我国的物流行业现状有了一定的了解。中国物流业大多是由运输、仓储业转变而来的，各方面的设施设备都还不够完善，管理有的还保留原有的管理模式。很多作业都无法运用到现代技术。课本上知识的现代化在现实中根本无法看到，从而得出，理论与现实还存在很大的差距，也看得出我国的物流还没有发展到完全信息化、自动化。因此，物流行业仍有很大的发展空间。通过实习我也学会了许多书本上学不到的知识，将书本上的理论知识与实践相结合，让我明白了实践是检验真理的唯一标准，只有到实际中去，才能真正认识理论其中的意义。同时这次实践也让我更深入的了解到，随着国民经济和社会的持续快速发展，现代物流业正呈现着良好的发展势头，但总体上来说，现代物流业发展的总体水平较低，尚处在起步阶段，物流行业的发展还存在着许多问题和制约因素。而目前物流公司正面临公司越来越多但普遍规模较小缺乏正规科学管理的问题等。必须扩大规模，加快物流行业与信息化网络的联系。最后，通过实习，我学到平时只现于书本上的理论知识，还亲眼看到物流的操作业务流程，使自己对专业知识有进一步的了解，给自己重新定位，找准努力的方向，积极准备，做到理论与实际的很好结合，我相信只要自己肯学、肯问、肯干，将来一定会取得自己的成绩!最后我非常感谢港院的老师对我的教导和平川物流的领导给我的实习机会，无论是在港院还是在平川物流我都受益匪浅。马上就要结束自己的学生生涯了，我非常怀念在港院的生活!我非常感谢港院老师们对我的

教导，愿所有的老师都能身体健康，工作顺利！

港口码头理货员自我鉴定篇五

经过这次的港口理货员见习，我将以、以强烈的进取精神和神圣的使命感，以人为本，求真务实，实现两个负责：即对上级负责和对职工负责，确保一方平安，确保国有资产保值增值，在此分享心得。下面是本站小编为大家收集整理的港口理货员见习心得，欢迎大家阅读。

青岛平川物流有限公司成立于1998年，为与青岛开发区前湾港路，是专业从事货运、仓储、包装分拣的大型物流企业。现有员工120余人，公司现有库场面积7000余平方米，各种运输车辆120台。公司成立十年以来，一直以安全、快捷、守时守信、诚信经营为本，赢得了众多企业与客户的信赖，在业界有着良好的企业形象。近年来公司不断发展壮大，公司为适应市场，适应物流行业激烈的竞争，满足社会各界朋友的需求。不断开拓创新，更新车辆设备，提高服务质量！目前平川物流已成立了以青岛为总公司，下辖潍坊、淄博、日照三个分公司。基本形成了以山东省内线路运输为依托，覆盖全国的物流网络。完全有能力实现点对点，门对门的一流服务。近年来，平川物流公司外塑形象，内抓管理，大力加强公司内部制度化，专业化，规范化建设。努力与国际物流业接轨，不断开拓市场，增强企业竞争力，努力塑造山东的知名物流品牌。

1. 1平川物流业务范围

青岛平川物流有限公司依托青岛港，提供全面的货物运输储存服务，服务网络遍及全国各地。平川物流与多家大型企业保持业务往来，签订合约运价协议，与多家船东开展了电子商务合作，在网上实现电子海运订舱、货物跟踪，从船期查

询、订舱、确认、到提单制发等。

集装箱运输：利用港口班轮密集的优势，配备内陆拖车服务，平川物流都能够为客户提供灵活多样的选择，包括不同的起运港青岛、日照等，包括各大船公

司wanhai□cscl□norasia□yangming□maersk□cnc□apl□msc□cosco□nyk□oocl□rcl等；。

散货运输：平川物流与多家大型物流公司合作，提供青岛、日照等山东省内主要港口、内陆点的散货拼箱服务。确保客户能够以最低的成本最快的速度安全到达目的地。

海运进口：平川物流可以通过国外代理网络，为国内进口商提供进口海运服务。根据客户要求，在起运港安排集装箱运输，在国内目的港提供整箱提货、拆箱分拨、报关报检、拖货至工厂等服务。

2. 实习主要工作

平川物流公司理货员的职责包括现场的理货，点数!集装箱拆箱装箱的监督管理，仓库货物发货的监装，理数。现场车辆的调度，开单. 以及随公司业务人员到港口提货，装车等业务平时仓库的管理，报表等工作!

2.1 工作要求

1服从领导、听从指挥，工作认真积极主动，责任敢强，热爱理货工作!

2. 要有过硬的业务素质

4. 对待工作认真负责，不敷衍对待，认真做好本职工作。

5. 工作交接-班时要将具体工作交代清楚，做好报表。

6. 有良好的安全意思，穿戴好劳保设备不违章作业，做到安全第一

2. 2集装箱装箱

(1) 货物装箱不能随到随装，必须依据订舱清单事先编妥分箱积载计划，按计划装箱。

(2) 备妥必需的合格的隔垫物料及捆扎加固材料。

(3) 注意货盘，叉槽的放置方向正确。

(4) 装箱时必须考虑方便拆箱卸货。

(5) 重量分布要平衡，记载后重心接于箱子的中心，避免在卸运过程中倾斜，翻倒。

(6) 硬包装的货物装箱时，应用垫料以免冲压其他货物或碰坏内壁。

(7) 袋装货最好不与箱装货同装，不能避免时要用垫板。

(8) 有凸出、隆起或四边不规则包装的货，如无适当垫料，不能与其它货物同装在一起。

(9) 湿货包括桶装、罐装液体货应用垫料并装在底层。

(11) 海关监管或可能被查验的货物必须分装出在箱门口。

(12) 任何时候，都不能把货物直接固定在集装箱内部任何一个平面上，因为钻孔会破坏箱子的水密性。

(13) 不要用不同包装的货填塞空位，除非这两种包装货物是完全适合拼装的。

(14) 包装损坏的货物，即使损坏表面是微小的，也不能装箱，装箱前坏包装要修复好，才能装入箱内。

(15) 装货完毕要检查，做到货物不松动，以免箱子倾斜造成货损

2.3 散货发货

由供货车到达月台开始，经进货作业确认进货品后，便依次将货品入库储存。为确保在库货品得到良好的管理，需进行定期或不定期的盘点检查。当接到客户订单后，先将订单依其性质做订单处理，之后即可按处理后的订单信息将客户订购货品从仓库中取出进行拣货作业。拣货完成后一旦发觉拣货区所剩余的存量过低，则必须由储区来补货，当然，若储区的存量也低于标准，便应向上游采购进货。而从仓库拣出的货品经整理后即可准备出货，等到一切出货作业完成后，司机便可将货物装上配送车，将之配送到各个客户点交货。

2.4 集装箱拆箱

进口集装箱货物拆箱鉴定，主要由收货人申请。属非强制性检验。申请的目的是判断货损、货差的原因，明确责任方，以利于索赔。鉴定内容：集装箱外表和封识完好情况；箱内货物积载和防货损的措施的情况；箱内货物件数和受损情况等。货物确认后进行卸车，入库！

2.5 仓库理货

(1) 号垛字迹整齐清楚，写在明显的位置上。

(2) 库内货物码放整齐、成行线，库外货物码放标准一头齐

(3) 不时同一票的多票货物，不准一盘码放

(4) 对同一票货物不同包装，不同颜色的货物，在收货记录上写明件数，并通知代理和装拼业务员。

6 收货件数与收货记录不符，收货单需要反计划改件数。

(7) 对自己所负责的作业区、场、机械与人员的安全及装卸工艺与码盘质量，负有监督、检查、指导责任。对由于指挥不当或脱岗而引发事故应负责任。

(8) 遵守公司各项安全规定和本岗位操作标准，保障工作质量。发现隐患，及时上报。

(9) 熟悉掌握机械和工属具的性能、负荷以及使用的有关规定，指导现场作业。不可违章操作。

(10) 作业前，穿戴个人防护用具。作业中，随时纠正违章行为，及时处理危险情况。

(11) 收货时，做好货物残损记录。对货物包装大小不同的货物，要安排专人点件数。

(12) 作业中，禁止非作业人员进入作业现场和库房。保障作业现场安全有序。

(13) 夜间收货时，保证作业准确。

(14) 当发生事故时，负责保护现场并立即上报，同时参与和协助事故的调查。

(15) 作业结束时，做到工完场清，关好库门

2. 6 仓库管理

2.61 商品入库。根据检验结果，库房人员将已有明确标识的合格商品入库，不合格商品清点后入不合格品区，同时通知

采购部门让其通知厂商办理退货事宜。

2.62 商品出、入库房要记账，实行一物一卡制。记账要有原始凭证，无原始单据一律不能进帐，原始单据必须有各自的编号。库房管-理-员登记“商品增减卡”，坚持每月核对账目和抽点商品，做到帐物相符。

2.63 商品要分类存放。库房按商品类别及工作流程划分为各个存储区，各类商品要分类存放，同类商品集中存放，不得混放。

2.64 商品存放应科学、合理、整齐、有序，严防商品翻倒。

2.65 库房内要保持卫生、整洁。货区内不得存放任何无标记或者“商品增减卡”上无记录的商品。

2.67 库存商品应包装完好，发现破损及时更换。用防静电材料包装的商品，要按原包装形式存放。标注存放要求的货箱，应按要求存放，以避免造成商品的损耗与毁坏。

2.68 库房内要求温度保持适当温度，湿度在20~90%以内，每天上午记录一次实际温、湿度情况。发现异常现象要及时报告。“温、湿度登记表”要妥善保存。库房的温度表、湿度仪，每半年要更换一次。

2.69防止商品受潮，雨季尤其要注意，必要时要通风。晴天时要开窗换气。易受潮商品包装箱内要放防潮剂，并定期巡查，防潮剂失效应及时更换。

2.610 库房管理安全第一。

2.611 出、入库商品的装卸搬运应由库房主管负责控制，严禁野蛮操作。

2.7开单

开单主要开具的是出库单和提货单，出库单其实就是也商家和商家之间互相调货的凭证，如：，上面写明什么时间拿了什么东西、什么型号！提货单是收货人凭正本提单或副本提单随同有效的担保向承运人或其代理人换取的，可向港口装卸部门提取货物的凭证。发放小提单时应做到：正本提单为合法持有人所持有。提单上的非清洁批注应转上小提单。当发生溢短残情况时，收货人有权向承运人或其代理获得相应的签证。运费未付的，应在收货人付清运费及有关费用后，方可放小提单。

2.8港口提货

货物到港口后，到港口要办理清关，商检，拖车运输等。

3 实习收获

通过实习历练我已经成长为一名熟练的理货人员，已经可以独立完成现场理货作业。对集装箱的装箱，集装箱拆箱，倒箱工作以及库场货物的堆存，调整等工作可以良好的完成！

同时还熟悉了库场发货的开单工作和码头提货发货等工作，对于工作中的突发状况等也具备了一定的处理能力！同时掌握了一些在现实工作中实用的技巧和应变能力，已经能做到良好的完成公司安排的工作！公司领导对于我的工作给予了肯定，并且对青岛港湾学院的教学管理素质培训给予了高度的评价！

在实习的同时我还积极的自己，先后学习了叉车驾驶技术和汽车驾驶技术两项技能，相信这些东西会在我以后的工作中给与帮助！

而且通过实习我还在思想作风，纪律认识等方面有了一定的

提高，尤其是纪律认识方面，我很感谢学校的半军事化管理，因为在学校的教育管理培养了严格的纪律观念，使我尽快的适应了公司的管理制度，更好的投入到工作之中。工作时间的加长，使我对待工作的各个环节都一丝不苟，尤其是在安全问题上，永远将安全生产放在首位增强自身的安全意识，凡事都根据规章制度，做到了不危险作业，违章作业！

3.1认识不足

一些突发的事件时，处理能力还存在欠缺！在今后的工作生活中我定会虚心多向老员工学习经验，加强自身的锻炼。争取克服自身的不足，提高工作效率！

4对实习公司的建议

1. 企业要发展，企业形象至关重要，因此每个企业都十分注重自己的业形象，宁可花多点的钱去租用昂贵的美观的现代化仓库，也不愿去租用那些老式破旧的仓库因此可以花费点资金整修老式的仓库，使企业自己本身的形象提高，这样客户会更加愿意来租用仓库了。

2. 进货堆放货物时不能只顾着一时的方便，应该考虑到出货时的方便，不能耽误客户的时间，因此要按照标准把货物堆起，堆放要整齐合理，以免倒塌。

3. 要严格按照仓储管理的要求，对于过期的货物要及时与厂家联系，并得到应允后及时销毁不要堆积在仓库中，浪费仓库容积，更不要和正常的商品同放一起，带给人一种杂乱无章的感觉。应该另外准备一间仓库，使那些一时无法销毁的商品有地方储存。

4. 应多重视专业人才的培养，提高员工的综合能力及素质。应多学习和借鉴国外的先进技术，使企业更好地向前发展。

5总结

通过和平川物流的实习，使我对我国的物流行业现状有了一定的了解。中国物流业大多是由运输、仓储业转变而来的，各方面的设施设备都还不够完善，管理有的还保留原有的管理模式。很多作业都无法运用到现代技术。课本上知识的现代化在现实中根本无法看到，从而得出，理论与现实还存在很大的差距，也看得出我国的物流还没有发展到完全信息化、自动化。因此，物流行业仍有很大的发展空间。通过实习我也学会了许多书本上学不到的知识，将书本上的理论知识与实践相结合，让我明白了实践是检验真理的唯一标准，只有到实际中去，才能真正认识理论其中的意义。同时这次实践也让我更深入的了解到，随着国民经济和社会的持续快速发展，现代物流业正呈现着良好的发展势头，但总体上来说，现代物流业发展的总体水平较低，尚处在起步阶段，物流行业的发展还存在着许多问题和制约因素。而目前物流公司正面临公司越来越多但普遍规模较小缺乏正规科学管理的问题等。必须扩大规模，加快物流行业与信息化网络的联系。最后，通过实习，我学到平时只现于书本上的理论知识，还亲眼看到物流的操作业务流程，使自己对专业知识有进一步的了解，给自己重新定位，找准努力的方向，积极准备，做到理论与实际的很好结合，我相信只要自己肯学、肯问、肯干，将来一定会取得自己的成绩！最后我非常感谢港院的老师对我的教导和平川物流的领导给我的实习机会，无论是在港院还是在平川物流我都受益匪浅。马上就要结束自己的学生生涯了，我非常怀念在港院的生活！我非常感谢港院老师们对我的教导，愿所有的老师都能身体健康，工作顺利！

xx年12月，市工交工委代表市委、市政府宣布了港口新一届领导班子□xx年初，我们党政新领导班子给自己确立了“富民兴港”的历史使命，新党委成员向全港庄严承诺：每一个成员做真正的共产党员——敬业创业，做港口公仆——爱港爱岗，做优秀指挥员——智勇严廉，做普通一兵——忠诚勤俭，当一面旗帜——为港争光。几年来，我们牢记自己的使命，

在江“”重要思想的指引下，在上级党委的正确领导下，努力实践向全港作出的诺言，带领全港职工拼搏奋斗、实干创新、稳中求进，实现了港发展的历史性跨越。经济效益逐年增长，精神文明建设取得阶段性成果，为港在新世纪的发展壮大奠定了基础，没有辜负市委、市政府对我们的期望。

一、致力于建设一支作风正、观念新、职工信任的好班子

新班子成立后，班长王国光便对班子成员约法三章：一、要求干部做到的事我们首先做到，要求职工不做的，我们坚决不做；二、每一个班子成员都是公众人物，自觉按党风廉政规定，规范个人的行为，自觉接受职工的监督；三、以强烈的进取精神和神圣的使命感，以人为本，求真务实，实现两个负责：即对上级负责和对职工负责，确保一方平安，确保国有资产保值增值。

*年，**市机构改革，将我局行政管理职能划归市交委。为保证市委、市政府的政令畅通，我局主动与市交委沟通、配合，将我局已承担20xx年之久的行政管理职能及工作骨干，无条件地移交给了市交委。1998年，市政府决定修建朝天门广场，拆迁涉及到我局在朝天门地区的七个单位的经营、办公场地及库房等，有500多名职工因广场的建设而失去工作岗位。我们没上交矛盾，积极支持配合作好拆迁工作和下岗职工的安置工作，确保了**市形象工程建设的顺利进行。

在加强班子自身建设上，我们先后制定了《港领导班子、领导干部党风廉政建设五项制度》、《港领导班子、领导干部思想作风建设七项制度》。为了强化干部选拔、使用过程中的管理、责任，党委还制定了《港干部选拔使用连带责任追究暂行办法》，使我们每个班子成员更加明确了自己的义务和职责。为提高领导干部的工作水平，局党委书记王国光同志联系自身工作实践，用党课形式生动讲授《怎样当一把手》，提高了全港领导干部的工作水平。

党委坚持民主集中制，重视班子成员的团结协作，通过民主生活会解决意见和分歧，工作中做到互相通气、互相补台、互相支持。凡港口重大决策，都坚持先调研后决策，先民主后集中的集体决策原则，较好地避免了个人意志和一言堂。

局领导成员坚持把全心全意为职工服务作为工作宗旨，把职工情绪作为工作的第一信号，制定了《领导干部定点联系制度》，指定部门负责定期收集了解职工关心的热点、疑点问题。通过局领导接待日和现场办公等形式，直接听取基层单位和群众的意见，解决实际问题。党委成员对口挂钩基层单位，坚持下基层调查研究，与基层单位的经济效益和文明建设挂钩考核，为基层排忧解难。

班子的正气、领导的志气，激发了职工的士气，领导班子在全港职工中树立起较高的威信和信任度，得到全港职工的拥护，在每年的职代会上，职工代表对领导班子的民主测评“优”票率均达95%以上。

二、推进管理创新，建立适应市场的好机制

在港口向社会主义市场经济转轨过程中，作为企业的核心和决策层，我们把推进管理创新、建立适应市场的好机制，作为提高港口生产力的关键点，积极、稳妥地处理好港口改革、发展、稳定的关系。

我们坚定不移地实施科技兴港战略，推行生产技术一体化创新管理体制，推进了生产组织工艺流程的优化、设备的经济运行，促进了港口生产力的发展，港口技术含量得到提高，机械化程度达到95%以上，港九被**市命名为高新技术企业，是全国港口企业中第一家高新企业。港口信息化建设已开发出生产、机务、办公、人事、财务、通信计费管理系统，基本实现了办公自动化。1999年承担**市科委交办“信息港水上客货运输信息网”的课题，成功开发集装箱plc远程智能系统，酒店业管理系统，港口信息化建设取得一定成绩。

年12月，市工交工委代表市委、市政府宣布了港口新一届领导班子。xx年初，我们党政新领导班子给自己确立了“富民兴港”的历史使命，新党委成员向全港庄严承诺：每一个成员做真正的共产党员——敬业创业，做港口公仆——爱港爱岗，做优秀指挥员——智勇严廉，做普通一兵——忠诚勤俭，当一面旗帜——为港争光。几年来，我们牢记自己的使命，在江“”重要思想指引下，在上级党委的正确领导下，努力实践向全港作出的诺言，带领全港职工拼搏奋斗、实干创新、稳中求进，实现了港发展的历史性跨越。经济效益逐年增长，精神文明建设取得阶段性成果，为港在新世纪的发展壮大奠定了基础，没有辜负市委、市政府对我们的期望。

一、致力于建设一支作风正、观念新、职工信任的好班子

新班子成立后，班长王国光便对班子成员约法三章：一、要求干部做到的事我们首先做到，要求职工不做的，我们坚决不做；二、每一个班子成员都是公众人物，自觉按党风廉政规定，规范个人的行为，自觉接受职工的监督；三、以强烈的进取精神和神圣的使命感，以人为本，求真务实，实现两个负责：即对上级负责和对职工负责，确保一方平安，确保国有资产保值增值。

*年，**市机构改革，将我局行政管理职能划归市交委。为保证市委、市政府的政令畅通，我局主动与市交委沟通、配合，将我局已承担20xx年之久的行政管理职能及工作骨干，无条件地移交给了市交委。1998年，市政府决定修建朝天门广场，拆迁涉及到我局在朝天门地区的七个单位的经营、办公场地及库房等，有500多名职工因广场的建设而失去工作岗位。我们没上交矛盾，积极支持配合作好拆迁工作和下岗职工的安置工作，确保了**市形象工程建设的顺利进行。

在加强班子自身建设上，我们先后制定了《港领导班子、领导干部党风廉政建设五项制度》、《港领导班子、领导干部思想作风建设七项制度》。为了强化干部选拔、使用过程中

的管理、责任，党委还制定了《港干部选拔使用连带责任追究暂行办法》，使我们每个班子成员更加明确了自己的义务和职责。为提高领导干部的工作水平，局党委书记王国光同志联系自身工作实践，用党课形式生动讲授《怎样当一把手》，提高了全港领导干部的工作水平。

党委坚持民主集中制，重视班子成员的团结协作，通过民主生活会解决意见和分歧，工作中做到互相通气、互相补台、互相支持。凡港口重大决策，都坚持先调研后决策，先民主后集中的集体决策原则，较好地避免了个人意志和一言堂。

局领导成员坚持把全心全意为职工服务作为工作宗旨，把职工情绪作为工作的第一信号，制定了《领导干部定点联系制度》，指定部门负责定期收集了解职工关心的热点、疑点问题。通过局领导接待日和现场办公等形式，直接听取基层单位和群众的意见，解决实际问题。党委成员对口挂钩基层单位，坚持下基层调查研究，与基层单位的经济效益和文明建设挂钩考核，为基层排忧解难。

班子的正气、领导的志气，激发了职工的士气，领导班子在全港职工中树立起较高的威信和信任度，得到全港职工的拥护，在每年的职代会上，职工代表对领导班子的民主测评“优”票率均达95%以上。

二、推进管理创新，建立适应市场的好机制

在港口向社会主义市场经济转轨过程中，作为企业的核心和决策层，我们把推进管理创新、建立适应市场的好机制，作为提高港口生产力的关键点，积极、稳妥地处理好港口改革、发展、稳定的关系。

我们坚定不移地实施科技兴港战略，推行生产技术一体化创新管理体制，推进了生产组织工艺流程的优化、设备的经济运行，促进了港口生产力的发展，港口技术含量得到提高，

机械化程度达到95%以上，港九被**市命名为高新技术企业，是全国港口企业中第一家高新企业。港口信息化建设已开发出生产、机务、办公、人事、财务、通信计费管理系统，基本实现了办公自动化。1999年承担**市科委交办“信息港水上客货运输信息网”的课题，成功开发集装箱plc远程智能系统，酒店业管理系统，港口信息化建设取得一定成绩。

件杂货理货员在装卸生产中的重要作用 港口理货是装卸生产过程中的重要环节之一，件杂货理货员担任更为重要的角色，它要求理货员认真做好集疏港作业；装卸船舶作业；确保数据准确；保证作业效率；统计；交接；记录等工作。除了上述工作外，理货员还承担着安全生产职责、公司服务形象和组织协调生产等工作，因此，件杂货理货员工作的好坏对港口而言，有着十分重要的意义。

安全生产职责：安全生产是企业常抓不懈的工作，是企业管一个永恒的主题。根据公司的管理规定，生产作业时理货员必须定点巡视作业现场，因此，理货员不但要遵守各项安全管理规定，同时还要对现场安全生产多一份监督责任。在生产作业时，监督和提醒现场工作人员正确佩戴安全帽等劳动防护用品，杜绝习惯性违章；随时提醒作业人员注意和检查吊具、钢丝绳等作业工属具，避开作业半径等；对进入作业现场的货主(代理)、集港司机等外来人员进行监管制止违章行为，确保安全生产，避免发生安全事故。

也起着至关重要的作用。

组织协调生产：装卸生产作业过程是一个由货主(代理)、船方、集港司机、设备司机、调度、理货员、以及装卸工人等共同完成的过程，理货员在这个过程中做好组织协调工作也十分重要。比如外贸方钢作业，集港时点清集港车辆所载货物的件数，按技术工艺标准组织生产，安排场地、组织设备、装卸工人，按标准成垛。只有这样，才能保证最终装船出库作业时制定标准车，保证装船速率，设备、工人紧张时及时

与区长、调度沟通，保证卸车速率，达到服务承诺4小时内卸完，按作业流程按部就班的组织协调生产并完成各项工作，保证装卸生产有条不紊的顺利进行，最终达到货主、代理、集港司机、船方等各个方面满意。

件杂货理货工作要求生产安全、数据准确，服务一流，虽然工作量大，涉及各个方面组织协调比较繁琐，但我们每个理货员都深感责任重大，认真细致地做好理货工作是我们每个理货员义不容辞的责任。公司领导也十分重视理货工作，夏季为理货员送水、送清凉；冬季为理货员送手套、送温暖，这既体现了件杂货理货岗位的重要性，也是公司领导对理货员辛苦工作的肯定与鼓励。面对现在工作量大、装卸工人紧张、设备紧张、理货员紧张的严峻形势，我们理货员积极努力的干好本职工作，保证装卸生产的安全、稳定。为公司发展作出积极的贡献，在保证今年生产工作任务的同时争取明年再创辉煌。