

2023年语文老师在高三家家长会上的发言稿 (模板5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

教代会工会工作报告篇一

(一)加强学习，树立理想信念，提高全体教职工的思想素质

1、配合学校党政，以邓小平理论、党的精神和“三个代表”重要思想及科学发展观为指针，组织广大教职工学习理论，学习《工会法》、《中小学教师职业道德规范》。

为了使广大教职工了解党的中心工作，组织全体教职工学习党的和十三中全会、十四中全会精神，学习关于群众路线教育，反腐的重要讲话和中央八项规定和省、市、区委教育局党委一系列规定。学习关于教育的重要讲话，特别是在庆祝我国第三十个教师节。中共中央、来到北京师范大学，看望教师学生，观摩课堂教学，进行座谈交流，发表的重要讲话。说，一个人遇到好老师是人生的幸运，一个民族源源不断涌现出一批又一批好老师则是民族的希望。号召全国广大教师做“四有”好教师。

2、开展读书活动，倡导精神文明，推动校园文化和精神文明建设，每位老师都能认真学习，写好读书心得。

开展“以人为本，关爱学生”的师德教育活动，宣传先进班主任的德育经验，组织班主任经验交流会。

(二)加强工会组织建设，促进学校稳定发展。

(1)健全工会组织，完善了工会的各项制度。会员会籍管理规范，会员档案齐全。在职职工入会率达到100%以上。

(2)工会每年度根据学校的工作计划和工会工作的特点，做好年度工作计划，并按计划认真实施，及时召开工会委员和教职工代表大会，进行阶段总结和年终总结，积累各种文件资料，做到完整规范。

(3)严格执行工会经费预算、决算制度；管好用好工会经费，财务规章制度健全，无违反财经纪律问题，会计基础工作规范。经费使用坚持计划性原则，合理使用每一笔经费。每年的12月份要召开专门的行政会议讨论下年度的经费预算方案，并向全体教职工公示，征求意见。经费预算方案一旦确定，对项目的计划及其经费开支具有法定的约束作用。

每年年底财务人员在区财政核算中心的帮助下及时向学校提供经费使用结算报告，校长在年度工作总结中向全体教职工报告预算执行情况。

(四)加强民主管理，增强职工的主人翁意识

(1)为了坚持和完善以职代会为基本形式的管理制度，做到民主管理渠道畅通，积极推进职工代会标准化建设。健全职代会组织、完善制度，规范落实各项职权。

(2)建立和实施校务公开制度，推进校务公开工作规范化、制度化。

凡涉及职工群众利益的重要事项，经会员(代表)大会讨论决定；学校工作计划、重大活动、经费收支、教师晋职进级、评优评先等情况定期向职工公开，接受群众监督。

(3)认真做好民主评议领导干部工作，促进廉政建设。

教代会民主评议领导干部，是教代会的一项重要职权，是教职工依法行使民主决策、民主管理、民主监督权利的有效形式，是加强党建和领导班子建设、完善教代会制度、深化校务公开的重要组成部分，对于提高领导干部的执政能力，贯彻落实科学发展观，推动我校改革发展具有重要意义。开展民主评议干部工作，有利于激励领导干部奋发进取，敬业勤政；有利于密切领导与群众的关系，增强学校内部团结和凝聚力；有利于促进学校的廉政建设。并强调全体教职工和领导干部要充分认识教代会民主评议领导干部工作的重要意义，评议工作要坚持实事求是，注重工作实绩，为进一步持续深入开展做好工作。

各位领导干部就自身一年来的工作履职情况、取得的成绩、存在的得失以及今后努力的方向向全体教职工作了简要汇报。

教职工代表仔细聆听报告、认真履行职责，对领导干部分别进行了民主评议。

(五)规范建家工作，积极开展活动。

(1)党政领导重视支持工会工作，形成党支部领导、行政支持、工会运作、职工参与的建家工作格局。

学校工会的工作受到了学校党政领导班子的高度重视，把工会的工作列入议事日程并给予指导和支持。首先，学校党政领导对对工会换届选举和教职工代表大会十分重视，从会议的筹备，征集提案，到会议的召开，书记和校长参与其中，并做了大量工作，特别是带有政策性的问题亲自过问，使工会换届选举和教代会取得了圆满成功，在年终表奖中得到了应有的体现；其次，对工会组织的各项活动给予了指导和支持，如看望生病教职工、慰问困难职工、各项比赛比赛等活动提供了经费支持。

(2)建立对困难职工帮扶的快速反应机制和帮扶救助机制，建

立职工档案，及时帮助职工解决生活中的各种困难，为他们解除后顾之忧。

结合我们学校的实际情况，建立符合学校实际的帮扶救助体系。一是进一步完善和规范职工重大疾病医疗救助机制，加大帮扶救助力度，对患重大疾病的职工进行最大限度的帮扶救助；二是积极借鉴一些单位的成功经验，实施和完善捐资助学、职工互助、爱心捐助等措施对困难师生和退休教师实施帮扶救助；三是建立长期稳定的帮扶救助制度，多渠道筹措救助资金，探索救助资金统筹，增加调剂余地；四是坚持帮扶救助工作的公开透明，接受职工群众监督，充分发挥职代会和职工大会的作用，实行帮扶救助工作公示制度。

(3)开展文化教育和文艺体育活动，陶冶职工的思想情操，丰富他们的精神生活，为他们营造健康、愉快、安全、和谐的工作环境和生活环境。

今年4月师德杯演讲比赛，5月份组织了教工跳绳比赛，9月份在校园艺术节期间组织教师开展了趣味体育运动，10月份组织教工踢毽子比赛，11月份组织了踢毽比赛等活动，还经常开展教师心理讲座，不断提高教师心理承受能力，引导教师树立正确的人生观和价值观，正确对待工作中的挫折和压力，以积极的态度化解压力。在教师成功、失败时引导正确总结，帮助教师克服盲目乐观或自卑自怨的情绪，保持心理平衡。

(4)积极帮助女职工排解思想上的困惑和疑虑，化解家庭、工作中的矛盾和问题。认真组织“三八节”活动，做好为女职工体检工作。

(5)坚持开展“双文明”即文明办公室、文明教师竞赛活动。

为了教师营造一个舒适、温馨的办公环境，我校坚持开展“双文明”创建活动，按照一周一检查，一个月一评比的

办法，严格按照学校制定的《文明办公室评比条件》《文明教师评比条件》，由支部和工会有关领导检查，定期将检查结果向教师公布，年终根据平时考核结果，评选出文明办公室和文明教师。

(6) 工会小组开展建小家活动有布置、有考核、有表彰。

在开展建小家活动中，我校坚持以“为了一切教职工、一切为了教职工、为了教职工的一切”为原则，紧密围绕学校发展的大局开展家家活动。“职工小家”是工会组织密切联系教职工群众的前沿阵地，是学校工会工作的出发点和落脚点。

年初学校工会制定了《建设职工之家方案》，党政领导对“建家”活动高度重视，普遍把“建家”作为建学校、建单位、建学科、建队伍、聚合力、促发展的一项人心工程来抓，作为构建和谐单位、打造强势学校的一项重要工程来实施。形成党政工齐抓共建，并将“建家”工作纳入各单位重要的工作日程，在人力、物力、场地和时间等各方面都给予充分的保障。

通过“建家”活动的开展，取得了显著成效。1、全校上下对“建家”工作重要性认识高度统一。2、凝聚了人心、激发了活力、使整个学校办学实力增强、学科建设取得重大突破、教学质量和科研水平快速提升，管理服务与机关作风明显好转。3、推进了基层民主政治建设，院务公开得到了拓展，教代会制度建设得到深化，广大教职工充分享有知情权、参与权、表达权、监督权。4、构建了校园和谐，广大教职工合法权益得到了很好地落实与维护，教职工怨气少了，向心力、凝聚力增强了。5、夯实了工会基层组织，加强了工会自身建设。

(7) 组织本单位职工开展“师德杯”演讲比赛，并参加教育工会比赛；组织参加教育工会组织的跳绳、踢毽比赛；参加工运论文评比。

一年来，凡是教育工会主持的各项活动，我们学校工会都能够按照教育工会下发的通知精神认真落实，并组织广大教职工积极参与，学校党支部和工会每年都组织一次师德杯讲演比赛，优胜者参加区教育工会举办的师德杯讲演比赛，几年来我校孙薇，陈颖、郑飞、闫荣荣先后参加比赛，并获得奖项。

总之我校工会在党总支和上级工会的正确领导下，经过一年的努力，取得了一定的成绩，但与上级工会的要求还有一定的差距，我们有决心在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以开拓创新的精神，不断提高工作水平，更好地发挥工会职能作用。

(一) 重视教职工队伍建设

1. 积极配合学校党政，加强教职工思想政治教育，组织教职工学习领会“ ”精神，认真学习贯彻全总xx大精神，认清形势，积极进取，开拓创新，认真做好本职工作。

2、深入开展职业道德教育，通过表彰奖励先进教师和优秀教育工作者，宣传教书育人先进事迹，引导职业道德建设健康发展。开展以“树立师德形象，构建和谐校园”为主题的师德建设活动，扎实开展师德考核工作。

3、组织教职工学习《公民道德建设纲要》，引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，通过校园网、政治学习、黑板报等宣传阵地树立先进典型，进一步提高广大教职工的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。

4、今年是建国六十五周年大庆，校工会将组织教职工举行系列庆祝活动。拟在今年10月份举行一个“祖国在我心中”为主题的征文活动。

5、配合学校积极推进学校的：“三名工程”建设，即“名师工程”、“名生工程”和“名校工程”，打造一支结构合理、作风优良的教师队伍。

(二)加强工会自身建设

1. 重视工会干部的自身提高，组织工会干部认真学习党的政策和法律法规，如《工会法》、《教师法》、《劳动合同法》等，帮助教师和职工准确理解《劳动合同法》的内涵。增强依法治校和依法维权的自觉性。在党支部的领导下，吸引团结教职工，依法独立自主地开展各项工作。

2、进一步加强工会自身建设，使工会工作再上一个新台阶。充分发挥委员一班人的作用，在委员分工职责范围内努力做好分管工作，工作中分工不分家，互相支持，协调配合。培养和壮大工会积极分子队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动。

3、加强思想作风和工作作风的建设，密切联系群众，为广大教职工办实事，为学校党政分忧，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

4、推进工会工作现代化建设，充分利用现代信息技术，建立工会资源。

5、重视女工工作。关心、支持女工工作，充分调动女教职工的工作积极性和创造性，使广大女教职工在自己的工作岗位上做出更大的贡献。

6、关心离退休教职工，做好离退休教职工工作，开好一期一次的座谈会，认真听取并积极反映老教职工的意见和建议。

(三)不断推进学校民主建设

1、坚持定期召开教职工代表大会制度，进一步创新教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。

2、积极配合党政，继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作，加强监督，提高质量，保证校务公开的真实性、有效性。校务公开的内容包括：财务管理公开、收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、有关学校发展的重大决策和与群众密切相关的重要事情公开。依靠全体教师，虚心听取意见，把工作落到实处。

3、充分履行教代会职责，进一步增强广大教职工参政议政的意识，积极主动参与学校的民主管理，凡涉及学校重大决策等问题须通过教代会审议通过，把学校的民主建设真正落到实处。

4、认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益，做好协调工作。

(四) 加大送温暖工作力度

1、关心特殊学生群体，与身边生活有困难的学生、学习有困难的学生、留守学生、品德有缺陷的学生结成帮教对子，有计划地开展帮教活动。

2、关心教职工生活，对生病或有困难的教职工做好慰问工作，时刻把教职工的冷暖挂在心头，把组织的温暖送到教职工的心里。对因大病、突发性事件造成困难的教师，工会要做到“第一知情人，第一报告人，第一帮助人”的职责。

(五) 积极开展形式多样的文体活动，丰富教职工业余生活。

开展形式多样的文体活动，丰富教职工业余文化生活，开展健身活动，增强教职工体质，活跃教工身心。以活动为载体，凝心聚力，共谋发展。倡导健康文明的生活方式，关心教职

工的身心健康。坚持重在参与的原则，积极开展面向全体教职员工的校园文体活动，营造人人参与的良好氛围，缓解教职员工的身心压力，充分发挥广大教职员工的积极性、创造性。

教代会工会工作报告篇二

我受校工会委员会委托，向大会作过去五年来的工会工作报告，请予审议。

20xx年以来，在省教育工会和学校党委的正确领导下，在学校行政的鼎力支持下，校工会遵照党的xx大、xx大和全总xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，贴近学校发展这一个中心，抓住“建家”与“建房”这两条主线，努力推进工会工作的顺利开展，较好地履行了“维护、建设、参与、教育”四大职能，为促进学校的稳定、改革和发展发挥了应有的积极作用。

(一)紧贴目标，竭力推进学校建设

1. 服务“中心”，尽力推进民主政治建设

湖南工业大学在合并的基础上组建后，校党委和行政适时提出了建设“和谐校园”和“教学研究型大学”两大奋斗目标，这就是学校在一阶段的中心工作，工会工作只有贴近中心工作，才能在更广阔的舞台上大显身手。如何贴近，关键是要找准切入点。两大目标的实现都需要顺民心、通民意，聚民智、集民力，也就是说离不开民主。为此，校工会采取措施，稳步推进了民主政治建设。

一是全面实行了校、院两级教代会制度。我们根据《中华人民共和国工会法》、《高等学校教职工代表大会规定》、《湖南省学校教职工代表大会规程》的要求，制定了《湖南工业大学实施高等学校教职工代表大会工作暂行条例细则》、

《湖南工业大学教学院(部)教职工代表大会试行办法》，明确了校、院两级教职工代表大会召开的条件和时机、基础和范围、组织和审批程序，并在学校和各教学院(部)、图书馆得到了常态化落实。在教代会制度建设及实施中，我们注重了抓提案的落实督办工作，对收到的300多个有效提案进行了适当分类，呈报各分管领导批示后，送达各相关部门进行办理，并及时跟踪、收集办理进程情况和反馈意见，做到了件件有回音、事事有着落。两级教代会制度的实施，形成了以教代会制度为基本形式的校院两级民主管理体系，凡涉及校(院)建设、改革、发展的大计和教职工切身利益的事项都提交教代会议决，把教职工参与民主管理、民主监督的政治权利落到了实处。

二是积极推进了校、院两级事务公开工作。校务公开是学校管理决策民主化、行政阳光化的重要环节。为做好这项工作，我们认真调研，报党政工联席会议研究，出台了《湖南工业大学校务公开工作实施办法》、《湖南工业大学教学院(部)事务公开实施办法》，成立了校务公开工作领导小组，各二级学院也相继成立了院务公开工作领导小组，制定了实施细则，规范了校、院务公开反馈制度。校务公开工作领导小组按规程定期做好了校、院两级事务公开工作落实的动员与部署、实施与反馈、监督与考核等工作。校工会还先后7次召开了全校性中层干部、分工会主席会议，落实对事务公开的强化、监督与反馈工作，两次组织对二级院务公开工作进行检查、考核评比。通过以上措施，我校校、院两级事务公开工作已基本步入正轨，较好地落实了师生员工的知情权、参与权和监督权，极大地调动了广大教职工参与学校建设发展的积极性，获得了湖南省校务公开工作领导小组的高度评价，并荣获了“湖南省校务公开工作先进单位”称号。

2. 抓好师德建设，打造有特色的师德教育体系

学校教育教学水平的高低，取决于是否拥有一支品德优良、情操高尚的教师队伍。为此，校工会一是组织开展旨在提高

教学水平的评比活动。五年来，校工会秉持“育人先育己，育己先育德”的理念，加强师德教育，广泛开展了以师德建设为核心的教职工政治思想教育活动，积极配合学校有关部门开展争当“师德先进个人”、“师德标兵”活动5批次，举办“两星”（教学之星、科研之星）、“两秀”（教学新秀、科研新秀）评选活动4批次，组织参与省“师德标兵”评选的网上投票和“建国以来最具影响力的劳模”评选投票各1次（我校体育学院一个教授在此次评选中荣获了“湖南省十大师德标兵”称号），并参与召开了师德师风建设专题教师座谈会、学生座谈会，在全校形成了讲师德、铸师魂的良好氛围，弘扬了积极向上的师德师风精神，提高了学校的教育教学水平，实现了学校与广大教职工的共同发展。

二是组织开展旨在提高教学技能的竞赛活动。为了激发教职工的爱岗敬业精神，调动教职工的工作积极性，校工会秉持“实践出良师，良师出高徒”的信条，组织“芙蓉百岗明星”评比5批次，“十大特色女职工活动”评选3次，先后与电气与信息工程学院共同承办省总工会组织的电气控制技术职业技能竞赛2次，举办演讲比赛1次。这些活动的开展，极大地提高了教职工的职业技能，提升了教职工职业素质，激发了教职工的爱岗敬业精神。

三是组织开展旨在提升社会道德的评比活动。人的社会道德和其职业道德是相辅相成的。为此，校工会秉持“生活服务工作，工作造就生活”的哲理，连续五年开展了校十大“五好家庭”、“和谐家庭”评选活动，提升教职工的社会道德水准，达到“小家美满、大家和谐”的目的，并引导教职工全身心投入到了学校建设和发展中来。

（二）抓住“两建”，助力做好利民工程

五年来，校工会抓住教职工之“家”和教职工住宅建设这两条主线，开展了一系列的工作。

一是抓好“教职工之家”建设。对高校而言，建设教职工之家就是把学校建成教职员身有所依、心有所归的“家”，因此，中华全国总工会、省总工会、省教育工会一直把“职工之家”建设列为工会工作的重要任务。相比于湖南省兄弟高校，我们的“建家”起步晚，家底较薄。为此，自20xx年起，校工会把两年内将学校建设成湖南省先进教职工之家作为工作的奋斗目标，积极努力，广泛宣传，很快在我校党政工和教职工中形成了建“家”就是建校、“家”兴就是校兴的共识。在此共识下，我们先后出台了《湖南工业大学创建省先进教职工之家实施方案》、《湖南工业大学创建省先进、模范教职工小家实施办法》，通过提出建“家”创先目标、出台建“家”创先方案、拟定建“家”创先措施、制订建“家”工作计划、建家创先指标层层负责，在全校形成党政工协力共建、广大教职工积极参与的良好格局。校工会深入到各分工会了解建“家”的进程和困难、督查建“家”措施的落实，并和学校行政一起，对建教职工之家和各分工会建教职工小家前后投入近百万元，于20xx年12月顺利通过了省“先进教职工之家”考核验收。与此同时，我们30余批次深入各分工会检查、指导教职工小家建设，先后有12个分工会获“校级先进教职工小家”称号，包装印刷与材料学院分工会获省总工会模范教职工小家、财经学院等三个分工会获省教育工会“模范教职工小家”称号。通过建“家”，有效地凝聚了人心，有力地促进了学校的发展。

二是与住建部并肩做好教职工住宅建设。五年来，校工会秉持“党政所需、群众所急、工会所能”的原则，按照校党政提出的“好事办好、实事办实”的要求，在山水文园住宅小区建设中，积极发挥作用。我们先后独自承担了购房摸底与登记、收缴购房诚信押金、购房政策与宣传、户型设计与意见征集、房屋定价与计价、共有物业的定价与销售、售房摇号与选房、房款收缴与管理、工程质量的监督与检查等工作，牵头组织了共有物业代销单位的谈判与招标、前期物业管理单位的考察与招标工作，特别是还承担了购房职工的沟通与协调工作。我们还积极参与了住宅建设的领导与决策、小区

规划与设计、土地挂牌与摘牌、施工单位的招标与选定、工程材料和设备的采购与考察、项目完工后的验收与检查等工作。

在住宅建设中，我们的有些工作也可能被误解，甚至被指责，但我们(包括各分工会)的同志尽心尽力，为确保这一利民工程的完工，再苦也觉得“值”。

(三)办好实事，致力把温暖传送到位

关心教职工生活、维护教职工的合法权益是工会工作的一项重要内容，同时也是贯彻落实科学发展观、落实党的群众路线方针、构建和谐校园的具体体现。为此，校工会主要抓好了六件实事的办理。

一是关注困难职工的生活。五年来，校工会给予特困职工补助、扶困等十余批、160多户次18万余元，其中2019年补助31户4万余元。通过多种渠道，组织教职工向患病职工捐款救助4批次，共计募捐 万元。替理学院和财经学院各1位教师成功申请到了湖南省教育基金会2019年开展的“爱烛行动”特困教师救助共2万元。

二是通过教代会出台了《关于教职工福利待遇的几项规定》，并按规定代表学校探望住院病人400多人次，吊唁职工亲人去世150多人，送出慰问、吊唁金共 万元，其中2019年慰问80余人次、吊唁40余人，送出慰问金 万元，使病人和家属感受到了组织的温暖。

三是通过教代会出台了《湖南工业大学教职工大病、伤医疗互助基金管理办法》及有关章程，做好了该基金的收缴、管理、申报、审核、补助工作。20xx年以来，分五批次报基金委员会研究审定，对符合大病、伤医疗补助条件的70余名次教职工进行了补助，补助金额近60万元，其中2019年补助16人11万余元，有效地减轻了患者的经济负担。

四是切实落实了学校和国家的有关规定，组织慰问、座谈省部级以上劳模、先进个人5批次，发放慰问金 万元；组织“三八”节系列庆祝活动、慰问5次，发放女职工慰问品(金) 万元；组织“6.1”儿童节慰问5次，发放纪念品折合人民币 万元；组织全校教职工体检、妇检10批次，还给每个女职工增购了防癌保险；安排劳模参加省教育工会组织的劳模疗养1批次。

五是密切关注大龄青年的婚恋问题，与市荷塘区地税分局、市安全局、湖南省化工职院、铁道职院等联合开展了几次大男大女联谊活动，为大龄青年建立友谊搭建了平台，创造了条件。

六是丰富校园文体生活。有计划并成功地组织教职工开展了主题思想明确的各种球类比赛(含邀请赛)13次、趣味运动会5次、拔河比赛4次、书画摄影展3次、拉丁舞训练2批、女职工保健知识讲座2班次、广播体操比赛1次、演讲比赛1次、文艺晚会1台。这些丰富多彩的文体活动，广泛地丰富了校园文化生活，陶冶了教职工情操，凝聚了教职工人心。与此同时，在校工会指导下，全校各分工会相应地也积极组织开展了各类文体活动140余批次，为全民健身的开展起到了良好的促进作用，获得了教职工的普遍好评。为提高活动效率，校工会对文体活动的开展又提出了稳步改革的策略，于2019年出台了协会管理章程，并先后成立了校广场舞、乒乓球、羽毛球、钓鱼、车友等五个协会，意在以协会管理活动，以活动促进协会的发展，进而进一步促进和谐校园的发展。

(四)牢记职能，努力提升自身服务水平

按照全总xx大“要把党政所需、职工所急、工会所能的事交给工会办”精神，我们深知“打铁还须自身硬”的道理，下大力气提升工会工作人员的整体素质和能力。五年来，为加强工会自身建设，我们首先加强了工会组织建设，成立了26个分工会组织，并依照《中华人民共和国工会法》配齐了相应的工会干部，为工会工作的开展架起了良好的平台。

其次是按照学校党委的统一部署，加强了工会干部队伍建设。工会干部和教代会代表素质的高低，一定程度上影响学校的形象和发展。为此，五年来，校工会本着“内强素质、外树形象、务实创新、创先争优”的原则，组织“三委”成员、分工会主席学习培训15余班次，组织工会小组长、教代会代表、女工专干、计生专干学习培训12余班次，先后派出20余人次参加了省教育工会组织的培训班学习、10余批次前往省内兄弟院校工会进行经验交流与学习，工会干部队伍的综合素质得到了普遍提高。同时分4批次举办了两期学校副高以上职称女教职工学习考察活动。全校各级工会干部通过学习《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》、《工会工作实务》、《工会工作条例》等，结合落实科学发展观和开展党员争先创优活动，统一了思想、坚定了信念，为全面推进我校工会工作的开展打下了坚实的基础。

第三是加强了工会的制度建设。五年来，校工会经多次调研，出台了各种会议、工作制度20余个，做到了工会工作“有制可依”；制定了“三委”（工会委员会、工会经费审查委员会、女职工工作委员会）工作条例5个，使工会工作“有例可循”；推出了分工会工作年度目标管理考核方案，达到了工会工作“有案可查”；并根据实践，逐步出台了分工会工作奖励、宣传工作奖励等试行办法，明确了工会系统各级组织、各个部门、各个岗位的工作职责和岗位职责24类。通过这些制度、条例、规定的出台与落实，大大改善了我校工会的软件建设，做到了以制度管人、以条例管事，受到了上级部门的高度评价和肯定。

回顾五年来的工作，校工会围绕学校转型、创建和谐校园的中心目标，较好地履行了职能，付出了巨大的艰辛和汗水，收获了一定成绩，前后4次获得省教育工会“先进基层工会组织”荣誉称号、2次获省教育工会基层工会“目标管理考核综合先进单位”称号。

成绩令人自豪，但也存在一些问题：如何进行科学维权仍待

探讨，工会工作的执行力有待探求，工会服务职工的机制有待探究，校(院)两级事务公开工作的长效化有待进一步探索。

未来四年是学校转型与发展的机遇期，校工会将深入贯彻党的xx大精神，深入开展党的群众路线教育活动，牢固树立以人为本理念，秉持“服务大局、服务中心、服务教职工”原则开展好工会的各项工作。

(一)开好一个头，建好一个“队”

工会工作是党的群众工作的重要组成部分。校工会将在省教育工会和校党委领导、学校行政的大力支持、新一届工会委员会带领下，紧贴学校中心工作，充分发挥工会组织的自身优势，服务学校转型、发展大局，正确引导教职工树立全局观念，用发展的眼光对待改革中出现的集体利益与个人利益之间、长远利益与当前利益之间的关系。为此，新一届工会委员会将从贯彻落实科学发展观的高度，切实开展好党的群众路线教育活动，进一步加强工会组织的思想建设、作风建设和制度建设，为下一步工作的进一步落实开一个好头。同时，工会要整顿工作作风和工作纪律，各级工会职工、干部要努力加强理论与业务学习，提高职业素养，加强组织原则，牢固树立顾全大局的团队精神、不断进取的创新精神、艰苦奋斗的创业精神、克己奉公的奉献精神，共同将工会工作队伍打造成能接大任务、能扛大责任、能啃硬骨头的钢铁队伍。

(二)拧好一股“绳”，建好一个“家”

要继续深入开展教职工之家建设活动。校工会要群策群力，团结进取，努力号召、发动广大教职工拧成一股绳，共同把我们的教职工之家建设好、发展好、使用好，使之真正成为教职工心之所驰、神之所往、作有所依、息有所靠的一个大“家”。为建好这个家，校工会将在学校行政的大力支持下，于年内启动山水文园小区3000m²架空层的活动室改造工程。同时，校工会将以建设省模范教职工之家为目标，启动

模范教职工之家申报与建设工作，争取两年内把我校建设成省模范教职工之家。

(三)搭好一个“台”，唱好一曲“戏”

做好文体活动开展模式的改革工作，是学校改革和发展的内容之一。为此，校工会将拿出自我改革的勇气，下大力气逐步改革学校文体活动的开展模式，做到放权、让权。从20xx年起，多数文体活动将由各协会来主办，校工会只需做好引导、督查、管理工作。因此，校工会将逐步推出并完善协会管理制度、协会管理章程、协会工作条例、协会经费预算与管理办法，切实搭好一个全新的教职工文体活动平台，让各单项协会在校工会引导下，唱好一曲广受教职工欢迎的、健康向上的文体活动大戏。

(四)做好一个“督”，维好一个“权”

进一步履行好“维护”职能，是贯彻落实科学发展观、落实党的群众路线教育、建立现代大学制度的必然要求。为此，校工会将进一步加强民主政治建设工作，切实推进校(院)两级教代会、校(院)两级事务公开工作制度化、规范化、深入化、常态化，切实做好对学校重大建设、改革活动的监督，从而科学地维护好学校和教职工的利益，维护好教职工的民主权益。通过维护广大教职工的合法权益，更好地调动广大教职工投身改革和发展的积极性和创造性。

(五)抓好一个“育”，提好一个“质”

教职工的职业道德建设关系到学校的兴衰荣辱。一所合格的大学，必须要有一支教研水平合格、综合素质过硬的教职工队伍。为此，校工会要突出抓好教职工的政治思想教育，把提高教职工队伍整体素质作为工作重点，在加强教职工职业道德建设、培育良好的教风方面发挥自身的独特作用。要继续深入开展“芙蓉百岗明星”、“师德先进个人”、“两星

两秀”等评选活动，在活动中引导广大教职工转变思想观念、端正工作态度，奉行遵纪守法、明礼诚信、敬业奉献的行为规范，提高综合素质。

各位代表、同志们□20xx年是党中央号召开展群众路线教育实践活动之年，也是学校建设和发展的关键之年，工会组织责任重大，使命光荣。让我们在省教育工会和校党委领导下，深入贯彻实践科学发展观，坚定秉持“服务中心、服务大局、服务群众”的价值取向，团结动员广大教职工，锐意进取，开拓前进，为实现学校发展规划目标、建设成教学研究性大学作出新的贡献！

按照全总xx大“要把党政所需、职工所急、工会所能的事交给工会办”精神，我们深知“打铁还须自身硬”的道理，下大力气提升工会工作人员的整体素质和能力。五年来，为加强工会自身建设，我们首先加强了工会组织建设，成立了26个分工会组织，并依照《中华人民共和国工会法》配齐了相应的工会干部，为工会工作的开展架起了良好的平台。

其次是按照学校党委的统一部署，加强了工会干部队伍建设。工会干部和教代会代表素质的高低，一定程度上影响学校的形象和发展。为此，五年来，校工会本着“内强素质、外树形象、务实创新、创先争优”的原则，组织“三委”成员、分工会主席学习培训15余班次，组织工会小组长、教代会代表、女工专干、计生专干学习培训12余班次，先后派出20余人次参加了省教育工会组织的培训班学习、10余批次前往省内兄弟院校工会进行经验交流与学习，工会干部队伍的综合素质得到了普遍提高。同时分4批次举办了两期学校副高以上职称女教职工学习考察活动。全校各级工会干部通过学习《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》、《工会工作实务》、《工会工作条例》等，结合落实科学发展观和开展党员争先创优活动，统一了思想、坚定了信念，为全面推进我校工会工作的开展打下了坚实的基础。

第三是加强了工会的制度建设。五年来，校工会经多次调研，出台了各种会议、工作制度20余个，做到了工会工作“有制可依”；制定了“三委”（工会委员会、工会经费审查委员会、女职工工作委员会）工作条例5个，使工会工作“有例可循”；推出了分工会工作年度目标管理考核方案，达到了工会工作“有案可查”；并根据实践，逐步出台了分工会工作奖励、宣传工作奖励等试行办法，明确了工会系统各级组织、各个部门、各个岗位的工作职责和岗位职责24类。通过这些制度、条例、规定的出台与落实，大大改善了我校工会的软件建设，做到了以制度管人、以条例管事，受到了上级部门的高度评价和肯定。

回顾五年来的工作，校工会围绕学校转型、创建和谐校园的中心目标，较好地履行了职能，付出了巨大的艰辛和汗水，收获了一定成绩，前后4次获得省教育工会“先进基层工会组织”荣誉称号、2次获省教育工会基层工会“目标管理考核综合先进单位”称号。

成绩令人自豪，但也存在一些问题：如何进行科学维权仍待探讨，工会工作的执行力有待探求，工会服务职工的机制有待探究，校(院)两级事务公开工作的长效化有待进一步探索。

未来四年是学校转型与发展的机遇期，校工会将深入贯彻党的xx大精神，深入开展党的群众路线教育活动，牢固树立以人为本理念，秉持“服务大局、服务中心、服务教职工”原则开展好工会的各项工作。

(一)开好一个头，建好一个“队”

工会工作是党的群众工作的重要组成部分。校工会将在省教育工会和校党委领导、学校行政的大力支持、新一届工会委员会带领下，紧贴学校中心工作，充分发挥工会组织的自身优势，服务学校转型、发展大局，正确引导教职工树立全局观念，用发展的眼光对待改革中出现的集体利益与个人利益

之间、长远利益与当前利益之间的关系。为此，新一届工会委员会将从贯彻落实科学发展观的高度，切实开展好党的群众路线教育活动，进一步加强工会组织的思想建设、作风建设和制度建设，为下一步工作的进一步落实开一个好头。同时，工会要整顿工作作风和工作纪律，各级工会职工、干部要努力加强理论与业务学习，提高职业素养，加强组织原则，牢固树立顾全大局的团队精神、不断进取的创新精神、艰苦奋斗的创业精神、克己奉公的奉献精神，共同将工会工作队伍打造成能接大任务、能扛大责任、能啃硬骨头的钢铁队伍。

(二) 拧好一股“绳”，建好一个“家”

要继续深入开展教职工之家建设活动。校工会要群策群力，团结进取，努力号召、发动广大教职工拧成一股绳，共同把我们的教职工之家建设好、发展好、使用好，使之真正成为教职工心之所驰、神之所往、作有所依、息有所靠的一个大“家”。为建好这个家，校工会将在学校行政的大力支持下，于年内启动山水文园小区3000m²架空层的活动室改造工程。同时，校工会将以建设省模范教职工之家为目标，启动模范教职工之家申报与建设工作，争取两年内把我校建设成省模范教职工之家。

(三) 搭好一个“台”，唱好一曲“戏”

做好文体活动开展模式的改革工作，是学校改革和发展的内容之一。为此，校工会将拿出自我改革的勇气，下大力气逐步改革学校文体活动的开展模式，做到放权、让权。从2019年起，多数文体活动将由各协会来主办，校工会只需做好引导、督查、管理工作。因此，校工会将逐步推出并完善协会管理制度、协会管理章程、协会工作条例、协会经费预算与管理办法，切实搭好一个全新的教职工文体活动平台，让各单项协会在校工会引导下，唱好一曲广受教职工欢迎的、健康向上的文体活动大戏。

(四)做好一个“督”，维好一个“权”

进一步履行好“维护”职能，是贯彻落实科学发展观、落实党的群众路线教育、建立现代大学制度的必然要求。为此，校工会将进一步加强民主政治建设工作，切实推进校(院)两级教代会、校(院)两级事务公开工作制度化、规范化、深入化、常态化，切实做好对学校重大建设、改革活动的监督，从而科学地维护好学校和教职工的利益，维护好教职工的民主权益。通过维护广大教职工的合法权益，更好地调动广大教职工投身改革和发展的积极性和创造性。

(五)抓好一个“育”，提好一个“质”

教职工的职业道德建设关系到学校的兴衰荣辱。一所合格的大学，必须要有一支教研水平合格、综合素质过硬的教职工队伍。为此，校工会要突出抓好教职工的政治思想教育，把提高教职工队伍整体素质作为工作重点，在加强教职工职业道德建设、培育良好的教风方面发挥自身的独特作用。要继续深入开展“芙蓉百岗明星”、“师德先进个人”、“两星两秀”等评选活动，在活动中引导广大教职工转变思想观念、端正工作态度，奉行遵纪守法、明礼诚信、敬业奉献的行为规范，提高综合素质。

各位代表、同志们，2019年是党中央号召开展群众路线教育实践活动之年，也是学校建设和发展的关键之年，工会组织责任重大，使命光荣。让我们在省教育工会和校党委领导下，深入贯彻落实科学发展观，坚定秉持“服务中心、服务大局、服务群众”的价值取向，团结动员广大教职工，锐意进取，开拓前进，为实现学校发展规划目标、建设成教学研究性大学作出新的贡献！

教代会工会工作报告篇三

围绕“师德”这个核心，工会积极协助行政，组织职工重温“教师日常行为规范”、“教师职业道德规范”和师德建设的“五条禁令”、“八不准”等有关教育法规，与党团组织密切配合，开展一系列活动，让职工通过听辅导报告、座谈交流、举办专栏、发倡议书信等形式不断提高师德水准，组织职工开展师德自评互评活动并和家长、学生评校评教活动相结合，取得了理想的效果。一年来各学校涌现了许多师德高尚、扎实工作、乐于奉献、成绩显著的优秀教育工作者。张林等多名教师被评为江都市、某某镇优秀教师。

新一轮课程改革蓬勃发展，对教师素质提出了新的更高的要求。工会密切配合行政继续深入开展“新课标、新课程”的理论学习活动，聘请翟裕康等教育专家到校讲座，举办青年教师理论学习摘记展评，举行示范课、研讨课、师徒课等一系列有关新课程的课改实践活动，受到教师和上级领导的好评。鼓励教师特别是青年教师勇于探索，大胆实践，善于总结。尤兴胜、周卫峰、朱学军、孟爱军、徐香等青年教师所撰写的教育教学论文多次在全国、省、市获奖或发表。以课堂教学为核心的教学练兵活动的大力开展，促进了教师尤其是青年教师的茁壮成长，使他们向名师的目标又迈进了一步。

工会一班人率先学习《教师法》、《工会法》等法律法规，提高维权的政策水平，积极参与学校民主管理。教代会按期规范地召开，参与学校有关政策的制度、落实工作，提出合理化建议，促进了学校民主决策的科学性，对教职工关心的工资、医保、职称、校务公开等问题都予以关注、主动参与决策，并及时向广大教职工公开，从根本上维护广大教职工的利益。此外工会干部广泛接触教师，及时反映教师疾苦，传达领导意图，上情下达，融洽了干群关系，真正发挥了工会组织桥梁与纽带作用。

工会是群众组织，一心为教职分忧解难是我们的职责。一年

来，我们坚持对生养、生病住院或家中有特殊困难的教师进行慰问，组织女职工体检，及时送达组织的温暖。

深入开展扶贫助学活动，借党员“保先”教育这个契机，动员广大教职工尤其是党员、团员、工会干部带头向贫困学生献爱心，开展“一帮一”“146”爱生活动，在社会上受到广泛好评。

工会定期召开工作例会，研究和布置工会工作，使工会活动计划落到实处。努力争取学校行政的支持，使教工之家进一步完善，面貌焕然一新，更便于教职工开展活动。工会资料进一步完善，台帐齐全逐步规范。

各位代表、同志们，过去的一年，在领导的关心下，在全体教职工的支持下，在我们所有工会委员的共同努力下，工会积极履行各项职能，努力提高工作水平，取得了一些成绩，在此，良允许我代表第六届工会委员会，再次向所有关心、支持我们工作各位领导、各位代表表示衷心的感谢！在看到成绩的同时，我们也清楚地认识到我们小教工会工作与教育改革的形势，与全镇小教系统广大教职工的愿望还有差距，我们还需与时俱进、开拓进取，努力开拓工会工作新局面。

教代会工会工作报告篇四

我受学校工会委员会委托，向大会做工会工作报告，请代表们审议。

- 1、在过去的一年中，工会在“外塑形象，内强管理，挖掘内涵，提升品位”的办学思想的指导下，及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重的桥梁作用。尽量避免矛盾激烈化，使整个学校机器在和谐

中运转，在理解中工作，在团结中发展。

2、在学校的整体安排下，工会牵头组织了“标兵引路，强我内功”的东阳中学2019年十大育人标兵表彰大会，由学生宣布、由学生颁奖，在东阳电视台、东阳日报等媒体上播出、刊登，取得较好的反响。

3、工会牵头与教导处，教研处一起组织落实了“开阔视野，博取众长”的教研组分期分批外出考察以及暑假职工外出业务考察。

4、工会积极配合学校有关部门，顺利完成市领导对我校文明单位等项目的检查的任务。 5、继续严格检查卫生：工会根据学校整体安排，联合团委、学生处，每半个月按时检查，由学生对所有教师、处室等办公场所进行严格的检查。而且及时公布评比成绩，教师办公室、教工宿舍卫生状况有了明显的改观，有力地推进了学校卫生环境的建设。

6、工会文娱委员许志芳组织参加东阳市艺术节，荣获第一名；在东阳市教工书画比赛中卢裕华老师的作品荣获一等奖，郑丽芳老师的作品荣获二等奖，张平老师的工会论文在金华市荣获二等奖等。

7、工会积极配合学校团委工作，积极参与文化艺术节，品位周末等活动。不少工会委员参加了学生一些项目指导评比工作，大力支持了校园文化艺术节。

1、工会重视工会委员自身思想建设。工会委员严以律己、以身作则，提倡奉献精神，努力为教职工服务，在评比校级工会积极分子的时候，委员们都说不要评委员，应该全部评给工会小组长和为工作做了大量工作的工会会员。

2、学校领导重视工会工作，非常支持工会工作，尽管全市进行财务管理改革，工会经费都需要行政支出，但是工会的活

动经费都得到了领导的大力支持。同时每逢节假日，学校以工会的名义发放过节费和实物时候，工会积极参与，做到把好事办好，尽力使教职工满意。3、做好三八妇女节、五四青年节、六一儿童节、教师节、元旦等节日的活动组织工作，以显示学校领导对各层面教职工的关怀。根据学校的新学期工作安排，工会为加强学校的人文化、促进人际交流，继续举办教师节外地籍教师座谈会：邀请所有在职的外地籍教师，和学校领导面对面交流，使他们感受到学校领导对他们的关心、理解到他们的工作对学校不可或缺。

4、下半年工会牵头组织了“爱校从爱自己的身体开始”的全体教职工体检。

5、举办了“心心相通”——未婚青年教师职工与外单位联欢会。针对未婚教师职工迅速扩大的新形势，而学校本职工作都很忙，又远离城区，许多年轻教师很少有时间去社交，缺少和外界联系的机遇与平台。工会就审时度势，想教师所想，急教师所急，积极多渠道地联系有关单位，举办未婚青年教师职工与许多外单位优秀人士的联谊活动，为他们创造一个相识的机会，得到了积极的反响。

6、针对我校外地籍教师较多，以往购票较难的情况，工会急教师之急，主动联系安排了放假前为外地籍教师代办车票事宜，解决了后顾之忧，得到好评。

7、特殊情况特殊关怀：会同学校有关领导到不幸去世的离退休教师的家里，以及在职在岗的教职工的直系亲属去世时候，进行慰问；不幸生病住院或发生意外事故时候，工会都能及时慰问；当学校教师结婚与生子时候，工会都能及时代表学校进行不同形式的祝贺。

8、离退休教师工作开展得有计划有效果：下半年，开了“出谋划策，更上层楼”，离休退休教师座谈会教师节茶话会暨逢十贺寿活动。还召开了春节团拜会，既关心了离退休教职

工的生活，又为以后学校的更快发展得到了更多层面的理解、关心与支持。组织了全体退休教工的体检、部分代表旅游、部分代表钓鱼比赛。还举办了“光荣退休，传递精华”的退休教工退休仪式。

1、根据学校整体安排，工会牵头安排了举办了“温馨聚会——东阳中学教职工喜迎新年活动”，为教职工增设了沟通的平台，丰富了业余生活。

2、改进教职工的运动会，尽量使更多的人喜欢参加。如保留以前教职工喜欢的项目：30米迎面接力赛。

3、下半年开设了教职工俱乐部，提供乒乓、健身等活动，举办了气排球比赛、乒乓球、篮球比赛，使教职工在课外时间走出了办公室、走向运动场，积极锻炼，关心集体。

4、工会组织了“闲情逸致，走进自然”的钓鱼活动。

5、组织男女教师排球队参加全市排球比赛，能积极备战，奋力拼搏。

1、联系教职工，及时了解广大教职工的困难和呼声，还不够普遍。

2、由于我们工会委员都是满工作量或超工作量，因此在工作中难免有这样那样的考虑不周、时间不够、工作不及时等问题。

各位代表，各位会员，让我代表五届工会委员会对书记、校长对工会的领导表示衷心的感谢，对各部门的支持表示衷心的感谢，对全体会员对工会工作的热情参与，积极配合，中肯批评表示衷心的感谢，由于我们工会工作存在很多问题，向全体会员表示歉意。最后祝大会圆满成功！

教代会工会工作报告篇五

（2015年教代会）

各位代表、各位领导、老师们： 大家好！

（一）加强班子建设，注重学校管理

1、为加强学校管理，中心学校利用校（园）长会、教导主任、教研主任会、毕业班班主任会、继教专干会、财务人员培训会，对学校管理人员进行学校管理、教学教研、班级、继教、财务等工作的指导和培训，进一步规范学校办学行为，使全镇学校的管理层进一步优化，管理队伍力量增强，管理效能初见成效。

2、根据《遵义县教育教学常规管理督导评估细则》，本期中组织中心学校人员对全镇各学校进行了教学常规管理的检查，开展了师生问卷调查、并对学校教学常规管理过程进行全面的考核，并把考核成绩作为学校年度考核的依据之一，通过考核促进学校各项工作健康发展。

3、强化学校的精细化管理，做到了各项管理有方案、措施、过程督导、总结，档案资料收集。中心学校工作人员每周1-2次深入学校，走进课堂，与教师共同探讨教育教学工作。

（二）深入开展党的群众路线教育实践活动,扎实推进思想作风建设

1、认真学习上级文件精神，开展党的群众路线教育实践活动动员大会、专题辅导、推进会、党课、五次集中学习、专题组织生活会等。

2、认真执行中央“八项规定”、省委“十项规定”、市委“十二项规定”、县委有关规定，狠纠“四风”，整治和

转变工作作风。

3、开展“五进五问”活动，深入学校、课堂、学生、教师、家庭中进行问卷调查，了解老百姓对学校办学、教师教学的意见和建议。

4、开展“五整治五增强”活动，切实整治三公三乱，增强廉洁意识；整治吃拿卡要，增强服务意识；整治庸懒散慢，增强责任意识；整治低效课堂，增强质量意识；整治无序招生，增强法规意识。

5、认真开展“三晒两评一报告”活动。

6、开展党的群众路线教育实践活动，建立了“四风”台账。

7、开展“道德讲堂”活动，发挥宣传阵地对师生行为的规范作用。

8、开展谈心交心活动，班子成员与班子成员、班子与学校领导、班子与办公室人员、学校领导与教师分别进行了谈心交心活动。在谈心交心活动中，班子成员收集了很多关于对学校、班子成员、学校管理和教师的建议和意见，积极采纳有利于学校发展的建议。

9、查摆问题、开展批评和自我批评。中心学校班子成员、各校班子成员通过认真查找自身存在的问题，并认真书写对照检查材料后，在民主生活会上宣读，班子成员间对照检查材料中没有查找到的问题给对方当面提出，并限期整改落实。

10、开展“四风”整改活动，通过前一阶段的查摆问题、开展批评环节的活动，班子成员和各党员认真开展“四风”问题专项活动，对存在的“四风”突出问题进行整改落实。

11、开展民主专题生活会，领导班子成员在会上分别进行了

述职，其余班子成员针对其工作中存在的问题提出自我批评，并落实了具体的整改办法。

12、开展教育实践活动总结暨下评上活动。

（三）狠抓教育教学常规管理，提升教育教学质量

2 比活动，通过“晒”常规，交流先进做法，营造比、学、赶、帮氛围。

2、教研工作：3月和9月召开了教研工作会，部署了本年度教研工作，确定每学期教研工作的重点，以校本教研为主渠道，以课堂为主阵地，狠抓教育教学质量。本年度共开展全镇性教研活动小学7次（其中集体备课1次，课题展示活动3次，语文阅读教学探讨1次，英语优质课评选1次，语文优质课评选1次），初中4次（语文、物理、历史、英语优质课评选活动）。

3、毕业班工作：今年3月份和9月份组织召开了全镇中小学毕业班班主任会，要求各位毕业班班主任充分认识到毕业班工作在学校工作中的重要性，制定了抓毕业班工作措施，并与各位科任教师团结协作，共同抓好班级管理，向管理要质量。中心学校包校教师每月至少两次深入毕业班听课，了解各位教师教学情况；包校领导每月至少一次到各间学校深入课堂了解情况，尽量解决存在的问题。

4、图书、实验教学：各中小学本年度均增添适合学生的部分图书，生均借阅册数达上级要求。强化实验教学管理，学校做到有经费投入，有专人管理，制定切实可行的实验教学计划，按时开出了演示和分组实验。

5、学前教育：本年度对附属幼儿园任课教师组织了县级培训，要求各任课教师严格按照学前教育的标准进行教育教学工作，杜绝学前教育小学化。对民办幼儿园进行专人管理，对幼儿园的常规教学每月检查一次，深入课堂了解教师的教育教学

活动情况，查看教师的备、教、研、保育、保健、卫生、食堂食品安全等工作开展情况；配合县教育局对幼儿园进行年检工作。

6、活动方面：开展“双亲”帮扶活动，网上“祭英烈”活动，组织各校开展“六·一”庆祝活动、校运会，组织开展学生绘画、手抄报比赛，组织全县乡村少年宫才艺展演活动，开展“教师理想信念教育”演讲比赛，开展教师节征文活动，组织中学生参加县第十三届田径运动会，中学生作文竞赛，中小学生书法比赛；民主学校还组织学生参加了贵州省中小学生科技比赛，参赛选手荣获了三等奖，组织了中学生参加全县成语英雄大赛，荣获三等奖。

（四）加强教师继续教育，促进教师专业成长

1、加强校本研修，提升教师专业成长。

各学校开学初认真拟定学校教师继续教育工作计划、校本研修计划，并按计划开展培训工作，参训教师认真作好培训笔记，通过培训，提高了老师们的专业知识和教学技能。

2、积极组织教师参加各级各类培训。

本年以来，我镇参加县级培训有234人次，参加市级培训17人次，参加省级培训的10名人次，21名教师参加了“国培”，3名教师参加了县级新教师培训和镇级新教师培训，所有校长都参加了两次县级培训，4名校长参加了省级培训、1名参加市级培训。全体在职教师和部分学生参加了百万公众网络工程学习活动。各校认真开展了校本研修的培训活动。通过培训，提升了我镇教师的专业水平和教学技能，提高了校长的管理能力。

3、组织全体中小学教师参加教育局组织的教材教法考试，除1位老教师不合格外，其余教师成绩在80分以上，大部分教

师成绩优异。

4、狠抓继续教育管理。

中心学校本年召开了三次继教专干会，对学校继教工作作了具体的安排和指导，要求学校认真制定培训计划，并按计划认真开展校本培训，把“一德四新”与学校教学教研工作有机结合；组织全体中小学教师参加县级教材教法过关考试的复习工作。注重档案建设，要求各学校按县继教办要求对学校继教集体档案、教师个人档案进行归类整理，继续教育工作在2014年荣获县级先进奖，为迎接2015年的验收作准备。

5、取得的成绩。

南白镇中心学校被评为2013年度继续教育先进集体，后坝中学周明虎、后坝小学陈敏被评为县级教学名师。

（五）夯实基础、促进均衡发展。

1、认真开展“控辍保学”工作，建立学生学籍系统管理制度，落实教师包学生巩固制度，村校联动，加大力度积极动员辍学生返校入学。把关爱留守儿童、学困生、贫困生、失依儿童的工作具体落实到教师个人头上，措施可行、效果明显。

2、优化资源配置，积极改善办学条件。

本年修建了后坝中学、后坝小学塑胶运动场，各学校添置了图书、实验仪器、电脑等办公设备，努力改善学校的办学条件。

3、强化组织领导，确保交流轮岗工作取得实效。

建立学校校长、教师交流轮岗制度，确保交流轮岗工作在平稳顺利推进中取得扎扎实实的成效，促进我镇优质教师资源

共享，实现教育均衡发展。

（六）做好中职宣传工作,完成招生任务

为加大我镇初中毕业生就读中职学校，我们通过召开家长会、学生动员会、发放宣传单、悬挂宣传标语、到学生家中作宣传动员、与村社共同开展宣传等方式开展了我镇本年的中职宣传工作，通过各中学教师、村社和各部门的共同努力，今年我镇已圆满完成县级下发的中职招生任务。

（七）做好人事劳资、贫困生资助工作，增强服务意识

1、人事工作：

本年根据上级人事部门对教师职称聘任的相关文件精神，对我镇符合条件的77位中小学教师进行了中级职称聘任，对符合条件的部分教师进行了职称内的小晋级，为解决老师们对这一政策下能进一步调动工作积极性，中心学校采取了对所有符合条件的老师进行教学常规考核，对工作不负责的不予聘任。

2、贫困生资助工作：

不折不扣地兑现“两免一补”政策，多渠道多途径筹集资金对贫困生实施补助，将上级下拨的补助经费按规定兑现到学生手中，彻底消除了学生的因贫辍学现象。本年落实各种补助114125元，其中贫困寄宿生补助93625元，受助学生小学21人，中学133人；县级贫困生助学金15800元，受助学生小学113人，中学15人；省级学前教育资助3000元，受助幼儿6人；团县委资助1700元。在我镇五月和十一月组织的涉农经费自查和县级督查中，未发现学生资助工作的违规违纪行为，使党和政府的优惠政策真正惠及千家万户。

（八）抓好安全、综治和计生工作，确保大局稳定

1、不断完善学校安全管理措施，继续实行安全工作包保责任制

5 和责任事故追究制，始终把安全工作摆在第一位。加强对学校安全工作的督查力度，中心学校针对全镇学校和民办幼儿园的安全卫生经常进行督查，特别是在应对疾病预防方面下功夫，把学校公共卫生安全放在重中之重的位置。

2、密切配合综治、卫生、工商、公安等部门，强化校园周边环境整治力度，共同创建健康育人环境。通过聘请执法部门人员及法制副校长上法制课、办专刊、讲座、主题班会等一系列活动，加强校园法制建设，切实增强广大青少年的守法意识和自觉抵制不良侵害的能力。

3、加强中小學生人口知识教育、国情教育、心理健康教育，宣传贯彻计生法律法规，组织已婚育龄女教师定期妇检，按时上交计生报表，完成计生帮扶。半年来全镇教职工无违反计划生育行为。

一、借均衡发展契机，努力打造特色学校

我镇地处县城，有着得天独厚的自然优势，一是学校班级学生人数少，教师工作量相对较轻；二是教师全部居住县城，与县直学校教师交往密切，加大了教师成长机会；三是我镇有红军长征途中经过并有张震老将军及家人资助修建的长征希望学校红色文化传承，有国家环保总局领导资助修建并获得省级绿色示范学校的环保学校的引领，各校都在挖掘潜力打造自身办学特色，我们深信，通过大家的共同努力，我镇学校的发展一定会走在全县前列。

二、合理规划学校布局，促进辖区各学校协调发展

6 挥现有教育资源的作用，着力提升教育教学质量；开展各种教育教学和文艺、体育活动，向家长积极宣传小学校、小

班额的优势，尽力缓解县城义务教育学校资源不足的压力。

三、积极筹措资金，进一步改善办学条件

(1) 尽早争取上级专项资金，立项修建后坝片区幼儿园，解决该区域近200幼儿的入园难问题；同时实现中学学生住宿区与教学区的有效分区与整合。

(2) 力争把握教育均衡发展验收契机，为每所保留学校配齐必要的现代教育设备，让广大的农村孩子享受到优质的教育资源。

四、加强教师队伍建设，打造“专业化”的师资队伍

在教育事业飞速发展的今天，人民群众不仅要求“有学上，有书读”，而且要求“上好学，读好书”。提高教育质量和水平，对教师队伍师德和业务素质提出了新的更高的要求。

一方面，要切实加强师德师风建设，提高教师的师德修养。把胡锦涛总书记提出的“爱岗敬业、关爱学生，刻苦钻研、严谨笃学，勇于创新、奋发进取，淡泊名利、志存高远”要求，作为学校师德建设的目标。不断探索适应新时期师德建设的新内容、方式和手段。广泛宣传优秀教师的事迹，使“优秀教师”群体成为人人学习的楷模。

7 一批教学骨干。在全面提高教师综合素质的基础上，重点培养一些教师成为“优秀教师”。搭建教学新秀—教学能手—学科带头人的成长通道，力争培育若干市、县学科带头人、教学能手，一批教学新秀以及市、县教学骨干，同时，充分发挥骨干教师的示范作用，带动周围教师共同成长。五要不断推进教育信息化。要努力探索信息环境下教育教学的新模式、新方式，将信息技术的培训与教育思想以及学科知识的培训有机地整合，“示范引路，全面普及”，提高全体教师掌握信息技术教学的能力，适应现代化的教育教学工作。

五、加强监控，科学管理，稳步提高教育教学质量

一要继续深入开展“走进课堂”活动，学校领导要深入学校、深入课堂了解教学一线工作情况，落实学校教学工作的中心地位，实现学校管理重心转移，在学校中营造“人人参与新课改、人人深入教学、人人关注课堂”的良好氛围，促进广大教师实现减负提质增效的目标。

二要完善常规检查制度，抓好质量监控措施的落实。学校校长、教导主任要抓好常规周抽查、月检查工作。根据中心学校制订教学绩效考评制度等一系列质量监控措施，严格落实，特别是成绩上报要及时，情况通报要如实，准确反映各班级的质量状况，以便及时调整到位。

三要重点关注质量薄弱学校、班科，促进质量均衡发展。学校领导对各班级的质量状况要做到心中有数。经常了解每个年级、学科单元考试情况，帮助教师查找问题、调整教学策略。中心学校要定期组织工作人员对上年度不及格率超标、不及格率偏高的班科进行跟踪听课，听课重在帮助教师发现问题，促进教学方式的转变，提高课堂教学效率。

各位代表，各位领导，各位老师，一年来学校工作取得的成绩虽然不值得炫耀，但也是来之不易的，也是全镇教师一步一个脚印的真实记载。未来一年是我镇教育发展进程中极为关键的一年，是充满机遇与挑战的一年，让我们携起手来，认真学习领会党的十八大精神，为推动学校又好又快的发展而努力奋斗！

教代会工会工作报告篇六

受主席团委托，我代表学校工会就工会工作和今后的展望向大会作报告，请代表们予以审议并提出宝贵意见。

一、工作回顾

我校工会在开发区管委会工会的关心指导下，在学校党政领导下，团结广大教职工，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻《工会法》，围绕学校的中心工作，在履行工会职能、推进民主管理、维护群众权益、关心职工生活、开展文体活动等方面，做出了积极的努力，取得了一定的成绩。

（一）加强学习，弘扬师德，提高全体教职工的思想素质。

开展读书活动，倡导精神文明，推动校园文化和精神文明建设，每位老师每月读一本好书，撰写读书心得，先后开展了以“品味书香”、“我最喜爱的国学经典”等为主题的读书沙龙活动，交流自己的读书心得。一年来，我校教师共撰写读书笔记1200多篇，开展了十次读书沙龙。通过这类积极有意义的活动，使全校教师的师德素养的得到提高。

（二）紧扣中心，把握重点，提高广大教师的业务素质。学校的中心工作是教育教学，要提高学校的教育教学水平，教职工不但要思想素质好，还必须业务水平高。学校工会还重视教职工教育教学能力的培养，倡导全体教职工立足岗位，加强学习，不断进取，为强化广大教师教书育人，为人师表的责任感，凝聚青春朝气，提高教师的综合素质，发挥青年教师的作用。举办了“五四”青年节教师演讲比赛。《用挚爱托起一片蓝天》讲述了九年组的精英班主任的故事，尤为真实、生动。经过激烈的角逐，康凯、赵雪娇、屈爽获得了本次比赛的一等奖，李岩、王磊、龙凤、王美老师获得二等奖，李静、白珂、周佳奎、曹阳等获得三等奖。活动充分展示了我校教师良好的业务素质和积极奋进的精神面貌，同时也进一步激发了广大教师热爱生活、爱岗敬业，努力工作的热情。

（三）坚持校务公开，实施民主管理和民主监督。学校工会按照上级管理部门的要求，把民主决策、民主管理和民主监督工作纳入学校目标管理之中，作为检查、督导学校工作的

重要内容，使学校民主决策、民主管理和民主监督工作逐步走向制度化、规范化和法制化。

（四）关心职工，开展活动，丰富教职工的生活。1. 关心职工生活，维护合法权益。

在这方面，工会也做了大量工作。平时，教职工有伤病，工会与学校领导都去看望和慰问。工会平日里从日常入微细致地关心他们，使他们能感受到领导的关心，集体的温暖，同时也增强了她们的工作热情。学校真正把温暖送到了每一位教职工的心理，增强了全体教职工对学校的亲和力，激发了他们的工作积极性，促进了学校工作的全面发展。

2. 开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工的业余文化生活，营造文明、健康、活泼的文化氛围，推进校园文化建设，是工会工作的重要内容。

1. 把读书活动作为工作重点，定期开展“读书沙龙”。

2、开展教职工文明办公室评比活动。

3、组织教职工登山活动。4. 组织教职工健康体检。5组织青年教师演讲比赛。6. 组织教职工拔河比赛。7. 组织教职工跳长绳比赛。8. 组织元旦联欢活动。9. 组织主题征文活动。10. 校务公开自查工作。

以上是学校工会工作回顾，工作中还有很多不足，与上级领导的要求还有一定的差距，我们将在今后的工作中加以改进。

1. 加强师德建设，打造高素质师资队伍。

学校工会要在上级工会和学校党支部的领导下，带领全校教职工以科学发展观为指导，围绕学校的中心工作，用优秀的文化凝聚人、用良好的师德塑造人、用和谐的氛围感染人，

团结和引导教职工充分认识学校所面临的各种挑战，统一思想，更新理念，与时俱进，提高素养，继续深化内部改革，营造良好的育人环境和工作环境。

2. 完善民主管理，健全大会制度。

要进一步完善教代会的职能作用，每年召开一次教代会，增强教职工的主人翁意识，参与学校的民主决策、民主管理、民主监督，进一步推进学校的民主政治建设和廉政建设。

3. 确立服务思想，办好“教工之家”。

要坚持以人为本，关心教职工的思想、工作、学习、生活，创造一个良好和谐的校园人文环境，进一步开展丰富多彩的教职工文体活动和健身运动，使教职工以更强健的体魄、充沛的精力、愉悦的心情，积极投身于学校的各项工作之中。以实际行动当好教职工的代言人、贴心人。

4. 加强自身建设，不断完善自我。

工会委员会要进一步完善会员制度，学习师德规范，学习业务知识，只有加强学习，强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，才能进一步提高为群众服务的本领，才能创造性地开展工作，才能适应教育发展的形势，为学校做出更大的贡献。

同志们，只要我们以更加饱满的热情、昂扬的斗志、负责的精神，认真做好本职工作，在沟通、理解、和谐的氛围中，凝聚全校之力，同心同德，开拓创新，“达道湾学校”会更加辉煌！

鞍山市达道湾学校

2016年12月

教代会工会工作报告篇七

各位代表、同志们：

我受郑州大学第一届教代会执委会和第一届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

本次大会的主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，系统总结第一次教职工暨工会会员代表大会以来的各项工作，认真按照学校第二次党代会的部署和要求，提出今后五年工作的指导思想和目标任务，团结动员全校教职员工，抓住机遇，迎接挑战，振奋精神，攻坚克难，为实现学校第二次党代会确定的建设高水平大学的宏伟目标做出新的更大的贡献。

过去七年工作的回顾

20xx年5月以来，我校各级工会组织在校党委和上级工会的正确领导下，在学校行政和广大教职员工的关心和支持下，全面贯彻落实党的xx大、xx大和中国工会十四大□xx大精神，认真履行维护、建设、参与、教育四项职能，以建设全国一流大学为目标，以构建和谐校园为主线，围绕中心，服务大局，动员和组织广大教职工积极投身学校的改革、建设和发展，参与民-主管理、民-主监督，着力加强自身建设，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，努力为广大教职工办实事、办实事，工会工作取得显著成就。

1. 加强理论学习，提高政治素质。按照校党委的统一部署，各级工会组织积极配合党组织，认真开展政治理论学习活动。组织广大教职工认真学习党的路线方针政策、深入学习马克思主义基本理论、邓-小-平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，大力开展社会主义核心价值体系学习和道德实

践活动，坚持用中国特色社会主义理论武装头脑，用社会主义荣辱观规范言行。通过举办培训班、报告会、座谈会、征文和知识竞赛等，增强了政治理论学习的针对性、实效性，使教职工的思想政治素质得到明显提升。

2. 开展“三育人”活动，强化师德师风建设。在校党委的直接领导下，校工会深入开展“三育人”活动，着力加强师德师风建设，每年在教师节期间隆重表彰我校教职工中涌现的“三育人”先进个人。7年来，先后有2425人次得到学校表彰，一大批先进集体和先进个人得到国家和省市的表彰。校工会通过多种形式宣传他们以德修身、以德立教、以德育人的先进事迹，展示先进人物的时代风采、理想境界和道德情操，营造了“教书育人、管理育人、服务育人”的良好氛围，有力地推动了我校“三育人”及其他创先争优活动的深入开展。几年来，全校各级工会组织还充分发挥学校人才、技术、医疗卫生方面的优势，组织丰富多样的教师回报社会活动，在为社会服务的同时，展示了郑大教师的风采，得到省总工会和社会各界的广泛好评。20xx年我校荣获“河南省职业道德建设十佳单位”荣誉称号。

3. 举办讲课大赛和教学技能竞赛。为提高中青年教师教学业务水平，校工会积极参与、主动配合，与教务处携手，精心组织了20xx三届中青年教师讲课大赛和每年度的“河南省教育系统教学技能竞赛”选拔赛，吸引了全校数百名中青年教师的热情参加。全校上下形成了钻研教学业务，开展教学观摩交流的热潮，达到了调动广大青年教师重视本科教学、更新教学理念、探索教学改革、不断提高教学质量和业务能力的目的。

4. 积极为本科教学评估做贡献。20xx年10月国家教育部对我校本科教学工作水平进行评估，校工会圆满完成了“教师风范”建设这一指标的评估任务，并配合学校做好相关评估工作。我们和教务处联合编印了《郑州大学本科教学工作水平评估知识问答》，开展了教学评估知识竞赛；与高教研究所、

教务处共同发起了教育思想观念大讨论。在全校上下形成了人人了解评估、人人关心评估、人人参与评估、人人为评估做贡献的良好氛围。

5. 努力建设节约型校园。我校是一所多校区运行的综合性巨型大学，为降低办学成本，提高办学效益，建设节约型校园□20xx年5月，校工会与校团委联合开展了厉行节约、反对浪费“金点子”征集评选活动，共征集到师生员工实用性强、创意性新的“金点子”20xx余条。校工会邀请相关专家、管理干部、工程技术人员对“金点子”进行了评选，并将获奖的“金点子”分类整理、汇编成册，转交学校有关部门研究推广应用，有力促进了我校节约型校园建设。

6. 万众一心，众志成城，奉献大爱□20xx年“非典”肆虐期间，校工会紧急行动，快速反应，加强协作，群防群治，投入专项经费20余万元，协助学校为全校师生员工发放中药53599付，看望慰问战斗在抗击非典第一线的医护人员，主动为他们排忧解难。广大干部、教师，尤其是医护人员忘我工作、无私奉献，取得了抗击“非典”的全面胜利，校工会被授予“全国教科文卫体系统抗击非典先进集体”□20xx年，我省淮河流域发生了罕见的洪涝灾害，校工会及时发出了“我为灾区献爱心”的倡议，得到了全校教职工的积极响应。50万元的爱心捐款为受灾最严重的淮滨县曹围村新建了一所标准化希望小学，得到了灾区人民的称赞□20xx年汶川“5·12”大地震发生后，校工会响应党委号召，与校团委联合开展了“一方有难，八方支援”的爱心捐赠活动，全校6万余名师生员工迅速行动，短短十余天捐款650余万元；这次捐献活动是我校历史上行动最快、热情最高、数额最大的一次，郑大人用自己的实际行动向社会传递了爱心，释放了温暖，贡献了力量。这是把握大学使命、彰显大学精神的具体体现，得到了上级组织和社会各界的广泛赞誉。

1. 认真履行教代会职责，共谋学校发展大计。教代会是学校

民-主管理的基本形式，我校各级工会组织在学校党委的领导和行政的大力支持下，认真履行教代会职责，积极参与民-主管理和民-主监督，参与学校改革发展规划和重大事项的决策，发挥了应有的作用。

20xx年5月，我校召开了新郑大组建后的首届“双代会”，会议以融合、改革、创新、发展为主题，精心描绘宏伟蓝图，在郑州大学发展史上具有重要的意义。经过精心筹备，又于20xx年12月成功召开了一届二次教代会，审议通过了郑州大学“三大规划”，确定了以加快发展为主题，以学科建设为龙头，以队伍建设为重点，以改革创新为动力，努力创建全国一流大学的指导思想和奋斗目标。20xx年6月，在新校区建设的关键时期，又成功召开了专题教代会，审议通过了《郑州大学新校区教工生活园区建设方案》，该《方案》是全校教职工集体智慧的结晶，是民-主参与、民-主管理、民-主决策的典范，最大限度地满足了广大教职工的愿望，对加快教工生活园区建设，进一步完善新校区功能，保证教职工安居乐业，实现学校办学主体和管理重心向新校区转移发挥了重要作用。

2. 加强民-主管理和民-主监督。在教代会闭会期间，各级工会组织围绕学校中心工作和教职工关心的热点问题，组织代表开展调研和巡视活动，积极建言献策。在新校区教工生活园区建设过程中，校工会组织调研组，深入到四个校区开展调研工作，通过召开座谈会和问卷调查等形式，广泛听取教职工对生活园区规划和户型设计方案的意见。为加强民-主监督，校工会还成立了新校区教工生活园区建设民-主监督委员会，积极参与大宗设备和材料的考察与招标，并通过召开工程建设情况通报会、设立施工工地开放日、参与工程验收和成本核算等工作，保障教职工的知情权、参与权和监督权。

3. 认真做好教代会代表提案的处理落实工作。教代会提案委员会本着对代表提案高度负责的态度，认真审查每一份提案，对经审查立案的提案，及时报请有关领导批转相关职能部门

办理。在办理的过程中，提案委员会加强协调和监督检查，对维护代表权利、改进学校工作起到了积极的推动作用。

4. 积极推进校务公开工作。校工会在党委的统一领导下，配合有关部门积极推进校务公开工作，加强和完善了校务公开工作的制度化、规范化建设，不断充实校务公开的内容，丰富公开形式，拓宽公开载体，提高公开水平，增强了校务公开的实效性。各基层工会也在本单位党组织的领导下，积极稳步地推行部(处)务公开、院(系)务公开，为推进学校民主建设、构建和谐校园做出了应有的贡献。

1. 代表教职工利益，积极参与盛和苑生活园区建设。盛和苑生活园区是新校区建设的重要组成部分，是涉及教职工切身利益的安居工程，不论是园区的规划设计、招标采购、施工建设以及竣工验收的每一个环节，校工会都积极组织教职工代表参与，广泛听取教职工意见，接受教职工监督，最大限度地代表和维护教职工的利益，努力建设教职工满意工程。为做好盛和苑一、二期4000余套住房的分配工作，校工会和学校分房工作委员会在充分调查研究的基础上，集思广益，民主决策，科学组织，制订了周密、严谨、切实可行的分房方案和分房流程，在公开、公正、公平的原则下，高效、有序、平稳地完成了所有住房的分配任务，有力维护了学校稳定的大局，得到了广大教职工和领导的肯定。对支付购房款有困难的教职工，校工会、财务处多方协调，及时为200余户困难教职工办理了1000余万元的住房公积金贷款，为700余户教职工办理了优惠商业贷款，为3000多户教职工办理了住房公积金支取手续。为方便教职工装修，校工会联系装修公司提前进驻，装修了30套样板房供教职工参考和挑选，并开办了盛和苑临时建材市场，方便了教职工就近购买装饰材料。

2. 关心教职工健康，精心做好体检工作。在校工会的积极建议和校行政的大力支持下，学校自20xx年起建立了两年一次的教职工健康体检制度[]20xx年起改为每年一次。校工会会同有关部门在不影响正常工作的前提下，分期分批为全校7500

余名教职工进行健康检查。在此基础上，组织专家将体检数据输入电脑，建立个人健康档案，并进行分析评价和重点复查，极大地提高了教职工的保健意识和健康水平。

3. 坚持劳模休养制度。为营造尊重劳模、关爱劳模、学习劳模、争当劳模的良好氛围，校工会每年组织学校各级劳模代表利用暑假时间，在省内进行休养观光，开展丰富多彩的交流和联谊活动，在轻松愉快的氛围中，增进友谊，陶冶情操，为劳模交流思想和工作经验提供了平台。此项活动深受劳模好评，对弘扬劳模精神，形成比学赶超、争做贡献的良好局面起到了有力的推动作用，省教育工会对此项活动高度评价，并授予“河南省高校工会工作创新成果”一等奖。

4. 关心子女升学，解除教职工后顾之忧。每年高考结束后，校工会都邀请学校有关领导和招生办负责同志，为考生和家长分析高考形势，讲解招生政策，进行志愿填报和子女报考政策的咨询。7年来，共为近千名考生和家长建立了联系卡，为教职工子女升学提供了有效的帮助。

5. 关心困难职工，实施“送温暖”工程。一方面，各级工会组织积极协助有关部门做好职工丧葬善后事宜；另一方面，各级工会干部定期走访、看望、慰问困难职工和生病住院职工，帮助他们排忧解难，及时送去组织的温暖。据不完全统计，校工会每年慰问的教职工就达500余人次。

四、实施“两个工程”，创建女职工工作品牌

校工会女工委结合女教职工的特点，以维护女教职工合法权益为重点，以提升女教职工整体素质为目标，以开展特色鲜明的活动为载体，努力实施“女职工建功立业工程”和“女职工素质工程”，着力创建女职工工作品牌。

女工委连续多年开展“四个一”活动，通过劳动竞赛、技术比武、岗位创新、读书调研等活动，发挥女教职工在创建全

国一流大学、构建和-谐校园中的“半边天”作用。每年“三八”节期间，通过召开女工工作先进集体、先进个人表彰大会和经验交流会，举办女专家教授成果展和“五好文明家庭”事迹展等活动，展示新时代知识女性的风采。

与此同时，校工会女工委还创新工作思路，结合高校女教职工特点，成立了“两个中心、两个协会、一个研究会”，即女性健康关怀中心、女性法律维权中心、女专家教授协会、护士协会和女性理论研究会，依托我校学科、人才和设备资源等优势，为广大女教职工和社会各界女性提供全方位的服务，充分发挥女教职工参政议政、民-主管理的作用，为高知女性开展学术交流和科学研究提供了更广阔的平台，产生了良好的影响。女工委每年坚持为女教职工办理特病保险，关爱单亲家庭和大龄单身女职工，千方百计为她们排忧解难，得到了广大女教职工的称赞。

几年来，我校女职工工作先后荣获“河南省女职工工作先进集体”、“河南省维护女职工合法权益先进单位”□“20xx年度河南省高校工会工作创新成果特等奖”、“河南省工会女职工工作示范单位”、全国教育工会“女职工工作先进集体”等多项荣誉称号。

7年来，校工会开展了大量的主题教育活动和群众性文体活动，内容多、形式新、范围广、规模大、影响好，得到了广大教职工的普遍欢迎，活跃了校园文化，有力地促进了校园精神文明建设。

1. 主题教育活动特色鲜明。校工会7年来先后开展了“大爱无声铸师魂”、“我为祖国站讲台”和“构建和-谐校园，创建一流郑大”等主题征文活动；举办了“与奥运同行，展郑大风采，创一流业绩”迎奥运系列活动；组织了“纪念改革开放30周年书画作品展”、庆祝新中国成立60周年“我爱我的祖国”合唱比赛等大型活动。这些活动激发了广大教职工热爱党、热爱祖国、热爱教育事业、热爱学校的高尚情感，对于

加强自身素质修养，争创一流业绩，为学校、为国家多做贡献起到了积极的推动作用。

2. 文体活动丰富多彩。校工会在有关单位的大力支持下，定期或不定期地举办田径、篮球、排球、乒乓球、羽毛球、网球、跳绳、棋牌、健身操等各项竞赛和文艺汇演、卡拉ok赛、集邮摄影书画展、戏曲晚会等群众性文体活动。这些活动极大丰富了教职工的业余文化生活，陶冶了教职工的情操，增进了教职工的友谊，得到了教职工的广泛参与和好评。

3. 群众性社团活动健康发展。校工会高度重视校内群众性文体协会和社团的发展，进行了有效的管理和指导，给予了必要的经费资助，支持他们按照章程，独立自主地开展有创意、有特色、有品位的活动。其中，冬泳协会、网球协会、羽毛球协会、乒乓球协会、棋牌协会、书画协会、诗词协会、集邮协会、戏曲爱好者协会、品茶协会、教工合唱团等，已在校内外产生良好的影响，取得了骄人的成绩，为学校赢得了荣誉。

1. 坚持工会干部培训制度。自20xx年开始，校工会建立健全了两年一次的工会干部教育培训制度，每期130余人，集中学习培训2—3天。整个培训工作紧密联系改革开放和社会主义现代化建设实际，围绕学校工作重心和工会重点工作，精心安排专题报告，进行基层工会工作经验交流，极大增强了工会干部的荣誉感和责任感，激发了工作的积极性、主动性和创造性。此外，校工会还积极选派优秀工会干部参加上级工会组织的学习培训、理论研讨、参观考察等活动，为基层工会干部的理论学习、交流经验、互相借鉴、共同提高提供了平台。

3. 全面开展基层工会“教工之家”建设。把工会组织建设成“教工之家”是工会工作的基本要求，也是广大教职工的迫切愿望。校工会在我校新校区功能基本完善的最佳时机，于20xx年3月启动了基层工会“建家年”活动，制定印发了

《郑州大学基层工会建设“教工之家”实施意见》等5个文件，对建家意义、建家内容、建家步骤、经费管理、检查验收、评比表彰等各个环节提出了明确要求。校工会向全校各基层工会拨出“建家”专项经费110余万元，各基层单位按照要求，匹配资金达到200余万元。“建家”工作历时一年，各基层单位领导重视，投入到位，科学规划，精心实施，使建家工作取得了良好成效。20xx年6月，校工会又适时召开了深化“教工之家”内涵建设现场会，进一步明确了“教工之家”内涵建设的新目标，规范了各项管理制度，强化了基层工会作为“教工之家”的服务意识和维权意识，全方位地加强了基层工会自身建设。“建家年”活动获得省教育工会颁发的“20xx年度河南省高校工会工作创新成果一等奖”。

七年来，我们不辱使命，努力工作，出色完成了各项工作任务，工会事业得到全面发展，工会工作取得了显著成绩，校工会先后被授予“全国先进工会组织”、“河南省五一劳动奖状单位”、“河南省职业道德建设十佳单位”、“河南省创建学习型组织、争做知识型职工活动示范单位”、“河南省先进教工之家”等荣誉称号。成绩的取得是学校党委和省教育工会正确领导的结果，是校行政和各部门大力支持以及各级工会干部、全体教职工共同努力的结果。在此，我谨代表第一届工会委员会和教代会执委会，向所有关心、支持工会工作的领导和同志们，向全校教职员工表示崇高的敬意和衷心的感谢！

——必须坚持党对工会的领导。中国共产党是中国工人阶级的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，坚持党的领导是工会组织的政治原则、本质要求和根本保证。中国工会具有鲜明的阶级性、高度的政治性、广泛的群众性，工会组织一定要把广大教职工紧密团结在党的周围，发挥工会作为党联系群众的桥梁纽带作用，坚定地走中国特色社会主义工会发展道路。

——必须坚持围绕中心，服务大局。围绕中心、服务大局，

是工会工作的基本原则，也是工会、教代会工作始终充满生机和活力的基矗只有坚持服从、服务于学校工作的大局，才能牢牢把握学校工会工作的正确方向，最大限度地调动广大教职工的积极性、主动性、创造性，才能找准位置、突出重点，把握工作的切入点和着力点，展示出工会组织的作为，提升工会的影响力和地位。

——必须坚持以人为本，服务于广大教职工，主动依法科学维权。学校工会组织是教职工权益的代表者和维护者，全心全意为教职工服务始终是工会工作的一条主线。要把维护广大教职工合法权益，为他们排忧解难、办实事、办好事作为工会工作的出发点和落脚点，坚持工会工作的群众性、广泛性和代表性，使工会组织真正成为“教工之家”。只有做到了这一点，才能使工会组织始终充满凝聚力、生命力和战斗力。

——必须坚持与时俱进，开拓创新。与时俱进是党的思想路线的本质要求，改革创新是推进中国特色社会主义事业的强大动力，也是工会工作不断发展的不竭源泉。当前，我国高等教育正面临着激烈的竞争和严峻的挑战，高等学校内部体制机制改革也进入关键时期，尤其是我校正处在创建高水平大学，由规模扩张向强化内涵、提高质量的转变，上层次、上水平的各项建设任务艰巨，体制机制改革进入攻坚期，各种矛盾也日益突显，这些都对工会工作提出了新的要求、新的任务。只有坚持解放思想、与时俱进、改革创新，才能适应形势发展的需要，不断谱写工会工作的新篇章。

在看到成绩的同时，我们也深感工会工作距离校党委和上级工会的要求以及广大教职工的期盼仍有一定差距。主要表现为：工会工作制度化、规范化、科学化建设还需进一步加强；工会为教职工服务的主动性、实效性有待进一步增强；工会主动依法科学维权机制还需进一步完善；教代会制度还有待于进一步健全和规范；工会干部队伍整体素质仍需进一步提高；创建全国模范教工之家还任重道远。这些问题都需要我们在今

后的工作中，以强烈的事业心和责任感，深入调研，强化措施，尽快加以解决。

今后五年是学校深入贯彻落实科学发展观、建设高水平大学的重要战略机遇期，学校第二次党代会提出了“强化内涵建设，深化体制机制改革，建立现代大学制度，不断提升学校综合实力，加快建设高水平大学步伐，为全面建设小康社会、实现中原崛起做出更大贡献”的奋斗目标，为工会和教代会工作指明了方向，提出了新的更高的要求。面对新形势、新机遇、新使命和新任务，我们必须自加压力、勇挑重担、努力工作、攻坚克难，发挥更大的作用，做出更大的贡献。

今后五年工会和教代会工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照学校第二次党代会的部署和要求，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，围绕中心，服务大局，以推进学校更好更快发展，构建和谐郑大为第一要务；以建立健全教代会制度，完善教代会工作机制，推进学校民主政治建设为重点；以全心全意为教职工服务为根本；以不断创新工会工作新思路、新机制、新途径、新举措为动力；以创建全国模范教工之家为目标，进一步解放思想，开拓进取，充分调动全校教职工的积极性和创造性，凝心聚力，奋发有为，为实现我校第二次党代会确立的建设高水平大学的宏伟目标而努力奋斗。

依据上述指导思想，今后五年新一届工会、教代会的主要任务是：切实围绕中心，主动服务大局，推动学校科学发展；发扬民主、强化监督，扩大源头参与，推进学校民主政治建设；全心全意为教职工服务，主动依法科学维权，促进学校安定团结，推动和谐校园建设；发挥“大学校”作用，实施素质提升工程，建设高素质教职工队伍；加强工会自身建设，增强凝聚力、战斗力，建设学习型、服务型、创新型组织。

中国共产党郑州大学第二次代表大会是我校进入新的发展时

期召开的一次十分重要的会议。认真学习宣传、贯彻落实党代会精神，是全校各级工会组织当前和今后一个时期的重要政治任务。我们要迅速行动起来，掀起学习贯彻第二次党代会精神的热潮，积极引导广大教职工自觉同校党委保持高度一致，把思想和行动统一到党代会精神上来，把力量和智慧凝聚到完成大会提出的各项任务上来，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识、群众意识和创新意识，努力营造干事创业、奋发有为的环境和氛围。党代会通过的工作报告描绘了学校建设发展的美好蓝图，是指导学校全面发展的纲领性文献。各级工会组织要自觉接受党的领导，把党代会报告对工会工作提出的新要求作为新目标，进一步振奋精神，拉高标杆，凝心聚力，开拓创新。广大工会干部要在贯彻落实党代会精神过程中发挥骨干带头作用，争当勤奋学习、努力工作的模范，求真务实、锐意进取的模范，顾全大局、团结奋进的模范，不断创造新业绩，实现新突破，取得新发展，做出新贡献。要团结动员广大教职工聚精会神抓内涵，改革创新谋发展，重点突破上水平，确保党代会提出的各项目标任务圆满完成，为把我校早日建设成为高水平大学做出应有的贡献。

全面提高广大教职工政治理论水平、思想道德素养和科学文化素质，努力建设学习型、服务型、创新型组织，是工会作为“大学校”的一项长期的十分重要的战略任务。要以改革创新的精神，深入学习、深刻领会科学发展观的精神实质、科学内涵和基本要求，建立工会工作科学发展的长效机制，把科学发展观贯穿于工会工作的各个方面、各个领域，自觉地把科学发展观作为推进各项工作的行动指南，切实保证工会工作体现时代性、把握规律性、富于创造性。要积极探索用社会主义核心价值体系教育引导教职工的有效途径，在深入开展主题教育活动中，用马克思主义中国化最新成果武装教职工，用中国特色社会主义共同理想凝聚教职工，用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神激励教职工，用以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观引导教职工，用模范人物的典型事迹鼓励教职工。要创新思想

政治工作的内容和形式，把解决思想问题和解决实际问题结合起来，不断提高思想政治工作的针对性和实效性。要大力开展创先争优活动，深化和巩固“当好主力军、建功、和谐奔小康”、“职工素质提升工程”、“三育人”和教学技能竞赛等品牌活动，进一步发挥广大教职工的主人翁作用，在不断提高自身素质的同时，争取新的作为，创造新的业绩。

我国教育法明确规定，各级各类学校要按照国家有关规定建立和健全教职工代表大会制度。教职工代表大会制度是学校领导体制的重要组成部分，建立健全教代会制度是落实党的全心全意依靠工人阶级指导方针的需要，是保障教职工依法行使民-主权利的需要，是加强和推进基层单位民-主建设的需要，是进一步完善学校管理体制的需要。作为一所正处于快速发展时期的综合性巨型大学，为实现第二次党代会确定的建设高水平大学的宏伟目标，需要极大地增强广大教职工的主人翁责任感和工作的积极性、主动性、创造性。教职工代表大会制度能够充分体现教职工的主人翁地位，有效集中全校教职工的智慧和力量，因此，我们在今后一个时期的工作中，要不断总结经验，查找不足，学习先进，着力抓好学校教代会制度建设，使教代会在民-主管理、依法治校中发挥更大作用，不断推进学校民-主政治建设，为实现学校更好更快发展提供保障。要加强对基层单位二级教代会制度的检查和评估，促进教代会制度的规范化、科学化建设，形成上下统一的民-主管理格局。要继续规范和推进校(院)务公开工作，使公开的范围更广泛、形式更丰富、内容更全面、程序更规范，进一步增强学校工作的透明度。要逐步建立和规范学校、院(系)两级教代会民-主评议领导干部制度，坚持教代会代表提案及巡视制度，体现教职工的主体地位和作用，为学校的改革、建设、发展、稳定做出新贡献。

紧紧围绕教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，切实维护教职工合法权益，是工会的神圣职责。要坚持贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，不断深化和健全诉求表达机制、矛盾调处机制、利益协调机制，切实维护和保障广大

教职工的劳动经济权益、民主政治权益和精神文明权益。要关注民生，体现人文关怀，注重人性化操作、个性化服务。要深入实施送温暖工程，建立和完善帮困扶弱的长效帮扶机制，加大帮扶工作力度，拓宽帮扶范围，丰富帮扶方式，提高帮扶水平。全校各级工会组织要在完善服务机制，拓宽服务领域，提高服务水平中，把党政所需、职工所想、工会所能的事办实事做好，切实为学校党政排忧，为广大教工解难，为构建和谐校园创造新业绩。

要完成历史赋予工会的新使命，必须全面加强工会的思想建设、组织建设、制度建设、作风建设和能力建设，进一步扩大覆盖面，增强凝聚力，使工会成为党政信任、群众信赖、求真务实、开拓创新的群众组织。

1. 以提高能力为重点，进一步加强工会干部队伍建设。要坚持不懈地抓好工会干部的政治理论学习，牢固树立贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，着力提高工会干部运用科学理论分析问题和解决问题的能力。要大力加强工会干部的教育培训，组织开展多形式、多渠道的工会干部岗位和专业培训，着力提高工会干部推动工作、指导实践的本领，提高维护教职工合法权益的能力。要积极主动地协助各级党组织配好配强工会干部，进一步优化工会各级领导班子结构，增强工会领导班子活力，着力提高服务基层、服务职工意识和水平。要建立和完善对工会组织和工会干部的考核、评议、激励机制，着力激发工会组织和工会干部干事创业的内在动力，努力建设一支政治立场坚定、业务能力过硬、群众观念牢固、工作作风严谨的高素质工会干部队伍。

2. 以强化服务为重点，进一步加强工会作风建设。各级工会组织要坚持扎根于职工群众之中，把全心全意为教职工服务作为工会一切工作的出发点和落脚点。工会干部要坚持深入基层，深入教职工群众，把群众的呼声作为第一信号，把教职工群众的需求作为第一选择，把教职工群众的利益放在第一位，把教职工群众的满意作为第一标准，真诚倾听职工

群众呼声，真实反映职工群众愿望，真情关心职工群众疾苦，为职工群众排忧解难，努力推动影响教教职工切身利益的热点难点问题的顺利解决，在无限的为教教职工群众服务之中，当好改革开放的促进者、和谐校园的建设者、职工群众合法权益的代表者和维护者。

教代会工会工作报告篇八

教代会作为教教职工依法参与学校民主管理和民主监督的基本形式，以及学校管理体制的重要组成部分，在提高学校民主管理水平中发挥着极其重要的作用。下面是本站小编为大家搜集的教代会工会工作报告，希望你喜欢！

(一)加强学习，弘扬师德，在杨校长提倡的“梁小人的教育梦”的引领下团结动员全校教教职工开创工作新局面。

1. 配合学校党政，加强理论学习。

进行解放思想大讨论活动，积极组织教教职工进行专题学习，号召教教职工行动起来，积极投身于活动之中，撰写读书笔记，结合自己的工作实际，学以致用，做到学习工作“两不误，两促进”，进一步提高自己的政治水平和思想素质。

2. 推进师德建设，构建和谐校园。

在学校发展的历程中，谋求学校的进一步科学发展，开创学校工作的新局面，上下团结一心，同舟共济，进而达到干群和谐、师生和谐、处处和谐。为此，我们一方面号召大家要与学校领导班子保持一致，另一方面在加强师德建设，构建和谐校园方面进行了积极有益的探索，成效显著。学校制定了《师德考核制度》，发放师德师风调查表，建立了师德档案；举办了“怎样做一名人民满意的教师”、“教师仪表”

和“构建和谐师生关系”等一系列讲座。大力推进师德师风建设，激励广大教职工爱岗敬业、创先争优、争做六有好教师。

3. 围绕中心工作，提高业务素质。

学校的中心工作是教育教学。要提高学校的教育教学水平，教职工不但要思想素质好，还必须业务素质高。学校工会重视教职工教育教学能力的培养，倡导全体教职工立足岗位，加强学习，不断进取，勇于实践，苦练基本功，通过教育教学实践活动，不断提高自己的业务水平和能力。我校本科及以上学历达90%。我校连续20xx年在素质教育综合考核评比中获得优秀奖，也充分证明了我们的教职工队伍是一支有理想、有道德、有文化、有纪律的高素质的队伍。

(二) 校务公开，民主管理，不断调动教职工参与其中的热情和积极性。

1. 加强自身建设，发挥职能作用。

工会干部带领学校的工会委员会和女工委员，积极参加上级工会组织的学习和培训，认真学习工会工作的业务理论知识，了解新形势下的工会工作方法，借鉴兄弟单位的先进工作经验，逐步提高自身的工作水平和效率，坚持以人为本，以大局为重，协助落实学校党政工作计划，保持政令畅通，切实发挥党联系群众路线的桥梁纽带作用，促进学校和谐发展，科学发展，健康发展。

2. 坚持民主管理，实行校务公开。

对于上级主管部门和上级工会有关校务公开、民主管理、民主监督等指示精神，学校领导高度重视，学校工会也积极地加以组织和实施。每遇学校重大方案的出台，学校都要征求有关部门和教职工的意见和建议，不断修改完善，保证实施

效果。对于涉及教职工切身利益的职称评聘、岗位考核、教学量化、评优选先、党员纳新等方面的工作，都要及时予以公布。工会组织全体教职工对校长和中层干部的评议，这也使得广大教职工对学校的前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序有了比较清楚的了解，有利于提高教职工参政议政的意识，发挥其当家作主人的积极性。

(三)关心职工，开展活动，丰富教职工的精神文化生活。

1. 关心职工生活，维护合法权益。学校工会认真宣传、贯彻《工会法》、《教育法》、《教师法》，把维护教职工合法权益作为工会的基本职责，通过为广大教职工办实事，送温暖，关心教职工的身体和生活，营造一个舒适、温馨的“教工之家”。

5) 学校为教职工专门设置了健身房，添置了大量健身器材；

6) 关心教职工子女的健康成长，给教职工在毕业班的子女带去慰问品；

.....

1) 组织元旦联欢会、教师达人秀才艺展示；

2) 组织教职工进行校内“三字一画”竞赛活动

3) 组织“庆三八”联谊活动；

4) 组织教师节庆祝活动

5) 组织国庆、中秋联谊活动

7) 组织教职工与兄弟学校、外系统单位和企业举行乒乓球、篮球友谊赛；

9) 组织教职工参加各级书画摄影比赛，并获奖；

10) 组织教职工撰写论文并在重点刊物上投稿，多人次获奖；

以上这些活动只是以工会牵头完成的，其他活动还有很多……

以上是学校工会工作的一些回顾，当然在工作中还存在很多不足，与上级领导的要求还有一定的差距，我们将在今后的工作中加以改进。

1. 加强师德建设，打造高素质师资队伍。

学校工会要在上级工会和学校党支部的领导下，带领全校教职工以科学发展观为指导，围绕学校的中心工作，用优秀的文化凝聚人、用良好的师德塑造人、用和谐的氛围感染人，团结和引导教职工充分认识学校所面临的各种挑战，统一思想，更新理念，与时俱进，提高素养，继续深化内部改革，营造良好的育人环境和工作环境。

2. 完善民主管理，健全大会制度。

要进一步完善教代会的职能作用，每年召开一次教代会，增强教职工的主人翁意识，参与学校的民主决策、民主管理、民主监督，进一步推进学校的民主政治建设和廉政建设。

3. 确立服务思想，办好“教工之家”。

要坚持以人为本，关心教职工的思想、工作、学习、生活，创造一个良好和谐的校园人文环境，进一步开展丰富多彩的教职工文体活动和健身运动，使教职工以更强健的体魄、充沛的精力、愉悦的心情，积极投身于学校的各项工作之中。进一步做好女工工作和老年工作，保护教职工的合法权益。以实际行动当好教职工的代言人、贴心人和“娘家人”。

4. 加强自身建设，不断完善自我。

工会委员会要进一步完善会员制度，引导会员学习先进理论，学习师德规范，学习业务知识，只有加强学习，强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，才能进一步提高为群众服务的本领，才能创造性地开展工作，才能适应教育发展的形势，为学校做出更大的贡献。

同志们，只要我们以更加饱满的热情、昂扬的斗志、负责的精神，认真做好本职工作，在沟通、理解、和谐的氛围中，凝聚全校之力，同心同德，开拓创新，“梁小人教育梦”的明天会更加辉煌！

一、20xx年工作总结

20xx年工会、教代会在学校党委和上级工会的领导下，围绕学校中心工作，着眼教职工切身利益，结合工会工作重点，履行工会职能，努力为学校内涵式发展发挥积极作用。

1. 完善教代会制度，推进校园民主政治建设

在校党委的领导下，召开了“第七届教代会、第十二届工代会第一次会议”，完成了新一届教代会换届工作，大会审议通过了《学校工作报告》、《学校财务报告》、《教代会、工会工作报告》，并对《电子科技大学章程》、修订的《电子科技大学教职工代表大会实施办法》进行了认真讨论、提出了不少建设性意见，这两份文件经执委会审议通过。

继续推进教代会执委巡视制度，对学校人事人才工作进行了巡视，深化了教代会民主管理、民主监督作用；认真做好教代会提案工作，提案答复率100%，答复满意率93%，提案的落实情况较好。

通过校(院)务公开，学校各职能部门年度校务公开计划和总

结得到落实和加强，各二级单位教代会《院务公开工作情况简表》向学校教代会公布；开展了院务公开工作交流。

为进一步加强教代会制度建设，草拟的《电子科技大学教职工代表大会执行委员会议事规则》、《电子科技大学教职工代表大会提案工作条例》、《电子科技大学二级教职工代表大会实施办法》等三份文件将提交本次大会讨论。

2. 注重队伍建设，提升工作水平

充分发挥工会“参与、维护、建设、教育”四项基本职能，宣传和弘扬社会主义核心价值体系，多角度针对教职工开展活动。在教师发展中心和教务处的支持下，组织了青年教师教学竞赛，选送青年教师参加“四川省第二届高校青年教师教学竞赛”，教师分获工科和理科三等奖、学校获得“优秀组织奖”。配合相关部门，开展新进教职工的培训和技能竞赛活动，提高其思想素质和业务水平。

以学校新一轮“科级和一般工作人员”竞聘工作为契机，调整了工会组织的年龄结构和学历结构，新的队伍充满活力；开展一月一次的“读书交流”活动，积极建设学习型、服务型队伍。通过多种方式调动和增强各部门工会兼职干部的积极性和凝聚力，共同为学校的中心工作发挥积极作用。

加强与省内外高校的业务交流，借鉴优秀工作经验，提升工作技能；参与省、市教科文卫工会工作交流会10余次，及时了解工会工作的新动态。拟定的《关于多校区运行对教职工生活和工作影响》调研课题，在省教科文卫工会20xx年调研课题招投标中顺利中标。

发挥工会经审会的监督、审查作用，重点抓好部门工会会费收、支管理，落实工会相关财务和资产管理的规定。

3. 健全“职工之家”工作体系，努力营造教职工精神家园

做好对困难教职工的帮扶和慰问，实行帮扶工作规范化。完善困难职工档案，加大“扶贫帮困”力度，去年实施困难补助9万余元。努力推进“送温暖”工程的常态性、有效性，逐步完善校、院两级“扶贫帮困”体系。协助医保办改善了报账大厅的硬件设施、继续完善“教职工医疗互助会”运行机制，截止去年年底，“互助会”已有会员4266人，实施20xx年医疗补助96万余元。

关心广大教职工身心健康，加强对教职工的人文关怀和心理疏导。组织开展为期三天的教职工“亚健康”体质检测，共有近400名教职工参加测试；与教师发展中心、心理健康中心共同编印发放了6000册《四季彩虹—心理健康自查指南》；开展教职工心理健康和法律宣传、咨询工作，去年有80余人次的教职工接受了校内外专家的心理咨询援助。

开展了20xx-20xx年度“先进女职工”和“关心女职工的好领导”的评选活动，并在今年“三·八”节进行表彰，以激发广大女职工的工作主动性和创造性。主办“执子之手，与子同行”大型单身青年教职工联谊活动，邀请川大、交大、财大和我校四所在蓉部属高校以及华西医院、省医院的近百名青年教职工参加活动，活动设计针对性强，收到良好效果，得到了省教科文卫工会和青年教职工的肯定。

精品文化活动——“银婚、锡婚”庆婚活动和暑期先进教职工携家属休假，形式内容上不断创新，参与人数比去年增加一成。健全劳模管理和服务工作，去年我校新增一位全国五一劳动奖章获得者，关心和帮助各级劳模的工作和生活，开展“三金”发放等关爱活动。

积极探索吸纳非事业编制聘用人员加入工会的机制，健全组织工作，去年吸收了更多的聘用员工入会。

4. 完善文体活动网络体系，多方位充实校园文化建设内涵

积极发挥工会在群众工作的组织优势，以校级活动为经，协会日常活动为纬，多方位多层次提高教职工的参与度、关注度，充实校园文化建设内涵。

组织的大型活动如“庆三八”千人跳锅庄、十字绣作品展、“庆五一”沙河校区健身跑、“我心飞翔”青年教职工歌唱比赛等，参与的教职工达到3000余人次；700余人次的教职工及直系亲属参加了“相约山水”春秋两季“周末一日游”活动；举办了第三届“智力运动会”，16支队伍近200人参加比赛。

支持校工会所属各文体协会开展丰富多彩的活动，举办了乒乓球、羽毛球、垂钓等单项比赛，教职工网球队、足球队、棋类协会在对外交流、比赛活动取得良好成绩；顺应教职工的需求，在双校区开展合唱、舞蹈、瑜伽等日常练习活动，丰富教工业余文化生活。

二、20xx年工作要点

20xx年工会、教代会将在学校党委和上级工会的领导下，围绕学校中心工作、服务学校大局，积极推进学校民主政治建设，调动教职工的积极性和创造性，努力发挥工会在校园文化建设中的主力军作用，为推动学校各项事业的改革、发展作出新的、更大的贡献。

1. 坚持和完善教代会制度，努力推进校园民主政治建设

坚持和完善教代会制度，做好教代会提案工作，落实巡视制度；协同校务公开领导小组办公室推进校（院）务公开和信息公开工作；积极推进二级教代会的建设。

2. 保障教职工合法权益，构建和谐劳动关系

做好新形势下的群众工作，继续加强对教职工的人文关怀和心

理疏导，畅通信息渠道，及时反映教职工的诉求；做好“互助会”的相关工作，针对医疗费用逐年增高的情况，及时研究、调整相关实施细则，确保“互助会”健康、平稳地运行；强化帮扶体系的实效性。

3. 丰富校园文体活动体系，推进校园文化建设

以校级活动为经，协会日常活动为纬，务使教职工文体活动做到“三贴近”。今年将重点支持各文体协会的活动，注重各项文体活动的日常开展，以丰富教职工特别是青年教工的精神文化生活。努力发挥工会在文体活动中的主力军作用，积极推进校园文化建设。

4. 夯实组织基础，提高工作水平

继续开展二级单位“教工之家”建设；积极探索吸纳非事业编制聘用人员加入工会的机制。加强对工会专兼职干部的培训，增强服务意识，加强理论研究，提高工作水平。积极拓展“新媒体”渠道，以服务广大教工业余文化生活为主旨，建设好工会的微信公众平台账号“有家成电”，敬请关注。

一、工作回顾

(一) 加强学习，树立理想信念，提高全体教职工的思想素质

1、配合学校党政，以邓小平理论、党的精神和“三个代表”重要思想及科学发展观为指针，组织广大教职工学习理论，学习《工会法》、《中小学教师职业道德规范》。

为了使广大教职工了解党的中心工作，组织全体教职工学习党的和历次全会精神，学习关于群众路线教育，反腐的重要讲话和中央八项规定和省、市、区委教育局党委一系列规定。学习关于教育的重要讲话，特别是在庆祝我国第三十个教师节。中共中央、来到北京师范大学，看望教师

学生，观摩课堂教学，进行座谈交流，发表的重要讲话。说，一个人遇到好老师是人生的幸运，一个民族源源不断涌现出一批又一批好老师则是民族的希望。号召全国广大教师做“四有”好教师。

2、开展读书活动，倡导精神文明，推动校园文化建设和精神文明建设，每位老师都能认真学习，写好读书心得。

开展“以人为本，关爱学生”的师德教育活动，宣传先进班主任的德育经验，组织班主任经验交流会。

(二)加强工会组织建设，促进学校稳定发展。

(1)健全工会组织，完善了工会的各项制度。会员会籍管理规范，会员档案齐全。在职职工入会率达到100%以上。

(2)工会每年度根据学校的工作计划和工会工作的特点，做好年度工作计划，并按计划认真实施，及时召开工会委员和教职工代表大会，进行阶段总结和年终总结，积累各种文件资料，做到完整规范。

(3)严格执行工会经费预算、决算制度；管好用好工会经费，财务规章制度健全，无违反财经纪律问题，会计基础工作规范。经费使用坚持计划性原则，合理使用每一笔经费。每年的12月份要召开专门的行政会议讨论下年度的经费预算方案，并向全体教职工公示，征求意见。经费预算方案一旦确定，对项目的计划及其经费开支具有法定的约束作用。

每年年底财务人员在区财政核算中心的帮助下及时向学校提供经费使用结算报告，校长在年度工作总结中向全体教职工报告预算执行情况。

(四)加强民主管理，增强职工的主人翁意识

(1) 为了坚持和完善以职代会为基本形式的管理制度，做到民主管理渠道畅通，积极推进职工代会标准化建设。健全职代会组织、完善制度，规范落实各项职权。

(2) 建立和实施校务公开制度，推进校务公开工作规范化、制度化。

凡涉及职工群众利益的重要事项，经会员(代表)大会讨论决定;学校工作计划、重大活动、经费收支、教师晋职进级、评优评先等情况定期向职工公开，接受群众监督。

(3) 认真做好民主评议领导干部工作，促进廉政建设。

教代会民主评议领导干部，是教代会的一项重要职权，是教职工依法行使民主决策、民主管理、民主监督权利的有效形式，是加强党建和领导班子建设、完善教代会制度、深化校务公开的重要组成部分，对于提高领导干部的执政能力，贯彻落实科学发展观，推动我校改革发展具有重要意义。开展民主评议干部工作，有利于激励领导干部奋发进取，敬业勤政;有利于密切领导与群众的关系，增强学校内部团结和凝聚力;有利于促进学校的廉政建设。并强调全体教职工和领导干部要充分认识到教代会民主评议领导干部工作的重要意义，评议工作要坚持实事求是，注重工作实绩，为进一步持续深入开展做好工作。

各位领导干部就自身一年来的工作履职情况、取得的成绩、存在的得失以及今后努力的方向向全体教职工作了简要汇报。

教职工代表仔细聆听报告、认真履行职责，对领导干部分别进行了民主评议。

(五) 规范建家工作，积极开展活动。

(1) 党政领导重视支持工会工作，形成党支部领导、行政支持、

工会运作、职工参与的建家工作格局。

学校工会的工作受到了学校党政领导班子的高度重视，把工会的工作列入议事日程并给予指导和支持。首先，学校党政领导对对工会换届选举和教职工代表大会十分重视，从会议的筹备，征集提案，到会议的召开，书记和校长参与其中，并做了大量工作，特别是带有政策性的问题亲自过问，使工会换届选举和教代会取得了圆满成功，在年终表奖中得到了应有的体现；其次，对工会组织的各项活动给予了指导和支持，如看望生病教职工、慰问困难职工、各项比赛比赛等活动提供了经费支持。

(2) 建立对困难职工帮扶的快速反应机制和帮扶救助机制，建立职工档案，及时帮助职工解决生活中的各种困难，为他们解除后顾之忧。

结合我们学校的实际情况，建立符合学校实际的帮扶救助体系。一是进一步完善和规范职工重大疾病医疗救助机制，加大帮扶救助力度，对患重大疾病的职工进行最大限度的帮扶救助；二是积极借鉴一些单位的成功经验，实施和完善捐资助学、职工互助、爱心捐助等措施对困难师生和退休教师实施帮扶救助；三是建立长期稳定的帮扶救助制度，多渠道筹措救助资金，探索救助资金统筹，增加调剂余地；四是坚持帮扶救助工作的公开透明，接受职工群众监督，充分发挥职代会和职工大会的作用，实行帮扶救助工作公示制度。

(3) 开展文化教育和文艺体育活动，陶冶职工的思想情操，丰富他们的精神生活，为他们营造健康、愉快、安全、和谐的工作环境和生活环境。

今年4月师德杯演讲比赛，5月份组织了教工跳绳比赛，9月份在校园艺术节期间组织教师开展了趣味体育运动，10月份组织教工踢毽子比赛，11月份组织了踢毽比赛等活动，还经常开展教师心理讲座，不断提高教师心理承受能力，引导教

师树立正确的人生观和价值观，正确对待工作中的挫折和压力，以积极的态度化解压力。在教师成功、失败时引导正确总结，帮助教师克服盲目乐观或自卑自怨的情绪，保持心理平衡。

(4) 积极帮助女职工排解思想上的困惑和疑虑，化解家庭、工作中的矛盾和问题。认真组织“三八节”活动，做好为女职工体检工作。

(5) 坚持开展“双文明”即文明办公室、文明教师竞赛活动。

为了教师营造一个舒适、温馨的办公环境，我校坚持开展“双文明”创建活动，按照一周一检查，一个月一评比的办法，严格按照学校制定的《文明办公室评比条件》《文明教师评比条件》，由支部和工会有关领导检查，定期将检查结果向教师公布，年终根据平时考核结果，评选出文明办公室和文明教师。

(6) 工会小组开展建小家活动有布置、有考核、有表彰。

在开展建小家活动中，我校坚持以“为了一切教职工、一切为了教职工、为了教职工的一切”为原则，紧密围绕学校发展的大局开展家家活动。“职工小家”是工会组织密切联系教职工群众的前沿阵地，是学校工会工作的出发点和落脚点。

年初学校工会制定了《建设职工之家方案》，党政领导对“建家”活动高度重视，普遍把“建家”作为建学校、建单位、建学科、建队伍、聚合力、促发展的一项人心工程来抓，作为构建和谐单位、打造强势学校的一项重要工程来实施。形成党政工齐抓共建，并将“建家”工作纳入各单位重要的工作日程，在人力、物力、场地和时间等各方面都给予充分的保障。

通过“建家”活动的开展，取得了显著成效。1、全校上下

对“建家”工作重要性认识高度统一。2、凝聚了人心、激发了活力、使整个学校办学实力增强、学科建设取得重大突破、教学质量和科研水平快速提升，管理服务与机关作风明显好转。3、推进了基层民主政治建设，院务公开得到了拓展，教代会制度建设得到深化，广大教职工充分享有知情权、参与权、表达权、监督权。4、构建了校园和谐，广大教职工合法权益得到了很好地落实与维护，教职工怨气少了，向心力、凝聚力增强了。5、夯实了工会基层组织，加强了工会自身建设。

(7)组织本单位职工开展“师德杯”演讲比赛，并参加教育工会比赛；组织参加教育工会组织的跳绳、踢毽比赛；参加工运论文评比。

一年来，凡是教育工会主持的各项活动，我们学校工会都能够按照教育工会下发的通知精神认真落实，并组织广大教职工积极参与，学校党支部和工会每年都组织一次师德杯讲演比赛，优胜者参加区教育局举办的师德杯讲演比赛，几年来我校孙薇，陈颖、郑飞、闫荣荣先后参加比赛，并获得奖项。

总之我校工会在党总支和上级工会的正确领导下，经过一年的努力，取得了一定的成绩，但与上级工会的要求还有一定的差距，我们有决心在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以开拓创新的精神，不断提高工作水平，更好地发挥工会职能作用。

(一)重视教职工队伍建设

1.积极配合学校党政，加强教职工思想政治教育，组织教职工学习领会“”精神，认真学习贯彻全总xx大精神，认清形势，积极进取，开拓创新，认真做好本职工作。

2、深入开展职业道德教育，通过表彰奖励先进教师和优秀教

育工作者，宣传教书育人先进事迹，引导职业道德建设健康发展。开展以“树立师德形象，构建和谐校园”为主题的师德建设活动，扎实开展师德考核工作。

3、组织教职工学习《公民道德建设纲要》，引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，通过校园网、政治学习、黑板报等宣传阵地树立先进典型，进一步提高广大教职工的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。

4、今年是建国六十五周年大庆，校工会将组织教职工举行系列庆祝活动。拟在今年10月份举行一个“祖国在我心中”为主题的征文活动。

5、配合学校积极推进学校的：“三名工程”建设，即“名师工程”、“名生工程”和“名校工程”，打造一支结构合理、作风优良的教师队伍。

(二)加强工会自身建设

1. 重视工会干部的自身提高，组织工会干部认真学习党的政策和法律法规，如《工会法》、《教师法》、《劳动合同法》等，帮助教师和职工准确理解《劳动合同法》的内涵。增强依法治校和依法维权的自觉性。在党支部的领导下，吸引团结教职工，依法独立自主地开展各项工作。

2、进一步加强工会自身建设，使工会工作再上一个新台阶。充分发挥委员一班人的作用，在委员分工职责范围内努力做好分管工作，工作中分工不分家，互相支持，协调配合。培养和壮大工会积极分子队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动。

3、加强思想作风和工作作风的建设，密切联系群众，为广大教职工办实事，为学校党政分忧，充分发挥工会的桥梁和纽

带作用。

4、推进工会工作现代化建设，充分利用现代信息技术，建立工会资源。

5、重视女工工作。关心、支持女工工作，充分调动女教职工的工作积极性和创造性，使广大女教职工在自己的工作岗位上做出更大的贡献。

6、关心离退休教职工，做好离退休教职工工作，开好一期一次的座谈会，认真听取并积极反映老教职工的意见和建议。

(三) 不断推进学校民主建设

1、坚持定期召开教职工代表大会制度，进一步创新教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。

2、积极配合党政，继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作，加强监督，提高质量，保证校务公开的真实性、有效性。校务公开的内容包括：财务管理公开、收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、有关学校发展的重大决策和与群众密切相关的重要事情公开。依靠全体教师，虚心听取意见，把工作落到实处。

3、充分履行教代会职责，进一步增强广大教职工参政议政的意识，积极主动参与学校的民主管理，凡涉及学校重大决策等问题须通过教代会审议通过，把学校的民主建设真正落到实处。

4、认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益，做好协调工作。

(四) 加大送温暖工作力度

1、关心特殊学生群体，与身边生活有困难的学生、学习有困难的学生、留守学生、品德有缺陷的学生结成帮教对子，有计划地开展帮教活动。

2、关心教职工生活，对生病或有困难的教职工做好慰问工作，时刻把教职工的冷暖挂在心头，把组织的温暖送到教职工的心里。对因大病、突发性事件造成困难的教师，工会要做到“第一知情人，第一报告人，第一帮助人”的职责。

(五)积极开展形式多样的文体活动，丰富教职工业余生活。

开展形式多样的文体活动，丰富教职工业余文化生活，开展健身活动，增强教职工体质，活跃教工身心。以活动为载体，凝心聚力，共谋发展。倡导健康文明的生活方式，关心教职工的身心健康。坚持重在参与的原则，积极开展面向全体教职工的校园文体活动，营造人人参与的良好氛围，缓解教职工的身心压力，充分发挥广大教职工的积极性、创造性。