

# 2023年党支部委员筹备工作报告(优质5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 党支部委员筹备工作报告篇一

本届党支部自20\_年1月由全体党员大会选举产生，至今已满四年。今天，我们在这里召开全体党员大会，总结四年来的各项工作，选举产生新一届中共龙岗区统计局支部委员会。现在，我代表党支部向大会作工作报告，请予审议。

(一)抓组织建设，党支部党员年轻有活力。

目前我局党支部共有党员28名，其中在职党员26名，退休党员1名，调离党员1名，党员占在职人员总数的42%。从年龄看，2540岁的有16人，占57%，4050岁的有4人，占14%；从文化程度看，大专以上文化的有26人，占93%。现有2名入党积极分子正在考察期。数据显示，我支部是一支年轻充满活力、有知识、有文化的队伍，它是推动我区统计工作发展的主力军。

(二)抓干部队伍建设，调动党员干部工作积极性。

三是锻炼培养干部，近几年，我局干部人事变动较大，我局根据实际工作，在征求干部职工意见的基础上，派出两名综合素质过硬的同志到坪东社区开展结对帮扶工作、到紫金开展“双到扶贫”工作，同时对相关科室负责人进行轮岗锻炼，对个别干部职工进行岗位调整，重新激发其工作活力、工作动力和工作积极性。

一直以来，我支部从加强组织建设和职工思想建设入手，紧紧围绕统计中心工作，提高统计服务水平，扩大党的工作覆盖面，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力。

### (一) 抓好理论学习制度的落实。

一是抓好“三会一课”制度的落实。定期组织党员观看电影、召开座谈会、写心得体会、传阅文件、“领导带学”等活动，及时组织党员认真学习马克思、列宁思想、毛主席思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、十八大精神和总书记重要讲话精神，学习党的路线、方针、政策和决议，学习党的基本知识，学习科学文化和业务知识。通过学习，进一步提高党员干部的思想觉悟，进一步提高党支部的凝聚力、战斗力和创造力。

二是抓好民主生活会、组织生活会制度的落实。在召开生活会之前，广泛开展征求意见活动、谈话谈心活动，领导干部亲自动笔撰写个人对照检查材料，在会上积极开展批评与自我批评，制定整改措施，建立健全工作制度，确保党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用充分发挥。

### (二) 开展“立党为公，执政为民”的创先争优活动。

三是推荐社会经济科作为“百优示范科室”参与全区竞赛活动；

五是开展“我身边的共产党员”活动，挖掘、宣传我局基层一线党员先进事迹材料。通过学习、实践、培养，使我支部成为了一个学习型组织，实干型集体，服务型队伍，党员干部成为了顾大局，爱岗敬业，开拓创新，服务群众，公道正派的先锋模范，全局上下形成了一股党员带头走，群众比奉献的清新风气。

### (三) 开展党的群众路线教育实践活动。

2016年以来，集中开展以“为民务实清廉”为主要内容，以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，集中解决“四风”问题的党的群众路线教育实践活动。通过开展学习教育、广泛听取意见，查摆问题、开展批评与自我批评，聚焦作风建设，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，促使党员领导干部进一步自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，有效地强化了统计局支部党员的党性意识，切实增强了党员政治敏锐性和政治鉴别力，密切了党和人民群众的血肉联系。

#### (四)做好发展党员的工作。

(一)凝聚共识，结合党政所需开展“三进三服务”党员志愿者服务活动。

2011年2月，我局成立了“龙岗区统计局义工队”，围绕“迎大运争先锋”主题，深入社区开展义务劳动，参与“我为大运种片林，我为大运添光彩”、“大运文化墙义彩绘”等志愿者服务活动，大力宣扬志愿服务精神、弘扬健康文明风尚，被区委区政府评为“迎大运创全国文明城市标兵行动义务工作先进单位”。20\_年\_月，我局成立了“统计局党员志愿者服务分队”，服务分队成立以来，立足实际，结合业务工作，先后进社区、进企业、进家庭开展了“我为社区发展建言献策”、“低碳宣传助力发展”、“党员群众结对子”等志愿者服务活动，累计服务时长2736个小时，打造了以“实”字为特色的统计服务品牌。我支部在发挥党员志愿者先锋模范作用的同时，注重团结凝聚全局干部职工，打造一支以党员志愿者为引领，工会志愿者、青年志愿者、巾帼志愿者为主体的“志愿者服务队伍”，由于工作扎实，我支部连续四年被评为“先进基层党组织”。

(二)凝聚力量，结合自身所能开展结对帮扶工作。

一是开展“结对帮扶”工作。2011年，我局开始对坪地街道

坪东社区的开展的结对帮扶工作，局领导班子高度重视，积极落实区委组织部有关帮扶工作文件精神，派出一名正科级党员干部长驻社区开展工作，认真开展送资金、送政策、送项目、送爱心等各类结对帮扶活动。开展帮扶以来，我局直接投入帮扶资金21万余元，协调筹集资金达450万元，在社区经济发展、民生社会建设等方面作出了积极的贡献。在帮扶期间，我局领导通过实地调研了解到，富地岗小区自来水水压不足以及西湖塘城中村改造项目搁置成为群众意见集中的民生难点，困扰群众多年却因种种原因迟迟得不到解决。局长李跃飞同志当即与区建设局、区城市更新办、龙岗水务集团以及街道相关部门积极协调，得到各部门的大力支持，项目资金顺利调拨到位，工程很快全面开始施工。在此期间，区统计局驻点干部始终深入施工一线，跟踪项目进展情况，协调解决施工过程中出现的问题。经多方努力，最终解决了以上两个民生难点问题，使富地岗小区居民吃上了充足的自来水，西湖塘小区的面貌也焕然一新，区统计局踏实高效的工作作风得到社区群众的一致肯定。2016年\_月份，坪东社区党委书记王碧涛率社区领导班子一行\_人专程到我局致谢，并将写着“结对帮扶，造福社区”的锦旗送到李跃飞局长手里。

二是开展“双到扶贫”工作。根据省委政府扶贫开发“规划到户、责任到人”的要求我局结对帮扶与紫金县苏区镇龙上村结对子，自2009年开展扶贫“双到”工作以来，我局坚持“政府主导、社会参与、农户自力更生、造血为主、输血为辅”原则，推进帮扶工作有序开展。帮扶三年，我局共投入、引入帮扶资金467.65万元，用于帮扶贫困户脱贫、增加村集体经济收入和完善公共设施建设，帮扶村贫困户59户实现人均纯收入7169元，实现\_0%脱贫，村集体年经济收入提高至6.34万元，帮扶工作得到龙上村群众的支持认可及省、市、区的高度肯定。2016年4月，我局被市委市政府评为扶贫开发“规划到户、责任到人”工作先进集体，是全区15个获此殊荣的单位之一。去年9月份，根据省委政府最新安排部署，我局“双到扶贫”的新对象是汕尾市海丰县城东镇赤山村。目前，我局已对赤山村开展了全面帮扶工作，赖东升同志具

体协调分管，局领导李跃飞同志、曾东兵同志、周建章同志先后深入赤山村开展调研慰问活动，为科学制定帮扶措施及有效推动帮扶工作夯实基础。截止现在，我局共下拨扶贫资金23.5万元，慰问困难群众和驻村干部资金5万元，共计28.5万元。

三是开展“两新组织结对共建”工作。20\_年至2016年，我局与坪地街道赵氏飞龙家俱(深圳)有限公司开展“两新组织结对共建”活动，后来由于赵氏飞龙公司搬迁，今年年4月，区委组织部为我局调整了新的结对对象米兰登服装公司。我局结对共建措施主要体现在“五通过”：一是通过为企业购买电视□dvd□办公桌椅、赠送党建书籍，进一步完善了党群活动室设施建设；二是通过挂牌、制定上墙制度、协助企业完善党务工作流程，进一步完善企业党组织制度建设；三是通过协助企业开展中秋联谊活动、与企业开展友谊篮球赛、组织团干部到企业开展体验式活动等，进一步丰富企业员工文化生活；五是通过困难党员子女读书进行定期资助、慰问困难党员的方式，从情感上物质上进一步解决党员的实际困难。

统计局党支部以抓好干部职工政治思想为重点，以促进统计各项工作的全面发展。四年来，统计工作取得了较好的成绩。

首先，统计综合业务有了较大的进步，数据质量不断提高，局支部和行政班子，针对统计工作的实际情况及时转变观念，变被动为主动，积极超前地为我区经济发展提供优质服务并及时上报上级统计资料，并建立了重要数据的评估和审核制度，立足基层，狠抓源头数据质量，强化业务培训，统计数据质量明显提高。

其次，积极探索统计方法制度的改革。为准确反映区经济发展状况，在全面调查的基础上，积极开展多种抽样调查，如“第九次全国城镇住户基本情况抽样调查”，“三经普个体抽样调查”等工作，补充完善全面调查数据，为区委、区政府领导宏观决策提供了科学的依据。

第三，积极开展统计优质服务。服务是统计工作的基本职能，也是统计工作的最终目的，我局一直围绕区委、区政府的中心工作，进一步增强服务意识，针对经济社会生活中出现的新情况、新问题进行调研分析，提供服务经济信息，撰写统计分析等，每年提供上千组统计数据，上百篇分析文章，编印月报、季报、《龙岗统计信息》、《统计年鉴》等，为各级各部门领导作好决策提供了优质服务。第四，加强统计法制建设。近几年，我局充分利用每年的年报会，基层统计员培训、统计上岗证考试的机会，充分利用“六五普法日”、“3.4普法日”等机会，积极开展对全区统计工作人员、企业主、群众进行《统计法》宣传，以杜绝源头数据的错误，建立了“红黄绿灯”警示制度，制定了《龙岗区统计违法行为通报制度》、《龙岗区统计局行政处罚裁量权实施标准》等制度，开展了“联合执法”，承办了全市执法现场观摩会，由于工作成绩突出，获得全国“2006-2010年全国统计法制宣传教育先进单位”的荣誉称号。第五，认真做好每一次全国性的普查。2010年-2014年经历了两个大的普查，第六次全国人口普查、第三次全国经济普查工作，为圆满完成国务院下达的普查任务，我局及时成立领导小组及普查办公室，抽调指导员、普查员，四年来共抽调普查员3万人，积极组织培训，按时进入调查户进行普查，及时对普查资料进行审核、汇总，并对普查资料进行开发、归档等，经过成千上万名普查人员的奋斗，我区人口普查工作获得广东省统计局“第六次全国人口普查先进集体”。目前，第三次全国经济普查工作正紧锣密鼓有序地进行中。

2、继续抓好党员干部职工的思想建设和组织建设；

4、积极主动完成统计的常规业务工作和政府交办的各项工作；

5、大力抓好统计法制建设，杜绝统计出假数，提高统计数据质量。

## 党支部委员筹备工作报告篇二

本届党支部自20xx年1月由全体党员大会选举产生，至今已满四年。今天，我们在这里召开全体党员大会，总结四年来的各项工作，选举产生新一届中共龙岗区统计局支部委员会。现在，我代表党支部向大会作工作报告，请予审议。

### 一、加强队伍建设，夯实统计工作基础

#### （一）抓组织建设，党支部党员年轻有活力。

目前我局党支部共有党员28名，其中在职党员26名，退休党员1名，调离党员1名，党员占在职人员总数的42%。从年龄看，2540岁的有16人，占57%，4050岁的有4人，占14%；从文化程度看，大专以上文化的有26人，占93%。现有2名入党积极分子正在考察期。数据显示，我支部是一支年轻充满活力、有知识、有文化的队伍，它是推动我区统计工作发展的主力军。

#### （二）抓干部队伍建设，调动党员干部工作积极性。

四年来，我局领导班子高度重视干部队伍建设情况，多措并举加大统计队伍建设工作。

三是锻炼培养干部，近几年，我局干部人事变动较大，我局根据实际工作，在征求干部职工意见的基础上，派出两名综合素质过硬的同志到坪东社区开展结对帮扶工作、到紫金开展“双到扶贫”工作，同时对相关科室负责人进行轮岗锻炼，对个别干部职工进行岗位调整，重新激发其工作活力、工作动力和工作积极性。

### 二、加强组织建设，提高党员思想政治素质

一直以来，我支部从加强组织建设和职工思想建设入手，紧紧围绕统计中心工作，提高统计服务水平，扩大党的工作覆

盖面，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力。

### （一）抓好理论学习制度的落实。

一是抓好“三会一课”制度的落实。定期组织党员观看电影、召开座谈会、写心得体会、传阅文件、“领导带学”等活动，及时组织党员认真学习马克思、列宁思想、毛主席思想、邓\*理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、十八大精神和总书记重要讲话精神，学习党的路线、方针、政策和决议，学习党的基本知识，学习科学文化和业务知识。通过学习，进一步提高党员干部的思想觉悟，进一步提高党支部的凝聚力、战斗力和创造力。

二是抓好民主生活会、组织生活会制度的落实。在召开生活会之前，广泛开展征求意见活动、谈话谈心活动，领导干部亲自动笔撰写个人对照检查材料，在会上积极开展批评与自我批评，制定整改措施，建立健全工作制度，确保党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用充分发挥。

### （二）开展“立党为公，执政为民”的创先争优活动。

三是推荐社会经济科作为“百优示范科室”参与全区竞赛活动；

五是开展“我身边的共产党员”活动，挖掘、宣传我局基层一线党员先进事迹材料。通过学习、实践、培养，使我支部成为了一个学习型组织，实干型集体，服务型队伍，党员干部成为了顾大局，爱岗敬业，开拓创新，服务群众，公道正派的先锋模范，全局上下形成了一股党员带头走，群众比奉献的清新风气。

### （三）开展党的群众路线教育实践活动。

2016年以来，集中开展以“为民务实清廉”为主要内容，



以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，集中解决“四风”问题的党的群众路线教育实践活动。通过开展学习教育、广泛听取意见，查摆问题、开展批评与自我批评，聚焦作风建设，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，促使党员领导干部进一步自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，有效地强化了统计局支部党员的党性意识，切实增强了党员政治敏锐性和政治鉴别力，密切了党和人民群众的血肉联系。

### 三、发挥党员先锋模范作用，提高为民服务水平

（一）凝聚共识，结合党政所需开展“三进三服务”党员志愿者服务活动。

2011年2月，我局成立了“龙岗区统计局义工队”，围绕“迎大运争先锋”主题，深入社区开展义务劳动，参与“我为大运种片林，我为大运添光彩”、“大运文化墙义彩绘”等志愿者服务活动，大力宣扬志愿服务精神、弘扬健康文明风尚，被区委区政府评为“迎大运创全国文明城市标兵行动义务工作先进单位”[]20xx年xx月，我局成立了“统计局党员志愿者服务分队”，服务分队成立以来，立足实际，结合业务工作，先后进社区、进企业、进家庭开展了“我为社区发展建言献策”、“低碳宣传助力发展”、“党员群众结对子”等志愿者服务活动，累计服务时长2736个小时，打造了以“实”字为特色的统计服务品牌。我支部在发挥党员志愿者先锋模范作用的同时，注重团结凝聚全局干部职工，打造一支以党员志愿者为引领，工会志愿者、青年志愿者、巾帼志愿者为主体的“志愿者服务队伍”，由于工作扎实，我支部连续四年被评为“先进基层党组织”。

（二）凝聚力量，结合自身所能开展结对帮扶工作。

一是开展“结对帮扶”工作。2011年，我局开始对坪地街道坪东社区的开展的结对帮扶工作，局领导班子高度重视，积

极落实区委组织部有关帮扶工作文件精神，派出一名正科级党员干部长驻社区开展工作，认真开展送资金、送政策、送项目、送爱心等各类结对帮扶活动。开展帮扶以来，我局直接投入帮扶资金21万余元，协调筹集资金达450万元，在社区经济发展、民生社会建设等方面作出了积极的贡献。在帮扶期间，我局领导通过实地调研了解到，富地岗小区自来水水压不足以及西湖塘城中村改造项目搁置成为群众意见集中的民生难点，困扰群众多年却因种种原因迟迟得不到解决。局长李跃飞同志当即与区建设局、区城市更新办、龙岗水务集团以及街道相关部门积极协调，得到各部门的大力支持，项目资金顺利调拨到位，工程很快全面开始施工。在此期间，区统计局驻点干部始终深入施工一线，跟踪项目进展情况，协调解决施工过程中出现的问题。经多方努力，最终解决了以上两个民生难点问题，使富地岗小区居民吃上了充足的自来水，西湖塘小区的面貌也焕然一新，区统计局踏实高效的工作作风得到社区群众的一致肯定。2016年xx月份，坪东社区党委书记王碧涛率社区领导班子一行xx人专程到我局致谢，并将写着“结对帮扶，造福社区”的锦旗送到李跃飞局长手里。

二是开展“双到扶贫”工作。根据省委政府扶贫开发“规划到户、责任到人”的要求我局结对帮扶与紫金县苏区镇龙上村结对子，自2009年开展扶贫“双到”工作以来，我局坚持“政府主导、社会参与、农户自力更生、造血为主、输血为辅”原则，推进帮扶工作有序开展。帮扶三年，我局共投入、引入帮扶资金467.65万元，用于帮扶贫困户脱贫、增加村集体经济收入和完善公共设施建设，帮扶村贫困户59户实现人均纯收入7169元，实现xx0%脱贫，村集体年经济收入提高至6.34万元，帮扶工作得到龙上村群众的支持认可及省、市、区的高度肯定。2016年4月，我局被市委市政府评为扶贫开发“规划到户、责任到人”工作先进集体，是全区15个获此殊荣的单位之一。去年9月份，根据省委政府最新安排部署，我局“双到扶贫”的新对象是汕尾市海丰县城东镇赤山村。

目前，我局已对赤山村开展了全面帮扶工作，赖东升同志具体协调分管，局领导李跃飞同志、曾东兵同志、周建章同志先后深入赤山村开展调研慰问活动，为科学制定帮扶措施及有效推动帮扶工作夯实基础。截止现在，我局共下拨扶贫资金23.5万元，慰问困难群众和驻村干部资金5万元，共计28.5万元。

三是开展“两新组织结对共建”工作。20xx年至2016年，我局与坪地街道赵氏飞龙家俱（深圳）有限公司开展“两新组织结对共建”活动，后来由于赵氏飞龙公司搬迁，今年年4月，区委组织部为我局调整了新的结对对象米兰登服装公司。我局结对共建措施主要体现在“五通过”：一是通过为企业购买电视、dvd、办公桌椅、赠送党建书籍，进一步完善了党群活动室设施建设；二是通过挂牌、制定上墙制度、协助企业完善党务工作流程，进一步完善企业党组织制度建设；三是通过协助企业开展中秋联谊活动、与企业开展友谊篮球赛、组织团干部到企业开展体验式活动等，进一步丰富企业员工文化生活；五是通过困难党员子女读书进行定期资助、慰问困难党员的方式，从情感上物质上进一步解决党员的实际困难。

#### 四、以支部为堡垒，促进统计工作的全面开展

统计局党支部以抓好干部职工政治思想为重点，以促进统计各项工作的全面发展。四年来，统计工作取得了较好的成绩。

首先，统计综合业务有了较大的进步，数据质量不断提高，局支部和行政班子，针对统计工作的实际情况及时转变观念，变被动为主动，积极超前地为我区经济发展提供优质服务并及时上报上级统计资料，并建立了重要数据的评估和审核制度，立足基层，狠抓源头数据质量，强化业务培训，统计数据质量明显提高。

其次，积极探索统计方法制度的改革。为准确反映区经济发

展状况，在全面调查的基础上，积极开展多种抽样调查，如“第九次全国城镇住户基本情况抽样调查”，“三经普个体抽样调查”等工作，补充完善全面调查数据，为区委、区政府领导宏观决策提供了科学的依据。

最后，积极开展统计优质服务。服务是统计工作的基本职能，也是统计工作的最终目的，我局一直围绕区委、区政府的中心工作，进一步增强服务意识，针对经济社会生活中出现的新情况、新问题进行调研分析，提供服务经济信息，撰写统计分析等，每年提供上千组统计数据，上百篇分析文章，编印月报、季报、《龙岗统计信息》、《统计年鉴》等，为各级各部门领导作好决策提供了优质服务。第四，加强统计法制建设。近几年，我局充分利用每年的年报会，基层统计员培训、统计上岗证考试的机会，充分利用“六五普法日”“xx.4普法日”等机会，积极开展对全区统计工作人员、企业主、群众进行《统计法》宣传，以杜绝源头数据的错误，建立了“红黄绿灯”警示制度，制定了《龙岗区统计违法行为通报制度》、《龙岗区统计局行政处罚裁量权实施标准》等制度，开展了“联合执法”，承办了全市执法现场观摩会，由于工作成绩突出，获得全国“200620xx年全国统计法制宣传教育先进单位”的荣誉称号。第五，认真做好每一次全国性的普查。20xx年2014年经历了两个大的普查，第六次全国人口普查、第三次全国经济普查工作，为圆满完成国务院下达的普查任务，我局及时成立领导小组及普查办公室，抽调指导员、普查员，四年来共抽调普查员3万人，积极组织培训，按时进入调查户进行普查，及时对普查资料进行审核、汇总，并对普查资料进行开发、归档等，经过成千上万名普查人员的奋斗，我区人口普查工作获得广东省统计局“第六次全国人口普查先进集体”。目前，第三次全国经济普查工作正紧锣密鼓有序地进行中。

## 五、支部今后工作的建议

2、继续抓好党员干部职工的思想建设和组织建设；

- 4、积极主动完成统计的常规业务工作和政府交办的各项工作；
- 5、大力抓好统计法制建设，杜绝统计出假数，提高统计数据质量。

## 党支部委员筹备工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

机关党员：

根据《中国\*\*\*\*\*章程》和《中国\*\*\*\*\*基层组织选举工作条例》有关规定，报集团党委同意，今天，我们召开机关党支部委员会换届选举大会。下面，我代表本届机关党支部委员会作工作报告，请予审议。

### 一、强化政治建设，以提升政治站位为重点

党支部始终将政治建设作为一切工作开展的基石和保障，在支部的各项工作计划制定、工作任务落实、教育学习开展中着重凸显政治建设、政治引领、政治担当的核心引领。坚持把旗帜鲜明讲政治作为首位要任务，引导全体党员不断提高政治判断力、领悟力、执行力。

一是围绕国企振兴谋划主业推进。机关党支部始终围绕国企党建中心谋划主业、紧贴国企振兴大局开展工作，每年年初的支部工作会上都明确“把充分发挥支部主体作用，坚决贯彻落实集团党委决策部署作为机关党建工作的有力支撑和重要组成部分”。对上级部署安排的“两学一做”“不忘初心、牢记使命”“党史学习”主题教育、疫情防控、支部标准化建设、我为群众办实事、基层工作创新年等重点工作，都严格按时间节点学习贯彻、并结合机关工作实际制定了具体推进措施，确保工作跟进及时、落实到位。

二是围绕国企振兴压实主体责任。按照集团党委工作部署，注重强化支部班子的骨干力量的选准、配强，实现高标准履职尽责。经常组织支委班子和党小组长学习《中国\*\*\*\*\*章程》《中国\*\*\*\*\*支部工作条例》，不断提升党支部的领导核心作用。通过严格落实党支部书记抓党建工作直接推进责任，严格支部委员的分工负责制，严格党小组具体落实责任，不断强化履行岗位职责的政治责任感和行动自觉性。每年初，支部严格制定并落实党建工作要点，细化了支部书记、支委成员、党小组长责任，切实形成一级抓一级，层层抓落实的责任传导机制，加强分析研判，推动责任落实。

三是围绕国企振兴树牢规矩意识。政治纪律和政治规矩是党执政兴国的关键所在，也是国企振兴发展的坚强保障。几年来，在集团党委的坚强领导下，机关党支部认真落实全面落实从严治党，始终“以问题整改促进工作水平提升，用工作成效检验整改工作成色”作为一条主线贯穿于各项工作开展，收到了十分明显的效果，提高了支部党员政治能力，助推了全体党员牢牢站稳政治立场。

## 二、强化思想建设，以筑思想根基为重点

牢记“其身正不令而从，其身不正虽令不从”的道理，把学习贯彻\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，做新时代合格党员作为支部党员学习教育工作的首要任务，努力使党员队伍政治业务素质适应新形势、新任务的要求。

一是明确学习重点，细化学习任务。认真\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，认真学习领会\*\*\*\*\*关于国企发展的重要论述和批示指示精神，认真学习\*\*省市大政方针政策，扎实开展各项主题教育等，创新学习形式。三年来党支部共开展集体学习、研讨交流、上党课、谈心体会、研讨发言等集中学习教育活动百余次，全体党员撰写各类心得体会600余篇。为全体党员购置了《\*\*\*\*\*谈治国理政》第一、二、三卷，《\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想

义思想学习纲要》、党史学习4本书等重要理论读物，引导党员及时跟进学、融会贯通学。督促引导党员学好用好“学习强国”、集团党建公众号和党建抖音视频平台，努力使学习成为一种习惯、一种自觉。

二是提升党性修养，做实廉政教育。党支部注重将工作创新作为有效手段，结合“三会一课”和党日活动固定形式，创新支部组织生活形式，突出党员实地学习和零距离教育，用“第一现场”提升党员的党性修养。比如，在西炮台纪念馆，党员干部面对面、直观地了解珍贵文物、照片等资料；每年清明在革命烈士纪念碑前集体宣誓、重温入党誓词，接受涤荡心灵的精神洗礼；在国资系统党史驿站和\*\*\*\*\*奉天支部学习参观，感受党的百年奋斗足迹；收看《黄丝带》《第一书记》等主旋律电影，使党员们进一步提振了干事创业精气神。

三是管好意识形态阵地，实现正确舆论引导。通过指派副书记负责，发挥好机关党支部网络平台、微信群等宣传阵地作用，实时发布国企意识形态工作新动向，弘扬主旋律、传播正能量；以用好“学习强国”等学习平台为重要渠道，学习贯彻\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，学习\*\*\*\*\*关于意识形态工作的讲话精神和集团党委关于意识形态工作的重大决策部署；结合国家社会实事热点，紧盯员工关注的民生问题。党支部开展灵活多样意识形态引领和教育活动，讲常识普及知识，讲形势鼓舞人心，讲政策解疑释惑、讲热点化解矛盾，维护集团安全工作稳定局面，把意识形态工作与党员工作学习问题相结合，提高党支部意识形态工作针对性、时效性。牢牢把握正确的政治方向，牢牢掌握意识形态工作领导权和话语权，不断创新完善企业舆论引领工作，营造支部党员积极向上声势，为集团改革发展稳定提供了有力的思想支撑。

作风建设事关党的事业成败，机关支部始终将作风建设作为我们做好一切工作的生命线，抓在日常、严在平常，紧

盯“四风”问题特别是形式主义、官僚主义新表现，教育引导全体党员严守纪律规矩，不断纠四风、改作风，切实筑牢拒腐防变的思想防线。

一是关心员工，践行服务解难题。将服务一线，为员工解决实际困难作为我们作风建设的出发点，从本职工作出发，以实际行动践行初心使命。例如：全体党员积极参与集团组织的“办公设施维修月”，改善机关办公硬件环境；每年定期走访慰问部分困难员工，为他们送去了温暖关怀；每年定期与共建单位阳关社区开展开展走访慰问老党员、防疫宣传、植树绿化、环境卫生清扫等志愿服务，力所能及地帮助群众解决实际困难。将党建工作镶嵌在营商环境创建、创建全国文明城市、国家卫生城市、国企服务基层年等主题活动之中。

二是刀刃向内，弘扬清廉之风。勇于自我解剖，发扬斗争精神，在“两学一做”“不忘初心、牢记使命”“党史学习教育”主题教育及组织生活会中，党支部逐项查摆问题、认真听取意见、集中梳理了16个具体问题，逐条逐项制定了整改措施，明确整改时限和具体责任人，照单全收，挂单销号。目前，除长期需要坚持的整改措施外，其余问题已全部整改完毕。经特别是运用监督执纪“四种形态”及时咬耳扯袖、提醒督促，鼓励党员向党支部反映问题、提出意见建议，发挥党员民主监督作用依然在党支部成为新常态。

三是立柱岗位，勇于担当作为。支部党员数量占全体机关人员的90%以上，年轻党员、占很大比重，这是集团事业发展的中坚力量。因此，我们始终把立足岗位，弘扬党员担当作为之风作为巩固提升党建与业务融合互促格局的坚强保障，成效体现到推进发展、提高服务上。几年来，支部扎实开展了“工作落实年”“我为群众办实事”等主题活动，许多党支部的工作信息，党员风貌在市级，国资系统报纸平台得到发表，体现了新时代国企党员的崭新风貌。

机关全体党员，三年来，支部工作之所以取得了一些成绩，



是与集团党委的正确指引，集团各部门的鼎力支持，支部委员的通力合作、全体机关党员的共同努力、以及已退休、离职、内退的党员的无私奉献密不可分的。在此，我代表本届支委会向支部全体党员致以深深的谢意和诚挚的敬意！

同时，我们也清醒地认识到，对标上级要求，与先进支部相比，我们工作中还存在一些薄弱环节：一是党建工作与集团主业融合推进不够，衔接不够完善，与新形势新任务的要求相比，存在一定差距。二是党建活动还不丰富，内容较为单一，创新不够，个别党员参加集体活动积极性还不够高。三是面对新时代党的建设要求和国企振兴重任，党建与业务融合还不够紧密，党建统领作用还有待进一步增强等等。对存在的这些问题，我们将积极与新一届支委会搞好衔接，采取扎实有效措施，认真加以整改，努力推动支部工作取得新成效、再上新台阶。

谢谢各位党员！

## 党支部委员筹备工作报告篇四

### 一、加强队伍建设，提高单位整体素质

近年来，本届党支部以队伍建设为主要抓手，从班子、党员、职工等方面入手，加强廉政建设，致力于提高队伍整体素质，从而为主体工作的全面开展奠定坚实的组织保证。

#### (一)加强“四好班子”创建工作，提高班子整体合力

一是坚持中心组学习制度。在学习内容上做到政治理论学习与业务学习相结合，廉政学习与工作实际相结合，提高班子成员的学习能力、工作能力和决策能力。

二是加强班子成员工作作风、工作能力建设，在注重日常交

流谈心的基础上，召开班子民主生活会，开展批评与自我批评，提出切实可行的整改措施，组织实施班子整改措施的落实。

三是坚持“三重一大”、民主集中制等制度，不断健全领导班子集体领导和个人分工负责制。

四是开展以“讲党性、重品行、作表率”主题实践活动，提高班子成员党性修养，加强表率作用。

通过加强班子建设，班子的整体合力、工作战斗力得到进一步增强。

## (二)加强党员队伍教育，提高党员队伍综合能力

一是调整完善组织架构，开展责任区评选工作。根据人员调动、岗位变化等实际情况及时调整各党小组成员构成及党员责任区分布，制定新的党员责任区一面旗评选标准，加入个人自定标准，充分发挥党员在工作岗位上的表率作用。

二是加强党员学习教育。编制党员月、季度学习行动计划，根据时事形势及有关要求布置学习内容，根据各党小组所在班组的工作内容与性质设计活动方案。组织党员开展参观革命纪念馆、上网学习党性知识、观摩《高考1977》等活动，以各种形式和内容充实党员教育，提高党员素质。

三是落实“三会一课”及“党内三先”制度。以党员“三会一课”为载体，搭建党员交流、学习的平台。充分发扬党内民主，让党员先知道，先讨论，先行动。

四是做好“党员双结对”工作。通过与处本部党小组结对、一名党员结对两到三名职工、党员结对积极分子等形式关心好党员、职工的思想、生活和学习；同时，班子成员不定期地到各科室、各分站同党员、职工交心谈心，了解他们的所思

所想，对患病的职工也及时上门慰问。

五是开展各类党员主题活动。结合不同阶段的工作重点，开展如“争当世博先锋”、“我为亲水平台洗脸”、“爱护一块绿地、维护一处环境”、“同在一面旗帜下，同为一个目标而奋斗”等主题的党员活动，使党员们在参与活动的过程中激发对自身工作岗位的热爱，发挥党员模范作用。

六是落实党员民主评议工作。以民主评议党员为抓手，开展“三测评”工作。通过组织党员在党旗下重温入党誓词、群众座谈、个别访谈、党小组民主生活会等形式，认真查找党员身上存在的不足，努力整改，使整个民主评议党员工作达到“民主、和谐、共同提高”的目的。

七是开展学习实践科学发展观活动。根据处党委有关学习实践科学发展观活动要求，通过广泛听取不同层面的意见和建议，召开班子民主生活会，就影响和制约我处发展的突出问题、加快推进河道城管和水域市容管理事业新发展等方面认真思考，制定整改方案，积极予以落实。

### (三)加强职工队伍建设，提高职工队伍综合素养

一是注重职工队伍的学习教育。组织职工开展xx大精神、科学发展观、“八荣八耻”等时势热点的讨论、学习活动。以班组学习为抓手，制定季度学习计划，包括先进事迹、形势报告、班组管理心得以及执法管理经验等内容。认真开展“忠诚、敬业、乐群、和谐”核心价值观的提炼、学习和践行活动。

二是开展岗位练兵、技能比武等培训工作。按照“缺什么、补什么，提高岗位能力”的原则，组织开展“我参与、我提高”职工“六比”竞赛等多种形式的技能培训、比武活动。如：针对船舶机型都是全进口部件、技术含量较高的特点，开展机驾人员现场会诊、优胜船舶示范操作，针对执法人员

在现场执法上法律文书制作不规范等问题，开展季度现场模拟比武和执法技巧的培训工作。

三是加强对职工潜能的发挥。利用现有人力资源，结合不同年龄层次职工的特征，加强职工的培养和教育，如针对青年干部敢于接受新思想、有闯劲的优势，通过组建课题、兴趣小组让青年干部担任组长。根据老党员、老同志有工作经验、性格稳重的特点，让他们做好“传、帮、带”工作。

四是积极落实政研会工作。每年认真开展单位政研会工作，从思想政治工作、社会宣传、管理执法、青年人才培养等方面加强实践与理论的探讨，使其成为职工工作实践总结和拓展管理思路的平台。站政研分会多次被评为处优秀政研分会，职工多篇论文获得较好成绩。

五是创新开展读书活动。于20xx年成立了“求慧”读书社，并创办了《求慧》杂志，开展了“健康进班组、摄影进班组、诗歌进班组”的“文化三进”活动，为职工提供了一个交流思想、探讨学习、共同鉴赏中外文化的平台。

#### (四)加强廉政教育，营造风清气正良好氛围

一是开展党风廉政教育，以职工大会、分站每月一次廉政学习等形式开展职工廉政教育，真正做到廉政工作常抓不懈，警钟长鸣。

二是贯彻落实有关要求，贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》等文件精神，开展学习、自查、互查工作。

三是深化源头治理，开展“清、查、算、改”活动和“小金库”治理工作。

四是开展岗位廉洁自律规范的讨论，从四个层面(党政班子、管理人员、监管队员、车船机驾人员)进行讨论，撰写廉洁自律规范。

五是以廉政活动日为载体，开展“谈、说、学、论”警示教育活动(动员职工谈一谈学习心得、说一说警示教育、学一学警示知识、论一论自律规范)、“说廉、述廉、学廉，争当勤廉好职工”活动(说身边的、近代的、古代的廉政之事)以及知识竞赛，使党员、职工在轻松、和谐的氛围中学习了党章、党纪党规以及处各项廉政规定，达到了学习、参与、提高，廉政知识进入人心的目的。职工廉洁自律意识得到不断增强，提炼了“三见三不”等廉政规范，真正使廉政工作得到了落实。

## 二、开展党建联建，提高便民利民实效

近年来，本届党支部着眼于全局，开展与沿岸社区、责任单位党建结对工作，唱响了“同在一面旗帜下，同为一个目标而奋斗”的主旋律，发挥了党建辐射作用。

### (一)开展结对工作，加强党建辐射

一是开展了对沿河责任单位、居委、物业党支部工作的调研和结对工作。

二是组织结对双方开展学习交流。如，中盐公司创建文明单位的工作体会、兆南有限公司加强流动党员管理以及空军汽车连劳模培养管理等。三是开展宣传、执法联动工作。如：联动港监、交警部门开展对泥浆码头的综合整治活动；联合区县城管开展对成都路高架桥等桥梁周边“三乱”的集中整治活动；联合六区城管开展沿岸违章点的整治；针对苏州河沿岸存在的乱堆乱放乱设摊问题，通过协调组织，虹口、黄浦等六区城管部门及时落实了相关的管理措施，有效遏制了苏州河沿岸“三乱”等违法行为。

## (二)深化进社区工作，提高为民服务实效

一是以社会宣传为途径，提升市民水环境意识。组织召开了“社区居民践行‘七个一’活动”启动仪式，即鼓励居民做到：我为社区，做一天维护河道市容的巡查员、当一天保护河道市容环境的宣传员、消除一处河道沿岸的污染点、劝阻一次有损市容环境的不文明行为、清洁一处公共环境卫生设施、维护一块公共绿地、养成一种分类收集家庭垃圾的习惯。开展“我们在你身边”、迎世博400天、300天等主题宣传活动，提升了河道城-管社会效益，市民环境卫生意识及参与自觉性得到增强。

二是以“四个一”工作制度为抓手，提升市民满意率。以“迎奥运、迎世博”、“让世界清洁起来”等活动为载体，了解民情，倾听民声，建立健全进社区“四个一”的工作制度（建一本进社区基础台帐，建一条联系热线，建一张定期测评表，建一个工作协助机制，拓展两岸污染源的发现面，降低市容环境问题的投诉率，提升市民对水环境的满意率。

三是以“城-管进社区”为平台，为民办实事。以“进社区”为平台，寻找不同载体，在海鑫小区和大华清水湾等居委会分别组建了四支由社区居民自愿者参与的“爱我社区护河巡视队”，以此来劝阻、消除、举报社区河道沿岸存在的不文明陋习。同时，以信息沟通、座谈会等形式及时掌握沿岸社区居民反映的有关水域环境卫生问题，通过直接解决、协调区县城-管绿化部门解决等方式，对市民反映的问题给予解决和反馈如，落实解决了海鑫居委门前环境整治、上海知音苑小区周边道路治理等利民实事，得到了沿岸居民的好评。

四是以文化联动为手段，提升水域和-谐氛围。组织沿岸社区参加行业发展讨论、行风监督员、行业艺术节等活动。如，长寿街道海鑫居委，组织居民自编自演小品参加水域市容环卫行业艺术节活动，颂扬水域城-管“三见三不”文明廉洁的执法形象；社区居民积极撰写了以改革开放30周年苏州河变迁

为主题的征文，获局二等奖；社区一名党员泼墨作了一幅“鱼水情”的国画，体现了水、市民以及城-管队伍的和-谐关系和各方团结治水的决心，该作品在北京举办的全国性比赛中获得了奖项。

### (三)深化立功竞赛工作，以竞赛促管理

一是以“同类竞赛、分类管理”为原则，通过开展责任区单位竞赛、现场交流会、承诺活动等进一步推进责任区“五项”自律管理模式。

二是以“文明工地竞赛”为主题，强化对沿岸施工工地的管理，从源头上遏制不文明的施工行为，不断提升苏州河整体市容环境面貌。

### 三、发挥核心保障作用，确保主体业务顺利完成

我们始终把全面推进管理工作，确保水域环境卫生质量为一切实工作的目标，充分增强了党员的骨干作用，显示了党支部的战斗堡垒作用，发挥党支部核心保障作用。

#### (一)以责任区制度落实为根本，强化自律意识提高

根据《市容条例》相关规定，以迎世博为契机，开展广泛宣传引导，不断提升各单位自律意识，重点加强对散货装卸码头监管力度，试点推行“四项自律”措施，由他律为主转变为自律为主，以崭新面貌投入迎世博责任区管理工作。

#### (二)以“四早”为原则，完成水生植物治理工作

按照“早计划、早协调、早落实、早预警”的水生植物专项整治工作原则，将水生植物整治工作作为全年度苏州河水域市容环境卫生整治工作的一项重要内容，成立专项整治领导小组，确定整治内容，严格完成全年整治目标。

(三)以奥运安保为契机，强化和谐平安水环境建设

(四)以迎世博为重点，开展水域保障工作

紧紧围绕迎世博重点工作，抓进度、重实效，克服高温酷暑和人员不足现状，认真开展协调、复核及反馈工作。同时，开展了迎国庆、五一、春节及苏州河龙舟赛等重大节日、重要活动的水域市容保障工作。

四、强化内部管理，切实提高单位管理水平

近年来，本届党支部围绕整合人力资源、创建规范化分站、文明班组、建立规章制度、确保安全综治、强化内部管理等内容，切实提高了单位的综合实力。

(一)创建规范化分队，提升工作实效

一是完善资源配置，实现人尽其才。我站开展了分站长岗位竞聘上岗以及职工岗位双向选择工作。建立离岗学习制度和“1.0系数制度”，实现单位人力资源配置的有效和高效。

二是完善激励机制，实行奖优罚劣。以“月、季、年”职工岗位绩效考核为抓手，结合季度班组考核，加强对各分站长、职工的考核工作。通过职工大会、班会等形式对表现优秀的同志进行表扬，对工作尚有不足的同志给予指正。同时，运用绩效奖，班组半年奖、年度事业单位考核、十佳评选等载体，实行奖优罚劣，激励职工学习先进，改正不足。从而形成“比、学、干、帮、超”的良性竞争氛围。

三是强化纠查制度，增强实效管理。我站设立了专门的纠查组，从仪容仪表、执法办案、监管实效、内部管理、设备运行管理、安全综治等各个方面开展对各分站、职工的纠查工作。如，从办公环境有序规范入手，注重做好“四个统一”（一是统一办公台上的物品资料摆放；二是统一全站人员



的茶具用品;三是统一更衣室布局;四是统一衣帽的吊挂方式),从而不断提升办公环境的规范化。又如,专门邀请了上海南空汽车连的教官,对我站各分站进行专项训练指导,使队员的行为规范和队伍的队容风纪做到日常化、统一化、制度化和规范化,力求培育出一支政治强、业务精、纪律严、作风硬的准军事化河道城管队伍,增强实效管理。

## (二)完善落实规章制度,为各项工作提供制度保障

一是不断完善单位规章制度。建立完善了《效能督察办法》、《加班、调休补充规定》、《请示报告制度》、《班组出航制度》等10余项制度。同时,遇到节日或重大保障活动期间,专门制定领导带队的值班安排表,建立了24小时值班制度,制作值班记录簿,值班人员每日做好记录,并且定期进行检查,提高了分队的应急能力和对突发事件的处理能力。

二是建立了“5+4”模式基础台帐。“分队层面5本帐”——分队工作日志、会议记录本(分队例会和分队大会)、案件查处情况登记本、暂扣物品登记本、信访诉求工作登记本;“班组层面4本帐”——班组巡查日志、会议记录本(班组学习、班组工作、班组民管)、案件查处情况登记本、信访诉求工作登记本,并真实、完善地做好记录。从而使分队与班组工作做到有机统一、无缝衔接。

## (三)加强车船设备管理,确保单位安全稳定

一是按照“四化两率”标准,加强对日常车、船的安全检查,规范车、船“日检查、月检修、季度保养”工作的开展。二是及时了解职工思想动态,落实党政领导、分管领导、班组长谈心工作,消除单位不稳定因素。三是注重对社会不安定环境可能对职工造成影响的教育警示工作,确保单位的稳定发展。

通过不断加强内部管理,党员、职工紧密团结在了党支部周

围，全站上下拧成一股绳，齐聚一条心，形成了合力，单位人力资源配置得到了进一步优化，规范化程度有了进一步提高，制度执行力有了进一步增强，安全稳定有了进一步保障，单位文明建设程度有了明显提升。

## 五、加强对工、团的领导，充分发挥党支部引领作用

### (一) 指导工会工作，发挥工会作用

一是发挥职工代表作用，增强职工参政议政实效。以职工大会为基本形式，搭建好职工参政议政的平台，增强职工源头参与意识。发挥好职工代表作用，从维护职工合法权益出发，职工积极参政议政，参加“我为市容献一计”、“改革开放30周年献计策”等合理化建议征集活动，发挥潜能，推动站部各项工作的落实，为单位发展凝心聚力。

二是为职工送关心，营造单位和谐氛围。深入了解职工基本情况，关心好职工工作、学习和生活。做好职工医疗保障互助工作、疗休养以及体检工作，送上组织上的关心和爱护。做好退管会工作，开展退休职工活动，使他们老有所乐，感受到党的温暖。坚持每年开展一日捐活动，进行职工的互助互济。做好夏送清凉、冬送温暖工作，对困难、生并献血等职工及时慰问。高温、防台防汛期间做好防暑降温与安全管理的检查、慰问工作。

### (二) 指导团组织工作，发挥团支部生力军作用

一是抓好青年思想教育，增强凝聚力。开展“凝聚青年，增强团员意识”等团员意识主题教育活动。组织不同时期方针政策、党章团章等学习活动。

二是做好入党积极分子、入党申请人的帮带工作，帮助团员青年树立坚定不移的共产主义理想信念，树立正确的“三观”。

三是指导开展团支部改选工作。指导团支部开展改选工作，完善组织架构，规范改选程序，并对新一届团支部今后的工作提出了具体要求。

四是支持团支部开展活动，提升战斗力。指导、支持团支部开展各项活动，如以一分站为主的“青年文明号”创验共组，以二分站为主的“水环境知识进课堂”工作，以三分站为主的“美化苏州河亲水平台，我为党旗添彩”活动等。

通过党支部对工会、团支部的具体指导，充分发挥了工、团组织的积极作用，使单位职工、团员青年有了归属感，从而为单位的全面建设和提升添砖加瓦。

## 党支部委员筹备工作报告篇五

院党支部第一届委员会是一个团结务实、充满活力的支部班子；动员全体党员进一步统一思想，振奋精神，切实鼓足干劲，为我市城乡规划事业的科学发展做出新的更大的贡献。

### 一、主要工作的回顾

院党支部于2016年7月成立，现有2个党小组，共24名党员，其中退休党员4名。两年多来，在局党总支的正确领导下，在局党组的关心指导下，本届支部委员会紧紧围绕全院中心工作，突出重点，全面加强思想、组织、作风、廉政和精神文明建设；因地制宜组织开展党员教育培训、文体和困难党员慰问等活动，切实加强院干部职工的思想政治工作，注重发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

（一）加强思想政治教育学习，提高了党员政治素养和理论水平。一是制定实施思想政治学习教育计划。二是强化学习意识，着力提高学习效果。党员干部以身作则，充分发挥表

率作用，自觉遵守学习纪律，带头自学，带头谈心得体会，撰写心得体会，达到学教活动的预期效果。采取通读原著，请专家讲座、观看录像、上党课、座谈讨论、办培训班、开展知识问答等形式多样，内容丰富的学习形式，增强了学习效果。

(二)加强组织建设，提升机关党建水平，增强凝聚力和战斗力。一是预备党员转正1名，为党组织增添了新鲜血液，注入了活力。二是做好党费收缴工作。加强对党员进行有关交纳党费的学习教育，并根据市委组织部和市直工委的要求，对党费收缴标准进行了重新核定，使党费收缴的标准基本符合上级党组织要求。三是落实组织生活制度。结合学教活动定期召开组织生活会，开展批评与自我批评，认真做好民主评议党员工作。四是加强总支自身建设。认真执行“三会一课”制度，定期开支委会，贯彻落实市直工委和局党组各项党建工作任务部署。

## 二、工作存在的不足

虽说这几年工作取得了一些成绩，但我们也清楚，这离上级党组织、局党组和全体党员的要求和期望还有一定的差距，主要表现在：一是党建工作的针对性、实效性有一定差距，支部组织生活还不够健全；二是深入调查研究不够，党建工作新方法新思路上探索创新不够，党员生活因受时间、场所等因素约束，学习讨论比较多，“请进来、走出去”等创新性教育活动较少。这些都有待于我们在今后工作中认真研究、努力加以改进。

谢谢大家！

党支部换届选举工作报告

2021党支部换届选举工作报告

交通运输局总支委员会换届选举工作报告

换届选举工作报告

乡镇中心小学学校党支部换届选举工作报告