

2023年年度党建工作报告及计划表 党建工作计划表年度党建工作计划(精选7篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

年度党建工作报告及计划表篇一

2017年我校党建工作的总体要求是：深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会和省市县党代会精神，全面开展以为民务实清廉为主题的党的群众路线教育实践活动，围绕学校强化务实、有效、提质的总体工作思路，大力推进党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，进一步提高党建工作科学化水平，为推进我校教育现代化，全力提升教育教学质量，促进我校内涵发展，提供坚强的思想和组织保证。

1、以创建学习型党组织为抓手，加强党员干部的思想政治教育。加强中心组学习。以学校党总支为核心，各支部为引领，结合党的群众路线教育实践活动开展的契机，充分利用专题讲座、演讲会、报告会、主题教育等形式，精心组织全体党员干部学习，全面、认真贯彻落实中央、省市县和县教育局党委会议精神，加强对重大教育政策问题和教育热点问题的专题研究讨论，切实改进工作作风，密切联系群众，提升党员干部的思想政治觉悟，不断增强党组织的凝聚力和向心力。

积极创建学习型党组织。紧密结合党员干部思想和工作实际，通过内容丰富、形式多样的活动载体，充分利用网络媒体等学习交流的平台，营造爱读书、读好书、善读书的良好氛围。全面学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神，深刻领会新形势下进一步加强和改进党的建设的重大意义，着力剖析

当前教育党建工作面临的新情况、新问题，推动我校党组织建设。宣传、推广学习型党组织建设典型经验，通过组织推荐书目、交流心得、岗位练兵等活动，不断提升党员干部自身素质。

各支部要创新学习形式，带领全体党员采取自学，集中学，先进带头学相结合的形式，做到个人自学与集中学习相结合，系统学习与专题研究相结合，大力营造出浓厚的读书学习、实践创新氛围，使广大党员教师不断增强责任感和使命感。开展服务型党组织建设。进一步完善党建工作联系点制度。班子成员联系科室年级、科室年级负责人联系班级、党员教师联系学生，深入联系点、深入教学工作第一线，研究和解决新形势下科室、年级面临的新情况、新问题，着力为科室、年级、师生解难题，办实事。

以“教育服务社会、学校服务师生、教师服务学生”为主要内容，进一步丰富争创载体，组织动员各支部和全体党员在推动中心工作、履行岗位职责、服务人民群众中争当先进创造优秀。大力培育践行社会主义核心价值观。要让富强、民主、文明、和谐为主要内容的国家层面的价值目标，自由、平等、公正、法治为主要内容的社会层面的价值取向，爱国、敬业、诚信、友善为主要内容的公民个人层面的价值准则，入脑入心。

教育和引导广大师生传承中华民族传统美德，弘扬社会主义时代新风，积极参加各种公益活动，用爱心传递温暖，用真心呵护道德。大力实施素质教育，加强教师职业道德建设，使社会主义核心价值体系真正成为广大教职工的价值追求和自觉行动，让学校成为社会主义核心价值观的培育和践行基地。

2. 以党的群众路线教育实践活动开展为契机，增进党员干部和广大师生的血肉联系。要按照省市县委和县教育局党委的部署和要求，扎实开展党的群众路线教育实践活动。深入学

习领会各级领导讲话、各级会议精神，提高思想认识，聚焦反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，通过发放征求意见函、深入调研、座谈交流等形式广泛征求意见，要以整风的精神真正把“四风”问题在自己身上的具体表现找出来，查到位，整改到位。

要对作风之弊、行为之垢，来一次大排查、大检修、大扫除，使教育系统党员干部队伍呈现新面貌。要通过看学习领会是否透彻，听取意见是否广泛，查找问题是否准确，开展批评是否深刻，整改举措是否到位，制度建设是否完善来检验活动的效果，特别是要看教师队伍素质是否得到了提高，教风学风是否得到社会认同，教学质量是否得到大幅提高，学校面貌和群众满意度是否得到了提升。通过活动的开展，要建立党群联系机制、公开承诺机制、随机调研机制、考核问效机制、诉求办理机制、廉洁监督机制等，增强党组织的公信力，增进党员干部与广大师生的血肉联系。

3. 以创建创新型党组织为目标，提高我校党建工作的科学化水平。组织研讨党建工作新机制。立足于发挥基层党组织的政治核心作用和服务保障作用，着眼我校发展大局，紧密结合我校实际，从强化党组织阵地建设，探索党员管理教育的新途径，抓好“三支队伍”建设以及服务群众等方面，深入进行多角度思考与实践，积极探索新形势下加强学校党建工作的新举措、新办法、新机制。打造学校党建特色品牌。

学校党总支要紧紧围绕“立德树人”这一中心，突出党建工作创新，充分发挥学校党组织和党员在惠及学生终身发展，服务教师专业成长、促进教育现代化方面发挥战斗堡垒作用和先锋模范作，全面提升学校党组织建设科学化水平。要把创建党建品牌与党务日常活动紧密结合起来，与保持党员先进性的长效机制紧密结合起来，与学校的中心工作和学校事业的发展结合起来，构建党员先进性教育的新平台，形成主题突出、创意新颖、上下联动、富有实效的党员教育体系。

4. 做好党员教育、管理和服务工作。积极探索建立科学有效的党员教育管理制度，努力实现党员管理规范化、党的活动经常化、党内生活制度化。坚持“三会一课”制度，定期开展民主评议党员活动。规范发展党员工作，举办入党积极分子培训班。抓好人才培养，切实把党员教师培养成业务骨干，把骨干教师培养成党员。提高党组织的服务水平，完善党内激励关怀帮扶机制，加大对生活困难党员的帮扶力度，帮助党员群众解决工作和生活中的实际困难。

5. 组织开展庆祝建党93周年系列活动。以“庆七一、聚党心，走红色路线，看红色经典”为主题，组织党员代表到爱国主义教育示范基地参观学习。广泛开展走访慰问活动，对困难党员、老党员和老干部走访，倾听他们的意见和建议。广泛开展党组织书记上党课、全体党员重温入党誓词活动。充分利用简报、网络、黑板报、广播电视等媒体，宣传先进基层党组织和优秀共产党员的事迹，营造学先进、争一流、当先进的浓厚氛围。

6. 加强党员示范岗建设。继续开展管理岗位“一名干部一面旗帜，争做管理行家”活动、教学岗位“一名党员一块牌子，争做教学能手”活动和后勤岗位“一名职工一个窗口，争做服务标兵”活动。所有党员向党总支提出一次申报，明确示范岗创建目标，作出庄严承诺。学校中层以上干部申报管理示范岗，在岗教师申报教学示范岗，教辅及后勤人员申报后勤示范岗。

党员依据承诺，围绕目标，求真务实，改革创新，在管理、教学和后勤服务等工作上有所突破和创新。党总支成立考核小组，对照创建标准对申报人员进行全面考核，根据考核结果，确定拟命名岗位，拟确定的示范岗数量原则上不超过同岗位类别申报人数的30%，并在适当范围内公示，公示无异议后命名表彰，授予“党员示范岗”称号。促进教师将师德体现到教学、科研、服务等具体工作中，努力在师德风范上树立一面旗帜，教学业务上创出一块牌子，行为规范上做出一

个样子，建设一支团结协作、务实创新、永争一流的教师队伍。

7. 做好先进典型推树。大力宣传表彰先进典型，汇聚干事创业的磅礴力量。各支部要善于发现典型、培养典型、宣传典型，坚持用身边事教育身边人，用身边人激发工作动力。学校党总支将在党的群众路线教育实践活动中，加大对先进典型的宣传力度，在“七一”前后表彰一批涌现出来的先进基层党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员。

8. 定期举办党员干部教育论坛。充分发挥党员干部现代远程教育基地品牌优势，采取总支成员、支部书记等作报告、邀请专家辅导讲座等形式，切实加强对党员干部的培训教育。围绕重点、难点问题，每期选择一个热点话题，展开讨论，集思广益，促进提升。

9. 推进政风行风建设。全面推进校务、党务公开，设置固定的校务、党务公开栏，不断拓展公开内容，完善公开程序，注重公开实效。认真贯彻《教育法》等国家教育法律法规相关要求，自觉依法办学、依法管理，坚决杜绝违法违规的办学行为，着力整治违规收费、违规招生、违规办班等问题，切实规范办学行为。以反“四风”和严格执行中央“八项规定、六条禁令”为重点，继续加强工作作风整顿和学校师德师风建设，规范教师从教行为，严肃查处违背师德的行为，广泛听取学生、家长及社会各界人士对学校教育的意见、建议，主动接受社会和媒体的监督，努力营造教育良好发展环境，大力提升教育形象。

10. 严格落实民主监督制度。认真贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》，坚决落实好一把手负总责，各部门协调配合的党风廉政工作要求。加强对党员特别是领导干部的监督，落实领导干部组织生活制度，落实廉政提示、述职述廉、廉政公开承诺和重大事项报告制度。

按照县委群众路线教育实践活动要求，高质量开好民主生活会，充分征求意见，查找问题，开展批评与自我批评，落实整改措施，不断提高党员领导干部素质。

11、建立健全改进作风常态化制度。围绕反对“四风”，健全领导干部带头改进作风、深入基层调查研究机制，进一步改革文风会风学风，规范检查评比表彰，落实以“全员育人导师制、家访制、家长委员会制、学校和社会资源综合开发利用制”为主要内容的“四项制度”，全面提升育人水平，提高育人质量，真正兑现“办人民满意教育”的庄严承诺。健全严格的财务预算、核准和审计制度，着力控制“三公”经费支出，认真执行建设工程、大宗物资采购招投标制度，坚决杜绝以各种名义收受“回扣”、“手续费”及其他商业贿赂行为。完善选人用人责任追究制度，严格按照规定选拔任用干部，防止和纠正选人用人上的不正之风。

12、加强党风廉政教育。学习贯彻《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，广泛开展党风廉政教育，以正面典型激励人，以反面典型警示人，教育引导广大党员干部常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，切实做到防微杜渐、清廉自守。

13. 加强学校文化建设、提升学校品格。精神文化是学校文化的核心，是学校价值观、人生观与发展愿景的集中体现，是学校改革与发展的核心动力。全体教职员工要艰苦奋斗、自立自强、敢为人先、善于创新，确保在“四心”人培养、“三环六步”高效学习模式、“3636”序列化德育规划、“教学素养达标提升工程”和“骨干教师锻造工程”方面取得重大突破。

14. 加强群团组织建设和。按照“党建带群建，群建促党建”的要求，加强对工会、共青团、妇委会的领导。学校团委要创新和发展新的建团模式，进一步完善班级团支部建设，在学

生思想教育、发展团员、开展文娱活动、解决学生各种困难等方面切实发挥桥梁和纽带作用。

15. 认真做好统战工作。充分发挥我校市县人大代表、政协委员和民主党派人士对学校教育教学工作的参政议政和民主监督作用，定期召开沟通会，主动听取他们的意见，同时为各民主党派的自身建设提供支持，积极营造有利于人大代表和政协委员充分行使职权的气氛。

16. 充分发挥工会作用。通过教代会、座谈会等方式，收集信息、听取意见、畅通渠道；成立工会小组，确立工会小组长，开展一系列有利于教职工身心健康的文体活动，引导教师提升职业幸福感。

年度党建工作报告及计划表篇二

1党组织发挥领导核心和政治核心作用不够充分

2基层组织较为薄弱

3各级党员领导干部的素质与中央全面从严治党的要求不相适应

面对巡视反映出的党的领导、党的建设各类问题，集团公司党委直面挑战，以从零始、再出发的决心，列出问题、任务、责任三个清单共计57个整改项目，深刻剖析原因，严肃加以整改，切实以整改推动全面从严治党落地落实。

2增配专职党务工作人员23名，出台兼职党务工作人员激励措施

3健全党建工作机制体系，已建立完善制度12项

4严格标准重新设置基层党组织25个，印制8类基层工作手册

中国特色社会主义进入新时代，集团公司各级党组织和全体党员干部一定要有新气象新作为。各级党组织和全体党员干部一定要站在坚持和发展中国特色社会主义、巩固党的执政基础执政地位的高度，深刻领会党的十九大关于坚定不移全面从严治党的决策部署，深刻认识集团公司改革发展和党建工作面临的新形势、新要求和新任务，坚持不忘初心、牢记使命，切实发挥党组织的领导核心和政治核心作用，着力把党的政治优势、组织优势和群众工作优势，转化为企业的竞争优势、创新优势和科学发展优势。

年度党建工作报告及计划表篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

（一）组织设置规范化

1、组织体系：

基本情况：2015年2月经xx集团党委批准成立中共xx总支部委员会。2016年7月设立机关□xx□xx□xx□xx等9个党支部，2019年4月，中共xx公司总支部委员会56名党员正式转至xx公路集团党委，2019年12月2日经xx集团党委会研究，同意成立了xx目部临时党支部。存在问题：现xx□xx□xx□xx等支部因党员辞职及调动，已达不到设置党支部的条件，导致支部工作未正常开展，三月已拟《关于调整xx下辖党支部设置的请示》上报xx党委。

2、班子职数：有正式党员7人以上的机关□xx□xx支部设立党支部委员会。存在问题□xx支部经2018年9月13日支部党员大会选举成立支委会，支部书记兼纪律委员。

3、支部换届选举实施情况□xx党总支及下属9个支部，除机关

支部外，其余8个支部均按党的基层组织设置进行换届选举，机关支部经xx党委同意延期换届。

存在问题：物流集团党委同意机关支部延期换届的时间为2018年12月，因2019年改制整体划转至xx集团，组织关系未完全理顺，机关支部换届工作暂未开展。

（二）基本队伍建设规范化1、发展党员情况□xx党总支储备有一定数量的入党积极分子和发展对象，有递交入党申请书人员4名，入党积极分子7名，发展对象3名，执行发展党员的5个阶段和25个步骤要求。存在问题：发展党员资料存在不完备，档案不规范的情况。如：资料记录不详实、会议记录不规范等。

2、教育培训情况：年初根据xx集团党委学习计划建立xx公司党总支学习计划；

党支部书记每年均参加县级以上党组织举办的集中轮训，发展对象按计划接受培训。存在问题：党员未全员达到每年参加至少3天的培训时间。

3、日常党务管理情况：对党员信息进行收集整理；按月收缴党费，开展党费收缴自查工作，2019年收缴党费总额109689元，根据党务公开办法，进行公示；积极对扶贫户及公司困难职工开展送温暖献爱心等活动。

（三）基本制度执行规范化1、组织生活情况：落实“三会一课”，每月召开支委会议，每季度召开支部党员大会，学习党的方针政策，中央各项精神；

按要求每年至少召开一次组织生活会；

开展“不忘初心、牢记使命”等主题党日活动；

进行年度党员民主评议及支部书记抓党建述职。主题党日活动因为党员较分散，生产任务紧等原因没有安排相对固定的时间进行；

存在问题：会议记录及资料收集不完整、不规范。

并按时将党总支决议决定、发展党员、党风廉政建设、党费收缴等情况，按照规定予以公开，接受党员群众的监督。存在问题：制度建立不完善，如未建立党员考核办法、宣传作管理制度。

3、意识形态工作责任制落实情况：意识形态工作相关制度落实不到位。宣传意识不强，对宣传工作存在敷衍了事的情况，在撰写宣传稿件时，有只求数量、不讲质量的情况，导致宣传质量不高，宣传文章出彩不多。宣传力量较弱，基层无专职宣传员，写作水平急需提高，难以达到宣传工作的标准和要求。宣传手段单一，宣传主要靠内部文字宣传，其他渠道较少。宣传制度不完善，未建立严格的审核程序，及时性、准确性有待提升。

4、党务公开管理办法落实情况：根据党务公开管理办法，对企业改革发展方案、开展党内学习教育、执行“三会一课”制度、换届选举、发展党员、民主评议、召开组织生活会、党费收缴管理及党风廉政建设等方面的工作，采取会议、制发文件、公示栏发布等方式公开。存在问题：涉及到需要审批的事项，未拟定公开的审核审批程序。

（四）基本任务落实规范化

1、履行监督职责情况：发挥党组织政治核心作用，在方向上把关，2019年各基层支部参与对总站日常生产经营管理工作讨论决策，对工程劳务购买，大笔物资材料的采购，支部参与工程竞争性谈判工作，有效的发挥党支部监督作用及教育党员的作用。

2、推动改革发展情况：2019年公司处于改革划转时期，在上级党委的部署下，公司党总支、基层支部紧紧围绕改革发展稳定大局，针对改革过程中职工存在的顾虑、误解及不稳定情绪，对每一名员工进行思想稳定工作，积极做好党员群众的思想教育工作。

（五）基本保障配套规范化

1、人员配备情况：公司现有党务工作人员19人，占职工总数4%，其中专职党务工作人员10人，但存在整体党务水平不高，党建工作开展成效不明显。

2、党建经费执行情况：党建经费有保障，每年制订党建经费计划，并纳入公司年度预算。2019年党总支落实党建经费66301.91元，用于开展主题党日活动、宣传及学习培训等，保证党建经费的正常开支和合理使用。

3、阵地建设情况：目前，公司各支部都建立党员活动室，按照阵地建设进行要求。存在问题：未完成做到“六有”，机关支部因搬迁暂无固定场地设立党员活动室；xx总站支部因站房涉及搬迁，在规范化标准化上存在不足。

1、思想认识程度不深。没有切实抓监督、抓落实，部分工作前期计划和组织实施较好，但在后续的执行中，缺乏有效监督，工作流于形式，思想上倦怠，党组织建设上还存在不足。

2、组织班子结构不优□xx□xx□xx□xx支部书记由机关部室负责人兼任，且基层党组织党员流动性大，多数党员常驻项目，人员分散，开展学习无法集中，部分党务工作的开展利用网络渠道进行，虽能确保工作的覆盖面，但执行力和贯彻度有所降低，无法对工作的开展进行有效监督，如党员的学习教育情况。

；

年度党建工作报告及计划表篇四

1党组织发挥领导核心和政治核心作用不够充分

2基层组织较为薄弱

3各级党员领导干部的素质与中央全面从严治党的要求不相适应

面对巡视反映出的党的领导、党的建设各类问题，集团公司党委直面挑战，以从零始、再出发的决心，列出问题、任务、责任三个清单共计57个整改项目，深刻剖析原因，严肃加以整改，切实以整改推动全面从严治党落地落实。

2增配专职党务工作人员23名，出台兼职党务工作人员激励措施

3健全党建工作机制体系，已建立完善制度12项

4严格标准重新设置基层党组织25个，印制8类基层工作手册

中国特色社会主义进入新时代，集团公司各级党组织和全体党员干部一定要有新气象新作为。各级党组织和全体党员干部一定要站在坚持和发展中国特色社会主义、巩固党的执政基础执政地位的高度，深刻领会党的十九大关于坚定不移全面从严治党的决策部署，深刻认识集团公司改革发展和党建工作面临的新形势、新要求和新任务，坚持不忘初心、牢记使命，切实发挥党组织的领导核心和政治核心作用，着力把党的政治优势、组织优势和群众工作优势，转化为企业的竞争优势、创新优势和科学发展优势。

年度党建工作报告及计划表篇五

2加强思想引领，坚定理想信念，解决好“总开关”问题

3巩固拓展落实八项规定精神成果

4持续加强党的纪律建设，用严明的纪律管党治党

5坚决整治群众身边的腐败问题，切实维护群众利益

6深化标本兼治、系统防腐，进一步加强廉洁风险防控

7从严落实“两个责任”，全面管党治党责任向基层延伸

年度党建工作报告及计划表篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

区委组织部：

年初以来□x街道办事处党工委以x市委□“x党建计划”全面强化年的实施意见》为指导，深入贯彻落实区委“三创五化”文件指示精神，紧盯街道社区发展建设矛盾问题，着力探索党建引领基层治理机制创新途径，共建共治共享的党建工作新格局已初步显现，为辖区经济社会和谐发展提供动力支持。

一、主要工作

街道党工委高度重视以“三社联动”助推“三治并进”工作，坚持“走出去见贤思齐、集群智破解难题、抓融合创新机制”的思路，以成熟经验案例为指导，紧密结合社区实际，探索研究具有自身特色的措施办法。

一是学习先进经验，为强化“三社联动”、助推“三治并进”工作谋划思路。区委组织部先后x次来街道就“如何全面强化社区服务功能”传经送宝，给社区做好“三社联动”工作提供依据和遵循。先后组织社区书记x人次赴宁波□x□x参加省市区组织的专题培训，通过聆听专家教授讲座，学习先进社区经验介绍，使参训人员开阔视野，提供思路□x月下旬，街道党工委组织x人赴四川成都、自贡学习党建引领基层治理

经验，重点学习“道德银行”“三社联动”等方面的有益做法，为社区开展德治、法治、自治提供参考。

二是建设邻里中心，为强化“三社联动”、助推“三治并进”工作搭好平台。在“三创五化”文件指示精神的指导下，街道党工委把建设x社区x南山生活区“幸福里”和x社区x南街坊“四时邻”两处邻里中心作为书记领办项目强势推进，目前x社区邻里中心已基本完成硬件设施建设，引入x家社会组织；

x社区邻里中心正在建设之中。邻里中心的建成，使得社区有了汇聚资源的载体，有了为居民提供优质服务的能力，使得“三社联动”横向联动更加高效顺畅。

三是创立特色品牌，为强化“三社联动”、助推“三治并进”工作增添活力。按照“一社一特色”原则，街道指导各社区不断创新党建工作方法，x社区完善“五微”工作法，融合“特色楼院党支部”“红色物业”，形成自身品牌，x社区深化区域化党建做法，提炼出“x度恒温社区”工作法，x社区升华“五色”工作法，结合新情况，探索“益+n”工作法，提高服务力，x社区以“五心”服务为载体，完善治理体系，整体建设呈现良好态势。

二、取得的效果

街道党工委既抓好硬件建设、又抓好软件建设，把“三社联动”机制作为街道居民提供优质服务的有力抓手，在“三治并进”上坚持创新驱动，以机制创新增进治理效果。

一是硬件建设齐全完备。当前，街道办事处按照上级要求，为每个社区配备台式电脑、平板电脑、高拍仪、触摸显示屏等先进办公设备，为开展工作提供有力条件。街道办事处现有社工x人（男性x人、女性x人），其中x岁以下x人，全部专岗专用。社工学历情况：高中x人、大专x人、本科x人，能够

应对工作需要。在人员配置上，街道办事处本级有后台办理人员x人，社区有公共服务岗x人，形成了衔接高效的便民服务网络。

二是为民办事方便快捷。自“三社联动”综合信息服务平台应用以来，办事处由过去的“一站式”服务转变为现在的“一窗式”服务，各项业务实现了互联互通，居民办事实现了“前台一窗受理，后台协同办理”的新模式。以前，社区服务窗口办理x项事务需要x分钟，现在只要x分钟。居民普遍感觉，到社区办事，等的时间变短了、跑的次数变少了、提供的材料变少了，办事效率更高了。同时，街道通过综合服务平台，录入辖区特色商户x家。这些商户能随时为附近居民提供优质服务。

三是公共服务专业高效□x年x月份，街道办事处联合理工安全技术x有限公司专业技术力量，对辖区安全隐患进行有效地检查排查，很大程度上弥补了工作人员专业技术欠缺的问题。另外，社会组织 and 社区共建共享，有效促进了社区“三治”水平。例如□x社区与x太学汉服协会签订协议，为居民讲授汉服礼仪、古典乐器表演、手工编织等课程，在丰富了社区活动中推动社区精神文明活动深入开展，凝聚党群关系。

四是社会治理效果明显。各社区依托“一征三议两公开”工作法，由社区党委牵头，先后共计召开各类群众座谈会x次，解决民生问题x个，提高自治意识。街道指导社区先后帮助困难群众实现“微心愿”x多个，开展“清洁家园”活动x次，交通助力x人次，帮扶“空巢老人”x户；探索推行“三单式”“文艺式”“互动式”等x种宣讲方式，共组织x余场宣讲活动，使x多名群众受益，德治水平普遍提高。社区邀请居民参加“模拟法庭”情景剧，为居民开展法治讲座，用“微信+”开展法治宣传；建立“第三调解室”，完善由“社区法官+社区调解员+调解志愿者”□x+x+n□的调解团队，让居民依法维权意识内化于心，

收到了良好效果。

三、矛盾问题

虽然“三社联动”机制在实践中已经表现出了旺盛的生命力，但在基层工作开展中仍然存在一些矛盾问题，具体表现在以下x个方面。

一是理解认识有偏差。“三社联动”泛指通过社区建设、社会组织培育和社会工作现代化体制建立的，形成“三社”资源资源共享、优势互补、相互促进的机制。但是基层特别是社区仍然认为“三社联动”指的是“三社联动”综合信息服务平台，“三社联动”工作就是为民办事。

二是社会组织发挥作用不够。对于引入的社会组织，绝大部分仍处于发展的初级阶段。这些社会组织承担公共服务能力比较有限，达到理想效果还需时间。对于的孵化社会组织，大多数按照上级要求，自上而下成立的，而非社会力量的自愿行为、自主行动。这必然导致他们发挥的实际作用不能很好对接群众需求，不能达到“来自社会，服务社会”的效果。

三是社工队伍不够健全完善。当前，社工队伍的数量、规模和素质与岗位的实际需求还不相称。特别是社工队伍中，大多数是边工作、边学专业、边积累经验，既有专业理论又有实践经验的技术型人才十分匮乏。另外，由于受岗位吸引力和个人发展愿望的制约，社工队伍整体不够稳定。

四是联动机制不够完善。社区、社会组织 and 社工x个主体分动多而联动少。社区主导地位不突出，发挥作用不积极，存在联系沟通少、活动共建少的问题，制约着社区治理整体联动的深入发展。

五是软件后台不够优化。“三社联动”综合信息服务平台与社区其他业务系统不兼容，加重基层工作量。例如计生、低

保、志愿者系统都是独立的系统，无法通过平台完成办理。居民每次来社区办理业务都要重复采集信息，影响了工作效率。另外，利用平台的目的是为了实现在线无纸化办公，但是现在仍需线上、线下同时上报资料，存在重复做功的问题。

六是社会组织引入力度不够。按照本基层党建实事计划，年度至少引进x-x家建立有党支部的专业化社会组织参与社区治理，提高社区治理服务水平。这些数量还不能满足当前需要，已引入的社会组织人员专业化程度还不够高，在为群众提供优质服务上还有很大差距。

四、措施打算及建议

针对以上存在的问题，下一步在搭好平台、孵化组织、健全队伍x个方面下功夫，在优化提升“三社联动”工作中不断提高自治、法治、德治水平。

一是精简优化系统平台。建议以“三社联动”综合信息服务平台为主体，拓展计生、低保、志愿者服务等多个接口，构建多部门行政业务深度融合的综合性窗口。完善平台办事规范，明确各级权限，确保责任明确、落实有力。建立上下沟通协调机制，避免重复录入、登记信息。取消上报纸质文件，提高办事效率。

二是实施社工人才计划。建设社工“专业能力提升工程”，采取系统化专业培训、积极与辖区高校联系建立“双培”机制，推行培训、考核、奖励等激励制度。街道办事处将每季度开展x次“最美社工”评选活动，让社区在职社工在感受温暖中促进争先创优。

三是精准对接群众需求。按照“动态需求评估—社工机构策划—社区论证—社工组织实施—社区居民共同参与”的“三社联动”项目实施流程，积极开展社区居民需求动态调研评估。街道办事处将通过发放问卷、个别访谈、入户走访、座

谈会等方式，“下沉”一线摸底调查，全方位、多层次收集居民需求，建立需求清单。

四是培育引入社会组织。街道办事处将定期走出去，到南方在社会组织培育上有成熟经验的地区，开展学习调研活动。在街道成立集党建、孵化、服务、采购于一体的专业型社会组织指导站，将各类服务内容打包成民生服务项目，通过定向委托、公益创投、购买服务等形式，扶持壮大本土社会组织。立足x个邻里中心，积极引入社会组织参与社区治理，促进街道“三治并进”。

五是探索创新“三治”机制。用好街道和社区“两个工作法”，在两级党组织的领导下，以辖区内的社区居民、驻区单位为主体，发挥“两代表一委员”的参政议政和联系群众作用，不断调动广大群众和驻区单位参与街道社区事务的积极性、主动性、创造性，提高自治能力。认真总结社区在德治和法治工作方面的特色做法，结合新情况分析解决问题的方法，建立完善新型治理模式。

;

年度党建工作报告及计划表篇七

1、增强学习能力。充分发挥党组、支部的核心、阵地作用，结合人防工作实际，把学习实践活动与贯彻党的十x届x中全会结合起来，与纪念中国共产党成立xx周年结合起来，与深入开展创先争优活动结合起来，提高理论学习质量和水平。要坚持学用结合、学以致用、用以促学，做到学有所思、思有所悟、悟有所得，通过增强学习力，提升创新力、执行力。

2、突出主题教育。积极参加上级组织的各类教育培训和党员的轮训，以“创先争优”活动为抓手，开展“忆党恩、颂党情”、“爱党爱国爱xx”“一支部一品牌”、“一党员一面旗”、“加强党性修养、坚持廉洁从政”等主题教育活动。

大力宣传各条战线上的先进典型，用典型事迹鼓舞人、激励人，营造激情干事、大干快上的工作氛围。

3、开展特色活动。围绕“庆祝建党xx周年”、“学习贯彻十x届x中全会精神”、“回顾xxx[]展望xxx”[]第九届“xx学习节”、召开专题组织生活会、学习心得体会交流、理论研讨会、外出参观学习等特色活动，进一步唱响共产党好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好的时代主旋律。

1、继续开展创先争优活动。围绕市委提出的“跨越争先推进科学发展，创新实干建设和谐江都”的主题和争创“龙川先锋”的实践载体，努力创建“五个好”先进基层党组织和力争当“五带头”优秀共产党员，扎实推进党建工作走前头、作表率，党员立足岗位创先进、争优秀，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为人防事业科学发展提供强大的精神动力和政治保证。

2、加强组织自身建设。根据人员变动情况，2月份对本办领导班子成员工作分工进行一次调整。7月底前对现任支部委员会成员进行一次改选，届时，支部委员会将向支部大会报告近3年来的工作情况。年内，拟确定一名入党积极分子，6月份讨论一名预备党员转正。继续推行发展党员公示制、票决制，把好发展党员质量关。

3、充分发挥组织功能。落实“三会一课”制度，定期开展党支部活动，全年召开支部大会不少于4次，支委会或小组会不少于5次，落实党课制度，定期组织收看党建电教片，3月底前更新“党员创争园地”内容。按期足额交纳党费，年内将党费分两次上缴机关党工委，并将交纳情况进行公示。

1、贯彻会议精神。按照xx市干部队伍能力作风建设动员大会要求，成立领导小组，制定出台本办《关于加强干部队伍能力作风建设的意见》，围绕xx市委、市政府提出的“增强五种能力”、“大兴五种作风”，着力解决党员干部大局意识、

服务质量、工作效率、奉献精神等问题，按照“学习提高、对照检查、民主评议、整改落实”四个阶段抓好落实，制定整改方案。

2、配强干部队伍。为加强干部队伍建设，上半年，按照德才兼备、群众公认、民主评议、任前考察、党组研究的标准和程序，对部分中层干部进行调整使用，从而优化用人机制，激发干部干事创业的热情。

3、落实工作责任。坚持以“准军事化”建设为载体，以作风建设带动和促进机关建设。一季度，将组织领导班子成员、科室负责人、办事人员分别签订履行“一岗双责”和履行工作职责承诺书。年内，视情修订完善现行规章制度，适时出台事业性质人员绩效考核办法。

4、加强效能建设。继续依托行政服务中心人防窗口服务平台，加强与相关部门、企业的联系与协作，继续以“方便、快捷、高效”为目标，深化“三集中、三到位”工作，适应行政权力网上公开透明运行电子监察系统业务要求，规范行政审批行为，确保审批事项办结率和群众满意率均达100%。

1、加强党纪国法教育。继续抓好《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的贯彻落实，严格执行“八个禁止”和“52个不准”的规定；开展《党内监督条例》、《党纪处分条例》、《行政机关公务员处分条例》等党纪政纪条规学习活动，促进党员干部依法履行职责和遵守职业道德，增强法制观念和纪律意识。

2、加强机关廉政文化建设。深入开展理想信念、廉洁从政和警示教育，树立正确的权力观、地位观、利益观，提高党员干部拒腐防变能力。为明确领导班子党风廉政建设重点工作责任，制定下发《领导班子xx年党风廉政建设重点工作责任分工》的通知，建立和完善党员干部党风廉政建设责任制，进一步促进党风廉政建设的深入开展。

3、推进党务、政务公开。认真贯彻落实《政务信息公开条例》和本办《政务公开制度》，努力建立行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的管理体制，不断完善行政权力运行制衡系统，优化办事流程，减少办事环节，规范自由裁量，推进行政权力透明运行。加强财务管理，严格执行“收支两条线”规定，重大经费开支项目，坚持集体研究、政府采购制度。对需要公开的内容，通过召开会议、网上公开、张贴公示等形式，提高政务公开的实效性。

4、严格检查考核。年内，将面向党政机关、服务对象适时开展征求意见活动，广泛征求我办在能力作风、行政服务、办事效率、廉政建设等方面的意见和建议。年底，组织领导班子个人进行述职述廉述法和民主评议活动，同时接受市相关部门的检查和监督。

1、积极开展工会活动。充分发挥党、工、妇、团四位一体的积极性、主动性和创造性，按照小型、多样、分散、业余的原则，坚持党群互动，统一安排。在参加市级机关工委组织各类文体活动的同时，年内组织3—4次小型文体活动比赛，择机组织人员外出学习考察活动，平时提倡每天下午下班前半小时的读书和文体活动，以丰富干部职工的文化生活。上半年，组织全办40岁以上人员进行一次体格检查。

2、继续开展结对共建和献爱心活动。积极开展与仙女镇春江社区的结对共建和走访慰问、扶贫济困、奉献爱心等活动，发扬“一方有难、八方支援”的社会风尚，不断增强党员干部的社会责任意识。

3、注重党建工作调研。紧紧围绕工作大局，紧密结合本办党建工作实际和党员干部的思想实际，认真开展调研工作，总结党建工作中的好做法、好经验。依托市纪委和机关工委建立的qq工作群，形成工作联系动态化、信息资源共享化、上情下达及时化，加大信息报送的力度。年内，每名党员力争上报一条信息被市纪委和市级机关工委采纳。