

2023年社保经办风险防控实施方案 学校 廉政风险防控工作实施方案(大全10篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

社保经办风险防控实施方案篇一

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持“四个重在”的实践要领，学先进，比创新，看实效，坚持“全面覆盖、有序推进、突出重点、注重实效”的原则，以加强廉政风险防控、构建惩防体系为目标，通过进一步界定权利范围，优化权利流程，排查廉政风险，完善监督措施，构建预警在先、防范在前的廉政风险防控规范权利运行管理机制，不断提高预防腐败工作的科技化、规范化、法制化水平，深入推进我校惩治和预防腐败体系建设。

全体教职工

廉政风险防控工作分学习动员阶段、权利梳理阶段、风险排查和评估阶段、制定防控措施阶段、迎接检查验收阶段“五个环节”。

(一)学习动员阶段(5月20日-5月31日)

廉政风险防控的组织实施、协调指导、检查考核等工作。召开动员大会，全面部署开展廉政风险防控工作。

采取办宣传栏、专题培训、重点辅导、创建qq群等形式，广泛宣传廉政风险防控工作的主要精神和基本内容，宣传开展

廉政风险防控工作的重要性和紧迫性，使全体教职工思想上进一步确立“风险无处不在，防控人人有责”的风险意识。

(二) 权力梳理阶段(6月1日-7月10日)

该阶段主要是按照职权法定、权责一致的要求，全面清理学校各个工作岗位对管理和服务对象行使的各类职权，对依法确定的职权进行分项梳理摸清职权底数，明确职权名称、种类、内容、行使主体和法律依据，编制《职权目录表》，对审定的每一项职权，要科学的界定职权范围，优化权力运行流程，并绘制权责明晰的“权力运行流程图”，通过公开栏□qq群等途径进行公开。

(三) 风险排查和评估阶段(7月11日至9月10日)

1. 查找风险点。主要从权利行使、制度机制、思想道德三方面查找。权利行使方面，重点查找造成权力过于集中，运行程序不规范，可能造成权利滥用的风险。主要看是否存在权力配路不科学、流程不清晰、事项不透明、等因素带来的风险。制度机制方面，重点查找规章制度不健全制约机制不完善，可能导致权力失控的风险。主要看制度是否缺失，现有制度是否存在职责不清，监督措施不具体、不完备等制度缺陷导致的风险。思想道德方面，重点查找师德师风建设和作风建设等可能诱发行为失范的风险。班子成员重点结合职责分工，查找在执行制度、履行职责中存在的廉政风险；中层科室负责人根据职责定位，查找在履行岗位职责、执行制度、行使业务处路权和内部管理权等方面存在的风险；非领导岗位和工作人员对照岗位职责，认真查找个人在执行制度和职权行使方面存在的风险。

2. 评估风险等级。在查找廉政风险的基础上，依据权利的重要程度、腐败现象发生的概率及危害程度等因素，分三个等级评估廉政风险。发生可能性大，后果严重(可能承担刑事责任或造成重大损失、重大不良影响)的，为一类风险；发生可

能性较大，后果较严重(可能承担党纪、政纪责任或造成较大损失、不良影响)的，为二类风险：发生可能性较低、后果较轻微的，为三类风险。

3. 审定排查结果。在各科室及个人排查的基础上，廉政风险防控领导小组要对排查的风险点通过评议会、案例分析会、班子集体评审会等形式进行评议，审定，对风险点不全、不深、风险等级划分不合理、不准确的责令重新查找、评估。在审定排查结果的基础上，领导班子成员、中层科室负责人及各工作岗位人员填写《岗位廉政风险登记表》，并公开公示接受群众监督。

(四) 制定防控措施阶段(9月11日—11月10日)

职、渎职的，进行问责；属于传统手段难以有效监控的，积极运用现代科技和管理手段。同时，要坚持内部监督和外部监控相结合，形成防控合力。群众通过领导干部述职述廉、民主评议进行监控。

(五) 迎接检查验收阶段(11月11日—12月10日)

对工作开展情况进行认真回顾总结，提炼成功经验做法，查找存在的问题，拾遗补缺。迎接县廉政风险防控工作领导小组的检查。

(一) 统一思想，提高认识。廉政风险防控工作是从源头上预防腐败的一项重要举措，要充分认识到廉政风险的客观存在性与现实危害性，主动融入，有效作为，切实抓好廉政风险防控工作。

(二) 加强领导，落实责任。学校主要领导要亲自抓，分管领导要具体抓，明确工作依托的具体机构及其责任人、联系人，统筹安排工作，确保每个阶段的工作任务落到实处。

(三)突出重点，务求实效。开展廉政风险防控工作要突出抓好领导班子和中层干部、关键岗位和重点人员，同时要抓好延伸，做到不漏岗、不缺项，使排查防控工作做到多层次、全方位。同时，要把廉政风险防控工作与推进惩治和预防腐败体系建设相结合，与落实党风廉政建设责任制相结合，与教学业务工作相结合，确保工作取得实效。

社保经办风险防控实施方案篇二

各科室、社区、党小组：

各科室、社区、党小组要充分认识加强廉政风险防控工作的重要性 and 紧迫性，进一步增强工作责任感和主动性，以学习贯彻《指导意见》为契机，进一步加强廉政风险防控工作，不断提高预防腐朽工作的科学化、制度化和规范化水平。建立廉政风险防控工作的长效机制，切实做到岗位职责明确、廉政风险清楚、化解措施得力、防控管理到位。

（一）抓好廉政风险防控工作“三结合”

1、廉政风险防控工作要与岗位职能职责相结合

对医院内部的人、财、物管理等职权进行清理、规范，明确内部职权行使的岗位、权限、程序和时限等。要针对权力运行的“关节点”，内部管理的“薄弱点”，问题易发的“风险点”，建立健全相关防控措施和制度规范。

2、廉政风险防控工作要与行风效能建设相结合

针对腐朽现象易发多发的重点领域和关键环节，通过行风建设和行风政风民主评议，全面收集廉政风险信息，制定有效措施，综合运用风险提示、诫勉谈话、责令纠错等处置措施，做到早发现、早提醒、早纠正，及时化解廉政风险。

3、廉政风险防控工作要与党务政务公开相结合

深入推进党务公开、政务公开，公开内部职权行使情况、廉政风险及防控措施，特别是对干部任用、支出预决算、财务报销、政府采购、工程建设、资产管理等，加大公开力度。要明确公开内容，如：公开医院工作人员的岗位职责；工作规范、行为准则、服务标准、服务承诺；收费依据、项目、标准。

（二）扩大廉政风险防控工作覆盖面

要积极、有针对性的查找廉政风险点，制定防控管理措施，使廉政风险防控工作覆盖方方面面，在我院形成自觉预防腐朽的良好风气。

各科室、社区、党小组要按照党风廉政责任制的要求，将廉政风险防控工作与业务工作紧密结合，纳入党风廉政建设责任制考核内容。切实把廉政建设作为一项重要的任务常抓不懈，努力营造“风清气正”的发展环境，把“三好一满意”活动落到实处，切实见成效。

1.控烟工作实施方案

2.企业风险管控工作方案

3.疫情防控工作计划

4.登革热防控工作方案

5.单位控烟工作实施方案

6.小学控烟工作实施方案

7.镇控烟工作实施方案

8.局控烟工作实施方案

社保经办风险防控实施方案篇三

实施方案

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照中央关于建立健全惩治和预防腐败体系的要求，以“防范在前、预警在先”为出发点，以排查廉政风险为基础，以制约和监督权力运行为核心，以完善制度机制为重点，创新方式方法，最大限度地降低廉政风险，不断提高预防腐败工作的科学化水平，营造风清气正的工作环境。

二、目标任务

针对在管理权力运行过程中因制度、监督不到位和党员干部不能廉洁自律而可能产生的岗位职责风险、业务流程风险、制度机制风险，采取前期预防、中期监控、后期管理“三道防线”实施防范，着力形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防控长效机制，推进县总工会反腐倡廉工作。

三、方法步骤

（一）宣传发动阶段（7月5日—31日）

主要任务是对开展廉政风险防控工作进行动员部署，统一思想认识，明确工作要求，增强廉政风险防控意识，为工作开展奠定思想基础。

1、成立组织。按照省、市、县的工作部署，结合工作实际，

制定工作实施方案，成立昌乐县总工会廉政风险防控工作领导小组。

2、召开动员大会。传达省、市、县关于开展廉政风险防控工作的指示精神，部署县总工会廉政风险防控工作。

3、宣传氛围。要有单独或公用的办公场所，有标识。制作上墙领导办事机构，工作任务原则程序等工作版面。

（二）查找确定风险点阶段（8月1日—8月31日）

主要任务是在清权确权制定流程图的基础上，围绕岗位职责、业务流程、制度机制三个方面查找风险点，确定风险等级。

1、清权确权，制定流程图。梳理明确我会及每个工作人员的工作岗位和岗位职责。

（1）清权确权。根据上级文件精神和三定方案确定的业务范围，明确个人岗位职责。

（2）制定流程图，编写岗位目录。

（3）审核审定。个人岗位、单位及单位主要负责人清权确权目录、业务运行流程图登记汇总，在单位内公示。

2、风险点查找及审核审定。围绕重点环节和关键岗位，采取自己找、群众提、互相查、领导点、组织评的方式，从岗位职责、业务流程、制度机制等方面入手，对每一个岗位、每一个工作环节，逐一排查廉政风险点，经层层审核把关后，将风险点登记汇总，在单位内公示。

3、划分风险等级。按照一级、二级、三级进行风险等级划分。经层层审核把关后，将风险等级登记汇总，在单位内公示，单位及主要负责人清权确权目录，业务运行流程图、风险点

及风险等级由县评估小组最终确定，并报县廉政风险防控工作指导组办公室备案。

（三）落实防控措施阶段（9月1日—9月30日）

主要任务是围绕各类风险点有针对性地制定有效管用的防控措施，着力形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防控机制。

1、针对岗位风险防控措施，由本人对照与业务工作相关的各项法规制度，结合排查出的风险点，提出防范控制风险的具体措施和办法，经领导和本单位防控工作组审核后，报本单位防控工作组办公室备案。

2、针对单位主要负责人及单位风险防控措施，由个人和单位围绕查找出的风险点，研究制定具体防控措施，单位主要负责人要代表本单位作出岗位廉政风险防控承诺，报县廉政风险防控工作指导组办公室备案。

本阶段结束后，个人、领导写出总结报告，报本单位领导小组办公室。单位总结报县廉政风险防控工作指导组办公室。

（四）考评完善阶段（11月1日—12月31日）

按照定期自查与动态检查相结合、阶段性评估与综合评估相结合的方式，全面系统地检查考核风险防控各项工作的落实情况。

1、单位自查。每阶段进行一次自查总结，并形成自查总结报告，报县廉政风险防控工作指导组办公室。

2、接受廉政风险防控工作指导组督查。自觉接受县廉政风险防控工作指导组的阶段性督查和不定期督查。

3、工作资料及时建档归库。

4、完善防控机制。根据考核结果以及经济社会发展、行政职能转变和预防腐败的新要求，完善风险防控管理措施，总结廉政风险防控管理经验。逐步建立健全廉政风险防控管理长效机制。

四、工作要求

（一）强化组织领导。切实把开展廉政风险防控作为一项重大政治任务，列入重要议事日程，层层落实责任，认真组织实施。主要负责同志亲自抓，负总责，认真履行“一岗双责”，带头查找廉政风险，带头制定防控措施，带头落实防控责任。形成主要领导负总责，群众积极参与，内外监控、多方联动、上下协同的工作机制，确保风险防控的各项措施具体落到实处。

（二）深入宣传发动。采取多种形式，广泛开展廉政风险防控工作的宣传教育，牢固树立风险意识，主动掌握查找风险、制定防控措施的方法、步骤，提高廉政风险防控的自觉性，积极参与廉政风险防控工作。

（三）注重工作实效。围绕中心，服务大局，切实把廉政风险防控工作放到发展稳定和反腐倡廉大局中去谋划，放到党风廉政建设责任制中去部署，做到廉政风险防控工作与提升业务水平相结合，与贯彻落实《廉政准则》相结合，与更好地履行岗位职责结合，与干部队伍建设相结合，与解决群众反映强烈的热点难点问题相结合，稳步推进，确保实效。

（四）严格考核问责。认真开展对本单位工作实施情况的检查考核，对考核中发现的问题及时督促制定整改措施，并强化落实，严禁敷衍塞责，走过场，确保廉政风险防控工作取得实效。

附件1：昌乐县总工会廉政风险防控管理工作领导小组成员名单

附件2：昌乐县总工会廉政风险防控管理工作配当表

附件1：

昌乐县总工会廉政风险防控管理工作领导小组

成员名单

组长：张桂荣 副组长：田梅

成员：张秀美 杨素青 秦鹏

领导小组下设办公室，办公室设在宣教部，田梅同志兼任办公室主任。

附件2：

昌乐县总工会廉政风险防控管理工作配当表

社保经办风险防控实施方案篇四

为深入贯彻党的十七大精神，坚持以科学发展观为指导，扎实推进惩治和预防腐败体系建设，根据**《关于推进廉政风险防范管理工作的意见》精神，拓展从源头上防治腐败工作领域，进一步增强实效，结合****实际，制定本工作方案。

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，围绕**中心工作，建立

健全惩治和预防腐败体系，有效遏制和减少腐败现象的发生，进一步推动****反腐倡廉建设深入开展。

二、组织机构

在党工委的统一领导下，成立廉政风险防范管理工作领导小组（以下简称领导小组），负责廉政风险防范管理工作的组织、协调、实施。

三、工作原则

1、按照****的统一部署，领导小组办公室牵头抓总，各部门齐抓共管，全体工作人员共同参与，认真开展廉政风险防范管理工作。

2、把廉政风险防范管理工作纳入****反腐倡廉工作之中，坚持与党风廉政建设、作风建设、业务工作、队伍建设及考核相结合，增强廉政风险防范工作的有效性。

3、运用风险管理理论和质量管理方法，坚持制度落实

与创新相结合，吸收借鉴反腐倡廉的有益做法和经验，并运用到实际工作中。

四、工作步骤

（一）、动员部署和宣传培训阶段（2月—3月）

成立****廉政风险防范管理领导小组，制定工作方案，召开全员动员大会。

（二）清权确权阶段（4月—5月）

认真梳理本岗位职权、职责，依据法律法规，清理涉权事项。

（三）查找风险点阶段（6月—7月）

按照全员参与的要求，组织党员干部通过自己找、领导提、群众帮、集体定等方式，对个人、单位在思想道德、制度机制、岗位职责等方面存在的廉政风险内容及表现形式进行认真分析和查找。

（四）制定防控措施和监督执行阶段（8月—9月）针对查找出的风险点，实行分级管理，制定防控措施，建立廉政防控档案，做好风险管理和监督执行工作。

（五）交流经验和总结完善阶段（10月—12月）通过部门、个人自查自评，组织检查考评，其结果记入个人考核表。总结有成效的做法，找出差距不足，巩固成果，提高防控水平。

八、工作要求

范管理作为一项重大政治任务，列入重要议事议程。

2、加强领导，落实责任。各部门要精心组织，周密安排，严格按照党风廉政建设责任制的要求，切实履行“一岗双责”，结合自身业务工作，认真抓好落实。

3、讲究方法，务求实效。廉政风险防范管理工作任务重、要求高，要紧密结合工作实际，坚持统筹推进，保证质量，把握进度，务求实效。

社保经办风险防控实施方案篇五

2、门卫登记严格，保安人员值班情况正常；

4、安全隐患排查、安全月报没有坚持。

1、楼梯、走廊、体育设施等符合安全要求；但道路保卡很高，

护栏正在安装中。

2、校园重点部位防盗设施;学校门口、校内主要通道等监控设施安装，将投入使用。

1. 有专职保安员担任门卫。

2. 有值班制度，有校外人员入校登记。

3. 学校禁止师生将非教学用易燃易爆物品、有毒物品、动物和管制器具等危险物品带入校园。

4. 财会室、电脑室等重点场所的安全保卫工作正在完善。

5. 视频监控将安装完毕、未安装报警系统。

1. 楼房顶面、外墙、阳台、门窗、楼梯围栏未发现裂缝，但楼顶门未安装门锁，学生容易到楼顶玩耍，部分厕所天花板有松动脱落现象，有安全隐患。

2. 护栏正在安装、扶手高度符合安全要求、未发现不牢固。

3. 楼道、走廊及其它通道安全、通畅，照明设备处于正常状态。

4. 围墙不够高，还有四处未封口，学生及外来人员均可随意进出，有很大安全隐患。大门及附属设施未发现安全隐患。

5. 宣传栏、运动器械等安全牢固。

6. 校内和周边有枯死树木未伐，没有枯树枝条悬挂树干。

7. 易发生碰撞、滑倒、破摔等设施未设置醒目的安全警示标志。但多处楼道安全出口指示灯已坏。

8. 现有校舍有防雷击装置

1、学校食堂、小卖部有证照，从业人员健康证；

2、食堂设备与环境符合卫生标准及有关要求；

4、餐具消毒、购物索证、食品留样等制度坚持，有无记录；不制售冷荤凉菜、四季豆、发芽土豆、野生菌等高风险食品。

1、学校线路是否规范，无老化、裸露现象；

3、学生宿舍有少数电热毯取暖等现象。

4、有个别学生带打火机到校。

1、学校门前交通有车辆乱停乱放现象；

2、临街学校门口无减速震荡线、信号灯等交通标志；

3、有学生乘坐不具备客运资质的车辆和超员机动车；

4、有一名学生骑电瓶车上放学现象，学生已签订安全责任书。

1. 集体劳动或社会实践活动采取有效措施，为活动提供安全保障；

2. 体育设施和器械无安全隐患；

3、实验危险药品有专人保管，符合相关规定；

4. 课间操、集会、上下课等活动采取有效措施防止发生拥挤踩踏事故；

5. 无聘用有犯罪史的人或有精神病史的人担任教职工；

6. 教师无侮辱、殴打、体罚或变相体罚学生现象。

1、利用班会等经常性开展冬季传染病的预防教育；

2、因病缺课有登记追踪制度、有无记录；

3、定期对教室、办公室、食堂、学生宿舍进行消毒；教室、办公室、宿舍等场所是否坚持开窗通风，保持空气流通。

1、开展过安全知识宣传教育活动；

2、学生途经危险地段有些设置警示标牌；

3、无冬季恶劣天气应急预案。

1. 交通安全设施不齐全，没有专人维持交通秩序。

2. 未发现违法建筑和易倒易塌的危险建筑。

3. 未发现易燃、易爆、有毒、有害等影响学生学习的生产经营活动。

4. 不存在非法网吧、歌舞厅、游戏厅、书摊、流动饮食摊点等场所。

5. 校园周边未发现因矛盾转移而引发涉校涉生暴力案件的苗头和倾向，未发现滋扰校园、侵害师生安全的流氓恶势力。

6. 及时将存在的安全隐患向有关部门报告。

学校成立了由校长任组长，政教主任和总务主任为副组长，政教员、校卫队员和护校队员任组员的安全工作领导小组，经常组织人员对学校安全工作进行检查，加强了对学校安全工作的领导、监督和检查。学校安全工作制度健全，制定了一系列的安全工作条例、安全教育制度等。

□

学校安全工作千头万绪，仅靠几个人是不可能忙过来的，因此，学校与各室的专任教师和各班班主任签订了安全工作责任书，职责细化分明，使广大教师能与学校领导上下一心，齐抓共管，共同做好学校的安全工作。同时，学校制定和完善校园安全建设管理的各项规章制度，让安全工作能够有条不紊地开展。

学校领导十分重视学生的安全教育，特别是学生的交通安全。学校经常利用每周学生放学时间，由政教处老师为全校学生进行各种安全常识的教育。20xx年11月29日还请来学校法制副校长、贵州灵泉律师事务所陆疆律师对学校师生进行法制、安全教育。各班班主任也利用各种时机、各种手段对学生加强交通安全的教育。并与学生家长签订了安全责任书。

学校总务部门负责具体实施消防安全工作。经常组织检查督导，发现问题立即督促总务部门加以解决和整改，消除安全隐患。制订好消防安全管理制度、消防安全检查制度、定期检查和考核，对检查考核情况进行记录，做到有案可查。学校加强了电气设备的保养和维护，定期检查电气设备是否有过载、短路、接触不良、漏电等情况，发现问题及时处理；同时经常组织人员检查和维护各室的照明设备、电器设备，检查尽量做到细而实，避免而疏忽大意而造成消防隐患，导致安全事故的发生。加强对食堂工作人员的消防教育，正确使用好电器设备，确保安全。

首先加强对学校食堂的食品卫生管理，做到定点采购食品，学校食堂管理人员每天对食堂的各项卫生进行检查和监督。其次严禁小卖部出售三无产品，并且由分管同志经常检查。

学校十分重视防盗工作，对各类电教仪器，尤其是电脑、电视机、摄像机等贵重仪器均有专人保管。严格执行财务制度。学校制订了值班制度，节假日均有人值班，值班为24小时制，

特别加强了夜间的巡视。学校对防盗工作从细处、实处入手，力求万无一失。

社保经办风险防控实施方案篇六

通过开展本次三年行动实施整治，强化源头治理，进一步排查校园安全风险隐患，进一步健全校园安全管理制度，夯实校园安全基层基础，扎实推进校园安全治理体系和治理能力现代化，建立完善从根本上消除校园安全事故隐患的责任管理辦法和工作机制，全力防范和化解校园安全风险隐患，全面维护好师生生命财产安全和校园和谐稳定。

组长：

副组长：

成员：

从20xx年6月至20xx年12月，分四个阶段进行。

1、动员部署（20xx年6月上旬）

按照市安委会统一部署，启动校园安全整治三年行动。我校结合实际制定本校实施方案，进一步明确目标任务、细化工作措施，全面动员部署校园安全整治三年行动。

2、排查整治（20xx年6月中下旬至12月）

我校建立问题隐患和整改措施“两个清单”，制定时间表路线图，明确整改责任和整改要求，坚持边查边改、立查立改，使整治工作取得初步成效。

3、集中攻坚（20xx年）

我校更新“两个清单”，针对重点难点问题，持续开展隐患问题集中整治，加强跟踪整改，实施闭环管理，直至整改销号，推动建立健全校园安全隐患排查和预防控制体系，从而使整治工作取得明显成效。

4、巩固提升（20xx年）

深入分析我校安全存在的共性问题 and 突出隐患，深挖问题背后的深层次矛盾和原因，梳理出法规标准、政策措施层面需要建立健全、补充完善的具体制度，逐项推动落实。及时总结其他学校整治行动的成熟经验，形成一套较为成熟定型的校园安全制度体系。

社保经办风险防控实施方案篇七

校党委高度重视，召开了党委专题会议，加强对党风廉政风险防范管理工作的组织领导。进一步明确了工作目的、工作内容、职能职责及责任人，逐步形成了一把手负总责，分管领导各负其责，全体教师人员积极参与的良好工作局面，为保障我校党风廉政风险防范工作的顺利开展打下了基础。

学校组织全体教师召开了廉政风险防控工作动员会，会上学习传达党风廉政风险防范工作的相关文件，对全校党风廉政风险预警机制建设工作作了安排部署。在推进工作过程中，再一次认真学习《教师法》、《未成年人保护法》等相关法律法规，学习了《廉政准则》和教师职业道德规范等，采取多种形式开展廉政教育。注重廉政思想教育，通过、个人自学、典型案例警示教育等多种形式，增强党员干部的法纪意识和廉政自律意识，切实做到自警、自醒、自重、自律、慎独、慎交、慎微、慎权，营造良好的廉政氛围，要求教师严于律己，为人师表，收集腐败和违反师德案例组织教师学习，不断增强教职工反腐倡廉的意识。提倡以“读书修德、以德律己”主导，有效提升教职工的道德修养和反腐防腐的

能力。

全体教师人人查找廉政风险点，增强权力风险意识。要求干部和班子成员紧紧围绕各自岗位职责，对照权力清单、责任清单，从思想道德、制度机制、岗位职责、管理环节和外部环境等五个方面逐一排查存在或潜在的风险点。明确排查重点：1. 教师人事安排、绩效考核。2. 教工出勤考核、教师师德(乱订资料、有偿家教等)。3. 学校后勤管理(大宗购物、校舍维修、食堂承包等)。4. 教师晋职评优评先。广泛收集教职工、其他同事、分管领导和学生学生家长提出的岗位风险点见解，认真进行分析总结，扎实有效归纳提炼。

结合岗位实际，认真分析发生党风廉政风险的原因，不断加强管理，进一步增强的执行力，严把“前期预防、中期监控、后期处置、综合治理”的四道关卡，建立了严密完备、有效管用的防范措施，提高了党风廉政风险预警防范意识，确保从源头上堵塞漏洞。在今后的工作中，我们将进一步完善党风廉政风险防范工作，切实推进我校惩治和预防腐败体系建设，加强对行政权力运行的监督管理，进一步提高预防腐败工作水平。

今后要继续加强对学校廉政风险防控工作的领导，开展岗位廉政风险防范工作与落实党风廉政建设主体责任的目标任务有机结合起来，与贯彻落实党纪党规、预防职务犯罪有机结合起来，统筹兼顾，继续加强党风廉政宣传教育，以科学发展观为统领，确保党风廉政风险防范管理工作取得实效，切实提高我校党风廉政建设和反腐败工作。

社保经办风险防控实施方案篇八

一、开展学习教育，提高思想认识

为了认真开展廉政风险点排查工作，我乡把学习教育贯穿在排查工作的始终。组织全体干部反复学习党的十九大会议文

件，学习了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党党内监督条例(试行)》，通过学习，使全体干部深刻认识到：学习是我们开展廉政风险防控的一项政策性警示教育，查找廉政风险点是健全我乡反腐倡廉长效机制的基础和前提。

二、认真查找廉政风险点

党员干部是廉政风险防范管理工作的主体，在每名干部自己查找风险点的基础上，坚持全员参与，突出重点。突出领导班子及成员、科级干部以及关键岗位的工作人员。着力抓好重点部位、重点对象和重点环节的廉政风险防范管理工作。党政领导班子成员按照党风廉政建设责任制的要求，坚持分级管理、分级负责的原则，党政主要领导负总责、亲自抓，分管领导具体抓，切实履行“一岗双责”，带头查找廉政风险，带头制定和落实防控措施，签订《廉政风险防范承诺书》，带头抓好自身和管辖范围内的廉政风险防范管理。全乡每个人都结合实际，由上到下、由整体到个人，根据每个岗位的不同特点，采取“自己找、大家提，组织点、相互帮”的方式，认真查找风险点，克服避重就轻，敷衍了事的思想认识，认真填写《廉政风险和自我防控承诺表》，并形成自查自纠报告，做到边查找边改进，通过查找在思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制和外部环境等方面可能出现腐败行为的风险点、隐患，进一步完善制度措施，进行有效防控，切实追求每个工作环节的实效。

三、开展风险评估

乡召开领导小组会议，针对领导班子、部门查找出的廉政风险点进行专题研究，遵循就高不就低的原则，按照风险等级、从高到低设定一级、二级、三级三条评估线，逐一确定廉政风险等级，并经严格审核把关和登记汇总后，在公示栏内进行了公示。下一步，我乡将在自查自纠的基础上，明确风险责任，制定具体的风险防范管理工作措施。通过开展廉政风

险点防范管理工作，结合工作特点建立起一套预防腐败的科学管理体系，建成一套制度化、规范化的长效管理机制，确保我乡廉政风险防范管理工作取得实效。

社保经办风险防控实施方案篇九

1、检查时讲情面，发现问题不要求整改。

2、检查时接受被检单位吃请。

3、对检查对象索要财物。

4、公车私用。

1、通过日常加强职业道德教育，树立指导服务思想。领导带头示范，动员全员在检查工作中按照规范和标准，对发现的问题一律下发限期整改通知，避免讲情面，做好人，发现问题不要求整改的现象发生。

2、重温八项规定。坚决杜绝利用工作之便接受服务对象吃请，发现接受服务对象吃请行为，服从组织处理决定。

3、认真学习党员干部准则条例，加强法制教育，严明纪律。对索要检查对象财物的行为，一经发现，无论是谁，毫不姑息，完全接受组织处理。

4、严格执行公车使用登记制度。设专人管理车辆，驾驶员根据安排的出车任务如实填写(出车事由、地点、里程等)，并经用车人签字确认，管理人员妥善保管，不得遗失。

社保经办风险防控实施方案篇十

学校廉政风险防控管理是指学校、处室、年级组、教职工个人通过廉政风险排查和评估，确定廉政风险点及其风险等级，

有针对性地加强教育、完善制度、强化监督，有效防范和控制腐败行为发生的一项工作制度。为扎实推进我校廉政风险防控管理工作，进一步健全预防腐败工作的长效机制，实现廉政风险防控的常态化、规范化和程序化，根据中共彬县教育局委员会《彬县教育系统廉政风险防控管理工作实施方案》（彬教党发„2012“44号）要求，结合学校、支部工作实际，特制定本实施方案。

一、指导思想

以十八大精神、中国特色社会主义理论体系为指导，以规范教育管理、教学行为为核心，以加强制度建设为重点，以现代信息技术为支撑，以制约监督为手段，着力构建前期预防、中期监控、后期处置有机结合的廉政风险防控机制，不断提高预防腐败工作的科学化、制度化和规范化水平，为“办人民满意学校”提供有力保障。

二、工作原则

1、突出重点、健全规范原则。围绕腐败问题易发多发的重点领域、重点部位和关键环节，采取规范程序、制度约束、强化监督等有效办法，把防范措施落实在日常工作之中，规范办学行为、执教行为。

2、预防为主、防控结合原则。着眼预防，建立行之有效的预防工

作流程，深入开展反腐倡廉专题学习教育活动，切实提高教职工拒腐防变意识与能力，加大重点处室的工作监督，确保各项工作依规办事，依法办事。

3、公开透明、依法处置原则。按照“公开是原则、不公开是例外”的规定，做好学校各项工作的公开、透明；按照法律法规赋予的职责权限，对防控中发现的问题依法依规严肃处

置。

三、工作机构

为确保廉政风险防控管理工作顺利实施、取得实效，支部决定成立廉政风险防控管理工作领导小组。

组

长：衡智杰

副组长：车明礼 孙建荣

成员：邹志强 王军杰 徐晓刚

领导小组下设办公室，办公室暂设在学校办公室，孙建荣同志兼任办公室主任，具体负责学校廉政风险防控管理工作的实施。

四、实施步骤

全面推进廉政风险防控管理工作从2012年10月份开始，分四个阶段实施。

第一阶段：动员部署阶段（2012年11月15日前）

主要任务：成立廉政风险防控管理工作领导小组，制定具体实施方案，召开动员部署大会，广泛进行思想动员，使全体教职工认清岗位廉政风险存在的客观性和开展廉政风险防控机制建设的重要意义，切实提高参与的主动性和积极性，为廉政风险防控管理工作提供思想保证。

第二阶段：组织实施阶段（2012年11月16日至2012年11月30日）

1、摸清职权底数。按照“职权法定、权责一致”的要求，对照法律法规和机构职能，从学校、处室、岗位三个层面理清各自职权，编制职权目录，形成职权清单。

2、规范工作流程。依据职权目录、职权清单，结合各自业务性质和职能特点，分类逐项制定工作流程图，对各项工作的运行程序、行使依据、承办岗位、职责要求、办理时限、监督制约等内容进行固化，使每项工作的运行过程都做到可查可控，以减少工作的随意性。

3、排查廉政风险点。依据工作运行流程，采取“自己找、群众提、互相查、领导点、组织评、集体定”的方法，教职工全员参与，排查各自岗位风险。重点找准以下五类风险点：一是岗位职责风险点，即在履行具体工作岗位职责过程中容易出现廉政风险的节点；二是制度机制风险点，即因制度针对性不强、覆盖面不广、机制不合理等问题而容易造成廉政风险的节点；三是思想道德风险点，即因个人思想道德水准不高、自律意识不严而出现的风险节点；四是工作流程风险点，即因工作流程设计不完善、工作环节缺乏相互制约而易造成的风险点；五是外部环境风险点，即因外在环境因素诱惑或施加的其他非正常影响而造成的廉政风险点。

4、公示廉政风险点。将初步排查出的廉政风险点在校园醒目位置进行公示，自觉接受广大师生的监督，并根据公示反馈意见，及时进行调整与修正。

5、评定风险等级。根据职权内容、行使频率对廉政风险划分等级：

一级廉政风险，即具有决策、管理、审批等职权的管理岗位；二级廉政风险，即具有一定的事务管理、执行职权的管理岗位和具体承办岗位；三级廉政风险，即具有一定综合协调职能的管理岗位和具体落实教育教学工作的专业技术岗位。廉政风险实行分级管理：一级廉政风险由学校法人负责，二级

廉政风险由分管领导负责，三级廉政风险由处室、年级组领导负责。

6、防范廉政风险。围绕岗位教育、职权制衡、制度建设和党务校务公开等方面，对确定的廉政风险点逐一制定和落实防控措施，有效防控廉政风险问题发生。

7、建立廉政风险管理目录。廉政风险防控措施制定后，编制学校廉政风险防控信息统计表，逐项列出岗位职权名称、类别、廉政风险点、廉政风险表现形式、廉政风险等级、防控措施、落实期限、责任人等内容，经学校班子集体审定后在适当范围内公布并报送县局廉政风险防控管理工作领导小组办公室。

8、加强廉政风险管理与预警处置。针对可能存在的岗位廉政风险，建立廉政风险信息收集、分析和处置机制，加强廉政风险防控管理。

第三阶段：自查评估阶段（2012年12月1日至2012年12月31日）
主要任务：将推进廉政风险管理过程中形成的会议记录、文件资料、表格表册整理归档，建立系统规范的风险管理档案；组织开展廉政风险机制建设工作自查评估，总结工作成效和存在问题，形成学校廉政风险防控机制建设工作书面报告。

第四阶段：常态化管理阶段（2013年至2017年）

主要任务：将廉政风险防控工作摆上重要议事日程，每年初根据上年度工作运行情况，做出年度工作安排，健全各项配套制度，建立廉情预测、预警、预报等廉政风险动态管理制度和修正优化机制，逐步建立廉政风险信息库、动态管理信息系统和电子监察监控平台，及时调整、完善各项工作流程、廉政风险内容、等级和防控措施，建成比较完善的廉政风险防控机制，实现职权规范运行、实时监控。

五、工作要求

- 1、加强组织领导。各处室、年级组要把推进廉政风险防控管理工作作为一项重大政治任务，列入重要议事日程，严格按照学校工作方案，采取有效措施，认真抓好落实。
- 2、夯实工作责任。学校班子成员要切实履行“一岗双责”，带头查找廉政风险，带头制定、落实防控措施，带头抓好自身和职责范围内的廉政风险防控管理工作。
- 3、严格责任追究。对搞形式主义、不认真开展廉政风险防控管理工作的要严肃批评，限期整改；对因工作不力、防控措施不实、管理责任不到位，导致廉政风险等级升级或转化为严重问题的，按照有关规定追究相应责任人责任。

二〇一二年十一月十五日