

# 2023年党组织换届报告 村党组织换届工作总结(大全9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 党组织换届报告 村党组织换届工作总结篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、超前谋划，绘好换届工作“行动蓝图”

二、精挑细选，储好换届人选“精兵强将”

三、全程跟踪，把好合法规范“程序关口”

四、强化监督，筑牢换届风气“纪律防线”

;

## 党组织换届报告 村党组织换届工作总结篇二

县委组织部：

一、基本情况

以上文化程度18名。通过换届选举，新一届支委班子的文化程度、年龄结构、女性委员职数均有了较大的改善，政治坚定、工作务实，具有较强综合素质的党员进入了村党（总）支部领导班子，提高了班子的整体素质和战斗力，进一步巩固和加强了村党组织在村民自治中的核心领导地位。

## 二、主要做法

（一）成立组织抓氛围。全县村党组织换届选举动员大会后，镇党委迅速行动，于7月7日召开了党委扩大会议，认真学习传达贯彻会议精神，专题研究部署我镇党支部换届选举工作，7月8日上午，组织召开了全体镇干部、村党（总）支部书记共30多人参加的换届选举动员大会，以会代训，周密部署我镇村党支部换届选举各项工作。成立了由镇党委书记任组长的领导小组，下设专门办公室，负责具体工作；成立了以联村干部为成员的指导组，由各联村领导兼指导组组长具体负责抓落实；制定下发了《上庄镇村党支部换届选举工作实施方案》，并详细制定了村党组织换届选举日程安排。针对村级财务、新农村建设、宅基地审批等热点难点问题走访调查并对症下药，化解矛盾，解决实际问题，为换届选举工作创造良好的氛围。

（二）发扬民主抓推荐。根据镇党委统一部署，各村于7月12日至19日召开党员大会、村民代表会议进行了支委会委员候选人推荐，全镇参加“两推”的党员276人、群众代表达210多人。镇党委在“两推”中紧紧把握政策，把民主推荐的人选作为确定候选人的重要参考依据，在认真广泛地听取广大党员群众意见和建议的基础上，全面进行考察，广泛征求纪委、综治、计生、公安机关意见，确定新一届支部班子候选人预备人选，并进行公示。

（三）规范选举抓程序。在整个村党支部的换届选举过程中，严格按照《中国共产党党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定的程序做到四个到位：一是调查摸底到位。镇党委在换届选举前期已经做好调查摸底工作，掌握第一手资料，做到了底子清、情况明；二是评议推荐到位。尤其是群众推荐、评议，较好地体现了广泛性和群众性；三是组织考察到位。对于党内外推荐出来的人选，镇党委认真细致负责地做好考察工作，集体研究确定预备候选人；四是选举环节到位。在支部选举前集中精力，分工负责，认真做好

选举前的准备工作，提高党员到会率，确保大会选举成功。在具体操作上，严格把握“三关”：一是严把人选确定关。在确定支部候选人时，按组织程序从党员和群众推荐得票较多的人中确定初步候选人，并听取党员群众代表意见，组织审查、考察公示，真正做到公开、公平、公正，既尊重了党员群众意愿，又体现了组织意图。二是严把选票填写关。在进行无记名填写选票时，积极创造宽松严肃的环境，确保每个参加选举的党员都能充分行使个人的民主权利。三是严把唱票计票关。所有的选票都在镇党委工作组的指导下，在党员代表的监督下进行公开唱票、计票，不搞暗箱操作。

选举工作过程。为此，我们认真开展了“六个一”活动，一是通过召开动员大会、张贴标语等多种形式举行了一次集中宣传；二是将《严肃村“两委”换届工作纪律提醒卡》发放给每个乡镇干部、每个农村党员和每个村民代表；三是在换届动员大会、党员大会、村民代表会议召开前，开展了一次专题学习，学习“十个严禁”换届纪律；四是乡镇党委书记与参选人员进行了一次集体谈话，就严格遵循法律法规和有关政策规定、严格遵守换届纪律提出具体要求；五是向每个参选人员发放了一份《宁海县村级组织换届选举工作领导小组办公室关于通报查处破坏西店镇吉山村党组织换届选举秩序案件情况的通知》，进行了一次警示教育；六是组织村级党组织、村“两委”班子成员、换届工作人员、广大党员、村民代表以及参选人员就严守换届纪律作出了一份承诺。通过坚持教育在先、警示在先、预防在先，狠抓“六个一”活动的落实，真正做到“十个严禁”家喻户晓、深入人心。

### 三、取得成效

在具体工作中，通过“三抓”确保了整个换届选举工作的顺利进行。

一是领导重视，认识到位是换届选举成功的前提。在这次选举过程中，我们对各村在换届选举中暴露出来的一些问题，

有针对性地进行深入调查摸底，逐个进行分析，掌握实情。并及时召开常委会和选举领导小组工作调度会，在整个选举过程中，召开工作调度会达十多次，随时掌握选举工作动态和进度。对班子年龄偏大，文化素质偏低的村党支部采取有力措施，把年富力强，文化素质较高，群众基础较好的年轻干部选拔到村党支部班子中来。

二是宣传透彻，广泛动员是换届选举成功的基础。在这次村党支部换届选举工作中，镇党委、村党支部做了广泛的宣传发动，使“公推直选”的目的、意义、指导思想、方法、程序家喻户晓，深入人心。在此基础上，对在调查摸底中发现的突出矛盾，有针对性做好党员群众的思想政治工作，积极引导广大党员群众把握好手中的民主权利，保证了党委的主张变成广大党员的意志，选出了组织满意、群众拥护的新一届党支部班子。三是抓好培训，提高素质是换届选举成功的关键。这次村党支部换届选举工作，要求高、政策性强，必须严格按照有关章程和规定有序地进行，工作人员的业务熟悉程度直接影响到换届工作能否顺利开展。因此，镇党委根据不同的阶段、不同的工作任务、不同的环节和不同的要求对相关工作人员进行培训、指导，工作人员对每个阶段的工作情况和工作安排部署及时进行汇报，相互交流，使每个工作人员对选举的整个操作程序做到心中有数、任务明确，确保实际选举过程中不违规。

直选”的办法，对其它一切影响、干扰和破坏选举工作的行为，严肃查处，及时纠正，保证支部换届工作健康地开展。

中共上庄镇委员会

2011年8月5日

## **党组织换届报告 村党组织换届工作总结篇三**

今天，我们在这里召开市\*\*局全体党员大会，总结首届机关

党委成立四年来的各项工作，选举产生新一届中共\*\*市\*\*局机关委员会。现在，我代表局机关党委向大会作工作报告，请予审议。

## 一、四年来机关党委主要工作回顾

### (一)深入开展思想政治教育，不断提高党员的政治素质。

1、认真抓好以党的xx大精神为主要内容的学习宣传。我们组织全体党员和入党积极分子重点学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观以及党的xx大和xx届三中全会精神和《党章》的学习，尤其我们将深入学习贯彻xx大精神作为一项首要政治任务，采取多种形式，认真组织基层党组织、广大党员干部群众，深入学习党的xx大精神，用xx大精神和马克思主义中国化最新理论成果进一步武装党员干部的思想，全面提升落实科学发展观的思想水平。

2、深入开展学习实践科学发展观活动。根据市委的统一部署，今年3月起在市市一级开展为期半年的“深入学习实践科学发展观”活动。机关党委在局党组的具体领导下，及时结合本单位实际，认真研究机关党建工作面临的新形势新任务新要求，切实把贯彻落实科学发展观贯穿到我们机关的各项工作中去，不断提升机关党建工作的履职能力。组织广大机关党员干部认真学习科学发展观理论，深刻理解和全面把握科学发展观的科学内涵、精神实质、根本要求，增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，形成人人关心发展、参与发展、服务发展的良好局面。在深入学习、统一思想的基础上，查找与科学发展观不相符合的问题，结合学习实践活动的具体步骤，制定并落实整改措施，解决影响科学发展的矛盾和问题。各党支部结合各自实际开展形式多样、富有成效的实践活动，把实践特色体现于活动全过程，提高实践能力和水平，使学习实践活动取得了实实在在的成效。

3、扎实搞好经常性的思想政治教育。我们成立组织，制定方

案，宣传发动，有计划、分步骤地开展了党员先进性教育工作，组织党员干部学习了《保持共产党员先进性教育读本》，组织观看了教育片，并按专题组织学习和讨论。机关党委在活动前进行了总的动员，并在三个阶段进行了分步动员，使大家充分认识开展共产党员先进性教育的重要性、必要性和迫切性。每个党员都有学习笔记，详细记录学习内容，认真写出心得体会，局党组成员都以一名普通党员的身份全程参加了活动。每个党员高标准、严要求，认真撰写了党性分析材料，找出了自己存在的不足，制定了整改措施，明确了今后努力的方向。加强机关思想政治工作，各党支部结合实际，及时了解并支部党员和工作人员的思想状况，建立和落实思想情况分析、谈心谈话制度，积极探索创新机关思想政治工作的方式方法，提高思想政治工作的针对性和有效性。

(二)加强党组织建设，不断增强党组织的凝聚力、战斗力和创造力。

组织建设是党建的基础。只有抓好组织建设，打牢基础，党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用才能得到充分发挥。四年来，机关党委认真组织学习《中国共产党章程》和《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》等党内条规，用党的章程和条例规范机关党建工作，进一步提升了机关党建工作水平。

1、加强党员队伍建设，做好党员发展工作。一方面按照发展党员的“十六字”方针，严格党员发展的条件和程序，制定党员发展规划，坚持成熟一个、发展一个的发展原则。切实把在教育教学第一线的政治素质好，业务能力强，作风正派，要求加入党组织的优秀青年教师吸收到党组织中来。同时，坚持在高中阶段学生中着重培养入党积极分子，适当发展少量品学兼优的学生为预备党员。党员队伍不断发展壮大，\*年局党委成立时党员总数只有\*名，现在已达到了\*名。另一方面加强党员的日常管理和教育工作，关心离退休党员的政治生活，帮助老党员克服困难，解决实际问题。

2、加强党支部各级领导班子建设。以各级党组织建设为核心，全面加强各级领导班子的思想建设、组织建设、制度建设、作风建设和廉政建设。认真做好党务工作，增强党务干部抓党建、带队伍、促发展的意识。建设思想型、能力型、创新性、和谐型、清廉性的高素质领导班子。一是着力增强宗旨观念，切实做到立党为公、执政为民。二是着力提高实践能力，切实用党的科学理论指导工作实践。三是着力强化责任意识，切实履行党和人民赋予的职责。四是着力树立正确政绩观，切实按照客观规律谋划发展。五是着力树立正确利益观，切实把人民利益放在首位。六是着力增强党的纪律观念，切实维护党团结统一。

3、落实组织生活制度。一是坚持落实好“三会一课”制度。结合上级有关部门和系统中心工作，采取理论中心组学习、举办培训班、上党课、举行报告会和组织专题研讨等多种形式，有计划的组织党员集中学习，综合运用现代教育技术等学习模式，让广大党员在学习中更新观念，树立正确的世界观、人生观、价值观、党员观，不断提升政治思想水平和政策法规水平，提高人生境界。二是坚持开好组织生活会和民主生活会。按照上级的统一安排，及时召开民主生活会，征求意见，查找问题，开展批评与自我批评，落实整改措施，努力促进党员领导干部素质的提高。三是坚持做好党务公开，自觉接受党员群众的监督。市教育局党委率先垂范，并要求下属各党支部要做到：凡是群众关心的党内热点问题，容易出现以权谋私、滋生腐败、引发不公现象的事项，只要不涉及党内秘密，都要最大限度地进行公开。

4、做好党费收缴工作。加强对党员进行有关交纳党费的学习教育，并根据市委组织部和市直工委的要求，对党费收缴的标准进行了重新核定，使党费收缴的标准基本符合上级党组织的要求。四年来，共收缴上交党费\*元□20xx年5月12日四川汶川大地震发生后，机关党委组织全体党员开展献爱心活动，大家慷慨解囊，真心献爱心，全体党员干部积极主动缴纳“特殊党费” 元，为灾区人民献上一片爱心。

(三) 抓好党风廉政建设，不断强化党员的党性修养和宗旨观念。作风建设是党建的根本。党员的作风是党员党性修养的体现。党的作风是由每个党员的作风来体现的。四年来，各级党组织以高度的政治责任感，深入开展调查研究，强化党风廉政建设，紧紧抓住立党为公、执政为民这个本质和密切同人民群众的血肉联系这个核心，广泛开展“两个务必”优良传统和“八荣八耻”社会主义荣辱观的学习。局机关党委倡导“想实际、说实话、办实事、求实效”的务实作风，坚持深入基层、深入实际与职工群众打成一片，把党建工作落实到每一次具体工作之中。去年开展的“解放思想、科学发展”主题实践活动，局党组每位成员针对各自分工进行课题调研，深入基层，调查研究，广泛开展与职工谈心、交心活动，分析、查摆制约我局发展的体制、机制等深层次问题，并提出了解决问题的有效途径。

## 二、 下一届机关党委工作的建议

一要以思想教育为先导。要坚持不懈地抓好理论武装和形势政策教育，把学习贯彻党的xx大精神作为今后一个时期的首要政治任务，认真开展学习实践科学发展观活动，进一步解放思想，自觉把智慧和力量聚集到率先建设沿海经济社会发展强市的伟大实践中来。

二要以服务中心为根本。始终坚持“围绕中心、服务大局”的指导方针，将实现秦皇岛又好又快发展，建设以宜居宜业宜游、富庶文明和谐秦皇岛作为机关党建工作的出发点和落脚点，把机关党的建设成效体现到发挥好“五项职能”、搞好“四个服务”上来，体现到推动科学发展、促进社会和谐上来。

三要以转变作风为重点。要把改进机关作风、提高工作效能作为机关党建工作服务经济、服务领导、服务基层、服务群众的切入点和突破口。加强学习教育，筑牢作风建设的思想基础，牢固树立“以人为本，执政为民”的思想和全心全意

为人民服务的宗旨观念。大力弘扬求真务实精神，努力培育与促进社会和谐相适应的机关作风。

四要以固本强基为要求。夯实各支部党建工作基础；加强党支部达标建设，切实把基层党支部建成坚强的战斗堡垒；提高党员干部队伍素质，建设一支想发展、谋发展、促发展的党员队伍；严格党的组织生活会制度，增强党组织解决自身问题的能力；坚持民主评议党员制度；加强对工青妇组织的领导，引导和支持群团组织围绕党的中心工作，开展适合自身特点的活动。

五要以改革创新为动力。按照党的xx大对党的建设的总体部署，紧密结合办公厅党建工作的实际，坚持思想观念、方式方法、机制制度创新，不断研究探索新时期党建工作的新思路、新举措、新途径，使机关党建工作始终体现时代性、把握规律性、富于创造性，保持旺盛的生机与活力。

同志们，新的时期给我们机关党建工作提出了新的更高的要求，新一届机关党委将肩负着光荣而又艰巨的使命。让我们紧密团结在以为的党中央周围，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，用科学发展观统领机关党建工作，在市直工委和局党组的正确领导下，围绕局党组“两级单位一起建、两支队伍一起抓、两个目标一起上”的要求，进一步解放思想、开拓创新、埋头苦干、扎实工作，努力开创市局机关党建工作新局面，为推动行政工作良性循环发展做出自己应有的贡献。

## **党组织换届报告 村党组织换届工作总结篇四**

党组的设立和党组成员，由批准成立党组的党组织决定。党组不是党组织，只是党组织的派出工作机构，不具备党组织所具备的独立权。下文是小编收集的党组织换届批复，仅供参考！

机关老干部党支部：

你支部“关于机关第八支部换届选举的请示”已收悉。经研究，同意王筱明同志任支部书记；陈风英同志任支部副书记；余仁大同志任组织委员；张家银同志任宣传委员；谢建生同志任生活委员。

特此批复。

常州工商行政管理局

20xx年10月23日

各党总支、直属党支部：

中共商丘学院工商管理学院委员会由王洋、闫朴(女)、阮家港、何保健、袁海霞(女)等五位同志组成，何保健同志任党总支书记、王洋同志任党总支副书记、闫朴同志任宣传委员、阮家港同志任纪检委员、袁海霞同志任组织委员。

中共商丘学院商学院委员会由冯芬芬(女)、孙霞(女)、杨世松、张意恭、董明皓等五位同志组成，杨世松同志任党总支书记、张意恭同志任党总支副书记、孙霞同志任宣传委员、董明皓同志任纪检委员、冯芬芬同志任组织委员。

中共商丘学院思政支部委员会由马仁峰、祁凯丽(女)、杨凯、耿向娟(女)、梁建委等五位同志组成，梁建委同志任支部书记、马仁峰同志任支部副书记、祁凯丽同志任宣传委员、杨凯同志任纪检委员、耿向娟同志任组织委员。

中共商丘学院中等专业学院委员会由王继臣、刘敏(女)、张婉英(女)、武模忙、蒋亚丽(女)等五位同志组成，王继臣同志任党总支书记、刘敏同志任党总支副书记、武模忙同志任宣传委员、蒋亚丽同志任纪检委员、张婉英同志任组织委员。

中共商丘学院风景园林学院委员会由李伟华(女)、李振山、刘世博、张志芳(女)、侯江涛(女)等五位同志组成，李伟华同志任党总支书记、刘世博同志任党总支副书记、李振山同志任宣传委员、张志芳同志任纪检委员、侯江涛同志任组织委员。

中共商丘学院外国语学院委员会由何倩(女)、宋凯悦(女)、周红英(女)、金素云(女)、张绪明等五位同志组成，金素云同志任党总支书记、张绪明同志任党总支副书记、宋凯悦同志任宣传委员、何倩同志任纪检委员、周红英同志任组织委员。

中共商丘学院计算机工程学院委员会由刘舒婷(女)、杨景花(女)、张玉中、曹婕(女)、韩艳娜(女)等五位同志组成，张玉中同志任党总支书记、曹婕同志任党总支副书记、韩艳娜同志任宣传委员、刘舒婷同志任纪检委员、韩艳娜同志任组织委员。

中共商丘学院土木工程学院委员会由丁凤(女)、李书锋、李苏苑(女)、王文斌、张智勇等五位同志组成，张智勇同志任党总支书记、李书锋同志任党总支副书记、李苏苑同志任宣传委员、王文斌同志任纪检委员、丁凤同志任组织委员。

中共商丘学院人文学院委员会由王增文、闫莉(女)、何玉巧(女)、张静静(女)、姜英君等五位同志组成，王增文同志任党总支书记、姜英君同志任党总支副书记、何玉巧同志任宣传委员、闫莉同志任纪检委员、张静静同志任组织委员。

中共商丘学院传媒与艺术学院委员会由杜陈龙、徐寅森、陶卫丽(女)、彭国栋、魏彬等五位同志组成，彭国栋同志任党总支书记、徐寅森同志任党总支副书记、陶卫丽同志任宣传委员、魏彬同志任纪检委员、杜陈龙同志任组织委员。

中共商丘学院体育学院支部委员会由李帅、卢利达、李博、

赵利民、崔本来等五位同志组成，赵利民同志任支部书记、崔本来同志任宣传委员、李帅同志任纪检委员、卢利达同志任组织委员，李博同志任青年委员。

中共商丘学院机关总支委员会由刘瑾(女)、朱霄、李亚如(女)、郑磊、董峰等五位同志组成，董峰同志任党总支书记、朱霄同志任宣传委员、李亚如同志任纪检委员、刘瑾同志任组织委员、郑磊同志任群工委员。

特此批复。

中共商丘学院委员会

20xx年10月12日

各有关基层党组织：

经党工委研究，同意各党委、党(总)支部换届选举结果，现批复如下：

20、中共常熟市针织整理厂支部委员会由周建中同志任党支部书记；

25、中共苏州东泰薄板有限公司支部委员会由韩向荣同志任党支部书记。

特此批复。

中共常熟高新技术产业开发区工作委员会

20xx年12月12日

# 党组织换届报告 村党组织换届工作总结篇五

现在，我受公司党支部的委托，代表上届支部委员会向会议作工作报告，请同志们审议。

三年来，公司党支部坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的\_及十七精神。按照“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作有新举措”的要求。全面加强党的思想建设、组织建设和作风建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，解放思想，实事求是，与时俱进，深化改革，着力创新，取得了令人满意的成绩。

## 一、组织机构健全，班子成员严于律己。

现有的党支部是经公司党委发文确认的名称。三年来，支部班子成员人人忠于职守，以身作则。坚持民主集中制原则，把集体领导和分工负责有机结合起来，广开言路，多方听取群众意见，大家出主意，想办法，发挥每个成员的聪明才智，努力完成各自分管的工作。大家做到严于律己，带头学理论、带头做职工的思想政治工作。

## 二、强化理论学习，思想素质不断提高。

1、加强政治理论学习，认真组织党员深入开展学习和贯彻\_精神及十七届四中全会精神。深入学习贯彻“三个代表”、“两个务必”、“八荣八耻”和科学发展观的精神。积极开展党员“创先争优”主题活动和“四高”党员建设。三年来，支部利用组织生活、党团课、报告讲座等形式，有计划、有步骤地组织全体党员工深入开展学习。利用各种宣传阵地，开辟专栏专题，宣传党的方针政策，传递党的最新信息。把传统学习方法和现代化手段结合起来，把支部组织集中灌输与小组讨论、会议交流结合起来，掀起了一次次学习热潮。

2、坚持理论联系实际的学风，把学习贯彻\_精神，同解决实际工作和思想工作中的实际问题结合起来，进一步明确企业改革和发展的目标，理清思路，做好改革发展的各项工作。三年来，支部紧密联系党员干部的思想实际，深入开展以贯彻“三个代表”重要思想为主要内容的先进性教育；教育引导全体党员干部以先进人物为榜样，在推进企业改革与发展中勇挑重担，敬业奉献，发挥党员先锋模范作用，为开创公司支部工作新局面而努力工作。

三、注重发挥支部战斗堡垒作用和\_员的先锋模范作用，为公司党风廉政建设和反\_工作作出了积极贡献。

一是深入开展保持\_员先进性教育活动，坚持高标准，严要求，做到学习动员深入，分析评议认真，整改提高有效，规定动作到位，自选动作创新，同时，深入开展“四高”党员竞赛，使党员先锋模范作用更加突出。

二是狠抓支部建设，以争创“公司先进党支部”为目标，创建工作，以推进“三三工程项目”为契机，进一步健全了“三会一课”制度，强化支部与小组党建工作目标管理，激发了支部、小组的整体活力。

三是加强党员特别是支部班子的廉政建设，支部、小组经常性组织反腐倡廉教育活动，严格工作纪律，没有发生“人情案、金钱案、关系案”的现象。

四是开展“三比三看”竞赛活动。通过比学习，看素质；比技能，看业绩；比作风，看形象，组织季度“明星党员”、“明星党小组”评选，促使全体党员主动转变工作作风，认真履行职责，努力干出成效。通过狠抓支部建设，促进了公司各项工作。

四、深入开展先进性教育活动，党员思想作风建设明显加强

为确保保持\_员先进性教育活动真正落到实处，党支部按照公司党委要求，高度重视，认真落实每个阶段的工作任务。首先，加强领导，精心部署。为抓好先进性教育活动的各项工作，支委会多次研究支部的实施方案，成立先教活动领导小组，在每一阶段都及时召开了动员大会，布置工作，落实责任，确保教育活动有序进行。其次，领导带头，率先垂范。以普通党员的身份，带头学习、带头征求意见、带头边学边做；支部委员以身作则，带头整改，主动接受群众监督，调动了全体党员参加先进性教育的积极性。第三，学习形式多样，内容丰富。除坚持参加公司党委和机关党委组织的学习教育活动外，党支部、党小组还多次利用业余时间，组织党员上党课，集中学习、讨论，并开展在职业务自学，组织党纪政纪条规知识竞赛等活动。第四，严格要求，注重实效。对学习笔记本、党性分析材料、个人整改方案，支部定期组织检查，并按高标准进行考核评价。在醒目位置设置征求意见箱，运用多种方式广泛征求意见。根据征求到的意见，支部多次组织开会研究制订整改方案，重点从思想、组织、作风建设、支部工作几个方面进行整改。支部还深入开展“四高”党员竞赛，注重发挥党员的先锋模范作用，促进了各项工作。通过先进性教育，支部党员学习的自觉性明显增强，党员思想素质明显提高，工作作风更进一步好转，党员先锋模范作用更加突出。

## 五、注重自身建设，努力提高了党建工作水平

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。一年来，支部以争创“公司先进党支部”为目标，积极进取，创建工作。一是进一步健全“三会一课”制度。在开展党员先进性教育的同时，按时上好党课，突出党的方针政策理论、国际、国内政治经济形势、公司形势的学习教育，增强全体党员的思想理论修养。定期召开党员大会、支委会，对党建工作、业务工作和关系到职工切身利益的重要事项充分发扬民主，坚持集体研究，集体决策。二是强化支部与小组党建工作目标管理。年内，对各支部委员的工作职责进行了重新分工，并

细化了具体的工作责任。充分发挥党小组的主观能动性，要求各小组的工作有计划、有落实措施，并对各小组的工作进行定期检查考核，支部、小组能经常组织党员开展富有特色的活动，增强了凝聚力。三是加强党员特别是支部班子的廉政建设。作为党员干部，时刻面临着腐蚀与反腐蚀的考验。只有做到自己不被腐蚀，才能肩负起反\_的重大责任。为抓好支部的廉政建设，支委班子成员率先垂范，带头遵守廉洁自律的各项措施规定，防止“人情案、金钱案、关系案”的出现。支部、小组经常性组织反腐倡廉教育活动，增强党员干部的廉政意识。

回顾过去三年的工作，在全体党员同志的共同努力下，取得了一个又一个骄人的业绩：三年来，通过狠抓支部建设，促进了公司的各项工作，推动了公司党风廉政建设和反\_工作。，公司在国家、省、市分别作了经验介绍，并被评为党风廉政建设目标管理先进单位。再次并被评为党风廉政建设目标管理先进单位。支部被公司党委评为优秀党支部。

同志们，新一届党支部即将产生，新的支部将和全体党员一起携手共进，切实加强党的建设，为建设永续竞争力的现代化和谐阳升而努力奋斗。

## 党组织换届报告 村党组织换届工作总结篇六

\_\_乡村党支部任期今年已经届满，为全面加强村干部队伍建设，选优配强我乡村党支部班子，根据《中国xxx章程》，《中国xxx基层组织选举工作暂行条例》等有关规定，按照省市县的统一部署，乡党委决定从\_\_年3月下旬到\_\_年5月15日内，开展我乡村党支部换届选举工作。为切实抓好这项工作，制订本实施方案。

村党支部换届选举是农村政治生活中的一件大事，对于进一步加强和改进农村基层组织建设和基层民主政治建设，巩固党在农村的执政基础和群众基础，维护农村和谐稳定，加快

社会主义新农村建设工作具有十分重要的意义。各村要充分认识到村党支部换届选举工作的意义，把它作为当前一项重要政治任务抓紧抓好。要把政治素质高、群众威信高和工作能力强、致富带富能力强的“双高双强”型优秀党员选进村党支部班子，为全面推进社会主义新农村建设提供强有力的组织保障。今年2月，我乡已在大禾村开展了村党支部换届选举试点工作，就进一步完善和改进“两推一选”办法，严格把握候选人资格条件，拓宽选人用人渠道，加强候选人的考察、扩大党员参与面积积累了很好的实战经验，各村要推广和借鉴试点村大禾村已取得的行之有效的经验和作法，结合本村实际，搞好村党支部换届选举工作。

## 二、切实做好村党支部换届选举工作。

(一)深入开展调查，做好选举前准备工作。乡党委安排党员干部驻村指导村党支部换届指导工作，各指导员要深入到村里，开展调查摸底，掌握村情，研究制定换届选举工作方案，精心组织做好选举前的准备工作。

1、切实做好前期准备工作。(1)、落实村党支部换届选举工作经费，成立以党委书记徐运友为组长的村支两委换届选举工作领导小组，负责全乡村支两委换届选举工作的指导。各村党支部要成立以支部书记为组长的换届选举工作领导小组，加强对换届选举工作的领导。

2、完成任期财务审计。内容包括收入、支出、资产、债权、负债等。审计结束后，要通过一定形式向群众公开，未完成财力审计的村不得进行换届选举。

3、推选村民代表。村民代表由本村民小组村民推选，每5户-15户推选1人，或每个村民小组推选2-5人。2000人以上的村的村民代表总数不得少于60人，具体人数由村民会议决定。村民代表应要有代表性，要有妇女代表。

4、做好宣传发动工作。要通过张贴宣传标语、召开会议等形式广泛发动党员群众参与候选人提名、大会选举等环节，为村党支部换届选举工作营造良好的舆论氛围。

(二)、坚持选任标准，拓宽选人渠道。按照中组部《印发〈关于加强党支部书记队伍建设的意见〉的通知》(中组发[20\_\_]7号)、省委《关于进一步加强改进村干部队伍建设的意见》(湘发[20\_\_]10号)提出的选任标准，进一步明确候选人资格条件，加强对对候选人的资格审查，从源头上把好村党支部委员入口关。候选人的推选要做到“七选七不选”，即选公道正派、组织观念强的；廉洁奉公、遵纪守法；热心服务、带头致富的；农民经纪人、农村专业合作组织负责人、外出务工经商返乡农民；复员退伍军人；到村任职大学生党员；县乡机关和企事业单位退居二线、提前离岗或退休干部职工中的党员；不选宗族势力代表；地痞地霸；自私自利的；正在服刑和进行劳动教养的，选举前3年内受过劳动教养和刑事处罚(含免于起诉)的；因经济问题正被司法机关立案审查的；\_\_年以来有违法生育行为的；县级以上公安机关的重点治安对象。新任村支部书记原则上不超过50周岁，连任村支部书记原则上不超过60周岁。村支部原则上设支委3人，其中书记1人。

(三)改进选任方式，推进交叉任职。原则上采取“两推一选”模式做好推荐和考察换届人选工作。一是组织党员推荐。由乡党委和村党支部组织召开村党员大会，村党支部班子成员述职后，由全体党员对班子成员进行民主测评，并根据任职的基本情况，以无记名投票方式推荐新一届班子成员候选人初步人选，提出的候选人一般应多于6名，第一轮提名不足6名的建议进行第二轮投票，直到提出的候选人多于6名为止。党员个人可以向支部自荐。二是组织群众推荐。党内推荐结束后，由乡党委和村党支部组织召开村民代表大会，对党员推荐产生的候选人初步人选以投信任票的形式进行测评，测评人数一般应多于6名。未经过群众测评的人选，不能作为候选人初步人选。三是做好组织考察。民主推荐结束后，乡党委对候选人初步人员进行资格审查，在广泛听取意见的基

基础上，依照任职条件和民主推荐情况确定候选人初步人选，获得村民代表所投赞成票未达到实际投票人数一半的，原则上不能确定为候选人初步人选，乡党委组织考察小组对候选人初步人选进行全面考察，按差额数不少于1人的比例确定委员候选人预备人选，由村党支部报乡党委审批。没有经过组织考察的，不能列为候选人预备人选。候选人预备人选的基本情况，应通过一定形式向群众公示。四是召开党员大会进行选举。由上届村党支部委员会主持召开党员大会进行选举。将候选人预备人选名单提交党员大会酝酿讨论，根据多数党员的意见确定正式候选人，以党员以无记名投票、差额选举的方式民主选举产生新一届委员会。条件成熟的村，可在党员大会上先差额选举产生委员，再等额选举产生书记。召开党员大会应邀请部分村民小组长和村民代表列席会议，听取情况，监督选举过程。村党支部委员会选举结果要报乡党委审批，村支部书记选举结果要报县委组织部备案。不宜实行不经过组织程序而进行无候选人直接选举的探索和做法。条件成熟的村，采取公推直选的办法，即党组织领导下，通过党员个人的自我推荐、党员群众的联名推荐、党组织的推荐这三个环节产生候选人，然后由全体党员直接参与选举产生党组织领导班子的办法。对于工作基础、群众基础薄弱，实行“两推一选”有难度的村，乡党委将向上级党组织报告，按照党内有关规定，确定符合村情实际的选举方式。推广村党支部成员、村民委员和村级经济组织领导班子“三位一体”、主要负责人由一人兼，领导班子交叉任职的模式。选为村支部委员的，原则上要通过合法程序推选为村民委员会委员候选人，选为村支部书记的，原则上要选举为村民委员会主任。

#### (四)、严格工作要求，依法依规选举。

进行选举时，有选举权的到会人数超过到会人数五分之四，会议有效。被选举人获得的赞成票超过实到会有选举权的人数的一半，获得当选。当选人多于应选名额，经得票多的当选，如得票数相等就应就得票数相等的被选举人重新投票，

得票多的当选。当选人少于应选名额时，对不足的名额另行选举，也可以减少名额，不再进行选举。

为保证换届选举工作的顺利进行，根据上级有关文件精神，党员因下列情况不能参加选举的，经报乡党委同意，并经党员大会通过，可以不计算在应到会人数之内：(1)、患有精神病或其它疾病导致不能表达本人意志的；(2)、自费出国半年以上的；(3)、虽未受到留党察看以上党纪处分，但正在服刑的，(4)、年老体弱卧床不起和长期生病生活不能自理的；(5)、工作调动、下派锻炼、蹲点、外出学习或工作半年以上的，按规定应转走组织关系而没有转走的。

(一)落实领导责任。村党支部换届选举工作，乡党委书记为全乡村党支部换届第一责任人，各村指导员和村支部书记是本村党支部换届选举工作的直接责任人。要把村党支部换届工作作为当前农村工作重中之重来抓，确保该项工作按时按质完成。

(二)加强驻村指导。为加强对村党支部换届选举工作的指导，把全乡17个村分为二片四选区，正副片长各负责指导一个选区，每个村由一名党员干部驻村担任指导员，加强对村党支部换届选举工作中重点问题的研究，特别是在村民代表推选、候选人提名、大会选举等重点环节上要严格把关，要深入开展调查研究，对社情复杂、竞争激烈、可能出现拉票贿选或各种势力影响干扰换届选举的村，要提前对不当或非法竞争行为作出明确规定，拉好“高压线”，念好“紧箍咒”；对于党组织软弱涣散、干群矛盾比较突出、以往选举中出现问题较多的难点村，要先进行组织整顿，解决群众反映强烈的问题，化解矛盾纠纷，理顺群众情绪，为换届选举工作打好基础。

(三)严肃换届纪律。针对今年的村级组织换届选举，中组部、民政部专门下发了《关于进一步严肃“两委”换届工作纪律的通知》，提出了细化换届工作的程序、规范候选人竞争行

为、严格投票组织管理、完善防范监督措施、严查违法违规违纪行为、加强组织领导等六个方面的要求。对于在提名确定村党支部候选人、组织投票选举中有违法行为的村机构和个人，乡党委将责令及时改进，并对有关责任人给予党纪、政纪处分。对以暴力、威胁、欺骗、贿赂、伪造选票等违法手段破坏选举或妨碍党员依法行使选举权和被选举权的，以及对控告、检举选举中违法违规违纪行为的人进行压制、迫害的，要根据情节轻重分别给予查处，情节较轻的，乡党委进行批评教育，构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。假借选举活动，打着宗教旗号从事非法活动和刑事犯罪的，要坚决依法打击。

(五)加强经验总结。各村要以《党章》、《中国xxx基层组织选举工作暂行条例》和《党员权利保障条例》等党内规章制度为准绳，创造性的开展工作，认真总结村党支部换届工作的先进经验，为全乡开展村党员支部换届选举工作提供借鉴。全乡村党支部换届选举要在5月15日前全面完成，村党支部换届选举工作结束后，各支部要在5月17日前将有关材料及时上报到乡党委，以便乡党委汇总成文字材料于5月19前上报至县委组织部。

## 党组织换届报告 村党组织换届工作总结篇七

### 一、e村村委会换届选举试点工作情况

#### (一)、试点村基本情况

e村共有村民小组11个，有428户、1985人，党员43人，其中女党员4人，35岁以下党员6人，流动党员16人。换届前村“两委”干部5人，第九届村“两委”换届共选出党支部委员3人，村委会成员4人，新“两委”成员平均年龄47岁，高中学历2人，初中学历3人，交叉任职2人，更是出现了书记、主任“一肩挑”的“两委”新格局。

## （二）、试点村“两委”换届选举工作情况

- 1、加强组织领导，抓部门配合。成立了由党委书记任组长，镇长任常务副组长的领导小组。形成了主要领导亲自抓、分管领导分头抓、工作专班具体抓的组织工作格局，充分发挥党在每个环节的领导核心作用。
  - 2、细化工作任务，抓责任落实。我们把村党支部换届选举工作分成三个阶段，把村委会换届选举工作分成六个阶段，将每个阶段的工作细化成若干个项目，每个项目列表，逐项分解落实。明确每个小组的选举工作责任人，将选举工作项目化，通过项目推进责任化。
  - 3、强化宣传发动，抓政策知晓。全村共召开动员会3场、办专栏4期、拉横幅15条、张贴标语361条，播放广播41次，全面系统地宣传了村级组织选举的政策法规和有关要求。对外出务工人员，采取电话、信函□qq等多种形式进行一个不漏的联系。基本实现了相关政策法规“干部人人会讲、党员人人了解、群众人人知晓”。
  - 4、严格依法依规，抓程序规范。正式选举前，我镇严格按照法律法规，重点把好三关：一是把好推选关。通过民主提名的方法，推选11位同志组成村级选举委员会，3名德高望重的村民组成选举监督委员会。二是把好登记关。按户籍、年龄、政治条件等标准，根据“一人一地一次一票”的原则，坚持自愿申请、凭证登记的办法，登记选民1564人，占村民总数的79 %。三是把好提名关。召开村民小组会议，采用选民个人自荐、请群众联名推荐、村民小组无记名举荐的方式，确定了7名正式候选人。
- 是进行合格性审查，确保推荐人选的整体素质高。二是进行合理性审查，防止演讲时恶意攻击他人、乱许愿、乱承诺现象发生。三是进行合法性审查，防止违法违规现象发生。四是进行合意性审查，确保党委意图与群众意愿相统一。

6、坚持全程透明，抓公平公正。严格按照“公平、公正、公开”的原则，召开选举大会，集中进行投票，不设流动投票箱，选民凭选举证或委托投票领取选票，公开进行唱票计票，杜绝“暗箱操作”，整个选举过程高度透明，切实保障了村民选举权利。

## 二、我镇村“两委”换届工作存在的问题。

调查发现，我镇在村两委选举工作中可能出现的问题主要表现在四方面：

（一）、外出务工经商选民多，增加了选举组织的难度。据统计e村选民外出务工率达41%以上，还有部分举家外出的“空壳户”。根据规定，“参加投票的选民超过全体选民半数的，选举有效”，村民委员会选举时间跨度长达一个多月，外出较远的村民不愿意回来参加选举，“函投”又因地址不详，委托帮忙写选票又受到每个帮忙写人员只能帮忙写二张选票的局限，增加了选举组织的难度。

整体素质不能适应经济发展的水平，对村委会换届缺乏热情，认识不到自己的民主权利，对村两委班子换届漠不关心，认为怎么选都行，谁当选都无所谓，只要有利可图就行。这种想法往往给别有用心的人以可乘之机。

（三）、农村家族、宗派意识影响选举问题。由于历史因素，宗族社会残留意识在村民中依然存在而且根深蒂固。相当一部分村民在看问题和处理问题时，首先想到的是家庭，其次是家族，再次是宗族。此可见，换届选举时，家族、宗派都可能形成一方势力，影响正常的选举工作。此外，地域因素对选举起着不可忽视的作用，特别是由两个村合并的村，更多的是自身的利益。如果村主任是他们原来村的，可能在修路等公共设施方面向他们倾斜，干部熟以后办事也会方便些。这就使选举会做出有利于本片的决定。

（四）、支部书记与村委会主任“一肩挑”的问题。村“两委”班子换届选举提倡“两委”成员交叉任职，把作风正、办事公道、能自觉带领群众致富的村支部书记和村委会主任交叉任职“一肩挑”，从体制上实现了加强党的领导与完善村民自治的有机结合，强化了领导效能，从制度上促进了村级“两委”班子的协调运转，提高了服务效能，从操作上降低了村级组织的运作成本，体现了精简效能。也可能“两委”班子一把手实行“一肩挑”，“党政权力集于一身”，易滋生权力过重，唯我独是，一切由我说了算、由我说了算，易损害班子整体功能，不利于长远发展及服务镇党委、政府的中心工作。

### 三、做好村“两委”换届选举的对策和措施

（一）、落实责任，切实加强对换届选举工作的组织领导。要把村“两委”班子换届选举工作作为一项重大政治任务，建立健全目标责任制，强化党组织的领导核心地位，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。要结合实际，制定切实可行的工作方案，保证换届选举和农村各项工作两不误、两促进。选举工作开始前，要做好村级业务骨干培训、村级财务清理和审计等准备工作，并组织指导组驻村进行具体指导，研究新情况、解决新问题。

（二）、精心组织，积极为村“两委”换届工作创造条件。

一是广泛宣传。充分利用广播、会议、标语、走访、座谈等多种形式，进一步宣传村“两委”换届选举工作，并对群众关心的“选举的公开、公正、公平”问题进行了重点宣传，让广大群众了解、掌握选举的方法、步骤、重要意义和法律依据，做到家喻户晓、人人皆知，调动群众参选的积极性、主动性，为搞好选举工作奠定思想基础。二是工作中要充分体现“严、细、实”的特点。在选举的过程中，指导组的工作人员一定要严格审核各个环节的程序和做法，发现问题及时处理。

（三）、依法办事，推动村“两委”换届工作的扎实有效开展。

件推选；做到不唯钱是举，不搞首富为官。二是充分发扬民主，依法保证群众当家做主的权利。在严格遵循党规、法规和民主程序的基础上，围绕扩大党员和群众的民主权利，重点做好两方面工作：要严格选民登记，村选举委员会成员认真核实自己村选民人数后，予以张榜公布，确保选民登记“不重、不错、不漏”。要强化领导，在选举过程中，突出重点，把好选民参选关，把好“发票、写票、投票、计票”关，把好“会场组织关”，确保依法换届。三是改革农村干部管理机制。为消除村干部因工作职责不清，目标不明确，而导致部分村干部压力不够，动力不足，互相推诿，不作为甚至乱作为的现状，新村“两委”成立后，由党委、政府与各村签订任期目标管理责任书，进一步增强村“两委”成员工作的责任感和紧迫感。

（四）、建章建制，妥善解决好遗留问题。

一是完善制度，健全机制。采取上下结合的方式，引导村干部、群众积极选出村民理财小组，建立健全村规民约及各种规章制度，引导各村工作正常、有序开展。二是妥善解决落选干部的后顾之忧。换届结束后，各镇镇党委要尽快与落选村干部谈话，了解他们思想动态和需解决的问题，化解消极因素和不安定因素，确保一方稳定。引导他们正确对待岗位变化，克服消极情绪，顾全大局，继续发挥积极作用，支持和维护新班子开展工作。同时要进一步探索村干部参加养老保险制度，解决村干部的后顾之忧。

（五）、“一肩挑”要因地制宜。

实行支部书记与村委会主任“一肩挑”，要因地制宜，经调研显示，“一肩挑”的对象应选择在人口较少、群众基础较好，民风纯朴的村实行。从历届村级组织运行情况来看，确

实有一二个村子村级班子成员存在不团结，各项工作推进缓慢的现象，问题主要在于村支部书记和主任各种关系没有处理好，这种村子就可实行“一肩挑”。但对于一些村班子主要领导本来关系就很和谐，彼此协调配合工作较好的村，建议就不必实行“一肩挑”。

## 一、换届选举基本特点

（一）选民民主意识增强，参选热情高。由于各村准备充分，宣传发动有力，广大选民对这次换届选举十分关注，非常珍惜自己的民主权利，全乡参选率非常高。

（二）竞争激烈，社会秩序稳定。在换届选举中，竞争是非常激烈的。同时，大部分选民在处理各种问题时还是比较理智的，对选举工作的一些不明之处和合理要求，都能通过合法途径进行咨询和反映，合法地行使民主权利；对选举过程中出现的疏漏和失误，也能给予指出。尽管个别村出现一些棘手的问题，但在乡换届办的领导下也都得到及时的化解，没有形成影响全局的事件，社会秩序稳定。

（三）严格依法选举，充分体现民意。在换届选举整个程序都做到严格依法进行，充分尊重群众意愿，让群众直接选举“村官”。如选举过程中，有的选企业老板，有的选专业大户，有的选现职村干部，有的选在外经商的能人等等，真正体现了民主选举的精神，体现了群众意愿。

化、懂经济会管理，能带领群众脱贫致富，受群众拥护、信任和认可的同志入选村极领导班子，为农村基层组织注入了新的活力。

## 二、换届选举中存在的主要问题

主权利，对村两委班子换届漠不关心，认为怎么选都行，谁当选都无所谓，只要有利可图就行。这种想法往往给别有用

心的人以可乘之机。 三、 如何杜绝换届选举工作中的不良问题。

第一，要大力宣传《宪法》、《村委会选举法》等法律法规和党的方针政策，尤其要做好涉及选举办法、要求、程序等相关规定的宣传和培训，进一步强化社会主义法制教育，转变残留在村民思想中的家族和宗派势力的封建思想意识。积极引导农民群众逐步树立科学、民主、法制意识，消除宗族家族观念的影响。

第二，要深入细致地做好选举各阶段工作，进一步规范村委会换届选举程序。村委会换届选举的任何程序都不是空置或可有可无的“摆设”，它们都是法律法规所规定的必须照办的内容。只有严格每一道程序，才能保证选举秩序的井然，保证选举结果的公正和公平。反之，忽视一些必要的程序，选举的公正性和合法性就会遭到破坏。因此，要针对每个村千差万别的具体情况，要切合实际的分类指导，力争把问题解决在事前，防患于未然。

第三，要通过多种途经加强对村民民主素质的训练和提高，大力引导教育农民，不断完善参政议政的动力机制。同时，要积极发挥政府的主导和指导作用，加强对政府工作人员和村干部的培训，强化对换届选举工作的指导和监督，及时纠正和查处不合规则，不合程序的行为。

第四，工作中要充分体现“严、细、实”的特点。村委会换届选举工作是关系到一个村的班子的组成问题，好的村班子可能会带动一个村乃至一个地区的经济快速向前发展。因此，在选举的过程中，指导组的工作人员一定要严格审核各个环节的程序和做法，仔细核对村换届小组上报的各项材料和名单，对于不清楚、不明确的，应当重新进行调查处理，必要时可到实地处理，一定要将问题落到实处。

第五，要抓住关键环节，在选准选好村委会班子成员上下功

夫。换届选举过程中，村委会要将任期内的工作情况向群众汇报清楚，让群众了解班子工作。对因工作得罪人的好干部，要敢于为其撑腰、说话，肯定成绩，帮助其树立威信。要向广大村民宣解村委会干部的任职资格、标准和条件，特别是把候选人应具备的奉公守法、办事公道、廉洁勤政、年富力强、热心为民服务这五个方面标准讲清楚，正确引导广大村民的选举意识，帮助村民明辨是非，处以公心，正确行使好自己的民主权利，真正选出符合条件的“当家人”。

第六，根据法律规定，对恶意扰乱、破坏选举的，由公安机关依法严肃查处，该拘留的拘留，该劳教的劳教，一定要严肃选举程序，稳定选举秩序，维护广大选民的权利。

在全面推进社会主义新农村的大环境下，选出一个好的村班子尤为重要，这不仅关系到民生问题，更关系到全县的经济发展社会和谐。因此，规范村委会换届选举，是我们做好农村工作的重中之重。

#### 四、几点体会

认真总结回顾换届选举工作，最主要的体会有：

（一）必须坚持和加强党的领导，这是搞好村委换届选举工作的保证。在换届选举过程中，乡、村召开各类会议，统一思想认识，健全组织，明确责任，对每一个阶段都作了周密的部署，特别是在村选举委员会产生、各种特殊情况的处理等问题上，各村党支部都能从促进农村改革发展稳定和推进农村基层民主建设高度出发，自觉介入，自觉地承担领导责任，对一些苗头性、倾向性问题，予以密切注意，积极防范，一旦发现，及时妥善处理，保证了换届按《组织法》精神朝着积极、健康、规范的轨道进行。实践证明，只有坚持和加强党的领导，充分发挥各级党组织的领导核心作用，才能真正把好人选出来，贯彻落实《组织法》才会有力度、有成效，农村基层民主化进程才能有步骤、有秩序地得到推进。

选举，是我镇历届村委会换届选举中民主法制化程度最高的一次，而且正气、硬气。

（三）必须依法规范操作，这是搞好村级组织换届选举的关键。在当前村情复杂，村民参加村干部竞选积极性较高的情况下，选举操作程序是否依法规范，直接关系到选举工作的成败。这次换届，绝大多数村包括一些重点难点和情况复杂村正因为严格按照法定程序，依法规范操作，尤其是对委托投票、帮忙写、流动票箱和投票程序等重点环节作了重要把关，从而保证了选举的成功，而且农村社会秩序也较稳定。实践告诉我们，要做到依法规范操作，首先要确立依法办事的意识。只有依照法律、法规做好每个环节的工作，才能做到依法办事，发扬民主，保证选举质量。其次要强化学法懂法。这次换届，对干部来说是一次提高依法行政、依法办事能力的机会，对群众来说，则是一次提高依法履行和享受民主权利能力的机会。只有两个能力都提高了，我们要实现的目标才能与百姓的要求相统一，才能把我们的意志变为群众的自觉行动。

选举期间，也加强了力量，密切注意动向，认真排摸各辖区村的情况，积极维护选举工作现场秩序，不折不扣地配合镇党委做好工作，确保选举期间社会的稳定。

## 五、下步工作打算

（一）进一步加强制度建设，规范村级管理，扩大基层民主。要重视换届后村委会建章立制工作，村务、财务公开工作，要发挥村级财监小组作用，加强民主理财工作。镇领导组要督促指导好各村民委员会做好建章立制工作，完善各项管理制度，并注重落实。重点做好“三查”，一查应当建立的制度是否建立；二查已经建立的制度是否合法；三查各项制度是否执行到位。

（二）精心处理换届选举善后事件，创造一个稳定的社会环

境。要高度重视善后事件的处理工作，一方面要对换届选举遗留问题要妥善处理，涉及换届选举的来信来访要慎重处理，适时答复，做好社会稳定工作，对多次到市上访的，有必要组织人员做好调处工作；另一方面对落选的原村班子成员，各包村领导及干部、村支部要分级做好思想工作，正确对待落选现象，使这些同志能继续关心、支持该村工作。

（三）认真总结工作经验，为今后工作打好基础。要对换届选举工作的经验加以认真总结，并在此基础上打算召开一些座谈会和研讨会，对选举过程及选举结果作一些认真分析研究，总结经验，找出问题，吸取教训，形成书面材料，以利以后借鉴。

## 六、意见及建议

酝酿、提名新一届村委会成员候选人，是村委会换届选举工作的关键环节，直接关系到候选人是否真正反映选民意愿和代表选民意志，关系到新的村委会素质的高低和选举工作的成败。根据我乡各村“海选”时提名人较多，建议实行候选人资格审查制。即在换届选举前“一报二考三训四选”的办法，对候选人进行初筛，“一报”，即有意竞争村委成员的应向村选举委员会报名；“二考”，即实行村干部资格考察制度，“要想当村官，先得考察村干部任职资格”，对报名的人员进行文化知识、政策法规、科学技术等方面的综合考察，同时进行资格审查，合格者发给竞选资格证，把一批觉悟高、懂科技、善经营，又有带头致富能力的人纳入选民的视野，从源头上遏制选举中的贿选现象，同时也储备了人才；“三训”即把具备资格的候选人进行集中培训，解决认识及竞争的方式方法，提出几不准，引导他们以正当的方式参加竞选；“四选”，候选人推出后，组织选民进行正式选举。这种办法的好处是把无序竞争变为公开竞争，解决资格认定问题，确保公平、公正，避免群众对立，有利于社会稳定。

为了搞好党组织和村民委员会换届选举工作，及时掌握加达

村“两委”会基本情况和村级组织换届选举工作中可能出现的问题，研究探索村级组织换届选举工作经验，扎实做好2015年的村级组织换届选举工作。按照乡党委、政府的安排和部署，加达村包村人员和“一村一大”组成调研组，对加达村的换届选举工作进行了调研。现将调研情况汇报如下。

## 一、基本情况

位于国道线，本村分为两个村民小组，一组位于河坝，二组位于半山，本村村民共82户330人。其中18周岁以上的村民数为213人，党员23人。经济收入以农业为主，常年种植作物有：小麦、玉米、青稞等。

## 二、本届村级班子基本评价

调研组通过召开户主大会、党员座谈会、发放《村干部推荐表》等多种方式，深入村寨进行走访调查听取群众的呼声，收集群众的意见和建议，对加达村本届村级班子的履职情况、工作成效、存在的问题有了基本的了解。

在群众中口碑较好、威信较高，绝大多数班子成员都能够顺利完成各项工作，并且成效明显。

## 三、村级后备干部建设情况

“两委”在履职以来，对村级后备干部的培养十分重视，为了推出群众满意的后备干部，根据村“两委”班子的实际情况广纳意见，采取召开村民会议发放表格的形式，根据政治素质强、致富能力强两个基本条件和以中青年为主、有一定文化两个参考条件，按照村民广泛关注、积极参与、高度认可的原则，要求村民对村后备干部进行公开选拔，收集了村级后备干部的基本情况，为顺利高效地完成加达村村级组织换届选举工作提供坚强有力的组织保障。

根据调查结果显示，村民对现任村干部满意度较好，也推举了一批年轻的后备干部，多为政治素质强，致富能力强，思想积极向上，有一定文化的中青年。

#### 四、影响换届的潜在因素

1、部分好干部在选举中不占优势。有些村干部坚持原则，按上级要求敢抓敢管，工作中免不了触及一些人的利益，甚至有对立面，可能会失掉一些选票。

2、宗族势力对选举的影响。由于受陈腐观念的影响和村级组织职能的弱化，致使一些村宗派、宗族势力有所抬头，随着选举工作的推进，可能会对选举工作产生不利影响。

3、外出打工人员多。加达村有很大一批有见识、有责

任心的中青年外出打工，可能会造成组织选举吸纳年青力量和新鲜血液难度较大。

4、村民的民主意识还有一定差距，对选举权利的认识不够，认为选举是村干部的事，填写选票时敷衍了事，影响选举的公正性，甚至不配合、不参与选举工作，不参加会议，致使选举没办法开展。

#### 五、对村级换届工作的意见和建议

1、要充分发挥驻村干部、包村人员和“一村一大”的作用。要向选民做好思想工作，弘扬正气，取得群众的理解与支持，也要注意做好落选人员的思想工作，防止矛盾激化。

2、要依法进行选举，做到法定程序不变、规定步骤不少。要规范候选人公平竞争的条件，切实保障选民的民主权利。对利用威胁、贿赂、造假等手段当选的村委会成员一经查实，要宣布其当选无效。认真界定贿选行为，及时查处贿选当事

人和参与者，对现场进行严格监督，保证选举依法、公开、公平、公正进行。

有开拓进取精神，能带头致富并带领群众共同致富；公道正派，遵纪守法，乐于奉献，群众公认；身体健康，有足够时间和精力从事村务工作等条件具体化，也要具体列出不宜提名为人选的条件，使村民清楚地知道应选什么人和不应选什么人。要加大宣传力度，引导村民正确行使民主权利，按照规定条件和结构要求提名人选。

4、对健全村级工作机制的建议。农村党的先进性建设、干部党员服务群众、加强党员教育管理、丰富农民文化生活做到广泛宣传这次村级组织换届选举的目的要求、程序方法、法律法规、选人标准和典型经验，让广大村民了解做好村级组织换届选举工作的重要意义和法律法规的主要精神，掌握选举的方法、步骤，做到家喻户晓，人人明白。要引导党员群众顾大体，识大局，不感情用事，不随波逐流，不违法违规，按照自己的真实意愿，选择自己的当家人。

## 一、切实做好宣传工作

正所谓“兵马未动，粮草先行”，切实做好宣传工作是搞好村级组织换届选举的必要保证。在宣传形式上，要充分利用有效的宣传手段，如标语、横幅、广播、宣传栏等营造浓烈的选举氛围，让党员和村民感受到选举的庄严，让他们意识到参与选举是他们的权利，提高党员群众参与村级换届工作的积极性；要加强对外出务工人员，尤其是党员的联系，争取使他们能回家按时参加选举，确保党员和选民的参选率。在宣传内容上，一要重点宣传《村民委员会组织法》和《中国共产党农村基层组织选举工作暂行条例》，增强村民民主选举的意识；二要重点宣传选好村级班子的重大意义，增强村民公正选举的意识；三要重点宣传干扰破坏换届选举的危害性，增强村民依法选举的意识；四要重点宣传大中专毕业生到农村就业的现实意义，增强村民选能人当“村官”的意

识。同时，在宣传中要正确引导舆论，防止小道消息满天飞。村民对候选人情况的了解、候选人在选民心目中的形象，都会影响选举结果。在村级组织选举中，如果正面宣传工作做的不好，就给了散布小道消息、造谣中伤者机会。

## 二、村级组织运行现状

村委会提名为候选人而进入村班子的干部（大部分都是在村任职时间较长的年长干部），在工作魄力上有些欠缺，工作上存在一定程度地推推动动现象。这种情况也引起了乡党委的高度重视。

三、减少农村宗族、派性、宗教影响，确保换届工作健康开展 从以往村级组织选举的情况看，宗族、派性势力干扰选举的现象不同程度地存在。对宗族宗派势力严重干扰选举的村，除统一安排政法机关的干部到场维持选举秩序外，还应派出专门的工作队驻村，做好群众的思想教育工作，揭发宗族宗派势力干扰选举的种种不良之举，保证换届工作正常开展。而在具体的做法上，一是应严格规范委托投票，切实做到一人一票；二是尽量减少流动票箱，可以在制定选举办法时明确规定只针对老弱病残等使用流动票箱；三是设定独立的划票处，保证每个选民表达意愿的真实性和自由性。

## 四、加强教育培养工作，进一步提高村干部的素质

满足村干部多方面、多层次的学习需求，增强培训的实用性；在培训管理上逐步规范化，应将村干部培训工作列入组织工作目标责任考核，真正做到培训有计划、工作有措施、组织有纪律。

## 五、强化村级干部管理工作

选好干部，用好干部，管好干部，始终关系着乡村各项事业的发展。加强对村级干部的管理，首先是加强对村主要负责

人的管理和教育。“火车跑得快，全靠车头带”，一个有责任心、有能力的村主要负责人，可以团结和带动其他村干部，凝心聚力，形成较强合力。其次，应对村干部严格实行目标管理承诺责任制。每年年初，村“两委”成员根据各自分工，提出个人年度工作目标，并运用“四议两公开”工作法进行讨论表决，表决通过后报乡党委审核备案，并在本村进行公示，向党员群众作出公开承诺。在实施过程中，我们要重点把握六个环节，即征求意见、制定目标、会议讨论、公示承诺、量化考核、兑现奖惩。再次，要建立健全激励、约束和监督机制。一方面可以通过对工作踏实、群众认可、成效突出的村干部给予提高政治待遇或者进行物质奖励的方式，来充分激发他们的工作热情，不断地激励他们增强谋事创业的意识；另一方面，要将他们的工作置于上级党委、政府和群众的约束、监督之下，做到事前监督与事后监督相结合，外部监督与内部监督和结合，群众监督与专门机构监督相结合，让他们感觉到压力。对那些不能胜任本职工作的干部，要由上级党委指派专人进行督促整改，问题严重的要及时按照有关规定和程序予以调整、免职或罢免。

## 六、引导、鼓励大学生村干部参选村“两委”成员

“两委”成员的，对此，乡党委是持赞成态度的。一方面，大学生村干部经过基层的锻炼，无论是在对政策的把握运用上还是在处理相关问题的能力上都有了较大的提高，并且他们干事创业的热情较高，应该给他们提供一个更宽阔的平台。另一方面，大学生村干部是一个年龄相对较小、学历相对较高的群体，让他们进入到村“两委”中去，对于改善村级干部的队伍、优化班子结构也有着非常重要的意义。在鼓励大学生村干部参选村“两委”成员时，可以从以下几个方面着手：一是思想引导。要充分了解大学生村干部的思想动态，听取他们对村“两委”换届选举的想法、意见和建议，帮助他们缓解心理压力，增强竞选信心，引导他们积极参选。二是政策鼓励。可以制定一些相对应的政策予以鼓励，比如合理调整村干部职数，对通过选举而成为村“两委”成员的，

在享受村级干部补贴的同时，可以保留大学生村官的补贴等。三是加大宣传。与土生土长的本地干部相比，大学生村干部参与选举存在一定的劣势。对此，要加大对大学生村干部典型事迹、典型人物的宣传推介，努力营造舆论氛围，多形式、多渠道激发大学生村干部的参选热情，打消他们的参选顾虑，增强参选“底气”。

## 七、对今年村级组织换届选举的几点建议

一是要灵活选择选举形式。无论是深化完善“两推一选”制度，还是推行“公推直选”制度，都要因地制宜，结合本村实际。对于选民素质较高，民主基础较好的地方，可以推行“公推直选”的方式，进一步推进基层党内民主，增强党组织在广大村民群众中的凝聚力、影响力和号召力。

情，确保党员和选民的参选率。

三是要精心组织，周密安排。首先要明确责任，乡党委和村支部书记为第一责任人，一级对一级签订选举工作责任状。其次是准备工作要充分，在选举之前，各村应全面清理财务，并将结果张榜公布，让选民放心，更好地挑选信赖的村委会班子。再次是要注重选举中的细节设计，尽量减少操作过程中的漏洞。要把选举工作的法定程序、工作内容和具体要求详细分解安排到每一天，实行倒计时日程安排。在选举前，负责选举的工作人员要根据本村具体情况，尽量完善工作细节，避免选举过程中出现一些不必要的失误和矛盾。

四是要严格依法办事，加强对换届选举工作的指导。在换届选举过程中，县乡要分派指导组，对选举全过程严密加以指导，确保选举依法依程序进行。同时，要做好选情监测工作，及早掌握各种动态，制定应急预案，及时妥善处理选举过程中出现的各类突发问题。

五是要认真做好换届选举后续工作。一方面要保证新老班子

平稳过渡，着重做好对落选者的安抚工作，建议制定相关政策，对任职时间较长的正常离任村干部给予一定的补助。另一方面，有必要对新“两委”成员加强培训，使他们尽快融入角色，履行自己的职责。

## 党组织换届报告 村党组织换届工作总结篇八

这次县委和基层党组织换届选举，是在深入学习和贯彻xx大精神进一步兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮，努力快发展、全面建小康，实现县域经济新跨越的新形势下，进行的一项事关全局和长远的政治任务。认真做好基层党组织换届选举工作，对于加强基层党组织领导班子建设，健全党的民主集中制，完善党内选举制度，提高基层党组织执政能力，驾驭全局能力，更好地完成县委交给的各项工作任务，推进经济和各项事业实现新跨越，具有重大而深远的意义。为此，全县基层党组织对此要有充分的认识。

进生产力发展的要求，在结构调整、招商引资、对上争取、创建优良经济发展环境等各个方面做出表率；进一步提高领导社会主义精神文明建设的能力，更好地代表先进文化的前进方向，在文明城镇建设、文明村帮建等精神文明创建活动中发挥带头示范作用(来源于新世纪范本网)；进一步改进领导干部作风，牢固树立群众观念，提高实现发展和维护群众利益的能力，树立党员领导干部的公仆形象。

举涉及到各基层党委总支的领导班子，大家要明确一个指导思想，即在原有调整基础上，保持稳定、个别微调，希望各乡镇及党委总支的领导要充分的认识，保持工作的稳定性和连续性。这次换届选举工作任务是繁重的，当前正处在全县重点工作推进落实的关键时期，也是深入贯彻落实县委工作会议精神和县十届十一次全委(扩大)会议既定的全面建设小康社会纲要的关键时期，因此各党委总支特别是乡镇党委要明确这次换届选举工作的指导思想、任务、方法、步骤，同

时更需保持工作的稳定性，扎实做好各项工作，圆满完成基层党委换届选举工作。不能因为换届选举工作影响重点工作的推进，要做到“两积极、两不误”。这一点，请全县各基层党组织务必有一个正确的认识，不要因为换届，影响工作的正常开展。

进一步增强全县广大党员的政治观念、党性观念和权利义务意识，积极自觉地参与党内政治生活，按照组织和群众的要求做好自己的工作；进一步增强党员领导的大局观念和民主意识，自觉地尊重党员权利，保持与党员和群众的最密切联系，增强党组织的凝聚力和战斗力。各党委、直属总支要抓住换届工作这一有利契机，切实增强民主集中制教育，努力实践民主集中制原则，拓宽党内民主渠道，扩大和规范党员了解党内事务、参与党内事务途径，特别是要保障党员和党员代表在党委、总支人事安排上的知情权、参与权、选择权和监督权，使全县基层党组织换届选举工作顺利进行。

二、坚持原则，严格程序，切实保证换届选举工作的高标准、高质量

《中国共产党地方组织选举工作条例》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》对党的地方各级代表大会的选举工作和党的基层组织选举工作的各个环节，都做了明确、具体的规定。各党委、直属总支要认真贯彻执行这两个条例。同时，要细心学习和研究县委有关换届选举工作的文件和材料，根据本单位实际，制定出各自的换届选举工作方案和工作运行图，保证换届选举工作有序进行。为了搞好这次基层党组织换届选举工作，县委组织部按照《党章》和市、县委关于换届选举工作的有关要求，制定了换届选举工作安排意见，对各县委总支代表的名额选举、构成、委员的产生以及会议的召开，在时间、步骤、方法上都做了明确具体的规定，并已经县委会讨论通过。希望这党委总支与负责人和主管领导要先学一步，严格按照条例规定和县委部署认真组织好这次换届选举工作。

施，切实保障党员的政治权利和民主权利。在代表的选举过程中，要动员和组织广大党员广泛参与，自下而上，上下结合，反复酝酿，确定初步人选，确定预备人选要召开党委、总支或支部委员会集体研究通过，不能以领导个别沟通代替；规定由党员划票产生的，不能以举手表决方式代替，使选出的代表真正体现广大党员的意愿。在换届选举时，要讲清领导班子构成的原则和提出候选人的指导思想，并实事求是地向选举人介绍候选人的情况，认真解答选举人的询问，让选举人对候选人有更多的了解。

二是既要履行规定程序，又要统筹兼顾。两个条例对代表、委员、书记的产生都分别规定了周密细致的程序，会上下发的《全县基层党组织换届工作安排意见》和工作运行表也对出席县党代会代表的选举和基层党组织换届选举工作在时间和程序步骤上提出了具体的要求。这些程序和规定是发扬党内民主、做好换届选举工作的保证。在换届选举工作过程中，各党(工)委、直属总支要按照规定的程序和步骤进行工作，不能凭主观意愿行事，随意简化程序。特别需要注意的是，应向县委呈报审批的召开党代会和委员会组成人员预备人选的两个方面请示事项，一定不迟于规定的一个月前，一定要做到事前与县委组织部沟通，不沟通的，有关会议不能开，请示报告不能报批。此外，县委考虑到乡镇目前的实际工作量和部分基层党委的实际工作需要，对这些党委委员规定设置为9人，党委班子按4职配备，书记1人，副书记3人(其中1人兼任纪委书记)。这是县委为加强基层党委领导班子建设而采取的一项重要举措。由于委员的选举要实行差额选举，为确保选举的顺利实施和组织意图的实现，有关基层党委在实际操作中，在严格履行程序的同时，对差额比例可以结合本单位实际作适当调整，总的原则是不宜过大(可以掌握在10%左右)。

三是做好会议的筹备工作。无论是召开党代会还是党员会议，筹备工作是非常重要的，筹备工作完成的好坏，直接影响到选举质量，所以，各基层党组织要成立换届选举筹备工作领

导机构和工作机构，实行一把手挂帅，亲自组织实施，主管副职要具体负责，并安排得力的同志组成工作机构，明确每一阶段的工作任务，细化分解，落实到人头，明确时限要求，确定专人审核把关。在基层党组织换届过程中，除了做好人事安排工作外，还需要有一个高质量、高水平的工作报告。无论是县级换届还是乡镇换届，要开好代表会议，有两项重要工作，一是有一个好的工作报告，别一个是开好换届选举班子选举会议。这两项工作是换届选举工作的核心，也是工作重点，各基层党组织特别是乡镇党委一定要按照县委十届一次全会确定通过的《xx县全面建设小康社会纲要》确定目标，结合县情实际，制定工作规则，写好工作报告。同时，还要搞好调查研究，由专人负责此项工作。要客观地总结过去的工作，科学地提出未来工作的奋斗目标，以利于广大党员、干部、群众在事关全县的政治、经济、文化和社会发展等重大问题上统一思想，提高认识，明确目标，把注意力集中到搞好党的建设和实现县域经济新跨越上来。其他材料也要保证质量，如各种方案、请示、报告、决议、选举办法、日程、运行表、会议主持词等等，都要字斟句酌，按规定的格式操作，不能丢项落项。在程序方面也要特别注意，党组织换届的程序要求非常严格，先进行哪项工作，后进行哪项工作都有严格的顺序要求，尤其是召开代表大会的程序，哪个大会什么内容，哪次主席团会议什么内容，必须搞清楚，对可能出现的问题都要提前考虑周全，尽量把各个环节的事项都想细了，以免出现问题无法应对。包括选举时工作人员由哪些同志担任，监票人、总监票人由哪些同志担任等一系列的细节问题都要安排好，确保选举工作不出现任何纰漏。

### 三、加强领导，严密组织，确保换届选举工作顺利完成

换届选举工作是一项政治性、政策性很强的工作，按照县委的部署，全县28个党(工)委、直属总支中，除县直属机关工委、非国有企业党委、公用事业管理局党总支只负责选举出席县党代会代表，没有换届选举工作任务外，其它25个党委、直属总支都担负着双重的工作任务。而且这次基层党组织换

届选举与选举出席县党代会代表同步进行，必须在9月末前完成。《全县基层党组织换届选举工作安排意见》已明确了工作程序，必须严格执行。其提名酝酿报批审查两阶段时间安排拟定于8月15-9月3日和9月4日-9月10日完成，这是根据县十一次党代会召开的时间确定的。因此必须从严把握时间，特别是出席县党代会代表候选人提名、酝酿、推选时间，要按照县委统一安排准确把握。各党委总支必须把提名酝酿情况及时身县委组织部沟通汇报，由县委统一安排或原则同意后才能进行下一步工作环节，必须按照时间要求及时沟通汇报要强化组织观念、纪律观念、全局观念，没有取得组织同意不能随意召开有关会议。在时间紧、任务重、要求高的情况下，各党委、直属总支要高度重视，精心组织，周密安排，切实加强领导，坚决保证选举工作任务的顺利完成。

检委、县委办、宣传部等部门要在县委的统一领导下，密切协作，加强配合，保证换届选举工作有组织、有计划、有步骤地进行。各党委、直属总支要制定工作方案和切实可行的措施，制定出工作运行表，一步一步地抓，一个环节一个环节地落实，对换届工作中可能出现的新情况、新问题，要制定好各项应对预案，对选举工作中的重要问题和关键环节，要严格把关，及时提出意见和建议，保证高标准、高质量地做好换届选举工作。

二要严格请示汇报制度，积极稳妥地处理好换届工作中遇到的问题。基层党组织换届选举工作，是基层广大党员政治生活中的一件大事，党内、党外都十分关注。在具体工作中有很多重要问题需要及时向县委请示汇报，如出席县党代会代表候选人预备人选和候选人的确定，选举结果的呈报，以及基层党委委员、书记、副书记候选人预备人先和候选人的确定，选举结果的呈报等，都必须严格履行请示汇报程序。县委也将对各基层党组织召开党代会的时间、议程、代表结构比例及党委、直属总支组成人员进行审查和批复。此外，各基层党组织在换届选举工作中出现或遇到的其它重大问题，自己能处理的要及时处理，并向县委汇报，不能处理的，要

及时向县委请示汇报，审慎稳妥地进行处理，确保全县基层党组织换届选举工作平稳、有序地进行。

羊存栏数达到17万只。

同志们，县委和基层党组织换届选举工作，是全县党员政治生活中的一件大事，也是以“三个代表”思想统领，贯彻落实xx大精神，推进党的基层建设，为实现县域经济的新跨越，全面建设小康社会提供坚强组织保障的具体措施。这次全县换届工作时间紧，任务重，希望各党(工)委、直属总支要按照县委的安排部署，积极地，富有成效地开展工作，高质量、圆满地完成换届选举工作各项任务，以优异的工作成绩迎接县十一次党代会的胜利召开。

## 党组织换届报告 村党组织换届工作总结篇九

(1)党总支部委员会每届任期三年，党支部委员会每届任期二年，任 期届满后应及时换届；(2)作出换届选举的决定。

(2)下届支部委员会成员及书记人选；(3)选举办法和差额的比例。

### 3、审查并下发批复 党(工)委

(1)审查换届理由是否充分，时间安排是否得当；委员和正、副书记 人选是否合理；选举办法是否符合《党章》、《条例》规定；(2)下发批复，同意召开党员大会换届选举。

### 4、召开支部委员会或支委扩大会 党 支 部

(1)集体总结本届支部的工作；

(2)讨论下届支部委员会班子的初步人选；

(3) 将初步入选名单向党(工)委汇报，并征得原则同意。

#### 5、做好换届筹备工作 党 支 部

(1) 成立换届筹备小组；(2) 起草工作报告；(3) 拟定选举办法(草案)。

#### 6、召开支部委员会或支委扩大会 党 支 部

(1) 成立换届筹备小组；(2) 起草工作报告；(3) 拟定选举办法(草案)。

#### 7、对党员进行换届教育 党 支 部

(1) 讲清换届改选的意义、计划安排和要求；(2) 组织党员学习《党章》的有关部分。

#### 8、召开全体党员大会 党 支 部

(1) 超过应到会正式党员五分之四以上可以开会；(2) 致开幕词；(3) 通过会议议程；(4) 党总支书记作工作总结。

#### 9、党员讨论 党 支 部

(1) 讨论工作总结，提出修改意见；(2) 讨论选举办法；

(2) 酝酿候选人建议名单(候选人可自下而上提名，也可由党(工)委或 上届支部在征求意见的基础上提出建议名单)；(4) 推荐监票人。

#### 10、党员大会选举 主 持 人

(1) 通过选举办法；

(2) 通过监票人，确定计票人；

(3)按选举程序进行选举，正式党员超过实到会正式党员半数以上始得当选；(4)宣布选举结果。

#### 11、召开第一次支部委员会 召 集 人

(1)由上级党组织指定召集人；(2)无记名投票选举支部正、副书记；(3)讨论各委员的具体分工。

(2)当选的支部委员和正、副书记名单以及每个人得票数。

#### 13、审 批 党(工)委

(1)经集体讨论后下发关于报批单位的党总支正、副书记的批复；(2)将批复件报区委组织部备案。

#### 14、归 档 党 支 部

(1)有关改选的资料；(2)党(工)委的批复。

#### 基层党支部换届一般程序

1、在党的支部委员会任期届满之前，召开支委会，研究召开党员大会进行换届选举的有关事宜，制定工作计划，确定召开党员大会的时间、指导思想、主要议程及委员职数，并向上级党组织呈报请示。

2、召开党员大会，对党员进行换届选举的目的、意义和党的民主集中制、党员权利及义务的宣传教育；支委进行述职，并做好民主评议和民主推荐工作。

3、召开支委会，讨论本届支部的工作报告；组织酝酿、推荐下届委员会委员候选人预备人选，并报上级党组织审批。

4、召开党员大会，向全体党员报告工作并组织讨论；将经上级党组织批准的支委候选人名单提交党员大会讨论，根据多

数党员的意见确定正式候选人。

5、召开党员大会进行选举。主要程序有：通过大会选举办法和选举工作人员名单、宣布正式候选人名单、投票选举出支部委员（实行差额选举）、宣布当选人名单。

6、召开第一次支委会，选举委员会书记、副书记。

7、进行支委分工，讨论制订新一届任期目标责任制，提出配套组织建设意见，将任期目标责任制提交党员大会讨论。

8、支部委员会向上级党组织报送选举结果；做好落选人的思想工作；做好换届选举的总结和资料归档工作。