

2023年心血管护士进修个人总结 护士进修自我鉴定(汇总5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

心血管护士进修个人总结 护士进修自我鉴定篇一

内科专科特点，而制定个性化的指导计划。

培训时间：三个月

第一阶段(第1个月)

目标：

第一周：规范护士礼仪、着装，了解科室规章制度，熟悉科室环境及物品的放置：治疗室、办公室、库房及病房设置及布局。第二周：熟悉、了解护理规章制度(护理查对制度、消毒隔离制度)

第三周：熟悉和基本掌握工作流程，及其医院各职能部门的工作地点。

第四周：熟悉和基本掌握各项化验及检查的流程及注意事项。
措施：

1、实行一对一带教，在指导老师的指导下进行，规范护士礼仪，具体指导做好示范，严格训练。

- 2、学习相关查对制度和消毒隔离班制度、掌握工作流程。
- 3、在指导老师的示范和带教下能够熟悉检查流程。

考核：

- 1、考核护士职业礼仪规范的要求。
- 2、考核辅助护士的职责。

第二阶段(第2个月)

目标：

第一周：在指导老师的带教下能够做好病人的陪检、领取物资、送检标本，取送物品等工作。

第二周：基本掌握护理规章制度(护理查对制度、消毒隔离制度)第三周：能够协助护士做好病人的安全管理。

第四周：在带教老师的指导下，能配合医生完成各项检查，培养其应变能力及独立工作能力。

措施：

- 1、对其进行相对独立的排班，在指导老师放手不放眼的指导下，给其独立陪检及送检工作。
- 2、在带教老师的指导下协助护士完成病房晨晚间护理，了解科室常见疾病的基础护理及生活护理流程。
- 3、及时检查科室备用物资情况，给予及时补充，做好后勤保障工作，做好本病房被服管理及交换。
- 4、对于不完善及错误的地方带教老师给予及时正确的指导。

考核：

- 1、考核护理查对制度、消毒隔离制度。
- 2、辅助护士工作流程。

第三阶段(第3个月)

目标：

第一周：能够独立完成患者陪检、标本送取及物资的补给。

第二周：能够协助责任护士做好危重患者的基础护理及生活护理。

第三周：全部完成相应规章制度，能将规章制度与临床工作有机结合。

第四周：经过制度考核合格，进入单独值班。

措施：

1、工作中严格执行三查七对制度，指导其做好病人的查对工作。

2、协助责任护士做好危重患者的基础护理及生活护理，保持病房整齐清洁。

考核：

- 1、标本的正确采集方法及注意事项。
- 2、专科各项检查的注意事项。

心血管护士进修个人总结 护士进修自我鉴定篇二

骨科护士自我鉴定

我叫xxx□08年毕业于xx护理学院，自从08年毕业后到达市二医院骨科以来工作踏实肯干，专业理论扎实，技术熟练，服务态度好，受到医护患的一致好评，骨科护士自我鉴定。

特别是在代理护士长期间，能够严格要求自己，狠抓规章制度落实，严格三查七对，杜绝了医疗事故及纠纷的发生，较好的完成了护理部交给的任务。还有在5.12大地震以来，曾分批次地接受大地震伤员的疗养工作，热心的举动，激励乐观的生活态度让伤员能够尽快地走出悲痛，重新站立起来。并且让他们对广西有了很强烈的归属感，拉近了民族之间的感情。在春节期间科室人员紧、班次重的情况下，放弃休息，主动承担了大量工作任务，保证了节日期间护理工作的安全。护士长命令下达后，很快适应了角色的转变，管理工作抓的有条不紊，使骨科工作秩序、服务态度、病室环境有了较大提高，病人对护理服务质量满意率达到了100%。

在这一年来，我关心、爱护、体贴每一位病人，做到了作风民主，宽宏待人，提高了护理队伍的向心力、凝聚力，激发了人员的服务热情，使骨科护理工作蒸蒸日上，自我鉴定《骨科护士自我鉴定》。

2. 时间这么快，转眼间已经实习了五个月。在这五个月里，痛苦与快乐并存，而最大的痛苦，莫过于身体上的劳累——在创伤骨科的手术中，有很多是四肢的骨折，而在四肢骨折中，下肢的骨折尤其多见。骨折按照不同的角度有不同的分类，按照骨折部位是否有骨折断端暴露于外界，而将骨折分为闭合骨折和开放骨折，其中开放骨折必须进行手术复位，而闭合骨折可根据手法复位的情况，及病情严重程度决定是否需切开复位。

我所面对的或多或少都是肢体或心理上有残疾的患者，所以作为一名治疗师应有足够的爱心去关爱他们，了解他们的内心世界，只有这样我和患者之间才能很快的架起沟通的桥梁，才能使我的治疗在轻松愉快的环境下进行。而像脑外伤、脑血管意外、脑瘫患者的康复效果往往比较很慢的，所以治疗师要做到自己心中有数，不能心急，且在这个过程，还要耐心的和患者沟通，说明情况。

我在老师指导下进行各项操作。掌握骨科的术前术后的护理知识，以及石膏托外固定、牵引患者护理措施，髌、膝关节置换的康复知识，骨科手术知识。颅骨牵引患者、脊柱骨折患者翻身方法，现场示范，并要求我一同参与瘫痪患者的功能锻炼以及骨科疾病的健康教育等。

细节决定成败，记得在一次给患者做治疗的过程中，我因为一个细节没有注意，而使本来很有意义的动作变得毫无意义。老师看到后帮我指出，后来我才意识到，原来每个动作都有要注意的细节，而万一你忽略了这个细节，只会使你所做的动作变得毫无意义，也会使患者的治疗周期变得越来越长，从而使你的整个治疗变得失败。所以经过实践，我才深深体会到其中的含义。

我感觉自己的目标更加明确了，动力更足了。我相信，只要通过我的努力，我会做得更好，帮助更多的患者。

以上就是爱医人才网为你分享的骨科实习生自我鉴定，希望大家带来帮助。

心血管护士进修个人总结 护士进修自我鉴定篇三

我叫xxx□xx年毕业于xx护理学院，自从xx年后到达市二医院骨科以来工作踏实肯干，专业理论扎实，技术熟练，服务态度好，受到医护患的一致好评。

特别是在代理护士长期间，能够严格要求自己，狠抓规章制度落实，严格三查七对，杜绝了医疗事故及纠纷的发生，较好的完成了护理部交给的任务。还有在5.12大地震以来，曾分批次地接受大地震伤员的疗养工作，热心的举动，激励乐观的生活态度让伤员能够尽快地走出悲痛，重新站立起来。并且让他们对广西有了很强烈的归属感，拉近了民族之间的感情。在春节期间科室人员紧、班次重的情况下，放弃休息，主动承担了大量工作任务，保证了节日期间护理工作的安全。护士长命令下达后，很快适应了角色的转变，管理工作抓的有条不紊，使骨科工作秩序、服务态度、病室环境有了较大提高，病人对护理服务质量满意率达到了100%。

在这一年来，我关心、爱护、体贴每一位病人，做到了作风民主，宽宏待人，提高了护理队伍的向心力、凝聚力，激发了人员的服务热情，使骨科护理工作蒸蒸日上。

2. 时间这么快，转眼间已经实习了五个月。在这五个月里，痛苦与快乐并存，而最大的痛苦，莫过于身体上的劳累——在创伤骨科的手术中，有很多是四肢的骨折，而在四肢骨折中，下肢的骨折尤其多见。骨折按照不同的角度有不同的分类，按照骨折部位是否有骨折断端暴露于外界，而将骨折分为闭合骨折和开放骨折，其中开放骨折必须进行手术复位，而闭合骨折可根据手法复位的情况，及病情严重程度决定是否需要切开复位。

我所面对的或多或少都是肢体或心理上有残疾的患者，所以作为一名治疗师应有做够的爱心去关爱他们，了解他们的内心世界，只有这样我和患者之间才能很快的架起沟通的桥梁，才能使我的治疗在轻松愉快的环境下进行。而像脑外伤、脑血管意外、脑瘫患者的康复效果往往比较很慢的，所以治疗师要做到自己心中有数，不能心急，且在这个过程，还要耐心的和患者沟通，说明情况。

我在老师指导下进行各项操作。掌握骨科的术前术后的护理

知识，以及石膏托外固定、牵引患者护理措施，髌、膝关节置换的康复知识，骨科手术知识。颅骨牵引患者、脊柱骨折患者翻身方法，现场示范，并要求我一同参与瘫痪患者的功能锻炼以及骨科疾病的健康教育等。

细节决定成败，记得在一次给患者做治疗的过程中，我因为一个细节没有注意，而使本来很有意义的动作变得毫无意义。老师看到后帮我指出，后来我才意识到，原来每个动作都有要注意的细节，而万一你忽略了这个细节，只会使你所做的动作变得毫无意义，也会使患者的治疗周期变得越来越长，从而使你的整个治疗变得失败。所以经过实践，我才深深体会到其中的含义。

我感觉自己的目标更加明确了，动力更足了。我相信，只要通过我的努力，我会做得更好，帮助更多的患者。

以上就是爱医人才网为你分享的骨科实习生自我鉴定，希望大家带来帮助。

心血管护士进修个人总结 护士进修自我鉴定篇四

8月，我有幸来到了香港玛丽医院学习新生儿深切护理，由于这次学习机会非常难得，是经院方争取了半年之多才获取的学习机会，所以在来之前，我想我一定要认真的学习他们的先进护理理念和技术，才不枉此一行，可是来到香港以后我才发现除了学习之外，最重要的是体验到香港与内地之间的文化差异，在短短的一个月时间里，我深切地感受到玛丽医院先进的医院管理模式、周到的职业安全防护等诸多值得我们学习的地方。

一、人性化的管理 首先是良好的团队协作，多元的护理人员梯队。每一个病房的护理队伍都设有病房经理、护士长、专科护士及临床护士，大家在完成本职工作的同时又互相协作，确保病房的护理质量，另外还配有机长，负责仪器常规管理、

调试、保养、维修及备件的购买;健康服务助理,负责护理用品的更换和补充、保管等;病房助理,负责终末处置和外出勤杂等工作;医疗秘书,负责接待、内外联系及医疗文件的统计、整理和保管;卫生员,负责病房卫生(要求达到一尘不染的效果)。通过人事的周密设置,各人按职责行事,使病人感到入院后即有一种安全感,一切尽在医护人员的呵护之中。

其次玛丽医院对每名新报到的员工均要进行《职业安全健康》和《感染控制》课程的培训。病房的过道都张贴着如何搬取重物及缓解疲劳的各种保健操,指导员工在工作中如何保护自己,从而防止发生意外。接触血液、体液时,均应带手套,小心处理针嘴及利器,勤洗手,避免交叉感染。

在学习的期间我们了解到玛丽医院对员工也进行人员素质培养,年初,由护士自己制定目标,而护士长会根据护士自己定下的目标,提供相应的学习机会,并且医管局每月都会组织各种类型的学习班,以提高员工的素质,对于护理人员的临床稽核,蔡经理说了一句最经典的话是,当护士出了差错时,不是人的问题,而是制度的问题,他们会根据这件事,修改完善制度,而不是去惩罚护士,只有这样,出了差错才会及时上报,而不是隐瞒,才能有利于提高护理质量,减少差错事故的发生。

医院的工作紧张而繁重,院方为了减轻员工的工作压力,开展了一系列讲座,如心理辅导,如何减压等,此外,还组织员工进行体育锻炼,并为员工提供上网,健身,甚至包括卡拉ok在内的会所。

二、先进的设备及技术水平和优质的服务

科学有效的器械设置,是玛丽医院的一个较为明显的特色。以病床为中心,床头1m高墙壁上设有负压吸引、氧气、压缩空气和电源等嵌入式装置。各种监护设备、中央吸引、中心供氧设备均可随意移动,医疗器具、复苏急救管道均标准放

置在仪器架上的固定位置，使用起来得心应手。每张病床配有一套壁挂式中心监护设备，并连接于护士站的中心监护系统，可随时监测心电图、中心静脉压、有创和无创血压、动脉压、氧饱和度，改变任何一插件可变换监测项目。

其他则根据病人的情况增设，如神经系统监护仪器、pca止痛药物注射器、b超、胃肠道营养输注器和动静脉置管系统等。各科可能涉及的病种所需要的设备齐备，并随时保持完好状态。除此外，新生儿深切病房还有资深的医生及护士，他们掌握着先进的医疗水平，如固尔苏的应用，动脉血压监测，脐动静脉插管（picc）等等。他们曾经成功地救活过体重仅为430克的小婴儿，他们为不满32周的早产儿作rop、为每位婴儿做听力筛查以尽早检查出婴儿是否有先天性的失明及失聪，及早治疗。

心血管护士进修个人总结 护士进修自我鉴定篇五

儿科护士进修是为了学习到更多的儿科护理知识，自我鉴定是自己进修学习表现的一个自我总结。下面是小编精心为大家准备的儿科护士进修自我鉴定范文，希望大家喜欢。

相关科室

一、小儿消化感染科：

轮转二个月，科室构成科室主任1人，副主任1人，主治及住院医师4人，日常工作主要包括，书写病历及各种医疗文书、接入住院患者、协助带教老师处理医嘱、协助处理病房突发情况、跟随带教老师值班。主要治疗疾病包括：小儿轮状病毒腹泻、小儿急性胃肠炎、小儿hp相关性胃炎、小儿肠系膜淋巴结炎、小儿厌食症、小儿便秘等。了解的相关新技术包括：小儿电子胃肠镜消化道异物取出术、经电子胃肠镜治疗小儿多发性肠息肉、小儿c13吹气检测技术、小儿胃肠电图检

查技术等。可应用于我院临床实践中的新治疗措施有：高渗性生理盐水超声雾化应运于小儿毛细支气管炎、布地奈德配合舒喘灵喷雾剂的储物罐使用应运于咳嗽变异性哮喘、干扰素于病毒性肺炎及病毒性肠炎的应用、0.9%生理盐水扩容应用于急性中重度脱水、中药封包应用于小儿急性腹泻、腹痛，中药穴位敷贴应用于喘息性支气管炎等，希望以上临床实用技术可以结合我院实际情况得以推广应用。

二、新生儿重症监护室：

轮转二个月，科室构成主要包括科室主任1人，副主任1人，二线主治医师5人，一线住院医师6人。日常工作包括：独立查房、协助带教老师大查房，协助带教老师处理医嘱，独立完成各项指定操作，协助带教老师完成各项检查、检验资料汇总。开展的主要治疗有：早产儿救护，低出生及极地、超低体重儿的救护，新生儿肺透明膜病，新生儿中重度窒息，呼吸性酸中毒、代谢性酸中毒，新生儿低血糖症，新生儿颅内出血、新生儿缺血缺氧性脑病。了解的新技术及罕见疾病包括□cpap机械通气、常频呼吸机、高频呼吸机的使用，关于极低出生体重儿、超低体重初生儿护理中的营养液配路，气管插管技术在新生儿急救中的应用，新生儿脊髓穿刺技术，新生儿动静脉采血，新生儿血糖监测，新生儿高胆红素血症换血疗法，先天性动脉导管未闭、卵圆孔未闭的早期药物干预治疗，一些临床少见的疾病，巨细胞病毒感染性婴儿肝炎综合症、唐氏症、多黏糖综合症、先天性甲状腺功能减低症、先天性食管裂孔疝、先天性食管闭锁、先天性尿道闭锁等。结合实际情况可能应用于我院临床中的有：新生儿黄疸监测，早期新生儿血糖追踪监测及前期简单干预，亚低温疗法运用于新生儿颅内出血，气管插管术应运于新生儿窒息复苏，新生儿洗胃术应运于羊水三度污染娩出的新生儿。

三、儿童保健科

一、充分认识到学习对于医生的重要性。

累月的积累，已经形成一种可在骨子里、血液里的习惯，就跟我们每天必须得吃饭喝水一样。在这样的学习氛围中，整个科室工作人员会形成一种良性竞争模式，在相互督促、相互鞭策中业务水平得到整体提升。

二、充分感受到医生的责任感和使命感

在省妇幼进修的这段日子里，真正切实的感受到了作为一名医生肩负的那种责任感，这种责任感尤其在新生儿科被体现的淋漓精致。在新生儿重症监护室，由于其岗位的特殊性，一线临床大夫基本没有休息时间，值班往往一上就是三十几个小时，几乎是一刻不停的转病房，查孩子。新生儿科的科主任曾经说：不是我们不想休息，责任所系、性命相托，家属把孩子交到我们手中，我们就必须竭尽全力，保孩子周全。在这样高强度工作压力之下，新生儿科的每一个大夫都有着高度的责任感，一旦病房孩子出现险情，总能在第一时间赶到病房抢救，在我到重症监护室的两个月里，每天在院的重症新生儿平均90例以上，但是没有遇到一例因为救治不利而导致死亡的，正是由于作为一名医师的那种责任感，才使得以收住危重新生儿为主的新生儿重症监护室患儿有着极高的存活率，才使得每天疲于奔命，高度紧张，身心劳累的医生们继续默默的坚守在岗位上。古代圣贤曾说过：武官不怕死、文官不贪财则天下大定，我们医生也是一样的，我想一个医院真正得以发展壮大，不是因为他的硬件设施有多好、也不是因为他的医疗器械有多先进，而是因为有这样一批心存信仰的医生们。

三、充分理解紧抓细节的重要性

在省妇幼随处可以遇到许多的规矩，大到处方、医嘱，诊疗规范，小到穿着打扮、行为举止，进修开始后我经历了处处不懂规矩、处处碰壁、到开始理解规矩、遵守规矩，到后来高度认同这些规矩的过程，在这个过程中，我明白了细节的重要性。在新生儿科有个不成文的规矩，不管哪一级的大夫，

只要犯了规矩，任何人都可以批评指正，所以久而久之好多细小环节的规矩都变成了一种习惯。比如洗手，在进修之前，我从来没想到，一个简单的不能再简单的日常动作，竟然有这么多说法，除了严格按照规定的“七步洗手法”之外，还要知道干什么的时候该洗手，该用哪种洗手液，该用哪种消毒液洗手，就这么一个简单的动作，在我入科一周内竟然考了三次。在日常生活中，什么时候该穿哪种工作服，衣服、鞋子拜访的位路，医疗垃圾与生活垃圾的分类，以及在与患者家属沟通交流时的坐姿，保持的距离，一些习惯性问候语的场合，都有明确的规定。这些种种规定措施，从根本上杜绝了一些不良行为习惯的滋生，也为科室的良性发展奠定了基础。由此，我联想到了我们基层的实际情况，如果我们都能像省妇幼的科室那样，充分发挥相互监督、权责分明的作用，严格制定和执行规章制度，又怎么能有差错事故的发生呢。

的理由，我们还年轻，只要我们果敢坚决，怀揣一颗强者的心，必定能够披荆斩棘，勇往直前，创出自己的一片天地。

4. 要有团队协作精神, 团结就是力量!

除了上述之外，在这次的培训学习，让我感触最为深刻的是分床责任制的实行，全面提高了护理质量，使科室在危重病人多、基础护理任务繁重的情况下，基础护理工作得到有效落实。责任护士是病人的‘责任人’，不仅要熟悉自己所负责病人的病情、治疗要点、饮食和营养状况等情况，还要对患儿家属开展健康教育、康复指导等服务。责任护士分管固定的病床，管床护士对所负责的患者提供基础护理、病情观察、用药、治疗、沟通，通过巡视，预见患者的需求，主动提供服务。有效地减少护士来回走动的频率，不仅节省了时间，也使服务更有针对性。在输液高峰期，不在是夹杂着铃声和呼喊声的那种喧嚣嘈杂，取而代之的是安静有序。在做基础护理的同时能更细致地观察病情，同时也提高了护士的责任心。

护士对患儿的了解增加了，患儿家属如需帮助或有问题直接和自己的责任护士沟通，护患之间，少了隔阂，多了一份亲切。我觉得这点很值得我们护士在工作过程中借鉴，最后我要感谢在学习工作中给予我帮助与指导的各级领导和护理同行们，大家待我如同自己姐妹一样，让我丝毫感受不到出门在外的陌生感。感谢医院的领导给了我这个宝贵的学习机会，使我有了诸多的体验和感受，也许这样的学习机会不会自己的工作带来翻天覆地的变化，但对生活、对工作我有了更多的思索，希望它可以渗透进我的思想，为我的人生赋予新意。

我觉得我非常幸运，来到了xx医院学习新生儿深切护理，刚开始还比较陌生，由于这次学习机会非常难得，是经院方争取了半年之多才获取的学习机会，所以在来之前，我想我一定要认真的学习他们的先进护理理念和技术，才不枉此一行，可是来到香港以后我才发现除了学习之外，最重要的是体验到香港与内地之间的文化差异，在短短的一个月时间里，我深切地感受到医院先进的医院管理模式、周到的职业安全防护等诸多值得我们学习的地方。

一、人性化的管理，首先是良好的团队协作，多元的护理人员梯队。每一个病房的护理队伍都设有病房经理、护士长、专科护士及临床护士，大家在完成本职工作的同时又互相协作，确保病房的护理质量，另外还配有机长，负责仪器常规管理、调试、保养、维修及备件的购买；健康服务助理，负责护理用品的更换和补充、保管等；病房助理，负责终末处置和外出勤杂等工作；医疗秘书，负责接待、内外联系及医疗文件的统计、整理和保管；卫生员，负责病房卫生（要求达到一尘不染的效果）。通过人事的周密设置，各人按职责行事，使病人感到入院后即有一种安全感，一切尽在医护人员的呵护之中。。

二、先进的设备及技术水平和优质的服务，科学有效的器械设置，是玛丽医院的一个较为明显的特色。

三、严谨的工作作风，为了预防差错事故的发生，医院规定作治疗时医生下达的医嘱的药量须经药房核对，再由两名护士核对剂量后，方可用于病人身上；作特殊的治疗，如输血，固尔苏的应用，经医护双方核对后，由医生执行；在治疗中能口服绝对不会使用静脉治疗，抗生素大部分使用青霉素而且及早停药。

一个月的时间转眼即过，在此，十分感谢院领导给我提供了这样一次宝贵的学习机会，让我接触并学习了xx医院先进的医疗技术及护理理念，感受到香港的文明与先进。当前正值独山子大发展时期，医院为了保障大发展的需求，不断地派出医护人员前往内地、疆内学习先进的管理模式和医疗技术。我相信通过全体医护人员的共同努力，一定能使我们独山子医院成为金三角地区的独具特色的品牌医院，更好的服务于独山子民众！