

最新消防隐患排查治理工作报告 隐患排查治理方案(优秀7篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

消防隐患排查治理工作报告 隐患排查治理方案篇一

为贯彻落实《河北省安委会关于做好“元旦”全省“两会”期间安全生产工作的通知》和《省安委会关于做好“元旦”“春节”期间安全生产工作的通知》等文件精神，根据《阜城县安全生产重点领域隐患排查治理专项行动方案》（阜安[2015]1号）要求，县教育局决定在全县教育系统开展学校安全隐患排查治理专项活动。为使活动取得实效，特制定本实施方案。

按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”，“属地管理”和“管行业必须管安全”的要求，坚守“发展绝不能以牺牲人的生命为代价”的红线，严格落实安全生产职责。通过开展学校安全大检查活动，整改消除安全隐患，进一步提高思想认识，构成职责清晰、规范有序的长效管理机制，有效防范和坚决遏制各类事故的发生，提升安全保障、维护学校和谐。

检查从2015年1月5日至2月17日结束。检查的方式主要采取学校自查、中心校排查、县教体局督查以及明查暗访相结合的方式进行。

全县各级各类学校（幼儿园）等。

1、基础设施建设安全隐患。主要排查教学楼（房屋）、实验楼、学生宿舍、学校围墙、厕所、大门、教学设施器材七方面存在的安全隐患；对于不贴合办学条件的学校坚决予以查封。

5、交通安全隐患。主要排查接送学生上下学自有车辆和租赁车辆资质、年检、司机资质、承租手续、接送记录、运行管理六方面存在的安全隐患；提示接送学生车辆驾驶人员按照雪、雾天气安全驾驶要求行车，不超载运行，严防因大雾、降雪及雪后路面结冰影响师生安全。教育学生遵守交通规则，增强学生交通安全意识，不乘坐拖拉机、三轮汽车、低速货车、拼装车、报废车和超载车等不安全车辆。

7、教师队伍管理隐患。主要排查教职工遵纪守法、职业道德和维护学生权益中的问题。

8、人防、物防、技防设施建设情景。

学校安全隐患排查治理专项行动分三个阶段进行：

（一）部署发动阶段（1月5日至1月10日）

各单位结合本地、本单位工作实际，研究制定学校安全隐患排查治理专项行动实施方案，组织召开全体人员参加的教育动员大会。同时充分利用各种媒体，采取多种方式，对大检查进行广泛宣传发动，进取争取师生、家长、社会和其他有关部门的参与和支持。

（二）自查自纠阶段（1月11日至2月11日）

各学校按照方案要求及中小学学校安全隐患排查记录表，结合本单位实际情景，逐项进行排查，认真检查事故易发生的要害部位、关键环节，对排查出的隐患和问题要制表列出清单，建立台账，制定整改方案，落实整改措施、职责、资金、

时限和预案，并对本单位安全管理状况进行全面评估。排查情景、整改方案和整改结果，都要经学校主要负责人签字，在单位公布，理解广大师生监督，并报县局安全科。

（三）督导检查阶段（2月11日至2月17日）县教育体育局由局级领导带队赴分包乡镇和县直学校进行督导检查。经过督导检查及时纠正自查整改的不足，进一步巩固提高整改成果。

1、提高认识，及时部署。各地各学校要把安全工作当作头等大事来抓，以更加严格的管理、更加科学的方法、更加有力的措施，切实抓好落实。要按照本方案要求，迅速制定具体的实施办法，专门成立各单位一把手为组长的安全隐患排查治理专项行动工作领导小组：指挥组、现场处置组、后勤保障组、档案材料管理组，落实职责到人。切实做到动员部署到位、职责落实到位、监督检查到位。

2、全面整改，督促落实。各地各学校对在自查中发现的安全隐患和工作中的薄弱环节，要做到边检查边整改，以检查促整改。凡学校能够自我整改的，要立即进行整改；对于学校整改有困难的，要逐级上报，限期解决。

3、广泛发动，群防群治。要充分利用多种宣传形式，开展安全防范教育，发动广大师生参与，畅通安全隐患报告渠道，鼓励举报安全隐患，构成群策群力、群防群治、广泛参与的学校安全工作氛围。县教体局举报电话是：0318——4622130。对安全检查走过场、隐患排查治理不力的，要予以全县通报批评，造成不良后果的要给予党政纪处分。

4、严明纪律，务求实效。此次安全隐患排查治理专项行动是落实省市安委会关于做好“两会”“春节”期间安全生产工作的具体安排，安全隐患排查治理工作必须要严肃认真，决不能敷衍了事。各地各学校要进一步严明纪律，严格安全工作行政问责，坚持“谁检查、谁签字、谁负责”的原则，建立完善检查管理台账制度，做到安全检查有据可查，不留死

角、不留盲区、不走过场。对检查中发现的重大安全隐患要实行挂牌督办，挂账整治，限期解决。要把安全检查与依法治教相结合、排查隐患与教育警示相结合、强化整改与加强基础相结合，以检查为契机，彻底消除隐患问题，大幅提升学校安全管理水平，杜绝安全事故的发生，千方百计确保大检查工作取得实实在在的效果。

消防隐患排查治理工作报告 隐患排查治理方案篇二

一、 工作目标

必须认真贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，通过全面排查治理各班组的各类隐患，增强责任意识，推动本项目部各级管理人员及工作班组各人员的安全生产责任制的落实，提高忧患意识，建立健全隐患排查治理长效机制，有效的防范和遏止本项目的安全生产事故，并以次来夯实我项目安全生产的基础。

二、 组织机构

副组长：王少杰

成员：黄文禄、马存平、舒再兵、张祥金、白建红

三、 排查治理内容

- 1、 认真贯彻执行建筑施工安全法规，标准规范和规章制度。
- 2、 施工现场“清洁工程”的落实情况。
- 3、 各班组安全生产责任制的建立和落实情况。
- 4、 危险性较大工程（土方开挖、基坑防护、外架防护、临时用电、模板工程、及塔吊、施工电梯的安装和拆卸）安全

方案的制定。

- 5、 安全教育培训，特种作业人员持证上岗和工人的安全教育。
- 6、 应急救援预案的方案编制，演练及有关物资、设备配备和维护。
- 7、 项目部的安全自检和各班组的整改落实。

四、 治理重点

- 1、 脚手架工程搭设方案的编制、审批、交底、验收及使用情况；模板工程施工方案的编制、审批、交底、验收及使用情况；临时用电施工组织设计的编制、审批、交底、验收及操作情况。
- 2、 建筑起重机械的备案登记、安装、拆卸、检测、验收、使用、维修、保养等情况。
- 3、 安全帽、安全带和安全网等安全防护用品的采购、查验、发放及使用情况。
- 4、 各级管理人员作到排查不留死角，发现问题必须整改，且整改不留后患，加大工作力度，坚决遏止本项目安全生产事故的发生。

山大附中项目部

为进一步落实安全隐患排查的各项工作，有效控制各类事故的发生，促进安全生产状况持续稳定好转。根据上级文件精神及要求，结合我公司所属的项目部实际，现就开展安全生产隐患排查治理工作，制定本实施方案。

一、 工作目标

在开展安全生产隐患排查治理专项行动，全面排查治理项目部事故隐患，狠抓隐患整改工作，推动安全生产责任制和责任追究制的落实，完善安全生产规章制度，建立健全隐患排查治理及重大危险源监控的长效机制，强化安全生产基础，提高安全管理水平，坚决杜绝事故的发生。

二、组织领导

公司成立以颜景波为组长、高玉岩、刘敏、刘忠锋、梁德君、郁宏伟为组员，项目部其他成员为组员的项目部安全生产隐患排查治理工作领导小组，组织指导项目部开展安全生产隐患排查治理工作。

三、排查内容

1. 安全生产法律法规、规章制度、规程标准的贯彻执行情况；
2. 安全生产责任制建立及落实情况；
3. 高危行业安全生产费用提取使用执行情况；
7. 事故报告、处理及对有关责任人的责任追究情况；
9. 应急预案制定、演练和应急救援物资、设备配备及维护情况；
10. 对项目周边或作业过程中存在的易由自然灾害引发事故灾难的危险点排查、防范和治理情况等。

四、职责分工

（一）颜景波组长为该项工作第一责任人，对该项工作全面负责。同时负责安全生产法律法规、规章制度的执行情况；安全生产责任制建立、落实情况；安全生产费用提取、使用情况；事故报告、处理情况。

（二）高玉岩主要负责项目部的安全检查情况；重大危险源的风险辨识、监控预警制度的建设及措施落实情况；对作业过程存在的易由自然灾害引发事故灾难的危险点排查、防范和治理情况。安全生产重要设施、装备和关键设备、装置的完好状况及日常管理维护保养情况；危险性较大的特种设备和危险物品的存储容器、运输工具的完好状况及检测情况；应急救援物资、设备配备及维护情况；劳动保护用品的配备和使用情况。

（三）刘忠锋主要负责重大危险源普查建档情况；应急预案制定、演练情况；安全基础工作及教育培训情况。

（四）工作小组成员既要职责分工，各自负责；又要相互配合，团结协作。

五、工作步骤

第一阶段：动员部署阶段。项目部立即建立健全领导小组和工作机构。召开专门会议，按文件要求实施意见，制订项目部实施方案。针对排查治理工作的要求，细化任务，分清责任，明确专门机构和人员负责此项工作，全面动员，深入开展安全生产隐患排查整治行动。

第二阶段：自查整改阶段。各项目部是安全生产隐患排查治理的责任主体。要把自查整改贯穿于整治全过程，结合项目工作要求和此次安全生产隐患排查治理工作的内容，认真组织开展事故隐患排查整治工作。对排查出的事故隐患，按照事故隐患的等级进行登记，建立事故隐患信息档案，并按照职责分工实施监控治理；对排查出的重大事故隐患，及时向有关部门报告。

自查整改阶段分三个重要时点，一是项目部以建立事故排查基础台帐为该项工作主要任务，自查自纠，重点整改安全通病。二是以“平安工地”认真做好施工现场安全隐患排查工

作，做到横向到边，竖向到底，不留死角，确保生产、安全工作双达标。三是切实做好项目扫尾工作，确保项目全过程无事故。

第三阶段：总结验收阶段。项目部根据公司安全生产隐患排查治理督查验收工作情况及项目部自身工作情况，对组织开展隐患排查治理工作的先进个人予以奖励。

六、实施方式

项目部安全生产隐患排查治理工作按照“统筹领导、明确职责，自查自纠为主、上级督促为辅，全员发动，奖优罚劣”的方式组织实施。

（一）统筹领导、明确职责。项目部要加强隐患排查治理工作的统筹领导，结合实际，制订实施方案。明确职责分工，分解工作任务，层层组织发动，定期组织开展督查检查，扎实推进隐患排查治理工作。

（二）自查自纠为主、上级督促为辅。项目部要明确“自查自纠为主、检查督促为辅”的指导思想，针对本方案确定的各时点的重点检查内容，认真开展安全隐患排查自查自纠工作。从检查、发现隐患、定人定时定措施、落实整改措施、复查验收等各方面完善工作。对自查中发现的事故隐患和薄弱环节，要按照明确分工实施监控治理。

（三）全员发动，奖优罚劣。安全隐患排查工作不仅是隐患排查小组的工作，更要发动全体参与人员，发挥全体参与人员的主观能动性，才能事半功倍地完成安全隐患排查治理工作。安全隐患排查工作是一个长期的工作，项目部根据公司安全生产隐患排查治理督查验收工作情况及项目部自身工作情况，对组织开展隐患排查治理工作的先进个人予以奖励，对在此项工作中敷衍塞责的人员予以处罚。

七、工作要求

项目部要认真贯彻“排查要认真、整治要坚决、成果要巩固、杜绝新隐患”的工作原则，加强领导，精心组织，狠抓落实，全力以赴做好安全生产隐患排查治理工作。

（一）健全和落实隐患排查治理工作责任。项目部要建立和落实隐患排查治理责任制，全面落实项目经理负责制。要成立项目部隐患排查组织领导机构，建立全员隐患排查治理和监控责任机制，积极推进安全生产隐患排查治理工作。以签订责任书的形式，将隐患排查治理的工作任务层层分解落实，使隐患排查治理工作排查不留死角，整改不留后患。

（二）切实强化事故隐患整改。对检查中发现的事故隐患，能够立即整改的，立即整改；对一时难以整改的，要列出隐患治理计划，落实整改时间、整改责任人、整改措施，确保在短时间内隐患整治到位。项目部要定期（每旬一次）组织督查和检查。对检查出来的重大事故隐患，要立即停工整改，直至整改完毕才能复工。对因隐患排查治理工作不力而引发事故的，要从严查处，严肃追究责任。

（三）建立隐患管理信息台帐。项目部要切实加强隐患排查治理的信息统计（项目部每月23日前报公司）；建立健全信息报送制度，提高基础管理水平。

（四）健全隐患排查治理长效机制。项目部要以隐患排查治理为契机，不断加强和规范安全管理与监督。提高企业安全管理水平，杜绝产生新的隐患，增强事故防范能力。要建立隐患排查治理监督检查制度，强化隐患的检查、发现隐患、定人定时定措施、落实整改措施、复查验收的全过程管理，形成安全生产事故隐患治理工作的长效管理机制。

（五）加大社会宣传力度。项目部要充分利用黑板报、宣传栏、标语以及民工学校、三级安全教育等多种方式，加大对

隐患排查治理工作的宣传力度，广泛宣传开展“安全生产隐患排查治理年”的重要性、必要性和紧迫性，增强全员做好隐患排查治理工作的主动性和自觉性。

为认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，按照国家安监局令第16号《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》，集中力量开展安全生产隐患排查治理工作，采取切实有效措施，杜绝重大、特别重大事故的发生，结合xx部安全生产工作实际，特制定本实施方案。

一、 隐患排查治理的目的和任务

通过开展xx部安全生产隐患排查治理专项行动，进一步深化xx部安全生产隐患排查治理工作，进一步强化xx部安全生产主体责任，加大安全投入，进一步完善各项安全生产规章制度，进一步落实各项安全管理措施，健全隐患排查治理机制，夯实构建自动化部安全工作长效管理机制，彻底整改旧有隐患，遏制新隐患产生，有效防范和遏制重特大事故发生，保持xx部安全工作平稳态势。

二、 隐患排查治理的组织机构和人员

为加强组织领导，确保xx部安全隐患排查治理行动顺利开展，取得实效，成立安全隐患排查治理专项行动领导小组。

组 长□xxx

副组长□xxx

组 员□xxx□xx

（一） 组长组织隐患排查小组到各班组进行检查，负责保障隐患排查与治理的相关事宜。

（二）副组长组织隐患排查小组人员对各班组进行隐患排查，督促各班组对每次排查的隐患严格按“四定四不推”原则落实整改。

（三）各成员应抓好生产现场及作业岗位的隐患排查治理工作，对发现隐患或领导小组安排隐患整改的隐患，必须立即进行整改完善，未整改完善的应制定相应的预防控制措施及整改时限，严格落实整改。

（四）各成员应加强作业现场隐患排查，优先处理大隐患，亲自到现场制定整改措施，落实整改责任人，亲自指挥整改，负责检查验收，对为整改完善的隐患，即使跟踪落实，做到发现一起，整改一起。

（五）隐患排查领导小组负责组织隐患排查工作，落实隐患整改责任人，组织人员对整改后的隐患进行检查验收，定期向安全环保部汇报安全按生产隐患排查工作进展情况以及完成领导小组的其他事宜。

三、隐患排查治理范围

xx部所属x个班组□xx组、xx工段□xx组和xx组职工（包括实习工人、外聘职员等等）及管辖内生产现场的设备设施。

四、隐患排查治理的主要内容

1、安全生产责任制、各项安全管理办法、安全操作规程的建立健全及落实情况。

2、员工安全意识提升情况及安全教育培训落实情况，包括新员工、转岗、返岗培训；各类岗位职业健康安全知识培训；以及负责人、安全管理人员、特种作业人员特种设备作业人员持有效证件上岗情况。

- 3、现场反“三违”行为情况。
- 4、现场定置管理情况。
- 5、生产设备设施安全管理情况。
- 6、各级危险源（点）监控情况。
- 7、危险物品的生产、储存、使用的合规情况。
- 8、职业危害防治工作落实情况，包括现场职业危害防护设备设施、用具的配备是否齐全有效，员工职业健康体检，职业危害检查等是否合规。
- 9、检维修作业是否采取了有效的隔离、防护措施，危险作业是否按规定办理了作业证。
- 10、作业现场设置防范各类伤害事故安全防护设施、安全警示标志、监控报警、联锁和自动保护装置的情况。
- 11、特种设备、安全装置、检测检验仪器、防雷等检测检验是否符合安全要求。
- 12、应急救援队伍的设置、应急预案、应急物资是否符合生产安全的需要。
- 13、厂区环境卫生、标志标牌、交通道路。
- 14、新建、改建、扩建项目安全设施和职业卫生设施“三同时”完成情况。
- 15、生产过程中涉及氧气、煤气、氮气等气体储存、输送、使用等环节的，检查是否制定并落实防范泄漏、中毒、窒息、爆炸等安全措施，各种监控和防护设施的配置和运行是否符合相关规定的要求。

16、生产过程中涉及使用其它强碱、强酸等危险化学品的，检查采取了那些预防腐蚀、爆炸、烧烫伤、中毒等安全防范措施，各种架空和防护设施的`配置和运行是否符合相关规定的要求。

17、其它隐患排查内容。

第一阶段（1季度）

1、制定安全生产隐患排查治理工作方案并进行部署，贯彻落实到各班组，做到责任、措施、资金、时间、预案五落实，并加强监控。

2、检查各班组2015年隐患排查整治方案的制定及实施情况，重点落实各类安全检查职责□xx部主要检查项目如下：起重设备安全检查、防雷/防静电安全检查、高、低压电气安全检查、防火/防爆安全检查、消防安全检查、煤气安全检查、综合安全检查、季节性检查、节假日检查、班组安全检查、消防日常安全检查、各类点检/巡检。

3、根据xx部方案，发动全体职工，查找生产过程中的薄弱环节和突出问题，突出做好安全管理制度落实和反“三违”措施到位，全面治理事故隐患，在“安全生产月”期间，加强对隐患排查治理的宣传教育。

第二阶段（2、3季度）

1、全面排查治理，深入开展“拉网式”检查，不放过每一个生产岗位、每一台生产设备和建设工程，对排查出的安全隐患进行认真整理，根据整理出的内容，及时开展整理工作。

2、重点检查防高温、防汛、防风雷电等异常天气采取了那些安全防范措施，各类设备的防护装置，电气设备的安全状况；检查压力容器等危险性大的设备和危险作业等场所安全

状况。

3、认真检查落实各班组的专项应急预案、现场处置方案的实用性和应急救援物资的准备情况。

4、针对这一时期可能的高温天气和暴雨、洪水等自然灾害，对重点部位、重点场所进行再检查、再整治、再落实，确保防洪防汛、防高温、防大风、防坍塌、防火等各项防范措施落实到位，严防引发事故灾难。

第三阶段（4季度）

1、结合国庆期间安全生产综合大检查活动，督促各班组深入查找事故隐患，认真抓好整改工作。

2、针对重点部位和区域的突出问题，落实安全生产工作措施。节日期间，要合理安排工作，严格落实领导现场带班制度。节日期间要做好设备检修和维护工作，同时加强跟踪检查。

3、加强安全检查和隐患排查，发现问题，立即采取措施，认真整改，妥善解决，针对冬季的气候条件及自动化部工作的特点，做好各项安全工作。

4、指导督促各班组做好冬季安全工作，认真排整改各类事故隐患，落实防火、防爆、防尘、防静电等措施，针对冬季生产的特点，加强预防职工在高温作业场所取暖、煤气区域停留等隐患的排查治理。

5、防治年末突击生产和新建、改建、扩建工程项目抢工期、抢进度。

6、加大反“三违”查处力度。

7、认真总结隐患排查治理工作成果和经验教训，提出进一步

改进的措施和要求，使隐患排查治理实现制度化、规范化、常态化，建立健全对重大隐患的隐患排查治理的重大危险源监控的长效机制。

1、进一步提高思想认识，加大宣传力度

深入开展隐患排查治理，贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针，有效的防范重特大事故，深化安全生产专项整治，提高安全生产整体水平；进一步提高对隐患排查治理工作重要性和必要性的认识，坚持安全作业，消除隐患、杜绝事故，集中精力做好隐患排查治理工作。检查人员应当按照规范的检查程序实施检查，对检查的结论负责，受检班组必须积极配合检查工作，对提供的受检事实负责。

2、切实加强组织领导和协调

切实加强对安全生产隐患排查治理工作的组织领导。各班组组长要亲自抓，简历工作机制，明确职责分工，周密部署，精心组织。各班组安全负责人应积极组织和参与隐患排查与治理工作，即使协调、处理相关问题。

3、落实部门主体责任

安全员要督促和引导xx部按照《安全生产法》、《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》（安全监管总局令第16号）等相关法律法规和规章的规定，组织/监督各单位认真、细致、全面地开展隐患排查治理工作，做到不走过场、不留盲区、不留死角。能够立即整改的要立即整改，不能立即整改的要落实整改方案、资金、责任、时限和预案，确保做到“五落实”限期整改到位。对正在整改过程中的隐患，必须加强监控监测，严防发生事故。一时难以治理到位的要列入计划，落实责任班组和责任人员、完成时间、防范措施、经费保障、防范预案，保证按时完成隐患的及时治理和防范，并加强进行监控和防护。重大事故隐患应在治理前采取临时控制措施

并制定应急预案，制定专门的隐患治理方案，方案应考虑工程技术措施、管理措施、教育措施、防护措施、应急措施等隐患治理措施，并按照国家、省、市隐患治理的有关要求落实整改。

4、强化监督检查和考核落实

在组织和督促各班组抓好日常排查治理、搞好日常监督检查的同时，针对突出特点，采取巡检、抽检、互检等方式，对隐患排查治理工作进行深入检查，发现问题及时下达整改通知，督促整改。要加强对重大隐患整改情况的跟踪督办，及时掌握隐患的整改完成情况，实行隐患登记、整改、完成的全过程管理和督办制度，盯住不放，一抓到底，直至彻底根治。对整改进度缓慢的班组，要进行重点督促检查，督促加大整改力度，确保隐患及时得到消除。对于逾期整改不到位或整改不力的，要坚决予以严厉考核，对因隐患排查治理工作不力而引发事故的，要严肃追究责任。

认真总结发生的各类事故教训，认真查找安全生产工作和隐患排查治理中的薄弱环节和突出问题，认真分析近年来的典型事故案例，掌握事故发生的部位、环节、原因、特点及规律，举一反三，制定并落实措施，预防和杜绝类似事故的重复发生。

6、加强信息统计和总结交流

切实加强隐患排查治理的统计，简历隐患排查整治台账，加强对数据的分析，建立预警系统，提出前瞻性的对策和建议。要及时对隐患整改工作进行总结和交流，积极推广典型经验，确保xx部的生产安全。

xx公司xx部

2.隐患排查及治理方案

- 3.有关隐患排查治理方案
- 4.隐患排查治理方案格式
- 5.最新隐患排查治理方案
- 6.关于隐患排查治理方案
- 8.隐患排查和治理方案

消防隐患排查治理工作报告 隐患排查治理方案篇三

为强化项目部安全生产管理，迅速消除安全生产中发现的事故隐患，最大限度的减少事故，有效遏制安全责任事故的发生，依据有关法律、法规和规定，结合项目部实际，特制定本制度。

一、 隐患及其分类

- 1、隐患：本制度所指隐患，是指可导致事故发生的危险状态，人的不安全行为、物的不安全状态及管理上的缺陷。
- 2、隐患分类：一般隐患系指危险性较低、事故影响或损失较小的隐患；重大隐患系指危险性较大、事故影响或损失较大的隐患；特别重大隐患系指危险大、事故影响或损失大的隐患。

二、 隐患整改原则

- 1、“安全第一、预防为主、综合治理”的原则；
- 2、“抓生产必须先抓隐患整改”和“谁主管、谁负责”原则；

4、实行隐患部门及主要负责人负责制，重特大隐患整改期间昼夜监控和重特大隐患整改逐级上报制。

三、隐患建档

阶段性总结及情况反馈意见、隐患注销和按照“四不放过”的原则查处事故隐患等相关资料。

四、隐患整改

1、人的不安全行为整改，本着“发现一处，随时消灭一处”的整改原则，对人为隐患，要通过加强安全宣传教育，严抓各项制度落实，强化考核，拒绝“三危”现象，努力提高全员遵章守纪的自觉性和安全防范意识，消除人的不安全行为。

2、物的不安全隐患整改，要增加必要的安全投入，及时按相应技术规范 and 标准要求维修、加固、整治隐患部位，重视隐患部位的养护和跟踪监控，加强现场管理，建立隐患整改信息联络体系，确保隐患整改措施得力，责任到人，整改到位。

3、隐患整改要按计划及时限要求完成。对一时不能整改彻底或整改期限长的，要采取强有力和切实可行的安全监控及防范措施，制定相应的重特大险情和安全事故应急处理预案，严格24小时昼夜值班制和领导带班制，确保万无一失。

五、隐患整改监督检查

1、项目部安全生产领导小组负责协调、指导、监督系统内隐患整改工作，隐患部门对隐患整改的具体方案实施、监控、安全防范具体负责。

2、要建立隐患整改定期调度制度。隐患部门每周检查一次整改情况，项目部安全生产领导小组或委托其办公室每月督查一次全项目部隐患整改情况。

六、隐患整改总结及信息反馈

隐患整改完毕，隐患部门要形成隐患整改总结，填写隐患整改反馈单，并按规定上报。同时，按照“四不放过”的原则查处事故隐患，追究构成事故隐患的责任人，以警后事，杜绝类似情况的再次发生。

七、奖惩

各部门要高度重视隐患整改工作，力求把各类隐患消灭在萌芽状态。对隐患整改，特别是重特大隐患整改及时、彻底的，项目部将上报公司给予通报表彰，并对及时发现，上报重特大事故隐患的，或在隐患整改中表现突出的个人给予一定的物质或精神奖励。对存有隐患，尤其是重特大安全隐患瞒报、整改措施不利、或久拖不改、或不按规定及时整改到位的部门，对因整改不彻底而酿成事故的，将从严追究部门负责人及相关人员的责任。

为了建立安全生产事故隐患派查治理长效机制，推进公司安全隐患派查治理工作，彻底消除事故隐患，有效防止和减少各类事故的发生，特制定本制度。

第一条、事故隐患分为一般事故隐患和重大事故隐患。一般事故隐患，是指危害和整改难度较小，发现后能够立即整改排除的隐患。重大事故隐患，是指危害和整改难度较大，应当全部或者局部停产停业，并经过一定时间整改治理方能排除的隐患，或者因外部因素影响致使生产经营单位自身难以排除的隐患。对于一般性事故隐患，危害和整改难度较小，发现后应立即整改排除的隐患。

对于重大事故隐患，危害和整改难度较大，公司将联系相关部门技术人员做出暂时局部或者全部停产停业使用的强制措施决定，并督促有关部门进行限期彻底整改。

第二条、任何个人发现事故隐患，均有权向有关公司举报。公司接到事故隐患举报后，应当按照职责分工立即组织核实并予以查处；所举报事故隐患应由其他部门处理的，应当及时移送，并履行交接程序。

第三条、事故隐患的范围

- 1、危及安全生产的不安全因素或重大险情。
- 2、可能导致事故发生和危害扩大的设计缺陷、工艺缺陷、设备缺陷等。
- 3、建设、施工、检修过程中可能发生的各种伤害。
- 4、停工、生产、开工阶段可能发生的泄漏、火灾、爆炸、中毒。
- 5、可能造成职业病、职业中毒的劳动环境和作业条件。
- 6、在敏感地区进行作业活动可能导致的重大污染。
- 7、丢弃、废弃、拆除与处理活动（包括停用报废装置设备的拆除，废弃危险化学品的处理等）。
- 8、可能造成环境污染和生态破坏的活动、过程、产品和服务。
- 9、以往生产活动遗留下来的潜在危害和影响。

第四条、结合安全生产会议制度每周应会同各相关部门，对厂区进行隐患排查一次，每月进行一次安全大检查，对所排查的安全隐患，由公司同相关部门编制整改措施，并下发《事故隐患整改通知书》，由各车间、部门负责人负责落实整改。

第五条、在隐患治理过程中，负责整改的部门应采取相应的

安全防护措施，防止事故发生，事故隐患在排除前或排除过程中无法保证安全的，应当从危险区域内撤出作业人员，并疏散可能危及的其它人员，设置警戒标志，暂时或者停止作业，对难以暂停或停产停业的相关生产装置、设施、设备，应当加强维护和保养，防止事故发生。

对于重大事故隐患，各部门负责人应及时向公司有关部门报告，报告包括：隐患的现状及其产生原因、隐患的危害程度和整改难以程度分析、隐患的治理方案。

第六条、事故隐患坚持“谁存在事故隐患，谁负责监控整改”的原则，由存在事故隐患的.车间、部门组织整改，整改责任人为各车间、部门主要负责人。

第七条、整改工作结束后，整改部门要按照要求写出隐患整改回复报告，由公司领导组织检查验收。对整改措施不到位，检查验收不合格，事故隐患未消除的应停止其相关设施、设备的运行和操作使用。直到检查验收合格后方可恢复运行。

第八条、公司建立隐患排查治理工作奖惩机制，对未定期排查事故隐患或未及时有效整改事故隐患的部门和个人，实施责任追究；对在隐患排查治理工作中成效突出的部门和个人给予奖励。

第九条、本制度自发布之日起执行。

1、建立重特大事故隐患举报、处理、监控制度，组织各部门对重特大事故隐患治理情况进行监控管理。

3、组织治理公共安全隐患，景区内发生重特大生产安全事故时，应及时组织抢救，做好事故上报、善后工作和事故调查处理工作。

6、定期开展对本部门、本单位生产经营单位安全生产的监督

检查，对违反有关安全生产法律、法规、规章的行为予以纠正或者要求限期改正。对检查中发现的事故隐患，立即采取措施予以排除。

8、按职责权限组织制定本行业重特大事故应急救援预案，组织、参与事故应急救援、事故调查和事故统计上报。

各级、各部门隐患排查治理和监控职责

一、安全生产领导小组职责：

1、承担景区安全生产工作，定期分析和预测景区安全生产形势，拟定景区安全生产工作规划；依法行使国家安全生产监察职权，指导、协调和监督有关部门、各级安全生产监督机构贯彻落实安全生产工作决议和安全生产工作部署情况。

2、指导、协调景区安全生产检测检验工作；

3、组织景区安全生产方面的宣传教育和体系安全生产监察人员的培训、考核工作。

5、负责旅游安全管理工作，组织制订旅游安全应急救援预案，消防安全事故隐患，负责协调旅游安全事故的救援与处理，承担相应的安全管理责任。

二、森林防火、安全巡查、通讯联络、安全救护职责

1、负责对公共场所的治安管理，依法对公共场所进行备案登记，指导场所及其部门制定安全管理制度，落实安全保卫责任制；协助督促场所维护自身秩序，对发生的突发性事件和灾害事故进行现场处置。

2、负责景区灭火救援、火灾预防和消防监督工作；拟定消防安全责任。

3、负责景区建设工程施工安全、施工现场安全；制定建筑行业安全管理制度和应急救援预案，并组织实施。

消防隐患排查治理工作报告 隐患排查治理方案篇四

为了进一步加强对消防工作的领导，按照上级要求，结合学校实际，我校成立了消防安全专项工作领导小组，组长由校长吴勇同志担任，副组长由分管安全副校长田晓峰同志担任，组员由学校保卫科和各班班主任构成。同时还制订了学校消防安全工作职责，做到责任到人，加强自身消防安全管理，共同做好学校消防安全工作，不断提高师生自防自救能力，杜绝事故发生。

我校每周都要利用例会、集会，对师生进行消防安全教育，强调消防安全的重要性，通过国旗下讲话、板报、班会等形式，大力宣传消防安全的法律法规，加强消防安全管理，定期组织疏散演练，灭火器灭火演练，使师生掌握基本的防、灭火常识，具有自救，互救和应急避险逃生的能力，并要求每个师生都要熟悉消防安全职责，共同做好学校的消防安全工作。

为了做到防患于未然，每月或重大节假日前都对全校进行消防安全大

检查，建立消防安全检查台账。

1、学校对消防设施进行了检查，按规定对消防重点部位，做到专人管理，专人负责。

2、相关部室、楼道能配齐灭火器，并定期检查保证安全使用性能。

3、校舍周围没有违章乱搭建现象，没有影响消防车通行的障

碍物。

4、学校与每一位教职员工签订了《安全用电（气）协议》，要求教职员工不能私接电线、违规使用取暖、降温、烹煮大功率电器；用电线路一旦发现有老化、破损、裸露现象，及时维修和更换，线路安装规范。

5、学校不存在违规存放使用易燃易爆危险物品现象。学校实验室、仪器室没有存放危险化学品药品、学校食堂生物油燃料相关凭证齐全，存放使用规范。

6、学校与运动场在建施工方签订有相关安全合同，不存在消防安全隐患。

7、日常管理机制健全。学校定期开展建筑消防设施检测和维护保养，并完整准确记录；定期开展防火检查巡查，并如实记载；一旦发现问题及时整改消除隐患问题，并落实安全防范措施。

1. 学校无消防总控系统。

2. 学校无专业专职管理人员。

经全面深入排查核实，我校消防安全工作除上述问题外，不存在明显、重大安全隐患；我校还将继续加大消防安全排查频度和工作力度，确保本次“防风险保平安迎大庆”消防安全检查专项行动无纰漏。

后期，我们还将继续深入开展消防宣传、培训、演练活动，增强师生安全意识。做到管理到位、人员到位、措施到位、思想认识到位。认真落实安全责任制，不断完善消防安全措施，确保师生生命和学校财产安全。

消防隐患排查治理工作报告 隐患排查治理方案篇五

通过开展隐患排查治理专项行动，进一步落实企业的安全生产主体责任和地方人民政府的安全监管主体责任，全面排查治理事故隐患和薄弱环节，认真解决存在的突出问题。现在，就一起来看看以下两篇关于隐患排查治理方案吧！

为认真贯彻落实《北京市生产安全事故隐患排查治理办法》，深入开展安全生产隐患排查治理工作，建立安全生产事故隐患排查治理长效机制，规范生产经营活动，避免生产安全事故发生，结合本企业实际，制定本方案，望各车间、部门认真遵照执行。

一、指导思想和目标

全面贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以《安全生产法》、《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》等有关法律法规和标准为依据，以治理安全隐患为重点，以有效遏制安全事故和建立安全长效机制为目标。

二、组织领导

本企业安全生产隐患排查治理工作由本单位安全领导小组全面负责，由安全员具体组织实施。

三、排查形式和范围

采取定期及随时排查的形式，范围包括全厂、重点部位。

四、排查重点部位及存在危险分析

1、本企业生产系统包括油罐，电梯、叉车、锅炉，高低压配电系统、加工机床等。主要事故是触电、机械伤害、火灾等。

- 2、生产车间易发生机械伤害、触电伤人。
- 3、变、配电室易发生雷击、短路、触电伤人事故。
- 4、材料库易发火灾事故。
- 5、夏天若未采取防暑措施，工人易发生中暑事故。

五、排查主要内容及措施

依据本企业存在的危险隐患及重点部位分析，排查主要内容如下：

- 1、安全生产责任制、规章制度、操作规程落实情况。
- 2、员工安全教育培训和特殊工种人员持证上岗情况。
- 3、定期开展安全生产隐患排查、安全生产隐患登记建档及应急救援预案演练情况。
- 4、其他情况：企业生产现场实行劳动定员，设立安全标志，配备劳动保护用品，生产能力和劳动强度要满足机器和人的要求，实行领导带班；加强要害部位的区域重点管理，如机器转动。对要害岗位以及危险区域要有专人管理，采取防范措施，并设有明显标志和警示牌。
- 5、企业安全生产费用投入情况，如消防器材的投入等。
- 6、各岗位工种严格按各自的操作规程操作情况。
- 7、生产车间及厂区环境卫生情况。
- 8、安全生产其它方面的有关要求。

六、安全生产隐患排查和登记

1、企业法人是隐患排查的第一责任人，对本企业隐患排查负总责。负责隐患排查、登记、整改措施、整改资金的落实。

2、建立隐患排查治理制度，使隐患排查治理工作规范化、制度化。企业主要负责人应当每月至少组织一次由安全管理人员、工程技术人员等相关人员参加的隐患排查，对排查出的问题，属一般隐患的立即整改，不能立即整改的下达隐患整改通知书，明确整改责任人，限期整改。同时建立隐患排查治理报告制度，对排查出的重大隐患必须向区政府及市安监部门报告，其内容包括重大隐患产生原因、危害程度和整改难易程度分析及治理方案，重大险情随时报告。

3、对排查出的问题按照有关规定隐患排查台帐上登记。

4、定期对本单位事故隐患排查治理情况进行统计分析，为做好安全生产打下坚实的基础。

5、在事故隐患治理过程中，应当采取相应的安全防范措施，防止事故发生。事故隐患排除前或者排除过程中无法保证安全的，应当从危险区域内撤出作业人员，并疏散可能危及的其他人员，设置警戒标志，暂时停产停业或者停止使用；对暂时难以停产或者停止使用的相关生产储存装置、设施、设备，应当加强维护和保养，防止事故发生。

6、加强对自然灾害的预防。对于因自然灾害可能导致事故灾难的隐患，应当按照有关规定的要求排查治理，采取可靠的预防措施。

7、建立事故隐患报告和举报奖励制度，鼓励、发动职工发现和排除事故隐患，鼓励社会公众举报。对发现、排除和举报事故隐患的有功人员，应当给予物质奖励和表彰。

为贯彻落实集团公司《关于进一步开展集团公司安全生产隐患排查治理工作的通知》，全面排查治理本单位安全生产隐

患，建立重大危险源控制机制和重大隐患排查治理长效机制，有效防范和遏制事故的发生，确保公司安全生产形势持续稳定，制订本方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观和“xx大”精神。坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，树立精益管理、以人为本、科学发展、安全发展的理念，加强领导，突出重点，标本兼治，全面提升公司安全生产管理水平。

二、工作目标

2、确保地产企业建设工程施工现场不发生较大以上的生产安全事故和群死群伤等影响较大的生产安全事故，不发生建设方责任事故。

三、组织机构

公司安委会负责公司安全生产隐患排查治理工作的、部署、检查、监督□hse管理部负责日常协调和管理等工作。

四、隐患排查治理的范围：

公司全资企业，包括：

五、建设工程排查治理内容和重点：

(一)排查治理内容：

- 1、建筑施工安全法规、标准规范和规章制度的贯彻执行；
- 2、建设工程各方主体责任制的建立和落实；

- 3、安全生产费用的提取和使用；
- 4、危险性较大工程安全方案的制定、论证和执行情况；
- 6、应急救援预案的制定、演练及有关物资、设备配备和维护；
- 7、施工现场的安全检查和整改落实；
- 8、事故报告和处理，对有关责任单位和责任人的追究和处理等。

(二) 治理重点

以防范脚手架、建筑起重机械事故和规范安全防护用品的使用为重点，

主要内容为：

3、安全帽、安全带和安全网等安全防护用品的采购、查验、使用情况。依据《建筑起重机械安全监督管理规定》（建设部第166号）、《危险性较大工程专项施工方案编制及专家论证审查办法》（建质[20xx]213号）、《建筑施工个人劳动保护用品使用管理暂行规定》（建质[20xx]255号）和《建筑施工安全检查标准》（JGJ59—99）等相关法规和技术标准进行检查和整改。

六、物业酒店排查治理内容和重点：

(一) 治理内容：

- 3、特种设备及附件的检验检测情况；
- 4、安全出口、安全通道情况；

- 6、分包商的安全管理情况；
- 7、危险源辨识情况；
- 9、企业全员安全培训情况；
- 10、应急管理工作的开展情况，包括：应急预案制定(修订)、培训、演练和应急救援物资、设备配备及维护情况。

(二)治理重点

以防范高处作业安全事故及火灾事故为重点，主要包括：

- 1、与承租、承包商签订的安全管理协议(责任书)；
- 3、消防设施的管理与维护情况，消防通道与安全出口情况；

依据《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》(公安部令第61号)、《中化公司检修施工安全管理规定》等法律和规范进行检查与整改。

七、重点时段

第一时段(3月至4月)：严格安全管理，加强监督检查，开展反三违活动，严密防范事故。布置今年隐患治理工作，各企业要结合本企业安全生产的特点，研究制定隐患排查治理的具体实施方案，并做好部署和落实工作。

第二时段(5月至9月)：要围绕汛期安全和北京“奥运会”安全做好隐患排查治理工作。各企业要认真开展自查自纠工作，在6月份的“安全生产月”活动中，要集中组织好安全宣传教育活动，突出“隐患治理，防范事故”的主题，开展多种形式的安全培训教育和自查整改工作。

第三时段(10月至12月): 针对第四季度赶工期、抢任务现象增多和进入冬季特点, 深入推进隐患排查治理工作, 积极防范遏制安全事故发生。

各企业安全监督部门要认真落实监管责任, 充分发挥指导、监督和服务作用, 对企业的安全工作进行有效的、全面的监督检查, 做到“横向到边, 纵向到底, 不留盲区, 不留死角”。发现隐患, 立即整改。

八、工作要求

(一) 提高认识, 加强领导。各单位要深刻认识做好隐患排查治理工作对保障奥运会成功举办及企业发展的重要意义, 从思想和行动上高度重视起来, 要结合企业实际, 加强领导, 精心组织、周密部署, 制定具体实施方案, 明确工作目标, 切实把工作做深、做细。各企业将工作方案和动员部署情况于4月10日前以书面形式了公司hse管理部。

(二) 制定措施, 落实责任。各单位主要负责人要切实履行安全生产第一责任人的责任, 将工作方案部署和落实到实处, 确保责任到位、工作到位。对各种安全隐患, 要果断采取处理措施。对由于隐患排查治理工作不认真疏漏重大安全隐患造成严重后果的, 要依法严肃追究有关人员的责任。

(三) 完善制度, 巩固成果。各单位要通过开展隐患排查治理的各项工作, 积极探索建立企业安全管理长效机制。各单位对隐患排查治理工作, 要坚持进行回头看, 反复抓, 抓反复, 使隐患排查治理工作制度化、经常化, 巩固治理成果。

(四) 吸取事故教训, 推动隐患排查治理工作。各单位要认真分析借鉴近年来, 特别是20xx年至今的一些事故案例, 深刻吸取教训, 预防和杜绝同类事故的发生。

(五) 建立完善信息报送制度。各企业要认真做好阶段工作小

结，经验，提出措施。各企业要按照国务院办公厅《关于做好安全生产隐患排查治理信息调度统计和报送等工作的通知》(见附件5)要求，将本单位隐患排查治理情况统计表和文字说明情况汇总后，于每个季度结束后5日内，统一报送公司hse管理部。

11月下旬，各企业要对本单位的安全生产隐患排查治理工作进行全面总结，形成总结报告，报公司hse管理部。为了更好地督促指导各企业做好隐患排查治理工作，公司hse管理部将组织开展安全监督检查。监督检查的具体时间，将另行通知。

消防隐患排查治理工作报告 隐患排查治理方案篇六

为认真贯彻落实《北京市生产安全事故隐患排查治理办法》，深入开展安全生产隐患排查治理工作，建立安全生产事故隐患排查治理长效机制，规范生产经营活动，避免生产安全事故发生，结合本企业实际，制定本方案，望各车间、部门认真遵照执行。

全面贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以《安全生产法》、《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》等有关法律法规和标准为依据，以治理安全隐患为重点，以有效遏制安全事故和建立安全长效机制为目标。

本企业安全生产隐患排查治理工作由本单位安全领导小组全面负责，由安全员具体组织实施。

采取定期及随时排查的形式，范围包括全厂、重点部位。

1、本企业生产系统包括油罐，电梯、叉车、锅炉，高低压配电系统、加工机床等。主要事故是触电、机械伤害、火灾等。

2、生产车间易发生机械伤害、触电伤人。

- 3、变、配电室易发生雷击、短路、触电伤人事故。
- 4、材料库易发火灾事故。
- 5、夏天若未采取防暑措施，工人易发生中暑事故。

依据本企业存在的危险隐患及重点部位分析，排查主要内容如下：

- 1、安全生产责任制、规章制度、操作规程落实情况。
- 2、员工安全教育培训和特殊工种人员持证上岗情况。
- 3、定期开展安全生产隐患排查、安全生产隐患登记建档及应急救援预案演练情况。
- 4、其他情况：企业生产现场实行劳动定员，设立安全标志，配备劳动保护用品，生产能力和劳动强度要满足机器和人的要求，实行领导带班；加强要害部位的区域重点管理，如机器转动。对要害岗位以及危险区域要有专人管理，采取防范措施，并设有明显标志和警示牌。
- 5、企业安全生产费用投入情况，如消防器材的投入等。
- 6、各岗位工种严格按各自的操作规程操作情况。
- 7、生产车间及厂区环境卫生情况。
- 8、安全生产其它方面的有关要求。

1、企业法人是隐患排查的第一责任人，对本企业隐患排查负总责。负责隐患排查、登记、整改措施、整改资金的落实。

2、建立隐患排查治理制度，使隐患排查治理工作规范化、制度化。企业主要负责人应当每月至少组织一次由安全管理人员

员、工程技术人员等相关人员参加的隐患排查，对排查出的问题，属一般隐患的立即整改，不能立即整改的下达隐患整改通知书，明确整改责任人，限期整改。同时建立隐患排查治理报告制度，对排查出的重大隐患必须向区政府及市安监部门报告，其内容包括重大隐患产生原因、危害程度和整改难易程度分析及治理方案，重大险情随时报告。

3、对排查出的问题按照有关规定隐患排查台帐上登记。

4、定期对本单位事故隐患排查治理情况进行统计分析，为做好安全生产打下坚实的基础。

5、在事故隐患治理过程中，应当采取相应的安全防范措施，防止事故发生。事故隐患排除前或者排除过程中无法保证安全的，应当从危险区域内撤出作业人员，并疏散可能危及的其他人员，设置警戒标志，暂时停产停业或者停止使用；对暂时难以停产或者停止使用的相关生产储存装置、设施、设备，应当加强维护和保养，防止事故发生。

6、加强对自然灾害的预防。对于因自然灾害可能导致事故灾难的隐患，应当按照有关规定的要求排查治理，采取可靠的预防措施。

7、建立事故隐患报告和举报奖励制度，鼓励、发动职工发现和排除事故隐患，鼓励社会公众举报。对发现、排除和举报事故隐患的有功人员，应当给予物质奖励和表彰。

消防隐患排查治理工作报告 隐患排查治理方案篇七

为认真贯彻落实国家安监总局《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》，深入开展安全生产隐患排查治理工作，建立安全生产事故隐患排查治理长效机制，规范生产经营活动，避免生产安全事故发生，结合本企业实际，制定本方案，望各车间、部门认真遵照执行。

全面贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以《安全生产法》、《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》等有关法律法规和标准为依据，以治理安全隐患为重点，以有效遏制安全事故和建立安全长效机制为目标。

本企业安全生产隐患排查治理工作由本公司安委会全面负责，由安全员具体组织实施。

采取《安全检查表》进行排查，范围包括全公司。

- 1、本企业生产系统包括露天物料场、室内物料场所。主要事故是起重机械伤害、火灾。
- 2、废钢打包作业易发生机械伤害、触电伤人。
- 3、变、配电室易发生雷击、短路、触电伤人事故
- 4、职工宿舍易发火灾、触电伤人事故。
- 5、职工食堂食品不符合卫生标准易发生食物中毒事故。
- 6、夏天若未采取防暑措施，工人易发生中暑事故
- 7、大雾天气，能见度低，易造成车辆碰撞、翻倒事故。

依据本企业存在的危险隐患及重点部位分析，排查主要内容如下：

- 1、安全生产责任制、规章制度、操作规程落实情况。
- 2、员工安全教育培训和特殊工种人员持证上岗情况。
- 3、定期开展安全生产隐患排查、安全生产隐患登记建档及应急救援预案演练情况。

4、其他情况：企业生产现场实行劳动定员，设立安全标志，配备劳动保护用品，生产能力和劳动强度要满足机器和人的要求，实行领导带班；加强要害部位的区域重点管理，如使用硝基稀释剂的环节、机器转动。对要害岗位以及危险区域要有专人管理，采取防范措施，并设有明显标志和警示牌。

5、企业安全生产费用投入情况，如消防器材的投入等。

6、各岗位工种严格按各自的操作规程操作情况。

7、生产车间及厂区环境卫生情况。

8、安全生产其它方面的有关要求。

1、总经理是隐患排查的第一责任人，对本企业隐患排查负总责。负责隐患排查、登记、整改措施、整改资金的落实。

2、建立隐患排查治理制度，使隐患排查治理工作规范化、制度化。企业主要负责人应当每月至少组织一次由安全管理人员、工程技术人员等相关人员参加的隐患排查，对排查出的问题，属一般隐患的立即整改，不能立即整改的下达隐患整改通知书，明确整改责任人，限期整改。同时建立隐患排查治理报告制度，对排查出的重大隐患必须向镇政府及县安监部门报告，其内容包括重大隐患产生原因、危害程度和整改难易程度分析及治理方案，重大险情随时报告。

3、对排查出的问题按照有关规定隐患排查台帐上登记。

4、定期对本单位事故隐患排查治理情况进行统计分析，为做好安全生产打下坚实的基础。

5、在事故隐患治理过程中，应当采取相应的安全防范措施，防止事故发生。事故隐患排除前或者排除过程中无法保证安全的，应当从危险区域内撤出作业人员，并疏散可能危及的

其他人员，设置警戒标志，暂时停产停业或者停止使用；对暂时难以停产或者停止使用的相关生产储存装置、设施、设备，应当加强维护和保养，防止事故发生。

6、加强对自然灾害的预防。对于因自然灾害可能导致事故灾难的隐患，应当按照有关规定的要求排查治理，采取可靠的预防措施。

7、建立事故隐患报告和举报奖励制度，鼓励、发动职工发现和排除事故隐患，鼓励社会公众举报。对发现、排除和举报事故隐患的有功人员，应当给予物质奖励和表彰。