

最新职代会党委书记讲话稿 职代会党委书记发言稿(模板7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

职代会党委书记讲话稿 职代会党委书记发言稿篇一

六、精益求精，注重过程，稳步提升质量品牌

持续推进优质工程战略。要以对企业高度负责的责任感和“如履薄冰、如临深渊”的危机感推进质量管理工作。要强化施工(生产)过程的质量管控，着重抓好施工组织设计、技术方案和技术措施的制定和落实。要做好项目质量风险识别与控制，预防质量事故的发生。要严肃工艺纪律，改进作风，对违规违章行为及时制止并严肃处理，消除质量隐患。要切实强化分包管理，重点加强对分包工程的全过程监控。要强化国际工程项目质量管理，提升集团品牌。

持续推进标准化工作。要遵循“统筹策划、突出重点、实用有效”的思路，不断规范各项管理标准、技术标准和和工作标准□xxxx年，要根据公司改革进程，适时组织公司管理体系文件换版。

七、依托项目，创新科技，加快培育核心能力

一是要完善公司技术标准体系，积极推进项目技术标准化的试点工作，提高标准化水平。二是要围绕在建工程项目，实现原始创新、集成创新和消化吸收再创新的有机结合，不断

革新技术。三是要加强新业务领域基础性技术的学习培训，加大科技开发力度，重点开展非水电领域关键施工技术的引进、消化和吸收，积极开展前瞻性研究，为公司转型升级提供强大技术支持。四是要加强对国际项目的技术支持，鼓励技术人员融入国际业务，对标国际领先技术，持续提高公司科技实力。五是要扩展公司知识产权，以创造为核心，应用为关键，增强企业核心竞争力。六是要以第八次科技大会为契机，做好科技进步奖评审工作，提炼、推广科技成果，及时转化为生产力。七是要促进节能减排重点技术创新和推广实施，加大宣传和培训力度，切实做好统计和管理工作。

八、融入中心，改进作风，全面提高党建水平

系统开展党建工作。认真贯彻落实“解放思想，引领发展；改革创新，融入发展；发挥优势，推动发展；营造和谐，共享发展”的党建管理方针，按照“把党组织的政治优势转化为公司核心竞争力与企业发展强大动力”的党建管理目标，以领导班子建设为核心任务，以落实党建责任制为工作主线，以加强党群队伍建设为工作基础，以“书记抓、抓书记”为工作重点，以企业文化建设为主要载体，以共产党员主题实践活动为主要抓手，以调查研究和抓典型为基本工作方法的工作体系，不断提高党建工作科学化水平。

积极推进企业文化建设。加强公司企业文化建设整体规划，形成系统的企业文化理念，编辑出版企业文化手册；加强品牌文化建设，加大对公司业绩，特别是非水电和国际业务精品工程的宣传力度，把公司业绩转化为品牌影响力；鼓励和支持分公司开展子文化建设，推进项目文化建设，为企业发展创造良好内外环境。紧扣公司发展，发扬优良传统，凝炼企业精神，突出人文关怀，以统一的价值观、具有八局特色的企业精神和共同愿景，教育、引导、激励和凝聚员工，提高员工素质，传递正能量，增加自豪感，提高荣誉感，增强归属感，提升幸福感，强化企业的凝聚力、创造力和发展力。

强化干部作风建设。把加强作风建设与强化企业执行力紧密结合起来，坚决纠正“四风”，严格执行集团公司“六个不准”、“八个严禁”，形成加强作风建设的常态机制。通过完善制度、加强教育、强化监督，促进各级领导干部加强党性修养，打造作风清廉的领导干部队伍。

构建有效惩防体系。认真贯彻落实《电建集团建立健全惩治和预防腐败体系xxxx-xxxx年工作计划》，建立廉洁风险信息数据库，着力抓好重点领域和关键环节的廉洁风险防控工作，充分发挥廉洁风险防控体系前期预防、中期控制、后期处置的重要作用。

加强廉洁从业教育。构建以领导干部、关键岗位人员为重点，以纪律教育为核心、以警示教育为特色的工作格局，要贴近干部职工的思想实际和接受习惯，分层分类实施教育，提高教育的系统性、针对性和实效性。

九、以人为本，关注民生，建设和谐幸福八局

持续推进“和谐幸福八局”建设，努力践行“让员工幸福是企业发展的终极目的”理念。坚持以人为本，关爱员工，为员工办实事、办好事、解难事，进一步落实好海外员工人文关怀工作。维护员工合法权益，落实各项福利待遇，丰富员工文体体育与精神文化生活，提高归属感、幸福感。支持员工积极参与民主管理和民主监督，提高员工的主人翁意识。坚持开展矛盾纠纷排查化解工作，及时了解、处理员工的合理诉求。按照“分类建档、按类帮扶、分级实施”思路，加大困难职工帮扶力度。积极履行社会责任，维护稳定大局，为公司的改革发展创造良好环境。

各位代表，同志们！让我们在电建集团的坚强领导下，团结一致，坚定信心，迎接挑战，奋力赶超，持续推进公司转型升级，做强做优，为电建集团建设具有较强国际竞争力的质量效益型世界一流企业做出新的更大贡献！

职代会党委书记讲话稿 职代会党委书记发言稿篇二

六、“四矿一公司”平稳移交

根xx集团十项改革措施要求，公司按照“一家亲”的理念，顺利完成了双龙煤业、瑞能煤业、苍村煤业、宁夏石炭沟煤矿和黄陵煤化实业公司的移交工作，妥善安置了41名原陕煤建司机关工作人员，新老黄陵矿业人心往一处想、劲往一处使，实现了公司稳定和谐发展。

七、《xx公司志》出版发行

xx年xx月，我们以隆重、简朴、务实的形式庆祝了公司成立xx周年，编纂并出版发行了《xx公司志》，总结和传承了矿区优秀文化基因，成为又一个文化精品，也是迄今第一部完整记载黄陵矿区建设发展历程的“百科全书”。

八、党建工作通过国际质量标准认证

党建与宣传思想工作精彩纷呈。经过两年的努力，公司形成了一套完整的党建质量管理体系，于今年9月通过了iso9001国际质量标准认证，进一步提升了党建工作规范化、程序化、科学化水平。

九、岗位管理文化日臻完善

xx年，公司以创建“五精”岗位(现场)为抓手，通过试点先行、典型引领，全面推行“五精”岗位(现场)管理，打造了一批“党支部五精示范现场”和“党员五精示范岗”，深化了岗位管理文化建设，丰富了岗位管理文化内涵，推动了企业文化建设迈上新台阶。

十、公司社会影响力大幅提高

公司先后四次代表xx集团在全国或全省交流企业文化建设、党建思想政治工作、岗位精细化管理、弘扬社会主义核心价值观的成功经验;先后获得了全国石油和化工新闻宣传先进单位、全省知识产权战略实施工作先进集体□xx省企业文化建设优秀单位等荣誉称号;并被确定为国家级两化融合管理体系贯标试点单位，成为陕西能源系统唯一一家入选单位。

这十大亮点，必将在黄陵矿业公司发展史上留下浓墨重彩的一笔。

成绩的取得，得益于xx集团的正确领导，得益于社会各界的大力支持，更得益于全体职工的聪明才智和辛勤劳动。在此，我代表公司党政工向与会代表及全体干部职工家属表示最亲切的慰问和衷心的感谢!

同志们□xx年即将过去，当我们为成绩感到欢欣鼓舞时，更应该清醒地看到，新的一年形势严峻、任重道远。党的xx届四中全会和中央经济工作会拉开了我国新一轮经济发展和国企改革序幕。聪者听于无声，明者见于未形。我们要审时度势，顺势而为，着眼未来，谋定后动，全面深化改革，推动升级转型，促进企业科学稳定发展。

一是迎接新常态、认识新常态

新常态这个词最早是美xx公司一个高管在xx年提出来的，他认为金融危机之后经济处于一个萧条的、困难的、低速前进的状态□xx月xx日至xx日召开的中央经济工作会全面阐释了我国经济增长新常态，我国经济正在向形态更高级、分工更复杂、结构更合理的阶段演化，经济发展进入新常态，呈现出三个特点：经济增长速度正从高速转向中高速，经济发展方式正从规模速度型粗放增长转向质量效率型集约增长，经济

结构正从增量扩能为主转向调整存量、做优增量并存的深度调整，经济发展动力正从传统增长点转向新的增长点。

当前，我国宏观经济正在经历经济增长速度换挡期、结构调整阵痛期、前期刺激政策消化期三期叠加阶段。同时，新修订的《环境保护法》自x年x月x日施行后，国家监督、保护、改善环境及防治污染的力度将会更大，这对煤炭、煤化工行业的影响尤为明显。具体到黄陵矿业，我们要面对三个新常态。

其一，煤炭市场“寒冬”仍在延续。根据中国煤炭工业协会公布的煤炭经济运行情况，目前有8个省区煤炭全行业亏损，全国煤炭企业亏损面高达70%以上。煤炭市场形势为何如此严峻，其主要原因是宏观经济环境波动，煤炭需求量下滑；“黄金十年”期间投资建设的矿井，如今开始释放产能，全国煤炭产量严重过剩；国家环保力度的加大、低碳经济的发展、新能源的开发和利用，国际石油价格“跌跌不休”，加上价格低廉进口煤的冲击，对传统能源行业，特别是煤炭行业造成很大影响。虽然国家出台了调控煤炭总量、优化布局、控制进口等一系列救市政策，但预计短时间难以见效。

其二，企业内部产业与单位之间发展不平衡。对于内部产业而言，公司的煤炭、发电、铁运等产业在市场“寒冬”里依然保持着较强的盈利能力，但是受房地产调控、钢材市场疲软、焦炭供需失衡、价格反弹无力等方面影响，公司的焦炭产业发展遇到困难。对于内部单位而言，由于历史原因，各单位之间发展不平衡。下一步，我们要认真做好“四矿一公司”平稳移交后的企业发展要素整合、管理磨合、文化融合，以及相关制度、体制、机制的理顺等工作，妥善处理好苍村煤业和石炭沟煤矿的关闭问题、人员的分流问题。

其三，安全生产面临的困难和压力不断增大。近年来，公司的安全生产遇到了前所未有的困难，在矿井水、火、瓦斯、煤尘、顶板“五害俱全”的情况下，又增加了油型气、油气井的威胁。同时，随着“四矿一公司”的移交，煤化工、电

厂三期等新兴产业的投产，许多新技术、新设备、新工艺的应用，给公司安全生产带来了很大压力和难度。面对这些新常态下的问题，我们必须抓住根本，找准根源，从长计议，集中力量，逐个解决。同时要迎接新常态，认识新常态，在新常态下重塑新动力、赢得新希望、取得新成就、实现新跨越。

二是适应新常态、把握新常态

循环经济园区基本建成之后，下一步如何走、朝哪个方向走，已经成为公司面临的一个非常重要的问题。新常态下，我们必须更新发展理念，调整发展思路，转变发展方式，在经营市场化、生产智能化、产品标准化、服务规范化、管理精细化上下功夫，推动企业由规模扩张向质量效益型转变，向改革、技术、品牌、管理要效益，实现稳中求进。

首先是全面深化改革，向改革要效益。改革是整体性的、全局性的，是公司上下联动的，有的改革是牵一发而动全身的。我们要认真思考自己的定位、功能、发展思路、管理模式、管理方法和管理制度，从公司的发展战略和整体利益出发，不断完善体制机制，推动企业升级转型，释放改革红利。

第二是实施创新驱动发展战略，向技术要效益。实施创新驱动发展战略，是中央高瞻远瞩做出的重大战略决策。我们要坚持“科学技术是第一生产力”的方针，推动公司各产业核心技术不断进步，全面提升技术装备水平，依靠高新技术改造传统产业，降低劳动强度，保障安全生产，提高企业效益。

第三是加强产品质量管理，向品牌要效益。日本经营之神松下幸之助说：“对产品质量而言，不是100分就是0分。”我们要进一步增强质量意识，大力宣贯“产品体现人品，质量就是生命”的理念，坚决摒弃“重产量、轻质量”的思想，坚持生产标准化和高性价比产品，把公司所有产品铸造成精品，打造成客户心中的“名牌产品”，凸显黄陵矿业品牌效

应，赢得市场份额，特别是赢得市场“寒冬”中的份额。

第四是注重降本增效，向管理要效益。要进一步增强忧患意识和危机意识，牢固树立过紧日子的思想，从节约一张纸、一度电、一滴水做起，自觉养成降本增效、开源节流、勤俭办企的好习惯，真正把科学有效降低成本作为企业管理的一项根本任务，增强全方位的成本意识，坚定不移地加强成本管理，全面提高企业经济运行质量。

新常态会伴随着新矛盾、新问题，有些是浮在水面的，有些是沉入海底的，有些是暂时的，有些是长远的，但这些矛盾和问题不会立刻解决、瞬间消失。因此，我们不能急功近利地冒险蛮干，更不能缺少理性地到处乱撞，只有把时不我待的干劲与静水流深的稳劲结合起来，才能积小胜为大胜、积跬步致千里。

同志们，不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域。新常态下，我们必须认真传承公司xx年优秀文化，总结科学发展经验，在继承中创新，在创新中发展，努力为公司打造“四个示范”、实现绿色强企梦想赋予新的时代内涵，催生新的发展动力。

一、凝心聚力、主动而为，全力打造循环经济示范

发展循环经济是我国的一项重大战略决策，是落实党的推进生态文明建设战略部署的重大举措。对于黄陵矿业而言，实施循环经济战略，是加快转变经济发展方式，建设资源节约型、环境友好型、和谐发展型企业，实现可持续发展的必然选择，也是深化生态文明建设，抵御煤炭市场“寒冬”，完成百亿产值目标，实现绿色强企梦想的必由之路。

（一）释放能量，抵御煤炭市场“寒冬”

xx年以来，黄陵矿业从初期的单一煤炭生产，逐步发展为煤、

化、电、路、建筑建材、生态果蔬等丰富多元的产业结构。面对煤炭市场持续低迷的新常态，我们必须坚持以煤炭开采为主体，以煤化工为主导，大力发展循环经济，延长产业链，提高附加值，走一条科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少的新型工业化道路。必须在发挥煤炭产业优势的基础上，最大限度地释放新建成的循环经济项目产能，形成产业集群的协同效应。

(二) 绿色发展，保护矿区碧水蓝天

“保护生态环境，建设绿色家园”是国有企业新的时代使命和社会责任。我们要牢固树立“既要金山银山、也要绿水青山”的生态环保理念，认真落实“生产与生态并重、治理与开发一体”的发展思路，积极履行社会责任，在实现固体废弃物、废水“零排放”的同时，加快瓦斯发电和电厂脱硫脱硝改造项目推进，实现气体的达标排放，做到“煤矿不见煤，采煤不烧煤”，使传统的高碳产业变为低碳运行，彻底颠覆人们对传统煤炭企业“脏、乱、差”的印象，真正把黄陵矿区建成一个充满生机的绿色生态园区。

(三) 循环发展，做强做优黄陵矿业

我们要充分依托矿区煤炭资源、人才队伍、技术装备、经营管理、企业文化、质量品牌等各方面优势，加快循环经济园区建设进度。双龙煤业、瑞能煤业要全力以赴做好技改工作，提升煤炭产能；煤化工公司要以合成氨项目投运为契机，坚定战胜困难的信心，寻找新的利润增长点，发挥焦化联产、原料成本、混合所有制、运输等优势，全力以赴把煤化工公司管理好、经营好、发展好；白石煤化工项目筹建要加快进度，力争在明年上半年完成项目的可研报告、相关资质性文件的编制和审批，下半年完成项目的初步设计和部分土建工程；煤矸石发电公司要结合三期项目运行情况，进一步完善相关制度，狠抓安全管理，强化人员培训，确保生产经营工作健康开展；鑫桥公司要做好加气砌块和粉煤灰砖的销售工作，提高

产品质量，拓宽销售市场。我们要清醒地认识到，整个循环经济园区建成后，每吨黄陵煤带来的产值将由原来的350多元提升到700-800元。随着二号煤矿具备增产条件，“四矿一公司”的加入，煤化工公司的发力，电厂三期的投运，建筑建材等其他产业的发展，以及产业结构的不断调整和优化，公司在20xx年已经具备完成百亿产值的潜能。迈上百亿产值这个台阶，对于黄陵矿业的发展具有里程碑意义，这也是公司由规模扩张型向质量效益型转变、由做大向做强做优转变的标志。同时，我们还要顺应国家相关政策，积极申报国家级循环经济示范单位，使公司真正成为全国循环经济示范。

二、立足岗位、稳步推进，努力打造精细化管理示范

岗位是企业组织中的细胞，现场是企业管理的最前沿。近年来，岗位精细化管理在安全生产、经营管理、技术创新、人才培养、环境优化等方面发挥了重要作用，效果十分显著。这说明我们经过多年的探索和实践，找准了破解企业发展难题、提升职工技能素质、提高企业管理境界、推动企业健康发展的重要抓手，更说明我们紧紧抓住岗位精细化管理不动摇、不懈怠的做法是完全正确的。这些管理经验和实践成果是黄陵矿业公司一笔巨大的无形资产。下一步，我们要重点做好三个方面工作。

(一)取长补短，不断提升精细化管理水平

xx年以来，公司精细化管理在以往“三基”（基础、基层、基本功）建设基础上，先后经历了abc三卡考核、“三工”转换的起步阶段，人本精细化管理六项要素的修炼阶段，“5+5”岗位管理文化品牌的塑造阶段，岗位价值精细管理模式的实践阶段，“五精”岗位（现场）的打造阶段。经过这五个阶段的推进，规范了职工行为，保障了安全生产，降低了生产成本，解决企业文化与企业管理两张皮的问题。但是，经过广泛调研和客观分析，发现两个问题。

一是基层单位精细化管理水平参差不齐。大部分单位能够按照公司的统一要求，积极探索和实践，下大力气推进精细化管理，但少数单位对精细化管理重要性的认识仍然不到位，措施不得力，使精细化管理工作有所滞后，造成各基层单位精细化管理水平不一。

二是部分单位对精细化管理内涵的理解不到位。有些单位对精细化管理的认识仍然停留在表层，没有真正理解精细化管理的重要内涵，没有将其融入安全生产、经营管理、战略规划、科技创新等各个方面，使精细化管理的作用得不到充分发挥。特别是“四矿一公司”移交之后，由于之前的理念不同、思路不同、做法不同，导致精细化管理工作出现“差异”。各单位要静下心来查找本单位精细化管理中存在的问题和不足，找准薄弱环节，认真学习借鉴先进单位经验，多措并举，加以改进，全面提升精细化管理水平。

(二) 系统推进，全面实施“五精”岗位(现场)管理

从xx年开始，我们推行了“五精”岗位(现场)管理，并将创建“五精”岗位(现场)作为党的群众路线教育实践活动的自选动作之一。xx月xx旬，我们专门召开了一次推进会，对前一阶段工作进行全面总结；xx月xx旬，又特意邀请了中煤政研会xx副秘书长来公司指导“五精”岗位(现场)管理工作；党工部结合多次调研情况，从全局的角度制定了《公司推进“五精”岗位(现场)管理实施方案》，今天各位代表也进行了讨论。方案下发之后，基层单位要积极主动，善于创新，对标先进，加大“五精”岗位(现场)管理推进力度，认真制定和落实管理人员包岗位(现场)和推进工作责任追究制度，所有“五精”岗位(现场)必须突出重点，突破难点，做出亮点，抓好基本点、关键点和落脚点；机关部室要明确本部门在推进“五精”岗位(现场)管理中的职责，加大监管力度。另外，机关部室也要适时推进“五精”岗位(现场)管理。公司将根据推进情况，择时召开两种类型的现场会，第一种是谁家落后就在谁家会诊；第二种是谁家干的好就推广谁家的经验，在公司

形成一个“争先恐后、你追我赶”的良好局面。

(三) 以人为本，积极倡导岗位自主管理

岗位自主管理是企业管理的最高境界，就是要通过理念渗透、行为养成、素质提升，培养职工主人翁的责任感，健全激励约束机制，使每名职工都能做到自主安全、自主学习、自主经营、自主创新、自主管理，使企业实现无事不精细、无人不文明、无处不精彩、无时不完美。通过实施岗位自主管理，职工不断提高思想境界和素质觉悟，真正把工作变为爱好，把职业当作事业，把企业的规章制度内化于心、外化于行，把干事创业、实现价值作为人生最高追求，把在岗位成长成才作为最大收获，发自内心地、自觉地为公司改革发展贡献力量。

三、深化融合、团结协作，着力打造企业文化示范

文化是企业的灵魂。美国著名管理学家彼得·德鲁克在《管理学》一书中指出，管理不仅是一门科学，还是一种文化，有它自己的价值观、信仰、工具和语言。经过多年来探索和实践，我们已经形成了独具黄陵矿业特色的以实现岗位自主管理为目标的岗位管理文化。今后，我们要在传承公司xx年优秀文化的基础上，不断丰富岗位管理文化内涵，使企业文化建设始终保持一流水平。

(一) 协同互补，形成发展新优势

xx矿业发展到现在已经是一个多元产业并存的“大家庭”了。在这个集体的方阵中，每个单位都扮演着不同的角色。在今后的改革发展中，各单位要提高思想境界，发扬团结协作精神，在公司文化大旗的统领下，明确自己的定位，找准自己的坐标，加强单位与单位、人与人之间的协作，公司上下统一思想、统一理念、步调一致，营造“互补、合作、共赢”的发展氛围，努力开创气出一孔、水流一注、凝聚力量、矢

志奋斗的新局面。

同时，我们要认识到，“四矿一公司”的平稳移交仅仅是个良好的开端。xx年，“四矿一公司”将全面纳入黄陵矿业公司整体经营管理，核心制度和考核办法保持一致，具体问题还要具体分析，区别对待，既尊重历史、兼顾现实，又体现管理的整体性、原则性和灵活性。要通过推进岗位管理文化建设，宣贯黄陵矿业《企业文化手册》、《安全文化手册》，加快与公司企业文化的融合。同时要充分利用公司各方资源优势，形成新的经济增长点。尤其是一号煤矿、二号煤矿要着眼于支持帮助瑞能煤业和双龙煤业，建立长期的互检、互学、互帮、互动机制，充分发挥“1+12”的协同效应，形成企业发展的强大合力。

(二)人才强企，实施素质提升工程

企业要想在激烈的市场竞争中取得成功，就必须从提高全员素质入手，培育一支品德优良、素质过硬的干部职工队伍，为企业改革发展提供人才保障。

一是加强领导班子建设。一个好的领导班子，首先要精诚团结。团结是领导班子的生命，懂团结是大智慧，会团结是大本事，真团结是大境界。其次要勤奋学习。只有把学习当做一种生活态度、一种责任担当、一种精神追求，才能不断提高班子的素质，拓宽班子的视野。三要求真务实。班子成员要严字当头转作风，实字为先干事业，突出细字抓管理，特别是在落实工作时，必须身先士卒、以身作则、靠前指挥、一抓到底。四要开拓创新。善于根据事物发展的客观规律推动思维创新、方法创新、实践创新、制度创新和管理创新，创造性地开展工作。

二是加强干部队伍建设。毛主席说过：“政治路线确定以后，干部就是决定因素”，各项工作目标是否能够落实，关键在于我们的干部。因此，如何建设一支素质高、作风硬、能力

强的干部队伍，是各级领导班子必须认真思考的一个问题。

一要认真学习贯彻系列讲话精神，坚定理想信念，提高推动企业改革与发展的能力和水平。要善于用延安精神改造自我，把坚定正确的政治方向作为人生的方向盘，把弘扬实事求是的思想路线作为人生的出发点，把发扬艰苦奋斗的精神作为人生的立足点，把坚持全心全意为人民服务的宗旨作为人生的落脚点，用延安精神改造自己的主观世界，以常人的良心自责，以党员的党性自律，提升人生新境界，创造工作新业绩。同时要真心实意爱企业，真情实感为员工，真才实学带动人，真抓实干谋发展。

二要提高执行力。保证改革措施落实到位，关键是执行力。强调：“狠抓落实、善抓落实，不折不扣、完全到位的执行力，是新时期做好各项工作的前提。大政方针确定后，关键就是在于执行力如何。”著名企业家李嘉诚认为，一个成功的企业，20%在策略，80%在执行。干部必须增强责任心，以遵守规范、履行义务、承担责任的自觉态度，做到有令必行、有禁必止、政令畅通。

三要加强干部绩效考核，认真推行干部考核评价和末位淘汰制。党工部、纪委、人力资源部必须定期对干部的政治业务素质 and 履行职责情况进行考察、核实、评价和民主测评，将考核评价、民主测评结果作为调整、使用和培养干部的重要依据，对不守纪、不作为、不进取、不为民，以及品行不正、推诿扯皮、效能低下的干部给予诫勉谈话或末位淘汰，形成能上能下的用人机制。对在同一岗位工作5年以上的干部，要适时进行轮岗交流，注重培养复合型干部。

三是全面提升职工素质。要加强职工队伍建设，将“法治”与“德治”相结合，使制度规范和道德约束相辅相成；将“德育”与“智育”相结合，提高职工道德水准；将“纪律”、“他律”与“自律”相结合，营造以我为主、自觉学习、自主成才的浓厚氛围；将“传承”与“创新”相结合，既

要继承传统美德，用圣人先贤的言行来熏陶职工，又要弘扬时代精神，用身边先进的人和事来引导职工。要大力培育和践行社会主义核心价值观，加强“四德”教育和感恩教育，开展“岗位描述”、“三功两素”修炼、全员创新活动，提升职工业务素质、道德素养和文明程度。要坚持“人尽其才，才尽其用”的理念，通过公开竞聘、技能竞赛、技术比武等形式，培养人才、展示人才、激励人才，为不同的人才创造不同的成长渠道。总之，我们要通过实施全员素质提升工程，培育“对待工作勤奋、对待公司敬业、对待事业忠诚、对待自己自信”的优良风气，营造风清气正的发展环境，构建简单诚实的人际关系，使黄陵矿业人学习自觉、岗位自主、生活自信、人生自豪。

(三) 争创一流，实现“陕煤黄矿”的华丽转身

《论语》中讲：“取乎其上，得乎其中；取乎其中，得乎其下”。具有争创一流的意识，才会干出一流的业绩。精神振奋则百事俱兴，形神怠弛则百事俱废。我们必须保持志存高远、昂扬向上的精神状态，不甘落后、不甘平庸，将追求一流当成一种文化、一种境界、一种态度。我们要珍视作为陕煤化集团一张靓丽名片的荣誉，努力成为中国煤炭工业的标杆企业。xx年xx月xx日，国家安全生产监督管理总局副局长王德学、总工程师王树鹤同志来公司调研时，对黄陵矿业的工作给予了高度评价，同时也寄予了更高期望，这不仅是一种赞许，更重要的是一种鞭策。我们要以筹建煤炭工业国家智能化煤矿安全技术创新中心为契机，集全公司之力从智能化水平、综合管理、规范标准、职工素质、安全生产、生活环境等方面，将一号煤矿打造成全国典型示范，将二号煤矿打造成千万吨级煤矿标杆，推动双龙煤业、瑞能煤业成为中型矿井标杆，带动煤化工、发电、物流、建筑建材等产业板块达到行业一流水平，铸就“黄陵矿业”品牌，提升企业综合实力，积极申报争取中国工业大奖，促使黄陵矿业成为行业名片，实现“陕煤黄矿”的华丽转身。

四、开拓创新、勇于担当，奋力打造和谐发展示范

和谐，是中华民族的主旋律，是当今社会的最强音，是实现绿色强企梦想的必然要求。推动企业和谐发展，安全是关键，党建是保障，和谐矿区建设是落脚点，目标是让企业成为职工干事创业的乐园、幸福生活的家园、学习进步的校园；让职工快乐工作，幸福生活，共享人生出彩机会。

(一)加强安全管理，为和谐发展奠定基础

没有安全，就没有一切。在企业改革发展中，我们必须时刻紧绷安全弦，不能有任何麻痹思想和侥幸心理。对于职工而言，要牢固树立“安全至高无上”的理念，增强“安全为了自己、依靠自己、人人负责”的意识，不折不扣地执行安全法规、标准和制度，杜绝“三违”现象和习惯性违章，实现安全自主管理；对于干部而言，要始终把安全管理作为首要任务来抓，越是在市场困难的时候，越不能放松管理，越不能有任何闪失；对于单位而言，要切实增强红线意识，把安全工作始终放在高于一切、重于一切、先于一切、影响一切的突出位置，认真落实“干部走动式管理”、“隐患排查治理”、“双险双控”、“机环双检”等管理措施，着力提高安全管理水平，确保公司长治久安。

(二)加强党建工作，为和谐发展提供保障

新常态下加强党建工作，一是坚持党的群众路线不动摇。《党章》中明确表述，“党在自己的工作中实行群众路线，一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去，把党的正确主张变为群众的自觉行动。”我们要巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，任何时候，都要把“为民、务实、清廉”的价值追求深植于党员的思想行动中，消除职工群众的疑惑和顾虑，密切党群干群关系。

二是提升党建工作科学化水平。各级党组织和工会组织要认

真探索和研究新常态下的党建和群众工作思路、方法和途径，以创建学习型、服务型、创新型党组织为目标，把学习、服务、创新三者有机结合起来，加强党建质量管理体系建设，充分发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

三是狠抓党风廉政建设。以来，党中央全面加大反腐力度，先后查处了一大批大案要案。作为国企，纪检监察部门要加强廉洁风险防控管理，仔细排查廉洁风险点，认真制定廉洁风险防控措施；严格防范干部履职、项目审批、资金使用等环节和工程建设、招标议标、物资采购等领域的腐败问题；充分发挥预防职务犯罪教育基地作用，定期组织干部深入基地接受教育，引导干部洁身自好、抵制诱惑，做到警钟长鸣。

四是加强宣传思想工作。要坚持“团结稳定鼓劲、正面宣传报道”的方针，不断巩固和壮大主流思想舆论，研究新媒体时代宣传思想工作的特点规律，传递好声音，弘扬主旋律，凝聚正能量，推动企业迈上新征程，走向新时代，铸就新辉煌。

(三) 加强和谐矿区建设，为和谐发展注入新动力

我们要按照“一切为了发展，一切为了员工”的企业宗旨，想方设法解决职工群众关注的热点难点问题，进一步完善生活和娱乐设施，优化、美化、绿化人居环境，提高黄陵矿业人生活质量和幸福指数。工会组织要以维护和保障职工群众合法权益为宗旨，深入开展“送温暖”、金秋助学、扶贫帮困等活动，帮助职工群众解决实际困难。要充分发挥文体中心作用，大力开展职工喜闻乐见的群众性活动。团组织要结合个人特点，帮助青年职工制定职业生涯规划，组建青年志愿者服务队，引导青年职工在矿区建功立业，实现人生价值。生活后勤、行政管理、应急救援和治安保卫等部门要协调联动开展环境卫生、交通治安和火灾预防综合治理，为职工群众营造一个安全、舒适、温馨的生活环境。同时，要进一步

加强联系、沟通和协调，推进统筹城乡发展，实现人与人、人与企业、企业与地方的和谐，实现黄陵矿业公司和谐发展。

同志们，新的一年，我们要牢记组织的重托、企业的使命和职工的期盼，开启科学发展的新引擎，坚持循环经济战略不动摇，坚持精细化管理不懈怠，坚持企业文化建设不怀疑，坚持和谐发展不折腾，打造“四个示范”，实现绿色强企梦想，开创公司改革发展新局面，为陕煤化集团建设中国一流安全节能环保能源化工企业作出新的更大贡献！

谢谢大家！

共2页，当前第2页12

职代会党委书记讲话稿 职代会党委书记发言稿篇三

——在中共龚家坪镇第五次党代会结束时的讲话

镇党委书记杨智荣

各位代表、同志们：

这次大会得到县委的高度重视，通过各位代表的共同努力，圆满完成了大会的各项任务，选举产生了新一届党委班子，并选我担任党委书记。在此，我代表镇党委向新当选的镇党委委员、镇纪委委员，表示热烈祝贺！对不辞辛劳前来参加指导会议的县委统战部邓部长和各位县领导表示衷心的感谢！对参加会议的全体代表、列席人员以及工作人员的辛勤工作，表示衷心的感谢！

一、要精诚团结。团结是我们党的生命线。团结出凝聚力，团结出战斗力，团结出生产力。我将带领新一届党委一班人，在政治上、思想上与上级党委保持高度一致，永远保持共产党员的先进性，在重大工作决策前，允许和鼓励班子成员各

抒己见，大胆发表意见，一旦集中大多数人的意见决策后，就要一种声音喊到底，一股力量抓到头。希望广大党员干部在新一轮新农村建设中，群策群力不松懈，同心同德不推诿，互帮互助不拆台，形成一种能够增强执政能力的团结，一种干事创业的团结，一种充满生机与活力的团结。

步调整产业结构，努力发展壮大生姜、香芋、黄豆等特色产业，形成“龙头企业+专业合作社+基地+农户”的经营格局，力争实现“一村一品”；进一步加快民营经济发展，及时帮助解决资金、土地、市场、人才等方面的困难和问题，加大招商引资力度，促使民营企业尽快做大做强做优；进一步统筹发展社会事业，切实抓好特困群众、特殊群体的社会救济、救助工作，加强镇敬老院的建设和管理，加强村级卫生室建设，全面落实计划生育优待扶助政策，抓好计划生育工作，切实维护全镇社会大局稳定；进一步处理好与群众之间的关系，多深入村组调查研究，倾听群众呼声，关心群众疾苦，以群众关心的难点和热点问题为工作重点，凝聚和激励群众为龚家坪的发展献计出力；进一步引领广大群众参与到发展农村经济、推动项目建设上来，使全镇农民群众在科学发展中得到更多的实惠，为全镇实施“十二五”规划开好局，起好步，努力使龚家坪镇在新一轮发展中抢占先机、赢得主动、再创佳绩。

三、要廉洁自律。廉洁自律就是每位党委委员都要做到自警、自励、自律。在工作中严于律己，廉洁勤政，清清白白为官，堂堂正正做人，实实在在干事，真心实意待人，时刻保持清醒的头脑，不断加强党性修养，牢固建立拒腐防变的思想防线，不管在任何情况下，都稳得住心神，管得住手脚，抗得住诱惑，经得起考验，坚持做廉政勤政的表率，做一名让组织放心、让群众满意的好干部。

各位代表、同志们，今后五年是龚家坪发展的关键时期，机遇与挑战并存，希望与困难同在。请你们放心，新一届党委班子是一个团结务实的班子，有决心和信心谋求龚家坪的发

展，为群众多办实事，为新农村建设多作贡献，让群众逐步向小康迈进，让我们在县委、县政府的正确领导下，深入贯彻落实科学发展观，以龚家坪又好又快发展为己任，奋战2011年，大干“十二五”，一心一意谋发展，凝神聚力再创业，为建设全面小康和谐新龚家坪而努力奋斗！最后，祝各位代表回到各自的岗位上，身体健康、工作顺利，并通过你们祝全镇父老乡亲平安吉祥，喜获丰收。

职代会党委书记讲话稿 职代会党委书记发言稿篇四

职代会是企业实行民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权力的机构，党委书记在职代会上讲话稿应该怎么准备呢？下面是小编为大家收集整理的党委书记在职代会上讲话稿，欢迎大家阅读。

同志们：

全县党的群众路线教育实践活动已正式启动。为督促指导基层党组织开展好教育实践活动，县委建立了教育实践活动县级党员领导干部联系点制度，由我挂点联系龙亭路社区党支部。

一、准确把握教育实践活动的基本要求

一是坚持主题不变、镜头不换，把“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求贯穿始终。这次活动的主题，就是“为民务实清廉”。总的要求是：“照镜子”，主要是对照理论、理想，党章、党纪，民心、民声，先辈、先进“四面镜子”，查找差距；“正衣冠”，主要是正视问题、改正缺点；“洗洗澡”，主要是听取意见、自我批评、相互批评；“治治病”，主要是对症下药、治病救人。“四句话”各有侧重、相互关联，核心是解决问题、密切党群干群关系。

二是突出作风建设，贯彻整风精神，把反对“四风”贯穿始终。学习教育，重点就反对“四风”谈认识、谈体会；查摆问题，重点查找支部班子在“四风”方面的表现；批评与自我批评，重点深挖“四风”的根源，敢于揭短亮丑、动真碰硬，开展积极健康的批评；征求意见，重点问诊整治“四风”的办法；整改落实，重点看解决“四风”突出问题的成效。通过集中解决“四风”问题，使社区党员思想进一步提高、为民服务的宗旨意识进一步增强，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，基层基础进一步夯实。

三是着力解决问题，回应群众关切，把边学边查边改贯穿始终。《实施方案》明确了五个方面的重点任务，梳理出了各种问题的具体表现，特别提出要解决广大党员理想信念、宗旨意识、模范带头作用等方面的问题。希望大家认真“聚好焦”、“对好表”，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就着重解决什么问题。社区基层党组织要紧扣建设服务型党组织，引领群众建设和谐社区等群众反映强烈的问题，积极研究制定有效措施，以边学边查边改、立说立行立改的实际行动回应群众关切，让群众从教育实践活动一开始就看得见变化。

四是坚持开门搞活动，把发动群众有序参与贯穿始终。活动的每个环节都要组织群众有序参与，不自说自话、自弹自唱，不搞闭门修炼、体内循环。做好广泛动员宣传工作，使活动覆盖全体党员，并发动广大群众关注和参与，真正实现开门搞活动。征求意见，要通过各种形式听真话、听实话；查摆问题、剖析问题、解决问题，要让群众把脉、让群众监督，整改任务书和时间表要向群众公示、让群众知道，整改成效要由群众评判，组织群众对整改结果进行满意度测评，群众满意率低于85%的不得“销号”，要及时进行补课、返工。

二、紧紧抓好教育实践活动的重要环节

1、抓好学习教育，认真听取意见。要突出学习教育重点，把

学习系列重要讲话精神作为首要政治任务，组织党员干部认真学习、深入研读党的群众路线教育实践活动读本、《论群众路线—重要论述摘编》。等一系列党的群众路线教育实践活动配套材料。要采取灵活多样化，针对社区党员年龄较大情况，充分利用手机短信、宣传专栏等方式组织党员学习。社区党员都要充分发挥身处群众中间的天然优势，广泛收集群众、困难户的意见建议，听意见心要诚、态度要实，干部群众要打消顾虑，敞开心扉，实事求是，畅所欲言，为扎实开展教育实践活动打下坚实基础。

2、牢牢把握批评和自我批评的有力武器。批评和自我批评是党的三大作风之一，是我们党坚持真理、修正错误、增进团结的有力武器，有利于党员客观认识自己的缺点和不足，有利于查摆问题、整改提高。全体党员要拿起和用好批评和自我批评这个武器，召开一次高质量的组织生活会，开展积极健康的思想斗争。要敢于亮丑，触及思想灵魂；要敢于揭短，不搞一团和气、好人主义，坚决防止批评和自我批评走形式、走过场，甚至变成“表扬和自我表扬”、“吹捧和相互吹捧”，确保收到“团结—批评—团结”的效果，达到发现问题、分析问题、解决问题的目的。要坚持从群众中来、到群众中去，每个环节都组织群众有序参与，虚心征求群众意见，自觉接受群众监督，及时组织群众评议，真正接受群众检验。

3、完善制度建设，建立长效机制。作风问题具有反复性和顽固性，必须常抓不懈。要通过教育实践活动，既立足当前解决突出问题，又着眼长远建章立制，实现作风建设的制度化、规范化、常态化。要根据实际需要及时做好相关工作制度的制定、修改和完善。要结合社区实际，在服务联系群众方面、厉行勤俭节约方面、改进工作作风方面探索建立管用的长效机制。

三、体现认真精神，确保活动取得实效

开展教育实践活动，是以同志们的党中央坚持党要管党、从

从严治党加强党的自身建设的重大决策。对此，县委高度重视，就贯彻中央、省委、市委精神，特别是系列重要讲话精神，谋划和组织开展好活动，先后提出一系列明确要求。希望广大党员立即把思想和行动统一到中央和省委、市委、县委的部署要求上来，以饱满的政治热情和良好的精神状态，积极投身教育实践活动。

一要认真学习贯彻中央和省委、市委、县委精神。要认真学习好、领会好、贯彻好中央、省委、市委、县委文件和领导同志讲话精神，深刻认识开展教育实践活动的全局性、战略性意义和现实必要性、紧迫性，准确把握教育实践活动的指导思想、目标任务和总体要求，确保整个活动不空、不虚，不偏、不走样。

二是要保持良好的精神状态。教育实践活动的成效如何，取决于每一名党员的积极参与。积极参与活动，以实际行动密切党群干群关系，是每名党员都应有的正确态度。广大党员要自觉克服不以为然、消极应付、等待观望等各种错误思想和畏难情绪，切实增强政治自觉、思想自觉和行动自觉，积极参加教育实践活动，以改进作风的实际成效取信于民。

三要采取务实管用的措施。要加强分类指导，在解决突出问题上下功夫，把规定动作做到位，把自选动作谋划好、做精彩。对三个环节的工作，要采取灵活管用的办法，一项一项认真研究、一件一件落到实处。在认真听取意见上，要充分利用上门走访、召开座谈会等多种方式，五保户、低保户、城市边缘户等征求意见，找准找实突出问题。此外，要坚持边学边改、边查边改，对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除，确保教育实践活动扎实推进、不走过场。

四要坚持两手抓、两不误、两促进。要深入贯彻落实党的xx届三中全会和系列重要讲话精神，把开展活动与做好当前改革发展稳定各项工作结合起来，统筹兼顾、合理安排，努力完成各项任务；要把开展活动与推进服务型党组织建设结合起

来，推动城区振兴发展各项工作提速提质提效。要借活动之力破解工作难题，把党员在活动中激发出来的工作热情和进取精神转化为做好工作的动力，用振兴发展成效检验活动成效。

我相信，在县委的领导下，有街道工委的高度重视，有龙亭路社区广大党员的支持参与，龙亭路社区党的群众路线教育实践活动一定会取得实实在在的效果，为全面深化改革、振兴发展、建成小康提供坚强保障。

各位代表，同志们：

一、一个判断

从我24日到公司来上任后，这一周的工作主要是调研，我和各层次的干部职工做了深度交流和班子做了研判。这使我认识到□xx公司目前正处在最困难的时期，从过去的盈利高峰到目前的经营低谷；xx正处在企业转型时期，从单一的煤炭生产到新矿建设和对外托管；xx公司将进入一个发展新常态。这个新常态就是袁大滩矿的手续和施工建设困难多，榆阳煤矿对外托管经营风险大，转型项目落地经营实施难。这个新常态的“新”，就是和过去的经营不一样了；所谓的“常”就是相当一段时间就是这个状态。这个新常态就是要有新的思维，一是树立新的发展理念，不追求规模的扩张，要更注重发展的效益和发展质量，保证企业在市场竞争中活下去；二是需要创新管理模式，克服困难，解决问题，不断提高企业的长期盈利能力。

面对xx公司发展的新常态，这就要求我们观念上要适应，认识上要到位，方法上要对路，工作上要得力。要深化理解、统一认识，把思想和行动统一起来，坚持转型发展、主动作为。企业发展进入新常态，没有改变我们发展战略的总目标，改变的只是我们发展的环境和条件；没有改变我们在陕北煤炭主体发展的优势，改变的是经济发展方式。我们要更加注重

经济发展的质量，更加注重对市场和政策的分析和判断，更加注重人才作用的发挥，更加注重对外关系的协调，更加注重信心的增强和精神的提振，更加注重科技进步和全面创新。

我很了解□xx公司过去有过辉煌的知名度，有优秀的企业文化，有一批能干的得力人才，有许多先进的管理经验。虽然我们进入了发展的新常态，目前有诸多困难，但我相信，有大家的共同努力，就一定能度过难关，实现xx公司的健康发展。

二、两个关键

这两个关键就是袁大滩矿建设和榆阳煤矿对外托管。这是我们xx公司发展的两条腿，这也是大家最为关心的问题。

xx矿建设最核心的有三个问题，一是融资问题，二是手续问题，三是与未来能源对接问题。这三个问题有一个解决不好，矿井建设就不能进行下去。现在可以告诉大家，明年xx大体需要大量资金□xx月份股东再投资金要到位，银行贷款一季度要有结果，明年的资金问题基本能解决。矿权手续问题，明年六月底要办下来。争取明年底实现试生产，这个目标不动摇。关于与合作企业对接问题，是关系到将来袁大滩矿的经营效益问题，这也是大事，必须抓紧抓好推进□xx矿关系到xx公司的未来，关系到全体员工的生计，也关系到股东的收益。现在我们就是要决战xx□保证年底试生产。

关于对外托管，核心的问题也是三个，第一个是经营效果问题，就是各个项目部必须实现盈亏持平，保证员工收入，这是根本问题。第二就是人员素质问题，新招工人多，必须提高技术素质，这是底线问题。第三要风险预控，要学会与甲方打交道，避免风险，这是边界问题。搞煤矿托管是一个新事情，缺乏经验积累，这就要求我们必须积极审慎，研究思考，做到有所作为有所不为□xx矿的关键就是做好托管，实现效益目标，不出问题或者少出问题，探索一条煤矿托管的路

子。

要把这两个关键问题做好，必须围绕安全和效益这两个主线。安全是煤炭企业的生命，这是大家都知道的。问题是我们如何更好地在新环境和新条件下做好安全，这是我们重要的挑战。我考虑还是首先要抓好安全文化建设，强化安全意识。安全意识比安全条件更重要，安全意识比安全技能更重要，没有安全意识其他都是空的。其次要抓好安全责任的落实，安全人人有责，但各自责任不同，各自要承担各自的责任，这个责任包括法律责任、行政责任、经济责任，要做到权责利相统一，三者不能分开。第三要抓好安全行为养成，特别是对新工人的安全行为养成。要坚持军事化训练，严格执行公司的要求。抓安全不是你要出什么新花样，现在关于安全管理的办法很多了，也很成熟了，关键是抓落实到位，对于安全问题，落实是永恒的主题。

第二个主线就是效益问题。过去煤炭市场好，我们的效益主要来自产量，有产量就有大效益，往往不算小账。现在我们处在新常态下，没有煤炭产量，就必须从节流上下功夫。第一个袁大滩煤矿的设计要考虑将来的效益问题，我们不求高端大气上档次，投资必须考虑将来的收益。工程建设要抓好节约，能省的钱决不能浪费，能不花的钱绝对不花，每一分钱都要花的值得。第二个榆阳煤矿托管首先要考虑效益，我们不做赔本买卖，不能只赚吆喝。所以，托管这一块要精打细算，不亏损这是底线，盈利这是目标。特别是资产的投入，必须要账目清楚，保证收回，取得效益。第三个机关管理费用要严格控制，不能大手大脚花钱，该花的钱要花，不该花的坚决不能花。

三、三个相信

我再讲三个相信，就是相信信心比黄金重要，相信办法总比困难多，相信团结就是力量。

一是信心比黄金更重要。现在xx公司正处于最困难时期，有一些人信心有所动摇，对公司未来不抱希望。如果大家没有信心，那我们什么事情都干不成。所以信心比黄金更重要。我们应该知道，不是因为有帮助才有信心，而是因为有信心才有希望。当前我们要正确看待xx公司的发展前景。袁大滩20xx年是最关键的一年，融资是最困难的问题，目前基本说是可以解决的问题，一定要保证袁大滩矿顺利建设，不会出现停建的问题。袁大滩矿建成后，我们与未来能源对接，煤炭销售问题也可以解决，经营效益也不会太差。现在对外托管的几个煤矿，只要抓好经营质量，就会有效益。可以说未来我们有困难，也更有希望。希望大家不要气馁，充满信心，我们的目标一定能够实现。对于个人的发展，我们也要为大家提供发展的平台，让大家有用武之地。可以说当前我们正是用人的阶段，只要是有激情、有技术、有能力，就一定为大家提供发展的平台。

二是办法总比困难多。当前我们遇到的困难很多，这是大家都能看到的。困难再多，我们总有办法解决困难，办法总比困难多。现在我们要说实话、做实事、见实效，不要花架子、不图形式、不搞形象工程，就是要务实、扎实、落实。办法来自于基层，来自于各级干部，来自于大家的激情。每个人的面前总会有很多困难，不逃避、不抱怨、不懈怠，多思考解决办法，要以创新、创业、创造的精神去工作。方法总比困难多，那些在困难面前总是能够激情投入、大胆突破的人，往往更容易找到突破点。很多人之所以不能达到某种高度，很大原因就在于他们被困难吓倒了，不去寻找方法来解决它。仔细观察我们身边的人，你将会发现：那些善于解决困难的人，必是重视找方法的人。

在成功者的世界里，不存在“困难”这样的字眼，因为他们相信凡事必有方法去解决，而且能够解决得最完美。看似极其困难的事情，只要用心去寻找方法，必定有所突破。找到方法，也就找到了成功！面对所遇到的困难和问题，成功者找

方法，失败者找借口。在工作中，每个人都会遇到很多难以预料的困难，其实，困难意味着转机，也意味着最佳时机即将到来。至于能否成功跨越难关，最关键的是你的头脑中是否形成了正确的方法。也就是说，并不是有些事情难以做到，而是因为我们没有用心去找方法克服困难！工作中我们应该坚持这样的原则——找方法，而不是找借口。

三是团结就是力量。现在我们大家都在一条船上，船沉了大家都要落水，只能同舟共济。团结是最重要的，团结就是力量。如果一个企业、一个机关、一个团队，我们中的每一个分子都充满团队精神，那么，这个企业、这个机关、这个团队就一定是个和谐的团队。这样的团队工作起来就一定能够取得事半功倍的成果。所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。公司党群组织要围绕中心，服务大局，主动融入，积极作为，以创先、创业、创效为目标，各个党总支争先进位，各党支部对标赶超，每个党员带头领跑，全体员工争星登高。大家心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合，相互信任、相互支持、相互包容、相互谦让，就能形成一股强大的力量，势不可挡。

各位代表，同志们：现在我们的方向和目标已经确定了，能够把我们800多名员工紧紧凝聚在一起的，是我们的共同目标和未来的挑战，是我们共同培育的企业精神和核心理念，是我们共同工作生活的这个家园。现在我们的思路和方法也有了，从现在开始，就要振奋精神，鼓舞干劲，开动脑筋，齐心协力，努力渡过xx年的艰难险滩，实现我们xx年的奋斗目标，开创xx公司发展的新局面。使我们每一名员工共同在这个特殊的时期，享有人生出彩的机会，享有梦想成真的机会，享有与xx公司一起成长和进步的机会，让我们共同创造和迎接xx公司美好的未来。

职代会党委书记讲话稿 职代会党委书记发言稿篇五

春回大地，万象更新。今天，我们在这里欢聚一堂，召开二十届二次职代会，共谋企业发展大计。在以上的议程中，全体代表认真听取并审议了总经理代表公司行政所作的经理工作报告；听取并通过了关于深化企业改革的四个文件以及关于集体合同与工资集体协商履约情况的说明；各单位党政领导与公司签订了20xx年度的经济责任状。会议拉开了改革创新发展年的序幕，取得了圆满成功。

回首20xx年，正如金岱总经理在报告中讲到的那样，面对愈发严峻的市场和资金形势，我们上下同欲，党政同步，干群同心，不畏艰险，迎难而上，各项工作保持了平稳的增长势头，全面完成了集团下达的各项经济指标。公司党委认为，各项工作成绩的取得，是非常难能可贵的。它得益于我们通过深入学习“三个代表”重要思想，领会“两个务必”的精神实质所形成的与时俱进，开拓创新的发展思路；得益于两级班子成员通过树立四个意识，经受困难局面磨练和重大事件考验所形成的办实事、务实效、求实绩的优良作风；得益于我们立足企业发展，广育青知、任贤选能所构筑的较为合理的人才结构平台；得益于我们坚持全心全意依靠职工办企业，情为民所系、利为民所谋的群众观念。在此，我代表公司党委向一年来为企业发展做出贡献的各位代表和全体职工，向一年来关心、支持工作的集团领导、员工家属和方方面面，表示衷心的感谢。

代表同志们，当我们为上一年所取得的成绩感到欣喜的同时，更要清醒看到，新的一年工作艰巨，任重道远，外部市场的形势制约，内部管理的调整磨合，员工队伍对改革调整所承受的心理能力，都是今年工作所面临的严峻考验。经过公司班子广泛调研，深入分析，确定了20xx年“改革创新发展年”的工作思路，通过搞好项目、经营、分配、配套四大重

点改革，疏通制约企业发展的各种“瓶颈”，实现公司八次党代会确立的年度既定目标。对于总经理的工作报告和出台的各项管理文件，公司党委表示完全同意。下面我就如何实现这些既定任务，搞好企业改革讲四点要求。

一、辩证地分析形势，保持良好的精神状态。

通过今天的会议，大家对20xx年的工作都会有一个感觉，那就是企业改革到了关键时刻，用句俗话说就是动真格的了。的确，我们这次出台的改革举措和过去相比，范围广，程度深，影响大。我们就是要通过改革动大手术，消除计划经济时代最后的烙印，使企业脱胎换骨，重塑金身。当然，各项改革方案由于关系到企业的内外形势和各方面利益调整，要想执行落实到位，难度必然不小。那么，面对困难，我们应该要保持一种什么样的精神状态是至关重要的。困难是躲不过去的，也是拖不起的。在困难面前，有些同志可能会表现为悲观、失望，愁眉不展乃至怨天尤人。其实，在工作中，矛盾和困难是常有的，旧的问题刚解决，新的又来了，就看你用什么心态去对待它。我们必须要学会辩证地看待形势，看待改革。比如，当前市场竞争严峻，承揽任务十分困难，这是长期存在的不争事实，但也要看到**市正在进行有史以来最大的城市建设开发，市政、港口、物流、房地产等领域都有着很大商机；东北老工业基地正在进行振兴改造，也不是没有市场，只要我们拓宽信息的来源渠道，加大经营力度，应该说还是能够多切几块“蛋糕”的。因此，我们要具有克服困难的信心。不能悲观失望，要看发展前景，要看到我们的优势和潜力，坚定信心，勇于知难而进，不能遇难而退。这是其一。其二，我们在座的各位代表，尤其是领导干部，不仅自己对困难要有一种正确的态度，同时也要学会发动群众来战胜困难。一方面要向员工实事求是地讲清市场的残酷性和我们面临困难的程度，讲清我们进行改革的必要性，另一方面也要向员工讲清改革的希望和前景。要学会压力传递，但绝不是传递悲观、泄气的情绪。我们有个别人有时说话不负责任，不注意自己的言行对周边员工的影响，今后必须杜

绝;其三,良好的精神状态还表现为积极寻找战胜困难的思路和招法。既要从企业的现实情况出发,去研究,去探索,也要和市场形势相适应,因势利导,寻求转机,创造商机。有的同志遇到困难缺少拼劲、韧劲,缺少钻研的劲头和必胜的信心,这样就是再多的机会也会错过。只要精神振奋了,思路对头了,状态上路了,就能够保证各项改革举措的真正落实,各种困难也必然能够克服。

二、讲大局,讲纪律,确保政令畅通。

对于本次会议审议通过的各项管理规定,任何单位,任何人都必须无条件贯彻执行,没有任何强调客观、讨价还价的余地,要当作企业法不折不扣地执行。这是公司党政统一思想后,规定的一条铁的纪律。为什么要这样强调?就是因为以往落实改革举措时,有些同志或是犹豫观望,或是搞一些上有政策,下有对策的小动作,从而弱化了改革的效果,这次绝不允许。哪个单位在新机制推行过程中搞形式主义,对上敷衍,对下糊弄,搞“水过地皮湿”,就要追究哪个单位主要负责人的责任,再推不下去就换人,不能因为迁就某个单位或某个人就阻碍公司改革发展大局。今后,我们一定要形成“说了算,定了干”的工作作风,维护公司管理权威,严格做到依法治企,照章办事,杜绝工作中的随意性。当然,新规定不会是完美无缺的,在执行过程中,必然会遇到一些问题,这就要求各单位要结合单位的具体情况,搞好预测预控和舆论先导。要组织好相关人员,尤其是项目经理、项目管理工作者和相关支持系统人员认真学习,吃透精神,制定具体的方案步骤加以推广,拿不准的要及时向公司请示,绝不允许议而不决,拖而不办。公司将把新规定的执行情况作为对各单位班子及每名成员政绩考核的否决性指标。希望各单位尤其是主要负责同志在工作中要以身作则,做好表率。

三、继承优良传统,弘扬企业文化。

在深化改革的过程中,不但要强调有形化建设,还要注意发

扬我们企业半个多世纪以来，几代**人形成的好传统，好作风，弘扬与时俱进的企业精神和先进的企业文化。尤其是在当前企业创利空间小、资金形势紧张的条件下，更要注重强调人的因素，调动方方面面积极性。要发扬全公司相互协作，群体作战的团队精神，积极实现企业规模扩张；要发扬领导干部勤谋善断，勇挑重担的责任意识，当好企业的领路人；要发扬广大党员和员工骨干雷厉风行，敢打善拼的作风优势，在任何考验面前攻坚克难，战而能胜；要发扬依靠职工办企业的方针，最大限度地调动一切可以调动的因素，为群众办好事，办实事，做职工的贴心人；特别是各位职工代表更要带领全体员工继续发扬艰苦奋斗的优良作风，从本岗出发，勤俭办事，厉行节约，把各种物质消耗降到最低点，把钱都用在刀刃上。20xx年公司将继续采取一系列措施，开源节流，降低费用开支。希望大家要理解，形成共识，为了明天的好日子，要过好今天的紧日子。

四，着眼企业发展，努力培养一大批企业所需的优秀人才。

人才是企业持续发展的第一资源。也是我们改革能否成功的支撑力量。我们的人才建设近年来有了较大发展，员工队伍的年龄、知识、专业结构都日趋合理，一批经过培养锻炼的青年知识分子走上了关键岗位。但应当看到，由于主客观条件的制约，还不能完全做到人尽其才，人才工作还有很大潜力可挖。在今后的工作中，我们要按照中央人才工作会议精神，更新我们对人才的认识，树立起更为科学的人才观；要通过各种政策进一步加大两级领导班子年轻化、知识化进程，为青年人才上岗，搭设舞台，疏通渠道；要有意识、有目的地采取多种形式选送青年交叉任职、岗位轮训，各单位特别要把项目经理队伍作为人才建设的重中之重，通过重点工程和重大考验锻炼促使他们尽早尽快成熟，在座的项目经理们也要抓住改革的历史机遇，乘势而上，肩负起时代赋予的重大使命，不辜负企业寄予的殷切期望；要想方设法提高青年人才的收入待遇，关心他们的学习和生活，做到情感留人、事业留人、政策留人；要进一步完善企业人才发现、培养、考察、

任用机制，明确党政工团各级组织和各单位一把手的责任，切实把人才建设提高到一个新水平，以强大的人才储备推动改革的成功和企业的发展。

各位代表，同志们，改革的号角已经吹响，前进的步伐已经迈开。只要我们认清形势，明确使命，团结一心，奋力拼搏，那么，我们一定能够圆满完成各项任务，把改革进行到底，推动企业各项工作再上新台阶，明天一定会更美好！

职代会党委书记讲话稿 职代会党委书记发言稿篇六

党委书记是如何开展工作的，取得哪些成效呢？下面是小编为大家收集整理党委书记工作报告范文，欢迎大家阅读。

百舸争流千帆竞，盛世创建党业兴。过去的20xx年，我们党的建设、经济建设和各项事业都取得了举世瞩目的成就。我镇按照县委提出的“转变观念、用活载体、完善机制，全面推进基层组织建设”的党建工作思路，强化措施，狠抓落实，努力提高全镇基层党建工作整体水平。下面，我就20xx年度党建工作述职如下。

一、转变观念，把基层党建工作做为自身“第一要务”

就任党委书记以来，我始终认为书记抓党建是自己责无旁贷的工作，是当书记的“责任田”、“自留地”。在实际工作中，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”的方针，我重点做到了“三个坚持”。一是坚持带头履行书记职责。抓好党委班子自身建设，带头学习，提高班子自身素质，发挥领导核心作用。20xx年，我镇召开党委会，专题研究党建工作。二是坚持用制度规范党建工作。把党建工作进行量化，制定了《白果镇村级干部目标管理考核办法》这些措施，使我镇党建工作得到进一步规范，并取得了很好的效果。三是坚持发挥好村支部书记的作用。农村支部书记是整个农村党建工作

的关键“角色”。每次村干部会议，我首先调度的是村支书，问的第一件事就是“两委”班子怎么样，党员群众对党委、支部有什么意见？让他们感觉到了自身的责任。

二、党建工作的主要做法

(一) 领导班子建设

1、加强镇党委的自身建设，发挥党委的龙头作用。农村工作的好坏，领导班子起着重要作用。镇党委、政府班子始终以高度的责任感和使命感，以建设“五个好”党委为目标，切实加强了自身建设，提高驾驭农村工作的能力。主要是通过“五抓”，实现“五个促进”：一是抓领导班子的学习，促进镇领导班子提高思想政治水平。根据中央提出的建立学习型社会的要求，我们针对领导班子成员年龄较轻的特点，建立和健全了镇党委中心组学习制度，认真组织领导班子成员学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的xx大精神和科学发展观，通过加强学习，不断增强领导干部的思想觉悟、政治素质、工作水平和领导能力。二是抓思想、抓作风，促进领导班子适应新时期的需要。

我们把思想作风建设当作头等大事来抓，具体来说是在深入基层进行调查研究，密切联系群众，积极为群众解决生产生活中遇到的问题。继续实行领导挂点包村责任制，负责做好挂点村的各项工作，着力为群众办好事、办实事，树立勤政为民的公仆意识，更好地服务于农村各项工作。三是抓民主集中制，促进领导班子的团结。

2、加强农村党支部建设，发挥党支部在农村中的战斗堡垒作用。一是坚持正确的用人导向，选优配强村社班子。结合年度考核和工作运行质量情况，以加强村社班子的思想作风建设为重点，以提高素质，优化结构，增强整体功能为目标，大胆支持使用善于抓项目，熟悉经济工作的实干型干部。对一些存在问题、不利于干事创业的班子和不干事、干不成事、不会干事

的干部及时进行调整。二是加强民主集中制建设,增强村班子的凝聚力和向心力。三是注重后备干部培养。按照“四化”方针和德才兼备的原则,在调查摸底、建档立卡的基础上,采取专人培养、定指标压担子、定培养措施、办班培训等有效形式,加大后备干部培养工作力度。切实解决了部分村有后备干部花名,但不培养、不成熟的问题和“后继乏人”的问题。重视发挥老干部、老党员作用。

(二)严格落实党建责任制

镇党委作为领导和决策机关,始终把加强党的建设作为自己的主要工作职责,把党建工作任务,质量标准,完成指标落实到每个成员,定期听取汇报,进行检查,做到年头有计划、有布置,半年有检查,年终有总结,有评比,有典型,决不让党建工作在一片“落实”声中“落空”。

(三)抓学习,党员干部队伍建设得到加强

镇党委始终坚持用科学发展观武装全镇党员,用现代科学知识充实党员干部,用党的优良传统和作风教育党员干部,进一步增强了全镇各级党员干部贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领的自觉性和坚定性,努力提高基层党员干部队伍素质。一是坚持干部职工星期一政治学习日制度。二是以党校为阵地,认真举办党员干部、入党积极分子培训班。全年共举办了村级干部培训班(含以会代训)9期,入党积极分子培训班1期。三是积极开展党员远程教育。今年5月白果镇共有17名学员参加了衡阳市组织的远程教育操作员培训,全年新建远程教育站点15个。四是把发展党员工作与学习培训结合起来,促使广大党员认真学习党的路线、方针、政策,自觉遵守党的纪律和国家的法律、法规。在发展党员中严格遵循“坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展”的十六字方针,坚持把发展党员的重点放在生产一线的青年、妇女和党员少的村。全年共发展党员37名,其中生产一线的青年32名。并严格履行入党手续,坚持“纳新”、“转正”两次谈话制度,对党员发展对象进行

了公示。

(四) 转作风, 领导班子自身建设得到加强

镇党委始终把转变领导干部作风作为首要任务来抓紧抓好, 努力提高领导干部的执政能力, 不断增强班子的凝聚力和战斗力。一是充分发挥党委的核心领导作用, 把镇领导班子建设成为政治坚定、廉洁勤政、团结务实的领导集体。二是充分发挥镇领导班子的表率作用, 改变遥控指挥的工作方法, 改变把矛盾和问题上交给党委、政府的做法, 属于分管部门的事, 分管领导负责处理, 属于村委会的事村委会负责处理, 属于站所的事站所负责处理。

三是严格执行民主集中制原则, 充分发挥班子成员的作用, 做到顾全大局, 讲原则, 守纪律, 互相理解、互相补台、互相尊重和支持, 造就了既有统一意志又有个人心情舒畅的生动活泼的政治局面。四是加强村党支部建设, 努力增加农民收入。五是认真按照“领导当楷模、机关作表率、基层树形象”的要求, 大力开展了承诺服务, 便民服务。六是坚持“用干的、帮看的、促混的、批绊的、治乱的”用人导向, 使用了一批有事业心、有责任感、有能力的优秀年青干部。

七是结合学习实践科学发展观活动及“讲党性、重品行、抓落实、促发展”为主题的作风建设教育活动, 加强作风建设。白果镇以全面提高行政服务质量为切入点, 强化措施, 狠抓落实, 真正寓监管于服务之中, 努力提高全镇干部职工服务意识, 将公开服务承诺、各科室的工作流程, 在镇政府院明显位置进行公示和张贴, 并制作了镇人民政府工作证, 将机关人员的姓名、职务进行公示, 文明热情服务, 加强内部管理, 完善自我约束机制, 努力提高工作的透明度和行政效率, 在工作中做到了在感情上贴近群众, 在行动上深入群众, 真诚倾听群众呼声, 真实反映群众愿望, 切实为人民群众办好事, 办实事。

(五) 抓制度, 建立党建工作的长效机制

一是建立健全了干部管理制度, 严格加强干部管理, 做到用制度管人, 用工作实绩选人。二是坚持民主生活会制度。各村党支部在年底分别召开了民主生活会, 围绕中心议题, 认真开展批评与自我批评。三是坚持民主评议党员制度。各党支部对全体党员进行了民主评议。四是坚持争先创优制度。结合党员民主评议和目标管理考核, 认真开展好“争先创优”活动。五是规范村级财务管理, 加强农村基层党风廉政建设, 促进农村经济发展, 维护社会稳定, 积极实施推行“4+2”工作法, 从而切实做到了还干部一个清白, 给百姓一个明白。六是为切实加强白果镇基层党组织建设, 努力提高农村党建工作水平, 使全镇基层党建工作跃上一个新的台阶。

(六) 抓阵地, 建好村级组织活动场所

镇党委、政府坚持建、管、用相结合, 加强村级组织活动场所建设, 较好地发挥村级组织活动场所的作用。一是积极为村级组织活动场所统一配备电教设备, 真正把村级组织活动场所建设成为党员教育的阵地, 村民了解致富信息的窗口。二是村党支部充分利用村级组织活动场所, 定期组织农民群众开展群众喜闻乐见的文化体育活动, 丰富了农民群众的文化生活。三是依托村级组织活动场所的远教设备, 开办农民实用技术培训, 举办党的基本知识和农业适用技术讲座。

四是进一步规范和完善村级组织活动场所的管理制度以及使用、安全、卫生等方面的规定, 进一步建立健全党内生活制度, 加强对党员的教育和管理, 开展党务公开、村务公开等活动, 为农民群众提供生产生活服务, 使村级组织活动场所在保证村级组织和党员干部学习、工作、活动的同时, 还为广大农民群众收听收看电教片、接受科技文化培训、咨询生产生活信息、参加文化娱乐活动创造了条件, 真正做到了“一室多用”, 成为推进农村“三个文明”建设的重要阵地。

(七) 加强党风廉政建设, 深入开展反腐败斗争

镇党委把党风廉政建设和反腐败斗争作为提高党的执政能力、巩固党的执政地位的一项重大政治任务抓紧抓实。一是深化领导干部廉洁自律工作,筑牢党员干部拒腐防变思想道德防线。通过健全制度、落实规定、加强监督检查、开展专项治理、查处违规典型,逐步规范了领导干部廉洁从政行为,增强了廉洁自律意识。二是加大查办案件和信访工作力度,提高了办案水平。三是成立了一只纪委监察队伍,制定了工作制度,深入开展纠风和执法监察工作。

(八)深化精神文明建设工作

镇党委政府把精神文明建设作为重要工作来抓。一是大力倡导“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”基本道德准则,增强群众文明意识、发展意识。二是利用“五四”、“三八”等重大节日开展篮球赛、拔河赛、呼啦圈比赛等丰富多彩的文体活动,丰富了群众的文化生活。三是“以文明”创建为突破口,确实抓好群众性精神文明建设。

(九)深入贯彻落实科学发展观,努力提高执政水平

学习实践科学发展观是一项长期的历史任务,白果镇把集中性的学习实践活动与经常性的深入贯彻落实紧密结合起来,不断深化对科学发展观的理解和把握,不断提高领导科学发展、破解制约科学发展突出问题的能力和水平,不断完善和落实学习实践活动中制定的各项制度措施,不断巩固和扩大学习实践活动的成果,以“与时俱进、求真务实、争创一流”的工作作风,以昂扬向上的精神状态和锐意进取的创新精神,从抓住理论武装重点,不断提高思想和政治素质;促进城乡协调发展,大力推进城镇化;进一步优化环境,促进可持续发展;关注民生,维护群众利益和社会稳定和加强作风建设,强化镇干部、村干部队伍整体素质,以科学发展推动白果镇各项工作又好又快发展。

一、切实加强自身思想作风和能力建设

20xx年，是市经济社会“”规划的启动年，是市在全省发挥“火车头”“发动机”作用的重要年，也是民政工作“”规划的第一年。按照市委市政府提出的各项工作要在全省走前列、做表率的要求，民政工作不能仅仅满足年年获全省民政工作第一名的成绩，更要有开拓、有创新，要结合市纵深推进生态文明城市建设目标任务，切实发挥民政工作在服务经济社会发展中的积极作用。作为一名多年从事民政工作的党员领导干部，面对市委市政府大力加强和发展民生工作的战略部署任务，面对全面推动民政工作新发展的时代要求，深知责任重大、任务艰巨，必须加强学习，在思想和认识上始终保持与党中央、国务院，省委、省政府，市委、市政府的一致性，必须不断提高自己的思想和综合素质，不断加强工作作风和能力建设，才能切实保障在工作实践中提升自己的科学发展观水平，才能更好地带领党委班子成员和广大民政干部职工全面推进民政工作的不断发展。

一年来，我认真参加市委市政府及相关部门组织开展的学习培训，对规定的党员领导干部学习资料进行了认真学习，在学习中，强化科学发展观和执行力建设、生态文明城市建设知识的学习，同时，结合“创先争优”“三个建设年”、“四帮四促”等活动，加强对党章、党员纪律及责任义务，等中央领导同志对加强党员领导干部作风建设重要讲话精神，以及省、市相关文件的学习，认真严格执行机关工作“四要十不准”规定等，自觉树立从严律己意识；结合“四帮四促”“转变作风大帮促，服务基层先锋行”“千名干部下基层，扎扎实实帮群众”等活动，强化工作作风建设，按局党委统一安排，和其他同志一道前往挂帮联系点7次，上门走访困难群众40多户，协调解决开阳县温泉村顶兆小学、南凉小学学生中餐和村委会办公电脑3台及村级老年协会、老年活动中心建设等问题，协调5台抽水机解决温泉村和杠寨村群众旱灾无水的问题等；深入全市社区、村为城乡低保困难群众解决子女就学、生病治疗等困难；积极帮助部队解决各困难和问题□20xx年评为全省拥军优属先进个人；经常到局系统24个单位了解情况，开展调研，探索发展之路，帮助解决实际困难，

提出了民政四个福利中心机构和军字号机构改革的思路和对策，对儿福、一福、二福、殡管所等人员编制中存在的困难，积极争取市编办帮助解决，与班子成员一起积极协调相关部门解决局属单位工作资金困难和干部职工福利待遇等，去年，儿福院成立市特殊儿童教育学校，市社会救助局成立，民政四个福利中心人员经费经局协调补助为全额，较好地调动了民政干部队伍的积极性。

在学习中，不断加强党风廉政教育学习、民政业务知识学习、法律法规学习等，注重理论学习指导实践工作的效应，大力探索推动民政工作新发展的办法和途径，在深入调研的基础上，撰写了大量工作调研报告，社会工作在提高党执政能力，夯实党执政基础中的作用研究评为民政部科学技术研究成果，《市城市基层管理体制改革研究》民政部评为课题研究二等奖；《关于市基层管理体制及村(居)委会法律地位的思考》课题研究，获全国民政政策理论研究三等奖；结合纵深推进生态文明城市建设，完成了《地名故事》第三本的编辑出版。一年来，通过不断的加强学习，打牢思想基础，强化工作作风和能力建设，较好地履行了“以人为本，为民解困”职责，确保民政各项工作全面落实。

二、深入扎实开展党委工作

认真履行党委书记职责，按职责分工，充分发挥局党委班子成员的作用，团结协作，切实完成好市委、市政府安排的工作任务。在开展党委工作中认真贯彻落实中央，省、市委关于加强党的建设、加强党风廉政建设、干部队伍建设、工作作风建设、依法行政等规定，强化党委领导班子建设、党员队伍教育管理和干部队伍建设。

认真贯彻落实市委八届十次全会和市纪委八届六次全会精神，带头落实“一岗双责”党风廉政建设责任制，年初与24个局属单位主要领导签了责任书，加大对干部队伍特别是党员领导干部的教育管理监督力度，经常与局领导班子成员沟通情

况，了解问题，分析原因，组织学习党风廉政建设文件政策等，发挥班子集体作用，切实做到集体讨论、集体决策；大力规范党务政务公开工作，扩大工作透明度和知情权，局机关运行经费、重点项目建设、车辆管理使用费、招待费、民政资金投入、干部任用等工作全部实行集体决策公示运作，确保各项工作健康运行。

大力开展“创先争优”、“四帮四促”、“三个建设年”、“千名干部下基层，扎扎实实帮群众”等活动，加强全局系统党员干部队伍建设，在基层党组织开展“五个好”创建活动，针对基层党建工作长期存在的问题，提出了进一步规范局属单位党支部组织设置、公文材料报送、离退休老党员在发展党员投票表态不能到会设置流动票箱等建议，过去的一年，局党委举办基层党务工作培训二期，调整充实12个基层党支部，在党员干部中以大力开展深入基层帮群众，切实为民办实事活动，全年局党委组织到帮扶联系点开阳城关镇温泉村和杠寨村开展走访农户慰问和摸情况了解困难8次，帮助400多户农户解决生产和生活中的困难；大力加强局机关和全局系统作风建设，广泛组织学习“四要十不准”规定，整治上班时间上网、打游戏、网上聊天、购物等不良行为，针对干部特别是少数领导干部工作不务实、不主动、被动应付等现象，在全面客观分析问题的基础上，提出了加强干部队伍特别是领导干部队伍建设的思路办法，采取学习讨论、对照检查、查找差距、个人整改和组织督促、健全完善管理制度，强化制度管人管事。20xx年《市民政局群众工作责任追究办法》、《市民政局行政执法公示制度》等近10个管理制度的健全完善，有效提高了民政工作依法行政能力水平和办事效率。

严格按照省、市委的要求做好干部任用工作，扎实开展严肃换届纪律宣传教育工作，将干部任用四项监督制度和干部任用工作条例、整治用人上不正之风等规定纳入党委工作重要议事日程，对宣传教育工作进行周密安排部署，纳入局机关和全局系统干部职工以及党支部每周、每月学习的

重要内容，局中心组学习扩大到局机关科级干部和局属单位领导班子成员，在学习中带头开展谈心谈话活动，按时完成学习测试，召开专题会议解决重点难点问题，全局系统知晓率、学习率、承诺率、测试率均达100%；结合干部任用工作民主测评情况，对选拔任用的13名科级领导干部进行了谈话，提出了要求，从市委组织部统计的“一报告两评议”的结果来看，我局党委干部任用工作满意度提升。

高度重视干部队伍教育培训，全年局机关投入理论学习、业务培训、综合知识培训、职称晋升培训、法规学习等经费50多万元；大力开展社会工作人才队伍建设工作，结合行政机构改革成立了市社会工作人才登记服务中心，是继省厅成立相应机构后全省唯一一个市级民政成立的社会工作人才队伍建设机构。在20xx年党委开展的的工作中，牵头完成上报市委市政府材料40余篇，下发各项活动方案和通知50多个，召开局党委会17次，局办公会17次，及时组织传达学习中央，省、市委会议精神会议20余次，组织中心组学习3次，按时召开民主生活会，进一步健全完善党委工作和民政工作制度，切实加强局领导班子建设，组织开展好每年年度民政工作会议等。作为一名普通党员，能够认真参加局机关党委和本人所在支部组织开展的各类学习和活动。

三、切实推动民政工作的新发展

全力落实市委市政府保障民生的重要指示，强化以“辛苦指数”提高民政工作的满意度，强化为民解困，为民办事职责，强化民政工作在加强社会事务管理、提高民政服务社会的水平和质量。一年来，认真履行民政工作第一责任人的职责，抢机遇抓发展。一是全力推动热点难点工作的突破。狠抓全市城乡低保、低收入家庭认定、城乡医疗救助等民生工程，以及一福院康复楼，精神病院新院及门诊楼，儿保中心3个建设项目和基本殡葬服务免费惠民纳入市政府实事工作，积极加大对有关部门的协调力度，经常深入基层了解情况，共同探讨解决困难的办法和措施，对儿保中心建设土地问题，牵

头组织召开了协调会，与农场对接建设用地征地补偿和拆迁补偿等；着眼市经济社会发展和文明城市创建，提出了加大金阳新区福利救助设施建设发展思路，我局投入1800多万在新区建设了第一个国有福利救助设施。

对市低保救助机构一直未有效解决的问题，积极向省厅、市委、市政府反映，最终在省厅的大力支持下，在市委市政府的高度重视下，通过共同努力，成立了市社会救助局。到目前，全市低保和医疗救助等民生工程全面落实，市低收入家庭认定工作被民政部列为“全国首批居民家庭经济收入核对示范单位”，基本殡葬服务免费试点工作惠及一市三县和小河、花溪区的城乡居民。二是全力推动社会救助体系的健全完善。

市抗灾救灾减灾联动机制建立，全市五个社区获“全国综合减灾示范社区”；大力发展慈善救助事业，对全年募集3千多万元善款提出了规范管理，严格使用审批程序的要求，责成相关处室加大监管力度，对善款投入开展慰问200多户困难家庭和25家“慈善爱心超市”挂牌，及开阳2个乡留守儿童援助中心成立都严格把关；在第九届少数民族运动会、酒博会、贸洽会的召开期间，切实做好流浪乞讨人员的救助管理工作，对组织起草《市人民政府关于加强和改进未成年人救助保护工作实施方案》，《关于做好市“协办第九届少数民族运动会”“酒博会”“贸洽会”期间救助管理工作的实施意见》等工作进行全面的安排部署，高度重视并切实要求认真做好帮扶农民工救助服务工作。

三是全力争创实现全省双拥模范城“七连冠”，全国双拥模范城“六连冠”。作为市双拥办负责人，结合市经济社会发展，按照市委、市政府明确的确保“六连冠”的要求，和大家一起切实抓好优抚安置政策落实，实实在在帮助部队促发展，积极协调部队服务地方经济社会发展十多次，高度重视探索退伍士兵就业拓展途径，提出了改革创新退伍士兵技能培训的工作思路，要求突破传统政策宣传为主的培训方式，

结合社会经济发展的实际需要，开展有针对性和实用性，有利于就业需要的技能培训，市举办的退伍士兵就业安置推荐会在全市和全省属首次，规模大、效果好；针对全市革命烈士陵园墓无统一管理机构现状，提出切实加强革命烈士陵园墓管理的工作思路，开展了清理全市革命烈士陵园墓工作，积极协调相关部门争取成立市革命烈士陵园墓管理机构；四是不断增强民政服务社会功能。

扎实深入推进基层民主政治建设和社区建设，针对全市第八届村(居)委换届选举中存在的问题，经常深入社区、村了解情况，指导选举，加大对“难点村”治理力度，结合创建“村务公开民主管理示范村”活动，为确保换届选举工作顺利完成提供了组织保障；积极配合做好城市基层管理体制变革工作，针对理顺社区服务中心设置及职责与居民委员会关系在牵头开展调研的基础上，组织起草了《关于开展城市基层管理体制变革相关工作的意见》，经市委、市政府研究下发。

在强力推进社会组织管理创新工作中，结合深入开展社会组织党组织创先争优活动，要求推进社会组织登记便民措施和规范化管理，《关于加强和创新社会组织登记和管理的意见》、《市社会团体防治“小金库”长效机制建设实施意见》等的制定实施，有力地保障了社会组织的健康发展，以强化服务经济社会和谐促进会的成立得到了市委领导的高度评价；切实发挥区划地名服务经济社会发展能力，组织开展完成了市部分行政区划结构性调整调查、论证、上报工作，乌当区地名设标评为“全国示范区”；大力提高婚姻登记工作和违法丧事整治工作水平，率先在全省推行“骨灰生态节地葬”殡葬文明活动，确保火化率100%。五是大力推进养老服务体系的建设。组织起草的《市政府关于加快发展养老服务机构意见》，加大了对社会力量投入养老事业的优惠扶持力度，全市新增社会办养老服务机构5家，床位数2943张；通过新建、改扩建各类养老服务机构新增床位数1239张，超额完成市级和各区、市、县新增1072张养老床位数的目标任务；加强农村

敬老院建设管理，改扩建清镇市流长乡、麦格乡，开阳县双流镇、永温乡安大村，花溪区青岩镇五所农村敬老院；深入推进“居家养老”工程，组织起草了《关于进一步推进城镇社区居家养老服务工作的意见》和《关于进一步加强社区(村)老龄工作的通知》，全市社区开展“居家养老”服务工作面90%以上；福利彩票市场良性健康发展□20xx年共销售福利彩票4.02亿元。

四、严格执行廉洁自律各项规定

自觉执行领导干部廉洁从政行为准则及相关规定，严以律己，清正廉洁、忠于职守，严格执行民主决策制度，对民政工作重大问题、重大决策、民政资金运转、干部任用、人才引进、人员流动等工作严格执行民主决策的规定，对干部选拔任用、民政建设项目、资金投入、人员流动等各项工作不打招呼、不讲人情、不徇私情、不谋私利，确保民政各项工作在阳光下操作。认真落实民主集中制各项管理规定，充分发扬民主，维护班子团结，高度重视民主生活会，认真开展批评和自我批评，虚心接受同志们与群众的意见，认真查找问题，加强整改，不断完善自己，严格执行重大事项报告制度，遵守廉洁自律的相关规定。一年来，没有以学习考察、参加会议等名义公款旅游，没有参与赌博或以变相赌博等形式收敛钱财，没有违反规定收送钱财和有价证券，没有利用婚丧嫁娶大操大办收敛财物，按照规定及时向上级纪检部门和组织部门对配偶从业及子女就学等情况进行如实登记报告，管好自己的家属和家人，自觉接受组织和同志们的监督。

共3页，当前第1页123

职代会党委书记讲话稿 职代会党委书记发言稿篇七

公司各级党组织和广大共产党员，要以“三个代表”重要思想为指导，以党的先进性建设为主题，加强组织领导，落实

工作责任，继续巩固和扩大先进性教育取得的成果，建立健全先进性教育长效机制，全面加强党的建设，为建设“节约企业、阳光企业、绿色企业、安全企业”提供坚强保证。

1、加强领导，落实整改方案。要高度重视，切实加强领导，在落实自身和公司整改方案的同时，加强对基层单位的指导督导。各基层党委都要按整改方案中的进度安排，把本单位、本部门的整改措施和内容列入日常工作计划，做到有序安排，稳步推进，确保整改工作取得实际效果。

2、完善制度，建立长效机制。要按照建立健全先进性教育长效机制工作的有关精神，坚持“十二字”工作方针，把制度建设纳入重要的议事日程，结合实际，周密部署，实事求是，认真研究，形成完整的工作机制，巩固和扩大先进性教育活动成果。

一要建立健全党员学习培训机制。要按照建设学习型组织的要求，坚持集中学习与个人自学相结合、政治理论学习与业务知识学习相结合、座谈讨论与专题辅导相结合，制定党员学习培训计划，采取多种方式对党员进行学习培训，做到时间、内容、人员、效果“四落实”。二要建立健全党内民主生活机制。要结合贯彻《中国共产党党员权利保障条例》，积极推进党务公开制度，改进和完善“三会一课”制度，经常开展谈心和征求意见活动，定期开展党性分析评议活动，及时发现、树立、宣传先进典型，并形成制度和规范。三要建立健全党员联系、服务群众机制。要建立健全企情民意反映制度，及时听取职工群众的意见和建议；要加强和改进领导机关作风建设，完善领导接待日、领导信箱、信访工作等制度，畅通党群、干群之间的沟通渠道；要通过送温暖、结对帮扶等主题实践形式，建立和改进党员联系群众、服务群众的制度，积极为职工群众办好事、办实事、解难事，增强党组织的凝聚力。四要建立健全党员监督约束机制。在做好反腐倡廉工作的同时，严格实行问责制度，对不作为和乱作为的干部进行问责，对一切损害企业和员工的行为进行问责，对

一切损公肥私的现象进行问责，为企业发展营造洁净的社会风气。五要建立健全党组织建设机制。按照加强和改进企业党建工作的有关精神，从关心和爱护党员出发，加强基层党组织建设，建立健全发挥党组织政治核心作用、参与企业重大问题决策机制，探索参与企业决策的内容、途径与方法。六要建立健全领导班子建设机制。深入推进“五型”班子创建活动，全面提高领导班子的战略决策能力、经营管理能力、市场应变能力、开拓创新能力、抗御风险能力和驾驭复杂局面的能力。七建立健全党建工作督导检查机制。坚持党要管党、从严治党的方针，落实党建工作责任制，根据定性和定量相结合的原则，建立健全党建工作考核和奖励办法，对党建工作第一责任人和直接责任人定期进行考核评价，并作为考核领导班子和党员领导干部的重要内容，推动党建工作的进一步发展。

三、典型引路，自主创新，为企业改革发展再立新功

企业是自主创新的主体。作为一个企业，不能自主创新，没有自己的核心技术，只能是暂时取得盈利，不可能实现可持续发展。今天受表彰的劳动模范、先进工作者，要继续发挥典型引路作用，团结和带领广大职工，自主创新，奋发图强，再立新功。

1、注重科技创新。要深入学习贯彻全国科技大会精神，坚持把提高自主创新能力摆在突出位置，利用现有的财力、物力、人力，通过借用外脑，走产、学、研相结合的路子，优先创新煤炭开采技术，切实解决露天、井工开采的关键技术，不断提高企业的自主能力；重点发展环境保护技术，在露天矿排土场进行大量的生态工程试验，并运用到复垦绿化过程中，保护和改善周边生态环境，同时树立绿色产品和清洁生产理念，采用低消耗、高效率、无污染或少污染的工艺和技术，减少生产过程中的污染环节，生产绿色、清洁的产品，促进企业可持续发展；大力创新节能技术，在煤炭资源综合利用上下功夫，彻底改变高投入、高消耗的生产方式，形

成以企业为主体，以市场为导向，产学研相结合的自主创新体系，全面建设资源节约型、环境友好型企业。

2、大力建设创新队伍。自主创新，人才为本。要坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针，全面实施人才强企战略。要努力营造人才辈出、人尽其才、才尽其用的良好氛围，坚持在创新实践中发现人才，在创新活动中培育人才，在创新事业中凝聚人才，发现和培养具有科技创新能力的人才队伍，提高企业的科技应用能力；要深入推进“素质工程”和“蓝青工程”，培养“精一技、会两手、懂三门”的高素质职工队伍，特别要大力培养青年科技人才，打破论资排辈的陈规陋习，鼓励年轻人敢于探索、敢于创新、敢于超越，让更多的青年科技人才脱颖而出；要提供更多的实践机会和舞台，最大限度地激发科技人员的创新激情和活力，提高创新效率，全面提升企业的核心竞争力，促进企业的可持续发展。

3、加强创新文化建设。中华民族历来敢于创新、善于创新，“穷则变，变则通，通则久”，这个“变”，讲的就是创新。历史上的每一次创新变革，对人类的进步来说，都是一次飞跃。公司现在取得的成绩，也是创新的结果。要保持和发展这一成果，更好地促进公司的经济发展，就必须在广大干部职工中进一步培育创新意识，营造创新环境，发展创新文化，倡导追求真理、宽容失败的科学精神，摒弃心浮气躁、急功近利的不良风气，尽量支持科技人员创新，切实为科技创新提供有利条件，形成崇尚科学、尊重人才的社会风尚。要注重理论创新，完善创新机制，推进制度创新和文化创新，为科技创新提供科学的理论指导、有力的制度保障和良好的文化氛围，提高公司的自主创新能力。

4、开展创新实践活动。实践出真知。要重视和支持职工群众的发明创造，充分发挥科协等群众组织的积极作用，制定和完善技术管理办法、科技奖励办法，全面实施科技兴企战略，广泛开展针对性和实用性较强的小改、小革、小发明、小创

造、小建议等五小活动，引导和鼓励职工开展技术创新实践活动，对于在生产建设中善于创新，并取得重大成绩的职工，公司要给予重奖，以提高其创新的积极性和主动性，营造“重创新，比贡献”的良好氛围，全面推进亿吨级煤炭基地建设进程。

各位代表，同志们□20xx年的各项目标已经确定，战斗已经打响，各位代表和先进模范，要始终保持一往无前的精神状态，自强不息的思想品格，锲而不舍的坚强毅力，无私奉献的工作态度，继续发挥先进典型的榜样作用，引导和带领广大职工，求真务实、团结奋进、艰苦奋斗、开拓创新，全面完成全年各项生产任务，为建设亿吨级煤炭基地做出新的贡献！

谢谢大家！

各位代表、同志们：

徐矿集团首届二次职代会，是认真贯彻xx大三中全会精神、号召广大员工为实现“三步走”战略的第二步奋斗目标、全面做强的动员大会。本次大会，汇集公司各行各业英才，代表员工方方面面意愿，共同决策企业经营的大政方针，共同谋划集团公司发展的美好蓝图。这次大会，是科学决策、谋划未来的大会，是团结鼓劲、振奋人心的大会，是激励全体员工奋发进取、共同创造徐矿集团美好明天的大会。希望各位代表不负重托，履行职责，发挥才智，建言献策，认真完成大会的各项任务。在此，我代表集团公司向与会的全体代表致以崇高的敬意和亲切的慰问！

下面，我代表集团公司领导班子向大会报告两个方面的工作。

（一）徐矿集团领导班子述职报告

根据职代会关于民主评议领导班子的有关规定，我代表徐矿集团领导班子将一年来的工作情况报告如下，请予评议。

徐矿集团新一届领导班子组建以来，坚持以党的xx大精神为指导，按照“一年做实，两年做强，三年做大”的发展思路，解放思想，提速发展，全年煤炭产量550.6万吨，比20xx年超产181.8万吨，同比增长48.6%；煤炭销量551.3万吨，同比增长49.9%；企业销售收入13亿元，同比增长75.68%；经济效益显著提高，员工人均收入18836元，同比增长18.08%；实现了龙口矿区历史上第一个安全年，均创出龙口矿区历史最好水平，先后荣获“信用aaa级企业”、“纳税信誉a级企业”、“中国守合同、重质量、讲诚信典范企业”等荣誉称号，顺利实现第一步“一年做实”的奋斗目标，为20xx年进一步做强奠定了坚实的基础。

一年来，我们主要做了以下几个方面的工作：

一年来，我们坚持从严治党，全面推行党员干部的“形象工程”。一是坚持集体领导原则，以身作则，带头树立国企领导干部的崭新形象。我们一班人带头执行党的民主集中制原则，凡是企业改革的重大决策、企业发展的重大事项，包括《企业改制方案》、干部人事调整、重大投资计划等，一律坚持集体研究，民主决策，提高了领导班子的整体战斗力。二是坚持党风廉政建设，严于律己，自觉接受员工群众的监督。新班子组建到位以后，把树形象、干事业作为班子成员的重要任务，大力加强制度建设。到任之初就研究下发了《公司领导班子廉洁自律八项承诺》和《副处级以上领导人员廉洁自律若干规定》等7项规章制度，严格约束各级管理干部的行为，力争从源头上清除产生腐败的根源。一年来，共进行廉政谈话210人次，诫勉谈话28人次，建立完善领导干部廉政档案565份，对全公司调整提拔的副处级以上领导干部进行了任前廉政谈话；对8个主要领导离任的单位进行了干部离任审计，并对审计中发现的问题进行公开处理，强化了离任审计的约束力。三是转变工作作风，推动公司各项工作全面提速。我们新班子到任第二天，就分头深入基层，调查研究。从工程处、总机厂等最困难的单位开始，集中走访了8个基层

单位，帮助分析管理工作中存在的问题，理清工作思路，确定今后的发展方向，直接带动了干部作风的转变。四是突出日常管理与考核激励相结合，创建能干事和干成事的长效机制。我们研究制定了《关于对矿处级领导班子和领导人员绩效考核工作的意见》，定期进行绩效考核；按照“管少、管精、管好”的要求，改革机关工作方式，做到明确职责、健全制度、完善体系。通过开展“机关作风整治月”等活动，对总部机关和工作人员进行民主评议，并将评议情况通过报纸、电视、公开栏等媒体进行公开，有效地加强了对管理人员的监督考核，促进了干部作风建设。五是本着“民主公开透明”的原则，创建各级管理人员的选拔任用机制。我们坚持正确把握用人导向，制定出台了《选拔任用管理人员暂行办法》和《关于后备人才队伍建设工作的意见》，确定了选拔后备人才工作的基本原则、数量结构、资格条件和选拔程序，严格按照干部“四化”标准和“德才兼备”的原则，在民主推荐、公开公示的基础上建立了集团公司后备人才库，坚持每年进行一次民主推荐，实行动态管理，优胜劣汰；进一步明确了必须从人才库中选拔干部的基本原则，变少数人选人为多数人选人，保证新提拔的干部都具有比较扎实的群众基础和群众公认的工作业绩。20xx年，集团公司累计调整300多名管理人员，绝大多数是从公司人才库中选拔聘用的；9个基层单位领导班子职数平均下降30%以上，公司总部机构设置和人员比原来分别减少了61%和71%。

2、立足于夯实创新发展的思想基础，不断加大解放思想的力度和广度

我们以学习贯彻党的xx大精神为主题，把解放思想转变观念放在首位，先后掀起了四次思想大解放的高潮，在“要不要发展”和“如何发展”的问题上统一了思想；按照一年做实、两年做强、三年做大的“三步走”战略，明确了跨越发展的主题，确定了“135”奋斗目标和“1551”发展规划，使广大员工看到了徐矿集团未来的发展前景，员工的思想观念实现了由担心怀疑到充满信心、由评头论足到干事创业、由落

后保守到勇于改革的三大转变，直接推动了各项工作快速高效健康发展。集团公司工程处20xx年全年产值2500万元，亏损300万元;20xx年，工程处抓住集团公司跨越发展的良好机遇，积极开发市场，全年销售收入突破1.4亿元，完成了工程处过去6年的工作量，实现利润400万元。

3、立足于构建企业大发展的框架，不断深化企业内部改革

一是全面推行规范的公司制改造。以徐矿集团正式挂牌成立为标志，我们按照规范的公司制模式，建立健全了公司董事会、党委会和总经理层，初步形成了规范的法人治理结构;构建起“一集团、三个专业化分公司、三个控股子公司”的专业化管理体制，形成了以资本为纽带、横向相对独立、纵向紧密联结的三个管理层次。

二是全面推行主辅分离，为辅业改制做好准备。我们先后对实业、物业、公安保卫、教育、医疗等五大专业实行“一条线”专业化管理，在煤业公司内部实行主辅分离，共有4000多人从煤炭主业中分离划转出来。成立职工持股会，全面推行股份制改造，为实施辅业改制创造了条件。

三是稳步推进三项制度改革。从去年7月1日开始，我们改革人事制度，全面推行管理人员聘任制，新提拔的管理人员一律签订“聘任合同”，易岗易薪，打破“干部身份终身制”;改革劳动用工制度，不再招收全民所有制员工，包括大中专毕业生，一律与公司签订劳务协议，双向选择，流动，从源头上关闭全民所有制员工增长的大门，解决了国有企业人员负担重的问题;改革分配制度，拉开分配档次，体现岗位责任，调动了各层次员工的积极性。

4、立足于企业的可持续发展，不断加大产业结构调整的力度

集团公司着眼于长远发展，积极培育接续产业，基本形成煤、电、油、实业、物业五大产业群的发展框架[]20xx年年固定资

产投资2.6亿元，先后上马了热电厂二期工程等10个年销售收入超过1000万元的发展项目。汽运公司实现当年建厂、当年扩建、当年盈利，完成销售收入5000万元、利润109万元，成为集团公司新的经济增长点。

5、立足于充分调动员工群众的积极性，不断深化厂务公开工作

公司新班子上任后下发的第一个正式文件，就是《关于进一步深化厂务公开的实施意见》，将公司的重大管理活动直接纳入员工群众的监督之下。一是对大型工程建设项目实行阳光操作。在采购热电厂二期工程和原煤生产所需的大型设备等方面，严格执行物资设备比价采购和建设工程公开招(议)标的规定，并由纪委监察进行了全过程地监督，有效地防止了违纪违法问题的发生。20xx年组织各类招议标项目45项，共节省投资986万元。二是对员工关心的热点、焦点问题实行全过程监督。注意发挥新闻监督的作用，对于后备干部的选拔、企业重要的管理制度、职工工资分配政策等，一律坚持公开运作，在公司电视台、《徐矿集团报》上公开刊登，全过程公布各项工作的进展情况及其结果。20xx年10月份，我们对8个基层单位进行的离任审计报告以及处理结果，全部通过《徐矿集团报》进行公开，改变了过去审计结果不对员工群众公开的做法，强化了员工群众对领导干部的有效制约。三是不断完善厂务公开工作的方式方法。按照“全心全意依靠职工办企业”的指导方针，进一步完善了矿区两级民主管理体系，建立了以职代会为基本载体的四级公开网络；凡是公司重大问题，一律坚持由职代会审议通过；企业改革的有关措施，均通过各种形式进行公开。20xx年4月，集团公司被中纪委、中组部、国资委、全国总工会等部委联合授予“全国厂务公开工作先进单位”荣誉称号。

6、立足于维护员工群众的切身利益，大力营造“安居乐业”的良好环境

新班子到任以来，坚持把实现员工“安居乐业”作为贯彻落实“三个代表”重要思想的具体体现。年初筹集232万元资金为部分员工补发了欠发多年的工资；大力开展扶贫解困工作，建立了员工互助保险金制度，并追加投资100万元充实扶贫基金，加大了对特困职工和弱势群体的帮扶力度；大力实施安居工程，新建住房17万平方米，使1500多户无房户有了新居，在山东煤炭系统率先解决了员工住房问题；通过加快发展，搭建新的发展平台，为原有的972名待岗人员和242名大中专、技校毕业生安排了工作岗位，为改革发展创造了稳定的环境。

回顾一年来的工作，存在的问题主要表现在以下几个方面：一是面对新形势，与时俱进、开拓创新的力度还不够；二是干部队伍素质与现代企业制度要求有差距，个别管理人员政治思想素质、政策理论水平不高，应对市场变化、参与市场竞争的能力不足，失去了一些跨越发展的机会；三是干部作风建设还存在一定问题，主要表现为作风飘浮，无所作为，惰性、依赖性比较突出，工作主动性不足；特别是上半年，由于部分人员对集团公司的发展规划缺乏信心，热衷于当评论员，对员工思想造成了不良的影响；四是工作创新不够，有些思维方式、工作方式还沿袭传统的模式；五是人才匮乏问题日益突出，这将严重制约徐矿集团今后的发展。以上问题，我们将在今后的工作中认真加以解决，认真履行好自己的责任，不辜负公司广大员工、家属的期望，为把龙口矿区建设成“实强富美”的现代化海滨矿区而努力奋斗！

(二)今后一个时期企业发展的基本思路

各位代表、同志们，当前，煤炭企业正面临重要的战略机遇期。我们要抓住机遇，实现由小到大、由弱到强的历史性跨越，关键是要认清形势，明确任务，进一步增强加快发展的危机感和紧迫感。

首先，要看到集团公司改革发展的历史性机遇和有利条件，树立强烈的机遇意识，增强加快发展的责任感。

一是国内宏观经济形势呈现出加快发展的大趋势，为煤炭企业改革发展创造了良好的社会环境。当前，我国经济正处于新一轮经济周期的上升阶段□20xx年国内生产总值突破11.5万亿元，同比增长9.1%，人均国内生产总值首次突破1000美元。

二是产业结构调整升级的力度显著增强，为煤炭企业改革发展创造了良好的市场环境。改革开放的头20xx年，国民消费主要集中在温饱领域，对能源的依赖程度比较低；随着生活水平的提高，经济周期的性质正在发生根本性的变化，国民消费正在逐步向汽车、住房领域转移，必然带动钢铁、化工、水泥等高能耗产业的快速增长，对能源的需求强度将越来越大□20xx年，全国煤炭产量超过16亿吨，同比增长21%以上□20xx年全社会煤炭需求将继续保持一定的增幅；其中，仅山东省的电力、钢铁、水泥、化工等主要煤炭消费行业将增加用煤20xx万吨，全国、全省煤炭供应总体平衡、局部偏紧的状况将有可能持续下去。

三是国家经济体制改革正在向深层次迈进，国家的改革政策全面出台，为煤炭企业改革发展创造了良好的政策环境。党的xx届三中全会决定继续深化经济体制改革，提出实行产权制度改革等12条具体要求，为国有企业的改革发展指明了方向，必将促进生产力的快速发展。特别是经过一年的努力，我们已经形成了专业化管理、多元化产权模式，为顺利实施主辅分离辅业改制、提高煤炭主业的核心竞争力创造了条件。

其次，要看到集团公司所面临的严峻形势，树立强烈的危机意识，增强加快发展的紧迫感。

徐矿集团所面临的严峻形势，主要集中在以下五个方面：一是煤炭资源枯竭制约了徐矿集团大发展。龙口矿区地处市区，地面城镇建设速度迅猛，大量压占煤炭资源，使得矿区煤炭可采储量大幅度下降，矿井服务年限大幅度缩短。随着时间的推移，这种矛盾只会越来越突出，协调解决的困难只会越

来越大。截止到20xx年底，全公司有效可采储量只有5800万吨，按照年产600万吨计算，只有8-9年的生产时间。二是非煤产业基础薄弱制约了徐矿集团可持续发展。多年来，龙口矿区多种经营一直是靠煤吃煤，对煤炭主业的依赖过大，产品没有市场竞争力，没有实现真正的独立经营。三是综合实力比较弱小制约了徐矿集团规模扩张的力度和速度。目前，全国年产量500万吨以上的煤炭企业有40家，1000万吨以上的煤炭企业有23家。从今年的发展规划来看，一些省区正在积极酝酿组建大型企业集团，省内各兄弟单位都将进一步加大投资、发展的力度，在客观上进一步拉大了徐矿集团与兄弟单位的距离，预示着市场竞争将更加激烈。四是人才短缺制约了徐矿集团产业结构调整政策的实施。集团公司现有员工队伍的结构矛盾比较突出，企业高级管理人才、专业技术人员和熟练技术工人严重短缺。全公司具有专业技术职称的共计2905人，真正属于煤炭生产系统的专业技术人员有1702人，只占公司全体员工总数的13.1%；其中，采矿、机电、测量、地质、通风等纯粹煤矿生产专业的技术人员更是严重不足。随着产业结构的调整、经营领域的不断扩大，企业急需的金融资本、营销策划、法律咨询、电力生产、计算机和电子商务等新型技术人才严重短缺。五是前所未有的改革速度可能给矿区带来新的不稳定因素。根据全省煤炭工业改革与发展大会的要求，我们必须于今年年底前完成主辅分离、辅业改制和政策性破产工作，涉及员工8000多人，占全公司在册员工总数的60%以上。要搞好稳定，关键要靠发展来支撑。

差距就是目标，压力就是动力。有差距就要去奋斗，就要千方百计去消除差距，加压奋进。20xx年是提前实现“1551”发展规划、做强做大的关键一年，总的目标就是抓住机遇，发奋图强，乘势而上，全面做强企业。下一步企业发展的基本思路是：围绕全面做强目标，推行三大发展战略，实施四合一工程，为完成“两年做强”工作任务提供坚强保证。

一、完成做强目标，实现企业发展的历史性跨越

20xx年，实现全面做强主要体现在四个方面：

1、整体经济实力明显增强。集团公司年销售收入确保18亿元，力争20亿元，比20xx年分别增长38.5%和53.8%，比20xx年分别增长157%和185.7%；在此基础上，向23亿元奋力冲击，力争提前一年完成翻一番的奋斗目标；要抓住机遇，在全矿区掀起提前翻两番的新高潮，确保五年任务三年完成，力争在国家“十五规划”内完成“1551规划”，确保销售收入突破50亿元，利税确保2亿元、力争2.5亿元，企业整体经济实力进入烟台市前5强，真正形成具有较强实力的大型企业集团。

2、经济结构得到优化完善。继续深化专业化管理模式，推进主辅分离，逐步形成以煤为主，热电、炼油、建工、钢铁、运输并肩而立的五大非煤产业群。今年煤业公司煤炭销售收入要确保10亿元，力争12亿元；实业公司销售收入确保3亿元，物业公司销售收入确保2亿元，热电公司销售收入3亿元，工程建设总公司销售收入2亿元，实现非煤销售收入超过煤炭主业，形成煤与非煤并驾齐驱的产业格局，克服资源枯竭对企业发展的制约，走上一条可持续发展之路。

3、经济运行质量明显提高。根据国务院《企业国有资产监督管理暂行条例》规定，国资委今后对企业主要考核利润总额和净资产收益率两个指标；省委企业工委只考核销售收入、利润、税金三项指标。这就要求公司所属的各个承包经营单位，必须树立“过紧日子”思想，把实现效益最大化作为我们办企业的主要宗旨，加强经营管理，严格执行“收支两条线”和经营承包合同，尽最大努力抓好成本控制，杜绝大手大脚、铺张浪费行为，确保全公司效益增长比重。

4、员工生活质量显著改善。市场经济就是要让大家都富裕。从20xx年起，员工收入结构将实现多样化，人均工资收入同比增加8%以上，股权分红收入将成为新的收入来源；员工家庭财产普遍增加，开始步入小康生活；改革现行福利制度，体现分配合理性，公开透明，“暗补变明补”；上半年通过全面推

行私车公用补贴制度，让一大批员工实现轿车进家庭。要充分体现海滨矿区特色，科学制定社区规划方案，做到整体规划，分步实施□20xx年计划投资1000万元治理小恒河，优化美化矿区环境，争取20xx年通过小康矿区的达标验收，进一步改善生活环境，提高生活质量。

二、推行三大发展战略，奠定可持续发展的坚实基础

实现企业的全面做强，保证企业在市场竞争中始终保持旺盛的生命力，就必须从长计议，牵住制约发展的牛鼻子，大力实施资本运营、人才资源和企业品牌三大战略，保证企业的可持续发展。

1、全面推行资本运营战略，加快企业的低成本扩张。

公司改制完成以后，我们集团公司一项很重要的任务，就是要以国有资产保值增值为目标，实现从产品经营到资本经营的转变。下一步，我们将进一步改革集团公司的经营管理模式，尽快适应开展资本运营的要求。一是要改变管理职能，提高集团公司的管理效率。集团公司总部要实现“四个转变”：管理形态实现由经营型向控股型的转变，管理重心实现由生产经营型向资本运营型的转变，管理方式实现由直接管理向宏观管理的转变，管理策略实现由“小而全”向专业化模式的转变。二是要分清管理层次，发挥各个层面的作用。从集团公司总部机关到各专业化公司都要找准定位，分清层次，建立起反应机敏、灵活高效的市场机制，形成追求社会效益最优化、经济效益最大化的价值取向。集团公司作为母公司，是集团的战略规划中心、投融资运作中心，各专业化公司是集团的经济运行中心。集团公司董事会负责企业重大问题的决策，重点抓好资本运营和经济运行考核；总经理层负责日常经济管理、协调工作，形成以总经理为首的“一集团三公司”专业化管理模式；各专业化公司要严格按照管理范围、代表集团公司履行管理职能；已经具备独立法人资格的子公司要按照《公司法》的规定进行运作，放开经营、分配和用工权。

三是要通过资本运营手段，迅速膨胀企业规模。一方面，集团公司将拓宽融资渠道，支持各个经济实体迅速发展壮大：凡是当年还清贷款的，一律享受4%的贷款利率；凡是跨年度还清贷款的，一律实行4.5%的利率政策，支持各单位不断增加积累，壮大企业实力。另一方面，集团公司将坚持内引外联，提高资产利用效率。对内，要充分发挥龙口矿区的资源优势，引进外资，借用外力，积极开发新的发展项目，使企业的有形资产不断增值、不断提高经济效益；对外，要充分发挥徐矿集团的技术、资金和品牌优势，通过参股控股，把死资产变成活资产，用小资本运作大资产，不断提高资本运营效率和效益，不断扩大企业的无形资产。

2、全面推行人才资源战略，抓好长期发展的智力储备。要牢固树立“人才资源是第一战略资源”的思想，坚持“发展是根，创新是魂，人才是本”的经营理念，始终把人才作为企业发展的创业之本、竞争之本、发展之本。一是要端正对人才的认识，挖掘员工潜力。我们要树立“人人是人才”、“胜任本职工作就是人才，创新开拓就是优秀人才”的人才观念。公司每个员工都有自己的长处和短处；公司的责任就是要扬长避短，充分开发员工的长处。只要能最大限度地发挥员工的潜能，我们在人力成本的合理控制、人才利用率以及公司的经济效益上，就会实现一个新的飞跃。二是要建立人才资本积累机制。教育是人才资源开发的基础，培训是人才资源开发的关键。20xx年，我们要以技工学校为基地，加大培训力度，改进培训方式，拓展培训内容，逐步实现“变招工为招生”，提高员工队伍的整体素质；要把急需的紧缺人才、复合型人才放到重要岗位上来培养。三是要建立人才资源配置机制。我们将下决心构建起完善的人才资源市场体系，实现由计划配置到市场配置的实质性转变。下半年，要进一步深化人事制度改革，彻底放开搞活人才市场，在公司内部形成人才的流动，做到协议决定流动，合同决定岗位；彻底取消大中专毕业生由集团公司统一分配的旧模式，大胆引进外来人才，所有愿意到徐矿集团工作的大中专毕业生，一律到人才市场与用人单位进行双向选择，直接与用人单位签订聘

用协议，不再增加国有成分，真正形成一个能进能出、宽松、人尽其才、才尽其用、各得其所、和谐相处的良好环境。四是要建立人才资源激励机制。我们要加快改革步伐，建立有利于吸引人才、留住人才、人尽其才的激励机制，实行动态管理，优胜劣汰；凡是具备竞争条件的岗位都应实行竞争上岗，为优秀人才创造能够充分展示个人才华的良好平台和发展空间。随着市场化程度的加深，集团公司分配政策要改变单纯“向一线倾斜”的政策，在兼顾一线的前提下，向“两高两大”倾斜，就是要向“技能高，风险高，责任大，贡献大”倾斜，以适应集团公司由单一煤炭企业向多元化发展的实际需要；要把按劳分配和按生产要素分配结合起来，承认等级差别，尊重收入差距，对有重大贡献的人员予以重奖，对他们的创业精神都要鼓励，对他们的合法收益都要保护，消除不利于人才开发的狭隘观点，真正做到不拘一格，不断强化企业内部的亲和力、凝聚力。

3、全面推行徐矿品牌战略，培育企业的竞争优势。

实施品牌战略，是发展市场经济的必然要求。公司上下要充分认识创建徐矿品牌的极端重要性，抓住两个关键，全力以赴，共同打造徐矿品牌。首先，要全力打造“质量徐矿”。品牌是一种无形资产，质量永远是品牌的核心。在当前形势下，煤业公司要居安思危，时刻保持清醒的头脑，站在长远发展的高度来认识质量问题，把煤炭质量真正当成“矿长工程”来抓，充分运用管理的、技术的手段，不断提高煤炭质量，形成长期稳定的客户群。实业公司要加强对各厂点的质量监督，充分利用最后一年的内保政策，督促各厂点增强忧患意识，学会游泳，适应市场，重视开发定型产品，改变过去单纯依赖内部保护的粗放模式。物业公司要把提高服务质量放在一切工作的首位，把员工家属是否满意作为检验工作的主要标准，为最终走出矿区、实现“大物业，大产业”的发展目标创造条件。公司上下、每一个员工都要为徐矿集团的品牌多做加法、少做减法，每一个单位和部门的经营活动都要最大限度地促进品牌的增值，提高徐矿品牌的知名度和

美誉度。其次，要全力打造“诚信徐矿”。市场经济的核心是信用经济。为了整顿市场秩序，山东省政府决定在全省开展建设“诚信山东”活动。省工商局按照信用标准，把企业划分为守信、警示、失信、严重失信四个类别，在全省开通省、市、县三级企业信用管理系统，对全省企业实施全过程监管，对严重失信企业要发布吊销公告，公开违法记录，使之在市场上无立足之地。公司上下要自觉适应形势要求，把打造“诚信徐矿”作为一项基础工程来抓，纳入企业文化，形成从管理人员到普通员工人人讲诚信的良好气氛。

三、实施四合一工程，创建全面做强的经营模式

20xx年，按照中央和省委省政府的要求，紧密结合徐矿实际，集团公司将全面实施“四合一目标工程”。“四”：就是要抓好煤炭主业扩张、主辅分离辅业改制、股份制改造和政策性破产四大工程；“一”：就是要确保集团公司销售收入突破20亿元，实现全面做强这一年度目标。

1、立足龙口，展开双翼，壮大煤炭主业规模。

首先，要保证龙口矿区实现稳产高产。20xx年，煤炭生产要确保600万吨，目标630万吨，力争650万吨，敢于向700万吨进军，实现销售收入10亿元、力争12亿元；同时要发挥港口配煤场的优势，全面启动配煤市场，拓展龙口煤的盈利空间，配煤销量确保50万吨、力争100万吨，销售收入确保1.1亿元、力争2.2亿元，在全矿区形成原煤生产700万吨、销售750万吨生产规模。这样，仅煤炭主业的销售收入就可以突破13亿元，达到集团公司20xx年的总体收入水平，进一步巩固徐矿集团在全国40家年产量超过500万吨煤炭企业中的位置，为明年矿区规模达到1000万吨、力争进入全国大型煤炭企业的前20位奠定坚实的基础。

其次，要积极建立煤炭发展的资源储备。一方面要继续加大海域煤田研究、开发力度，力争到20xx年4季度，全国第一个

海下采煤工作面正式投产。另一方面，要展开双翼，积极开发外部煤炭资源，实行煤炭主业的规模扩张。西翼向西部发展，走技术改造和资产重组的路子，通过控股经营，在西部省区形成300万吨的煤炭生产能力；东翼向朝鲜开进，利用朝鲜的无烟煤资源，发挥港口配煤场的优势，实行大进大出，积极开展煤炭贸易。

2、主辅分离，辅业改制，培育辅业企业的市场竞争力。实行主辅分离辅业改制，是国家对煤炭行业的特殊政策。最近，国家发改委反复强调：实行主辅分离是有时间限制的，必须抓住机遇，把该解决的问题解决好。实行主辅分离、辅业改制和员工身份置换，虽然眼前要支付一定的成本，要拿出一部分资产作为对员工的经济补偿；但从长远来看，减轻了企业包袱，有利于企业轻装上阵、与民营企业站在同一起跑线上，增强国有企业的市场竞争力。按照全省煤炭工业改革与发展大会的要求，徐矿集团20xx年底要完成主辅分离、辅业改制工作。改制工作完成以后，辅业企业将都是独立的企业法人，集团公司将按照投资比例，享受应该得到的投资回报，不再干预改制企业的日常经营管理工作，下放管理权限，鼓励发展壮大。辅业企业要抓住三年免税的良好机遇，加快发展自己，完成自身积累，提高企业效益和员工收入，为顺利实施员工身份置换创造必要条件。各非煤单位都要充分认识省政府这一决策所蕴含的市场机遇，充分利用最后一年的内保政策和国家给予的三年减税政策，积累力量、锻炼队伍，学会按照市场化模式管理企业，破除长期依赖煤炭主业的侥幸心理，下定决心，眼睛向外，尽快打入社会市场，自我发展，自主经营。

3、用好用足政策，积极稳妥地推进洼里矿进入破产程序□20xx年，洼里矿已经被列入国家第三批政策性关闭破产计划。根据全省煤炭工业改革与发展会议的要求□20xx年，第三批关闭破产矿井要进入破产程序，上半年重点完成关闭破产的前期准备工作，争取年底之前完成全部法律程序。实施政

策性关闭破产，不仅有利于煤炭企业的不良资产退出市场，从源头上消灭亏损；而且也有利于破产企业通过剥离分流，精干主业，增强企业的市场竞争力，从根本上保护好企业和员工的切身利益。对于员工的去留安置问题，集团公司将采取“四个一批”的办法予以妥善安置：一是通过整合重组，保持洼里矿正常的生产能力，继续留用一批；二是根据集团公司对外扩展，向外分流一批；三是根据员工的身体条件，实行内退或提前退休一批；四是开放人才市场，鼓励洼里矿员工通过竞争上岗，在公司所属的其他单位安置一批；今年新上的轧钢项目就可以先安置一批。不论是采取哪种办法，集团公司都不允许出现随意侵犯员工正当权益的行为。无论是洼里矿，还是集团公司的各个单位和部门，都要加强政策教育，引导广大员工正确认识政策性破产工作，保证破产工作如期完成。

4、放开搞活，造福员工，全面推行股份制改造。

党的xx届三中全会《决定》，进一步明确了股份制是公有制的主要实现形式，这是我国经济体制改革的一项重大突破。与上一轮改革不同，今后新一轮深化改革的一个突出特点，就是以产权制度改革为核心，以实现股份制为主要形式；由国有独资公司逐步改制为多元股东公司，是今后深化企业改革的一条主要道路。20xx年，集团公司改革的方向就是要积极发展多元投资主体的股份制企业，其目的主要有两个方面：一是放开搞活，形成投资主体多元化、合理制衡、管理规范的法治理结构。对于煤炭主业，要采取必要措施，选择适当时机，回购信达资产管理公司所持有的股份，逐步把煤业公司改制成规范的上市公司。对于非煤产业，凡是年销售收入在1000万元以上的，实行集团公司控股、企业和员工参股经营；凡是年销售收入在1000万元以下的，国有资产将全部退出，实行员工控股经营。二是造福员工，形成收入来源多元化、收入结构多元化的员工薪酬体系。20xx年，我们初步实现了人人有住房的愿望；20xx年，就是要通过实行股份制改造，实现人人持有公司股票，逐步成为企业的投资者，使更多的员工

变成真正的有产者，按照投资比例享受企业发展所带来的利益，逐步增加投资收入、资本收入的比重，改善现有的工资结构，为广大员工增加收入创造更多的渠道。

各位代表、同志们□20xx年及今后一个时期，我们徐矿集团正面临着千载难逢的历史机遇。集团公司领导集体一定会牢牢抓住国家改革与发展的历史机遇，开拓进取，发奋图强，敬业奉献，全力以赴推动集团公司改革与发展，不辜负公司广大员工对我们的信任和期望。希望公司全体员工进一步认清形势，统一认识，坚定信心，同心同德，充分发挥企业主人翁精神，与时俱进，敢为人先，奋力开拓，再创辉煌，为开创徐矿集团各项工作的新局面而努力奋斗！

共2页，当前第2页12