

幼儿园工作小结 幼儿园年工作报告(优质9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

幼儿园工作小结 幼儿园年工作报告篇一

我园位于巴南区南泉街道虎啸村十社，占地面积600平方米，其中室内面积450平方米；教室4间，寝室2间，厨房1间，多功能活动室1间，男女厕所各1间；有大班、中班、小班3个，幼儿70名，班额人数控制在规定范围内。每个幼儿均有桌椅及午休床，均达安全标准。教学设备包括钢琴1架、电子琴3架，大型活动器械2套；厨房有防蝇、饮水设备，冰箱一台和必需的炊具餐具；我园还备有保健箱及紫外线消毒灯等设备。

我园园舍坚固，采光较好，空气流通。处于居民区，因此园内园外无污染，无噪音，适合幼儿在此学习生活。本园园舍开放，能及时疏通幼儿，安全系数高。

我园设园长1名，教师3名，保育员3名，炊事员1名，保安1名。其中本科学历教师1名，中师中专教师3名。我园园长均有多年幼儿、学前教育及管理工作经验，对幼儿有很强的责任心和爱心，并能根据幼儿身心发展的实际情况制定计划进行保育。

- 1、认真贯彻国家教育方针，坚持社会主义办学方向和公益性原则，遵守国家法律法规和各项政策。

- 2、认真落实幼儿园各项管理制度。

3、我园为贯彻素质教育，丰富幼儿生活，还举办了春季和秋季幼儿趣味运动会，庆祝六一文艺表演，元旦迎新年文艺表演，锻炼了幼儿的身体和表现自我的勇气，以及团队之间和幼儿之间协调的能力。

我园从制度上规定安全措施，从设施上保证安全无隐患，从人员管理上加强督促检查。做到经常性检查，及时消除隐患。厨房按规定设置，并经有关部门检查合格，获得“卫生许可证”。建立食堂食品卫生检查管理制度、食品安全制度，食品、餐具、炊具均按规定消毒，幼儿一人一巾一杯也按规定消毒。炊事员每年体检合格方可上岗。我园每期幼儿体检一次，体检率达到98%，并按照规定建立合理的幼儿作息制度，确保幼儿身体健康发育。

我园经常组织教职工学习安全防护知识，对幼儿进行安全教育，将之与幼儿活动结合起来。

坚持晨检，午检查幼儿随身携带物品，及时消除危险。经常与家长保持联系，共同重视幼儿安全工作；坚持接送幼儿家长确认，确保幼儿安全离园。

我园还与公安部门、消防部门以及街道居委会建立长期和经常性的联系，参加公安部门组织的学校安全工作的学习和考核，制定各种应急方案，以确保及时处理突发事件。

我园自开办以来，就建立健全各种规章制度，每期制定学期计划和总结，总结经验教训，以便在以后的工作中兴利除弊，扬长避短。

我园每班每周均根据幼儿实际情况制定计划，积极创设与教育相适应的环境，为幼儿提供足够的活动材料，活动范围和活动空间，让幼儿充分展示其能力，开发其潜能。

在语言、计算、音乐、舞蹈、绘画、英语等教学活动中，将

游戏与教学活动很好的结合起来，让幼儿愉快的接受学习。

在舞蹈教学中，将身体协调性的训练和孩子的兴趣结合起来，在舞蹈的内容中融入孩子喜闻乐见的故事情节，既锻炼了幼儿的身体，培养了他们对于美的认识，又让他们感到快乐。

在美术教学活动中，教师在基本画法训练的基础上，充分给予幼儿想象的空间，并创设情景，让幼儿自由发挥，教师加以指导，使幼儿的绘画充分保持其童趣童雅，不受拘束，开发幼儿的想象力。

我园常年实行每周例会制度，对幼儿一周的工作从保教两方面做出总结，吸取经验，总结教训。定期开展教研活动，组织教师参观学习他人的经验，让每个教师得到锻炼，让教师继续学习，不断进步。

我园按国家规定办园，并根据规定和本地区实际情况收取教育费和生活费，将费用进行合理合法而有效的开支。

我园每期开展两次家长会，将每期教育教学活动计划告知家长，共同研究探讨幼儿教育的方式方法。并利用早晚接送幼儿的机会与家长及时联系沟通，将家长联系纳入周计划，让家长更好的了解幼儿在园情况；并设立家长联系册，将每日每班幼儿生病幼儿记录在册，并通知家长，让生病幼儿得到及时医治。我园还利用书面意见建议表，让幼儿的情况得到家长的及时反馈，为保教工作的进一步开展提供有效的信息。我园并定期开展家访，举办各种有趣的活动，让家长到园与幼儿一同参加，使联系工作在轻松友好的气氛中进行，以增进家园联系。

一：是教学硬件设施有待进一步完善；

二：是安全工作责任落实的力度还需要进一步加强；

一分耕耘一分收获，在巴南区教委领导的关心与支持下我园的各项工 作有了新的起色，逐步步入规范化轨道，在此我们清醒地认识到，幼儿园面临新的挑战，要使办园水平真正适应新形势发展的需要，能够在激烈竞争的环境中站稳脚跟，还需不断努力，同时恳请各位领导、专家能给予我们指导，使我们在管理方面，教研方面取得成果，真正成为孩子最喜爱的幼儿园，家长最放心的. 幼儿园，为孩子们健康成长撑起一片蓝天。

幼儿园工作小结 幼儿园年工作报告篇二

园长工作日月如梭，光阴似箭。伴着岁月的匆匆脚步，本人自2月24日到任担任园长工作已近半载。回首顾望，感慨万千。虽然，我已拥有25年的幼儿教育经验及多年的园长工作经验，但接手这样超大规模、管理人员缺乏、师资短缺、人心涣散的超大型幼儿园却还是第一次。面对严峻的现实与董事会的期望，我决定迎难而上接受挑战。

首先，让自己成为一个有威望的园长。领导者的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和能力，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，更取决于他能否公平、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每天最早上班，最后下班，晚上、周六、周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的 心，带动他们的工作积极性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。其次，积极寻求幼儿园稳定与发展的有力措施。

1、培训教师队伍：

重视新教师培训：本学期根据幼儿园师资严重短缺的实际情况和师资现状，分别从长沙师范、华南女子学院、莆田学院、漳州师院等地先后招聘了21名新教师，为满足不断增长的生源、维持正常的教学秩序及提高幼儿园的教育教学质量、评市优园奠定良好的基础。我根据她们的实际情况组建教学部培训团队，制定新教师培训计划，分别于3月5日?18日、5月8日??5月16日对两批新教师进行入职培训，分别学习了园史园情、规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、《幼儿教师一日工作流程》…，使她们在专业思想、专业知识及实践操作能力上都有了明显的提高，使他们以最短的时间适应工作岗位的要求。

开展全园英语培训：根据我园双语特色，本学期新招聘一名全日制外教，不但为幼儿学习英语提供了学习、生活、游戏的全程外教，还能根据幼儿园教师队伍的现状充分利用外教对保教人员进行英语口语培训，其中教师每天晨读20分钟，每人每周培训1小时，保育员培训半小时，全面提高保教人员的英语水平，突显双语幼儿园特色。

2、规范教师行为，创建优良园风统一员工思想，规范员工行为是园风建设的重要途径，我利用每周的教师例会组织教师学习一些有关教师职业道德、教师素质、教师礼仪规范等方面的知识，注重在日常工作中督促教师树立良好的教师形象，特别重视检查和规范教师们的教育行为，使教师们的言行符合师德规范，成为幼儿的表率；首先要求教师讲礼貌、待人热忱，要有一颗爱孩子的心，要尊重孩子，教师的语言、动作应文雅大方，批评孩子应注意讲究方法，不伤害孩子的自尊心等等。并把对教师行为规范的各项要求写进绩效考核之中，在每周的例会中表扬做得好的老师，把欠规范的行为重点提出批评，让每位教师不断修正自己的言行举止，变得越来越优秀。经常与教职工谈心，了解教职工的思想、学习、工作和心理状况，适时赏识、鼓励和疏导。我努力地把工作做细做到位，让合适的人做合适的事，挖掘潜力，调动积极性。同时，我十分注重园内人文环境建设。以“真实、诚实、

朴实”为座右铭，提倡人与人之间友好合作，以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人情感为次；在工作中，尽量做到多一点商量、少一点命令，将自己溶身于教职工之中，注重把爱平均分给每一位教师，积极看待教师的闪光点，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。

3、关注员工的切身利益，改革薪酬制度薪酬制度是调动员工工作积极性的一个重要因素。我园原有的薪酬制度是建园时制定的，随着时间的推移，幼儿园规模的扩大及物价的上涨及同行业工资水平的提高，已渐渐失去了原有的优势与吸引力，许多优秀的教师都因为待遇问题离去。为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职员工队伍和调动教职员工的工作积极性，在董事会的大力支持下于5月起草了适合幼儿园管理的教师、保育员工资改革方案，6月新工资方案出台，教职员工重新签定劳动合同，稳定了教职工队伍。为幼儿园的科学规范管理及长远发展奠定了牢固的基础。

安全工作是幼儿园最重要的工作之一。我园是一个超大规模的幼儿园，安全工作尤其需要花大力气去抓。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患设立园安全领导小组，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、食堂设施、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全

校车接送的安全：设立专职人员负责接车制度，每辆车选派两名教师早晚轮流接送幼儿，由管理校车的教师对接车教师先培训再上岗，从服务态度、操作细则上规范管理。同时落实校门口值班的职责，分工明确，责任到人。形成以司机、接送教师、值班教师、生活老师共同组成的幼儿接送安全网络。定期组织安全知识的学习，使他们明确安全的重要性，

指出工作中存在的问题，不断修正和完善接送工作。

注重班级安全工作期初与各年段保教人员人人签订班级安全责任书，明确安全责任，让她们积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高员工的思想认识，每周的教师例会上都会有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。但由于本期新教师和新班级的增加，安全事故时有发生，可见安全之警钟应时刻长鸣，一刻也不能松懈。今后对教师和保育员的培训中，安全都应当放在首位，在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

将《幼儿园教育纲要》作为我园教育教学工作的依据和指南，继续开展根据美国哈佛大学教授加德纳的多元智能理论，由香港教育学院的黄惠吟博士主编的《多元智能创意课程》进行网络主题教学，让幼儿在日常生活习惯、认知、情绪、健康、体能、音乐、美劳发展及公民教育等方面全面发展。英语教学采用特聘外教+清华幼儿英语实验园的形式。继续进行蒙氏教育、感统训练、英语、舞蹈、声乐、主持人、武术、绘画与小制作、钢琴、早期阅读识字、珠心算等特色兴趣班教学。

利用每周的教师例会对教师进行师德教育及幼教理论学习，教师们的思想认识进一步提高，老教师们在组织教学活动中教学的形式渐渐多样化，观察了解幼儿、尊重幼儿的需要变得主动了，并开始尝试创新教学了。同时，新教师通过入职培训和以老带新，跟踪指导，公开活动评析等方式使其尽快适应工作，扎实工作，创新工作。每周组织一次年段教研活动，从教学实际出发，集体协作，发现问题，研究问题，解决问题。每周中英文各一次观摩课，并组织教师自评、互评，取长补短，共同学习，不断提高教师们研究和解决问题的能力，逐步提高教育教学水平。

本学期安排举办了二期新教师培训、二次新教师综合素质考核，举办了全园性的教师和废旧物手工制作比赛。还安排和督促教师利用休息时间排练了独舞《竹楼情深》、三人舞《格桑梅朵》、健美操和群舞《又唱浏阳河》四个节目，参加幼儿英语风采、溪边居委会、六一活动、大班毕业晚会的演出。

幼儿园工作小结 幼儿园年工作报告篇三

一、全园建立了园务委员会和家长委员会，实行民主科学管理。在管理上我们充分调动每一位教职工的积极性，发挥她们的长处和优势，建立健全了各项规章制度，各类工作人员岗位责任制度健全，职责明确，检查措施落实，激励机制完善。与此同时，我园还把“质量为本，服务为宗，环境为先，价值为魂”作为园训，在教职工中积极提倡，做到热爱幼儿园、热爱孩子，树立敬业精神、创新精神、奉献精神。重视幼儿园的安全工作，建有房屋、设备、消防、安全防护和检查制度，制定了相关的应急预案，并且建有食品、药品等管理制度和幼儿接送制度，大力做好安全月宣传工作，向家长发放《幼儿安全知识调查》，制作安全教育图版，全力提高着幼儿、家长、教师的安全防范意识，在我们一丝不苟的工作下，近1年来无一起责任事故的发生。

二、办园经费来源于家长缴费，坚持按规定收费，勤俭办园的原则，严格执行财务制度，账目清楚，手续齐备，专款专用，有计划地添置教学设备，办园条件不断改善。

三、教育教学工作

1、一年来，我园认真贯彻执行幼儿教育的方针、政策和《幼儿园教育指导纲要》，坚持保教原则，促进幼儿全面和谐发展。主动接受上级教育行政部门的领导管理、监督检查。

2、遵循孩子的身心发展规律，以孩子生活节律为依据，制定

一日作息制度，合理安排游戏活动，户外活动和各生活环节活动的时间，充分体现动静交替，保教结合的原则。重视创设与保教相适应的教育环境，让孩子参与布置，体现孩子参与的痕迹。重视幼儿的情感教育，良好行为习惯的培养，幼儿活动内容丰富，形式多样，情绪愉快。

3、立足本园实际，坚持以游戏为基本形式，尊重幼儿的兴趣开展区域活动，为孩子提供可操作、可变化的开放性材料，给孩子提供积极探索的余地和欲望，体验活动的快乐。在组织活动过程中，教师注重观察幼儿，写观察笔记和跟踪笔记分析研究幼儿，采取有效的教育方法，更多地通过启发性语言、环境的设置和材料帮助幼儿，促进幼儿主动学习。在开展主题活动中，我们先从孩子兴趣与需要产生主题，引导幼儿讨论，引起他们强烈的学习欲望和好奇心。其次收集资料、材料和相关的学习信息丰富学习内容。活动内容紧密结合幼儿生活及其兴趣点，使幼儿在认知、情感、技能等方面得到充分的发展。同时积极利用托幼一体的特色，开展各类形式的大带小活动。让孩子们体验到临时大家庭的温馨与快乐。

4、重视家长工作的开展，促家园间的联系。认真做好家长访谈、家访、家园联系册以及邀请专家为家长进行“家教知识的讲座”和“儿童常见病预防的讲座”，为家长朋友们提供了学习与咨询的平台，开展各类亲子活动，增进亲子情、亲子乐；另外重视家园的互动性。在班级家长会我们在形式与内容上进行了调整，首先向家长征集他们比较困惑或关心，选出大家几个较共性的问题（如：如何培养孩子的学习习惯；如何培养孩子的学习兴趣；如何培养孩子良好的行为习惯；孩子发生矛盾冲突，家长如何处理等），然后在家长会中把问题抛给家长，发挥家委会成员的作用，与教师一起成为小组中的中心发言人，分别进行讨论与交谈，每一位家长在会中得到了发言权。在互动式交流中，家长们学习其他父母好的育儿经验，从中寻求合适的、有效的教育方法。总而言之，家长工作有计划、有措施、有效果、有记录、有总结。

5、加强学习，不断增强教科研意识。园领导积极鼓励教师教科研活动的理论知识，鼓励教师开展课题研究。教科研工作有组织、有计划、有制度、有活动、有记录。

四、卫生保健

1、制定、完善与执行各项卫生保健制度

根据卫生部《托儿所、幼儿园卫生保健制度》的内容，我园结合实际情况，制定了各项卫生保健制度，如：消毒制度、清洗制度等。科学合理地安排幼儿的作息时问，每天保证2小时的户外活动，充分利用阳光、空气等自然因素开展丰富多彩的户外游戏。师幼每年体检一次，受检率100%，预防接种率100%，建立了幼儿健康档案。

2、规范饮食管理，平衡膳食

我园厨房设施设备齐全，流程科学合理。幼儿园成立了膳食委员会，由园领导亲自参与，每学期定期召开膳食会议，商讨幼儿伙食情况，及时进行调整。我园按要求两餐间隔3.5小时，每周提前为幼儿制定营养均衡的带量食谱，在合理营养上由于我们依据托班孩子的消化能力，要求食堂人员把菜切细、切碎，软硬适度，烹饪上讲究色、香、味、形，米面搭配、荤素搭配，营养均衡。并且做到每学期都进行营养量的分析、统计。教职工与幼儿伙食严格分开，食品由专人配送，做到即买即吃，保证食品新鲜、安全。

3、有目的有计划的对保育员进行培训。

我园认真贯彻保教并重的原则，随着办园质量的不断提高，对保育员也提出了更高的要求，我园除定期参加保育员技能考核外，每学期的卫生保健工作计划都制定培训内容，有理论学习、事例研讨、技能比赛、园内科研课题的学习及参与研究等等，优化保育员的整体素质。

4、积极做好卫生保健知识宣传

我园重视卫生保健知识的宣传工作，每学期，保健医生都会在宣传栏里向家长和全体教职工宣传卫生保健知识，除此之外，在季节性疾病高发期，突发性疾病时都会及时向家长发放通知，使家园同步，促进幼儿健康成长。

在改革与发展的新世纪，在我园软硬环境已具备的今天，我园按照相关程序积极筹备申报工作，经自查，我园已达到标准，恳请教育局领导调查落实后予以批准。

幼儿园工作小结 幼儿园年工作报告篇四

20xx年11月8号，我们园长班同行30人参观了东莞市东华幼儿园。本次参观活动分为三大块，包括园长讲座、教学活动观摩跟市内外环境参观。这每一部分都饱含了幼儿园所有老师的心血和智慧，都能在这里寻觅到办园理念的影子。此次考察报告，我就从园长讲座开始谈自己的体会。

聆听何园长关于“东莞幼儿园管理工作”的介绍，从要从行政管理、教育教学管理及后勤管理三个方面展开。

行政管理是一个单位正常工作开展的重要一环，是所有决策上传下达、发挥团队协作的重要组织形式。

1. 办学方向明确，健全组织机构

办学方向也就是幼儿园的办园理念，是我们幼儿园教育工作的方向，它提出来教育应该朝着什么方向走，应该培养出什么样的孩子，这是一个非常重要的问题。当前，由于学前教育的不规范、不专业，再加之教育目标被家长需求所捆绑，使得我们的教育包裹了一层有一层功利主义的外衣，这是值得我们幼教人深思的事情。

组织机构健全，是组织机构正常运转、高效工作的前提。而当前的实际情况却是另一番景象，由于国家对学前的低投入，民办幼儿园为了降低经营成本，就尽量减少各岗位的人数，出现一人多用的现象。从行政到一线老师，每人肩上都扛着两三个人的事情，这样的人员配置怎样求质量。

2、教师管理规范，健全规章制度

幼儿园管理从水平来讲经历几个阶段：刚开始时人治时期，幼儿园所有大小事务都必须经过园长，一切决策由园长决定。这样就会出现园长精力殆尽、无力应对，决策不科学、缺乏民主，管理不科学、不规范等等问题。随着幼儿园规模的扩大及正规化，管理必须要走制度化。一些问题由制度解决，这就解决了上面的诸多问题。制度化归根到底也只是“他律”，要想达到更高的境界，就需要走“自律”的道路，即所谓的幼儿园文化，用文化约束自己，这才是王道。

3、加强思想引领，构建和谐团队

思想引领是一个幼儿园不断走向新的高度的保障，只有教师用新的理念武装头脑，才能有新的、创造性的教育行为。这就需要园长能高屋建瓴，发挥自己在幼儿园中的领航者角色。和谐团队建设是文化建设的一部分，即和谐文化建设，这也是我们当前社会文化所倡导的，它能提高教师幸福感，提升教师文化修养，促进工作效率的提高。

幼儿园工作的核心就是教育教学工作，这是幼儿园存在的前提。如何做好教育教学工作，这是我们广大幼教同行共同关心的问题。我想，无非就是幼儿园课程的建设。好的课程能尊重孩子身心发展规律，肯定孩子游戏的价值，在适合孩子心理特点与思维方式的教育活动下获得发展。当然，好的课程需要有好的教师开展实施，这就需要有一支专业化的教师队伍，需要对教育教学工作中出现的问题进行研讨，在研讨中解决问题，在研讨中促进教师的专业发展。所有，课程建

设、教科研及教师队伍建设三者是分不开的，构成了教育教学管理的全部内容。

后勤管理也是幼儿园管理中的一个重要环节。因为幼儿阶段不仅是接受教育的阶段，也是身体成长的重要阶段，做好后勤管理工作就显得格外重要。孩子的吃、穿、用、玩等等所有内容都涉及到后勤管理。作为后勤管理的负责人，也要对工作的重心定位好，是配合好老师做好孩子的保教工作，服务于全体教职工。在今天不断强调教师专业成长的今天，后勤员工的专业性也要不断加强，如清洁阿姨的卫生管理、食堂师傅的烹调技术、门卫保安的安全意识跟专业能力，都需要不断地培训才行。

幼儿园管理是一项复杂、专业的工作，涉及面非常广。我们只有竖立大局思想，学习科学的管理理念及知识，掌握科学的管理技术，与老师一起共同做好幼儿园各项工作，将是对幼儿教育的最大贡献。

幼儿园工作小结 幼儿园年工作报告篇五

开园以来，我园高度重视师德师风工作，把师德师风工作纳入了幼儿园工作的重要议事日程，先后多次召开师德师风工作专题会议。建立了师德师风领导小组。每周我们，组织教师学习相关师德工作的相关文件，学习《教师法》、《教育法》、等相关法律等。通过学习，使我园教师养成了爱岗敬业、团结协作、遵纪守法，乐于奉献的自觉行为。

针对本次师德师风建设的重点我们主要采取了以下措施开展自查自纠。

- 1、规范办园秩序等方面进行自查自省。
- 2、召开教职工会。要求我园教职工根据工作岗位对工作作风、工作效率及体罚或变相体罚幼儿等情况进行自查自纠。

3、建立师德师风投诉制度。向幼儿家长公开幼儿园投诉方式，接受幼儿家长对师德师风的监督，幼儿园对收到投诉要及时进行自查自纠。

4、开展师德师风家长问卷调查，对调查中发现的问题学校及时给予了处理、整改。

5、幼儿园将师德师风建设与教师年度考核、晋职晋升、教育教学管理等师资队伍建设的其他内容有机结合起来，有效地促进了师德师风建设的各项措施落到实处。我们每期都要对教师师德师风情况组织幼儿家长问卷调查，以家长的满意率作为评先、评优的首要依据。

通过开展师德师风自查自纠，我园不存在乱收费、乱订资料、体罚和变相体罚幼儿的现象。

总之，师德建设是一项系统工程，是我园教师队伍建设的一项长期历史任务，不可能一蹴而就、一劳永逸，必须长抓不懈，坚持可持续发展的思路，不断总结经验教训，勇于实践，大胆创新，才能不断提高师德水平。

在今后的工作中，我园将以模范老师为榜样，努力学习，积极工作，加强修养，提升教育品质，努力使教职工成为为人民服务的教师，让人民群众满意的教师。站在教师这个职位上，有艰辛也有快乐，有成就也有不足，现就我园师德师风方面的自查，做一个总结。

1、在爱岗敬业方面;能够做到热爱教育、热爱幼儿园，注意培养幼儿具有良好的思想品德，传播有益幼儿身心健康思想。爱是教师职业的基础，爱岗敬业是教师处理与教育事业之间关系的准则，是全部教师职业道德的基础前提。但有时候我们对待工作还不够尽职尽责，偶尔有敷衍现象。

2、在关爱幼儿方面;关心爱护幼儿，尊重其人格;耐心教导，

保护幼儿合法权益，促进幼儿全面发展。但在平等、公平对待幼儿，特别是要求幼儿方面，还不够严格。热爱幼儿是教师处理与幼儿之间关系的准则，是全部教师职业道德的精髓。爱是教育的万金油，当教育之爱成为普照的春晖，师生之间爱的能量就会在交换与互动中不断裂变，释放能量，产生一个个教育的奇迹。如何激发爱心、永保爱心，我们尚待努力。

3、教书育人方面;注意树立优良学风，刻苦钻研业务，不断学习新知识;注意严谨治学，提高业务水平;但探索教育教学规律缺乏长期性，教育教学方法还缺灵活性和改进力度，提高教育、教学和科研水平还不够。所以我必须不断学习。团结协作是教师处理与同事之间关系的`准则，是优化校内育人环境的关键因素。这是教师的职业特点所决定的。

1、坚持理想，坚定教书育人、为人师表信念。

我们必须做到：切实加强教育理论学习，约束自己，认真整改，树立先进的教育观。

2、完善学校教育管理，增强制度的严肃性。

注意加强学校教育制度的工作，虚心听取各方的意见和建议，增加自己对教育的勇气，树立良好教师的自我形象。

3、转变作风，积极工作。

坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好教育工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念。严格要求，自我加压，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失。

4、加强业务知识学习，努力提高综合素质。

我们必须加强业务知识的学习，一是从实践中学，向广大的教职工学习，学习他们先进方法和思想，二是勤于从书上学，学习自己的专业知识，学习教育教学理论，业精于勤，信服于人。三是向挫折和教训学，不断加以改进和提高，以致完善自我，丰富人生。

在今后的工作中，我们还要继续加大学习力度，加强职业道德教育，不断地进行教师职业道德教育。从思想上严格要求自己，在行动上提高自己的工作责任心，树立一切为孩子服务的思想，用一片赤诚之心培育人，高尚的人格魅力影响人，崇高的师德塑造人！不忘初心、牢记使命，努力把各项工作做细、做实，让幼儿开心、家长放心，用专业和爱守护孩子唯一珍贵的童年，做好孩子们成长路上的引路人。

幼儿园工作小结 幼儿园年工作报告篇六

一、基本情况：

我园创建于20xx年9月，位于桃下镇下营小学院内，占地面积约3亩，交通便利，环境幽雅，教学设施完备，管理较为规范，现有办公用房7间，教职工8人，设园长一名，其中幼儿专业教师4名。保安（门卫）1名，厨师1名，保育员1名，司机1名。现设有大、中、小及学前班共4个班，在园幼儿110人。一年来，在上级教育主管部门的指导下，本着以“一切为了孩子，精诚服务于家长”为根本宗旨，狠抓教育教学质量，不断加大基础建设，整体工作步入良性发展轨道。今年八月份，经市教育局、卫生局、公安局、城建局等相关部门就教学、卫生、安全及消防等方面审核，认为我园达到办学资格，准予运行。

二、加大投入力度，努力提高硬件设施。

1、我们对幼儿园教室外墙进行了粉刷，教室地面进行了硬化，门窗进行了加固，厕所进行了维修，给教室安装了吊扇，给

幼儿配备了睡床等，还配置了各种童画进行了装饰，处处洋溢着童心、童趣。

2、本学期初，我园先后投入1.3万余元将操场进行了硬化、购置了滑滑梯等中大型玩具。

3、寒冬将至，为了给孩子营造一个温暖的学习环境，我园还为每个班添置了火炉、棉门帘等取暖设备。

4、购置了保安服、警棍、手电、灭火器等安全器材。

三、加强常规管理，稳步提高幼教质量。

如何在激烈的竞争中求生存，谋发展，一直是我园关注和思考的问题。首先，重视保教质量的提高，做到认真规范。我们积极组织教师认真学习《幼儿园教育指导纲要》，在掌握新《纲要》精神的同时，用好用活教材。同时，坚持保教结合原则，坚持面向全体幼儿全面发展，建立健全了各项规章制度。各班主任认真做好教学计划，并及时加以总结，不断提升教学水平。第二，我们以礼仪教育和日常安全教育为突破口，为幼儿形成健全的人格打下基础。在日常教学活动中，注重幼儿的个体差异和和谐发展，注重幼儿主体地位的发挥与幼儿行为习惯的培养，注重教学环境的创设以及幼儿愉快学习方法的引导，多方位的开展兴趣教学，全面实施幼儿素质教育。第三，我们期中和期末分两次对各班幼儿学习及管理情况进行检测，并将检测结果纳入教师的量化考评，与奖金挂钩。

安全教育是幼儿园教育的重头戏。我们将安全教育工作纳入教学计划范围。我们始终坚持“安全第一、预防为主”的原则，加强幼儿的日常行为安全，更是把幼儿的食品安全教育和身体健康安全放在头位。制定了接送安全职责，与接送司机、教师、家长分别签订的安全责任书，落实了各自责任。另外，我们还要求教师就幼儿的交通安全进行常规不间断的

教育，在每次离园的时候都再次进行行路安全的教育。为避免幼儿在园卫生、安全等一系列问题的发生，我园制定了门卫管理制度、食品卫生管理制度、日常安全制度等相关制度，并采取了以下措施：一是实行园长负责制和教师责任承包制；二是幼儿入园和离园时，实行点名制。确保把每位需要接的孩子送至每位家长手中，在孩子全部接完，整理教室后，教师方可离园；三是在幼儿进行课上游戏和课间游戏时，有专人负责幼儿活动区域的安全；四是教师除了负责幼儿的学习外，每天负责教室的清洁、消毒；五是坚持晨检制度和日汇报制度。

五、存在问题和20xx年工作重点。

（一）存在问题。园内基础设施有待改善；教师素质亟待提高；自我特色尚未形成；管理水平需要增强。

（二）今年工作重点：

1、根据中省市关于大力发展公办幼儿园、积极扶持民办幼儿园有关精神，我园将紧抓机遇，加大投入，争取财政部门对我园在幼儿园基础建设方面有关政策倾斜。

2、抓好幼儿教师的培训、教育和管理，增强教师对幼儿教育工作的热情，提高教育教学综合素质。

3、加强安全保卫工作，加大家长与幼儿园联系密度和力度，提高对幼儿的安全监管。

4、加大对基础建设的投入力度，改善教学环境和设备，进一步提高办园水平和质量。

以上汇报，如有不妥，请批评指正。

幼儿园工作小结 幼儿园年工作报告篇七

幼儿园实行目标管理，提高教师的自觉性、有利于调动教职员工的积极性，实行自我管理与控制。目标管理的实施，是将目标层层分解逐级落实，有利于完善和巩固责任制，确保各项保质保量完成。首先在开学前由园领导与全体教职员工共同商议，提出幼儿园发展的战略目标和规划。其次将目标层层展开，建立组织目标与个人目标一致。最后围绕目标制定计划，使管理工作科学的向前推进，逐步实现幼儿园的目标。实施“以人为本、快乐学习”的人性化管理模式。合理的分工团结互助，让管理细致到位，互相督促，发现问题及时沟通，及时协商解决，这样一来，工作的目的明确，把工作管理到位，做到更细，从而使工作效率得到很大提高。

规章制度是幼儿园的“法”，是幼儿园为实现目标，对幼儿园各项工作和对教职员工的要求加以系统化、条理化的保障，对完成幼儿园各项任务，建立正常秩序，提高工作效率有很大的作用。本学期，我们不断完善各项规章制度，如学习及教研制度、考勤制度、卫生保健制度、安全维修制度等，以此推动全园教职工的工作积极性。

一年来，我们按照山东省省级示范幼儿园办园标准，先后投资五十余万元对幼儿园进行提升改造。每个活动室内配备了电钢琴、空调、液晶电视、适合幼儿的新桌椅、消毒柜、消毒灯、开放式玩具橱等配足配齐了大中小型玩具五十余种，图书两千余册及卫生保健器材。园内环境优雅，达到了人文化、儿童化、美化一体，受到了各级领导、幼儿家长的一致好评。

认真执行上级安排的工作任务，并按原计划完成对幼儿的保教工作，做到保中有教，教中有保。为了使我们的保教工作有系统、有目标、有层次，我们利用每周的教研活动时间，指导教师制订切实可行的计划，如：学期计划、月重点、周计划、日安排等。在实施过程中，进行监督、检查使目标管

理落到实处。

1、根据我园实际情况，以整合课程为特色、以教研为突破口，努力提高教育，教学质量，完善教研各项规章制度，定期进行业务学习，提高教师的业务水平。

2、科学合理的组织，安排好幼儿的一日生活，做到动静结合，室内处结合。保证幼儿有2小时户外活动时间，认真开展各类游戏活动，提高幼儿整体素质。

3、发挥勤俭办园的精神，培养幼儿的环保意识，平时注意收集废旧物品，如旧挂历、月饼盒、易拉罐等，利用废旧物品进行教玩具制作评比。

1、预防水痘、手足口病是今年上级部门特别重视的工作，为了预防疫情的发生，我园修订了消毒制度，督促教师做好消毒工作记录，并加强监督管理，还认真做好了缺课追踪工作，发现问题及时上报。

2、加强晨、午检工作，做到一摸、二看、三查、四问，严禁幼儿携带危险品入园，传染病多发季节加强预防及消毒，发现传染病及时进行隔离。

消防设施、幼儿活动场地，进行定期检查，彻底消除隐患；再次加强门卫管理，实行进出，来访登记制度，把好幼儿接送关，严格执行幼儿接送制度，确保幼儿安全。

另外，结合幼儿的生活常识进行安全教育，加强教职工安全知识的培训，定期进行安全演练，以多种途径、多种形式提高教职工及幼儿自我保护意识和能力，最大限度地杜绝不安全事故的发生。

1、认真办好《家园共育栏》，发挥家教资源的导向作用，每月更换一次家园共育栏的内容引导家长进行科学育儿。

2、坚持利用《家园联系手册》，坚持电话家访与上门寻访相结合，通过老师的家访调研，我们的工作得到了家长的支持与理解，实现了幼儿园教育、家庭教育、社会教育的紧密结合，达到了家园共育的目的。

3、每月召开一次家长会，及时向家长汇报幼儿的发展情况，共同促进幼儿健康成长。

虽然我的工作取得了一定的成绩，但还存在着不足：

1、要加强教职工的自主性治理、探索与实践的意识。

2、提高教职工的主人翁意识，做到爱岗敬业。

3、提升教师的专业素养及主动开展教科研的能力。

4、营造“快乐工作”、“工作快乐”的氛围。

5、加强幼儿良好习惯的培养，增强幼儿的自我保护能力。

我们坚信：唐村镇中心幼儿园在各级领导的关怀与指导下，正在一步一个脚印地向前发展，我们全园教职工将继往开来，以饱满的热情、崭新的面貌、科学的态度和求实的精神向着更新、更高的目标奋进，再创佳绩！

幼儿园工作小结 幼儿园年工作报告篇八

通过不断努力，幼儿园的办园条件都有了很大的提高，幼儿园的环境有了明显的改善。户外有大型玩具和大量的幼儿操作性玩具。每班教室内有电视机□vcd□电子琴、录音机、消毒柜等硬件设施配备比较齐全。幼儿园卫生间、幼儿宿舍、活动室等布局比较合理，适宜幼儿生活学习。积极为幼儿创造良好的环境。园址附近无污染，噪音及危险，日照充足，排水通畅；建筑设施，布局合理，园内环境达到净化，美化，儿童化，教

育化。

幼儿园领导配备健全，具有正确的办园理念和清晰的办园思路。制定了长期和短期的发展规划，具有较完善的规章制度。幼儿园非常重视教师的培训工作，各类人员培训有计划。幼儿园的教师培训工作措施得力，效果明显，采取走出去、请进来等多种形式对教师进行培训。教师队伍稳定，整体素质较好。全园教职工必须严格遵守上下班作息时间，按时到岗并做好班前准备工作。做到不迟到、不早退、不旷工。先安排好自己的工作，并向园领导提出书面申请，经批准后方可离岗。

全园教职工应坚守岗位，高度负责，保证幼儿身边有人，随时清点人数，严防幼儿走失。加强对幼儿的常规教育，培养良好的行为习惯，随时检查幼儿鞋带、衣物，发现不安全因素，及时处理解决。向幼儿进行安全教育，加强自我保护意识，提高自我保护能力。教会幼儿知道幼儿园的名称、家庭地址、父母姓名等，防止意外事故发生。

带幼儿外出活动，必须请示领导，选好安全场地，有组织有纪律地进行。并随时清点人数，走路时注意不离队、不掉队。外来人员经允许方能入园，一般情况当班老师不能会客，建立健全幼儿接送制度，不准陌生人来园接幼儿，防止冒领。凡陌生人来接幼儿，教师必须电话联系家长，家长同意后后方可离园。

一切不安全用品、药品必须由专人妥善保管，热水、热汤应放置适当位置，电器设备应安装合理，严防中毒、烫伤、触电等事故的发生。

做好防火、防盗工作，下班后应关好门窗，做好巡视工作，安排好节假日值班人员，切实做好保卫工作。

全体教职工应自觉遵守制度，住园教职工应协助做好保卫工

作。要注意房屋、场地、家具、玩具、用具的安全，定期进行检查维修，避免砸伤、摔伤等事故发生。

幼儿在园如发生事故，当班人员必须及时向园领导汇报并送医院治疗，并及时通知家长，根据情节轻重，给予当事人相应的处理。

1、生活制度。合理的生活制度是保证儿童身心健康的重要因素，要根据不同年龄的小儿生理特点，合理地安排他们一天的生活内容。小儿一日生活活动，可根据幼儿不同年龄及季节，具体订出一日生活作息制度。要注意动静结合，要有充足的户外活动时间。

2、饮食管理。幼儿的伙食应有专人负责，根据季节供应情况，制定适合婴幼儿年龄（1岁内、1—3岁、4—7岁）的代量食谱。准确掌握幼儿出勤人数，做到每天按人按量供应主副食。定期计算幼儿进食量、营养量。保证儿童的进食量。蛋白质摄入量占应供给量。

3、饮食卫生。要保持厨房的清洁，经常清扫。食堂要严格执行食品卫生。厨房用具，刀、案板、盆筐、抹布等要做到生熟分开，洗刷干净，食具一餐一消毒食物要有防蝇设备。炊事员要坚持上灶前洗手，入厕所前脱工作帽，便后用肥皂洗手。

4、体格锻炼。要有组织地经常开展适合婴幼儿特点的游戏及体育活动，尤其要重视一岁半以下婴幼儿的体格锻炼，给婴儿每天做一至二次被动操和主被动操，幼儿做一至二次体操或活动性游戏。在正常天气下，要有充足的户外活动时间，每天坚持两小时以上户外活动，加强冬季锻炼。要创造条件，充分利用日光、空气、水等自然因素，有计划地锻炼儿童体格。锻炼要经常和循序渐进。运动项目和运动量要适合各年龄组的特点。对个别体弱的幼儿要给以特殊照顾。

5、健康检查。入园检查幼儿在入园进行全身体格检查。无症状方可入园。园工作人员参加工作前必须进行体检，包括胸部x线透视、肝功能、粪便常规检查，以及阴道霉菌、滴虫检查，健康检查合格并且无严重生理缺陷者方可就职。

定期体检制度：一岁以内婴儿每季度体检一次。一岁至三岁幼儿每半年体检一次，三岁以上每年体检一次，工作人员每年全面体检一次。坚持晨检及全日健康观察制度从真做好一摸：有否发烧；二看：咽部、皮肤和精神；三问：饮食、睡眠、大小便情况；四查：有无携带不安全物品，发现问题及时处理。

6、卫生消毒。要建立健全室内外环境清扫制度。每天一小扫，每周一大扫。分片包干，定人、定点、定期检查。要消灭蚊、蝇、蟑螂等害虫。

婴幼儿玩教具要保持清洁，定期消毒、清洗。

要经常保持室内空气流通、阳光充足，冬天也要定时开窗通风换气。

厕所要清洁通风，定时打扫并消毒。

幼儿每人一巾一杯；日常生活用品要专人专用，做好消毒工作。

幼儿饭前使后洗手，早晚用流动水或干净水洗手和脸，经常保持清洁。

饭后要漱口，大、中班幼儿每日早晚要刷牙。定期洗头 and 洗澡。

7、消毒隔离。

设立保健室，要根据本单位条件建立隔离室或观察床（全托园、所必须建立隔离室）。隔离室用品要专用。儿童及工作人员患传染病应立即隔离治疗，所在班要彻底消毒患者待隔离期满痊愈后，经医生证明方可回园。对患儿要专人护理并仔细观察，按时服药和喂饭。对患传染病的婴幼儿所在班和与传染病患者接触过的婴幼儿进行检疫、隔离、观察，检疫期间不收新儿童，儿童不混班，不串班。检疫期满后无症状者方可解除隔离。幼儿离园应向家长询问有无传染病接触史。并要经过医务人员重新检查。未接触传染病的要观察两周，有传染病接触史的待检疫期满后回班。工作人员家中及幼儿家中发现传染病人时应报告，采取必要措施。

8、预防疾病。

在教育教学中，幼儿园的教师能较好的内化《纲要》新理念，以正确的儿童观，教育观，组织丰富多彩的教育活动，促进幼儿的全面发展，具体体现在保教管理工作组织有序，教养常规良好，教育目标明确具体，各项计划、总结齐全。教师注重创设良好的支持环境与师幼关系，教育笔记、教案书写认真，档案资料保存完备，记录详实。幼儿园组织开展形式多样的游戏，尊重幼儿的年龄特点，为幼儿提供更大的创新空间，避免小学化倾向。并有完整的保教工作计划，月工作重点及周安排。这一项是幼儿园资料最齐全的。幼儿园教师都能认真编写教案，能根据教学实践和幼儿情况写出教育笔记、反思。每篇教案后都有课后反思；对教案反思的检查落实到位，每天批阅，教育笔记半月或者一个月就检查一次，并有评语；幼儿园的月反思很好，从各个方面比如常规、教学、心理行为等每月写出反思，每篇教案后也都有课后反思。这些在观察本班幼儿的基础上写出的反思、笔记都能有效的及时总结，并使教学有所改进和创新。根据细则要求进行科研课题的研究，积极开展园本教研，并且做园本课程或课程园本化的研究和探索。加强对大班幼儿的幼小衔接工作，注意在教学中采取生动活泼的教学方法，避免小学化倾向，做好大班幼儿入学的心理和生理准备。注意收集有关家长工

作的资料。比如家长会发言稿、家长签到表、家长开放日记录等，并且各班教师要开设家教园地，积极为家长介绍科学育儿早期教育的知识。听取家长意见，以便协助我们更好的管理幼儿园。

幼儿园的孩子在老师和家长的精心教育下，身体健康、活泼愉快，各项身体指标均达到正常标准，积极参加体育活动，动作灵敏协调，对周围事物和现象感兴趣，有好奇心和求知欲，喜欢动手动脑探究问题，大胆表现自己的情感和体验。要求幼儿坚持讲普通话，教育幼儿讲话要有礼貌，加强对幼儿口语表达能力的培养。培养幼儿不怕困难和初步的责任感。

幼儿在园情绪基本稳定。教师重视幼儿的安全防范意识。幼儿在园有基本的生活自理能力。有基本的礼貌、品德教育，有说普通话意识。作为幼儿园的工作人员，从幼儿的自身出发，从幼儿的身心健康发展出发，为幼儿的全面发展做好周密的计划，采取相应的措施，遵循幼儿的发展规律，为幼儿的全面发展提供机会和空间，使幼儿园更高更快的发展。

1. 有些幼儿卫生习惯不是很好,有待改正.
2. 心理保健工作的不开展.
3. 幼儿龋齿的矫治较少,幼儿的龋齿防治工作仍需继续加强.

幼儿园工作小结 幼儿园年工作报告篇九

组 长：周佩霞

副组长：袁正红

组 员：周少燕、何惠芳、钟红梅

1. 全园教职工要把幼儿安全问题置于头等重要地位，加强对

工作的责任感，强化安全意识，认真细致地做好工作，避免意外事故的发生。

2. 在每周的园务会议上，提醒各教职工重视卫生保健工作，加强对幼儿的安全保护工作。

1. 经常检查防火设施，注意易燃物品存放的安全及电源电闸的安全；后勤人员每月中、月底进行一次安全检查更换，确保有效使用。

2. 后勤人员每周一检查大型玩具设施，发现有损坏脱落及被锈蚀及时处理。

1. 组织员工每月集中学习安全制度和安全措施两次。

2. 园长对制度执行情况定期进行定期检查分析查找原因，采取对策。要注意防微杜渐，把不安全隐患除在萌芽中。

1. 认真贯彻执行卫生系统有关食品卫生的规定，防止食物中毒。

2. 粥、开水、饭菜等放在安全的地方，防止烫伤。

3. 药品、洗涤用品及化学清洁剂要放到幼儿接触不到的地方，防止误食、误饮中毒。