

最新项目维稳工作总结 项目工作报告 告(优秀8篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

项目维稳工作总结 项目工作报告篇一

1、加强组织领导。县政府成立了“广昌县重大产业项目绿色通道工作领导小组”，由县长任组长，分管副县长任组长，县政府办、发改委、工业园区管委会、监察、经贸、行政服务中心、国土资源、财政、建设、环保、科技、人防、安监、质监、工商、消防等单位负责人为成员。领导小组下设办公室，办公室设在县发改委，全面负责“绿色通道”的组织、协调等工作，强化了对绿色通道工作的领导。

2、制定实施意见。参照省、市有关重大产业项目绿色通道方案，由发改委牵头，县经贸委、工业园区、行政服务中心协同，研究制定了《广昌县重大产业项目绿色通道实施方案》，以县政府办的名义下发至各乡镇党委、政府、工业园区管委会、县政府各部门，明确了绿色通道的指导思想、工作目标、服务范围、服务内容，提出了工作要求、保障措施，统一了操作模式。

3、细化工作内容。根据全县机关效能年活动要求，结合我县实际，明确了从项目前期准备、落户、建设和竣工等全过程工作内容。对已开工项目，突出抓好时序安排、责任分工和协调调度三个关键环节，确保项目正常建设。对目前尚未开工项目，县重大产业项目绿色通道工作领导小组按照各单位职责分工，通过责任到人和服务承诺制度，及时逐一解决项目运行中存在的问题，促使项目早日开工。

1、完善工作机制。县各有关职能部门进一步提高了对建立重大产业项目绿色通道工作的重要认识，并结合本部门实际，建立健全了工作机制，扭转了工作作风，提高了工作效能。一是实行同级联审、会审制。对同时涉及到环境保护、土地使用、资源利用、安全生产、城市规划等多部门的项目实行同级会审，对重大项目实行同级联审。县发改委负责牵头办理新建投资项目审批、核准或备案事项。县经贸委牵头办理技术改造项目备案事项，县外经办负责牵头办理外商投资项目合同章程、批准证书审批事项，县工商局负责牵头办理企业工商登记审批事项，其他各部门按职能负责办理有关事项。需要召开联审会议的，由县行政服务中心与牵头部门召开联办协调会议，必要时请项目业主参加。不需要召开联办协调会议的，牵头部门在受理后即时向各会办部门同时转送相关申报材料，会办部门在规定时间内出具审批意见。二是建立绿色通道“专窗”。在县行政服务中心设立重大产业项目绿色通道服务专窗，各相关审批部门落实专人常驻“专窗”，负责协同项目业主办理相关事项。

2、落实专人负责。对相关职能部门，我们要求实行专人负责制。落实专人对绿色通道运行进行全过程跟踪服务，并负责与上级部门沟通联系，帮助解决项目在审批、建设等过程中遇到的各种问题，确保项目顺利实施。

3、加强协调配合。在绿色通道运行时，县各有关职能部门按照职责要求积极加强沟通、协调、配合，确保绿色通道真正畅通无阻。

县监察局对全县重大产业项目绿色通道服务工作实行监督实施和考核，建立了定期监督检查与不定期监督检查相结合的工作措施，加大了对项目各运行流程的监督检查。实行审批的项目，对其可研报告、建设条件、初步设计、竣工验收等重点工作、重点领域进行监督，实行核准、备案的项目，对其申请报告、备案、相关建设条件、竣工验收等进行重点监督，看是否按规定期限办理、按绿色通道流程办理。真正做

到了绿色通道不走过场。截止到目前，我县共进入绿色通道项目8个，其中审批项目2个，企业备案项目6个，通过实施项目绿色通道，平均每个项目审批时限均缩短了50%以上。比如，我县新引进的江西鸿基五金实业有限公司，项目于20xx年7月份引进，自进入绿色通道以来，县发改委、国土局、建设局、园区管委会等职能部门均落实了专人跟踪服务，特别在项目审批时实行联审联批，由原来需要一个星期才能办进的手续2天时间就完办理好了，得到了客商的充分肯定，也大大地提高了我县投资环境。

项目维稳工作总结 项目工作报告篇二

为了更好地适应当今社会的发展和形势的变化，培养出跨世纪的一代新人，近年来，我校坚持德育为首，把育人工作放在一切工作的首位。从小学生的身心发展特点出发，不断改进学校的德育工作，取得了一些令人满意的成效。在此基础上，为了建立和完善新时期的符合教育现代化的学校德育工作体系，以课堂素质化为主阵地，将德育渗透到各科教学之中，以小学生日常行为规范的分解训练、小学思想品德课的情景教学为契机，从而探索小学德育目标，提高学生思想道德素质。因此，我们提出德育工作的新思路，旨在培养小学生如何做人，为跨世纪培养合格人才奠定坚实的基础。

叶圣陶认为，现代社会所要求学校的，必须是以各种知识为基础，重于真实的人生观上的教育，更是怎样做人的教育。教育的意义和目的就是使受教育者学会“做社会的合格成员、做国家合格的公民。”本课题依据小学生教育心理学的基本原理，遵循小学生心理发展规律，分阶段搞好德育实施要点，从小学生的认知到行为，通过学校、社会、家庭三结合教育，从不自觉到自觉，促使学生从小培养良好的心理品质和行为习惯，有利于形成现代化社会所需要的整体素质，有利于他们适应今后社会生活和经济生活。

思想品德课的情景教学在教师主导作用下，能充分发挥学生

的主体意识，把理论和实践结合起来，调动学生的非智力因素，提高他们的理解、判断、分析和表达方面的能力，从而产生良好的教学效果。同时也符合心理学中的认识发展规律，运用情景教学法正是把抽象的东西具体化，一般的东西形象化。总之，我们运用情景教学法作为全面发展的基本理论构建的一种教育模式。

1、通过各科教育，进行思想品德教育。

各科教学是学校进行德育最基本、最经常的途径，因为学校工作以教学为主，而教学永远具有教育性，因此各科教学都具有德育因素，在各科教学中进行思想品德教育是各科教学义不容辞的职责。在语文教学中，我们不失时机地对学生进行思想品德教育。例如：在《风景名胜》一课中，对学生进行爱国主义的教育；在《农活》一课中，对学生进行热爱劳动的教育；在《快乐的节日》一课中，进行集体主义教育；在《奇妙的眼睛》一课中，对学生进行热爱科学的教育……总之，在具体的教学过程中，要深挖学科内在的德育目标，有机地、恰当地进行教育。

2、通过思想品德课，进行思想品德教育。

思想品德课是德育的专门学科，通过思想品德课能有目的、有计划、集中而系统地使学生获得思想政治道德方面的理论知识，在思想品德课中，我们采用多种教育方法，在教师主导作用下，充分发挥学生的主体意识，提高他们的认识、判断、分析、表达方面的能力，使他们晓之以理、动之以情、持之以恒、练之以行，从而产生了良好的教学效果。

3、通过各种活动，进行思想品德教育。

通过组织学生参加各类有益的课外活动，参加社会生产劳动、社会调查等实践活动，从而有针对性地对对学生进行“五爱”教育、国情教育。在课余，我们经常鼓励学生积极参加课外

活动，培养学生的开拓精神和创新精神。好动爱玩是少年儿童的天性，但大部分学生不会玩，有时随意奔跑，大声喧哗，因此，我们把学生组织起来，教给他们一些游戏的规则，渐渐地他们学会了玩，也学会了遵守课间秩序，并从中学会了交往，受到了集体主义教育。

各种形式的例会 是向学生进行日常德育的有效途径，通过各种例会有计划、有目的地对学生进行常规教育，及时进行针对性较强的思想品德教育。我们根据小学阶段的“两纲一规范”，制订了行之有效，便于操作的小学生日常行为规范的分解训练细则，实施一周一重点、一项一训练，扎实培养学生良好的行为习惯。同时结合学生实际，开展各种丰富多彩的少先队活动，如：班星评比、流动红旗竞赛、故事比赛、朗读比赛、写字竞赛、文娱联欢等，通过活动，培养学生自我管理、相互交往的能力。

4、“学校、社会、家庭”三结合，进行思想品德教育。

跨世纪对人才的需求呼唤我们把素质教育提到突出的位置。在研究过程中，我们主动沟通与社会、家庭的联系，充分发掘地区教育资源，发挥社区的教育力量，构成各层次的延伸教育网络，为了丰富学校德育内容，我们在镇敬老院、布厂建立了校外德育基地，聘请校外辅导员定期在基地举行主题活动，使同学们受到了深刻的教育。家庭教育在整个教育体系中起着不可忽视的作用，家长的言传身教和严格要求，对孩子的品德形成起着重要的作用。为了更好的发挥家庭教育的作用，我们建立了家长委员会，定期开办家长学校，使学生受到了良好的家庭教育。

本课题通过三年来的探索、实践，现已基本完成预定的实验研究任务，收到了良好的研究成果。

1、培养了学生良好的日常行为规范，大部分学生在校是好学生，在家是好儿童，在社会上是好孩子。

立体化教育网络的建立和德育基地的活动，使同学们在丰富多彩的活动中潜移默化地接受教育，陶冶了学生良好的道德情操，培养了学生规范的日常行为，提高了学生自理、自学、自治、自律、自强的能力。学生在家勤动手，能做好孩子，讲礼貌，守社会公德，在社会上能做个好孩子。促进了良好校风、班风的形成，三年来，实验班多次被评为校文明班。

2、全面推进了素质教育。

由于学生养成了良好的行为习惯，对学习产生了浓厚的兴趣，因此各科成绩和课堂教学效率均明显优于对照班，实验班学生中有2名曾被评为市级三好学生，27人次在市、镇各类竞赛中获奖。

3、带动了学校教科研工作展开。

通过三年扎实的教学实践，我们收到了良好的效果，并取得了一定的科研成果，目前已有10多篇论文在市级以上有关会议交流，其中有3篇获奖，有一项活动获市班队活动设计一等奖。有一堂思品评优课获市级三等奖。

项目维稳工作总结 项目工作报告篇三

为了落实党风廉政建设责任制，确实做到责任到人，我们认真制定了实施办法、任务分解、考核和责任追究制度，并把干部作风作为民主生活会、述职述廉、干部考核选拔的重要参考依据，纳入党风廉政建设责任制年度考核范围。除此之外，我们还积极的成立惩防体系建设领导小组，对全乡纪检监察工作进行监督，并结合本乡的实际情况，构建了具有本乡特色的惩防体系。自查评分：5分。

为了做好农村党风廉政建设的工作，我们积极对各村的危旧土坯房改造和饮用水安全等项目的资金落实情况进行了监督检查，还对乡里的党务、政务和村务进行监督，督促他们制

定相关的公开台账、载体和记录，切实做到权利运行的公开化，规范化。另一方面，我们积极完善乡级和村级便民服务中心体系建设和管理，切实做到乡级便民服务中心制度完善、运行正常，村级便民服务站都能实现村村覆盖，还通过加强对公共资源交易站的建设，实现农村集体资产资源、工程建设项目、政府采购和乡政府公共资源全部进帐交易，并建立了相关台帐和制度予以监督。除此之外，我们还全面推行了村级重大事务进行民主决策，对村干部任前进行廉政谈话和开展“三述一评”建设，并对村级重大事项，村务和任期经济状况进行监督。还按照上级要求推行了“三资”全面委托代理工作，并及时的对“三资”台帐进行更新和完善相关的管理制度。为了让上级更好的了解我乡的纪检工作，我们每次都能按时保质保量的上报报表和材料。

我们认真贯彻落实了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》和其它相关规定，及时解决存在的突出问题。并加强了对贯彻落实《廉政准则》、《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》等政治纪律的监督检查，充分维护中央权威，始终与党中央保持高度一致。对党政机关的公务用车购置和运行也给予了严格要求，还落实了个人事项、外出学习考察等有关事项的报告。除此之外，我们还全面推行党委权力公开透明运行，选取了村作为重点对象，并针对其关键环节、重要岗位，建立了职权明确、规范和监督有力的权力公开运行机制。还严格执行了“党政正职末位表态和六个不直接分管”要求和领导干部述职述廉、诫勉谈话、函询等制度，完善和落实了“三重一大”集体决策制度和经济责任审计制度，并对干部任前开展廉政谈话和进行廉政法规知识考试。

为认真做好宣传教育工作，我们根据县委的要求，积极开展第二届“廉政文化月”活动，期间通过开展诗词、楹联等活动加强干部的廉洁意识。加强了对廖俊同志勤廉兼优典型的宣传，还成立了专门的领导小组做好涉腐败网络舆情的收集、研判、报送和应对处置工作，指定赖薇同志作为网络舆情信

息报送员，纪检监察报刊征订发行工作也按时完成。除此之外，我们还积极做好党政主要领导上廉政党课工作，积极组织干部和干部配偶参加廉政建设培训活动，制定了谈心提醒关爱教育活动实施方案，通过在重大节日期间对干部发送廉洁短信，提醒干部要廉洁自律。我们还积极推进廉政文化“六进”建设，并结合本地的实际，创建了大稳村廉政文化示范点。我们还按要求完成了县纪委部署的其他宣传工作，并案要求及时报送材料。自查评分：9分。

为积极做好信息调研工作，完成县纪委下达的信息报送任务。我们通过制定相关制度和成立专门的领导小组来开展纪检监察信用工作，确保做到重大、突发性信息不迟报、不漏报。同时，我们还积极开展工作调研活动，有计划的完成上级纪委布置的课题调研任务，并积极参加县纪委组织的反腐倡廉理论研讨会。除此之外，我们还积极开展反腐倡廉建设的理论研究，每次研究结束后都认真进行总结，向上级报送专题的调研文章。自查评分：5分。

我乡为抓好纠风工作，一方面积极配合县纠风办牵头组织涉及民生的各项资金管理和使用中突出问题与监督检查，尤其是对涉农资金的监督检查，并积极配合好违法违规强制征地的拆迁行为；另一方面，我乡纪检还积极配合做好政风行风的建设，还通过开展医院、学校和乡属单位的民主评议活动，评选出群众满意的基层单位。自查评分：5分。

为了做好执法监察工作，我们一方面积极配合县纪委监察局开展执法监察工作，对干部利用职权和职务影响干预和插手公共资源交易活动的行为进行严肃查处；另一方面，我们认真做好各种报表、材料、总结和信息的报送工作，按时完成相关任务。自查评分：7分。

我们设立了专门的纪检监察信访举报工作接待室，制定了相关工作制度，并指定专门的工作人员做好接待工作和台账工作。通过开展入户听诉、领导接访工作，畅通了举报渠道，

健全了网络举报，并做好矛盾纠纷排查、信访工作，落实好包案责任和建立相关台账，确保各种信访问题调处到位，不出现反映人反复上访的情况。并按时、优质办理好县纪委交办的信访举报案件，确保不出现越级向市级以上单位信访的现象。除此之外，对办理信访件的各种资料进行有序归档，确保程序规范，并及时上报信访方面的各类材料和报表。自查评分：6分。

我乡认真查处了和案件，通过加强对办案人才库的建设，建立健全查办案件工作协调机制和案件检查管理机制，并严格依纪依法办案和安全文明办案，确保在办案中不发生重大安全事故。自查评分：17分。

我们通过实行“乡案县协审”制度，实现我乡的案件按期结案率达100%，案件质量也符合“二十四”字基本要求，每件案件的事实、证据、定性、处理、手续、程序、执行、归档等方面都毫无纰漏。对处分决定也能够执行到位，并能及时对受处分人员进行回访，同时做好了申诉复查工作。自查评分：5分。

为抓好纪检干部的队伍建设，我乡开展了“为民务实清廉”教育实践活动，并制定了相关实施方案，还认真的完成县纪委监察局下发的业务培训任务和参加全县首次执纪执法资格考试。为了让纪检监察干部有一个健康的心理，我们通过谈话的方式来加强心理健康教育。我们还加强了乡纪检的组织建设工作，建立并落实了内部监督制度。自查评分：6分。

项目维稳工作总结 项目工作报告篇四

房产项目工作报告要怎么写呢?下面本站小编给大家分享几篇房产项目工作报告，一起看一下吧!

各位领导、同志们：

一、20xx年工作完成情况

(一)经济指标完成情况

- 1、开发建设面积万平方米，占年计划的；其中新开工万平方米，占年计划的。
- 2、开发工程量万元，占年计划的。
- 3、竣工面积万平方米，占年计划的。
- 4、商品房销售套，实现销售收入万元，商品房销售率。
- 5、经营管理费支出万元。
- 6、工程质量合格率100，优良率45。

(二)完成的主要工作

1、开发建设工程。步行街改造工程作为全市的重点工程项目，公司在局领导的大力支持下，集中精力、人力和财力，先后在现场展开10多次工程调度会，全力以赴抓好了工程建设。去年九月底，为确保回迁工程年底竣工上房的目标，公司专门成立了工程建设现场办公室，抽调精兵强将，强化各项管理措施，加大了质量、安全管理力度，确保了建设资金和材料供应工作，积极协调配套工程建设。截止到目前，除小高层a座外，全部完成了主体工程建设，其中商铺a[]商铺b1[]商铺c和2#、3#、5#、7#、8#、10~13#楼已实现了竣工目标。××小区续建工程、××南区超市已全部竣工交付使用。××名苑小区已完成围墙拉设和前期准备工作，××东路的建设正在准备之中。

2、拆迁工作。去年以来，新兴路商业步行街的拆迁工作一直是个大难题，对工程建设带来了极大影响。在外部大环境极

为不利的情况下，任务紧、压力大，搬迁一线的同志们不畏难、不怕累，一方面苦口婆心做工作，一方面加大依法拆除力度，截止到去年底，累计完成拆迁面积万平方米，完成私房结算户，圆满完成了所有拆迁任务，保证了工程建设的顺利进行。家佳乐超市拆迁工作经过反复多轮协商，在局分管领导的大力指导下，最终签定了拆迁协议，完成了房屋移交和拆除工作。××东路拆迁工作目前已办理结算户，剩余户正在办理中，基本完成了回迁上房工作。

3、商品房销售和售后服务工作。一是组织完成了××南区超市、××东区的上房工作；二是圆满完成了全市第七届房地产展示会的参展工作，预销售商品房套，收到了较好的经济效益和社会效益；三是加强了步行街和××名苑小区的营销工作，增设“新街”现场销售大厅，制作了车体广告，利用电视、报纸等新闻媒体进行了专题现场，对营销人员开展了学习和特色培训，促进了销售工作。为加强商业步行街的销售工作，公司聘请了深圳××置业顾问公司，策划了多次富有特色的宣传活动，装修布置了soho样板房，为销售工作打下了坚实的基础。全年累计完成商品房预销售套，回收资金万元。

商品房售后工作坚持承诺制度，完成了春秋阁东区、荆东花园等售后回访工作，全年共接报修户，维修及时率达，维修质量合格率达，维护了公司的良好信誉和社会形象。

4、物业管理工作。一是完成了20xx~20xx年度××南区、××小区和××宿舍的集中供暖工作，基本达到了收支平衡。二是顺利将××北区、××花园用电移交给了供电局，荆东花园卫生保结移交给了环卫部门。三是对××、××、××南区等小区用电进行了承包管理，加强了用电管理和线路养护，电费亏损总额比去年同期降低了。四是公司积极与××小区业主委员会协调，基本达成移交协议。五是为解决××北区矛盾比较集中的供暖问题，重新接管了集中供暖工作，同时启动了××南区、××小区和××宿舍的集中供暖工作。六是加大了物业管理力度，开展了环

境综合整治工作，累计完成粉刷1500平方米，清理各类垃圾210余吨，修剪绿化带1100平方米，补植花木85株，拆除违章建筑3处，清理乱贴乱画2200余处，环境卫生面积焕然一新。

率、节育措施率均达到100。四是大力开展了创建文明单位、青年文明号等活动，狠抓了机关效能监察和社会服务承诺工作，积极参加了机关效能监察“热线直播”活动，树立了良好的社会形象。五是积极参与集体活动和公益事业，开展了义务献血、“慈善一日捐”等活动。特别是在全省科学发展观现场会和“创城迎检”期间，公司连续10余次到××等区域参加了大型义务劳动，充分发扬房管人“招之即来、来之能战”的优良传统，不怕脏、不怕累，每次都能突出完成任务，得到上级领导好评，充分展示了公司干部职工队伍的精神面貌，树立了良好的社会形象。

(三) 具体工作做法

1、认真抓好干部职工队伍建设。一是以共产党员先进性教育活动为契机，在全体干部职工中广泛开展了思想政治工作，认真学习了“三个代表”重要思想等内容的学习，有效提高了思想认识水平，增强了工作的责任感和事业心，增强了组织的凝聚力和向心力。二是加强了干部队伍建设，公司领导班子成员按照职责分工，认真履行职责，全力以赴抓好各自的工作，坚持在一线指导调度，帮助协调工作、解决问题，促进了项目建设的顺利实施；各科室的负责同志也都发扬任劳任怨的精神，一心扑在工作上，利用各种机会学习运用先进的管理方法和手段，从而保证了各项工作的正常运行。三是强化业务培训，提高综合素质，开展了营销专题培训、岗位技术比武等学习活动，先后组织60多人参加了财务、工程造价等专业学习培训，有10人获得了初、中级职称，提高了广大干部职工的工作能力和业务水平，促进了各项工作的顺利开展。

2、努力提高经济效益水平。去年以来，公司为加强成本控制，

修订完善了《工程项目降低成本管理制度》、《增收节支规定》、《统计制度》等一系列规章制度，加大了监管力度，把成本管理贯穿于前期可行性分析、招标、规划设计、搬迁、施工，直至工程竣工、结算、售后服务的全过程，对材料费、人工费、施工机械费等，实行了规范化的管理，杜绝了“跑、冒、滴、漏”的现象。在经费开支上，严格执行局下达的开支计划，大力做好开源节流工作，大力压缩办公用品、会议、招待等非生产性开支，严格控制大型办公设施的购置，千方百计减少开支，避免了浪费。进一步加强了资产经营工作，对公司内外部债权债务进行了全面清理，组织专人加大了清欠力度，全年累计回收资金110万元。

3、全面加强开发管理工作。一是严格执行iso9001质量管理体系，加强了现场施工日志、技术资料的管理工作，增强了员工的责任心和责任感，工程质量通病明显降低，保修期内维修量呈递减趋势，得到了认证中心的认可，顺利通过换证审查工作。二是严格控制工程造价，在认真履行施工合同的基础上，由项目部核实工程量，结算人员严格审查，对不明确项目由专人到工程现场踏看、测量，避免了重复结算的问题；三是全面加强工程质量管理，真正落实工程质量终身负责制，公司与技术、项目部的所有人员签订了质量保证书，把质量问题纳入到工作目标，共同考核，并强化工程质量监督、工程监理，加大各方面的监督检查力度，确保了工程合格率100，优良率45以；四是进一步加强施工现场管理工作，制定具体施工方案，排出施工进度表，严格执行施工合同，如实填写施工日志，定期不定期调度进展情况，督促做好技术、土建、安装、物业等各项工作的协调配合，积极协调解决周边关系，发现问题及时解决；五是材料供应管理得到加强，根据合格供方名单，货比三家，择优签订供应合同和质量保证合同，始终坚持抽样送检工作，杜绝无合同、不合格材料进入工地；每周对建材市场认真及时调查，在最短的时间内掌握价格变动信息，特别是去年的钢材价格升降无序，材料管理人员坚持每周核实，每周抱价，科学合理采购，既为公司节约了大笔费用，又确保了商业步行街等工程的材料供应工作。

全年累计供应各种材料970余万元。

3、全面加强融资和财务管理工作，提高资产运行质量。资金是一切工作的保证。为此，在公司在全力以赴抓好项目的同时，投入更大的精力抓融资，一是破解贷款难题，积极争取各金融机构的支持，密切配合，及时缴纳到期贷款利息，按时办理续贷手续，确保了银行信贷资金的正常周转，建立了和谐的银企关系；二是公司想方设法自筹资金，在较短的时间内完成了内部集资，保证了新兴路拆迁补偿款及时到位；四是在业务管理方面，开展了物业公司收费员学习培训，加强了物业公司的收费管理，理顺了对材料供应、维修结算的帐务程序，杜绝了工程材料款超拨现象的发生。同时，公司顺利通过了市地税征收分局、××市地税稽查局的专项检查，完成了市财政局对“两路两桥”的投资审计工作。

4、强化内部管理，确保各项工作正常运转。一是年初实行了目标责任管理制度，将局里下达的任务目标分解细化到各科室、各部位，认真落实，研究制订了考核细则，每月检查，每季度考核，奖罚兑现，极大地激发了全体员工的工作积极性，工作效率明显提高。同时，与全体员工签订了计划生育、安全保卫、社会治安综合治理目标责任书，与经济工作同时考核，同时奖罚；二是按照iso9001质量管理体系的要求，修订了《各科室工作程序》、《各科室职责范围》等20多项规章制度，对部分科室职责和业务分工作了进一步明确，调整了部分工作人员，特别是在工作衔接上，进一步明确责任，细化业务分工，建立落实责任追究制度，保证了各项工作的顺利开展；三是大力加强行政管理和机关效能监察工作，在日常管理的基础上，利用一个月的时间，集中开展了作风纪律整顿活动，严格考勤，严明纪律，不定期组织查岗，对违规者按照规定及时查处，奖罚结果张榜公布，通报批评，促进了工作作风明显好转；四是加强统计报表管理工作，认真负责地完成了公司各项工程的统计报表工作，完成了公司质资年检工作；五是公司进一步加大了档案管理力度，完善了档案管理制度，严格了借出手续，全年整理、装订了各种档案资

料102卷。

5、强化安全稳定工作，为公司发展保驾护航。安全生产工作至关重要，公司年初就制订了安全生产、安全保卫、社会治安综合整治工作方案，及时传达学习上级文件精神，每月定期开展安全生产、安全保卫检查，在6、10月份，先后开展了“安全生产月”、“黄金周”专项安全检查活动，开展了大规模的“拉网式”大检查，对办公区域、施工现场、物业公司等进行全面清查整治，跟踪整改，注重实效。为确保各小区夏季用电高峰期安全运行，公司组织人力对各小区线路进行两次大检查，更换更新了部分用电设施，增强了防护功能，电工实行24小时值班制，累计出动大中小型维修90余次，从未发生安全责任事故。社会治安综合整治活动成效明显，上半年共接待信访300余人次，处理信访案件34宗，平息施工现场闹了7起，为公司各项工作的顺利开展起到了保驾护航作用。

二、工作中存在的问题

去年，虽然我们取得了较好的成绩，但是与形势的发展、离局领导的要求还存在不小的差别和不足，主要表现在以下几个方面：一是由于资金紧张等原因，竣工面积没有完成年初预定目标，经济效益下滑；二是中层干部队伍的作用发挥不够，中坚力量不强，没有起到应有的示范带头作用；三是员工队伍的整体素质需要进一步提高，特别是作风纪律松弛，缺乏紧迫感、责任心、危机感，工作不积极、不主动性；四是管理水平差，管理不到位落，制度落实不好，内部管理不严，“跑、冒、滴、漏”现象十分严重，人为造成的损失时有发生。这些问题应引起我们的高度重视，要认真分析研究，找出问题的根源，采取行之有效的措施和手段，在以后的工作中认真加以解决，确保实现公司持续健康发展。

尽管在工作中存在客观、主观方面的问题，存在着这样那样的困难，但我们的发展优势依然很多，而且，有些优势可以

说是得天独厚，其它单位不具备的：一是整体优势。我们作为局的下属单位，局领导对我们的发展高度重视，给予了强有力的支持，协调了方方面面的关系，这是我们发展的最大优势；二是人才优势。我们公司经过多年的发展，培养了一大批会管理、懂经营的人才，人员结构比较合理，高学历、年轻化，这正是干事创业的最佳时期。三是区位优势。我们所开发的小区，多数都在滕州的黄金地段，特别是新兴路商业步行街，是城区独一无二的黄金宝地，升值潜力极大，具有明显的竞争优势。我们相信，只要全体干部职工团结一致，加倍努力，尽心尽责，我们开发公司的前景依然十分光明，一定能够完成各项任务目标，取得新的、更大的成绩。

三、20xx年工作打算及措施

今年，据国家有关部门预测，全国的房地产业仍然呈上升趋势。我市去年底召开了城乡建设暨环境综合整治动员大会，城市建设投资大幅增加，城建项目遍地开花，城区商品房销售供不应求，而且增长势头很大，已进入房地产开发建设的黄金季节。我们开发公司在局领导的指导带领下，一定要讲团结、讲大局，进一步强化内部管理，全面落实工作目标责任制，集中精力抓好各项工程建设，努力完成局下达的全年工作任务。

20xx年全年工作的指导思想是：

(一)进一步解放思想，转变观念，加快改革，转换机制。全面抓好广大干部职工的专业学习培训，利用多种形式，在培训的方式方法、在转变观念上下功夫，持之以恒地抓好作风纪律整顿活动，增强工作的责任感、危机感，在公司上下形成“比、学、赶、帮、超”的互动局面，提高办事水平和工作效率力，确保各项工作的正常开展。进一步加快改革步伐，进一步完善提高，努力转换机制，打破陈旧的大集体、大锅饭体制，建立竞争激励机制，在销售领域功效挂钩的基础上，认真探讨，全面推行功效挂钩，对管理人员试行末位淘汰制，

以经济效益论成败，把经济效益作为考核的第一标准。

(三)加大拆迁工作力度。5月底完成商业步行街西侧家××超市、××花园二期、××等区域的搬迁工作，上半年完成商业步行街所有搬迁资料的整理归档工作。

(四)进一步抓好商品房销售工作。组织做好商业步行街上房工作，××名苑的预售宣传工作，加快资金回收，确保经济效益。同时，大力加强库存商品房管理工作，加大商品房宣传力度，搞好销售网点建设，加强培训，规范服务，简化程序，提高服务水平，努力展示公司形象。

(五)大力做好住宅小区管理工作。认真宣传新的《物业管理条例》及配套法规，推进小区业主自治。开展业主回访，解决实际问题，提高服务水平。进一步加大各小区物业管理收费宣传力度，争取物价局、物业办等部门确定收费标准，争取启动物业收费工作。同时，加快住宅小区的小区移交工作，在确保完成××小区移交的基础，重点抓好××、××的移交准备工作，力争年内完成1~2个小区完成移交；对暂时不能移交的小区，积极争取政策，抓紧启动物业“两金”，完善各小区基础设施建设，为移交积极创造条件。

(六)认真做好新开发项目的洽谈工作。发动全体干部职工人人抓项目，动用各种关系，积极参加土地的招拍挂，主动寻找新的开发信息和开发项目。同时，尽快盘活原城郊养鸡厂土地，抓紧时间与有关部门单位进行洽谈，对有合作开发意向的单位，实行专人负责，一抓到底，确保年底前敲定1—2个联合开发项目，增强企业发展后劲。

(七)进一步加强内部管理。围绕管理出效益、管理出成绩的原则，坚持经济效益为中心，在行政管理上，要健全、完善好各项管理制度，做到有章可循、有法可依，真正用严格的制度管人、管事，规范行动；在工作目标上，认真落实工作目标责任制，进一步加大考核力度，严格处罚，公开批评，真

正建立起奖励惩罚机制，激发广大干部职工的工作积极性；在人事管理上，要加快用人改革，全面推行工效挂钩，要坚持用人唯贤，重才重德，坚决剔除不干工作专挑毛病、打小报告的人，切实做到能者上、平者让、庸者下，真正打造一支精干的干部职工队伍；在工程造价、项目可行性分析、施工现场管理、工程款结算审价等方面，都要严格执行公司制定的各项规章制度，规范操作，严加控制，千方百计降低成本，杜绝“跑、冒、滴、漏”现象，推进公司整体经济的持续健康发展。

(八) 千方百计抓好安全生产、信访和计划生育工作。安全生产事关公司发展的大局，必须引起高度重视，要进一步完善安全生产工作责任制，抓好安全制度建设，加强监督检查，制定出切实可行的措施，保证万无一失。对信访工作要采取行之有效的措施，出现问题，及时处理，能解决的要立即解决，不能解决的也要讲明政策，说清道理，努力把问题化解在萌芽状态。计划生育工作要继续坚持“三为主”方针，严格落实计生制度，加强管理，努力提升计划生育工作的整体质量和水平，确保达到5个100。

总之，在新的一年里，我们一定要把加快经济发展当作第一要务，在局领导的正确带领下，认清形势，政变观念，克服困难，增强大局意识，讲究团队精神，与兄弟单位密切配合，互相协助，坚定信心，横下决心，强化措施，狠抓落实，我们就一定能够完成今年的各项任务目标，一定能够向局领导交上一份满意的答卷，为全局整体工作的发展做新的更大的贡献。

最后，祝大家新春愉快、阖家欢乐、万事如意！

共3页，当前第1页123

项目维稳工作总结 项目工作报告篇五

包括预算部门职能、事业发展规划、预决算情况、项目立项依据等（项目单位基本情况）。

绩效目标指向明确，符合各发展规划，与相应的财政支出范围、方向、效果紧密相关。从数量、质量、成本和时效等方面进行细化，尽可能定量表述。目标合理可行，制定经调查研究科学论证，符合实际。

（一）项目资金使用及管理情况

1、项目资金安排落实、总投入等情况分析：资金筹措到位情况；

3、项目资金管理情况（包括管理制度、办法的制订及执行情况）分析：资金拨付程序、使用程序合规性。

（二）项目组织实施情况

2、项目管理情况（包括项目管理制度建设、日常检查监督管理等情况）分析：项目单位资金使用合规性及财政预算部门监督管理情况等等。

（二）项目绩效目标未完成原因分析。包括资金未到位情况、绩效目标未完成情况等原因。

（三）其他。

包括评价基础数据收集、资料来源和依据等佐证材料情况，项目现场勘验检查核实等情况。

项目维稳工作总结 项目工作报告篇六

已投入运行项目情况□20xx年至20xx年累计投入资金20xx.84万元，国家补助1557.78万元，地方配套453.06万元，共建成供水站136处，解决50525人农村饮水。其中200人以上的集中供水站101处，解决45724人，200人以下的分散供水工程3处，解决4801人。建成的供水站中由乡政府管理的7处，其余全部由村组负责管理。基本解决农村饮水问题。

在建项目情况：我县20xx年编制完成《县农村饮水安全工程“十二五”规划》，计划总投资20xx万元，其中：中央补助1600万元，地方配套资金400万元，规划建设集中供水站17处。我局按照相关程序委托设计单位将规划建设的17处集中供水站，优化设计为14个供水站，解决14个乡镇71472人的饮水不安全问题，总投资2885万元(中标价)，其中中央资金1600万元。目前，12个供水站已完成主体工程建设，现进行试水调试工作。十二五饮水安全项目建成投入使用后，将基本解决全县农村饮水安全问题。

一是群众自觉参与维护管理的意思不强。项目区群众自古以来饮用自然水，养成了生活饮用水不出钱的习惯，绝大部分群众认为农村集中供水站是公益性工程，应由政府负责管理运行投入，不愿承担水费。

二是工程建后维护管理机制不健全，责任不够落实。一方面已投入使用的供水站无专门管理人员，由乡上临时聘用人员或村组干部兼任进行管理。另一方面，水费收取困难，致使管理员工资和设施简单日常维护费用得不到落实，部分设备不能正常运行。再次，上级部门没有划拨农村供水站维修养护专项经费，我县也没有成立县级维修养护基金，如遇自然灾害等突发情况或者设备老化需要更换等情况，经费严重缺乏，致使不能保证供水和水质安全。

三是供水站运行安全监督能力不强，安全保障难度大。一方面，全县05年以来已建成136个供水站，水质检测工作任务繁重，每年的水质测工作由疾控中心负责，检测力量有限，无法达到农村饮水安全工程的水质检测要求。别处，由于部分区域氟超标，而改水设施未有效运转或改水后仍超标，我县还有8个多个别村组饮用水存在氟超标问题。

一是引入公益岗位、志愿服务、村民自治等方式，完善集中供水管理机制，加大宣传教育，树立节水型社会意识，转变群众观念，建立商品水管理机制。

二是采取政府补助一点，农户自己承担一点的办法，安装用水户水表，核定水费收取标准，实施供水收费制度。建立财政补助机制，按10元/人.年的标准，由县财政补助各乡镇，保障供水站运行经费。

三是成立县级维修养护基金。从县级水资源费、水土保持补偿费、砂石资源费等涉及水规费中提取；从土地出让收益中提取10%用于水利建设；从城市建设维护税中划出不少于15%资金用于县城防洪排涝和水源工程建设，多渠道补充维修养护经费。

四是即将竣工尽快配套工程征地，青苗等补偿费。

五是完善管理认证制度，实行集中供水管理人员的资质认证审批，加强供水站管理人员技术培训，落实安全管理责任，确保各项管理制度和监测措施有效落实。

项目维稳工作总结 项目工作报告篇七

20__年度，按照区委、区政府的工作要求以及委主任安排和领导班子分工，本人主要负责国有资产投资、项目审批、服务业发展、目标考核、工业及高技术产业、区域经济合作等方面工作。分管固定资产投资科、三产发展科、区目标管理

办公室、区服务业发展领导小组办公室、区向上争取资金领导小组办公室。对应市发改委固定资产投资处、服务业处、经济合作处、高技术产业处、工业处、市重大项目稽察^v办公室、市目标管理办公室、行政许可服务处。

一、述职方面

(一)政治思想和道德品质表现。能积极按时参加区里和本部门组织政治学习和组织活动，认真学习^v理论和“三个代表”重要思想、党的^v精神、科学发展观和党的路线方针政策。学习区委六届八次、九次全体(扩大)会议上肖书记的讲话。认真执行区委、区政府的工作部署，积极做好分管的各项工作。有较强的组织观念，能自觉地维护党和政府的形象，积极宣传政府在项目审批中的政策，有较强的群众观念，努力为基层、群众服务，多办事、快办事、办好事。在工作实践中，能牢记职责，服从大局，忠于职守，公道正派。注重以身作则，发挥表率作用。政治水平、思想觉悟有了进一步提高。

(二)业务工作能力表现。能热爱和胜任自己的本职工作，有一定的业务能力，始终把业务学习贯穿于自己工作和实践之中，并多次参加省、市发改委系统专业业务知识培训，以学习中央、省市经济工作会议精神以及国家宏观经济管理、省宏观经济观察、论坛等材料为重点，不断加强理论和业务知识的学习，理论水平和业务工作能力有了明显提高。同时，按照学用相结合的原则，经常深入有关部门、服务对象进行调查了解情况，倾听意见和建议，当好领导参谋。

(三)工作敬业表现。能认真执行区里和部门各项工作制度，有较强的事业心和政治责任感，工作态度端正，办事公道，工作勤恳，任劳任怨，为了工作加班加点，在“元旦”、“春节”、“十·一”假期都没有正常休息。按照“5+2”、“白+黑”工作要求，积极主动做好分管工作，认真履行自己的工作职责，认真做好每一件事和领导临时交

办的工作，尽心尽责，全心全意为基层企业搞好服务。

二、述廉方面

(一)严格执行区关于领导干部廉洁自律各项规定。

1、能认真落实党风廉政建设责任制。2、没有违反组织人事纪律，不“跑官要官”、“买官卖官”，不借选拔任用干部之机谋取私利。3、不收受干股、违规投资证券和期货或其它委托理财的名义获取不正当利益。4、不以明显低于或者高于市场的价格买卖商品房、违规购买经济适用房。5、不收受和赠送现金，代币购物券、礼仪储蓄单、债券、股票及其它有价证券，消费卡、购物卡、电话充值卡、商品提货单等各种支付凭证和高档耐用物品、金银制品等贵重物品。6、不为本人谋取预期的不正当利益或以各种方式为配偶、子女和其它亲友谋取不正当利益。7、不用公款报销应由本人及配偶和子女支付的个人费用。8、不利用本人及家庭成员婚丧嫁娶大操大办收钱敛财以及不利用工作调动、提升晋级、迁新居、过生日、子女升学、参军等名义操办。9、认真执行配偶、子女从业规定。10、不参与赌博。11、不用公款大吃大喝、工作日中午不饮酒、不用公款高消费娱乐和健身活动。12、不用公款出国(境)或国内旅游。13、认真执行公务用车配备、使用和管理制度。14、认真执行礼品礼金登记、重大事项报告等制度。15、做好对身边工作人员的教育、管理和监督。

(二)律己慎行，廉洁从政。

廉洁奉公是做人做官最基本的准则，也是对一名党员领导干部最起码的要求。中国有句古语叫“公生明廉生威”，也有句警语叫“做官必须先做人”，还有句实话叫“做官是一阵子、做人是一辈子”，仔细品尝，耐人寻味，感悟人生，身外之物“生不带来死不带去”，空徒虚名何乐而为?!智者明也，一身正气，两袖清风，为民办事，才是人生价值、当官取向。近年来，我始终注重加强主观世界的改造，牢固树立

马克思主义的世界观、人生观、价值观，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，自觉保持良好的道德风尚，踏实为人、清白为官。心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑，并始终以老子“慎终如始，则无败事”作为座右铭，严筑思想、道德防线。

首先是加强学习，从思想上武装自己。我认真学习了《中国^v^党内监督条例(试行)》、《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》以及中央和省、市、区关于领导干部廉洁自律各项规定，并自觉在日常工作贯彻执行，处处从严要求自己，夯实思想政治基础，筑牢反腐拒变防线，增强抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力，顶得住歪风，抗得住诱惑，耐得住寂寞，管得住小节。

其次是廉洁从政，自觉接受群众和组织的监督。在日常工作中，始终按照工作分工和工作程序履行职责，珍视和正确行使党和人民赋予的权力，以公仆的姿态，勤勤恳恳为人民服务，管人不欺人、管事不多事，循规蹈矩，按章办事，公正透明，不狂不诈、不贪不婪、不骄不躁，不欺上瞒下。

再次是严于律己，自觉遵守法律法规和委内各项规章制度。建立健全委内廉洁从政的各项规章制度，组织开展各项廉政教育活动，倡导廉洁从政的氛围。时常提醒自己要自重、自省、自警、自励，凡是要求别人做到的，自己首先做到，凡是要求别人不做的，自己带头不做，自觉管好自己、家人和身边人，不以权谋私，严格执行本部门制定的廉洁自律、行业禁令等有关规定。

第四是谨言慎行，与朋友、同事相处光明磊落。时时处处牢记自己身份、牢记组织原则、牢记党纪法规、牢记道德水准和做人底线，讲感情注重礼尚往来从不搞庸俗的关系学，讲情谊注重心灵沟通绝不拿原则做交易，讲关系注重平等待人绝不称兄道弟搞亲亲疏疏。对照区委办《关于在全区开展科级领导班子领导干部述职述廉述学和落实党风廉政建设的责任

制考核活动的通知》要求，本人没有违纪违规行为。

三、述学方面

近年来，根据制定的学习计划，在学习方面，主要结合个人的实际情况，加强了以下几个方面的学习：一是认真学习^v^理论和“三个代表”重要思想、党的^v^精神和十七届四、五中全会、科学发展观和党的路线方针政策；二是突出了《中国^v^党内监督条例(试行)》、《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》以及中央和省、市、区关于领导干部廉洁自律各项规定的学习；三是继续对《宪法》、《行政许可法》、《公务员法》、《土地法》等法律知识的学习，并参加了市司法局组织的全市法律知识考试；四是学习[]^v^章》；五是对[]^v^[]^v^[]^v^论科学发展》、《科学发展观重要论述摘编》部分章节的学习，平时能够尽力挤时间，抓好自身的学习，做好相关学习笔记。如：参加市发改委组织的“现代服务业知识的培训”以及区委宣传部、组织部组织的“经济论谈”、“招商培训”、“科学发展观专家专题辅导”等知识讲座。

四、述法方面

根据区依法行政工作要求和区委依法行政工作计划安排，本人积极参加法律法规的学习、培训活动。同时，为加强学习，不断提高自己，已完成党校法律本科学历学习，对法律知识进行了全面系统的学习。在整个学习的过程中，本人谨记“勤能补拙”的古训，自己鼓励自己，自己鞭策自己，不断提高学习的自信心，力求在确保不落伍，不垫底的基础上取得更好成绩。在平日里，注意处理好工作、学习上的矛盾，利用业余时间自学各门课程，努力做到在工作、学习上两不误，双促进。总之，通过全面、系统地学习，让我对所学法律事务知识、经济管理知识有了较全面的了解，吸取了很多有用的知识，对平时所用到的法律知识有了更加深刻的认识。通过学法、考法、用法等活动，法治理念有了进一步提高，依法

决策、依法办事能力得到进一步加强，在实践中能自觉运用法律法规来规范和指导工作。今年我所分管的工作和科室，没有发生一起违规违法事件，没有发生一人因违纪违规违法受到处分。

回顾一年来的工作、学习和生活，虽然取得一点成绩，但认真反思并对照先进找差距，仍还存在有一些不足之处，工作上还不够主动，在工作中有时也偶尔参加吃喝招待，以后要逐步克服这些缺点，不断加强学习，不断加强思想改造，认真执行各项廉政规定，坚决抵制各种诱惑，从讲政治的高度来进一步完善提高自己。

以上述职述廉述学述法报告，敬请领导和同志们提出批评意见，谢谢大家！

项目维稳工作总结 项目工作报告篇八

我公司20xx年度科技培训，在扶贫开发协会的大力扶持下，顺利完成了培训活动资料，本活动围绕农民增收、农业增效，开展了广泛深入的科学实用技术培训，不断提高农民科技文化素质。科学技术的大力推广和普及是建设现代农业、促进农民增收、引导群众发展生产的重要措施，受到了农民群众的欢迎。现将培训完成状况做一个总结。

我公司辖5乡2镇36个村委会363个村民小组，国土面积为1353.57平方公里，有25个民族，少数民族人口占总人口的94.5%，其中佤族人口占总人口的72%。全公司总人口23651户87428人，其中农业人口18415户67811人。人均纯收入18多元，人均口粮37公斤左右。虽然随着农民人均纯收入的不断提高，但到目前为止，仍然还有一部分农民没有解决基本温饱问题。

1、养殖业培训

根据我公司农民在生猪饲养中存在的饲养周期长，成本高，无防病意识等问题，为改变传统的`饲养方法，提高农民的生猪饲养管理技术，在全公司范围内开展养猪饲养培训，共计5期，受益3多人次，每期培训15天左右。具体由公司扶贫办负责聘请专业技术人员课堂讲解和现场操作演示，培训资料包括建盖厩舍、选购良种仔猪、科学配料、饲养管理及疫病防治等技术。

2、种植业培训

要加快农民脱贫致富奔小康的首选项目就是茶产业开发，目前我公司茶叶种植面积有3.5万亩，但我公司农民由于受传统观念的影响，加之无生产技术，导致管理不善，单产低，效益差，需要加强对生产经营、管理技术方面的培训。在全公司范围内开展茶业种植培训，共计16期，受益8多人次，每期培训2天左右。具体由公司扶贫办负责聘请专业技术人员到实地培训，培训资料包括开垦、茶苗定植、管理、病虫害防治等一系列技术。

通过以技能的培训，使农民能够基本掌握养猪、种茶技术，提高了科技文化素质，增加了农民经济收入，加强对种养业的管理潜力，减少了发病死亡率，大大提高了生产质量，为今后的发展铺垫了基础。