

# 建设管理工作报告文本 规划建设管理调研报告(优秀9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗?下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

## 建设管理工作报告文本 规划建设管理调研报告篇一

为起草好 县第十三届党代会工作报告,全面总结第十二届党代会以来县委领导全县人民在城乡规划、建设和管理等方面取得的经验和成果,认真谋划今后五年城乡建设的工作思路、工作重点及应采取的措施,推动城乡统筹发展,全面提高城镇化水平,为县委党代会提供相关政策建议和决策参考,自月22日起,城镇建设组对城乡建设和管理展开工作调研,形成了调研报告。

### 一、主要成效

城乡规划工作(日臻完善)。五年来,我们始终把规划作为城乡建设的龙头,高起点、高标准,着力完善城乡规划体系。先后编制了开发区、城南新区和城东三角花园控制性详细规划,南屏山森林公园修建性详细规划,襄河及太平桥旅游景观带规划,黄栗树水库饮用水水源保护规划,县域镇村体系和村庄布局规划,农村居民点建设规划等10多项规划。年,完成了县城和9个镇总规修编,组织编制了城北新城规划,县城综合交通、环卫、消防等专项规划,襄河穿城段综合治理、城南大道、滁全二路等规划设计,基本实现了城乡规划的全覆盖。

城市建设工作(深刻变化)。五年来,我们按照“拉框架,

抓配套，填项目”的思路，抢抓机遇，加大投入，大力拓展城市空间，县城建成区面积由17平方公里扩大到22平方公里。财政投入城市基础设施建设近40亿元，是“十五”期间的4倍，新增城市道路15条近100公里，改造道路20公里，新增下水60.6公里。安装路灯1154盏，新增绿地面积66.8万平方米。新建火车站广场一座、污水处理厂一座。管道天然气用户发展到1.5万户。硬化、亮化后街巷道25条5万平方米。年，实施城市建设重点项目43个，其中政府投资项目35个，总投资约30亿元，完成投资25亿元。加快网路建设。站前路延伸段、港口路延伸段建成投入使用；站东路、内环东路、儒学路等9条道路正在加紧建设；全长9.64公里、总投资约2.5亿元的城南大道拓宽改造工程全面启动；滁全二路已完成规划设计，即将启动建设。完善配套功能。敷设东线污水管网7.1公里，完成了火车站西侧广场建设，新增天然气管道长8000米、配水管网6000米、人防工程10000平方米。加快生态环境建设。全面启动了全长9.7公里、总投资约6亿元的襄河穿城段综合治理工程，实施了南屏山森林公园的登山步道修复、亮化和两个小型活动广场建设。加快城南新区公共服务项目建设。消防站建成投入使用，信用联社综合楼、移动综合楼、妇幼保健站完成主体工程，公共服务中心、人民医院已启动建设。重推商业投资项目。奥康商业步行街正式投入运行；南屏农贸市场改造完成主体工程，年 月份投入使用；瑞祥大酒店、意大利名品总部经济园、盛大装饰城、安福钢材物流园正在加紧建设。重抓拆迁安置工作。全年完成城东三角花园三期、东线污水管网、襄河穿城段综合治理等项目工程拆迁30万平方米，启动了庄曹二期、传塘新村、城南、城东、龙腾三江等地块70多万平方米的安置房建设，完成王曹新村、庄曹一期拆迁户户。年、年在全市开展的“丰乐杯”城市竞赛中分别获三等奖和二等奖。

违”现象得到有效遏制；加大环卫事业投入，城市保洁机制进一步完善；房地产和物业管理市场进一步规范，城区市容市貌明显改观。

集镇建设（蓬勃开展）。积极推进“五城联创”和“丰乐杯”小城镇创建竞赛活动，率先在全省县级城市中建立大地统一坐标系统和gps全球定位台站。加大集镇建设力度，镇区道路网通畅，供水设施完善，垃圾做到集中收集，混凝土和柏油路面、主次干道两侧行道树种植率达到90%以上，二郎口、古河、大墅、十字、石沛、马厂等镇人行道铺装率达到85%。古河镇、十字镇、大墅镇在全市“丰乐杯”竞赛中均获得好名次。

新农村建设深入推进。组织申报13个批次10755亩建设用地置换项目，申报2个批次839亩建设用地增减挂钩项目，平稳拆迁6373户、71.2万平方米的旧村庄，我县的新农村建设一直走在全省的前列，2008年成功举办了全省新农村现场会。已新建农民新村66个、新居栋套。涌现出蔡集新村、六镇高庄、余郭新村、白酒新村、大墅墅龙新村等一批新农村示范点。

## 二、存在问题

### （一）认识上有差距

一些镇和部门对城乡规划、建设管理等工作的认识不足，重视不够，工作抓的不够得力。突出表现在：有些地方还没有把城镇建设摆到应有的战略位置，广大干部群众对城镇建设的重要作用认识不足。有的镇因缺资金对搞好城镇建设存有畏难情绪，缺少发展新思路，造成工作被动；个别镇关起门来搞建设，难以形成大开放、大发展的格局；有些地方存在急功近利的短期行为，缺少长远眼光，制约了城镇建设上档次、上水平。

### （二）规划体系不够完善

近年来，我县的县城规划已基本形成以县县域村镇体系规划和总体规划为龙头，以控规为支撑，以专项规划为配套的规划体系。但村镇规划体系还不够完善，目前所有镇已完成新

一轮总体规划修编，大多数镇没有编制详细规划，本地建设只由当地政府领导随意决策，造成建设的随意性和盲目性，导致村镇建设布局不规范，特色不突出，基础设施不配套等形象发生。

### （三）基础设施配套不足

县委、县政府投入大量的资金加大城镇基础设施和公共服务设施建设，基础设施得到了较大的提升，县城道路网络已基本形成，完善了城市给水、排水、电力、通信、有线电视、天然气等干线管网系统，学校、医院、城市污水管网等公益性城市基础设施正在按规划逐步建设到位。集镇面貌得到转自<http://>改善，所有镇均建有自来水厂，主干街道均有路灯、绿化和排水设施。但我县的基础设施建设还要进一步加强，尤其在停车场、公厕、垃圾中转站、污水设施等配套不足。

### （四）建设资金紧缺

由于国家对政府贷款的控制更加严格，部分项目融资出现困难，有关部门、企业和个人投资少，利用外资开发城镇的力度不大，民间资金潜力挖掘不够。这些因素，导致城镇建设资金投入不足，制约了城镇的发展。

### （五）管理机构不健全

镇村建设管理机构普通存在人员机构不健全的问题，无专职村镇管理机构，管理人员不固定，流动性大，经费少，工作缺乏积极性和连贯性。

## 三、工作建议

### （一）提高思想认识

进一步解放思想，更新观念，树立超前意识、机遇意识、发

展意识，切实把加强城乡规划、建设和管理工作放在突出位置来抓，实行领导责任制，把规划、建设、管理列入任期责任目标，调动一切社会力量，全方位，多角度参与，形成齐抓共管的合力。

## （二）加强规划管理

城镇建设必须真正把规划放在首位，一方面加快详规编制，一方面加强规划管理和执法。规划编制要把握几个原则：一是规划要有超前性，起点一定要高。二是要保持连续性，贯彻“一张蓝图绘到底”的思想。三是规划要有较强的可操作性。四是规划要突出自己的特色，切忌千篇一律。应维护规划的严肃性，对规划的实施管理一定要严格，规划需要调整的，要按照程序进行审批。同时，要严格规划执法，对不遵守规划的建设行为一定要认真查处。

## （三）加快基础设施建设

城镇的道路、给排水、公厕、垃圾中转站等设施要优先发展，园林绿化要和道路建设同步进行，供气和污水治理等要统筹规划，力争同步配套建设。要抓住国家对农村电网改造、加快公路、通讯等基础设施建设，增加资金投入的机遇，加快城镇基础设施建设步伐。

## （四）增加融资渠道

按照谁投资、谁经营、谁受益的原则，实行独资、合资、股份制、转让基础设施经营权等方式，吸引社会各界投资参与城镇建设。也可采取股份合作等融资方式多方筹集建设资金，实行综合开发、配套建设、有偿使用、滚动发展，为城镇建设提供充足的资金来源。

## （五）规范城镇管理

美环境、优良秩序，搞好优质服务，提高城镇文明程度，改善人民群众的居住环境。制定加强城镇管理的规章制度，形成一套完整的城镇管理规范，把城镇管理纳入法制化轨道。

#### 四、工作思路

十二五：坚持把基础设施建设作为城乡发展的承载平台，着力改善城乡面貌。按照“协调城乡、完善设施、提升功能、彰显特色”的要求，突出加快中心城区发展，注重中心集镇的建设，深入推进新农村建设，不断提高城乡统筹发展水平。实施“一城三区”（城北新城、城南新区、老城区）发展战略，改造旧城区，开发建设新城，提高市政基础设施存量。按照山水园林城市标准，加快“一园两河”（南屏山森林公园和新老襄河）建设；抓好老城区给排水内网改造、污水处理、垃圾处理“三大工程”；实行计划用地和不饱和用地，稳步推进房地产开发。建立城市管理长效机制，加快城市绿化美化步伐，至2015年，建成区面积达到30平方公里，绿化覆盖率达到40%，保洁率达到100%；市政基础设施建设水平大幅度提高，城市步入科学有序的发展轨道。加快以古河、二郎口、大墅等小城镇建设，扶持区域中心镇做大做强，提升整体功能。加快电网改造，提高经济发展承载力。加快新农村安置点建设，完善基础设施，增强配套功能。

年计划投资80亿元，实施102个城乡建设重点项目。其中县城安排新、续建的重点项目44个，总投资72亿元，计划完成投资42亿元，新增道路72公里，新增城市绿化200万平方米，建设安置房70万平方米。

深化规划编制。围绕“三园”建设，进一步完善城北新城控制性详细规划及重要节点城市设计；启动城市综合防灾、基础设施、街区风貌景观等专项规划；加快重点片区修规和城市设计编制工作，完成神山旅游、城东三角花园、人民广场等项目的修规和县城重要地块、重要节点的规划编制；做好各镇重要地段和重点建设区域控规和新农村安置点规划编制

工作。

聚力会战新区。快速启动城北新城建设。围绕“一年拉开框架，三年形成规模，五年展现新貌”的目标，按照“统一规划，分布实施，组团式开发”的思路，加快招商引资力度，积极引进有实力的企业参与城北新城建设，加快推进以路网建设为重点的新城基础设施建设。先行启动25公里路网和连接京沪高铁火车站和宁西铁路站的滁全二路建设；积极支持滁全第二快速通道和滁马扬高速建设，加快土桥水库扩容和景观湖改造，推动新城快见形象。重点打造城南新区。全面完成站东路、港口路、内环东路、万利路（儒林南路-慈济路延伸段）、儒学路（大吴路-站东路）、南二路（城南大道-站前路）、南三路（城南大道-站前路）等10条道路建设，高标准完成城南大道拓宽改造，路网框架基本形成。完成联社大楼、移动大楼、妇幼保健站、农委综合楼等建设，加快县公共服务中心、县医院迁址、火车站停车场等公共配套项目建设。推动加快瑞祥大酒店、盛大装饰城、意大利名品总部经济园、仪邦物流园、安富建材、江海新城市广场等重点招商项目建设。加快已出让的三个地块建设，适时招商推介城南西片区建设。完善城南新区供电、供水等配套，提高承载能力。着力提升城南新区的形象和品位。

合治理和南屏山森林公园建设改造，改善生态环境。新增污水处理管网36公里、天然气管道6公里、供水管网35公里、停车场1座、绿地面积200万平方米、路灯500盏。进一步完善城市功能。

加快推进镇村建设。按照“丰乐杯”小城镇竞赛的要求，实行以奖代补，加大财政投入，大力开展集镇建设竞赛活动。创新集镇建设、融资与管理机制，逐步完善小城镇的基础设施配套。大力开展整村推进土地整治和城乡增减挂钩，加快新农村安置点建设，尽快实现“旧貌换新颜”。

# 建设管理工作报告文本 规划建设管理调研报告篇二

## 一、全市村镇规划管理工作的基本情况

小城乡差距的重要内容，根据中央、省关于加快村镇建设的有关精神，市委、市政府出台了《关于加快小城镇建设的实施意见》。各区县和部分乡镇也制定了关于加强村镇规划建设管理的有关规定，有的区县确定了小城镇规划建设管理目标责任制，每年与乡镇签订目标责任书，并作为年度政绩考核的重要依据，充分调动了乡镇、村编制和实施规划的积极性，全市村镇规划、规划管理工作进一步加强。二是市建委在加强对全市村镇规划指导和管理力度的同时，于2000年编制完成了《市小城镇发展与布局规划》，立足于组群式城市特点，对全市各小城镇的功能定位、规模等级、结构等级、空间布局等重新进行了分析研究，确定了各区县城区——中心镇——一般镇——中心村——基层村的规划体系，突出了中心镇在村镇规划工作中的龙头地位，同时对村镇规划的几项主要指标进行了界定，为全市村镇规划的修编和促进城乡的协调发展打下了良好的基础。三是各乡镇均设立了规划建设管理机构，省、市级中心镇驻地的总体规划已基本调整完善，大部分委托高等院校或省、市规划设计研究院编制，规划起点较高；个别经济实力较强的“明星村”聘请有资质的设计单位编制了村庄规划，并基本按规划实施。全市城镇规模逐步扩大，城镇化水平逐步提高，布局有所改善，对农村经济的辐射能力和带动能力逐步形成，基础设施和环境逐步改善。全市城市化水平达到47，比“八五”末增长7个百分点，城市化进程明显加快。全市8个区县中有6个区县被评为全省村镇建设先进区县，2001年11月，全省村镇建设经验交流会在我市召开。

## 二、存在问题

存在一些问题不容忽视。



位设计, 现已不适应建设需要; 有的近几年虽然编制了规划, 但未经法律程序审批, 没有法律依据, 再加上由于技术、资金、时间等方面原因, 村庄规划编制的深度不够, 大部分只有“一书两图”, 操作性不强, 难以实施。五是规划编制经费困难。许多村镇特别是偏远地区的村镇财力非常有限, 再加上村镇建设配套费在许多乡镇已取消, 村镇规划的经费无保障, 许多村镇无力投入资金编制规划。

## 建设管理工作报告文本 规划建设管理调研报告篇三

尊敬的各位领导、同事们:

1、安全生产管理方面: 坚持“安全第一, 预防为主”的基本方针

1、在理论学习方面需进一步加强, 领导艺术还有待于进一步提高。

4、协调管理能力应进一步加强

1、明确目标任务、开拓创新, 有计划、有组织地抓好工程管理工作。

目建设工程管理工作的新局面, 为完成公司年度工程的建设目标任务而努力奋斗。

首先是2015年的工作完成情况, 2015年是不平凡的一年, 我们的工作任务也是繁重而纷杂的, 本年度以来我负责的工程共有12个, 通过我部干部职工的共同努力, 成绩突出: 目前2015年带外网管系统扩容工程[]ip承载网五期工程、信令网十期工程不仅顺利完工, 而且都已通过初验; 2015年网上缴费系统工程已完工; 正在建设中即将完工的项目有2015年全区安全监控系统[]idc数据机房建设工程、全面预算管理系

统、中国移动南方基地支撑系统集中化一期工程西藏公司配套工程、2015年智能网扩容和搬迁工程、2015年td电子 报账平台和银企互联系统建设工程等一大批。

其中，最令人欣喜、最值得骄傲的是由于我们迅速地建成了ip承载网五期工程，使得出省带宽由155m提升为2.5g为未来我公司与外围骨干节点的大容量数据传输奠定了坚实的基础；由于南方基地西藏公司配套工程我方各网元改造均已完工，我公司已具备和南方基地联调联测的条件，有效地配合了集团公司近年提出的支撑网大集中的战略；由于网上缴费系统的上线，使得西藏公司拓展了缴费渠道，使西藏的移动用户可以享受到通过网上银行 付话费的便捷服务，有利地缓解了营业厅的工作压力。

除快速有效、保质保量地完成2015未完成的工作任务外，2015年我将重点从以下四个方面着手开展工作：第一、意识到理论学习与更新的重要性，继续进行工程管理知识的系统学习；第二、加强项目前期的跟踪力度；特别是一个项目的开始阶段，是最为重要的。所以我要求项目经理在接手每一个新项目的时候，首先要尽可能地多从各个方面了解项目的情况，如：1) 这个项目是什么项目，具体大概做什么事情，是谁提出来的，目的是解决什么问题。前期了解情况的工作越详细，后面的惊讶就越少；第三、注重工程的精细化管理，做到工程的实时跟踪，合理审核乙方的工程进度表，做到可监督可行；第四、提高设计文件的审核质量。督促设计院现场查勘的力度，按照相关规范审核设计文件，提高设计文件质量。

1、加强学习，不断提高自身的思想 政治素质和业务水平。一是认真学习党的十七届四中全会精神。除认真参加了和本公司所组织学习之外，认真组织部门班子成员和广大党员干部学习十七届四中全会精神，并且亲自作了一场专题报告，谈学习体会。同时，以学习实践科学发展观活动为契机，推动部门科学发展。二是加强业务学习。除学习其他部门的优

秀经验外，还积极鼓励广大职工们在工作之余，通过自考、职大、培训班、等多种方式抓紧时间学习充电，努力补充与丰富自己的理论知识；每星期推荐相关优秀的业务书籍给广大职工，同时每月一次定期组织大家进行研讨会，谈谈读书心得体会，相互介绍工作中的经验与体会，以便让优秀的经验尽快传播开来。

2、团队协作能力的快速提升；一是每周定期召开部门职工大会，给职工反复讲解与强调团队协作能力的重视性，增强大家对团队的认同感。组织职工聆听有关的专家关于培养良好团队协作团体的讲座，使团队成员真正意识到团体协作的重要性，有“我们风雨同舟”或“我们共命运”的感觉，对于自己是团队一员感到自豪。二是完善了职工成员工作奖罚制度，让每个团队成员认识到他们之间和协作以及贡献对于团队获得成功是至关重要的，人尽其才，发挥每个人的专长，充分调到大家的工作积极性，使大家能齐心协力顺利完成各种任务。

三、注重干群之间、职工互相之间的沟通与信任。遇事我尽量做到与部门干部群众们商量，在领导和老员工的指导下，我自己也很快掌握了工程管理的系统知识和关键点；通过定期的座谈会重视部门成员之间的沟通，增强成员之间相互信任感，增强成员对团体的信任感；每月定期组织人员深入到职工的家中询问、主要了解其困难与疾苦，主要为其解决经济上、生活上与心理上的困难与困惑，聆听职工的心声特别是对部门的好意见与建设，使员工内心产生极大的归属感，从而带动个人工作热情和整体团队力的提升，发挥出巨大的“围炉效应”，大家齐心协力地完成好工作任务。

除此之外，做为一名工程管理干部，我也十分重视自身的廉洁自律，时刻保持头脑清醒，在大是大非面前绝不含糊，做到工程面前严把质量关，努力做好一手抓工程进度，一手抓工程质量，两手抓，两手都要硬。相信只有我们秉承勇于自我反省与自我批判，保断一颗团结协作、永于进取的恒

心，2015年我们的工作一定能够取得更多更大更值得骄傲的成绩！

## 建设管理工作报告文本 规划建设管理调研报告篇四

### 电力建设项目安全监理工程师的职责

重大安全隐患，你们安全的要管管。卸氨当日，安全监理工程师告诉业主负责卸氨工程的主管不具备条件时，业主主管大怒，报告领导后要求监理单位立即将安全监理工程师撵走。将“安全监理”与工程质量、进度及投资分开，违背了安全生产的基本原则，根据“管生产必须管安全的原则”，专业监理工程师应该是自己分管的项目的安全监理责任人。电力建设，多工种交叉作业多，进度协调对建设项目的安全有很大的关系，但仅要求安全监理工程师来协调交叉作业是不可行的。

为什么业主会要求监理单位配置如此多的安全监理工程师呢？

我想这与《国家电网公司电力建设安全健康与环境管理工作规定》（以下简称〈电力安规〉）的规定有关系，〈电力安规〉第47条规定：“项目法人对建设过程中的安全健康与环境工作负有全面的监督、管理责任。应明确发布建设项目的安全方针、目标、政策和主要保证措施；明确必须遵守的安全健康与环境保护-法规；依托项目安全委员会，建立健全现场安全保证体系和安全监督体系。”。应该说〈电力安规〉对提高电力建设的安全管理有着重要意义，针对电力建设的特点和电力建设安全的特殊性，特别是电力部门作为政府的职能部门时，在电力系统内部实行〈电力安规〉是可行和有效的。但随着电力（发电企业）市场化的发展，发电企业作为独立的法人企业，基本不再具备政府的职能地位了，发电企业与施工单位也就变成了真正的合同关系。根据《合同

法》、《安全生产法》、《建设工程安全生产管理条例》的规定：“国务院建设行政主管部门对全国的建设工程安全生产实施监督管理。国务院铁路、交通、水利等有关部门按照国务院规定的职责分工，负责有关专业建设工程安全生产的监督管理。县级以上地方人民政府建设行政主管部门对本行政区域内的建设工程安全生产实施监督管理。县级以上地方人民政府交通、水利等有关部门在各自的职责范围内，负责本行政区域内的专业建设工程安全生产的监督管理。”；“施工单位主要负责人依法对本单位的安全生产工作全面负责。施工单位应当建立健全安全生产责任制度和安全生产教育培训制度，制定安全生产规章制度和操作规程，保证本单位安全生产条件所需资金的投入，对所承担的建设工程进行定期和专项安全检查，并做好安全检查记录。施工单位的项目负责人应当由取得相应执业资格的人员担任，对建设工程项目的安全施工负责，落实安全生产责任制度、安全生产规章制度和操作规程，确保安全生产费用的有效使用，并根据工程的特点组织制定安全施工措施，消除安全事故隐患，及时、如实报告生产安全事故。”。

那么，电力建设项目的安全到底该如何控制了？其实《建设工程安全生产管理条例》给予了明确的规定，首先参建单位要严格落实各自的安全责任，安全工作的理念是责任，只有依法明确参建单位各自的安全责任，才能避免在工程建设过程中互相推诿、扯皮等情况。作为监理单位要充分发挥建设工程管理的优势，提前介入到项目建设中，对建设项目招标投标阶段的施工单位资质进行审查，制定安措费用的支付计划及控制措施。施工单位承揽工程的目的是为了企业的效益，工程管理只有从合同对施工单位进行管理，明确双方的责任和义务，为下一步工程顺利开展提供有利条件。现在电力建设项目也都在工程合同中对安措费进行了单列，但很多合同中没有明确付款方式，反正跟工程进度款一起支付，没有什么付款节点和考核指标。其实早在2004年东莞建设局就实行了安全保证金制度，电力建设也可以借鉴的，他们将安全措施费用的一部分作为安全保证金，按工程进度对工程的安全

文明施工情况进行评价，对评价不合格的进行考核，评价合格付一定比例的安全保证金。这样业主就可以将安措费用严格的控制住，也避免与施工单位为一些小的罚款产生矛盾。其次监理部要明确落实监理单位的安全责任制，“管生产必须管安全”是我国安全生产法的基本原则，在安全生产管理过程中不可能将安全与生产分开的。监理单位作为提供技术服务的专业机构，他要求监理工程师要有较高的理论知识和丰富的实践经验，应该是一个复合性的人才，在电力建设工程监理过程中常常会提到“四控、两管、一协调”，有些大的项目部会将“四控”分开处理，很多电力建设大的项目部都设有专门的技经人员、安全专职控制员。当然，设置以上专业化人员可以更有效的提高服务，但如果项目部管理层次不明确、责任不清晰，将会适得其反。安全方面其实每个监理单位都有明确的安全责任制，但缺少的是对安全责任制的考核工作，如何制定可操作的考核机构和制度，是监理公司值得思虑的问题，我们不能等总到事故发生后再来对事故责任人进行责任追究和处罚。最后，政府监管部门要承担起监督的责任，现在电力建设工程都为地方的重点建设项目，许多地方政府领导为了经济效益，往往在手续不完善就已经开工建设了，作为地方重点工程，许多职能部门也是一路绿灯，甚至不管不问；再因为电力建设的行业特性，在工程建设过程会出现管理的空区和交叉执法的情况，随着一些非电力施工企业的进入，监督管理就变得非常复杂了（在许多电厂项目就出现了施工起重机械地方建设主管部门不检验备案的情况，施工企业未在当地建设主管部门备案）。2004年在东莞的一个电建项目，地方建设局仅对土建施工单位进行安全监督，对安装单位讲不是由建设部门归口管理，放弃了监督。应该讲，建设工程安全生产管理条例是我国建设工程的安全生产基本原则，其他行业的建设项目必须发建设工程安全生产条例为准则，国家也要明确电力建设工程监督管理的主体责任单位，不要几家单位共同发文、联合执法，体现政府在电力建设工程的安全监督作用，这样监理单位也能在工程监理过程中借助行政机关的力量，更好的发挥监理单位的作用。

协助厂长负责电厂营运的日常管理工作，高效完成公司供电、供汽、能耗、安全指标，保障生产的顺利进行；负责协助厂长改善热电营运及盈利能力，降低生产成本的工作；同时有效的管理和培养所辖区域的热电团队。

岗位要求： 1、曾在300人以上的同类型企业，任职同等职位；

5、人品好，责任心强，做事有头有尾，爱护员工，善于培养下属。

1、思想政治素质高，品行端正，遵纪守法；愿为生物发电事业贡献力量，能够吃苦耐劳；有良好的职业道德和敬业精神，有较强的团队合作精神。

2、具有一定的外语水平，能熟练操作计算机。

3、身体健康。

4、35-45岁，具有大专及以上学历，电厂相关专业5年以上工作经验，电厂安全生产管理3年以上工作经验，持有安全主任资格证、有电厂专职安全管理经验者优先录用。

以培训促进安全意识，安全意识为了现场的生产。

我不认存在人员管理。

所谓的人员管理不过是自己安排亲信的借口。

电厂只是一个需要高度责任心的生产单位。

并不是科技研发单位也不是广告营销公司，没有对尖端人才的渴望。

所谓的高学历，高职称不过是为了满足一些领导需要。

实际上真正创造效益的是那些工作在生产一线的员工。

那些高学历或者高职称都在坐等着令高收入呢。

偶尔搞些东西到了现场，宣传的时候开动，过后就闲置了

不过是给一些人得腰包和职称带来了双赢。

职位描述：

### 一. 生物质电厂生产副总经理

工作职责：

- 2、负责电厂安全生产、检修及技术改造管理工作；
- 4、负责组织实施电厂生产管理、技术人员后备力量的培养；
- 5、完成上级交付的其他工作任务。

任职要求：

- 3、八年以上发电厂（单机200mw及以上）运行管理经验，在五大电力集团、各省电力投资公司下属火电厂担任生产运行部副部长（部门副职）、安全技术部副部长（部门副职）及以上职务三年以上，或有其他国内知名电力投资公司火电厂、新能源电厂生产副总经理三年以上任职经历。
- 4、同等条件下有火电厂完整（单机100mw及以上）筹建或扩建项目管理经验者，可优先考虑录用。

工作地点：所属生物质电厂

### 二. 风电公司生产副总经理



工作职责：

- 2、负责电厂安全生产、检修及技术改造管理工作；
- 4、负责组织实施电厂生产管理、技术人员后备力量的培养；
- 5、完成上级交付的其他工作任务。

任职要求：

- 3、三年以上风电厂（总装机50mw及以上）运行管理经验，在五大电力集团、各省电力投资公司及其他国内知名电力投资公司下属风电公司担任风电场运营管理及以上职务两年以上。

工作地点：所属风电项目

### 三. 水电公司生产副总经理

工作职责：

- 2、负责电厂安全生产、检修及技术改造管理工作；
- 4、负责组织实施电厂生产管理、技术人员后备力量的培养；
- 5、完成上级交付的其他工作任务。

任职要求：

- 3、十年以上水电厂（总装机100mw及以上）运行管理经验，在五大电力集团、各省电力投资公司下属水电公司担任生产运行（负责人）、安全技术（负责人）及以上职务三年以上，或有其他国内知名电力投资公司水电厂生产副总经理三年以上任职经历。

4、同等条件下有水电厂完整（总装机50mw及以上）单个水电项目筹建、扩建等方面建设管理经验者，可优先考虑录用。

工作地点：所属水电项目

年薪：20——30万

职位描述：

工作职责：

- 1、在电厂生产副总经理的领导下，负责电厂安全生产及技术管理工作；
- 4、负责组织实施电厂生产管理、技术人员后备力量的培养；
- 5、完成上级交付的其他工作任务。

任职要求：

- 4、同等条件下有cfb电厂生产运营管理工作经验者，可优先考虑录用；
- 5、专业要求：热动、电气、汽机、电气自动化等电厂运行主专业为主。

本岗位人选为候选生物质电厂运行高管的储备人员（任职一年且工作考核合格，公司可组织内部岗位晋升培训、选拔）

工作地点：所属生物质电厂

电厂总经理（基建）（年薪30—50万）40人

职位描述：

生物质电厂30人、水电5人、风电5人。

工作职责：

3、参与本区域内重大项目建设的前期开发、招标、采购等方面工作；

5、完成上级领导交付的其他工作。

任职要求：

1、年龄45岁以下，电力相关专业毕业，本科及以上学历（优秀人才，第一学历可放宽至大专），火电项目的建设管理（单机200mw及以上）、团队管理工作经验丰富，工作统筹管理能力较强，有较好的epc火电项目管理工作能力。

2、电力建设工作经验十年以上，其中项目管理工作经验五年以上，有国内知名电力建设公司项目副经理或其他电力建设公司、省电力投建公司项目经理岗位任职经历（项目副经理职务五年以上），且完整负责两个以上大中型火电项目建设管理工作），熟悉国家电力行业的相关建设规范□epc火电项目管理。

3、具有良好的职业道德和职业素养，优秀的计划、组织、协调及决策工作能力。

工作地点：各项目地

电厂总经理（运行）（年薪30—50万）100人

职位描述：

一、生物质电厂总经理

工作职责：

- 4、负责组织实施电厂管理人员、技术人员后备力量的培养；
- 5、完成公司章程和董事会授予的其他职责。

任职要求：

- 3、十年以上发电厂（单机200mw及以上）运行管理经验，在五大电力集团、各省电力投资公司下属火电厂担任生产运行（负责人）、安全技术（负责人）及以上职务三年以上，或有其他国内知名电力投资公司火电厂、新能源电厂总经理三年以上任职经历。
- 4、同等条件下有火电厂完整（单机100mw及以上）筹建或扩建项目管理经验者，可优先考虑录用。

工作地点：所属生物质电厂

## 二、风电公司总经理

工作职责：

- 2、全面负责包括安全生产、技术改造等方面的经营管理等工作；
- 4、负责组织实施电厂管理人员、技术人员后备力量的培养；
- 5、完成公司章程和董事会授予的其他职责。

任职要求：

- 3、三年以上风电厂（总装机50mw及以上）运行管理经验，在五大电力集团、各省电力投资公司及其他国内知名电力投

资公司下属风电公司担任风电场运营管理及以上职务三年以上。

4、同等条件下有风电厂完整（总装机50mw及以上）项目建设管理经验者，可优先考虑录用。

工作地点：所属风电项目

### 三、水电公司总经理

工作职责：

2、全面负责包括安全生产、技术改造等方面的经营管理等工作；

4、负责组织实施电厂管理人员、技术人员后备力量的培养；

5、完成公司章程和董事会授予的其他职责。

任职要求：

3、十年以上水电厂（总装机150mw及以上）运行管理经验，在五大电力集团、各省电力投资公司下属水电公司担任生产运行（负责人）、安全技术（负责人）及以上职务三年以上，或有其他国内知名电力投资公司水电公司总经理三年以上任职经历。

4、同等条件下有水电厂完整（总装机50mw及以上）单个水电项目筹建、扩建等方面建设管理经验者，可优先考虑录用。

工作地点：所属水电项目

年薪：30—50万

电厂 燃料主管100人

职位描述：

工作职责：

1. 燃料市场的初期调研，编制燃料保障体系方案；
2. 燃料市场的宣传，作好燃料收购的准备工作；
3. 燃料市场的跟踪，新燃料市场的开发；
5. 燃料成本测算；
6. 负责定期编制燃料采购的资金计划、资金台帐、费用计划等；
7. 完成领导安排的其他任务。

任职要求：

- 2、熟悉农村燃料市场；
- 3、担任政府农林部门科员及以上岗位，或乡镇科员及以上岗位，或林场管理干部及以上岗位，或国内生物质电厂燃料经历、主管及以上岗位任职两年及以上。

薪酬：面议

6、工作地点：各生物质电厂

燃料副总（年薪20万）100人

职位描述：

工作职责：

5. 协助总经理处理电厂的事务，完成上级领导安排的其他任务。

任职要求：

2、熟悉农村燃料市场；

3、担任政府农林部门科长及以上岗位，或乡镇副镇长及以上岗位，或林场厂长、副厂长及以上岗位，或国内生物质电厂燃料负责人及以上岗位任职两年及以上。

4、良好的计划、组织、协调、决策等方面的工作能力，工作抗压力强；

5、同等应聘条件下，候选人有生物质燃料收集管理经验，可优先考虑录用。

工作地点：各生物质电厂

年薪：20万

电厂建设专工（土建、锅炉、电气、汽机、安全）300人

职位描述：

工作职责：

负责本专业的工程技术管理，对施工方、监理方的协调管理工作；

负责上级领导交付的其他工作任务。

任职要求：

2、在电力建设公司、各省电力投资公司、五大电力集团担任火电单机200mw及以上项目的项目建设专工、施工经理。

4、同等应聘条件下，候选人有国家注册证书，可优先考虑录用。

薪酬：面议

工作地点：各项目地

生产运行

外 语：不限 联系邮箱□<http://>

应聘表 截止日期：2012-3-14

职位描述：

2、负责分厂运行、检修人员的管理、考核等；

3、负责电厂各种技术改造活动；

要求：1、多年电厂管理工作经历，电厂厂长职位工作经历8年以上；

2、执行力强、沟通协调能力强；

3、对生物质发电有一定的了解，尤其是燃料。

## **建设管理工作报告文本 规划建设管理调研报告篇五**

第一条:为加强财务管理与监督,确保基建施工的顺利进行,根据国家有关基建财务制度和文件精神,结合医院实际,特制定本制度。



## 第二条:基建财务管理与领导机构

基建财务业务的执行由财务科负责，由财务科科长、基建会计和出纳组成基建财务小组，隶属于主管院长领导，同时接受上级相关部门指导。

## 第三条:基建财务小组职责

1. 管理基建工程款项的拨入、支付和结算;
2. 编制基建财务收支计划;
3. 参与基建项目预算、审核、验收、合同签订、决算;
4. 制定医院基建财务制度;
5. 监督基建工程合同的执行;
6. 其他有关基建财务事项。

## 第四条:基建支出审批权限

经审核的基建投资工程项目的进度预付款、结算款、设计费及零星支出，应以单个项目为单位，按医院资金审批制度规定的审批权限进行审批。

基建财务人员应严格执行基建财务制度，对不符合制度规定，违反合同条款和审批手续不全的基建款项，有权拒付，并及时向院领导阐述理由。

## 第五条:基建项目预算审核与确认

1. 经批准的. 基建项目，由基建主管部门做出概算(预算)，并附该项目的设计图纸等有关资料交基建财务小组复核签章后，报基建领导小组审定，必要时由基建财务小组再送上级主管

部门复审后确认。

2. 不经过基建财务小组审核及签字的基建预算无效。
3. 经确认的工程预算合同和招标文件应留存基建财务一份，以备查验，并作为工程竣工验收后结算的重要依据。
4. 需公开招标的基建项目，应严格按国家建设主管部门有关招、投标的文件精神进行，特别是要做好预算(标底)的保密工作。

#### 第六条:基建项目合同的签定

当施工队伍确定后，通常以乙方命名，则甲、乙双方签定合同前，双方应就工程施工等事项充分酝酿。经甲、乙双方签定的合同，应存留一份给财务以备查验，这是支付工程款项的依据。

#### 第七条:基建工程款项的支付与结算

1. 应按上级和有关部门的规定，基建资金应在银行开立专户进行管理，定期对账、核算，并应与医院其他账户资金分开实行专户专账管理。
2. 基建工程款的支付数额，最多只能以当时账面基建项目资金为限，不能挪用医院其他资金垫支，特殊情况需动用医院其他账户的资金，须由基建领导小组集体讨论决定，并凭医院领导批示，通知财务执行。
3. 基建工程款一般以支票支付;确需现金支付，须由施工单位出具说明书，经财务科长审核，医院领导签字同意。
4. 乙方收取甲方的工程款项，不论多少，一律应出具正式发票交财务入账。无正式发票者不予结算(预付款、进度款在工

程结账时必须补正式发票)。

5. 基建工程进度预付款及结算款，按国家规定的工程价款结算办法的规定以及甲、乙双方签订的工程合同等有关条款的约定，须经基建财务小组审核签字，由医院领导批准后方可支付。

6. 乙方如有违反合同行为，应由基建主管部门及时通知财务，冻结乙方应得工程款，待正确履行合同后才解冻。

7. 基建结算结束后，基建财务小组应在一星期内组织核算，列出财务报表，提交医院领导审核、批准，然后报上级主管部门。无正当理由，财务人员必须保证基建款按时足额支付。

8. 基建财务小组应在施工期间定期或不定期核对账目，分析工程用款情况。财务人员发现支付有超支或未按合同条款支付等异常情况，应立即报告，以便采取措施。

## 第八条:基建工程的验收与移交

1. 基建工程完工后，甲方须按规定组织验收。除有关单位人员外，甲方应报有关部门组织验收工作。如发现工程未按设计施工，质量达不到技术要求等问题时，应及时向基建领导小组报告，以便采取弥补或处罚措施。

2. 有返工的工程，应在返工后重新组织验收。但因乙方质量等责任问题造成甲方损失，应按合同及甲、乙双方补充协议执行，基建财务人员对不履行合同及补充协议条款的行为有权拒付工程款。

3. 从工程竣工后到正式结算前，甲方停止支付该项目工程款余额(含结算款)，特殊情况需付款时，凭院长签字批准，由基建财务执行。

4. 乙方将工程建设项目移交给甲方后，应造册登记整个工程建设项目财产明细表，根据医院管理与使用需要，再移交给具体管理、使用部门，明确经济责任。同时，在基建账户中结转到行政账户中增加固定资产。

1. 泄露有关基建项目的标底、预算等秘密者；
2. 借工作职务之便收取施工单位的好处费者；
3. 故意制造施工方面的困难等事端而追加预算者；
4. 协同施工队伍(乙方)偷工减料者；
5. 在验收过程中隐瞒质量问题者；
6. 与乙方串通骗取甲方资金，造成甲方损失者；
7. 有其他舞弊行为者。

## **建设管理工作报告文本 规划建设管理调研报告篇六**

规划建设管理是城区管理中最重要的工作之一。改革开放以来，\*城区规划建设管理工作取得了显著成效，但也存在诸多遗憾。为了不断提高城区规划建设管理水平，改善城区环境，塑造良好的城市形象，区政协城环委对城区规划建设管理状况进行了精心调研。

### **一、\*城区规划建设管理的历史与现状**

#### **(一) \*城区规划建设管理体制**

##### **1、规划管理体制。**

(1) 规划编制。\*年时，两路镇、龙溪镇城市建设总体规划由

\*县人民政府编制。\*年起，这两个镇的城市建设总体规划由\*市规划局与\*县人民政府共同编制。从\*年两路城南开发开始，各开发园区、新城管委会分别编制其辖区内的开发建设规划。

县管时期。\*至\*年，\*城镇规划工作由\*县计划建设委员会管理。\*年成立\*县城建局后，由其所属的城建股具体管理。\*年城乡建委成立时设规划科，按照批准的城市总体规划、片区规划、地块规划和详细规划，对建设活动实施规划管理，城区规划管理工作逐渐加强。

市县共管时期。\*年，\*县建委与\*市规划局联合成立龙溪镇规划办公室，共同实施在龙溪地区的规划管理工作，两路城区建设规划仍由\*县管理。20\*年成立\*市\*区规划分局，城区建设部份规划职能从区建委转移出来，由区规划分局负责龙溪地区的规划管理工作。

市管时期。从20\*年起，\*市规划局不再委托\*区管理规划工作，由\*区规划分局对城乡规划进行一体化管理。

(3) 规划审批。\*城区建设规划实行集中统一领导下的分级管理体制。从20\*年起，两路镇、龙溪镇城市建设规划、\*区城市建设总体规划，须经区人民政府同意，区人大常委会决定后上报\*市人民政府批准。20\*年，为了把好全区规划建设审查关，区委、区政府成立了\*规划建设委员会，由区委书记任规委会主任，在区人大和区政府决策之前进行审查把关。各开发建设主体的局部规划由区规划部门、区规划委员会、区人大、区政府逐级审议或批准后才能实施。

2、建设管理体制。\*年前，建设管理工作归\*县计建委。\*年成立\*县城建局管理建设工作，归计建委领导。\*年成立\*县城乡建设环境保护局，管理职能大幅增加。\*年成立\*县城乡建设委员会。20\*年将\*区城乡建设委员会更名为\*区建设委员会。目前，区建委的主要职能是负责建筑管理、开发企业管理、

城镇基础设施及配套建设、建设工程招投标、城镇园林绿化建设管理、小城镇建设、施工许可审批、初设审批、勘察市场监管、建设市场秩序规范、城市建设配套费征收、建设工程质量安全监管、建设工程专业技术人员培训及城建档案管理等工作。20\*年分别成立了区属国有投资公司——港投公司和建龙公司，分别负责两路地区和龙溪地区的基础设施的融资和项目建设，区建委不再直接从事城区基础设施项目建设，只负责指导和监督各园区、公司等实施主体的建设工作。

## （二）\*城区规划建设管理职能运行状况

1、行政审批管理现状。上世纪60年代，规划建设行政审批尚未诞生。从70年代开始，规划建设管理逐步实施行政审批。在\*开发建设早中期的行政审批中，有建设工程，选址意见通知书等22项建设行政审批项目。在整个行政报建流程中，共需提供各种资料1000余项，其中多数为重复提供，企业负担重，行政审批效率低下。\*年后，区建委不断调整和改革行政审批和制度，使用“\*市\*区建委行政管理信息化平台”软件，将诸多审批项目进行整合，减少为建设工程初步设计审批等8项。

《国家城乡规划法》颁布实施前，无论是划拨用地还是出让用地都必须办理选址意见书、建设用地规划许可证、建设工程规划许可证等相关规划行政许可手续。《国家城乡规划法》颁布实施后，以划拨方式获得国有土地使用权的建设项目要向规划部门申请选址意见，经核准备案后申请办理建设用地规划许可证；以出让方式获得国有土地使用权的建设项目，规划部门则直接办理建设工程规划许可证。

2、行政执法管理。规划行政执法只对行政区划范围内的行政审批程序的合法性进行审查，并对违章建筑物进行认定。自20\*年开展规划行政执法活动以来，基本没有违规项目开工建设。建设执法主要针对建筑施工安全管理、无证施工、无资质或超资质施工等违法违规行为，转包、挂靠、违法分包、签订阴阳合同、不履行监理职责等违法违规行为进行查处。

区建委在\*年成立建筑执法队以来，逐步建立了比较完善的行政执法程序和行政执法责任制度。

3、规划建设服务。20\*年，区规划分局开始启用新的电子政务平台，所有新报建项目均在新的电子政务平台中办理，大大提高了工作效率。20\*年，成立\*区建设工程交易管理中心，出台了多项政策措施规范招标投标工作，完善了有形建筑市场。从20\*年开始，所有国有投资建设工程项目实行廉政监督管理。20\*年，在\*全市率先统一全区招标投标市场，将水利、交通、移民等8个部门的建设项目纳入有形建筑市场依法招标。区建委着力服务建筑行业，引导企业抓内部管理，壮大企业规模和增强市场竞争能力。目前，现有国家一级建筑企业有9家，房地产开发企业235家，其中一级企业1家，全区建筑业和房地产业从业人员达8万余人，形成了以龙湖地产等为龙头的一批有实力的建筑企业和房地产开发企业。

### （三）\*城区发展定位演变

1、龙溪城区发展的定位。龙溪地区现在建成区面积为16.19平方公里。龙溪城区与\*城市中心区紧密相连，主要承担市级商贸、行政、居住功能，也是未来市级行政中心。将龙溪城区的发展定位为\*主城区的汽车销售城、美食娱乐城、商贸流通城、高档住宅城。

2、两路城区发展的功能定位及规划。\*年的两路城市建设总体规划，将城市性质界定为“\*的航空门户，\*县政治经济文化中心，集商贸、会议、旅游为一体的卫生城、花园城、旅游城、会议城。20\*年，两路城区规划范围包括双龙湖街道、双凤桥街道、回兴街道、悦来街道、木耳镇、原王家、石坪镇。规划两路城区的主要功能是：现代制造业基地、\*现代服务业基地、现代农业基地和最佳生态环境宜居区、都市风貌展示区。

### （四）\*城区规划建设现状

1、\*城区板块规划编制及建设状况。\*城区的控制性详细规划的编制基本实现全覆盖。开展了城市形象设计工作，编制了《\*空港新城城市设计》和《\*龙溪地区及重点地段城市设计》。目前正在开展两路“空港广场”，及老龙溪镇区域旧城改造策划。两路及周边地区交通建设规划方案已通过评审。对城区教育设施、环卫设施、市政排水系统、加油加气站、消防站等设施的位置和数量做了合理规划。

20\*年\*城区建成区（不含北部新区）总面积48.6平方公里。其中两路城区面积由\*年0.5平方公里扩张为现在的31.6平方公里，龙溪在一片农田上崛起一座16.8平方公里的现代化新城。客观地看，\*城区整体规划建设水平处于较低档次。

2、城市功能规划与建设现状。\*城区现有城市道路210余公里，人均道路面积达12平方米以上。\*第二长途电信枢纽工程已投入使用。城区配套有文化馆、图书馆、体育馆、博物馆、医院、学校、社区服务中心等一批档次较高的公益设施。基本配建水、电、气、道路、公厕、路灯、垃圾场、桥等基础设施。\*区共规划建设小游园11个。截止20\*年底，建成区绿地率达38.2%，绿化覆盖率达42.2%，人均公园绿地面积达13.3平方米，城市中心区人均公园绿地面积达10平方米。道路绿化普及率100%，达标率90%，干道绿地率大于25%。20\*年底成功创建国家园林城区。

## 二、城区规划建设管理中的主要问题

### （一）规划建设的监管机制不够完善

1、规划管理网络不健全。各镇街无相应人员编制，由市规划局、区规划分局、乡镇规划办构建的三级规划管理网络还难以真正向镇街延伸。规划管理缺位，导致一些地区违法违规建设现象大量存在。

2、规划编制审批监管缺位。市政府及市规划局、区人大、区



政府、区规划委会和区规划分局等规划编制审批机关，对各类规划几乎是一审了之或一批了之，没有相应监管规范和查处机制，从而助长了以权破规，以情乱规歪风。

3、未建立起有效的民主监管机制。区政协、各民主党派和人民群众对规划实施的监督，由于缺乏法律依据和监督权威而显得苍白无力。

## （二）规划建设的法律规划体系不够健全

1、与新的《城乡规划法》配套的\*市地方性城乡规划法规还不完善。

2、现有规划管理法规对违法违规建设的处罚偏软。开发商可以从违法违规建设中攫取巨额利润，现行法规难以起到有效遏制开发商违法建设行为的作用。

3、\*区细化规划法规不够。现有规划法规体系对道路标准、居住建筑间距等的规定较为简单。对山地条件下建筑间距、建筑退让、容积率和绿地率等指标的规定，需要结合\*城区实际出台具有操作性的细化政策。

## （三）规划实施缺乏科学性和权威性

1、城区建设规划不够科学。从总体来看，\*城区发展战略定位缺乏前瞻性；规划方案缺乏大气势；规划设计缺乏地方特色和风格；对产业规划、房地产规划，市政基础设施规划，公共事业设施规划，政权建设设施规划等缺乏统筹，普遍存在重大漏项。

2、城区规划没有权威性。一届班子一套规划，换一个人就改一次规划，一年可以调整几次规划，甚至领导一个电话也可以撼动一个规划。此外，规划执行单位也往往从某种利益出发，常常自乱规划。有的开发商由于追求利益最大化，千方

百计地冲破规划。

#### （四）城区规划建设资金投入不足

1、整体规划经费严重不足。对规划是第二财政缺少认识，政府舍不得花钱搞规划。每年区财政只是按照规划部门的申请从财政中安排经费用于规划，并没有规定安排财政收入的一定比例作为全区的规划费用。以20\*年为例，规划经费只有209万元，在区级财政收入中可以是忽略不计。

2、\*城区市政基础设施和公共事业基础设施建设欠帐多，区财政每年只有8%资金用于基础设施建设。加之市场化运作程度不高，城区基础设施建设和旧城改造资金缺口大，学校、医院、文化体育场所项目缺钱上马，导致城市功能不完善。

#### （五）城市建设品味不高

城市形态塑造不精，环境品质有待提升。\*是\*国际空港所在地。在规划设计手法上应与其它地区城镇明显不同。但是，在建设过程中，由于缺乏高品质的城市设计来控制 and 引导，城区建筑物格调单一低俗，公园游园文化底蕴不足，雕塑小品没有精品，城区风貌特色严重丧失。城市的整体感觉就是一座钢筋混凝土森林，城市开敞空间严重不足，竖向景观给人以压抑的感觉，街头户外广告设置混乱，整体形象不佳，离空港国际新城的城市品质差距较大。

### 三、加强城区规划建设管理工作的建议

#### （一）规范规划管理，严格规划监督

1、完善规划管理机制，提高规划编制水平。一是要确定\*城区规划编制的标准。一般地讲，\*城区建设总规、区域板块规划、重要基础设施和建筑重大专项规划应达到国内或国际先进标准，50年或更长时期不会实施旧城改造。二是提高规划

编制审批水平。区内规划编制人员和审批人员，必须具备与规划编制的国内外专家在相同平台对话的能力。为此，需要加强区内规划专业人才培养建设，必须改革区规划委员会。应把规划委员会定位为“为政府决策服务的高层次专家议事咨询机构”，并按此定位优化规委会人员组成结构。三是规划编制审批应该经常化。规划编制应成熟一个审批一个，不能让规划审批工作成为经济社会快速发展的机制障碍。

2、健全规划监管机制，严防实施乱作为。按照谁审批谁监管的原则，完善和强化区政府对规划分局的年度城区规划工作目标考核机制，完善城区规划工作年度报告制度；落实区政府定期向市人大常委会和市政府报告城乡规划实施情况的相关规定。完善城乡规划巡察员制度。强化市区人大、政府、政协对城区规划实施的监督，定期开展城乡规划工作调研、检查。对关系城市发展的重大专项规划，如行政中心的选址、组团隔离绿带规划等，应尽快报请区人大以法规形式予以确认并保障实施。要注重强化规划实施的公众监督，依法保障公众对规划实施的知情权、参与权、监督权。要严格规划决策和实施效果的监督制约，对各级各部门严重违反规划的行为，要启动问责制。对不经过原规划审批机关批准，擅自废止、调整规划情节严重的，责成纪检监察机关予以严肃查处；对以规划谋取私利的，应该依法追究法律责任。

## （二）加大规划编制统筹力度，确保规划方案科学可行

1、开展专项规划的编制工作。在调整总规和适时增大用地规模的基础上，积极完善相关专项规划编制工作。如中小学布点规划、绿地系统规划、综合交通规划等。建议由规划部门牵头，加强城市总体规划与各项专项规划的协调，逐步完善城区功能。

2、搞好基础设施的统筹规划。抓紧研究\*城区规划建设统筹模式及机制建立问题，努力从制度上解决规划建设系统性和统筹性不强等问题。要统筹地下空间利用规划。加快城区轨

道交通规划，合理确定路线走向。加强气、水、电、讯等设施的共同沟建设，避免出现城市“拉链”现象。进一步调整优化给排水规划，积极开展地下停车系统规划。各专项规划的编制，应采取专业部门与规划部门合作方式进行。重大基础设施的选址要科学，同时要考虑城市长远发展需求。基础设施的设计标准要符合实际，既要为城市发展留有余地，又要杜绝盲目提高设计标准，造成浪费。

3、做好产业发展的规划统筹与引导。加强\*城区功能定位研究和产业研究，为承接中国东部和\*主城区的产业转移与分工提供指导，并预留相应的承载空间。要做好产业布局规划与城市总体规划、土地利用总体规划的衔接，真正从城市空间和土地利用上，引导和控制产业的合理布局。按照工业化与城市化互动的原则，在工业园区要增加城市建设综合用地，要加快研究制定工业项目土地利用强度规划管理办法，提高工业用地的容积率。

### （三）搞好规划建设的实施，建设\*对外开放第一门户

1、明确城市发展定位，建设\*对外开放第一门户。\*城区的发展应利用好\*机场这一\*独有的空港资源，按照“西移北拓”的城市空间发展战略，积极塑造\*对外开放第一门户。高度重视城区形象设计，要根据\*城区总体规划，可将\*城市形象总体定位为：\*对外开放的第一门户，\*建设国际性城市的主引擎。城区定位为：\*市主城副中心；综合交通枢纽与对外开放的门户；以空港经济为特色的强势增长极；生态环境优美的宜居名区。

2、坚持“经营城市”的理念，推动城市滚动发展。充分发挥市场配置资源的基础性作用，推进\*城区基础设施建设投融资体制改革，实现投资主体多元化、投资方式多样化、项目实施市场化，努力突破城市基础设施建设资金“瓶颈”。利用港投公司、建龙公司、渝港公司和各开发机构等融资主体，争取国债资金补助和金融机构贷款支持。灵活采取bt和bot方

式，大力招商引资，大力推进城区旧城改造、城市道路建设、公园建设、城市地下公共管网建设。

3、正确处理新旧城区关系，依托新城改造旧城。要解开旧城改造破题难的死结，应坚持“依托新城改造旧城”的方针。要加大各开发园区和空港国际新建设力度，通过启动区行政办公中心迁建工程，带动旧城区居民在拆迁中自愿向新区迁移。

## **建设管理工作报告文本 规划建设管理调研报告篇七**

1、主持项目管理部全面工作，协助分管副总经理履行业主方管理职责。

2、组织工程项目的招标，负责项目质量、安全监督手续并配合政府行政部门开展监督检查工作。负责对检查中提出的问题整改回复。

3、组织办理建设工程施工许可证，签发开工报告等批复性意见，督促办理与政府有关的行政方面相关手续。

4、贯彻执行国家、省、市颁发的与施工、监理和质量、安全生产相关的法规、标准，组织编制各项与施工、监理和质量、安全生产相关的制度、措施、要求和专项报告。

5、组织召开第一次工地例会，组织监理召开项目现场工程例会。组织相关单位和部门召开现场办公会议，协调解决施工中出现的问题。

6、督促落实工程项目施工进度计划、年度施工计划、季度施工计划、月度施工计划的审批。负责监督检查进度计划落实情况，提出和采取措施保障计划落实。

7、负责审查批复监理单位上报的监理大纲和监理实施细则。

检查施工单位的开工报告、施工组织设计及专项施工方案的审批情况，落实审批手续，监督施工和监理单位按批复的方案和标准实施。

8、负责组织工程的竣工验收和工程量现场计量工作。负责变更工程量和签证工程量的现场审核工作。

9、负责工程的安全生产、文明施工管理工作。监督各单位落实安全生产责任制，定期开展安全生产、文明施工检查，对出现的问题组织整改验收。

10、代表本公司牵头处理工程质量事故和安全事故。 11、组织竣工资料的收集、整理和归档等工作。牵头组织工程的交、竣工验收及移交工作。

12、协助配合其他部门做好计划、技术性审查和工程量审核、评选优质工程等工作。

13、负责与示范区管委会及有关局委等行政部门的联系工作，配合解决工程沿线所涉及的区、镇（街）、村、厂企等的协调工作。

14、负责协调项目建设所涉及的水、电、气、暖、通讯、广电、园林、水利、交警等部门配合做好设施迁改、管理服务的工作。

### 项目副经理岗位职责

1、协助项目经理组织项目部的正常管理工作，协助项目经理抓好安全、质量、进度及投资成本控制。

2、负责项目的安全、质量、进度、环境保护等管理工作，组织编制项目部的管理办法和文明施工管理规则，并负责督促

施工单位进行落实。

3、负责协调各方关系，督促设计、监理单位及有关部门下达指令的实施。

4、负责制定进度计划，全面督促实施，并根据工程进度情况协调各单位资源配置，确保各阶段及整体工期目标的实现。

5、认真落实安全措施，按主管部门要求抓好安全生产。6、协助项目管理部经理做好外部关系协调。

7、认真组织劳动竞赛活动，贯彻落实上级的规章制度、措施、办法和决定。

8、负责项目管理中的后勤保障工作。 9、完成项目经理、公司临时交办的其它工作。

### 总工程师岗位职责

1、在项目管理部经理的直接领导下,对项目的技术管理、质量管理、信息管理工作全面负责。

2、贯彻执行国家的技术政策、法令、法规，严格督促监理方按合同规定的设计文件、标准规范监督整个项目的施工过程；组织指导技术人员检查施工单位严格按照设计图纸、施工规范、操作规程进行施工；组织施工中工程质量事故的处理及确认工作；参与质量安全事故的调查和处理工作。

财政等有关部门核实合同外工程量，负责工程数量、质量的第二次签认；参与项目投资控制的编制与分析工作。

4、主持项目关于重大技术方案、质量管理等相关的会议，并督促相关方按照会议既定方案进行办理，对重大技术和质量问题具有决定权；定期检查、督导技术人员及时准确填写、整理内业资料。

- 5、组织项目竣工验收及项目总结、竣工文件等业主方的资料。
- 6、完成领导交办的其它工作。

### 项目主管岗位职责

1、在项目管理部经理、总工、副经理的领导下开展工作。项目主管作为业主方现场代表必须尽心尽职，依法依规办事，廉洁奉公，有高度的责任感。认真研究、熟悉工程设计文件、招标文件和合同要求，掌握所管项目的要求和对工程项目的管理程序。

改，发现重大质量和安全问题必须上报，并组织有关人员或部门进行处理。

3、根据财政局和行政主管部门的有关规定，组织监理并会同项目管理部造价工程师和财政评审人员一起参与施工现场的签证工作，对现场签证单予以初次审查并确认，签字确认后上报项目管理部副经理、总工和经理。做到签证实施清楚、签证数据准确；参与工程变更、设计变更等现场的过程控制管理，积极上报行政主管部门审核，做到设计变更程序合法，变更事项合理。

4、参与重要材料、设备的看样订货及进场工作；复查进场材料、成品、半成品质量和品牌的证明文件，抽查进场材料、成品、半成品的质量和品牌；督促监理要求施工方按规定进行抽样送检，确保工程质量。参与隐蔽工程、分部工程、分项工程验收。

5、依据合同及其他有效文件和现场情况，核查监理审批后的周、月报计划。做好工程进度款支付的初步审查工作并报项目管理部副经理、总工和项目经理审定。

6、保修期内跟踪工程使用情况，督促监理、施工单位做好工



程回访和保修工作，保修期满提交保修情况报告。

7、完成领导交办的其它工作。

1、在项目管理部经理、总工、副经理的领导下，全面负责公司工程建设项目的安全生产监督管理工作。

2、贯彻执行国家有关安全生产法律法规，制定公司工程建设项目安全生产管理办法。严格督促监理方按照合同规定检查工程建设项目各施工单位安全责任制、安全管理制度、安全生产保证措施、消防保卫管理措施、安全事故救援应急预案的制定以及落实。

3、按时参加监理例会和安全专题会议，配合组织和开展定期、不定期的安全生产检查和专项检查活动，对发现的安全隐患问题及时督促监理要求施工单位按时整改，对重大安全问题必须上报，并组织有关人员或部门进行处理。

4、根据公司的安全生产目标，督促监理方检查各施工单位现场人员安全教育培训的落实，定期组织工程建设项目各监理、施工单位安全生产考核评比。

5、组织工程建设项目各监理、施工单位相关人员参加安全生产知识竞赛活动，做好“安全生产月”等活动的各项工作。

6、督促监理方监督各施工单位做好节假日期间建设工程项目的安全保障工作。

7、根据合同规定不定期组织监理检查施工单位安全文明措施费使用情况，督促施工单位安全文明措施费必须做到专款专用，确保安全措施费的有效投入。

8、定期报告安全生产情况，并做好工程建设项目安全生产资料的整理、归档。

9、配合安全监督机构对建设工程项目各单位安全管理人员、设备检查监督。

10、参与安全生产事故的调查与处理工作。 11、按时完成领导交办的其它临时性工作。

### 造价工程师岗位职责

1、在项目管理部经理、总工、副经理的领导下开展工作，全面负责项目的签证计量工作。造价工程师作为业主方计量工作的主要把关者，必须尽职尽责、依法办事、廉洁奉公并有高度的责任感。认真研究、熟悉工程设计文件、招标文件和合同要求，掌握所管项目的要求和对工程项目的管理程序。

2、认真贯彻执行公司预结算、工程款支付、变更与合同外签证等工作管理办法，做好现场签证，审核和控制工程进度款的支付，建立并更新相关计量台账。及时审核并上报周报、月报等相关报表。

3、掌握本地预算定额和有关预结算编制的规定，熟悉主要材料市场价格。

4、参加图纸会审、设计交底会议。对预结算进行复核，发现问题及时反应，做到预结算工作的及时性和准确性，对自己所做的工作负责。

5、负责内业资料的整理及归档工作。

6、协助配合项目其它部门的工作，完成领导交办的其它任务。

## 建设管理工作报告文本 规划建设管理调研报告篇八

### 一、企业文化：

经营理念：

目标：

愿望：

发展方向：

核心价值：

使命：

文化理念：

企业精神：

二、团队建设宗旨：

一个员工都能在安排工作及任务之后，能够高效的执行。高效的销售团队的基本特点是严谨，团队应把严谨视作团队的灵魂，团队的严谨体现在工作态度和行为上，使工作的每一步都能以严谨的态度去做。

三、团队定位与总体目标：

目标必须量化，并可以进行分解成每年，每季度，每月，每周的目标。

并且有与之相对的绩效体系，以监督目标的过程执行。

团队任务需与上层领导沟通：

四、团队文化建设规划：

1. 建立团队文化的要素：

认同：对员工的工作行为，工作状态，以及工作成果的认同。

赞美：善于赞美员工。

晋升机制：给有能力，并且能够达到晋升指标的员工晋升。

激励：目标完成时给予奖金以及其他奖励。

团队意识：培养员工的团结意识，大局观。以团队，公司利益为重。

2. 建立共同的目标观念：

和待遇。

3. 建立严谨的工作制度：

制定团队具体到每天的日常工作安排，并严格按照其执行。

完善团队工作纪律，并配合奖惩措施对执行力进行监督。

明确团队的失误惩罚及责任认定体制，谁犯错谁负责。

明确团队的各个层级的职责，确定每人做自己的工作，不越权工作。

五、团队建设工作规划：

团队的构成（组建）：

队成员的选择应注意最基本的三个原则：

1. 选择复合型人才：

“杂家”，对各行各业都要有所了解。因为销售从事的是一

个与人沟通的工作，每天都要面对不同类型的客户，不同的客户就应当运用不同的方式，至少对一个新客户时能够有一个切入点。

## 2. 招聘过程结构化：

的应对技能、经验、素质等方面制定规范的标准，再依据此标准设计笔试或面试问题，根据各环节应聘人员的综合表现选择相符合的人才。

## 3. 团队的问题解决能力和执行力：

为一谈。团队的培养要从每一个细节入手，在平时的工作、生活中从各个方面去不断地提升，逐步形成一个团队的风格和气氛，赋予团队一种不同于其他团队的精神，也就是团队文化。如果团队形成了这种文化就会带动每个新加入的成员，不论团队人员怎么流动，也不会带来损失。这样才能解决这个行业人员相对流动较大的问题，但是这需要去耐心的、持之以恒的坚持下去，是一个长期的过程才能建立这样的团队。

具体的实施措施：

### 1. 新员工培训：

培训内容包括行业特征、产品知识、专业能力。培训课程如下：

互联网及**b2b**基础知识，中供产品知识，销售技巧

### 2. 形象礼仪培训与培养：

公司人员要衣着得体，举止文雅，语言柔和，性格阳光。

在公司制度上应规定员工工作日的衣着形象等要求。

3. 客户开拓方式方法的培训和培养：
4. 电话销售技巧，面谈技巧，逼单等销售技巧的培训和培养。
5. 售后服务意识的培训和培养。

团队的日常管理：

一点一滴形成的，那么日常事务的管理就不应该仅仅是对现有规则制定的实行，而是要从每一个细节上进行落实，有问题之后要及时提醒并推进其改正。但要考虑到员工的自尊，不要打击其自信心。同时也要求了主管要进行严谨的监督。

对团队要实行量化的管理：

对每一个意向客户做一个信息表，包括姓名，职务，公司产品，营销模式，联系方式，每次跟进记录等信息。方便员工客户跟进和主管检查监督，给予指导。

团队的管理要人性化：

化的团队中，应加强内部凝聚力和稳定性，让每个员工能在团队中找到归属感。

制定完善的工作规章制度并严格监督执行，并配合奖惩措施对执行力进行监督。

团队的绩效考核和激励机制（暂未定）

第一章总则

第一条为完善公司人才培养体系，加强团队建设，提高管理者团队建设意识，明确管理者团队建设的责任，制定本制度。

第二条本制度适用于中国泛海控股集团有限公司（以下简

称“集团公司”），所属各公司参照本制度，制定相应管理制度，经集团公司审批后执行。

第三条本制度中的管理者是指集团公司业务分管领导、部门主管领导、部门总裁和部门副总裁，其中部门总裁、部门副总裁是团队建设的直接责任人，业务分管领导、部门主管领导是团队建设的监督者和最终责任人。

第四条团队建设工作包括：

（一）人才引进：根据团队的现状和未来发展需要，有计划地引进人才。

（二）工作督导：合理安排和分配部门工作，明确部门的工作方向，并对下属的工作给予积极的指导、帮助和监督。

（三）沟通谈话：对下属员工的心理进行积极的引导，做好交流和沟通。

（四）梯队建设：要有意识地建立重要岗位的三级后备人才梯

1

队，培养后备力量。

第五条团队建设是组织持续稳定发展的重要保证，是各级管理者的一项重要岗位职责，应给予高度重视，并纳入个人绩效考核的范围。

## 第二章人才引进

第六条管理者应根据集团公司的整体战略计划及当前的工作任务，积极引进合适的人才。

（二）引进人才不仅要满足当下的使用需求，还要关注人才的可塑性和培养潜力。

第七条管理者要有胸怀和长远眼光，要从集团公司大局出发，敢于引进有个性、有能力的优秀人才。

### 第三章工作督导

第八条管理者要通过合理布置工作、及时纠正问题、指导工作方法、客观公正评价等方面对下属员工进行扎实具体的督导。

#### 第九条合理安排布置工作

（一）确保下属员工工作任务饱满，不能人浮于事。

#### 2

（二）工作内容不仅满足日常工作运转，还应有利于拓展业务、规范管理和长远发展。

（三）布置工作应内容明确，要求具体，应向员工介绍必要的背景情况，提供必要的支持，不应含糊其辞，更不能故意刁难。

#### 第十条问题纠正和工作方法指导

（一）管理者应养成扎实的工作作风，布置的工作要跟踪落实，要定期过问进展状况，及时发现进展中的问题和可能遇到的困难，以便进行必要的调整。

（二）对下属员工提交的工作应及时给予反馈，明确指出问题和修改意见，不应简单粗暴否定，不得置之不理。



（三）对下属员工的工作，应给予必要的指导，不仅要告知员工不得怎么做，更要让下属员工明白应该怎么做，甚至为什么这么做，帮助下属员工不断提高和成长。

## 第十一条客观公正评价

（一）管理者有责任指出下属员工工作中的成绩和不足，对其工作给予客观公正的评价，帮助下属员工明确努力方向，不断提高。

（二）管理者应在员工转正、绩效考核、年度考核、劳动合同续订、人员任免等人力资源关键环节，对员工提出具体而明确的评价及意见，不得模棱两可、含糊其辞，不得只签名不出意见。

第十二条对应届毕业生等职场新人，管理者应从思想上和工作上给予更多的细致具体的指导，使他们能尽快适应环境、转变角色，进入工作状态。

第十三条对试用期内的新员工，管理者要安排专人指导其工作，指导人负责引导新员工熟悉工作环境和工作流程，对新员工的工作给予意见和建议，并提供必要的帮助和支持。

（二）其他新员工应由部门副总监及以上职位的管理者担任指导人。

第十四条管理者要做好下属员工的传、帮、带工作，不能嫉贤妒能、压制下属员工。

## 第四章沟通谈话

第十五条管理者要定期与员工谈话。

（一）入职谈话：入职当天，向新员工介绍公司及部门情况、

介绍同事、安排工作、指定指导人，使其尽快融入公司。

（二）转正谈话：转正审批通过后，对于试用期间工作表现给予评价，同时对转正后工作提出要求。

（三）任免谈话：任免职时，听取被谈话人的意见和建议，对被谈话人提出希望和要求，使其明确肩负的职责和需要注意的问题。

（四）劳动合同续订谈话：劳动合同续订时，听取被谈话人对工作的总结、建议和意见，给予评价，肯定成绩、指出不足。

（五）劳动合同终止/解除谈话：劳动合同终止/解除时，告知被

谈话者劳动合同终止/解除的原因，化解员工的消极情绪，避免劳动纠纷。

（六）绩效面谈：考核期结束后，对考核期的工作进行总结评价，肯定成绩、指出不足。

（七）部门领导认为有必要谈话的其他情况，如员工情绪低落、生活发生变故等等。

第十六条各部门谈话要形成记录，填写《谈话情况记录表》（见附件），于每季度末，将《谈话情况记录表》交至人力资源管理总部进行汇总备案，供相关领导查阅。

## 第五章 梯队建设

第十七条各部门重要岗位应设置三级后备人才梯队，即部门副总裁、部门总监、部门副总监。部门副总裁作为部门总裁的后备人选，部门总监作为部门副总监的后备人选，部门副

总监作为部门总监的后备人选。

第十八条管理者在工作安排上应有意识为后备人才创造锻炼机会，使后备人才积累相关经验。通过在具体工作中对人才进行考验和选拔，择优晋升到重要岗位。

## 第六章人力资源在团队建设中的责任

第十九条人力资源管理总部要根据公司整体战略计划，做好人力资源规划，并结合各部门的用人需求及现有人员情况，制定合理的招聘计划，并及时招聘到合适的人选。

第二十条人力资源管理总部除按照第十五条第（一）至（五）项规定的节点与员工谈话外，还应定期与员工谈话，了解其工作情况、遇到的问题及上级领导在工作中给予的帮助、支持及培养情况。

（一）新员工试用期间，应每月安排一次谈话；

（二）新员工转正后的第一年，应每季度安排一次谈话。

第二十一条在考核周期内，及时跟踪各部门员工绩效考核全过程，对考核中存在的问题，如工作量安排不饱满、权重分配不合理、工作计划不明确，考核评价敷衍了事等，及时与相关部门领导进行沟通，必要时敦促纠正。

## 第七章附则

### 第二十二条

第二十三条本制度由集团公司人力资源部管理总部负责解释。本制度自下发之日起执行。

附件：谈话情况记录表

附件：

谈话情况记录表

部门：谈话日期谈话主题

（入职、谈话情况谈话人签字被谈话人签字

7

我刚刚参加工作不久，对于咱们证券公司的业务也仅仅是接触了四个月而已，谈不上精通只能是大概了解。对于咱们团队的建设上我也只能从以往的工作经历结合咱们的特点简单的谈一下我自己的认识，如有不妥的地方还请各位领导谅解。

首先，我认为一个团队的成功与否大体上应该有以下几个方面决定：

- 1、 团队的构成
- 2、 团队的培训和逐步培养
- 3、 团队的日常管理
- 4、 团队的业绩考核机制

下面我就从这几个方面阐述一下我自己的观点：

#### 一、团队的构成高于一切

一个团队的能力和潜力主要有构成这个团队的人员决定，团队组成人员的素质基本上决定了这个团队的发展前景，人员素质虽然可以通过培训和团队的协作的到提高但毕竟在完美的培训也不可能马上从根本上提高一个人的基本素质，团队从本质上来说是一个用人的集体而不是教育机构。

成员的选择应该注意最基本的三个方面：

### 1. 选择复合型人才

我们所面对的客户群体五花八门，涉及各行各业这就要求我们每一个优秀的团队人员一定要是个“杂家”：不管对经济学还是宗教、钓鱼或者足球都应有所了解。因为他们所从事的是一项与人沟通的工作，每天要遇到不同类型的客户，不同的客户就应当运用不同的方式，至少我们在接触一个新客户的时候对于他所提出的话题要能够有一个切入点，接的上话，对于他所关心的问题要有所了解。降龙十八掌虽然厉害，但真正与对手过招时还是得灵活运用，对手不可能等你摆好架式从第一掌打到第十八掌。

### 2. 招聘过程结构化

因人设事！

### 3. 问题的解决能力是最重要因素

团队人员需具备的基本要求，如吃苦耐劳、保持平常心、善于沟通等在招聘选择时都会有严格的规定，但最能体现一个销售人员是否合格的最重要的一条标准，就是主动解决问题的能力。现在很多人员所起的作用，仅仅是问题的收集和反馈，而对于来自客户或市场的问题和需求，则缺乏适当解决的能力，也就是说，团队执行力的强与弱，其实是由团队人员解决问题能力的强与弱所决定的。

## 二、团队的培训和培养是关键

有这样才能有效的解决我们这个行业人员相对流动较大的问题，但是这需要一个团队长去耐心的、持之以恒的坚持下去，是一个长期的过程，才能建立这样的团队，但是会有一劳永逸的效果。（备注：我个人认为现在很多的公司都走入了一

个共同的误区，把业务精通，市场分析好的人才放在办公室，而让一些新招的员工，还处于一知半解的人去跑市场这样，这应该是一个完全相反的做法。客户首先接触和长期接触的应该是一个公司的市场人员“客户经理”而不是办公室人员，如果他对于你的市场人员的业务水平不满意就留下了一个极坏的第一印象，久而久之社会上就会对于公司形成一种水平低下的认识，不利于公司的长期发展，决不能为了一点眼前的利益招聘了新人就盲目的往市场上推去开户，这样不是去开拓市场而是去砸市场，因为市场就这么大一个人不认可你的市场人员你就失去了一个市场因子，还会形成一个不好的口碑，慢慢的就把自己的牌子毁了，所以我的看法是在一个新人成熟以前宁可不让他做也不要让他出去毁市场砸牌子，这应该是一个企业想可持续发展应有的做法“工欲善其事，必先利其器”！)

关于具体实施的措施我简单的归结为以下几个方面：

质和职业道德、证券交易的基本知识（一定要找专业的培训师进行培训，不可以怎么看k线都不知道就去找客户，如果一个客户不认可你的业务员就不会认可你的公司：同备注）、技术分析、国内证券市场介绍（让她们对于同行有一个了解，别人的优势和缺点，自己的优势和缺点，做到知己知彼）。

2、形象礼仪培训和培养：一个员工的形象是公司的广告牌，公司人员首先要衣着得体，举止文雅，语言柔和，性格阳光。应该从这几个方面注意：气质、服饰、沟通、身体语言、礼仪，要进行系统的培训，并且要在平时多多提醒，注意细节的把握，比如：陪客户吃饭时自己的位子、敬酒的姿势、上下楼梯、关门、接打电话、上下车、自己的语音语速等等。

3、开拓新客户方式方法的培训和培养：客户开拓是我们永续经营的基石，现有客户状态再良好，也不可忽视客户开拓。因为无论你服务多么良好，现有客户总会流失；他们的投资有可能会失败；他们的资金会另有他用。准客户是我最大的

资产，他们是我们在证券业赖以生存并得以发展的根本。

和方法。

□

□5□

接触前准备包括：1、客户的基本情况调查：健康状况、家庭状况、经济状况、投资状况、工作状况、个人嗜好等。2、拜访计划的拟定：拜访的时间和场所以及拜访礼仪等等。

的拒绝也应该有相应的应对策略，拒绝处理是专业化销售中最为重要的步骤，恰当地解答处理好客户的拒绝问题是开启客户心灵之门的金钥匙。要认清客户拒绝的真正原因放好对症下药，做到有的放矢。

售后服务意识的培训和培养：对于现有客户的稳定和开发是每一个团队的重要日常工作，现有的客户一定要维护好确保颗粒归仓。要经常和客户进行交流做定期的电话跟踪和不定期的适度关心，争取对每一个客户建立一套档案，让他感觉到对于你来说他是特殊的一个，要让客户感觉到温馨而不要让你的关心引起他的反感！

三、团队的日常管理是团队进步的必要条件 既然一个团队素质的提高和风格气质的培养是一个循序渐进的过程这就决定了他的形成应该是在团队的日常工作中一点一滴的形成的，那么日常事务的管理就不应该仅仅是对现有规则制定的实行而是要从每一个细节上进行落实，看到那里有问题随时随地的提醒，而这种提醒不要伤害到成员的自尊，不要打击成员的信息，而是实实在在的帮助。

好、联系方式、买入个股以及每一次的电话跟单记录。这样既方便员工的工作又方便团队长检查监督下面的工作可以实

施的了解每一个人的有效情况！

团队的管理要有人性化：公司对团队看重的是业绩结果，往往会让团队人员感觉自己处于一个只被关注业绩而没有人性化的团队中。这时，如果团队经理能加强与团队成员间的沟通，多组织一些团队活动，则会有利于加强内部的凝聚力和稳定性，让每个成员都能在团队中找到归属感。往往在这样的沟通中，你会倾听到很多来自他们对于市场的真实认识和了解。比如一个业务员突然对你说，最近其他部门好像经常加班，这时你不要认为他是在关注公司内部人员，很有可能是公司产品的某个环节在市场上出现了问题，导致效率降低，甚至导致客户抱怨。

总之团队的管理要从细节入手、要有可控的量化、要采取人性化的管理机制。成员要少说话多做事！

#### 四、团队的业绩考核是团队前进的动力

团队的业绩考核和平时的公司激励机制都是一个团队正常运转的保障，只有保障了成员的正当利益才能维护一个稳定的团队，才能保证客户群体的稳定，要把人力看作是公司“人力资源”而不是“人力成本”，这样才能三军用命无往而不利，要做到考核的，公开公正，有效实施，在这方面公司有自己的制度我就不多说了。

顺祝公司早日建立一支理想的团队，一支可以战无不胜，攻无不克，有着超强的凝聚力和执行力的钢铁之师！

夜深人静，灯浑脑杂，困意袭来不知所言，如有不妥之处敬请谅解！！！！

李华 二〇〇八年七月二十四夜

团队建设方案（一）



## 一、明确科技创新团队定义

团队是指有一定的互补技能，愿意为了共同的目标相互协作的个体所组成的正式群体。科技创新团队是以学科领军人物为核心，以科研骨干为主体，专业人才和科研辅助人员相配套，优势互补、团结协作，稳定从事基础研究、应用研究、高新技术研究、关键技术攻关、技术集成与示范推广等的紧密型创新研究群体。

## 二、创新团队的特点

有引领学科发展的领军人才。一个优秀的科技创新团队必然要有一个领军人物，这个领军人物必须具有较强的战略思维能力、学科透视与把握能力、组织协调能力和合作精神，具有良好的学术道德和社会责任感，能够发挥较强的凝聚和领衔作用，并已经取得优秀业绩或具有明显的创新潜力。

有明确稳定的研究目标团队。要有明确的研究目标和相对稳定的研究方向，要紧密围绕国家发展战略需求和国家中长期科技发展规划、区域经济发展战略和转型升级的需要，开展基础、应用和高新技术及产业化研究等。

有较为深厚的学术积累。有良好的科研工作基础和发展潜力，以重大科研项目为载体，已经或能够获得重大科技成果和学术成就。

有结构合理的学术梯队。团队内部具有合理的专业知识结构、职称结构、学历结构和年龄结构，甚至包括个性结构，能够保持持续的创新活力和发展能力。

有良好的文化氛围和团队精神。团队内部具有和谐的氛围，能够进行知识交流和有效沟通，同时团队成员具有以淡泊个人名利为主的协作精神。

宁波市20\*\*年开始开展科技创新团队的建设工作。目前，宁波市科技创新团队分为二个层次：第一层次创新团队和第二层次创新团队。从今年评审情况看，第一层次主要是高校研究单位。

### 三、创新团队建设的核心内容

#### 1、依托单位（申报单位）

从重点企业中遴选（重点从高新技术企业、科技型企业及省、宁波市及本市工程技术中心中培育）；鼓励企业与高校科研机构开展科技合作。依托企业有行之有效的管理制度并能提供持续的经费保障、。

#### 2、团队组成

创新团队人员：首席专家（或带头人）、核心人员、其它人员，创新团队规模：创新团队应具备合理的人才规模和结构。从事研究开发的工程技术人员应在8人以上，且来自企业的成员不少于二分之一；有合理的专业和年龄结构。

首席专家（职称、学术水平、组织协调能力、年龄）：创新团队首席专家应具备履职所需的良好素质、在科研一线工作，有较高的学术造诣；有良好的政治素质和较强的组织协调能力；有充沛的精力领导团队开展工作；身体健康，年龄一般不超过65周岁。

其它人员：半数以上成员应具有中级以上专业技术资格或三分之二以上人员具有大学毕业学历；团队成员学科交叉、专业多样、能力互补，无侵犯他人知识产权等科研不端行为。

#### 3、创新能力

取得的成果、获得的奖励、专利、编写论文等)

#### 4、研究方向和目标

方向：今后三年主要开展哪个领域的研究和开发，具体研究的项目，开发的产品）和创新基础和条件（重点是依托单位现有的科研的软硬件条件）方向：应在《市“十二五”科技创新发展规划》提出的科技发展重点领域开展关键共性技术攻关和战略性产品开发，对推动发展战略性新兴产业和传统优势产业转型升级具有重大现实意义。

目标：团队建设以具体项目为载体，具有明确的技术实现路线和可行的人才培养计划，周期内有明确的阶段性自主知识产权和标志性创新成果目标，以及实现产业化的计划。

#### 5、创新基础和条件

创新团队建设应与市企业工程技术中心等创新载体紧密结合。

#### 四、建设要点及条件

1、团队名称：研究方向（领域）+创新团队。

5、团队的规模：团队的规模不宜过大，根据研究方向和内容要求确定，一般在20人以内较为合适。

6、创新团队带头人和核心成员简介：主要是介绍团队带头人及核心成员的学习及工作经历、实施的科技项目、产品开发情况、编写的论文、取得的科技成果（专利）、获得的荣誉等等，真实、详尽。能充分说明团队带动人和核心成员的学术水平、科研能力。从另一方面说明，本团队具有较强的研发能力，能保证团队各项研究工作的顺利开展。

10、未来研究方向和目标：主要是今后三年的研究方向和目标。这部分主要是二个方面：一是研究方向，二是研究目标。研究方向是指团队今年三年主要从事哪个领域或者是哪个方

面的研究，例如智能家电领域、数码音视频技术等（注意产业导向问题）。编写时不仅要阐述团队的研究方向，还应该分析国内外该领域科技发展的趋势和现状，分析在该领域开展研究的必要性和重要性。研究目标：主要是今后三年团队要从事的研究项目和开发的产品。这是团队今年几年要做的主要工作，也是创新团队的核心内容。

标需要开展的研究。研究内容应该是围绕项目目标开展，通过具体的研究最终目的是为实现总体目标；关键技术：关键技术也就是该项目技术上需要突破的方面，是项目研究先进性、创新性的体现。关键技术必须是在现在的基础上的进一步，是需要研究解决的问题）技术路线：是整个项目研究的重要环节，技术路线与研究目标、研究内容及关键技术之间是紧密相关的，技术路线其实是说明为了目标和研究内容具体该怎么做，采取什么样的措施和方法。

11、研究进度及经费安排：按照项目进行分解，即分个项目的具体开始结束时间及进度目标要求，每个项目一条。经费投入也是按一个项目填报。经费预算是实施项目的经费合计和分类。申请资助金额最多150万元。经费预算要合理、科学，实事求是。

12、人才培养规划要对带动人、核心成员、其它成员三个层次进行阐述，重点阐述对中青年的培养计划。规划要具有可操作性。内容大概应包括：培养对象、培养内容、培养方式（模式）、人才管理（使用）、经费保障等。（三个层次都应该涉及）

各合作方的协作规划：要围绕研究方向和目标各方在今后三年承担的角色和发挥的作用。

13、产业化计划：对非基础性研究、前瞻性研究具有实现产业化的需要提供产业化计划。产业化计划根本就是如何把研究的项目、开发的产业推向市场，实现量产，并取得较发的

经济效益。

14、项目申报单位在项目经费预算上报的同时，报送单位上年度审计后的财务报表；非基础性、前瞻性研究具有实现产业化的计划；其他相关证明材料。

## 团队建设方案（二）

为了深化普通高中课程改革，创新人才培养模式，促进教师专业发展，破解中年教师职业倦怠问题，现根据国家省市中长期教育改革与发展规划纲要以及《教育部关于大力加强中小学教师培训工作的意见》（教师〔20\*\*〕1号）精神，借鉴《温州市中小学骨干教师管理暂行办法》（温教政〔2015〕129号），结合《苍南中学教师专业发展培训规划（20\*\*—20\*\*）》和《苍南中学教师培养培训管理办法》，制定本方案。

### 一、指导思想

以科学发展观为指导，遵循教育教学规律和人才培养规律，坚持“以教师为本，个性化发展，差异性成长，整体性提升”的思路，以提高教师整体素质为目标，以解决教师职业倦怠及专业发展“瓶颈”问题为突破口，采取“学术委员会领导、名师工作室引领、青蓝工程团队引导、教师研训学科基地主导、年轻教师书友会参与”的运行机制和切实有效的措施，探讨新课程理念下教师多元梯级团队建设的有效途径，建设一支符合时代要求的高素质教师队伍，为建设省一级特色普通高中奠定基础。

### 二、实施目标

1、激发自我发展内驱力，实现教师差异性成长。通过设计多元的校本教研活动，创建良好的学习性、研究性、合作性教师发展文化，让教师在团队中选择适合自身发展需求的活动，

激发教师自我发展愿望和内在发展动力，不断提高教师专业发展能力，实现教师差异性成长。形成一支“团结和谐，合作和睦，互帮互学，共同提高”的教师团队。

2、搭建智慧共享化平台，促进教师团队化发展。通过建立由校级领导、教务主任、教科室主任蹲点和由市县名师、省教坛新秀、市“三坛”、县专业骨干组成的名师工作室、参与式工作坊、学科研究小组和跨学科合作小组，实施学习共同体扁平化管理，指导、激励学习型团队开展研讨活动，使教师群体更愿意接受和吸纳指导者意见，使团队学习更具针对性和实效性。打造“充满生机活力，各具进取精神，富有创新意识”的多元梯级团队。

为教师成长创建宽松、愉悦、和谐的氛围，提高教师的职业意识、专业技能和自我发展的精神，在实践中探索教师发展的自主性、自觉性以及客观需求，为教师教育及教育管理方面的决策提供宝贵的素材。造就一支拥有“爱岗与责任、爱生与敬业、爱心与感恩、合作与共赢”的教师团队。

4、谋求一种“自主自觉，合作和睦，开拓进取，探究创新”的教师多元梯级团队合作文化。每位教师都能着眼于学生发展、教师发展和学校发展的共同愿景，坚持走“专业自主发展和团队合作共赢”之路，把“立德树人”作为教育的根本任务，()把“追求卓越，超越自我，努力使自己在教育教学实践活动中对学生产生强烈而持久的人际吸引力、精神感召力和智慧启迪力”作为各自从事教育工作的毕生追求。

### 三、建设原则

1、学校需要与教师需求相结合原则：根据《苍南中学教育改革与发展规划（20\*\*20\*\*）》，把教育改革与发展要求、省一级特色普通高中创建需要、教师专业成长需求有机结合起来，努力培养一支“学习型”、“研究型”、“专家型”的教师队伍。

2、自主修炼与团队集训相结合原则：根据《苍南中学教师专业发展培训规划（20\*\*—20\*\*）》，把教师自主修炼计划、团队集训计划和全校教师专业发展培训年度计划有机结合起来，努力培养一支“既有学校特色，又有教师个体发展优势”的教师队伍。

3、个性发展与差异成长相结合原则：根据学校培养人文素养与科学精神相融合的教师团队要求，把教师的个性化发展与差异性成长相结合，通过聚焦教师教学行为方式改革建立充满人文关怀的新课堂，发挥教师各自的主观能动作用，主动实施“促进有效学习”的课堂变革实验项目方案，努力建设一支具有教师个性特征和差异发展规律的多元梯级团队。

4、梯级培养与整体发展相结合原则：根据《苍南中学教师培养培训管理办法》的要求，把教师梯级培养与整体发展相结合，特别在课堂变革、校本教研、教书育人、课程开发、选修课程执教能力和教师文化传承与创新等方面达到共同要求的基础上都有所进步和发展，努力打造具有苍本特色和地方文化特征的教师多元梯级团队。

#### 四、强化学习组织系统

1、加强教研组（备课组）建设。根据《苍南中学关于进一步加强教研组建设的若干意见》要求，以教研组、备课组为单位开展“观课议课、团队研课、全员赛课、探究冷课”的校本教研活动、构建“先学后教 + 自主合作 + 问题评价”的生本高效课堂教学模式，努力把教研组建设成为学习型组织。

2、创建市县教师研训学科基地。

### 建设管理工作报告文本 规划建设管理调研报告篇九

（2018年8月28日）

水利工程建设管理程序是法律法规规章规定的，必须执行的，今天，我就结合质量考核、新政策、农垦实际，和大家一起温习一下建设管理程序，重点是下去检查，怎么检查，检查什么，使垦区建设管理工作更趋程序化、规范化。

## 一、项目法人主要完成的事项

1、项目法人组建。小水就是农场，大水就是灌区管理站或新成立的建设管理处，要有正式文件明确技术负责人和内设机构（综合、技术、质量、安全、财务等）。

2、质量与安全终身责任制。落实责任制，厅里规定逐级签订责任状，如站长、副站长、部门负责人、具体工作人员逐级签订；在明显部位设置标牌，公示质量责任主体和主要责任人，要求未竣工建筑物工程全部设置（一般大理石的）。

3、管理制度。是内控的一种手段。包括招标制度、质量与安全管理制度、财务管理制度等。检查制度一定要包括强制性条文的检查，全称工程建设标准强制性条文水利工程部分（2016版），这是严格执行的，也是行业检查新的重点。

4、应办理的手续。一是项目法人在工程开工前，应按有关规定办理质量监督手续；二是及时报送开工备案手续（行政许可取消下水利部下的通知变成备案）；三是主体工程开工前应将项目划分表及说明书面报质量监督机构，项目划分进行调整时应重新报送质量监督机构；主体工程开工初期应将单位工程外观质量评定标准及标准分报质量监督机构备案；四是将法人验收计划报法人验收监督管理机关和竣工验收主持单位；五是重大设计变更文件应按原报审程序报原初步设计审批部门审批；六是质量缺陷备案表应及时报送质量监督机构。

5、主要责任履约。项目法人应对施工、监理等现场管理机构主要人员变更进行审批，要求双方以正式文件形式履行；一



般设计变更文件由项目法人组织审查确认后实施，并报项目主管部门核备，必要时报项目主管部门审批，设计变更文件批准后由项目法人负责组织实施；按相关规定要求组织（或委托监理）对重要隐蔽单元工程及关键部位单元工程、分部工程、单位工程、合同工程完工等验收。合同工程完工验收是工程结算、质量保证金退还的依据，如一个标段只有一个单位工程，可以把合同工程完工验收和单位工程验收合并进行。

6、参建单位检查。项目法人与参建单位签订委托合同，要使用行业合同文本；对参建单位的检查包括对强制性条文执行情况进行检查；检查要有书面材料，检查组和被检查单位要有签字，有整改回复。积极推进项目法人抽检，大水工程必须执行三检制。

## 二、设计单位主要完成的事项（检查设计单位，检查什么）

2 用档案，及时公开信用信息，这是公开设计单位的基本信息，小水我们也建议公开，纳入信用评价体系。

2、现场服务。勘察设计单位应按有关规定和合同要求及时向项目法人提供设计文件及图纸（图纸要有技术说明、逐页签字盖章）、设计变更报告（结构等改变必须设计单位出具，临时排水等非主体工程可以以计日工方式结算）；加强工程现场服务，做好设计文件的技术交底工作，参加工程验收，优化设计等工作，要有记录。

## 三、监理单位主要完成的事项（检查什么）

1、控制体系建立。包括什么呢？一是机构和人员。监理单位应依照有关规定和合同约定组建项目监理机构，配置满足监理工作需要的监理人员，（红头文件形式组建，包括人员、监理部的职责、还有监理部章启用文件）更换总监理工程师和其他主要监理人员应向项目法人报告并经其同意；二是制

度和方案。应建立健全监理工作制度，制定完善监理规划和监理实施细则；强调：在管理体系文件中明确设置执行、检查强制性条文的环节和要求；在全国水利建设市场监管服务平台建立信用档案，及时公开监理单位的信用信息。

2、监理控制相关材料报送。主要是监理单位必须向项目法人报告的事项，由项目法人决定。包括分包审查材料、质量与安全问题、平行检测计划、质量核备材料等。

3 案、专项检测方案及成果、专项施工方案、质量安全事故应急预案等文件；签发监理指示、通知、批复、纪要等文件；组织填写工程质量缺陷备案表。检查监理单位这些基本工作是否开展。小水工程也要使用2014年监理规范中的表格。

监理单位应根据合同和相关规定参加或主持设计交底，要有记录；对用于工程的原材料、中间产品、工程设备、施工设备等进行核验、验收或检查（每次进场都要核验，如水泥）；对施工人员、设备投入等施工准备进行检查，采取旁站、巡视、跟踪检测和平行检测等方式，对工程实施监理，（检查是否有旁站记录、巡视记录、跟踪检测记录）。

#### 四、施工单位主要完成的事项（检查什么）

1、保证体系建立。一是机构和人员。（和监理一样，也是以红头文件形式组建、启用项目经理部章）施工单位应按照合同约定，设置现场施工管理机构，配备满足施工需要的管理人员。变更项目经理、技术负责人、质量负责人等有关负责人，应征得项目法人同意。二是制度和方案。重点检查制度、岗位职责、内部考核办法、逐级签订责任状等；重点看在管理体系文件中明确设置执行、检查强制性条文的环节和要求；施工单位也要在全国水利建设市场监管服务平台建立信用档案，及时公开信用信息，包括小水。

4 验数量、检验方法是否符合有关规定和施工合同的约定，

是否有工程原始记录。

强调：有关参建单位要按照合同对采购的水工金属结构设备、启闭机及机电产品进行交货检查验收，有验收手续。重点检查产品（水泥）出厂合格证、安装说明及有关技术文件。

## 五、政府验收强调事宜

1、政府审计。大水工程必须通过政府审计（管理局级以上），才可申请竣工验收。中介机构不代表政府审计。竣工财务决算应当由竣工验收主持单位组织审查和审计。竣工财务决算审计通过15日后，方可进行竣工验收。

2、批复的建设内容全部完成。建议有些不能实施的工程（包括让农发、土地实施的）可以通过变更等手段消化掉。

3、批复的资金必须入账。什么意思呢？如中小河流工程，批复1500万，工程1000万元，决算时就是对1000万元决算的，土地占用费500万没有入账，还不具备验收条件。

## 六、质量等级核备

主要梧桐河灌区、兴凯湖一闸工程质量监督是我们站的。一是分部工程完成及时核备，报材料拿到哈尔滨审查，不要等到年底一起核备。

二是单位工程验收要通知我们，一并把质量核定完成。

以上是我们检查重点检查什么，和大家共同回顾一下，如有不妥之处，请各位领导和同仁们批评指正。谢谢了。